

Số/No: 544/2025/CV-SSIHO

V/v: Thông báo thay đổi nhân sự thành viên Hội đồng quản trị hết nhiệm kỳ

Ref: Announce the change in personnel of members of the Board of Directors due to end of term

TP. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 4 năm 2025

Ho Chi Minh City, April 19th, 2025

THÔNG BÁO THAY ĐỔI NHÂN SỰ
CHANGE IN PERSONNEL

Kính gửi/To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission*
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/ *Vietnam Stock Exchange*
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh/ *Hochiminh Stock Exchange*
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội/ *Hanoi Stock Exchange*

Căn cứ Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 ngày 18/4/2025 (ĐHĐCĐ thường niên 2025) của Công ty Cổ phần Chứng khoán SSI, chúng tôi trân trọng thông báo việc thay đổi nhân sự thành viên Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Chứng khoán SSI như sau:

Based on Resolution No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders and the Meeting Minutes of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders dated April 18th, 2025 (AGM 2025) of SSI Securities Corporation, we would like to announce the change in personnel of the Board of Directors 'members of SSI Securities Corporation as follows:

1. Trường hợp miễn nhiệm/In case of dismissal:

Miễn nhiệm 03 Thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) nhiệm kỳ 2020 – 2025 do hết nhiệm kỳ tại ĐHĐCĐ thường niên 2025 của Công ty.

Dismissing 03 Members of the Board of Directors (BOD) end their terms of 2020 – 2025 at the AGM 2025 of the Company as follows:

STT	Họ và tên	Chức vụ trước khi miễn nhiệm	Không còn đảm nhiệm chức vụ	Ngày bắt đầu có hiệu lực	Lý do
No.	Full name	Former position	Dismissed position	Effective date	Reason
1.	Ông/Mr. Nguyễn Duy Hưng	Thành viên HĐQT kiêm Chủ tịch HĐQT Member of BOD cum Chairman of the BOD	Thành viên HĐQT kiêm Chủ tịch HĐQT Member of BOD cum Chairman of the BOD	18/4/2025 April 18 th , 2025	Hết nhiệm kỳ 2020 – 2025 do ĐHĐCĐ thường niên 2025 bầu nhiệm kỳ mới 2025 – 2030 End their terms of 2020 – 2025 due to the re-election for the term of 2025 – 2030 of the AGM 2025
2.	Ông/Mr. Nguyễn Duy Khánh	Thành viên HĐQT Member of the BOD	Thành viên HĐQT Member of the BOD	18/4/2025 April 18 th , 2025	
3.	Ông/Mr. Hironori Oka	Thành viên HĐQT Member of the BOD	Thành viên HĐQT Member of the BOD	18/4/2025 April 18 th , 2025	Hết nhiệm kỳ 2020 - 2025

STT	Họ và tên	Chức vụ trước khi miễn nhiệm	Không còn đảm nhiệm chức vụ	Ngày bắt đầu có hiệu lực	Lý do
No.	Full name	Former position	Dismissed position	Effective date	Reason
					End the term of 2020 – 2025

2. Trường hợp bổ nhiệm/*In case of appointment:*

Bổ nhiệm 03 Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025 – 2030 được bầu tại ĐHĐCĐ thường niên 2025 của Công ty, trong đó Ông Nguyễn Duy Hưng và Ông Nguyễn Duy Khánh được bầu lại.

Appointing 03 Members of the BOD with their terms of 2025 – 2030 are elected at the AGM 2025 of the Company, in which Mr. Nguyen Duy Hung and Mr. Nguyen Duy Khanh are re- elected

STT	Họ và tên	Chức vụ trước khi bổ nhiệm	Chức vụ được bổ nhiệm	Thời hạn bổ nhiệm	Ngày bắt đầu có hiệu lực
No.	Full name	Position before the appointment	Appointed position	Term of appointment	Effective date
1.	Ông/Mr. Nguyễn Duy Hưng	Thành viên HĐQT kiêm Chủ tịch HĐQT <i>Member of BOD cum Chairman of the BOD</i>	Thành viên HĐQT <i>Member of the BOD</i>	2025 – 2030	18/4/2025 <i>April 18th, 2025</i>
2.	Ông/Mr. Nguyễn Duy Khánh	Thành viên HĐQT <i>Member of the BOD</i>	Thành viên HĐQT <i>Member of the BOD</i>	2025 – 2030	18/4/2025 <i>April 18th, 2025</i>
3.	Ông/Mr. Kosuke Mizuno	Không có/ <i>None</i>	Thành viên HĐQT <i>Member of the BOD</i>	2025 – 2030	18/4/2025 <i>April 18th, 2025</i>


Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 19/4/2025 tại đường dẫn www.ssi.com.vn.

This information was published on SSI website on April 19th, 2025 at this link www.ssi.com.vn

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ và Biên bản họp ngày 18/4/2025 của ĐHĐCĐ thường niên 2025;
Resolution No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ and Meeting Minutes dated April 18th, 2025 of the AGM 2025

Đại diện tổ chức
Organization representative
Người được ủy quyền công bố thông tin
Party authorized to disclose information


Nguyễn Kim Long
Giám đốc Luật và Kiểm soát tuân thủ
Director, Legal and Compliance



Số: 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 4 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN SSI

Căn cứ:

- Điều lệ Công ty Cổ phần Chứng khoán SSI;
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 18 tháng 4 năm 2025.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua Báo cáo về hoạt động của Hội đồng quản trị (HĐQT), Báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm toán (UBKT) và các Thành viên độc lập HĐQT trong UBKT năm 2024.

Điều 2: Thông qua các Báo cáo tài chính năm 2024 đã kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam, Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2024 và Kế hoạch kinh doanh năm 2025 với các chỉ tiêu cơ bản như sau:

Kết quả kinh doanh năm 2024

STT	Các chỉ tiêu cơ bản	ĐVT	Báo cáo tài chính hợp nhất	Báo cáo tài chính riêng
1	Tổng tài sản	đồng	73.507.302.559.722	72.538.736.702.249
2	Doanh thu thuần	đồng	8.708.575.486.875	8.326.266.994.837
3	Lợi nhuận trước thuế	đồng	3.543.527.483.662	3.352.552.335.651
4	Lợi nhuận sau thuế	đồng	2.845.109.032.672	2.680.437.253.431
5	Lợi nhuận sau thuế thuộc về cổ đông của Công ty mẹ	đồng	2.835.023.120.364	

Kế hoạch kinh doanh năm 2025 (hợp nhất):

- Doanh thu (hợp nhất): 9.695 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế (hợp nhất): 4.252 tỷ đồng

Ủy quyền cho HĐQT điều chỉnh Kế hoạch kinh doanh phù hợp thực tế khi mức tăng trưởng và thanh khoản thị trường không đạt mức giả định.

Điều 3: Thông qua phân phối lợi nhuận năm 2024 theo báo cáo và đề xuất của HĐQT, cụ thể như sau:

Tổng lợi nhuận phân phối **2.104.665.669.312 đồng**

Trong đó:

- Trích lập Quỹ phúc lợi (1% lợi nhuận sau thuế) 26.160.350.262 đồng
- Trích lập Quỹ khen thưởng (4% lợi nhuận sau thuế) 104.641.401.050 đồng
- Trả cổ tức năm 2024 bằng tiền (10% mệnh giá – 1.000 đồng/cổ phần) 1.973.863.918.000 đồng (*)

Thù lao Hội đồng quản trị theo số thực tế chi trong năm 2024 2.447.333.335 đồng

(*) Trường hợp tổng số cổ phần đã phát hành có thay đổi tại ngày chốt danh sách cổ đông hưởng quyền nhận cổ tức, HĐQT có thể tăng/giảm tổng số tiền chi trả để bảo đảm tỉ lệ chi trả 1.000 đồng/cổ phần nếu có đủ nguồn theo quy định của pháp luật. Tổng lợi nhuận phân phối sẽ thay đổi tương ứng.

Điều 4: Phê chuẩn thù lao cho các thành viên HĐQT không quá 05 tỷ đồng cho mỗi năm tài chính từ năm 2025 trở đi cho đến khi Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) có quyết định khác. Giao HĐQT quyết định mức phân bổ thù lao cụ thể cho các thành viên.

Điều 5: Phê chuẩn danh sách công ty kiểm toán theo đề xuất của HĐQT gồm Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam, Công ty TNHH KPMG, Công ty TNHH PwC (Việt Nam) và Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam để thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 và soát xét các Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất bán niên năm 2025. Giao HĐQT quyết định chọn 01 (một) trong số các công ty kiểm toán nêu trên.

Điều 6: Thông qua các giao dịch giữa Công ty với bên có liên quan cho năm tài chính 2025 và các năm tiếp theo cho đến khi ĐHĐCĐ có quyết định khác, cụ thể như sau:

1. Bên có liên quan thực hiện giao dịch với Công ty:
 - a. Daiwa Securities Group Inc. và người có liên quan của công ty này;
 - b. Công ty Cổ phần Tập đoàn PAN và người có liên quan của công ty này;
 - c. Công ty TNHH Đầu tư NDH và người có liên quan của công ty này;
 - d. Công ty TNHH Bất động sản Sài Gòn Đan Linh và người có liên quan của công ty này.

2. Thông tin về hợp đồng, giao dịch ký kết với bên có liên quan
- Hợp đồng, giao dịch về chứng khoán do Công ty cung cấp, gồm có dịch vụ môi giới, tư vấn đầu tư, tự doanh và các dịch vụ khác do Công ty cung cấp và dịch vụ do bên có liên quan cung cấp;
 - Hợp đồng, giao dịch mua bán chứng khoán, giấy tờ có giá với Công ty;
 - Hợp đồng, giao dịch khác thuộc phạm vi hoạt động kinh doanh của Công ty.

Với điều kiện các giao dịch trên đáp ứng điều kiện:

- Các hợp đồng, giao dịch thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ theo quy định tại Điều 167 Luật Doanh nghiệp, Khoản 4 Điều 293 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP và các văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế;
- Thuộc phạm vi hoạt động kinh doanh bình thường của Công ty;
- Giao dịch được thực hiện theo giá thị trường và đảm bảo quyền lợi của các bên có liên quan;
- Được công bố thông tin theo đúng quy định pháp luật.

Điều 7: Thông qua việc tiếp tục thực hiện các Phương án chào bán, phát hành cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua trong năm 2024, trong đó sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Phương án chào bán, phát hành, cụ thể như sau:

- Thông qua việc tiếp tục thực hiện và sửa đổi, bổ sung Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Điều 7 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2024 (Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ) như sau:

Nội dung	Nội dung ĐHĐCĐ đã thông qua tại Điều 7 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Nội dung sửa đổi, bổ sung
Thời gian thực hiện dự kiến	Năm 2024 – 2025 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT và sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Phương án này sẽ được thực hiện sau Phương án chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền mua và Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu.	Năm 2025 – 2026 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT và sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Phương án này sẽ được thực hiện trước Phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ và Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025.
Tiêu chuẩn phân bổ	Chưa quy định	Tiêu chuẩn phân bổ căn cứ vào một số yếu tố chính như sau: - Năng lực phát triển toàn diện (Năng lực Lãnh đạo, Khả năng Đổi mới Sáng tạo, Khả năng thích ứng với thay đổi);

Nội dung	Nội dung ĐHĐCĐ đã thông qua tại Điều 7 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Nội dung sửa đổi, bổ sung
		<ul style="list-style-type: none"> - Hiệu quả đóng góp; - Cấp bậc vị trí; - Mức độ gắn bó.

2. Thông qua việc tiếp tục thực hiện và sửa đổi Phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Điều 6 Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2023 (Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ) và Điều 6 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ, trong đó điều chỉnh thời gian dự kiến chào bán và một số nội dung khác để phù hợp quy định của pháp luật và tình hình thực tế sau các đợt phát hành tăng vốn như sau:

a. Phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ

Nội dung	Nội dung ĐHĐCĐ đã thông qua tại Điều 6 Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ và Điều 6 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Nội dung sửa đổi
Thời gian dự kiến chào bán	Năm 2024 – 2025 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT.	Năm 2025 – 2026 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT.
Vốn điều lệ dự kiến trước chào bán	15.011.301.370.000 đồng	19.738.639.180.000 đồng (*)
Vốn điều lệ dự kiến sau chào bán	16.051.724.810.000 đồng	20.779.062.620.000 đồng (*)

(*) Có thể thay đổi tương ứng với số cổ phiếu đã phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động được ĐHĐCĐ thông qua.

b. Thông qua phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán

Số tiền thu được từ đợt chào bán được sử dụng để bổ sung vốn cho hoạt động cho vay giao dịch ký quỹ và/hoặc bảo lãnh phát hành và/hoặc đầu tư vào chứng chỉ tiền gửi, giấy tờ có giá khác và/hoặc tự doanh theo tỷ lệ do Hội đồng quản trị quyết định.

Các nội dung của các Phương án phát hành, chào bán nêu trên đã được ĐHĐCĐ thông qua không được sửa đổi, bổ sung vẫn giữ nguyên hiệu lực.

Điều 8: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2025 như sau:

Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Chứng khoán SSI
Loại cổ phần	Cổ phần phổ thông
Hình thức cổ phiếu	Phát hành theo hình thức ghi sổ
Mệnh giá	10.000 đồng/cổ phần
Đối tượng phát hành	Thành viên HĐQT, nhân sự chủ chốt của SSI và công ty con
Tiêu chuẩn phân bổ	Tiêu chuẩn phân bổ căn cứ vào một số yếu tố chính như sau: <ul style="list-style-type: none"> - Năng lực phát triển toàn diện (Năng lực Lãnh đạo, Khả năng Đổi mới Sáng tạo, Khả năng thích ứng với thay đổi); - Hiệu quả đóng góp; - Cấp bậc vị trí; - Mức độ gắn bó.
Số lượng phát hành	Tối đa 10.000.000 (mười triệu) cổ phần
Giá phát hành	Bằng mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần
Thời gian thực hiện dự kiến	Năm 2025 – 2026 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT và sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
Mục đích	<ul style="list-style-type: none"> - Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty - Bổ sung thêm vốn lưu động cho Công ty
Hạn chế chuyển nhượng	Chỉ được chuyển nhượng 50% sau 02 năm và 50% còn lại sau 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. Việc thu hồi cổ phiếu của nhân viên đã mua cổ phiếu ESOP mà vi phạm quy định về hạn chế chuyển nhượng sẽ được thực hiện theo Quy chế phát hành do HĐQT ban hành.
Điều kiện khác	Cổ phiếu được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh (HOSE).

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT:

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành, thứ tự phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công;

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này;
- Quyết định thời điểm phát hành ESOP phù hợp;
- Quyết định tiêu chí, tiêu chuẩn chi tiết, danh sách cán bộ nhân viên đủ điều kiện tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu cụ thể được phân phối cho từng cán bộ nhân viên;
- Thực hiện các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ mới tăng thêm từ kết quả phát hành;
- Thực hiện các thủ tục đăng ký, lưu ký bổ sung tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung tại HOSE toàn bộ cổ phiếu phát hành thêm này;
- Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi vốn điều lệ trong Giấy phép thành lập và hoạt động, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tương ứng với tổng mệnh giá cổ phần thực tế phát hành sau khi hoàn thành đợt phát hành;
- Quyết định tất cả các vấn đề khác liên quan đến việc phát hành cổ phiếu, đăng ký, lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu.

Trong phạm vi ủy quyền nêu trên, HĐQT được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT hoặc Tổng Giám đốc thực hiện (các) công việc nêu trên phù hợp với quy định của pháp luật.

Điều 9: Thông qua việc bầu 03 (ba) thành viên HĐQT Công ty với nhiệm kỳ 05 năm kể từ ngày 18/4/2025, gồm có:

Tên thành viên	Chức danh
Ông Nguyễn Duy Hưng	Thành viên HĐQT
Ông Nguyễn Duy Khánh	Thành viên HĐQT
Ông Kosuke Mizuno	Thành viên HĐQT

Điều 10: Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ban hành. Giao HĐQT, Ban Tổng Giám đốc triển khai thi hành Nghị quyết này.


TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA

Nguyễn Duy Hưng



No: 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ

Ho Chi Minh City, April 18th, 2025

RESOLUTION
THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF
SSI SECURITIES CORPORATION

Pursuant to:

- *The Charter of SSI Securities Corporation;*
- *The Minutes of Annual General Meeting of Shareholders dated April 18th, 2025.*

RESOLVED THAT:

Article 1: To approve the Report on operation of the Board of Directors (BOD), Report on operation of the Audit Committee (AC) and independent members of the BOD in the AC in 2024.

Article 2: To approve the Financial Statements in 2024 audited by the Ernst & Young Vietnam Limited, the Report on the Company's Business Results in 2024 and the Business Plan in 2025 with the key items as follows:

Business Results in 2024

No.	Items	Unit	Consolidated Financial Statements	Separate Financial Statements
1	Total assets	VND	73,507,302,559,722	72,538,736,702,249
2	Net revenue	VND	8,708,575,486,875	8,326,266,994,837
3	Profit before tax	VND	3,543,527,483,662	3,352,552,335,651
4	Profit after tax	VND	2,845,109,032,672	2,680,437,253,431
5	Profit after tax of the parent company's shareholders	VND	2,835,023,120,364	

Business Plan in 2025 (consolidated):

- Revenue (consolidated): VND 9,695 billion
- Profit before tax (consolidated): VND 4,252 billion

To authorize the BOD to adjust this Business Plan in accordance with market conditions in case the market growth and liquidity are not as expected.

Article 3: To approve the Profit Distribution in 2024 based upon the reports and submissions of the BOD, detailed as follows:

Total proposed distributable profit	VND 2,104,665,669,312
<i>In which:</i>	
- Welfare fund (1% on profit after tax)	VND 26,160,350,262
- Bonus fund (4% on profit after tax)	VND 104,641,401,050
- Dividend 2024 in cash (10% par value – VND 1,000/share)	VND 1,973,863,918,000 (*)
Remuneration of the BOD based on which as actually paid in 2024	VND 2,447,333,335

(*): If there is any change in total issued shares at the record date for shareholders entitled to receive the dividend, then the BOD may increase/decrease this amount to ensure dividend is VND 1,000/share within permitted sources. Thus, total proposed distributable profit shall be changed as well.

Article 4: To approve remuneration for members of the BOD not exceeding VND 5 billion for each financial year starting from 2025 and onward until the General Meeting of Shareholders (GMS) decides otherwise. Authorizing the BOD to determine its allocation for each member.

Article 5: To approve the list of auditing companies as the BOD's submission, including Ernst & Young Vietnam Limited, KPMG Limited, PwC (Vietnam) Limited, Deloitte Vietnam Audit Company Limited for auditing the Separate and Consolidated Financial Statements in 2025 and reviewing the Separate and Consolidated semi-annual Financial Statements in 2025. To authorize the BOD to select 01 (one) of the mentioned auditing companies.

Article 6: To approve transactions between the Company and related parties for the fiscal year 2025 and onward, unless otherwise stipulated by the GMS, details as follows:

1. The related parties conduct transactions with the Company:
 - a. Daiwa Securities Group Inc. and its related parties;
 - b. The Pan Group Joint Stock Company and its related parties;
 - c. NDH Invest Company Limited and its related parties;
 - d. Sai Gon Dan Linh Real Estate Company Limited and its related parties.

2. Information about contracts and transactions signed with related parties:
 - a. Contracts, transactions on securities provided by the Company, including brokerage, investment consultancy, proprietary trading, and other services provided by the Company and services provided by related parties;
 - b. Contracts, transactions on buying/selling securities, valuable papers with the Company;
 - c. Other contracts, transactions within operation business of the Company.

Provided that the above transactions meet the following conditions:

- (i) Contracts, transactions under the authority of the GMS stipulated in Article 167 of Law on Enterprises, Clause 4 Article 293 of Decree No. 155/2020/NĐ-CP and other amendments, supplements, or replacements;
- (ii) Within the scope of the Company's ordinary business activities;
- (iii) Transactions are conducted at the market prices and guarantee the related parties' benefits;
- (iv) To be disclosed in compliance with the applicable laws.

Article 7: To approve continuing the implementation of the Plans on the offering and issuance of shares approved by the GMS in 2024, including amendments, supplements to some contents of the Plans on the offering and issuance, details as follows:

1. Approve continuing the implementation and amendment, supplement to the Plan on shares issuance under the employee stock ownership plan approved by the GMS in Article 7 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ dated April 25th, 2024 (Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ) as follows:

Contents	Contents approved by GMS in Article 7 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Amended, supplemented contents
Estimated issuance period	In 2024 – 2025 or other period decided by the BOD and after getting approval from the State Securities Commission. This plan shall be implemented after the Plan on additional shares offering for existing shareholders with subscription rights and the Plan on shares issuance for charter capital injection from owner equity.	In 2025 – 2026 or other period decided by the BOD and after getting approval from the State Securities Commission. This plan shall be implemented before the Plan on private placement of shares and the Plan on shares issuance under the employee stock ownership plan in 2025.
Allocation criteria	Not yet specified	Allocation criteria are based on the following key factors: - Comprehensive Development Capability (Leadership,

Contents	Contents approved by GMS in Article 7 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Amended, supplemented contents
		Innovation & Creativity, Adaptability to Change); - Performance evaluation; - Position Level; - Commitment Level.

2. Approve continuing the implementation and amendment to the Plan on private placement of shares outlined in Article 6 of Resolution No. 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ dated April 25th, 2023 (Resolution No. 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ) and Article 6 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ, including adjustments to the estimated issuance period and other contents to comply with legal regulations and actual situation after the shares issuances for charter capital injection as follows:

- a. Plan on private placement of shares

Contents	Contents approved by GMS in Article 6 of Resolution No. 01//2023/NQ-ĐHĐCĐ and Article 6 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Amendment contents
Expected implementation	In 2024 – 2025 or other period decided by the Board of Directors.	In 2025 – 2026 or other period decided by the Board of Directors
Estimated charter capital before private placement	VND 15,011,301,370,000	VND 19,738,639,180,000 (*)
Estimated charter capital after private placement	VND 16,051,724,810,000	VND 20,779,062,620,000 (*)

(*) May be respectively changed according to the number of shares issued under the employee stock ownership plan approved by the GMS.

- b. Approval of plan on capital usage from the private placement

The proceeds from the private placement will be used to inject capital for margin lending activities and/or underwriting and/or investment in certificates of deposit, other valuable papers, and/or proprietary trading at the rate decided by the Board of Directors.

The contents of the above Plans on issuance, offering of shares approved by the GMS without amendment or supplement remain valid.

Article 8: To approve the Plan on shares issuance under Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in 2025 as following:

Name of share	SSI Securities Corporation shares
Type of share	Ordinary shares
Form of share	Book entries
Par value	VND 10,000/share
Potential purchaser	Members of the BOD, key personnel of SSI and its subsidiaries
Allocation criteria	Allocation criteria are based on the following key factors: <ul style="list-style-type: none"> - Comprehensive Development Capability (Leadership, Innovation & Creativity, Adaptability to Change); - Performance evaluation; - Position Level; - Commitment Level.
Quantity of issued shares	Maximum 10,000,000 (ten million) shares
Issuance price	Par value VND 10,000/share
Estimated issuance period	In 2025 – 2026 or other period decided by the BOD and after getting approval from the State Securities Commission.
Purpose	<ul style="list-style-type: none"> - To associate interests of employees with the Company - To supplement working capital for the Company
Restricted period	Only 50% are freely transferrable after 02 years and the remaining 50% are freely transferrable after 03 years from the date of completion of the issuance. Revocation shares of employees purchased under ESOP violating regulations on transferred restriction shall be implemented in compliance with the Regulation on shares issuance promulgated by the BOD.
Other terms	Shares shall be additionally registered, deposited at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additionally listed on the Hochiminh Stock Exchange (HOSE).

The GMS hereby authorizes the BOD:

- To decide on implementation of issuance, the sequence of issuance, and decide on any amendments, supplements, completion the plan on shares issuance in accordance with the actual issuance situation, applicable laws and requirements from competent authorities to ensure the success of the issuance;
- To decide the contents and promulgate the Regulation on issuance to implement this plan;
- To decide the suitable timing for ESOP issuance;

- To decide the detailed criteria, standards, the list of employees eligible to participate in this plan and the specific number of shares distributed to each employee;
- To implement the procedures to amend and supplement the Company's Charter to record the additional charter capital from the issuance result;
- To implement procedures for additional registration, depository at VSDC and additional listing on HOSE for all additionally issued shares;
- To implement necessary legal procedures to change the charter capital to the License on Establishment and Operation, the Enterprise Registration Certificate, which equivalently to total actual par value of shares after completing the issuance;
- To decide all relevant issues to the shares issuance, additionally register, deposit and list for new issued shares.

Within the above scope of authorization, the BOD is allowed to authorize the Chairman of the BOD or Chief Executive Officer to implement above task(s) in compliance with the applicable laws.

Article 9: To approve the election for 03 (three) members of the BOD with a 5-year term starting from April 18th, 2025, including:

Name of member	Position
Mr. Nguyen Duy Hung	Member of the BOD
Mr. Nguyen Duy Khanh	Member of the BOD
Mr. Kosuke Mizuno	Member of the BOD

Article 10: This Resolution shall take effect on the issued date. The General Meeting of Shareholders assigns the BOD and the Board of Management to implement this Resolution.

For and on behalf of the General Meeting of Shareholders
Chairman



Nguyen Duy Hung



BIÊN BẢN HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN SSI

A. THÔNG TIN CÔNG TY

Tên Công ty: Công ty Cổ phần Chứng khoán SSI

Địa chỉ trụ sở chính: 72 Nguyễn Huệ, Phường Bến Nghé, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh

Mã số doanh nghiệp: 0301955155

B. THỜI GIAN, PHƯƠNG THỨC, ĐỊA ĐIỂM HỌP

- Thời gian: 13h30, Thứ Sáu, Ngày 18 tháng 4 năm 2025
- Phương thức: Họp trực tiếp tại Hội trường Thống Nhất – 135 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Quận 1, TP. HCM, Việt Nam

C. THÀNH PHẦN THAM DỰ

1. Các Cổ đông có tên trong Danh sách cổ đông chốt ngày 10/3/2025 do Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) cung cấp.
2. Các Thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT):
 - i. Ông Nguyễn Duy Hưng – Chủ tịch HĐQT;
 - ii. Ông Nguyễn Hồng Nam – Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc;
 - iii. Ông Phạm Viết Muôn – Thành viên độc lập HĐQT, Trưởng Ủy ban kiểm toán (UBKT);
 - iv. Ông Nguyễn Quốc Cường – Thành viên độc lập HĐQT, Thành viên UBKT;
 - v. Ông Hironori Oka – Thành viên HĐQT;
 - vi. Ông Nguyễn Duy Khánh – Thành viên HĐQT.
3. Đại diện đơn vị kiểm toán - Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam:
 - i. Ông Vũ Tiến Dũng – Phó Tổng Giám đốc
4. Các ông/bà Phó Tổng Giám đốc, các Giám đốc Khối và Giám đốc Tài chính.

D. BÁO CÁO KIỂM TRA TƯ CÁCH CỔ ĐÔNG

Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và Kiểm soát tuân thủ (KSTT), đọc Biên bản kiểm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội được lập lúc **14 giờ 00 phút** ngày 18/04/2025:

1. Ban kiểm tra tư cách cổ đông gồm có:
 - Ông Trần Tuấn Huy – Trưởng ban;
 - Ông Nguyễn Trần Tuấn Khôi – Thành viên;
 - Ông Bùi Quang Minh – Thành viên.



2. Kết quả kiểm tra:

- Tổng số Cổ đông của Công ty: **88.658** Cổ đông đại diện cho **1.961.872.450** cổ phần, chiếm tỷ lệ **100%** tổng số cổ phần có quyền biểu quyết (đã trừ **1.991.468** cổ phiếu quỹ trên tổng số **1.963.863.918** cổ phiếu đã phát hành).
- Tổng số cổ đông tham dự Đại hội (bao gồm Cổ đông tham dự trực tiếp và Cổ đông ủy quyền cho người khác tham dự): **1.120** Cổ đông, đại diện cho **1.047.952.054** cổ phần có quyền biểu quyết chiếm **53,42%** tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.

Đại hội đủ điều kiện tiến hành theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

E. KHAI MẠC ĐẠI HỘI

I. GIỚI THIỆU CHỦ TỌA, THƯ KÝ

1. Chủ tọa Đại hội: Ông Nguyễn Duy Hưng – Chủ tịch HĐQT
2. Thư ký Đại hội: Bà Trần Huỳnh Phương Quyên và Bà Phạm Thị Thu Uyên

II. THÔNG QUA CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI VÀ BAN KIỂM PHIẾU

1. Ông Nguyễn Duy Hưng phát biểu khai mạc Đại hội đồng cổ đông thường niên ("ĐHĐCĐ" hoặc "Đại hội").
2. Chủ tọa phân công Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và KSTT giới thiệu chương trình Đại hội gồm các vấn đề sau đây:
 - i. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2024, kế hoạch kinh doanh năm 2025;
 - ii. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024;
 - iii. Báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm toán và các thành viên độc lập Hội đồng quản trị trong Ủy ban kiểm toán năm 2024;
 - iv. Báo cáo tài chính năm 2024 đã kiểm toán;
 - v. Phân phối lợi nhuận năm 2024;
 - vi. Thù lao cho HĐQT;
 - vii. Chọn Công ty kiểm toán cho năm tài chính 2025;
 - viii. Giao dịch với bên có liên quan;
 - ix. Tiếp tục thực hiện các Phương án chào bán, phát hành cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua trong năm 2024;
 - x. Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2025;
 - xi. Bầu thành viên HĐQT.

Ban tổ chức hướng dẫn cách thức biểu quyết tại Đại hội.

Đại hội biểu quyết thông qua chương trình Đại hội: tỷ lệ tán thành: 100%

3. Chủ tọa phân công Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và KSTT đề xuất Ban kiểm phiếu làm nhiệm vụ kiểm tra, thống kê kết quả biểu quyết và bầu cử:

- Ông Trần Tuấn Huy: Nhân viên Công ty – Trưởng ban
- Ông Nguyễn Trần Tuấn Khôi: Nhân viên Công ty – Thành viên
- Ông Bùi Quang Minh: Đại diện của Cổ đông Công ty – Thành viên

Đại hội biểu quyết thông qua Ban kiểm phiếu: tỷ lệ tán thành: 100%

- Chủ tọa phân công Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và KSTT đề xuất thông qua Quy chế tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

Đại hội biểu quyết thông qua Quy chế tổ chức họp: tỷ lệ tán thành: 100%

F. DIỄN TIẾN ĐẠI HỘI

I. NỘI DUNG ĐẠI HỘI

1. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2024, Kế hoạch kinh doanh năm 2025 và các Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị, Ủy ban kiểm toán năm 2024

- Ông Nguyễn Hồng Nam – Tổng Giám đốc trình bày:

- Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2024;
- Kế hoạch kinh doanh năm 2025 (kèm theo Tờ trình của HĐQT):
 - Doanh thu (hợp nhất): 9.695 tỷ đồng
 - Lợi nhuận trước thuế (hợp nhất): 4.252 tỷ đồng

Ủy quyền cho HĐQT điều chỉnh kế hoạch kinh doanh phù hợp với thực tế khi mức tăng trưởng và thanh khoản thị trường không đạt mức giả định.

- Ông Phạm Viết Muôn – Thành viên độc lập HĐQT kiêm Trưởng UBKT, trình bày Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2024.
- Ông Nguyễn Quốc Cường - Thành viên độc lập HĐQT kiêm Thành viên UBKT, trình bày Báo cáo hoạt động của UBKT và các thành viên độc lập HĐQT trong UBKT năm 2024.

2. Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2024, Báo cáo phân phối lợi nhuận năm 2024

Bà Nguyễn Thị Thanh Hà – Giám đốc Tài chính trình bày:

- Báo cáo tài chính năm 2024 đã kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam được công bố thông tin theo quy định của pháp luật và đăng trên website của Công ty tại <https://www.ssi.com.vn>. Một số chỉ tiêu cơ bản như sau:

STT	Các chỉ tiêu cơ bản	ĐVT	Báo cáo tài chính hợp nhất	Báo cáo tài chính riêng
1	Tổng tài sản	đồng	73.507.302.559.722	72.538.736.702.249
2	Doanh thu thuần	đồng	8.708.575.486.875	8.326.266.994.837
3	Lợi nhuận trước thuế	đồng	3.543.527.483.662	3.352.552.335.651
4	Lợi nhuận sau thuế	đồng	2.845.109.032.672	2.680.437.253.431
5	Lợi nhuận sau thuế thuộc về cổ đông của Công ty mẹ	đồng	2.835.023.120.364	

ii. Phân phối lợi nhuận năm 2024 và trích lập các quỹ:

Tổng lợi nhuận phân phối **2.104.665.669.312 đồng**

Trong đó:

- Trích lập Quỹ phúc lợi (1% lợi nhuận sau thuế) 26.160.350.262 đồng
- Trích lập Quỹ khen thưởng (4% lợi nhuận sau thuế) 104.641.401.050 đồng
- Trả cổ tức năm 2024 bằng tiền (10% mệnh giá – 1.000 đồng/cổ phần) 1.973.863.918.000 đồng (*)

Thù lao Hội đồng quản trị theo số thực tế chi trong năm 2024 **2.447.333.335 đồng**

(*) Trường hợp tổng số cổ phần đã phát hành có thay đổi tại ngày chốt danh sách cổ đông hưởng quyền nhận cổ tức, HĐQT có thể tăng/giảm tổng số tiền chi trả để bảo đảm tỉ lệ chi trả 1.000 đồng/cổ phần nếu có đủ nguồn theo quy định của pháp luật. Tổng lợi nhuận phân phối sẽ thay đổi tương ứng.

3. Thù lao cho Hội đồng quản trị

Bà Nguyễn Thị Thanh Hà – Giám đốc Tài chính đọc Tờ trình Thù lao cho Hội đồng quản trị, đề nghị ĐHĐCĐ xem xét và phê chuẩn:

- i. Tổng thù lao cho các thành viên HĐQT không quá 05 tỷ đồng cho mỗi năm tài chính từ năm 2025 trở đi cho đến khi Đại hội đồng cổ đông có quyết định khác;
- ii. Giao HĐQT quyết định việc phân bổ mức thù lao cụ thể cho các thành viên HĐQT.

4. Chọn công ty kiểm toán năm 2025

Bà Nguyễn Thị Thanh Hà – Giám đốc Tài chính đọc Tờ trình chọn công ty kiểm toán năm 2025, đề nghị ĐHĐCĐ xem xét và phê chuẩn:

- i. Danh sách 04 (bốn) công ty thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 và soát xét các Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất bán niên năm 2025 gồm Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam, Công ty TNHH KPMG, Công ty TNHH PwC (Việt Nam) và Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận cho kiểm toán các công ty niêm yết, hoàn toàn độc lập với Công ty và độc lập với cán bộ quản lý của Công ty;
- ii. Ủy quyền HĐQT quyết định chọn 01 (một) trong 04 (bốn) công ty kiểm toán nêu trên.

5. Giao dịch giữa Công ty với bên có liên quan

Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và KSTT đọc Tờ trình thông qua giao dịch giữa Công ty với bên có liên quan cho năm tài chính 2025 và các năm tiếp theo cho đến khi ĐHĐCĐ có quyết định khác, đề nghị ĐHĐCĐ xem xét và phê chuẩn:

- i. Bên có liên quan thực hiện giao dịch với Công ty:
 - Daiwa Securities Group Inc. và người có liên quan của công ty này;
 - Công ty Cổ phần Tập đoàn PAN và người có liên quan của công ty này;
 - Công ty TNHH Đầu tư NDH và người có liên quan của công ty này;
 - Công ty TNHH Bất động sản Sài Gòn Đan Linh và người có liên quan của công ty này.

ii. Thông tin về hợp đồng, giao dịch ký kết với bên có liên quan

- Hợp đồng, giao dịch về chứng khoán do Công ty cung cấp, gồm có dịch vụ môi giới, tư vấn đầu tư, tự doanh và các dịch vụ khác do Công ty cung cấp và dịch vụ do bên có liên quan cung cấp;
- Hợp đồng, giao dịch mua bán chứng khoán, giấy tờ có giá với Công ty;
- Hợp đồng, giao dịch khác thuộc phạm vi hoạt động kinh doanh của Công ty.

Với điều kiện các giao dịch trên đáp ứng điều kiện:

- Các hợp đồng, giao dịch thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ theo quy định tại Điều 167 Luật Doanh nghiệp, Khoản 4 Điều 293 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP và các văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế;
- Thuộc phạm vi hoạt động kinh doanh bình thường của Công ty;
- Giao dịch được thực hiện theo giá thị trường và đảm bảo quyền lợi của các bên có liên quan;
- Được công bố thông tin theo đúng quy định pháp luật.

6. Tiếp tục thực hiện các Phương án chào bán, phát hành cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua trong năm 2024

Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và KSTT đọc Tờ trình Tiếp tục thực hiện các Phương án chào bán, phát hành cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua trong năm 2024, đề nghị ĐHĐCĐ xem xét và phê chuẩn:

- i. Thông qua việc tiếp tục thực hiện và sửa đổi, bổ sung Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Điều 7 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2024 (Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ) như sau:

Nội dung	Nội dung ĐHĐCĐ đã thông qua tại Điều 7 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Nội dung sửa đổi, bổ sung
Thời gian thực hiện dự kiến	Năm 2024 – 2025 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT và sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Phương án này sẽ được thực hiện sau Phương án chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền mua và Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu.	Năm 2025 – 2026 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT và sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Phương án này sẽ được thực hiện trước Phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ và Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025.
Tiêu chuẩn phân bổ	Chưa quy định	Tiêu chuẩn phân bổ căn cứ vào một số yếu tố chính như sau: <ul style="list-style-type: none">- Năng lực phát triển toàn diện (Năng lực Lãnh đạo, Khả năng Đổi mới Sáng tạo, Khả năng thích ứng với thay đổi);

Nội dung	Nội dung ĐHĐCĐ đã thông qua tại Điều 7 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Nội dung sửa đổi, bổ sung
		<ul style="list-style-type: none"> - Hiệu quả đóng góp; - Cấp bậc vị trí; - Mức độ gắn bó.

ii. Thông qua việc tiếp tục thực hiện và sửa đổi Phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ đã được ĐHĐCĐ thông qua tại Điều 6 Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 25/4/2023 (Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ) và Điều 6 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ, trong đó điều chỉnh thời gian dự kiến chào bán và một số nội dung khác để phù hợp quy định của pháp luật và tình hình thực tế sau các đợt phát hành tăng vốn như sau:

- **Phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ**

Nội dung	Nội dung ĐHĐCĐ đã thông qua tại Điều 6 Nghị quyết số 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ và Điều 6 Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Nội dung sửa đổi
Thời gian dự kiến chào bán	Năm 2024 – 2025 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT.	Năm 2025 – 2026 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT.
Vốn điều lệ dự kiến trước chào bán	15.011.301.370.000 đồng	19.738.639.180.000 đồng (*)
Vốn điều lệ dự kiến sau chào bán	16.051.724.810.000 đồng	20.779.062.620.000 đồng (*)

(*) Có thể thay đổi tương ứng với số cổ phiếu đã phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động được ĐHĐCĐ thông qua.

- **Thông qua phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán**

Số tiền thu được từ đợt chào bán được sử dụng để bổ sung vốn cho hoạt động cho vay giao dịch ký quỹ và/hoặc bảo lãnh phát hành và/hoặc đầu tư vào chứng chỉ tiền gửi, giấy tờ có giá khác và/hoặc tự doanh theo tỷ lệ do Hội đồng quản trị quyết định.

Các nội dung của các Phương án phát hành, chào bán nêu trên đã được ĐHĐCĐ thông qua không được sửa đổi, bổ sung vẫn giữ nguyên hiệu lực.

7. Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2025

Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và KSTT đọc Tờ trình Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2025, đề nghị ĐHĐCĐ xem xét và phê chuẩn:

i. Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2025 như sau:

Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Chứng khoán SSI
Loại cổ phần	Cổ phần phổ thông
Hình thức cổ phiếu	Phát hành theo hình thức ghi sổ
Mệnh giá	10.000 đồng/cổ phần
Đối tượng phát hành	Thành viên HĐQT, nhân sự chủ chốt của SSI và công ty con
Tiêu chuẩn phân bổ	Tiêu chuẩn phân bổ căn cứ vào một số yếu tố chính như sau: <ul style="list-style-type: none"> - Năng lực phát triển toàn diện (Năng lực Lãnh đạo, Khả năng Đổi mới Sáng tạo, Khả năng thích ứng với thay đổi); - Hiệu quả đóng góp; - Cấp bậc vị trí; - Mức độ gắn bó.
Số lượng phát hành	Tối đa 10.000.000 (mười triệu) cổ phần
Giá phát hành	Bằng mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần
Thời gian thực hiện dự kiến	Năm 2025 – 2026 hoặc thời hạn khác theo quyết định của HĐQT và sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
Mục đích	<ul style="list-style-type: none"> - Gắn kết lợi ích của nhân viên và Công ty - Bổ sung thêm vốn lưu động cho Công ty
Hạn chế chuyển nhượng	Chỉ được chuyển nhượng 50% sau 02 năm và 50% còn lại sau 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. Việc thu hồi cổ phiếu của nhân viên đã mua cổ phiếu ESOP mà vi phạm quy định về hạn chế chuyển nhượng sẽ được thực hiện theo Quy chế phát hành do HĐQT ban hành.
Điều kiện khác	Cổ phiếu được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh (HOSE).

ii. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT:

- Quyết định triển khai thực hiện phát hành, thứ tự phát hành và quyết định việc sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện nội dung phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, quy định của pháp luật và yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo đợt phát hành được thành công;
- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế phát hành để thực hiện phương án này;
- Quyết định thời điểm phát hành ESOP phù hợp;
- Quyết định tiêu chí, tiêu chuẩn chi tiết, danh sách cán bộ nhân viên đủ điều kiện tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu cụ thể được phân phối cho từng cán bộ nhân viên;

- Thực hiện các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ mới tăng thêm từ kết quả phát hành;
- Thực hiện các thủ tục đăng ký, lưu ký bổ sung tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung tại HOSE toàn bộ cổ phiếu phát hành thêm này;
- Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi vốn điều lệ trong Giấy phép thành lập và hoạt động, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tương ứng với tổng mệnh giá cổ phần thực tế phát hành sau khi hoàn thành đợt phát hành;
- Quyết định tất cả các vấn đề khác liên quan đến việc phát hành cổ phiếu, đăng ký, lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu.

Trong phạm vi ủy quyền nêu trên, HĐQT được ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT hoặc Tổng Giám đốc thực hiện (các) công việc nêu trên phù hợp với quy định của pháp luật.

8. Bầu thành viên HĐQT

Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và KSTT đọc Tờ trình Bầu Thành viên HĐQT, đề nghị ĐHĐCĐ xem xét và phê chuẩn:

- Ông Nguyễn Duy Hưng, Ông Nguyễn Duy Khánh và Ông Hironori Oka được bầu làm thành viên HĐQT của Công ty tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 ngày 27/6/2020 và hết nhiệm kỳ sau khi Đại hội bầu 03 thành viên HĐQT nhiệm kỳ mới.
- Bầu 03 (ba) thành viên HĐQT với nhiệm kỳ 05 (năm) năm kể từ ngày 18/4/2025. Tổng số thành viên HĐQT của Công ty vẫn không thay đổi.
- Danh sách ứng cử viên HĐQT:

STT	Họ Tên
1.	Ông Nguyễn Duy Hưng
2.	Ông Nguyễn Duy Khánh
3.	Ông Kosuke Mizuno

- Thông tin chi tiết của các ứng cử viên HĐQT nêu trên đã được gửi đến Cổ đông tham dự cuộc họp và được công bố trên website của Công ty tại <http://www.ssi.com.vn>.

Đến hết thời hạn đề cử/ứng cử (15:00 ngày 04/4/2025 theo Thông báo mời họp) có 03 ứng cử viên HĐQT nêu trên.

Tại Đại hội, không có Cổ đông đề cử thêm ứng viên vào HĐQT.

II. THẢO LUẬN – Ý KIẾN CỔ ĐÔNG:

Tham gia thảo luận gồm các Cổ đông và đại diện Công ty như sau:

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. Ông Nguyễn Duy Hưng | - Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Nguyễn Đức Thông | - Phó Tổng Giám đốc |
| 3. Bà Nguyễn Vũ Thùy Hương | - Giám đốc Khối Cao cấp phụ trách Khối Đầu tư, Khối Nguồn vốn và Kinh doanh tài chính |
| 4. Bà Nguyễn Ngọc Anh | - Tổng Giám đốc Công ty TNHH Quản lý quỹ SSI |
| 5. Bà Nguyễn Thị Thanh Hà | - Giám đốc Tài chính |
| 6. Ông Bùi Thế Tân | - Giám đốc Khối Bán lẻ |
| 7. Ông Phạm Lưu Hưng | - Giám đốc Trung tâm phân tích và Tư vấn đầu tư |

8. Ông Mai Hoàng Khánh Minh - Giám đốc Khối dịch vụ chứng khoán Khách hàng tổ chức

STT	Câu hỏi	Trả lời của Chủ tọa và/hoặc những người được Chủ tọa chỉ định
1.	Mục tiêu kinh doanh năm 2025 tập trung vào những mảng nào? Phân phối tỷ trọng doanh thu, lợi nhuận giữa các mảng ra sao?	SSI có các mảng kinh doanh gồm kinh doanh dịch vụ chứng khoán (môi giới và cho vay margin), nghiệp vụ tự doanh và đầu tư, kinh doanh nguồn vốn, ngân hàng đầu tư và quản lý quỹ. SSI không có sự thiên vị cho bất kỳ hoạt động kinh nào mà mong muốn cung cấp đến nhà đầu tư và khách hàng trọn gói tất cả dịch vụ nhằm mục đích tối ưu hóa nguồn vốn và lợi nhuận cho khách hàng. Tỷ trọng phân bổ sẽ tùy thuộc vào tính chất của từng mảng. Trong năm 2024 và Quý 1/2025, nguồn doanh thu của SSI đến từ 03 mảng chính là dịch vụ chứng khoán (môi giới và cho vay margin), đầu tư tự doanh (đầu tư cổ phiếu và giấy tờ có giá), và phần doanh thu nhỏ đến từ phí quản lý quỹ và dịch vụ ngân hàng đầu tư.
2.	Kế hoạch cho vay margin và quy mô năm 2025?	Chúng tôi đặt ra kế hoạch dư nợ margin duy trì ở mức bình quân cho năm 2025 đạt 26.000 tỷ đồng và trong Quý 1/2025 thì có những thời điểm đã lên đến 28.000-29.000 tỷ đồng. SSI đủ tiềm lực để tăng room, tăng dư nợ margin cho nhà đầu tư.
3.	Trong bối cảnh biến động, SSI quản lý danh mục tự doanh ra sao?	SSI luôn thiết lập và tuân thủ chiến lược đầu tư tập trung vào tài sản rủi ro thấp và nâng cao hiệu quả thông qua quy mô của tài sản. Về tỷ trọng giữa các nhóm tài sản đầu tư, chứng chỉ tiền gửi là 63% khoảng 33.000 tỷ đồng, trái phiếu (gồm trái phiếu chính phủ và trái phiếu doanh nghiệp) là 30% khoảng 16.000 tỷ đồng, và giá trị đầu tư cổ phiếu là 7% khoảng 2.000 tỷ đồng. Với nhóm tài sản là trái phiếu (16.000 tỷ đồng) thì tỷ trọng trái phiếu ngân hàng chiếm 80%, trái phiếu Chính phủ là 6%, bất động sản chiếm 0,06%, khu công nghiệp chiếm 1,23% và nhóm trái phiếu khác là 11%. Với việc nêu chi tiết như vậy, chúng tôi hi vọng có thể giải đáp cho các nhà đầu tư về các quan ngại về việc nắm giữ trái phiếu khu công nghiệp có khả năng ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh của SSI. SSI chỉ nắm khoảng 200 tỷ trái phiếu của Becamex và đã có biện pháp phòng ngừa để có thể bán lại bất kỳ lúc nào.
4.	SSI có kế hoạch tăng vốn không?	Hiện SSI chưa trình thêm kế hoạch tăng vốn, ngoài các tờ trình tại buổi họp.
5.	Mảng IB năm nay, SSI có thực hiện deal nào không?	Gần đây, SSI đang thực hiện một deal lớn nhưng sau khi có các biến động trên thị trường thì đã có những lo ngại nhất định, do đó đang tạm dừng. Ngoài ra, chúng tôi cũng có các deal về FDI và các deal khác đang triển khai, tất cả các deal IB lớn trên thị trường thì chúng tôi đều quan tâm.

STT	Câu hỏi	Trả lời của Chủ tọa và/hoặc những người được Chủ tọa chỉ định
6.	SSI đánh giá như thế nào về lợi thế của mình khi hệ thống KRX được triển khai và thị trường được nâng hạng?	Chúng tôi đang tiếp tục kiểm thử với các Sở giao dịch chứng khoán và kỳ vọng ngày 05/5/2025 KRX sẽ thành công khi đi vào hoạt động. Khi KRX đi vào hoạt động, SSI kỳ vọng xuất hiện nhiều sản phẩm như CCP, quyền chọn, ... được đưa ra thị trường để đáp ứng nhu cầu của nhà đầu tư. Về nâng hạng thị trường, SSI kỳ vọng khi nâng hạng lên thị trường mới nổi sẽ thu hút nhiều sự quan tâm của quỹ đầu tư trên thế giới và các quỹ đó sẽ đầu tư vào thị trường Việt Nam.
7.	Sau sự cố của VNDirect, SSI có thay đổi nào?	SSI cố gắng làm tốt nhất có thể để quản trị rủi ro. Một trong những điểm khác biệt của SSI là bộ phận bảo mật của SSI không thuộc bộ phận IT. Bộ phận bảo mật báo cáo trực tiếp cho Tổng Giám đốc và Chủ tịch HĐQT, đưa ra các quy định về bảo mật và tất cả cán bộ nhân viên công ty phải tuân thủ.
8.	Trong Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty, trang số 67 có đề cập đến mục 240 về chi phí xây dựng cơ bản đang dở, tại sao số liệu đầu năm và cuối năm lại chênh lệch hơn 10 lần?	Năm vừa qua, SSI hoàn tất mua một tòa nhà 19 tầng tại Hà Nội, đang trong quá trình sửa chữa và sẽ sớm đi vào hoạt động để làm trụ sở Công ty. Đây là lý do cho việc chi phí sửa chữa đang dở tăng cao được ghi nhận trong Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024 của Công ty và được giải thích trong Thuyết minh Báo cáo tài chính.
9.	Chiến lược phát triển thị phần môi giới như thế nào và có rủi ro đến hoạt động margin sắp tới không?	SSI đã xây dựng kế hoạch từ tháng 11/2024 đề xuất mức tăng trưởng 15% trở lên, tuy thị trường có nhiều biến động trong thời gian gần đây nhưng vẫn quyết tâm giữ nguyên kế hoạch. Công ty không đặt mục tiêu lấy thị phần bằng mọi giá mà phải bảo đảm lợi ích cho khách hàng. Trong giai đoạn thị trường biến động vừa qua, SSI đã tận dụng cơ hội thị trường để thu hút thêm khách hàng, tăng trưởng thị phần. Ngoài ra, SSI có đủ nguồn margin để đáp ứng cho khách hàng và với việc quản trị rủi ro tốt nên khi thị trường giảm sàn thì khách hàng không bị ảnh hưởng nhiều, điều đó là lợi thế mà SSI sẽ phát triển. Thêm vào đó, SSI có lượng khách hàng high network lớn, Công ty đang tận dụng tối đa và mở rộng khách hàng đại trà nhằm tăng số lượng khách hàng trong tương lai, đặc biệt là khách hàng trẻ.
10.	Với mục tiêu TPHCM là trung tâm tài chính quốc tế, SSI có định hướng sẽ đóng vai trò, vị thế như thế nào? Chiến lược, kế hoạch của SSI như thế nào để đạt mục tiêu, định hướng như Công ty đề ra?	Trung tâm tài chính là một đề án rất lớn của Ủy ban tài chính quốc gia và cũng dự kiến cuối năm nay và đầu năm sau sẽ áp dụng trên thực tế. Hiện nay, SSI đang theo sát chỉ đạo của tất cả các Bộ, ban ngành để đánh giá toàn diện về cơ hội đầu tư cũng như là cơ hội kinh doanh trong bối cảnh trung tâm tài chính được triển khai. Chúng tôi cũng đánh giá đây là tiềm năng rất lớn, đặc biệt đối với ngành tài chính của Việt Nam, do độ mở, sáng tạo linh hoạt cho cả sản phẩm tài chính truyền thống, tài chính số và giao dịch hàng hóa. Hiện tại

STT	Câu hỏi	Trả lời của Chủ tọa và/hoặc những người được Chủ tọa chỉ định
		<p>chúng tôi cũng lập ra một tổ nghiên cứu và theo sát việc triển khai đề án này.</p> <p>Ngoài ra, SSI đã tham gia vào những giai đoạn đầu của đề án này không chỉ để đóng góp ý kiến cho Cơ quan quản lý mà còn tìm kiếm các cơ hội kinh doanh. Khi trung tâm tài chính được triển khai thì nhu cầu về vốn trên thị trường tài chính sẽ rất lớn và với vai trò là một định chế tài chính lớn thì SSI sẽ đồng hành .</p> <p>Trong lúc Trung tâm tài chính chưa được áp dụng thực tế, SSI sẽ gặp gỡ với các định chế tài chính lớn để chia sẻ và tìm hiểu về nhu cầu, mong muốn của họ để SSI có thể trang bị và đáp ứng nhu cầu của các định chế tài chính này ngay khi Trung tâm tài chính được áp dụng chính thức.</p>
11.	SSI đánh giá khả năng xảy ra chiến tranh tiền tệ như thế nào? Nếu xảy ra thì phương án ứng phó của Công ty là gì?	<p>Động lực phát triển của Việt Nam tính đến thời điểm hiện tại đến từ các yếu tố nội tại như tiêu dùng, đầu tư công nên Việt Nam, chưa cần tham gia vào cuộc chiến này vì điều này không mang lại lợi ích lớn ở thời điểm hiện tại.</p> <p>Khi bất cứ cuộc khủng hoảng tài chính xảy ra thì các nước trên thế giới đều bị ảnh hưởng, tuy nhiên với quốc gia có dân số trẻ chiếm tỷ lệ lớn và tỷ lệ vay nợ thấp, đa số ưu tiên dùng tiền mặt để mua bán thì Việt Nam sẽ bị ảnh hưởng ít .</p>
12.	SSI nghĩ thế nào về Crypto, về tiền số?	<p>SSI xây dựng một định chế tài chính uy tín hàng đầu, chứ không phải xây dựng một định chế lớn nhất. Uy tín hàng đầu có nghĩa là phải cập nhật kịp thời các xu thế trên thị trường, định vị mình và tìm hiểu về nhu cầu của nhà đầu tư. Việc SSI quan tâm đến thị trường tài chính số trong giai đoạn gần đây được xem là bước đầu trong việc định vị và tìm hiểu về thị trường này. Còn việc có tham gia vào thị trường này hay không còn phụ thuộc vào nhiều yếu tố. SSI chỉ tham gia thị trường này khi việc đó mang lại hiệu quả cho Công ty và lợi ích cho nhà đầu tư đồng thời phải tuân thủ pháp luật và tạo được nền tảng minh bạch trên thị trường.</p> <p>Về tin đồn SSI sẽ mở sàn giao dịch: tính đến thời điểm hiện nay, SSI không có chủ trương về vấn đề này.</p> <p>Hiện nay chúng tôi có 1 công ty là CTCP Công nghệ số SSI (SSID) là vườn ươm cho các doanh nghiệp công nghệ số. Khi triển khai thị trường công nghệ số thì trong vườn ươm có thể có doanh nghiệp có dự án thành công.</p> <p>SSI sẽ không đi muộn hơn hay chậm hơn các định chế tài chính khác trên thị trường nhưng SSI chỉ làm khi đảm bảo hiệu quả và an toàn (an toàn về vốn, tiền và về mặt pháp lý, uy tín của Công ty).</p>

STT	Câu hỏi	Trả lời của Chủ tọa và/hoặc những người được Chủ tọa chỉ định
13.	Các quỹ ngoại rút vốn từ năm 2024 đến 2025, việc này ảnh hưởng gì đến SSI và phương án của Công ty là gì?	Các quỹ ngoại rút vốn đã xảy ra từ 2024 và đặc biệt là trong vài tuần vừa rồi, có ảnh hưởng đến cả hoạt động quản lý quỹ và hoạt động của môi giới khách hàng tổ chức. Về hoạt động của Công ty quản lý quỹ SSI thì chúng tôi không nhìn thấy dòng vốn ngoại rút ra mà nhận thấy có sự tăng trưởng từ năm ngoái đến năm nay. Trong năm vừa rồi, AUM của SSIAM đạt 15 nghìn tỷ đồng và mục tiêu trong 2025 mà SSIAM đề ra là tăng trưởng 30%. Vốn ngoại rút ra cũng tạo ra thanh khoản cho thị trường và tạo cơ hội cho hoạt động môi giới khách hàng tổ chức của SSI. Thị phần môi giới khách hàng tổ chức năm 2024 tăng trưởng khoảng 15% so với 2023. Thị phần trong Quý 1/2025 có sự tăng trưởng rất tốt so với 2024. Bên cạnh đó, SSI cũng tích cực tham gia vào mảng tư vấn các deal thoái vốn của nhà đầu tư nước ngoài trong 2024 và 2025.
14.	Giá cổ phiếu hiện tại là 23.500 đồng/cổ phiếu. Nếu phát hành ESOP với giá 10.000 đồng/cổ phiếu sẽ làm ảnh hưởng đến quyền lợi của các nhà đầu tư hiện tại. Công ty có hành động gì để giảm ảnh hưởng?	Việc phát triển Công ty từ lúc vốn điều lệ 6 tỷ đồng đến hơn 19 nghìn tỷ đồng như hiện nay là nhờ vào sự đóng góp rất nhiều từ đội ngũ CBNV của Công ty. Phát hành ESOP là một trong những cách để có thể thu hút nhân tài cho Công ty và giữ chân các thể hệ kế cận để có thể đồng hành cùng Công ty. Vấn đề phát hành ESOP này được nhắc lại hàng năm, nhưng đây là con đường để Công ty phát triển, mang lại lợi ích tốt hơn cho cả Công ty và Cổ đông.
15.	Giá cổ phiếu của Công ty được kỳ vọng sẽ là bao nhiêu theo Kế hoạch kinh doanh năm 2025 do Công ty vừa trình bày?	Công ty không quyết định được giá cổ phiếu SSI mà giá này do thị trường quyết định và tuân theo quy luật cung - cầu. Từ trước đến nay và sau này SSI cũng không tham gia cũng như hỗ trợ gì nhằm tác động đến giá cổ phiếu SSI.
16.	Giao diện phần mềm giao dịch của SSI hiện nay chưa bằng một vài đối thủ. Công ty có trình bày sẽ đẩy mạnh số hóa, vậy cụ thể có tập trung cải thiện phần mềm giao dịch này không? Ngoài ra, SSI có kế hoạch gì về áp dụng blockchain không?	Đánh giá giao diện phụ thuộc vào ý chí chủ quan, tuy nhiên, chúng tôi ghi nhận ý kiến của cổ đông như một lời nhắc nhở để hoàn thiện thêm. SSI đặt sự ổn định, an toàn của hệ thống lên cao nhất, đảm bảo luôn sẵn sàng khi khách hàng cần giao dịch. SSI cũng đưa các giao diện dễ nhìn và đơn giản nhất để tạo điều kiện sử dụng cho tất cả các nhà đầu tư. SSI đang cố gắng làm chủ các công nghệ core, xây dựng đội ngũ công nghệ nội bộ và luôn lắng nghe người dùng để hoàn thiện sản phẩm của mình.
17.	Vì sao SSI đưa ra dự báo VNIndex đạt 1.500 điểm và thanh khoản 19.000 tỷ đồng trong năm 2025?	Để đưa ra các dự báo thị trường cần căn cứ vào rất nhiều yếu tố. Dự báo tốt nhất là dự báo mà gần nhất với thực tế xảy ra ở cuối năm nay. Tuy nhiên đây chỉ là dự báo của SSI về thị trường, dự báo này tương đối thấp và hi vọng đạt được.
18.	Thị trường chứng khoán ra sao khi Mỹ ban hành chính sách áp	Nếu kết quả đàm phán không thay đổi so với thông tin đã công bố trước đó thì thế giới có thể bị khủng hoảng, nhưng Việt Nam sẽ là

STT	Câu hỏi	Trả lời của Chủ tọa và/hoặc những người được Chủ tọa chỉ định
	thuế mới? SSI có bị ảnh hưởng bởi chính sách áp thuế không?	nơi bị khủng hoảng ít do tỷ lệ vay nợ thấp. Vừa rồi khi giá cổ phiếu đi xuống thì thanh khoản lại đi lên, trong nguy luôn có cơ.
19.	Trước tình hình chiến tranh thương mại về thuế quan, kế hoạch kinh doanh của SSI bị ảnh hưởng như thế nào?	Nếu Đại hội diễn ra ngay tại thời điểm Mỹ ban hành quy định áp thuế mới thì kế hoạch của Công ty có thể không như thế này. Tuy nhiên đến ngày hôm nay, Công ty vẫn giữ kế hoạch như ban đầu và với kết quả kinh doanh Quý 1/2025 thì Công ty tự tin có thể hoàn thành được kế hoạch kinh doanh năm 2025 đã đề ra. SSI là một trong những công ty đặt quản trị rủi ro lên cao nhất, với 25 năm tồn tại và phát triển của SSI thì không có hệ quả sau những lần biến động mạnh và đều phát triển tốt.
20.	SSI nhận định như thế nào về mức độ ảnh hưởng thị trường giữa chiến tranh thương mại và dịch bệnh Covid-19?	Khi dịch bệnh Covid-19 xảy ra thì không có người để đàm phán, không có ai thắng ai thua mà chỉ có còn sống hay không. Tuy nhiên, chiến tranh thương mại thì có đối thủ và có thể biết được thời điểm kết thúc là khi nào. Nên nếu so sánh thì chiến tranh thương mại không đáng sợ bằng dịch bệnh Covid-19.
21.	Liên quan đến thông tin SSI hợp tác đầu tư phát triển bất động sản khu công nghiệp, Công ty hãy cho biết chiến lược cụ thể và kế hoạch triển khai trong thời gian tới là gì? Doanh nghiệp có kì vọng tỷ trọng đầu tư và lợi nhuận từ mảng này sẽ đóng góp như thế nào trong cơ cấu tổng thể?	Đây là dự án mới, hiện SSI tham gia vào giai đoạn nghiên cứu khả thi và chỉ phụ trách việc thu xếp vốn, kêu gọi vốn. Dự án này hiện vẫn ở giai đoạn tiền khả thi, đang chờ phê duyệt của các cấp có thẩm quyền, nếu có kết quả khả quan thì cũng không kịp đưa vào kết quả năm 2025.
22.	Trong Quý 1/2025, SSI có áp dụng công nghệ AI để giúp giảm chi phí hoạt động không?	SSI đã áp dụng công nghệ AI vào các hoạt động của Công ty, cụ thể: - Đối với Nhà đầu tư: Phần mềm giao dịch iBoard Pro đã có trang bị ứng dụng AI tên "Cú Doha" để hỗ trợ trả lời cho các nhà đầu tư về các thông tin liên quan đến sản phẩm, dịch vụ của SSI. - Về nội bộ SSI: Các phòng ban của Công ty cũng tích cực đưa các tool tự động hóa để giúp công việc hiệu quả hơn, cụ thể ở bộ phận Công nghệ thông tin cũng có áp dụng Copilot để hỗ trợ viết code nhanh hơn.
23.	Kế hoạch kinh doanh trong năm 2025 thì doanh thu tăng 10% nhưng lợi nhuận lại tăng 20%, vậy SSI tối ưu hóa chi phí hoạt động như thế nào?	SSI đã áp dụng công nghệ AI để tối ưu hóa chi phí hoạt động cũng như nâng cao hiệu quả công việc của các bộ phận, phòng ban trong Công ty. Doanh thu tăng 11% trong khi chi phí chỉ tăng hơn 5%, là nhờ vào chủ trương tinh giản bộ máy và tối ưu hóa vận hành.

STT	Câu hỏi	Trả lời của Chủ tọa và/hoặc những người được Chủ tọa chỉ định
24.	Kế hoạch điều chỉnh chức danh Tổng Giám đốc của Công ty như thế nào để tuân thủ Luật Doanh nghiệp 2020?	Tổng Giám đốc hiện tại của SSI sẽ hết nhiệm kỳ vào tháng 7/2025 và Công ty sẽ bổ nhiệm người mới để đảm nhiệm vị trí này. Nội dung này đã báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024.
25.	Kế hoạch phát triển mảng môi giới của SSI như thế nào trước áp lực cạnh tranh từ các Công ty chứng khoán thuộc ngân hàng?	Mỗi công ty đều có những tệp khách hàng riêng của công ty đó, việc của SSI là tập trung vào tìm kiếm các giải pháp nâng cao dịch vụ, sản phẩm để đa dạng hóa lựa chọn cho nhà đầu tư. SSI sẽ phát triển dựa trên cơ sở lợi thế và thế mạnh của SSI. Cách cạnh tranh duy nhất là tạo ra nhiều sản phẩm, phương thức cung cấp dịch vụ thuận tiện và có nhiều lợi ích cho nhà đầu tư thay vì chạy đua với các tổ chức khác.
26.	Khách hàng mới của SSI mở tài khoản qua eKYC chiếm bao nhiêu phần trăm? Có thông số nào cho thấy sự hiệu quả trong đầu tư công nghệ mạnh mẽ không?	Mở tài khoản online chiếm khoảng 95% tài khoản mở mới tại SSI. Trong Quý 1/2025, Công ty ghi nhận sự tăng trưởng tốt trong mảng Digital Sales và mở mới tài khoản. Đây là kết quả đến từ các hoạt động của Công ty như chính sách tinh giản và tối ưu hóa quy trình eKYC, các chương trình hấp dẫn thu hút sự quan tâm từ nhà đầu tư.
27.	Công ty có kế hoạch đầu tư vào công nghệ như thế nào?	SSI lúc nào cũng tập trung vào việc đầu tư công nghệ. Tuy nhiên, đầu tư mạnh không quan trọng bằng việc đầu tư có hiệu quả. SSI đầu tư vào việc xây dựng đội ngũ các bộ nhân viên IT có tay nghề tốt, kiến thức, kinh nghiệm dày dặn. SSI cũng cân nhắc công nghệ nào thì xây dựng nội bộ, công nghệ nào mua bên ngoài, tuy nhiên phải làm chủ được công nghệ cốt lõi.

Kết thúc phần thảo luận và các Cổ đông không có câu hỏi nào khác. Chủ tọa đề nghị Ban tổ chức tiến hành thủ tục biểu quyết và bầu cử.

III. BIỂU QUYẾT VỀ CÁC VẤN ĐỀ ĐÃ ĐƯỢC THẢO LUẬN

Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và KSTT hướng dẫn cách thức biểu quyết và bầu cử tại Đại hội.

Vào lúc **15 giờ 50** ngày 18/4/2025, tại thời điểm tiến hành biểu quyết và bầu cử, số lượng Cổ đông tham dự là **1.232 người** (trong đó bao gồm Cổ đông trực tiếp tham dự và Cổ đông ủy quyền cho người khác tham dự), đại diện cho **1.068.638.512 cổ phần**, chiếm **54,47%** tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.

Cổ đông tiến hành biểu quyết và bầu cử.

IV. ĐẠI HỘI GIẢI LAO

BAN KIỂM PHIẾU KIỂM PHIẾU BIỂU QUYẾT VÀ PHIẾU BẦU CỬ

V. KẾT QUẢ BIỂU QUYẾT VÀ BẦU CỬ

Kết thúc thời gian giải lao và sau khi Ban kiểm phiếu hoàn tất việc kiểm phiếu, Chủ tọa mời Cổ đông tiếp tục Đại hội.

Chủ tọa mời Ban tổ chức công bố kết quả biểu quyết và bầu cử.

1. Kết quả bầu cử Thành viên HĐQT

- i. Tổng số Phiếu bầu cử phát ra: **424** phiếu, đại diện 100% tổng số cổ phần tham dự Đại hội.
- ii. Tổng số Phiếu bầu cử thu vào: **349** phiếu; trong đó:
 - Số phiếu hợp lệ: **324** phiếu
 - Số phiếu không hợp lệ: **25** phiếu

iii. Kết quả bầu cử:

STT	Họ và tên	Tổng số phiếu bầu	Tỷ lệ bầu (%)
1.	Ông Nguyễn Duy Hưng	1.093.121.894	102,29
2.	Ông Nguyễn Duy Khánh	1.032.599.776	96,63
3.	Ông Kosuke Mizuno	1.033.180.187	96,68

2. Kết quả biểu quyết thông qua các vấn đề đã trình bày và thảo luận

- i. Tổng số Phiếu biểu quyết phát ra: **424** phiếu, đại diện 100% tổng số cổ phần tham dự Đại hội.
- ii. Tổng số Phiếu biểu quyết thu vào: **356** phiếu, trong đó:
 - Số phiếu hợp lệ: **339** phiếu
 - Số phiếu không hợp lệ: **17** phiếu
- iii. Kết quả kiểm phiếu cụ thể như sau đối với các phiếu hợp lệ:

STT	Nội dung	Tổng số cổ phần và tỷ lệ biểu quyết		
		Tán thành (%, cổ phần)	Không tán thành (%, cổ phần)	Không có ý kiến (%, cổ phần)
1	Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2024, kế hoạch kinh doanh năm 2025	99,05	0,00	0,59
		1.058.464.596	0	6.315.309
2	Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024	99,05	0,00	0,59
		1.058.464.596	0	6.315.309
3	Báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm toán và các thành viên độc lập Hội đồng quản trị trong Ủy ban kiểm toán năm 2024	99,05	0,00	0,59
		1.058.464.496	18.200	6.297.209
4	Báo cáo tài chính 2024 đã kiểm toán	98,98	0,04	0,61
		1.057.775.985	443.000	6.560.920
5	Phân phối lợi nhuận năm 2024	99,05	0,00	0,59
		1.058.508.057	1.355	6.270.493
6	Thù lao cho Hội đồng quản trị	99,03	0,00	0,61
		1.058.255.035	18.200	6.506.670
7	Chọn Công ty kiểm toán cho năm tài chính 2025	96,80	0,00	2,84
		1.034.395.889	0	30.384.016
8	Giao dịch với bên có liên quan			

STT	Nội dung	Tổng số cổ phần và tỷ lệ biểu quyết		
		Tán thành (%, cổ phần)	Không tán thành (%, cổ phần)	Không có ý kiến (%, cổ phần)
8.1	Giao dịch giữa Công ty với Daiwa Securities Group Inc. và người có liên quan của công ty này <i>Đã trừ 301.259.263 cổ phiếu của Daiwa Securities Group Inc. và những người có liên quan của công ty này</i>	86,60	12,04	0,86
		664.537.837	92.415.523	6.567.282
8.2	Giao dịch giữa Công ty với Công ty Cổ phần Tập đoàn PAN và người có liên quan của công ty này <i>Đã trừ 312.657.845 cổ phiếu của Công ty Cổ phần Tập đoàn PAN và những người có liên quan của công ty này</i>	86,40	12,22	0,87
		653.139.255	92.415.523	6.567.282
8.3	Giao dịch giữa Công ty với Công ty TNHH Đầu tư NDH và người có liên quan của công ty này <i>Đã trừ 301.664.387 cổ phiếu của Công ty Cổ phần TNHH Đầu tư NDH và những người có liên quan của công ty này</i>	86,59	12,05	0,86
		664.132.713	92.415.523	6.567.282
8.4	Giao dịch giữa Công ty với Công ty TNHH Bất động sản Sài Gòn Đan Linh và người có liên quan của công ty này <i>Đã trừ 296.961.192 cổ phiếu của Công ty Cổ phần TNHH Bất động sản Sài Gòn Đan Linh và những người có liên quan của công ty này</i>	86,67	11,98	0,85
		668.835.908	92.415.523	6.567.282
9	Tiếp tục thực hiện các Phương án chào bán, phát hành cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua trong năm 2024	92,52	6,50	0,61
		988.739.085	69.507.223	6.533.597
10	Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2025 <i>Đã loại trừ 323.088.706 cổ phần của người có liên quan là thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, nhân viên Công ty, công ty con, Cổ đông là người có liên quan với các đối tượng trên</i>	85,69	12,89	0,90
		638.841.743	96.138.418	6.711.038

G. THÔNG QUA BIÊN BẢN VÀ NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI

- Ông Nguyễn Kim Long – Giám đốc Luật và KSTT đọc dự thảo Biên bản và Nghị quyết của ĐHĐCĐ.
- Cổ đông không có đề nghị sửa đổi, bổ sung dự thảo Biên bản và Nghị quyết của ĐHĐCĐ đã trình bày.
- ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua nội dung dự thảo Biên bản và Nghị quyết ĐHĐCĐ với tỷ lệ tán thành **100%**.
- Chủ tọa cảm ơn Cổ đông đã đồng hành cùng Công ty và tuyên bố bế mạc Đại hội.

Đại hội kết thúc lúc 17 giờ 45 phút cùng ngày.

Thư ký Đại hội



Trần Huỳnh Phương Quyên



Phạm Thị Thu Uyên



Chủ tọa



Nguyễn Duy Hưng





**THE MINUTES OF
THE 2025 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
SSI SECURITIES CORPORATION**

A. COMPANY INFORMATION

Name of Company: SSI Securities Corporation

Head office: No. 72 Nguyen Hue, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City

Enterprise Number: 0301955155

B. MEETING TIME, METHOD AND VENUE

- Time: 13:30 on Friday, April 18th, 2025
- Meeting Method: Offline meeting at The Reunification Hall – 135 Nam Ky Khoi Nghia Street, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam

C. ATTENDEES

1. Shareholders named in the Shareholders list as provided by Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) as of the record date March 10th, 2025.
2. Members of the Board of Directors (BOD):
 - i. Mr. Nguyen Duy Hung – Chairman of the BOD;
 - ii. Mr. Nguyen Hong Nam – Board member, Chief Executive Officer (CEO);
 - iii. Mr. Pham Viet Muon – Independent Member of the BOD, Head of Audit Committee;
 - iv. Mr. Nguyen Quoc Cuong – Independent Member of the BOD, Member of Audit Committee;
 - v. Mr. Hironori Oka – Member of the BOD;
 - vi. Mr. Nguyen Duy Khanh – Member of the BOD.
3. Representatives of the Independent Auditors Ernst & Young Vietnam Limited (E&Y):
 - i. Mr. Vu Tien Dung – Deputy General Director
4. Deputy Chief Executive Officer, Managing Directors, and Chief Financial Officer.

D. SHAREHOLDER VERIFICATION REPORT

Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance, read the Shareholder Verification Minutes made at **14:00** on April 18th, 2025.

1. Shareholder Verification Committee includes:
 - Mr. Tran Tuan Huy – Head of the Committee;
 - Mr. Nguyen Tran Tuan Khoi – Member;
 - Mr. Bui Quang Minh – Member.

2. Verification results:

- The Company's total shareholders: **88,658** shareholders, representing **1,961,872,450** shares accounting for **100%** of the voting shares (excluding **1,991,468** treasury shares against **1,963,863,918** issued shares).
- Total shareholders attending the Meeting (including shareholders attend in person and shareholders authorize another person to attend the meeting): **1,120** shareholders, representing **1,047,952,054** voting shares accounting for **53.42%** of total voting shares.

The Meeting satisfied conditions to proceed in accordance with laws and the Company Charter.

E. OPENING CEREMONY

I. INTRODUCING MEETING'S CHAIRMAN AND SECRETARY

1. Chairman: Mr. Nguyen Duy Hung – Chairman of the BOD
2. Secretaries: Ms. Tran Huynh Phuong Quyen and Ms. Pham Thi Thu Uyen

II. APPROVING THE MEETING AGENDA AND VOTE COUNTING COMMITTEE

1. Mr. Nguyen Duy Hung addressed an introductory speech for opening the Annual General Meeting of Shareholders ("**AGM**" or "**Meeting**").
2. Chairman assigned Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance announced the Meeting agenda including the following issues:
 - i. Report on business results in 2024, Business Plan in 2025;
 - ii. Report on operation of the BOD in 2024;
 - iii. Report on operation of the Audit Committee and Independent Members of the BOD in the Audit Committee ("**AC**") in 2024;
 - iv. Audited Financial Statements in 2024;
 - v. Profit distribution in 2024;
 - vi. Remuneration for the BOD;
 - vii. To select auditing Company for the fiscal year 2025;
 - viii. Transactions with related parties;
 - ix. To continue the implementation of Plans on shares offering, shares issuance approved by the General Meeting of Shareholders in 2024;
 - x. The Plan on shares issuance under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in 2025;
 - xi. To elect members of the BOD.

The Organizing Committee provided guidelines for voting and electing.

The Meeting voted on approval of the agenda: Agreement ratio attained: 100%.

3. The Chairman assigned Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance nominated the Vote Counting Committee to conduct examination and statistic for voting and election results, including:

- Mr. Tran Tuan Huy – Company staff – Head of the Committee;
- Mr. Nguyen Tran Tuan Khoi – Company staff – Member;
- Mr. Bui Quang Minh – Representative of Company's Shareholder – Member.

The Meeting voted on approval of the Vote Counting Committee: Agreement ratio attained: 100%.

4. The Chairman assigned Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance proposed to approve the Meeting Rules of the AGM2025.

The Meeting voted on approval of the Meeting Rules of the AGM2025: Agreement ratio attained: 100%.

F. MEETING PROGRESS

I. MEETING CONTENTS

1. Report on business results in 2024, Business Plan in 2025, and Reports on operation of the BOD and the Audit Committee in 2024

- i. Mr. Nguyen Hong Nam – CEO, presented:

- Report on the business results in 2024;
- Business plan in 2025 (attached to the Submission of the BOD):
 - Revenue (consolidated): VND 9,695 billion
 - Profit before tax (consolidated): VND 4,252 billion

Authorizing the BOD to adjust the business plan in accordance with market conditions in case the market growth and liquidity are not as expected.

- ii. Mr. Pham Viet Muon – Independent Member of the BOD cum Head of AC, presented Report on operation of the BOD in 2024.
- iii. Mr. Nguyen Quoc Cuong – Independent Member of the BOD cum Member of AC, presented Reports on operation of the Audit Committee and Independent Members of the BOD in the Audit Committee in 2024.

2. Audited financial statements in 2024, and profit distribution in 2024

Ms. Nguyen Thi Thanh Ha – Chief Financial Officer (CFO), presented:

- i. Financial statements in 2024 audited by Ernst & Young Vietnam Limited have been disclosed as required by laws and regulations and posted on the Company's website at <https://www.ssi.com.vn>. Key items include:

No.	Items	Unit	Consolidated Financial Statements	Separate Financial Statements
1	Total assets	VND	73,507,302,559,722	72,538,736,702,249
2	Net revenue	VND	8,708,575,486,875	8,326,266,994,837
3	Profit before tax	VND	3,543,527,483,662	3,352,552,335,651
4	Profit after tax	VND	2,845,109,032,672	2,680,437,253,431

No.	Items	Unit	Consolidated Financial Statements	Separate Financial Statements
5	Profit after tax of the parent company's shareholders	VND	2,835,023,120,364	

ii. Profit distribution in 2024 and funds allocation:

Total proposed distributable profit **VND 2,104,665,669,312**

In which:

- Welfare fund (1% on profit after tax) VND 26,160,350,262
- Bonus fund (4% on profit after tax) VND 104,641,401,050
- Dividend 2024 in cash (10% par value – VND 1,000/share) VND 1,973,863,918,000 (*)

Remuneration of the BOD based on which as actually paid in 2024 **VND 2,447,333,335**

(*): If there is any change in total issued shares at the record date for shareholders entitled to receive the dividend, then the BOD may increase/decrease this amount to ensure dividend is VND 1,000/share within permitted sources, thus total proposed distributable profit shall be changed as well.

3. Remuneration for the BOD

Ms. Nguyen Thi Thanh Ha – CFO, presented the Submission on Remuneration for the BOD for the Meeting's consideration and approval of:

- i. Total remuneration for members of the BOD not exceeding VND 05 billion for each financial year starting from 2025 and onward until the General Meeting of Shareholders (GMS) decides otherwise;
- ii. Authorizing the BOD to determine its allocation for each member.

4. Selection of auditing company in 2025

Ms. Nguyen Thi Thanh Ha – CFO, read the Submission on Selecting auditing Company for the fiscal year 2025 for the Meeting's consideration and approval of:

- i. List of 04 (four) auditing companies consists of Ernst & Young Vietnam Limited, KPMG Limited, PwC (Vietnam) Limited, Deloitte Vietnam Audit Company Limited for auditing the Separate and Consolidated Financial Statements of the Company in 2025 and reviewing the Separate and Consolidated semi-annual Financial Statements of the Company in 2025, which are approved by the State Securities Commission to audit listed companies and completely independent to the Company and SSI's key personnel;
- ii. Authorizing the BOD to appoint 01 (one) of 04 (four) auditing companies as mentioned above.

5. Transactions between the Company and related parties

Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance, read the Submission on transactions between the Company and related parties for the fiscal year 2025 and onward, unless otherwise stipulated by the GMS, for the Meeting's consideration and approval of:

- i. The related parties conduct transactions with the Company:
 - Daiwa Securities Group Inc. and its related parties;
 - The Pan Group Joint Stock Company and its related parties;
 - NDH Invest Company Limited and its related parties;
 - Sai Gon Dan Linh Real Estate Company Limited and its related parties.
- ii. Information about contracts and transactions signed with related parties:
 - Contracts, transactions on securities provided by the Company, including brokerage, investment consultancy, proprietary trading, and other services provided by the Company and services provided by related parties;
 - Contracts, transactions on buying/selling securities, valuable papers with the Company;
 - Other contracts, transactions within operation business of the Company.

Provided that the above transactions meet the following conditions:

- Contracts, transactions under the authority of the GMS stipulated in Article 167 of Law on Enterprises, Clause 4 Article 293 of Decree No. 155/2020/NĐ-CP and other amendments, supplements, or replacements;
- Within the scope of the Company's ordinary business activities;
- Transactions are conducted at the market prices and guarantee the related parties' benefits;
- To be disclosed in compliance with the applicable laws.

6. To continue the implementation of Plans on shares offering, shares issuance approved by the General Meeting of Shareholders in 2024

Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance, presented the Submission on Continuing the implementation of the plans on the offering and issuance of shares approved by the GMS in 2024 , for Meeting's consideration and approval of:

- i. Continuing the implementation and amendment to the Plan on shares issuance under the employee stock ownership plan approved by the GMS in Article 7 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ dated April 25th, 2024 (Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ) as follows:

Contents	Contents approved by GMS in Article 7 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Amended, supplemented contents
Estimated issuance period	In 2024 – 2025 or other period decided by the BOD and after getting approval from the State Securities Commission. This plan shall be implemented after the Plan on additional shares offering for existing shareholders with subscription rights and the Plan on shares issuance for charter capital injection from owner equity.	In 2025 – 2026 or other period decided by the BOD and after getting approval from the State Securities Commission. This plan shall be implemented before the Plan on private placement of shares and the Plan on shares issuance under the employee stock ownership plan in 2025.

Contents	Contents approved by GMS in Article 7 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Amended, supplemented contents
Allocation criteria	Not yet specified	Allocation criteria are based on the following key factors: <ul style="list-style-type: none"> - Comprehensive Development Capability (Leadership, Innovation & Creativity, Adaptability to Change); - Performance evaluation; - Position Level; - Commitment Level.

- ii. Continuing the implementation and amendment to the Plan on private placement of shares outlined in Article 6 of Resolution No. 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ dated April 25th, 2023 (Resolution No. 01/2023/NQ-ĐHĐCĐ) and Article 6 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ, including adjustments to the estimated issuance period and other contents to comply with legal regulations and actual situation after the shares issuances for charter capital injection as follows:

- **Plan on private placement of shares**

Contents	Contents approved by GMS in Article 6 of Resolution No. 01//2023/NQ-ĐHĐCĐ and Article 6 of Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ	Amendment contents
Expected implementation	In 2024 – 2025 or other period decided by the Board of Directors.	In 2025 – 2026 or other period decided by the Board of Directors
Estimated charter capital before private placement	VND 15,011,301,370,000	VND 19,738,639,180,000 (*)
Estimated charter capital after private placement	VND 16,051,724,810,000	VND 20,779,062,620,000 (*)

(*) May be respectively changed according to the number of shares issued under the employee stock ownership plan approved by the GMS.

- **Approval of plan on capital usage from the private placement**

The proceeds from the private placement will be used to inject capital for margin lending activities and/or underwriting and/or investment in certificates of deposit, other valuable papers, and/or proprietary trading at the rate decided by the Board of Directors.

The contents of the above Plans on issuance, offering of shares approved by the GMS without amendment or supplement remain valid.

7. Plan on shares issuance under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in 2025

Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance presented the Submission on the Plan on shares issuance under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in 2025 for Meeting's consideration and approval as follows:

i. Plan on shares issuance under the ESOP in 2025 as following:

Name of share	SSI Securities Corporation shares
Type of share	Ordinary shares
Form of share	Book entries
Par value	VND 10,000/share
Potential purchaser	Members of the BOD, key personnel of SSI and its subsidiaries
Allocation criteria	Allocation criteria are based on the following key factors: <ul style="list-style-type: none">- Comprehensive Development Capability (Leadership, Innovation & Creativity, Adaptability to Change);- Performance evaluation;- Position Level;- Commitment Level.
Quantity of issued shares	Maximum 10,000,000 (ten million) shares
Issuance price	Par value VND 10,000/share
Estimated issuance period	In 2025 – 2026 or other period decided by the BOD and after getting approval from the State Securities Commission.
Purpose	<ul style="list-style-type: none">- To associate interests of employees with the Company- To supplement working capital for the Company
Restricted period	Only 50% are freely transferrable after 02 years and the remaining 50% are freely transferrable after 03 years from the date of completion of the issuance. Revocation shares of employees purchased under ESOP violating regulations on transferred restriction shall be implemented in compliance with the Regulation on shares issuance promulgated by the BOD.
Other terms	Shares shall be additionally registered, deposited at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additionally listed on the Hochiminh Stock Exchange (HOSE).

ii. The GMS hereby authorizes the BOD:

- To decide on implementation of issuance, the sequence of issuance, and decide on any amendments, supplements, completion the plan on shares issuance in accordance with the actual issuance situation, applicable laws and requirements from competent authorities to ensure the success of the issuance;
- To decide the contents and promulgate the Regulation on issuance to implement this plan;

- To decide the suitable timing for ESOP issuance;
- To decide the detailed criteria, standards, the list of employees eligible to participate in this plan and the specific number of shares distributed to each employee;
- To implement the procedures to amend and supplement the Company's Charter to record the additional charter capital from the issuance result;
- To implement procedures for additional registration, depository at VSDC and additional listing on HOSE for all additionally issued shares;
- To implement necessary legal procedures to change the charter capital to the License on Establishment and Operation, the Enterprise Registration Certificate, which equivalently to total actual par value of shares after completing the issuance;
- To decide all relevant issues to the shares issuance, additionally register, deposit and list for new issued shares.

Within the scope of authorization, the BOD is allowed to authorize the Chairman of the BOD or Chief Executive Officer to implement above task(s) in compliance with the applicable laws.

8. Elect members of the BOD

Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance, presented the Submission on the Election for member of the BOD, for Meeting's consideration and approval:

- i. Mr. Nguyen Duy Hung, Mr. Nguyen Duy Khanh and Mr. Hironori Oka were elected as members of the BOD of the Company at the Annual General Meeting of Shareholders in 2020 on June 27th, 2020 and their terms end after the General Meeting of Shareholders elects 03 members of the BOD for the new term.
- ii. To elect 03 (three) members of the BOD with a 5-year term from April 18th, 2025. Total number of BOD's members remains unchanged.
- iii. List of nominees for members of the BOD:

No.	Full Name
1.	Mr. Nguyen Duy Hung
2.	Mr. Nguyen Duy Khanh
3.	Mr. Kosuke Mizuno

- iv. Detailed information of the above BOD candidates has been sent to the shareholders attending the Meeting and has been published on the Company's website at <http://www.ssi.com.vn>.

By the end of the nomination/candidacy deadline (15:00 on April 4th, 2025 according to the Announcement), there are 03 aforementioned BOD candidates.

At the Meeting, no shareholders nominated additional candidates to the BOD.

II. Q&A SESSION WITH SHAREHOLDERS:

Participating in the discussion includes shareholders and the Company's representatives as follows:

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. Mr. Nguyen Duy Hung | - Chairman of the Board of Directors |
| 2. Mr. Nguyen Duc Thong | - Deputy Chief Executive Officer |
| 3. Ms. Nguyen Vu Thuy Huong | - Senior Managing Director – Treasury & Principal Investment |
| 4. Ms. Nguyen Ngoc Anh | - CEO of SSI Asset Management Ltd. |

5. Ms. Nguyen Thi Thanh Ha - Chief Financial Officer
6. Mr. Bui The Tan - Chief Retail Officer
7. Mr. Pham Luu Hung - Head of Research & Advisory Center
8. Mr. Mai Hoang Khanh Minh - Managing Director – Institutional Brokerage

No.	Questions	Answers from the Chairman and/or other assignees by the Chairman
1.	What services are the business goals for 2025 focused on? How is the distribution of revenue and profit among the services?	SSI's business services include securities services (brokerage and margin lending), proprietary trading and investment, capital business, investment banking, and fund management. SSI does not favor any particular service activity but aims to provide investors and clients with a comprehensive package of services to optimize capital and profits. The allocation ratio will depend on the nature of each service. In 2024 and 1 st Quarter of 2025, SSI's revenue sources come from 03 main services: securities services (brokerage and margin lending), proprietary investment (stock and valuable papers investment), and a small portion of revenue from the fees of fund management and investment banking services.
2.	What are the margin lending plans and scale for 2025?	We have set a plan to maintain the average margin debt level at VND 26,000 billion for 2025, and in 1 st Quarter of 2025, it has reached VND 28,000-29,000 billion at times. SSI is capable of increasing the room and margin debt for investors.
3.	In the context of fluctuations, how does SSI manage its proprietary trading portfolio?	<p>SSI consistently establishes and adheres to an investment strategy focused on low-risk assets and enhancing efficiency through asset scale. Regarding the allocation among investment asset groups, certificates of deposit account for 63%, approximately VND 33,000 billion, bonds (including government and corporate bonds) account for 30%, approximately VND 16,000 billion, and stock investments account for 7%, approximately VND 2,000 billion.</p> <p>For the bond asset group (VND 16,000 billion), bank bonds constitute 80%, government bonds 6%, real estate bonds 0.06%, industrial park bonds 1.23%, and other bonds 11%. By detailing this, we hope to address investor concerns about holding industrial park bonds potentially affecting SSI's business results. SSI holds approximately VND 200 billion in Becamex bonds and has precautionary measures in place to sell them at any time.</p>

No.	Questions	Answers from the Chairman and/or other assignees by the Chairman
4.	Does SSI have plans to increase capital?	Currently, SSI has not submitted any additional capital increase plans, apart from the submissions presented at the meeting.
5.	Has SSI executed any deals in the IB sector this year?	Recently, SSI has been working on a major deal, but due to certain market fluctuations, there have been some concerns, so it is currently on hold. Additionally, we have FDI deals and other deals in progress. We are interested in all major IB deals on the market.
6.	How does SSI assess its advantages with the implementation of the KRX system and the market upgrade?	We are continuing to test with the Stock Exchanges and expect the KRX system to successfully go live on May 5 th , 2025. When KRX becomes operational, SSI expects the appearance of various products such as CCP, options, etc., launching on the market to meet investor demands. Regarding market upgrade, SSI expects that once the market is upgraded to emerging market status, it will attract significant interest from global investment funds, which will then invest in the Vietnamese market.
7.	After the incident with VNDirect, has SSI made any changes?	SSI strives to manage risks as effectively as possible. One of the differences at SSI is that our security department is not part of the IT department. The security department reports directly to the CEO and the Chairman of the Board, establishing security regulations that all company employees must adhere to.
8.	Regarding Item 240 on construction in progress costs on page 67 of the Company's Consolidated Financial Statements, why is there a discrepancy of more than ten times between the figures at the beginning and end of the year?	Last year, SSI completed the purchase of a 19-story building in Hanoi, which is currently undergoing renovations and will soon be operational as the Company's headquarters. This is the reason for the significant increase in construction in progress costs recorded in the Company's 2024 Audited Financial Statements and explained in the Notes to the Financial Statements.
9.	What is the strategy for developing brokerage market share, and are there any risks to upcoming margin operations?	Since November 2024, SSI has proposed a growth rate of 15% or higher. Despite recent market fluctuations, the Company remains committed to its plan. SSI does not aim to gain market share at all costs but ensures customer benefits. During the recent market fluctuations, SSI has leveraged market opportunities to attract more customers and increase market share. Additionally, SSI has sufficient margin resources to meet customer needs, and with effective risk management, customers are not significantly affected when the market declines, which is an advantage SSI will

No.	Questions	Answers from the Chairman and/or other assignees by the Chairman
		<p>develop. Furthermore, SSI has a large number of high network customers and is maximizing and expanding its general customer base to increase the number of customers in the future, especially young customers.</p>
10.	<p>With the goal of Ho Chi Minh City becoming an international financial center, what role and position does SSI intend to play? What are SSI's strategies and plans to achieve the objectives and directions set by the Company?</p>	<p>The financial center is a major project of the National Financial Committee, expected to be implemented by the end of this year and early next year. Currently, SSI is closely following the directives of all ministries and departments to comprehensively assess investment opportunities as well as business opportunities in the context of the financial center's implementation. We also consider this to be a significant potential, especially for Vietnam's financial sector, due to its openness and flexible innovation for both traditional financial products, digital finance, and commodity trading. At present, we have established a research team to closely monitor the implementation of this project.</p> <p>Additionally, SSI has participated in the early stages of this project not only to provide feedback to the regulatory authorities but also to seek business opportunities. When the financial center is implemented, the demand for capital in the financial market will be substantial, and as a major financial institution, SSI will accompany this development.</p> <p>While the financial center has not yet been implemented in practice, SSI will meet with major financial institutions to share and understand their needs and desires so that SSI can prepare and meet these needs as soon as the financial center is officially implemented.</p>
11.	<p>How does SSI assess the likelihood of a currency war occurring? If it does occur, what are the Company's response plans?</p>	<p>Vietnam's development momentum up to this point comes from internal factors such as consumption and public investment. Therefore, Vietnam does not need to participate in this conflict as it does not bring significant benefits at the present time.</p> <p>When any financial crisis occurs, countries around the world are affected. However, with a large proportion of young population, low debt ratio, and a preference for cash transactions, Vietnam will be less impacted.</p>
12.	<p>What is SSI's perspective on cryptocurrencies and digital currencies?</p>	<p>SSI aims to build a leading reputable financial institution, rather than the largest one. Being a leading reputable institution means promptly updating market trends, positioning itself, and</p>

No.	Questions	Answers from the Chairman and/or other assignees by the Chairman
		<p>understanding investor needs. SSI's recent interest in the digital financial market is considered an initial step in positioning and understanding this market. Whether SSI will participate in this market depends on many factors. SSI will only enter this market if it brings benefits to the Company and investors, while complying with the law and establishing transparency in the market.</p> <p>Regarding rumors that SSI will open a trading floor: as of now, SSI has no policy on this matter.</p> <p>Currently, we have one company, SSI Digital Technology Joint Stock Company (SSID), which serves as an incubator for digital technology enterprises. When the digital technology market is implemented, there may be enterprises with successful projects within the incubator.</p> <p>SSI will not be later or slower than other financial institutions in the market, but SSI will only act when ensuring efficiency and safety (safety in terms of capital, money, legal aspects, and the Company's reputation).</p>
13.	What impact does the withdrawal of foreign funds from 2024 to 2025 have on SSI, and what are the Company's response plans?	<p>Foreign fund withdrawals have occurred since 2024 and especially in the past few weeks, affecting both fund management activities and institutional brokerage operations. Regarding the activities of SSI Fund Management Company, we have not seen foreign capital withdrawals but have observed growth from last year to this year. Last year, SSIAM's Assets Under Management (AUM) reached 15 trillion VND, and SSIAM's target for 2025 is to achieve a 30% growth. Foreign capital withdrawals also create liquidity for the market and provide opportunities for SSI's institutional brokerage operations. The institutional brokerage market share grew by approximately 15% in 2024 compared to 2023.</p> <p>Market share in the 1st Quarter of 2025 has grown substantially compared to 2024. Additionally, SSI has actively participated in advisory services for foreign investor divestment deals in 2024 and 2025.</p>
14.	The current stock price is VND 23,500 per share. If ESOP is issued at VND 10,000 per share, it will affect the interests of existing	The Company's growth from an initial charter capital of VND 6 billion to over VND 19 trillion today is largely due to the significant contributions from the Company's employees. Issuing ESOP is one of the ways to attract talent to the company and retain future

No.	Questions	Answers from the Chairman and/or other assignees by the Chairman
	investors. What actions will the Company take to mitigate this impact?	generations to accompany the Company. This issue of ESOP issuance is raised annually, but it is the path for the Company to develop, bringing better benefits to both the Company and its shareholders.
15.	What is the expected stock price of the Company according to the 2025 Business Plan recently presented by the Company?	The Company does not determine the price of SSI shares; this price is decided by the market and follows the laws of supply and demand. SSI has never participated in nor supported any actions to influence the price of SSI shares and will continue to refrain from doing so in the future.
16.	The current trading software interface of SSI is not as advanced as some competitors. The Company has stated that it will enhance digitalization; specifically, will it focus on improving this trading software? Additionally, does SSI have any plans to implement blockchain technology?	Interface evaluation depends on subjective opinions; however, we acknowledge shareholders' feedback as a reminder to further improve. SSI prioritizes the stability and security of the system, ensuring it is always ready when customers need to trade. SSI also provides the most visually appealing and simple interfaces to facilitate use for all investors. SSI is striving to master core technologies, build an internal technology team, and always listen to users to perfect its products.
17.	Why did SSI forecast the VNIndex to reach 1,500 points and liquidity of VND 19,000 billion in 2025?	Market forecasts need to be based on numerous factors. The best forecast is the one that is closest to the actual outcome at the end of the year. However, this is just SSI's market forecast, which is relatively conservative, and we hope to achieve it.
18.	How will the stock market be affected when the United States implements new tax policies? Will SSI be impacted by these tax policies?	If the negotiation results remain unchanged from the previously announced information, the world may face a crisis, but Vietnam will be less affected due to its low debt ratio. Recently, as stock prices declined, liquidity increased, presenting opportunities amidst risks.
19.	How is SSI's business plan affected by the ongoing trade war and the imposition of tariffs?	If the General Meeting of Shareholders were held at the time the United States implemented the new tax regulations, the Company's plan might not be as it is now. However, as of today, the Company maintains its original plan and, based on the 1st Quarter of 2025 business results, is confident in achieving the 2025 business plan. SSI is one of the companies that prioritizes risk management the most, with 25 years of existence and development, SSI has not faced adverse consequences from significant fluctuations and has consistently performed well.

No.	Questions	Answers from the Chairman and/or other assignees by the Chairman
20.	What is SSI's assessment of the market impact between the trade war and the Covid-19 pandemic?	When the Covid-19 pandemic occurred, there was no one to negotiate with, no winners or losers, only survival. However, in a trade war, there are opponents and the end can be anticipated. Therefore, if compared, a trade war is not as frightening as the Covid-19 pandemic.
21.	Regarding the information about SSI's collaboration in investing and developing industrial real estate, could the Company specify the strategy and implementation plan for the upcoming period? How does the Company expect the investment proportion and profit from this segment to contribute to the overall structure?	This is a new project, and SSI is currently involved in the feasibility study phase and is only responsible for arranging and raising capital. The project is still in the pre-feasibility stage, awaiting approval from the relevant authorities. Even if the results are favorable, it will not be included in the 2025 results.
22.	In the 1st Quarter of 2025, did SSI implement AI technology to help reduce operational costs?	<p>SSI has implemented AI technology into the Company's operations, specifically:</p> <ul style="list-style-type: none"> - For investors: The iBoard Pro trading software is equipped with an AI application called 'Cú Doha' to assist investors with information related to SSI's products and services. - Internally at SSI: The Company's departments actively use automation tools to enhance work efficiency. Specifically, the IT department has adopted Copilot to support faster code writing.
23.	What is the Company's plan to adjust the CEO position to comply with the 2020 Enterprise Law?	The current CEO of SSI will end his term in July 2025, and the Company will appoint a new person to take on this position. This information was reported at the 2024 Annual General Meeting of Shareholders.
24.	What is the Company's plan to adjust the CEO position to comply with the 2020 Enterprise Law?	Each company has its own customer base, and SSI's task is to focus on finding solutions to enhance services and products to diversify options for investors. SSI will develop based on its advantages and strengths. The only way to compete is to create more products, convenient service delivery methods, and many benefits for investors instead of racing with other organizations.
25.	What is SSI's development plan for the brokerage segment in the face	Online account openings comprise approximately 95% of new accounts at SSI.

No.	Questions	Answers from the Chairman and/or other assignees by the Chairman
	of competitive pressure from bank-affiliated securities companies?	
26.	What percentage of new SSI customers open accounts via eKYC? Are there any metrics that demonstrate the effectiveness of strong technology investments?	In the 1 st Quarter of 2025, the Company recorded good growth in Digital Sales and new account openings. This result stems from the Company's activities such as streamlining policies and optimizing the eKYC process, as well as attractive programs that draw interest from investors.
27.	What is the Company's plan for investing in technology?	SSI always focuses on investing in technology. However, strong investment is not as important as effective investment. SSI invests in building a team of IT staff with good skills, knowledge, and extensive experience. SSI also considers which technology to develop internally and which to purchase externally, but it must master the core technology.

At the end of the Q&A session, shareholders did not have any further questions. The Chairman requested the Organizing Committee to conduct voting and election procedures.

III. VOTING ON THE DISCUSSED ISSUES

Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance provided instructions and guidance on voting and election regulations at the Meeting.

At **15:50** on April 18th, 2025 when the voting and electing is conducted, total attending shareholders of the Meeting was **1,232 shareholders** (including shareholders attend in person and shareholders authorize other person to attend the meeting), representing **1,068,638,512** voting shares accounting for **54.47%** total voting shares.

Shareholders carried out voting and electing.

IV. BREAK TIME

VOTE COUNTING COMMITTEE CONDUCTED TO COUNT VOTING SLIPS AND BALLOT PAPERS

V. VOTING AND ELECTION RESULTS

At the end of the break time and after the Vote Counting Committee completed the vote counting, the Chairman invited shareholders back to the meeting hall to continue the Meeting.

The Chairman invited the Organizing Committee to announce the voting and election results.

1. Election results of the member of the BOD

- i. Total issued Ballot papers: **424** papers, represented for 100% attended voting shares
- ii. Total collected Ballot papers: **349** papers, in which:
 - Valid Ballot papers: **324** papers

- Invalid Ballot papers: **25** papers

iii. Election results

No.	Full Name	Total Ballot Papers	Election Ratio (%)
1.	Mr. Nguyen Duy Hung	1,093,121,894	102.29
2.	Mr. Nguyen Duy Khanh	1,032,599,776	96.63
3.	Mr. Kosuke Mizuno	1,033,180,187	96.68

2. Voting results for approval of the presented and discussed issues

- Total issued voting slips: **424** slips, represented for 100% attended voting shares
- Total collected voting slips: **356** slips, in which:
 - Valid voting slips: **339** slips
 - Invalid voting slips: **17** slips
- The voting results of valid voting slips are as follows:

No.	Contents	Total Shares and Voting Ratio		
		Agree (%, shares)	Disagree (%, shares)	Abstention (%, shares)
1	Report on business results in 2024, Business Plan in 2025	99.05	0.00	0.59
		1,058,464,596	0	6,315,309
2	Report on operation of the BOD in 2024	99.05	0.00	0.59
		1,058,464,596	0	6,315,309
3	Report on operation of the Audit Committee and Independent Members of the BOD in the Audit Committee in 2024	99.05	0.00	0.59
		1,058,464,496	18,200	6,297,209
4	Audited Financial Statements in 2024	98.98	0.04	0.61
		1,057,775,985	443,000	6,560,920
5	Profit distribution in 2024	99.05	0.00	0.59
		1,058,508,057	1,355	6,270,493
6	Remuneration for the BOD	99.03	0.00	0.61
		1,058,255,035	18,200	6,506,670

No.	Contents	Total Shares and Voting Ratio		
		Agree (%, shares)	Disagree (%, shares)	Abstention (%, shares)
7	To select auditing Company for the fiscal year 2025	96.80	0.00	2.84
		1,034,395,889	0	30,384,016
8	Transactions with related parties			
8.1	Transactions between the Company and Daiwa Securities Group Inc. and its related parties	86.60	12.04	0.86
	<i>Exclusive 301,259,263 shares of Daiwa Securities Group Inc. and its related parties</i>	664,537,837	92,415,523	6,567,282
8.2	Transactions between the Company and The Pan Group Joint Stock Company and its related parties	86.40	12.22	0.87
	<i>Exclusive 312,657,845 shares of The Pan Group Joint Stock Company and its related parties</i>	653,139,255	92,415,523	6,567,282
8.3	Transactions between the Company and NDH Invest Company Limited and its related parties	86.59	12.05	0.86
	<i>Exclusive 301,664,387 shares of NDH Invest Company Limited and its related parties</i>	664,132,713	92,415,523	6,567,282
8.4	Transactions between the Company and Sai Gon Dan Linh Real Estate Company Limited and its related parties	86.67	11.98	0.85
	<i>Exclusive 296,961,192 shares of Sai Gon Dan Linh Real Estate Company Limited and its related parties</i>	668,835,908	92,415,523	6,567,282
9	To continue the implementation of the plans on shares offering, shares issuance approved by the General Meeting of Shareholders in 2024	92.52	6.50	0.61
		988,739,085	69,507,223	6,533,597
10	The Plan on shares issuance under the employee stock ownership plan (ESOP) in 2025 <i>(Exclusive 323,088,706 shares of related parties as members of BOD, Board of Management, Company's</i>	85.69	12.89	0.90
		638,841,743	96,138,418	6,711,038

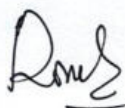
No.	Contents	Total Shares and Voting Ratio		
		Agree	Disagree	Abstention
		(%, shares)	(%, shares)	(%, shares)
	<i>employees, subsidiaries and shareholders are affiliated persons thereof)</i>			

G. APPROVING MEETING MINUTES AND RESOLUTION

- Mr. Nguyen Kim Long – Director, Legal and Compliance read the draft Meeting Minutes and Resolution of the AGM2025.
- Shareholders did not have any amendments and/or supplements to the presented draft Meeting Minutes and Resolution of the AGM.
- The GMS voted for approval of the contents of the draft Meeting Minutes and Resolution with approval rate of **100%**.
- The Chairman expressed sincere thanks to all shareholders who have accompanied the Company and declared the closing of the AGM.

The Meeting ends at **17:45** on the same day.

SECRETARIES



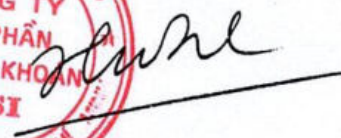
Tran Huynh Phuong Quyen



Pham Thi Thu Uyen



CHAIRMAN



Nguyen Duy Hung

