NuiPhao Mining

CTY TNHH KHAI THÁC CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN NÚI PHÁO
NUI PHAO MINING COMPANY LTD

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY TNHH KHAI THÁC CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN NÚI PHÁO
NĂM 2024



Ngày 4 tháng 4 năm 2025

CTY TNHH KHAI THÁC CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN NÚI PHÁO
NUI PHAO MINING COMPANY LTD

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY TNHH KHAI THÁC CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN NÚI PHÁO
Năm 2024

MỤC LỤC

I. Thông tin chung 2
1. Thông tin khái quát 2
2. Quá trình hình thành và phát triển 2
3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh 4
4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý 5
5. Định hướng phát triển 6
6. Các rủi ro 7

II. Tình hình hoạt động trong năm 11
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh 11
2. Tổ chức và nhân sự 16
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án 24
4. Tình hình tài chính 26
5. Cơ cấu sở hữu, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu 27
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty 27

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc 38
1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 38
2. Tình hình tài chính 39
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý 40
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai 40
5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có) 40
6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công Ty 40

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công Ty 42

V. Quản trị công ty: 42

VI. Báo cáo tài chính *(đã được công bố)* 42

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty TNHH Khai thác Chế biến Khoáng sản Núi Pháo
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 4600864513
- Vốn điều lệ: 10.792.915.155.000 đồng *(Mười nghìn bảy trăm chín mươi hai tỷ chín trăm mười lăm triệu một trăm năm mươi lăm nghìn đồng)*
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 10.792.915.155.000 đồng *(Mười nghìn bảy trăm chín mươi hai tỷ chín trăm mười lăm triệu một trăm năm mươi lăm nghìn đồng)*
- Địa chỉ: Xóm Suối Cát, xã Hà Thượng, huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên, Việt Nam
- Số điện thoại: + 84 28 0382 4063
- Số fax: + 84 28 0382 4063
- Website: https://masanhightechmaterials.com/vi/subsidiary/nui-phao-mining-company/
- Mã chứng khoán của trái phiếu niêm yết tại Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hà Nội: NPM123021 (Tên trái phiếu: NPMPO2328003); NPM123022 (Tên trái phiếu: NPMPO2328004); NPM123023 (Tên trái phiếu: NPMPO2328005); NPM123024 (Tên trái phiếu: NPMPO2328006).

2. Quá trình hình thành và phát triển

Công Ty TNHH Khai thác Chế biến Khoáng sản Núi Pháo ("**Công Ty Núi Pháo**" hoặc "**Công Ty**", hoặc "**NPMC**") được thành lập ngày 05 tháng 7 năm 2010 dưới hình thức công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên với vốn điều lệ ban đầu là 837.900.000.000 đồng. Tính tới thời điểm hiện tại, Công Ty Núi Pháo có vốn điều lệ là 10.792.915.155.000 đồng, và các thành viên góp vốn của Công Ty Núi Pháo bao gồm Công ty TNHH Một thành viên Thương mại và Đầu tư Thái Nguyên ("**TNTI**") và Công ty TNHH Một thành viên Tài nguyên Masan Thái Nguyên ("**MRTN**"), sở hữu theo tỷ lệ tương ứng là 20% và 80% vốn điều lệ của Công Ty Núi Pháo.

Công Ty Núi Pháo trực tiếp vận hành dự án khai thác, chế biến khoáng sản Núi Pháo tại xã Hà Thượng, huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên theo Giấy chứng nhận Đầu tư số 17121000026 do Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên cấp ngày 21/7/2010, như được điều chỉnh tại từng thời điểm ("**Dự Án Núi Pháo**"). Các sự kiện quan trọng trong quá trình hoạt động của Công Ty Núi Pháo và Dự Án Núi Pháo được trình bày dưới đây:

Tháng 2/2004	Công ty Liên doanh Khai thác Chế biến Khoáng sản Núi Pháo (Nuiphaovica), một công ty thành lập bởi các nhà đầu tư trước đây của Công Ty Núi Pháo, được thành lập theo giấy phép đầu tư số 2377/GP do Bộ Kế hoạch và Đầu tư cấp để thực hiện dự án.
Tháng 2/2005	Bộ Tài nguyên và Môi trường ("**BTNMT**") phê duyệt báo cáo đánh giá tác động môi trường của dự án.
Tháng 3/2008	BTNMT phê duyệt báo cáo đánh giá tác động môi trường bổ sung của dự án.
Tháng 4/2010	Tập Đoàn Masan ký các thỏa thuận chính thức với các quỹ đầu tư do Dragon Capital sở hữu và quản lý để mua lại quyền kiểm soát trong Nuiphaovica.

Tháng 7/2010	Công Ty Núi Pháo được thành lập nhằm mục đích sở hữu và vận hành Dự Án Núi Pháo.
	Công Ty Núi Pháo được Ủy ban Nhân dân Tỉnh Thái Nguyên cấp giấy chứng nhận đầu tư số 17121000026 ngày 21 tháng 7 năm 2010 để thực hiện Dự Án Núi Pháo, theo đó Công Ty Núi Pháo sẽ kế thừa toàn bộ quyền và nghĩa vụ của Nuiphaovica như được quy định trong Giấy phép đầu tư số 2377/GP.
Tháng 9/2010	Công Ty Núi Pháo được BTNMT cấp giấy phép khai thác khoáng sản số 1710/GP-BTNMT ngày 21 tháng 9 năm 2010.
	Tập Đoàn Masan hoàn thành giao dịch mua lại quyền kiểm soát trong Công Ty Núi Pháo.
Tháng 12/2011	Hội đồng Đánh giá Trữ lượng Khoáng sản Quốc gia công nhận kết quả chuyển đổi cấp trữ lượng và cấp tài nguyên của Dự Án Núi Pháo.
Tháng 2/2012	Công Ty Núi Pháo nhận được chấp thuận chính thức của Bộ Công thương đối với thiết kế cơ bản mỏ của Dự Án Núi Pháo.
Tháng 7/2013	Công Ty Núi Pháo và H.C. Starck GmbH, nhà sản xuất kim loại công nghệ cao hàng đầu thế giới, đã ký kết các hợp đồng liên doanh để thành lập một liên doanh sản xuất hóa chất vonfram giá trị gia tăng tại Việt Nam.
Tháng 1/2014	Công Ty TNHH Tinh luyện Vonfram Núi Pháo - H.C. Starck ("**NHTCM**") nhận được Giấy Chứng nhận Đầu tư cho dự án nhà máy tinh luyện vonfram do Ủy ban Nhân dân tỉnh Thái Nguyên cấp.
Tháng 3/2014	Dự Án Núi Pháo bắt đầu sản xuất thương mại vonfram và đồng.
Tháng 6/2014	Dự Án Núi Pháo bắt đầu sản xuất thương mại florit.
Tháng 9/2014	Dự Án Núi Pháo bắt đầu sản xuất thương mại bismut;
	Dự Án Núi Pháo đạt kỷ lục về sản lượng khai thác đối với tất cả 4 dòng sản phẩm.
2015	Nhà máy tinh luyện vonfram của NHTCM được nghiệm thu vận hành và đi vào hoạt động sản xuất.
	NHTCM được trao Chứng nhận Dự án Ứng dụng Công nghệ cao của Bộ Khoa học và Công nghệ Việt Nam.
2016	Dự Án Núi Pháo bắt đầu sản xuất Bismut xi-măng thương mại từ 1 tháng 7;
	Triển khai các sáng kiến và đầu tư đổi mới quy trình và công nghệ, tiết kiệm chi phí, thay đổi quy trình nghiệp vụ, và xây dựng các mối liên kết và hợp tác mới; NHTCM đã đạt sản lượng và doanh thu vượt bậc đối với sản phẩm hóa chất vonfram giá trị gia tăng.
2017	Việc nâng cấp chu trình tuyển trọng lực vonfram giúp tăng tỷ lệ thu hồi vonfram lên 67% và vẫn còn khả năng cải thiện thông qua các biện pháp tối ưu hoá;
	Giá của tất cả các sản phẩm của Công Ty đều tăng đáng kể cùng với nâng cao hiệu suất sản xuất đã giúp Công Ty đạt được kết quả kỷ lục trên tất cả các mặt từ sản xuất, doanh thu đến lợi nhuận ròng;

Tháng 8/2018	Công Ty Núi Pháo đã mua lại 49% phần vốn góp của H.C.Starck GmbH trong NHTCM để sở hữu 100% NHTCM và sau đó chuyển nhượng lại một phần vốn góp cho TNTI. NHTCM sau đó được đổi tên thành Công ty TNHH Vonfram Masan – công ty thành viên của Công ty Núi Pháo ("**MTC**").
2019	MTC ký thỏa thuận mua lại nền tảng kinh doanh vonfram của H.C.Starck Group GmbH - nhà chế tạo hàng đầu các sản phẩm vonfram công nghệ cao như bột kim loại vonfram và vonfram các-bua (tungsten carbides) trên thế giới.
Tháng 12/2019	MTC nhận được Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên về việc điều chỉnh Giấy chứng nhận đầu tư dự án theo đó công suất của dự án được nâng từ 7.000 tấn APT hằng năm lên 9.345 tấn sản phẩm có chứa WO3 một năm. Cùng trong tháng này, Bộ Khoa học và Công nghệ đã cấp Giấy chứng nhận doanh nghiệp công nghệ cao cho MTC theo Giấy chứng nhận số 70/DNCNC ngày 27/12/2019.
Tháng 6/2020	MTC đã hoàn thành việc mua lại nền tảng kinh doanh Vonfram toàn cầu của H.C.Starck Group GmbH.
2021	Tính trên cơ sở hợp nhất bao gồm cả nền tảng kinh doanh H.C.Starck Group GmbH, sản lượng vonfram của Công Ty Núi Pháo và các công ty con trong năm 2021 tăng 97% so với năm 2020.
2022	Công ty bắt đầu tiến hành các thủ tục xin cấp phép khai thác cho giai đoạn 2 cho phần trữ lượng hầm lò 28.028.000 tấn tại mỏ Núi Pháo theo quy định trong Giấy phép Khai thác số 1710/GP-BTNMT, và xin quy hoạch thăm dò cho khu vực Núi Chiếm với diện tích 11,79km^2
2023	Công ty chuẩn bị các thủ tục cần thiết để khai thác phần trữ lượng hầm lò 28 triệu tấn trong tổng số trữ lượng 83 triệu tấn của mỏ Núi Pháo, và thăm dò khu vực khoáng sản vonfram-đa kim Núi Chiếm. MTC chuẩn bị các thủ tục cần thiết để xây dựng nhà máy tái chế phế liệu Vonfram lớn nhất khu vực Đông Nam Á.
2024	Công ty đã hoàn thành việc điều chỉnh chủ trương đầu tư của Dự án khai thác, chế biến khoáng sản Núi Pháo để tăng tổng vốn đầu tư thực hiện dự án và gia hạn thời gian hoạt động dự án đến năm 2044. MTC tiếp tục được Bộ Khoa học và Công nghệ cấp Giấy Chứng nhận Doanh nghiệp Công nghệ Cao, có hiệu lực đến tháng 12/2029.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

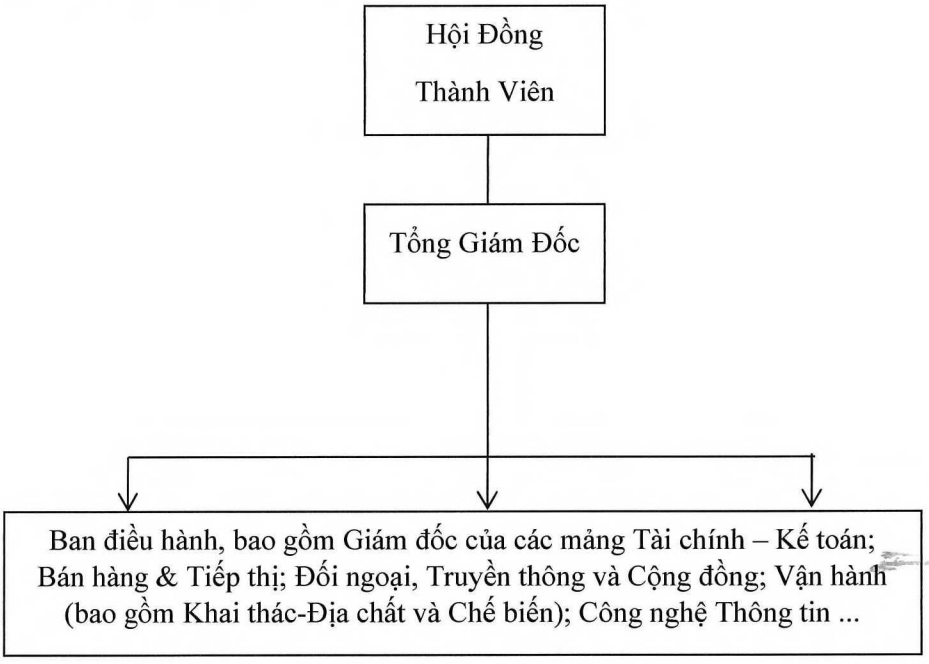
- Ngành nghề kinh doanh:
  - Khai thác quặng kim loại quý hiếm (khai thác, chế biến vonfram, florit, đồng, bismut và vàng);
  - Khai thác quặng kim loại khác không chứa sắt;
  - Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan (hoạt động thăm dò địa chất và tài nguyên nước (thăm dò khoáng sản);
  - Hoạt động dịch vụ hỗ trợ khai khoáng khác;

- Bán buôn kim loại và quặng kim loại (không bao gồm kinh doanh mua, bán vàng miếng);
- Sản xuất kim loại màu và kim loại quý;
- Hoạt động dịch vụ hỗ trợ kinh doanh khác còn lại chưa được phân vào đâu (Chi tiết: Xuất khẩu, nhập khẩu các mặt hàng Công ty kinh doanh);
- (Đối với các ngành nghề kinh doanh có điều kiện, doanh nghiệp chỉ được phép kinh doanh khi đáp ứng đủ điều kiện theo quy định của pháp luật).

- Địa bàn kinh doanh:
  - Vonfram: Hiện nay, Công Ty Núi Pháo và MTC đang xuất khẩu các sản phẩm chế biến sâu từ vonfram sang các thị trường Đức, Nhật Bản, Singapore, Mỹ, Ấn Độ…
  - Fluorspar cấp axít: Công Ty Núi Pháo đang xuất khẩu sang các thị trường Ấn Độ, Hà Lan, UAE, Nhật Bản, Canada…
  - Bismut xi-măng: Hiện nay, Công Ty Núi Pháo đang xuất khẩu sang thị trường Trung Quốc.
  - Đồng: Hiện nay, Công Ty Núi Pháo bán sản phẩm đồng cho thị trường trong nước.

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- **Mô hình quản trị:** Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên
- **Cơ cấu bộ máy quản lý:**



Quyền và nghĩa vụ của Hội đồng Thành viên, Chủ tịch Hội đồng Thành viên và Tổng Giám đốc của Công Ty Núi Pháo được quy định trong Điều lệ Công Ty. Theo Điều lệ, Hội đồng Thành viên là cơ quan quyết định cao nhất của Công Ty.

Hội đồng Thành viên

Hội đồng Thành viên chịu trách nhiệm quản lý hoạt động kinh doanh và bổ nhiệm nhân sự quản lý chủ chốt của Công Ty Núi Pháo. Chủ tịch Hội đồng Thành viên do Hội đồng Thành viên bầu chọn. Nhiệm kỳ của Chủ tịch Hội đồng Thành viên là 5 năm, và có thể được bầu với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Tổng Giám đốc và Đội ngũ quản lý

Tổng Giám đốc của Công Ty được bổ nhiệm bởi Hội đồng Thành viên. Tổng Giám đốc là người điều hành hoạt động kinh doanh hàng ngày của Công Ty, chịu trách nhiệm trước Hội đồng Thành viên về việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ của mình.

- **Công ty con:**

• Tên công ty	:	Công Ty TNHH Vonfram Masan
• Địa chỉ	:	Xóm Suối Cát, xã Hà Thượng, huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên, Việt Nam
• Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp	:	Số 4601163743 do UBND tỉnh Thái Nguyên cấp lần đầu ngày 15 tháng 1 năm 2014, như được sửa đổi, bổ sung tuỳ từng thời điểm
• Điện thoại	:	84-24 7307 5588
• Fax	:	84-24 3718 2491
• Vốn điều lệ đăng ký	:	3.238.491.280.000 đồng
• Vốn điều lệ thực góp	:	3.238.491.280.000 đồng
• Phần vốn thực góp của Công Ty Núi Pháo	:	3.238.489.000.000 đồng
• Tỷ lệ góp vốn của Công Ty Núi Pháo	:	99,99998% vốn điều lệ
• Ngành nghề kinh doanh chính	:	Sản xuất kim loại màu và kim loại quý (Chi tiết: chế biến vonfram để xuất khẩu hoặc bán trong nước; Sản xuất các loại hợp kim có chứa vonfram, bột kim loại vonfram)

5. Định hướng phát triển

- **Các mục tiêu chủ yếu của Công Ty**

  - Công Ty hướng tới cung cấp các sản phẩm vonfram, florit và bismut chất lượng vượt trội cho những khách hàng đến từ tất cả các ngành công nghiệp chủ chốt trên thế giới.
  - Trở thành Công ty hàng đầu thế giới và là đối tác tin cậy khi ngành vật liệu công nghệ cao tiếp tục định hình tương lai của thế giới.

- **Chiến lược phát triển trung và dài hạn**

- Triển khai dự án và tối ưu tài sản trên cơ sở kiến thức địa phương cùng sự hiểu biết và cân nhắc toàn cầu.
- Tận dụng khả năng nhằm tiếp cận và tối ưu hóa vốn và dòng tiền để mua lại và phát triển các dự án giá trị.
- Phòng ngừa biến động giá cả hàng hóa thông qua việc đa dạng hóa danh mục các loại kim loại, khoáng sản và loại tiền tệ doanh thu.

- **Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công Ty**
  - Đảm bảo các sản phẩm của Công ty luôn là các sản phẩm hàng đầu trong mắt khách hàng; đảm bảo sản phẩm có giá trị hiệu quả cao trên thị trường; không ngừng nỗ lực để nâng cao năng lực con người, cải tiến quy trình và hệ thống của Công ty, đồng thời hỗ trợ nhu cầu luôn thay đổi của các khách hàng công nghiệp;
  - Thúc đẩy nền kinh tế tuần hoàn bằng việc áp dụng triết lý "giảm thiểu, tái sử dụng và tái chế";
  - Chăm lo tới hệ sinh thái của con người, môi trường xung quanh và các bên liên quan;
  - Đảm bảo kết quả tài chính vượt trội trên nền tảng lâu dài bền vững;

6. Các rủi ro

a) Rủi ro kinh tế, chính sách

i. Thay đổi về điều kiện kinh tế, chính trị, pháp lý và chính sách ở Việt Nam

Hoạt động kinh doanh chính của Công Ty phụ thuộc vào các điều kiện kinh tế, chính trị, pháp lý và chính sách ở Việt Nam mà các điều kiện đó khác biệt so với điều kiện ở các nước có nền kinh tế phát triển hơn xét trên các khía cạnh quan trọng, bao gồm cả mức độ can thiệp của chính phủ, trình độ phát triển, tốc độ tăng trưởng, quản lý ngoại hối, kiểm soát lương và giá cả, và hạn chế đối với hàng hóa nhập khẩu.

Mặc dù nền kinh tế Việt Nam đã tăng trưởng đáng kể trong những thập kỷ qua, tỷ lệ tăng trưởng vẫn không đồng đều, cả về mặt địa lý lẫn giữa các ngành khác nhau của nền kinh tế. Chính Phủ đã thực hiện nhiều biện pháp khác nhau để khuyến khích tăng trưởng kinh tế và hướng dẫn phân bổ các nguồn lực. Một số trong các biện pháp này có thể mang lại lợi ích cho tổng thể nền kinh tế Việt Nam, nhưng có khả năng tác động tiêu cực đến Công Ty

Nhà nước có thể can thiệp vào nền kinh tế Việt Nam và đôi lúc tạo ra những thay đổi quan trọng về chính sách, bao gồm cả thay đổi cơ chế kiểm soát lương và giá cả, quản lý vốn và ngoại hối và hạn chế đối với hàng hóa xuất khẩu và/hoặc nhập khẩu. Các thay đổi chính sách đó có thể ảnh hưởng bất lợi đến công việc kinh doanh, tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và triển vọng của Công Ty.

ii. Rủi ro về tốc độ tăng trưởng của nền kinh tế

Những cải cách kinh tế từ năm 1986 kết hợp với xu hướng toàn cầu thuận lợi đã nhanh chóng giúp Việt Nam phát triển từ một trong những quốc gia nghèo nhất thế giới trở thành quốc gia thu nhập trung bình thấp chỉ trong vòng một thế hệ. Quy mô GDP theo giá hiện hành năm 2024 ước đạt 11.511,9 nghìn tỷ đồng, tương đương 476,3 tỷ USD. GDP bình quân đầu người năm 2024 theo giá hiện hành ước đạt 114 triệu đồng/người, tương đương

4.700 USD, tăng 377 USD so với năm 2023. Mặc dù Việt Nam đã đạt được những thành tựu đáng kể về tăng trưởng GDP, nhưng tốc độ tăng trưởng có dấu hiệu chậm lại do tác động từ suy giảm thương mại toàn cầu, biến đổi khí hậu, căng thẳng địa chính trị và hậu quả kéo dài của đại dịch COVID-19. GDP bình quân đầu người năm 2023 đạt khoảng 4.300 USD, nhưng thách thức về năng suất lao động, công nghiệp hóa và phát triển bền vững đang đặt ra nguy cơ rơi vào "Bẫy thu nhập trung bình", cản trở mục tiêu trở thành quốc gia thu nhập cao vào năm 2045. .

iii. Các diễn biến tại các nền kinh tế khác

Kinh tế Việt Nam chịu ảnh hưởng từ xu hướng suy giảm của các nền kinh tế lớn như Trung Quốc, Mỹ, và Liên minh châu Âu. Căng thẳng thương mại Mỹ - Trung tiếp tục tác động đến chuỗi cung ứng toàn cầu, trong khi chính sách tiền tệ thắt chặt của Cục Dự trữ Liên bang Mỹ (FED) và Ngân hàng Trung ương châu Âu (ECB) gây áp lực lên tỷ giá và dòng vốn tại Việt Nam. Việc điều chỉnh lãi suất và chính sách tiền tệ tại các nước này có thể khiến dòng vốn đầu tư rút khỏi các thị trường mới nổi, trong đó có Việt Nam. .

b) Các rủi ro pháp lý

i. Những thay đổi cơ bản của quy định pháp luật có thể tác động không tích cực đến hoạt động kinh doanh

Các hoạt động kinh doanh chủ chốt của Công Ty là hoạt động khai thác và chế biến khoáng sản thuộc lĩnh vực chịu sự quản lý chặt chẽ của Nhà Nước.

Hoạt động cấp phép khai thác và nộp phí cấp quyền khai thác phụ thuộc vào khung quy định pháp luật và thẩm quyền của Bộ Tài Nguyên Môi Trường, UBND tỉnh và Chính Phủ. Các quy định này đưa ra để đảm bảo nguồn thu nộp ngân sách nhà nước. Hoạt động khai thác và chế biến khoáng sản cũng chịu sự điều chỉnh của các quy định bảo vệ môi trường của Việt Nam. Các luật và quy định này nhằm hạn chế ảnh hưởng bất lợi đến môi trường, kiểm soát tình trạng môi trường xuống cấp, ô nhiễm môi trường và khuyến khích sử dụng hiệu quả nguồn tài nguyên thiên nhiên. Tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm luật và quy định đó sẽ bị phạt tiền và/hoặc các hình thức khác theo quy định của pháp luật. Ngoài ra, đối với hoạt động khai thác và chế biến khoáng sản, hoạt động của Công Ty liên quan đến việc sử dụng nước, bốc dỡ đất đá, xây dựng khu chứa đuôi quặng, lưu trữ lớp đất phủ bề mặt và xả thải từ các nhà máy nghiền và lọc quặng là những hoạt động có thể ảnh hưởng bất lợi đến môi trường, sức khỏe người lao động và người dân các vùng xung quanh, nên bên cạnh các luật và quy định về bảo vệ môi trường, Công Ty còn phải chịu sự điều chỉnh của các luật và quy định về y tế, an toàn, lao động, bảo vệ rừng và các quy định khác có liên quan đến hoạt động khai khoáng. Thêm vào đó, các quy định về thuế và thương mại liên quan đến hoạt động khai thác và xuất khẩu khoáng sản cũng ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công Ty.

Các quy định pháp lý liên quan đến khai thác và chế biến khoáng sản tại Việt Nam đang ngày càng thắt chặt để đảm bảo khai thác bền vững và bảo vệ môi trường. Việc sửa đổi Luật Khoáng sản và các văn bản hướng dẫn đi kèm có thể dẫn đến thay đổi trong cơ chế cấp phép, nghĩa vụ tài chính đối với doanh nghiệp, hoặc siết chặt kiểm soát hoạt động khai thác. Công Ty cần liên tục theo dõi các thay đổi này để đảm bảo tuân thủ và duy trì hoạt động ổn định.

ii. Hoạt động kinh doanh của Công Ty phụ thuộc vào khả năng xin, duy trì và cấp mới hoặc gia hạn các giấy phép và chấp thuận do Chính Phủ cấp

Hoạt động kinh doanh của Công Ty yêu cầu các giấy phép và chấp thuận khác nhau từ các cơ quan chính phủ có liên quan, chẳng hạn như giấy phép khai thác khoáng sản và các chấp thuận về môi trường khác do BTNMT cấp, chấp thuận của BCT về thiết kế nhà máy, cũng như các giấy phép khác cần thiết cho hoạt động khai thác và sản xuất khoáng sản. Các giấy phép này cần được nộp hồ sơ xin cấp, sửa đổi, cấp mới hoặc gia hạn tùy từng trường hợp. Công Ty không thể bảo đảm với các nhà đầu tư tiềm năng rằng cơ quan nhà nước có liên quan sẽ cấp các giấy phép mới, giấy phép sửa đổi, cấp mới hoặc gia hạn đối với các giấy phép còn hiệu lực cũng như sẽ cấp các giấy phép nói trên trong thời hạn mà Công Ty dự đoán. Việc không thể sửa đổi, xin cấp mới hoặc gia hạn bất kỳ giấy phép hoặc chấp thuận quan trọng nào cần phải có để thực hiện hoạt động kinh doanh của Công Ty đều có thể ảnh hưởng bất lợi đáng kể đến công việc kinh doanh, tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và triển vọng của Công Ty

Giấy phép quan trọng nhất phải có đối với hoạt động khai thác mỏ của Công Ty là Giấy phép khai thác khoáng sản do BTNMT cấp, và các quyền của Công Ty để khai thác và phát triển Dự Án Núi Pháo phụ thuộc vào khả năng của Công Ty trong việc đáp ứng các điều khoản của giấy phép đó, bao gồm việc trả cho Chính Phủ các khoản phí và thuế như quy định trong giấy phép, cũng như việc đáp ứng các điều kiện cấp phép khác liên quan đến yêu cầu về môi trường, y tế, an toàn và lao động. Nếu Công Ty không có khả năng đáp ứng các điều kiện cấp phép, quyền khai thác khoáng sản đối với Dự Án Núi Pháo có thể bị hạn chế hoặc thay đổi và kết quả là hạn chế hoặc thay đổi này có thể ảnh hưởng bất lợi đáng kể đến công việc kinh doanh, tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và triển vọng của Công Ty .

iii. Pháp luật thuế Việt Nam thay đổi

Hoạt động khai thác khoáng sản của Công Ty chịu sự điều chỉnh của nhiều sắc thuế, trong đó có các sắc thuế quan trọng như là Thuế tài nguyên, Thuế thu nhập doanh nghiệp, thuế xuất khẩu. Các sắc luật thuế này vẫn đang tiếp tục được bổ sung và làm rõ để đáp ứng yêu cầu thực tiễn khi có các vấn đề phát sinh trong quá trình thu và nộp thuế. Các thay đổi về tình trạng thuế của Công Ty hoặc luật thuế hoặc các cách diễn giải khác nhau về pháp luật và chính sách thuế ở Việt Nam nhìn chung có thể ảnh hưởng bất lợi đến tình hình hoạt động và kết quả kinh doanh của Công Ty và làm tăng nghĩa vụ thuế mà Công Ty phải chịu.

Đối với các rủi ro về mặt pháp lý, Công Ty luôn đảm bảo việc theo dõi, cập nhật tình trạng của các giấy phép và quy định pháp luật có liên quan đồng thời có phương án xử lý kịp thời để tránh rủi ro nêu trên.

(c) Các rủi ro liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công Ty

i. Rủi ro trong thời gian hoạt động kinh doanh

Mặc dù đội ngũ quản lý và người lao động của Công Ty có kinh nghiệm và chuyên môn trong lĩnh vực hoạt động khai thác mỏ và tài nguyên, chúng tôi vẫn không thể bảo đảm chắc chắn rằng sự tăng trưởng thành công và hoạt động trong tương lai của chính mình. Công Ty không đảm bảo chắc chắn có thể tạo ra doanh thu lớn hơn chi phí trong tương lai để có lợi nhuận từ hoạt động khai thác khoáng sản, và do đó có thể ảnh hưởng bất lợi đến tình hình tài chính và kết quả hoạt động kinh doanh của Công Ty.

ii. Rủi ro về hoạt động kinh doanh tập trung, phụ thuộc vào Dự Án Núi Pháo

Công Ty là đơn vị vận hành trực tiếp Dự Án Núi Pháo nên doanh thu của Công Ty đã

và sẽ tiếp tục phát sinh chủ yếu từ dự án này. Bất kỳ khó khăn đáng kể nào trong hoạt động vận hành hoặc khó khăn trong quá trình khai thác mỏ, chế biến, vận chuyển sản phẩm, hoặc thiệt hại đối với nhà máy, công trình, máy móc, thiết bị, nguyên liệu thô, nhân công hoặc các tài sản/của cải khác của Dự án Núi Pháo đều có thể ảnh hưởng bất lợi đến công việc kinh doanh, tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và triển vọng của Công Ty .

Các số liệu trữ lượng của Dự Án Núi Pháo chỉ là số liệu ước tính trữ lượng tài nguyên khoáng sản thực tế và dựa trên nhiều giả định mấu chốt khác nhau và có thể thay đổi trong tương lai. Trữ lượng khoáng sản tiềm năng đã được chứng minh trên cơ sở những phán đoán dựa trên kiến thức, kinh nghiệm và thực tiễn trong nghề và bất kỳ thay đổi nào đối với trữ lượng khoáng sản tiềm năng đã được chứng minh ước tính đều có thể ảnh hưởng bất lợi đến các kế hoạch phát triển và hoạt động khai thác mỏ của Công Ty , từ đó ảnh hưởng đến giá trị khoản đầu tư của Công Ty . Trữ lượng khoáng sản của mỏ Núi Pháo được nêu trong Bản Công Bố Thông Tin này chỉ là số liệu ước tính về quy mô các vỉa khoáng sản nằm trong khu vực khai thác của Dự Án Núi Pháo. Tính chất của thân quặng, sự phân bố và phẩm cấp quặng cũng như tính chất của quặng trong quá trình khai thác và chế biến khoáng sản là những yếu tố không bao giờ có thể dự đoán đầy đủ, và các số liệu ước tính về trữ lượng không thể được lập mà không có biến động, vì cần thiết phải dựa vào nhiều giả định khác nhau chẳng hạn như các giả định liên quan đến điều kiện địa chất, lịch sử sản xuất của các mỏ tại vùng lân cận khu vực khai thác mỏ của Công Ty , ảnh hưởng của các yêu cầu luật định và chi phí hoạt động. Những giả định này có thể cần thay đổi, chẳng hạn, dựa trên kinh nghiệm sản xuất thực tế, khi có thông tin mới làm thay đổi những giả định cơ bản hoặc thay đổi trong cách phân loại trữ lượng thành loại *"đã chứng minh"* hoặc *"tiềm năng"*. Bên cạnh đó, chất lượng và đặc tính của khoáng sản thực tế khai thác được từ Dự Án Núi Pháo có thể thay đổi đáng kể so với ước tính của Công Ty hoặc không đạt yêu cầu của khách hàng.

Do những số liệu ước tính về khối lượng, phẩm cấp và hàm lượng kim loại tổng thể của một vỉa khoáng sản không phải lúc nào cũng được tính toán chính xác, trữ lượng khoáng sản tiềm năng đã được chứng minh có thể cần được điều chỉnh và bất kỳ điều chỉnh nào như vậy đều có thể ảnh hưởng đến kế hoạch phát triển và khai thác mỏ và bất kỳ suy giảm đáng kể nào đối với khối lượng và phẩm cấp của trữ lượng thuộc mỏ Núi Pháo có thể gây ảnh hưởng bất lợi đáng kể đến công việc kinh doanh, tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và triển vọng kinh doanh của Công Ty . Tuy nhiên, mỏ Núi Pháo có quá trình hoạt động thăm dò và khai thác khoáng sản lâu dài. Hội đồng đánh giá trữ lượng khoáng sản quốc gia đã xác nhận tổng trữ lượng quặng của mỏ Núi Pháo, là nguồn đáng tin cậy.

Chi phí hoạt động tại Dự Án Núi Pháo tăng đáng kể, có thể ảnh hưởng đến lợi ích kinh tế dự tính thu được từ hoạt động khai thác mỏ của Công Ty . Chi phí hoạt động của Công Ty là một loại biến phí, phụ thuộc vào các kế hoạch điều chỉnh khai thác mỏ trên cơ sở những thông tin địa kỹ thuật thu được khi mỏ phát triển, thông tin về hàng hoá đầu vào như điện, hoá chất, chất nổ, sắt thép… Các biến động giá hàng hoá thất thường phụ thuộc vào thay đổi của hành lang pháp lý, nhu cầu sử dụng và quãng đường vận chuyển. Chi phí vốn tăng làm cho hoạt động kinh doanh ít sinh lời hơn, thậm chí có thể khiến lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh của Công Ty không đạt điểm hoà vốn. Biến động giá hàng hoá là những yếu tố nằm ngoài tầm kiểm soát của Công Ty , nhưng Công Ty luôn nỗ lực tối đa để theo dõi các biến động nhằm chủ động đưa ra các giải pháp ứng phó và kiểm soát.

Rủi ro thời tiết xấu, thiên tai ảnh hưởng đến việc vận hành Dự Án Núi Pháo. Dự án Núi Pháo thuộc địa phận tỉnh Thái Nguyên, là địa hình đồi núi thấp, khí hậu nhiệt đới gió mùa với lượng mưa trung bình từ 1.500-2.250mm. Lượng mưa lớn cùng địa hình đồi núi có thể dẫn đến lũ lụt, sạt bùn, lở đất và vách móng không ổn định. Những rủi ro tiềm năng này có thể khiến thời gian sửa chữa, khắc phục kéo dài, ảnh hưởng bất lợi đến thời gian và kế hoạch khai thác. Tất cả những điều này khiến công việc kinh doanh, tình hình tài chính đình trệ, ảnh hưởng bất lợi đến triển vọng của Công Ty . Để giảm thiểu rủi ro này, Ban điều hành Dự án Núi Pháo bên cạnh việc mua bảo hiểm sẽ đảm bảo thường xuyên kiểm tra thực địa, máy móc thiết bị, dây chuyền sản xuất và đảm bảo vận hành việc khai thác, sản xuất đúng các quy chuẩn kỹ thuật để giảm thiểu tối đa rủi ro này.

Rủi ro quá trình khai thác và vận chuyển khoáng sản tại Dự Án Núi Pháo gặp trở ngại do tai nạn lao động, dây chuyền sản xuất bị lỗi, hỏng hóc. Hoạt động khai thác khoáng sản phụ thuộc nhiều vào hoạt động vận hành các máy móc thiết bị, dây chuyền sản xuất của đội ngũ công nhân, cán bộ kỹ thuật. Rủi ro tai nạn lao động gây ra những tổn thất về con người và tài sản của Dự án Núi Pháo như thương tật, thiệt mạng, máy móc bị hỏng hóc, phá huỷ. Hậu quả tiềm tàng xảy ra là việc đình trệ hoạt động sản xuất để tìm kiếm nguyên nhân, khắc phục hậu quả, giải trình với cơ quan nhà nước có thẩm quyền/báo chí, thậm chí trường hợp xấu nhất có thể tạm thời đóng cửa các hoạt động khai thác mỏ của Dự Án Núi Pháo. Ngoài các chi phí trong quá trình khắc phục hậu quả, còn phát sinh thêm các chi phí giám sát trong quá trình điều tra nguyên nhân, chi phí truyền thông…. Công Ty luôn cam kết đảm bảo vận hành Dự án đúng quy trình, thường xuyên tuyên truyền an toàn lao động, kiểm soát vận hành và nghiêm túc chấp hành các quy định pháp luật để hạn chế tối đa những sự kiện bất lợi trên.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2024:

Nhờ sản lượng bán Đồng tăng mạnh, đặc biệt trong 6 tháng cuối năm 2024, doanh thu thuần năm tài chính 2024 của NPM đạt 14.336 tỷ đồng, tăng 243 tỷ đồng so với cùng kỳ năm trước. Một số điểm nổi bật khác của năm tài chính 2024 so với năm tài chính 2023 bao gồm:

- Doanh thu từ Vonfram bán cho khách hàng là bên thứ ba tiếp tục ổn định so với năm tài chính 2023, chủ yếu nhờ vào giá bán thực tế cao hơn. Điều này được thể hiện rõ trong quý 2 và quý 3 năm 2024, khi giá thị trường tăng lên mức 325–335 USD/mtu, bù đắp cho tác động từ nhu cầu thị trường giảm.
- Doanh thu từ Đồng đã cải thiện đáng kể, đạt 1.484 tỷ VND cho năm tài chính 2024. Việc tăng doanh thu từ khách hàng trong nước đã góp phần cải thiện đáng kể dòng tiền tự do của Công ty.
- Doanh thu từ Florit và Bismut lần lượt đạt 1.332 tỷ đồng và 92 tỷ đồng, giảm so với năm tài chính 2023, chủ yếu do sản lượng thấp gây ra bởi việc kéo dài thời gian dừng bảo trì nhà máy và ảnh hưởng của siêu bão Yagi vào tháng 9 năm 2024.

Trong năm tài chính 2024, hoạt động kinh doanh của HCS đã phải đối mặt với nhiều thách thức kinh tế lớn đối với các sản phẩm Vonfram trung nguồn của công ty, bao gồm Cacbua Vonfram và bột Vonfram. Nhu cầu tại Khu vực Thương mại Tự do Bắc Mỹ (NAFTA) thấp do tốc độ tăng trưởng kinh tế chậm lại do khách hàng vẫn đang theo dõi chặt chẽ động thái cắt giảm lãi suất từ Cục Dự trữ Liên bang Mỹ (FED). Thị trường tại Châu Âu, Trung Đông và châu Phi

(EMEA) cũng ế ẩm giữa bối cảnh suy giảm sản xuất liên tục, áp lực chi phí gia tăng và đầu tư yếu. Tại thị trường châu Á Thái Bình Dương (APAC), mặc dù có tăng trưởng mạnh mẽ trong 6 tháng đầu năm 2024 so với kế hoạch năm, nhưng thị trường cuối nguồn tại Trung Quốc suy yếu trong 6 tháng cuối năm 2024, với số lượng đặt hàng ít ỏi là mối quan ngại chính đối với khách hàng của HCS.

Ngày 18/12/2024, MHT (công ty mẹ của NPM) thông báo hoàn tất thương vụ bán 100% cổ phần HCS cho Mitsubishi Materials Corporation ("MMC") với giá 134,5 triệu USD. Như một phần của thương vụ, MHT và HCS đã ký thỏa thuận mua bán APT và Oxit Vonfram, đảm bảo lợi ích lâu dài cho cả hai bên, đồng thời thiết lập nền tảng vững chắc cho MHT để tối đa hóa khối lượng đặt hàng.

Kết quả kinh doanh quý 4 năm 2024 của Công ty TNHH Khai thác Chế biến Khoáng sản Núi Pháo ("NPMC") và Công ty TNHH Vonfram Masan ("MTC") tại Việt Nam được cải thiện sau những ảnh hưởng tiêu cực bởi siêu bão Yagi và đợt bảo trì nhà máy Núi Pháo kéo dài hai tuần trong quý 3 năm 2024. Tổng khối lượng quặng nghiền trong quý 4 năm 2024 đạt 903 nghìn tấn, là quý có sản lượng cao nhất trong năm 2024. Sản lượng của tất cả các sản phẩm đều được cải thiện so với quý 3 năm 2024. Nằm trong chương trình "Thay đổi để Thích ứng", Công ty đã ký hợp đồng với nhà thầu khai thác và khoan nổ mìn mới, giúp giảm 10% chi phí khai thác so với các hợp đồng cũ. Công tác bàn giao cho nhà thầu mới đã hoàn tất trong quý 4 năm 2024 và tiếp tục phối hợp chặt chẽ để tối ưu hóa hoạt động khai thác tại mỏ Núi Pháo. Công ty tiếp tục bán được lượng Đồng tồn kho với tổng doanh thu từ Đồng là 1.484 tỷ đồng trong năm tài chính 2024 (năm tài chính 2023 là 1.044 tỷ đồng) và kỳ vọng đạt được doanh thu từ Đồng cao hơn trong năm tài chính 2025. Tính đến ngày 31/12/2024, giá trị thị trường của lượng dự trữ Đồng tại NPMC là gần 50 triệu USD.

Vonfram:

Bối cảnh kinh tế toàn cầu trong năm tài chính 2024, đặc biệt trong quý 4 năm 2024, đã cho thấy sự đan xen phức tạp giữa những thách thức về địa chính trị, kinh tế vĩ mô và các yếu tố đặc thù của từng ngành, mỗi yếu tố đều tác động đến thị trường Vonfram. Bất chấp sự suy thoái trong ngành công nghiệp tại nhiều nền kinh tế tiêu thụ chủ chốt và những thách thức kinh tế tại Trung Quốc - thị trường lớn nhất theo nhu cầu cuối, giá Vonfram vẫn tương đối ổn định với mức trung bình 318 USD/mtu WO3 trong cả năm (tăng 0,5% so với cùng kỳ năm trước) và giữ ở mức 325 USD/mtu WO3 trong quý 4 năm 2024. Bước vào quý 1 năm 2025 và khởi đầu nhiệm kỳ tổng thống của Trump, thị trường có khả năng ít bị chi phối bởi các yếu tố kinh tế cơ bản hơn và nhiều khả năng sẽ diễn biến theo xu hướng tâm lý, đặc biệt trong bối cảnh nguy cơ leo thang của cuộc chiến thương mại Mỹ - Trung đang diễn ra. Tin tức mới nhất ngày 3/2/2025 đưa tin về việc áp dụng các biện pháp kiểm soát xuất khẩu đối với một loạt Mã HS, trong đó có các sản phẩm Vonfram, đặc biệt là các hóa chất trung gian Vonfram như APT và các Oxit Vonfram, mà NPMC là nhà sản xuất lớn nhất các sản phẩm này ngoài Trung Quốc. Ban điều hành NPMC lạc quan về giá Vonfram trong tương lai, do chuỗi cung ứng ngoài Trung Quốc rất nhạy cảm với cú sốc nguồn cung sau khoảng 12 tháng giải phóng hàng tồn kho.

Triển vọng nhu cầu toàn cầu vẫn ảm đảm trong suốt quý 4 năm 2024 khi nhiều khách hàng tập trung vào việc giải phóng hàng tồn kho cuối năm, trong khi các xu hướng đặc thù theo ngành cho thấy bức tranh không đồng nhất. Ngành ô tô, một trong những ngành tiêu thụ lớn nhất, cuối cùng đã chứng kiến sự phục hồi trong doanh số bán hàng tại bốn thị trường lớn là Trung Quốc, Mỹ, EU và Ấn Độ, với mức tăng mạnh 4%. Thị trường điện tử tiêu dùng đã có dấu hiệu phục hồi. Trong quý 4 năm 2024, doanh số điện thoại thông minh tăng 2,4%, trong khi doanh số máy tính cá nhân ghi nhận mức tăng khiêm tốn 1,4% so với cùng kỳ năm trước.

Lượng giao hàng máy bay dân dụng trong quý 4 năm 2024 đã giảm mạnh 17% khi Boeing gặp khó khăn đến từ các cuộc đình công và vấn đề trong chuỗi cung ứng nội bộ. Ngành dầu khí không được như kỳ vọng khi sản lượng và tồn kho tăng đã tạo áp lực giảm giá dầu thô. Điều này được bù đắp một phần nhờ cắt giảm sản lượng của tổ chức OPEC+, mặc dù giá dầu chung vẫn duy trì ở mức thấp là 72 USD/thùng trong quý 4 năm 2024, do đó số giàn khoan hoạt động giảm 3,3% so với cùng kỳ năm trước, với Mỹ và khu vực Mỹ Latinh là những nơi ghi nhận lượng giảm lớn nhất.

Ở cấp độ vĩ mô, đã có những dấu hiệu tích cực về tăng trưởng nhu cầu trong năm tài chính 2025. Trong tháng 12/2024, Ngân hàng Nhân dân Trung Quốc (PBOC) đã công bố chính sách nới lỏng tiền tệ đầu tiên kể từ năm 2010, bao gồm việc giảm lãi suất và triển khai các chương trình mua sắm tài sản để bơm thanh khoản vào nền kinh tế. Bên cạnh đó, chính phủ Trung Quốc đã công bố kế hoạch phát hành 400 tỷ USD trái phiếu kho bạc đặc biệt cho năm tài chính 2025, đây là mức phát hành lớn nhất trong lịch sử, nhằm hỗ trợ các dự án cơ sở hạ tầng và kích thích tiêu dùng. Mặc dù lĩnh vực bất động sản vẫn gặp nhiều khó khăn và tiêu dùng trong nước không khả quan, ngành chế tạo công nghệ cao và các ngành công nghiệp liên quan đến chuyển đổi năng lượng đã có tăng trưởng thực tế; doanh số bán xe năng lượng mới (NEV) đã tăng 35,5% so với cùng kỳ năm trước trong năm tài chính 2024 và dự báo sẽ tiếp tục tăng trưởng thêm 30% trong năm tài chính 2025, và ngành năng lượng sạch dự báo tăng trưởng hai con số, chiếm hơn 10% GDP của Trung Quốc trong năm tài chính 2024. Tại Mỹ, nền kinh tế vẫn duy trì sự kiên cường với tăng trưởng GDP đạt 2,3% trong năm tài chính 2024 và dự báo sẽ tăng trưởng từ 1,5-2,7% trong năm tài chính 2025. Mặc dù ngành sản xuất đang bị thu hẹp, niềm tin của người tiêu dùng lại tăng cao, được thúc đẩy bởi thu nhập sau thuế tăng, mức lương cao hơn và kết quả bán lẻ tăng trưởng mạnh, đặc biệt là trong mùa Giáng Sinh và năm mới. Chính quyền của tổng thống Trump được kỳ vọng sẽ thúc đẩy tăng trưởng kinh tế thông qua việc nới lỏng quy định, giảm gánh nặng thuế cho doanh nghiệp và thực hiện các khoản đầu tư có mục tiêu nhằm khuyến khích hoạt động tái nội địa hóa sản xuất.Tại Liên minh Châu Âu, triển vọng kinh tế kém khả quan hơn, với dữ liệu PMI của ngành sản xuất tại EU trong năm tài chính 2024 cho thấy sự suy giảm mạnh ở các nền công nghiệp lớn, bao gồm Đức, Pháp và Ý, hiện đang mắc kẹt trong một cuộc suy thoái công nghiệp do tác động cấu trúc của chi phí năng lượng cao, thiếu hụt đầu tư và sự cạnh tranh gia tăng từ Trung Quốc và khu vực Châu Á - Thái Bình Dương (APAC) trong các ngành công nghiệp chủ chốt như ô tô. Trong một động thái tích cực, Ngân hàng Trung ương châu Âu (ECB) dự kiến sẽ tiếp tục cắt giảm lãi suất ít nhất cho đến tháng 7 năm 2025. Những đợt cắt giảm này nhằm bảo vệ khu vực khỏi mối đe dọa tức thời từ các yếu tố bên ngoài, chẳng hạn như khả năng Mỹ áp thuế mới. Hai nền kinh tế lớn nhất trong khu vực là Đức và Pháp cũng đang đối mặt với sự bất ổn chính trị, góp phần làm chậm quá trình phục hồi kinh tế.

Coban:

Trong quý 4 năm 2024, giá Coban đã giảm 5% so với quý trước, chủ yếu do tình trạng cung vượt cầu trên thị trường và tăng trưởng nhu cầu yếu. Sản lượng tại hai khu vực chính là Cộng hòa Dân chủ Congo (DRC) và Indonesia đã vượt quá các dự báo trước đây, với Tập đoàn CMOC ghi nhận gần như đã tăng gấp đôi sản lượng tại Cộng hòa Dân chủ Congo và sản lượng Coban của các công ty sản xuất ngâm chiết axit áp lực tại Indonesia tăng 22% so với cùng kỳ năm trước. Tăng trưởng nhu cầu từ ngành xe điện (EV), động lực chính của tiêu thụ coban trong pin bậc ba, chậm hơn dự báo, do cả tốc độ tăng trưởng doanh số hữu cơ thấp hơn kỳ vọng và sự chuyển đổi từ công nghệ NCM sang công nghệ LFP có chi phí thấp hơn, vốn không sử dụng coban. Ngoài ra, lượng giao hàng máy bay thương mại sụt giảm mạnh (giảm 10% so với cùng kỳ năm trước), ảnh hưởng đến nhu cầu kim loại cho sản xuất siêu hợp kim. Nhìn về tương lai trong năm tài chính 2025, giá Coban có khả năng sẽ vẫn chịu áp lực với các nhà phân tích dự

báo thị trường sẽ dư cung cho đến năm 2027. Với việc thoái vốn tại H.C.Starck vào tháng 12/2024, NPMC đã không còn chịu ảnh hưởng bởi giá Coban và sẽ ngừng báo cáo về thị trường này trong tương lai.

Florit:

Giá Florit duy trì ổn định và dao động trong biên giá nhất định trong suốt quý 4 năm 2024, dao động từ 490 USD đến 510 USD mỗi tấn khô, do sự suy giảm trong ngành công nghiệp hạ nguồn đã giúp giảm tác động của nguồn cung nguyên liệu thô từ Trung Quốc giảm sút. Tại Trung Quốc, giá đã tăng liên tiếp trong tháng 10 và tháng 11 do tình trạng thị trường thắt chặt khi mùa đông bắt đầu.; sản lượng khai thác mỏ thường giảm trong suốt quý 4 và quý 1 do điều kiện mặt đất tại Nội Mông và Mông Cổ hạn chế hoạt động khai thác. Triển vọng năm tài chính 2025 cho thấy sự ổn định trên toàn thị trường; trong khi các nhà sản xuất có thể tiếp tục đối mặt với nhu cầu thấp trong các phân khúc truyền thống như chất làm lạnh và fluoropolymers, nhu cầu đối với các phân tử Fluorine như LiPF6 từ phân khúc xe năng lượng mới (NEV) tiếp tục tăng trưởng mạnh mẽ. Về phía nguồn cung, không có dự án mới nào dự kiến sẽ đi vào hoạt động trong tương lai gần, và sản lượng từ mỏ St. Lawrence tại Canada nếu tái khởi động sẽ không làm thay đổi đáng kể tình hình cung cầu tại thời điểm này, khi Trung Quốc tiếp tục giảm kim ngạch xuất khẩu.

Ban điều hành NPMC kỳ vọng nhu cầu liên tục đối với sản phẩm Acidspar chất lượng cao của Núi Pháo trong năm tài chính 2025 và các cuộc đàm phán ban đầu giúp tất cả lượng sản phẩm này sẽ lại được bán hết.

Bitmut:

Giá Bismut tại Trung Quốc đã giảm trong quý 4 năm 2024, ổn định ở mức 5,9 USD/pao sau khi đạt đỉnh 6,2 USD/pao vào tháng 9/2024. Dự báo sẽ có thêm biến động về giá sau khi chính phủ Trung Quốc công bố các biện pháp kiểm soát xuất khẩu đối với Bismut theo quy định về "mục đích sử dụng kép" vào tháng 11/2024. Kim ngạch xuất khẩu Bismut của Trung Quốc đã tăng 44%, trong bối cảnh các nhà tiêu dùng và nhà kinh doanh tích trữ hàng tồn kho để đối phó với tình trạng thiếu hụt nguồn cung và gián đoạn chuỗi cung ứng kéo dài. Tuy nhiên, sản lượng Bismut của Trung Quốc trong tháng 12 chỉ đạt bằng một nửa so với cùng kỳ năm 2023 và dự kiến sẽ duy trì ở mức thấp trong quý 1 năm 2025, chủ yếu do kỳ nghỉ Tết Âm lịch và đợt bảo trì theo kế hoạch. Điều này có thể báo hiệu một sự phục hồi về giá trong thời gian tới. Bismut cũng là một trong những kim loại mà Trung Quốc đã áp dụng biện pháp kiểm soát xuất khẩu có hiệu lực từ ngày 4/2/2025.

Đồng:

Giá Đồng đã giảm trong quý 4 năm 2024, chủ yếu do sản lượng khai thác tăng mạnh và nhu cầu toàn cầu chậm nhưng ổn định, tạo ra áp lực giảm giá đáng kể trên thị trường. Mặc dù giá đã tăng tạm thời sau gói kích thích của Trung Quốc vào tháng 9, nhưng đợt phục hồi này chỉ tồn tại trong thời gian ngắn do bị hạn chế bởi việc thiếu các biện pháp chính sách tiếp theo và sự mạnh lên của đồng USD, điều này càng làm suy yếu đà phục hồi của thị trường.

Sản lượng Đồng khai thác đã tăng mạnh trong quý 4 năm 2024. Antofagasta báo cáo mức tăng 12% so với quý trước, trong khi sản lượng của Rio Tinto tăng 26%, đạt 202.000 tấn, đóng góp vào mức tăng 13% so với năm trước với tổng sản lượng cả năm đạt 697.000 tấn. First Quantum cũng ghi nhận mức tăng 14% trong quý 4 so với cùng kỳ năm trước, cho dù giảm nhẹ 4.000 tấn so với quý trước. Sản lượng nhập khẩu Đồng của Trung Quốc trong năm 2024 đạt tổng cộng 5,7 triệu tấn, tăng 3,27% so với năm trước. Trong tháng 12, sản lượng nhập khẩu tăng vọt lên 2,5 triệu tấn, đánh dấu mức tăng 12,3% so với tháng trước và tăng 1,7% so với cùng kỳ

năm trước. Tuy nhiên, bất chấp tăng trưởng có dấu hiệu tích cực, thị trường rộng hơn vẫn phải đối mặt với nhiều thách thức. Các biện pháp kích thích của Trung Quốc vào tháng 9 năm 2024 đã tạm thời hỗ trợ về giá, nhưng không duy trì được đà tăng do thiếu sự hỗ trợ chính sách bền vững.

Fastmarket dự báo chi phí chế biến trung bình hàng năm thấp, chỉ đạt 10,7 USD/tấn cho năm tài chính 2025, cho thấy thị trường tinh quặng đồng tiếp tục bị thắt chặt. Điều này dự kiến sẽ là kết quả của việc mở rộng công suất nhà máy tinh luyện và tăng sản lượng từ các mỏ mới bị hạn chế, làm nguồn cung bị thắt chặt hơn. Tuy nhiên, triển vọng dài hạn của Đồng vẫn được cho là khả quan, được thúc đẩy bởi các chuyển biến toàn cầu hướng tới năng lượng tái tạo, xe điện và công nghệ AI, tất cả đều được kỳ vọng sẽ thúc đẩy nhu cầu Đồng trong năm tài chính 2025 và các năm tiếp theo. Các nhà phân tích dự báo Trung Quốc sẽ tăng tốc với nỗ lực kích thích trong năm tài chính 2025, có thể bao gồm các chương trình thu cũ đổi mới mở rộng cho người tiêu dùng và cắt giảm lãi suất hơn nữa để hỗ trợ hoạt động kinh tế. Tuy nhiên, những bất ổn địa chính trị, đặc biệt là liên quan đến chính quyền mới của Mỹ dưới thời tổng thống Donald Trump, dự kiến sẽ ảnh hưởng đến nhu cầu Đồng. Tóm lại, mặc dù giá Đồng trong quý 4 năm 2024 bị ảnh hưởng bởi nguồn cung dư thừa và nhu cầu yếu, nhưng thị trường rộng hơn vẫn đầy triển vọng trong năm tài chính 2025 với những yếu tố thúc đẩy công nghiệp mạnh mẽ và tiếp tục thiếu hụt nguồn cung dự kiến sẽ định hình triển vọng thị trường trong năm tới.

GIÁ HÀNG HOÁ TRUNG BÌNH	Đơn vị tính	**Trung bình năm tài chính 2024**	Trung bình năm tài chính 2023	% thay đổi	**Ngày 31.12.2024**	Ngày 31.12.2023
Giá APT Châu Âu thấp*	USD/mtu	**318**	316	0%	**320**	300
Giá Bismut thấp*	UDS/pao	**5,2**	3,9	32%	**5,7**	3,7
Đồng*	USD/tấn	**9.143**	8.482	8%	**8.705**	8.475
Florit Cấp Axit**	USD/tấn	**484**	467	4%	**497**	507
Coban*	USD/pao	**11,3**	15,1	-25%	**10,0**	13,0

** Theo Metals Bulletin, **Theo Industrial Minerals*

Doanh thu thuần tăng 2% – NPM ghi nhận mức doanh thu thuần trong năm tài chính 2024 là 14.336 tỷ đồng, tăng 2% so với mức 14.093 tỷ đồng trong năm tài chính 2023. Doanh thu từ Vonfram đạt 11.428 tỷ đồng, giảm 0,02% so với năm tài chính 2023 do nhu cầu thị trường thấp được phần nào bù đắp bởi giá thị trường tăng mạnh trong quý 2 và quý 3 năm 2024. Doanh thu từ Florit giảm 6%, xuống mức 1.332 tỷ VND do doanh số bán hàng giảm mặc dù giá bán thực tế cao hơn. Doanh thu từ Bismut giảm 54%, xuống mức 92 tỷ đồng so với năm tài chính 2023 là 201 tỷ đồng, chủ yếu do sản lượng bán hàng giảm. Doanh thu từ Đồng đạt 1.484 tỷ đồng nhờ Công ty tiếp tục bán đồng cho khách hàng trong nước và Ban điều hành dự báo Công ty tiếp tục được hưởng lợi từ việc bán đồng trong nước trong năm tài chính 2025.

EBITDA đạt 1.800 tỷ đồng, tăng 12% so với năm tài chính 2023 – EBITDA của năm tài chính 2024 đạt 1.800 tỷ VND, ghi nhận mức tăng 12% so với năm tài chính 2023. Biên EBITDA là 12,6%, cao hơn so với mức 11,4% trong năm trước. Mức tăng này chủ yếu nhờ chi

phí đơn vị sản xuất thấp hơn đối với các sản phẩm của NPMC đến từ các nỗ lực tối ưu hóa chi phí của Ban điều hành, cũng như doanh số bán hàng cao hơn từ sản phẩm Đồng có biên lợi nhuận cao.

Lợi nhuận thuần phân bổ cho cổ đông lỗ 1.588 tỷ đồng - Công ty ghi nhận khoản lợi nhuận thuần phân bổ cho cổ đông của Công ty lỗ 1.588 tỷ đồng trong năm tài chính 2024, giảm 133 tỷ đồng so với cùng kỳ năm trước. Có hai yếu tố chính ảnh hưởng đến lợi nhuận ròng trong năm tài chính 2024. Thứ nhất, trong quý 4 năm 2024, Công ty đã ghi nhận khoản lợi nhuận một lần khoảng 1.000 tỷ đồng từ thương vụ bán HCS. Thứ hai, MHT đang trải qua một giai đoạn chuyển đổi mới, trong đó Công ty sẽ ưu tiên chiến lược tiết kiệm chi phí và thận trọng về dòng tiền, đồng thời giảm thiểu rủi ro các kinh doanh không có lãi trong trung hạn. Do đó, trong quý 4 năm 2024, Công ty đã ghi nhận các chi phí phát sinh một lần không bằng tiền mặt nhờ các sáng kiến này. Những chi phí này bù đắp tác động tích cực từ khoản lợi nhuận của thương vụ bán HCS nêu trên.

Tỷ đồng	Năm tài chính 2024	Năm tài chính 2023	Tăng trưởng
Kết quả Tài chính Hợp nhất của Công Ty Núi Pháo [1]			
Doanh thu thuần	**14.336**	14.093	2%
EBITDA[2]	**1.800**	1.603	12%
Lợi nhuận sau thuế TNDN (NPAT Pre-MI)	**(1536)**	(1409)	9%
Lợi nhuận thuần phân bổ cho cổ đông (NPAT Post-MI)	**(1588)**	(1455)	9%

[1] *Các số liệu tài chính dựa theo số liệu của Ban điều hành.*

[2] *EBITDA (Lợi nhuận trước lãi vay, thuế, khấu hao) không bao gồm các khoản thu nhập và chi phí khác.*

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Ban Giám Đốc và những người quản lý khác của Công Ty

- Hội đồng Thành viên Công Ty tại ngày 31/12/2024 bao gồm bốn thành viên như sau:
  - Ông Nguyễn Thiều Nam – Chủ tịch Hội đồng Thành viên;
  - Ông Nguyễn Văn Thắng – Phó Chủ tịch Hội đồng Thành viên;
  - Ông Danny Le – Thành viên Hội đồng Thành viên;
  - Ông Craig Richard Bradshaw - Thành viên Hội đồng Thành viên (miễn nhiệm từ ngày 1/1/2025)
  - Ông Ashley James McAleese – Thành viên Hội đồng Thành viên (bổ nhiệm từ ngày 1/1/2025)
- Ban Giám đốc Công Ty:

Họ tên	Thông tin cá nhân	CMND/ Căn cước công dân/ Số Hộ Chiếu	Chức vụ

Ông Craig Richard Bradshaw	• Giới tính: Nam • Ngày sinh: 29/09/1971 • Quốc tịch: Úc • Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh doanh, Đại học Southern Queensland, Úc • Quá trình công tác: Ông Craig Richard Bradshaw có 30 năm kinh nghiệm làm việc, trong đó có trên 25 năm kinh nghiệm trong ngành khai khoáng, trải rộng trong các lĩnh vực khai thác và chế biến, kho vận, kinh doanh và tiếp thị ở Úc, Thái Lan và Cộng hoà Dân chủ Nhân dân Lào. Ông Bradshaw đã từng giữ vị trí Giám đốc Thương mại Cao cấp của Công ty Khoáng sản Lang Xang, mỏ Sepon. Trước đó, ông là Tổng Giám đốc Toàn quốc của Toll ở Thái Lan, là nhà cung cấp dịch vụ kho vận tích hợp lớn nhất của Úc. • Tỷ lệ sở hữu phần vốn góp tại Công Ty: không	RA3455757	Tổng Giám đốc (miễn nhiệm kể từ ngày 1/1/2025)
Ashley James McAleese	• Giới tính: Nam • Ngày sinh: 01/02/1980 • Quốc tịch: Úc • Trình độ chuyên môn: Kỹ sư chế biến khoáng sản, Đại học Queensland • Quá trình công tác: Ông Ashley James McAleese có hơn 20 năm kinh nghiệm làm việc trong ngành chế biến khoáng sản tại các tổ chức lớn, chuyên cung cấp các loại sản phẩm bao gồm đồng, vàng, bạc, kẽm và chì cho cả các dự án mới và dự án đã đi vào hoạt động tại Úc, Indonesia, Papua New Guinea và giờ là Việt Nam. Trước khi gia nhập NPMC, ông là Quản lý Vận hành cho PT Batutua Tembaga Raya – chủ đầu tư của Dự án Đồng Wetar tại Đảo Wetar, Indonesia và trước đó là Quản lý Vận hành cho Công ty PT Natarang Mining ở Indonesia. Ông là thành viên	PA9115533	Giám đốc điều hành sản xuất (miễn nhiệm kể từ 1/1/2025 và bổ nhiệm vào vị trí Tổng Giám đốc kể từ 1/1/2025)

	của Học viện Khai khác chế biến khoáng sản & Luyện kim của Úc • Tỷ lệ sở hữu phần vốn góp tại Công Ty: không		
Michael Glover	• Giới tính: Nam • Ngày sinh: 21/05/1965 • Quốc tịch: Úc • Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kỹ sư Hóa (1986) và Thạc sĩ khoa học chuyên ngành Kỹ thuật (1989) từ Đại học Witwatersrand. • Quá trình công tác: Ông có hơn 30 năm kinh nghiệm trong ngành khai khoáng và luyện kim, từng giữ nhiều vị trí quản lý quan trọng tại các công ty khai thác và chế biến khoáng sản ở Việt Nam, Úc, Congo và Nam Phi. Ông có chuyên môn sâu rộng về tối ưu hóa quy trình chế biến, cải tiến liên tục, lập kế hoạch khai thác mỏ, xử lý nước thải, tuân thủ môi trường và vận hành nhà máy luyện kim. • Tỷ lệ sở hữu phần vốn góp tại Công Ty: không	PA9577843	Giám đốc điều hành sản xuất (bổ nhiệm từ ngày 1/1/2025)
Ông Aditya Aggarwal	• Giới tính: Nam • Ngày sinh: 26/06/1984 • Quốc tịch: Ấn Độ • Trình độ chuyên môn: Bằng thạc sĩ Quản trị Kinh doanh (MBA) chuyên ngành Tài chính & Tiếp thị và bằng Kỹ sư ngành Điện tử & Truyền thông. • Quá trình công tác: hơn 12 năm kinh nghiệm toàn diện trong lĩnh vực M&A, tài chính doanh nghiệp và quản lý rủi ro, đã tham gia thực hiện các giao dịch với tổng giá trị hơn 1,5 tỷ USD. Trước đó, ông từng là Quản lý Chiến lược & Phát triển Kinh doanh tại Jindal Steel & Power Limited, Ấn Độ. Ngoài ra, ông cũng từng có 3 năm làm việc tại Trung tâm Phát triển Viễn thông Ấn Độ với vai trò kỹ sư nghiên cứu, phát	Z7581937	Giám đốc thương mại (Bổ nhiệm từ 01/01/2025)

	triển các ứng dụng viễn thông cho dịch vụ di động. Ông có kinh nghiệm đa ngành, bao gồm tài nguyên thiên nhiên, thép, điện, xi măng và viễn thông, đồng thời đã làm việc tại cả Ấn Độ và Việt Nam		
Ông Nguyễn Huy Tuấn	• Giới tính: Nam • Ngày sinh: 18/08/1991 • Quốc tịch: Việt Nam • Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế – Chuyên ngành Kinh tế đối ngoại – trường Đại học Ngoại Thương • Quá trình công tác: Ông Nguyễn Huy Tuấn là Cử nhân Kinh tế Đối ngoại – Đại học Ngoại thương và là hội viên Hiệp hội kế toán công chứng Anh quốc (ACCA). Ông có hơn 10 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính kế toán, kiểm toán. Trước khi gia nhập Công ty, ông Tuấn có hơn 05 năm làm việc tại Công ty TNHH PwC Việt Nam. • Tỷ lệ sở hữu phần vốn góp tại Công Ty: không	001091033978	Giám đốc Tài chính
Ông Phan Chiến Thắng	• Giới tính: Nam • Ngày sinh: 24/09/1976 • Quốc tịch: Việt Nam • Trình độ chuyên môn: Cử nhân Luật – Trường Đại học Luật Hà Nội và cử nhân Tiếng anh – Trường Đại học Ngoại ngữ Hà nội (nay là Đại học Hà Nội) • Quá trình công tác: Ông Phan Chiến Thắng hiện là Giám đốc Quan hệ Đối ngoại của Masan High-Tech Materials. Ông Thắng có 22 năm hoạt động trong lĩnh vực truyền thông, báo chí và đối ngoại. Ông Thắng hiện cũng giữ chức Phó Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp Địa chất và Khoáng sản Việt Nam (VAGME).	001076020212	Giám đốc Quan hệ Đối ngoại

	• Tỷ lệ sở hữu phần vốn góp tại Công Ty: không		
Bà Nguyễn Thị Thanh Mai	• Giới tính: Nữ • Ngày sinh: 21/01/1974 • Quốc tịch: Việt Nam • Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán – ĐH Kinh tế Quốc Dân; Chứng chỉ Kiểm toán viên – Bộ Tài chính. • Quá trình công tác: Bà Nguyễn Thị Thanh Mai có hơn 10 năm kinh nghiệm làm kiểm toán tại Công ty TNHH Arthur Andersen Việt Nam và Công ty TNHH KPMG Việt Nam. Trước khi gia nhập Công Ty, bà giữ chức vụ Kế toán trưởng tại Công ty TNHH Mỏ Nikel Bản Phúc trong 12 năm. • Tỷ lệ sở hữu phần vốn góp tại Công Ty: không.	001174022785	Kế toán trưởng
Bà Đinh Lệ Hằng	• Giới tính: Nữ • Ngày sinh: 03/05/1972 • Quốc tịch: Việt Nam • Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ Kế toán Quốc tế - Đại học Công nghệ Swinburne tại Úc và có Chứng chỉ Kiểm toán viên cấp bởi Bộ Tài chính và Chứng chỉ Kiểm toán viên cấp bởi Hiệp hội Kế toán công chứng Úc (CPA Australia) • Quá trình công tác: Bà Đinh Lệ Hằng là Thạc sĩ Kế toán Quốc tế - Đại học Công nghệ Swinburne tại Úc và có Chứng chỉ Kiểm toán viên cấp bởi Bộ Tài chính và Chứng chỉ Kiểm toán viên cấp bởi Hiệp hội Kế toán công chứng Úc (CPA Australia). Bà có hơn 25 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính kế toán, kiểm toán. Trước khi gia nhập Công ty, bà Hằng có nhiều năm kinh nghiệm làm chuyên gia tài chính cao cấp và giữ vị trí quản lý tại nhiều công ty lớn như Tập đoàn Insight (Úc), Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam,	001172020418	Phó Tổng Giám đốc (miễn nhiệm kể từ ngày 1/2/2025)

	Ngân hàng HSBC Việt Nam, Ngân hàng Standard Chartered. • Tỷ lệ sở hữu phần vốn góp tại Công Ty: không		

- Những thay đổi trong ban điều hành và người quản lý của Công Ty trong năm 2024:
  - 18/01/2024: Ông Nguyễn Huy Tuấn được bổ nhiệm vào chức vụ Giám đốc Tài Chính
  - 31/12/2024: Ông Craig Richard Bradshaw miễn nhiệm khỏi vị trí Tổng Giám đốc kể từ ngày 1/1/2025.
  - 31/12/2024: Ông Ashley James McAleese miễn nhiệm khỏi vị trí Giám đốc điều hành sản xuất và bổ nhiệm vào vị trí Tổng Giám đốc kể từ ngày 1/1/2025.
  - 31/12/2024: Ông Michael Glover được bổ nhiệm vào vị trí Giám đốc điều hành sản xuất kể từ ngày 1/1/2025
  - 31/12/2024: Ông Aditya Aggarwal được bổ nhiệm vào vị trí Giám đốc Thương mại kể từ ngày 1/1/2025

2.2. Người lao động và chính sách đối với người lao động

a) Số lượng người lao động của Công Ty Núi Pháo

Tại ngày 31 tháng 12 năm 2024, tổng số lao động của Công Ty Núi Pháo là 1.197 lao động.

Bảng dưới đây thể hiện tổng số lao động (không bao gồm lao động công nhật) và thu nhập bình quân tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2024:

Năm	2022	2023	2024
Tổng số nhân viên, trong đó	1.219	1.199	1.197
- Nhân sự người Việt Nam	1.160	1.163	1.174
- Nhân sự người nước ngoài	60	36	23
Thu nhập bình quân/tháng (triệu đồng) của người Việt Nam	13.2	13.5	13.6

b) Chính sách đối với người lao động

➢ Giờ làm việc, giờ nghỉ ngơi, ca làm việc

Thời giờ làm việc là khoảng thời gian Người lao động phải có mặt tại địa điểm làm việc, công tác và thực hiện nhiệm vụ được giao phù hợp với Nội quy Công ty.

a. Đối với chế độ bình thường, người lao động được sắp xếp làm việc 40 giờ/tuần hoặc 48 giờ/tuần, dựa theo Điều 105 Bộ Luật Lao động 2019. Làm việc từ 8 giờ đến 12 giờ và từ 13 giờ đến 17 giờ hàng ngày; nghỉ ăn trưa từ 12 giờ đến hết 13 giờ.

b. Đối với các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực vận tải đường bộ, đường sắt, đường thủy, đường hàng không; thăm dò, khai thác dầu khí trên biển; làm việc trên biển; trong lĩnh vực nghệ thuật; sử dụng kỹ thuật bức xạ và hạt nhân; ứng dụng kỹ thuật sóng cao tần; tin học, công nghệ tin học; nghiên cứu ứng dụng khoa học, công nghệ tiên tiến; thiết kế công nghiệp; công việc của thợ lặn; công việc trong hầm lò; công việc sản xuất có tính thời vụ, công việc gia công theo đơn đặt hàng; công việc phải thường trực 24/24 giờ, được sắp xếp làm việc theo lịch lao động chuẩn theo thông lệ quốc tế của ngành khai

khoáng, được quy định cụ thể tại Hợp đồng lao động và không trái với quy định của Bộ luật Lao động; đảm bảo tuân thủ quy định tại Điều 109 của Bộ Luật Lao động 2019.

Nhằm đảm bảo kế hoạch hoạt động và sản xuất liên tục 24/24 giờ mỗi ngày, 365 ngày mỗi năm, Công ty có thể thống nhất với công đoàn cơ sở tổ chức làm việc và nghỉ bù hợp lý trên cơ sở vẫn bảo đảm được số giờ làm việc trong một ngày, một tuần không trái quy định của Pháp luật.

➢ **Nghỉ hàng năm, phúc lợi/trợ cấp**

Số năm làm việc	Ngày nghỉ phép hàng năm theo điều kiện làm việc (ngày)		
	Bình thường	Nặng nhọc và độc hại	Đặc biệt nặng nhọc và độc hại
1-5	12	14	16
6-10	13	15	17
11-15	14	16	18
16-20	15	17	19
20-25	16	18	20
25-30	17	19	21

Trong trường hợp làm việc dưới 12 tháng, ngày nghỉ sẽ được tính theo tỷ lệ tương ứng với số tháng làm việc.

Công thức sau đây được sử dụng để tính ngày nghỉ được hưởng hàng tháng:

(Tổng ngày nghỉ phép hằng năm)/12 tháng x *Số tháng làm việc* = *Ngày nghỉ hằng năm được hưởng*

➢ **Các biện pháp an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp**

I, Sức khỏe nghề nghiệp:

Trong năm 2024, các hoạt động chính về chăm sóc và bảo vệ sức khỏe người lao động được cải tiến, tối ưu hóa nhằm mang lại lợi ích cho người lao động, bao gồm nhưng không giới hạn như:

Bộ phận sức khỏe phối hợp với các Bệnh viện triển khai khám sàng lọc và lấy mẫu tại Công ty bao gồm cả Văn phòng Hà Nội trước thời gian khám chuyên sâu tại Bệnh viện. Do vậy tiết kiệm được thời gian, chi phí khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp mà người lao động được tư vấn về sức khỏe kịp thời.

Không chỉ chăm lo sức khỏe cho người lao động của Công ty, bộ phận sức khỏe còn tư vấn và hỗ trợ các cho Nhà thầu tổ chức khám sức khỏe cho nhân viên làm việc tại Mỏ Núi Pháo theo danh mục do Công ty đề xuất nhằm đảm bảo tính tuân thủ và phù hợp với môi trường làm việc.

Thực hiện các chương trình đào tạo bắt buộc về phòng chống bệnh nghề nghiệp cho người lao động trước khi làm việc, đào tạo bổ sung về sức khỏe nghề nghiệp.

Tiếp tục ban hành, tuyên truyền và hướng dẫn nhắc lại các chủ đề về sức khỏe cho toàn thể CBCNV Công ty như: phòng chống bệnh đậu mùa khỉ, bệnh thường gặp sau ngập lụt, phòng chống bệnh bạch hầu, phòng bệnh cúm mùa, sốc nhiệt, …

Hướng dẫn, chia sẻ các chủ đề an toàn & sơ cấp cứu cho học sinh/giáo viên các trường Tiểu/Trung cơ sở Phục Linh, Hà Thượng với hơn 3000 học sinh/giáo viên tham gia.

Trong năm 2024, đã tiến hành khám sức khỏe và tư vấn kết quả sau khám đối với 824 lượt nhân viên trong đợt 1 và 1395 nhân viên trong đợt 2, đồng thời đã khám và tư vấn sức khỏe nội bộ cho 4431 lượt nhân viên gồm tư vấn chế độ dinh dưỡng, chế độ tập luyện phù hợp với sức khỏe, đặc biệt là theo dõi tư vấn cho những nhân viên có bệnh mãn tính.

II, An toàn lao động :

Năm 2024 với những cam kết và nỗ lực mạnh mẽ của ban Lãnh đạo Công ty cùng các thay đổi trong phương pháp tiếp cận, hoạt động đổi mới của Bộ phận An toàn, Sức khỏe nhằm phòng ngừa tai nạn lao động, cả hai chỉ số hiệu quả quản lý an toàn lao động: tần suất xảy ra sự cố gây mất ngày công (Loss Time Injury Frequency Rate - LTIFR) và tần suất xảy ra sự cố phải báo cáo (Total Recordable Injury Frequency Rate - TRIFR) đạt được là 0.64 và 2.12 đều tốt hơn mục tiêu đề ra cho năm 2024 (LTIFR 1.5 và TRIFR 2.7), và tốt hơn nhiều so với các năm 2022 và 2023. Kết quả này thể hiện các cải tiến và điều chỉnh trong quá trình triển khai hệ thống quản lý sức khỏe nghề nghiệp, an toàn lao động đang phát huy tốt và cần tiếp tục duy trì cải tiến liên tục ở những năm tiếp theo .

Một số điểm nhấn trong công tác quản lý an toàn lao động trong năm 2024:

- MHT đã tự phát triển và đưa vào sử dụng ứng dụng NPSafe tích hợp các chức năng quản lý sự cố (Incident Management module) và quản lý sự thay đổi (Management of Change - MOC), ứng dụng Hazard Report trên nền tảng Power Apps với 2 tính năng gồm Báo cáo mối nguy (hazard report) & Quan sát công việc (Task observation).
- Đào tạo chuyên sâu về phương pháp phân tích nguyên nhân gốc rễ & điều tra sự cố cho cho hơn 100 cán bộ Giám sát và Kỹ sư để nâng cao kiến thức, kỹ năng cần thiết để các Bộ phận chủ động cải thiện chất lượng quá trình điều tra sự cố và phòng ngừa sự cố lặp lại.
- Tổ chức các hoạt động duy trì, phát triển Văn hóa an toàn tích cực tại Công ty và các Nhà thầu trực tiếp tham gia hoạt động tại Mỏ Núi Pháo: Tổ chức "Ngày hội An toàn 2024" gồm các hoạt động: làm phim phóng sự về công tác quản lý an toàn, sức khỏe, phòng cháy chữa cháy; tổ chức cuộc thi viết, vẽ tranh về văn hóa an toàn; xây dựng các chương trình khen thưởng, khuyến khích các cá nhân đóng góp cho công tác an toàn của Công ty.
- Thực hiện xét nghiệm mẫu nước sinh hoạt tại công ty nhằm kiểm tra sự phù hợp với các tiêu chuẩn về nước sinh hoạt hiện hành và sẵn sàng cho tình huống khẩn cấp.
- Định kỳ phun nước kiểm soát bụi trên toàn bộ các đường giao thông nội mỏ với tần suất 2 lần/ ngày trong những ngày thời tiết khô.
- Thực hiện việc chia sẻ, nói chuyện về các chủ đề nóng về an toàn với sự tham gia của Tổng giám đốc, Giám đốc nhà máy, Trưởng/Phó phòng chủ quản nhằm nâng cao tính chủ động trong việc nhận diện, đánh giá rủi ro và ngăn ngừa sự cố.
- Triển khai chương trình Quan trắc môi trường lao động và tiếp tục đánh giá điều kiện làm việc để phân loại, đăng ký bổ sung các công việc nặng nhọc độc hại và nguy hiểm.
- Phối hợp với Phòng chủ quản thực hiện đánh giá sự tuân thủ của các Nhà thầu đang hoạt động trong Công ty về công tác an toàn lao động với tần suất 2 lần/ năm.
- Đào tạo và cải tiến hiệu quả chương trình "Ngày Mới An Toàn – Rank Your Day" (R.Y.D) tại các bộ phận nhằm khuyến khích thái độ tích cực cũng như nâng cao vai trò chủ động của mỗi cá nhân trong công tác an toàn.

- Đẩy mạnh việc kiểm tra công tác an toàn tại các khu vực làm việc với sự tham gia của Ban lãnh đạo Công ty, Phòng Sức khỏe & An toàn và các Phòng chủ quản, đưa ra các báo cáo quan sát an toàn với những kiến nghị/đề xuất các hành động cải tiến.

Tổng số tai nạn phải ghi nhận và báo cáo (TRI) xảy ra trong năm 2024 là 10 vụ, trong đó 03 vụ tai nạn gây mất giờ công (LTI).

III, Phòng cháy, chữa cháy & Cứu nạn, cứu hộ

Năm 2024, Đội PCCC&CNCH tiếp tục duy trì và triển khai các kế hoạch nhằm nâng cao năng lực ứng phó cũng như tính sẵn sàng trong Ứng phó khẩn cấp tại NPMC như sau:

- Thực hiện định kỳ tự kiểm tra An toàn PCCC, phối hợp với các Bộ phân liên quan thực hiện thay thế, bảo dưỡng các phương tiện chữa cháy kém chất lượng.
- Hướng dẫn về nghiệp vụ PCCC cơ bản và thực hành sử dụng phương tiện chữa cháy tại chỗ cho 298 CBCNV, 75 nhân viên nhà thầu
- Tổ chức 18 lần Diễn tập Ứng phó khẩn cấp, gồm: 7 Chữa cháy & cứu nạn; 06 Ứng phó sự cố Hóa chất; 01 Cứu nạn trên cao, 02 Sốc nhiệt, 02 Bức xạ
- Tham gia 02 Hội thao An toàn PCCC tại tỉnh Thái Nguyên
- Tham gia Diễn tập Chữa cháy và Cứu nạn cấp Bộ tại Khu công nghiệp Yên Bình, tỉnh Thái Nguyên
- Hỗ trợ chữa chữa cháy 02 đám cháy lớn tại Cộng đồng

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a) Các khoản đầu tư lớn

Không có

b) Các công ty con, công ty liên kết

- *Công ty TNHH Vonfram Masan*

Công ty TNHH Vonfram Masan hay Masan Tungsten LLC - công ty con của Công Ty Núi Pháo được thành lập năm 2014– một công ty sản xuất kim loại công nghệ hàng đầu thế giới, đồng thời cũng là một trong những công ty lớn nhất trong ngành vonfram toàn cầu. MTC kết nối hoạt động kinh doanh của Công Ty Núi Pháo với thị trường vonfram toàn cầu và tinh luyện sản phẩm tinh quặng vonfram của Công Ty Núi Pháo thành các sản phẩm vonfram có giá trị cao hơn nhằm phát huy giá trị nguồn tài nguyên Việt Nam. Giai đoạn thiết kế và xây dựng MTC được hoàn thành vào đầu năm 2015, MTC chính thức đi vào hoạt động vào Quý III năm 2015 theo Giấy phép Đầu tư số 171022000001 (cấp lần đầu vào 15/01/2014). Kể từ khi thành lập, MTC đã không ngừng nỗ lực tận dụng cơ sở vật chất sẵn có và đã đạt được 94% công suất thiết kế trong năm 2016 và tối đa công suất thiết kế vào năm 2017.

Bốn sản phẩm chính của MTC được dùng trong sản xuất Vonfram và Vonfram Cacbua bao gồm: Muối Vonframat (dạng Natri Vonframat hoặc Canxi Vonframat); APT (Ammonium Paratungstate - muối Ammonium Paratungstate); BTO (Blue Tungsten Oxide – Oxit Vonfram xanh); và YTO (Yellow Tungsten Oxide – Oxit Vonfram vàng). MTC sản xuất các sản phẩm vonfram có độ tinh khiết cao và sức cạnh tranh trên toàn cầu đồng thời được vận hành tại Việt Nam. Điều này khiến MTC trở thành một số ít nhà cung cấp vonfram mới ngoài Trung Quốc trực tiếp sản xuất ra sản phẩm tại nguồn.

Các ưu thế của MTC:

- Nhà máy chế biến sâu nhằm chế biến tinh quặng vonfram thành các sản phẩm vonfram có giá trị gia tăng cao hơn;

- Nguồn cung ổn định từ Công Ty Núi Pháo, cơ sở sản xuất hiện đại có khả năng sản xuất các sản phẩm chất lượng cao đáp ứng yêu cầu cụ thể của khách hàng;
- Chi phí chuyển đổi thấp, và được hưởng các chính sách ưu đãi về thuế;
- Uy tín tốt trên thị trường nhờ sự hỗ trợ về công nghệ và kỹ thuật công nghệ cao ưu việt hàng đầu thế giới.

Dưới đây là một số chỉ tiêu trên báo cáo tài chính hợp nhất của MTC

Đơn vị: tỷ đồng

Chỉ tiêu	31/12/2024
Tổng giá trị tài sản	5.746
Vốn chủ sở hữu	3.645
Doanh thu thuần	11.439
Lợi nhuận gộp	738
Lợi nhuận trước thuế	800
Lợi nhuận sau thuế	60

(Nguồn: báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán năm 2024 của MTC)

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2023 Tỷ đồng	Năm 2024 Tỷ đồng	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	37.159	23.873	-36%
Doanh thu thuần	14.093	14.336	2%
Lỗ từ hoạt động kinh doanh	(1.653)	(145)	91%
Lợi nhuận/(lỗ) khác	139	(675)	-586%
Lỗ trước thuế	(1.514)	(821)	46%
Lỗ sau thuế	(1.409)	(1.536)	9%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	1,11	1,34	
+ Hệ số thanh toán nhanh: Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho Nợ ngắn hạn	0,49	0,78	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,71	0,60	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	2,41	1,52	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	2,07	3.00	
+ Vòng quay tổng tài sản Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	0,37	0,47	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	-10%	-11%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	-13%	-16%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	-4%	-6%	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	-12%	-1%	

Đối với tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng: **không áp dụng**.

5. Cơ cấu sở hữu, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2024, danh sách các thành viên góp vốn nắm giữ ít nhất 5% phần vốn góp của Công Ty Núi Pháo như sau:

Tên	Đăng ký kinh doanh số	Địa chỉ	Giá trị phần vốn góp (đồng)	Tỷ lệ phần vốn góp
Công Ty TNHH Một Thành Viên Tài Nguyên Masan Thái Nguyên ("**MRTN**")	0309960069	23 Lê Duẩn, Quận 1, Thành Phố Hồ Chí Minh	8.634.332.124.000	80%
Công Ty TNHH Một Thành Viên Thương Mại Và Đầu Tư Thái Nguyên ("**TNTI**")	0310352925	23 Lê Duẩn, Quận 1, Thành Phố Hồ Chí Minh	2.158.583.031.000	20%
Tổng			**10.792.915.155.000**	**100%**

(Nguồn: Công Ty)

Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2024, cơ cấu phần vốn góp của Công Ty Núi Pháo như sau:

STT	Thành viên góp vốn	Số thành viên	Giá trị phần vốn góp (đồng)	% vốn góp
I	**Trong nước**	**2**	**10.792.915.155.000**	**100%**
1	Tổ chức	2	10.792.915.155.000	100%
2	Cá nhân	-	-	-
II	**Nước ngoài**	-	-	-
1	Tổ chức	-	-	-
2	Cá nhân	-	-	-
	Tổng	**2**	**10.792.915.155.000**	**100%**

(Nguồn: Công Ty)

a) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Trong năm 2024, Công Ty Núi Pháo không có đợt tăng vốn

b) Giao dịch cổ phiếu quỹ: không có.

c) Các chứng khoán khác

Trong năm 2024, Công Ty Núi Pháo không phát hành Trái phiếu

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tác động lên môi trường:

- Phát thải khí nhà kính:
- Năm 2024, tổng lượng phát thải khí nhà kính là 104.000 tấn CO2 tương đương; trong đó, phát thải khí nhà kính trực tiếp (phạm vi 1) là 2.485 tấn CO2 tương đương; phát thải khí nhà kính gián tiếp (phạm vi 2) là 101.515 tấn CO2 tương đương.
- Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính:
- Để giảm thiểu phát thải khí nhà kính, Công ty tiếp tục thực hiện các giải pháp sử dụng năng lượng tiết kiệm đặc biệt là các giải pháp tiết kiệm điện tập trung vào quá trình cải tiến hoạt động của các thiết bị tiêu hao nhiều điện năng trong một số khâu sản xuất; thường xuyên bảo trì, bảo dưỡng thiết bị, máy móc. Nghiên cứu phát triển các dự án sử dụng năng lượng xanh, năng lượng tái tạo trong tương lai.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

a) *Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm.*

Trong năm 2024, Công Ty đã sử dụng nguồn nguyên liệu đầu vào chủ yếu là quặng thô từ quá trình khai thác.

Tổng khối lượng khoáng sản nguyên khai trong kỳ báo cáo (mới đưa ra khỏi trạng thái tự nhiên, trước khi vận chuyển về kho bãi tại của mỏ hoặc về khu vực tuyển tách/phân loại/làm giàu khoáng sản): 3.238.939,84 tấn.

Các loại hóa chất chính mà Công Ty đã sử dụng cho quá trình sản xuất trong năm 2024:

- Axit Sunphuaric (H_2SO_4 94%-98%): 2.845,27 tấn
- Ô-xy già (H_2O_2 50%): 285,2 tấn
- Vôi bột (90%): 1.148,1 tấn
- Natri Cacbonat (99,5%): 15.485 tấn
- Natri Chloride (99%): 688 tấn
- Bột sắt (100%): 689 tấn

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức.

Tái sử dụng nguồn nước

Phần lớn nước thải từ hồ chứa đuôi quặng OTC và STC sẽ được bơm tuần hoàn về nhà máy chế biến để tái sử dụng, một phần được bơm về xử lý tại Trạm xử lý nước thải để xử lý đạt quy chuẩn theo Giấy phép xả thải trước khi xả ra suối Thủy Tinh. Nước từ hoạt động khai thác, một phần cũng được tuần hoàn cho nhà máy chế biến, một phần sẽ được bơm về Trạm xử lý nước thải để xử lý. Trong năm 2024, khoảng 8.820.000 m3 nước được tuần hoàn từ các hồ chứa phục vụ cho sản xuất, chiếm 81% tổng lượng nước sử dụng của Công Ty.

Tái sử dụng chất thải

Năm 2024, tổng khối lượng các loại chất thải phát sinh là 2.469,5 tấn, trong đó chất thải tái chế (phế liệu) chiếm 35% tổng lượng chất thải phát sinh .

Tận dụng đất đá thải làm vật liệu xây dựng

Trong năm 2024, Công Ty đã tái sử dụng 590.273 m3 đất đá thải sạch để thi công xây dựng đập thải hồ chứa đuôi quặng và xây dựng các cơ sở hạ tầng nội mỏ .

6.3. Tiêu thụ năng lượng

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp.

Mức tiêu thụ năng lượng năm 2024 của Công ty như sau:

Loại nhiên liệu	Khối lượng		Sử dụng cho mục đích
Dầu Dizesel	780.674	lít	Vận hành các thiết bị sản xuất, máy phát điện, vận tải
Xăng	41.574	lít	Vận tải
Điện năng mua ngoài	153.991.001	kWh	Vận hành các thiết bị sản xuất và phục vụ văn phòng

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả.

Năm 2024, Công Ty đã thực hiện các giải pháp tiết kiệm điện trong một số chu trình hoạt động sản xuất. Lượng điện tiết kiệm được từ các giải pháp này khoảng 776 nghìn kWh, cụ thể các giải pháp được trình bày tại mục c dưới đây.

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này.

Các sáng kiến tiết kiệm năng lượng và kết quả đạt được về mục tiêu tiết kiệm, sử dụng hiệu quả năng lượng trong năm 2024:

- Cải thiện hiệu quả hoạt động của Máy bơm hồi lưu nước trong hồ quặng đuôi OTC đến nhà máy Núi Pháo.
- Tối ưu hóa việc nạp, xả máy nén khí NPMC 6 Atlas Copco, điều khiển thời gian không tải để giảm thiểu lãng phí năng lượng.
- Tối ưu hóa cài đặt của máy nén khí CP501 để giảm điện năng tiêu thụ, trong khi vẫn cung cấp khí cho khu vực trung hòa và sản xuất Bismuth Xi-măng.

6.4. Tiêu thụ nước

a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng.

Nguồn nước cung cấp cho hoạt động sản xuất của công ty bao gồm: (1) Nước tuần hoàn (từ các hồ chứa đuôi quặng OTC & STC, hồ chuyển tiếp PTP, COT và V-notch); (2) Nước mặt từ sông Công.

Lượng sử dụng và tỷ lệ phần trăm như sau:

Năm	2024	Tỷ lệ %
Tổng lưu lượng nước sử dụng (nghìn m^3)	**10.892**	100
Nước mặt (Sông Công)	2.072	19
Nước tuần hoàn	8.820	81
-Nước từ OTC	3.586	
-Nước từ STC	2.783	

-Nước từ hồ chuyển tiếp PTP	995	
-Nước tuần hoàn từ COT	679	
-Nước tuần hoàn từ V-notch	777	

b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng.

Tổng lượng nước tái chế & tái sử dụng (tuần hoàn) trong năm 2024 là 8.820.000 m^3 chiếm 81% tổng nhu cầu sử dụng nước của Công Ty.

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

a) *Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường trong năm 2024:* Không có

b) *Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường:* Không có.

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động

a) Tính đến 31 tháng 12 năm 2024, toàn Công ty có 1.197 người lao động chính thức trong đó có 23 người nước ngoài và 1.174 người Việt Nam. Thu nhập bình quân của người lao động Việt Nam đạt 13.5 triệu đồng, mức lương tối thiểu của người lao động trong Công ty là 4.800.000 đồng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động

Việc đảm bảo sức khỏe cho Người lao động không chỉ là trách nhiệm mà còn là mục tiêu quan trọng trong việc xây dựng một hệ sinh thái bền vững tại MHT. Bằng việc tuân thủ quy định của pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và các quy định về pháp luật lao động và môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và tích cực. Ngoài ra, Công Ty còn xây dựng trạm y tế nội bộ với đội ngũ y nhân viên y tế chuyên môn cao và được trang bị tốt để hỗ trợ khám chữa bệnh thông thường ở mức độ nhẹ và xử lý khẩn cấp khi xảy ra tai nạn ở khu vực trong và xung quanh dự án.

Năm 2024, Định vị Giá Trị Nhân Viên - Employee Value Proposition (EVP) đang nhanh chóng trở thành yếu tố quan trọng trong các tổ chức vì vai trò then chốt trong việc thu hút, gắn kết và giữ chân những nhân tài hàng đầu, đồng thời nâng cao thương hiệu nhà tuyển dụng. Đó là những giá trị mà Công ty cam kết mang lại cho nhân viên nhằm thu hút, giữ chân và phát triển nhân tài.

Chúng tôi nâng tầm định vị giá trị nhân viên bằng cách không ngừng đổi mới và linh hoạt trong thiết kế tổ chức thông qua các hành động hướng tới việc tối ưu hóa hiệu suất, chi phí, tăng cường tương tác và giao tiếp cũng như phát triển nguồn nhân lực vững mạnh, Từ đó giữ vững đội ngũ nhân sự ổn định qua các giai đoạn, tái cơ cấu, xây dựng bộ máy tổ chức tinh gọn, hiệu quả. Năm 2024, MHT không có Người lao động nào bị mất việc làm do ảnh hưởng của khủng hoảng kinh tế, thiên tai, dịch bệnh.

Ngoài ra, Chúng tôi cũng tập trung vào việc nâng cao hiệu quả vận hành và tối ưu hóa công tác quản lý nhân sự thông qua việc kiện toàn hệ thống chính sách. Trong năm 2024, chúng tôi đã ban hành, cập nhật 5 hướng dẫn và chính sách quan trọng về Nhân sự, bao gồm: Hướng dẫn chấm công, hướng dẫn thưởng đảm bảo cho bộ phận sản xuất của MTC, hướng dẫn đặt vé máy bay, hướng dẫn hoàn trả chi phí cho Người lao động, chính sách và quy trình tuyển dụng. Những cải tiến này không chỉ nhằm nâng cao trải nghiệm của người lao động mà còn hướng tới việc tăng cường tính minh bạch, công bằng và hiệu quả

trong các quy trình vận hành và tiếp tục phát triển hệ thống tổng đãi ngộ toàn diện cho Người lao động tại Công ty như dưới đây:

1. **Chính sách thưởng đa dạng** phù hợp với nhiều nhóm đối tượng Người lao động:
   - Thưởng tháng lương thứ 13 và chương trình thưởng thành tích cho tất cả Người lao động căn cứ vào tình hình sản xuất kinh doanh.
   - Thưởng chuyên cần: áp dụng cho Người lao động cấp bậc 6 tại Công ty với số tiền 200.000 đồng/ tháng khi đáp ứng đủ điều kiện theo chính sách nội bộ.
   - Thưởng giữ chân nhân tài: áp dụng cho người lao động giữ vai trò trọng yếu trong tổ chức
   - Thưởng khu vực: áp dụng cho nhân viên an ninh thực hiện công việc tại các khu vực đặc thù trong Công ty
   - Thưởng khu vực dành cho Người lao động nhóm tuyển khoáng
   - Thưởng tay nghề cho Người lao động cấp bậc 6 tại vị trí đặc thù tại phòng Bảo trì
   - Thưởng ngôi sao tháng và ngôi sao thường niên nhằm ghi nhận sự kịp thời nỗ lực và đóng góp nổi bật của Người lao động trong tháng hoặc trong năm
   - Các chương trình, giải thưởng khác nhằm ghi nhận các sáng kiến đặc biệt và những thành tích cá nhân cũng như tập thể tích cực tham gia học hỏi, xây dựng văn hóa tổ chức
2. **Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe**: Công ty cung cấp chương trình bảo hiểm chăm sóc sức khỏe toàn diện không chỉ cho Người lao động mà còn cho người thân của họ nhằm đồng hành bảo vệ sức khỏe, giảm bớt gánh nặng tài chính cho gia đình Người lao động để Người lao động yên tâm công tác.
3. **Hỗ trợ ăn ca**: Công ty cung cấp tối thiểu một bữa ăn chính mỗi ngày cho mọi nhân viên. Đối với lao động ngoại tỉnh Công ty nâng cao tiêu chuẩn với ba bữa ăn mỗi ngày để thu hút với những vị trí đặc thù cần tuyển lao động ngoại tỉnh. Cụ thể, mức tiền ăn phù hợp với điều kiện làm việc, 45.000 đồng/bữa khi làm việc tại Nhà máy và 60.000 đồng/bữa khi làm việc tại Văn Phòng Hà Nội.
4. **Chỗ ở:** Người lao động nước ngoài và ngoại tỉnh là những người phải xa nhà tới Nhà máy làm việc, được cung cấp chỗ ở khi làm việc tại Mỏ.
5. **Quyền lợi khi nghỉ ốm**: Người lao động nghỉ ốm được Công ty trả lương 100%, tối đa 7 ngày/ năm
6. **Quyền lợi hỗ trợ đi lại:**
   - Công ty cung cấp tuyến xe cố định xe đưa đón hàng ngày giúp Người lao động di chuyển thuận tiện và an toàn.
   - Công ty cung cấp dịch vụ gửi xe máy miễn phí cho Người lao động tại Văn phòng Hà Nội và một số điểm gửi xe máy tại Thái Nguyên mà Công ty đã ký hợp đồng dịch vu.
   - Công ty hỗ trợ chi phí đi lại cho Người lao động nước ngoài và người lao động ngoại tỉnh di chuyển từ/ đến điểm tuyển dụng đến/ từ nơi làm việc.

- Hỗ trợ chi phí đi lại cho Người lao động đi chuyển đi làm hàng ngày từ 10KM/ 1 chiều trở lên đến nơi làm việc hoặc điểm bắt xe buýt Công ty gần nhất.
- Hỗ trợ chi phí đi lại cho các vị trí đặc thù phục vụ yêu cầu công việc

7. **Bồi dưỡng hiện vật:** Người lao động được nhận bồi dưỡng bằng hiện vật khi thực hiện các công việc nặng nhọc độc hại theo quy định pháp luật và quyết định của Tổng Giám đốc.
8. **Khám sức khỏe**: Người lao động được quyền lợi khám sức khỏe định kỳ có danh mục khám nhiều hơn so với quy định của pháp luật đặc biệt là tầm soát ung thư vú đối với lao động nữ, giúp phòng ngừa và phát hiện sớm các vấn đề về sức khỏe.
9. **Các hoạt động phong trào, xây dựng văn hóa gắn kết và Chương trình tích điểm đổi quà M- Point** nhằm khuyến khích Người lao động chủ động tham gia các chương trình, các hoạt động do Công ty hoặc bên ngoài tổ chức liên quan đến công việc, kế hoạch phát triển bản thân của Người lao động và mục tiêu sản xuất kinh doanh của Công ty.
10. **Chính sách học hỏi và lộ trình công danh:** Công ty đồng hành cùng Người lao động trong quá trình học hỏi và phát triển bản thân. Hành trình học hỏi không giới hạn với các công cụ hỗ trợ được tư vấn bởi những người huấn luyện viên và các giảng viên nội bộ, giúp thúc đẩy tinh thần tự học, học hỏi từ đồng nghiệp và lan tỏa văn hóa học tự chủ trong toàn tổ chức là một trong những chính sách và định hướng phát triển bền vững của Công ty. Tại Công ty, các cơ hội thăng tiến, bồi dưỡng năng lực chuyên môn, kỹ năng mềm và các năng lực lãnh đạo luôn được rộng mở đối với tất cả các cấp bậc nơi mà Người lao động được lắng nghe, trao đổi đa chiều và tham gia thiết kế lộ trình công danh của chính bản thân họ.
11. **Chính sách thăm hỏi:** Công ty và công đoàn thể hiện sự quan tâm, chia sẻ của Công ty và Công đoàn đối với Người lao động và người thân khi có hiếu sự, hỷ sự và ốm đau.
12. **Trang bị điện thoại và hỗ trợ cước phí di động:** Người lao động được trang bị điện thoại và hỗ trợ cước phí hàng tháng nhằm sự dụng tiết kiệm, hiệu quả và phục vụ cho mục đích công việc căn cứ trên yêu cầu công việc và đề nghị của Trưởng bộ phận.
13. **Xây dựng, duy trì và phát triển quỹ Masaners chăm sóc Masaners:** Với mục tiêu chăm sóc cho NLĐ và gia đình thông qua các hoạt động thường niên, xây dựng sự gắn kết với các gia đình nhỏ như hỗ trợ học phí, giải thưởng dành cho học sinh là con em có thành tích cao trong học tập, quan tâm chăm sóc cha mẹ/thân nhân người lao động….

Với những nỗ lực của đội ngũ nhân sự tâm huyết, sự cam kết của Ban lãnh đạo trong quản lý nguồn nhân lực cùng với việc đẩy mạnh các phong trào thi đua sản xuất - kinh doanh và phát triển chính sách đãi ngộ vượt trội, năm 2024 Công ty tiếp tục được vinh danh "Doanh nghiệp vì người lao động" và tiếp tục được người lao động tin tưởng, đồng hành và được chứng minh bằng việc 2 năm liên tiếp Công ty được tổ chức toàn cầu về văn hóa nơi làm việc Great Place To Work® vinh danh là "Nơi làm việc tuyệt vời" với tỷ lệ người lao động đồng ý rằng chúng tôi là nơi làm việc tuyệt vời lên đến 90%".

c) Hoạt động đào tạo người lao động

Tại NPMC, chúng tôi luôn đặt con người vào trung tâm của mọi chiến lược phát triển bền vững. Năm 2024, công ty đã triển khai một loạt chương trình đào tạo và phát triển nhằm thúc đẩy văn hóa học tập suốt đời, phát triển năng lực lãnh đạo trẻ và nâng cao giá trị nhân viên thông qua

chiến lược định vị EVP (Employee Value Proposition). Những nỗ lực này không chỉ phản ánh cam kết của chúng tôi đối với các giá trị cốt lõi "Tôn trọng - Đổi mới - Kết quả" mà còn gắn kết chặt chẽ với các chiến lược ESG (Môi trường, Xã hội và Quản trị), DEIB (Đa dạng, Công bằng, Hòa nhập và Thuộc về) và EVP/PVP (Định vị Giá trị Nhân viên/Giá trị Con người)

• Chương trình phát triển năng lực lãnh đạo: Chúng tôi đã tổ chức các chương trình đào tạo nhằm phát triển kỹ năng lãnh đạo cho đội ngũ quản lý và nhân viên tiềm năng. Mục tiêu là xây dựng thế hệ lãnh đạo tương lai, sẵn sàng dẫn dắt tổ chức trong môi trường toàn cầu hóa và linh hoạt thích ứng với sự thay đổi. Kết quả dự kiến là tạo ra đội ngũ lãnh đạo có khả năng thúc đẩy sự phát triển bền vững và đổi mới trong công ty. Các hoạt động triển khai trong năm 2024 có thể kể đến như các phiên thảo luận định kỳ của lãnh đạo và các buổi khai vấn.

• Đào tạo nâng cao và tái đào tạo năng lực chuyên môn: Chúng tôi tập trung vào việc nâng cao kỹ năng chuyên môn cho các phòng ban chức năng, đặc biệt là Sản xuất, Tuyển khoáng và Bảo trì. Mục đích là đảm bảo nhân viên luôn cập nhật kiến thức mới nhất, đáp ứng yêu cầu công việc và nâng cao hiệu suất lao động. Kết quả mong đợi là tăng cường chất lượng sản phẩm và dịch vụ, góp phần vào sự phát triển bền vững của công ty

• Chương trình xây dựng đội ngũ kế cận và quản trị nhân tài: Chúng tôi đã khởi động và xem xét lại kế hoạch kế nhiệm và chương trình quản lý nhân tài, nhằm đảm bảo sự liên tục trong lãnh đạo, phát triển nhân tài nội bộ, ổn định cơ cấu nhân sự và chuẩn bị cho các biến động nhân sự trong trương lai. Mục tiêu là xác định và phát triển những cá nhân có tiềm năng, đảm bảo họ sẵn sàng đảm nhận các vai trò quan trọng trong tương lai.

• Chương trình thi tay nghề: Chúng tôi đã hoàn thành chương trình thi tay nghề hàng năm cho bộ phận Bảo trì, bao gồm cả phần thi lý thuyết và thực hành. Mục đích là đánh giá và nâng cao kỹ năng thực tế của nhân viên, đảm bảo họ đáp ứng được các tiêu chuẩn công việc. Từ đó xác định năng lực nhân viên để ghi nhận và tưởng thưởng xứng đáng, bên cạnh đó làm cơ sở cho việc xây dựng kế hoạch phát triển cá nhân của người lao động.

• Chương trình đào tạo tuân thủ: Song song với các hoạt động phát triển người lao động, chúng tôi đã lên kế hoạch và thực hiện các chương trình đào tạo bắt buộc về An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp (OHS), Kỹ thuật An toàn Hóa chất, Phòng cháy chữa cháy và cứu hộ, cũng như vận hành thiết bị,vv. Mục tiêu là đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật và tạo môi trường làm việc an toàn cho nhân viên. Ngoài các chương trình liên kết ngoài, công ty cũng tập trung vào các hoạt động đào tạo nội bộ để tăng cường nhận thức, mở rộng kỹ năng cũng như tiết kiệm chi phí hoạt động.

Năm 2024, NPMC đã khẳng định cam kết đầu tư vào nguồn nhân lực thông qua việc triển khai các chương trình đào tạo và phát triển toàn diện. Những nỗ lực này không chỉ nâng cao năng lực cá nhân mà còn củng cố văn hóa học tập suốt đời, phát triển lãnh đạo trẻ và thúc đẩy các chiến lược như ESG, DEIB, EVP/PVP.

Với 56.327 giờ học tập và 35.087 lượt tham gia, chúng tôi tự hào về sự tiến bộ trong việc xây dựng môi trường làm việc tôn trọng, đổi mới và hướng tới kết quả. Những thành tựu này không chỉ đáp ứng nhu cầu hiện tại mà còn chuẩn bị cho tương lai bền vững của NPMC.

Chúng tôi sẽ tiếp tục đầu tư vào con người, coi đó là nền tảng cho sự phát triển bền vững và thịnh vượng chung.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Quỹ Vốn vay Phục hồi kinh tế

- Trong năm 2024, Công ty đã phối hợp với Ngân hàng Chính sách Xã hội huyện Đại Từ, Hội ủy thác xã Hà Thượng; Thị trấn Hùng Sơn; xã Phục Linh; xã Tân Linh thực hiện thẩm định và giải ngân cho 24 hộ gia đình được tiếp cận vay vốn với số tiền là 1,2 tỷ đồng để triển khai các mô hình phát triển kinh tế hộ gia đình, trong đó: 21 hộ trồng chè, 1 hộ trồng cây ăn quả, 2 hộ chăn nuôi gia cầm
- Đến cuối năm 2024, có 478 hộ đang hưởng lợi từ chương trình này, với tổng số vốn quay vòng là 17.349 triệu đồng. 100% số hộ đã mở rộng sản xuất kinh doanh, nâng cao thu nhập và cải thiện đời sống kinh tế gia đình.

Mô hình phát triển kinh tế

- Hỗ trợ thành lập Tổ hợp tác nuôi ong mật thị trấn Hùng Sơn với 15 hộ dân và hơn 500 thùng ong.
- Hỗ trợ thành lập Hợp tác xã chè Khuân Gà thị trấn Hùng Sơn với 8 hộ dân, diện tích 5ha.
- Đồng hành cùng Hợp tác xã chè Nhật Thức đẩy mạnh phát triển thương hiệu thông qua việc xây dựng website mới tại địa chỉ www.nhatthuctea.com và hỗ trợ in ấn bao bì cho sản phẩm trà OCOP "Bách Long Hương".
- Đồng hành cùng Hợp tác xã Rau an toàn thị trấn Hùng Sơn quản lý phân loại rác thải trong sản suất nông nghiệp: Tập huấn phân loại rác thải, thành lập tổ bảo vệ môi trường và tặng 10 bể thu gom rác đặt tại cánh đồng rau Xuân Đài.

Công tác an sinh xã hội & phát triển cộng đồng

- Tổ chức đoàn bác sĩ và nhân viên y tế Công ty đến khám bệnh, tư vấn sức khỏe và phát thuốc miễn phí cho 225 đối tượng chính sách, người có công tại xã Tân Linh và Khôi Kỳ.
- Phối hợp với Trung tâm Huyết học - Truyền máu (Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên) tổ chức thành công chương trình hiến máu nhân đạo với chủ đề "Một giọt máu cho đi - Một cuộc đời ở lại". Chương trình thu hút 229 CB-CNV đăng ký hiến máu, thu được 226 đơn vị máu.
- Trao tặng 150 thùng đựng rác trị giá 30 triệu đồng vì môi trường xanh – sạch – đẹp tại xã Tân Linh.
- Trao tặng 12 bộ thiết bị vệ sinh mới cho Trường Mầm non Phục Linh, góp phần cải thiện điều kiện sinh hoạt cho các em nhỏ, với tổng kinh phí hỗ trợ 20 triệu đồng.
- Hỗ trợ kinh phí 20 triệu đồng mua thiết bị lắp đặt tại nhà vệ sinh (bồn cầu, bồn rửa tay) cho phòng học tại điểm trường dân tộc thiểu số Vài Thai, xã Yên Sơn, huyện Hà Quảng, tỉnh Cao Bằng.

Y tế, nước sạch và vệ sinh môi trường

- Tổ chức đoàn bác sĩ và nhân viên y tế Công ty đến khám bệnh, tư vấn sức khỏe và phát thuốc miễn phí cho 225 đối tượng chính sách, người có công tại xã Tân Linh và Khôi Kỳ.
- Phối hợp với Trung tâm Huyết học - Truyền máu (Bệnh viện Trung ương Thái Nguyên) tổ chức thành công chương trình hiến máu nhân đạo với chủ đề "Một giọt máu cho đi - Một cuộc đời ở lại". Chương trình thu hút 229 CB-CNV đăng ký hiến máu, thu được 226 đơn vị máu.
- Trao tặng 150 thùng đựng rác trị giá 30 triệu đồng vì môi trường xanh – sạch – đẹp tại xã Tân Linh.
- Trao tặng 12 bộ thiết bị vệ sinh mới cho Trường Mầm non Phục Linh, góp phần cải thiện điều kiện sinh hoạt cho các em nhỏ, với tổng kinh phí hỗ trợ 20 triệu đồng.

- Hỗ trợ kinh phí 20 triệu đồng mua thiết bị lắp đặt tại nhà vệ sinh (bồn cầu, bồn rửa tay) cho phòng học tại điểm trường dân tộc thiểu số Vài Thai, xã Yên Sơn, huyện Hà Quảng, tỉnh Cao Bằng.

PHÁT TRIỂN KINH TẾ

Nông nghiệp – Khuyến nông

Hỗ trợ Hợp tác xã chè Nhật Thức

Trong năm 2024, Công ty tiếp tục đồng hành cùng Hợp tác xã chè Nhật Thức xây dựng website mới tại địa chỉ www.nhatthuctea.com với mong muốn giúp Hợp tác xã (HTX) nâng tầm nhận diện thương hiệu, đẩy mạnh kinh doanh trực tuyến trên các nền tảng số, quảng bá sản phẩm một cách hiệu quả. Với thiết kế hiện đại, giao diện đẹp thu hút và thông minh, website mới là một sự cải tiến về mặt công nghệ giúp nâng cao trải nghiệm cho khách hàng. Cũng trong năm 2024 Công ty tích cực hỗ trợ quảng bá cho HTX thông qua tư vấn thiết kế mẫu mã sản phẩm, hỗ trợ kinh phí in bao bì cho sản phẩm Trà Bách Long Hương. Công ty cũng tạo cơ hội cho HTX giới thiệu sản phẩm tại các sự kiện của Công ty, các chương trình xúc tiến thương mại, hội chợ OCOP tỉnh Thái Nguyên. Đặc biệt, với sự hỗ trợ kết nối của Núi Pháo, nhiều phóng sự về Chè Nhật Thức đã được xây dựng và phát sóng trên các kênh truyền hình địa phương và quốc gia.

Liên kết trong chăn nuôi ong mật

Dấu ấn năm 2024 chính là việc Tổ hợp tác (THT) nuôi ong mật đã chuyển đổi thành công từ THT thành Hợp tác xã Nông nghiệp Tân Linh. Từ 170 đàn ong khi mới thành lập, đến hết năm 2024 HTX đã có gần 900 đàn ong cho khai thác mật, sản lượng mật thu được hơn 17 tấn/ năm. Trước khi thu hoạch hoặc xuất bán, sản phẩm mật ong đều được HTX kiểm tra kỹ lưỡng nên chất lượng nâng lên rõ rệt, đáp ứng nhu cầu của khách hàng. Mật ong do HTX sản xuất đảm bảo nguyên chất, không chứa bất kỳ hóa chất hay phụ gia và được tiêu thụ tại các địa phương: Thái Nguyên, Hà Nội, Hưng Yên, Bắc Giang, Vĩnh Phúc... giá bán dao động từ 160.000 đồng – 200.0000 đồng/lít tùy từng loại mật hoa. Trong năm qua Công ty tiếp tục đồng hành cùng HTX trong việc hỗ trợ thiết kế và in bao bì, nhãn mác sản phẩm trị giá 29 triệu đồng. Đặc biệt, Công ty còn thu mua 100 lít mật ong của Hợp tác xã để làm quà tặng cho nhân viên và đối tác.

HOẠT ĐỘNG TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Bảo vệ môi trường

Chương trình hưởng ứng "Ngày Nước & Giờ Trái đất", tháng 03/2024: Công ty tổ chức các buổi tuyên truyền nâng cao nhận thức về bảo vệ nguồn nước tại các trường học trên địa bàn với chủ đề: "Nước cho hòa bình".

Chương trình hưởng ứng "Ngày Môi trường Thế giới", tháng 06/0224: Công ty phối hợp với Hội Nông dân thị trấn Hùng Sơn tổ chức tập huấn phân loại rác thải, thành lập tổ bảo vệ môi trường và tặng 10 bể thu gom rác đặt tại cánh đồng rau Xuân Đài.

Chương trình hưởng ứng chiến dịch "Làm cho Thế giới sạch hơn", tháng 09/2024: Công ty phối hợp Hội phụ nữ xã Tân Linh tổ chức tuyên truyền phân loại rác thải rắn sinh hoạt và tặng 150 thùng đựng rác dung tích 60 lít cho các gia đình dọc tuyến liên xã, trị giá 30 triệu đồng. Sự hỗ trợ của Công ty không chỉ tạo động lực cho người dân thực hành lối sống xanh mà còn giúp xã Tân Linh đạt các tiêu chí môi trường trong xây dựng nông thôn mới nâng cao.

Vui Trung Thu cùng thiếu nhi

Nhân dịp Tết Trung thu, tháng 09/2024 đại diện Ban Lãnh đạo Công ty và lãnh đạo UBND huyện Đại Từ đã đến thăm, tặng quà 40 trẻ em đang điều trị tại Bệnh viện đa khoa huyện Đại Từ. Đại diện Công ty đã đến từng phòng bệnh hỏi thăm hỏi sức khỏe, tình hình sinh hoạt của các cháu trong những ngày điều trị tại Bệnh viện và chúc các cháu nhanh chóng bình phục sức khỏe. Đồng thời, Công ty hỗ trợ 4 xã, thị trấn trong vùng Dự án Núi Pháo mỗi địa phương 5 triệu đồng để mua quà Tết Trung thu tặng các cháu thiếu nhi. Tổng trị giá các phần quà Công ty tặng trẻ em dịp Tết Trung thu là gần 40 triệu đồng.

Tri ân gia đình chính sách người có công với cách mạng

Nhân ngày Thương binh Liệt sĩ 27/7, Công ty đã phối hợp với UBND xã Khôi Kỳ và xã Tân Linh, Trung tâm Y tế huyện Đại Từ, và Bệnh viện mắt Thái Hà tổ chức khám bệnh, tư vấn và cấp thuốc miễn phí cho 225 thương bệnh binh tại xã Khôi Kỳ và Tân Linh, huyện Đại Từ. Đồng thời tổ chức đoàn cán bộ đến dâng hương, dâng hoa tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ tại Khu Di tích lịch sử Quốc gia 27-7 và trao tặng 40 suất quà cho các cán bộ lão thành cách mạng trên địa bàn huyện Đại Từ như một sự tri ân sâu sắc và thiết thực nhất. Hơn cả những hỗ trợ về vật chất, chương trình tri ân 27/7 là một dịp để CB-CNV MHT chia sẻ sự quan tâm, lan tỏa yêu thương tới các gia đình thương bệnh binh nói riêng và cộng đồng nói chung.

Hỗ trợ đào tạo, giáo dục cộng đồng

Tổ chức 19 buổi đào tạo, tuyên truyền cho 3.000 người là học sinh và người dân cộng đồng về các nội dung: An toàn điện; phòng chống đuối nước; sử dụng điện thoại hợp lý; bảo vệ môi trường; giáo dục kỹ năng sống…

Trao tặng 40 suất học bổng cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong học tập tại chương trình "Thắp sáng niềm tin, tiếp sức em đến trường – Vì em hiếu học" lần thứ XI, tháng 09/2024, với tổng số tiền 40 triệu đồng.

Tài trợ 20 triệu đồng cho học sinh trường Tiểu học & THCS Tân Linh thực hiện khóa dạy học bơi, sau thời gian đào tạo hướng dẫn 60 học sinh đã tốt nghiệp có 12 thí sinh tham gia giải bơi cấp huyện và 3 học sinh đạt giải trong đó có 01 giải Nhất và 02 giải Ba.

Trao tặng nhiều phần quà ý nghĩa nhân dịp khai giảng năm học mới, tháng 09/2024, tổng giá trị gần 100 triệu đồng: bộ khánh tiết sân khấu cho trường THPT Đội Cấn, 16 bộ bàn ghế phòng học tiếng Anh cho trường Tiểu học Tân Linh, trang bị thiết bị vệ sinh mới cho trường Mầm non Phục Linh. Tặng 5 suất học bổng hỗ trợ trẻ mồ côi theo chương trình "Mẹ đỡ đầu".

Hỗ trợ 20 triệu đồng mua thiết bị lắp đặt tại nhà vệ sinh (bồn cầu, bồn rửa tay) cho phòng học tại điểm trường dân tộc thiểu số Vài Thai, xã Yên Sơn, huyện Hà Quảng, tỉnh Cao Bằng.

Hỗ trợ phát triển cơ sở hạ tầng

Hỗ trợ xây mới, sửa chữa 3 ngôi nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo các xã Phục Linh, Hà Thượng và thị trấn Hùng Sơn, tổng kinh phí 40 triệu đồng.

Hỗ trợ một số thiết bị dụng cụ thể thao ngoài trời cho nhà văn hóa xã Phục Linh.

Mở rộng hệ thống đường điện thắp sáng làng quê tại các xã Hà Thượng, Tân Linh, Phục Linh.

Hỗ trợ khánh tiết cho nhà văn hóa cho TDP An Long thị trấn Hùng Sơn

Tổng giá trị hỗ trợ cho các hoạt động này là hơn 500 triệu đồng. Các hỗ trợ này đã giúp người dân đẩy mạnh phong trào rèn luyện thể dục thể thao nâng cao sức khỏe, đảm bảo an ninh trật tự và góp phần giúp các xã từng bước hoàn thành mục tiêu xây dựng nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu.

Hỗ trợ các hoạt động văn hóa xã hội địa phương

Hưởng ứng Tuần cao điểm 'Tết vì người nghèo' năm 2024 của tỉnh Thái Nguyên, Công ty ủng hộ 70 triệu đồng tương đương với 140 suất quà – mỗi suất quà trị giá 500.000 đồng cho người nghèo tại các xã, thị trấn huyện Đại Từ. Ngoài ra, Công ty trao tặng 40 suất quà bằng hiện vật và trao trực tiếp các hộ nghèo, với mong muốn sẽ giúp người nghèo vơi bớt khó khăn, vui Xuân, đón Tết, từng bước ổn định cuộc sống và vươn lên thoát nghèo.

Năm 2024 Công ty tích cực tham gia các sự kiện văn hóa xã hội tại địa phương như: Lễ công bố quyết định công nhận huyện Đại Từ đạt chuẩn Nông thôn mới năm 2024; Lễ hội Trà năm Giáp Thìn 2024; Hỗ trợ thành lập Câu lạc bộ văn hóa văn nghệ dân tộc Cao Lan xã Hà Thượng; Chung vui cùng người dân trong ngày đại đoàn kết toàn dân tại các khu dân cư; Tham dự và chúc mừng ngày thành lập các tổ chức chính trị, xã hội và tổng kết công tác hoạt động năm tại các xã và các hoạt động tặng quà cho giáo dân có hoàn cảnh khó khăn... Tổng giá trị hỗ trợ cho các hoạt động này khoảng 500 triệu đồng.

THÀNH TỰU NĂM 2024

Hỗ trợ địa phương cán đích Nông thôn mới nâng cao

- Hoàn thành 5 dự án hạ tầng hỗ trợ 2 xã Tân Linh, Phục Linh đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao.
- Tặng 150 thùng đựng rác trị giá hơn 30 triệu đồng, góp phần giúp xã Tân Linh hoàn thiện tiêu chí tuyến đường bảo vệ môi trường, cán đích xã Nông thôn mới nâng cao.
- Hỗ trợ xây mới, sửa chữa 3 ngôi nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo các xã Phục Linh, Hà Thượng và thị trấn Hùng Sơn, tổng kinh phí 40 triệu đồng.

Hỗ trợ người dân tộc thiểu số

- Hỗ trợ thành lập Câu lạc bộ Văn hóa, Văn nghệ dân tộc Cao Lan xã Hà Thượng, nhằm nhằm bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa phi vật thể của dân tộc Cao Lan.
- Hỗ trợ kinh phí 20 triệu đồng mua thiết bị lắp đặt tại nhà vệ sinh (bồn cầu, bồn rửa tay) cho phòng học tại điểm trường dân tộc thiểu số Vài Thai, xã Yên Sơn, huyện Hà Quảng, tỉnh Cao Bằng.
- Hỗ trợ 4 mô hình phát triển kinh tế cho phụ nữ người dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế hộ gia đình thông qua mô hình chăn nuôi gà đẻ trứng, dê giống và bò giống.
- Hoàn thiện báo cáo hỗ trợ dân tộc thiểu số giai đoạn 2010-2024 và lên kế hoạch khắc phục những điểm cần cải thiện trong báo cáo thẩm định môi trường và xã hội (ESDD).

Phát triển bền vững cùng cộng đồng

- Triển khai thành công chương trình hỗ trợ nước sinh hoạt lâu dài, bền vững cho người dân xã Hà Thượng, tiết kiệm được khoảng 200 triệu đồng vào năm 2024 và dự kiến từ năm 2025 trở đi sẽ tiết kiệm hàng năm trên 600 triệu đồng.
- Xây dựng website mới cho Hợp tác xã chè Nhật Thức, liên kết sản xuất, chế biến gắn với tiêu thụ sản phẩm, đẩy mạnh phát triển thương hiệu.
- Thành lập mới 01 HTX Trà Khuân Gà, thị trấn Hùng Sơn
- Thành lập mới 01 THT nuôi ong mật, thị trấn Hùng Sơn

- Hỗ trợ 3km đường điện thắp sáng làng quê cho xã Hà Thượng và xã Phục Linh.
- Giải ngân cho 24 hộ gia đình được vay vốn từ Quỹ Vốn vay Phục hồi kinh tế với số tiền là 1.2 tỷ đồng để triển khai các mô hình phát triển kinh tế hộ gia đình.

Quan tâm người nghèo, phụ nữ và trẻ em

- Tặng 140 suất quà Tết cho các hộ nghèo, hộ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán trị giá 70 triệu đồng.
- Tổ chức 19 chương trình đào tạo cho 3.000 người là học sinh và người dân về các nội dung: An toàn, bảo vệ môi trường, kỹ năng mềm…
- 5 suất học bổng hỗ trợ trẻ mồ côi theo chương trình "Mẹ đỡ đầu".
- 40 suất học bổng cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong học tập trong chương trình "Thắp sáng niềm tin, tiếp sức em đến trường – Vì em hiếu học".

Cứu trợ khẩn cấp: Kịp thời hỗ trợ khẩn cấp và trao tặng 1.000 phần quà gồm các sản phẩm thiết yếu của Tập đoàn Masan cho các gia đình chịu thiệt hại nặng nề bởi cơn bão số 3 và trận lũ lịch sử. Tổng giá trị quà tặng hỗ trợ dành cho người dân huyện Đại Từ và tỉnh Thái Nguyên là trên 300 triệu đồng

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN

Không áp dụng.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Trong năm tài chính 2024, hoạt động kinh doanh của HCS đã phải đối mặt với nhiều thách thức kinh tế lớn đối với các sản phẩm Vonfram trung nguồn của công ty, bao gồm Cacbua Vonfram và bột Vonfram. Nhu cầu tại Khu vực Thương mại Tự do Bắc Mỹ (NAFTA) thấp do tốc độ tăng trưởng kinh tế chậm lại do khách hàng vẫn đang theo dõi chặt chẽ động thái cắt giảm lãi suất từ Cục Dự trữ Liên bang Mỹ (FED). Thị trường tại Châu Âu, Trung Đông và châu Phi (EMEA) cũng ế ẩm giữa bối cảnh suy giảm sản xuất liên tục, áp lực chi phí gia tăng và đầu tư yếu. Tại thị trường châu Á Thái Bình Dương (APAC), mặc dù có tăng trưởng mạnh mẽ trong 6 tháng đầu năm 2024 so với kế hoạch năm, nhưng thị trường cuối nguồn tại Trung Quốc suy yếu trong 6 tháng cuối năm 2024, với số lượng đặt hàng ít ỏi là mối quan ngại chính đối với khách hàng của HCS.

Ngày 18/12/2024, MHT thông báo hoàn tất thương vụ bán 100% cổ phần HCS cho Mitsubishi Materials Corporation ("MMC") với giá 134,5 triệu USD. Như một phần của thương vụ, MHT và HCS đã ký thỏa thuận mua bán APT và Oxit Vonfram, đảm bảo lợi ích lâu dài cho cả hai bên, đồng thời thiết lập nền tảng vững chắc cho MHT để tối đa hóa khối lượng đặt hàng. Số tiền thu được từ thương vụ này sẽ được sử dụng để giảm nợ của MHT từ khoảng 670 triệu USD xuống còn 490 triệu USD, đồng thời, trong quý 4/2024, MHT sẽ ghi nhận khoản lãi ròng một lần khoảng 1.000 tỷ đồng (sau khi trừ chi phí giao dịch và các chi phí một lần liên quan trực tiếp đến giao dịch này).

Kết quả kinh doanh quý 4 năm 2024 của Công ty TNHH Khai thác Chế biến Khoáng sản Núi Pháo ("NPMC") và Công ty TNHH Vonfram Masan ("MTC") tại Việt Nam được cải thiện sau những ảnh hưởng tiêu cực bởi siêu bão Yagi và đợt bảo trì nhà máy Núi Pháo kéo dài hai tuần trong quý 3 năm 2024. Tổng khối lượng quặng nghiền trong quý 4 năm 2024 đạt 903 nghìn tấn, là quý có sản lượng cao nhất trong năm 2024. Sản lượng của tất cả các sản phẩm đều được cải

thiện so với quý 3 năm 2024. Nằm trong chương trình "Thay đổi để Thích ứng", Công ty đã ký hợp đồng với nhà thầu khai thác và khoan nổ mìn mới, giúp giảm 10% chi phí khai thác so với các hợp đồng cũ. Công tác bàn giao cho nhà thầu mới đã hoàn tất trong quý 4 năm 2024 và tiếp tục phối hợp chặt chẽ để tối ưu hóa hoạt động khai thác tại mỏ Núi Pháo. Công ty tiếp tục bán được lượng Đồng tồn kho với tổng doanh thu từ Đồng là 1.442 tỷ đồng trong năm tài chính 2024 (năm tài chính 2023 là 1.044 tỷ đồng) và kỳ vọng đạt được doanh thu từ Đồng cao hơn trong năm tài chính 2025. Tính đến ngày 31/12/2024, giá trị thị trường của lượng dự trữ Đồng tại NPMC là gần 50 triệu USD.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Tình hình biến động tài sản	Năm 2023 Tỷ đồng	Năm 2024 Tỷ đồng	% tăng giảm
Tài sản ngắn hạn	10.589	6.966	-34%
Trong đó:			
Khoản phải thu khách hàng	1.668	790	-53%
Hàng tồn kho	5.948	2.928	-51%
Tài sản dài hạn	26.570	16.907	-36%
Trong đó			
Tài sản cố định	16.958	11.231	-34%
Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	2.472	1.209	-51%
Tổng tài sản	37.159	23.873	-36%

b) Tình hình nợ phải trả

Biến động các khoản nợ	Năm 2023 Tỷ đồng	Năm 2024 Tỷ đồng	% tăng giảm
Nợ ngắn hạn	9.527	5.180	-46%
Trong đó			
Phải trả người bán ngắn hạn	1.082	463	-57%
Phải trả ngắn hạn khác	296	45	-85%
Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	6.405	3.662	-43%

Nợ dài hạn	16.737	9.209	-45%
Trong đó:			
Phải trả dài hạn	3.001	-	-100%
Vay dài hạn, trái phiếu phát hành và nợ thuê tài chính dài hạn	7.261	8.567	18%

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Công ty liên lục cải tiến môi trường làm việc để gia tăng sự gắn kết trong tổ chức, thông qua đội ngũ HRBP và các chương trình gắn kết; sẵn sàng lắng nghe người lao động qua nhiều phương tiện: qua khảo sát định kỳ, lấy ý kiến đóng góp về chiến lược và thực thi chiến lược, về các mong muốn cải thiện của người lao động dành cho tổ chức…

Làm mới, làm trong sạch đội ngũ, nâng cao năng suất lao động thông qua tái cấu trúc các phòng ban, tuyển chọn, gìn giữ và phát triển những lãnh đạo có tầm, có tâm và trao cơ hội công việc, yên tâm công tác cho người lao động.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Để đạt được các mục tiêu trung và dài hạn, Công Ty và công ty con tập trung vào các phương diện như sau:

- Đảm bảo các sản phẩm công nghiệp của Công ty luôn là các sản phẩm hàng đầu trong mắt khách hàng; đảm bảo sản phẩm có giá trị hiệu quả cao trên thị trường; không ngừng nỗ lực để nâng cao năng lực con người, cải tiến quy trình và hệ thống của Công ty, đồng thời hỗ trợ nhu cầu luôn thay đổi của các khách hàng công nghiệp;
- Thúc đẩy nền kinh tế tuần hoàn bằng việc áp dụng triết lý "giảm thiểu, tái sử dụng và tái chế";
- Chăm lo tới hệ sinh thái của con người, môi trường xung quanh và các bên liên quan;
- Đảm bảo kết quả tài chính vượt trội trên nền tảng lâu dài bền vững.
- Ban lãnh đạo cũng cam kết tiếp tục tập trung vào việc tối ưu hóa chi phí như một phần của chương trình "Thay đổi để Thích ứng" nhằm loại bỏ lãng phí và tăng hiệu suất của nhà máy.
- Sẽ tiếp tục tìm kiếm các phương án khác nhau bao gồm các quan hệ đối tác chiến lược để tiếp tục giảm bớt nợ trên bảng cân đối kế toán nhằm giảm nợ và chi phí lãi vay cũng như cải thiện khả năng sinh lời.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)

Không áp dụng.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công Ty

a. *Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)*

Ban Quản lý Năng lượng của Công ty được thành lập từ năm 2019 để thực hiện và giám sát các hoạt động quản lý năng lượng, sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả. Trong năm 2024, Ban Quản lý Năng lượng tiếp tục triển khai các dự án, giải pháp tiết kiệm năng lượng đạt hiệu quả cao. Tổng mức năng lượng tiết kiệm được trong năm 2024 ước tính đạt hơn 776 nghìn kWh.

Về quản lý chất thải, Công Ty hướng đến nguyên tắc giảm thiểu phát sinh chất thải ngay từ đầu. Người lao động tại nơi làm việc sẽ được trang bị kiến thức cơ bản và nâng cao, bao gồm cả nhận thức hàng ngày về phân loại rác thải, và được đào tạo "Kaizen 5S" để quản lý chất thải hiệu quả, giảm thiểu phát sinh rác thải. Việc tái sử dụng, tái chế và thu hồi rác thải là biện pháp bền vững hơn so với việc vận chuyển ra ngoài công trường để xử lý và chôn lấp theo cách thông thường. Năm 2024, tỷ lệ chất thải tái chế chiếm khoảng 35% tổng chất thải rắn phát sinh tại mỏ Núi Pháo.

Ngoài ra, hoạt động khai thác khoáng sản tạo ra một lượng lớn đất đá thải, bao gồm: Đất đá thải sạch không có tiềm năng tạo axit; Đất đá thải có tiềm năng tạo axit; Đất đá thải có hàm lượng Asen cao. Các loại đất đá thải này được Công ty phân loại và xây dựng biện pháp quản lý riêng nhằm tăng hiệu quả tái sử dụng, giảm tải áp lực cho các bãi thải đất đá. Đất đá thải sạch được sử dụng làm vật liệu xây dựng các công trình nội mỏ (thi công xây dựng đập thải hồ chứa đuôi quặng, rải đường, san gạt, đắp bờ kè bãi thải…), phần còn lại được đổ vào hai bãi đất đá thải nằm ở phía Bắc và phía Nam của moong khai thác. Trong năm 2024, Công ty đã tái sử dụng 590,273 m^3 đất đá thải sạch để thi công đập chứa đuôi quặng và các công trình khác.

Đối với việc quản lý nguồn nước, mục tiêu của Công Ty là tái sử dụng mọi nguồn nước nếu có thể. Trong năm 2024, lượng nước tuần hoàn chiếm 81% tổng lượng nước sử dụng cho hoạt động sản xuất của Công Ty. Nước thải phát sinh được xử lý hiệu quả tại Trạm xử lý nước thải tập trung của Công Ty và đảm bảo đạt quy chuẩn xả thải theo giới hạn cho phép tại Giấy phép xả thải số 3172/GP-BTNMT ngày 12/12/2019 do Bộ Tài nguyên và Môi trường cấp phép trước khi xả ra ngoài môi trường.

b. *Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động*

Công Ty luôn luôn tập trung phát triển nhân lực thông qua các khóa đào tạo nội bộ và đào tạo chuyên môn bên ngoài để nâng cao năng lực và các kỹ năng cần thiết cho người lao động. Năm 2024, số lượng nhân viên làm việc trực tiếp là 1.199 người lao động chính thức trong đó có 36 người nước ngoài và 1.163 người Việt Nam. Công ty đã thực hiện việc đào tạo cho 21.601 lượt người đã được đào tạo, huấn luyện tương đương với 36.746,2 giờ công. Thêm vào đó Công ty đã hiện thực hóa mục tiêu thiết kế "Đãi ngộ toàn diện" tạo lợi thế cạnh tranh trên cơ sở tối ưu hóa nguồn lực của tổ chức và thấu hiểu nhu cầu của người lao động.

Với những nỗ lực của đội ngũ nhân sự tâm huyết, sự cam kết của Ban lãnh đạo trong quản lý nguồn nhân lực cùng với việc đẩy mạnh các phong trào thi đua sản xuất - kinh doanh và phát triển chính sách đãi ngộ vượt trội, năm 2024 Masan High-Tech Materials tiếp tục được vinh danh "Doanh nghiệp vì người lao động" và vinh dự - trở thành doanh nghiệp đầu tiên tại Việt Nam trong lĩnh vực sản xuất được vinh danh là "Nơi làm việc tuyệt vời năm 2024".

c. *Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương*

Bên cạnh nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Công ty giữ trọn cam kết đồng hành phát triển bền vững cùng cộng đồng, thực hiện các hoạt động hỗ trợ và phát triển cộng đồng thông qua Quỹ Vốn vay Phục hồi kinh tế; mô hình phát triển kinh tế địa phương; công tác an sinh xã hội & phát triển cộng đồng; y tế, nước sạch và vệ sinh môi trường…

Năm 2024, Công ty tiếp tục duy trì các hoạt động hỗ trợ thường niên, đồng thời triển khai nhiều dự án hỗ trợ cộng đồng khác nhau với tổng số tiền đầu tư là 3,3 tỷ đồng, hơn 3.500 hộ được hưởng lợi trực tiếp, trong đó có hơn 500 hộ dân tộc thiểu số và hơn 100 hộ dễ bị

tổn thương. Công ty hoàn thành 5 dự án hạ tầng hỗ trợ 2 xã Tân Linh, Phục Linh đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao. Tặng 140 suất quà Tết cho các hộ nghèo, hộ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán. Hỗ trợ xây mới, sửa chữa 3 ngôi nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo, trao tặng 40 suất học bổng cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong học tập tại chương trình "Thắp sáng niềm tin, tiếp sức em đến trường – Vì em hiếu học" và 5 suất học bổng hỗ trợ trẻ mồ côi theo chương trình "Mẹ đỡ đầu". Kịp thời hỗ trợ khẩn cấp và trao tặng 1.000 phần quà gồm các sản phẩm thiết yếu của Tập đoàn Masan cho các gia đình chịu thiệt hại nặng nề bởi cơn bão số 3 và trận lũ lịch sử. Tổng giá trị quà tặng hỗ trợ dành cho người dân huyện Đại Từ và tỉnh Thái Nguyên là trên 300 triệu đồng. Trong năm Công ty đã tổ chức 19 buổi đào tạo, tuyên truyền cho 3.000 người là học sinh và người dân về các nội dung: An toàn điện; phòng chống đuối nước; sử dụng điện thoại hợp kỳ; bảo vệ môi trường; giáo dục kỹ năng sống...

Công ty duy trì thực hiện minh bạch thông tin cộng đồng thông qua các buổi tham vấn cộng đồng và công bố thông tin qua nhiều kênh khác nhau nhằm cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời cho cộng đồng và các bên liên quan. Trong năm 2024 tổng cộng có 91 cuộc họp, khảo sát và tham vấn cộng đồng được tổ chức với 875 lượt người tham gia; 69 nội dung với 335 văn bản thông tin được công bố, và hàng trăm cuộc gọi đến Trung tâm thông tin của Công ty được tiếp nhận và và xử lý.

Năm 2024, Công ty tiếp tục khẳng định vai trò doanh nghiệp Việt Nam đóng góp ngân sách cao nhất tại tỉnh Thái Nguyên với 860 tỷ đồng tiền thuế, góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững của địa phương.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công Ty (đối với công ty cổ phần)

Không áp dụng.

V. Quản trị công ty: Không áp dụng

VI. Báo cáo tài chính *(đã được công bố)*

CÔNG TY TNHH KHAI THÁC CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN NÚI PHÁO

Digitally signed by CÔNG TY TNHH KHAI THÁC CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN NÚI PHÁO
Date: 2025.04.04 11:30:41 +07'00'

CÔNG TY TNHH KHAI THÁC CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN NÚI PHÁO

CÔNG TY TNHH KHAI THÁC CHẾ BIẾN KHOÁNG SẢN NÚI PHÁO

NGUYỄN THIỀU NAM