

Số/No.: 06/2025/MWG

Bình Dương, ngày 12 tháng 02 năm 2025
Binh Duong, February 12th, 2025

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

- Kính gửi:** - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam;
- To:** - *State Securities Commission of Vietnam;*
- *Hochiminh Stock Exchange;*
- *Vietnam Stock Exchange;*

1. Tên tổ chức/*Name of organization*: Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động
("Công ty")/ *Mobile World Investment Corporation* ("Company")

- Mã chứng khoán/ *Stock code*: MWG
- Địa chỉ/ *Address*: Số 222 Yersin, P. Phú Cường, Tp. Thủ Dầu Một, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam/ *No.222 Yersin Street, Phu Cuong Ward, Thu Dau Mot City, Binh Duong Province, Viet Nam*
- Điện thoại liên hệ/ *Telephone*: (028) 38 125 960

2. Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure*:

Công bố nội dung Nghị quyết số 02/NQ/HĐQT-2025 ngày 12 tháng 02 năm 2025 (đính kèm) của Công ty Cổ phần Đầu Tư Thế Giới Di Động và các tài liệu kèm theo.

Disclose Resolution No.02/NQ/HDQT-2025 of Mobile World Investment Corporation dated February 12th, 2025 (Attached file) and its enclosed documents.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 12/02/2025 tại đường dẫn <https://mwg.vn/>.

This information was disclosed on the company's website on February 12th, 2025, via: <https://mwg.vn/>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby certify that the information provided is true and correct and take responsibility for the law.

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG

Mobile World Investment Corporation

Người ủy quyền công bố thông tin

Authorized person to disclose information



Lê Thị Thu Trang

Số: 02/NQ/HĐQT-2025

Bình Dương, ngày 12 tháng 02 năm 2025

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG**

- Căn cứ Luật doanh nghiệp và Luật chứng khoán hiện hành;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động (“Công ty”) như được sửa đổi, bổ sung tại từng thời điểm; và
- Căn cứ Nghị Quyết của Đại Hội Đồng Cổ Đông Thường Niên Năm 2024 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2024 ngày 13 tháng 04 năm 2024;
- Căn cứ theo Biên bản họp Hội Đồng Quản Trị số 02/BBH/HĐQT-2025 ngày 12 tháng 02 năm 2025

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua tỷ lệ phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các Công ty con theo Điều 5 trong Nghị Quyết Đại Hội Cổ Đông Thường Niên (“**Nghị Quyết**”) của Công ty Cổ phần Đầu tư Thế Giới Di Động số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2024 ngày 13 tháng 04 năm 2024 (“**ESOP 2024**”) như sau:

- a) Theo công thức tại Điều 5.1.1 (a) của Nghị Quyết, tỷ lệ phát hành ESOP được tính dựa trên tỷ lệ hoàn thành kế hoạch Lợi Nhuận Sau Thuế (LNST) năm 2024, cụ thể là:

$$\text{Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch LNST 2024} = \left[\frac{\text{LNST thực hiện 2024}}{\text{LNST kế hoạch 2024}} \right] * 100\%$$

→ Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch LNST 2024 = $(3.733 \text{ tỷ đồng} / 2.400 \text{ tỷ đồng}) * 100\% = 155,5\%$

Tỷ lệ phát hành ESOP = $1\% + (155,5 - 110) * 0,05\% = 3,275\% > \text{mức tối đa là } 2\%$

→ Tỷ lệ phát hành tối đa là 2%

- b) Theo quy định tại Điều 5.1.1 (b) của Nghị Quyết, tỷ lệ phát hành ESOP tối đa được giữ nguyên là 2% do diễn biến trung bình của giá cổ phiếu MWG trong năm 2024 đạt hiệu suất tốt hơn tối thiểu 10% so với diễn biến trung bình của chỉ số VN-Index trong năm 2024 so với năm 2023:

- Diễn biến trung bình của giá cổ phiếu MWG năm 2024 so với năm 2023 là 33% được tính bằng trung bình giá đóng cửa của cổ phiếu MWG trong tất cả các phiên giao dịch trong năm 2024 so với trung bình giá đóng cửa của tất cả các phiên giao dịch trong năm 2023
- Diễn biến trung bình của chỉ số VN-Index năm 2024 so với năm 2023 là 12% được tính bằng trung bình giá trị đóng cửa của chỉ số VN-Index

trong tất cả các phiên giao dịch trong năm 2024 so với trung bình giá trị đóng cửa của tất cả các phiên giao dịch năm 2023.

- c) Căn cứ vào kết quả kinh doanh và kết quả tái cấu trúc nhân sự, Hội Đồng Quản Trị quyết định chỉ phát hành 19.937.500 cổ phiếu, tương đương với 1,3642% trên tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành (1.461.484.209 cổ phiếu).

Điều 2: Thông qua phương án phát hành 19.937.500 cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các công ty con tại Điều 5 Nghị Quyết ĐHCĐ (ESOP 2024) như sau:

1. Tên cổ phiếu phát hành : Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động
2. Mã chứng khoán : MWG
3. Loại cổ phần phát hành : Cổ phần phổ thông
4. Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
5. Phương thức phát hành : Phát hành cổ phiếu cho người lao động theo danh sách do Hội Đồng Quản Trị quyết định.
6. Đối tượng phát hành : Là Cán bộ lãnh đạo, Cán bộ quản lý chủ chốt, Người lao động nói chung có nhiều đóng góp cho sự phát triển của Công ty, Công ty con theo tiêu chuẩn và danh sách được Hội Đồng Quản Trị phê duyệt.
Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị và các thành viên Hội Đồng Quản Trị không điều hành không tham gia chính sách ESOP.
7. Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành : 1.462.244.177 cổ phiếu
8. Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm phát hành: : 1.461.484.209 cổ phiếu
9. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành : 19.937.500 cổ phiếu
10. Tổng giá trị cổ phần theo mệnh giá : 199.375.000.000 đồng
11. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành) : 1,3642%
12. Giá bán : 10.000 đồng/1 cổ phiếu
13. Tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu ESOP :
 - Tên tài khoản: CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG
 - Số tài khoản: 3103536868
 - Ngân hàng: Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam – Chi nhánh TP.HCM

- Tài khoản nêu trên và số tiền thu được từ đợt phát hành được phong tỏa cho đến khi Ủy Ban Chứng khoán Nhà Nước thông báo nhận được báo cáo kết quả đợt phát hành.
14. Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng người lao động : Quy định tại Quy chế chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ESOP 2024.
 15. Phương án xử lý trong trường hợp không chào bán hết : Quy định tại Quy chế chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ESOP 2024.
 16. Hạn chế chuyển nhượng : 2 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của Người lao động)
 17. Thời gian thực hiện dự kiến : Trong quý I/2025, sau khi UBCKNN thông báo bằng văn bản về việc nhận đủ tài liệu báo cáo phát hành.
 18. Thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung : Thông qua thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung với Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh.
 19. Sửa đổi, bổ sung điều lệ công ty : Thông qua việc sửa đổi, bổ sung điều lệ Công ty liên quan đến việc thay đổi mức vốn điều lệ theo kết quả thực tế của đợt phát hành.
 20. Thay đổi đăng ký kinh doanh : Thông qua thực hiện các thủ tục cần thiết để thay đổi đăng ký kinh doanh của Công ty liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ theo kết quả của đợt phát hành thực tế tại Cơ quan nhà nước có thẩm quyền.
 21. Báo cáo Đại Hội Đồng Cổ Đông : Hội Đồng Quản Trị sẽ báo cáo phương án phát hành nêu trên cho Đại Hội đồng cổ đông gần nhất.

Điều 3: Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động như sau:

- Tỷ lệ sở hữu tối đa tại công ty là: 49% (căn cứ vào việc Công ty đã thực hiện nộp thông báo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa cho UBCK ngày 04/06/2021 với mức 49% và đã được UBCK chấp thuận qua công văn số 3239/UBCK-PTTT ngày 30/06/2021)
- Theo phương án phát hành tại điều 2, Công ty chỉ phát thực hiện phát hành cổ phiếu cho người lao động là người Việt Nam, không phát hành cho nhà đầu tư nước ngoài nên phương án phát hành này không làm thay đổi tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài hiện tại và vẫn đáp ứng đúng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.

- Điều 4:** Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP 2024 cho cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các Công ty con (đính kèm) theo phương án phát hành cổ phiếu như được nêu tại điều 2.
- Điều 5:** Thông qua Danh sách Người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ESOP 2024 được nêu tại điều 2 (đính kèm).
- Điều 6:** Thông qua hồ sơ chuẩn bị cho việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các Công ty con như sau:
- Báo cáo phát hành cổ phiếu cho người lao động theo chương trình lựa chọn người lao động trong Công ty và các Công ty con;
 - Bản sao hợp lệ Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp;
 - Báo cáo tài chính hợp nhất và riêng của Công ty năm 2024;
 - Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thông qua việc phát hành ESOP 2024;
 - Nghị quyết Hội Đồng Quản Trị thông qua phương án phát hành ESOP 2024;
 - Các tài liệu có liên quan khác.
- Điều 7:** Hội Đồng Quản Trị Giao và Ủy quyền cho Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị, Tổng Giám Đốc của Công ty, thực hiện các công việc cần thiết để bổ sung, giải trình và hoàn tất các tài liệu liên phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và toàn quyền thực hiện các công việc khác có liên quan để Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước và các cơ quan nhà nước chấp thuận hồ sơ để hoàn tất các công việc nêu trên theo quy định của Pháp luật.
- Điều 8:** Các thành viên Hội Đồng Quản Trị, Ban Giám Đốc Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành nghị quyết này.
- Điều 9:** Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Tổng Giám Đốc
- Ban Pháp Chế

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN ĐỨC TÀI

No. 02/NQ/HDQT-2025

Binh Duong, February 12, 2025

**RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS
MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION**

- Pursuant to the current Law on Enterprises and the Law on Securities;
- Pursuant to the Charter of Mobile World Investment Corporation (the "Company") as amended and supplemented from time to time; and
- Pursuant to the Resolution of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders No. 01/NQ/DHĐCĐ/2024 dated April 13, 2024;
- Pursuant to Minutes of the Board of Directors Meeting No. 02/BBH/HDQT-2025 dated February 12, 2025

RESOLUTION

Article 1: Approving the share issuance ratio under the Employee Stock Option Plan ("ESOP") for key management personnel of the Company and its subsidiaries as stipulated in Article 5 of the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders of Mobile World Investment Corporation No. 01/NQ/DHĐCĐ/2024 dated April 13, 2024 ("ESOP 2024") as follows:

- a) According to the formula in Article 5.1.1(a) of the Resolution, the ESOP issuance ratio is calculated based on the completion ratio of the 2024 Net Profit After Tax (NPAT) target, specifically:

$$\text{2024 NPAT target completion ratio} = \left[\frac{\text{Actual NPAT 2024}}{\text{NPAT target 2024}} \right] * 100\%$$

→ $2024 \text{ NPAT target completion ratio} = (\text{VND } 3,733 \text{ billion} / \text{VND } 2,400 \text{ billion}) * 100\% = 155.5\%$

$\text{ESOP issuance ratio} = 1\% + (155.5 - 110) * 0.05\% = 3.275\% > \text{the maximum ratio of } 2\%$

→ The maximum ESOP issuance ratio is 2%

- b) As stipulated in Article 5.1.1(b) of the Resolution, the maximum ESOP issuance ratio is maintained at 2% because The average performance of MWG's share price in 2024 was over 10% higher than the average performance of VN-Index in 2024 compared to 2023.:
- The average performance of MWG's share price in 2024 compared to 2023 was 33%, calculated as the average closing price of MWG shares in all trading sessions in 2024 compared to the average closing price in all trading sessions in 2023.
 - The average performance of the VN-Index in 2024 compared to 2023 was

12%, calculated based on the average closing value of the VN-Index across all trading sessions of 2024 relative to the average closing value in 2023.

- c) Based on the business performance and the results of the personnel restructuring, the Board of Directors has decided to issue only 19,937,500 shares, equivalent to 1.3642% of the total number of outstanding shares (1,461,484,209 shares).

Article 2: Approve the plan to issue 19,937,500 shares under the Employee Stock Option Plan for key management personnel of the Company and its subsidiaries in accordance with Article 5 of the Resolution of the General Meeting of Shareholders (ESOP 2024), as follows:

1. Name of issued shares : Shares of Mobile World Investment Corporation
2. Stock code : MWG
3. Type of shares issued : Common shares
4. Par Value per Share : VND 10,000 /share
5. Issuance Method : Issuance of shares to employees according to the list decided by the Board of Directors.
6. Issuance Participants : Key leaders, managers, and employees who have made significant contributions to the development of the Company and its subsidiaries, according to the criteria and list approved by the Board of Directors.
The Chairman of the Board of Directors and non-executive members of the Board of Directors do not participate in the ESOP policy.
7. Total Number of Shares Issued : 1,462,244,177 shares
8. Total Number of Outstanding Shares at the Time of Issuance : 1,461,484,209 shares
9. Number of Shares Expected to be Issued : 19,937,500 shares
10. Total Par Value : VND 199,375,000,000
11. Issuance Ratio (Number of Shares Expected to be Issued / Number of Outstanding Shares) : 1.3642%
12. Offering Price : VND 10,000 /share
13. Escrow Account for Receiving ESOP Share Purchase Funds :
 - Account Name: MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION
 - Account Number: 3103536868
 - Bank: Vietnam Investment and Development Joint Stock Commercial Bank - Ho Chi Minh City Branch

| | | |
|-----|--|--|
| | | The aforementioned account and the proceeds from the issuance will be escrowed until the State Securities Commission receives the issuance result report. |
| 14. | Principles for Determining the Number of Shares Distributed to Each Employee | : Stipulated in the Regulations of the 2024 Employee Stock Option Plan (ESOP). |
| 15. | Procedure for Unsold Shares | : Stipulated in the Regulations of the 2024 Employee Stock Option Plan (ESOP). |
| 16. | Transfer Restrictions | : Two (2) years from the closing date of the issuance (the date on which the collection of share purchase funds from employees concludes). |
| 17. | Expected Implementation Timeline | : In Quarter I/2025, after receiving a written notification of receipt of the complete issuance report documents from the State Securities Commission (SSC). |
| 18. | Procedures for Supplemental Share Registration and Listing | : Carry out procedures for supplemental share registration with the Vietnam Securities Depository and supplemental listing with the Ho Chi Minh City Stock Exchange. |
| 19. | Amendment and Supplement to the Company Charter | : Approve the amendment and supplement to the Company Charter regarding the change in charter capital based on the actual results of the issuance. |
| 20. | Business Registration Modification | : Carry out the necessary procedures to modify the Company's business registration regarding the change in charter capital based on the actual results of the issuance with the competent state authorities. |
| 21. | Report to the General Meeting of Shareholders | : The Board of Directors shall report the aforementioned issuance plan to the nearest General Meeting of Shareholders. |

Article 3: Approve the plan to ensure the issuance of shares meets the regulations on the maximum foreign ownership ratio at Mobile World Investment Corporation as follows:

- The maximum ownership ratio at the company is: 49% (based on the fact that the Company submitted a notification of the maximum foreign ownership ratio to the SSC on June 04, 2021, with a rate of 49%; and was approved by the SSC through Official Letter No. 3239/UBCK-PTTT dated June 30, 2021).
- According to the issuance plan in Article 2, the Company only issues shares to Vietnamese employees and does not issue to foreign individuals, so this issuance plan does not change the current foreign ownership ratio and still complies with the regulations on the maximum foreign ownership ratio at the Company.

Article 4: Approve the 2024 ESOP share issuance regulations for key management personnel of the Company and its subsidiaries (attached) according to the share issuance plan as stated in Article 2.

Article 5: Approve the List of Employees eligible to participate in the share issuance program under the ESOP 2024 as stated in Article 2 (attached).

Article 6: Approve the preparatory documents for the issuance of shares under the ESOP 2024 for key management personnel of the Company and its subsidiaries as follows:

- Report on share issuance to employees under the Employee Stock Option Program in the Company and its subsidiaries;
- Certified true copy of the Business Registration Certificate;
- Consolidated and separate financial statements of the Company for the year 2024;
- Resolution of the General Meeting of Shareholders approving the 2024 ESOP issuance;
- Resolution of the Board of Directors approving the 2024 ESOP issuance plan;
- Other related documents.

Article 7: The Board of Directors assigns and authorizes the Chairman of the Board of Directors and the General Director of the Company to carry out the necessary tasks to supplement, explain, and complete the documents related to the share issuance under the employee stock option program for key management personnel of the Company and its subsidiaries; and full authority to carry out other related tasks for the State Securities Commission and state agencies to approve the documents to complete the above tasks in accordance with the provisions of the Law.

Article 8: Members of the Board of Directors, the Board of Management of Mobile World Investment Corporation, and related individuals are responsible for implementing this Resolution.

Article 9: This resolution takes effect from the date of signing./.

Recipients:

- General Director
- Legal Department

**ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
Chairman of the Board of Directors**



NGUYEN DUC TAI

QUY CHẾ

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG DỰA TRÊN KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2024 (ESOP 2024)

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 02/NQ/HĐQT-2025 ngày 12/02/2025

của HĐQT Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động)

Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người lao động (gọi tắt là chương trình ESOP) là chương trình được triển khai nhằm tạo điều kiện cho những Người lao động, nhân viên (có đủ điều kiện và tiêu chuẩn như được trình bày bên dưới để tham gia chương trình) cùng chia sẻ sự phát triển và thành công của Công ty và các Công ty Con thông qua việc có cơ hội sở hữu cổ phần Công ty với giá ưu đãi so với giá thị trường.

Ban hành ngày 12 tháng 2 năm 2025

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

1. Định nghĩa từ ngữ

Trong Quy chế này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

- “Công ty” là Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động.
- “Công ty Con” là các Công ty do Công ty sở hữu hoặc kiểm soát đáp ứng các điều kiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp hiện hành;
- “UBCKNN” là Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước;
- “ĐHĐCĐ” là Đại Hội Đồng Cổ Đông Công ty;
- “HĐQT” là Hội Đồng Quản Trị Công ty;
- “BGĐ” là Ban Giám đốc của Công ty;
- “CBCNV” là Cán bộ công nhân viên;
- “Chương trình ESOP”: là chương trình phát hành cổ phiếu của Công ty cho Người lao động của Công ty và/hoặc Công ty Con theo quy định của Quy chế này;
- “Người lao động”: là những Người lao động, nhân viên của Công ty và các Công ty Con;

2. Mục đích

- Ghi nhận sự nỗ lực và những đóng góp của CBCNV cho Công ty và/hoặc Công ty Con;
- Gắn kết lợi ích của Người lao động với Công ty và/hoặc Công ty Con;
- Tạo động lực để Người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của CBCNV cùng phần đầu và chia sẻ những thành công của Công ty và/hoặc Công ty Con;
- Thu hút và giữ chân những cán bộ chủ chốt tâm huyết, giàu năng lực, kinh nghiệm, và nhân viên giỏi gắn bó với Công ty và/hoặc Công ty Con;

3. Cơ sở pháp lý

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và văn bản sửa đổi bổ sung (nếu có);
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký Công ty đại chúng và hủy tư cách Công ty đại chúng;
- Nghị Quyết của Đại Hội Đồng Cổ Đông Thường Niên Năm 2024 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2024 ngày 13 tháng 04 năm 2024 (“**Nghị quyết 01**”);
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động như được sửa đổi, bổ sung tại từng thời điểm.

4. Ý nghĩa của chương trình ESOP:

4.1 Đối với nhân viên:

- Có động lực đồng hành, cống hiến cho sự phát triển của Công ty và/hoặc Công ty Con.
- Được hưởng các lợi ích khi Công ty tăng trưởng đạt kết quả do ĐHĐCĐ và HĐQT đặt ra.

4.2 Đối với cán bộ lãnh đạo và quản lý

- Tạo động lực làm việc, tạo sự gắn kết giữa các cán bộ lãnh đạo, quản lý của Công ty với mục tiêu dài hạn.
- Tăng thu nhập cho các thành viên chủ chốt có đóng góp lớn vào kết quả và hoàn thành mục tiêu của Công ty, tăng tính cạnh tranh về quyền lợi hoặc phúc lợi của nhân viên so với thị trường.

4.3 Đối với Công ty

- Thu hút và giữ được nhóm cán bộ lãnh đạo và quản lý, nhân viên giỏi và tử tế gắn bó với Công ty trong khi bối cảnh thị trường lao động rất cạnh tranh.
- Giá trị Công ty gia tăng sẽ thu hút được nhiều nhà đầu tư lớn đầu tư vào Công ty, đáp ứng các mục tiêu chiến lược và sự phát triển bền vững trong dài hạn, củng cố uy tín trong xã hội, tạo sự tin tưởng cho các đối tác và cổ đông.

4.4 Đối với cổ đông

- Giá trị tài sản của cổ đông tăng lên do Công ty tăng trưởng liên tục và bền vững.

CHƯƠNG II

QUY ĐỊNH VỀ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO

1. Thông tin về cổ phiếu phát hành:

- Tổ chức phát hành: Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động
- Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Vốn điều lệ của Công ty: 14.622.441.770.000 đồng
- Số lượng cổ phiếu quỹ tại thời điểm hiện tại: 759.968 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm hiện tại: 1.461.484.209 cổ phiếu
- Tổng số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 19.937.500 cổ phiếu, tương đương 1,3642% số lượng cổ phiếu đang lưu hành của Công ty tại thời điểm triển khai phát hành
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 199.375.000.000 đồng
- Hạn chế chuyển nhượng: 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành
- Thời gian thực hiện: Trong quý I/2025, sau khi UBCKNN thông báo bằng văn bản về việc nhận đủ tài liệu báo cáo phát hành.

2. Điều kiện kèm theo cổ phiếu phát hành:

CBCNV được mua cổ phiếu phát hành theo Quy chế này được xem là đồng ý với điều kiện kèm theo cũng như tất cả các quy định khác của Công ty và phải tuân thủ các nghĩa vụ sau, trong đó bao gồm:

- Nộp đầy đủ tiền mua cổ phiếu trong thời hạn và vào tài khoản phong tỏa do Công ty thông báo (Công ty không chịu trách nhiệm nếu nộp thiếu hoặc dư số tiền đã thông báo)

- b) Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc mua cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu.
- c) Cung cấp đầy đủ thông tin cá nhân (thông tin liên lạc) và cam đoan các thông tin đó là đầy đủ và chính xác. CBCNV đồng ý cho Công ty cung cấp các thông tin cá nhân của mình cho các tổ chức hoặc cơ quan nhà nước cho mục đích xử lý hoặc hoàn tất đợt phát hành;
- d) Các CBCNV là người nội bộ hoặc người liên quan đến người nội bộ tự chịu trách nhiệm công bố thông tin đầy đủ theo quy định của công bố thông tin;
- e) Không chuyển chứng khoán đã bị phong tỏa sang tài khoản khác với tài khoản đã đăng ký với Công ty;

Công ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý bảo đảm giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy chế này. CBCNV có trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được quyền quyết định từ chối mua toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu được phân bổ.

3. Phương án xử lý cổ phiếu không được mua hết:

Số lượng cổ phiếu do Người lao động không đăng ký mua hết sẽ được HĐQT quyết định phân phối cho một và/hoặc một số Người lao động có tên trong Danh sách tham gia ESOP được HĐQT phê duyệt với mức giá chào bán là 10.000 đồng/cổ phiếu.

4. Quy định về hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP 2024:

- a) Cổ phiếu Công ty phát hành cho các cá nhân tham gia chương trình là **cổ phiếu phổ thông bị hạn chế chuyển nhượng** (viết tắt là CPHC) trong suốt Thời gian hạn chế chuyển nhượng;
- b) **Thời gian hạn chế chuyển nhượng** của Chương trình ESOP 2024: Cổ phiếu phát hành sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, sau mỗi năm sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể hết năm thứ nhất sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, hết năm thứ hai sẽ có 100% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng.
- c) CPHC là cổ phiếu phổ thông nên CBCNV được hưởng cổ tức và được quyền biểu quyết trên toàn bộ số cổ phiếu đã được mua.

5. Xử lý cổ phiếu ESOP trong trường hợp CBCNV không còn làm việc tại Công ty

1. Công ty sẽ thực hiện mua lại số lượng CPHC của CBCNV trong các trường hợp sau:
 - a) CBCNV nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng kết thúc (bao gồm cả việc HĐLĐ hết hạn và không được Công ty và/hoặc Công ty Con gia hạn trừ các trường hợp khác theo quyết định của HĐQT).
 - b) CNCBV bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty/Công ty Con hoặc các hình thức kỷ luật khác theo Bộ Luật Lao động hoặc vi phạm các quy định của Nội Quy Lao Động và/hoặc các quy chế nội bộ của Công ty/Công ty Con.

- c) Trường hợp CNCBV qua đời trong thời hạn hạn chế chuyển nhượng, toàn bộ CPHC của CNCBV sẽ không bị thu hồi, được giải toả toàn bộ (sau thời hạn 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định của pháp luật) và chuyển giao cho người thừa kế hợp pháp của nhân viên đó quy định của pháp luật.
2. Quy định về việc mua lại CPHC của CNCBV (trừ trường hợp HĐQT có quyết định khác) như sau:
- Công ty sẽ thực hiện mua lại toàn bộ CPHC của CBCNV với giá 10.000 đồng/cổ phiếu (bằng với giá bán mua);
 - CBCNV có trách nhiệm chi trả các khoản thuế, phí liên quan (nếu có phát sinh);
 - Số tiền mua lại cổ phiếu (sau khi trừ đi các chi phí hoặc các nghĩa vụ tài chính nếu có với Công ty/Công ty Con) sẽ được chuyển vào tài khoản chứng khoán của CBCNV đó hoặc tài khoản ngân hàng nếu CBCNV cung cấp;
3. HĐQT có toàn quyền quyết định liên quan đến việc mua lại CPHC đã phát hành cho CBCNV (nêu trên), bao gồm nhưng không giới hạn việc thông qua trường hợp mua lại, hình thức mua lại, số lượng mua lại, giá mua lại, thời điểm thực hiện và các thủ tục liên quan khác tùy từng trường hợp;
- 6. Thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu khi phát hành cổ phiếu**
- Người lao động nộp tiền mua cổ phiếu: Tiền mua cổ phiếu nộp bằng đồng Việt Nam và bằng cách chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa của Công ty, chi tiết như sau:
 - Chủ tài khoản: CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG
 - Số tài khoản: 3103536868
 - Tại: Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam – Chi nhánh TP.HCM
 - Nội dung chuyển tiền: (Họ và tên Người lao động) - (MSNV) mua xxxxxx cp ESOP (đánh tiếng Việt không dấu)
 Ví dụ: Nguyen Van A - 12345 mua 3000 cp ESOP
 - Thời gian, địa điểm làm thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu ESOP: Theo thông báo của Công ty sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người lao động.

CHƯƠNG III

ĐỐI TƯỢNG - TIÊU CHUẨN

NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI CHO TỪNG ĐỐI TƯỢNG

I. ĐỐI TƯỢNG - TIÊU CHUẨN

1. Đối tượng áp dụng:

Đối tượng áp dụng bao gồm Ban Tổng Giám đốc, Người quản lý và Người lao động có quốc tịch Việt Nam, có đóng góp cho sự tăng trưởng và cải thiện hiệu quả kinh doanh của Công ty và Công ty Con theo tiêu chuẩn và danh sách được HĐQT phê duyệt.

2. Tiêu chuẩn đánh giá:

Cơ sở để xây dựng tiêu chuẩn đánh giá Người lao động được tham gia chương trình ESOP bao gồm:

- Có mong muốn làm việc và gắn bó lâu dài với Công ty, không vi phạm các nguyên tắc, quy chế, đạo đức kinh doanh và quy định pháp luật;
- Đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty
- Chức vụ, vị trí đảm nhiệm;
- Công việc, nhiệm vụ mà đối với Công ty là quan trọng;
- Kết quả hoàn thành công việc;
- Mức độ đánh giá hài lòng của cấp trên hoặc người sử dụng dịch vụ;

II. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI CHO TỪNG ĐỐI TƯỢNG

Cổ phiếu được phân bổ cho từng CBCNV được tính theo điểm, **1 điểm** quy đổi thành **1000 cổ phiếu**, các tiêu chí và cách tính điểm cụ thể như sau:

1. Điểm đóng góp

Điểm đóng góp là sự ghi nhận của HĐQT dành cho các cán bộ lãnh đạo có đóng góp quan trọng giúp Công ty hoàn thành các mục tiêu chung trong năm 2024 và cho sự phát triển dài hạn của Công ty.

Tổng điểm được phân bổ cho Quỹ điểm đóng góp là 2.500 điểm, được phân bổ theo danh sách đính kèm.

2. Điểm chức vụ, vị trí đảm nhiệm:

Thang điểm được phân bổ cho từng CBCNV tham gia chương trình được tính theo chức vụ, vị trí đảm nhiệm tính đến hết ngày 31/12/2024, cụ thể như sau:

| Nhóm | Chức vụ, vị trí đảm nhiệm | Thang điểm |
|------|------------------------------------|--------------|
| 1 | Ban Tổng giám đốc | 50 |
| 2 | Giám Đốc Khối | 30 |
| 3 | Giám Đốc Kinh Doanh, Giám đốc, RSM | Từ 10 đến 20 |
| 4 | Chức vụ còn lại | Từ 0 đến 9 |

3. Điểm KPI (cá nhân):

KPI được xác định bằng kết quả mức độ hoàn thành những chỉ tiêu được giao và những sáng kiến cải tiến nhằm nâng cao hiệu suất công việc. Tiêu chí này được xem xét, đánh giá theo thang điểm sau:

| STT | Mức độ hoàn thành KPI | Hệ số quy đổi |
|-----|----------------------------------|-----------------|
| 1 | Hoàn thành từ 115% trở lên | Từ 5 đến 10 |
| 2 | Hoàn thành từ 105% đến dưới 115% | Từ 1 đến dưới 5 |
| 3 | Hoàn thành từ 100% đến dưới 105% | Từ 0 đến dưới 1 |

Mỗi phòng ban, bộ phận hoặc nhóm quản lý có khối lượng công việc, nhiệm vụ và đánh giá sự hài lòng khác nhau. Như vậy, điểm KPI sẽ được tính cụ thể theo công thức dưới đây:

$$\text{Điểm KPI (cá nhân)} = \text{Hệ số KPI} \times \text{Mức độ hoàn thành KPI}$$

Theo đó, Hệ Số KPI được xác định theo từng nhóm như sau:

| STT | Nhóm | Hệ Số KPI |
|-----|------------------------------|--------------------|
| 1 | Tổng Giám Đốc | 100 |
| 2 | Ban điều hành | Từ 90 đến dưới 100 |
| 3 | Kinh doanh và Vận hành cấp 1 | Từ 60 đến dưới 90 |
| 4 | Kinh doanh và Vận hành cấp 2 | Từ 40 đến dưới 60 |
| 5 | Các nhóm còn lại | Dưới 40 |

4. Công thức tính điểm và quy đổi điểm ra số lượng cổ phiếu:

| | | |
|---|---|---|
| • Tổng điểm số cá nhân | = | Điểm đóng góp + Điểm chức vụ + Điểm KPI (cá nhân) |
| • Số lượng cổ phiếu của từng cá nhân | = | Điểm số cá nhân x 1.000 |

❖ Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A có điểm số cá nhân như sau:

- Điểm số đóng góp: 30 điểm
- Điểm số chức vụ: 20 điểm
- Điểm số KPI: 173.6 điểm

- *Tổng điểm số cá nhân Ông A* = $30 + 20 + 173.6 = 223.6$ điểm
- *Số lượng cổ phiếu của Ông A* = $223.6 \times 1.000 = 223.600$ cổ phiếu

Chương IV ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

3. Giải quyết khiếu nại

HĐQT giao Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc giải quyết các khiếu nại phát sinh từ việc thực hiện Quy chế này. Quyết định của Chủ tịch HĐQT là quyết định cuối cùng.

4. Sửa đổi nội dung quy chế

Theo sự ủy quyền của ĐHCĐ, HĐQT Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động là cơ quan cao nhất có toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ Quy chế này để phù hợp với tình hình thực tế của Công ty hoặc phù hợp với quy định của pháp luật tại từng thời điểm (nếu có), bao gồm cả các điều kiện kèm theo cổ phiếu phát hành trên nguyên tắc không sửa đổi theo hướng bất lợi hơn cho CBCNV đã mua cổ phiếu, đảm bảo tính công bằng, minh bạch và không được vượt quá số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo quy chế này với giá bán không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu.

5. Hiệu lực thi hành

- Quy chế này gồm 4 Chương, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.
- Toàn thể CBCNV tham gia chương trình phát hành cổ phiếu chịu trách nhiệm thực hiện theo Quy chế này.

- Mọi trường hợp phát sinh không quy định trong quy chế này sẽ được thực hiện theo Điều lệ Công ty và theo quy định của pháp luật Việt Nam.
- Khi pháp luật có những thay đổi liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn Người lao động thì Quy chế này sẽ được điều chỉnh cho phù hợp với quy định của pháp luật.

**TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



NGUYỄN ĐỨC TÀI

REGULATIONS

ISSUANCE OF SHARES UNDER THE EMPLOYEE STOCK OPTION PLAN BASED ON 2024 BUSINESS RESULTS (ESOP 2024)

*(Promulgated in conjunction with Resolution No. 02/NQ/HĐQT-2025 dated February 12,
2025*

of the Board of Directors of Mobile World Investment Corporation)

The Employee Stock Option Plan (referred to as the "ESOP") is designed to provide eligible employees (who meet the stipulated criteria outlined below) with the opportunity to share in the growth and success of the Company and its subsidiaries by owning company stock at a preferential price compared to the market price.

Issued on February 12, 2025

Chapter I

GENERAL PROVISIONS

1. Definition of Terms

In these Regulations, the following terms are understood as follows:

- "Company" refers to Mobile World Investment Corporation.
- "Subsidiaries" refers to companies owned or controlled by the Company that meet the conditions prescribed by the current Law on Enterprises.
- "SSC" refers to the State Securities Commission.
- "GMS" refers to the General Meeting of Shareholders of the Company.
- "BOD" refers to the Board of Directors of the Company.
- "BOM" refers to the Board of Management of the Company.
- "Employees" refers to company employees in general.
- "ESOP" refers to the Company's program of issuing shares to employees of the Company or its Subsidiaries as stipulated in these Regulations.
- "Employee" refers to individuals employed by the Company and its subsidiaries.

2. Objectives

- Acknowledge the efforts and contributions of Employees to the Company or its subsidiaries.
- Align the interests of Employees with those of the Company or its subsidiaries.
- Motivate employees to achieve outstanding performance in their assigned tasks.
- Encourage and enhance the roles, responsibilities, and benefits of employees to work together and share in the achievements of the Company and its subsidiaries.
- Attract and retain dedicated key personnel, individuals with extensive experience, capabilities, and skills for the sustained success of the Company and/or its subsidiaries.

3. Legal Basis

- Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020.
- Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its amendments (if any).
- Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated December 31, 2020, of the Government detailing the implementation of certain articles of the Law on Securities.
- Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020, of the Ministry of Finance, guiding several contents on offer, issuance of securities, public purchase, share repurchase, registration of public companies, and revocation of public company status.
- Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders 2024 No. 01/NQ/ĐHĐCĐ/2024 dated April 13, 2024 ("Resolution 01").
- Pursuant to the Charter of Mobile World Investment Corporation as amended and supplemented from time to time.

4. Significance of the ESOP:

4.1 For Employees:

- Cultivates a sense of shared purpose and encourages contribution towards the development of the Company or its subsidiaries.
- Enables employees to benefit from the Company's growth achievements, determined by the GSM and BOD.

4.2 For Leaders and Managers:

- Motivate and engage the leaders and managers to align with the Company's long-term objectives.
- Increase the income of key personnel who have significant contributions to the Company's business results, and increase the competitiveness of employee benefits or welfare compared to the market.

4.3 For the Company

- Attract and retain a group of competent and committed personnel to the Company in a highly competitive labor market context.
- The increase in Company value will attract significant investors, helping to achieve strategic objectives and sustainable long-term development, enhancing social prestige, and fostering trust among partners and shareholders.

4.4 For shareholders

- The asset value of shareholders increases due to the continuous and sustainable growth of the Company.

CHAPTER II REGULATIONS ON SHARE ISSUANCE AND ATTACHED CONDITIONS

1. Information on issued shares:

- Issuing organization: Mobile World Investment *Corporation*
- Share type: common shares.
- Par value per share: VND 10,000 /share
- Charter capital of the Company: VND 14,622,441,770,000
- Number of treasury shares at present: 759,968 shares
- Number of outstanding shares at present: 1,461,484,209 shares
- Total number of shares expected to be issued: 19,937,500 shares, equivalent to 1.3642% of the Company's outstanding shares at the time of issuance.
- Total value of shares issued at par value: VND 199,375,000,000
- Transfer restriction: 02 (two) years from the closing date of the issuance.
- Implementation time: In Quarter I/2025, after receiving a written notification of receipt of complete reporting documents for issuance from the State Securities Commission (SSC).

2. Conditions attached to the issued shares:

Employees who purchase shares issued under these regulations are deemed to agree to the attached conditions as well as all other regulations of the Company and must comply with the following obligations, including:

- a) Pay the full share purchase price within the time limit and into the blocked account notified by the Company (the Company is not responsible for underpayment or overpayment of the notified amount).
- b) Be solely responsible for paying personal income tax or any other taxes and fees arising from the purchase of shares and the exercise of rights arising from the shares.
- c) Provide complete personal information (contact information) and guarantee that such information is complete and accurate. Employees agree to allow the Company to provide their personal information to organizations or state agencies for processing or completing the share issuance.
- d) Employees who are insiders or related persons of insiders are solely responsible for disclosing full information to comply with information disclosure regulations.
- e) Do not transfer restricted securities to accounts other than the account registered with the Company.

The Company makes no commitment, express or implied, guaranteeing share value or share dilution occurring before and after the issuance of shares under these Regulations. Employees are responsible for researching information and have the right to refuse to purchase all or part of the allocated shares.

3. Plan for handling unsubscribed shares:

The number of shares not subscribed by Employees shall be distributed by the BOD to one or some selected Employees in the list of the ESOP participants that the BOD approves at the offering price of VND 10,000/share.

4. Regulations concerning restrictions on the transfer of shares issued under the 2024 ESOP program:

- a) Company shares issued to individuals participating in the program are common shares subject to transfer restrictions (abbreviated as Restricted Shares) throughout the Restriction Period;
- b) Restriction Period of the 2024 ESOP Program: Issued shares will be subject to a transfer restriction for 02 (two) years from the issuance closing date. After each year, 50% of the purchased shares will be freely transferable; specifically, after the first year, 50% will be freely transferable, and after the second year, 100% of the purchased shares can be transferred.
- c) As Restricted Shares are common shares, the Employees are entitled to dividends and voting rights on all purchased shares.

5. Handling of ESOP Shares in Cases Where Employees Are No Longer with the Company

1. The Company will repurchase Restricted Shares from the Employees in the following circumstances:
 - a) The Employees resign before the end of the Restriction Period (including cases where the labor contracts expire and will not be renewed by the Company or its subsidiaries, except for other cases as decided by the BOD).
 - b) The Employees are subject to disciplinary actions, dismissals as per the Company/subsidiaries regulations, or other disciplinary forms according to the Labor Code or violate regulations of the Labor Rules and/or internal regulations of the Company/subsidiaries.
 - c) In the event of an employee's death during the restriction period, all of the employee's Restricted Shares will not be recalled but entirely released (after 01 (one) year from the closing date of the issuance in accordance with legal regulations) and transferred to the employee's legal heir as stipulated by law.
2. Regulations concerning the repurchase of employees' Restricted Shares (unless otherwise decided by the BOD) are as follows:
 - i. The Company will repurchase all Restricted Shares from the employee at VND 10,000 /share (equal to the purchase price);
 - ii. The Employees are responsible for paying related taxes and fees (if any);
 - iii. The repurchase amount (after deducting expenses or financial obligations to the Company/subsidiaries, if any) will be transferred to the Employees' securities accounts or bank accounts if provided;
3. The Board of Directors has full authority to make decisions related to repurchasing Restricted Shares issued to the Employees (as mentioned above), including but not limited to approving repurchase cases, methods, quantities, prices, timing, and other relevant procedures for each case;

6. Procedures for share purchase registration and payment during share issuance.

- Share Purchase Payment: The share purchase payment must be made in Vietnamese Dong via bank transfer to the Company's escrow account mentioned as follows:
 - Account Holder: MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION
 - Account Number: 3103536868
 - At: Vietnam Investment and Development Bank - Ho Chi Minh City Branch
 - Transfer Content: (Employee's Full Name) - (Employee ID) purchase xxxxxx ESOP shares (using unsigned Vietnamese characters)
Example: Nguyen Van A - 12345 purchases 3000 ESOP shares.
- Time and Location for ESOP share purchase registration and payment procedures: As announced by the Company after the State Securities Commission (SSC) issues a notification of receipt of complete documentation of issuance under the ESOP Program.

CHAPTER III
OBJECTS - CRITERIA
PRINCIPLES FOR DETERMINING THE DISTRIBUTION OF
SHARES FOR EACH PARTICIPANT

I. ELIGIBILITY - CRITERIA

1. Eligible participants:

Eligible participants include the Board of Management, key managers, and employees with Vietnamese nationality who have contributed to the growth and business performance improvement of the Company and its subsidiaries, according to the standards and list approved by the Board of Directors.

2. Evaluation criteria:

The basis for establishing the evaluation criteria for eligible Employees to participate in the ESOP program includes:

- Having the desire to work and have a long-term commitment to the Company, not violating the principles, regulations, business ethics, and legal provisions;
- Making significant contributions to the achievement of overall goals and the long-term development of the Company.
- Position and role held;
- Accountabilities and responsibilities that are critical to the Company;
- Work performance results;
- Level of satisfaction assessed by superiors or service users.

II. PRINCIPLES FOR DETERMINING THE DISTRIBUTION OF SHARES TO EACH PARTICIPANT

Shares allocated to each Employee are calculated based on points, with 1 point equivalent to 1,000 shares. Specific criteria and point calculation methods are as follows:

1. Points for significant contributions:

Contribution points represent the BOD's recognition of the leading personnel who have made significant contributions to the Company's achievement of overall objectives in 2024 and its long-term development.

The total points allocated to the Contribution Point Fund are 2,500 points, distributed according to the attached list.

2. Points for positions and roles held:

The points allocated to participants in the program are calculated based on their positions and roles held as of December 31, 2024, specifically as follows:

| Group | Position/Role held | Position points |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Board of Management | 50 |
| 2 | Heads | 30 |
| 3 | Business Development Directors, Directors, RSM | 10 to 20 |
| 4 | Other positions | 0 to 9 |

3. KPI Points (Individual):

KPIs are determined based on the completion level of the assigned targets and the initiatives to improve work efficiency. This criterion is reviewed and evaluated according to the following scoring system:

| No. | KPI Completion Level | Conversion Coefficient |
|-----|---|------------------------|
| 1 | Exceeding the target by 115% or more | 5 to 10 |
| 2 | Exceeding the target by 105% to below 115% | 1 to under 5 |
| 3 | Completing the target from 100% to below 105% | 0 to under 1 |

Each department, division, or team has varying accountabilities, responsibilities, and satisfaction levels. Hence, KPI points will be specifically computed following the procedure below:

$$\text{KPI Points (Individual)} = \text{KPI Coefficient} \times \text{KPI Completion Level}$$

Thereby, the KPI calculation constants for each designated cohort are specified as follows:

| No. | Group | KPI Coefficient |
|-----|------------------------------------|-----------------|
| 1 | General Director/CEO | 100 |
| 2 | Executives | 90 to under 100 |
| 3 | Business & Operation Group Level 1 | 60 to under 90 |
| 4 | Business & Operation Group Level 2 | 40 to under 60 |
| 5 | Others | Under 40 |

4. Formula for calculating points and converting points into the number of shares:

| | | |
|--|---|---|
| • Total Individual Point | = | Points for contribution + Points for positions/roles held + KPI (Individual) Points |
| • Number of shares for each Participant | = | Individual Point x 1,000 |

❖ Example: Mr. Nguyen Van A has the following individual points:

- Points for contributions: 30 points
 - Points for position/role held: 20 points
 - KPI points: 173.6 points
-
- *Mr. A's total individual points = 30 + 20 + 173.6 = 223.6 points*
 - *The number of Mr. A's shares = 223.6 x 1,000 = 223,600 shares*

Chapter IV IMPLEMENTATION CLAUSES

3. Complaint Resolution

The Board of Directors assigns the Chairman of the Board and the General Director to resolve any complaints arising from the implementation of these Regulations. The Chairman's decision shall stand as unequivocally final.

4. Amendment to the Regulations.

According to the authorization of the General Meeting of Shareholders, the Board of Directors of Mobile World Investment Corporation is authorized agency with the full authority to adjust, amend, supplement and annul this Regulation for being suiting the actual situation of the Company or in accordance with the provisions of law from time to time (if any), including the conditions attached to the issued shares on the principle of not being amended in a way that is more disadvantageous to employees who have purchased shares, ensuring fairness and transparency and not exceeding the number of shares expected to be issued under this regulation with a selling price not lower than VND 10,000/share.

5. Effective Date

- These regulations, encompassing four Chapters, shall come into effect upon the date of issuance.
- All Employees participating in the share issuance program are responsible for adhering to these regulations.
- Any circumstances not addressed within these regulations shall be governed by the Company's Charter and the prevailing laws of Vietnam.
- When there are changes in the law related to the issuance of shares under the employee selection program, this Regulation will be adjusted in accordance with the provisions of law.

**On Behalf of the Board of Directors
Chairman of the Board**



NGUYEN DUC TAI

LIST OF EMPLOYEES ELIGIBLE FOR THE 2024 ESOP
(attached with Resolution No. 02/NQ/HĐQT-2025 of the Board of Directors dated February 12, 2025)

| No. | Full Name | Nationality | Contribution Points (1) | Position points (2) | KPI (Individual) | | | Total Points= (1) + (2) + (3) | Number of allocated shares = Total points * 1000 |
|-----|-------------------------|-------------|-------------------------|---------------------|------------------|-----------------|----------------|-------------------------------|---|
| | | | | | Completion Level | KPI Coefficient | KPI Points (3) | | |
| 1 | Đoàn Văn Hiếu Em | Việt Nam | 550 | 50 | 9.99 | 100 | 998.70 | 1,598.70 | 1,598,700 |
| 2 | Phùng Ngọc Tuyên | Việt Nam | 80 | 20 | 5.96 | 80 | 476.90 | 576.90 | 576,900 |
| 3 | Nguyễn Minh Tâm | Việt Nam | 30 | 20 | 2.17 | 80 | 173.60 | 223.60 | 223,600 |
| 4 | Đào Duy Vũ | Việt Nam | - | - | 0.63 | 40 | 25.10 | 25.10 | 25,100 |
| 5 | Phạm Thuần Thảo | Việt Nam | - | - | 0.77 | 40 | 30.70 | 30.70 | 30,700 |
| 6 | Trần Đức Tín | Việt Nam | 60 | 20 | 3.56 | 80 | 285.10 | 365.10 | 365,100 |
| 7 | Phan Nguyễn Minh Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.40 | 40 | 16.00 | 16.00 | 16,000 |
| 8 | Nguyễn Hồng Thủy | Việt Nam | - | - | 0.42 | 40 | 16.90 | 16.90 | 16,900 |
| 9 | Lê Thị Minh Thoa | Việt Nam | - | - | 0.68 | 40 | 27.20 | 27.20 | 27,200 |
| 10 | Hà Thị Như Thủy | Việt Nam | - | - | 0.85 | 40 | 33.80 | 33.80 | 33,800 |
| 11 | Hà Bửu Tân | Việt Nam | 20 | 20 | 1.50 | 70 | 104.70 | 144.70 | 144,700 |
| 12 | Nguyễn Hữu Hanh | Việt Nam | - | - | 0.50 | 40 | 19.80 | 19.80 | 19,800 |
| 13 | Phạm Đặng Thanh Diễm | Việt Nam | - | - | 0.39 | 40 | 15.50 | 15.50 | 15,500 |
| 14 | Phan Trọng Nghĩa | Việt Nam | - | - | 0.62 | 10 | 6.20 | 6.20 | 6,200 |
| 15 | Nguyễn Trương Hiền Trân | Việt Nam | - | - | 0.51 | 40 | 20.40 | 20.40 | 20,400 |
| 16 | Trần Nguyên Trực | Việt Nam | 20 | 20 | 1.80 | 70 | 125.80 | 165.80 | 165,800 |
| 17 | Nguyễn Văn Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.54 | 40 | 21.40 | 21.40 | 21,400 |
| 18 | Trần Thị Kim Phụng | Việt Nam | - | - | 0.60 | 40 | 24.10 | 24.10 | 24,100 |
| 19 | Trần Văn Hoàng | Việt Nam | 80 | 20 | 6.32 | 80 | 505.90 | 605.90 | 605,900 |
| 20 | Nguyễn Hữu Quốc Cường | Việt Nam | - | 20 | 0.84 | 60 | 50.30 | 70.30 | 70,300 |
| 21 | Lê Văn Nhật | Việt Nam | 20 | 20 | 1.16 | 60 | 69.40 | 109.40 | 109,400 |
| 22 | Nguyễn Đức Minh | Việt Nam | 30 | 20 | 2.33 | 70 | 163.00 | 213.00 | 213,000 |
| 23 | Nguyễn Thị Lý | Việt Nam | 20 | 20 | 1.61 | 70 | 112.50 | 152.50 | 152,500 |
| 24 | Nguyễn Thị Yến Mi | Việt Nam | 20 | 20 | 1.75 | 70 | 122.40 | 162.40 | 162,400 |
| 25 | Nguyễn Xuân Mai Phương | Việt Nam | - | - | 0.45 | 20 | 9.00 | 9.00 | 9,000 |
| 26 | Lê Tạ Hoàng Huy | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 27 | Cao Kim Ngân | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 28 | Đinh Thị Thanh Thúy | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 29 | Phan Ngọc Sang | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 30 | Lê Minh Đạt | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 31 | Huỳnh Mai Đan Thảo | Việt Nam | - | - | 0.66 | 20 | 13.20 | 13.20 | 13,200 |
| 32 | Hồ Thị Anh Thư | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 33 | Trương Thành Đạt | Việt Nam | - | - | 0.67 | 20 | 13.40 | 13.40 | 13,400 |
| 34 | Văn Thị Minh Hậu | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 35 | Nguyễn Thị Đình Hương | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 36 | Lê Thị Nga | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 37 | Nguyễn Thị Ái Lệ | Việt Nam | - | - | 0.38 | 20 | 7.60 | 7.60 | 7,600 |

| | | | | | | | | | |
|----|-----------------------|----------|-----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 38 | Trần Thị Ánh Nguyệt | Việt Nam | - | - | 0.69 | 20 | 13.80 | 13.80 | 13,800 |
| 39 | Đặng Hoàng Linh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.80 | 12.80 | 12,800 |
| 40 | Nguyễn Thị Mỹ Hồng | Việt Nam | - | - | 0.47 | 30 | 14.00 | 14.00 | 14,000 |
| 41 | Nguyễn Thị Mộng Vân | Việt Nam | - | 8 | 0.24 | 10 | 2.40 | 10.40 | 10,400 |
| 42 | Cao Thị Hồng Nga | Việt Nam | - | - | 0.41 | 40 | 16.20 | 16.20 | 16,200 |
| 43 | Nguyễn Hữu Kim Lan | Việt Nam | - | - | 0.47 | 40 | 18.70 | 18.70 | 18,700 |
| 44 | Nguyễn Thụy Bảo Uyên | Việt Nam | - | - | 0.54 | 30 | 16.20 | 16.20 | 16,200 |
| 45 | Võ Thị Thế Nữ | Việt Nam | - | - | 0.45 | 40 | 17.90 | 17.90 | 17,900 |
| 46 | Nguyễn Thị Thanh An | Việt Nam | - | - | 0.45 | 20 | 9.00 | 9.00 | 9,000 |
| 47 | Lê Thụy Phương Vân | Việt Nam | - | - | 0.40 | 40 | 15.80 | 15.80 | 15,800 |
| 48 | Trương Hồng Hoàng | Việt Nam | 60 | 20 | 3.36 | 80 | 268.90 | 348.90 | 348,900 |
| 49 | Ngô Tổ Mỹ | Việt Nam | 20 | 20 | 1.94 | 70 | 135.90 | 175.90 | 175,900 |
| 50 | Nguyễn Duy Tân | Việt Nam | - | - | 0.41 | 40 | 16.50 | 16.50 | 16,500 |
| 51 | Lê Thị Huệ | Việt Nam | - | - | 0.61 | 40 | 24.50 | 24.50 | 24,500 |
| 52 | Lưu Thăng Phát | Việt Nam | - | - | 0.47 | 10 | 4.70 | 4.70 | 4,700 |
| 53 | Nguyễn Quỳnh Thư | Việt Nam | - | - | 0.49 | 40 | 19.50 | 19.50 | 19,500 |
| 54 | Nguyễn Thị Mai Phương | Việt Nam | - | - | 0.41 | 40 | 16.50 | 16.50 | 16,500 |
| 55 | Phạm Thị Trúc Ly | Việt Nam | - | - | 0.52 | 30 | 15.60 | 15.60 | 15,600 |
| 56 | Quách Vĩnh Nam | Việt Nam | 200 | 20 | 9.35 | 80 | 747.90 | 967.90 | 967,900 |
| 57 | Đỗ Ngọc Hùng Anh | Việt Nam | - | - | 0.55 | 40 | 21.90 | 21.90 | 21,900 |
| 58 | Võ Thị Kim Phụng | Việt Nam | 40 | 20 | 2.82 | 80 | 225.90 | 285.90 | 285,900 |
| 59 | Đinh Mạnh Linh | Việt Nam | - | - | 0.74 | 40 | 29.60 | 29.60 | 29,600 |
| 60 | Tổng Văn Dũng | Việt Nam | - | - | 0.74 | 40 | 29.60 | 29.60 | 29,600 |
| 61 | Hồng Thị Bạch Yến | Việt Nam | - | - | 0.43 | 40 | 17.30 | 17.30 | 17,300 |
| 62 | Võ Hoàng Oanh | Việt Nam | - | - | 0.66 | 10 | 6.60 | 6.60 | 6,600 |
| 63 | Phạm Minh Thắng | Việt Nam | 20 | 20 | 2.04 | 70 | 143.00 | 183.00 | 183,000 |
| 64 | Nguyễn Thị Phúc | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 65 | Mai Hùng Cường | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.10 | 9.10 | 9,100 |
| 66 | Phan Việt Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.10 | 9.10 | 9,100 |
| 67 | Lê Tiến Định | Việt Nam | 20 | 20 | 1.98 | 70 | 138.80 | 178.80 | 178,800 |
| 68 | Hồ Bảo Kha | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.20 | 9.20 | 9,200 |
| 69 | Đặng Xuân Tùng | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.20 | 9.20 | 9,200 |
| 70 | Phạm Vũ Mạnh Linh | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.20 | 9.20 | 9,200 |
| 71 | Hoàng Khắc Tùng | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.20 | 9.20 | 9,200 |
| 72 | Trần Thị Hoàng Yến | Việt Nam | 20 | 20 | 2.45 | 70 | 171.20 | 211.20 | 211,200 |
| 73 | Nguyễn Minh Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 74 | Huỳnh Bá Cường | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 75 | Nguyễn Ngọc Hoài | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 76 | Nguyễn Văn Chung | Việt Nam | 40 | 20 | 3.03 | 80 | 242.40 | 302.40 | 302,400 |
| 77 | Bùi Tuấn Anh | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 78 | Đinh Phú Thọ | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 79 | Trần Mạnh Việt | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 80 | Đặng Văn Dũng | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 81 | Đỗ Thị Thái Thanh | Việt Nam | 60 | 20 | 3.31 | 80 | 265.10 | 345.10 | 345,100 |

| | | | | | | | | | |
|-----|-------------------------|----------|----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 82 | Nguyễn Thị Hạnh | Việt Nam | - | - | 0.68 | 40 | 27.10 | 27.10 | 27,100 |
| 83 | Nguyễn Thị Bảo Vi | Việt Nam | - | - | 1.08 | 10 | 10.80 | 10.80 | 10,800 |
| 84 | Nguyễn Thanh Luân | Việt Nam | - | - | 0.41 | 20 | 8.10 | 8.10 | 8,100 |
| 85 | Hoàng Thị Yến Ngọc | Việt Nam | - | - | 0.41 | 20 | 8.10 | 8.10 | 8,100 |
| 86 | Lê Hoàng Hiếu | Việt Nam | 20 | 20 | 2.29 | 70 | 160.10 | 200.10 | 200,100 |
| 87 | Nguyễn Như Ngọc | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.10 | 11.10 | 11,100 |
| 88 | Nguyễn Quốc Dũng | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.10 | 11.10 | 11,100 |
| 89 | Nguyễn Bảo Châu | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.10 | 11.10 | 11,100 |
| 90 | Trần Thị Kim Oanh | Việt Nam | 40 | 20 | 2.37 | 80 | 189.90 | 249.90 | 249,900 |
| 91 | Châu Trần Kim Ngân | Việt Nam | - | - | 1.04 | 10 | 10.40 | 10.40 | 10,400 |
| 92 | Nguyễn Đăng Khoa | Việt Nam | - | - | 1.04 | 10 | 10.40 | 10.40 | 10,400 |
| 93 | Lê Thanh Hưng | Việt Nam | - | - | 1.00 | 10 | 10.00 | 10.00 | 10,000 |
| 94 | Trương Diễm Chi | Việt Nam | - | - | 0.65 | 20 | 13.00 | 13.00 | 13,000 |
| 95 | Lê Thụy Sơn Ca | Việt Nam | 60 | 20 | 4.12 | 80 | 329.20 | 409.20 | 409,200 |
| 96 | Lê Văn Miêng | Việt Nam | - | - | 0.52 | 30 | 15.60 | 15.60 | 15,600 |
| 97 | Trần Chí Thúc | Việt Nam | - | - | 0.55 | 40 | 21.90 | 21.90 | 21,900 |
| 98 | Nguyễn Hoàng Dung | Việt Nam | - | - | 0.63 | 20 | 12.50 | 12.50 | 12,500 |
| 99 | Hà Kiều Nhi | Việt Nam | - | - | 0.63 | 20 | 12.50 | 12.50 | 12,500 |
| 100 | Huỳnh Văn Tốt | Việt Nam | 20 | 20 | 2.19 | 70 | 153.50 | 193.50 | 193,500 |
| 101 | Huỳnh Lê Phúc Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.63 | 40 | 25.00 | 25.00 | 25,000 |
| 102 | Nguyễn Hữu Phúc | Việt Nam | - | - | 0.63 | 40 | 25.00 | 25.00 | 25,000 |
| 103 | Lê Anh Tuấn | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 104 | Trần Pho Hưng | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 105 | Nguyễn Viêt Hưng | Việt Nam | - | - | 0.45 | 10 | 4.50 | 4.50 | 4,500 |
| 106 | Nguyễn Đình Quỳnh | Việt Nam | 20 | 20 | 1.91 | 70 | 133.60 | 173.60 | 173,600 |
| 107 | Nguyễn Anh Tín | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 108 | Nguyễn Hoàng Đăng Phi | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 109 | Huỳnh Đăng Thanh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 110 | Hà Đức Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 111 | Đặng Thị Hà Đông | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 112 | Trịnh Minh Khoa | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 113 | Phạm Ngọc Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 114 | Nguyễn Bùi Phương Nghĩa | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 115 | Đào Toàn Năng | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 116 | Nguyễn Tuấn Anh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 117 | Thái Văn Tỷ | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 118 | Phan Văn Vượng | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 119 | Lê Trường Quang | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 120 | Dương Đức Bình | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 121 | Nguyễn Thị Gái | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 122 | Nguyễn Khắc Mão | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 123 | lê Thị Phương Xoan | Việt Nam | - | - | 1.02 | 10 | 10.20 | 10.20 | 10,200 |
| 124 | La Ngọc Bảo Trân | Việt Nam | - | 8 | 1.73 | 40 | 69.10 | 77.10 | 77,100 |
| 125 | Hồ Thị Mỹ Hạnh | Việt Nam | - | - | 0.94 | 40 | 37.50 | 37.50 | 37,500 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------|----------|-----|----|------|-----|--------|----------|-----------|
| 126 | Trần Huỳnh Quang Khải | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 127 | Hình Thị Bích Như | Việt Nam | - | - | 0.46 | 30 | 13.70 | 13.70 | 13,700 |
| 128 | Nguyễn Phát Đạt | Việt Nam | 20 | 20 | 1.86 | 70 | 130.20 | 170.20 | 170,200 |
| 129 | Lê Đình Anh Duy | Việt Nam | - | - | 0.55 | 20 | 11.00 | 11.00 | 11,000 |
| 130 | Nguyễn Trần Anh Thư | Việt Nam | - | - | 1.10 | 10 | 11.00 | 11.00 | 11,000 |
| 131 | Đỗ Minh Mão | Việt Nam | - | - | 1.10 | 10 | 11.00 | 11.00 | 11,000 |
| 132 | Lê Văn Tinh | Việt Nam | - | - | 0.55 | 20 | 11.00 | 11.00 | 11,000 |
| 133 | Nguyễn Ngọc Thành | Việt Nam | - | - | 0.40 | 10 | 4.00 | 4.00 | 4,000 |
| 134 | Nguyễn Thị Nguyệt Hồng | Việt Nam | 20 | 20 | 1.73 | 70 | 120.80 | 160.80 | 160,800 |
| 135 | Nguyễn Quốc Dũng | Việt Nam | - | - | 0.47 | 30 | 14.00 | 14.00 | 14,000 |
| 136 | Dương Văn Kiêm | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.80 | 11.80 | 11,800 |
| 137 | Võ Hùng Hiền | Việt Nam | - | - | 1.08 | 10 | 10.80 | 10.80 | 10,800 |
| 138 | Nguyễn Vũ Kim Ngân | Việt Nam | - | - | 1.06 | 10 | 10.60 | 10.60 | 10,600 |
| 139 | Đinh Thị Ngọc Ngân | Việt Nam | - | - | 1.04 | 10 | 10.40 | 10.40 | 10,400 |
| 140 | Dương Quang | Việt Nam | - | - | 0.52 | 10 | 5.20 | 5.20 | 5,200 |
| 141 | Nguyễn Bá Tín | Việt Nam | 40 | 20 | 1.62 | 70 | 113.10 | 173.10 | 173,100 |
| 142 | Lê Minh Tú | Việt Nam | 30 | 20 | 1.26 | 70 | 88.00 | 138.00 | 138,000 |
| 143 | Đỗ Thanh Tuấn | Việt Nam | 20 | 20 | 1.07 | 60 | 64.40 | 104.40 | 104,400 |
| 144 | Lý Thành Đông | Việt Nam | - | - | 0.60 | 20 | 12.00 | 12.00 | 12,000 |
| 145 | Lê Hoàng Trung | Việt Nam | - | - | 0.48 | 30 | 14.40 | 14.40 | 14,400 |
| 146 | Nguyễn Văn Thi | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 147 | Phan Anh Tuấn | Việt Nam | - | - | 0.49 | 20 | 9.80 | 9.80 | 9,800 |
| 148 | Vũ Ngọc Khánh | Việt Nam | - | - | 0.66 | 20 | 13.20 | 13.20 | 13,200 |
| 149 | Lê Thị Tường Vi | Việt Nam | - | - | 0.58 | 20 | 11.50 | 11.50 | 11,500 |
| 150 | Phan Duy Khánh | Việt Nam | - | - | 0.46 | 30 | 13.90 | 13.90 | 13,900 |
| 151 | Trần Văn Thạnh | Việt Nam | - | - | 0.46 | 30 | 13.90 | 13.90 | 13,900 |
| 152 | Đỗ Nguyễn Minh Viễn | Việt Nam | 70 | 20 | 4.67 | 70 | 327.20 | 417.20 | 417,200 |
| 153 | Phạm Nguyên Vũ | Việt Nam | - | - | 0.44 | 40 | 17.70 | 17.70 | 17,700 |
| 154 | Võ Hoàng Tuấn | Việt Nam | - | - | 0.44 | 40 | 17.70 | 17.70 | 17,700 |
| 155 | Võ Phước Song | Việt Nam | - | - | 0.44 | 40 | 17.70 | 17.70 | 17,700 |
| 156 | Võ Kỳ Nguyên | Việt Nam | - | - | 0.44 | 40 | 17.70 | 17.70 | 17,700 |
| 157 | Hoàng Hữu Hưng | Việt Nam | 70 | 20 | 4.29 | 80 | 343.40 | 433.40 | 433,400 |
| 158 | Nguyễn Hoàng Gia Khiêm | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 159 | Phan Hữu Tiến | Việt Nam | - | - | 1.20 | 40 | 47.80 | 47.80 | 47,800 |
| 160 | Lâm Mạnh Quân | Việt Nam | - | - | 0.62 | 20 | 12.40 | 12.40 | 12,400 |
| 161 | Đỗ Hoàng Tùng | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.80 | 12.80 | 12,800 |
| 162 | Phan Thị Mỹ Tiên | Việt Nam | - | - | 0.39 | 20 | 7.70 | 7.70 | 7,700 |
| 163 | Vương Văn Nhanh | Việt Nam | - | - | 0.47 | 20 | 9.30 | 9.30 | 9,300 |
| 164 | Nguyễn Thị Hoa | Việt Nam | - | - | 0.50 | 30 | 15.00 | 15.00 | 15,000 |
| 165 | Đoàn Trung Hiếu | Việt Nam | 300 | 50 | 8.31 | 100 | 830.60 | 1,180.60 | 1,180,600 |
| 166 | Lê Hoài Sang | Việt Nam | 30 | 20 | 2.83 | 80 | 226.00 | 276.00 | 276,000 |
| 167 | Lê Minh Công | Việt Nam | 30 | 20 | 2.03 | 70 | 142.00 | 192.00 | 192,000 |
| 168 | Lương Văn Biền | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 169 | Lê Hoài Tâm | Việt Nam | - | - | 0.85 | 40 | 34.00 | 34.00 | 34,000 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------|----------|----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 170 | Lê Hữu Tuấn | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 171 | Mai Xuân Đức | Việt Nam | - | - | 1.28 | 40 | 51.00 | 51.00 | 51,000 |
| 172 | Phạm Hoàng Nhân | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 173 | Trần Thanh Tùng | Việt Nam | - | - | 1.30 | 40 | 52.00 | 52.00 | 52,000 |
| 174 | Hà Sỹ Phú | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 175 | Lê Trương Phương | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 176 | Phạm Minh Kha | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 177 | Trương Minh Thành | Việt Nam | - | - | 0.58 | 40 | 23.00 | 23.00 | 23,000 |
| 178 | Nguyễn Trần Trọng Nhân | Việt Nam | - | - | 0.58 | 40 | 23.00 | 23.00 | 23,000 |
| 179 | Nguyễn Ngọc Huy | Việt Nam | 30 | 20 | 1.86 | 70 | 130.00 | 180.00 | 180,000 |
| 180 | Tăng Chí Vinh | Việt Nam | - | - | 1.24 | 40 | 49.70 | 49.70 | 49,700 |
| 181 | Trần Quốc Thuyết | Việt Nam | - | - | 0.73 | 40 | 29.00 | 29.00 | 29,000 |
| 182 | Nguyễn Hoàng Thân | Việt Nam | - | - | 0.61 | 40 | 24.40 | 24.40 | 24,400 |
| 183 | Đoàn Trung Phú | Việt Nam | - | - | 1.09 | 40 | 43.70 | 43.70 | 43,700 |
| 184 | Bùi Tất Đạt | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |
| 185 | Đặng Ngọc Quốc | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.00 | 36.00 | 36,000 |
| 186 | Mai Xuân Cường | Việt Nam | - | - | 1.40 | 40 | 56.00 | 56.00 | 56,000 |
| 187 | Phạm Thành Công | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |
| 188 | Nguyễn Anh Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 189 | Lâm Tuấn Kiệt | Việt Nam | - | - | 0.70 | 40 | 28.00 | 28.00 | 28,000 |
| 190 | Nguyễn Thành Đạt | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |
| 191 | Nguyễn Duy Thu | Việt Nam | - | - | 1.15 | 40 | 46.00 | 46.00 | 46,000 |
| 192 | Bùi Minh Công | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 193 | Lê Quang Thịnh | Việt Nam | - | - | 1.40 | 40 | 56.00 | 56.00 | 56,000 |
| 194 | Nguyễn Tường Duy | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.00 | 36.00 | 36,000 |
| 195 | Nguyễn Trần Thanh Trúc | Việt Nam | - | - | 1.65 | 40 | 66.00 | 66.00 | 66,000 |
| 196 | Lê Vĩnh Ý | Việt Nam | - | - | 0.55 | 40 | 22.00 | 22.00 | 22,000 |
| 197 | Trần Quang Hoán | Việt Nam | 20 | 20 | 1.30 | 70 | 91.20 | 131.20 | 131,200 |
| 198 | Đinh Đức Cường | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 199 | Đỗ Xuân Cường | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 200 | Nguyễn Tùng | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 201 | Đỗ Ngọc Bằng | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 202 | Nguyễn Đức Trung | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 203 | Huỳnh Tấn Phong | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 204 | Nguyễn Thế Cường | Việt Nam | - | - | 1.56 | 40 | 62.50 | 62.50 | 62,500 |
| 205 | Trần Bình Trọng | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 206 | Trương Minh Tới | Việt Nam | - | - | 1.46 | 40 | 58.50 | 58.50 | 58,500 |
| 207 | Phạm Tuấn Liêm | Việt Nam | - | - | 0.71 | 40 | 28.50 | 28.50 | 28,500 |
| 208 | Nguyễn Phú Lộc | Việt Nam | 20 | 20 | 1.11 | 60 | 66.60 | 106.60 | 106,600 |
| 209 | Đinh Việt Tú | Việt Nam | - | - | 1.05 | 40 | 42.00 | 42.00 | 42,000 |
| 210 | Trần Hoàng Vũ Linh | Việt Nam | - | - | 1.05 | 40 | 42.00 | 42.00 | 42,000 |
| 211 | Đặng Tiến Sỹ | Việt Nam | - | - | 1.05 | 40 | 42.00 | 42.00 | 42,000 |
| 212 | Phạm Khắc Thuật | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.00 | 36.00 | 36,000 |
| 213 | Nguyễn Tấn Phát | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------|----------|----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 214 | Nguyễn Tấn Lực | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.00 | 36.00 | 36,000 |
| 215 | Tăng Ngọc Hào | Việt Nam | - | - | 0.69 | 40 | 27.50 | 27.50 | 27,500 |
| 216 | Phạm Nguyễn Sỹ Kha | Việt Nam | - | - | 1.10 | 40 | 44.00 | 44.00 | 44,000 |
| 217 | Bùi Hương Trang | Việt Nam | - | - | 0.84 | 40 | 33.50 | 33.50 | 33,500 |
| 218 | Đàm Quang Anh Tuấn | Việt Nam | - | - | 0.50 | 40 | 20.00 | 20.00 | 20,000 |
| 219 | Lê Minh Châu | Việt Nam | - | - | 1.00 | 10 | 10.00 | 10.00 | 10,000 |
| 220 | Võ Lê Giang | Việt Nam | - | 10 | 1.32 | 50 | 66.20 | 76.20 | 76,200 |
| 221 | Lý Trần Kim Ngân | Việt Nam | 20 | 20 | 1.30 | 60 | 78.10 | 118.10 | 118,100 |
| 222 | Nguyễn Thị Thu Thảo | Việt Nam | 30 | 30 | 2.02 | 90 | 182.10 | 242.10 | 242,100 |
| 223 | Huỳnh Hữu Toàn | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 224 | Nguyễn Chí Tuệ | Việt Nam | - | - | 0.30 | 10 | 3.00 | 3.00 | 3,000 |
| 225 | Bùi Ngọc Tín | Việt Nam | 40 | 30 | 3.13 | 90 | 281.80 | 351.80 | 351,800 |
| 226 | Lê Thị Thu Trang | Việt Nam | 20 | 20 | 1.33 | 60 | 80.00 | 120.00 | 120,000 |
| 227 | Đoàn Phan Trung Kiên | Việt Nam | - | - | 0.60 | 40 | 24.00 | 24.00 | 24,000 |
| 228 | Trịnh Quang Khải | Việt Nam | 20 | 20 | 1.02 | 60 | 61.10 | 101.10 | 101,100 |
| 229 | Phạm Thị Ngọc Yến | Việt Nam | - | - | 0.83 | 40 | 33.10 | 33.10 | 33,100 |
| 230 | Phạm Nguyên Đại Bảo | Việt Nam | 20 | 20 | 1.40 | 50 | 70.20 | 110.20 | 110,200 |
| 231 | Lương Đình Quý | Việt Nam | - | 8 | 0.95 | 40 | 37.80 | 45.80 | 45,800 |
| 232 | Lê Tiến Thành | Việt Nam | - | - | 0.88 | 40 | 35.30 | 35.30 | 35,300 |
| 233 | Nguyễn Quốc Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.84 | 40 | 33.60 | 33.60 | 33,600 |
| 234 | Trần Minh Thuận | Việt Nam | - | - | 0.80 | 40 | 31.80 | 31.80 | 31,800 |
| 235 | Nguyễn Hùng | Việt Nam | - | - | 0.61 | 40 | 24.40 | 24.40 | 24,400 |
| 236 | Trần Trung Hiếu | Việt Nam | - | - | 0.48 | 40 | 19.30 | 19.30 | 19,300 |
| 237 | Đinh Công Đức | Việt Nam | - | - | 0.46 | 40 | 18.30 | 18.30 | 18,300 |
| 238 | Vũ Đăng Linh | Việt Nam | 30 | 30 | 1.71 | 90 | 154.30 | 214.30 | 214,300 |
| 239 | Võ Thị Phương Thảo | Việt Nam | - | - | 1.83 | 40 | 73.20 | 73.20 | 73,200 |
| 240 | Trần Minh Hưng | Việt Nam | - | - | 1.47 | 40 | 58.60 | 58.60 | 58,600 |
| 241 | Trần Thị Thanh Thúy | Việt Nam | - | - | 1.90 | 40 | 76.00 | 76.00 | 76,000 |
| 242 | Nguyễn Thị Minh Phương | Việt Nam | - | - | 1.30 | 40 | 51.90 | 51.90 | 51,900 |
| 243 | Huỳnh Thị Bích Nga | Việt Nam | - | - | 2.17 | 40 | 86.80 | 86.80 | 86,800 |
| 244 | Nguyễn Thị Quý Ngọc | Việt Nam | - | - | 1.47 | 40 | 58.60 | 58.60 | 58,600 |
| 245 | Lê Thị Mỹ Duyên | Việt Nam | - | - | 0.64 | 40 | 25.50 | 25.50 | 25,500 |
| 246 | Nguyễn Bảo Trâm | Việt Nam | - | - | 1.20 | 40 | 48.10 | 48.10 | 48,100 |
| 247 | Tạ Kim Vy | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.10 | 36.10 | 36,100 |
| 248 | Nguyễn Thế Trung | Việt Nam | - | 10 | 0.90 | 50 | 45.00 | 55.00 | 55,000 |
| 249 | Bùi Duy Khiêm | Việt Nam | - | - | 0.76 | 40 | 30.30 | 30.30 | 30,300 |
| 250 | Trần Đức Quân | Việt Nam | - | - | 0.69 | 40 | 27.50 | 27.50 | 27,500 |
| 251 | Nguyễn Đoàn Như Uyên | Việt Nam | - | - | 0.69 | 40 | 27.50 | 27.50 | 27,500 |
| 252 | Hoàng Nữ Trà My | Việt Nam | - | 10 | 0.58 | 50 | 29.00 | 39.00 | 39,000 |
| 253 | Trần Thị Mỹ Linh | Việt Nam | - | - | 0.65 | 40 | 26.00 | 26.00 | 26,000 |
| 254 | Trần Hồ Danh | Việt Nam | - | 8 | 1.95 | 40 | 78.10 | 86.10 | 86,100 |
| 255 | Nguyễn Vĩnh Tuấn | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.10 | 41.10 | 41,100 |
| 256 | Huỳnh Thị Quyển | Việt Nam | - | - | 0.86 | 40 | 34.40 | 34.40 | 34,400 |
| 257 | Bùi Ngọc Trịnh | Việt Nam | - | - | 0.57 | 20 | 11.40 | 11.40 | 11,400 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------|----------|----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 258 | Lưu Thanh Lâm | Việt Nam | - | - | 0.86 | 40 | 34.40 | 34.40 | 34,400 |
| 259 | Phạm Văn Viễn | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 260 | Nguyễn Hữu Khương | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 261 | Nguyễn Thanh Hiền | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 262 | Phạm Duy Tùng | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 263 | Nguyễn Tống Duy Nam | Việt Nam | - | 8 | 1.85 | 40 | 74.00 | 82.00 | 82,000 |
| 264 | Nguyễn Đăng Thanh Sơn | Việt Nam | - | - | 0.82 | 40 | 32.80 | 32.80 | 32,800 |
| 265 | Trần Thế Anh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 40 | 25.40 | 25.40 | 25,400 |
| 266 | Phạm Đức Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.82 | 40 | 32.80 | 32.80 | 32,800 |
| 267 | Lê Tấn Tú | Việt Nam | - | - | 0.45 | 40 | 18.00 | 18.00 | 18,000 |
| 268 | Nguyễn Văn Em | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 269 | Quách Kiến Lợi | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 270 | Phan Văn Khánh | Việt Nam | - | 8 | 1.29 | 40 | 51.60 | 59.60 | 59,600 |
| 271 | Nguyễn Văn An | Việt Nam | - | - | 1.49 | 40 | 59.60 | 59.60 | 59,600 |
| 272 | Nguyễn Ngọc Trùy | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 273 | Phạm Quỳnh Loan | Việt Nam | - | - | 0.20 | 10 | 2.00 | 2.00 | 2,000 |
| 274 | Ngô Hữu Hoài Đạt | Việt Nam | - | - | 0.20 | 10 | 2.00 | 2.00 | 2,000 |
| 275 | Ngô Quang Hải | Việt Nam | - | - | 0.20 | 10 | 2.00 | 2.00 | 2,000 |
| 276 | Võ Nhật Nam | Việt Nam | - | - | 0.20 | 10 | 2.00 | 2.00 | 2,000 |
| 277 | Lê Anh Tú | Việt Nam | - | 8 | 1.39 | 40 | 55.50 | 63.50 | 63,500 |
| 278 | Bùi Minh Sang | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |
| 279 | Đỗ Anh Thương | Việt Nam | - | - | 1.09 | 40 | 43.70 | 43.70 | 43,700 |
| 280 | Nguyễn Diệp Ruy | Việt Nam | - | - | 1.52 | 40 | 60.70 | 60.70 | 60,700 |
| 281 | Thạch Thị Kim Xuyên | Việt Nam | - | - | 0.74 | 40 | 29.40 | 29.40 | 29,400 |
| 282 | Ngô Ngọc Mạnh | Việt Nam | - | - | 0.60 | 40 | 23.80 | 23.80 | 23,800 |
| 283 | Nguyễn Thị Chúa Xuân | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 284 | Đặng Thanh Thủy | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 285 | Lương Hoàng Vinh | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 286 | Tạ Hữu Phước | Việt Nam | - | - | 1.61 | 40 | 64.40 | 64.40 | 64,400 |
| 287 | Đậu Văn Chương | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.20 | 11.20 | 11,200 |
| 288 | Đặng Văn Tuyền | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.20 | 11.20 | 11,200 |
| 289 | Hoàng Khánh Chi | Việt Nam | 30 | 30 | 1.48 | 90 | 133.30 | 193.30 | 193,300 |
| 290 | Phạm Minh Trung | Việt Nam | - | - | 1.00 | 40 | 40.00 | 40.00 | 40,000 |
| 291 | Võ Thụy Sơn Thảo | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 292 | Vũ Nguyễn Thùy Linh | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 293 | Lê Thảo Trang | Việt Nam | 20 | 20 | 0.96 | 60 | 57.30 | 97.30 | 97,300 |
| 294 | Nguyễn Vũ Trường | Việt Nam | - | - | 0.97 | 40 | 38.90 | 38.90 | 38,900 |
| 295 | Đào Ngọc Duy Vương | Việt Nam | - | - | 0.97 | 40 | 38.90 | 38.90 | 38,900 |
| 296 | Lê Thị Kim Oanh | Việt Nam | - | 10 | 0.24 | 40 | 9.50 | 19.50 | 19,500 |
| 297 | Nguyễn Thị Bích Phượng | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 298 | Đặng Thanh Phong | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 299 | Nguyễn Phi | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 300 | Nguyễn Thu Hà | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 301 | Tạ Thị Bích Hậu | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |

| | | | | | | | | | |
|------------------|------------------|----------|--------------|--------------|------|----|------------------|------------------|-------------------|
| 302 | Mai Vi Anh | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 303 | Đặng Hoàng Tuyển | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| TỔNG CỘNG | | | 2,500 | 1,156 | | | 16,281.50 | 19,937.50 | 19,937,500 |

On Behalf of the Board of Directors

Chairman of the Board



Nguyễn Đức Tài

Tài

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2024

(Ban hành kèm theo Nghị quyết Hội Đồng Quản Trị số 02/NQ/HĐQT-2025 ngày 12/02/2025)

| STT | Họ và Tên | Quốc tịch | Điểm đóng góp (1) | Điểm chức vụ (2) | KPI (Cá nhân) | | | Tổng điểm = (1) + (2) + (3) | Số lượng cổ phiếu phân bổ = Tổng điểm *1000 |
|-----|-------------------------|-----------|-------------------|------------------|-------------------|-------|--------------|-----------------------------|---|
| | | | | | Mức độ hoàn thành | Hệ số | Điểm KPI (3) | | |
| 1 | Đoàn Văn Hiếu Em | Việt Nam | 550 | 50 | 9.99 | 100 | 998.70 | 1,598.70 | 1,598,700 |
| 2 | Phùng Ngọc Tuyên | Việt Nam | 80 | 20 | 5.96 | 80 | 476.90 | 576.90 | 576,900 |
| 3 | Nguyễn Minh Tâm | Việt Nam | 30 | 20 | 2.17 | 80 | 173.60 | 223.60 | 223,600 |
| 4 | Đào Duy Vũ | Việt Nam | - | - | 0.63 | 40 | 25.10 | 25.10 | 25,100 |
| 5 | Phạm Thuần Thảo | Việt Nam | - | - | 0.77 | 40 | 30.70 | 30.70 | 30,700 |
| 6 | Trần Đức Tín | Việt Nam | 60 | 20 | 3.56 | 80 | 285.10 | 365.10 | 365,100 |
| 7 | Phan Nguyễn Minh Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.40 | 40 | 16.00 | 16.00 | 16,000 |
| 8 | Nguyễn Hồng Thủy | Việt Nam | - | - | 0.42 | 40 | 16.90 | 16.90 | 16,900 |
| 9 | Lê Thị Minh Thoa | Việt Nam | - | - | 0.68 | 40 | 27.20 | 27.20 | 27,200 |
| 10 | Hà Thị Như Thủy | Việt Nam | - | - | 0.85 | 40 | 33.80 | 33.80 | 33,800 |
| 11 | Hà Bửu Tân | Việt Nam | 20 | 20 | 1.50 | 70 | 104.70 | 144.70 | 144,700 |
| 12 | Nguyễn Hữu Hanh | Việt Nam | - | - | 0.50 | 40 | 19.80 | 19.80 | 19,800 |
| 13 | Phạm Đặng Thanh Diễm | Việt Nam | - | - | 0.39 | 40 | 15.50 | 15.50 | 15,500 |
| 14 | Phan Trọng Nghĩa | Việt Nam | - | - | 0.62 | 10 | 6.20 | 6.20 | 6,200 |
| 15 | Nguyễn Trương Hiền Trân | Việt Nam | - | - | 0.51 | 40 | 20.40 | 20.40 | 20,400 |
| 16 | Trần Nguyên Trực | Việt Nam | 20 | 20 | 1.80 | 70 | 125.80 | 165.80 | 165,800 |
| 17 | Nguyễn Văn Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.54 | 40 | 21.40 | 21.40 | 21,400 |
| 18 | Trần Thị Kim Phụng | Việt Nam | - | - | 0.60 | 40 | 24.10 | 24.10 | 24,100 |
| 19 | Trần Văn Hoàng | Việt Nam | 80 | 20 | 6.32 | 80 | 505.90 | 605.90 | 605,900 |
| 20 | Nguyễn Hữu Quốc Cường | Việt Nam | - | 20 | 0.84 | 60 | 50.30 | 70.30 | 70,300 |
| 21 | Lê Văn Nhật | Việt Nam | 20 | 20 | 1.16 | 60 | 69.40 | 109.40 | 109,400 |
| 22 | Nguyễn Đức Minh | Việt Nam | 30 | 20 | 2.33 | 70 | 163.00 | 213.00 | 213,000 |
| 23 | Nguyễn Thị Lý | Việt Nam | 20 | 20 | 1.61 | 70 | 112.50 | 152.50 | 152,500 |
| 24 | Nguyễn Thị Yến Mi | Việt Nam | 20 | 20 | 1.75 | 70 | 122.40 | 162.40 | 162,400 |
| 25 | Nguyễn Xuân Mai Phương | Việt Nam | - | - | 0.45 | 20 | 9.00 | 9.00 | 9,000 |
| 26 | Lê Tạ Hoàng Huy | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 27 | Cao Kim Ngân | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 28 | Đinh Thị Thanh Thủy | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 29 | Phan Ngọc Sang | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 30 | Lê Minh Đạt | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 31 | Huỳnh Mai Đan Thảo | Việt Nam | - | - | 0.66 | 20 | 13.20 | 13.20 | 13,200 |
| 32 | Hồ Thị Anh Thư | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 33 | Trương Thành Đạt | Việt Nam | - | - | 0.67 | 20 | 13.40 | 13.40 | 13,400 |
| 34 | Văn Thị Minh Hậu | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 35 | Nguyễn Thị Đinh Hương | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 36 | Lê Thị Nga | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 37 | Nguyễn Thị Ái Lệ | Việt Nam | - | - | 0.38 | 20 | 7.60 | 7.60 | 7,600 |

| | | | | | | | | | |
|----|-----------------------|----------|-----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 38 | Trần Thị Ánh Nguyệt | Việt Nam | - | - | 0.69 | 20 | 13.80 | 13.80 | 13,800 |
| 39 | Đặng Hoàng Linh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.80 | 12.80 | 12,800 |
| 40 | Nguyễn Thị Mỹ Hồng | Việt Nam | - | - | 0.47 | 30 | 14.00 | 14.00 | 14,000 |
| 41 | Nguyễn Thị Mộng Vân | Việt Nam | - | 8 | 0.24 | 10 | 2.40 | 10.40 | 10,400 |
| 42 | Cao Thị Hồng Nga | Việt Nam | - | - | 0.41 | 40 | 16.20 | 16.20 | 16,200 |
| 43 | Nguyễn Hữu Kim Lan | Việt Nam | - | - | 0.47 | 40 | 18.70 | 18.70 | 18,700 |
| 44 | Nguyễn Thụy Bảo Uyên | Việt Nam | - | - | 0.54 | 30 | 16.20 | 16.20 | 16,200 |
| 45 | Võ Thị Thế Nữ | Việt Nam | - | - | 0.45 | 40 | 17.90 | 17.90 | 17,900 |
| 46 | Nguyễn Thị Thanh An | Việt Nam | - | - | 0.45 | 20 | 9.00 | 9.00 | 9,000 |
| 47 | Lê Thụy Phương Vân | Việt Nam | - | - | 0.40 | 40 | 15.80 | 15.80 | 15,800 |
| 48 | Trương Hồng Hoàng | Việt Nam | 60 | 20 | 3.36 | 80 | 268.90 | 348.90 | 348,900 |
| 49 | Ngô Tổ Mỹ | Việt Nam | 20 | 20 | 1.94 | 70 | 135.90 | 175.90 | 175,900 |
| 50 | Nguyễn Duy Tân | Việt Nam | - | - | 0.41 | 40 | 16.50 | 16.50 | 16,500 |
| 51 | Lê Thị Huệ | Việt Nam | - | - | 0.61 | 40 | 24.50 | 24.50 | 24,500 |
| 52 | Lưu Thăng Phát | Việt Nam | - | - | 0.47 | 10 | 4.70 | 4.70 | 4,700 |
| 53 | Nguyễn Quỳnh Thư | Việt Nam | - | - | 0.49 | 40 | 19.50 | 19.50 | 19,500 |
| 54 | Nguyễn Thị Mai Phương | Việt Nam | - | - | 0.41 | 40 | 16.50 | 16.50 | 16,500 |
| 55 | Phạm Thị Trúc Ly | Việt Nam | - | - | 0.52 | 30 | 15.60 | 15.60 | 15,600 |
| 56 | Quách Vĩnh Nam | Việt Nam | 200 | 20 | 9.35 | 80 | 747.90 | 967.90 | 967,900 |
| 57 | Đỗ Ngọc Hùng Anh | Việt Nam | - | - | 0.55 | 40 | 21.90 | 21.90 | 21,900 |
| 58 | Võ Thị Kim Phụng | Việt Nam | 40 | 20 | 2.82 | 80 | 225.90 | 285.90 | 285,900 |
| 59 | Đinh Mạnh Linh | Việt Nam | - | - | 0.74 | 40 | 29.60 | 29.60 | 29,600 |
| 60 | Tổng Văn Dũng | Việt Nam | - | - | 0.74 | 40 | 29.60 | 29.60 | 29,600 |
| 61 | Hồng Thị Bạch Yến | Việt Nam | - | - | 0.43 | 40 | 17.30 | 17.30 | 17,300 |
| 62 | Võ Hoàng Oanh | Việt Nam | - | - | 0.66 | 10 | 6.60 | 6.60 | 6,600 |
| 63 | Phạm Minh Thắng | Việt Nam | 20 | 20 | 2.04 | 70 | 143.00 | 183.00 | 183,000 |
| 64 | Nguyễn Thị Phúc | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 65 | Mai Hùng Cường | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.10 | 9.10 | 9,100 |
| 66 | Phan Việt Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.10 | 9.10 | 9,100 |
| 67 | Lê Tiến Định | Việt Nam | 20 | 20 | 1.98 | 70 | 138.80 | 178.80 | 178,800 |
| 68 | Hồ Bảo Kha | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.20 | 9.20 | 9,200 |
| 69 | Đặng Xuân Tùng | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.20 | 9.20 | 9,200 |
| 70 | Phạm Vũ Mạnh Linh | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.20 | 9.20 | 9,200 |
| 71 | Hoàng Khắc Tùng | Việt Nam | - | - | 0.46 | 20 | 9.20 | 9.20 | 9,200 |
| 72 | Trần Thị Hoàng Yến | Việt Nam | 20 | 20 | 2.45 | 70 | 171.20 | 211.20 | 211,200 |
| 73 | Nguyễn Minh Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 74 | Huỳnh Bá Cường | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 75 | Nguyễn Ngọc Hoài | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 76 | Nguyễn Văn Chung | Việt Nam | 40 | 20 | 3.03 | 80 | 242.40 | 302.40 | 302,400 |
| 77 | Bùi Tuấn Anh | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 78 | Đinh Phú Thọ | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 79 | Trần Mạnh Việt | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 80 | Đặng Văn Dũng | Việt Nam | - | - | 0.61 | 20 | 12.10 | 12.10 | 12,100 |
| 81 | Đỗ Thị Thái Thanh | Việt Nam | 60 | 20 | 3.31 | 80 | 265.10 | 345.10 | 345,100 |

| | | | | | | | | | |
|-----|-------------------------|----------|----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 82 | Nguyễn Thị Hạnh | Việt Nam | - | - | 0.68 | 40 | 27.10 | 27.10 | 27,100 |
| 83 | Nguyễn Thị Bảo Vi | Việt Nam | - | - | 1.08 | 10 | 10.80 | 10.80 | 10,800 |
| 84 | Nguyễn Thanh Luân | Việt Nam | - | - | 0.41 | 20 | 8.10 | 8.10 | 8,100 |
| 85 | Hoàng Thị Yến Ngọc | Việt Nam | - | - | 0.41 | 20 | 8.10 | 8.10 | 8,100 |
| 86 | Lê Hoàng Hiếu | Việt Nam | 20 | 20 | 2.29 | 70 | 160.10 | 200.10 | 200,100 |
| 87 | Nguyễn Như Ngọc | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.10 | 11.10 | 11,100 |
| 88 | Nguyễn Quốc Dũng | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.10 | 11.10 | 11,100 |
| 89 | Nguyễn Bảo Châu | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.10 | 11.10 | 11,100 |
| 90 | Trần Thị Kim Oanh | Việt Nam | 40 | 20 | 2.37 | 80 | 189.90 | 249.90 | 249,900 |
| 91 | Châu Trần Kim Ngân | Việt Nam | - | - | 1.04 | 10 | 10.40 | 10.40 | 10,400 |
| 92 | Nguyễn Đăng Khoa | Việt Nam | - | - | 1.04 | 10 | 10.40 | 10.40 | 10,400 |
| 93 | Lê Thanh Hưng | Việt Nam | - | - | 1.00 | 10 | 10.00 | 10.00 | 10,000 |
| 94 | Trương Diễm Chi | Việt Nam | - | - | 0.65 | 20 | 13.00 | 13.00 | 13,000 |
| 95 | Lê Thụy Sơn Ca | Việt Nam | 60 | 20 | 4.12 | 80 | 329.20 | 409.20 | 409,200 |
| 96 | Lê Văn Miêng | Việt Nam | - | - | 0.52 | 30 | 15.60 | 15.60 | 15,600 |
| 97 | Trần Chí Thúc | Việt Nam | - | - | 0.55 | 40 | 21.90 | 21.90 | 21,900 |
| 98 | Nguyễn Hoàng Dung | Việt Nam | - | - | 0.63 | 20 | 12.50 | 12.50 | 12,500 |
| 99 | Hà Kiều Nhi | Việt Nam | - | - | 0.63 | 20 | 12.50 | 12.50 | 12,500 |
| 100 | Huỳnh Văn Tốt | Việt Nam | 20 | 20 | 2.19 | 70 | 153.50 | 193.50 | 193,500 |
| 101 | Huỳnh Lê Phúc Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.63 | 40 | 25.00 | 25.00 | 25,000 |
| 102 | Nguyễn Hữu Phúc | Việt Nam | - | - | 0.63 | 40 | 25.00 | 25.00 | 25,000 |
| 103 | Lê Anh Tuấn | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 104 | Trần Pho Hưng | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 105 | Nguyễn Viết Hưng | Việt Nam | - | - | 0.45 | 10 | 4.50 | 4.50 | 4,500 |
| 106 | Nguyễn Đình Quỳnh | Việt Nam | 20 | 20 | 1.91 | 70 | 133.60 | 173.60 | 173,600 |
| 107 | Nguyễn Anh Tín | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 108 | Nguyễn Hoàng Đăng Phi | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 109 | Huỳnh Đăng Thanh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 110 | Hà Đức Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 111 | Đặng Thị Hà Đông | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 112 | Trịnh Minh Khoa | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 113 | Phạm Ngọc Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 114 | Nguyễn Bùi Phương Nghĩa | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 115 | Đào Toàn Năng | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 116 | Nguyễn Tuấn Anh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 117 | Thái Văn Tý | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 118 | Phan Văn Vượng | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.70 | 12.70 | 12,700 |
| 119 | Lê Trường Quang | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 120 | Dương Đức Bình | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 121 | Nguyễn Thị Gái | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 122 | Nguyễn Khắc Mão | Việt Nam | - | - | 0.48 | 20 | 9.50 | 9.50 | 9,500 |
| 123 | lê Thị Phương Xoan | Việt Nam | - | - | 1.02 | 10 | 10.20 | 10.20 | 10,200 |
| 124 | La Ngọc Bảo Trân | Việt Nam | - | 8 | 1.73 | 40 | 69.10 | 77.10 | 77,100 |
| 125 | Hồ Thị Mỹ Hạnh | Việt Nam | - | - | 0.94 | 40 | 37.50 | 37.50 | 37,500 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------|----------|-----|----|------|-----|--------|----------|-----------|
| 126 | Trần Huỳnh Quang Khải | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.70 | 11.70 | 11,700 |
| 127 | Hình Thị Bích Như | Việt Nam | - | - | 0.46 | 30 | 13.70 | 13.70 | 13,700 |
| 128 | Nguyễn Phát Đạt | Việt Nam | 20 | 20 | 1.86 | 70 | 130.20 | 170.20 | 170,200 |
| 129 | Lê Đình Anh Duy | Việt Nam | - | - | 0.55 | 20 | 11.00 | 11.00 | 11,000 |
| 130 | Nguyễn Trần Anh Thư | Việt Nam | - | - | 1.10 | 10 | 11.00 | 11.00 | 11,000 |
| 131 | Đỗ Minh Mẫn | Việt Nam | - | - | 1.10 | 10 | 11.00 | 11.00 | 11,000 |
| 132 | Lê Văn Tinh | Việt Nam | - | - | 0.55 | 20 | 11.00 | 11.00 | 11,000 |
| 133 | Nguyễn Ngọc Thành | Việt Nam | - | - | 0.40 | 10 | 4.00 | 4.00 | 4,000 |
| 134 | Nguyễn Thị Nguyệt Hồng | Việt Nam | 20 | 20 | 1.73 | 70 | 120.80 | 160.80 | 160,800 |
| 135 | Nguyễn Quốc Dũng | Việt Nam | - | - | 0.47 | 30 | 14.00 | 14.00 | 14,000 |
| 136 | Dương Văn Kiêm | Việt Nam | - | - | 0.59 | 20 | 11.80 | 11.80 | 11,800 |
| 137 | Võ Hùng Hiền | Việt Nam | - | - | 1.08 | 10 | 10.80 | 10.80 | 10,800 |
| 138 | Nguyễn Vũ Kim Ngân | Việt Nam | - | - | 1.06 | 10 | 10.60 | 10.60 | 10,600 |
| 139 | Đinh Thị Ngọc Ngân | Việt Nam | - | - | 1.04 | 10 | 10.40 | 10.40 | 10,400 |
| 140 | Dương Quang | Việt Nam | - | - | 0.52 | 10 | 5.20 | 5.20 | 5,200 |
| 141 | Nguyễn Bá Tín | Việt Nam | 40 | 20 | 1.62 | 70 | 113.10 | 173.10 | 173,100 |
| 142 | Lê Minh Tú | Việt Nam | 30 | 20 | 1.26 | 70 | 88.00 | 138.00 | 138,000 |
| 143 | Đỗ Thanh Tuấn | Việt Nam | 20 | 20 | 1.07 | 60 | 64.40 | 104.40 | 104,400 |
| 144 | Lý Thành Đông | Việt Nam | - | - | 0.60 | 20 | 12.00 | 12.00 | 12,000 |
| 145 | Lê Hoàng Trung | Việt Nam | - | - | 0.48 | 30 | 14.40 | 14.40 | 14,400 |
| 146 | Nguyễn Văn Thi | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 147 | Phan Anh Tuấn | Việt Nam | - | - | 0.49 | 20 | 9.80 | 9.80 | 9,800 |
| 148 | Vũ Ngọc Khánh | Việt Nam | - | - | 0.66 | 20 | 13.20 | 13.20 | 13,200 |
| 149 | Lê Thị Tường Vi | Việt Nam | - | - | 0.58 | 20 | 11.50 | 11.50 | 11,500 |
| 150 | Phan Duy Khánh | Việt Nam | - | - | 0.46 | 30 | 13.90 | 13.90 | 13,900 |
| 151 | Trần Văn Thạnh | Việt Nam | - | - | 0.46 | 30 | 13.90 | 13.90 | 13,900 |
| 152 | Đỗ Nguyễn Minh Viễn | Việt Nam | 70 | 20 | 4.67 | 70 | 327.20 | 417.20 | 417,200 |
| 153 | Phạm Nguyên Vũ | Việt Nam | - | - | 0.44 | 40 | 17.70 | 17.70 | 17,700 |
| 154 | Võ Hoàng Tuấn | Việt Nam | - | - | 0.44 | 40 | 17.70 | 17.70 | 17,700 |
| 155 | Võ Phước Song | Việt Nam | - | - | 0.44 | 40 | 17.70 | 17.70 | 17,700 |
| 156 | Võ Kỳ Nguyên | Việt Nam | - | - | 0.44 | 40 | 17.70 | 17.70 | 17,700 |
| 157 | Hoàng Hữu Hưng | Việt Nam | 70 | 20 | 4.29 | 80 | 343.40 | 433.40 | 433,400 |
| 158 | Nguyễn Hoàng Gia Khiêm | Việt Nam | - | - | 0.40 | 20 | 8.00 | 8.00 | 8,000 |
| 159 | Phan Hữu Tiến | Việt Nam | - | - | 1.20 | 40 | 47.80 | 47.80 | 47,800 |
| 160 | Lâm Mạnh Quân | Việt Nam | - | - | 0.62 | 20 | 12.40 | 12.40 | 12,400 |
| 161 | Đỗ Hoàng Tùng | Việt Nam | - | - | 0.64 | 20 | 12.80 | 12.80 | 12,800 |
| 162 | Phan Thị Mỹ Tiên | Việt Nam | - | - | 0.39 | 20 | 7.70 | 7.70 | 7,700 |
| 163 | Vương Văn Nhanh | Việt Nam | - | - | 0.47 | 20 | 9.30 | 9.30 | 9,300 |
| 164 | Nguyễn Thị Hoa | Việt Nam | - | - | 0.50 | 30 | 15.00 | 15.00 | 15,000 |
| 165 | Đoàn Trung Hiếu | Việt Nam | 300 | 50 | 8.31 | 100 | 830.60 | 1,180.60 | 1,180,600 |
| 166 | Lê Hoài Sang | Việt Nam | 30 | 20 | 2.83 | 80 | 226.00 | 276.00 | 276,000 |
| 167 | Lê Minh Công | Việt Nam | 30 | 20 | 2.03 | 70 | 142.00 | 192.00 | 192,000 |
| 168 | Lương Văn Biển | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 169 | Lê Hoài Tâm | Việt Nam | - | - | 0.85 | 40 | 34.00 | 34.00 | 34,000 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------|----------|----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 170 | Lê Hữu Tuấn | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 171 | Mai Xuân Đức | Việt Nam | - | - | 1.28 | 40 | 51.00 | 51.00 | 51,000 |
| 172 | Phạm Hoàng Nhân | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 173 | Trần Thanh Tùng | Việt Nam | - | - | 1.30 | 40 | 52.00 | 52.00 | 52,000 |
| 174 | Hà Sỹ Phú | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 175 | Lê Trương Phương | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 176 | Phạm Minh Kha | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.00 | 41.00 | 41,000 |
| 177 | Trương Minh Thành | Việt Nam | - | - | 0.58 | 40 | 23.00 | 23.00 | 23,000 |
| 178 | Nguyễn Trần Trọng Nhân | Việt Nam | - | - | 0.58 | 40 | 23.00 | 23.00 | 23,000 |
| 179 | Nguyễn Ngọc Huy | Việt Nam | 30 | 20 | 1.86 | 70 | 130.00 | 180.00 | 180,000 |
| 180 | Tăng Chí Vinh | Việt Nam | - | - | 1.24 | 40 | 49.70 | 49.70 | 49,700 |
| 181 | Trần Quốc Thuyết | Việt Nam | - | - | 0.73 | 40 | 29.00 | 29.00 | 29,000 |
| 182 | Nguyễn Hoàng Thân | Việt Nam | - | - | 0.61 | 40 | 24.40 | 24.40 | 24,400 |
| 183 | Đoàn Trung Phú | Việt Nam | - | - | 1.09 | 40 | 43.70 | 43.70 | 43,700 |
| 184 | Bùi Tất Đạt | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |
| 185 | Đặng Ngọc Quốc | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.00 | 36.00 | 36,000 |
| 186 | Mai Xuân Cường | Việt Nam | - | - | 1.40 | 40 | 56.00 | 56.00 | 56,000 |
| 187 | Phạm Thành Công | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |
| 188 | Nguyễn Anh Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 189 | Lâm Tuấn Kiệt | Việt Nam | - | - | 0.70 | 40 | 28.00 | 28.00 | 28,000 |
| 190 | Nguyễn Thành Đạt | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |
| 191 | Nguyễn Duy Thu | Việt Nam | - | - | 1.15 | 40 | 46.00 | 46.00 | 46,000 |
| 192 | Bùi Minh Công | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 193 | Lê Quang Thịnh | Việt Nam | - | - | 1.40 | 40 | 56.00 | 56.00 | 56,000 |
| 194 | Nguyễn Tường Duy | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.00 | 36.00 | 36,000 |
| 195 | Nguyễn Trần Thanh Trúc | Việt Nam | - | - | 1.65 | 40 | 66.00 | 66.00 | 66,000 |
| 196 | Lê Vĩnh Ý | Việt Nam | - | - | 0.55 | 40 | 22.00 | 22.00 | 22,000 |
| 197 | Trần Quang Hoán | Việt Nam | 20 | 20 | 1.30 | 70 | 91.20 | 131.20 | 131,200 |
| 198 | Đinh Đức Cường | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 199 | Đỗ Xuân Cường | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 200 | Nguyễn Tùng | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 201 | Đỗ Ngọc Bằng | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 202 | Nguyễn Đức Trung | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 203 | Huỳnh Tấn Phong | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 204 | Nguyễn Thế Cường | Việt Nam | - | - | 1.56 | 40 | 62.50 | 62.50 | 62,500 |
| 205 | Trần Bình Trọng | Việt Nam | - | - | 1.01 | 40 | 40.50 | 40.50 | 40,500 |
| 206 | Trương Minh Tới | Việt Nam | - | - | 1.46 | 40 | 58.50 | 58.50 | 58,500 |
| 207 | Phạm Tuấn Liêm | Việt Nam | - | - | 0.71 | 40 | 28.50 | 28.50 | 28,500 |
| 208 | Nguyễn Phú Lộc | Việt Nam | 20 | 20 | 1.11 | 60 | 66.60 | 106.60 | 106,600 |
| 209 | Đinh Việt Tú | Việt Nam | - | - | 1.05 | 40 | 42.00 | 42.00 | 42,000 |
| 210 | Trần Hoàng Vũ Linh | Việt Nam | - | - | 1.05 | 40 | 42.00 | 42.00 | 42,000 |
| 211 | Đặng Tiến Sỹ | Việt Nam | - | - | 1.05 | 40 | 42.00 | 42.00 | 42,000 |
| 212 | Phạm Khắc Thuật | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.00 | 36.00 | 36,000 |
| 213 | Nguyễn Tấn Phát | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------|----------|----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 214 | Nguyễn Tấn Lực | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.00 | 36.00 | 36,000 |
| 215 | Tăng Ngọc Hào | Việt Nam | - | - | 0.69 | 40 | 27.50 | 27.50 | 27,500 |
| 216 | Phạm Nguyễn Sỹ Kha | Việt Nam | - | - | 1.10 | 40 | 44.00 | 44.00 | 44,000 |
| 217 | Bùi Hương Trang | Việt Nam | - | - | 0.84 | 40 | 33.50 | 33.50 | 33,500 |
| 218 | Đàm Quang Anh Tuấn | Việt Nam | - | - | 0.50 | 40 | 20.00 | 20.00 | 20,000 |
| 219 | Lê Minh Châu | Việt Nam | - | - | 1.00 | 10 | 10.00 | 10.00 | 10,000 |
| 220 | Võ Lê Giang | Việt Nam | - | 10 | 1.32 | 50 | 66.20 | 76.20 | 76,200 |
| 221 | Lý Trần Kim Ngân | Việt Nam | 20 | 20 | 1.30 | 60 | 78.10 | 118.10 | 118,100 |
| 222 | Nguyễn Thị Thu Thảo | Việt Nam | 30 | 30 | 2.02 | 90 | 182.10 | 242.10 | 242,100 |
| 223 | Huỳnh Hữu Toàn | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 224 | Nguyễn Chí Tuệ | Việt Nam | - | - | 0.30 | 10 | 3.00 | 3.00 | 3,000 |
| 225 | Bùi Ngọc Tín | Việt Nam | 40 | 30 | 3.13 | 90 | 281.80 | 351.80 | 351,800 |
| 226 | Lê Thị Thu Trang | Việt Nam | 20 | 20 | 1.33 | 60 | 80.00 | 120.00 | 120,000 |
| 227 | Đoàn Phan Trung Kiên | Việt Nam | - | - | 0.60 | 40 | 24.00 | 24.00 | 24,000 |
| 228 | Trịnh Quang Khải | Việt Nam | 20 | 20 | 1.02 | 60 | 61.10 | 101.10 | 101,100 |
| 229 | Phạm Thị Ngọc Yến | Việt Nam | - | - | 0.83 | 40 | 33.10 | 33.10 | 33,100 |
| 230 | Phạm Nguyễn Đại Bảo | Việt Nam | 20 | 20 | 1.40 | 50 | 70.20 | 110.20 | 110,200 |
| 231 | Lương Đình Quý | Việt Nam | - | 8 | 0.95 | 40 | 37.80 | 45.80 | 45,800 |
| 232 | Lê Tiến Thành | Việt Nam | - | - | 0.88 | 40 | 35.30 | 35.30 | 35,300 |
| 233 | Nguyễn Quốc Thịnh | Việt Nam | - | - | 0.84 | 40 | 33.60 | 33.60 | 33,600 |
| 234 | Trần Minh Thuận | Việt Nam | - | - | 0.80 | 40 | 31.80 | 31.80 | 31,800 |
| 235 | Nguyễn Hùng | Việt Nam | - | - | 0.61 | 40 | 24.40 | 24.40 | 24,400 |
| 236 | Trần Trung Hiếu | Việt Nam | - | - | 0.48 | 40 | 19.30 | 19.30 | 19,300 |
| 237 | Đinh Công Đức | Việt Nam | - | - | 0.46 | 40 | 18.30 | 18.30 | 18,300 |
| 238 | Vũ Đăng Linh | Việt Nam | 30 | 30 | 1.71 | 90 | 154.30 | 214.30 | 214,300 |
| 239 | Võ Thị Phương Thảo | Việt Nam | - | - | 1.83 | 40 | 73.20 | 73.20 | 73,200 |
| 240 | Trần Minh Hưng | Việt Nam | - | - | 1.47 | 40 | 58.60 | 58.60 | 58,600 |
| 241 | Trần Thị Thanh Thúy | Việt Nam | - | - | 1.90 | 40 | 76.00 | 76.00 | 76,000 |
| 242 | Nguyễn Thị Minh Phương | Việt Nam | - | - | 1.30 | 40 | 51.90 | 51.90 | 51,900 |
| 243 | Huỳnh Thị Bích Nga | Việt Nam | - | - | 2.17 | 40 | 86.80 | 86.80 | 86,800 |
| 244 | Nguyễn Thị Quý Ngọc | Việt Nam | - | - | 1.47 | 40 | 58.60 | 58.60 | 58,600 |
| 245 | Lê Thị Mỹ Duyên | Việt Nam | - | - | 0.64 | 40 | 25.50 | 25.50 | 25,500 |
| 246 | Nguyễn Bảo Trâm | Việt Nam | - | - | 1.20 | 40 | 48.10 | 48.10 | 48,100 |
| 247 | Tạ Kim Vy | Việt Nam | - | - | 0.90 | 40 | 36.10 | 36.10 | 36,100 |
| 248 | Nguyễn Thế Trung | Việt Nam | - | 10 | 0.90 | 50 | 45.00 | 55.00 | 55,000 |
| 249 | Bùi Duy Khiêm | Việt Nam | - | - | 0.76 | 40 | 30.30 | 30.30 | 30,300 |
| 250 | Trần Đức Quân | Việt Nam | - | - | 0.69 | 40 | 27.50 | 27.50 | 27,500 |
| 251 | Nguyễn Đoàn Như Uyên | Việt Nam | - | - | 0.69 | 40 | 27.50 | 27.50 | 27,500 |
| 252 | Hoàng Nữ Trà My | Việt Nam | - | 10 | 0.58 | 50 | 29.00 | 39.00 | 39,000 |
| 253 | Trần Thị Mỹ Linh | Việt Nam | - | - | 0.65 | 40 | 26.00 | 26.00 | 26,000 |
| 254 | Trần Hồ Danh | Việt Nam | - | 8 | 1.95 | 40 | 78.10 | 86.10 | 86,100 |
| 255 | Nguyễn Vĩnh Tuấn | Việt Nam | - | - | 1.03 | 40 | 41.10 | 41.10 | 41,100 |
| 256 | Huỳnh Thị Quỳ | Việt Nam | - | - | 0.86 | 40 | 34.40 | 34.40 | 34,400 |
| 257 | Bùi Ngọc Trịnh | Việt Nam | - | - | 0.57 | 20 | 11.40 | 11.40 | 11,400 |

| | | | | | | | | | |
|-----|------------------------|----------|----|----|------|----|--------|--------|---------|
| 258 | Lưu Thanh Lâm | Việt Nam | - | - | 0.86 | 40 | 34.40 | 34.40 | 34,400 |
| 259 | Phạm Văn Viễn | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 260 | Nguyễn Hữu Khương | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 261 | Nguyễn Thanh Hiền | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 262 | Phạm Duy Tùng | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 263 | Nguyễn Tổng Duy Nam | Việt Nam | - | 8 | 1.85 | 40 | 74.00 | 82.00 | 82,000 |
| 264 | Nguyễn Đăng Thanh Sơn | Việt Nam | - | - | 0.82 | 40 | 32.80 | 32.80 | 32,800 |
| 265 | Trần Thế Anh | Việt Nam | - | - | 0.64 | 40 | 25.40 | 25.40 | 25,400 |
| 266 | Phạm Đức Hoàng | Việt Nam | - | - | 0.82 | 40 | 32.80 | 32.80 | 32,800 |
| 267 | Lê Tấn Tú | Việt Nam | - | - | 0.45 | 40 | 18.00 | 18.00 | 18,000 |
| 268 | Nguyễn Văn Em | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 269 | Quách Kiến Lợi | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 270 | Phan Văn Khánh | Việt Nam | - | 8 | 1.29 | 40 | 51.60 | 59.60 | 59,600 |
| 271 | Nguyễn Văn An | Việt Nam | - | - | 1.49 | 40 | 59.60 | 59.60 | 59,600 |
| 272 | Nguyễn Ngọc Trùy | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 273 | Phạm Quỳnh Loan | Việt Nam | - | - | 0.20 | 10 | 2.00 | 2.00 | 2,000 |
| 274 | Ngô Hữu Hoài Đạt | Việt Nam | - | - | 0.20 | 10 | 2.00 | 2.00 | 2,000 |
| 275 | Ngô Quang Hải | Việt Nam | - | - | 0.20 | 10 | 2.00 | 2.00 | 2,000 |
| 276 | Võ Nhật Nam | Việt Nam | - | - | 0.20 | 10 | 2.00 | 2.00 | 2,000 |
| 277 | Lê Anh Tú | Việt Nam | - | 8 | 1.39 | 40 | 55.50 | 63.50 | 63,500 |
| 278 | Bùi Minh Sang | Việt Nam | - | - | 1.23 | 40 | 49.00 | 49.00 | 49,000 |
| 279 | Đỗ Anh Thương | Việt Nam | - | - | 1.09 | 40 | 43.70 | 43.70 | 43,700 |
| 280 | Nguyễn Diệp Ruy | Việt Nam | - | - | 1.52 | 40 | 60.70 | 60.70 | 60,700 |
| 281 | Thạch Thị Kim Xuyên | Việt Nam | - | - | 0.74 | 40 | 29.40 | 29.40 | 29,400 |
| 282 | Ngô Ngọc Mạnh | Việt Nam | - | - | 0.60 | 40 | 23.80 | 23.80 | 23,800 |
| 283 | Nguyễn Thị Chúa Xuân | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 284 | Đặng Thanh Thủy | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 285 | Lương Hoàng Vinh | Việt Nam | - | - | 0.50 | 10 | 5.00 | 5.00 | 5,000 |
| 286 | Tạ Hữu Phước | Việt Nam | - | - | 1.61 | 40 | 64.40 | 64.40 | 64,400 |
| 287 | Đậu Văn Chương | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.20 | 11.20 | 11,200 |
| 288 | Đặng Văn Tuyền | Việt Nam | - | - | 0.56 | 20 | 11.20 | 11.20 | 11,200 |
| 289 | Hoàng Khánh Chi | Việt Nam | 30 | 30 | 1.48 | 90 | 133.30 | 193.30 | 193,300 |
| 290 | Phạm Minh Trung | Việt Nam | - | - | 1.00 | 40 | 40.00 | 40.00 | 40,000 |
| 291 | Võ Thụy Sơn Thảo | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 292 | Vũ Nguyễn Thùy Linh | Việt Nam | - | - | 0.75 | 40 | 30.00 | 30.00 | 30,000 |
| 293 | Lê Thảo Trang | Việt Nam | 20 | 20 | 0.96 | 60 | 57.30 | 97.30 | 97,300 |
| 294 | Nguyễn Vũ Trường | Việt Nam | - | - | 0.97 | 40 | 38.90 | 38.90 | 38,900 |
| 295 | Đào Ngọc Duy Vương | Việt Nam | - | - | 0.97 | 40 | 38.90 | 38.90 | 38,900 |
| 296 | Lê Thị Kim Oanh | Việt Nam | - | 10 | 0.24 | 40 | 9.50 | 19.50 | 19,500 |
| 297 | Nguyễn Thị Bích Phượng | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 298 | Đặng Thanh Phong | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 299 | Nguyễn Phi | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 300 | Nguyễn Thu Hà | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 301 | Tạ Thị Bích Hậu | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |

| | | | | | | | | | |
|------------------|------------------|----------|--------------|--------------|------|----|------------------|------------------|-------------------|
| 302 | Mai Vi Anh | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| 303 | Đặng Hoàng Tuyển | Việt Nam | - | - | 0.49 | 30 | 14.60 | 14.60 | 14,600 |
| TỔNG CỘNG | | | 2,500 | 1,156 | | | 16,281.50 | 19,937.50 | 19,937,500 |

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Nguyễn Đức Tài

(Handwritten signature)