

CTY CP KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ
TRƯỜNG LONG

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Tp HCM, ngày 18 tháng 04 năm 2023

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SGDCK TP HCM**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng Khoán TP HCM

Tên tổ chức : CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG

Mã chứng khoán : HTL

Trụ sở chính : Lô số 46, Đường số 3, KCN Tân Tạo, P. Tân Tạo A, Q. Bình Tân, TP HCM

Điện thoại : 0906 72 01 01

Fax : 028 3754 3189

Người thực hiện công bố thông tin: Lã Thị Thanh Phương

Chức vụ: Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Giám đốc điều hành

Loại thông tin công bố: ☐ 24h ☐ Bất thường ☒ Định kỳ ☐ Theo yêu cầu

Nội dung thông tin công bố:

Báo cáo thường niên năm 2022 của Công Ty Cổ Phần Kỹ Thuật và Ô Tô Trường Long.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 18 /04/2023 tại đường dẫn <https://www.truonglong.com/pages/quan-he-co-dong>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm:

Báo cáo thường niên 2022

Người đại diện theo pháp luật

Người được ủy quyền thực hiện công bố thông tin

(Ký tên, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)



THÀNH VIÊN HĐQT

Lã Thị Thanh Phương



TRƯỜNG LONG

HTL

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG
Lô 46, đường số 3, KCN Tân Tạo, quận Bình Tân, thành phố Hồ Chí Minh

MỤC LỤC

I.	GIỚI THIỆU TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY	3
1.	Giới thiệu chung về công ty:	3
2.	Ngành nghề và địa bàn kinh doanh	6
3.	Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.....	9
4.	Định hướng phát triển	10
5.	Các rủi ro	11
II.	TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM	14
1.	Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:.....	14
2.	Tổ chức và nhân sự:.....	14
3.	Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:.....	17
4.	Tình hình tài chính	17
5.	Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của Chủ sở hữu.....	19
6.	Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty.....	19
III.	BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC.....	22
1.	Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.....	22
2.	Tình hình tài chính	22
3.	Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý.....	23
4.	Kế hoạch phát triển trong tương lai	23
5.	Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán	23
6.	Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội	24
IV.	ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY	25
1.	Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội.....	25
2.	Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty.....	25
3.	Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị	25
V.	QUẢN TRỊ CÔNG TY	26
1.	Hội đồng quản trị:	26
2.	Ban Kiểm soát	28
3.	Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát:	28
VI.	BÁO CÁO TÀI CHÍNH.....	30
1.	Ý kiến kiểm toán:.....	30
2.	Báo cáo tài chính đã kiểm toán.....	30

**CÔNG TY CP KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ
TRƯỜNG LONG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 01/BC-2023


TP HCM, ngày 18 tháng 04 năm 2023

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

**Kính gửi: Sở giao dịch chứng khoán TP HCM
Trung tâm lưu ký chứng khoán TP HCM**

I. GIỚI THIỆU TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY

1. Giới thiệu chung về công ty:

Tên công ty	: CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG (CÔNG TY MẸ)
Tên tiếng Anh	: Truong Long Engineering and Auto Joint Stock Company
Tên viết tắt	: Truong Long JSC
Biểu tượng công ty	:  TRƯỜNG LONG
Điện thoại	: 090 672 01 01
Fax	: 028 3754 3189
Website	: http://truonglong.com
Trụ sở chính	: Lô 46, đường số 3, KCN Tân Tạo, phường Tân Tạo A, quận Bình Tân, thành phố Hồ Chí Minh
Chi nhánh Vĩnh Long	: Lô 1A, 1B, A11, A12, KCN Bình Minh, thị xã Bình Minh, tỉnh Vĩnh Long
Chi nhánh miền Trung	: Quốc lộ 1A, xã Hòa Châu, huyện Hòa Vang, thành phố Đà Nẵng
Công ty con	: CÔNG TY CỔ PHẦN Ô TÔ LONG TRƯỜNG - BẮC NINH
Chi nhánh công ty con	: CÔNG TY CỔ PHẦN Ô TÔ LONG TRƯỜNG - CHI NHÁNH BÌNH DƯƠNG

Vốn điều lệ : 120 tỷ đồng

Số cổ phiếu lưu hành : 12 triệu cổ phiếu được chính thức niêm yết trên sàn HOSE kể từ ngày 10/01/2011

Mã cổ phiếu : HTL

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số : 0301384695, do sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp lại lần thứ 24 ngày 31 tháng 03 năm 2022

Quá trình hình thành và phát triển:**1998 - 2000**

Công ty TNHH TM-DV Trường Long, tiền thân của công ty CP Kỹ Thuật & Ô Tô Trường Long, được thành lập ngày 16/02/1998, trụ sở tại số 6 Đinh Bộ Lĩnh, Phường 26, Quận Bình Thạnh, TPHCM. Các mặt hàng kinh doanh chủ yếu là thiết bị cần cẩu hiệu Soosan và Tadano.

Được xem là năm bản lề của Công ty trong việc chuyển hướng kinh doanh, đổi tên thành Công ty TNHH Ô tô chuyên dùng Trường Long, thực hiện chiến lược chuyên biệt hoá sản phẩm, mở rộng phạm vi kinh doanh các loại xe chuyên dùng và xe môi trường.

2001 - 2006

Giai đoạn phát triển với hàng loạt các sự kiện đánh dấu bước phát triển mới của Công ty như:

Bổ sung thêm ngành nghề "Sửa chữa ô tô, thiết kế, thi công, cải tạo đóng mới các loại phương tiện cơ giới đường bộ"- Nghiên cứu, thiết kế và làm hồ sơ xe.

Chính thức trở thành Đại lý 3S của Công ty Hino Motors Việt Nam. Mở rộng kinh doanh các sản phẩm xe tải, một thị trường rất lớn và đầy tiềm năng.

Thành lập Chi nhánh tại Cần Thơ để trưng bày các sản phẩm xe Hino đồng thời tổ chức công tác hậu mãi tại Chi nhánh để phục vụ cho khách hàng tại

2009 - 2015

Cuối năm 2009 công ty tăng vốn điều lệ từ 43.2 tỷ lên 80 tỷ, chuẩn bị cho việc niêm yết tại sở GDCK Tp.Hồ Chí Minh vào đầu năm 2010. Quyết định niêm yết của công ty nhằm tiếp cận nguồn vốn cổ đông, tạo điều kiện thuận lợi cho các chiến lược đầu tư và phát triển lâu dài của công ty trong tương lai.

Tháng 10 năm 2010 công ty chính thức trở thành nhà phân phối độc quyền sản phẩm cẩu Tadano lắp trên xe tải tại Việt nam.

Tháng 3 năm 2012 công ty khai trương Trung tâm 3S Hino tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long. Đây là một trong những trung tâm 3S có quy mô và được trang bị hiện đại nhất khu vực Đồng bằng sông Cửu long.

Tháng 01/2014 công ty Chairatchakarn (Bangkok) là một trong những đại lý Hino lớn nhất tại Thái Lan, đã trở thành cổ đông chiến lược của công ty Trường Long với số cổ phần là 28%. Với nhiều năm kinh nghiệm kinh doanh ô tô tại thị trường Thái Lan, Chairatchakarn sẽ hỗ trợ Trường Long phát triển thị phần Hino tại Việt Nam.

Tháng 11 năm 2015 công ty chính thức trở thành nhà phân phối thiết bị nâng dành cho xe Ben tại thị trường Việt Nam của ShinMaywa.

Tháng 06/2015, Công ty chính thức khởi công xây dựng Trung tâm 3S Hino khu vực miền Trung tại thành phố Đà Nẵng.

2016

Tháng 2 năm 2016, với sản lượng bán xe cao

khu vực đồng bằng Sông Cửu Long.

2007

Đầu năm 2007 công ty di dời trụ sở chính đến khu công nghiệp Tân Tạo, với quy mô nhà xưởng và thiết bị đầu tư mới, Trường Long là đại lý duy nhất được Hino Motors Việt Nam công nhận là “Đại lý Hino 3S đạt tiêu chuẩn” tại Việt Nam và giữ vững danh hiệu này cho đến nay.

Tháng 2 năm 2007 Trường Long chính thức trở thành công ty cổ phần. Công ty tiến hành cơ cấu bộ máy nhân sự, cải tổ quy chế quản trị nhằm phù hợp với hình thức kinh doanh mới.

Tháng 6 năm 2007, Trường Long khai trương trạm Đăng kiểm 50-10D, đây là một trong những trạm Đăng kiểm tư nhân đầu tiên được cấp giấy phép hành nghề Đăng kiểm tại Tp. Hồ Chí Minh.

Cuối năm 2007 Trường Long bán 3% cổ phần cho nhân viên theo chương trình “ESOP”. Chương trình nhằm mục đích tạo sự gắn bó và cam kết lâu dài của nhân viên đối với công ty.

Tháng 10 năm 2007, Sumitomo - bộ phận kinh doanh ô tô, tập đoàn tài chính hàng đầu của Nhật Bản trở thành đối tác chiến lược, nắm giữ 25.56% cổ phần của Trường Long.

2008

2008 là năm đỉnh cao phát triển của Trường Long.

Với tiềm lực tài chính của công ty cổ phần cộng thêm vào đội ngũ lãnh đạo có trình độ nghiệp vụ chuyên môn và quản lý cao là những nhân tố tích cực đưa Trường Long phát triển mạnh mẽ.

Năm 2008 công ty triển khai xây dựng dự án “TRUNG TÂM 3S HINO, SHOWROOM Ô TÔ VÀ TÒA NHÀ VĂN PHÒNG CHO THUÊ” tại khu công nghiệp Bình Minh tỉnh Vĩnh Long.

nhất trong lịch sử, Công ty chính thức đã được đại diện Hino Motors Nhật Bản trao bằng chứng nhận “Hino Trường Long là thành viên của Câu lạc bộ đại lý Hino 1,000 xe trên toàn cầu”.

Ngày 12 tháng 4 năm 2016 công ty Trường Long chính thức khai trương Trung tâm 3S Hino khu vực miền Trung được đặt tại xã Hòa Châu huyện Hòa Vang thành phố Đà Nẵng nhằm phục vụ quý khách hàng ở khu vực các tỉnh miền Trung.

Tháng 12 năm 2016, Công ty đầu tư vào công ty con là Công ty Cổ phần Ô tô Long Trường có trụ sở chính tại số 17, Đường 9, Khu công nghiệp Đô thị và Dịch vụ VSIP Bắc Ninh, xã Đại Đồng, huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh.

2017 -2020

Công ty đưa vào hoạt động trung tâm 3S Hino tại Vĩnh Long vào quý 2 năm 2017, một trong những đại lý 3S Hino có quy mô và trang thiết bị lớn nhất trên toàn quốc.

Nhà máy đóng thùng xe tải được mở rộng tại Vĩnh Long nhằm phục vụ cho nhu cầu bán hàng của toàn hệ thống.

Xưởng đóng thùng xe tải tại Chi Nhánh Miền Trung được thành lập phục vụ cho nhu cầu bán hàng đặc thù vùng miền năm 2019.

Công ty Cổ phần Ô tô Long Trường thành lập chi nhánh tại Bình Dương nhằm phát triển mảng cần cẩu Tadano và xe chuyên dụng tại thị trường Bình Dương.

2021-2022

Bị ảnh hưởng nặng nề do dịch Covid 19 do các địa điểm hoạt động của Trường Long tọa lạc tại các khu vực có chỉ số nhiễm bệnh cao nhất nước, năm 2021 công ty Trường Long đã phải tạm dừng hoạt động trong gần ba tháng để phòng chống dịch Covid.

Vượt qua ảnh hưởng dịch Covid-19, bước vào năm 2022, bằng sự nỗ lực của ban lãnh đạo và nhân viên, Công ty đã hoàn thành chỉ tiêu doanh thu, và lợi nhuận vượt kế hoạch đề ra.

Các sự kiện khác trong năm

Ngày 20 tháng 04 năm 2022 tổ chức Đại hội Đồng Cổ Đông thường niên năm 2022 công ty Cổ phần Kỹ Thuật và Ô Tô Trường Long diễn ra thành công tốt đẹp.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh**CÁC HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CHÍNH**

Là đại lý 3S của Hino Motors tại Việt Nam.

Chuyên mua bán các loại xe tải và xe chuyên dùng: Xe cầu, xe ben, xe bồn, xe trộn bê tông, xe ép rác, xe thùng kín, xe mui bạt....



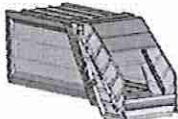
Nhà phân phối độc quyền cầu Tadano lắp trên xe tải tại Việt Nam từ tháng 10 năm 2010.



Nhà phân phối chính thức thiết bị nâng dành cho xe Ben tại thị trường Việt Nam của ShinMaywa từ tháng 11 năm 2015.



Trung tâm sửa chữa, bảo hành xe tải Hino và các loại xe tải khác.



Xưởng đóng thùng xe tải, xe chuyên dùng và lắp đặt thiết bị các loại

CÁC SẢN PHẨM CHỦ LỰC

Xe thùng kín, xe mui bạt: Cung cấp cho các đơn vị vận tải đường bộ, các doanh nghiệp có nhu cầu chuyên chở hàng hóa.

- ❖ **Xe đông lạnh:** Cung cấp cho các Công ty thủy sản, Công ty sữa...
- ❖ **Xe rác, xe bồn nước, xe hút hầm, xe tưới đường:** sử dụng trong lĩnh vực vệ sinh môi trường, cung cấp cho những đơn vị Quản lý đô thị, Công ty công trình đô thị, Công ty dịch vụ công ích...
- ❖ **Xe cầu:** sử dụng trong lĩnh vực môi trường, cung cấp cho Công ty điện lực, Công ty dịch vụ cây xanh, các Công ty sắt thép, xây dựng...
- ❖ **Xe chở nhiên liệu:** sử dụng trong lĩnh vực chuyên chở nhiên liệu, cung cấp cho những Công ty xăng dầu ...
- ❖ **Xe ben:** sử dụng trong lĩnh vực xây dựng, cung cấp cho những Công ty xây dựng, san lấp...





Xe đông lạnh



Xe mui bạt



Xe thùng kín



Xe bồn dầu



Xe tải cẩu



Xe tưới rửa đường



Xe rác



Xe ben

ĐỊA BÀN KINH DOANH VÀ CÁC CHI NHÁNH

TRỤ SỞ CHÍNH THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH



CHI NHÁNH VĨNH LONG



CHI NHÁNH MIỀN TRUNG



CÔNG TY CP Ô TÔ LONG TRƯỜNG CHI NHÁNH BÌNH DƯƠNG

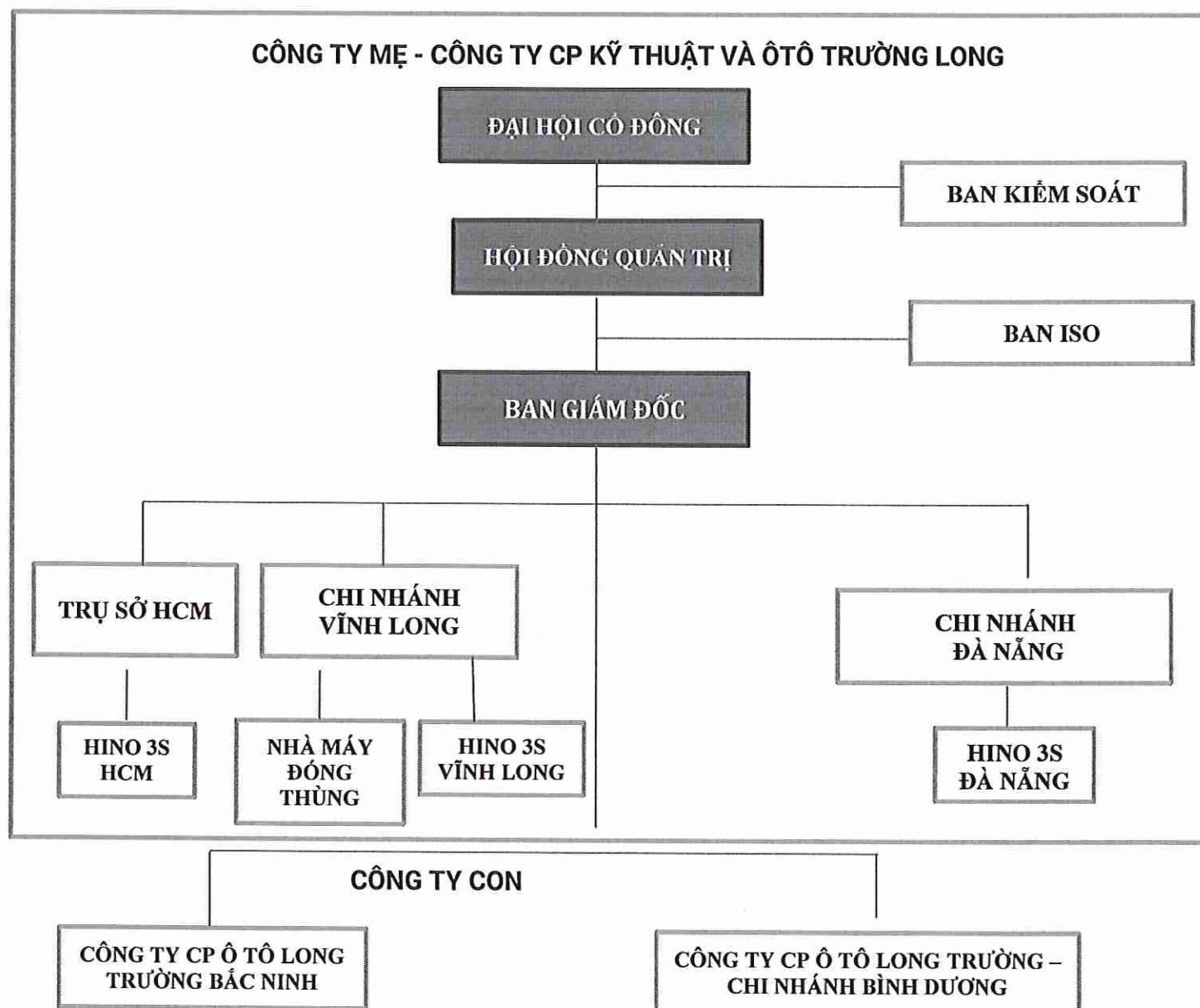


3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

a. Mô hình quản trị

Mô hình quản trị công ty bao gồm: Đại hội Đồng cổ đông; Hội đồng Quản trị; Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc. Cơ cấu tổ chức của Công ty được xây dựng trên nguyên tắc phân cấp, quản lý phân cấp theo các khối chức năng công việc, có mối quan hệ chặt chẽ với nhau. Giám đốc điều hành chịu trách nhiệm quản lý, điều hành thông qua việc phân cấp, phân quyền để trực tiếp giải quyết các công việc cụ thể của Công ty.

b. Cơ cấu bộ máy quản lý



c. Công ty con

CÔNG TY CỔ PHẦN Ô TÔ LONG TRƯỜNG TẠI BẮC NINH

- Địa chỉ: số 17, Đường 9, Khu công nghiệp Đô thị và Dịch vụ VSIP Bắc Ninh, xã Đại Đồng, huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh.
- Hoạt động kinh doanh chính của công ty con là: mua bán xe ô tô, xe chuyên dùng các loại; đại lý ký gửi hàng hóa; sửa chữa, bảo dưỡng xe ô tô, bảo trì các phương tiện vận tải cơ giới đường bộ; bán máy móc, thiết bị phụ tùng, phụ tùng xe các loại; cho thuê kho bãi, nhà xưởng; cho thuê xe các loại; thiết kế, thi công, cải tạo đóng

- mới các loại phương tiện vận tải cơ giới đường bộ; sản xuất xe chuyên dùng; đại lý bảo hiểm; dịch vụ đăng kiểm xe cơ giới; môi giới bất động sản, dịch vụ nhà đất, kinh doanh nhà; gia công cơ khí (trừ tái chế kim loại phế thải).
- Vốn đầu tư: Tại ngày kết thúc năm tài chính công ty mẹ đã đầu tư: 20.445.674.077 VNĐ, tỷ lệ lợi ích và tỷ lệ quyền biểu quyết của Công ty Trường Long tại công ty con này là 99,99%.
 - Mục đích đầu tư vào công ty con Long Trường Bắc Ninh là xây dựng nhà máy đóng thùng xe tải nhằm phát triển sản phẩm cần cầu Tadano và các xe chuyên dụng tại thị trường Miền Bắc
 - Đầu năm 2020 Hội đồng quản trị đã thông qua quyết định sang nhượng hợp đồng thuê đất với công ty TNHH VSIP Bắc Ninh tại công ty con Long Trường Bắc Ninh .

CÔNG TY CỔ PHẦN Ô TÔ LONG TRƯỜNG- CHI NHÁNH BÌNH DƯƠNG

- Chi nhánh của công ty Ô tô Long Trường Bắc Ninh thành lập vào tháng 9 năm 2020
- Địa chỉ : 48/13 Đại Lộ Bình Dương, KP. Tây, P. Vĩnh Phú, Tp. Thuận An, Tỉnh Bình Dương
- Long Trường Bình Dương được thành lập nhằm cung cấp các sản phẩm và giải pháp toàn diện cho dòng xe tải cầu Tadano và xe ben ShinMaywa tại khu vực Bình Dương và Đồng Nai.

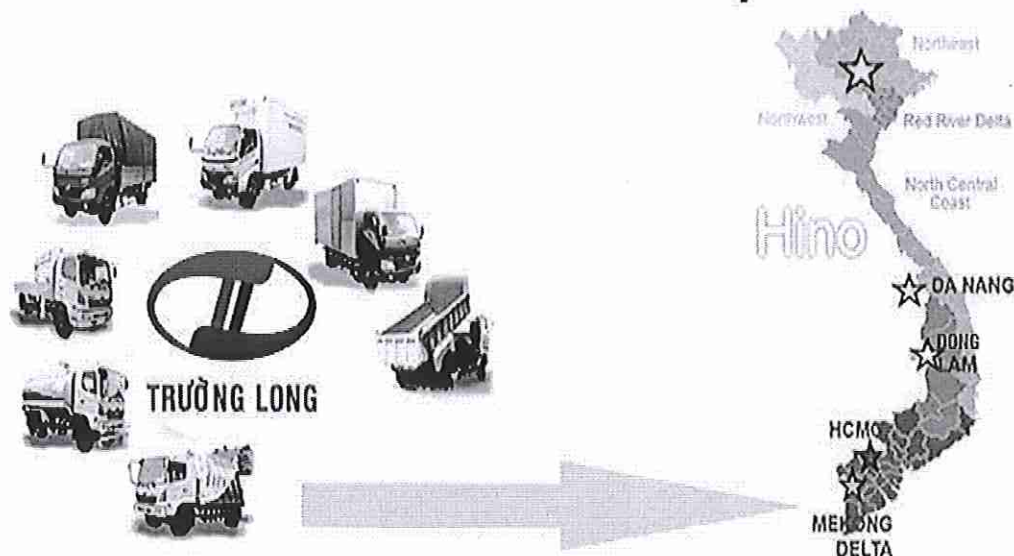
4. Định hướng phát triển**a. Các mục tiêu chủ yếu của công ty:**

- + Giữ vững vị trí dẫn đầu nhà phân phối sản phẩm Hino
- + Tăng thị phần sản phẩm cần cầu Tadano và thiết bị nâng ben ShinMaywa trên toàn quốc
- + Nâng cao năng lực của nhà máy đóng thùng
- + Số hóa trong hoạt động sản xuất kinh doanh là mục tiêu hàng đầu của công ty trong năm 2022. Áp dụng công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh; tự động hóa hệ thống sản xuất; đẩy mạnh marketing trên hệ thống công nghệ là các mục tiêu công ty cần phải thực hiện theo từng lộ trình.
- + Tăng cường quan hệ hợp tác đầu tư với đối tác, các ngân hàng chiến lược

b. Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

- + Hoàn thiện hệ thống phân phối cầu Tadano và sản phẩm chuyên dùng trên toàn quốc.
- + Nhà máy đóng thùng độc lập có vị thế trên toàn quốc và có khả năng cung cấp thùng cho các dòng xe tải khác ngoài xe tải Hino như hiện tại.
- + Cung cấp thêm dịch vụ sửa chữa cho các dòng xe khác.
- + Phát triển cho thuê xe .

HINO TRƯỜNG LONG SỰ ĐẦU TƯ TỐI ƯU



Sứ Mệnh

Luôn tạo ra sản phẩm và dịch vụ có chất lượng tốt nhất.

Hoài Bão

Trở thành nhà cung cấp xe tải hàng đầu tại Việt Nam về quy mô lẫn chất lượng.

c. Các mục tiêu đối với môi trường, xã hội và cộng đồng

- Thực hiện chiến lược phát triển doanh nghiệp xuyên suốt theo hướng hài hòa lợi ích của khách hàng, đối tác, cổ đông, người lao động và giá trị bền vững của Công ty.
- Luôn xem trọng các hoạt động kinh doanh gắn với môi trường, xã hội và cộng đồng,
- Cam kết tuân thủ, sử dụng hợp lý, bảo vệ, duy trì và tăng cường nguồn nhân lực trong công tác đào tạo nâng cao cùng với trách nhiệm đối với môi trường về chia sẻ đóng góp cho cộng đồng và xã hội.

5. Các rủi ro

Một số nhân tố rủi ro được trình bày dưới đây, có thể ảnh hưởng đến kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty, qua đó gián tiếp ảnh hưởng tới giá cổ phiếu của Công ty.

a. Rủi ro về biến động kinh tế

Năm 2022, kinh tế Việt Nam đã phục hồi và tăng trưởng đáng kể. Theo báo cáo của Tổng cục Thống kê, GDP năm 2022 của Việt Nam tăng 8,02% so với năm trước, đạt mức tăng cao nhất trong giai đoạn 2011-2022.

HTL là một doanh nghiệp Việt Nam chuyên về lĩnh vực mua bán và sản xuất xe tải và chuyên dùng. Hoạt động của Công ty phụ thuộc nhiều vào biến động thị trường, nhưng cũng mang lại nhiều cơ hội tăng trưởng trong giai đoạn nền kinh tế phục hồi và phát triển mạnh mẽ nhờ các chính sách kích thích kinh tế của chính phủ. Cụ thể, việc tiếp tục giảm

50% lệ phí trước bạ trong năm 2021 đến tháng 05/2022 đối với ô tô sản xuất, lắp ráp trong nước và *Nghị quyết 43/2022/QH15 giảm VAT từ 10 xuống 8%* góp phần giảm chi phí khi đăng ký quyền sở hữu ô tô, làm tăng nhu cầu xe tải cho sản xuất kinh doanh.

b. Rủi ro về pháp luật

Các hoạt động kinh doanh của Công ty được thực hiện dựa theo các quy chuẩn của hệ thống pháp luật Việt Nam như Luật doanh nghiệp, Luật đầu tư, Luật chứng khoán,... Hiện nay, các luật và bộ luật của Việt Nam vẫn luôn được xem xét và sửa đổi, điều chỉnh nhằm tạo điều kiện cho các doanh nghiệp hoạt động và phát triển thuận lợi, đồng thời phù hợp với các xu thế, tình hình tại từng thời điểm. Cụ thể một số luật và bộ luật có sửa đổi, ban hành những điểm mới và có hiệu lực từ ngày 01/01/2021 như Luật Doanh nghiệp 2020, Luật Chứng khoán 2019,...

Nhận thức được tầm quan trọng đó, Ban lãnh đạo và các trưởng phòng ban luôn theo dõi và cập nhật các quy định pháp luật mới nhất, theo đó điều chỉnh và phổ biến đến toàn bộ nhân viên của Công ty nhằm đảm bảo mọi người đều biết đến và tuân thủ đúng quy định.

c. Rủi ro đặc thù:**C1/ Rủi ro tỷ giá:**

Các sản phẩm cần cầu Tadano và thiết bị ben ShinMaywa là các sản phẩm công ty Trường Long độc quyền phân phối tại thị trường Việt Nam được nhập khẩu từ Nhật Bản và Thái Lan. Biến động về tỷ giá sẽ ảnh hưởng đến lợi nhuận của công ty, để giảm thiểu rủi ro về tỷ giá trong năm 2022 công ty đã mua dịch vụ ngoại tệ có kỳ hạn của ngân hàng (forward) để bình ổn giá cả, giảm thiểu rủi ro.

C2/ Rủi ro lãi suất:

Lãi suất ngân hàng không những ảnh hưởng đến chi phí tài chính và giá thành sản phẩm của Công ty mà còn ảnh hưởng đến lượng khách hàng có nhu cầu mua xe bằng hình thức vay vốn qua Ngân hàng.

Trong năm 2022, lãi suất trên thị trường biến động không ngừng với nhiều chính sách được ban hành như thắt chặt chính sách tiền tệ, áp trần lãi suất,... đã ảnh hưởng không nhỏ đến tình hình kinh doanh của doanh nghiệp.

Cụ thể trong quý 4 năm 2022, Doanh thu và lợi nhuận sụt giảm đáng kể do chính sách thắt chặt tín dụng khiến lãi suất tăng cao, điều kiện giải ngân vốn khó khăn... làm người tiêu dùng khó tiếp cận vốn vay khi mua xe, giảm nhu cầu tiêu dùng.

C3/ Rủi ro cạnh tranh:

Hiện nay Công ty Hino Motors Vietnam mở rộng thêm nhiều đại lý trên toàn quốc và có chính sách phân vùng bán hàng cho các khu vực khó khăn dẫn đến việc cạnh tranh giữa các đại lý Hino ngày càng nhiều hơn. Việc tuân thủ các quy định pháp luật chặt chẽ trên toàn hệ thống cũng dẫn đến việc hạn chế bán hàng của công ty. Tuy nhiên với kinh nghiệm nhiều năm trong lĩnh vực kinh doanh và sản phẩm được khách hàng tin tưởng là một lợi thế của công ty.

C4/ Rủi ro khác

Bên cạnh những rủi ro trên, hoạt động của Công ty còn chịu ảnh hưởng bởi một số rủi ro mang tính bất khả kháng như thiên tai, bão lụt, hỏa hoạn, ... Đây là những rủi ro bất khả kháng, ít có khả năng xảy ra nhưng vẫn đòi hỏi doanh nghiệp phải luôn có những kế hoạch phòng ngừa vì một khi xảy ra sẽ gây ra thiệt hại rất lớn lên kết quả kinh doanh.

Để giảm thiểu tỷ lệ rủi ro nói trên, hàng năm Công ty đều mua bảo hiểm về tài sản và con người để hạn chế thấp nhất những thiệt hại có thể xảy ra. Số hóa trong hoạt động sản xuất kinh doanh và bán hàng cũng là một trong những biện pháp phòng ngừa rủi ro do dịch bệnh.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm:

Khoản mục	Thực hiện năm 2022	Thực hiện năm 2021	% thay đổi
Tổng doanh thu	1.047.200.783.353	905.793.963.757	15,61%
Lợi nhuận gộp	86.285.034.396	72.908.646.978	18,35%
Chi phí bán hàng	34.420.380.324	32.218.081.425	6,84%
Chi phí quản lý	24.522.009.196	18.842.365.259	30,14%
Lợi nhuận khác	17.534.543.048	12.975.623.901	35,13%
Lợi nhuận trước thuế	46.360.343.864	33.985.861.511	36,41%
Lợi nhuận sau thuế	37.001.799.580	27.021.582.568	36,93%

Nguồn báo cáo tài chính hợp nhất

Vượt qua giai đoạn gián đoạn hoạt động sản xuất kinh doanh do ảnh hưởng lớn của dịch Covid-19. Chín tháng đầu năm 2022, thị trường kinh doanh ô tô tốt, kinh tế ổn định, lãi suất cho vay tốt giúp cho kết quả kinh doanh cả năm tăng cao, lợi nhuận sau thuế năm 2022 đạt 37 tỷ, cao hơn năm trước 9,9 tỷ và vượt kế hoạch đề ra.

Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

Khoản mục	Kế hoạch	Thực hiện	% thay đổi
Tổng doanh thu	785.000.000.000	1.047.200.783.353	33,40%
Lợi nhuận trước thuế	19.230.769.231	46.360.343.864	141,07%
Lợi nhuận sau thuế	15.000.000.000	37.001.799.580	146,68%

Đvt: đồng

Trên cơ sở thận trọng Ban lãnh đạo Công ty Cổ Phần Kỹ Thuật và Ô Tô Trường Long đặt ra kế hoạch cho năm 2022 với mức: doanh thu 785 tỷ đồng, và lãi sau thuế 15 tỷ đồng. So với kế hoạch đề ra doanh thu năm 2022 vượt xa mong đợi tăng 33,4% và lợi nhuận sau thuế tăng 146,68% so với kế hoạch đề ra.

2. Tổ chức và nhân sự:

a. Danh sách Ban điều hành

Hội đồng Quản trị

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu CP	Tái bổ nhiệm	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Kiều Diễm	Chủ tịch	25,32%	27/04/2022	
2	Lã Văn Trường Sơn	Thành viên	16,88%	20/04/2022	
3	Lã Thị Thanh Phương	Thành viên	0,19%	20/04/2022	
4	Sumit Petcharapirat	Thành viên	24,56%	20/04/2022	Đại diện Chairatchakam (Bangkok) Co., Ltd
6	Ông Hiroshi Kubo	Thành viên	14%	20/04/2022	Đại diện Sumitomo Corporation
5	Laura Burke	Thành viên		20/04/2022	TV độc lập

Ban Giám đốc

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm
1.	Ông Lã Văn Trường Sơn	Giám đốc điều hành	Ngày 17 tháng 10 năm 2022
2.	Bà Lã Thị Thanh Phương	Phó Giám đốc điều hành	Ngày 17 tháng 10 năm 2022

Đại diện theo pháp luật

Người đại diện theo pháp luật của Công ty là Bà Nguyễn Thị Kiều Diễm – Chủ tịch HĐQT (tái bổ nhiệm ngày 27 tháng 4 năm 2022).

Ban Kiểm soát

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm
1.	Bà Phan Nguyễn Bảo Trâm	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 20 tháng 4 năm 2022
2.	Bà Nguyễn Thị Thanh Thúy	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 20 tháng 4 năm 2022 Miễn nhiệm ngày 17 tháng 08 năm 2022
3.	Bà Lê Thị Ngọc Hạnh	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 20 tháng 4 năm 2022

b. Những thay đổi trong ban điều hành:

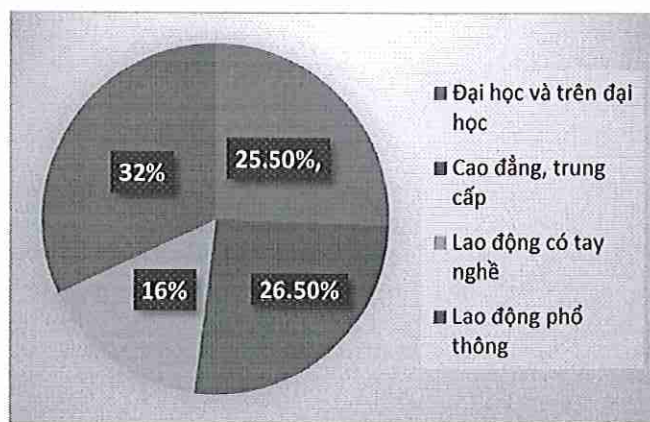
Bà Nguyễn Thị Thanh Thúy được bổ nhiệm thành viên ban kiểm soát từ ngày 20 tháng 04 năm 2022 và từ nhiệm ngày 17 tháng 08 năm 2022.

c. Số lượng cán bộ, nhân viên:**C1. Số lượng và cơ cấu lao động:**

- + Tổng số lao động của Trường Long tính đến ngày 31/12/2022 là 341 CBCNV.
- + Trong đó, cơ cấu lao động của Công ty như sau:

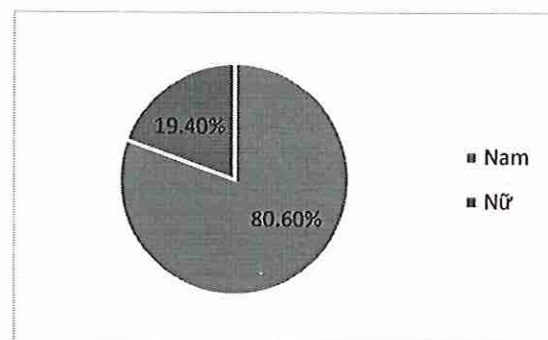
❖ BIỂU ĐỒ 1: CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO TRÌNH ĐỘ

Stt	Trình độ	Số lao động	Tỷ lệ (%)
1	Đại học và trên đại học	87	25.5%
2	Cao đẳng, trung cấp	90	26.5%
3	Lao động có tay nghề	55	16%
4	Lao động phổ thông	109	32%



❖ **BIỂU ĐỒ 2: CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH**

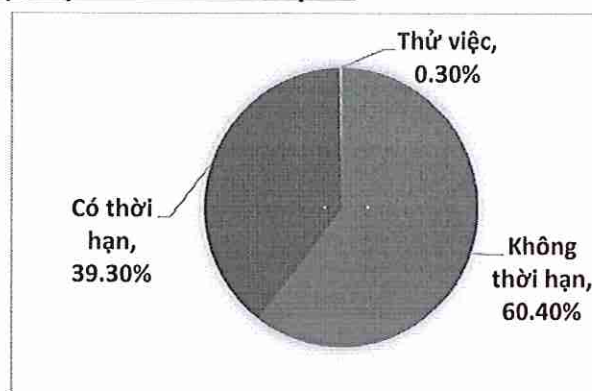
Stt	Giới tính	Số lao động	Tỷ lệ (%)
1	Nam	275	80.6%
2	Nữ	66	19.4%
TỔNG		341	100%



Nguồn: Trường Long

❖ **BIỂU ĐỒ 3: CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO LOẠI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Stt	Loại hợp đồng lao động	Số lao động	Tỷ lệ (%)
1	Không thời hạn	206	60.4%
2	Có thời hạn	134	39.3%
3	Thử việc	1	0.3%
Tổng		341	100%



Nguồn: Trường Long

C2. Chính sách lương thưởng và phúc lợi:

ĐVT: đồng

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022
Tổng chi phí lương và thưởng	41,393,061,189	48,659,204,572
Thu nhập bình quân/người/tháng	10,613,605	11,891,301

Nguồn: Trường Long

Tất cả CBCNV của Công ty đều được ký hợp đồng lao động, được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm tai nạn theo quy định.

Tùy thuộc vào kết quả kinh doanh, Công ty còn có thưởng thêm cho Cán bộ công nhân viên vào các dịp lễ, tết.

Ngoài ra, hàng năm Công ty trích một phần lợi nhuận xây dựng quỹ phúc lợi để giúp đỡ những cán bộ công nhân viên gặp hoàn cảnh khó khăn và chương trình hỗ trợ cho nhân viên có thu nhập thấp vay hoặc tạm ứng một tháng lương để giải quyết khó khăn gia đình. Bên cạnh đó, Công ty còn tích cực tham gia các hoạt động xã hội như quyên góp giúp đồng bào gặp thiên tai lũ lụt, kết hợp với hội chữ thập đỏ thăm hỏi những hoàn cảnh khó khăn...

C3. Chính sách tuyển dụng, đào tạo và phát triển nhân lực năm 2022:

Công ty luôn chú trọng đến việc tuyển dụng người lao động có năng lực, đáp ứng nhu

cầu mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh. Tùy vào từng vị trí cụ thể mà công ty đề ra những tiêu chuẩn bắt buộc riêng. Song tất cả các chức danh đều phải đáp ứng các yêu cầu tối thiểu như có trình độ chuyên môn cơ bản, có ý thức phát triển nghề nghiệp và có tính kỷ luật cao.

Bên cạnh việc tìm kiếm nhân tài, công ty cũng có các chính sách lương, thưởng đặc biệt đối với các nhân viên giỏi và nhiều kinh nghiệm trong các lĩnh vực liên quan. Đồng thời, Ban lãnh đạo Công ty cũng luôn có chính sách khuyến khích đội ngũ nhân viên thường xuyên học tập nâng cao trình độ, tạo nhiều cơ hội cho nhân viên phát huy khả năng của bản thân để có thể phấn đấu đến vị trí cao hơn trong công ty.

Tích cực xây dựng quy chế lương thưởng các biện pháp khuyến khích - kích thích người lao động, chính sách thăng tiến và thay thế nhân sự cho phù hợp với yêu cầu và chiến lược công ty trong tương lai.

C4. Môi trường công việc

Điều kiện và môi trường làm việc hiện đại, khang trang. Nhân viên văn phòng được trang bị đồng phục chuyên nghiệp. Lao động trực tiếp được trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động. Công tác an toàn lao động được đặt lên hàng đầu, các nguyên tắc an toàn kỹ thuật được tuân thủ nghiêm ngặt, lịch bảo trì bảo dưỡng máy móc trang thiết bị được đảm bảo không để xảy ra tai nạn lao động.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

a. Các khoản đầu tư

Dưới tác động của dịch bệnh Covid-19, kế hoạch triển khai Dự án đầu tư giai đoạn 3 “Xây dựng kho bãi, mở rộng xưởng đóng thùng tại KCN Bình Minh, Vĩnh Long chưa triển khai được trong năm 2022. Dự án này sẽ được triển khai vào năm 2023-2024.

b. Tình hình hoạt động của công ty con

Trong năm 2022, Công ty Cổ Phần Ô Tô Long Trường

Khoản mục	Năm 2022	Năm 2021	% thay đổi
Tổng doanh thu	10.980.408.704	2.394.814.545	359%
Lợi nhuận trước thuế	221.005.613	-617.864.345	136%

4. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm	Năm	% tăng giảm
	2022	2021	
Tổng giá trị tài sản	357.491.702.499	337.758.459.999	5,84%
Doanh thu thuần	1.047.200.783.353	905.793.963.757	15,61%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	28.825.800.816	21.010.237.610	37,20%
Lợi nhuận khác	17.534.543.048	12.975.623.901	35,13%
Lợi nhuận trước thuế	46.360.343.864	33.985.861.511	36,41%
Lợi nhuận sau thuế	37.001.799.580	27.021.582.568	36,93%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	32,43%	44,41%	

Nguồn: Số liệu này đã được công ty Kiểm toán A&C thực hiện kiểm toán.

Thị trường phục hồi sau đại dịch cùng với các chính sách hỗ trợ của nhà nước trong 3 quý đầu năm 2022, tác động tích cực tới kết quả kinh doanh. Doanh thu thuần tăng 15,61%, trong khi đó chi phí bán hàng chỉ tăng 6,84%. Theo đó, lợi nhuận trước thuế và lợi nhuận sau thuế của Công ty đạt lần lượt là 46 tỷ đồng và 37 tỷ đồng, tăng tương ứng 36,41% và 36,93% so với cùng kỳ năm trước.

b. Các chỉ số tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu/ Benchmarks	Năm/Year 2022	Năm/Year 2021	Ghi chú/Note
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	2,339	1,979	lần
+ Hệ số thanh toán nhanh: Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho Nợ ngắn hạn	0,596	0,883	lần
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,350	0,404	%
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,539	0,677	%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	5,242	5,401	Vòng
+ Vòng quay hàng tồn kho Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	2,929	2,682	Vòng
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,04	0,03	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,16	0,13	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,10	0,08	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,03	0,02	

Chỉ tiêu khả năng thanh toán

Nhìn chung, năm 2022 chỉ tiêu về khả năng thanh toán của Công ty có sự cải thiện hơn năm 2021, hệ số thanh toán ngắn hạn là 2,339 so với năm trước là 1,979, cho thấy Công ty Trường Long phần nào chủ động hơn trong việc thanh toán các khoản nợ ngắn hạn khi đến hạn. Tuy nhiên, chỉ số thanh toán nhanh vẫn đang duy trì dưới mức 1, cho thấy dòng tiền dùng để thanh toán các khoản nợ nhanh tức thời vẫn còn phụ thuộc nhiều vào hàng tồn kho, do đó Công ty cần phải duy trì một lượng hàng tồn kho phù hợp như các sản phẩm xe, các phụ tùng thay thế, sửa chữa Ô tô để phục vụ cho hoạt động kinh doanh.

Chỉ tiêu về cơ cấu vốn

Với tình hình kinh doanh tốt hơn, hệ số nợ trên tổng tài sản của công ty giảm so với năm trước.

Chỉ tiêu năng lực hoạt động

Năm 2022, sản lượng bán xe của Công ty tăng cao khi chính sách giảm phí trước bạ có hiệu lực làm cho hàng hóa trong kho luân chuyển nhanh hơn, vòng quay hàng tồn kho đang duy trì ở mức 5,242 vòng. Bên cạnh đó, vòng quay tổng tài sản của Công ty cũng tăng lên 2,929 vòng so với mức 2,682 vòng của năm 2021 cho thấy hiệu quả sử dụng tài

sản ngày càng cải thiện, việc đầu tư vào các kế hoạch gia tăng tài sản cố định và các chính sách trong quản lý điều hành của Ban lãnh đạo hiệu quả hơn.

Chỉ tiêu khả năng sinh lời

Trước những khó khăn và thuận lợi của năm 2022, cùng với những chính sách định hướng của Ban lãnh đạo Công ty, Công ty đã ghi nhận kết quả kinh doanh tăng trưởng thuận lợi hơn nhiều doanh nghiệp trong nền kinh tế. Toàn bộ các hệ số về khả năng sinh lời của Công ty đều gia tăng rõ rệt so với năm 2022. Trong đó, các hệ số tỷ suất sinh lợi trên vốn chủ sở hữu (ROE) và tỷ suất sinh lợi trên tài sản (ROA) tăng đáng kể, lần lượt đạt 15,925% và 15,925%, cho thấy Công ty đã sử dụng rất hiệu quả Vốn chủ sở hữu và tài sản.

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu**a. Cổ phần:**

Tổng số cổ phần	Loại cổ phần	Số lượng chuyển nhượng tự do	Số lượng chuyển nhượng hạn chế
12.000.000	Phổ thông	12.000.000	0

b. Cơ cấu cổ đông:

Tên cổ đông	Số lượng cổ phiếu	Tỉ lệ sở hữu (%)
Bà Nguyễn Thị Kiều Diễm	3.038.146	25,32%
Chairatchakam (Bangkok) Co., Ltd	2.946.664	24,56%
Ông Lã Văn Trường Sơn	2.025.657	16,88%
Sumitomo Corporation	1.680.000	14,00%
Aichi Hino Motor Co., Ltd	600.000	5,00%
Vốn góp của các đối tượng khác	1.709.533	14,25%

Loại cổ đông	Số lượng cổ phiếu	Tỉ lệ sở hữu (%)
Trong nước	6.484.131	54,03%
Ngoài nước	5.515.869	45,97%

Loại cổ đông	Số lượng cổ phiếu	Tỉ lệ sở hữu (%)
Cá nhân	6.529.378	54,41%
Tổ chức	5.470.622	45,59%

c. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Năm 2016, Công ty chính thức tăng vốn điều lệ từ 80 tỷ đồng lên 120 tỷ đồng thông qua việc chia cổ tức bằng cổ phiếu.

d. Giao dịch cổ phiếu quỹ: không có**e. Các chứng khoán khác: không có****6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty****a. Tác động đến môi trường : Không có**

b. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

Trong năm, Công ty đã tổ chức sử dụng hiệu quả các nguồn lực, chi tiết như sau:

Đơn vị tính	Năm nay	Năm trước
	VNĐ	VNĐ
Chi phí nguyên liệu, vật liệu	879.570.213.547	779.910.766.175
Chi phí nhân công	61.002.721.620	52.100.560.623
Chi phí khấu hao tài sản cố định	6.047.893.668	6.933.391.514
Chi phí dịch vụ mua ngoài	17.357.065.483	18.277.773.289
Chi phí khác	4.791.881.093	2.556.529.760
Cộng	968.769.775.411	859.779.021.361

c. Tiêu thụ năng lượng

Sử dụng có hiệu quả các loại năng lượng là một trong những nội dung phát triển bền vững của Công ty. Công ty đã có nhiều chính sách, hành động để đảm bảo thực hiện mục tiêu đó.

Tổ chức các đợt kiểm tra, thẩm định định kỳ các máy móc, thiết bị, phương tiện vận chuyển; thực hiện bảo trì, sửa chữa các hỏng hóc để các tài sản đạt hiệu suất tốt nhất; tiến hành thay thế các thiết bị đã quá lạc hậu, tiêu tốn nhiều năng lượng mà không cho hiệu quả cao.

Tuyên truyền, nhắc nhở nội bộ: tắt đèn, quạt khi ra ngoài, khi không cần thiết sử dụng; bật điều hòa ở nhiệt độ không thấp hơn 25°C.

d. Tiêu thụ nước :

Nguồn cung cấp nước : Công ty Cp đầu tư – khai thác sản xuất và cung cấp nước sạch ITA

Lượng nước sử dụng / năm : khoảng 5.000 m³

Tỷ lệ % nước thải : 80%

e. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

Công ty luôn chú trọng công tác bảo vệ môi trường trong toàn Công ty. Nhờ thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường mà nhiều năm qua Công ty luôn đảm bảo an toàn trong sản xuất, giữ gìn cảnh quang sạch đẹp tại các văn phòng, nhà máy.

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có.
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có.

f. Chính sách liên quan đến người lao động**- Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động**

- Số lượng lao động: 341 nhân viên.
- Mức lương bình quân: 11,891,301/nhân viên/tháng.

- Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

- Có chế độ nghỉ giữa giờ đối với công nhân trực tiếp sản xuất.
- Mua bảo hiểm tai nạn 24/24 cho toàn thể nhân viên trong công ty.
- Khám sức khỏe định kỳ hằng năm cho toàn thể nhân viên trong công ty.
- Chế độ nghỉ mát 01 năm 01 lần cho toàn thể nhân viên trong công ty.

-Hoạt động đào tạo người lao động

Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục được tổ chức hằng quý hoặc theo định kỳ như: tổ chức các khóa đào tạo trong và ngoài nước để nâng cao tay nghề cho người lao động, đào tạo các kỹ năng mềm... để hỗ trợ người lao động nhằm phục vụ công việc hiện tại và phát triển sự nghiệp bản thân.

7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương:

Công ty luôn chú trọng đến các chính sách nhằm giúp đỡ cộng đồng, tạo tiền đề phát triển kinh tế xã hội lâu dài và bền vững.

8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: không có

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC**1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh****Khó khăn**

Chính sách siết chặt tín dụng diễn ra từ đầu năm 2022, đặc biệt vào quý 3 năm 2022. Dẫn tới tình trạng khách hàng khó tiếp cận vốn vay mua ô tô cho sản xuất kinh doanh. Tới Quý 4 năm 2022, mặc dù room tín dụng đã nới thêm, tuy nhiên lãi suất ngân hàng tăng cao dẫn tới tình hình kinh doanh quý 4 của công ty giảm đáng kể so 3 quý đầu năm.

Hoạt động sản xuất đối mặt với sự tăng giá đáng kể của hàng hóa đầu vào do biến động khó lường trên toàn cầu như xung đột Nga-Ukraine, đứt gãy chuỗi cung ứng toàn cầu.

Thêm vào đó nguồn cung hạn chế từ Hino Motors Việt Nam và các nhà cung cấp khác.

Thuận lợi

Hoạt động của Công ty phụ thuộc nhiều vào biến động thị trường, nhưng cũng mang lại nhiều cơ hội tăng trưởng trong giai đoạn nền kinh tế phục hồi và phát triển mạnh mẽ nhờ các chính sách kích thích kinh tế của chính phủ. Cụ thể, việc tiếp tục giảm 50% lệ phí trước bạ tới tháng 5 năm 2022, và chính sách giảm 2% VAT trong năm 2022.

Hoạt động vay ngân hàng gặp khó khăn, tuy nhiên với sự hỗ trợ dịch vụ tài chính Hino HFS, vay từ Hino mua xe Hino cũng là một lợi thế của công ty dành cho khách hàng mua xe.

Tất cả các thuận lợi và khó khăn trên đã mang lại kết quả kinh doanh năm 2022 vượt kế hoạch đề ra.

2. Tình hình tài chính**a. Tình hình tài sản**

Chỉ tiêu	2022	2021	% Tăng/ (giảm)	
			Giá trị	%
Tài sản ngắn hạn	292.655.359.878	268.206.846.699	24.448.513.179	9,1%
- Tiền, tương đương tiền và tiền gửi ngắn hạn tại Ngân hàng	31.505.734.446	66.264.345.864	-34.758.611.418	52,5%
- Các khoản phải thu ngắn hạn	30.736.689.676	52.527.745.997	-21.791.056.321	-41,5%
- Hàng tồn kho	218.065.526.979	148.565.985.683	69.499.541.296	46,8%
Tài sản dài hạn	64.836.342.621	69.551.613.300	4.715.270.679	-6,8%
Tổng tài sản	357.491.702.499	337.758.459.999	19.733.242.500	5,8%

ĐVT: đồng

Tại thời điểm 31/12/2022, tổng tài sản của Công ty đạt 357.491 triệu đồng tăng 5,8% so với năm năm 2021. Trong đó tài sản ngắn hạn tăng 9,1%, do chính sách trừ hàng tồn kho Euro4, khi Hino có kế hoạch hạn chế sản xuất Euro 4 trong năm 2023.

Tài sản dài hạn của công ty giảm 4.715 triệu đồng, giảm 6,8 % so với năm 2021, điều này chủ yếu đến từ việc khấu hao tài sản cố định và thanh lý nhượng bán phương tiện vận tải, truyền dẫn.

b. Tình hình nợ phải trả

Chỉ tiêu	2022	2021	% Tăng/ (giảm)	
			Giá trị	%
Tổng nợ phải trả	125.139.651.534	136.408.208.614	- 11.268.557.080	-8,3%
Nợ ngắn hạn	124.299.182.915	135.492.675.495	- 11.193.492.580	-8,3%
Nợ dài hạn	840.468.619	915.533.119	- 75.064.500	-8,2%
Vốn chủ sở hữu	232.352.050.965	201.350.251.385	31.001.799.580	15,4%
Tổng nguồn vốn	357.491.702.499	337.758.459.999	19.733.242.500	5,8%

Tình hình nợ phải trả của Công ty trong năm 2022 giảm 8,3 % so với năm trước, trong khi đó vốn chủ sở hữu tăng 15,4%. Do trong năm 2022 công ty ghi nhận kết quả kinh doanh tốt, Tổng nợ chiếm 35% so với tổng nguồn vốn và vốn chủ sở hữu chiếm 65% (2021: Tổng nợ chiếm 40% so với tổng nguồn vốn và vốn chủ sở hữu chiếm 60%). Công ty đang quản lý rất chặt chẽ vốn lưu động, chủ yếu thanh toán cho các nhà cung cấp xe. Vui lòng xem thêm các chỉ tiêu thanh khoản tại mục "Các chỉ số tài chính cơ bản".

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Tiếp tục các hoạt động nghiên cứu, cải tiến và phát triển sản phẩm nhằm tạo ra các sản phẩm và dịch vụ có chất lượng tốt nhất.

Trong năm 2022, Trường Long tiếp tục duy trì áp dụng và cải tiến thường xuyên Hệ thống Quản lý chất lượng theo ISO 9001:2015.

Ứng dụng các tiến bộ và xu hướng công nghệ vào hoạt động quản trị, điều hành Công ty thông qua việc nghiên cứu, triển khai phần mềm quản lý.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

- Dự án đầu tư giai đoạn 3 "Xây dựng kho bãi, mở rộng xưởng đóng thùng tại KCN Bình Minh, Vĩnh Long sẽ được triển khai vào năm 2023-2024.
- Số hóa trong hoạt động sản xuất kinh doanh là mục tiêu hàng đầu của công ty trong năm 2023. Áp dụng công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh; tự động hóa hệ thống sản xuất; đẩy mạnh marketing trên hệ thống công nghệ là các mục tiêu công ty cần phải thực hiện theo từng lộ trình.
- Mở rộng phát triển kinh doanh các Công ty con.
- Tiếp tục cải tiến nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán

Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C là Công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty Cổ phần Kỹ thuật và Ô tô Trường Long và đã trình bày ý kiến "Chấp thuận toàn phần". Theo đó, ""Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp

hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất."

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội

1. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường: tuân thủ đúng các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.
2. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động: tuân thủ đúng các quy định của Nhà nước về sử dụng lao động.
3. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương: trong năm, công ty luôn trích lập một khoản chi phí để thực hiện các công việc từ thiện an sinh xã hội, thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY**1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội**

Bất chấp ảnh hưởng của dịch Covid tới kinh tế, và chính sách thắt chặt tín dụng của ngân hàng quý 3 và quý 4 năm 2022 tới tình hình kinh doanh ngành xe tải. Với những định hướng đúng đắn, điều hành linh hoạt và tinh thần đoàn kết của tập thể cán bộ - công nhân viên, Hội đồng quản trị, Công ty đã hoàn thành tốt các mục tiêu mà Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Kết quả kinh doanh năm 2022:

Doanh thu thuần: 1.047 tỷ đồng, tăng 15,61 % so với năm 2021;

Lợi nhuận sau thuế: 37 tỷ đồng, tăng 36,93 % so với năm 2021.

Song song với các mục tiêu kinh doanh, công ty luôn tuân thủ Pháp luật về bảo vệ môi trường. Công ty luôn nỗ lực thực hiện nhiều biện pháp nhằm hạn chế ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường. Ban lãnh đạo Công ty thường xuyên tuyên truyền cho toàn thể cán bộ công nhân viên nâng cao nhận thức về tác động môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Các thành viên trong Ban Giám đốc cũng là thành viên Hội đồng quản trị vì vậy các chủ trương chính sách của Hội đồng quản trị và nghị quyết đại hội cổ đông đều được ban giám đốc thực hiện một cách nhất quán và đúng đắn.

Định kỳ hàng tháng/quý Hội đồng quản trị yêu cầu Ban điều hành báo cáo kết quả kinh doanh, tiến độ thực hiện các công việc được Hội đồng quản trị giao, những khó khăn, thuận lợi trong công tác điều hành. Trên cơ sở các báo cáo định kỳ và nắm bắt tình hình thực tế, Hội đồng quản trị tổ chức họp xem xét, đánh giá và yêu cầu triển khai các nội dung công việc mới.

Theo đánh giá của HĐQT, BGĐ đã hoàn thành nhiệm vụ được giao trong năm 2022, đồng thời tuân thủ nghiêm chỉnh các quy trình và quy định trong hoạt động điều hành doanh nghiệp theo Điều lệ, Quy chế Quản trị Công ty và các quy định pháp lý hiện hành.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Trên cơ sở tình hình kinh tế Thế giới và Việt Nam, căn cứ kế hoạch định hướng phát triển của Công ty, Hội đồng quản trị đề ra kế hoạch năm 2023 và phương hướng quản trị điều hành như sau:

- Chỉ đạo và giám sát Ban Tổng Giám đốc thực hiện hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2023;
- Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, tăng cường các giải pháp trong quản lý điều hành;
- Thực hiện các giải pháp công nghệ trong công tác hành chính, cải cách các thủ tục hành chính;
- Đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động và cổ đông của Công ty;
- Đảm bảo các phiên họp ít nhất mỗi quý một lần để bàn bạc, thảo luận chiến lược kinh doanh, điều chỉnh hoạt động của công ty để phù hợp với tình hình thị trường, thông qua các báo cáo, kế hoạch kinh doanh của Ban Tổng Giám đốc.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị:

a. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu CP	Tái bổ nhiệm	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Kiều Diễm	Chủ tịch	25,32%	27/04/2022	
2	Lã Văn Trường Sơn	Thành viên	16,88%	20/04/2022	
3	Lã Thị Thanh Phương	Thành viên	0,19%	20/04/2022	
4	Sumit Petcharapirat	Thành viên	24,56%	20/04/2022	Đại diện Chairatchakam (Bangkok) Co., Ltd
6	Ông Hiroshi Kubo	Thành viên	14%	20/04/2022	Đại diện Sumitomo Corporation
5	Laura Burke	Thành viên		20/04/2022	TV độc lập

b. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: không có

c. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Căn cứ vào các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, HĐQT đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn đối với các hoạt động giám sát, chỉ đạo và đưa ra các nghị quyết, quyết định.

Trong năm 2022 Hội đồng quản trị đã tổ chức 1 kỳ đại hội đồng cổ đông thường niên vào tháng 4 năm 2022, và 10 cuộc họp để thực hiện vai trò chỉ đạo, đưa ra phương hướng và giám sát hoạt động của công ty, nội dung của các cuộc họp HĐQT như sau:

Stt No.	Số Nghị quyết/ Quyết định Resolution/Decision No.	Ngày Date	Nội dung Content
01	Số 01/2022/BB-HĐQT	01.03.2022	Thống nhất thời gian về tổ chức đại hội cổ đông năm 2022
2	Số 02/2022/BB-HĐQT	11.03.2022	Nội dung Đại hội đồng cổ đông 2022
3	Số 03/2022/BB-HĐQT	25.4.2022	Bầu chủ tịch HĐQT
4	Số 04/2022/BB-HĐQT	09.5.2022	Biên bản họp chia cổ tức năm 2020 -10%
5	Số 05/2022/BB-HĐQT	16.5.2022	Thông qua kế hoạch vay vốn tại Vietinbank
6	Số 06/2022/BB-HĐQT	16.5.2022	Nhận cấp tín dụng từ ngân hàng Shinhan Việt Nam

7	Số 07/2022/BB-HĐQT	16.5.2022	Nhận cấp tín dụng từ ngân hàng SHB Việt Nam để mua ngoại tệ
8	Số 08/2022/BB-HĐQT	15.3.2022	Điều chỉnh dự án đầu tư nhà máy sản xuất tại chi nhánh Vĩnh Long
9	Số 09/2022/BB-HĐQT	31.08.2022	Biên bản họp chia cổ tức 2021 -10%
10	Số 10/2022/BB-HĐQT	14.10.2022	Biên bản họp bầu ông Lã Văn Trường Sơn – Giám đốc điều hành và bà Lã Thị Thanh Phương – Phó Giám đốc điều hành.

d. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập:

Trong năm 2022, thành viên độc lập Hội đồng quản trị đã tham gia các cuộc họp của HĐQT theo định kỳ hoặc đột xuất, cùng HĐQT bàn và đưa ra các quyết định về chiến lược phát triển trung hạn và dài hạn của công ty.

Đánh giá về hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2022, Thành viên độc lập Hội đồng quản trị nhận thấy:

- Hội đồng quản trị làm việc với tinh thần trách nhiệm cao và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đầy đủ các quy định đối với công ty đại chúng.
- Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã tiến hành các cuộc họp định kỳ và các cuộc họp mở rộng theo đúng quy định của Điều lệ. Các nội dung cuộc họp được các thành viên Hội đồng quản trị thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn thận để đưa ra những quyết định, giải pháp tốt nhất cho Công ty. Biên bản các cuộc họp được lập đầy đủ, chi tiết và rõ ràng có chữ ký của tất cả các thành viên Hội đồng quản trị dự họp.
- Các vấn đề liên quan đến kế hoạch sản xuất kinh doanh, hoạt động của doanh nghiệp và xây dựng hệ thống quản lý đã được Hội đồng quản trị thường xuyên xem xét và đánh giá trong các cuộc họp định kỳ.
- Các quyết định của Hội đồng quản trị tại các cuộc họp phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành; phù hợp với Điều lệ, Quy chế quản trị Công ty và Nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- Các quyết định của Hội đồng quản trị tại các cuộc họp mang tính dân chủ và hài hòa lợi ích với các cổ đông, không bảo vệ lợi ích riêng của bất cứ ai.

Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt việc giám sát công tác quản lý, điều hành của Ban điều hành. Các thành viên Hội đồng quản trị giữ chức danh Giám đốc điều hành và Phó giám đốc đã thường xuyên tham dự các cuộc họp định kỳ và bất thường của Ban điều hành; kịp thời báo cáo Hội đồng quản trị những kết quả đạt được cũng như những khó khăn vướng mắc, qua đó giúp Hội đồng quản trị nắm rõ tình hình hoạt động của Công ty.

e. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty
Không có

2. Ban Kiểm soát

a. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm/miễn nhiệm	Số lượng CP sở hữu
01	Phan Nguyễn Bảo Trâm	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 20 tháng 04 năm 2022	-
02	Nguyễn Thị Thanh Thúy	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 20 tháng 04 năm 2022 Từ nhiệm ngày 17 tháng 08 năm 2022	-
03	Vũ Thị Chiên	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 20 tháng 04 năm 2022	-
04	Lê Thị Ngọc Hạnh	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 20 tháng 04 năm 2022	-

b. Hoạt động của Ban kiểm soát:

Căn cứ vào các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, Ban Kiểm soát đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn đối với các hoạt động kiểm soát các hoạt động của công ty mà Đại hội đồng cổ đông giao phó.

Trong năm 2022 Ban Kiểm soát đã thực hiện các công việc như sau:

- + Xem xét lại danh sách các công ty kiểm toán đạt tiêu chuẩn kiểm toán của các công ty niêm yết trên sàn giao dịch để cùng Hội đồng quản trị quyết định chọn đơn vị kiểm toán năm 2022.
- + Kiểm soát báo cáo tài chính quý, 6 tháng và cả năm. Tiến hành kiểm soát định kỳ tập trung 02 lần để thẩm định Báo cáo tài chính bán niên và cả năm 2022; Việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông; việc quản trị công ty...
- + Kiểm soát việc thực thi nghị quyết cổ đông thường niên của HĐQT, BGD.
- + Trong năm, Ban kiểm soát không nhận được khiếu nại nào của cổ đông.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát:

a. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

Trong năm, thù lao nhận được của thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc, Ban kiểm soát và các nhân viên chủ chốt trong năm như sau:

	Năm nay	Đvt: đồng Năm trước (Trình bày lại)
Hội đồng quản trị	800.000.000	800.000.000
Bà Nguyễn Thị Kiều Diễm	260.000.000	260.000.000
Ông Lã Văn Trường Sơn	260.000.000	260.000.000
Bà Lã Thị Thanh Phương	260.000.000	260.000.000
Bà Laura Burke	20.000.000	20.000.000
Ban Giám đốc	2.870.718.667	2.411.086.549
Bà Nguyễn Thị Kiều Diễm	920.567.667	793.698.983
Ông Lã Văn Trường Sơn	920.567.667	793.698.983

	Năm nay	Năm trước (Trình bày lại)
Bà Lã Thị Thanh Phương	1.029.583.333	823.688.583
Ban Kiểm soát	50.000.000	48.000.000
Bà Lê Thị Ngọc Hạnh	12.500.000	-
Bà Phan Nguyễn Bảo Trâm	12.500.000	16.000.000
Bà Vũ Thị Chiên	12.500.000	16.000.000
Bà Trần Thu Hằng – quản trị Công ty	12.500.000	16.000.000
Cộng	3.720.718.667	3.259.086.549

b. Giao dịch của người nội bộ:

Không phát sinh.

c. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ:

	Năm nay	Năm trước
Sumitomo Corporation		
Cổ tức được chia	3.360.000.000	-
Mua hàng hóa, nguyên vật liệu	6.749.450.560	35.399.998.214
Chairatchakam (Bangkok) Co., Ltd		
Cổ tức được chia	2.946.664.000	7.366.660.000

Giá mua hàng hóa, nguyên vật liệu từ Sumitomo Corporation được thực hiện theo giá thỏa thuận.

d. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty

Tham gia thị trường chứng khoán từ năm 2011, Công ty luôn duy trì công tác cập nhật các quy định do Ủy ban chứng khoán Nhà nước ban hành và nghiêm túc triển khai áp dụng vào công tác quản trị nội bộ công ty. Đồng thời, HĐQT thường xuyên tổ chức các chương trình tập huấn để nâng cao hiệu quả quản trị. Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty đã được ban hành, điều chỉnh theo qui định pháp luật hiện hành.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH**1. Ý kiến kiểm toán:**

"Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất."

2. Báo cáo tài chính đã kiểm toán

Xem báo cáo chi tiết đính kèm tại đường dẫn:

https://www.fpts.com.vn/FileStore2/File/CBTT/2023/03/30/7103_10._20230330_HTML_BCTC_Hop_Nhat_2022.pdf

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT VÀ Ô TÔ TRƯỜNG LONG



P. GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH
Lã Thị Thanh Phương

