

**Phụ lục VI**  
**Appendix VI**

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG**  
**EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-SGDVN ngày 21/12/2021 của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam về Quy chế Công bố thông tin tại Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam)*  
*(Issued with the Decision No. 21/QĐ-SGDVN on December 21, 2021 of the CEO of Vietnam Exchange on the Information Disclosure Regulation of Vietnam Exchange)*

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP  
ĐOÀN KIDO**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  
**THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM**  
**Independence - Freedom - Happiness**

Số: 20230725/KDC  
No.: 20230725/KDC

*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 25 tháng 07 năm 2023*  
*Ho Chi Minh City, July 25<sup>th</sup> 2023*

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG**  
**EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

**Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/ Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội/ Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh**  
**To: Vietnam Exchange/ Hanoi Stock Exchange/ Hochiminh Stock Exchange**

**1. Tên tổ chức/Name of organization: CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN KIDO**

- Mã chứng khoán/Mã thành viên/ Stock code/ Broker code: KDC
- Địa chỉ/Address: 138 – 142 Hai Bà Trưng, Phường Đa Kao, Quận 1, TP.HCM
- Điện thoại liên hệ/Tel.: 028.38270468 Fax: 028.38270469
- E-mail: CustomerService@kdc.vn

**2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:**

Ngày 24 tháng 07 năm 2023, Hội Đồng Quản Trị Công Ty Cổ Phần Tập Đoàn KIDO đã họp và đưa ra Nghị quyết số KDC12/2023/NQ-HĐQT thông qua việc xác định Tiêu chuẩn và Danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động - Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và Thời gian thực hiện.

On July 24<sup>th</sup> 2023, The Board of Directors of KIDO Group Corporation met and adopted the Board resolution No. KDC12/2023/NQ-HĐQT. With that, Board of Directors approved the Standards and List of employees participating in the stock issuance program for employees - Principles of determining the number of shares to be distributed to each object/ employee and the implementation time.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 25/07/2023 tại đường dẫn: <https://www.kdc.vn/nha-dau-tu/thong-tin-co-phan>

*This information was published on the company's website on July 25th 2023, as in the link: <https://www.kdc.vn/nha-dau-tu/thong-tin-co-phan>*

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

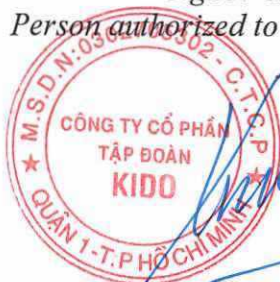
*Tài liệu đính kèm/Attached documents:*

- Nghị quyết HĐQT số: KDC12/2023/NQ-HĐQT
- Board resolution No. KDC12/2023/NQ-HĐQT

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN KIDO**

*Người UQ CBTT*

*Person authorized to disclose information*



**NGUYỄN THỊ XUÂN LIỄU**

Số: KDC12/2023/NQ-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 07 năm 2023

## NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

*(V/v xác định Tiêu chuẩn và Danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động - Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và Thời gian thực hiện)*

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được thông qua ngày 17/06/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được thông qua ngày 26/11/2019;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Kido (“Công ty”);
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Kido thông qua ngày 23/03/2022;
- Biên bản Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Kido thông qua ngày 23/03/2022;
- Biên bản họp Hội đồng quản trị số KDC12/2023/BB-HĐQT ngày 24/07/2023.

## QUYẾT NGHỊ

**Điều 1:** Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty (“Chương trình ESOP”) - Quy chế đính kèm Nghị quyết này.

**Điều 2:** Thông qua tiêu chuẩn người lao động của Công ty được tham gia Chương trình ESOP:

- Thành viên Chương trình ESOP do HĐQT phê duyệt;
- Thành viên Chương trình ESOP đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm trước khi kết thúc thời gian thu tiền sẽ không được tiếp tục tham gia Chương trình ESOP, không phụ thuộc vào thời gian nộp tiền của người lao động.

**Điều 3:** Thông qua nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng tại Công ty, cụ thể được xác định như sau:

1. Tiêu chí lựa chọn:

- Khả năng gắn bó lâu dài với Công ty;
- Mức độ đóng góp thiết thực vào kết quả làm việc, đem lại hiệu quả kinh doanh cho Công ty;
- Khả năng phát triển và tiềm năng đóng góp vào sự phát triển của Công ty trong tương lai;





- Vị trí, cấp bậc trong Công ty;
  - Thâm niên công tác;
  - Các tiêu chí phụ như: tích cực sáng kiến, đóng góp cải tiến, tuân thủ quy định, nội quy Công ty.
2. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:
- Nguyên tắc thống nhất: Số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động hài hòa và thống nhất giữa mục tiêu chung của Công ty (tăng vốn, đãi ngộ và khuyến khích người lao động gắn bó lâu dài với Công ty,...) và quyền lợi của người lao động (được ghi nhận và đánh giá những cống hiến cho Công ty).
  - Nguyên tắc phân phối chung: Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng người lao động được lượng hóa cụ thể phù hợp với từng nhóm đối tượng theo thâm niên công tác, chức vụ trong Công ty, mức độ hoàn thành công việc - *Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối đính kèm Nghị quyết này.*
  - Hội đồng quản trị là cơ quan quyết định đối tượng được phân phối cổ phần và số lượng cổ phần phân phối cho từng cá nhân cụ thể.
3. Đối tượng phân phối: Thành viên Hội đồng quản trị, người quản lý, cán bộ công nhân viên toàn Tập đoàn theo danh sách được Hội đồng quản trị phê duyệt. (Cụ thể ký hợp đồng lao động trước ngày 30/06/2022)

**Điều 4:** Danh sách người lao động được tham gia Chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối - *Danh sách đính kèm Nghị quyết này.*

**Điều 5:** Thời gian dự kiến thực hiện: Dự kiến thực hiện từ Quý III năm 2023; sau khi được UBCKNN thông báo nhận đủ hồ sơ báo cáo phát hành của Công ty.

**Điều 6:** Nghị quyết này thay thế Nghị quyết Hội đồng quản trị số KDC15/2022/NQ-HĐQT ngày 10/11/2022.

**Điều 7:** Các Thành viên Hội đồng quản trị giám sát, kiểm tra việc thực hiện; Tổng Giám đốc công ty chịu trách nhiệm chỉ đạo các phòng ban và cá nhân có liên quan căn cứ Nghị quyết thực hiện.

**Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký./.**

**Nơi nhận:**

- Như điều 7;
- Lưu VT, TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**



**TRẦN KIM THÀNH**

