

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Annual Report



Hà Nội, tháng 4/2025 - April 2025


MUC LUC/ TABLE OF CONTENTS

I. THÔNG TIN CHUNG/ GENERAL INFORMATION	1
1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT/ GENERAL INFORMATION.....	1
2. QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN/ ESTABLISHMENT AND DEVELOPMENT PROCESS.....	2
3. NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG/ INDUSTRIES AND AREAS OF OPERATION	4
4. THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ/ INFORMATION ON GOVERNANCE MODEL, BUSINESS ORGANIZATION AND MANAGEMENT STRUCTURE:	5
5. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN/ STRATEGIC DEVELOPMENT DIRECTION.....	9
6. RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT RỦI RO/ RISK AND RISK MANAGEMENT.....	10
II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2024/ OPERATIONAL PERFORMANCE IN 2024	12
1. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2024/ OPERATIONAL PERFORMANCE IN 2024	12
2. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ/ ORGANIZATION AND PERSONNEL	14
3. TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ VÀ THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN/ INVESTMENT STATUS AND PROJECT IMPLEMENTATIONS	19
4. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/ FINANCIAL CONDITION.....	21
5. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG/ SHAREHOLDERS STRUCTURE.....	23
III. BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG/ SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT.....	24
1. PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG BỐI CẢNH MỚI KINH TẾ - XÃ HỘI/ SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE NEW SOCIO-ECONOMIC CONTEXT	24
2. DUY TRÌ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ BỀN VỮNG/ MAINTAINING A SUSTAINABLE GOVERNANCE MODEL.....	24
3. TIẾP TỤC LÀM TỐT CAM KẾT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG/ CONTINUING TO UPHOLD COMMITMENTS TO ENVIRONMENTAL PROTECTION	26
4. CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG/ POLICIES RELATED TO EMPLOYEES.....	30

5. ÁP DỤNG KHOA HỌC KỸ THUẬT VÀO QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH/ APPLYING SCIENCE AND TECHNOLOGY TO MANAGEMENT AND OPERATIONS	33
6. MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN/ SUSTAINABLE RELATIONSHIPS WITH STAKEHOLDERS	34
IV. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC/ REPORT AND EVALUATION FROM THE CEO BOARD	40
1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2024/ EVALUATION OF BUSINESS PERFORMANCE IN 2024	40
2. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/ FINANCIAL SITUATION	48
3. GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN/ EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS REGARDING THE AUDITOR'S OPINION	50
V. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ BOARD OF DIRECTORS' REVIEW	50
1. GIỚI THIỆU CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ INTRODUCTION OF BOARD MEMBERS.....	50
2. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY/ ASSESSMENT OF COMPANY'S PERFORMANCE	52
3. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC.....	55
4. MỘT SỐ GIẢI PHÁP NĂM 2025/ KEY SOLUTIONS IN 2025	56
VI. QUẢN TRỊ CÔNG TY/ CORPORATE GOVERNANCE.....	59
1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ BOARD OF DIRECTORS.....	59
2. BAN KIỂM SOÁT/ BOARD OF SUPERVISOR.....	86
3. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TGĐ VÀ BKS/ TRANSACTIONS, REMUNERATION, AND BENEFITS OF THE BOARD OF DIRECTORS, EXECUTIVE BOARD, AND SUPERVISORY BOARD	88
VII. BÁO CÁO TÀI CHÍNH/ FINANCIAL STATEMENT.....	91
1. Ý KIẾN KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP/ INDEPENDENT AUDIT OPINION.....	91
2. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN.....	93

I. THÔNG TIN CHUNG/ GENERAL INFORMATION

1. THÔNG TIN KHÁI QUÁT/ GENERAL INFORMATION

Tên công ty/ Company name:	CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG PHỤC HƯNG HOLDINGS/ PHUC HUNG HOLDINGS CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt/ Abbreviated	PHỤC HƯNG HOLDINGS/ PHUC HUNG HOLDINGS
Giấy ĐKKD/ Business Registration Certificate:	0101311315, thay đổi lần thứ 15 ngày 29/12/2021 <i>0101311315, 15th amendment on December 29th, 2021</i>
Vốn điều lệ/ Charter capital:	506.819.270.000 VND
Địa chỉ/ Address:	Tầng 1 Tháp A, tòa nhà CT2 (The Light), đường Tố Hữu, P. Trung Văn, Q. Nam Từ Liêm, Hà Nội/ <i>1st Floor, A Tower, CT2 building (The Light), To Huu Street, Trung Van Ward, Nam Tu Liem District, Hanoi City, Vietnam</i>
Điện thoại/ Tel:	024.666.46.518/19/20
Website:	www.phuchung.com.vn
Tên chứng khoán/ Securities name:	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings Shares of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company
Mã chứng khoán/ Securities code:	PHC
Nhận diện thương hiệu/ Brand Awareness	 PHUCHUNG  Holdings Vì chất lượng sống mới

2. QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN/ ESTABLISHMENT AND DEVELOPMENT PROCESS

Ngày 4/7/2001	Công ty TNHH Xây dựng Phục Hưng được thành lập, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0102002911 của UBND thành phố Hà Nội
Ngày 24/6/2002	Chuyển sang hoạt động theo mô hình công ty cổ phần - Công ty Cổ phần Đầu tư xây dựng & Xuất nhập khẩu Phục Hưng, hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0103001141
Ngày 21/8/2003	Gia nhập vào mô hình Công ty Mẹ - Công ty Con của Constrexim Holdings, là một trong những Công ty thành viên của Tổng Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng và Thương mại Việt Nam (CONSTREXIM HOLDINGS) theo Quyết định số 1134/QĐ-BXD ngày 21/8/2003 của Bộ trưởng Bộ Xây dựng
Ngày 01/9/2008	Chính thức sử dụng hệ thống nhận diện thương hiệu mới của riêng Phục Hưng, đánh dấu giai đoạn trưởng thành sau 7 năm hình thành & phát triển
Ngày 5/11/2009	Cổ phiếu của Phục Hưng chính thức niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán Hà Nội – HNX với số vốn điều lệ 30 tỷ đồng
Ngày 25/10/2010	Đổi tên thành Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings
Năm 2011	Tăng Vốn điều lệ lên 110 tỷ đồng
Năm 2017	Tăng Vốn điều lệ lên 209 tỷ đồng
Năm 2018	Chuyển niêm yết sang sàn HOSE Tăng Vốn điều lệ lên 234 tỷ đồng
Năm 2019	Tăng Vốn điều lệ lên 257 tỷ đồng
Năm 2021	Tăng Vốn điều lệ lên 506,8 tỷ đồng

Day 4 July 2001

Phuc Hung Construction Co., Ltd. was established based on the Business Registration Certificate No. 0102002911 issued by the People's Committee of Hanoi City.

Day 24 June 2002

Switched to operating under the joint stock company model - Phuc Hung Construction Investment & Import-Export Joint Stock Company, operating under Business Registration Certificate No. 0103001141

Day 21 August 2003

Joined the Parent Company - Subsidiary model of Constrexim Holdings, one of the member companies of the Vietnam Construction and Trade Investment Joint Stock Corporation (CONSTREXIM HOLDINGS) according to Decision No. 1134/QĐ-BXD dated August 21, 2003, by the Minister of Construction.

Day 01 September 2008

Officially using the new brand identity system of Phuc Hung, marking a mature phase after 7 years of establishment and development.

Day 5 November 2009

The shares of Phuc Hung were officially listed on the Hanoi Stock Exchange (HNX) with a charter capital of 30 billion VND.

Day 25 October 2010

Changed name to **Phuc Hung Holdings construction Joint Stock Company**

Year 2011

Increased the charter capital to 110 Billion VND

Year 2017

Increased the charter capital to 209 Billion VND

Year 2018

Listed on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE).
 Increased the charter capital to 234 Billion VND

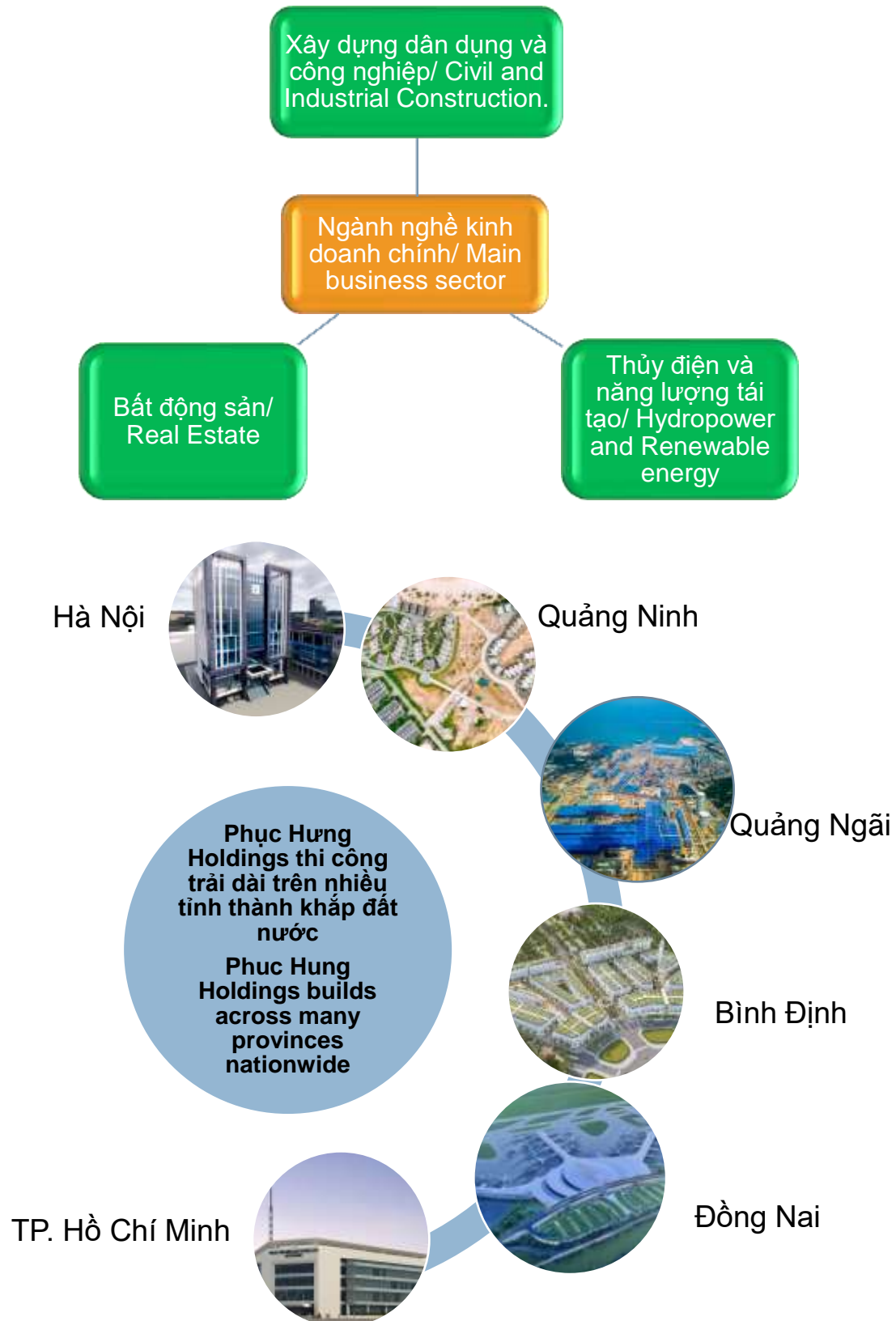
Year 2019

Increased the charter capital to 257 Billion VND

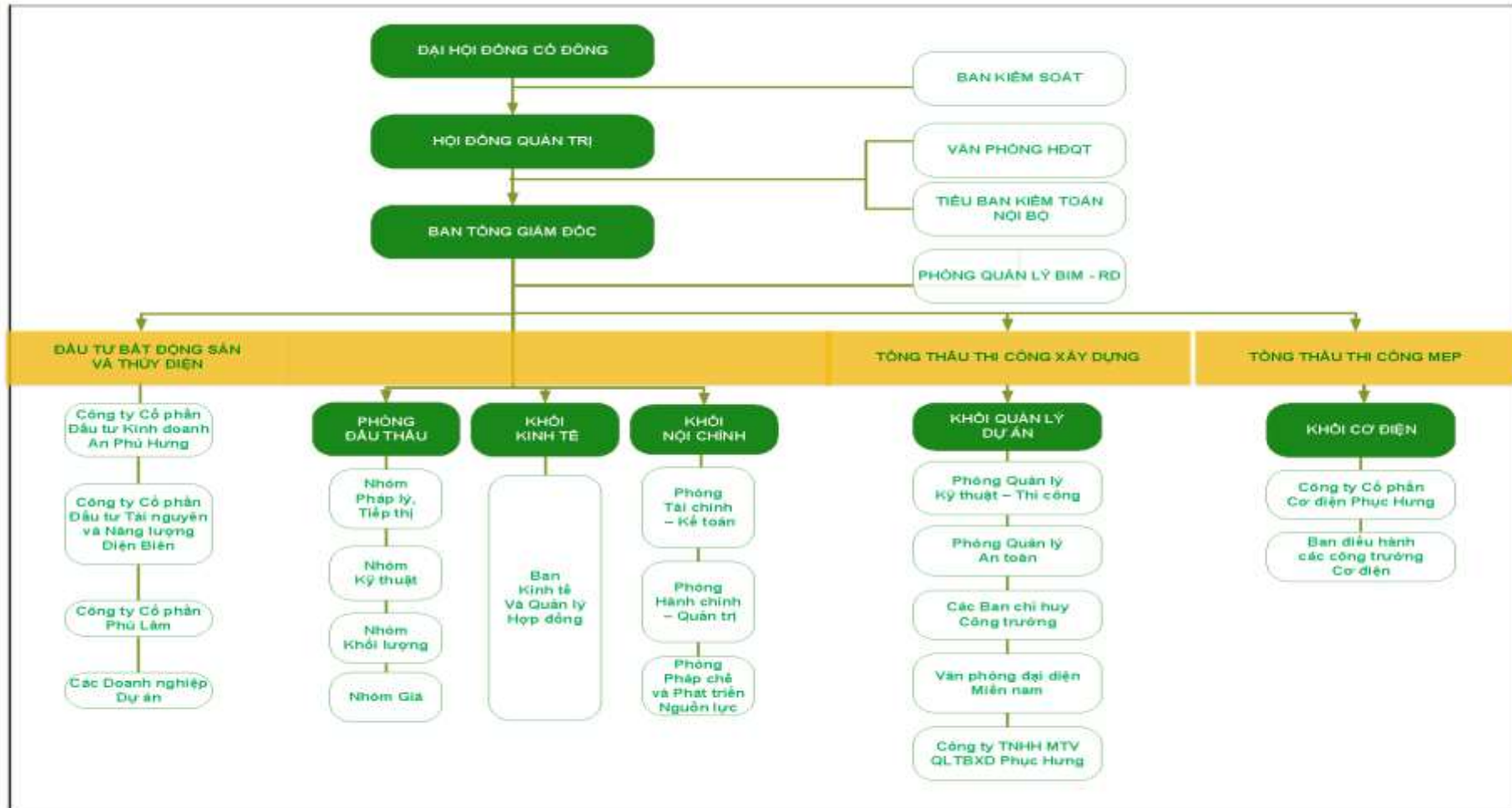
Year 2021

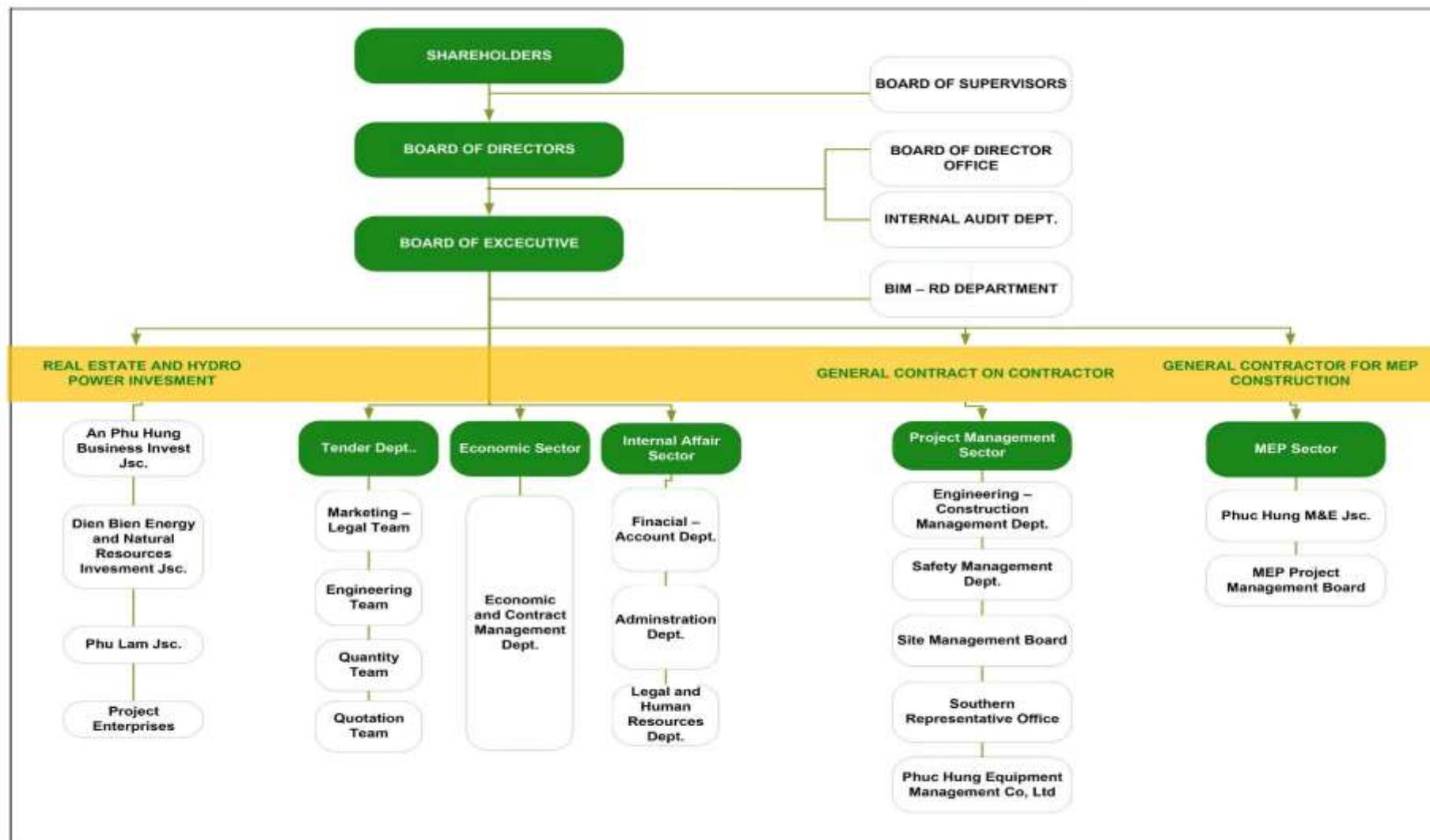
Increased the charter capital to 506,8 Billion VND

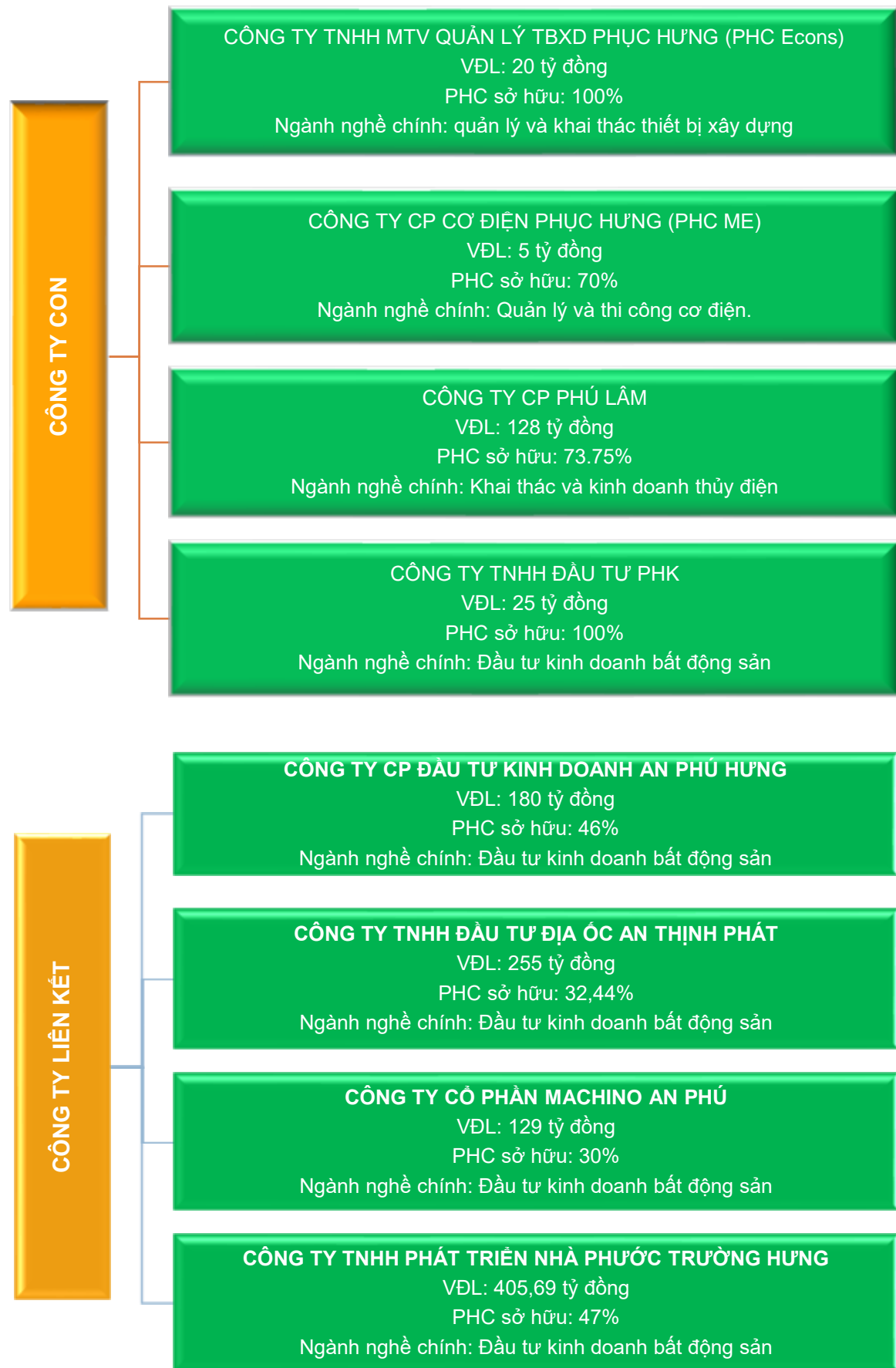
3. NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG/ INDUSTRIES AND AREAS OF OPERATION



4. THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ/ INFORMATION ON GOVERNANCE MODEL, BUSINESS ORGANIZATION AND MANAGEMENT STRUCTURE:









5. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN/ STRATEGIC DEVELOPMENT DIRECTION



Chiến lược phát triển trung và dài hạn/ Medium and Long-Term Development Strategy:

- Phát huy vị thế đã đạt được, tiếp tục đẩy mạnh hoạt động tiếp thị - đấu thầu, mở rộng thị trường cả khu vực miền Bắc và miền Nam; tổ chức thi công đảm bảo chất lượng, tiến độ, hiệu quả tại các công trình, đặc biệt tại các công trình trọng điểm Quốc gia/ *To leverage the position already achieved, continue to strengthen marketing and bidding activities, expand the market in both the North and South regions; organize construction to ensure quality, progress, and efficiency in projects, especially at key National projects;*

- Đẩy mạnh ứng dụng phần mềm, công nghệ trong điều hành sản xuất và tổ chức thi công, như điện toán đám mây, trí tuệ nhân tạo (AI), thiết bị tự động. Liên kết với đối tác lớn để xây dựng phần mềm quản lý các nguồn lực Công ty (ERP), và áp dụng hiệu quả và đồng bộ trong công tác quản lý sản xuất, kiểm soát chi phí/ *Promote the application of software and technology in production management and construction organization, such as cloud computing, artificial intelligence (AI), and automation equipment. Collaborate with major partners to develop an Enterprise Resource Planning (ERP) system to manage the company's resources, and implement it effectively and uniformly in production management and cost control;*

- Chú trọng đầu tư nâng cao chất lượng nguồn nhân lực - xác định con người là nhân tố quan trọng hàng đầu đối với sự thành công của doanh nghiệp. Đầu tư chi phí để tổ chức đào tạo, tập huấn về trình độ chuyên môn, quản lý chuyên ngành, về công tác an toàn lao động, về nhận thức công nghệ thi công mới, về kỹ năng làm việc và các biện pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả công trình/ *Focus on investing in enhancing the quality of human resources, recognizing that people are the most important factor for the success of the company. Invest in training and development programs to improve professional skills, industry-specific management,*

occupational safety practices, awareness of new construction technologies, work skills, and measures to enhance the quality and efficiency of projects.

- Tiếp tục đẩy nhanh thủ tục chuẩn bị các dự án đầu tư BĐS khu đô thị tại thị trấn thị tứ, sẵn sàng triển khai ngay khi thị trường thuận lợi/ *- Continue to expedite the preparation procedures for real estate investment projects in urban areas at township locations, ready to launch as soon as the market conditions are favorable.*

- Chuẩn hóa và hiện đại hóa hệ thống/ *Standardize and modernize the system.*

Định hướng dài hạn/ Long-Term Orientation:

- Gia tăng năng lực thi công để thực hiện được các dự án hạ tầng phức tạp hơn, tham gia xây lắp các dự án công nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài/ *Increase construction capacity to undertake more complex infrastructure projects and participate in the construction of industrial projects with foreign investment;*

- Đồng hành cùng chiến lược mở rộng không gian tăng trưởng mới mà Công ty đang triển khai sẽ là các nhà đầu tư mới đến từ Trung Quốc, Hàn Quốc,... tham gia góp vốn vào Phúc Hưng/ *Accompanying the strategy of expanding new growth spaces that the Company is implementing will be new investors from China, South Korea, and others contributing capital to Phuc Hung;*

- Xuất khẩu hàng hoá, vật liệu,.../ *- Export goods, materials, etc.*

Sứ mệnh/ Mission

Đảm bảo quyền cống hiến - quyền vinh danh - quyền thụ hưởng; Phúc Hưng cam kết đem lại chất lượng sống ngày càng tốt hơn cho tất cả thành viên trong hệ thống, nguyện đóng góp cho cộng đồng và cho xã hội bằng các sản phẩm và văn hóa mang tên "Phúc Hưng"/ *Ensure the rights to contribute, to be honored, and to benefit. Phuc Hung is committed to improving the quality of life for all members within its system, and pledges to contribute to the community and society through products and a culture represented by the name "Phuc Hung."*

6. RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT RỦI RO/ RISK AND RISK MANAGEMENT

6.1 Lĩnh vực xây lắp

- Do đặc thù của ngành xây dựng, các dự án thi công thường kéo dài và đòi hỏi vốn đầu tư lớn, trong khi dòng tiền lại bị ứ đọng tại công trình do các quy định về thanh toán. Điều này buộc Công ty phải huy động vốn từ bên ngoài, dẫn đến tỷ trọng nợ phải trả luôn ở mức cao. Đặc biệt, việc vay nợ dài hạn từ ngân hàng không chỉ làm gia tăng chi phí lãi vay mà còn tiềm ẩn rủi ro lãi suất biến động, gây áp lực tài chính. Nếu không thu hồi kịp thời công nợ từ khách hàng, Công ty có thể đối mặt với rủi ro thanh khoản, ảnh hưởng đến khả năng duy trì hoạt động và thực hiện các dự án/ *Due to the specific nature of the construction industry, projects often have long execution timelines and require substantial capital investment, while cash flow remains tied up in projects due to payment regulations. This forces the Company to seek external funding, resulting in a consistently high debt ratio. In particular, long-term bank loans not only increase interest expenses but also expose the Company to interest rate risks, creating financial pressure. If receivables from customers are not collected in a timely manner, the Company may face liquidity risks, affecting its ability to sustain operations and execute projects.*

- Để khắc phục những tồn tại trên Công ty đã và đang thực hiện nhiều biện pháp để kiểm soát rủi ro như: đẩy nhanh công tác thanh quyết toán các công trình, ứng dụng BIM trong việc kiểm soát khối lượng, chi phí, hao hụt vật tư, bám sát các phương án kinh tế từ giai đoạn đấu thầu, thi công và quyết toán/ *To address the above challenges, the company has been implementing*

various measures to control risks, such as: accelerating the settlement of project payments, applying BIM (Building Information Modeling) to control quantities, costs, and material wastage, and closely monitoring economic plans from the bidding phase, through construction, and up to final settlement;

- Với đặc thù của một đơn vị thi công xây lắp, chi phí nguyên vật liệu của Công ty chiếm tỷ lệ lớn trong tổng chi phí. Giá cả các loại vật liệu xây dựng như gạch, cát, đá, xi măng, sắt thép, xăng dầu, ... đều có xu hướng ngày càng tăng do đó tác động không nhỏ đến tình hình và kết quả kinh doanh của Công ty/ *As a construction and installation company, material costs account for a large proportion of total expenses. The prices of construction materials such as bricks, sand, gravel, cement, steel, fuel, and others are on an upward trend, which significantly affects the company's business performance and results.*

- Xác định được mức độ ảnh hưởng của các yếu tố này, Công ty đã thực hiện nhiều biện pháp nhằm tạo sự ổn định cho nguồn nguyên nhiên vật liệu như việc ký kết các hợp đồng xây lắp có điều chỉnh giá trong những trường hợp giá cả các loại vật tư, nhiên liệu đầu vào biến động, đặt cọc giữ giá đối với các nguyên vật liệu chính, ký các hợp đồng cung cấp nguyên vật liệu dài hạn và tạo dựng mối quan hệ làm ăn uy tín, bền vững với các nhà cung cấp, ... nhằm hạn chế tối đa rủi ro này/ *Recognizing the impact of these factors, the Company has implemented various measures to stabilize the supply of raw materials. These include signing construction contracts with price adjustment clauses in cases of input material and fuel price fluctuations, placing deposits to secure prices for key materials, entering into long-term supply agreements, and building trustworthy and sustainable business relationships with suppliers to minimize these risks.*

6.2 Lĩnh vực Bất động sản/ Real Estate Sector

Thị trường bất động sản năm 2024 tại Việt Nam tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức khi lãi suất ngân hàng tuy có dấu hiệu giảm so với năm trước, nhưng vẫn ở mức tương đối cao, gây khó khăn cho việc tiếp cận vốn vay. Bên cạnh đó, các yếu tố như lạm phát vẫn chưa được kiểm soát hoàn toàn, cùng với sự thận trọng trong tâm lý khách hàng và nhà đầu tư, đã khiến thị trường biến động khó dự đoán. Những điều này ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, trong đó có Công ty/ *The real estate market in Vietnam in 2024 continues to face numerous challenges as bank interest rates, although showing signs of decline compared to the previous year, remain relatively high, making it difficult to access loans. Additionally, factors such as inflation, which has not yet been fully controlled, along with cautious sentiment among customers and investors, have led to unpredictable market fluctuations. These conditions directly impact the production and business performance of enterprises, including the Company.*

6.3 Lĩnh vực thủy điện, năng lượng tái tạo/ Hydropower and Renewable Energy Sector

Các nhà máy thủy điện chịu rủi ro lớn do thời tiết bất lợi, như hạn hán kéo dài làm giảm lượng nước tích trữ, ảnh hưởng trực tiếp đến sản lượng điện. Đồng thời, việc cơ quan nhà nước chậm điều chỉnh giá điện theo lộ trình càng làm tăng áp lực tài chính, khi chi phí vận hành và lãi vay ngày càng cao, ảnh hưởng đến doanh thu và lợi nhuận của doanh nghiệp trong ngành/ *Hydropower plants face significant risks from adverse weather conditions, such as prolonged droughts reducing reservoir water levels and directly impacting electricity production. Additionally, delays in government-adjusted electricity pricing further increase financial pressure, as rising operating costs and interest expenses negatively affect the revenue and profitability of businesses in the sector.*

6.4 Các rủi ro khác/ Other Risks

Việc mở cửa thị trường sẽ tạo ra áp lực cạnh tranh rất cao cho tất cả doanh nghiệp hiện đang hoạt động trong lĩnh vực xây dựng. Các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài với tiềm lực tài chính mạnh và phong cách quản lý hiện đại sẽ là những đối thủ cạnh tranh thực sự đối với các doanh nghiệp trong nước/ *Market liberalization will create intense competitive pressure for all companies operating in the construction sector. Foreign-invested companies with strong financial resources and modern management styles will become significant competitors for domestic enterprises.*

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2024/ OPERATIONAL PERFORMANCE IN 2024

1. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2024/ OPERATIONAL PERFORMANCE IN 2024

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/ Billion VND

TT No.	Chỉ tiêu/Indicator	Công ty mẹ/ Parent company			Hợp nhất/ Consolidated
		Kế hoạch/ Plan	Thực hiện/ Execution	Tỷ lệ thực hiện/ Execution rate	
1	Doanh thu/ Revenue	2.500	1.505	60%	1.558
2	Lợi nhuận sau thuế/ Profit before tax	45	2,8	6%	4,78

So với kế hoạch, doanh thu thực hiện năm 2024 đạt 60% và lợi nhuận sau thuế đạt 6%/ *Compared to the plan, the revenue achieved in 2024 reached 60%, and the profit after-tax amounted to 6%.*

Doanh thu và lợi nhuận chủ yếu từ hoạt động xây lắp. Trên 97% doanh thu được đóng góp từ hoạt động xây lắp, còn lại từ các hoạt động kinh doanh bất động sản, thương mại và cung cấp hàng hóa, dịch vụ/ *Revenue and profit primarily come from construction activities. Over 97% of the revenue is contributed by construction operations, while the remaining portion comes from real estate activities, trade, and the provision of goods and services.*

Thị trường bất động sản Việt Nam năm 2024 vẫn chịu ảnh hưởng từ giai đoạn trầm lắng năm 2023, khiến nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn, hiệu quả hoạt động suy giảm. Trước tình hình đó, Ban lãnh đạo Phúc Hưng Holdings đã triển khai các giải pháp quản trị linh hoạt nhằm đảm bảo an toàn tài chính và phát triển bền vững. Công ty tập trung đấu thầu các dự án trọng điểm, hợp tác với chủ đầu tư uy tín nhưng lợi nhuận sau thuế vẫn chưa đạt kỳ vọng do ảnh hưởng thị trường và chậm hoàn tất chuyển nhượng dự án. Dù vậy, việc duy trì ổn định giúp Công ty tạo nền tảng vững chắc cho sự bứt phá khi thị trường hồi phục/ *Vietnam's real estate market in 2024 continues to be impacted by the prolonged downturn of 2023, causing difficulties for many businesses and a decline in operational efficiency. In response, Phuc Hung Holdings' leadership has implemented flexible management solutions to ensure financial stability and sustainable growth. The company focuses on bidding for key projects and partnering with reputable investors, but post-tax profits have yet to meet expectations due to market conditions and delays in project transfers. Nevertheless, maintaining stability during this challenging period lays a solid foundation for the company's future breakthroughs as the market recovers.*

DVT/ Unit: tỷ đồng/ Billion VND

TT No.	Chỉ tiêu/ Indicator	Công ty mẹ/ Parent Company			Hợp nhất/ Consolidated	
		2023	2024	Tỷ lệ/ Rate	2023	2024
1	Doanh thu/ Revenue	1.727	1.505	87,1%	1.811	1.558
2	Lợi nhuận gộp/ Gross Profit	97	63,4	65,3%	134	87,5
3	Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax	10,1	2,77	27,4%	8,4	4,78

Kết quả thực hiện năm 2024 chưa đạt kế hoạch và giảm nhẹ so với năm 2023, chủ yếu do những khó khăn chung của thị trường bất động sản, cùng với sự điều chỉnh linh hoạt trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để thích ứng với tình hình thực tế./ *The business results in 2024 did not meet the plan and slightly declined compared to 2023, primarily due to the overall challenges in the real estate market, along with the Company's flexible adjustments in business operations to adapt to the actual situation.*

Năm 2024, một số công trình của Công ty bước vào giai đoạn quyết toán, dẫn đến chi phí vật tư, nhân công, máy móc và các khoản chi phí khác tăng cao, làm tỷ lệ giá vốn trên doanh thu tăng và giảm biên lợi nhuận gộp so với 2023. Thị trường bất động sản chưa phục hồi hoàn toàn, giá nguyên vật liệu và chi phí tài chính cao, gây áp lực lên hiệu quả hoạt động của Công ty. Tổng lợi nhuận gộp năm 2024 chỉ đạt 65,3% so với 2023, phản ánh thách thức trong tối ưu hóa chi phí và duy trì lợi nhuận trong bối cảnh khó khăn/ *In 2024, as several company projects entered the settlement phase, costs for materials, labor, machinery, and other expenses rose significantly, increasing the cost-to-revenue ratio and reducing the gross profit margin compared to 2023. With the real estate market yet to fully recover and high raw material and financial costs, the company's operational efficiency faced additional pressure. As a result, total gross profit in 2024 reached only 65.3% of 2023, reflecting the challenges in cost optimization and profit maintenance amid a difficult market.*

Chi phí quản lý doanh nghiệp tăng 19% do đầu tư vào công nghệ và nâng cao chất lượng lao động, làm tăng chi phí nhân sự và khấu hao/ *Administrative expenses increased by 19% due to investments in technology and workforce quality improvement, leading to higher personnel and depreciation costs.*

Dù lợi nhuận trước thuế Công ty Mẹ giữ mức 2023, nhưng do điều chỉnh chi phí lãi vay vượt định mức và bổ sung thuế TNDN các năm trước, lợi nhuận sau thuế chỉ đạt 27,4% so với 2023/ *Although the Parent Company's pre-tax profit remained at the 2023 level, adjustments for excess loan interest expenses and additional corporate income tax from previous years reduced its after-tax profit to just 27.4% of 2023.*

Những yếu tố trên là nguyên nhân trực tiếp dẫn đến Lợi nhuận năm 2024 sụt giảm so với năm 2023. Do Lợi nhuận tại Công ty mẹ giảm dẫn đến LNST trên Báo cáo hợp nhất giảm so với năm trước/ *These factors are the direct causes of the decrease in profit for 2024 compared to 2023. Due to the decrease in Profit at the Parent Company, the Profit after tax on the Consolidated Financial Statements also declined compared to the previous year.*

2. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ/ ORGANIZATION AND PERSONNEL

2.1 BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY/ THE EXECUTIVE OFFICE

Ông/Mr. Đặng Trọng Đức
Tổng Giám Đốc/
General Director

Sinh năm/Born: 1986
Thạc sỹ Kinh tế Xây dựng – Đại học Giao Thông Vận Tải Hà Nội/ Master's Degree in Construction Economics – Hanoi University of Transport and Communications
Sở hữu/ Ownership: 223.160 cổ phần/shares
Tỷ lệ/ Rate: 0,44%

Ông/Mr. Trần Thắng Lợi
Phó Tổng Giám đốc/ Vice
General Director

Sinh năm/ Born: 1975
Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - Đại học Xây dựng HN/ • Civil and Industrial Construction Engineer – Hanoi University of Civil Engineering
Thạc sỹ Frederick Taylor University/ • Master's Degree – Frederick Taylor University
Sở hữu/ Ownership: 97.328 cổ phần/shares
Tỷ lệ/ Rate: 0,19%
Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ năm 2016 đến nay/ Vice General Director of Phuc Hung Holdings from 2016 to present

Ông/Mr. Lê Quốc Tuấn
Phó Tổng Giám đốc/ Vice
General Director

Sinh năm/ Born: 1981
Kỹ sư Xây dựng - Đại học Kiến trúc HN/ Construction Engineer – Hanoi Architectural University
Sở hữu/ Ownership: 105.600 cổ phần/shares
Tỷ lệ/ Rate: 0,22%
Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ tháng 01 năm 2021 đến nay/ Vice General Director of Phuc Hung Holdings from January 2021 to present
Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/ Positions holding in other companies:
Thành viên HĐQT Công ty PHC M&E/ BOD member at PHC M&E

Ông/Mr. Nguyễn Hoàng Anh
Phó Tổng Giám đốc/ Vice General
Director

Sinh năm/ Born: 1980
Kỹ sư Xây dựng - Đại học Kiến trúc HN/ Construction Engineer – Hanoi Architectural University
Sở hữu/ Ownership: 72.288 cổ phần/ shares
Tỷ lệ/ Rate: 0,14%
Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ tháng 07 năm 2021 đến nay/ Vice General Director of Phuc Hung Holdings from July 2021 to present
Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/ Positions holding in other companies:
Giám đốc Công ty PHK/ General Director at PHK Company

Ông/Mr. Lã Đức Thọ
Phó Tổng Giám đốc/ Vice General Director

Sinh năm/ Born: 1974
Thạc sỹ Quản lý xây dựng – Đại học Giao thông Vận tải HN/
Master's Degree in Construction Management – Hanoi University of Transport and Communications
Sở hữu/ Ownership: 900 cổ phần/share
Tỷ lệ/ Rate: 0,0018%
Phó Tổng Giám đốc Phục Hưng Holdings từ tháng 06 năm 2023 đến nay/ Vice General Director of Phuc Hung Holdings from June 2023 to present

Bà/Mrs. Ngô Thị Minh Nguyệt
Kế toán trưởng/ Chief Accountant

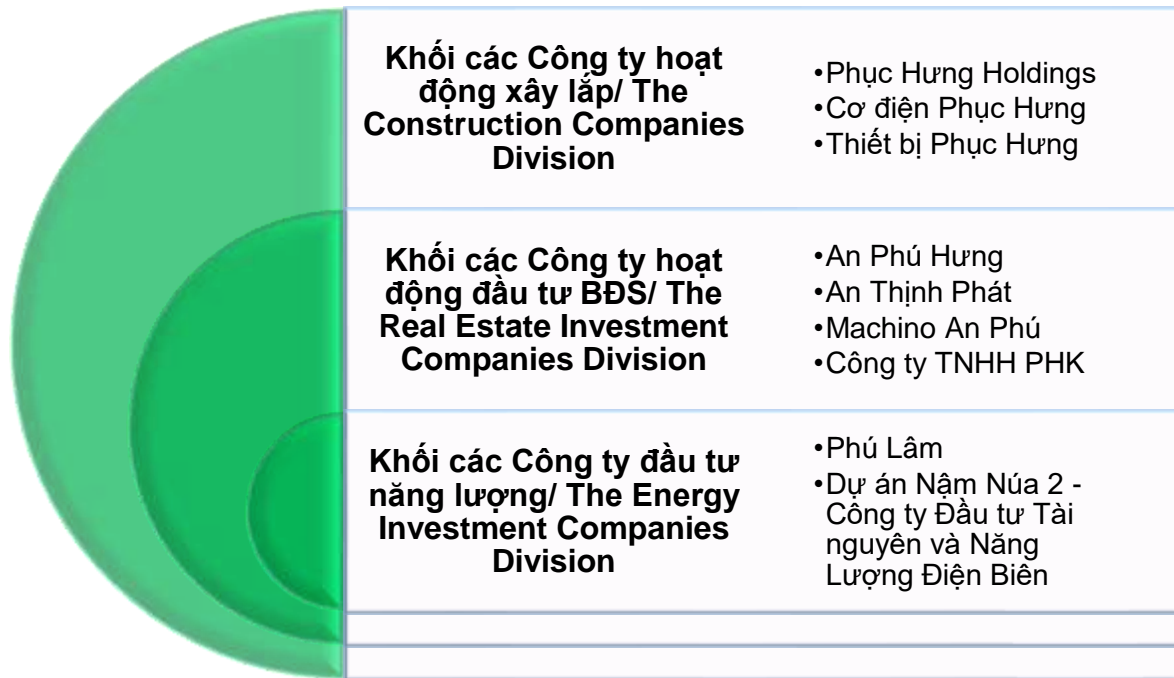
Sinh năm/ Born: 1973
Cử nhân kinh tế - Đại học Kinh tế quốc dân/ Bachelor's Degree in Economics – University of Economics and Business, Vietnam National University
Sở hữu/ Ownership: 66.646 cổ phần/shares
Tỷ lệ/ Rate: 0,13%
Giữ chức Kế toán trưởng từ 2010 đến nay / Chief Accountant from 2010 to present

Ngày 06/11/2024, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings (Phục Hưng Holdings) đã ban hành Quyết định số 56/QĐ/2024/PHC-HĐQT về việc bổ nhiệm ông Đặng Trọng Đức - Thạc sỹ Kinh tế Xây dựng, Kỹ sư xây dựng cầu đường – Đại học Giao Thông Vận Tải giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty kể từ ngày 06/11/2024/ On November 6, 2024, the Board of Directors of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company (Phuc Hung Holdings) issued Decision No. 56/QĐ/2024/PHC-HĐQT regarding the appointment of Mr. Dang Trong Duc - Master of Construction Economics, Bridge and Road Construction Engineer from the University of Transport and Communications - to hold the position of General Director of the company from November 6, 2024.

2.2 CÔNG TÁC TỔ CHỨC - NHÂN SỰ/ ORGANIZATIONAL – HUMAN RESOURCES WORK

1. Công tác tổ chức nhân sự/ Organizational and human resources work

Để phù hợp với tình hình mới và hoạt động chủ động, linh hoạt trong mô hình Phục Hưng, phát huy sức mạnh toàn mô hình, các đơn vị được cấu trúc thành 3 khối với các hoạt động cốt lõi/To adapt to the new situation and operate proactively and flexibly within the Phuc Hung model, maximizing the strength of the entire organization, the units have been structured into three divisions with core activities.



Phát triển và xây dựng cơ cấu tổ chức/ Organizational Development and Structure Formation

• Thành lập Ban Thanh tra trực thuộc Văn phòng Hội đồng quản trị ngày 20/04/2024/ *The Inspection Committee was established under the Office of the Board of Directors on April 20, 2024.*

• Thành lập Phòng Quản lý cơ điện trực thuộc Ban Kinh tế và Quản lý hợp đồng ngày 31/07/2024/ *The Electromechanical Management Department was established under the Economics and Contract Management Division on July 31, 2024.*

Cơ cấu lao động tại 31/12/2024/ Labor Structure as of December 31, 2024

Phân loại/ Classification	Số người/ Number of People	Tỷ lệ (%) / Ratio (%)
I. Phân theo trình độ lao động I. Labor qualifications	350	100
1. Trình độ đại học và trên đại học <i>1. University level and higher</i>	264	75
2. Trình độ cao đẳng, cao đẳng nghề <i>2. College level and vocational college</i>	31	9

Phân loại/ Classification	Số người/ Number of People	Tỷ lệ (%)/ Ratio (%)
3. Trung cấp, sơ cấp, chứng chỉ, bằng nghề... 3. Intermediate level, Elementary level, Certificate, Vocational diploma	24	7
4. Lao động phổ thông 4. General labor	31	9
II. Phân theo tính chất hợp đồng lao động II. Categorization based on the type of labor contracts	350	100
1. Lao động không xác định thời hạn 1. Permanent labor contracts	22	6
2. Lao động hợp đồng thời hạn từ 06 tháng - 36 tháng 2. Fixed-term labor contract (6 to 36 months)	316	90
3. Lao động thử việc, học việc 3. Probationary employment and apprenticeship	12	4

2.3 CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG/ Policies for Employees

2.3.1. Công tác tiền lương/ Salary Management:

- Tổng chi phí tiền lương và bảo hiểm xã hội (BHXH) + kinh phí công đoàn (KPCĐ) thực hiện trong năm 2024: 84 tỷ đồng, chi tiết như sau:

- The total expenses for salaries and social insurance (SI) + trade union fees (TUF) incurred in 2024 amounted to 84 billion VND, detailed as follows:

STT No.	NỘI DUNG/ CONTENT	SỐ LIỆU/ DATA
1	Chi phí tiền lương đã chi trả cho Người lao động (NLĐ) <i>Expenses for salaries paid to Employees (EEs)</i>	84 tỷ đồng/ <i>Billion VND</i>
2	Chi phí BHXH (21,5%), KPCĐ (2%) - Phần Công ty chi trả <i>Social insurance expenses (21.5%) and trade union fees (2%) - Company's contribution</i>	5,6 tỷ đồng/ <i>Billion VND</i>
3	Tổng chi phí tiền lương + BHXH + KPCĐ <i>Total expenses for salaries + social insurance (SI) + trade union fees (TUF)</i>	89,6 tỷ đồng/ <i>Billion VND</i>
4	Số lượng nhân sự bình quân/tháng <i>Average number of employees per month</i>	324 nhân sự/ <i>employees</i>

STT No.	NỘI DUNG/ CONTENT	SỐ LIỆU/ DATA
5	Tiền lương bình quân/tháng (5 = 3/4) <i>Average monthly salary (5 = 3/4)</i>	23.045.000 VND/người/tháng <i>VND/person/month</i>

2.3.2. Công tác Bảo hiểm xã hội/ *Social Insurance Management:*

- Công tác đối chiếu chi phí BHXH với Cơ quan BHXH và Công ty/ *The process of reconciling social insurance expenses with the Social Insurance Agency and the Company:*

+ Hoàn thành đối chiếu khớp số liệu đến hết ngày 31/12/2024 không còn công nợ tồn đọng/ *Completed the reconciliation of data up to December 31, 2024, with no outstanding liabilities remaining;*

+ Đã hoàn thành nộp Quỹ BHXH đến hết tháng 12/2024 với tổng số tiền là 7.675.541.362 đồng (bao gồm chi phí doanh nghiệp và NLĐ phải chi trả 32%). Số liệu cụ thể như sau/ *Successfully completed the payment to the Social Insurance Fund up to December 2024, with a total amount of 7,675,541,362 VND (including 32% contributions from both the company and employees). The specific breakdown is as follows:*

- Duy trì thường xuyên, thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách liên quan đến BHXH cho NLĐ như: Ốm đau; Thai sản, Chốt sổ và trả sổ BHXH cho NLĐ đã nghỉ việc, ... Chế độ được chi trả trực tiếp vào tài khoản ngân hàng của NLĐ/ *Regularly maintain and fully and timely implement the policies and regulations related to social insurance for employees, such as sickness benefits, maternity leave, finalizing records, and returning social insurance books to employees who have resigned, etc. The benefits will be directly deposited into the employees' bank accounts*

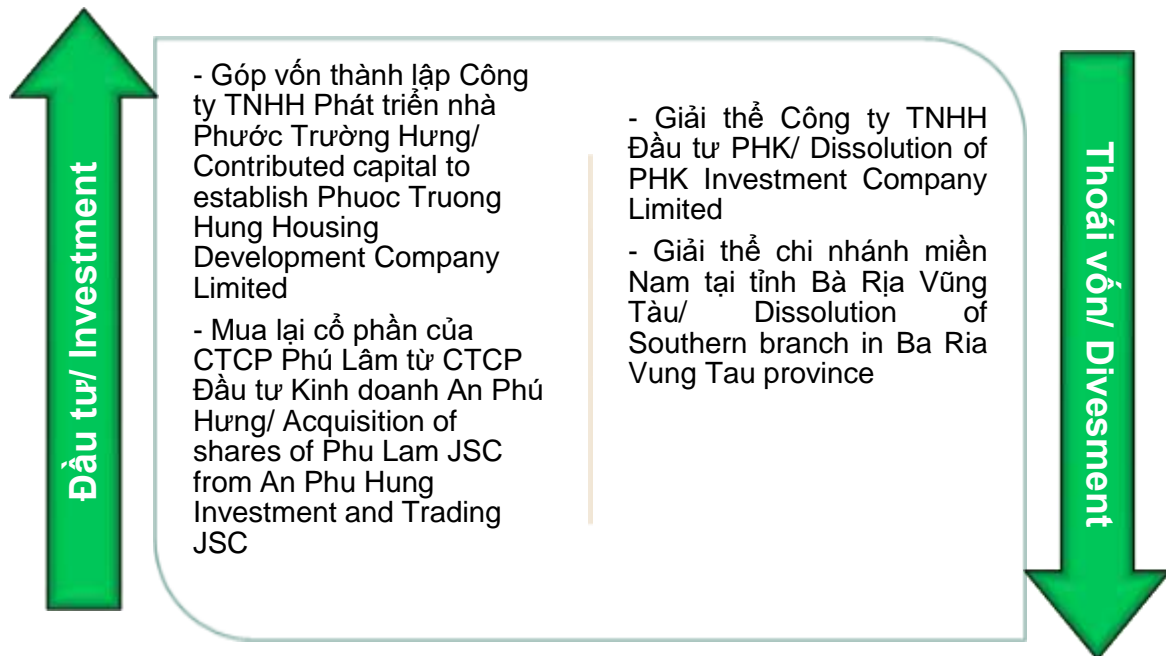
- Thực hiện giải quyết hồ sơ hưởng chế độ BHXH cho NLĐ: Tổng số hưởng trong năm: 162.408.361 VND/ *Process and resolve social insurance benefit applications for employees: Total benefits for the year: 162,408,361 VND.*

- Đảm bảo tham gia đóng BHXH đầy đủ, kịp thời cho NLĐ ký hợp đồng lao động chính thức theo quy định/ *Ensure full and timely payment of social insurance contributions for employees with official labor contracts as required by regulations.*

- Duy trì thường xuyên việc hỗ trợ, giải đáp các vướng mắc của NLĐ, hướng dẫn và tư vấn cho NLĐ về các chế độ chính sách của BHXH/ *Regularly maintain support and address the concerns of employees, guiding and advising them on social insurance policies and regulations.*

3. TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ VÀ THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN/ INVESTMENT STATUS AND PROJECT IMPLEMENTATIONS

3.1 HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ/ INVESTMENT ACTIVITY:



3.2 THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN HỢP TÁC ĐẦU TƯ/ IMPLEMENTATION OF INVESTMENT COOPERATION PROJECTS

<p>Dự án Cụm Công nghiệp Đình Lập - Lạng Sơn/ Đình Lập Industrial Cluster Project - Lang Son</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Vị trí: Huyện Đình Lập, tỉnh Lạng Sơn/ Location: Dinh Lap District, Lang Son Province •Quy mô diện tích: 71,39 Ha/ Area scale: 71.39 Ha •Đã thành lập doanh nghiệp dự án, đang trong quá trình san lấp mặt bằng/ Project enterprise has been established, in the process of leveling the ground
<p>Dự án Khu dân cư An Phú/ An Phu Residential Area Project</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Vị trí: Thị trấn Vũ Thư, huyện Vũ Thư, tỉnh Thái Bình/ Location: Vu Thu Town, Vu Thu District, Thai Binh Province •Quy mô diện tích: 11,9 ha/ Area scale: 11.9 ha •Đã thành lập Doanh nghiệp Dự án, kiện toàn cơ cấu tổ chức, bộ máy nhân sự/ Established Project Enterprise, improved organizational structure and personnel

3.3. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT/ FINANCIAL STATUS OF SUBSIDIARIES AND AFFILIATES

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/ Billion VND

STT	Đơn vị thành viên	Doanh Thu/ Revenue	Lợi nhuận gộp/ Gross profit	Lợi nhuận sau thuế/ Profit before tax
1	Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng/ <i>Phuc Hung Electrical and Mechanical Jsc</i>	84,22	3,74	-0,38
2	Công ty TNHH MTV quản lý thiết bị xây dựng Phục Hưng/ <i>Phuc Hung Construction Equipment Management One member limited Liability Company</i>	73,10	6,92	1,67
4	Công ty Cổ phần Phú Lâm/ <i>Phu Lam Jsc.</i>	26,09	13,07	0,07
5	Công ty CP ĐTKD An Phú Hưng/ <i>An Phu Hung business Investment Jsc.</i>	16,60	0,94	2,41
6	Công ty TNHH Đầu tư địa ốc An Thịnh Phát/ <i>An Thinh Phat Real Estate Investment Co., Ltd</i>	0	0	0
7	Công ty Cổ phần Machino An Phú/ <i>Machino An Phu Jsc.</i>	0	0	1,10
8	Công ty TNHH Phát triển nhà Phước Trường Hưng/ <i>Phuoc Truong Hung Housing Development Co., Ltd</i>	0	0	0

Đối với nhóm các Công ty Bất động sản/ For the group of real estate companies:

- **Công ty An Thịnh Phát và Machino An Phú:** Năm 2024, hai công ty này vẫn chưa ghi nhận doanh thu và lợi nhuận từ hoạt động đầu tư bất động sản. Tuy nhiên, Machino An Phú có lợi nhuận sau thuế 1,10 tỷ đồng đến từ hoạt động tài chính/ *An Thinh Phat Company and Machino An Phu: In 2024, these two companies have not yet recorded any revenue or profit from real estate investment activities. However, Machino An Phu has a net profit after tax of 1.10 billion VND from financial activities.*

- **Công ty An Phú Hưng:** Doanh thu năm 2024 đạt 16,60 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 2,41 tỷ đồng, cho thấy công ty tiếp tục ghi nhận doanh thu từ hoạt động chuyển nhượng dự án, duy trì được hiệu quả kinh doanh sau thời gian triển khai ban đầu/ *An Phu Hung Company: In 2024, the company recorded revenue of 16.60 billion VND and a net profit after tax of 2.41 billion VND, demonstrating its continued revenue recognition from project transfer activities and maintaining business efficiency after the initial implementation phase.*

Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng: Doanh thu đạt 84,22 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế -0,38 tỷ đồng. Mặc dù doanh thu đủ bù đắp chi phí, lợi nhuận vẫn chưa đạt kỳ vọng. Điều này phản ánh công ty vẫn đang trong giai đoạn hoàn thiện bộ máy và ổn định sản xuất kinh doanh.

Phuc Hung Electromechanical Joint Stock Company: Revenue reached 84.22 billion VND, with a net profit after tax of -0.38 billion VND. Although revenue was sufficient to cover costs, profits have not yet met expectations. This reflects that the company is still in the process of refining its operations and stabilizing its business activities.

Công ty TNHH MTV Quản lý thiết bị xây dựng Phúc Hưng: Doanh thu đạt 73,10 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 1,67 tỷ đồng. Công ty tiếp tục có nguồn thu ổn định từ hoạt động cho thuê thiết bị với Phúc Hưng Holdings và mở rộng khách hàng bên ngoài. Điều này cho thấy chiến lược kinh doanh đa dạng hóa doanh thu đang mang lại kết quả tích cực/ *Phuc Hung Construction Equipment Management Co., Ltd.: Revenue reached 73.10 billion VND, with a net profit after tax of 1.67 billion VND. The company continues to generate stable income from equipment rental activities with Phuc Hung Holdings while expanding its external customer base. This indicates that the revenue diversification strategy is yielding positive results.*

Công ty Cổ phần Phú Lâm (Thủy điện): Doanh thu đạt 26,09 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 0,07 tỷ đồng. So với năm 2023 bị ảnh hưởng bởi ELNINO và tình trạng quá tải đường dây điện, năm 2024 công ty có dấu hiệu phục hồi. Điều này có thể nhờ vào điều kiện thủy văn thuận lợi hơn hoặc điều chỉnh chiến lược vận hành nhà máy thủy điện/ *Phu Lam Hydropower Joint Stock Company: Revenue reached 26.09 billion VND, with a net profit after tax of 0.07 billion VND. Compared to 2023, when the company was impacted by El Niño and power grid overload, 2024 shows signs of recovery. This improvement may be attributed to more favorable hydrological conditions or adjustments in the hydropower plant's operational strategy.*

4. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/ FINANCIAL CONDITION

4.1 TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/ FINANCIAL CONDITION

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/ Billion VND

Chỉ tiêu/ Indicator	Công ty Mẹ/ Parent Company			Hợp nhất/ Consolidated		
	2023	2024	%	2023	2024	%
Tổng giá trị tài sản/ Total asset value	2.927	3.000	102%	3.172	3.240	102%
Doanh thu thuần/ Net revenue	1.727	1.505	87%	1.811	1.558	86%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh/ Revenue from business activities	10,4	14,5	140%	12,2	17,2	141%
Lợi nhuận khác/ other profit	2,2	-1,7	-81%	-0,8	-2,0	255%
Lợi nhuận trước thuế/ Profit before tax	12,6	12,8	102%	11,4	15,2	133%
Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax	10,1	2,8	27%	8,4	4,8	57%
LNST của cổ đông Công ty mẹ/ Net Profit After Tax attributable to the Parent Company's shareholders				9,0	4,9	54%
Tỷ lệ trả cổ tức/ Payout ratio	5%	0%				

4.2 CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH/ FINANCIAL INDICATORS

TT No.	Chỉ tiêu/ Indicator	Năm 2023 Year 2023		Năm 2024 Year 2024	
		Công ty mẹ/ Parent Company	Hợp nhất/ Consolidated	Công ty mẹ/ Parent Company	Hợp nhất/ Consolidated
1	Khả năng thanh toán/ Solvency ratio				
+	Hệ số thanh toán ngắn hạn (Current ratio)	1,08	1,05	1,06	1,04
+	Hệ số thanh toán nhanh (Quick ratio)	0,82	0,77	0,81	0,78
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn (Capital structure Ratio)				
+	Hệ số nợ/Tổng tài sản (Debt/Total assets ratio)	0,78	0,8	0,79	0,79
+	Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu (Debt/Owner's Equity ratio)	3,54	3,74	3,68	3,82
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động (Operation capability Ratio)				
+	Vòng quay hàng tồn kho (Inventory turnover)	2,73	2,63	2,45	2,32
+	Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân (Net revenue/Average Total assets)	0,59	0,57	0,51	0,49
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời/ Profitability				
+	Hệ số lợi nhuận sau thuế/ Doanh thu thuần (Profit after tax/ total capital Ratio)	0,59%	0,46%	0,18%	0,31%
+	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (Profit after tax/total capital Ratio)	1,58%	1,26%	0,44%	0,72%
+	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (profit after tax/ Total assets Ratio)	0,38%	0,29%	0,09%	0,15%
+	Hệ số lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần (Profit from business activities/Net revenue Ratio)	0,60%	0,67%	0,97%	1,10%

5. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG/ SHAREHOLDERS STRUCTURE

Theo Danh sách cổ đông chốt ngày 20/03/2025

According to the list of shareholders as of March 20th, 2025.

5.1 Cơ cấu cổ đông/ Shareholder structure

Cơ cấu / structure	Số cổ đông / Number of shareholders	Số cổ phần / Number of shares	Tỷ lệ sở hữu / Ownership ratio
Tổng số CP có quyền biểu quyết (Total Voting Shares)	3.698	50.681.927	
Cổ phần đang lưu hành (Outstanding shares)	3.698	50.681.927	100%
Cổ phiếu quỹ (Treasury stock)	0	0	0
Cơ cấu theo tính chất chuyển nhượng (Transferable structure)			
Cổ phần chuyển nhượng tự do (Freely transferable shares)		50.602.039	99,842%
Cổ phần hạn chế chuyển nhượng (*) Restricted transfer shares (*)		79.888	0,158%
Cơ cấu theo tỷ lệ sở hữu/ Ownership structure by shareholding ratio			
Cổ đông lớn (Major Shareholders)	1	5.911.990	11,66%
Cổ đông nhỏ (Majority shareholders)	3.697	44.769.937	88,34%
Cơ cấu phân theo cá nhân/tổ chức Structure by individuals/organizations			
Cổ đông tổ chức (Institutional shareholders)	19	1.127.611	2,22%
Cổ đông cá nhân (Individual shareholders)	3.679	49.554.316	97,78%
Cơ cấu cổ đông Nhà nước/cổ đông khác (State shareholders/other shareholders structure)			
Cổ đông Nhà nước (State shareholders)	0	0	0
Cổ đông khác (Other shareholders)	3.698	50.681.927	100%
Cơ cấu cổ đông trong nước/nước ngoài			
Cổ đông trong nước (Domestic shareholders)	3.678	50.624.928	99,89%
Cổ đông nước ngoài (Foreign shareholders)	20	56.999	0,11%

(*) Số cổ phần liên quan đến góp vốn bằng thương hiệu hiện chưa có hướng dẫn cụ thể của cơ quan quản lý Nhà nước/ The number of shares related to capital contribution through branding currently lacks specific guidelines from the State management authorities. 79.833 cổ phần/shares;

5.2 Thay đổi vốn đầu tư / Investment capital changes: Năm 2024 không có thay đổi về vốn đầu tư/ There is no change in investment capital for 2024.

5.3 Giao dịch cổ phiếu quỹ/ Treasury stock transactions: Công ty không có cổ phiếu quỹ/ The company does not have treasury stock.

5.4 Các chứng khoán khác/ Other securities: Công ty không có chứng khoán khác/ *The company does not have other securities.*

III. BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG/ SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

Phúc Hưng Holdings là một doanh nghiệp xây dựng uy tín tại Việt Nam. Với 24 năm phát triển, công ty đã thi công nhiều công trình lớn, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội. Phúc Hưng Holdings luôn chú trọng phát triển bền vững, cân bằng lợi ích doanh nghiệp với cộng đồng, môi trường và các bên liên quan.

Phuc Hung Holdings is a reputable construction company in Vietnam. With 24 years of development, the company has executed numerous major projects, contributing to economic and social growth. Phuc Hung Holdings consistently prioritizes sustainable development, balancing corporate interests with those of the community, the environment, and stakeholders.

1. PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG BỐI CẢNH MỚI KINH TẾ - XÃ HỘI/ SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE NEW SOCIO-ECONOMIC CONTEXT

Năm 2024, nền kinh tế đối mặt với nhiều thách thức như sự biến động trong chính trị, suy giảm kinh tế, giá nguyên liệu tăng cao và biến đổi khí hậu. Các doanh nghiệp xây dựng, bao gồm Phúc Hưng Holdings, chịu nhiều áp lực khi sức mua suy giảm và chi phí leo thang. Tuy nhiên, xu hướng tiêu dùng bền vững và thân thiện với môi trường đang trở thành điểm sáng, thúc đẩy doanh nghiệp hướng đến phát triển xanh. Chính phủ Việt Nam cũng đẩy mạnh khung pháp lý về bảo vệ môi trường và phát triển bền vững, đồng thời khuyến khích doanh nghiệp áp dụng các mô hình kinh tế tuần hoàn, giảm phát thải carbon và nâng cao trách nhiệm xã hội. Trong suốt 24 năm phát triển, Phúc Hưng Holdings luôn cam kết tìm kiếm cơ hội đóng góp cho cộng đồng, giảm thiểu tác động tiêu cực và xây dựng một tương lai bền vững thông qua việc ứng dụng công nghệ mới, tối ưu hóa quy trình thi công và sử dụng vật liệu thân thiện với môi trường/ *In 2024, the economy faced numerous challenges, including political instability, economic downturn, rising material costs, and climate change. Construction companies, including Phuc Hung Holdings, experienced significant pressure as purchasing power declined and costs escalated. However, the growing shift toward sustainable and eco-friendly consumption has become a key trend, encouraging businesses to embrace green development. The Vietnamese government is also strengthening legal frameworks for environmental protection and sustainable development while promoting circular economy models, carbon emission reductions, and corporate social responsibility. Throughout its 24-year journey, Phuc Hung Holdings remains committed to contributing to the community, minimizing negative impacts, and building a sustainable future through technological innovation, process optimization, and the use of environmentally friendly materials.*

2. DUY TRÌ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ BỀN VỮNG/ MAINTAINING A SUSTAINABLE GOVERNANCE MODEL

Là một công ty niêm yết đại chúng, Phúc Hưng Holdings cam kết không ngừng phát triển và duy trì một Mô hình quản trị bền vững, với mục tiêu tối ưu hóa hiệu quả hoạt động và đảm bảo lợi ích lâu dài cho cổ đông, nhân viên, và cộng đồng. Để thực hiện cam kết này, trách nhiệm của từng cơ quan, bộ phận trong công ty được xác định rõ ràng và minh bạch thông qua Điều lệ công ty, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững. Cụ thể/ *As a publicly listed company, Phuc Hung Holdings is committed to continuously developing and maintaining a sustainable governance model, aiming to optimize operational efficiency and ensure long-term benefits for shareholders, employees, and the community. To fulfill this commitment, the responsibilities of each department and division within the company are clearly defined and transparent through the company's charter, providing a solid foundation for sustainable development. Specifically:*

- Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có quyết định cao nhất/ *The General Meeting of Shareholders is the highest decision-making agency.*

- Hội đồng quản trị (HĐQT) bao gồm 7 thành viên, trong đó có một thành viên độc lập. HĐQT của Phuc Hung Holdings có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền nhân danh Công ty, ngoại trừ những thẩm quyền thuộc về Đại hội đồng cổ đông. HĐQT chịu trách nhiệm kiểm tra và giám sát các hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc cùng các cán bộ quản lý khác. HĐQT có quyền quyết định chiến lược, kế hoạch phát triển trung hạn, kế hoạch kinh doanh hàng năm, và điều chỉnh hoặc thay đổi các kế hoạch kinh doanh hàng năm của Công ty nếu xét thấy cần thiết để phù hợp với tình hình thực tế của Công ty/ *The Board of Directors (BOD) consists of 7 members, including one independent member. The BOD of Phuc Hung Holdings has full authority to exercise all rights on behalf of the Company, except for those powers reserved for the General Shareholders' Meeting. The BOD is responsible for overseeing and supervising the operational activities of the CEO and other management personnel. The BOD has the right to decide on strategies, medium-term development plans, annual business plans, and to adjust or change the annual business plans of the Company when deemed necessary to align with the Company's actual operations.*

- Ban kiểm soát: Gồm 3 thành viên. Ban kiểm soát có nhiệm vụ giám sát HĐQT, Ban Tổng Giám đốc trong việc quản lý và điều hành Công ty, đồng thời, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; tính hệ thống, nhất quán và phù hợp của công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính của Công ty/ *The Supervisory Board: Composed of 3 members. The Supervisory Board is responsible for overseeing the Board of Directors and the Board of Management in managing and operating the company. Additionally, it checks the reasonableness, legality, integrity, and level of diligence in the management and operation of the business activities; ensures the consistency, coherence, and compliance of the company's accounting, statistics, and financial reporting processes.*

- Ban Tổng Giám đốc: Ban Tổng Giám đốc Phuc Hung Holdings bao gồm 1 Tổng Giám đốc, 4 phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng dưới sự lãnh đạo của HĐQT. Ban Tổng Giám đốc có trách nhiệm tổ chức, triển khai thực hiện các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT, kế hoạch kinh doanh và kế hoạch đầu tư của Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông và HĐQT thông qua, đồng thời, điều hành các hoạt động kinh doanh hằng ngày của Công ty và các hoạt động khác không thuộc thẩm quyền của HĐQT, Chủ tịch HĐQT/ *The Board of Management of Phuc Hung Holdings consists of 1 CEO, 4 Deputy CEOs, and the Chief Accountant, under the leadership of the Board of Directors. The Executive Board is responsible for organizing and implementing the resolutions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors, as well as the business and investment plans approved by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors. Additionally, the Executive Board manages the company's daily business operations and other activities that do not fall under the authority of the Board of Directors or the Chairman of the Board.*

- Tiểu ban Kiểm toán Nội bộ là một bộ phận trực thuộc Hội đồng Quản trị, đóng vai trò quan trọng trong việc giám sát và kiểm tra tính minh bạch, hiệu quả của hoạt động tài chính và quản trị rủi ro. Tiểu ban có nhiệm vụ tổng hợp, rà soát các báo cáo dòng tiền, kiểm soát đường bao chi phí quản lý hàng tháng của Công ty mẹ, các Công ty con và Công ty liên kết, đồng thời phân tích dữ liệu để nhận diện các rủi ro tiềm ẩn trong quá trình vận hành. Bên cạnh đó, Tiểu ban Kiểm toán Nội bộ còn thực hiện đánh giá độc lập về việc tuân thủ các quy định nội bộ, chính sách quản lý tài chính và kiểm soát nội bộ của Công ty. Trên cơ sở đó, tiểu ban đưa ra các cảnh báo, khuyến nghị mang tính chiến lược nhằm giảm thiểu rủi ro, nâng cao hiệu suất hoạt động và đảm bảo sự phát triển bền vững của Công ty/ *The Internal Audit Committee is a division under the Board of*

Directors, playing a crucial role in overseeing and assessing the transparency and efficiency of financial operations and risk management. The committee is responsible for consolidating and reviewing cash flow reports, monitoring the management cost control framework on a monthly basis for the Parent Company, subsidiaries, and affiliated companies, while also analyzing data to identify potential operational risks. In addition, the Internal Audit Committee conducts independent assessments of the Company's compliance with internal regulations, financial management policies, and internal control systems. Based on these evaluations, the committee provides strategic warnings and recommendations to mitigate risks, enhance operational efficiency, and ensure the Company's sustainable development.

3. TIẾP TỤC LÀM TỐT CAM KẾT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG/ CONTINUING TO UPHOLD COMMITMENTS TO ENVIRONMENTAL PROTECTION

3.1. MỤC TIÊU/ TARGET

Bám sát mục tiêu chung là phát triển bền vững, Phúc Hưng Holdings đặt mục tiêu là thi công các công trình với tiến độ nhanh nhất, chất lượng cao phù hợp với mục tiêu phát triển bền vững thông qua việc cải thiện năng suất và hiệu quả trong xây dựng, cũng như cắt giảm tình trạng lãng phí vật liệu, và chất thải trong quá trình thi công/*Aligning with the overarching goal of sustainable development, Phuc Hung Holdings aims to execute projects with the fastest progress and highest quality while ensuring sustainability. This is achieved through improving productivity and efficiency in construction, as well as reducing material waste and minimizing waste generation during the construction process.*

3.2. THỰC HIỆN/ IMPLEMENTATION

Tiên phong trong nghiên cứu, phát triển và cải tiến công nghệ, ứng dụng công nghệ trong việc bảo vệ môi trường

Pioneering in research, development, and technological innovation, Phuc Hung Holdings applies technology to environmental protection.

Là Tổng thầu D&B cho các dự án cao tầng, công trình công nghiệp, dân dụng, cũng như đầu tư bất động sản và năng lượng, Phúc Hưng Holdings luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường. Trước xu hướng phát triển bền vững, công ty đã áp dụng **ISO 14001:2015**, đảm bảo tuân thủ quy định, giảm thiểu rủi ro môi trường và tối ưu hiệu quả kinh tế/ *As a D&B General Contractor for high-rise residential and commercial projects, industrial and civil construction, as well as real estate and energy investment, Phuc Hung Holdings strictly complies with environmental protection regulations. In response to the growing trend of sustainable development, the company has implemented ISO 14001:2015, ensuring legal compliance, minimizing environmental risks, and optimizing economic efficiency.*

Công tác đánh giá rủi ro và tác động môi trường được thực hiện thường xuyên **trước, trong và sau thi công**, với sự giám sát nghiêm ngặt từ nội bộ và cơ quan chức năng. Phúc Hưng Holdings chú trọng đào tạo nhân sự, đầu tư công nghệ và triển khai các giải pháp thi công an toàn, đặc biệt tại các khu vực phức tạp như **tầng hầm, dầm – sàn, lỗ mở thông tầng**, đảm bảo công trình **sạch, xanh, không gây ô nhiễm hay ảnh hưởng đến môi trường xung quanh**/ *Risk assessment and environmental impact evaluation are conducted regularly before, during, and after construction, under strict supervision from internal teams and regulatory authorities. Phuc Hung Holdings prioritizes employee training, technological investment, and the implementation of safe construction solutions, especially in complex areas such as basements, beams – floors, and floor openings, ensuring projects remain clean, green, and environmentally friendly.*

Ban lãnh đạo Phúc Hưng Holdings đề ra phương châm: **“Không an toàn, không thi công”, “Rác thải là thước đo năng lực quản lý”**. Công ty kiểm soát chặt chẽ quy trình sản xuất, đảm bảo tiêu chuẩn môi trường bằng các biện pháp quản lý khoa học, như **quản lý rác thải công nghiệp, sử dụng giàn giáo, lưới bao che** để giảm bụi, tiếng ồn, hạn chế tác động xấu đến môi trường, mang lại điều kiện sống tốt nhất cho cư dân/ *Phuc Hung Holdings' leadership upholds the principles of "No safety, no construction" and "Waste is a measure of management efficiency." The company strictly controls production processes to meet environmental standards through scientific management practices, such as **industrial waste management, scaffolding, and protective netting** to minimize dust, noise, and environmental impact, ensuring the best living conditions for residents.*

Tuyên truyền nâng cao nhận thức của người lao động về bảo vệ môi trường qua hình thức đào tạo, huấn luyện, kiểm tra, giám sát về an toàn, vệ sinh lao động. Toàn bộ các dự án thi công đều sử dụng lưới HDPE định lượng 120gr/m² để chống bụi và chắn vật rơi đảm bảo an toàn, không ảnh hưởng đến môi trường xung quanh/ *Raising workers' awareness of environmental protection is promoted through training, coaching, inspections, and supervision on occupational safety and hygiene. All construction projects utilize 120g/m² HDPE netting to control dust and prevent falling objects, ensuring safety and minimizing environmental impact.*

Ban hành sổ tay an toàn điện tử nhằm thường xuyên cải tiến, cập nhật thông tin, chính sách, hướng dẫn các cán bộ, nhân viên sử dụng đồng bộ các biện pháp an toàn – vệ sinh lao động (ATVSLĐ) trong toàn hệ thống/ *Issuing an electronic safety handbook to continuously improve and update information, policies, and guidelines, ensuring that all employees consistently implement occupational safety and hygiene measures across the entire system.*

Công ty khen thưởng đơn vị làm tốt, đồng thời xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm an toàn lao động và vệ sinh môi trường. Hệ thống Quyết định, Quy định được áp dụng để đảm bảo ATVSLĐ, PCCN, hướng đến công trường “Xanh – Sạch – Đẹp”. Đặc biệt, chiến dịch “Ngày thứ 7 xanh” được các công trường hưởng ứng tích cực, mỗi thứ Bảy tạm dừng thi công 1-2 giờ để toàn bộ CBCNV dọn dẹp, sắp xếp và phân loại rác thải/ *The company rewards well-performing units while strictly handling violations of workplace safety and environmental hygiene. A system of Decisions and Regulations ensures OSH (Occupational Safety and Health) and Fire Prevention, promoting "Green – Clean – Beautiful" construction sites. Notably, the "Green Saturday" campaign is widely embraced, with all sites pausing work for 1-2 hours every Saturday to mobilize employees for cleaning, organizing, and waste sorting.*

Phúc Hưng Holdings tuân thủ nghiêm ngặt quy định về an toàn và môi trường. Phương tiện vận tải tại công trường phải có đăng kiểm hợp lệ, đáp ứng tiêu chuẩn lưu hành và quy định an toàn giao thông. Để giữ vệ sinh môi trường, công ty bố trí cầu rửa xe tại cổng công trường, tận dụng nước mưa để rửa bánh và gầm xe trước khi rời đi. Khu vực cổng và tuyến đường vận chuyển được quét dọn, tưới nước thường xuyên để giảm bụi và đất cát rơi vãi/ *Phuc Hung Holdings strictly complies with safety and environmental regulations. All transport vehicles on-site must have valid registration, meet traffic standards, and adhere to safety regulations. To maintain cleanliness, the company installs vehicle washing stations at site entrances, utilizing rainwater to clean tires and undercarriages before exit. Entrances and transport routes are regularly swept and watered to minimize dust and debris.*

Phúc Hưng Holdings ưu tiên lao động địa phương để giảm nhu cầu lưu trú, hạn chế nước thải và bảo vệ môi trường. Chất thải rắn được thu gom hàng ngày, giữ công trường sạch gọn. Sắt thép vụn, bao xi măng được tái chế, đất đá tận dụng để san lấp, không xả thải ra môi trường. Công ty bố trí thùng rác đầy đủ, yêu cầu thu gom đúng quy định, và toàn bộ chất thải được xử lý

bởi đơn vị đủ năng lực theo quy định pháp luật/ *Phuc Hung Holdings prioritizes local labor to reduce lodging needs, minimize wastewater, and protect the environment. Solid waste is collected daily to keep construction sites clean and organized. Scrap steel and cement bags are recycled, while soil and rocks are reused for leveling, avoiding environmental discharge. The company provides adequate waste bins, enforces proper disposal, and ensures all waste is processed by qualified entities per Vietnamese regulations.*

Để giảm thiểu ô nhiễm tiếng ồn và khí thải, Phục Hưng Holdings yêu cầu không vận chuyển hoặc vận hành máy móc gây tiếng ồn lớn vào giữa trưa và ban đêm, tránh ảnh hưởng đến khu vực xung quanh. Công ty cũng không sử dụng máy móc quá cũ để giảm tiếng ồn và lượng khí độc hại trong khí thải/ *To minimize noise and air pollution, Phuc Hung Holdings prohibits the transportation and operation of loud machinery during midday and nighttime to avoid disturbing surrounding areas. Additionally, the company avoids using outdated machinery to reduce noise levels and harmful emissions.*

Công nhân được trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ lao động như khẩu trang chống bụi, nút tai chống ồn. Ngoài ra, công ty đặt hạn mức tiêu thụ năng lượng (điện, gas, dầu diesel) nhằm giảm phát thải khí nhà kính, góp phần bảo vệ môi trường và phát triển bền vững/ *Workers are fully equipped with personal protective equipment, including dust masks and earplugs. Additionally, the company sets energy consumption limits (electricity, gas, diesel) to reduce greenhouse gas emissions, contributing to environmental protection and sustainable development.*

Sử dụng có hiệu quả tài nguyên quốc gia, tiết kiệm chi phí hoạt động

Phục Hưng Holdings sử dụng điện và nước làm nguồn tài nguyên chính. Khi lập kế hoạch kinh doanh, công ty chú trọng tối ưu hóa năng lượng, đảm bảo hiệu quả tài nguyên và chi phí. Công ty quy định mức tiêu hao điện, nước tại các công trường, trang bị thiết bị tiết kiệm điện và ưu tiên vật liệu thay thế ít tiêu tốn năng lượng nếu đạt tiêu chuẩn kỹ thuật/ *Phuc Hung Holdings primarily utilizes electricity and water as key resources. In business planning, the company focuses on energy optimization, ensuring efficient resource and cost management. It sets electricity and water consumption limits for construction sites, equips projects with energy-saving devices, and prioritizes low-energy alternative materials that meet technical standards.*

Khi lựa chọn đối tác, nhà thầu phụ và nhà cung cấp, Phục Hưng Holdings ưu tiên các đơn vị có giải pháp bảo vệ môi trường tối ưu. Công ty cam kết 100% sử dụng vật liệu xây dựng không nung, thay thế gạch đất sét nung truyền thống theo Quyết định số 217/QĐ-TTg (23/12/2021) của Thủ tướng Chính phủ và Thông tư số 13/2017/TT-BXD (08/12/2017) của Bộ Xây dựng/ ***In selecting partners, subcontractors, and suppliers, Phuc Hung Holdings prioritizes those with the best environmental protection solutions. The company is committed to 100% usage of non-fired construction materials, replacing traditional clay bricks in compliance with Decision No. 217/QĐ-TTg (December 23, 2021) by the Prime Minister and Circular No. 13/2017/TT-BXD (December 8, 2017) by the Ministry of Construction***

Phục Hưng Holdings luôn chú trọng công tác tuyên truyền và huấn luyện để nâng cao nhận thức và trách nhiệm về bảo vệ môi trường. Công ty tổ chức định kỳ 2 tuần/lần các buổi nói chuyện về an toàn, vệ sinh, môi trường, qua đó giúp các đơn vị và cá nhân trong mô hình tăng cường nhận thức về ATVSLĐ - PCCN. Nhờ vậy, môi trường làm việc trên công trường được cải thiện rõ rệt, và tác phong làm việc của người lao động trở nên chuyên nghiệp hơn/ *Phuc Hung Holdings places great emphasis on awareness-raising and training to enhance responsibility for environmental protection. The company organizes bi-weekly sessions on safety, hygiene, and environmental practices, ensuring all units and individuals within the organization strengthen their*

understanding of OSH - Fire Prevention. As a result, the working environment on construction sites has seen significant improvement, and workers' professionalism has greatly increased.

Khi thực hiện các dự án làm tổng thầu và thiết kế thi công, Phục Hưng Holdings luôn tuân thủ chặt chẽ Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về công trình xây dựng sử dụng năng lượng hiệu quả theo QCVN 09:2017/BXD, đảm bảo thiết kế các dự án không chỉ đáp ứng yêu cầu kỹ thuật mà còn tối ưu hóa hiệu quả năng lượng/ *For projects where Phuc Hung Holdings serves as the general contractor and designer, the company strictly adheres to the National Technical Regulation on energy-efficient construction projects, QCVN 09:2017/BXD, ensuring that project designs meet technical requirements while optimizing energy efficiency.*

Với việc áp dụng công nghệ hiện đại và kiểm soát chặt chẽ các tiêu chuẩn trong sản xuất và thi công xây dựng, Phục Hưng Holdings đã đóng góp tích cực vào nền công nghiệp hóa sạch, hướng tới một nền công nghiệp xanh. Hưởng ứng Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh 2021 - 2030, tầm nhìn đến 2050, Phục Hưng luôn kiên định với mục tiêu bảo vệ môi trường đồng hành cùng sự phát triển sản xuất và kinh doanh bền vững/ *By implementing advanced technologies and strictly controlling standards in construction production, Phuc Hung Holdings has made significant contributions to a clean industrialization, advancing towards a green industry. In alignment with the National Green Growth Strategy 2021-2030, with a vision for 2050, Phuc Hung Holdings remains steadfast in its goal of environmental protection, alongside the development of sustainable production and business.*

Với 24 năm phát triển, Phục Hưng Holdings đã hoàn thành nhiều công trình lớn, trong đó có các dự án có thiết kế xanh tiêu biểu như Khu trung tầng Thủy Tiên Ecopark, Flamingo Ibiza Hotel Linh Trường, và Chung cư Florence tại số 28 Trần Hữu Dực, Hà Nội. Đặc biệt, dự án Florence đã được vinh danh là “Dự án đáng sống năm 2020” bởi Tạp chí Diễn đàn Doanh nghiệp, dưới sự chỉ đạo của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), và được các chuyên gia uy tín trong ngành bất động sản thẩm định và bình chọn/ *With 24 years of development, Phuc Hung Holdings has completed many major projects, including those with green designs such as the Thuy Tien Ecopark Mid-rise Area, Flamingo Ibiza Hotel Linh Truong, and the Florence Apartment Complex at 28 Tran Huu Duc, Hanoi. Notably, the Florence project was honored as the “Most Livable Project of 2020” by Forum of Enterprises Magazine, under the direction of the Vietnam Chamber of Commerce and Industry (VCCI), and selected through the expertise and evaluation of leading real estate professionals.*

Công ty đã vinh dự nhận Giải thưởng Top 10 “Thương hiệu Vì Môi Trường Xanh Quốc Gia”, ghi nhận những đóng góp tích cực của Phục Hưng Holdings trong việc thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường. Công ty luôn tiên phong trong việc sử dụng vật liệu, nguyên liệu và biện pháp sáng tạo, thân thiện với môi trường, có khả năng tái chế, giảm thiểu các tác nhân gây biến đổi khí hậu, và góp phần vào xây dựng và bảo vệ môi trường xanh theo chủ trương của Đảng và Nhà nước/ *The company was honored with the Top 10 “Green National Environmental Brand” Award, recognizing Phuc Hung Holdings' significant contributions to environmental law compliance. The company is committed to using innovative, eco-friendly materials, resources, and methods that are recyclable, reduce climate change factors, and contribute to the construction and protection of a green environment in line with the policies of the Party and the State.*



3.3 TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG/ COMPLIANCE WITH ENVIRONMENTAL PROTECTION LAWS

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường/ Number of times penalized for violations due to non-compliance with laws and environmental regulations: không có/ None;

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường/ Total amount of fines for violations due to non-compliance with laws and environmental regulations: không có/ None.

4. CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG/ POLICIES RELATED TO EMPLOYEES

Công ty Cổ phần Xây dựng Phúc Hưng Holdings (Phúc Hưng Holdings) xuất sắc nằm trong Top 10 nơi làm việc tốt nhất trong ngành Xây dựng năm 2024 (Top 10 Best WorkPlaces) do Viet Research phối hợp với Báo Đầu tư khảo sát, đánh giá/ Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company (Phuc Hung Holdings) excellently ranked among the Top 10 Best Workplaces in the Construction Industry in 2024 (Top 10 Best Workplaces), as surveyed and evaluated by Viet Research in collaboration with the Investment Newspaper.

Công ty đã có thành tích xuất sắc trong tạo việc làm, đãi ngộ NLĐ, tạo dựng môi trường làm việc bền vững và có kết quả kinh doanh bền vững; chú trọng phát triển nguồn nhân lực, đãi ngộ người lao động, xây dựng văn hóa doanh nghiệp và uy tín nhà tuyển dụng/ *The company has achieved outstanding results in job creation, employee benefits, and establishing a sustainable working environment, alongside sustainable business performance. It places a strong emphasis on developing human resources, offering fair treatment to employees, fostering corporate culture, and building its reputation as an employer.*

Trải qua 24 năm phát triển, Phúc Hưng Holdings (PHC) luôn xem con người là nhân tố cốt lõi và chìa khóa của sự thành công trong chiến lược nhân sự. Công ty xây dựng chính sách toàn diện nhằm phát hiện, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài, đồng thời đảm bảo chế độ đãi ngộ xứng đáng cho những cá nhân có tài năng, đam mê và sẵn sàng cống hiến vì sự phát triển chung. Nhờ đó, nhiều năm liên tiếp, PHC được vinh danh trong Top 10 Nhà thầu Xây dựng Uy tín, nổi bật với môi trường làm việc hiện đại, năng động, cùng chế độ đãi ngộ hấp dẫn và cơ hội phát triển năng lực cá nhân tốt nhất/ *With 24 years of development, Phuc Hung Holdings has always considered people as the core factor and the key to success in its human resource strategy. The company has established a comprehensive policy to identify, attract, nurture, and retain talent, while ensuring competitive compensation for individuals with talent, passion, and dedication to the company's growth. As a result, Phuc Hung Holdings has consistently ranked among the Top 10 Most Reputable Construction Contractors, known for its modern, dynamic work environment, attractive benefits, and exceptional opportunities for personal and professional growth.*

❖ **Chính sách lương, thưởng, trợ cấp/ Salary, Bonus, and Allowance Policies**

Số lượng lao động bình quân/ *Average number of employees: 324 người/ people*

Mức lương bình quân 2022: **18.100.000** đồng/người/tháng (tăng 19% so với năm 2021);

Average salary in 2022: 18,100,000 VND/person/month (+19% compared to 2021)

Mức lương bình quân 2023: **18.670.000** đồng/người/tháng (tăng 3% so với năm 2022);

Average salary in 2023: 18,670,000 VND/person/month (+3% compared to 2022)

Mức lương bình quân 2024: **23.045.000** đồng/người/tháng (tăng 23 % so với năm 2023);

Average salary in 2024: 23,045,000 VND/person/month (+23% compared to 2023)

- Năm 2024 là năm các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây lắp gặp rất nhiều khó khăn do thị trường Bất động sản trầm lắng, Tuy nhiên Công ty vẫn chăm lo đầy đủ chế độ chính sách, đời sống vật chất, tinh thần cho Người lao động. Không có tình trạng nợ lương, chi trả đầy đủ lương hàng tháng, lương tháng thứ 13 cho NLĐ/ *The year 2024 has been particularly challenging for construction enterprises due to the downturn in the real estate market. However, the company has remained committed to ensuring full benefits, welfare, and well-being for its employees. There have been no salary arrears, with monthly wages and the 13th-month salary fully paid to all employees.*

- Thực hiện thường xuyên việc tiếp xúc với nhân sự tại các công trường và văn phòng để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của NLĐ. Thực hiện việc phỏng vấn NLĐ khi có đơn nghỉ việc để tìm hiểu nguyên nhân, lý do nghỉ việc cũng như tìm ra các biện pháp thỏa mãn nguyện vọng chính đáng của NLĐ, giúp NLĐ yên tâm làm việc và gắn bó lâu dài. Đối với các trường hợp NLĐ xin nghỉ việc, Công ty thực hiện giải quyết các chế độ theo đúng quy định của pháp luật Lao động/ *The company regularly engages with personnel at construction sites and offices to listen to employees' concerns and wishes. It conducts interviews with employees who submit resignation letters to understand the reasons for leaving and to find ways to address their legitimate concerns,*

ensuring employees feel secure and committed to long-term employment. For employees who resign, the company ensures that their benefits are handled in accordance with labor law regulations.

- Tuyển dụng bổ sung nhân sự đáp ứng đúng tiến độ, yêu cầu của các dự án của Phúc Hưng Holdings tại các địa phương trong cả nước/ *Recruitment of additional personnel to meet project timelines and requirements for **Phuc Hung Holdings** across various locations nationwide.*

❖ **Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi/ Labor Policies to Ensure Health, Safety, and Welfare**

- Đối với lực lượng lao động trực tiếp: Công ty trang bị đầy đủ và đúng quy định pháp luật các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động nhằm bảo đảm mức độ an toàn cao nhất cho NLĐ/ *For the direct workforce: The company provides full and legally compliant personal protective equipment (PPE) and labor hygiene measures to ensure the highest level of safety for employees.*

- Đối với lao động khối Văn phòng: Bố trí đầy đủ dụng cụ, phương tiện làm việc và nơi làm việc thoáng mát, tiện nghi/ *For office employees: The company provides all necessary tools, equipment, and a spacious, comfortable working environment.*

- Các chế độ bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT) và bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) được Công ty thực hiện theo đúng quy định pháp luật và đảm bảo toàn thể CBCNV đều được hưởng đầy đủ các chế độ bảo hiểm. Ngoài ra, Công ty còn áp dụng các chế độ phúc lợi như: thưởng vào các ngày lễ, quà tết Nguyên đán cho NLĐ/ *The company complies with legal regulations regarding social insurance (SI), health insurance (HI), and unemployment insurance (UI), ensuring that all employees receive full insurance benefits. In addition, the company provides welfare benefits such as holiday bonuses and Tet (Lunar New Year) gifts for employees.*

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho toàn bộ CBCNV Công ty vào tháng 08/2024/ *The company organized an annual health check-up for all employees in August 2024.*

- Trợ cấp cho những lao động và gia đình NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn/ *The company provides allowances for employees and their families who are facing exceptional hardships.*

- Duy trì tổ chức ăn ca tập trung miễn phí, đảm bảo đủ dinh dưỡng, vệ sinh - an toàn thực phẩm cho NLĐ/ *The company continues to provide free centralized meal services, ensuring adequate nutrition, hygiene, and food safety for employees.*

- Hỗ trợ nhà trọ, máy lọc nước sạch cho công nhân tham gia thi công tại các công trình; Tổ chức phun sát khuẩn, chống muỗi tại nơi làm việc, sinh hoạt/ *The company provides accommodation and clean water filtration systems for workers involved in construction projects. It also organizes disinfection and mosquito control at work and living areas.*

❖ **Chính sách đào tạo/ Training Policy**

- Trong năm 2024, Công ty đã tổ chức được 15 lớp học. Các lớp học chủ yếu nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, cập nhật kiến thức bổ sung; Bổ sung kiến thức lập bản vẽ thi công, hoàn thiện hồ sơ quản lý công trình; Bổ sung nâng cao tay nghề cho công nhân vận hành thiết bị; Hướng dẫn kỹ năng giao tiếp và ứng xử, An toàn VSLĐ-PCCC; Bồi dưỡng và nâng cao trình độ chuyên môn Excel, autocad và Project, Revit.... cho cán bộ kỹ thuật v.v.

In 2024, the Company organized 15 training courses. These courses primarily aimed to enhance professional expertise and update additional knowledge; provide supplementary training on construction drawing preparation and project management documentation; improve the skills of

equipment operators; offer guidance on communication and interpersonal skills, occupational safety, and fire prevention; and advance proficiency in Excel, AutoCAD, Project, Revit, etc., for technical staff.

- Hệ thống bài giảng phục vụ đào tạo nội bộ đã được hoàn thiện về nội dung và hình thức trình bày. Chất lượng bài giảng đột sau tốt hơn đột trước. Công tác đào tạo nội bộ được đẩy mạnh và duy trì thường xuyên, từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Hiện tại, Công ty đã ban hành hàng loạt Sổ tay hướng dẫn thi công, Sổ tay an toàn, để hướng dẫn và triển khai thực hiện đồng bộ các hoạt động sản xuất kinh doanh trong toàn đơn vị/ *The internal training curriculum has been fully developed in both content and presentation. The quality of each training session has improved compared to the previous ones. Internal training efforts have been strengthened and maintained regularly, gradually enhancing the quality of the workforce. Currently, the Company has issued a series of Construction Manuals and Safety Handbooks to provide guidance and ensure the standardized implementation of business and production activities across the organization.*



5. ÁP DỤNG KHOA HỌC KỸ THUẬT VÀO QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH/ APPLYING SCIENCE AND TECHNOLOGY TO MANAGEMENT AND OPERATIONS

Công ty luôn kiên định theo đuổi chiến lược ứng dụng khoa học kỹ thuật vào quản trị và điều hành. Đồng thời, doanh nghiệp phân bổ chi phí hợp lý nhằm tối ưu hóa thời gian, giảm thiểu chi phí, nâng cao chất lượng sản phẩm và gia tăng hiệu quả kinh tế/ *The company remains steadfast in its strategy of integrating science and technology into management and operations. At the same time, it allocates resources efficiently to optimize time, reduce costs, enhance product quality, and maximize economic efficiency:*

- Đánh giá và cấp lại chứng nhận hệ thống Quản lý An toàn sức khỏe nghề nghiệp ISO 45001:2018; đánh giá và cấp mới chứng nhận ISO 14001:2015 hệ thống Quản lý môi trường/ *Evaluate and re-certify the Occupational Health and Safety Management System under ISO 45001:2018; assess and issue a new certification for the Environmental Management System under ISO 14001:2015.*

- Tiếp tục cập nhật và hoàn thiện cơ sở dữ liệu về giá và các khoản mục chi phí; làm nền tảng để áp dụng các phần mềm quản lý dự án, quản lý chi phí, quản lý vật tư và kho bãi (là một phần trong chiến lược áp dụng hệ thống hoạch định nguồn lực doanh nghiệp - ERP)./ *Continuously update and refine the database on pricing and cost items, serving as a foundation for the implementation of project management, cost management, material management, and warehouse management software (as part of the strategy to implement an Enterprise Resource Planning - ERP system).*

- Tiếp tục áp dụng sâu rộng các phần mềm BIM Cubicost/Revit và các phần mềm hỗ trợ phục vụ công tác đấu thầu, thi công, quản lý khối lượng, thanh toán và hoàn công. Với hầu hết các dự án quy mô lớn, phức tạp, Công ty chủ động triển khai mô hình/ video diễn họa mô tả quá trình triển khai thi công, lồng ghép hình ảnh thực tế và mô phỏng kèm tiến độ và thuyết minh./ *Continue to extensively apply BIM software such as Cubicost/Revit and supporting software for bidding, construction, quantity management, payment, and project completion. For most large-scale and complex projects, the Company proactively develops models/videos illustrating the construction process, integrating real-life images, simulations, progress tracking, and explanatory content.*
- Trang bị máy định vị vệ tinh (RTK - thiết bị chuyên dụng đo chính xác cao sử dụng để khảo sát trắc địa) và áp dụng công nghệ bay quét địa hình tại dự án Cụm công nghiệp Đình Lập tỉnh Lạng Sơn (đây là công nghệ viễn thám chủ động tạo ra sản phẩm là một mạng lưới có mật độ dày đặc, được định vị chính xác cao về độ cao). Đồng thời áp dụng thêm các phần mềm khai thác dữ liệu bay quét: phân tách và lọc các lớp (mặt đất, nhà cửa, cây cối...); ghép ảnh flycam; lọc nhiễu và vẽ đường đồng mức; xử lý bản đồ, quản lý dữ liệu không gian; xem địa hình dạng 3D; chạy mặt cắt và tính khối lượng đào đắp theo lưới tự chọn./ *Equip satellite positioning devices (RTK - specialized high-precision surveying equipment) and apply terrain scanning technology at the Đình Lập Industrial Cluster project in Lạng Sơn province. This is an active remote sensing technology that produces a high-density network with precise elevation positioning. Additionally, employ software for processing scanned data: separating and filtering layers (ground, buildings, trees, etc.); stitching flycam images; noise reduction and contour mapping; map processing, spatial data management; 3D terrain visualization; cross-section analysis, and excavation/fill volume calculation based on a customized grid.*
- Các công trình quan trọng hoặc có độ phức tạp cao đều được khảo sát chụp ảnh/quay phim flycam tăng tính trực quan. Các mốc tọa độ có thể đưa vào ảnh chụp, google earth để xác định rõ vị trí công trình và địa hình địa mạo./ *Important or highly complex projects are surveyed using flycam photography and videography to enhance visualization. Coordinate markers can be integrated into images and Google Earth to accurately determine project locations and topography.*
- Đào tạo kiến thức và trang bị các phần mềm tính toán chuyên sâu về kết cấu và biện pháp./ *Provide training and equip specialized software for structural and methodological calculations.*
- Áp dụng đại trà chuẩn hoá nhận diện thương hiệu thép hộp mạ kẽm do Công ty đầu tư./ *Implement standardized branding for galvanized steel box products invested in by the Company.*

6. MỐI QUAN HỆ BỀN VỮNG VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN/ SUSTAINABLE RELATIONSHIPS WITH STAKEHOLDERS

6.1 NHÀ ĐẦU TƯ VÀ CỔ ĐÔNG/ INVESTOR AND SHAREHOLDER

Để bảo đảm sự phát triển bền vững của công ty, Phuc Hung Holdings luôn tập trung vào việc xây dựng và duy trì mối quan hệ tốt với cổ đông. Công ty luôn đảm bảo các thông tin liên quan đến hoạt động của mình được công bố đầy đủ, minh bạch và chính xác, giúp cổ đông có được cái nhìn đầy đủ và chính xác về tình hình kinh doanh của công ty./ *To ensure the sustainable development of the company, Phuc Hung Holdings consistently focuses on building and maintaining good relationships with its shareholders. The company always ensures that information related to its activities is fully, transparently, and accurately disclosed, allowing shareholders to have a complete and accurate understanding of the company's business situation.*

Ngoài ra, Phuc Hung Holdings cũng luôn đảm bảo quyền lợi của cổ đông được bảo vệ và đề cao tinh thần trách nhiệm đối với các cổ đông của mình. Công ty không chỉ chú trọng đến việc tăng trưởng kinh doanh mà còn quan tâm đến việc cải thiện chất lượng cuộc sống cho cộng đồng và bảo vệ môi trường. Điều này giúp tạo dựng được uy tín và niềm tin của cổ đông vào công ty, đồng thời góp phần đẩy mạnh sự phát triển bền vững của công ty/ *In addition, Phuc Hung Holdings also ensures that the rights and interests of shareholders are protected and exalt the spirit of responsibility toward its shareholders. The company not only focuses on business growth but also cares about improving the quality of life for the community and protecting the environment. This helps to build the company's credibility and trust among shareholders, while also contributing to the promotion of its sustainable development.*

6.2 KHÁCH HÀNG/ CUSTOMERS

Với các chủ đầu tư, Phuc Hung Holdings luôn đề cao tinh thần hợp tác và cùng phát triển. Công ty luôn đáp ứng các yêu cầu của khách hàng về an toàn, chất lượng, tiến độ, đồng thời đưa ra những giải pháp tối ưu nhất để giúp khách hàng tiết kiệm thời gian và chi phí trong quá trình thi công. Với các đối tượng khách hàng là người trực tiếp sử dụng các sản phẩm do mình xây dựng, Phuc Hung Holdings luôn chú trọng đến việc cung cấp các sản phẩm chất lượng cao, đáp ứng các tiêu chuẩn về an toàn, tiện nghi và thẩm mỹ. Điều này giúp Công ty tạo dựng được uy tín và niềm tin của khách hàng, đồng thời góp phần đẩy mạnh sự phát triển bền vững của Công ty/ *With investors, Phuc Hung Holdings prioritizes a spirit of cooperation and mutual development. The company consistently meets client requirements in terms of safety, quality, and timelines, while offering optimal solutions to help clients save time and costs during construction. For end-users of its products, Phuc Hung Holdings focuses on delivering high-quality products that meet standards of safety, convenience, and aesthetics. This commitment helps the company build credibility and trust with customers, while also promoting its sustainable growth.*

6.3 CÁC CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC/ GOVERNMENT REGULATORY AGENCIES

Với các cơ quan quản lý nhà nước, Phuc Hung Holdings luôn tuân thủ các quy định của pháp luật và các tiêu chuẩn quy định trong ngành xây dựng. Công ty đảm bảo an toàn, chất lượng sản phẩm, tiến độ, chi phí và bảo vệ môi trường trong quá trình thi công. Đồng thời, Công ty luôn hợp tác và cung cấp đầy đủ thông tin cho các cơ quan quản lý để đảm bảo sự minh bạch và trung thực trong hoạt động của Công ty. Mỗi quan hệ vững chắc với các cơ quan quản lý nhà nước giúp Phuc Hung Holdings có thể đưa ra những quyết định đúng đắn và phát triển bền vững, đồng thời, đáp ứng các yêu cầu của pháp luật và các quy định của cơ quan quản lý, giúp Công ty tạo được niềm tin và uy tín với khách hàng cũng như các đối tác khác/ *With government regulatory agencies, Phuc Hung Holdings strictly complies with legal regulations and industry standards in construction. The company ensures safety, product quality, timelines, cost efficiency, and environmental protection throughout its operations. Additionally, it cooperates and provides complete information to regulatory agencies to ensure transparency and integrity in its activities. A strong relationship with government regulators enables Phuc Hung Holdings to make sound decisions and achieve sustainable development while meeting legal and regulatory requirements. This commitment enhances the company's credibility and trustworthiness with customers and other partners.*

6.4 ĐỐI TÁC, NHÀ CUNG CẤP/ PARTNERS AND SUPPLIERS

Việc xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với các thầu phụ và nhà cung cấp là một yếu tố quan trọng trong sự phát triển bền vững của Phuc Hung Holdings/ *Building strong relationships with subcontractors and suppliers is a crucial factor in the sustainable development of Phuc Hung Holdings.*

Phúc Hưng Holdings luôn duy trì chính sách hợp tác minh bạch và công bằng với các thầu phụ, nhà cung cấp. Công ty cam kết thanh toán đúng hạn, không để xảy ra tình trạng chậm trễ, đảm bảo dòng tiền ổn định cho đối tác. Đối với các thầu phụ lâu năm, Công ty chủ động ký kết Thỏa thuận hợp tác chiến lược nhằm hỗ trợ nhau trong đấu thầu, tìm kiếm dự án và thống nhất một số ưu đãi tài chính, giúp tăng cường hợp tác và giảm thiểu khó khăn khi triển khai hợp đồng. Chính sách này không chỉ củng cố niềm tin của đối tác mà còn góp phần đảm bảo chất lượng vật tư, dịch vụ, tối ưu chi phí và nâng cao hiệu quả sản xuất/ *Phuc Hung Holdings upholds a transparent and fair cooperation policy with subcontractors and suppliers. The company is committed to timely payments, ensuring financial stability for its partners. For long-term subcontractors, strategic cooperation agreements are established to support bidding, project acquisition, and financial incentives, fostering stronger collaboration and mitigating challenges in contract execution. This approach enhances partner confidence, ensures the quality of materials and services, optimizes costs, and improves overall production efficiency.*

6.5 TRÁCH NHIỆM VỚI CỘNG ĐỒNG/ RESPONSIBILITY TO THE COMMUNITY

Mối quan hệ giữa Phúc Hưng Holdings và cộng đồng đóng vai trò quan trọng trong chiến lược phát triển bền vững của Công ty. Với cam kết hài hòa lợi ích doanh nghiệp và xã hội, Công ty không ngừng triển khai các chính sách gắn kết cộng đồng, đảm bảo phát triển bền vững và bảo vệ môi trường. Phúc Hưng Holdings luôn lắng nghe ý kiến từ cộng đồng, thường xuyên tổ chức các buổi gặp gỡ, đối thoại để giải đáp thắc mắc liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh/ *The relationship between Phuc Hung Holdings and the community plays a crucial role in the company's sustainable development strategy. Committed to balancing business growth with social responsibility, the company continuously implements policies that strengthen community engagement, ensure sustainability, and protect the environment. Phuc Hung Holdings actively listens to community feedback and regularly organizes meetings and discussions to address concerns regarding its business operations.*

Bên cạnh đó, Công ty tích cực thực hiện các chương trình hỗ trợ cộng đồng như đóng góp vào quỹ phúc lợi xã hội, tài trợ giáo dục, y tế và phát triển địa phương. Phúc Hưng Holdings cũng đồng hành cùng các hoạt động văn hóa, thể thao và chương trình xã hội, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và tạo giá trị bền vững cho cộng đồng/ *Additionally, the company takes an active role in community support initiatives, contributing to social welfare funds, sponsoring education, healthcare, and local development projects. Phuc Hung Holdings also supports cultural, sports, and social programs, fostering a better quality of life and creating lasting value for the community.*

Phúc Hưng Holdings xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn kết cộng đồng, đồng thời hỗ trợ tài chính cho các hoạt động xã hội. Cụ thể/ *Phuc Hung Holdings cultivates a corporate culture centered on community engagement and provides financial support for social initiatives. Specifically:*

- Chăm lo đời sống cho đoàn viên và NLĐ, hoạt động xã hội/ *Taking care of the lives of union members and employees, as well as supporting social activities;*
- Với mục tiêu đảm bảo để mọi đoàn viên, NLĐ đều được chăm lo trong dịp Tết, nhất là đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, trong dịp Tết Nguyên đán, các cấp công đoàn Phúc Hưng đã chủ động vận động, phối hợp với chuyên môn tổ chức chăm lo Tết cho đoàn viên, NLĐ: Bên cạnh mức thưởng Tết, các CBNV có hoàn cảnh khó khăn được công đoàn Ngành tặng quà, công đoàn Cơ quan Công ty tặng quà nhân dịp Tết Nguyên đán/ *With the goal of ensuring that all union members and employees are cared for during the Lunar New Year, especially those facing difficult circumstances, Phuc Hung's union branches actively mobilize and cooperate with the*

management to organize Tết celebrations for union members and employees. In addition to the Tết bonuses, employees in difficult situations receive gifts from the Industry Union and the Company's Headquarters Union on the occasion of Lunar New Year.

- Đảm bảo thực hiện các chế độ và cải thiện bữa ăn ca cho NLĐ/ Ensuring the implementation of labor benefits and improving meal provisions for employees:

+ Công đoàn thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách thường xuyên đối với CBNV và thực hiện tốt việc thăm hỏi ốm đau, hiếu, hỷ trong năm/ The union ensures the full and timely implementation of regular policies and benefits for employees and effectively carries out visits for sick leave, bereavement, and celebratory occasions throughout the year.

+ Công đoàn Văn phòng cơ quan Công ty đã phối hợp chuyên môn xây dựng kế hoạch và sửa đổi, bổ sung thực đơn hàng tuần cho người lao động, đảm bảo chất lượng và an toàn - vệ sinh thực phẩm. Các đơn vị không tổ chức ăn ca, số tiền ăn được tính cộng vào tiền lương hàng tháng/ The Company Headquarters Union has collaborated with management to develop a plan and modify the weekly meal menu for employees, ensuring quality and food safety. For units that do not provide meals, the meal allowance is added to the employees' monthly salary.

- Một số hoạt động tiêu biểu của Công đoàn trong năm 2024/ Some notable activities of the Trade Union in 2024:

+ Tặng quà nhân dịp Tết Nguyên Đán cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau và gia đình chính sách: 185,8 triệu đồng/ Giving Tet gifts to employees in difficult circumstances, those who are ill, and policy beneficiary families: 185.8 million VND.

+ Hỗ trợ chi phí tàu xe về quê ăn Tết: 109,1 triệu đồng/ Supporting transportation costs for employees returning home for Tet: 109.1 million VND.

+ Tổ chức mít tinh và tặng quà cho chị em trong ngày lễ 8/3, số tiền: 53,250 triệu đồng/ Organizing a gathering and giving gifts to female employees on International Women's Day (March 8), total cost: 53.25 million VND.

+ Tổ chức hoạt động chúc mừng ngày Phụ Nữ Việt Nam 20-10 cho tất cả các lao động nữ, số tiền: 54,5 triệu đồng/ Organizing activities to celebrate Vietnamese Women's Day (October 20) for all female employees, total cost: 54.5 million VND.

+ Tổ chức sinh nhật cho CBCNV định kỳ theo tháng và quý với mức chi trung bình 200.000 - 300.000 đồng/người/ Organizing monthly and quarterly birthday celebrations for employees, with an average expense of 200,000 - 300,000 VND per person.

+ Tổ chức tri ân thân sinh và phu nhân lãnh đạo: là một trong những hoạt động thể hiện sự biết ơn, quan tâm sâu sắc của NLĐ tới các bậc sinh thành và hậu phương vững chắc của đội ngũ lãnh đạo Công ty/ Organizing an appreciation event for the parents and spouses of company leaders, demonstrating employees' deep gratitude and respect for their strong support.

+ Tổ chức trao tặng quà cho các cháu thiếu nhi dịp Tết 1/6, số tiền: 139,5 triệu đồng; ngày Tết Trung thu và các cháu đạt thành tích học tập cao, số tiền: 200.000 - 300.000 đồng/cháu./ Distributing gifts to children on International Children's Day (June 1), total cost: 139.5 million VND; and on the Mid-Autumn Festival, as well as to children with outstanding academic achievements, with a cost of 200,000 - 300,000 VND per child.

+ Thực hiện khám sức khỏe cho toàn thể CBNV năm 2024/ Conducting health check-ups for all employees in 2024.

+ Tổ chức giải bóng đá Cup Phục Hưng Holdings mở rộng năm 2024: 35,8 triệu đồng/ *Organizing the Phuc Hung Holdings Open Cup football tournament in 2024, with a budget of 35.8 million VND.*

+ Tổ chức giải chạy PHC Run: 15,4 triệu đồng, Công đoàn cơ sở cơ quan: 33,7 triệu đồng/ *Organizing the PHC Run with a budget of 15.4 million VND, and the internal Trade Union race with a budget of 33.7 million VND.*

+ Tổ chức cuộc thi ảnh "Nét đẹp Phục Hưng Holdings"/ *Organizing the "Phuc Hung Holdings Beauty" photo contest.*

+ Tích cực hưởng ứng tham gia chương trình Hiến máu tình nguyện do Hội Chữ thập đỏ Việt Nam phát động/ *Actively participating in the voluntary blood donation program initiated by the Vietnam Red Cross Society.*

+ Tích cực hưởng ứng tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ của tổ dân phố: thi đá bóng, cờ tướng, văn nghệ quần chúng.../ *Actively engaging in cultural and artistic activities within the community, including football competitions, Chinese chess, and amateur performances.*

- Hoạt động xã hội năm 2024/ *Social activities in 2024:*

Cùng với kế hoạch và chiến lược phát triển kinh doanh, hướng tới mục tiêu xây dựng Công ty ngày càng bền vững, Phục Hưng Holdings đã trích một phần lợi nhuận thu được để ủng hộ các hoạt động xã hội hướng tới cộng đồng/ *Along with its business development plans and strategies, aiming to build a more sustainable company, Phuc Hung Holdings has allocated a portion of its profits to support community-oriented social activities.*

Trong năm qua, Phục Hưng Holdings đã luôn thể hiện tấm lòng thiện nguyện & trách nhiệm với cộng đồng bằng những hoạt động thiết thực/ *Over the past year, Phuc Hung Holdings has consistently demonstrated its philanthropic spirit and community responsibility through practical actions.*

Số tiền Phục Hưng Holdings thực hiện đóng góp cho các quỹ xã hội, từ thiện nhân đạo năm 2024 hơn 800 triệu đồng, cụ thể như sau:/ *The total amount contributed by Phuc Hung Holdings to social and humanitarian charity funds in 2024 exceeded 800 million VND, detailed as follows:*

Phối hợp cùng Ban lãnh đạo Công ty tham gia hoạt động xã hội: Tặng học sinh nghèo bán trú tại Mèo Vạc: 80 bộ chăn, đệm ấm; 110 suất quà tặng cho các hộ nghèo, nạn nhân chất độc da cam tại Hà Giang./ *Collaborating with the company's leadership to participate in social activities: Donating 80 sets of blankets and warm mattresses to underprivileged boarding students in Meo Vac; providing 110 gift packages to poor households and victims of Agent Orange in Ha Giang.*

Hưởng ứng lời kêu gọi của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam vận động ủng hộ đồng bào khắc phục thiệt hại do cơn bão số 3 gây ra, Ban chấp hành Công đoàn Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings đã kêu gọi và ủng hộ cho đồng bào không may bị ảnh hưởng bão lũ, số tiền: 454,8 triệu đồng./ *In response to the call from the Central Committee of the Vietnam Fatherland Front to support people affected by the damage caused by Storm No. 3, the Trade Union Executive Committee of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company mobilized and donated 454.8 million VND to assist those impacted by the storm and floods.*

Bảo trợ học phí cho con của CBCNV gặp hoàn cảnh khó khăn: 400.000.000 đồng/ *Providing tuition support for children of employees facing financial difficulties: 400 million VND.*



IV. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC/ REPORT AND EVALUATION FROM THE CEO BOARD

1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2024/ EVALUATION OF BUSINESS PERFORMANCE IN 2024

1.1. Kết quả sản xuất kinh doanh/ Business Performance Results

DVT/ Unit: tỷ đồng/ billion VND

Chỉ tiêu/ Indicator	Kế hoạch năm 2024/ Plan for 2024	Thực hiện năm 2024/ Execution in 2024	Tỷ lệ/ Rate
Sản lượng (*)/ Output(*)	-	1.651	
Doanh thu/Revenue	2.500	1.505	60%
Thu hồi công nợ / giá trị tiền về (*) (Debt collection / Cash recovery (*))	-	1.893	
Lợi nhuận sau thuế/ Profit after tax	45	2,8	6%
Giá trị hợp đồng ký mới/ Value of newly signed contracts	3.000	1.223	41%

Ghi chú: các mục () không có trong chỉ tiêu kế hoạch trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024/ Note: Items marked with () are not included in the plan presented at the 2024 Annual General Meeting of Shareholders.

Năm 2024, trong bối cảnh thị trường tiếp tục gặp nhiều khó khăn, Ban Tổng Giám đốc đã tập trung kiểm soát rủi ro, linh hoạt trong điều hành và thận trọng trong quản trị/ In 2024, amidst continued challenges in the market, the Board of Directors focused on risk control, flexibility in management, and cautious governance.

Tuy nhiên, kết quả sản xuất kinh doanh chưa đạt kế hoạch do ảnh hưởng của một số nguyên nhân chính/ However, the business results did not meet expectations due to several key factors:

- Nguồn việc hạn chế: phải đến những tháng cuối năm, nhiều dự án mới bắt đầu triển khai, khiến sản lượng thi công trong năm không đạt kỳ vọng/ Limited project pipeline: Many new projects only started in the final months of the year, causing construction output to fall short of expectations.
- Cạnh tranh gay gắt: các doanh nghiệp xây dựng liên tục điều chỉnh chiến lược đấu thầu, chấp nhận giảm giá để giành hợp đồng, tạo áp lực lớn lên biên lợi nhuận của Công ty/ Intense competition: Construction companies continually adjusted bidding strategies, accepting lower prices to secure contracts, putting significant pressure on the Company's profit margins.
- Chi phí nhân công và quản lý tăng cao: sự biến động của thị trường lao động, cùng với yêu cầu nâng cao chất lượng vận hành, đã làm gia tăng đáng kể chi phí nhân công và chi phí quản lý doanh nghiệp/ Rising labor and management costs: Labor market fluctuations, coupled with demands for improved operational quality, led to a significant increase in labor and management costs.
- Chậm trễ trong công tác thanh/quyết toán: một số dự án gặp vướng mắc trong hồ sơ thanh quyết toán, nhiều Chủ đầu tư kéo dài thời gian thanh toán, dẫn đến dư nợ phải thu lớn và gia tăng chi phí tài chính/ Delays in settlement/closure: Some projects faced obstacles in settlement

documentation, with many investors extending payment times, leading to a high accounts receivable balance and increased financial costs.

Giá trị thu hồi công nợ 1.893 tỷ đồng cao hơn 26% so với giá trị doanh thu (1.505 tỷ đồng) là điểm sáng trong hoạt động thu hồi công nợ năm 2024 so với các năm trước/ *The debt recovery value of VND 1,893 billion, which is 26% higher than the revenue value (VND 1,505 billion), is a highlight of the debt recovery performance in 2024 compared to previous years.*

Ban Tổng Giám đốc nhìn nhận tuy chưa đạt được kế hoạch đề ra nhưng việc Công ty vẫn duy trì hoạt động ổn định là động lực cho sự phát triển mạnh mẽ trong năm 2025 và những năm tiếp theo/ *The Board of Directors acknowledges that while the company did not achieve the set goals, maintaining stable operations is a key driver for strong growth in 2025 and the years to come.*

1.2. Công tác quản lý thi công xây dựng/ Construction Management Work

- Công ty tiếp tục thực hiện thi công 14 gói thầu từ những năm trước cùng với việc thực hiện 09 gói thầu ký mới trong năm 2024/ *The company continues to execute 14 construction packages from previous years along with 09 new packages signed in 2024.*

- Công tác quản lý hợp đồng với Chủ đầu tư có nhiều cải thiện đáng kể. Các phòng ban phối hợp chặt chẽ, tham gia đóng góp ý kiến ngay từ giai đoạn thương thảo hợp đồng, đề xuất các phát sinh hợp lý, điều chỉnh thông số kỹ thuật vật liệu, biện pháp thi công nhằm tăng tốc độ triển khai và giảm thiểu rủi ro/ *Contract management with investors has significantly improved. Departments work closely together, contributing suggestions right from the contract negotiation stage, proposing reasonable adjustments, modifying material specifications, and construction methods to speed up implementation and reduce risks.*

- Công tác quản lý kinh tế nội bộ có nhiều thay đổi tích cực; bắt đầu triển khai giao khoán hiệu quả kinh tế các dự án cho Ban Tổng Giám đốc/ *Internal economic management has seen many positive changes; the company has started implementing the cost-effective assignment of projects to the Board of Directors.*

- Công ty tiếp tục tìm kiếm, lựa chọn thêm các đối tác nhà cung cấp, nhà thầu phụ, đơn vị đối tác chiến lược đủ mạnh song hành cùng Công ty/ *The company continues to seek and select additional suppliers, subcontractors, and strong strategic partners to accompany the company.*

1.3. Hoạt động của Công ty Cổ phần Cơ điện Phục Hưng (PHCME)/ Operations of Phuc Hung Mechanical and Electrical Joint Stock Company (PHCME)

Ban Tổng Giám đốc đánh giá PHC ME hoạt động không hiệu quả, không đáp ứng được yêu cầu của Công ty mẹ. Trong năm 2025, Công ty mẹ sẽ cải tổ toàn diện hoạt động và cơ cấu tổ chức của PHC ME / *The Board of Directors evaluates that PHCME is underperforming and not meeting the expectations of the parent company. In 2025, the parent company will comprehensively reorganize PHCME's operations and structure.*

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/ billion VND

Chỉ tiêu/Indicator	Kế hoạch năm 2024/ Plan for 2024	Thực hiện năm 2024/ Execution in 2024	Tỷ lệ/Rate
Doanh thu/ Revenue	258,99	84,22	33%
Lợi nhuận sau thuế/ Profit before tax	0,68	-0,38	-

1.4. Hoạt động của Công ty TNHH MTV Quản lý thiết bị xây dựng Phúc Hưng (Econs)/ Operations of Phúc Hưng Construction Equipment Management One Member Limited Liability Company (Econs)

Econs hoàn thành nhiệm vụ cung cấp, quản lý, vận hành khai thác thiết bị phục vụ các dự án của Công ty mẹ; thi công các công trình tạm; tiếp tục phát triển thị trường bên ngoài và gia tăng sản lượng gia công cơ khí, triển khai một số gói thầu gia công cơ khí, kết cấu thép cho Công ty mẹ/ *Econs has successfully fulfilled its role in supplying, managing, and operating equipment for the parent company's projects; executing temporary construction works; expanding its external market; and increasing mechanical processing output. Additionally, the company has implemented several mechanical fabrication and steel structure bidding packages for the parent company.*

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/ billion VND

Chỉ tiêu/ <i>Indicator</i>	Kế hoạch năm 2024/ <i>Plan for 2024</i>	Thực hiện năm 2024/ <i>Execution in 2024</i>	Tỷ lệ/ <i>Rate</i>
Doanh thu/ <i>Revenue</i>	59,87	73,10	122%
Lợi nhuận sau thuế/ <i>Profit before tax</i>	1,63	1,67	102%

1.5. Đầu tư bất động sản / *Real Estate Investment*

Năm 2024 tiếp tục là một năm đầy thách thức với thị trường bất động sản/ Year 2024 remains a challenging year for the real estate market.

Mặc dù Luật Đất đai 2024, Luật Nhà ở 2023 và Luật Kinh doanh bất động sản 2023 được đánh giá sẽ tháo gỡ nhiều rào cản, nhưng cần thời gian để các quy định này thực sự đi vào thực tế/ *Although the 2024 Land Law, the 2023 Housing Law, and the 2023 Real Estate Business Law are expected to remove many obstacles, it will take time for these regulations to be effectively implemented.*

Trước tình hình đó, Ban Tổng Giám đốc đã quyết liệt triển khai các dự án do Phúc Hưng Holdings và công ty thành viên làm chủ đầu tư, đồng thời rà soát và tập trung vào những dự án có pháp lý đầy đủ và tiềm năng phát triển tốt/ *In response, the Executive Board has aggressively pushed forward projects invested by Phúc Hưng Holdings and its subsidiaries, while also reviewing and prioritizing projects with full legal compliance and strong development potential.*

Một số dự án tiêu biểu: / *Key projects:*

- Duy trì bán hàng tại Dự án Khu dân cư Vạn Phú Shophouse – Thái Nguyên. Quy mô 10,15 ha, tổng mức đầu tư 136,4 tỷ đồng, đã hoàn thiện thi công và được cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho 219/262 lô đất. Liên danh Công ty Cổ phần Xây dựng Phúc Hưng Holdings (50%) và Công ty Cổ phần NACICO (50%) làm Chủ đầu tư, với doanh nghiệp dự án là Công ty TNHH Phát triển Đô thị Vạn Phú. Hiện nay, Công ty Cổ phần Đầu tư Kinh doanh An Phú Hưng đã nhận chuyển nhượng phần vốn góp 50% của Phúc Hưng Holdings/ *Van Phu Shophouse Residential Project – Thai Nguyen. The project covers 10.15 hectares, with a total investment of VND 136.4 billion. Construction has been completed, and land use rights certificates have been issued for 219 out of 262 lots. The project is developed by a joint venture between Phúc Hưng Holdings (50%) and NACICO (50%), with Van Phu Urban Development Co., Ltd. as the project company. Currently, An Phu Hung Investment and Business JSC has acquired Phúc Hưng Holdings' 50%*

stake.

- Dự án Cụm công nghiệp Đình Lập - Lạng Sơn, quy mô 71,39 ha với tổng mức đầu tư 677,5 tỷ do Công ty Cổ phần Đầu tư Kinh doanh An Phú Hưng (Công ty trong hệ thống của Phục Hưng Holdings) làm Chủ đầu tư. Hiện tại Dự án đang trong quá trình san lấp mặt bằng. Dự kiến Quý 4/2025 hoàn thành đưa vào hoạt động trạm xử lý nước thải; hạ tầng kỹ thuật và nhà điều hành giai đoạn 1 (28ha), đủ điều kiện bàn giao cho các nhà đầu tư thứ cấp/ *Dinh Lap Industrial Cluster Project – Lang Son. Spanning 71.39 hectares, this project has a total investment of VND 677.5 billion and is led by An Phu Hung Investment and Business JSC, a subsidiary of Phuc Hung Holdings. Currently, land leveling is in progress. The wastewater treatment plant, technical infrastructure, and phase 1 operational facilities (28 hectares) are expected to be completed by Q4/2025, allowing for handover to secondary investors.*

- Dự án Khu Dân cư An Phú - Thái Bình, quy mô 11,9 ha với tổng mức đầu tư 681 tỷ đồng. Liên danh Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings, Công ty Cổ phần NACICO và Công ty Cổ phần Máy - Thiết bị Dầu khí làm Chủ đầu tư, với doanh nghiệp dự án là Công ty Cổ phần MACHINO An Phú. Dự kiến hoàn thành công tác chuẩn bị đầu tư, xin cấp giấy phép xây dựng trong Quý 3/2025 và khởi công dự án trong Quý 4/2025/ *An Phu Residential Project – Thai Binh. The project covers 11.9 hectares with a total investment of VND 681 billion. It is developed by a joint venture between Phuc Hung Holdings, NACICO, and Petroleum Machinery & Equipment JSC, with MACHINO An Phu JSC as the project company. Investment preparation and construction permit applications are expected to be completed in Q3/2025, with groundbreaking scheduled for Q4/2025.*

- Dự án Khu chung cư nhà ở xã hội tại xã Phước An, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai, quy mô diện tích đất 5,61ha, tổng diện tích sàn 20,2ha (diện tích sàn thương phẩm 15,2ha), dân số khoảng 5.600 người. Tổng mức đầu tư dự kiến 2.028 tỷ đồng. Chủ đầu tư: Liên danh Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings (47%), Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng Trường Sơn (33%), và Công ty TNHH 276 Ngọc Long (20%), với doanh nghiệp dự án là Công ty TNHH Phát triển nhà Phước Trường Hưng. Dự án đang trong quá trình cập nhật điều chỉnh quy hoạch chi tiết 1/500 toàn khu để khớp nối đảm bảo điều kiện tiến hành các thủ tục để giao đất và triển khai hồ sơ thiết kế cơ sở/ *An Phu Residential Project – Thai Binh. The project covers 11.9 hectares with a total investment of VND 681 billion. It is developed by a joint venture between Phuc Hung Holdings, NACICO, and Petroleum Machinery & Equipment JSC, with MACHINO An Phu JSC as the project company. Investment preparation and construction permit applications are expected to be completed in Q3/2025, with groundbreaking scheduled for Q4/2025.*

Ngoài các dự án trên, Phục Hưng Holdings và các công ty liên kết đang hoàn thiện thủ tục pháp lý để triển khai đầu tư các dự án: Khu đô thị Thống nhất tại thành phố Sông Công, tỉnh Thái Nguyên; Khu đô thị tại xã Văn Thành, huyện Yên Thành, tỉnh Nghệ An; Khu đô thị Bắc Nghi Kim và khu nhà ở trung tâm Nghi Kim tại thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An; Khu dân cư mới Vạn Xuân tại huyện Tam Nông, tỉnh Phú Thọ; dự án cải tạo, xây dựng lại chung cư 59-63 Huỳnh Thúc Kháng, chung cư C8 Giảng Võ (Hà Nội)/ *Beyond these projects, Phuc Hung Holdings and its affiliated companies are finalizing legal procedures to invest in additional projects, including: Thong Nhat Urban Area in Song Cong City, Thai Nguyen; Urban area in Van Thanh Commune, Yen Thanh District, Nghe An; Bac Nghi Kim Urban Area and Nghi Kim Central Residential Area in Vinh City, Nghe An; Van Xuan New Residential Area in Tam Nong District, Phu Tho; The renovation and reconstruction of apartment buildings at 59-63 Huynh Thuc Khang and C8 Giang Vo (Hanoi)*

1.6. Thủy điện và năng lượng tái tạo / *Hydropower and Renewable Energy*

Dự án Thủy điện Nậm Núa 2 do Công ty Cổ phần Đầu tư Tài nguyên và Năng lượng Điện Biên (Phúc Hưng Holdings tham gia góp vốn) làm Chủ đầu tư đang triển khai thi công theo kế hoạch/ *The Nam Nua 2 Hydropower Project, invested by Dien Bien Natural Resources and Energy Investment JSC (with Phu Hung Holdings as a shareholder), is under construction as planned.*

Dự kiến hoàn thành và phát điện thương mại vào Quý 2 năm 2024/ *It is expected to be completed and commence commercial operation in Q2/2024.*

1.7. Hoạt động của Công ty Cổ phần Phú Lâm / *Operations of Phu Lam Joint Stock Company*

Trong năm, thủy điện Đắc Sor 2 chịu ảnh hưởng nghiêm trọng từ hiện tượng El Niño. Lượng mưa giảm mạnh so với các năm trước, đặc biệt trong mùa khô từ cuối tháng 10/2023 đến tháng 4/2024 gần như không có mưa, gây thiếu nước để phát điện/ *In 2024, the Dak Sor 2 Hydropower Plant was severely impacted by the ElNino phenomenon. Rainfall significantly decreased compared to previous years, particularly during the dry season from late October 2023 to April 2024, leading to water shortages for power generation.*

Bên cạnh đó, Tổng Công ty Điện lực Miền Trung giới hạn công suất, không cho phát điện vượt tải, làm giảm sản lượng điện khoảng hơn 3 tỷ đồng do không được phép vượt tải trên 10%. Đồng thời, chi phí vận hành tăng do Công ty phải hỗ trợ các đơn vị thủy lợi trong giai đoạn cao điểm mùa khô/ *Additionally, the Central Power Corporation imposed capacity limits, restricting power generation beyond the approved levels. This resulted in an estimated revenue loss of over VND 3 billion due to the inability to generate more than 10% above the allocated capacity. Moreover, operating costs increased as the company had to support irrigation units during the peak dry season.*

ĐVT/ Unit: tỷ đồng/ billion VND

Chỉ tiêu/ <i>Indicator</i>	Kế hoạch năm 2024/ Plan for 2024	Thực hiện năm 2024/ Execution in 2024	Tỷ lệ/Rate
Doanh thu/ <i>Revenue</i>	30,25	26,09	86%
Lợi nhuận sau thuế/ <i>Profit before tax</i>	0,84	0,07	8%

1.8. Thành tích tiêu biểu/ *Outstanding Achievements*

- Top 10 doanh nghiệp đổi mới, sáng tạo và kinh doanh hiệu quả năm 2024 ngành Bất động sản & Xây dựng, do Báo Đầu tư trao tặng/ *Top 10 Enterprises for Innovation, Creativity, and Effective Business Operations in 2024 in the Real Estate - Construction sector, awarded by Investment Newspaper.*
- Top 10 nhà thầu hàng đầu Việt Nam năm 2024, do BCI Central trao tặng/ *Top 10 Leading Contractors in Vietnam in 2024, awarded by BCI Central.*
- Top 10 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam (VBW10) năm 2024 trong lĩnh vực Bất động sản - Xây dựng - Vật liệu xây dựng, do Công ty Cổ phần Nghiên cứu Kinh doanh Việt Nam (Viet Research) và Báo Đầu tư đánh giá/ *Top 10 Best Workplaces in Vietnam (VBW10) in 2024 in the Real Estate*

- Construction - Building Materials sector, evaluated by Viet Research JSC and Investment Newspaper.

- Tổng cục Hậu cần trao tặng Bằng khen “Đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện Dự án Nhà khách phía Nam Tổng cục Hậu cần tại thành phố Nha Trang, tỉnh Khánh Hòa”/ *Certificate of Merit from the General Department of Logistics for Outstanding Achievements in the Implementation of the Southern Guest House Project of the General Department of Logistics in Nha Trang City, Khanh Hoa Province.*



Top 10 nơi làm việc tốt nhất ngành Bất động sản - Xây dựng 2024/
Top 10 Best Workplaces in the Real Estate - Construction Sector in 2024

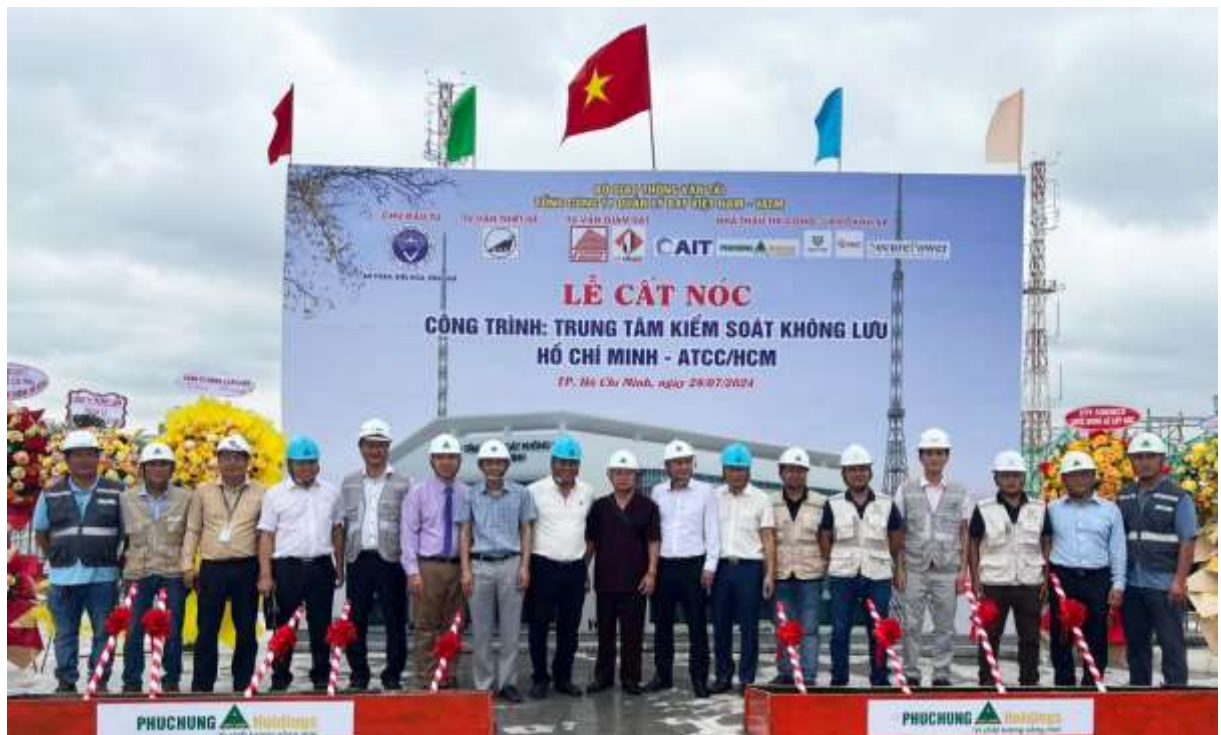


Top 10 nhà thầu xây dựng hàng đầu Việt Nam 2024/ Top 10 Leading Construction
Contractors in Vietnam 2024

Một số công trình tiêu biểu trong năm 2024 / Some Notable Projects in 2024:



Lễ cất nóc Dự án Nhà ga hành khách Cảng hàng không quốc tế Long Thành ngày 16/8/2024 (Topping-out Ceremony of the Passenger Terminal at Long Thành International Airport on August 16, 2024)



Lễ cất nóc Dự án Trung tâm Kiểm soát Không lưu Hồ Chí Minh ATCC/HCM-ngày 28/7/2024 (Topping-out Ceremony of the Ho Chi Minh Air Traffic Control Center (ATCC/HCM) Project - July 28, 2024)



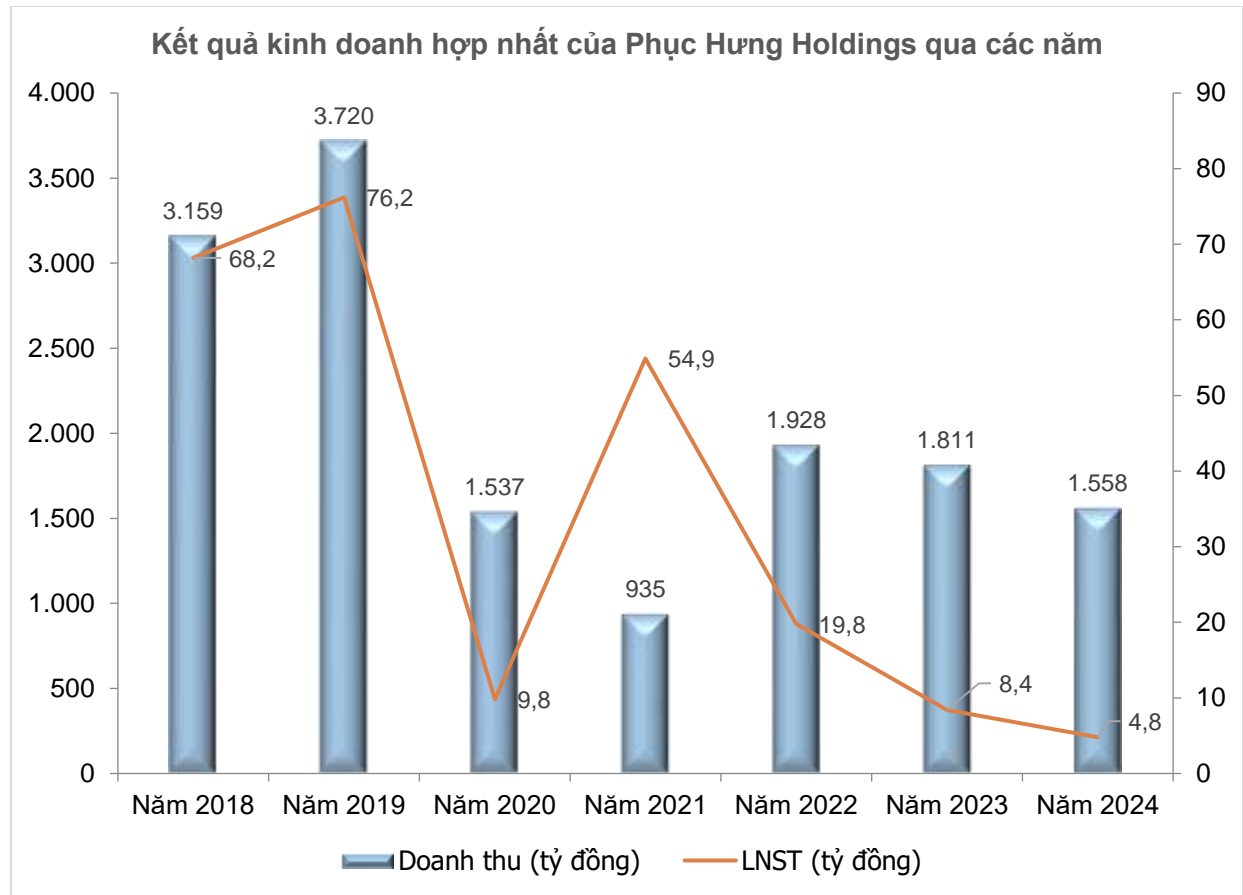
Lễ cắt nóc dự án Tăng cường cơ sở vật chất các đơn vị phía Bắc thuộc Trung tâm Quy hoạch và Điều tra tài nguyên nước quốc gia ngày 10/12/2024.
(Topping-out Ceremony of the Infrastructure Enhancement Project for Northern Units of the National Center for Water Resources Planning and Investigation - December 10, 2024)



Dự án The Victoria Smart City (Hà Nội) hoàn thành mốc bán hàng vượt tiến độ - 10/01/2025 (The Victoria Smart City Project (Hanoi) completes sales milestone ahead of schedule - January 10, 2025)

2. TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH/ FINANCIAL SITUATION

Biểu đồ doanh thu, Lợi nhuận/ Revenue and Profit Charts



Như đã đề cập, năm 2024 là một năm thực sự khó khăn. Mặc dù doanh thu và lợi nhuận đều không đạt kế hoạch nhưng Công ty đã thực hiện được: Ổn định tài chính; Không có nợ quá hạn; Đảm bảo công việc và các quyền lợi cho NLD; Đào tạo cán bộ; Nâng cấp phần mềm quản lý; Duy trì niềm tin với Chủ đầu tư, với nhà thầu phụ; Thực hiện cơ cấu lại mô hình tổ chức của Công ty để phù hợp với định hướng phát triển./ As mentioned, 2024 was truly a challenging year. Although revenue and profit did not meet the plan, the Company achieved several key objectives: financial stability; no overdue debts; ensuring jobs and benefits for employees; staff training; upgrading management software; maintaining trust with investors and subcontractors; restructuring the Company's organizational model to align with the development strategy.

Cơ cấu tài sản và nguồn vốn/ Asset and Capital Structure

ĐVT: tỷ đồng

STT No.	Chỉ tiêu (tỷ đồng)	31/12/2023		31/12/2024	
		Giá trị	Cơ cấu	Giá trị	Cơ cấu
A	TỔNG TÀI SẢN TOTAL ASSETS	3.172	100%	3.240	100%
I	Tài sản ngắn hạn Current assets	2.468	78%	2.560	79%

STT No.	Chỉ tiêu (tỷ đồng)	31/12/2023		31/12/2024	
		Giá trị	Cơ cấu	Giá trị	Cơ cấu
1	Tiền và tương đương tiền Cash and cash equivalents	161	5,06%	236	7,29%
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn Short-term investments	52	1,64%	2	0,06%
3	Các khoản phải thu ngắn hạn Current receivables	1.606	50,62%	1.689	52,12%
4	Hàng tồn kho Inventories	641	20,20%	628	19,37%
5	Tài sản ngắn hạn khác Other current assets	10	0,30%	5	0,15%
II	Tài sản dài hạn Non-Currents assets	704	22%	681	21%
1	Các khoản phải thu dài hạn Non-Current receivables	1	0,02%	1	0,03%
2	Tài sản cố định Fixed assets	326	10,28%	344	10,63%
3	BDS đầu tư Investment properties	69	2,18%	67	2,07%
4	Tài sản dở dang dài hạn Long-term assets in progress	2	0,05%	1	0,04%
5	Đầu tư tài chính dài hạn Long-term Investments	270	8,52%	245	7,56%
6	Tài sản dài hạn khác Other Long-term assets	36	1,13%	22	0,68%
B	TỔNG NGUỒN VỐN TOTAL RESOURCES	3.172	100%	3.240	100%
I	Nợ phải trả Liabilities	2.503	79%	2.579	80%
1	Nợ ngắn hạn Short-term liabilities	2.361	74,42%	2.456	75,78%
2	Nợ dài hạn Long-term liabilities	142	4,48%	123	3,81%
II	Vốn chủ sở hữu Owner equity	670	21%	661	20%

Tổng tài sản năm 2024 tăng nhẹ so với năm 2023, cụ thể tăng 2,14%. Năm 2024 có sự chuyển dịch nhẹ cơ cấu tài sản từ tài sản dài hạn sang tài sản ngắn hạn do khoản mục Phải thu ngắn hạn và Tiền & tương đương tiền tăng./ Total assets in 2024 increased slightly compared to 2023, specifically by 2.14%. There was a slight shift in asset structure from long-term assets to short-term assets due to an increase in short-term receivables and cash & cash equivalents.

Khoản mục Phải thu ngắn hạn tăng do thu hồi công nợ chậm và việc thắt chặt tín dụng của Ngân hàng Nhà nước. Trong bối cảnh thị trường bất động sản đóng băng, các chủ đầu tư thiếu hụt nguồn vốn thanh toán, công tác thu hồi công nợ đóng vai trò rất quan trọng trong việc duy trì dòng tiền hoạt động của Công ty./ *Short-term receivables increased due to slow debt collection and tightened credit policies by the State Bank. Amidst the frozen real estate market, investors faced a shortage of payment funds, making debt collection a crucial factor in maintaining the Company's cash flow.*

Nhìn chung về mối tương quan giữa cơ cấu nguồn vốn và tỷ trọng tài sản, Công ty vẫn đảm bảo nguyên tắc An toàn tài chính, nhưng cần cải thiện hiệu quả thu hồi công nợ để tránh rủi ro thanh khoản. Bên cạnh đó, dòng tiền được giữ nhiều hơn, thể hiện sự thận trọng trong bối cảnh tín dụng bị thắt chặt và thị trường bất động sản khó khăn. Nợ ngắn hạn tiếp tục chiếm tỷ trọng lớn, công ty cần có chiến lược giảm thiểu rủi ro tài chính bằng cách đa dạng hóa nguồn vốn dài hạn./ *Overall, regarding the correlation between capital structure and asset proportions, the Company continues to maintain financial safety principles but needs to improve debt collection efficiency to avoid liquidity risks. Additionally, more cash is being retained, reflecting a cautious approach in the context of tightened credit policies and a challenging real estate market. Short-term debt remains dominant, so the Company must develop strategies to mitigate financial risks by diversifying long-term capital sources.*

3. GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN/

EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS REGARDING THE AUDITOR'S OPINION

Báo cáo tài chính năm 2024 được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam với ý kiến chấp nhận toàn phần. Ban Tổng Giám đốc không có ý kiến khác/ *The 2024 financial statements were audited by CPA Vietnam Co., Ltd., with an unqualified opinion. The Executive Board has no additional comments.*

V. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ BOARD OF DIRECTORS' REVIEW

1. GIỚI THIỆU CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ INTRODUCTION OF BOARD MEMBERS

**Ông/ Mr. Cao
Tùng Lâm**
Chủ tịch HĐQT/
Chairman

- Sinh năm/ *Born*: 1971
 - Kỹ sư Xây dựng - Đại học Xây dựng Hà Nội/ *Civil Engineer - Hanoi University of Civil Engineering*
 - Thạc sỹ Quản trị kinh doanh/MBA quốc tế - Giggs University American/ *Master of Business Administration (MBA) / International MBA - Giggs University, USA*
 - Sở hữu/ *owns*: 5.911.990 cổ phần; Tỷ lệ/ *rate*: 11,66%
 - Công tác tại Phúc Hưng Holdings từ năm 2002 và giữ chức Chủ tịch HĐQT từ 2011 đến nay/ *Worked at Phuc Hung Holdings since 2002 and has served as Chairman of the Board of Directors since 2011 to present*
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/ *Positions held at other companies*:
- CT HĐQT Công ty An Phú Hưng/ *Chairman of the Board of Directors at An Phu Hung Company*
 - Thành viên HĐQT Công ty CPĐT Tài nguyên và năng lượng Điện Biên/ *Board Member at Dien Bien Resources and Energy Investment Joint Stock Company*

**Ông/ Mr. Trần
Hồng Phúc**
Phó Chủ tịch
thường trực/
Permanent Vice

- Sinh năm/ *Born*: 1972
- Cử nhân Kế toán-ĐH Tài chính Kế toán HN/ *Bachelor's Degree in Accounting - Hanoi University of Finance and Accounting*
- Sở hữu/ *owns*: 676.155 cổ phần/ *shares*; Tỷ lệ/ *rate*: 1,33%
- Bổ nhiệm Phó Chủ tịch thường trực Phục Hưng Holdings từ tháng 11/2024/ *Appointed as Permanent Vice Chairman of Phuc Hung Holdings since November 2024*
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/ *Positions held at other companies*:
 - Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH PHK/ *Chairman of the Members' Council at PHK Co., Ltd*
 - Thành viên HĐQT Công ty PHC M&E/ *Board Member at PHC M&E Company*
 - Chủ tịch HĐQT Công ty PHC Econs/ *Chairman of the Members' Council at PHC Econs Company*

**Ông/ Mr. Trần Huy
Tường**
TV HĐQT/ *Member
of Board of Director*

- Sinh năm/ *Born*: 1976
- Kỹ sư XD dân dụng & công nghiệp - Đại học Kiến trúc HN/ *Civil and Industrial Construction Engineer - Hanoi Architectural University*
- Sở hữu/ *owns*: 934.370 cổ phần/ *shares*; Tỷ lệ/ *rate*: 1,84%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2005/ *Employed at Phuc Hung Holdings from 2005 to present*
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/ *Positions held at other companies*:
 - Thành viên HĐQT Công ty An Phú Hưng/ *BOD member at An Phu Hung Company*
 - Chủ tịch HĐQT Công ty Nhà Mỹ Xuân Hà Nội/ *Chairman at My Xuan Hanoi Construction Company*
 - Thành viên HĐQT Công ty An Thịnh Phát/ *Board of Director member at An Thinh Phat Company*
 - Thành viên HĐQT Công ty Machino An Phú/ *Board of Director member at Machino An Phu Company*

**Ông/ Mr. Nguyễn
Đức Thắng**
TV HĐQT/ *Member
of Board of Director*

- Sinh năm/ *Born*: 1969
- Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - ĐH Xây dựng HN/ *Civil and Industrial Construction Engineer - Hanoi University of Civil Engineering*
- Sở hữu/ *owns*: 862.397 cổ phần/ *shares*; Tỷ lệ/ *rate*: 1,7%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2003 đến nay/ *Employed at Phuc Hung Holdings from 2005 to present*
- Chức danh nắm giữ tại Công ty khác/ *Positions held at other companies*:
 - ✓ Thành viên HĐQT Công ty An Phú Hưng/ *Board of Director member at An Phu Hung Company*

**Ông/ Mr. Nguyễn
Công Khanh**
TV HĐQT/
*Member of Board
of Director*

- Sinh năm/ born: 1966
- Kỹ sư Kinh tế Xây dựng - Đại học Xây dựng Hà Nội/ *Construction Economics Engineer – Hanoi University of Civil Engineering*
- Sở hữu/owns: 1.463.813 cổ phần/ *shares*; Tỷ lệ/ *rate*: 2,89%
- Thành viên HĐQT Phục Hưng Holdings từ năm 2015 đến nay/ *Board of Director member at Phuc Hung Holdings from 2015 to present*

**Ông/Mr. Đỗ
Nguyên An**
TV HĐQT/
*/Member of Board
of Director*

- Sinh năm/ born: 1977
- Kỹ sư XD dân dụng và công nghiệp - ĐH Kiến trúc HN/ *Civil and Industrial Construction Engineer – Hanoi Architectural University*
- Sở hữu/ owns: 462.973 cổ phần/ *shares*; Tỷ lệ/ *rate*: 0,91%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ năm 2005 đến nay/ *Worked at Phuc Hung Holdings from 2005 to present*

**Ông/Mr. Nguyễn
Ngọc Diệp**
TV HĐQT độc lập/
*BOD Independent
member*

- Sinh năm/ born: 1959
- Kỹ sư đô thị, Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh/ *Urban Engineer, Master of Business Administration*
- Sở hữu: 0 cổ phần; Tỷ lệ: 0%
- Công tác tại Phục Hưng Holdings từ tháng 04/2021/ *Worked at Phuc Hung Holdings since April 2021*

2. ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY/ ASSESSMENT OF COMPANY'S PERFORMANCE

Dù ngành xây dựng và bất động sản tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức như mất cân đối cung – cầu nhà ở, vướng mắc pháp lý chưa được tháo gỡ triệt để và tình trạng thanh toán chậm từ Chủ đầu tư (CĐT), Công ty vẫn linh hoạt thích ứng và kiên trì vượt khó. Những yếu tố này tạo áp lực lớn lên dòng tiền và công tác thu hồi công nợ, đòi hỏi các giải pháp tài chính chặt chẽ hơn. Bên cạnh đó, sự thu hẹp nguồn việc trong ngành làm gia tăng cạnh tranh, buộc Công ty phải nỗ lực không ngừng để giữ vững vị thế/ *Although the construction and real estate industries continue to face numerous challenges such as housing supply-demand imbalance, unresolved legal obstacles, and delayed payments from investors, the Company has remained adaptable and resilient. These factors have put significant pressure on cash flow and debt collection, requiring stricter financial solutions. Additionally, the shrinking market has increased competition, forcing the Company to make continuous efforts to maintain its position.*

Trong hoàn cảnh đó, tình hình sản xuất kinh doanh của Phục Hưng Holdings năm 2024 chưa có phát triển đột phá, chưa hoàn thành các chỉ tiêu SXKD đề ra cụ thể:/ *In this context, Phuc Hung*

Holdings' business performance in 2024 did not experience significant breakthroughs and failed to meet its planned targets:

Doanh thu đạt 1.505 tỷ đồng, bằng 60% so với kế hoạch (2.500 tỷ). Đồng thời, doanh thu năm 2024 giảm 12,9% so với con số 1.727 tỷ của năm 2023/ *Revenue reached VND 1,505 billion, achieving 60% of the planned target (VND 2,500 billion). At the same time, 2024 revenue decreased by 12.9% compared to VND 1,727 billion in 2023.*

Lợi nhuận sau thuế đạt 2,8 tỷ đồng, bằng 6% so với kế hoạch (45 tỷ)/ *Net profit after tax was 2.8 billion VND, achieving only 6% of the target (VND 45 billion)*

Tuy nhiên trong bối cảnh đó, bằng nỗ lực, đoàn kết và quyết tâm của HĐQT cùng Ban TGD, Phúc Hưng Holdings vẫn đạt được một số kết quả tích cực/ *However, despite these challenges, through the efforts, solidarity, and determination of the Board of Directors and the Executive Board, Phúc Hưng Holdings achieved some positive results:*

+ Tình hình tài chính của công ty được giữ ổn định. Lương và các chế độ đối với NLĐ, thuế, BHXH, công nợ với nhà thầu phụ, nhà cung cấp, tổ đội thi công được thanh toán đầy đủ và kịp thời; Các phúc lợi khác cho người lao động được duy trì. Mặc dù kết quả hoạt động SXKD năm 2024 của Phúc Hưng Holdings tuy chưa đạt được kế hoạch đề ra nhưng việc Công ty vẫn duy trì hoạt động ổn định sẽ là động lực cho sự phát triển mạnh mẽ hơn nữa trong những năm tiếp theo/ *The company's financial position remained stable. Salaries, employee benefits, taxes, social insurance, and payments to subcontractors, suppliers, and construction teams were fully and promptly settled. Other employee benefits were maintained. Although the business results for 2024 did not meet expectations, the company's stable operations will serve as a foundation for stronger growth in the coming years.*

+ Tiến độ thi công các công trình, dự án cơ bản đáp ứng yêu cầu của Chủ đầu tư và khách hàng; công tác quản lý chất lượng, tổ chức thi công, đảm bảo an toàn, vệ sinh môi trường ngày càng tốt hơn, thương hiệu PHC được nhiều đối tác trong và ngoài nước ghi nhận và đánh giá rất cao/ *The construction progress of projects basically met the requirements of investors and customers. Quality management, construction organization, safety assurance, and environmental sanitation have continuously improved. The PHC brand has been highly recognized and appreciated by both domestic and international partners.*

+ Công ty trúng 9 gói thầu với tổng giá trị trúng thầu đạt 1.223 tỷ đồng, tiêu biểu là các dự án: Dự án Khu đô thị mới An Lạc Green Symphony, Dự án khu đô thị mới Tây Mỗ - Đại Mỗ - Vinhomes Park, Dự án Grandbay Hạ Long 3. Đặc biệt, Phúc Hưng Holdings đã trúng thầu dự án Xây dựng Bệnh viện Tim Hà Nội cơ sở 2. Dự án chính là động lực giúp Công ty hướng tới việc trở thành tổng thầu thi công các dự án lớn sử dụng vốn ngân sách nhà nước/ *The company won 9 bidding packages with a total contract value of VND 1,223 billion. Notable projects include An Lạc Green Symphony Urban Area, Tây Mỗ - Đại Mỗ - Vinhomes Park, and Grandbay Hạ Long 3. Especially, Phúc Hưng Holdings secured the contract for the construction of Hanoi Heart Hospital Phase 2. This project serves as a stepping stone for the Company to become a general contractor for major projects funded by the state budget.*

+ Duy trì vị thế cạnh tranh trong ngành: Phúc Hưng Holdings tiếp tục khẳng định vị thế uy tín và chất lượng bởi sự tin cậy và đánh giá cao từ các CĐT, đối tác, khách hàng thông qua các dự án tiêu biểu như: Dự án Imperial Oasis Quy Nhơn (Tập đoàn Lạc Việt), Dự án Nhà ga hành khách Sân bay quốc tế Long Thành, Trung tâm Kiểm soát Không lưu Hồ Chí Minh (Tổng Công ty Quản lý bay Việt Nam), Khách sạn Shilla Starlake./ *Maintaining industry competitiveness: Phúc Hưng Holdings continues to reinforce its reputation and quality through trust and high regard from*

investors, partners, and customers. This is evident in outstanding projects such as the Imperial Oasis Quy Nhơn (Lac Viet Group), Long Thành International Airport Passenger Terminal, Ho Chi Minh Air Traffic Control Center (Vietnam Air Traffic Management Corporation), and Shilla Starlake Hotel.

- Công tác an toàn lao động – vệ sinh môi trường luôn được Phục Hưng Holdings đặt lên hàng đầu với kết quả 100% các công trường thi công an toàn, không xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng; biện pháp an toàn được thực hiện theo tiêu chuẩn cao nhất; quá trình huấn luyện an toàn, PCCC - Cứu hộ cứu nạn, khám sức khỏe cho người lao động được thực hiện bởi các tổ chức chuyên nghiệp/ *Occupational safety and environmental sanitation remain top priorities for Phuc Hung Holdings, with 100% of construction sites maintaining safe operations and no major labor accidents occurring.*

- Việc ứng dụng phần mềm trong sản xuất kinh doanh tiếp tục được triển khai, đem lại hiệu quả rõ rệt. Phục Hưng tiếp tục đẩy mạnh triển khai ứng dụng BIM vào các dự án từ giai đoạn đấu thầu, thi công xây dựng cho đến khi kết thúc hoàn thiện, mô hình diễn họa biện pháp thi công trực quan giúp các bên có thể dễ dàng nắm bắt và tránh được các xung đột trong quá trình thi công thực tế, từ đó làm tăng tính khả thi cho dự án; mô hình khối lượng nhằm tạo được đường bao khối lượng có độ chính xác cao, đẩy nhanh việc tương tác với Chủ đầu tư, nhà thầu phụ và tổ đội./ *The application of software in production and business continues to be deployed, bringing about clear results. Phuc Hung continues to promote the application of BIM in projects from the bidding and construction stages to completion. The visual construction method visualization model helps all parties easily grasp and avoid conflicts during the actual construction process, thereby increasing the feasibility of the project; the volume model aims to create a highly accurate volume envelope, speeding up interaction with the Investor, subcontractors and teams.*

- Đẩy mạnh nghiên cứu và áp dụng công nghệ mới trong quản lý công việc như các phòng, ban, bộ phận đã thực hiện quản lý giao việc trên Smart Office (SOE), lưu trữ dữ liệu trên điện toán đám mây (OneDrive); tiếp tục công tác cải tiến kỹ thuật, tăng cường sử dụng các cấu kiện đúc sẵn; ứng dụng công nghệ vào quản lý, điều hành công trường giúp tiết kiệm chi phí và đẩy nhanh tiến độ thi công cũng gây ấn tượng tốt với khách hàng, Chủ đầu tư./ *Promote research and application of new technology in work management such as departments, divisions, and divisions have implemented work assignment management on Smart Office (SOE), data storage on cloud computing (OneDrive); continue technical innovation, increase the use of precast components; apply technology to management and operation of construction sites to help save costs and speed up construction progress, also making a good impression on customers and investors.*

- Công tác truyền thông đạt hiệu quả tốt góp phần đưa thương hiệu Phục Hưng được xã hội biết đến rộng rãi. Công ty đã tiến hành nâng cấp trang web chính thức cũng như thiết kế lại Hồ sơ năng lực để phù hợp với tầm vóc và chiến lược dài hạn/ *Effective communication work has contributed to making the Phuc Hung brand widely known to society. The company has upgraded its official website as well as redesigned its Profile to match its stature and long-term strategy.*

- Phục Hưng Holdings chi trả đầy đủ kịp thời tiền lương, thưởng và duy trì các phúc lợi khác cho người lao động. Năm 2024, tổng chi phí tiền lương, bảo hiểm xã hội và kinh phí cố định đạt 89,6 tỷ đồng, mức lương bình quân tháng là 23,05 triệu đồng. Công ty đã hoàn thành nộp Quỹ Bảo hiểm xã hội là 7,7 tỷ đồng/ *Phuc Hung Holdings fully and promptly pays salaries, bonuses and maintains other benefits for employees. In 2024, the total cost of salaries, social insurance and fixed expenses reached VND 89.6 billion, the average monthly salary was VND 23.05 million. The company has completed the payment of VND 7.7 billion to the Social Insurance Fund.*

3. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

- **Các mặt đã đạt được:** HĐQT đánh giá cao năng lực điều hành của Ban TGD khi chèo lái PHC qua một năm 2024 đầy thăng trầm, khó khăn nhưng vẫn làm ăn có lãi và đảm bảo thu nhập cũng như đời sống cho CBCNV/ **Achievements:** The Board of Directors highly appreciates the Executive Board's management capabilities in steering PHC through a turbulent and challenging 2024 while still maintaining profitability and ensuring the income and livelihood of employees.

- **Duy trì và nâng cao thương hiệu:** Phục Hưng Holdings đã tiếp tục củng cố và nâng cao thương hiệu thông qua việc hoàn thành các dự án chất lượng và triển khai hiệu quả các công trình trọng điểm. Công ty đã tích cực hợp tác với các Nhà thầu phụ và Tổ đội thi công có năng lực, xây dựng mối quan hệ đối tác chiến lược vững chắc, đồng hành từ giai đoạn đấu thầu đến khi hoàn thiện công trình./ **Brand Maintenance and Enhancement:** Phuc Hung Holdings has continued to strengthen and enhance its brand by successfully completing high-quality projects and effectively implementing key constructions. The company has actively collaborated with capable subcontractors and construction teams, establishing strong strategic partnerships from the bidding phase to project completion.

- **Quản lý hợp đồng hiệu quả:** Công tác quản lý hợp đồng với CĐT được phối hợp chặt chẽ giữa các Phòng/Ban, đảm bảo quá trình thương thảo, đề xuất phát sinh và điều chỉnh thông số kỹ thuật vật liệu diễn ra kịp thời. Điều này giúp đẩy nhanh tiến độ, giảm rủi ro và nâng cao hiệu quả kinh tế./ **Effective Contract Management:** Contract management with investors has been closely coordinated among departments to ensure timely negotiation, adjustment proposals, and technical material modifications. This has helped accelerate progress, reduce risks, and improve economic efficiency.

- **Quản lý tài chính chặt chẽ:** Công ty đã thực hiện kịp thời và rõ ràng các Phương án kinh tế, theo dõi sát sao dòng tiền của các dự án. Việc lập biểu đồ dòng tiền giúp quản lý thu chi hiệu quả, đôn đốc nghiệm thu, thanh toán và thu hồi công nợ. Công ty cũng chủ động xây dựng các hạn mức khối lượng nội bộ từ sớm, đảm bảo quản lý chặt chẽ tiến độ công việc./ **Strict Financial Management:** The company has promptly and transparently implemented economic plans while closely monitoring project cash flows. The use of cash flow charts has facilitated effective revenue and expenditure management, expediting acceptance, payment, and debt recovery. Additionally, early internal volume limits have been established to ensure tight progress management.

- **Ứng dụng công nghệ tiên tiến:** Phục Hưng Holdings đã ứng dụng công nghệ BIM Revit và Cubicost trong đấu thầu và thi công, mang lại hiệu quả cao từ khâu kiểm soát khối lượng đến thanh toán với Nhà thầu phụ và Nhà cung cấp. Việc dựng mô hình Revit kết hợp với các Nhà thầu cơ điện và tích hợp hệ thống phòng cháy chữa cháy đã giúp hạn chế sai sót trong thiết kế. Công ty cũng làm chủ công nghệ diễn họa thi công, tạo ra các video mô phỏng và kết hợp với flycam thực tế, nâng cao chất lượng hồ sơ dự thầu và hỗ trợ thuyết minh bằng nhiều ngôn ngữ như tiếng Việt, tiếng Anh, tiếng Trung và tiếng Nhật./ **Application of Advanced Technology:** Phuc Hung Holdings has implemented BIM Revit and Cubicost technology in bidding and construction, yielding high efficiency in volume control and payment processes with subcontractors and suppliers. The use of Revit modeling, combined with MEP contractors and fire protection system integration, has minimized design errors. The company has also mastered construction visualization technology, creating simulation videos combined with real flycam footage, thereby enhancing bidding document quality and enabling multilingual presentations in Vietnamese, English, Chinese, and Japanese.

- **Cơ cấu tổ chức hiệu quả:** cơ cấu tổ chức và các Phòng/Ban tiếp tục phát huy hiệu quả cao. Quy trình xử lý công việc được rút ngắn và nâng cao độ chính xác. Công ty đã ứng dụng công nghệ vào quản lý và điều hành, tạo môi trường làm việc hiệu quả. Đội ngũ cán bộ trẻ, có tư duy tốt, thành thạo ngoại ngữ và kỹ năng công nghệ, đã đóng vai trò quan trọng trong hệ thống./ **Efficient Organizational Structure:** The company's organizational structure and departments have continued to operate efficiently. Work processes have been streamlined and improved in accuracy. The company has integrated technology into management and operations, fostering a productive working environment. A team of young professionals with strong analytical skills, language proficiency, and technological expertise has played a crucial role in the system.

- **Một số khó khăn gặp phải:** Chịu ảnh hưởng trực tiếp từ những diễn biến xấu của thị trường bất động sản khiến cho doanh thu, lợi nhuận năm 2024 không đạt theo kế hoạch. Các biến động lớn về giá vật liệu, nhiên liệu, giá nhân công đầu vào dẫn đến biên lợi nhuận các dự án xây lắp còn thấp. Bên cạnh đó, việc phải cạnh tranh gay gắt về giá do thiếu hụt nguồn việc cũng bào mòn biên lợi nhuận vốn khá mỏng của ngành xây dựng. Nhiều doanh nghiệp lớn trong ngành xây dựng sẵn sàng cắt bỏ lợi nhuận, thậm chí chịu lỗ để trúng thầu thì công tác tiếp thị, đấu thầu, đàm phán hợp đồng với Chủ đầu tư chưa thực sự hiệu quả, chưa đạt được kết quả tương xứng như kỳ vọng dẫn đến Công ty chưa triển khai thực hiện được nhiều dự án, ảnh hưởng đến doanh thu, lợi nhuận. Việc triển khai hồ sơ thanh quyết toán tại các dự án còn chậm, dẫn đến công tác thu hồi công nợ chưa kịp thời. Tổng giá trị công nợ cần thu hồi lớn đã làm tăng chi phí tài chính và ảnh hưởng đến dòng tiền của Công ty./ **Challenges Faced:** The company has been directly affected by the downturn in the real estate market, leading to revenue and profit figures for 2024 falling short of expectations. Significant fluctuations in material, fuel, and labor costs have resulted in low profit margins for construction projects. Additionally, fierce price competition due to a shortage of projects has further eroded the already thin margins in the construction industry. Some major construction companies have been willing to cut profits or even accept losses to win bids, making marketing, bidding, and contract negotiations with investors less effective than expected. This has prevented the company from executing many projects, impacting revenue and profit. Moreover, delays in finalizing project settlement documents have slowed down debt recovery. The high outstanding debt has increased financial costs and negatively affected the company's cash flow.

- Công tác quản lý nhân sự tại các Ban Chỉ huy công trình và bộ phận điều hành cần được cải thiện để giảm thiểu chi phí và tối ưu hóa hiệu quả công việc./ *The management of personnel at construction command units and operational departments needs improvement to minimize costs and optimize work efficiency.*

4. MỘT SỐ GIẢI PHÁP NĂM 2025/ KEY SOLUTIONS IN 2025

Để hoàn thành các định hướng và mục tiêu về sản xuất kinh doanh năm 2025, HĐQT đề nghị Ban TGD tập trung một số định hướng và giải pháp năm 2025, cụ thể như sau:
/ To achieve the orientations and goals for production and business in 2025, the Board of Directors requests the Management Board to focus on several orientations and solutions for 2025, specifically as follows:

+ Duy trì và phát triển thương hiệu của Phúc Hưng Holdings trong mảng xây lắp, hướng tới là nhà thầu thi công xây dựng chất lượng hàng đầu Việt Nam. Năm 2025, Phúc Hưng Holdings đưa kế hoạch đạt doanh thu 2.500 tỷ, lợi nhuận sau thuế đạt 20 tỷ đồng, giá trị Hợp đồng ký mới là 3.000 tỷ đồng./ *Maintain and develop the Phuc Hung Holdings brand in the construction sector, aiming to become a leading quality construction contractor in Vietnam. In 2025, Phuc Hung*

Holdings sets a plan to achieve revenue of 2,500 billion VND, after-tax profit of 20 billion VND, and a value of newly signed contracts of 3,000 billion VND.

Mở rộng thị trường tại cả khu vực miền Bắc và miền Nam, đồng thời củng cố mối quan hệ với các CĐT lâu dài, đặc biệt là các CĐT có tiềm lực tài chính vững mạnh và các đối tác nước ngoài; gia tăng tỷ trọng tham gia các gói thầu có vốn đầu tư công, các dự án hạ tầng, công nghiệp và các dự án có vốn đầu tư nước ngoài; Tập trung ưu tiên thực hiện đối với các dự án trọng điểm; Tối ưu về giải pháp kỹ thuật, giá và chất lượng hồ sơ thầu để nâng cao khả năng cạnh tranh; Xây dựng cơ sở dữ liệu nguồn mở để phục vụ công tác đấu thầu: Thống nhất biểu mẫu phương án kinh tế, lập ngân hàng giá cơ sở, lập kho dữ liệu về nhân sự. Rà soát và xây dựng cơ sở dữ liệu về các Dự án đã thi công để làm tham chiếu cho công tác chào thầu./ *Expand the market in both the Northern and Southern regions, while strengthening long-term relationships with investors, especially those with strong financial capacity and foreign partners; increase participation in public investment bidding packages, infrastructure projects, industrial projects, and projects with foreign investment; Prioritize the implementation of key projects; Optimize technical solutions, pricing, and bid document quality to enhance competitiveness; Build an open-source database to support bidding activities: Standardize economic proposal templates, establish a base price bank, and create a personnel data repository. Review and build a database of completed projects to serve as a reference for bidding activities.*

Lựa chọn trúng và đúng các dự án đầu tư để tham gia đấu thầu theo Nghị định 25/2020/NĐ-CP về lựa chọn nhà đầu tư. Sàng lọc và đánh giá kỹ lưỡng các gói thầu, đồng thời phân tích cạnh tranh để đưa ra chiến lược đấu thầu hiệu quả, nhằm tăng tỷ lệ trúng thầu trong năm 2025. Tăng cường việc quản lý chi phí trong hoạt động bất động sản, tiến tới chuẩn hóa công tác đầu tư để hướng tới việc trở thành Nhà phát triển bất động sản uy tín. Công ty chuẩn bị sẵn sàng để triển khai các dự án bất động sản khu đô thị tại các thị trấn, thị tứ khi thị trường thuận lợi và tiếp tục hoàn thiện thủ tục pháp lý cho các dự án đầu tư khác./ *Select appropriate and successful investment projects to participate in bidding under Decree 25/2020/ND-CP on investor selection. Carefully screen and evaluate bidding packages, while conducting competitive analysis to devise effective bidding strategies, aiming to increase the winning rate in 2025. Enhance cost management in real estate activities, moving towards standardizing investment processes to become a reputable real estate developer. The company prepares to deploy urban real estate projects in towns and townships when market conditions are favorable and continues to complete legal procedures for other investment projects.*

Đưa vào hoạt động Giai đoạn 1 cụm công nghiệp Đình Lập, Lạng Sơn đồng thời tìm kiếm các khu công nghiệp, cụm công nghiệp tiềm năng khác./ *Commence operations of Phase 1 of the Dinh Lap Industrial Cluster in Lang Son, while seeking other potential industrial zones and clusters.*

Vận hành hiệu quả 02 nhà máy thủy điện Đắc Sor 2 và Nậm Núa 2, đồng thời tìm kiếm cơ hội đầu tư vào các dự án năng lượng phù hợp./ *Efficiently operate the two hydropower plants Dak Sor 2 and Nam Nua 2, while seeking investment opportunities in suitable energy projects.*

Tập trung ưu tiên các nguồn lực để thi công dự án Sân bay Long Thành – dự án trọng điểm quốc gia và có ý nghĩa vô cùng quan trọng về thương hiệu hình ảnh của Công ty./ *Focus and prioritize resources for the construction of the Long Thanh Airport project – a national key project of utmost importance to the company's brand image.*

Tinh gọn bộ máy, nâng cao năng suất lao động, đi cùng với việc đơn giản hoá quy trình phê duyệt, tăng tính chủ động cho các Phòng/Ban/Ban chỉ huy./ *Streamline the organizational*

structure, improve labor productivity, simplify approval processes, and increase autonomy for departments/units/site management boards.

Đẩy mạnh cơ chế quản lý điều hành theo hướng phân quyền, giao khoán các chỉ tiêu quản lý hiệu quả dự án và xây dựng thước đo đánh giá trong ban lãnh đạo; xây dựng phương án và lộ trình áp dụng quy chế khoán quỹ lương cho các Phòng/Ban và các Ban điều hành dự án/Ban chỉ huy công trường; bổ nhiệm kiêm nhiệm Giám đốc khối/Giám đốc dự án đối với các Phó TGD; ký hợp đồng trách nhiệm với các Chỉ huy trưởng để nâng cao trách nhiệm và hiệu quả công việc; ký thỏa thuận chiến lược với các nhà thầu phụ, nhà cung cấp để rút ngắn quy trình làm việc./ *Promote a decentralized management mechanism, assign project efficiency management targets, and establish evaluation metrics within the leadership; develop plans and roadmaps to implement a salary quota system for departments/units and project management/site management boards; appoint Deputy General Directors to concurrently serve as Division Directors/Project Directors; sign responsibility contracts with Chief Site Managers to enhance accountability and work efficiency; sign strategic agreements with subcontractors and suppliers to shorten workflows.*

Lựa chọn biện pháp thi công tối ưu; giám sát chặt việc lãng phí vật tư thi công; đẩy nhanh tiến độ thi công. Chủ động tìm kiếm, lựa chọn nguồn cung ứng nguyên vật liệu, thầu phụ, nhân công lao động trực tiếp./ *Select optimal construction methods; closely monitor material waste; accelerate construction progress. Proactively seek and select sources of raw materials, subcontractors, and direct labor.*

Tiếp tục chuẩn hóa, nâng cấp hình ảnh an toàn lao động, vệ sinh môi trường, đặc biệt đối với các dự án ở các thành phố lớn./ *Continue to standardize and enhance the image of occupational safety and environmental hygiene, especially for projects in major cities.*

Nâng cấp chất lượng cán bộ trong toàn hệ thống thông qua các chương trình đào tạo kết hợp thu hút nguồn nhân lực chất lượng; hoàn thiện các chính sách tuyển dụng, chính sách tiền lương, đãi ngộ, quy hoạch cán bộ các cấp nhằm thu hút người tài về với Công ty, đặc biệt thế hệ cán bộ trẻ có tư duy, kiến thức, có trình độ ngoại ngữ, am hiểu và ứng dụng tốt công nghệ; gắn thu nhập với hiệu quả công việc./ *Improve the quality of personnel throughout the system through training programs combined with attracting high-quality human resources; refine recruitment policies, salary policies, benefits, and staff planning at all levels to attract talent to the company, especially young cadres with innovative thinking, knowledge, foreign language proficiency, and strong technology application skills; link income to work performance.*

Duy trì, đẩy mạnh, tập trung vào chất lượng các chương trình đào tạo nhằm nâng cao kỹ năng cũng như trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó để đáp ứng yêu cầu và mục tiêu sản xuất kinh doanh của Công ty./ *Maintain, promote, and focus on the quality of training programs to enhance skills and professional expertise for Chief Site Managers and Deputy Site Managers to meet the company's production and business requirements and goals.*

Phát huy, duy trì ứng dụng phần mềm, công nghệ trong tổ chức thi công và giữ vững vị thế là một trong những nhà thầu đi đầu về áp dụng hiệu quả công nghệ trong ngành xây dựng; đẩy mạnh nghiệp vụ BIM và thuyết phục các Chủ đầu tư sử dụng BIM cho các dự án và ứng dụng BIM vào thanh, quyết toán để nâng cao hiệu quả và giảm thiểu rủi ro; tìm kiếm, nghiên cứu, áp dụng các công nghệ mới, phần mềm mới, giải pháp thi công mới để nâng cao hiệu quả công việc, giảm thiểu chi phí và rủi ro, đồng thời thúc đẩy sự chuyển đổi số trong ngành xây dựng; ứng dụng công nghệ và tiến bộ áp dụng hiệu quả, đồng bộ trong công tác quản lý, điều hành sản xuất, kiểm soát chi phí như điện toán đám mây, trí tuệ nhân tạo (AI), hệ thống văn phòng điện tử VNPT

iOffice, các hệ thống, thiết bị tự động hóa./ *Leverage and maintain the application of software and technology in construction organization, solidifying the position as one of the leading contractors in effectively applying technology in the construction industry; promote BIM expertise and convince investors to use BIM for projects, applying BIM in payment and settlement processes to improve efficiency and reduce risks; research, develop, and apply new technologies, software, and construction solutions to enhance work efficiency, minimize costs and risks, while promoting digital transformation in the construction industry; apply technology and move towards effective, synchronized implementation in production management, operation, and cost control, such as cloud computing, artificial intelligence (AI), VNPT iOffice electronic office system, and automated systems and equipment.*

Nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị trong toàn hệ thống, đảm bảo an toàn trong quản lý dòng tiền, quản lý tài chính. Chủ động thu xếp nguồn vốn đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh; đảm bảo duy trì cơ cấu tài chính vững mạnh, giảm thiểu rủi ro tài chính./ *Enhance the operational efficiency of units throughout the system, ensuring safety in cash flow and financial management. Proactively arrange capital sources to meet production and business needs; maintain a strong financial structure and minimize financial risks.*

Tăng cường vai trò trách nhiệm của các bộ phận thu hồi công nợ trong việc đôn đốc và thực hiện hồ sơ quyết toán, thu hồi công nợ với dự án đã và đang thực hiện; kiên quyết áp dụng biện pháp pháp lý mạnh để thu hồi công nợ, áp dụng cả cho các dự án đang thi công và đã hoàn thành. Lên phương án, lộ trình chi tiết thu hồi công nợ của các CĐT có thời gian chậm trả kéo dài. Kiên quyết áp dụng biện pháp pháp lý mạnh để thu hồi công nợ. Linh hoạt trong bù trừ công nợ./ *Strengthen the responsibility of debt recovery departments in urging and completing settlement documents, recovering debts from ongoing and completed projects; resolutely apply strong legal measures to recover debts, applicable to both ongoing and completed projects. Develop detailed plans and roadmaps to recover debts from investors with prolonged payment delays. Resolutely apply strong legal measures for debt recovery. Be flexible in offsetting debts.*

Tiếp tục đẩy mạnh công tác truyền thông, quảng bá cho thương hiệu Phúc Hưng Holdings, đưa thương hiệu Phúc Hưng Holdings trở nên phổ biến và gần gũi hơn với các đối tượng cần hướng tới như Chủ đầu tư, khách hàng, kỹ sư xây dựng... Cùng với đó, cần nâng cao ý thức của mỗi CBCNV Công ty về việc tích cực chia sẻ, lan tỏa các hình ảnh, hoạt động tiêu biểu của Phúc Hưng Holdings trên các nền tảng truyền thông./ *Continue to enhance communication and promotion efforts for the Phuc Hung Holdings brand, making it more popular and relatable to target audiences such as investors, customers, construction engineers, etc. Alongside this, raise awareness among all company employees about actively sharing and spreading notable images and activities of Phuc Hung Holdings on communication platforms.*

VI. QUẢN TRỊ CÔNG TY/ CORPORATE GOVERNANCE

1. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ BOARD OF DIRECTORS

1.1 HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT TRONG NĂM 2024/ ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2024

1.1.1. Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT/ General assessment of the activities of the Board of Directors

Hội đồng quản trị bao gồm 7 thành viên, trong đó có một thành viên HĐQT độc lập, hai thành viên HĐQT thường trực phụ trách mảng xây lắp và đầu tư bất động sản/ *The Board of Directors consists of 7 members, including one independent member and two permanent members responsible for the construction and real estate investment sectors.*

Trong năm 2024, HĐQT hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, hoạt động tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ và các quy định của Công ty, thực hiện tốt vai trò quản lý, chỉ đạo Ban Tổng giám đốc điều hành các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty./ *In 2024, the Board of Directors successfully fulfilled its assigned tasks, operating in compliance with legal regulations, the Company Charter, and internal company policies, effectively performing its role in managing and directing the Management Board to oversee the company's production and business activities.*

1.1.2. Công tác tổ chức và hoạt động của HĐQT/ Organization and activities of the Board of Directors

Năm 2024, HĐQT đã tổ chức tổng số 20 cuộc họp định kỳ và đột xuất cùng 05 lần xin ý kiến bằng văn bản, với tỉ lệ tán thành 100% cùng nhiều buổi hội ý, trao đổi công việc để thông qua các chủ trương quan trọng, ban hành các Nghị quyết và Quyết định mang tính định hướng toàn diện để thực hiện chức năng quản trị hoạt động của Công ty và chỉ đạo Ban điều hành trong việc thực hiện các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được Đại hội đồng cổ đông giao, cụ thể như sau:./ *In 2024, the Board of Directors held a total of 20 regular and extraordinary meetings and conducted 5 written opinion solicitations, achieving a 100% approval rate, along with numerous discussions and work exchanges to approve important policies, issue Resolutions and Decisions providing comprehensive guidance to fulfill the company's governance functions and direct the Management Board in executing production and business tasks assigned by the General Meeting of Shareholders, specifically as follows:*

*** Về công tác Đại hội đồng cổ đông thường niên:** HĐQT đã chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, tuân thủ đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, đảm bảo quyền lợi và sự tham gia tích cực của các cổ đông./ **Regarding the Annual General Meeting of Shareholders:** The Board of Directors successfully directed the organization of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders, fully complying with legal regulations and the Company Charter, ensuring the rights and active participation of shareholders.

*** Về tờ trình xin ý kiến các thành viên HĐQT thông qua các nội dung quan trọng:** Các thành viên HĐQT đã thống nhất thông qua hình thức lấy ý kiến bằng văn bản (05 tờ trình) để kịp thời xem xét, thông qua các nghị quyết/quyết định liên quan đến các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT:./ **Regarding proposals for the Board of Directors' approval on key matters:** The Board members unanimously approved via written opinions (5 proposals) to promptly review and pass resolutions/decisions related to matters under the Board's authority:

+ Thông qua chủ trương Bổ nhiệm nhân sự Phó Tổng giám đốc;./ *Approved the policy to appoint a Deputy General Director;*

+ Thông qua việc lựa chọn Đơn vị Kiểm toán;./ *Approved the selection of an Auditing Firm;*

+ Thông qua chủ trương nhận chuyển nhượng tài sản;./ *Approved the policy to acquire transferred assets;*

+ Thông qua việc miễn nhiệm Trợ lý Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị và Người Quản trị Công ty đối với Ông Đặng Trọng Đức;./ *Approved the dismissal of Mr. Dang Trong Duc from the positions of Assistant to the Chairman of the Board and Company Administrator;*

+ Thông qua việc Bổ nhiệm Người Phụ trách Quản trị Công ty Bà Tô Thị Hồng Diệp;./ *Approved the appointment of Ms. To Thi Hong Diep as the Person in Charge of Company Administration;*

*** Về hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư liên quan đến tổ chức tín dụng, ngân hàng:** HĐQT thông qua các nội dung về việc sử dụng thuê tài chính, rút/thế chấp/thay thế/mượn tài sản

đảm bảo bổ sung; nhận cấp hạn mức tín dụng từ ngân hàng; vay vốn, bảo lãnh, mở L/C của Công ty Cổ phần Xây dựng Phúc Hưng Holdings tại Ngân hàng để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh theo hình thức hạn mức tín dụng/theo món, .../ **Regarding production, business, and investment activities related to credit institutions and banks:** The Board approved matters related to the use of financial leasing, withdrawal/mortgage/replacement/borrowing of additional secured assets; obtaining credit limits from banks; borrowing capital, providing guarantees, and opening L/Cs for Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company at banks to support production and business activities under credit limit or individual loan formats, etc.

*** Về hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư:** HĐQT đã thông qua các vấn đề, nội dung quan trọng thuộc thẩm quyền của HĐQT: / **Regarding production, business, and investment activities:** The Board approved key issues and matters under its authority:

+ Thông qua việc ký kết Hợp đồng tổng thầu thi công xây dựng thuộc Dự án Tòa nhà hỗn hợp dịch vụ thương mại, văn phòng, khách sạn - Địa chỉ: Km9 Hồ Tùng Mậu, phường Mai Dịch, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội; / *Approved the signing of a general construction contract for the mixed-use commercial, office, and hotel building project - Address: Km9 Ho Tung Mau, Mai Dich Ward, Cau Giay District, Hanoi City;*

+ Thông qua việc điều chỉnh tiến độ dự án Điểm dân cư nông thôn xóm Duyên, xã Ký Phú, huyện Đại Từ; / *Approved the adjustment of the progress of the rural residential project in Duyen Hamlet, Ky Phu Commune, Dai Tu District;*

+ Thông qua việc góp vốn thành lập Công ty TNHH Phát triển nhà Phước Trường Hưng và cử Người đại diện quản lý phần vốn góp; / *Approved the capital contribution to establish Phuoc Truong Hung Housing Development Co., Ltd. and the appointment of a representative to manage the contributed capital;*

+ Thông qua việc mua lại cổ phần của Công ty Cổ phần Phú Lâm từ Công ty Cổ phần Đầu tư Kinh doanh An Phú Hưng; / *Approved the repurchase of shares of Phu Lam Joint Stock Company from An Phu Hung Investment and Business Joint Stock Company;*

+ Thông qua việc giải thể Công ty TNHH Đầu tư PHK và Chi nhánh miền Nam tại tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu; / *Approved the dissolution of PHK Investment Co., Ltd. and the Southern Branch in Ba Ria – Vung Tau Province;*

+ Thông qua chủ trương đầu tư/bán một số tài sản, thiết bị của công ty trong thẩm quyền của HĐQT/ *Approved the policy to invest in/sell certain company assets and equipment within the Board's authority.*

*** Về công tác tổ chức nhân sự trong hệ thống Phúc Hưng Holdings: / Regarding personnel organization within the Phuc Hung Holdings system:**

- Công tác quản lý vốn, người đại diện thực hiện nghiêm túc theo Quy chế Người đại diện phần vốn góp đúng, đủ các quy trình yêu cầu, đảm bảo tính định hướng dẫn dắt, đảm bảo hiệu quả quản lý nguồn vốn tại các đơn vị. Các công ty con, công ty liên kết trong mô hình đã tuân thủ nghiêm túc việc lập và quản lý các khoản chi phí theo ngân sách được HĐQT thông qua/ *Capital management and representatives strictly adhered to the Regulations on Representatives of Contributed Capital, following all required processes, ensuring guidance and effective capital management at the units. Subsidiaries and affiliated companies within the structure strictly complied with the preparation and management of expenses according to the budget approved by the Board.*

HĐQT tiếp tục duy trì cơ cấu tổ chức ổn định và tinh gọn. Một số quyết định quan trọng bao gồm: thành lập Ban Thanh tra để tăng cường công tác thanh kiểm tra nội bộ; bổ nhiệm Phó Chủ tịch thường trực HĐQT và Tổng Giám đốc; tinh giản bộ máy quản lý, đơn giản hóa quy trình phối hợp giữa các phòng/ban/bộ phận nghiệp vụ; gắn trách nhiệm cụ thể cho các cá nhân chủ chốt trong từng lĩnh vực điều hành, nhằm tăng cường hiệu quả công việc; công tác quản lý vốn và người đại diện được thực hiện chặt chẽ theo Quy chế Người đại diện phần vốn góp, đảm bảo tối ưu hóa nguồn lực tại các Công ty con và liên kết./ *The Board continued to maintain a stable and streamlined organizational structure. Key decisions included: establishing an Inspection Committee to strengthen internal audit and inspection; appointing a Permanent Vice Chairman of the Board and General Director; streamlining the management apparatus, simplifying coordination processes between departments/units/business divisions; assigning specific responsibilities to key individuals in each operational area to enhance work efficiency; capital management and representatives were tightly implemented per the Regulations on Representatives of Contributed Capital, ensuring resource optimization at subsidiaries and affiliates.*

1.2. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI BAN TGD/ DIRECTION OF THE BOARD OF THE DIRECTORS TOWARDS THE MANAGEMENT BOARD

Năm 2024, HĐQT đã thực hiện vai trò chỉ đạo và giám sát chặt chẽ đối với Ban TGD, đảm bảo các hoạt động SXKD của Công ty được triển khai đúng theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật, Điều lệ Công ty và các quy chế nội bộ. Dưới sự chỉ đạo của HĐQT, Ban TGD đã phát huy tối đa tính sáng tạo, đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh môi trường, đồng thời duy trì và nâng cao vị thế thương hiệu Phúc Hưng Holdings trên thị trường./ *In 2024, the Board of Directors fulfilled its role in directing and closely supervising the Management Board, ensuring that the company's production and business activities were implemented in accordance with the resolutions of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders, strictly adhering to legal regulations, the Company Charter, and internal policies. Under the Board's guidance, the Management Board maximized creativity, ensured occupational safety and environmental hygiene, while maintaining and enhancing the Phuc Hung Holdings brand position in the market.*

- **Về công tác thu hồi công nợ:** Nhận thấy công tác thu hồi công nợ là nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách & là nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu song hành với công tác thi công, HĐQT đã chỉ đạo ban TGD bằng mọi biện pháp toàn diện, chỉ đạo quyết liệt hơn trong công tác thu hồi công nợ để giảm dư nợ trong năm đồng thời nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty./ **Regarding debt recovery efforts:** *Recognizing debt recovery as a key, urgent, and top-priority task alongside construction activities, the Board directed the Management Board to employ comprehensive measures and provide more decisive leadership in debt recovery efforts to reduce outstanding debts within the year while enhancing the company's production and business efficiency.*

- **Về công tác tiếp thị, đấu thầu:** Tiếp nối thành công năm 2023 với việc trúng thầu và thi công vượt tiến độ hai dự án trọng điểm quốc gia (Nhà ga hành khách Cảng hàng không quốc tế Long Thành và Trung tâm Kiểm soát Không lưu Hồ Chí Minh), năm 2024, HĐQT tiếp tục chỉ đạo Ban TGD tập trung vào các dự án đầu tư công và công nghiệp, đạt nhiều kết quả tích cực. Công ty đã trúng thầu dự án quan trọng như Bệnh viện Tim Hà Nội cơ sở 2. Trong lĩnh vực vốn tư nhân, Công ty cũng gặt hái thành công với các dự án như 67 căn thấp tầng An Lạc Green Symphony, các gói thầu Grand Bay Hạ Long 3, thi công phần hầm chung và phần thân tòa V14 – The Victoria Smart City. Những kết quả này không chỉ khẳng định vị thế của Công ty trong ngành xây dựng mà còn tạo tiền đề vững chắc để mở rộng cơ hội trúng thầu các dự án tiềm năng trong tương

lai./ **Regarding marketing and bidding activities:** *Building on the success of 2023 with winning bids and completing ahead of schedule two national key projects (Long Thanh International Airport Passenger Terminal and Ho Chi Minh Air Traffic Control Center), in 2024, the Board continued to direct the Management Board to focus on public investment and industrial projects, achieving numerous positive results. The company won bids for significant projects such as Hanoi Heart Hospital Facility 2. In the private capital sector, the company also achieved success with projects like 67 low-rise units at An Lac Green Symphony, Grand Bay Ha Long 3 bidding packages, and the construction of the shared basement and V14 tower body at The Victoria Smart City. These achievements not only affirmed the company's position in the construction industry but also laid a solid foundation for expanding opportunities to win bids for potential projects in the future.*

- **Về công tác sản xuất:** HĐQT chỉ đạo ban TGD nỗ lực, quyết liệt trong việc chỉ đạo BDH/BCH, các đơn vị, bộ phận thi công đảm bảo tiến độ, chất lượng, mỹ thuật, an toàn vệ sinh lao động để luôn luôn giữ vững & quảng bá hình ảnh, thương hiệu của Phúc Hưng thông qua các yếu tố (đặc biệt là các dự án trọng điểm quốc gia như dự án Sân bay Long Thành, có ý nghĩa vô cùng quan trọng về thương hiệu hình ảnh của Công ty):/ **Regarding production activities:** *The Board directed the Management Board to make determined efforts in leading the Project Management/Site Management Boards, units, and construction teams to ensure progress, quality, aesthetics, and occupational safety and hygiene, consistently maintaining and promoting the image and brand of Phuc Hung through key factors (especially national key projects like the Long Thanh Airport project, which holds immense significance for the company's brand image):*

+ **Chất lượng:** Phúc Hưng Holdings cam kết đảm bảo chất lượng và tiến độ trong mọi dự án, triển khai theo hai mô hình quản lý trực tiếp và giao khoán chi phí, mang lại hiệu quả cao, được CĐT và cơ quan chức năng ghi nhận. Năm 2024, Công ty tiếp tục khẳng định thương hiệu với hai dự án trọng điểm quốc gia vượt tiến độ 2 tháng (Nhà ga hành khách Cảng hàng không quốc tế Long Thành, Trung tâm Kiểm soát Không lưu Hồ Chí Minh); đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện Dự án Nhà khách phía Nam tại thành phố Nha Trang và được nhận bằng khen của Tổng cục Hậu cần./ **Quality:** *Phuc Hung Holdings commits to ensuring quality and progress in all projects, implemented through two models—direct management and cost contracting—delivering high efficiency, recognized by investors and authorities. In 2024, the company continued to affirm its brand with two national key projects completed two months ahead of schedule (Long Thanh International Airport Passenger Terminal and Ho Chi Minh Air Traffic Control Center); achieved outstanding performance in executing the Southern Guest House project in Nha Trang City and received a commendation from the General Department of Logistics.*

+ **Vệ sinh an toàn lao động:** Công ty duy trì 100% công trường thi công an toàn, không xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng. Các biện pháp an toàn được thực hiện theo tiêu chuẩn cao nhất, kết hợp với công tác huấn luyện an toàn, phòng cháy chữa cháy (PCCC) và khám sức khỏe định kỳ cho người lao động/ **Occupational safety and hygiene:** *The company maintained 100% safe construction sites with no serious occupational accidents. Safety measures were implemented to the highest standards, combined with safety training, fire prevention and firefighting, and periodic health check-ups for workers.*

- **Về công tác đầu tư Bất động sản:** Trong bối cảnh thị trường chưa sôi động, HĐQT Phúc Hưng Holdings đã chỉ đạo mở rộng danh mục dự án đầu tư bất động sản quan tâm, duy trì triển khai bán hàng tại dự án Khu dân cư Vạn phú Shophouse, tỉnh Thái Nguyên; theo dõi, bám sát tiến độ triển khai dự án Cụm công nghiệp Đình Lập, tỉnh Lạng Sơn; hoàn thiện các thủ tục pháp lý liên quan, các công tác chuẩn bị, công tác triển khai đầu tư các dự án Khu đô thị Thống nhất tại thành phố Sông Công, tỉnh Thái Nguyên; Khu đô thị tại xã Văn Thành, huyện Yên Thành, tỉnh

Nghệ An; Khu đô thị An Phú Thái Bình; Khu chung cư nhà ở xã hội tại xã Phước An, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai; dự án Nghi Kim, thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An; dự án cải tạo, xây dựng lại chung cư 59-63 Huỳnh Thúc Kháng; chung cư C8 Giảng Võ.../ **Regarding real estate investment activities:** *In a market that has yet to regain momentum, the Board of Phuc Hung Holdings directed the expansion of the portfolio of real estate investment projects of interest, maintained sales activities at the Van Phu Shophouse Residential Area project in Thai Nguyen Province; closely monitored and followed the progress of the Dinh Lap Industrial Cluster project in Lang Son Province; completed related legal procedures, preparations, and investment deployment for projects such as Thong Nhat Urban Area in Song Cong City, Thai Nguyen Province; an urban area in Van Thanh Commune, Yen Thanh District, Nghe An Province; An Phu Thai Binh Urban Area; a social housing apartment complex in Phuoc An Commune, Nhon Trach District, Dong Nai Province; the Nghi Kim project in Vinh City, Nghe An Province; the renovation and reconstruction of the 59-63 Huynh Thuc Khang apartment building; and the C8 Giang Vo apartment building...*

- **Về công tác đầu tư năng lượng:** Việc khai thác nhà máy thủy điện Đắc Sor 2 được duy trì ổn định, mặc dù hiệu quả chưa tối ưu do ảnh hưởng của hạn hán và hiệu ứng El Nino (đạt sản lượng điện 88,82% so với công suất thiết kế). Hoạt động đầu tư xây dựng nhà máy thủy điện Nậm Núa 2, tỉnh Điện Biên đang được triển khai đúng tiến độ, dự kiến phát điện và vận hành thương mại vào tháng 4/2025/ **Regarding energy investment activities:** *The operation of the Dak Sor 2 hydropower plant was maintained stably, though efficiency was not optimal due to drought and the El Nino effect (achieving 88.82% of designed capacity). The investment and construction of the Nam Nua 2 hydropower plant in Dien Bien Province are progressing on schedule, with power generation and commercial operation expected in April 2025.*

- **Về Công nghệ:** HĐQT chỉ đạo tiếp tục đẩy mạnh triển khai ứng dụng BIM vào các dự án từ giai đoạn đấu thầu, thi công xây dựng cho đến khi kết thúc hoàn thiện, mô hình diễn họa biện pháp thi công trực quan giúp các bên có thể dễ dàng nắm bắt và tránh được các xung đột trong quá trình thi công thực tế, từ đó làm tăng tính khả thi cho dự án; mô hình khối lượng nhằm tạo được đường bao khối lượng có độ chính xác cao, đẩy nhanh việc tương tác với Chủ đầu tư, nhà thầu phụ và tổ đội; đẩy mạnh nghiên cứu và áp dụng công nghệ mới trong quản lý công việc như các phòng, ban, bộ phận đã thực hiện quản lý giao việc trên Smart Office (SOE), lưu trữ dữ liệu trên điện toán đám mây (OneDrive); tiếp tục công tác cải tiến kỹ thuật, tăng cường sử dụng các cấu kiện đúc sẵn; ứng dụng công nghệ vào quản lý, điều hành công trường giúp tiết kiệm chi phí và đẩy nhanh tiến độ thi công cũng gây ấn tượng tốt với khách hàng, Chủ đầu tư./ **Regarding technology:** *The Board directed the continued promotion of BIM application in projects from the bidding phase through construction to completion, with visualized construction method models enabling stakeholders to easily understand and avoid conflicts during actual construction, thereby increasing project feasibility; quantity models ensured highly accurate volume envelopes, speeding up interactions with investors, subcontractors, and work teams; promoted research and application of new technologies in work management, with departments and units implementing task management on Smart Office (SOE) and data storage on cloud computing (OneDrive); continued technical improvements, increased use of precast components; and applied technology in site management and operations, reducing costs, accelerating progress, and leaving a positive impression on customers and investors.*

Ngoài vai trò chỉ đạo, định hướng, các thành viên HĐQT còn trực tiếp tham gia một số công việc/ *Beyond their roles in guidance and direction, Board of Directors members also directly participated in several tasks:*

in strict compliance with legal regulations and the Company Charter, demonstrating caution, dedication, and a high sense of responsibility. They attended all Board meetings, providing numerous objective, constructive, and independent opinions, contributing to improving the company's governance efficiency and supporting the Board's decision-making process. At the same time, the independent Board member actively participated in strategic and training programs, aiming for the company's stability and sustainable development.

+ Đánh giá của thành viên HĐQT độc lập: HĐQT đã thực hiện tốt vai trò chỉ đạo và giám sát chặt chẽ hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc triển khai các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh đề ra. Đồng thời, HĐQT tuân thủ đầy đủ các quy định hiện hành về quản trị Công ty và công bố thông tin/ *Evaluation by the independent Board member: The Board effectively fulfilled its role in directing and closely supervising the Management Board's activities in implementing the set goals, strategies, and business plans. At the same time, the Board fully complied with current regulations on corporate governance and information disclosure.*

Các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT

Resolutions/Decisions of the Board of Directors.

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
I.	Nghị quyết/ Resolution			
1	01 NQ/2024/PHC- HĐQT	26/01/2024	- Thông qua chủ trương tiếp tục tìm kiếm đối tác nhận chuyển nhượng vốn của PHC tại Công ty Cổ Phần Phú Lâm và kế hoạch tăng vốn tại Công ty Cổ phần Phú Lâm./ <i>Approving the policy to continue searching for partners to transfer PHC's capital in Phu Lam Joint Stock Company and the plan to increase capital in Phu Lam Joint Stock Company.</i>	100%
2	02 NQ/2024/PHC- HĐQT	26/01/2024	- Thông qua việc rút tài sản đảm bảo tại ngân hàng BIDV và mượn giấy chứng nhận quyền sử dụng đất và tài sản khác./ <i>Approving the withdrawal of collateral from BIDV</i>	100%

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>and borrowing the certificate of land use rights and other assets.</i>	
3	03 NQ/2024/PHC- HĐQT	31/01/2024	- Thông qua chủ trương thực hiện các hợp đồng, giao dịch giữa CTCP Xây dựng Phúc Hưng Holdings với các doanh nghiệp có liên quan/ <i>Approving the policy to execute contracts and transactions between Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company and related enterprises.</i>	100%
4	04 NQ/2024/PHC- HĐQT	22/02/2024	- Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024./ <i>Approving the plan to organize the 2024 Annual General Meeting of Shareholders.</i>	
5	04a NQ/2024/PHC- HĐQT	28/02/2024	- Phê duyệt điều chỉnh dự án Điểm dân cư nông thôn xóm Duyên, xã Ký Phú, huyện Đại Từ/ <i>Approving the adjustment of the rural residential area project in Duyen Hamlet, Ky Phu Commune, Dai Tu District.</i>	100%
5	04b NQ/2024/PHC- HĐQT	15/03/2024	- Thông qua ký hợp đồng Gói thầu "Tổng thầu thi công xây dựng" thuộc Dự án Tòa nhà Hỗn hợp Dịch vụ Thương mại, văn phòng, khách sạn (Tên thương mại: Hồ Tùng Mậu Tower)./ <i>Approving the signing of the contract for the "General Contractor" package of the Mixed- Use Commercial, Office, and Hotel Building Project (Commercial name: Ho Tung Mau Tower).</i>	100%

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
6	05 NQ/2024/PHC- HĐQT	16/03/2024	- Thông qua việc góp vốn thành lập Công ty TNHH Phát triển nhà Phước Trường Hưng và cử người đại diện phần vốn góp./ <i>Approving the capital contribution to establish Phuoc Truong Hung Housing Development Co., Ltd. and appointing a representative of the contributed capital.</i>	100%
7	06 NQ/2024/PHC- HĐQT	07/04/2024	- Thông qua việc đầu tư thiết bị hệ giàn giáo Ringlock Standard nhập khẩu từ Trung Quốc cho gói thầu số 5.10 "Thi công xây dựng và lắp đặt thiết bị công trình Nhà ga hàng khách" của Dự án "Thành phần 3 - Các công trình thiết yếu trong cảng hàng không" thuộc Dự án "Đầu tư xây dựng Cảng HKQT Long Thành - Giai đoạn 1" tại huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai và các dự án sắp triển khai tại khu vực phía Nam/ <i>Approving the investment in Ringlock Standard scaffolding equipment imported from China for Package No. 5.10 "Construction and Equipment installation for Passenger Terminal Building" - Component project No.3 - Airport Essential Facilities under the Project of Long Thanh International Airport Construction Phase 1 located in Long Thanh District, Dong Nai Province, as well as upcoming projects in the Southern region.</i>	100%
8	08 NQ/2024/PHC- HĐQT	20/06/2024	Thông qua chủ trương giải thể Công ty TNHH Đầu tư PHK/	100%

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>Approving the policy to dissolve PHK Investment Co., Ltd.</i>	
9	09 NQ/2024/PHC- HDQT	19/07/2024	Lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán CPA là đơn vị kiểm toán độc lập năm 2024/ <i>Appointing CPA Auditing Co., Ltd. as the independent auditor for 2024.</i>	100%
10	10 NQ/2024/PHC- HDQT	30/08/2024	- Thông báo thời gian triển khai chi trả cổ tức 2023/ <i>Announcement of the 2023 dividends payment schedule</i>	100%
11	11 NQ/2024/PHC- HDQT	12/09/2024	Chấm dứt hoạt động chi nhánh miền Nam/ <i>Terminating the operations of the Southern branch.</i>	100%
12	12 NQ/2024/PHC- HDQT	22/10/2024	- Thay đổi nhân sự Ban Tổng Giám đốc/ <i>Change in personnel of the Board of Management.</i>	100%
13	13 NQ/2024/PHC- HDQT	22/10/2024	- Thay đổi nhân sự Văn phòng đại diện Miền Nam/ <i>Change in personnel at the Southern Representative Office.</i>	100%
14	14 NQ/2024/PHC- HDQT	22/10/2024	- Thay đổi người Đại diện vốn tại Công ty TNHH Phát triển nhà Phước Trường Hưng/ <i>Changing of the representative of contributed capital at Phuoc Truong Hung Co., Ltd.</i>	100%

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
15	15/NQ/2024/PHC-HĐQT	12/11/2024	- Thông qua phương án nhận chuyển nhượng cổ phần Công ty Cổ phần Phú Lâm/ <i>Approving the plan for acquiring shares of Phu Lam Joint Stock Company.</i>	100%
16	16a/NQ/2024/PHC-HĐQT	25/12/2024	- Thống nhất bổ nhiệm chức vụ Giám đốc Văn phòng đại diện Phục Hưng Holdings tại Miền Nam đối với ông Võ Thế Phiệt/ <i>Appointing Mr. Vo The Phiet as the Director of the Phuc Hung Holdings Southern Representative Office.</i>	100%
17	17/NQ/2024/PHC-HĐQT	26/12/2024	- Thông qua việc sử dụng cổ phiếu PHC của ông Cao Tùng Lâm làm tài sản đảm bảo để thực hiện nghĩa vụ thanh toán, trả nợ và các nghĩa vụ tài chính khác của Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings tại các ngân hàng/ <i>Approval of the use of PHC shares owned by Mr. Cao Tung Lam as collateral to fulfill payment obligations, debt repayment, and other financial obligations of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company at banks.</i>	100%
II.	Quyết định/ Decisions			
01	01 QĐ/2024/PHC-HĐQT	10/01/2024	Giao nhiệm vụ thư kí truyền thông đối với Bà Tô Thị Hồng Điệp./ <i>Appointing Ms. To Thi Hong Diep as Communication Secretary.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
02	02 QĐ/2024/PHC-HĐQT	17/01/2024	Điều động và bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng dự án "Tăng cường cơ sở vật chất các đơn vị phía Bắc thuộc Trung tâm Quy hoạch và Điều tra tài nguyên nước Quốc gia" đối với ông Nguyễn Thành Tâm/ <i>Transferring and appointing Mr. Nguyen Thanh Tam to the position of Site Manager for the project "Enhancing Infrastructure for Northern Units under the National Center for National Water Resources Planning and Investigation".</i>	
03	03 QĐ/2024/PHC-HĐQT	23/01/2024	Miễn nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại BCH công trường Khách sạn Shilla-Starlake và điều động công tác đối với ông Triệu Văn Thảo/ <i>Relieving Mr. Trieu Van Thao from the position of Site Manager at the Shilla-Starlake Hotel construction site and transfer Mr. Trieu Van Thao to a new position.</i>	
04	04 QĐ/2024/PHC-HĐQT	23/01/2024	Điều động và bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại BCH công trường Khách sạn Shilla – Starlake kiêm Chỉ huy trưởng công trường MIK - Toà P7 đối với ông Lê Văn Tuấn/ <i>Transferring and appointing Mr. Le Van Tuan as the Site Manager at the Shilla-Starlake Hotel construction site, concurrently serving as the Site Manager at the MIK - Tower P7 construction site.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
05	05 QĐ/2024/PHC-HĐQT	25/01/2024	Cử người đại diện phần vốn góp của PHC tại PHC M&E/ <i>Appointing a representative for PHC's contributed capital at PHC M&E.</i>	
06	06 QĐ/2024/PHC-HĐQT	26/01/2024	Cử người đại diện phần vốn góp của PHC tại Công ty TNHH đầu tư PHK/ <i>Appointing a representative for PHC's contributed capital at PHK Investment Co., Ltd.</i>	
07	07 QĐ/2024/PHC-HĐQT	26/01/2024	Cử người đại diện phần vốn góp của PHC tại PHC ECONS/ <i>Appointing a representative for PHC's contributed capital at PHC ECONS.</i>	
08	08 QĐ/2024/PHC-HĐQT	26/01/2024	Cử người đại diện phần vốn góp của PHC tại CTCP Phú Lâm/ <i>Appointing a representative for PHC's contributed capital at Phu Lam Joint Stock Company.</i>	
09	09 QĐ/2024/PHC-HĐQT	26/01/2024	Cử người đại diện phần vốn góp của PHC tại An Phú Hưng/ <i>Appointing a representative for PHC's contributed capital at An Phu Hung.</i>	
10	10 QĐ/2024/PHC-HĐQT	26/01/2024	Cử người đại diện phần vốn góp của PHC tại CTCP Đầu tư Tài Nguyên và Năng lượng Điện Biên (DBC)/ <i>Appointing a representative for PHC's contributed capital at Dien Bien Resources and Energy</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>Investment Joint Stock Company (DBC).</i>	
11	11 QĐ/2024/PHC-HĐQT	26/01/2024	Cử người đại diện phần vốn góp của PHC tại Công ty TNHH đầu tư địa ốc An Thịnh Phát/ <i>Appointing a representative for PHC's contributed capital at An Thinh Phat Housing Investment Co., Ltd.</i>	
12	12 QĐ/2024/PHC-HĐQT	26/01/2024	Cử người đại diện phần vốn góp của PHC tại CTCP Machino An Phú./ <i>Appointing a representative for PHC's contributed capital at Machino An Phu Joint Stock Company.</i>	
13	13 QĐ/2024/PHC-HĐQT	22/02/2024	Bổ nhiệm chức vụ chỉ huy trưởng tại Ban chỉ huy công trường An Lạc - gói 67 căn đối với ông Đỗ Tuấn Thanh./ <i>Appointing Mr. Do Tuan Thanh as the Site Manager at the An Lac Construction Site Management Board – Package of 67 Apartments.</i>	
14	14 QĐ/2024/PHC-HĐQT	28/02/2024	Điều chỉnh dự án Điểm dân cư nông thôn xóm Duyện, xã Ký Phú, huyện Đại Từ/ <i>Adjusting the project of the rural residential area in Duyen Hamlet, Ky Phu Commune, Dai Tu District.</i>	
15	14a QĐ/2024/PHC-HĐQT	28/03/2024	Cử đoàn cán bộ quản lý đi công tác Hàn Quốc/ <i>Appointing a delegation</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>of managerial officials on a business trip to South Korea.</i>	
16	15 QĐ/2024/PHC- HĐQT	20/03/2024	Cử cán bộ quản lý đi công tác Hà Lan/ <i>Appointing a delegation of managerial officials on a business trip to Netherland</i>	
17	16 QĐ/2024/PHC- HĐQT	20/03/2024	Cử người đại diện phần vốn góp của PHC tại CT TNHH Phát triển nhà Phước Trường Hưng/ <i>Appointing a representative for PHC's contributed capital at Phuoc Truong Hung Housing Development Co., Ltd.</i>	
18	17 QĐ/2024/PHC- HĐQT	27/03/2024	Cử đoàn cán bộ quản lý đi công tác Đài Loan/ <i>Appointing a delegation of managerial officials on a business trip to Taiwan.</i>	
19	18 QĐ/2024/PHC- HĐQT	27/03/2024	Ban hành "Quy chế tổ chức và hoạt động của Văn phòng Đại diện Miền Nam - CTCP Xây dựng Phục Hưng Holdings/ <i>Issue the "Regulations on the Organization and Operations of the Southern Representative Office - Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company."</i>	
20	18a QĐ/2024/PHC- HĐQT	27/03/2024	Ban hành Quy chế đào tạo/ <i>Issue the Training Regulations.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
21	19 QĐ/2024/PHC-HĐQT	09/04/2024	Bổ nhiệm chức vụ PTGD đối với ông Đặng Trọng Đức/ <i>Appointing Mr. Dang Trong Duc as Deputy General Director.</i>	
22	20 QĐ/2024/PHC-HĐQT	09/04/2024	Thành lập Tổ xây dựng chính sách tiền lương/ <i>Establishing the Salary Policy Development Team.</i>	
23	21 QĐ/2024/PHC-HĐQT	19/04/2024	Bổ nhiệm chức danh Kiểm soát viên tại PHC Econs đối với ông Đào Đức Tài/ <i>Appointing Mr. Dao Duc Tai to the position of Controller at PHC Econs.</i>	
24	22 QĐ/2024/PHC-HĐQT	20/04/2024	Thành lập Ban Thanh tra trực thuộc Văn phòng HĐQT/ <i>Establishing the Inspection Department under the Board of Directors' Office.</i>	
25	23 QĐ/2024/PHC-HĐQT	20/04/2024	Tiếp nhận và bổ nhiệm đối với ông Bùi Trung Huân/ <i>Accepting and appointing Mr. Bui Trung Huan.</i>	
26	24 QĐ/2024/PHC-HĐQT	20/04/2024	Tiếp nhận thử việc đối với ông Đỗ Nguyên Khôi/ <i>Accepting Mr. Do Nguyen Khoi for probation.</i>	
27	25 QĐ/2024/PHC-HĐQT	10/05/2024	Điều động và bổ nhiệm công tác đối với ông Lê Huy Thái/ <i>Transferring and appointing Mr. Le Huy Thai to a new position.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
28	26 QĐ/2024/PHC-HĐQT	16/05/2024	Ban hành "Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra trực thuộc Văn phòng HĐQT"/ <i>Issue the "Regulations on the Organization and Operations of the Inspection Department under the Board of Directors' Office"</i>	
29	27 QĐ/2024/PHC-HĐQT	23/05/2024	Thanh tra Nội bộ đợt 1 Công trình 67 căn thuộc dự án Khu đô thị An Lạc Green Symphony/ <i>Conducting the first internal inspection of the 67 apartments construction site under the An Lac Green Symphony urban Area project.</i>	
30	28a QĐ/2024/PHC-HĐQT	01/06/2024	Phân công nhiệm vụ Ban TGD Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings/ <i>Assigning tasks to the Board of Management of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company.</i>	
31	28 QĐ/2024/PHC-HĐQT	11/06/2024	Thanh tra Nội bộ đợt 1 Công trình 56 căn thuộc dự án Grand Bay Hạ Long Villas 3/ <i>Conducting the first internal inspection of the 56-apartments construction site under the Grand Bay Ha Long Villas 3 project.</i>	
32	29 QĐ/2024/PHC-HĐQT	11/07/2024	Ban hành quy chế tiền lương/ <i>Issue the salary regulations.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
33	30 QĐ/2024/PHC-HĐQT	11/07/2024	Thanh tra Nội bộ Ban Kinh tế & Quản lý Hợp đồng (giai đoạn từ tháng 6/2022 đến hết tháng 6/2024)/ <i>Conducting internal inspection of the Economic & Contract Management Department (from June 2022 to the end of June 2024).</i>	
34	31 QĐ/2024/PHC-HĐQT	17/07/2024	Thành lập Ban chỉ huy công trường dự án cụm Công nghiệp Đình Lập/ <i>Establishing the Site Management Board for the Dinh Lap Industrial Cluster.</i>	
35	32 QĐ/2024/PHC-HĐQT	17/07/2024	Bổ nhiệm Chỉ huy trưởng công trường cụm công nghiệp Đình lập và công trường khu đô thị mới Dương Nội đối với ông Nguyễn Quyết Tiến/ <i>Appointing Mr. Nguyen Quyet Tien as the Site Manager for the Dinh Lap Industrial Cluster construction site and the Duong Noi New Urban Area construction site.</i>	
36	33 QĐ/2024/PHC-HĐQT	17/07/2024	Miễn nhiệm Chỉ huy trưởng công trường Khách sạn Hà Thành ông Nguyễn Quyết Tiến/ <i>Relieving Mr. Nguyen Quyet Tien from the position of Site Manager of Ha Thanh Hotel construction site.</i>	
37	34 QĐ/2024/PHC-HĐQT	19/07/2024	Thành lập Ban chỉ huy công trường Tòa án nhân dân Đắk Lắk/ <i>Establishing the Site management Board for the Dak Lak People's Court Project.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
38	35 QĐ/2024/PHC-HĐQT	19/07/2024	Bổ nhiệm Chỉ huy trưởng Dự án Tòa án Nhân dân Đắk Lắk đối với ông Bùi Quốc Ai/ <i>Appointing Mr. Bui Quoc Ai as the Site Manager for the Dak Lak People's Court Project.</i>	
39	36 QĐ/2024/PHC-HĐQT	19/07/2024	Miễn nhiệm Chỉ huy phó tại Ban chỉ huy công trường Imperial Oasis đối với ông Bùi Quốc Ai/ <i>Relieving Mr. Bui Quoc Ai from the position of Deputy Site Manager at the Imperial Oasis construction site.</i>	
40	37 QĐ/2024/PHC-HĐQT	25/07/2024	Khen thưởng Ban chỉ huy và Người lao động tại Dự án Trung tâm kiểm soát không lưu Hồ Chí Minh/ <i>Awarding the Site Management Board and Workers at the Ho Chi Minh Air Traffic Control Center project.</i>	
41	38 QĐ/2024/PHC-HĐQT	31/07/2024	Thành lập phòng Quản lý cơ điện trực thuộc Ban Kinh tế và Quản lý hợp đồng/ <i>Establishing the Mechanical and Electrical Management Department under the Economic and Contract Management Department.</i>	
42	39 QĐ/2024PHC-HĐQT	31/07/2024	Bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng công trường Grand Bay HL3 với ông Trần Trung Hiếu/ <i>Appointing Mr. Tran Trung Hieu as the Site Manager for the Grand Bay Ha Long 3 project.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
43	40 QĐ/2024/PHC-HĐQT	03/08/2024	Trao tặng Sổ tiết kiệm cho thân nhân gia đình ông Vũ Nhật Tuấn – Cán bộ Hồ sơ pháp lý – Phòng Đấu thầu/ <i>Presenting a savings book to the family of Mr. Vu Nhat Tuan, Legal Documentation Officer of the Bidding Department</i>	
44	41 QĐ/2024/PHC-HĐQT	19/08/2024	Gia hạn thanh tra nội bộ Ban Kinh tế & Quản lý Hợp đồng/ <i>Extending the internal inspection of the the Economic and Contract Management Department.</i>	
45	42 QĐ/2024/PHC-HĐQT	23/08/2024	Phân công nhiệm vụ Ban TGD/ <i>Assigning tasks to the Board of Management.</i>	
46	43 QĐ/2024/PHC-HĐQT	27/08/2024	Miễn nhiệm chức vụ Giám đốc Ban Kinh tế & Quản lý Hợp đồng đối với ông Đặng Trọng Đức/ <i>Relieving Mr. Dang Trong Duc from the position of Director of the Economic and Contract Management Department.</i>	
47	44 QĐ/2024/PHC-HĐQT	12/09/2024	Bổ nhiệm chức vụ Giám đốc Ban Kinh tế & Quản lý Hợp đồng đối với ông Ngô Quang Hưng/ <i>Appointing Mr. Ngo Quang Hung to the position of Director of the Economic and Contract Management Department.</i>	
48	45 QĐ/2024/PHC-HĐQT	14/10/2024	Cử đoàn cán bộ đi công tác Trung Quốc/ <i>Appointing a delegation of</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>managerial officials on a business trip to China.</i>	
49	46 QĐ/2024/PHC- HĐQT	19/10/2024	Thanh tra Nội bộ đợt 1 Dự án Trung tâm Quy hoạch và Điều tra Tài nguyên nước Quốc gia/ <i>Conducting the first internal inspection of the National Water Resources Planning and Investigation Center Project.</i>	
50	46a QĐ/2024/PHC- HĐQT	19/10/2024	Miễn nhiệm Chỉ huy trưởng công trường Shilla Starlake đối với ông Lê Văn Tuấn/ <i>Relieving Mr. Le Van Tuan from the position of Site Manager for the Shilla Starlake project.</i>	
51	46b QĐ/2024/PHC- HĐQT	19/10/2024	Bổ nhiệm Chỉ huy trưởng công trường Shilla Starlake đối với ông Nguyễn Hải Hòa/ <i>Appointing Mr. Nguyen Hai Hoa as the Site Manager for the Shilla Starlake project.</i>	
52	46c QĐ/2024/PHC- HĐQT	19/10/2024	Thành lập Ban chỉ huy công trường MIK Victoria Smart City/ <i>Establishing the Site Management Board for the MIK Victoria Smart City project.</i>	
53	46d QĐ/2024/PHC- HĐQT	19/10/2024	Bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng công trường Victoria Smart city đối với ông Lê Văn Tuấn/ <i>Appointing Mr. Le Van Tuan as the Site Manager for the Victoria Smart City project</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
54	47 QĐ/2024/PHC-HĐQT	21/10/2024	Ban hành “Kế hoạch phòng chống và xử lý Lạm dụng, Bóc lột tình dục và Quấy rối tình dục”/ <i>Issue the “Plan for prevention and response to sexual abuse, exploitation, and harassment”.</i>	
55	48 QĐ/2024/PHC-HĐQT	21/10/2024	Ban hành “Quy tắc ứng xử phòng ngừa tham nhũng hối lộ” / <i>Issue the “Conducting for the Prevention of Corruption and Bribery”.</i>	
56	49 QĐ/2024/PHC-HĐQT	22/10/2024	Khen thưởng Ban điều hành Dự án Nhà ga Sân bay Quốc tế Long Thành/ <i>Awarding the Project Management Board of the Long Thanh International Airport Terminal Project.</i>	
57	50 QĐ/2024/PHC-HĐQT	23/10/2024	Thay đổi người đại diện vốn góp của PHC tại Công ty TNHH Phát triển Nhà Phước Trường Hưng/ <i>Changing of the representative of PHC's contributed capital at Phuoc Truong Hung Housing Development Co., Ltd</i>	
58	50a QĐ/2024/PHC-HĐQT	28/10/2024	Miễn nhiệm trưởng văn phòng đại diện Miền Nam với ông Trần Đức Tâm/ <i>Relieving Mr. Tran Duc Tam from the position of Head of the Southern Representative Office.</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
59	51 QĐ/2024/PHC-HĐQT	28/10/2024	Giao nhiệm vụ phụ trách văn phòng đại diện Miền Nam với ông Võ Thế Phiệt/ <i>Assigning Mr. Vo The Phiet to be in charge of the Southern Representative Office.</i>	
60	52 QĐ/2024/PHC-HĐQT	06/11/2024	Miễn nhiệm chức vụ Trợ lý Chủ tịch HĐQT đối với ông Đặng Trọng Đức/ <i>Relieving Mr. Dang Trong Duc from the position of Assistant to the Chairman of the Board of Directors.</i>	
61	53 QĐ/2024/PHC-HĐQT	06/11/2024	Miễn nhiệm chức vụ Người phụ trách quản trị Công ty đối với ông Đặng Trọng Đức/ <i>Relieving Mr. Dang Trong Duc from the position of Person in Charge of Corporate Governance.</i>	
62	54 QĐ/2024/PHC-HĐQT	06/11/2024	Bổ nhiệm chức vụ Người phụ trách quản trị Công ty đối với bà Tô Thị Hồng Diệp/ <i>Appointing Mrs. To Thi Hong Diep to the position of Person in Charge of Corporate Governance.</i>	
63	54a QĐ/2024/PHC-HĐQT	06/11/2024	Miễn nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc với ông Trần Hồng Phúc/ <i>Relieving Mr. Tran Hong Phuc from the position of General Director.</i>	
64	54b QĐ/2024/PHC-HĐQT	06/11/2024	Miễn nhiệm chức vụ Phó Tổng giám đốc thường trực với ông Đặng Trọng Đức/ <i>Relieving Mr. Dang</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>Trong Duc from the position of Standing Deputy General Director.</i>	
65	55 QĐ/2024/PHC- HĐQT	06/11/2024	Bổ nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch thường trực HĐQT với ông Trần Hồng Phúc/ <i>Appointing Mr. Tran Hong Phuc to the position of Permanent Vice Chairman of the Board of Directors.</i>	
66	56 QĐ/2024/PHC- HĐQT	06/11/2024	Bổ nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc với ông Đặng Trọng Đức/ <i>Appointing Mr. Dang Trong Duc to the position of General Director.</i>	
67	57 QĐ/2024/PHC- HĐQT	08/11/2024	Phân công nhiệm vụ Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Xây dựng Phục Hưng Holdings/ <i>Assigning tasks to the Board of Directors of Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company.</i>	
68	58 QĐ/2024/PHC- HĐQT	11/11/2024	Giao kiêm nhiệm chức vụ Trưởng phòng Pháp chế & Phát triển nguồn lực đối với Ông Lã Đức Thọ - Phó Tổng Giám đốc/ <i>Assigning the concurrent position of Head of the Legal & Human Resource Development Department to Mr. La Duc Tho - Deputy General Director.</i>	
69	59 QĐ/2024/PHC- HĐQT	12/11/2024	Thanh tra Nội bộ đợt 1 Dự án Imperial Oasis Quy Nhơn/ <i>First Internal Inspection of the Imperial Oasis Quy Nhon Project</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
70	60 QĐ/2024/PHC-HĐQT		Thanh tra Nội bộ đợt 1 dự án Trung tâm Kiểm soát Không lưu Thành phố Hồ Chí Minh và Dự án Nhà ga sân bay Quốc tế Long Thành/ <i>First Internal Inspection of the Ho Chi Minh City Air Traffic Control Center Project and the Long Thanh International Airport Terminal Project</i>	
71	61 QĐ/2024/PHC-HĐQT	10/12/2024	Bổ nhiệm chức vụ Giám đốc dự án tại Ban điều hành dự án Nhà ga sân bay Quốc tế Long Thành đối với ông Lương Thanh Thái/ <i>Appointing Mr. Luong Thanh Thai to the position of Project Manager at the Project Management Board of the Long Thanh International Airport Terminal Project.</i>	
72	62 QĐ/2024/PHC-HĐQT	10/12/2024	Bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại Ban điều hành dự án Nhà ga sân bay Quốc tế Long Thành đối với ông Lê Đức Thuận/ <i>Appointing Mr. Le Duc Thuan as the Site Manager at the Project Management Board of the Long Thanh International Airport Terminal Project.</i>	
73	63 QĐ/2024/PHC-HĐQT	12/12/2024	Bổ nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng tại Ban chỉ huy công trường Bệnh viện Tim Hà Nội cơ sở 2 kiêm nhiệm chức vụ Chỉ huy trưởng công trường Mỹ Đình Pearl phần thân Giai đoạn 2 đối với ông Tống Văn Thịnh/ <i>Appointing Mr. Tong Van Thinh as the Site Manager at the Management Board of the Hanoi Heart Hospital Facility 2,</i>	

Stt No.	Số nghị quyết/quyết định <i>Resolution/Decision No.</i>	Ngày <i>Date</i>	Nội dung <i>Contents</i>	Tỷ lệ thông qua <i>Approval rate</i>
			<i>concurrently holding the position of Site Manager for the Phase 2 of the main structure construction, My Dinh Pearl Project</i>	
74	63a QĐ/2024/PHC-HDQT	25/12/2024	Bổ nhiệm chức vụ Giám đốc Văn phòng đại diện Miền Nam đối với ông Võ Thế Phiệt./ <i>Appointing Mr. Vo The Phiet as the Head of the Southern Representative Office.</i>	
75	64 QĐ/2024/PHC-HDQT	26/12/2024	Khen thưởng đối với các cá nhân & tập thể năm 2024/ <i>Awarding Individuals and Teams in 2024</i>	
76	65 QĐ/2024/PHC-HDQT	27/12/2024	Khen thưởng và xét tăng lương đột xuất đối với các cá nhân/ <i>Awarding and considering extraordinary salary increase for individuals</i>	

1.2 TIỂU BAN TRỰC THUỘC HĐQT/ SUBCOMMITTEE UNDER THE BOARD OF DIRECTORS: TIỂU BAN KIỂM TOÁN NỘI BỘ/ INTERNAL AUDIT SUBCOMMITTEE

Hoạt động của Tiểu ban kiểm toán nội bộ trong năm 2024 như sau/ *The activities of the Internal Audit Subcommittee in 2024 are as follows:*

- Tổng hợp dòng tiền và đường bao chi phí quản lý doanh nghiệp của các công ty trong hệ thống, nhằm đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn lực tài chính, kiểm soát dòng tiền và tối ưu hóa chi phí vận hành/ *Consolidating cash flows and enterprise management cost boundaries across companies in the system to assess financial resource efficiency, control cash flow, and optimize operational costs;*
- Phối hợp với Ban Thanh tra trong công tác kiểm tra tuân thủ, đảm bảo các phòng ban thực hiện đúng các quy định nội bộ, chính sách tài chính, kế toán và pháp luật hiện hành/ *Coordinating with the Inspection Committee in compliance audits to ensure departments adhere to internal regulations, financial policies, accounting standards, and applicable laws*
- Phối hợp với Ban Kiểm soát thẩm định báo cáo tài chính của các công ty trong hệ thống hàng quý, đảm bảo tính chính xác, minh bạch và tuân thủ các quy định tài chính/ *Collaborating with the*

Supervisory Board to appraise the financial statements of companies within the system on a quarterly basis, ensuring accuracy, transparency, and compliance with financial regulations;

- Thực hiện kiểm tra định kỳ và một số công việc cụ thể do Hội đồng Quản trị yêu cầu, nhằm tăng cường hiệu quả kiểm soát nội bộ và quản trị doanh nghiệp/ *Conducting periodic inspections and carrying out specific tasks assigned by the Board of Directors to enhance internal control effectiveness and corporate governance;*

- Thực hiện các công việc khác theo chỉ đạo của Ban Kiểm soát, bao gồm rà soát các báo cáo tài chính nội bộ, đánh giá rủi ro hoạt động và đề xuất các biện pháp cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ nhằm nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp/ *Executing other tasks as directed by the Supervisory Board, including reviewing internal financial reports, assessing operational risks, and proposing measures to improve internal control systems for enhanced corporate governance efficiency;*

- Tham gia các cuộc họp giao ban của Công ty và một số các cuộc họp khác khi được mời tham dự/ *Participate in the company's coordination meetings and other meetings when invited.*

Tiểu ban Kiểm toán nội bộ đã tích cực đóng góp vào công tác quản trị rủi ro, minh bạch tài chính và nâng cao hiệu quả hoạt động của toàn hệ thống trong năm qua/ *The Internal Audit Subcommittee has actively contributed to risk management, financial transparency, and overall system performance improvement throughout the year.*

2. BAN KIỂM SOÁT/ BOARD OF SUPERVISOR

2.1 THÀNH PHẦN BAN KIỂM SOÁT/ COMPOSITION OF THE BOARD OF SUPERVISORS

**Ông/ Mr. Nguyễn
Như Phi**

**Trưởng BKS/ Head
of the Supervisor
Board**

- Sinh năm/ *Born*: 1980.
- Thạc sỹ Xây dựng cầu đường/ *Master's degree in Bridge and Road Construction.*
- Sở hữu/ *owns*: 32.000 cổ phần; Tỷ lệ/ *rate*: 0,063%.
- Thành viên BKS từ 2018 đến nay, Bổ nhiệm Trưởng BKS nhiệm kỳ 2021-2026/ *Member of the Supervisory Board from 2018 to present, appointed as the Head of the Supervisory Board for the term 2021-2026.*

**Ông/ Mr. Cao Xuân
Dũng**

**TV BKS/ Member of
the Supervisor Board**

- Sinh năm/ *Born*: 1986.
- Kỹ sư kinh tế xây dựng/ *Construction economic engineer.*
- Sở hữu/ *owns*: 65 cổ phần; Tỷ lệ/ *rate*: 0,0001%.
- Thành viên BKS từ 2021 đến nay/ *Member of the Supervisory Board from 2021 to present.*

**Bà/ Mrs. Phạm Thị
Thanh Tuyền**

**TV BKS/ Member of
the Supervisor Board**

- Sinh năm/ *Born*: 1989.
- Cử nhân Kế toán - Kiểm toán - Học viện Tài chính/ *Bachelor's degree in Accounting – Auditing.*
- Sở hữu/ *owns*: 0 cổ phần; Tỷ lệ/ *rate*: 0%.
- Thành viên BKS từ 2018 đến nay/ *Member of the Supervisory Board from 2018 to present.*

2.2 CÁC CUỘC HỌP CỦA BAN KIỂM SOÁT/ MEETINGS OF THE SUPERVISORY BOARD

Trong năm 2024 Ban kiểm soát đã tổ chức 2 cuộc họp/ In 2024, the Supervisory Board held 2 meetings:

STT No.	Nội dung cuộc họp/ Contents of meeting	TV BKS tham dự họp/ Members of the Supervisory Board attended the meetings.	Tỷ lệ biểu quyết thông qua/ The approval voting rate.
1	<p>Thẩm định Báo cáo tài chính (BCTC) tổng hợp và BCTC hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán/ Assessment of the 2024 Audited Combined and Consolidated Financial Statements.</p> <p>Thông qua báo cáo của Ban kiểm soát trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024/ Approval of the Supervisory Board's report submitted to the 2024 Annual General Meeting of Shareholders.</p> <p>Phân công nhiệm vụ và kế hoạch hoạt động năm 2024/ Assignment of responsibilities and activity plan for 2024.</p>	03	03/03
2	<p>Thẩm định BCTC tổng hợp và BCTC hợp nhất bán niên năm 2024 đã được soát xét bởi Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam/ Review of the semi-annual 2024 consolidated and aggregated financial statements audited by CPA Vietnam Auditing Company Limited</p>	03	03/03

2.3 HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT/ ACTIVITIES OF THE SUPERVISORY BOARD

- Giám sát việc triển khai thực hiện các nội dung đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024, việc hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh và tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty/ Oversee the execution of resolutions passed at the 2024 Annual General Meeting of Shareholders, ensuring alignment with the business plan, adherence to legal regulations, and compliance with the Company's Charter.
- Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của HĐQT/ Supervise the implementation of the Board of Directors' Resolutions;
- Tham dự một số cuộc họp của HĐQT và các cuộc họp với Ban điều hành để nắm bắt tình hình hoạt động kinh doanh và tham gia ý kiến với Hội đồng quản trị, Ban điều hành trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn của Ban kiểm soát/ Attend certain meetings of the Board of Directors and

meetings with the Executive Board to understand business operations and provide input to the Board of Directors and Executive Board within the scope of the Supervisory Board's responsibilities and authority;

- Tham gia giám sát, kiểm soát tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên là các Công ty con, Công ty liên kết thông qua người đại diện phần vốn tại các đơn vị và kiểm soát trực tiếp với cương vị là thành viên Ban kiểm soát tại một số đơn vị thành viên/
Participate in supervising and monitoring the business operations of subsidiary and affiliate companies through capital representatives at these entities and conduct direct oversight as a member of the Supervisory Board in certain subsidiaries;

- Đề xuất lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập; Thẩm định các Báo cáo tài chính giữa niên độ và cả năm; Xem xét thư quản lý của kiểm toán viên độc lập, ý kiến phản hồi của Ban Lãnh đạo Công ty và giám sát Ban Lãnh đạo trong việc thực thi những kiến nghị do Kiểm toán đưa ra/
Propose the selection of an independent auditing firm; review interim and annual financial statements; examine the management letter from the independent auditors, consider the Company Management's responses, and monitor Management's implementation of the auditors' recommendations;

- Kết hợp cùng Kiểm toán nội bộ kiểm tra các vấn đề cụ thể trong quá trình điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Ban điều hành và đưa ra các ý kiến góp ý nhằm hạn chế rủi ro/
Collaborate with the internal audit team to examine specific issues in the management of business operations by the Executive Board and provide feedback to mitigate risks;

- Giám sát việc thực hiện chi trả cổ tức theo nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua/
Supervising the payment of dividends in accordance with the resolution approved by the General Meeting of Shareholders

- Giám sát việc thực hiện công bố thông tin một cách kịp thời. Giải quyết các yêu cầu của cổ đông/
Supervise the timely disclosure of information and address shareholder requests.

3. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT, BAN TGD VÀ BKS/ TRANSACTIONS, REMUNERATION, AND BENEFITS OF THE BOARD OF DIRECTORS, EXECUTIVE BOARD, AND SUPERVISORY BOARD

3.1 THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH/ REMUNERATION AND BENEFITS

Quyết toán lương và thù lao đã chi trả cho Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát năm 2024 như sau/ The final settlement of salary and remuneration paid to the Board of Directors, Executive Board, and Supervisory Board in 2024 is as follows:

Đối tượng Position	Lương + thưởng Salary+bonus	Thù lao Remuneration	Tổng thu nhập Total income
HĐQT + Ban TGD	5.334.864.769	1.536.000.000	6.870.864.769
Ban kiểm soát		336.000.000	336.000.000
Tổng	5.334.864.769	1.872.000.000	7.206.864.769

Trong đó, chi tiết cho từng thành viên/ In which, the details for each member.

STT No.	Họ và tên Name	Chức vụ Position	Thu nhập từ lương Income from salary	Thu nhập từ thù lao Remuneration	Tổng cộng Total
1	Cao Tùng Lâm	Chủ tịch HĐQT <i>Chairman</i>	80%	20%	100%
2	Trần Hồng Phúc	Phó Chủ tịch thường trực HĐQT <i>Permanent Vice Chairman</i>	78%	22%	100%
3	Trần Huy Tưởng	Thành viên HĐQT <i>BOD member</i>	0%	100%	100%
4	Nguyễn Công Khanh	Thành viên HĐQT <i>BOD member</i>	0%	100%	100%
5	Nguyễn Đức Thắng	Thành viên HĐQT <i>BOD member</i>	0%	100%	100%
6	Đỗ Nguyên An	Thành viên HĐQT <i>BOD member</i>	0%	100%	100%
7	Nguyễn Ngọc Diệp	Thành viên HĐQT độc lập <i>BOD Independent member</i>	0%	100%	100%
8	Đặng Trọng Đức	TGĐ <i>General Director</i>	100%	0%	100%
9	Trần Thắng Lợi	Phó TGĐ <i>Vice General Director</i>	100%	0%	100%
10	Nguyễn Hoàng Anh	Phó TGĐ <i>Vice General Director</i>	100%	0%	100%
11	Lê Quốc Tuấn	Phó TGĐ <i>Vice General Director</i>	100%	0%	100%
12	Lã Đức Thọ	Phó TGĐ <i>Vice General Director</i>	100%	0%	100%

STT No.	Họ và tên Name	Chức vụ Position	Thu nhập từ lương Income from salary	Thu nhập từ thù lao Remuneration	Tổng cộng Total
13	Ngô Thị Minh Nguyệt	Kế toán trưởng <i>Chief Accountant</i>	100%	0%	100%
14	Nguyễn Như Phi	Trưởng BKS <i>Head of the Supervisory Board</i>	0%	100%	100%
15	Phạm Thị Thanh Tuyền	Thành viên BKS <i>Supervisory Board member</i>	0%	100%	100%
16	Cao Xuân Dũng	Thành viên BKS <i>Supervisory Board member</i>	0%	100%	100%

3.2 GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CỔ ĐÔNG NỘI BỘ, NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN VÀ CỔ ĐÔNG LỚN TRONG NĂM 2024/ TRANSACTIONS INVOLVING SHARES OF INTERNAL SHAREHOLDERS, RELATED PARTIES, AND MAJOR SHAREHOLDERS IN 2024:

Trình bày tại Báo cáo quản trị Công ty năm 2024/ *Presentation in the 2024 Company Management Report*

3.3 HỢP ĐỒNG, GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN, CỔ ĐÔNG NỘI BỘ/ CONTRACTS AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES AND INTERNAL SHAREHOLDERS

- Hợp đồng, giao dịch giữa Công ty CP Xây dựng Phục Hưng Holdings và các Công ty con, Công ty liên kết có liên quan và phục vụ cho việc giao và nhận thầu thi công các công trình, mua bán hàng hóa, chuyển nhượng cổ phần/ *Contracts and transactions between Phuc Hung Holdings Construction Joint Stock Company and its subsidiaries or affiliated companies are related to and serve the purposes of awarding and receiving construction contracts, trading goods, and transferring shares.*

- Các giao dịch đã được công bố tại Báo cáo kiểm toán 2024/ *The transactions have been disclosed in the 2024 Audit Report.*

3.4 THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY/ COMPLIANCE WITH CORPORATE GOVERNANCE REGULATIONS

Công ty luôn hướng tới việc tuân thủ đúng các quy định về quản trị Công ty/ *Our company is always committed to complying with corporate governance regulations.*

VII. BÁO CÁO TÀI CHÍNH/ FINANCIAL STATEMENT

1. Ý KIẾN KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP/ INDEPENDENT AUDIT OPINION

Ý kiến của Kiểm toán độc lập đối với BCTC tổng hợp năm 2024/

Independent Auditor's Opinion on the 2024 Parent Company Financial Statements

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính tổng hợp kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2024 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh tổng hợp và tình hình lưu chuyển tiền tệ tổng hợp cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính tổng hợp.



Nguyễn Thị Mai Hoa

Phó Tổng Giám đốc

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 2326-2023-137-1

Giấy ủy quyền số: 08/2025/UQ-CPA VIETNAM ngày 02/01/2025 của Chủ tịch HĐQT

Thay mặt và đại diện

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN CPA VIETNAM

Thành viên Hãng kiểm toán Quốc tế INPACT

Hà Nội, ngày 20 tháng 3 năm 2025

Nguyễn Thị Tiên

Kiểm toán viên

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 5276-2021-137-1

Ý kiến của Kiểm toán độc lập đối với BCTC hợp nhất năm 2024

Independent Auditor's Opinion on the 2024 Consolidated Financial Statements

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2024 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.



Nguyễn Thị Mai Hoa

Phó Tổng Giám đốc

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 2326-2023-137-1

Giấy ủy quyền số: 08/2025/UQ-CPA VIETNAM ngày 02/01/2025 của Chủ tịch HĐQT

Thay mặt và đại diện

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN CPA VIETNAM

Thành viên Hãng kiểm toán Quốc tế INPACT

Hà Nội, ngày 20 tháng 3 năm 2025

Nguyễn Thị Tiến

Kiểm toán viên

Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán: 5276-2021-137-1

2. BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐÃ KIỂM TOÁN/ AUDITED FINANCIAL STATEMENTS

Toàn văn Báo cáo tài chính tại/ Full set of Financial statements at:

<https://phuchung.com.vn/vi/co-dong/thong-tin-tai-chinh>

CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG PHỤC HƯNG HOLDINGS

PHUC HUNG HOLDINGS CONSTRUCTION .JSC

Chủ tịch Hội đồng quản trị

(Chairman of the Board of Directors)



CAO TÙNG LÂM