

**TẬP ĐOÀN DỆT MAY
VIỆT NAM**
**VIETNAM TEXTILE AND
GARMENT GROUP**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số: 303 /TĐDMVN-THPC
No.: 303 /TDDMVN-THPC

Hà Nội, ngày 26 tháng 5 năm 2025
Hanoi, May 26th, 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN/ INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi/To:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/*State Securities Commission of Vietnam*;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội/*Hanoi Stock Exchange*.

Tên doanh nghiệp: **TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM**

Name of organization: VIETNAM TEXTILE AND GARMENT GROUP

Mã chứng khoán/*Stock code: VGT*

Trụ sở chính: 25 Bà Triệu, Phường Hàng Bài, Quận Hoàn Kiếm, TP. Hà Nội

Head office address: 25 Ba Trieu, Hang Bai Ward, Hoan Kiem District, Hanoi

Trụ sở giao dịch: 41A Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, TP. Hà Nội

Transaction office address: 41A Ly Thai To, Hoan Kiem District, Hanoi

Điện thoại/*Tel: + 84.24.38257700* Fax: +84.24.38262269

Loại thông tin công bố/*Type of information disclosed: Định kỳ/ Periodic*

Nội dung thông tin công bố/*Contents of information disclosure:*

Tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Documents for the 2025 Annual General Meeting of Shareholders of Vietnam National Textile and Garment Group.

Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Tập đoàn Dệt May Việt Nam theo đường link: www.vinatex.com.vn mục Quan hệ cổ đông vào ngày 26/05/2025.

This information is disclosed on the website of Vietnam Textile and Garment Group at the link: www.vinatex.com.vn, Shareholder Relations section on May 26th, 2025.

Tập đoàn Dệt May Việt Nam cam kết thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung thông tin đã công bố.

Vietnam Textile and Garment Group hereby certifies that the above information is true and is fully responsible before the laws with regards to the information disclosed.

Nơi nhận/Recipient:

- Như trên/As above;
- Lưu: VT, THPC/Save at the Office and Legal & General Department.

TỔNG GIÁM ĐỐC/PRESIDENT & CEO



Cao Hữu Hiếu

Hà Nội, ngày 26 tháng 5 năm 2025

**THÔNG BÁO
MỜI HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

Kính gửi: Quý cổ đông Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex) xin trân trọng thông báo về việc tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) thường niên năm 2025 như sau:

Tên doanh nghiệp: **TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM**

Mã chứng khoán: **VGT**

Mã số doanh nghiệp: 0100100008

Trụ sở chính: 25 Bà Triệu, Phường Hàng Bài, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

Trụ sở giao dịch: 41A Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội

- Thời gian: **08h - 11h30 Thứ hai, ngày 16/06/2025**
(Thời gian từ 08h00 đến 08h30 đón tiếp đại biểu và kiểm tra tư cách cổ đông)
- Địa điểm: **Trung tâm Hội Nghị Almaz, Khu đô thị Vinhomes Riverside, Phường Phúc Lợi, Quận Long Biên, Hà Nội**
Trường hợp thay đổi thời gian và địa điểm tổ chức, Tập đoàn Dệt May Việt Nam sẽ thông báo đến Quý cổ đông tại website <http://www.vinatex.com.vn>, mục Quan hệ cổ đông.
- Nội dung Đại hội:
 - Thông qua Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh, Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị và Báo cáo của Ban Kiểm soát năm 2024 và kế hoạch năm 2025;
 - Thông qua các tờ trình thuộc thẩm quyền Đại hội đồng cổ đông;
 - Bầu thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2025 – 2030;
 - Thông qua Biên bản họp và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.
- Tài liệu họp ĐHĐCĐ sẽ được đăng tải trên website của Vinatex. Quý Cổ đông có thể xem tại website: <http://www.vinatex.com.vn>, mục Quan hệ cổ đông.
- Để việc tổ chức ĐHĐCĐ được chu đáo, rất mong Quý cổ đông đăng ký tham dự cho Tập đoàn. Thời gian đăng ký **từ ngày 26/05/2025 đến 17h00 ngày 13/06/2025**. Cổ đông vui lòng đăng ký qua điện thoại, fax hoặc email tại địa chỉ:

Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex)

Tầng 7 Tòa nhà Leadvisors Place - 41A Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, TP Hà Nội

ĐT: (024) 3825 7700 Fax: (024) 38262269 Email: qhcd@vinatex.com.vn

- Hồ sơ đăng ký ủy quyền cho người khác tham dự Đại hội bao gồm: bản chính Giấy ủy quyền, bản sao Căn cước/Căn cước công dân (CCCD)/Hộ chiếu hoặc giấy tờ pháp lý khác của cổ đông và xuất trình Căn cước/CCCD/Hộ chiếu của người được ủy quyền. Mẫu giấy ủy quyền có thể tải từ website: <http://www.vinatex.com.vn>, mục Quan hệ cổ đông.

7. Thông báo này thay cho thư mời họp trong trường hợp Quý cổ đông chưa nhận được thư mời họp. Khi tham dự Đại hội đề nghị cổ đông xuất trình Căn cước/CCCD/Hộ chiếu (bản chính) và thư mời họp (nếu có). Trường hợp ủy quyền tham dự Đại hội, người được ủy quyền nộp đầy đủ hồ sơ đăng ký ủy quyền như mục (6).

Trân trọng./.



Lê Tiến Trường



CHƯƠNG TRÌNH HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM

Thời gian: Từ 08h00 đến 11h30 ngày 16 tháng 06 năm 2025

Địa điểm: Trung tâm Hội Nghị Almaz, Khu đô thị Vinhomes Riverside, Phường Phúc Lợi, Quận Long Biên, Hà Nội.

TT	Nội dung
1	Khai mạc Đại hội, tuyên bố lí do, giới thiệu đại biểu
2	Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông
3	Thông qua Quy chế tổ chức Đại hội
4	Giới thiệu Chủ tọa Đại hội, chỉ định Thư ký Đại hội, bầu Ban Kiểm phiếu
5	Thông qua chương trình Đại hội
6	Trình bày các báo cáo và tờ trình: <i>Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024, kế hoạch 2025</i> <i>Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024</i> <i>Báo cáo của Ban Kiểm soát</i> <i>Tờ trình về việc phê duyệt báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2024 (báo cáo riêng và hợp nhất) và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025</i> <i>Tờ trình về việc phân phối lợi nhuận năm 2024</i> <i>Tờ trình về việc thông qua tiền lương, thù lao HĐQT, BKS năm 2024 và kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2025</i> <i>Tờ trình về việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động; Quy chế nội bộ về quản trị Vinatex; Quy chế hoạt động của HĐQT; Quy chế hoạt động của BKS</i> <i>Tờ trình về việc thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2025</i> <i>Tờ trình về việc bầu thành viên HĐQT và BKS nhiệm kỳ 2025-2030</i> <i>Các nội dung khác thuộc thẩm quyền ĐHĐCĐ (nếu có)</i>
7	Bầu thành viên HĐQT và BKS nhiệm kỳ 2025-2030
8	Đại hội trao đổi, thảo luận
9	Biểu quyết thông qua các nội dung của Đại hội
10	Thông qua Biên bản, Nghị quyết Đại hội và Bế mạc Đại hội

**TẬP ĐOÀN DỆT MAY
VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 16 tháng 6 năm 2025

**QUY CHẾ TỔ CHỨC HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

**CHƯƠNG I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

- Quy chế này áp dụng cho việc tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 (sau đây gọi chung là “Đại hội” hoặc “ĐHĐCĐ”) của Tập đoàn Dệt May Việt Nam (sau đây gọi chung là “Tập đoàn”).
- Quy chế này quy định cụ thể quyền và nghĩa vụ của cổ đông, người được ủy quyền dự họp và các bên tham gia Đại hội, điều kiện, thủ tục tiến hành Đại hội.
- Cổ đông, người được ủy quyền dự họp và các bên tham gia Đại hội có trách nhiệm thực hiện theo các quy định tại Quy chế này.

**CHƯƠNG II
QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA NHỮNG NGƯỜI THAM GIA ĐẠI HỘI**

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền

2.1 Điều kiện tham dự Đại hội

Là các cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền bằng văn bản của một hoặc nhiều cổ đông có tên trong danh sách cổ đông của Tập đoàn tại ngày chốt danh sách cổ đông có quyền tham dự Đại hội.

2.2 Quyền của cổ đông khi tham dự đại hội

- Được trực tiếp tham dự hoặc ủy quyền bằng văn bản cho người khác dự họp. Văn bản ủy quyền được lập theo quy định của pháp luật về dân sự và phải nêu rõ tên cá nhân, tổ chức được ủy quyền và số lượng cổ phần được ủy quyền.
- Được quyền phát biểu, thảo luận và biểu quyết tất cả các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội theo quy định của Luật Doanh nghiệp, các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan và Điều lệ Tập đoàn;
- Được Ban Tổ chức thông báo nội dung, chương trình Đại hội và các tài liệu kèm theo;
- Mỗi cổ đông hoặc người được ủy quyền dự họp khi tới tham dự Đại hội được nhận phiếu biểu quyết có ghi số cổ phần có quyền biểu quyết mà mình sở hữu hoặc đại diện;

- e. Cổ đông, người được ủy quyền dự họp đến Đại hội muộn có quyền đăng ký và tham gia biểu quyết ngay tại Đại hội đối với các vấn đề chưa biểu quyết, nhưng Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội và hiệu lực của các đợt biểu quyết đã tiến hành trước đó sẽ không bị ảnh hưởng.

2.3. Nghĩa vụ của cổ đông khi tham dự Đại hội

- a. Cổ đông hoặc người được ủy quyền dự họp phải hoàn thành các thủ tục đăng ký tham dự Đại hội với Ban Kiểm tra tư cách cổ đông và xuất trình các giấy tờ sau:
 - Thư mời tham dự đại hội (nếu có);
 - Căn cước/Căn cước công dân/Hộ chiếu;
 - Hồ sơ ủy quyền trong trường hợp được ủy quyền tham dự đại hội, bao gồm: bản chính Giấy ủy quyền, bản sao Căn cước/Căn cước công dân/Hộ chiếu hoặc giấy tờ pháp lý khác của cổ đông;
- b. Giữ gìn an ninh trật tự và không gây rối loạn hay lộn xộn trong cuộc họp ĐHĐCĐ;
- c. Phát biểu và biểu quyết phù hợp với hướng dẫn của Ban Tổ chức và tôn trọng sự điều khiển Đại hội của Chủ tọa Đại hội;
- d. Việc ghi âm, ghi hình Đại hội phải được thông báo công khai và được sự chấp thuận của Chủ tọa Đại hội. Chịu sự kiểm tra an ninh và biện pháp an ninh hợp pháp, hợp lý khác;
- e. Tự túc về các chi phí để tham dự đại hội (đi lại, ăn uống, nghỉ ngơi...);
- f. Nghiêm túc chấp hành Quy chế này, tôn trọng kết quả làm việc tại Đại hội.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của Ban Kiểm tra tư cách cổ đông

Ban Kiểm tra tư cách cổ đông gồm một (01) Trưởng Ban và các thành viên thực hiện các công việc sau:

- a. Kiểm tra tư cách cổ đông hoặc đại diện được ủy quyền dự họp: yêu cầu người tham dự xuất trình các giấy tờ theo quy định tại mục 2.3 điều 2 Quy chế này;
- b. Phát phiếu biểu quyết, phiếu bầu cử và tài liệu họp cho cổ đông hoặc người được ủy quyền dự họp;
- c. Trưởng Ban Kiểm tra tư cách cổ đông báo cáo trước Đại hội về kết quả kiểm tra tư cách cổ đông dự họp Đại hội và tuyên bố khai mạc Đại hội khi đáp ứng điều kiện nêu tại Điều 6 Quy chế này.

Điều 4: Quyền và nghĩa vụ của Chủ tọa Đại hội và Ban Thư ký Đại hội

4.1 Quyền và nghĩa vụ của Chủ tọa Đại hội

- a. Chủ tịch Hội đồng quản trị làm chủ tọa Đại hội hoặc ủy quyền cho thành viên Hội đồng quản trị khác làm chủ tọa Đại hội;
- b. Quyết định của chủ tọa về vấn đề trình tự, thủ tục hoặc các sự kiện phát sinh ngoài chương trình của ĐHĐCĐ sẽ mang tính phán quyết cao nhất;
- c. Chủ tọa có quyền thực hiện các biện pháp cần thiết và hợp lý để điều hành cuộc họp một cách có trật tự, đúng theo chương trình đã được thông qua và phản ánh được mong muốn của đa số người dự họp;
- d. Chủ tọa có quyền không trả lời hoặc chỉ ghi nhận các ý kiến đóng góp của cổ đông nếu các nội dung đóng góp, kiến nghị nằm ngoài nội dung xin ý kiến Đại hội;
- e. Không cần lấy ý kiến của Đại hội, bất cứ lúc nào Chủ tọa Đại hội cũng có thể trì hoãn Đại hội đến một thời điểm khác (phù hợp với Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tập đoàn) và tại một địa điểm khác do Chủ tọa quyết định nếu nhận thấy rằng:
 - Địa điểm họp không có đủ chỗ ngồi thuận tiện cho tất cả người dự họp;
 - Phương tiện thông tin tại địa điểm họp không bảo đảm cho cổ đông dự họp tham gia, thảo luận và biểu quyết;
 - Có người dự họp cản trở, gây rối trật tự, có nguy cơ làm cho cuộc họp không được tiến hành một cách công bằng và hợp pháp;

Thời gian hoãn tối đa không quá ba (03) ngày làm việc, kể từ ngày cuộc họp dự định khai mạc.

4.2 Quyền và nghĩa vụ của Ban Thư ký Đại hội

- a. Ban Thư ký Đại hội do Chủ tọa chỉ định;
- b. Ban Thư ký có chức năng lập Biên bản, Nghị quyết đại hội và thực hiện các công việc trợ giúp theo sự phân công của Chủ tọa.

Điều 5. Quyền và nghĩa vụ của Ban Kiểm phiếu

- a. Ban Kiểm phiếu gồm một (01) trưởng ban và các thành viên do Chủ tọa Đại hội đề cử và được Đại hội thông qua để thực hiện việc kiểm phiếu tại Đại hội;
- b. Ban Kiểm phiếu có nhiệm vụ kiểm tra, giám sát việc biểu quyết và bầu cử của các cổ đông và tổ chức kiểm phiếu;
- c. Ban Kiểm phiếu chịu trách nhiệm lập Biên bản kiểm phiếu và công bố kết quả kiểm phiếu trước Đại hội;
- d. Ban Kiểm phiếu chịu trách nhiệm về tính chính xác, trung thực của kết quả kiểm phiếu đã công bố.

CHƯƠNG III

THỂ THỨC TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI

Điều 6. Điều kiện tiến hành Đại hội

Đại hội được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện trên 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết theo danh sách cổ đông được lập tại thời điểm chốt danh sách cổ đông tham dự đại hội.

Điều 7. Tiến hành Đại hội

- 7.1 Đại hội sẽ diễn ra theo đúng trình tự nội dung chương trình đã được Đại hội thông qua.
- 7.2 Đại hội sẽ lần lượt thảo luận và thông qua các nội dung tại chương trình Đại hội theo hình thức biểu quyết quy định tại Quy chế này.
- 7.3 Đại hội bế mạc sau khi Biên bản Đại hội được thông qua.

Điều 8. Phát biểu ý kiến tại Đại hội

Cổ đông hoặc đại diện ủy quyền đến dự họp khi phát biểu ý kiến phải giơ Phiếu biểu quyết và được sự chấp thuận của Chủ tọa Đại hội. Cổ đông hoặc đại diện ủy quyền đến dự họp có thể đăng ký nội dung phát biểu tại Đại hội với Chủ tọa qua Ban Thư ký Đại hội bằng phiếu đặt câu hỏi. Khi Chủ tọa chỉ định ai thì người đó phát biểu. Nội dung phát biểu cần ngắn gọn, phù hợp với nội dung đang thảo luận tại Đại hội.

Điều 9. Thể thức biểu quyết thông qua các nội dung tại Đại hội

9.1 Biểu quyết bằng hình thức bỏ phiếu

Việc biểu quyết theo hình thức bỏ phiếu được áp dụng đối với trường hợp bầu cử thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát và được quy định chi tiết trong Quy chế bầu cử.

9.2 Biểu quyết trực tiếp

Việc biểu quyết trực tiếp được áp dụng đối với các nội dung cần thông qua tại Đại hội, ngoại trừ trường hợp bầu cử thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát. Việc biểu quyết trực tiếp được thực hiện bằng cách giơ Phiếu biểu quyết màu trắng lên theo sự điều khiển của Chủ tọa. Ban Kiểm phiếu sẽ ghi lại số phiếu tán thành, không tán thành và không có ý kiến để Chủ tọa công bố kết quả biểu quyết trước Đại hội.

Điều 10. Thông qua các nội dung tại Đại hội

Các nội dung tại Đại hội được thông qua khi có sự chấp thuận của các cổ đông có quyền biểu quyết có mặt trực tiếp hoặc thông qua đại diện được ủy quyền có mặt tại Đại hội với tỷ lệ theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn (Điều 20).

Điều 11. Biên bản và Nghị quyết Đại hội

- 11.1 Tất cả các nội dung tại Đại hội phải được Ban Thư ký Đại hội ghi vào biên bản. Biên bản Đại hội được công bố trước Đại hội và được Đại hội thông qua trước khi bế mạc.
- 11.2 Căn cứ kết quả tại Đại hội, Chủ tọa ra Nghị quyết của ĐHĐCĐ về các nội dung đã được Đại hội thông qua.

Điều 12. Hiệu lực thi hành

- 12.1 Quy chế này bao gồm 03 chương, 12 điều và có hiệu lực ngay sau khi được ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua.
- 12.2 Quy chế này có thể sửa đổi, bổ sung trên cơ sở đề xuất của Chủ tịch Hội đồng quản trị và được ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA**

Lê Tiến Trường

Hà Nội, ngày tháng 5 năm 2025

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tập đoàn Dệt May Việt Nam

1. Tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị (HDQT) năm 2024

Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam (dưới đây gọi tắt là Hội đồng quản trị) hoạt động theo khuôn khổ của pháp luật Việt Nam, Luật Doanh nghiệp, các luật chuyên ngành liên quan, Điều lệ tổ chức và hoạt động Tập đoàn Dệt May Việt Nam và Quy chế Hoạt động của HDQT được ĐHĐCĐ phê duyệt. Hội đồng quản trị là cơ quan có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền và nghĩa vụ của Vinatex trừ những thẩm quyền thuộc về Đại hội đồng cổ đông.

Tập thể Hội đồng quản trị Vinatex sở hữu chuyên môn, kỹ năng, năng lực, quan điểm đa dạng và phù hợp để đóng vai trò lãnh đạo và giám sát Tập đoàn hiệu quả. Tất cả các thành viên HDQT tham gia các cuộc họp định kỳ hàng quý và các cuộc họp chuyên đề, đột xuất trực tuyến hoặc lấy ý kiến qua email và phiếu ý kiến với tinh thần trách nhiệm cao, phát huy tối đa năng lực lãnh đạo, vì lợi ích của các cổ đông và sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

Trong năm 2024, HDQT Tập đoàn Dệt May Việt Nam đã tổ chức 04 cuộc họp trực tiếp, 17 cuộc họp trực tuyến/lấy ý kiến qua email/văn bản và 01 phiên họp HDQT mở rộng. Tất cả các cuộc họp đều được HDQT thống nhất, thông qua, ban hành 26 Nghị quyết và 06 Quyết định.

TT	Thành viên HDQT	Số buổi họp HDQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Lê Tiến Trường	22/22	100%	
2	Trần Quang Nghị	22/22	100%	
3	Đặng Vũ Hùng	22/22	100%	
4	Vũ Hồng Tuấn	22/22	100%	
5	Nguyễn Xuân Đông	21/22	95,5%	Đi công tác
6	Cao Hữu Hiếu	22/22	100%	

HDQT đã triển khai Nghị quyết của ĐHĐCĐ, bám sát tình hình thực tế của thị trường và hoạt động SXKD của Tập đoàn để ban hành và thực hiện các Nghị quyết với một số công việc chính trong năm 2024 như sau:

- Trước sự phục hồi kinh tế chậm chạp và không đồng đều của thị trường toàn cầu trong suốt năm 2024, HDQT thường xuyên quán triệt chủ trương: ổn

định nguồn lực tài chính, duy trì lực lượng lao động, củng cố vị thế trong chuỗi cung ứng và giữ vững năng lực sản xuất.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch SXKD năm 2024 và các nội dung khác trình ĐHĐCĐ phê duyệt.
- Chỉ đạo tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 vào ngày 13/05/2024 và ban hành Nghị quyết số 08/NQ-ĐHĐCĐ ngày 13/05/2024.
- Chỉ đạo quyết liệt, bổ sung Đề án Tái cơ Tập đoàn Dệt May Việt Nam trong giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 đã được ĐHĐCĐ thường niên 2024 thông qua.
- Phê duyệt chủ trương và chỉ đạo triển khai dự án đầu tư tại các đơn vị thành viên.
- Chỉ đạo công tác thoái vốn Tập đoàn tại các đơn vị theo đề án Tái cơ cấu hiệu quả và đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật.
- Thông qua điều lệ Tổ chức và hoạt động, và quy chế của các công ty con theo đúng thẩm quyền.
- Chỉ đạo công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của HĐQT quyết định và công tác phát triển nguồn nhân lực.

2. Kết quả hoạt động giám sát của HĐQT đối với Cơ quan điều hành

Hoạt động giám sát của HĐQT với Cơ quan điều hành (Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc) được thực hiện một cách chặt chẽ, định kỳ theo Điều lệ tổ chức và hoạt động Tập đoàn Dệt May Việt Nam và Quy chế hoạt động của HĐQT. Một số nét chính trong hoạt động giám sát của HĐQT đối với Cơ quan Điều hành trong năm 2024 như sau:

- Giám sát HĐQT chỉ đạo người đại diện vốn Tập đoàn hoàn thành việc tổ chức ĐHĐCĐ tại các đơn vị thành viên theo đúng quy định của pháp luật
- Chỉ đạo HĐQT tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2024; Tổ chức đánh giá hoạt động của Người đại diện vốn Tập đoàn tại các đơn vị, tổ chức Hội nghị Người đại diện vốn Tập đoàn năm 2024 kết hợp công tác tổng kết SXKD trong năm 2024.
- Tại các cuộc họp định kỳ hàng quý, Tổng Giám đốc đã thực hiện báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh toàn Tập đoàn, các đơn vị trọng yếu trong Tập đoàn, đánh giá khả năng đạt kế hoạch Tập đoàn giao để kịp thời đưa ra những định hướng giải pháp phù hợp.
- Bên cạnh đó, HĐQT đã cung cấp đầy đủ thông tin tình hình tài chính và triển khai các dự án đầu tư, công tác quản lý và đánh giá người đại diện vốn Tập đoàn tại các doanh nghiệp nhằm đảm bảo hiệu quả quản lý, sử dụng vốn Tập đoàn tại các doanh nghiệp.

- Trong năm 2024, HĐQT chỉ đạo CQĐH tiếp tục duy trì thường xuyên các hội nghị thị trường, hội nghị sinh hoạt Ban SXKD Sợi và Ban SXKD May, nghiên cứu khoa học công nghệ, phát triển nguồn nhân lực, công tác quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ theo định hướng của HĐQT.

3. Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Văn phòng HĐQT với vai trò tham mưu, giúp việc cho HĐQT và các Tiểu ban Chiến lược và Đầu tư, Nghiên cứu phát triển, Nhân sự, Quản trị rủi ro đã triển khai các công việc cụ thể như sau:

- Về chiến lược và đầu tư:

+ Tham mưu HĐQT bổ sung danh sách đơn vị trong Đề án Tái cơ cấu Tập đoàn Dệt May Việt Nam trong giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 đã được DHĐCĐ thường niên 2024 thông qua;

+ Tham mưu HĐQT trong công tác phê duyệt điều chỉnh đầu tư các dự án tại các chi nhánh, đơn vị thành viên;

+ Tham mưu hoạt động thoái vốn tại các đơn vị theo đề án Tái cơ cấu đã được phê duyệt

+ Tham mưu rà soát Điều lệ, quy chế tổ chức và hoạt động, quy chế tài chính của các Công ty TNHH Tổng Công ty Dệt may Miền Nam – Vinatex và quy chế tổ chức và hoạt động của Chi nhánh Tập đoàn Dệt May Việt Nam – Trung Tâm PD&B; quy chế nội bộ về quản trị Vinatex.

+ Tham mưu HĐQT trong công tác định hướng đầu tư nâng cấp sửa chữa, mua sắm phụ tùng vật tư, máy móc thiết bị trọn bộ cho chiều sâu đối với các đơn vị SXKD Sợi thuộc Tập đoàn.

- Về đào tạo và phát triển nguồn nhân lực

+ Tham mưu HĐQT chỉ đạo CQĐH xây dựng và tổ chức chương trình đào tạo nội bộ năm 2024 của Tập đoàn bao gồm: quản lý dự án đầu tư và đấu thầu; pháp chế; tài chính kế toán; quản trị sản xuất ngành Sợi; Đào tạo lãnh đạo cấp cao quản trị doanh nghiệp; Đào tạo cán bộ trẻ – Vinatex Young Talent học kỳ 3;

+ Tham mưu HĐQT chỉ đạo CQĐH triển khai công tác đánh giá phân loại lao động năm 2024 của Cơ quan Văn phòng Tập đoàn;

+ Tham mưu cho HĐQT, lãnh đạo Tập đoàn trong công tác phát triển nguồn nhân lực.

+ Tham mưu công tác phân công nhiệm vụ các thành viên HĐQT.

- Về công tác thị trường, quản trị rủi ro:

+ Theo sát diễn biến các vấn đề kinh tế vĩ mô thế giới và trong nước có thể ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến doanh nghiệp trong Tập đoàn; Xây

dựng được quy trình theo dõi, cập nhật, phân tích số liệu thị trường bài bản, khoa học, đáp ứng yêu cầu số liệu nhanh chóng, kịp thời;

- + Phân tích, đánh giá và dự báo tình hình thị trường dệt may toàn cầu: tổng cầu dệt may thế giới, theo dõi diễn biến xuất khẩu dệt may của các quốc gia cạnh tranh, các yếu tố tác động đến năng lực cạnh tranh quốc gia, phân tích chuyên sâu về nhóm hàng, mặt hàng chủ lực của đối thủ cạnh tranh; xu hướng thời trang và các yếu tố tác động chủ yếu đến ngành dệt may, thời trang trong năm 2024; thực hiện 6 hội thảo cập nhật tình hình thị trường cho tất cả doanh nghiệp trong đơn vị của Tập đoàn để HĐQT ra định hướng hoạt động;

- + Nghiên cứu, phân tích tổng hợp, đưa ra các dự báo xu hướng chuyển dịch mặt hàng vào các thị trường lớn như Mỹ, EU,... để HĐQT ra định hướng hoạt động;

- + Xây dựng và ban hành ấn phẩm: “Tổng quan dự báo thị trường dệt may năm 2025”;

- + Nhận diện, cảnh báo rủi ro, theo dõi kết quả sản xuất kinh doanh, tồn kho định kỳ hàng quý các hãng thời trang lớn và là khách hàng trong hệ thống các doanh nghiệp của Tập đoàn, đánh giá tác động của các quy định mới tại các thị trường xuất khẩu đối với mặt hàng dệt may: khuyến nghị với những mặt hàng có sử dụng nguyên liệu bông Tân Cương liên quan đến Đạo luật chống lao động cưỡng bức người Duy Ngô Nhĩ của Mỹ (UFLPA), trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất (EPR), quy định về Deminimis, chiến lược dệt may bền vững và tuần hoàn của EU... để tham mưu cho HĐQT;

- + Tham mưu HĐQT trong công tác quản trị rủi ro, trong đó năm 2024 chỉ đạo CQĐH xây dựng và áp dụng bộ công cụ đánh giá quản trị rủi ro để thực hiện đánh giá hoạt động SXKD, hoạt động của Người đại diện tại các đơn vị.

- + Phối hợp cùng ban Kiểm soát để thực hiện tổng hợp và đánh giá quản trị rủi ro các đơn vị trong Tập đoàn.

4. Đánh giá kết quả hoạt động của Tập đoàn năm 2024

Tình hình kinh tế trong nước năm 2024 khởi sắc hơn so với năm 2023, với GDP cả năm tăng 7,09%, vượt mục tiêu do Quốc hội đề ra. Đặc biệt, GDP quý IV/2024 đạt mức tăng trưởng 7,55% so với cùng kỳ, cao nhất kể từ quý IV/2018. Tổng kim ngạch xuất nhập khẩu hàng hóa trong năm 2024 ước đạt 786,29 tỷ USD, tăng 15,3% so với cùng kỳ và là mức cao nhất từ trước tới nay. Ngành dệt may cũng phục hồi theo xu hướng thị trường, với kim ngạch xuất khẩu đạt 43,7 tỷ USD, tăng 10,3% (tương đương với mức tăng 4 tỷ USD) so với năm trước.

Năm 2024 qua đi tiếp tục khẳng định tính chất bất định khó dự báo của thị trường, 6 tháng đầu năm thị trường tuy có khá hơn nhưng vẫn là mạch trầm lắng

khó khăn của 2023 kéo dài thì trong 6 tháng cuối năm đơn hàng vào Việt Nam tăng đột biến do những biến động chính trị bất ngờ tại các quốc gia cạnh tranh.

Tình hình ngành dệt may Việt Nam nói chung và Tập đoàn nói riêng trong năm 2024 đã có nhiều tín hiệu khởi sắc hơn năm 2023. Sự khởi sắc của dệt may Việt Nam trong năm 2024 không xuất phát từ nhu cầu tiêu thụ hàng dệt may của thế giới cải thiện mà là do có sự dịch chuyển nhất định đơn hàng từ các quốc gia khác sang Việt Nam cụ thể từ Trung Quốc (do việc siết chặt các quy định về Chống lao động cưỡng bức của Mỹ và EU), từ Bangladesh, Myanmar, Indonesia do những bất ổn về chính trị - xã hội gần đây, đặc biệt là tại Bangladesh, kết hợp với lợi thế tỷ giá khi VND mất giá 5% so với đồng USD kể từ đầu năm, trong khi đồng tiền các quốc gia cạnh tranh gần như không đổi so với USD. Mặc dù tình hình thị trường đã có những dấu hiệu tích cực tuy nhiên các yếu tố thách thức vẫn hiện hữu, doanh nghiệp tuy có có đơn hàng nhưng đơn giá chưa cải thiện và ít cơ hội tiếp cận với những đơn hàng lớn.

Dưới sự định hướng, chỉ đạo của Đảng ủy và HĐQT Tập đoàn, HĐQT đã bám sát thị trường, đưa ra những giải pháp ứng phó linh hoạt. Nhờ đó tập đoàn đã hoàn thành kế hoạch được HĐQT giao và toàn bộ hệ thống vẫn bảo toàn được nguồn lực cốt lõi là lao động và khách hàng, duy trì ổn định tài chính.

Kết quả SXKD hợp nhất của Tập đoàn:

- Doanh thu hợp nhất đạt 18.368 tỷ đồng, đạt 102,6% kế hoạch.
- Lợi nhuận hợp nhất đạt 835 tỷ đồng, đạt 151,8% kế hoạch.

Kết quả SXKD Công ty mẹ Tập đoàn đạt:

- Doanh thu Công ty mẹ đạt 2.241 tỷ đồng đạt 108,2% so với kế hoạch.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 156,3 tỷ đồng, đạt 104,2% so với kế hoạch.

Trong năm 2024, Vinatex vẫn đảm bảo việc làm cho 57.525 lao động thuộc các doanh nghiệp cấp 1 với mức thu nhập bình quân 10,1 triệu đồng/người/tháng (tăng 7,5% so với năm 2023) và duy trì chế độ lương thưởng cho người lao động trong Tết Nguyên đán. Đây là nỗ lực rất lớn vì với đơn giá vẫn chưa được cải thiện trong năm 2024, chỉ đảm bảo trả mức thu nhập tương đương so với năm 2023, trong khi đó mặt bằng lương năm 2024 đã tăng lên, các doanh nghiệp trong hệ thống chấp nhận giảm lợi nhuận để giữ ổn định thu nhập cho người lao động và ổn định lực lượng lao động.

Có thể nói để đạt được kết quả như trên trong điều kiện thị trường tăng trưởng chậm, phục hồi không đồng đều trong năm 2024 là nhờ sự linh hoạt, nhạy bén trong công tác dự báo và điều hành của HĐQT, Cơ quan điều hành Tập đoàn,

cùng với đó là sự đóng góp, nỗ lực của các doanh nghiệp và toàn thể đội ngũ cán bộ nhân viên, người lao động trong toàn hệ thống Tập đoàn.

Tuy nhiên, vẫn còn những hạn chế trong hoạt động năm 2024 do các nguyên nhân chủ quan như: Ngành sợi vẫn chưa thực sự có hiệu quả, nhiều doanh nghiệp vẫn còn lỗ. Ở ngành sợi chủ yếu vẫn là các mặt hàng truyền thống, chưa đáp ứng tốt nhu cầu đa dạng các loại sợi tổng hợp khác của thị trường; giá bông nguyên liệu đầu vào bị tác động nhiều bởi yếu tố đầu cơ và logistics nên tăng giảm đột ngột, rất khó đoán định, giá bông giảm thì khiến giá sợi lại giảm sâu, nhưng việc tăng giá sợi chủ yếu phụ thuộc nhu cầu chứ không tăng đồng thời khi giá bông tăng; quy mô hiện tại của ngành dệt nhỏ, chưa có khả năng hấp thụ hết đầu ra của ngành sợi để kéo dài chuỗi cung ứng; chi phí sản xuất chưa tối ưu do hạn chế về máy móc thiết bị, công nghệ và năng lực quản trị sản xuất ở 1 số đơn vị còn yếu;

Ngành may có lãi tốt một phần do sự chuyển dịch đơn hàng từ các quốc gia cạnh tranh do một số yếu tố bất cập trong chính sách /thời tiết cực đoan, yếu tố này chỉ mang tính ngắn hạn và không duy trì được lâu dài. Về đầu tư do cơ chế đặc thù của Tập đoàn nên chưa thực sự tạo đột phá về nguồn lực, các khoản thoái vốn của Tập đoàn tại các đơn vị chưa thực sự hiệu quả. Về nhân lực, hiện nay vẫn đang thiếu hụt nhân lực cấp cao và nhân sự chủ chốt, chế độ lương thưởng đãi ngộ vẫn chưa có chế độ đặc thù nên tuyển dụng nhân tài còn hạn chế. Trong sản xuất, tỷ lệ sản xuất các mặt hàng cơ bản ngành may vẫn cao trên toàn hệ thống, chưa chuyển dịch được sang các mặt hàng đặc biệt, kỹ thuật cao do đó bị cạnh tranh mạnh về giá từ các nước có chi phí lao động rẻ và được nhiều ưu đãi về thuế quan; vẫn còn rủi ro do chưa đa dạng được tệp khách hàng và nhà cung cấp.

5. Định hướng hoạt động của HDQT năm 2025

Vào cuối năm 2024, các tổ chức kinh tế lớn đều đưa ra dự báo tích cực về tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2025, phản ánh kỳ vọng vào sự phục hồi sau đại dịch và ổn định chính sách tiền tệ. Cả IMF và OECD đều nâng dự báo tăng trưởng GDP toàn cầu lên 3,3% trong năm 2025, với kỳ vọng lạm phát giảm và lãi suất tiếp tục hạ nhiệt. Kinh tế Mỹ được đánh giá sẽ duy trì được đà tăng trưởng ở mức 2,7% nhờ thị trường lao động phục hồi tốt, tiêu dùng ổn định và đầu tư gia tăng. Trong khi đó, Trung Quốc cũng kỳ vọng đạt mức tăng trưởng 4,7% sau những gói kích thích kinh tế của chính phủ.

Tuy nhiên, triển vọng này nhanh chóng bị điều chỉnh sau khi Tổng thống Donald Trump quay trở lại Nhà Trắng vào tháng 1/2025 đồng thời ban hành hàng loạt các biện pháp thuế bổ sung và thuế đối ứng mới áp dụng cho hơn 180 nền kinh tế. Các biện pháp này đã làm gia tăng căng thẳng trong quan hệ thương mại Mỹ – Trung, đẩy cuộc chiến tranh thương mại trở lại tâm điểm và làm suy yếu

niềm tin thị trường. OECD đã hạ dự báo tăng trưởng toàn cầu năm 2025 xuống 3,1%, giảm 0,2 điểm phần trăm so với dự báo trước đó. Đáng chú ý, tăng trưởng dự báo của Mỹ cũng bị điều chỉnh giảm xuống còn 2,2%, do lo ngại về ảnh hưởng của chính sách bảo hộ đến đầu tư tư nhân và chi tiêu tiêu dùng. IMF cảnh báo rằng chủ nghĩa bảo hộ thương mại, gia tăng rào cản thuế quan, cùng với các biện pháp trợ cấp trong nước có thể dẫn đến hệ quả tiêu cực không chỉ với kinh tế Mỹ mà còn kéo giảm tăng trưởng toàn cầu. Các nền kinh tế có độ mở cao như Trung Quốc, các nước Đông Á và khu vực ASEAN sẽ chịu tác động nặng nề từ làn sóng thuế quan mới, trong khi châu Âu cũng đối mặt với rủi ro kìm hãm từ suy giảm thương mại và giá năng lượng biến động. Thương mại toàn cầu đứng trước nguy cơ đổ vỡ và bóng ma suy thoái trở lại.

Bên cạnh đó, các rủi ro vĩ mô khác như chiến tranh Nga - Ukraine, xung đột tại Trung Đông, căng thẳng tại eo biển Đài Loan và các điểm nóng mới nổi tiếp tục đè nặng lên chuỗi cung ứng và giá hàng hóa toàn cầu. Giá dầu và lương thực vẫn tiềm ẩn khả năng tăng cao trở lại nếu xung đột kéo dài hoặc lan rộng, tạo ra sức ép lên lạm phát. IMF dự báo lạm phát toàn cầu năm 2025 có xu hướng giảm nhưng vẫn ở mức cao, khoảng 4,2%, và có thể dao động mạnh nếu bất ổn địa-chính trị tiếp diễn, đồng thời cảnh báo rằng chính sách tiền tệ sẽ khó duy trì ổn định nếu các cú sốc chi phí từ bên ngoài tiếp tục xảy ra.

Trước mắt, các chính sách thuế mới của Mỹ sẽ làm gia tăng gánh nặng lên ngân sách tiêu dùng của người dân, dẫn tới rủi ro lạm phát tăng trở lại và FED sẽ neo lãi suất ở mức cao lâu hơn. Do đó, rủi ro nhu cầu dẹt may của Mỹ suy giảm đồng thời dẹt may Việt Nam đối diện với sự cạnh tranh mạnh từ các quốc gia có ưu đãi thuế quan hơn là hiện hữu. Bên cạnh đó, nguy cơ hàng dẹt may Trung Quốc không xuất khẩu vào Mỹ do thuế cao sẽ tấn công sang các thị trường lớn khác như EU, Nhật Bản, Hàn Quốc và cả thị trường nội địa Việt Nam.

Trước tình hình này, trong năm 2025, HĐQT Vinatex cần tiếp tục bám sát diễn biến chính sách thuế và đưa ra các nhận định, dự báo sớm về thị trường làm cơ sở cho các đơn vị thành viên xây dựng kế hoạch hành động một cách linh hoạt. Đồng thời, HĐQT sẽ chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng và hiệp hội ngành hàng để tham gia kiến nghị chính sách, góp phần bảo vệ lợi ích ngành dẹt may Việt Nam trong các thỏa thuận thương mại quốc tế. HĐQT Tập đoàn xác định đây là giai đoạn then chốt để nâng cao năng lực ứng phó, bảo vệ thị phần, ổn định sản xuất và khẳng định vị thế trong chuỗi cung ứng trước bối cảnh thị trường đầy biến động, làm bản lề cho kế hoạch phát triển giai đoạn 2025 – 2030. Định hướng hoạt động trọng tâm là cần tận dụng mọi cơ hội, đàm phán với khách hàng, tăng cường quản trị sản xuất và quản trị chất lượng để hiện thực hóa mục tiêu

SXKD năm 2025 sớm nhất có thể. Song song với đó sẽ tiếp tục đẩy mạnh tái cơ cấu chuỗi cung ứng theo hướng “xanh – sạch – đa dạng - linh hoạt”, tăng tỷ lệ nội địa hóa nguyên phụ liệu nhằm giảm phụ thuộc vào nguồn cung từ nước thứ 3, đặc biệt ưu tiên nguyên liệu từ các đơn vị thành viên Vinatex. Đồng thời, tiếp tục chú trọng vào công tác nghiên cứu phát triển, khai thác các thị trường ngách với các sản phẩm có GTGT cao.

Toàn hệ thống Tập đoàn phải tiếp tục thực hiện 5 kiên định trong thông điệp năm 2024 bởi đây là các giải pháp chiến lược lâu dài cần kiên trì thực hiện liên tục trong nhiều năm, đồng thời phải cùng ***quyết tâm, kiên cường, dũng cảm, sáng tạo, đoàn kết***, tận dụng mọi cơ hội và nguồn lực để quay trở lại thị trường một cách bền vững.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

Lê Tiến Trường

Hà Nội, ngày tháng 5 năm 2025

**BÁO CÁO CƠ QUAN ĐIỀU HÀNH
VỀ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2024 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2025**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tập đoàn Dệt May Việt Nam

I. TỔNG QUAN VỀ MÔI TRƯỜNG KINH DOANH

1. Bối cảnh kinh tế toàn cầu giai đoạn 2020-2025

Giai đoạn vừa qua đã chứng kiến những biến động chưa từng có trong nền kinh tế toàn cầu, đặc biệt là sự ảnh hưởng sâu sắc của đại dịch Covid-19 và hậu quả của nó đối với mọi mặt của đời sống kinh tế - xã hội.

Giai đoạn 2020-2022 là thời kỳ đầy thách thức khi đại dịch Covid-19 bùng phát trên phạm vi toàn cầu, gây ra tình trạng suy thoái kinh tế nghiêm trọng. Các biện pháp giãn cách xã hội, đóng cửa biên giới và hạn chế đi lại được áp dụng rộng rãi đã dẫn đến sự đứt gãy trong chuỗi cung ứng toàn cầu, đình trệ sản xuất và gián đoạn hoạt động thương mại quốc tế. Theo số liệu của các tổ chức quốc tế, GDP toàn cầu đã sụt giảm khoảng 3,1% trong năm 2020, mức giảm mạnh nhất kể từ Đại suy thoái.

Trong giai đoạn này, nhu cầu tiêu dùng giảm mạnh do thu nhập của người dân bị ảnh hưởng, tâm lý lo ngại về dịch bệnh, và sự hạn chế trong các hoạt động mua sắm trực tiếp. Cùng với đó, hoạt động sản xuất cũng bị ảnh hưởng nặng nề do thiếu hụt nguyên vật liệu, lao động và các biện pháp giãn cách xã hội.

Giai đoạn 2022-2024 chứng kiến quá trình phục hồi kinh tế hậu Covid – 19 diễn ra trên toàn cầu, được thúc đẩy bởi các gói kích thích tài chính và tiền tệ quy mô lớn từ nhiều quốc gia. Tuy nhiên, quá trình phục hồi này diễn ra không đồng đều giữa các khu vực và ngành nghề, đồng thời còn tiềm ẩn nhiều yếu tố bất ổn.

Tình hình kinh tế toàn cầu giai đoạn này đối mặt với ba thách thức lớn:

Thứ nhất, bất ổn chính trị gia tăng tại nhiều khu vực trên thế giới, đặc biệt là xung đột Nga-Ukraine và các căng thẳng địa chính trị khác, làm gián đoạn hoạt động thương mại và làm tăng giá năng lượng, lương thực.

Thứ hai, lạm phát cao kéo dài buộc các ngân hàng trung ương phải thắt chặt chính sách tiền tệ, tăng lãi suất, làm chậm quá trình phục hồi kinh tế.

Thứ ba, nhu cầu tiêu dùng suy giảm do thu nhập thực tế giảm do lạm phát, cộng với tâm lý thắt chặt chi tiêu trong bối cảnh kinh tế bất ổn.

2. Tác động đến ngành Dệt May

Ngành dệt may toàn cầu và Việt Nam đã bị ảnh hưởng đặc biệt nghiêm trọng bởi những biến động kinh tế vĩ mô nêu trên. Chuỗi cung ứng ngành dệt may bị đứt gãy nghiêm trọng trong thời gian giãn cách, từ nguồn cung cấp nguyên liệu, quá trình sản xuất đến khâu vận chuyển và phân phối sản phẩm.

Nhu cầu tiêu dùng các sản phẩm dệt may sụt giảm mạnh do thu nhập của người tiêu dùng bị ảnh hưởng và thay đổi trong ưu tiên chi tiêu, hướng nhiều hơn vào các mặt hàng thiết yếu. Thị trường tiêu thụ lớn như Mỹ và EU đều ghi nhận sự sụt giảm đáng kể trong chi tiêu cho hàng thời trang.

Đơn hàng dệt may giảm sâu, phân tán, và trở nên khắt khe hơn về chất lượng cũng như thời gian giao hàng. Các đối tác nhập khẩu yêu cầu các nhà cung cấp phải đáp ứng nhiều tiêu chuẩn khắt khe hơn về môi trường, lao động, trách nhiệm xã hội trong bối cảnh cạnh tranh gay gắt để giành thị phần.

Năm 2023 được coi là "đáy" của ngành Dệt May Việt Nam khi kim ngạch xuất khẩu giảm trên 10% so với năm trước. Đây là mức giảm đáng kể, đặc biệt đối với một ngành hàng xuất khẩu chủ lực của Việt Nam. Nhiều doanh nghiệp trong ngành phải đối mặt với tình trạng thiếu đơn hàng, phải cắt giảm lao động, thậm chí ngừng hoạt động.

Năm 2024 đánh dấu sự phục hồi của ngành may nhờ khai thác tốt sự dịch chuyển đơn hàng từ Bangladesh - quốc gia đang phải đối mặt với bất ổn chính trị và các cuộc biểu tình của công nhân đòi tăng lương. Tuy nhiên, ngành sợi vẫn đang hoạt động dưới giá thành do cạnh tranh gay gắt từ các nhà sản xuất có chi phí thấp hơn, đặc biệt là từ Trung Quốc và Ấn Độ.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Kết quả SXKD năm 2024

Năm 2024 đánh dấu sự phục hồi mạnh mẽ trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn sau giai đoạn khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 và biến động kinh tế toàn cầu.

a. Kết quả hợp nhất

Đơn vị tính: tỷ đồng

TT	NỘI DUNG	TH 2023	Năm 2024		So sánh (%)	
			KH	TH	TH/KH	TH/CK
1	Tổng doanh thu và thu nhập	17.613	17.900	18.368,5	102,6%	104,3%

TT	NỘI DUNG	TH 2023	Năm 2024		So sánh (%)	
			KH	TH	TH/KH	TH/CK
2	Tổng chi phí	17.074,4	17.350	17.533,4	101,1%	102,7%
3	Lợi nhuận trước thuế	538,6	550	835,1	151,8%	155,1%

- Tổng doanh thu và thu nhập hợp nhất đạt 18.368,5 tỷ đồng, vượt 2,6% so với kế hoạch đề ra và tăng 4,3% so với năm trước. Kết quả này đặc biệt đáng ghi nhận trong bối cảnh thị trường vẫn còn nhiều khó khăn và thách thức.
- Tổng chi phí được kiểm soát hiệu quả, chỉ tăng nhẹ 1,1% so với kế hoạch và 2,7% so với năm trước, thấp hơn tốc độ tăng trưởng doanh thu. Điều này phản ánh những nỗ lực của Tập đoàn trong việc tối ưu hóa quy trình sản xuất, tiết kiệm chi phí và nâng cao hiệu quả hoạt động.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 835,1 tỷ đồng, vượt 51,8% so với kế hoạch và tăng 55,1% so với năm trước. Đây là một kết quả đáng khích lệ, cho thấy chiến lược kinh doanh linh hoạt và các giải pháp ứng phó hiệu quả trước những biến động khó lường của thị trường.

b. Kết quả Công ty mẹ

Đơn vị tính: tỷ đồng

TT	NỘI DUNG	TH 2023	Năm 2024		So sánh (%)	
			KH	TH	TH/KH	TH/CK
1	Tổng doanh thu và thu nhập	2.008,5	2.070	2.241,1	108,3%	111,6%
2	Tổng chi phí	1.874,7	1.920	2.084,7	108,6%	111,2%
3	Lợi nhuận trước thuế	133,8	150	156,4	104,2%	116,9%

- Công ty mẹ ghi nhận tổng doanh thu và thu nhập đạt 2.241,1 tỷ đồng, vượt 8,3% so với kế hoạch và tăng 11,6% so với năm trước. Tổng chi phí tăng 8,6% so với kế hoạch và 11,2% so với năm trước, tương đương với tốc độ tăng doanh thu.
- Lợi nhuận trước thuế của công ty mẹ đạt 156,4 tỷ đồng, vượt 4,2% so với kế hoạch và tăng 16,9% so với năm trước. Kết quả này cho thấy vai trò điều phối, định hướng hiệu quả của công ty mẹ đối với hoạt động của toàn hệ thống.

2. Kết quả SXKD nhiệm kỳ 2020-2025

Nhiệm kỳ 2020-2025 đã chứng kiến những biến động chưa từng có trong môi trường kinh doanh, từ đại dịch Covid-19 đến các thách thức về kinh tế vĩ mô và địa chính trị. Trong bối cảnh đó, Tập đoàn đã nỗ lực duy trì sự tăng trưởng bền vững và đạt được những kết quả đáng khích lệ.

Đơn vị tính: Tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	2020	2021	2022	2023	2024	Tăng trưởng BQ
1	Tổng tài sản						
	<i>Hợp nhất</i>	18.020	20.196	20.010	19.076	19.266	1,9%
	<i>Công ty mẹ</i>	8.266	8.435	8.543	8.019	8.284	
2	Vốn chủ sở hữu						
	<i>Hợp nhất</i>	8.069	9.046	9.403	9.142	9.276	3,7%
	<i>Vốn CSH Công ty mẹ</i>	5.812	6.101	5.975	5.789	5.775	
	<i>Quỹ đầu tư phát triển</i>	586	628	730	777	825	9%
	<i>LNST chưa phân phối</i>	717	1.326	1.228	875	931	13,8%
3	Tổng doanh thu						
	<i>Hợp nhất</i>	14.843	16.985	19.635	17.613	18.369	6%
	<i>Công ty mẹ</i>	1.446	1.629	1.896	2.008	2.241	11,6%
4	Tổng chi phí						
	<i>Hợp nhất</i>	14.249	15.566	18.445	17.074	17.533	5,7%
	<i>Công ty mẹ</i>	1.300	1.318	1.636	1.875	2.085	12,8%
5	Lợi nhuận trước thuế						
	<i>Hợp nhất</i>	593	1.419	1.189	539	835,1	30,8%
	<i>Công ty mẹ</i>	146	311	260	134	156,4	16,2%
6	ROE						
	<i>Hợp nhất</i>	7,0%	15,0%	11,4%	4,3%	7,1%	23,7%
	<i>Công ty mẹ</i>	2,5%	5,2%	4,3%	2,1%	2,7%	17,1%
	<i>Chia cổ tức</i>	5,0%	0,0%	7,0%	6,0%	3,0%	

- Trong giai đoạn 2020-2025, Tập đoàn đã duy trì được tốc độ tăng trưởng tài sản bình quân ở mức 1,9%/năm. Mặc dù đây không phải là con số quá cao, nhưng trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế và ngành dệt may, việc duy trì được sự tăng trưởng ổn định là một thành công đáng ghi nhận.
- Vốn chủ sở hữu tăng trưởng bình quân 3,7%/năm, cao hơn mức tăng trưởng tài sản, cho thấy Tập đoàn đang ngày càng củng cố được nền tảng tài chính vững mạnh, giảm bớt sự phụ thuộc vào các nguồn vốn bên ngoài.
- Lợi nhuận trước thuế không thoát khỏi xu hướng biến động chung của thị trường, nhưng xét trong cả nhiệm kỳ 2020-2025 đã đạt mức tăng trưởng ấn tượng, tăng trưởng bình quân hàng năm đạt 30,8%/năm, một con số đáng khích lệ trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp trong ngành gặp khó khăn.
- Đặc biệt, Tập đoàn đã đạt tỷ lệ chia cổ tức trung bình ở mức 21%/vốn điều lệ 5.000 tỷ đồng trong toàn nhiệm kỳ, thể hiện nỗ lực cam kết đảm bảo lợi ích của cổ đông trong bối cảnh bất định.

3. Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	2020	2021	2022	2023	2024
CHỈ TIÊU VỀ KHẢ NĂNG THANH TOÁN					
1. Hệ số thanh toán ngắn hạn	1,29	1,36	1,34	1,31	1,35
2. Hệ số thanh toán nhanh	0,86	0,88	0,76	0,86	0,90
CHỈ TIÊU HOẠT ĐỘNG					
1. Hiệu suất sử dụng tài sản	2,11	2,44	2,81	2,71	3,03
2. Ngày tồn kho bình quân	88 ngày	76 ngày	84 ngày	87 ngày	75 ngày
3. Ngày thu tiền bình quân	85 ngày	69 ngày	57 ngày	59 ngày	58 ngày
4. Ngày trả tiền bình quân	348 ngày	261 ngày	232 ngày	264 ngày	234 ngày
5. Vòng quay Vốn lưu động	1,67	1,90	1,92	1,78	1,87
KHẢ NĂNG TỰ CHỦ TÀI CHÍNH					
1. Hệ số tổng nợ phải trả / Tổng tài sản	0,55	0,55	0,53	0,52	0,52
2. Hệ số Nợ / Vốn chủ sở hữu	1,23	1,23	1,13	1,09	1,08
3. Khả năng tài trợ vốn dài hạn	1.627,77	2.520,23	2.441,00	2.117,90	2.484,68
HỆ SỐ KHẢ NĂNG SINH LỜI					
1. Tỷ lệ lãi sau thuế (ROA)	3%	6,7%	5,3%	2,0%	3,4%
2. Tỷ lệ lãi ròng (ROE)	7%	15%	11,4%	4,3%	7,1%
PHÂN TÍCH CỔ PHIẾU					
1. EPS	655	1.606	1.189	124	649
2. BVPS	16.137	18.091	18.805	18.284	18.553

- Tập đoàn duy trì được tình hình tài chính lành mạnh và ổn định trong suốt giai đoạn 2020-2025, thể hiện qua các chỉ số tài chính quan trọng.
- Hệ số thanh toán ngắn hạn được duy trì ổn định quanh mức 1,35, cao hơn ngưỡng an toàn 1,0, cho thấy khả năng đáp ứng các nghĩa vụ nợ ngắn hạn của Tập đoàn là tốt. Tập đoàn có đủ tài sản ngắn hạn để thanh toán các khoản nợ đến hạn, đảm bảo an toàn tài chính trong ngắn hạn.
- Ngày tồn kho bình quân giảm dần qua các năm và đến năm 2024 chỉ còn 75 ngày. Việc giảm số ngày tồn kho cho thấy Tập đoàn đã cải thiện đáng kể hiệu quả quản lý hàng tồn kho, tối ưu hóa vòng quay vốn lưu động và giảm chi phí lưu kho. Đây là một tín hiệu tích cực về hiệu quả hoạt động và quản lý dòng tiền.
- Hệ số nợ/Tổng tài sản giảm dần qua các năm, phản ánh chiến lược giảm bớt sự phụ thuộc vào các nguồn vốn vay bên ngoài của Tập đoàn. Việc giảm tỷ lệ nợ giúp Tập đoàn giảm áp lực về chi phí tài chính, đồng thời tăng cường tính tự chủ và linh hoạt trong các quyết định đầu tư và phát triển.

III. TRIỂN KHAI GIẢI PHÁP KINH DOANH

Trong bối cảnh kinh doanh đầy thách thức, Tập đoàn đã chủ động triển khai nhiều giải pháp đồng bộ nhằm duy trì và phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh. Các giải pháp này tập trung vào bốn lĩnh vực chính: đầu tư và mở rộng sản xuất, phát triển sản phẩm và thị trường, phát triển nguồn nhân lực và chuyển đổi số.

1. Đầu tư và mở rộng sản xuất

Tập đoàn đã đầu tư mạnh mẽ vào việc phát triển cơ sở vật chất và nâng cao năng lực sản xuất trong cả ba ngành chính: sợi, dệt và may.

Đối với ngành sợi, Tập đoàn hiện có 655.588 cọc sợi, đáp ứng nhu cầu sản xuất nội bộ và cung cấp cho các đối tác. Đây là quy mô lớn, giúp Tập đoàn tạo lợi thế về sản lượng và khả năng đáp ứng đơn hàng với số lượng lớn.

Trong lĩnh vực dệt, Tập đoàn đã đạt công suất 8.490 tấn/năm vải dệt kim và 69.000.000 m/năm vải dệt thoi. Việc phát triển năng lực sản xuất vải là một bước quan trọng trong chiến lược xây dựng chuỗi giá trị khép kín, tạo sự chủ động trong nguồn nguyên liệu và nâng cao giá trị gia tăng.

Ngành may đã khai thác tổng thể số chuyên theo thiết kế, cho thấy tiềm năng tăng trưởng trong tương lai khi thị trường phục hồi hoàn toàn. Tập đoàn đã tối ưu hóa việc sử dụng năng lực sản xuất hiện có, đồng thời chuẩn bị sẵn sàng để mở rộng khi có cơ hội.

2. Phát triển sản phẩm và thị trường

Tập đoàn đã chủ động đa dạng hóa thị trường và sản phẩm nhằm giảm thiểu rủi ro và tận dụng cơ hội mới.

Mặc dù gặp nhiều khó khăn do biến động thị trường, Tập đoàn vẫn giữ được mức tăng trưởng xuất khẩu ổn định, đặc biệt là trong năm 2024 khi ngành may phục hồi. Đây là kết quả của việc duy trì chất lượng sản phẩm, đáp ứng kịp thời yêu cầu của khách hàng và xây dựng mối quan hệ bền vững với các đối tác truyền thống.

Một bước đột phá trong chiến lược phát triển sản phẩm là việc hợp tác với Tập đoàn Coats - đối tác có kinh nghiệm và công nghệ tiên tiến - để phát triển sản xuất vải chống cháy. Đây là sản phẩm có giá trị gia tăng cao, đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng về các sản phẩm chuyên dụng, an toàn trong nhiều lĩnh vực như công nghiệp, xây dựng, và các ngành đặc thù khác.

3. Phát triển nguồn nhân lực

Nguồn nhân lực luôn được coi là yếu tố then chốt trong chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn. Trong giai đoạn 2020-2025, đặc biệt là sau đại dịch

Covid-19, Tập đoàn đã triển khai nhiều giải pháp hiệu quả để duy trì và phát triển đội ngũ nhân sự.

Tỷ lệ lao động quay lại làm việc sau dịch đạt 95%, một con số ấn tượng trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp trong ngành gặp khó khăn trong việc thu hút lại lực lượng lao động đã nghỉ việc hoặc chuyển đổi ngành nghề trong thời gian dịch bệnh. Kết quả này là minh chứng cho các chính sách nhân sự hợp lý, môi trường làm việc tốt và sự quan tâm, hỗ trợ kịp thời của Tập đoàn và đơn vị thành viên đối với người lao động trong giai đoạn khó khăn.

Bên cạnh đó, Tập đoàn đã tích cực triển khai các chương trình đào tạo nâng cao tay nghề và kỹ năng cho người lao động, với trên 1.500 lượt học viên tham gia. Các chương trình đào tạo không chỉ tập trung vào kỹ năng chuyên môn mà còn chú trọng đến các kỹ năng mềm, kỹ năng quản lý và thích ứng với công nghệ mới.

4. Chuyển đổi số

Nhận thức rõ tầm quan trọng của công nghệ trong việc nâng cao năng lực cạnh tranh, Tập đoàn đã đẩy mạnh triển khai chuyển đổi số trong tất cả các khâu của quy trình sản xuất kinh doanh.

Trọng tâm của chiến lược chuyển đổi số là các lĩnh vực cốt lõi: sợi - dệt nhuộm - may. Tập đoàn đã đầu tư vào các hệ thống quản lý sản xuất thông minh, tự động hóa các quy trình sản xuất và ứng dụng công nghệ tiên tiến trong kiểm soát chất lượng sản phẩm.

Đặc biệt, Tập đoàn đã bắt đầu áp dụng AI và dữ liệu lớn (Big Data) trong phân tích và ra quyết định. Các công cụ phân tích dữ liệu tiên tiến giúp Tập đoàn nắm bắt kịp thời xu hướng thị trường, tối ưu hóa quy trình sản xuất, dự báo nhu cầu khách hàng chính xác hơn, và đưa ra các quyết định kinh doanh dựa trên dữ liệu thực tế.

Việc chuyển đổi số không chỉ giúp Tập đoàn nâng cao hiệu quả hoạt động, giảm chi phí sản xuất mà còn tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững trong tương lai, đặc biệt trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0 đang diễn ra mạnh mẽ.

IV. TRIỂN VỌNG TƯƠNG LAI

1. Dự báo kinh tế toàn cầu (2025-2030)

Sau những bất ổn của giai đoạn trước, bối cảnh toàn cầu giai đoạn 2025-2023 dự báo tiếp tục biến động, khó đoán định và tiềm ẩn nhiều rủi ro đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh. Nhiều tổ chức kinh tế thế giới dự báo tốc độ tăng

trưởng kinh tế toàn cầu chỉ đạt mức 2-3% trung bình hàng năm, phản ánh mức độ chậm lại so với giai đoạn trước đây do các tác động một số nhân tố chính bao gồm:

- Xung đột địa chính trị tại một số điểm nóng Trung Đông, Đông Âu và biển Đông
- Tăng trưởng kinh tế không đồng đều giữa khu vực Châu Âu già cỗi và Châu Á cởi mở, năng động, linh hoạt
- Ảnh hưởng mạnh mẽ của Hoa Kỳ - nền kinh tế số 1 thế giới dưới thời Tổng thống Trump nhiệm kỳ 2 bởi các quyết sách quyết liệt chưa từng có.
- Cạnh tranh chiến lược Mỹ - Trung ngày càng gia tăng. Đây cũng là 2 đối tác thương mại quan trọng Việt Nam, đặc biệt trong lĩnh vực dệt may
- Chủ nghĩa bảo hộ thương mại gia tăng, nhất là trong bối cảnh bất bình đẳng thu nhập, thất nghiệp do công nghệ phát triển và làn sóng di cư.
- Tái cấu trúc chuỗi cung ứng bằng cách “đa dạng hóa” và “nội địa hóa”, tránh phụ thuộc và một số quốc gia (đặc biệt là Trung Quốc)
- Thị trường tài chính biến động: các nước sử dụng công cụ lãi suất để điều chỉnh lạm phát gây ảnh hưởng đến dòng vốn toàn cầu và khả năng phát triển kinh doanh.
- Các yêu cầu về chuyển đổi xanh và số hóa dẫn đến sự bùng nổ của các ngành liên quan như năng lượng tái tạo và trí tuệ nhân tạo (AI)

2. Kế hoạch SXKD năm 2025

Tất cả những nhân tố trên đều có tác động trực tiếp hoặc gián tiếp đến ngành dệt may, đặc biệt là dệt may Việt Nam - vốn phụ thuộc nhiều vào nhập khẩu nguyên liệu và xuất khẩu thành phẩm.

Trên cơ sở đánh giá tình hình thị trường và nội lực của Tập đoàn, Vinatex đề ra kế hoạch sản xuất kinh doanh cho năm 2025 với các chỉ tiêu cụ thể như sau:

- Đối với Công ty mẹ, doanh thu dự kiến đạt 2.440 tỷ đồng, tăng 9% so với năm 2024. Lợi nhuận trước thuế phân đầu đạt 190 tỷ đồng, tăng 21,5% so với năm 2024.
- Đối với kết quả hợp nhất, doanh thu dự kiến đạt 18.315 tỷ đồng, tương đương 100% so với năm 2024. Lợi nhuận trước thuế phân đầu đạt 910 tỷ đồng, tăng 9% so với năm 2024.

3. Giải pháp chính

Đối với công tác thị trường: chủ động xây dựng, hoàn thiện chuỗi cung ứng khép kín và nâng cao khả năng dự báo thị trường nhằm đáp ứng được các yêu cầu về xuất xứ, tận dụng hiệu quả các cơ hội từ FTAs, đặc biệt là EVFTA.

Trong bối cảnh thị trường toàn cầu có nhiều biến động do yếu tố kinh tế, chính trị và môi trường, việc nâng cao năng lực dự báo thị trường là yếu tố then chốt giúp Tập đoàn chủ động trong sản xuất và kinh doanh. Các giải pháp cụ thể như: (1) Ứng dụng công nghệ phân tích dữ liệu và AI để theo dõi xu hướng thị trường, dự báo nhu cầu tiêu dùng và biến động giá cả nguyên liệu; (2) Tăng cường hợp tác với các tổ chức nghiên cứu thị trường để cập nhật thông tin chính xác, kịp thời về nhu cầu và xu hướng tiêu dùng tại các thị trường xuất khẩu chủ lực; (3) Thiết lập kênh thông tin nội bộ và hệ thống cảnh báo sớm về rủi ro liên quan đến chuỗi cung ứng, chính sách thương mại và các biến động kinh tế vĩ mô; (4) Phát triển thị trường ngách và khách hàng chuyên biệt nhằm củng cố và nâng cao lợi thế cạnh tranh của Tập đoàn.

Đối với công tác đầu tư và công nghệ: đầu tư vào công nghệ hiện đại, tiết kiệm năng lượng để tạo liên kết chuỗi, nâng cao hiệu suất sản xuất và tiết kiệm chi phí, hướng tới quản trị thông minh, sản xuất xanh và bền vững.

- Vinatex sẽ đẩy mạnh đầu tư vào công nghệ hiện đại, áp dụng tự động hóa và số hóa trong quy trình sản xuất. Chúng tôi sẽ triển khai hệ thống quản lý tiên tiến như ERP (Enterprise Resource Planning) và MES (Manufacturing Execution System) để tối ưu hóa các quy trình sản xuất, nâng cao hiệu quả và giảm thiểu lãng phí. Đồng thời, tập trung phát triển và khai thác các dòng sản phẩm giá trị gia tăng cao, cũng như các sản phẩm cho thị trường ngách, như trang phục chống cháy, vải kháng khuẩn, sợi tái chế...
- Đầu tư chiều sâu, chuyển đổi sang hệ thống sản xuất xanh, nhà máy thông minh, trong đó ưu tiên sử dụng năng lượng tái tạo, nguyên vật liệu tái chế, thân thiện môi trường và công nghệ xử lý nước thải tiên tiến... để giảm phát thải CO₂, đáp ứng xu hướng tiêu dùng xanh và các yêu cầu về trách nhiệm xã hội ngày càng cao.

Đối với công tác nguồn nhân lực: Vinatex kỳ vọng không chỉ xây dựng được thương hiệu vững mạnh mà còn tạo ra một môi trường làm việc lý tưởng cho tất cả cán bộ, nhân viên, góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn trong tương lai

- Vinatex hướng tới trở thành một nhà tuyển dụng uy tín, được nhận diện như một nơi làm việc tốt, với cơ hội phát triển nghề nghiệp rõ ràng cho tất cả nhân viên. Chúng tôi sẽ tập trung vào việc thực hiện các giá trị cốt lõi như sự công nhận, tôn trọng cá nhân, sự linh hoạt và sáng tạo trong công việc, nhằm tạo ra một môi trường lao động tích cực và truyền cảm hứng cho mọi người.

- Vinatex sẽ tận dụng công nghệ hiện đại để tối ưu hóa quy trình tuyển dụng, đào tạo và đánh giá hiệu suất làm việc. Bằng cách áp dụng các giải pháp công nghệ thông minh, chúng tôi sẽ cải tiến và tự động hóa các quy trình này, giúp tiết kiệm thời gian và nguồn lực, đồng thời nâng cao hiệu quả công việc.
- Thiết kế mới và cập nhật định kỳ các chương trình đào tạo để phù hợp với nhu cầu phát triển của Tập đoàn cũng như cá nhân người lao động. Các chương trình này sẽ tập trung vào phát triển kỹ năng lãnh đạo và quản lý, kỹ năng công nghệ, cùng với đó là các kỹ năng mềm cần thiết trong môi trường làm việc hiện đại. Điều này sẽ giúp nhân viên của chúng tôi nâng cao năng lực cạnh tranh và khả năng thích ứng trong bối cảnh thay đổi liên tục của thị trường, công nghệ.
- Thiết lập hệ thống đãi ngộ rõ ràng, công bằng với các phần thưởng khuyến khích cho những đóng góp xuất sắc, đồng thời đưa ra các kế hoạch thăng tiến và cơ hội phát triển nghề nghiệp rõ ràng cho từng nhân viên. Mức lương, thưởng và phúc lợi phù hợp với năng lực và đóng góp của mỗi cá nhân.
- Vinatex sẽ xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiện đại, thân thiện và cởi mở. Chúng tôi sẽ đảm bảo cơ sở vật chất đầy đủ, hiện đại, cùng với cơ hội chứng minh năng lực cho nhân viên. Hệ thống đãi ngộ sẽ được thiết lập một cách rõ ràng và công bằng, tạo động lực cho nhân viên phát huy tối đa khả năng của mình.

Đối với công tác Tài chính: Với những chiến lược xây dựng Trung tâm Tài chính Kế toán mạnh mẽ, triển khai chuyển đổi số trong hoạt động tài chính và phát triển hệ sinh thái tài chính, Vinatex mong muốn tối ưu hóa dòng tiền và nguồn vốn trên toàn Tập đoàn.

- Chúng tôi sẽ xây dựng Trung tâm Tài chính Kế toán Vinatex trở thành tổ chức đầu não trong việc hoạch định chính sách tài chính, kế toán, và huy động vốn cho toàn bộ Tập đoàn. Trung tâm này sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc đảm bảo sự đồng bộ và hiệu quả trong các hoạt động tài chính của các đơn vị thành viên, đồng thời cung cấp các giải pháp tài chính tối ưu nhằm hỗ trợ sự phát triển bền vững của Vinatex.
- Tập đoàn sẽ tiến hành triển khai chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động kế toán và tài chính. Đẩy mạnh triển khai ERP, ứng dụng công nghệ hiện đại như trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn (Big Data), và phân tích tài chính thông minh để nâng cao hiệu quả hoạt động. Việc này không chỉ giúp tự động hóa quy trình kế toán mà còn cải thiện độ chính xác trong dự báo tài chính, tạo điều kiện thuận lợi cho việc ra quyết định.
- Nghiên cứu, phát triển hệ sinh thái tài chính nhằm giúp tối ưu hóa dòng tiền và giảm thiểu chi phí tài chính cho các đơn vị thành viên của tập đoàn. Hệ sinh thái này sẽ cung cấp các công cụ và nền tảng cần thiết để các đơn vị có thể

quản lý tài chính linh hoạt và hiệu quả, từ đó nâng cao khả năng cạnh tranh và tạo dựng giá trị bền vững cho

Tạo bước chuyển về chất hoạt động Đổi mới sáng tạo. Xác định Đổi mới sáng tạo là động lực quan trọng giúp Tập đoàn nâng cao năng lực cạnh tranh, tối ưu hóa hiệu quả sản xuất và thích ứng với sự thay đổi của thị trường.

- **Ứng dụng công nghệ sản xuất mới:** sử dụng công nghệ tiên tiến trong ngành Sợi - Dệt nhuộm - May như smart weaving, nhuộm không nước, nhuộm sinh học hay nhà máy may thông minh; phát triển và sử dụng các nguyên liệu thông minh, nguyên liệu tái chế để tăng cường phát triển bền vững và sản xuất xanh, tăng cường minh bạch về nguồn gốc sản phẩm.
- **Khuyến khích sự sáng tạo và đổi mới** thông qua: (1) Phát động các chương trình đổi mới sáng tạo nội bộ (2) Xây dựng các dự án thử nghiệm (3) Thiết lập mạng lưới chia sẻ kiến thức giữa Tập đoàn và các đơn vị thành viên.
- **Tập trung đổi mới sáng tạo trong các lĩnh vực cốt lõi, nâng cao năng suất lao động, giảm sự phụ thuộc vào con người** bằng việc: (1) Ứng dụng công nghệ tự động hóa và số hóa toàn bộ hoạt động (2) Nâng cao hiệu quả sử dụng lao động thông qua đào tạo và tái cấu trúc công việc (3) Phát triển sản phẩm và các trung tâm dịch vụ chia sẻ (4) Tích hợp trí tuệ nhân tạo (AI) và phân tích dữ liệu lớn (Big Data) trong quản lý và sản xuất.

Trân trọng cảm ơn./.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Cao Hữu Hiếu

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CỦA TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM**

Kính gửi: Đại hội cổ đông Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Dệt May Việt Nam;

Căn cứ vào Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban kiểm soát;

Căn cứ Báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và triển khai kế hoạch năm 2025 của Tổng giám đốc Tập đoàn;

Căn cứ vào Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam.

Ban kiểm soát báo cáo Đại hội đồng cổ đông về hoạt động của Ban kiểm soát và kết quả giám sát tình hình hoạt động của Tập đoàn Dệt May Việt Nam cho niên độ tài chính kết thúc ngày 31/12/2024 và tổng kết 5 năm nhiệm kỳ 2020-2025 như sau:

PHẦN I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2024**1. Hoạt động của Ban kiểm soát:****1.1. Thành viên và cơ cấu Ban Kiểm soát:**

TT	Thành viên BKS	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	Số buổi họp BKS tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết
1	Trần Thị Thu Hằng	Trưởng BKS	18/08/2020		5/5	100%	100%
2	Đoàn Thị Thu Hương	TV BKS	18/08/2020		5/5	100%	100%
3	Đặng Thị Hồng Lê	TV BKS	18/08/2020		5/5	100%	100%
4	Nguyễn Thanh Lê	TV BKS	13/05/2024		3/3	100%	100%
5	Đào Thị Minh Hòa	TV BKS	31/05/2023	13/05/2024	1/1	100%	100%

1.2. Thù lao và chi phí hoạt động của Ban Kiểm soát:

Thù lao của Ban Kiểm soát thực hiện đúng theo Nghị quyết đã được thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên 2024 và được trình bày chi tiết tại báo cáo tài chính năm 2024.

Chi phí hoạt động của Ban kiểm soát năm 2024 tuân thủ theo các quy định và quy chế nội bộ của Tập đoàn.

1.3. Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2024, Ban Kiểm soát đã thực hiện nhiệm vụ như sau:

- Giám sát việc thực hiện các nghị quyết ĐHĐCĐ, HĐQT ban hành năm 2024, hàng quý thực hiện đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch của Công ty mẹ Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

- Phân tích, đánh giá hiệu quả của Công ty mẹ Tập đoàn theo từng mặt hoạt động.
- Đánh giá, thẩm tra Báo cáo tài chính các quý của Công ty mẹ Tập đoàn để đánh giá tính trung thực và hợp lý của các số liệu tài chính, phù hợp với các chuẩn mực, chế độ kế toán và chính sách tài chính hiện hành của Việt Nam.
- Đánh giá kết quả SXKD và tình hình tài chính các đơn vị thành viên căn cứ trên BCTC hàng quý của các đơn vị.
- Kiểm soát việc tuân thủ các quy định về công bố thông tin của Tập đoàn.
- Soát xét, thẩm định các giao dịch trọng yếu của Tập đoàn với các bên liên quan.
- Rà soát, đánh giá tình hình thực hiện quy định về chế độ hoạt động của Người đại diện vốn của Tập đoàn tại các Doanh nghiệp năm 2024.

Quá trình thực hiện kiểm tra, giám sát đảm bảo tính trung thực và cẩn trọng, đạo đức nghề nghiệp, không cản trở đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Ban kiểm soát đã tổ chức 05 cuộc họp, mỗi cuộc họp đều có đầy đủ các thành viên Ban kiểm soát tham dự, nội dung các cuộc họp là thông qua Báo cáo kiểm soát năm 2023 trình ĐHĐCĐ năm 2024, phân công nhiệm vụ các thành viên trong Ban kiểm soát (lần 3) do thay đổi nhân sự, các báo cáo kiểm soát hàng quý, lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2024 của Tập đoàn.

2. Kết quả giám sát các mặt hoạt động của Tập đoàn:

2.1. Tình hình thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2024:

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2023	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	Đơn vị tính: tỷ đồng	
				% so sánh	
				TH 2024/ KH 2024	TH 2024/ TH 2023
I. KẾT QUẢ HỢP NHẤT					
1- Tổng doanh thu hợp nhất	17.613,0	17.900,0	18.368,5	102,6%	104,3%
2- Chi phí hợp nhất	17.074,4	17.350,0	17.533,4	101,1%	102,7%
3- Lợi nhuận TT hợp nhất	538,5	550,0	835,1	151,8%	155,1%
II. KẾT QUẢ CÔNG TY MẸ					
1- Tổng doanh thu	2.008,5	2.070,0	2.241,1	108,3%	111,6%
2- Chi phí	1.874,7	1.920,0	2.084,7	108,6%	111,2%
3- Lợi nhuận trước thuế	133,7	150,0	156,4	104,2%	116,9%

Trong bối cảnh năm 2024, 6 tháng đầu năm thị trường vẫn rất nhiều khó khăn kéo dài từ năm 2023, đơn giá ngành may vẫn ở mức thấp trên nền đơn giá của năm 2023, ngành sợi giá bán dưới giá thành sản xuất; 6 tháng cuối năm thị trường sợi có sự phục hồi nhẹ, ngành may tận dụng được lợi thế dịch chuyển đơn hàng từ các đối thủ cạnh

tranh đang bất ổn chính trị. Với sự nỗ lực, linh hoạt và đổi mới tích cực trong công tác quản lý điều hành, Tập đoàn đã hoàn thành vượt mức kế hoạch ĐHĐCĐ giao.

Kết quả cụ thể như sau:

+ Hợp nhất: doanh thu đạt 18.369 tỷ đồng tương đương 102,6% kế hoạch, lợi nhuận đạt 835,1 tỷ đồng tương đương 151,8% kế hoạch và tăng 55,1% so với năm 2023.

+ Công ty mẹ: doanh thu đạt 2.241 tỷ đồng tương đương 108,3% kế hoạch, lợi nhuận đạt 156,4 tỷ đồng tương đương 104,2% kế hoạch.

Các đơn vị trong Tập đoàn đều có tăng trưởng tốt về lợi nhuận: ngành may hầu hết vượt kế hoạch ở mức cao, ngành sợi giảm lỗ 85% so với năm 2023, trong đó một số đơn vị đã có lãi.

Tuy nhiên, vẫn còn một số đơn vị mặc dù đã có nhiều nỗ lực cùng với sự hỗ trợ, giúp đỡ của Tập đoàn và các đơn vị thành viên khác, kết quả đã có nhiều cải thiện nhưng vẫn chưa đạt như kỳ vọng, lỗ lũy kế kéo theo tình hình tài chính khó khăn.

2.2. Tình hình tài chính:

- Một số chỉ tiêu tài chính theo báo cáo tài chính riêng Công ty mẹ Tập đoàn:

+ Tổng tài sản, nguồn vốn tại thời điểm 31/12/2024 là 8.284 tỷ đồng, tăng 264,8 tỷ đồng tương đương 3,3% so với đầu năm.

+ Hiệu quả sử dụng vốn: Lợi nhuận sau thuế/ Vốn CSH: 2,7% (Năm 2023: 2,1%).

+ Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu: 0,43

Nhìn chung, tình hình tài chính ổn định và lành mạnh, khả năng thanh toán an toàn, cơ cấu tài chính hợp lý, hiệu quả sử dụng vốn và tài sản tăng phản ánh năng lực hoạt động và quản trị tài chính tốt.

- Về công nợ:

+ Tổng nợ phải thu: 2.610 tỷ đồng, trong đó phải thu ngắn hạn là 826 tỷ đồng, phải thu dài hạn là 1.784 tỷ đồng (bao gồm khoản cho các công ty con vay lại từ nguồn vay ADB: 1.317 tỷ đồng).

+ Tổng nợ phải trả: 2.509 tỷ đồng, trong đó nợ phải trả ngắn hạn là 947 tỷ đồng, nợ phải trả dài hạn là 1.562 tỷ đồng (bao gồm khoản vay từ ADB là 1.550 tỷ đồng).

Các khoản công nợ phải thu, phải trả được theo dõi chặt chẽ, không để phát sinh mới công nợ chậm luân chuyển với các khách hàng bên ngoài Tập đoàn.

2.3. Về hoạt động đầu tư:

Tình hình triển khai các dự án đầu tư xây dựng cơ bản như sau:

- Dự án “Cao ốc Văn phòng – Căn hộ Vinatex Building” tại số 14 Võ Văn Kiệt, quận 1, TP Hồ Chí Minh: đã nộp hồ sơ xin nghiệm thu chất lượng công trình và làm các thủ tục xin cấp phép để bán và cho thuê căn hộ, văn phòng.

- Dự án đầu tư Nhà máy Sợi Nam Định – giai đoạn 2 tại KCN Hòa Xá – Nam Định: sau thời gian đang tạm dừng triển khai do thị trường dệt may khó khăn kéo dài, hiện BQL dự án đang cập nhật, tính toán lại phương án đầu tư và hiệu quả dự án.

- Dự án khu liên hợp Sợi – May Quế Sơn, Quảng Nam: đã được cấp giấy chứng nhận đăng ký đầu tư điều chỉnh và đã được phê duyệt điều chỉnh quy hoạch chi tiết xây dựng 1/500, đủ cơ sở pháp lý để triển khai dự án.

2.4. Về thoái vốn:

Trong năm 2024, Tập đoàn đã thực hiện chào bán cổ phiếu tại 03 đơn vị: CTCP Dệt may Liên Phương, CT TNHH Nguyên liệu Dệt May Việt Nam và CTCP Tổng công ty May Đồng Nai, trong đó: cổ phiếu của hai đơn vị không có nhà đầu tư quan tâm, cổ phiếu của Liên Phương đã thực hiện đấu giá thành công nhưng nhà đầu tư không nộp tiền mua cổ phần theo quy định.

Kết quả năm 2024 chưa hoàn thành thoái vốn đơn vị nào.

3. Kết quả thẩm định BCTC năm 2024

Thống nhất với ý kiến của Công ty TNHH kiểm toán KPMG tại báo cáo kiểm toán báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2024 Tập đoàn Dệt May Việt Nam. Theo đó, ngoại trừ vấn đề được nêu tại báo cáo kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024, Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Tập đoàn Dệt May Việt Nam tại ngày 31/12/2024; kết quả kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ trong năm kết thúc cùng ngày, phù hợp với các chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

4. Kết quả giám sát tình hình hoạt động của HĐQT và Ban điều hành:

4.1. Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị

- Trong năm 2024, HĐQT đã tổ chức họp và ban hành 26 Nghị quyết và 07 Quyết định để triển khai việc thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ. Các Nghị quyết, Quyết định do HĐQT ban hành đúng chức năng, nghĩa vụ và quyền hạn, tuân thủ Điều lệ tổ chức và hoạt động Tập đoàn, Luật doanh nghiệp và các quy định khác của pháp luật.

- HĐQT đã định hướng đúng đắn, chỉ đạo sát sao và giám sát chặt chẽ Ban điều hành trong mọi mặt hoạt động của Tập đoàn, từ đó mang lại kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024 vượt kế hoạch ĐHĐCĐ đề ra.

- Ngoài ra, HĐQT đã hỗ trợ Ban điều hành trong công tác đào tạo, tổ chức hội thảo thị trường hàng tháng phục vụ công tác dự báo, thực hiện phân tích đánh giá biến động kinh tế trong ngoài nước, tình hình thị trường làm định hướng cho hoạt động SXKD của các đơn vị.

4.2. Giám sát hoạt động của Ban điều hành

- Trong năm 2024, Ban điều hành đã nghiêm túc triển khai các giải pháp đề thực hiện chỉ đạo của HĐQT nhằm thực hiện nghị quyết của ĐHĐCĐ.

- Ban điều hành luôn giám sát chặt chẽ tình hình thực tế hoạt động SXKD của các đơn vị trọng yếu khó khăn, có các giải pháp quyết liệt về tất cả các mặt: tài chính, nhân sự, thị trường, sản xuất. Bên cạnh đó, hoạt động của các ban kinh doanh mang lại nhiều giá trị tích cực: giải quyết các vấn đề khó khăn của từng đơn vị, tìm kiếm các giải

pháp cải tiến trong sản xuất, kỹ thuật; tổ chức hoạt động mua chung MMTB, phụ tùng thống nhất được về chất lượng với mức giá tối ưu; công tác đánh giá, dự báo thị trường tốt giúp đơn vị chọn được thời điểm mua bông, bán sợi hợp lý. Các hoạt động này đã giúp kiểm soát tốt thiệt hại của ngành sợi và mang lại tăng trưởng tốt cho ngành may.

- Triển khai thực hiện và đưa vào hoạt động: Dự án phát triển vải – trang phục chống cháy hợp tác với Tập đoàn Coast; Dự án Trung tâm Phát triển sản phẩm và Kinh doanh hàng thời trang Vinatex.

- Tiếp tục triển khai công tác chuyển đổi số, cải thiện tốc độ và mức độ tin cậy của số liệu báo cáo.

- Tổ chức thành công ĐHĐCĐ 2024 của Tập đoàn và chỉ đạo NDD vốn tại các đơn vị tổ chức thành công ĐHĐCĐ 2024 các đơn vị thành viên.

- Thực hiện và chỉ đạo các đơn vị thành viên thực hiện khắc phục các kiến nghị của Kiểm toán nhà nước tại báo cáo kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022.

- Các nội dung Ban điều hành thực hiện tuân thủ đúng quy định của pháp luật, Điều lệ và các Quy chế hoạt động của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

4.3. Đánh giá sự phối hợp giữa Ban Kiểm soát với Hội đồng quản trị, Ban điều hành và các Cổ đông:

- HĐQT và Ban điều hành phối hợp cung cấp đầy đủ và kịp thời các thông tin, tài liệu về hoạt động của Tập đoàn, tạo điều kiện để Ban kiểm soát thực thi nhiệm vụ. Hàng quý, năm Ban Kiểm soát đều gửi Báo cáo kết quả kiểm soát đến HĐQT và Ban điều hành Tập đoàn.

- Ban kiểm soát được mời và tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT, họp tổng kết, sơ kết của Tập đoàn. Giữa HĐQT, Ban điều hành và Ban kiểm soát duy trì được mối quan hệ cộng tác, phối hợp chặt chẽ trên nguyên tắc vì lợi ích chung của Tập đoàn, của cổ đông và đúng quy định của Pháp luật, Điều lệ, các quy chế nội bộ của Tập đoàn.

- Đối với các Cổ đông: trong năm 2024, Ban Kiểm soát không nhận được đơn thư yêu cầu từ phía Cổ đông.

PHẦN II. TỔNG KẾT NHIỆM KỲ 2020 - 2025

1. Tổng kết hoạt động của Ban kiểm soát:

1.1. Về nhân sự:

Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2020-2025 được bầu tại ĐHĐCĐ ngày 18/8/2020 bao gồm 5 thành viên. Trong nhiệm kỳ có sự thay đổi nhân sự của Ban Kiểm soát như sau:

- Năm 2021, bà Nguyễn Thị Thanh Hà có đơn xin từ nhiệm, được ĐHĐCĐ ngày 29/6/2021 thông qua và không thực hiện bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát.

- Năm 2023, bà Nguyễn Lê Trà My có đơn xin từ nhiệm, được ĐHĐCĐ ngày 31/5/2023 thông qua, đồng thời bầu bổ sung bà Đào Thị Minh Hòa là thành viên Ban Kiểm soát thay bà Nguyễn Lê Trà My.

- Năm 2024, bà Đào Thị Minh Hòa có đơn xin từ nhiệm, được ĐHĐCĐ ngày 13/5/2024 thông qua, đồng thời bầu bổ sung bà Nguyễn Thanh Lê là thành viên Ban Kiểm soát thay bà Đào Thị Minh Hòa.

Từ sau ĐHĐCĐ năm 2021 cho đến nay, Ban Kiểm soát Tập đoàn nhiệm kỳ 2020-2025 chỉ có 04 thành viên.

1.2. Về hoạt động của Ban kiểm soát:

- Trong nhiệm kỳ, Ban Kiểm soát đã tổ chức 24 cuộc họp, có đủ các thành viên tham gia và 100 % các thành viên nhất trí với báo cáo của Ban kiểm soát.

- Kết quả của công tác kiểm tra giám sát:

+ Xây dựng và trình ĐHĐCĐ phê duyệt Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát.

+ Hàng quý có báo cáo kiểm soát gửi HĐQT, Ban điều hành về kết quả giám sát tuân thủ, thẩm định báo cáo kết quả kinh doanh, báo cáo tài chính, đầu tư, thoái vốn của Tập đoàn, phân tích hiệu quả sử dụng vốn, đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch, tình hình tài chính của các đơn vị thành viên trong Tập đoàn, báo cáo đánh giá việc thực hiện quy chế hoạt động của người đại diện vốn tập đoàn tại doanh nghiệp. Trong các báo cáo đều có phân tích, đánh giá và góp ý, khuyến nghị giúp HĐQT và Ban điều hành trong công tác quản trị, điều hành hoạt động của Tập đoàn.

+ Lập báo cáo kiểm soát trình ĐHĐCĐ thường niên.

+ Giám sát việc thực hiện các kiến nghị của các cơ quan thanh kiểm tra, các khuyến nghị của Ban Kiểm soát.

+ Góp ý kiến xây dựng các quy chế nội bộ, tham gia xây dựng bộ công cụ đánh giá rủi ro và chủ trì việc đánh giá rủi ro năm 2024 các đơn vị trong Tập đoàn.

+ Tham gia đánh giá chuyên sâu hoạt động của các đơn vị thành viên cùng các ban chức năng của Tập đoàn.

+ Tham gia đào nhân sự hệ thống tài chính kế toán tại các đơn vị khó khăn.

- Đánh giá sự phối hợp giữa Ban Kiểm soát với HĐQT, Ban điều hành và các Cổ đông:

+ Ban Kiểm soát và HĐQT, Ban điều hành có sự phối hợp rất tốt theo nhiệm vụ và quyền hạn được quy định tại Điều lệ Tập đoàn. HĐQT đã cung cấp tới Ban kiểm soát kịp thời, đầy đủ tài liệu, biên bản, nghị quyết các cuộc họp HĐQT. Ban điều hành tạo điều kiện cho Ban kiểm soát tiếp cận thông tin, tài liệu liên quan đến hoạt động SXKD của Tập đoàn.

+ Trong cả nhiệm kỳ, Ban Kiểm soát không nhận được đơn thư yêu cầu từ phía Cổ đông.

• Đánh giá chung:

Trong nhiệm kỳ vừa qua, tất cả các thành viên Ban kiểm soát đã tuân thủ đúng pháp luật, Điều lệ Tập đoàn, các nghị quyết của ĐHĐCĐ và đạo đức nghề nghiệp trong việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao. Quá trình thực hiện nhiệm vụ Ban Kiểm

soát đảm bảo tính trung thực, cân trọng, không cản trở đến hoạt động SXKD của Tập đoàn và hoàn thành nhiệm vụ được ĐHĐCĐ giao.

2. Đánh giá kết quả hoạt động nhiệm kỳ 2020-2025

2.1. Tình hình thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ

Nhiệm kỳ 2020-2025 diễn ra trong bối cảnh thế giới đầy bất ổn và thách thức: đại dịch Covid 19 bùng phát, căng thẳng địa chính trị giữa các quốc gia kéo dài dẫn đến kinh tế thế giới suy giảm nặng nề, lạm phát tăng cao, cầu tiêu dùng giảm. Các doanh nghiệp dệt may đối mặt với rất nhiều khó khăn: chuỗi cung ứng đứt gãy, đơn hàng may sụt giảm cả về số lượng và đơn giá đến 6 tháng cuối năm 2024 mới có sự phục hồi, ngành sợi bán hàng không đủ bù chi phí trong thời gian dài từ giữa năm 2022 đến cuối nhiệm kỳ.

Trong điều kiện đó, HĐQT và Ban điều hành Tập đoàn đã có nhiều giải pháp, chỉ đạo kịp thời đối với Công ty mẹ Tập đoàn và các đơn vị thành viên mang lại kết quả tốt, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ:

Đơn vị tính: tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	2020	2021	2022	2023	2024	CARG
I	KẾT QUẢ HỢP NHẤT						
1	Tổng doanh thu	14.843	16.985	19.635	17.613	18.369	5,5%
2	Lợi nhuận trước thuế	593	1.419	1.189	539	835	8,9%
3	Lợi nhuận sau thuế	561	1.287	1.056	396	655	4,0%
4	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	655	1.569	1.189	331	609	
5	Tổng tài sản/Nguồn vốn	18.020	20.196	20.010	19.076	19.266	
6	Vốn chủ sở hữu	8.042	9.021	9.380	9.077	9.257	
II	KẾT QUẢ CÔNG TY MẸ						
1	Tổng doanh thu	1.446	1.629	1.896	2.008	2.241	11,6%
2	Lợi nhuận trước thuế	146	311	260	134	156	1,7%
3	Lợi nhuận sau thuế	146	310	260	126	156	1,7%
4	Cổ tức (%)	5%		7%	6%	3%	
5	Tổng tài sản/Nguồn vốn	8.266	8.435	8.543	8.019	8.284	
6	Vốn chủ sở hữu	5.786	6.077	5.953	5.769	5.756	

- Kết quả hợp nhất:

+ Doanh thu cả nhiệm kỳ đạt 87.444 tỷ đồng, tương đương 103,5% kế hoạch theo nghị quyết ĐHĐCĐ. Tỷ lệ tăng trưởng kép đạt 5,5%.

+ Lợi nhuận trước thuế đạt 4.576 tỷ đồng, tương đương 155% kế hoạch, các năm đều vượt kế hoạch ở mức cao, riêng năm 2021 cao nhất đạt 203% kế hoạch. Tỷ lệ tăng trưởng kép đạt 8,9%.

- Kết quả công ty mẹ:

+ Doanh thu đạt 9.221 tỷ đồng tương đương 107,6% kế hoạch, các năm đều vượt kế hoạch từ 6-9%. Tỷ lệ tăng trưởng kép đạt 11,6%.

+ Lợi nhuận trước thuế đạt 1.007 tỷ đồng tương đương 107% kế hoạch. Tỷ lệ tăng trưởng kép đạt 1,7%.

+ Cổ tức chia trong cả nhiệm kỳ: 21%/vốn điều lệ, đạt 116,7% kế hoạch.

Các đơn vị thành viên phần lớn giữ được kết quả SXKD tốt, tài chính ổn định, chăm lo tốt cho đời sống của người lao động góp phần vào kết quả chung của Tập đoàn.

Tuy nhiên, vẫn còn một số đơn vị đặc biệt là các đơn vị ngành sợi khó khăn kéo dài, SXKD không hiệu quả, tài chính giảm sút cần phải có sự hỗ trợ của Tập đoàn đảm bảo duy trì hoạt động SXKD.

2.2. Đánh giá hoạt động của HĐQT, Ban điều hành:

Nhiệm kỳ 2020-2025, HĐQT và Ban điều hành có nhiều đổi mới trong việc nâng cao năng lực quản trị mang lại hiệu quả tích cực, giúp Tập đoàn vượt qua giai đoạn khó khăn, hoàn thành các chỉ tiêu ĐHCĐ giao, tăng trưởng tài sản và vốn của cổ đông, giữ an toàn tài chính, bảo toàn lực lượng lao động và năng lực sản xuất:

- Định kỳ hàng tháng tổ chức các hội thảo phân tích, dự báo thị trường làm cơ sở cho các quyết định kinh doanh hiệu quả, giảm thiểu rủi ro.

- Thành lập và triển khai hoạt động hiệu quả 2 ban mềm SXKD sợi và may, phát huy được năng lực của nhân sự giỏi trong toàn hệ thống để cùng giải quyết các vấn đề khó khăn của từng đơn vị về thị trường – khách hàng, quản trị sản xuất, kỹ thuật – công nghệ.

- Giám sát chặt chẽ hoạt động SXKD các đơn vị thành viên, cùng đồng hành và kịp thời có các giải pháp hỗ trợ trong khó khăn.

- Tăng cường đào tạo nội bộ, nâng cao năng lực cho các bộ quản lý, cán bộ trẻ trong toàn Tập đoàn.

- Chuyển đổi số được triển khai hiệu quả trong quản trị sản xuất ngành sợi, tài chính kế toán và quản lý nguồn nhân lực.

• Đánh giá chung:

Trong nhiệm kỳ vừa qua, HĐQT và Ban điều hành đã không ngừng nỗ lực, chủ động, sáng tạo trong quản trị điều hành, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt mức tăng trưởng cao trong điều kiện thị trường vô cùng khó khăn. Quá trình thực hiện nhiệm vụ tuân thủ đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Tập đoàn và các nghị quyết của ĐHCĐ.

3. Khuyến nghị:

- Năm 2025, thị trường dệt may vẫn rất nhiều bất ổn cộng thêm chính sách thuế mới của Mỹ nhiều bất lợi cho Việt Nam, đề nghị HĐQT và Ban điều hành Tập đoàn tiếp tục bám sát thị trường và chính sách thuế, phân tích xu hướng và có các giải pháp phù hợp định hướng cho các đơn vị trong hoạt động SXKD.

- Tiếp tục quan tâm, chú trọng đối với công tác thu hút, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.
- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong tất cả các lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn.
- Tăng cường công tác quản trị rủi ro, liên tục đánh giá và nhận diện các rủi ro mới phát sinh.
- Thực hiện và chỉ đạo các đơn vị hoàn thành việc thực hiện các kiến nghị của Thanh tra Bộ tài chính theo yêu cầu.
- Tiếp tục đề nghị các cơ quan chức năng có thẩm quyền tháo gỡ vướng mắc, hướng dẫn Tập đoàn thực hiện các thủ tục tăng vốn nhà nước từ tiền chuyển mục đích sử dụng đất, đảm bảo thực hiện đúng phương án đã công bố thông tin khi cổ phần hóa Tập đoàn.

PHẦN III. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

1. Tăng cường việc kiểm tra, giám sát đối với các hoạt động trọng yếu của Tập đoàn.
2. Phối hợp với các bộ phận chuyên môn để bám sát phát hiện các vấn đề yếu kém, cảnh báo rủi ro tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên, đảm bảo tính tuân thủ pháp luật trong hoạt động của Tập đoàn.
3. Tích cực tìm hiểu và vận dụng linh hoạt cách thức giám sát, kiểm tra cho phù hợp với tình hình thực tế, quy mô và phạm vi hoạt động của Tập đoàn.

Trên đây là toàn bộ báo cáo về kết quả kiểm tra giám sát Tập đoàn trong năm 2024, tổng kết nhiệm kỳ 2020-2025 của Ban Kiểm soát kính gửi tới Đại hội đồng cổ đông.

Trân trọng.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

Trần Thị Thu Hằng

Số: /TTr-HĐQT

Hà nội, ngày tháng năm 2025

TỜ TRÌNH

V/v Phê duyệt Báo cáo tài chính năm 2024 và Kế hoạch năm 2025
của Tập đoàn Dệt May Việt nam

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Dệt May Việt Nam đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 29 tháng 06 năm 2021;

Căn cứ các Báo cáo tài chính riêng, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán KPMG.

Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam kính trình Đại hội Báo cáo tài chính riêng, Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024, bao gồm:

- Báo cáo của Cơ quan Tổng giám đốc;
- Báo cáo kiểm toán độc lập số 24-02-00281-25-1 đối với Báo cáo tài chính riêng;
- Báo cáo kiểm toán độc lập số 24-02-00281-25-2 đối với Báo cáo tài chính hợp nhất;
- Bảng cân đối kế toán riêng và hợp nhất tại ngày 31/12/2024;
- Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh riêng và hợp nhất năm 2024;
- Báo cáo lưu chuyển tiền tệ riêng và hợp nhất năm 2024;
- Thuyết minh báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2024.

I. Về kết quả SXKD năm 2024 tại Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất

1. Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024

1.1. Bảng Cân đối kế toán

Một số chỉ tiêu chính:

Đơn vị: triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	31/12/2024	01/01/2024
1	Tổng Tài sản	19.265.850	19.076.271
1.1	Tài sản ngắn hạn	9.551.569	9.011.900
1.2	Tài sản dài hạn	9.714.281	10.064.371
2	Tổng Nguồn vốn	19.265.850	19.076.271
2.1	Nợ phải trả	9.989.508	9.979.133
2.2	Vốn chủ sở hữu	9.276.342	9.097.138
	- Vốn điều lệ	5.000.000	5.000.000
	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	930.922	852.462

TT	Chỉ tiêu	31/12/2024	01/01/2024
	- Lợi ích của cổ đông không kiểm soát	2.458.703	2.406.730

1.2. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh

Đơn vị: triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023
1	Tổng doanh thu và thu nhập	18.368.509	17.612.977
2	Chi phí	17.533.417	17.074.447
3	Lợi nhuận trước thuế	835.092	538.530
4	Lợi nhuận sau thuế	655.439	395.884

2. Báo cáo tài chính riêng năm 2024 (công ty mẹ)

2.1. Bảng Cân đối kế toán

Một số chỉ tiêu chính:

Đơn vị: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	31/12/2024	01/01/2024
1	Tổng Tài sản	8.283.713	8.018.878
1.1	Tài sản ngắn hạn	2.709.869	2.269.781
1.2	Tài sản dài hạn	5.573.844	5.749.097
2	Tổng Nguồn vốn	8.283.713	8.018.878
2.1	Nợ phải trả	2.508.833	2.230.098
2.2	Vốn chủ sở hữu	5.774.880	5.788.780
	- Vốn điều lệ	5.000.000	5.000.000
	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	182.111	195.152

2.2. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh

Đơn vị: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2023
1	Tổng doanh thu và thu nhập	2.241.065	2.008.461
2	Chi phí	2.084.706	1.874.731
3	Lợi nhuận trước thuế	156.359	133.730
4	Lợi nhuận sau thuế	156.359	125.551

II. Về ý kiến Kiểm toán ngoại trừ trên báo cáo tài chính hợp nhất

Tổng công ty Cổ phần Phong Phú (Công ty con của Tập đoàn) khi lập BCTC cho kỳ kế toán kết thúc ngày 31/12/2024 đã thực hiện điều chỉnh lại một số số liệu so sánh liên quan đến tiền thuê đất phải nộp cho giai đoạn từ năm 2007-2020, tại khu đất số 2 Trường Chinh, phường Tây Thạnh, quận Tân Phú, thành phố Hồ Chí Minh căn cứ theo các thông báo về tiền thuê đất của Cơ quan thuế trong năm 2024.

Ngay sau khi nhận được thông báo của Cơ quan thuế, Tổng công ty Cổ phần Phong Phú đã thực hiện nộp đầy đủ tiền vào NSNN. Tuy nhiên, do các quy định về tiền

thuê đất thay đổi theo từng thời kỳ và việc áp dụng các quy định có thể được giải thích theo nhiều cách khác nhau, nên cho đến nay Phong Phú vẫn đang trong quá trình làm việc với các cơ quan hữu quan để có thông tin chi tiết hơn về số tiền phải nộp theo thông báo của Cơ quan thuế, cũng như xác định được chính xác số tiền thuê đất còn phải nộp và các nghĩa vụ liên quan khác (nếu có) đối với khu đất nói trên cho giai đoạn từ năm 2007 đến năm 2020.

Tại thời điểm phát hành BCTC kiểm toán này, KPMG đã đưa ra ý kiến kiểm toán ngoại trừ do chưa thực hiện được các thủ tục kiểm toán cần thiết khi chưa có kết quả làm việc chính thức giữa Tổng công ty Cổ phần Phong Phú với các cơ quan hữu quan.

III. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025

Năm 2025, kinh tế thế giới tiếp tục đối mặt với nhiều biến động rất khó lường. Theo báo cáo cập nhật của Quỹ Tiền tệ Quốc tế, tăng trưởng kinh tế thế giới năm 2025 dự kiến chỉ đạt 2,8% (giảm từ mức 3,3% so với dự báo trước đó). Chính sách thương mại của chính quyền Mỹ đã tạo ra một làn sóng áp thuế mới quy mô lớn với mức thuế trung bình cao nhất trong gần một thế kỷ, đẩy cuộc chiến tranh thương mại Mỹ - Trung trở lại tâm điểm. Thương mại toàn cầu đứng trước nguy cơ đổ vỡ và bóng ma suy thoái trở lại. Các rủi ro khác như chiến tranh Nga - Ukraina, xung đột tại Trung Đông, hiện tượng thời tiết cực đoan vẫn tiếp tục đè nặng lên chuỗi cung ứng toàn cầu.

Ngành dệt may - vốn phụ thuộc lớn vào thương mại quốc tế - đứng trước những thách thức nghiêm trọng. Một mặt, chính sách thuế cao của Mỹ làm tăng giá hàng hóa nhập khẩu, tạo áp lực lên ngân sách tiêu dùng và nguy cơ lạm phát tăng trở lại. Điều này khiến nhu cầu hàng dệt may tại thị trường Mỹ ước giảm 8 - 10%, ảnh hưởng trực tiếp đến các quốc gia xuất khẩu lớn như Việt Nam. Mặt khác, việc hàng dệt may Trung Quốc gặp khó khi tiếp cận thị trường Mỹ do chi phí thuế cao có thể dẫn tới hiện tượng chuyển hướng xuất khẩu sang các thị trường thay thế như EU, Nhật Bản, Hàn Quốc, ASEAN và cả thị trường nội địa Việt Nam. Điều này làm gia tăng áp lực cạnh tranh, dẫn tới nguy cơ dư thừa cung và suy giảm biên lợi nhuận.

Bên cạnh đó, chi phí đầu vào đều được dự báo sẽ tăng: tỷ giá (tăng 3-3,5%), giá điện (tăng 4,8% từ 10/5/2025); lương bình quân (tăng khoảng 6%), lao động dệt may tiếp tục suy giảm và khó tuyển được lao động mới... làm gia tăng áp lực chi phí đầu vào và khả năng duy trì, cải thiện năng suất lao động của doanh nghiệp.

Với những khó khăn, thách thức của năm 2025, đặc biệt là tình hình thị trường luôn trong trạng thái bất ổn, tiềm ẩn nhiều rủi ro từ các chính sách thương mại mới, HĐQT Vinatex kính trình Đại hội đồng cổ đông kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, cụ thể như sau:

1. Kế hoạch hợp nhất

Đơn vị: Tỷ đồng

TT	Nội dung	TH 2024	KH 2025	So sánh KH25/TH24
1	Doanh thu & thu nhập	18.368	18.315	99,7%
2	Lợi nhuận trước thuế	835	910	109%

2. Kế hoạch công ty mẹ

Đơn vị: Tỷ đồng

TT	Nội dung	TH 2024	KH 2025	So sánh KH25/TH24
1	Doanh thu & thu nhập	2.241	2.440	109%
2	Lợi nhuận trước thuế	156	190	122%

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Lê Tiến Trường

**TẬP ĐOÀN DỆT MAY
VIỆT NAM****CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /TTr-HĐQT

Hà nội, ngày tháng năm 2025

TỜ TRÌNH**V/v Phân phối lợi nhuận năm 2024**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Căn cứ kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam kính trình ĐHĐCĐ phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 của Tập đoàn Dệt may Việt Nam như sau:

- + Lợi nhuận sau thuế năm 2024: 156.359.338.939 đồng
- + Lợi nhuận sau thuế các năm trước chưa phân phối: 25.751.884.031 đồng
- + Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối đến 31/12/2024: 182.111.222.970 đồng
- + Lợi nhuận dùng để phân phối: **182.111.122.970** đồng
- + Phương án phân phối lợi nhuận:
 - Trích quỹ Đầu tư phát triển: **46.908.000.000** đồng, bằng 30% lợi nhuận sau thuế năm 2024.
 - Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi: **10.000.000.000** đồng, bằng 6,4% lợi nhuận sau thuế năm 2024. Mức trích cụ thể của các quỹ giao Hội đồng quản trị xem xét quyết định.
 - Trích quỹ khen thưởng người quản lý: **1.090.000.000** đồng, bằng 0,7% lợi nhuận sau thuế năm 2024.
 - Chia cổ tức năm 2024: Không thực hiện phân chia cổ tức năm 2024.
 - Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối chuyển năm sau: **124.113.122.970** đồng.

Trên đây là phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2024 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam, Hội đồng quản trị kính trình ĐHĐCĐ xem xét thông qua.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH****Lê Tiến Trường**

TỜ TRÌNH

V/v Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật doanh nghiệp;

Căn cứ Điều lệ tổ chức hoạt động của Tập đoàn Dệt May Việt Nam,

Ban Kiểm soát Tập đoàn Dệt May Việt Nam kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Phương án lựa chọn công ty kiểm toán độc lập thực hiện việc kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 của Tập đoàn như sau:

1. Danh sách công ty kiểm toán đề xuất:

- Công ty TNHH KPMG Việt Nam (Đơn vị đang thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính của Tập đoàn Dệt May Việt Nam)
- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam

2. Kế hoạch triển khai:

Đề nghị Đại hội đồng cổ đông giao cho Ban Kiểm soát quyết định lựa chọn một trong ba công ty kiểm toán nêu trên để kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 của Tập đoàn, đảm bảo chất lượng, hiệu quả và theo đúng quy định hiện hành.

Ban Kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, CQĐH;
- Lưu VT, BKS.

TM. BAN KIỂM SOÁT

TRƯỞNG BAN

Trần Thị Thu Hằng

Hà Nội, ngày 26 tháng 5 năm 2025

THÔNG BÁO

**V/v đề cử, ứng cử thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát
Tập đoàn Dệt May Việt Nam nhiệm kỳ 2025 – 2030**

Kính gửi: Quý cổ đông Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Theo quy định tại Luật Doanh nghiệp 2020 và Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Dệt May Việt Nam, nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát không quá 5 năm và có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Do đó, nhiệm kỳ của Hội đồng quản trị (HĐQT) và Ban Kiểm soát (BKS) đương nhiệm (2020-2025) sẽ chấm dứt vào ngày tổ chức họp Đại hội cổ đông thường niên năm 2025.

Để đảm bảo cơ cấu tổ chức của Tập đoàn Dệt May Việt Nam theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tập đoàn, Tập đoàn Dệt May Việt Nam xin thông báo tới Quý cổ đông về việc bầu thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam như sau:

1. Dự kiến số lượng thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030

- Số lượng thành viên Hội đồng quản trị: dự kiến 07 thành viên.
- Số lượng thành viên Ban Kiểm soát: dự kiến 05 thành viên.

2. Điều kiện đề cử thành viên Hội đồng quản trị

Cổ đông hoặc nhóm cổ đông (theo danh sách cổ đông tại ngày chốt danh sách cổ đông 16/05/2025) sở hữu từ 10% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền tự mình hoặc gộp số quyền biểu quyết của từng người lại với nhau để đề cử ứng viên bầu vào Hội đồng quản trị như sau:

- 2.1. Nếu sở hữu từ 10% đến dưới 20%, được quyền đề cử tối đa 01 ứng viên;
- 2.2. Nếu sở hữu từ 20% đến dưới 30%, được quyền đề cử tối đa 02 ứng viên;
- 2.3. Nếu sở hữu từ 30% đến dưới 40%, được quyền đề cử tối đa 03 ứng cử viên;
- 2.4. Nếu sở hữu từ 40% đến dưới 50%, được quyền đề cử tối đa 04 ứng cử viên;
- 2.5. Nếu sở hữu từ 50% đến dưới 60%, được quyền đề cử tối đa 05 ứng cử viên.

3. Tiêu chuẩn của các ứng viên đề cử, ứng cử vào Hội đồng quản trị

- Có đủ năng lực hành vi dân sự, không thuộc đối tượng bị cấm quản lý doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp.
- Có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm trong quản lý kinh doanh hoặc trong ngành nghề kinh doanh chủ yếu của Tập đoàn Dệt May Việt Nam (sau đây gọi tắt là “Tập đoàn”).

- Không được đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị của trên 05 công ty khác.
- Không được là người có quan hệ gia đình theo quy định tại Khoản 22, Điều 4 Luật Doanh nghiệp 2020, bao gồm: vợ hoặc chồng; bố đẻ, mẹ đẻ, bố nuôi, mẹ nuôi; bố, mẹ của vợ hoặc chồng; con đẻ, con nuôi, con rể, con dâu; anh ruột, chị ruột, em ruột; anh rể, chị dâu, em rể, em dâu; anh ruột, chị ruột của vợ hoặc chồng của Tổng giám đốc và người quản lý khác của Tập đoàn; không được là người có liên quan của người quản lý, người có thẩm quyền bổ nhiệm người quản lý.

4. Điều kiện đề cử, ứng cử thành viên Ban kiểm soát

Cổ đông hoặc nhóm cổ đông (theo danh sách cổ đông tại ngày chốt danh sách cổ đông 16/05/2025) sở hữu từ 10% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền tự mình hoặc gộp số quyền biểu quyết lại với nhau để đề cử ứng viên bầu vào Ban Kiểm soát như sau:

- 4.1. Nếu sở hữu từ 10% đến dưới 20%, được quyền đề cử tối đa 01 ứng viên;
- 4.2. Nếu sở hữu từ 20% đến dưới 30%, được quyền đề cử tối đa 02 ứng viên;
- 4.3. Nếu sở hữu từ 30% đến dưới 40%, được quyền đề cử tối đa 03 ứng cử viên;
- 4.4. Nếu sở hữu từ 40% đến dưới 50%, được quyền đề cử tối đa 04 ứng cử viên;
- 4.5. Nếu sở hữu từ 50% đến dưới 60%, được quyền đề cử tối đa 05 ứng cử viên;

5. Tiêu chuẩn của các ứng viên đề cử vào Ban Kiểm soát

Kiểm soát viên phải đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định tại khoản 1 điều 169 Luật doanh nghiệp, điều 32 Điều lệ Tập đoàn. Cụ thể:

- Có đủ năng lực hành vi dân sự, không thuộc đối tượng bị cấm quản lý doanh nghiệp theo quy định của Luật doanh nghiệp.
- Được đào tạo một trong các chuyên ngành về kinh tế, tài chính, kế toán, kiểm toán, luật, quản trị kinh doanh hoặc chuyên ngành phù hợp với hoạt động kinh doanh của Tập đoàn.
- Không được giữ các chức vụ quản lý doanh nghiệp, không phải là vợ hoặc chồng, cha, cha nuôi, mẹ, mẹ nuôi, con, con nuôi, anh, chị, em ruột của Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc điều hành, Kế toán trưởng Tập đoàn Dệt May Việt Nam và các đơn vị trực thuộc Tập đoàn.
- Không phải là người trong bộ phận kế toán, tài chính của Tập đoàn và không phải là nhân viên của Công ty kiểm toán độc lập đang thực hiện việc kiểm toán báo cáo tài chính của Tập đoàn 03 năm liên trước đây.

6. Hồ sơ đề cử, ứng cử thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát

- Đơn xin đề cử, ứng cử tham gia Hội đồng quản trị/ Ban kiểm soát (theo mẫu đính kèm thông báo này);
- Sơ yếu lý lịch do ứng cử viên tự khai (theo mẫu đính kèm thông báo này);
- Bản sao có chứng thực một trong số các giấy tờ sau: thẻ Căn cước, thẻ Căn cước công dân, Hộ chiếu, giấy tờ chứng thực cá nhân hợp pháp khác của ứng cử viên.

- Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ chứng nhận trình độ văn hoá, trình độ chuyên môn của ứng cử viên.

Hồ sơ đề cử, ứng cử gửi về Tập đoàn Dệt May Việt Nam trước ngày 05/06/2025 (tính theo dấu bưu điện) theo địa chỉ sau:

BAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2025 TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM


Địa chỉ: Tầng 7 tòa nhà Lead Visors Place, số 41A Lý Thái Tổ, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Điện thoại: 024.38257700.

Người liên hệ: Ông **Tạ Hữu Doanh** – Trưởng Ban Tổng hợp Pháp chế Tập đoàn.

Email: doanhth@vinatex.com.vn

Ban tổ chức Đại hội đồng cổ đông Tập đoàn Dệt May Việt Nam sẽ tập hợp danh sách các cá nhân đủ điều kiện được ứng cử, đề cử đưa vào danh sách bầu chính thức tại phiên họp Đại hội đồng cổ đông năm 2025.

Trân trọng./ 

Nơi nhận:

- Các cổ đông của Tập đoàn DMVN (theo DS chốt tại thời điểm 16/05/2025);
- Lưu: VT, THPC, QLNNL.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Lê Tiến Trường

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do – Hạnh phúc
-----o0o-----

SƠ YẾU LÝ LỊCH
ỨNG CỬ VIÊN THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT
NHIỆM KỲ 2025 – 2030
TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM (VINATEX)

1. Họ và tên: Giới tính: Nam/ Nữ
2. Ngày/ tháng/ năm sinh: Nơi sinh:
3. Quốc tịch:
4. Căn cước công dân số: Ngày cấp:
Nơi cấp:
5. Hộ khẩu thường trú:
.....
6. Chỗ ở hiện tại:
.....
7. Trình độ văn hoá:
8. Trình độ chuyên môn:
9. Quá trình công tác:

Thời gian	Nơi làm việc	Chức vụ

10. Các chức vụ hiện đang đảm nhiệm:

Nơi làm việc	Chức vụ	Thời gian đảm nhiệm
		Từ .../.../... đến .../.../...
		Từ .../.../... đến .../.../...

11. Danh sách người có liên quan của người khai (“người có liên quan” theo quy định tại Khoản 46 Điều 4 Luật Chứng khoán 2019):

Quan hệ	Họ và tên	Năm sinh	Địa chỉ thường trú	Nghề nghiệp	Đơn vị công tác (nếu có)

12. Ứng cử viên thừa nhận, đồng ý và cam kết rằng:

a. Các thông tin được cung cấp, xác nhận trên đây đầy đủ, chính xác và trung thực. Vinatex được toàn quyền sử dụng các thông tin được cung cấp, xác nhận trên đây nhằm mục đích cho việc bầu cử thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát của Vinatex và nhằm mục đích thực hiện công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của Vinatex và/ hoặc để thực hiện công bố thông tin trong trường hợp khác theo quy định của pháp luật.

b. Không vi phạm các quy định về đề cử, ứng cử, bầu cử Thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát theo quy định của Vinatex và các quy định của pháp luật hiện hành.

c. Thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, trung thành, cẩn trọng và vì lợi ích cao nhất của Vinatex nếu được bầu làm Thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát.

d. Ứng cử viên hoàn toàn chịu trách nhiệm nếu có thông tin sai lệch, thiếu sót và/ hoặc chậm trễ, không cập nhật thông tin cho Vinatex.

....., ngày tháng..... năm 2025

NGƯỜI KHAI

(Ký, ghi rõ họ tên)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN ĐỀ CỬ
ỨNG CỬ VIÊN THAM GIA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM
NHIỆM KỲ 2025 – 2030

Kính gửi: Ban Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025
Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex)

Tên tổ chức/cá nhân:
CCCD/ ĐKKD số: Ngày cấp: Nơi cấp:.....
Địa chỉ:.....
Hiện đang sở hữu/đại diện: cổ phần (*Bằng chữ*:.....)
Tương ứng với tổng mệnh giá là (*đồng*):.....
Đề nghị Ban Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam cho tôi được đề cử:

Ông (Bà):
CCCD số: Ngày cấp: Nơi cấp:.....
Địa chỉ thường trú:.....
Trình độ học vấn:..... Chuyên ngành:.....
Số cổ phần sở hữu tại thời điểm chốt danh sách cổ đông (ngày 16/5/2025):
cổ phần (*Bằng chữ*:.....)
Làm ứng cử viên tham gia vào Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam nhiệm kỳ năm 2025 – 2030 được bầu cử trong kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 ngày 16/06/2025.

Trân trọng cảm ơn!

....., ngày tháng năm 2025

CỔ ĐÔNG

(*Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu nếu có*)

Hồ sơ kèm theo:

1. Sơ yếu lý lịch của ứng cử viên (theo mẫu);
2. Bản sao có chứng thực một trong các giấy tờ sau: thẻ Căn cước, thẻ Căn cước công dân, Hộ chiếu, giấy tờ chứng thực cá nhân hợp pháp khác của ứng cử viên.
3. Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn của ứng cử viên.

Ghi chú: Chỉ có Cổ đông/ Nhóm cổ đông đạt tỷ lệ tối thiểu 10 % mới được đề cử theo quy định. Đơn đề cử phải được gửi đến Ban tổ chức Đại hội trước ngày 05/06/2025 về địa chỉ: Tập đoàn Dệt May Việt Nam, Tòa nhà Lead Visors Place, Số 41A Lý Thái Tổ, Hoàn Kiếm, Hà Nội, Số điện thoại: 024.38257700.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN ĐỀ CỬ
ỨNG CỬ VIÊN THAM GIA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM
NHIỆM KỲ 2025 – 2030

Kính gửi: Ban Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025
Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex)

Hôm nay, ngày....., tại, chúng tôi là những cổ đông của Tập đoàn Dệt May Việt Nam cùng nhau nắm giữ cổ phần, chiếm% số cổ phần có quyền biểu quyết của Tập đoàn, có tên trong Danh sách đính kèm cùng nhất trí đề cử:

Ông (Bà):

CCCD số:Ngày cấp:Nơi cấp:.....

Địa chỉ thường trú:.....

Trình độ học vấn:.....Chuyên ngành:.....

Số cổ phần sở hữu tại thời điểm chốt danh sách cổ đông (ngày 16/5/2025):

cổ phần (*Bằng chữ*:.....)

Làm ứng cử viên tham gia vào Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam nhiệm kỳ năm 2025 - 2030 được bầu cử trong kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 ngày 16/06/2025.

....., ngày tháng năm 2025

ĐẠI DIỆN NHÓM CỔ ĐÔNG

(*Ký và ghi rõ họ tên*)

Hồ sơ kèm theo:

1. Sơ yếu lý lịch của ứng cử viên (theo mẫu);
2. Bản sao có chứng thực một trong các giấy tờ sau: thẻ Căn cước, thẻ Căn cước công dân, Hộ chiếu, giấy tờ chứng thực cá nhân hợp pháp khác của ứng cử viên.
3. Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn của ứng cử viên.

Ghi chú: Chỉ có Cổ đông/ Nhóm cổ đông đạt tỷ lệ tối thiểu 10 % mới được đề cử theo quy định. Đơn đề cử phải được gửi đến Ban tổ chức Đại hội trước ngày 05/06/2025 về địa chỉ: Tập đoàn Dệt May Việt Nam, Tòa nhà Lead Visors Place, Số 41A Lý Thái Tổ, Hoàn Kiếm, Hà Nội, Số điện thoại: 024.38257700.

DANH SÁCH NHÓM CỔ ĐÔNG ĐỀ CỬ

Đề cử Ông/ Bà:.....tham gia Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam nhiệm kỳ 2025-2030.

Đại diện nhóm cổ đông:

Cổ đông	Số CCCD/ ĐKKD	Địa chỉ	Số cổ phần sở hữu	Ký tên
		Tổng cộng		

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN ĐỀ CỬ
ỨNG CỬ VIÊN THAM GIA BAN KIỂM SOÁT
TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM
NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Kính gửi: Ban Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025
Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex)

Tên tổ chức/cá nhân:

CCCD/ ĐKKD số:Ngày cấp:Nơi cấp:.....

Địa chỉ:.....

Hiện đang sở hữu/ đại diện: cổ phần (*Bằng chữ:.....*)

Tương ứng với tổng mệnh giá là (*đồng*):

Đề nghị Ban Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam cho tôi được đề cử:

Ông (Bà):

CCCD số:Ngày cấp:Nơi cấp:.....

Địa chỉ thường trú:.....

Trình độ học vấn:.....Chuyên ngành:.....

Số cổ phần sở hữu tại thời điểm chốt danh sách cổ đông (ngày 16/5/2025):
cổ phần (*Bằng chữ:.....*)

Làm ứng cử viên tham gia vào Ban kiểm soát Tập đoàn Dệt May Việt Nam nhiệm kỳ năm 2025 – 2030 được bầu cử trong kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 ngày 16/06/2025.

Trân trọng cảm ơn!

....., ngày tháng năm 2025

CỔ ĐÔNG

(*Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu nếu có*)

Hồ sơ kèm theo:

1. Sơ yếu lý lịch của ứng cử viên (theo mẫu);
2. Bản sao có chứng thực một trong các giấy tờ sau: thẻ Căn cước, thẻ Căn cước công dân, Hộ chiếu, giấy tờ chứng thực cá nhân hợp pháp khác của ứng cử viên.
3. Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn của ứng cử viên.

Ghi chú: Chỉ có Cổ đông/ Nhóm cổ đông đạt tỷ lệ tối thiểu 10 % mới được đề cử theo quy định. Đơn đề cử phải được gửi đến Ban tổ chức Đại hội trước ngày 05/06/2025 về địa chỉ: Tập đoàn Dệt May Việt Nam, Tòa nhà Lead Visors Place, Số 41A Lý Thái Tổ, Hoàn Kiếm, Hà Nội, Số điện thoại: 024.38257700.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN ĐỀ CỬ

ỨNG CỬ VIÊN THAM GIA BAN KIỂM SOÁT

TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM

NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Kính gửi: Ban Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025

Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex)

Hôm nay, ngày.../.../..., tại, chúng tôi là những cổ đông của Tập đoàn Dệt May Việt Nam cùng nhau nắm giữ cổ phần, chiếm% số cổ phần có quyền biểu quyết của Tập đoàn, có tên trong danh sách đính kèm cùng nhất trí đề cử:

Ông (Bà):

CCCD số:Ngày cấp:Nơi cấp:.....

Địa chỉ thường trú:.....

Trình độ học vấn:.....Chuyên ngành:.....

Số cổ phần sở hữu tại thời điểm chốt danh sách cổ đông (ngày 16/5/2025):

cổ phần (*Bằng chữ*:.....)

Làm ứng cử viên tham gia vào Ban kiểm soát Tập đoàn Dệt May Việt Nam nhiệm kỳ năm 2025 – 2030 được bầu cử trong kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 ngày 16/06/2025.

....., ngày tháng năm 2025

ĐẠI DIỆN NHÓM CỔ ĐÔNG

(Ký và ghi rõ họ tên)

Hồ sơ kèm theo:

1. Sơ yếu lý lịch của ứng cử viên (theo mẫu);
2. Bản sao có chứng thực một trong các giấy tờ sau: thẻ Căn cước, thẻ Căn cước công dân, Hộ chiếu, giấy tờ chứng thực cá nhân hợp pháp khác của ứng cử viên.
3. Bản sao có chứng thực các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn của ứng cử viên.

Ghi chú: Chỉ có Cổ đông/ Nhóm cổ đông đạt tỷ lệ tối thiểu 10 % mới được đề cử theo quy định. Đơn đề cử phải được gửi đến Ban tổ chức Đại hội trước ngày 05/06/2025 về địa chỉ: Tập đoàn Dệt May Việt Nam, Tòa nhà Lead Visors Place, Số 41A Lý Thái Tổ, Hoàn Kiếm, Hà Nội, Số điện thoại: 024.38257700.

DANH SÁCH NHÓM CỔ ĐÔNG ĐỀ CỬ

Đề cử Ông/Bà:.....tham gia Ban kiểm soát Tập đoàn Dệt May Việt Nam nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Đại diện nhóm cổ đông:

Cổ đông	Số CCCD/ ĐKKD	Địa chỉ	Số cổ phần sở hữu	Ký tên
		Tổng cộng:		

**TẬP ĐOÀN DỆT MAY
VIỆT NAM**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 16 tháng 6 năm 2025

QUY CHẾ

**Bầu thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2025 – 2030
tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025**

Điều 1. Nguyên tắc và đối tượng thực hiện bầu cử

1.1 Nguyên tắc bầu cử

- Bầu cử đúng quy định của pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Dệt May Việt Nam (sau đây gọi chung là “Tập đoàn”) và phù hợp với Quy chế này nhằm đảm bảo dân chủ và quyền lợi hợp pháp của tất cả cổ đông.
- Bầu cử công khai bằng hình thức bỏ phiếu kín tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 (sau đây gọi chung là “Đại hội” hoặc “ĐHĐCĐ”) của Tập đoàn.

1.2 Đối tượng có quyền bầu cử: Là các cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền bằng văn bản của một hoặc nhiều cổ đông có tên trong danh sách cổ đông của Tập đoàn tại ngày chốt danh sách cổ đông có quyền tham dự Đại hội và có mặt tại Đại hội.

Điều 2. Số lượng thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2025 - 2030

2.1 Số lượng thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT): 07 người

2.2 Số lượng thành viên Ban Kiểm soát (BKS): 05 người

Điều 3. Phương thức bầu cử

- 3.1 Việc bầu thành viên HĐQT và BKS được thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu. Theo đó, mỗi cổ đông có tổng số phiếu bầu cử tương ứng với tổng số cổ phần sở hữu hoặc đại diện nhân với số thành viên được bầu vào HĐQT hoặc BKS (nêu tại Điều 2)
- 3.2 Cổ đông có thể dồn toàn bộ số phiếu bầu cho ứng cử viên mình chọn hoặc chỉ lấy một phần trong tổng số phiếu bầu để bầu cho ứng cử viên theo mức độ tín nhiệm.

Điều 4. Cách thức tiến hành bầu cử

4.1 Phiếu bầu cử

- Mỗi cổ đông/đại diện theo ủy quyền của cổ đông khi đến tham dự Đại hội được phát một phiếu bầu cử thành viên HĐQT (màu xanh) và một phiếu bầu cử thành viên BKS (màu hồng).

- Phiếu bầu được in theo mẫu thống nhất, do Ban tổ chức Đại hội phát hành. Trên mỗi phiếu bầu cử có ghi mã số cổ đông, tên cổ đông, số cổ phần sở hữu/đại diện, tổng số phiếu bầu.
- Khi cổ đông được phát phiếu bầu phải kiểm tra lại mã số và số cổ phần ghi trên phiếu bầu, nếu có sai sót cần thông báo cho Ban tổ chức đại hội ngay tại thời điểm nhận phiếu.

4.2 Quy định về cách ghi và tính hợp lệ của phiếu bầu cử

- Phiếu bầu cử hợp lệ
 - Là phiếu bầu do Ban tổ chức đại hội phát ra theo mẫu thống nhất, có đóng dấu treo của Tập đoàn.
 - Bầu cho người có tên trong danh sách đề cử, ứng cử đã được ĐHĐCĐ thông qua. Tổng số phiếu bầu cho ứng cử viên không vượt quá số phiếu cổ đông đó được quyền bầu.
 - Phiếu bầu không bị rách, gạch, tẩy xóa, sửa chữa. Trường hợp viết sai, với điều kiện chưa bỏ vào hòm phiếu thì người bầu có thể gặp Trưởng Ban kiểm phiếu xin đổi lại phiếu bầu.
 - Phiếu bầu được bỏ vào hòm phiếu trước khi kết thúc bầu cử và hòm phiếu chưa được niêm phong.
- Phiếu bầu cử không hợp lệ: là những phiếu không đúng theo các quy định của phiếu bầu hợp lệ nêu trên.
Các phiếu bầu không hợp lệ sẽ không được tính vào kết quả bầu cử.
- Cách ghi phiếu bầu cử
 - Cổ đông viết số phiếu muốn bầu vào cột “Số phiếu bầu”.
 - Nếu không bầu cho ứng viên, cổ đông điền số 0 hoặc bỏ trống cột “Số phiếu bầu”.

4.3 Quy định về việc kiểm phiếu

- Việc kiểm phiếu được tiến hành ngay sau khi việc bỏ phiếu kết thúc (hòm phiếu được niêm phong)
- Ban Kiểm phiếu chịu trách nhiệm thực hiện việc kiểm phiếu theo quy định sau:
 - + Kiểm tra tính hợp lệ của từng phiếu bầu cử;
 - + Kiểm tra lần lượt từng phiếu bầu cử và ghi lại kết quả bầu cử của ứng viên;
 - + Niêm phong toàn bộ phiếu bầu cử sau khi kiểm phiếu xong.
- Ban Kiểm phiếu lập Biên bản kiểm phiếu và công bố trước Đại hội.

Điều 5. Nguyên tắc trúng cử

- Kết quả bầu cử của từng ứng cử viên sẽ được tính theo phần trăm (%) và làm tròn đến hai số thập phân.

Công thức tính như sau:

Tỷ lệ phiếu bầu = (Tổng số phiếu bầu hợp lệ cho ứng viên/Tổng số cổ phần có quyền bầu cử tại ĐHĐCĐ) x 100%.

- Các thành viên HĐQT và BKS trúng cử được chọn từ người có số phiếu cao đến người có số phiếu thấp cho đủ số thành viên HĐQT, BKS theo số lượng đã được ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua.
- Trường hợp có từ hai ứng viên trở lên đạt cùng số phiếu bầu như nhau thì Đại hội tổ chức bầu lại giữa các ứng viên này để chọn ra thành viên trúng cử. Tuy nhiên, nếu danh sách bầu không có số dư thì không áp dụng điều khoản này.

Điều 6. Giải quyết khiếu nại về việc bầu và kiểm phiếu

Mọi khiếu nại về kết quả bầu cử chỉ được xem xét ngay tại ĐHĐCĐ. Trường hợp có bất đồng về thủ tục bầu cử hoặc kết quả bầu cử, Chủ tọa sẽ yêu cầu Ban Kiểm phiếu kiểm tra lại và xin ý kiến ĐHĐCĐ quyết định.

Điều 7. Hiệu lực của Quy chế

Quy chế này có hiệu lực ngay sau khi được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam biểu quyết thông qua.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA**

Lê Tiến Trường

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 2025

GIẤY ĐĂNG KÝ THAM DỰ HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM

Kính gửi: Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Tên cá nhân/ tổ chức:

Căn cước/CCCD/Hộ chiếu/CNĐKDN số:

Ngày cấp:

Nơi cấp:

Địa chỉ:

.....

Điện thoại:.....Fax:.....

Số cổ phần sở hữu có quyền biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam: cổ phần.

Bằng chữ:

Xác nhận tham dự cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam vào ngày 16/06/2025.

Trân trọng./.

CỔ ĐÔNG

(Ký xác nhận/đóng dấu
và ghi rõ họ tên cá nhân/tổ chức)

Ghi chú: Để công tác tổ chức được chu đáo, Quý cổ đông vui lòng Fax/email hoặc gửi bản chính Giấy đăng ký tham dự **trước 17h00 ngày 13/06/2025**, theo địa chỉ sau:

Ban Tổng hợp Pháp chế - Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Địa chỉ: Số 41A Lý Thái Tổ, Phường Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, TP Hà Nội

Điện thoại: 024 3825 7700

Fax: 024 38262269

Email: ghcd@vinatex.com.vn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY ỦY QUYỀN

V/v: Tham dự họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam
(Mẫu dành cho cá nhân)

Kính gửi: TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM (“VINATEX”)

Hôm nay, ngày/...../2025, tại

Tôi tên là:.....

Số Căn cước/CCCD/Hộ chiếu:Ngày cấp

Nơi cấp:

Địa chỉ:

Điện thoại:

Hiện tôi sở hữu: (bằng chữ:) cổ phần

có quyền biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Quý Tập đoàn.

Tôi làm giấy này ủy quyền cho:

Ông (Bà):

Số Căn cước/CCCD:cấp ngày tại

Địa chỉ:

Điện thoại:

Ông (Bà) là người đại diện cổ phần của tôi, thay mặt tôi tham dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Quý Tập đoàn để thực hiện quyền và nghĩa vụ của cổ đông với số cổ phần được ủy quyền theo quy định của pháp luật.

Giấy ủy quyền này chỉ có hiệu lực trong thời gian tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

....., ngày tháng năm 2025

Người nhận ủy quyền
(Ký, ghi rõ họ tên)

Người ủy quyền
(Ký, ghi rõ họ tên)

Khi tham dự ĐHĐCĐ, Người nhận ủy quyền phải:

- Cung cấp bản chính Giấy ủy quyền này;
- Cung cấp bản sao Căn cước/CCCD/Hộ chiếu của Người nhận ủy quyền và Người ủy quyền;
- Xuất trình bản gốc Căn cước/CCCD/Hộ chiếu của Người nhận ủy quyền để thực hiện thủ tục đăng ký tham dự.

Ghi chú: Đề công tác tổ chức được chu đáo, Quý cổ đông vui lòng Fax/email hoặc gửi bản chính Giấy ủy quyền **trước 17h00 ngày 13/06/2025**, theo địa chỉ sau:

Ban Tổng hợp Pháp chế - Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Địa chỉ: Số 41A Lý Thái Tổ, Phường Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, TP Hà Nội

Điện thoại: 024 3825 7700

Fax: 024 38262269

Email: qhcd@vinatex.com.vn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY ỦY QUYỀN

V/v: Tham dự họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam
(Mẫu dành cho tổ chức)

Kính gửi: TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM (“VINATEX”)

Tên tổ chức:

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số:

Địa chỉ trụ sở chính:

Người đại diện theo pháp luật: Ông/Bà

Chức vụ:

Công ty là cổ đông sở hữu
(bằng chữ:) cổ phần, chiếm%
cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Công ty ủy quyền cho:

Ông/ Bà

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: cấp ngày
tại

Địa chỉ:

Điện thoại:

Ông/Bà là người đại diện 100% cổ phần của Công ty
....., thay mặt Công ty tham dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Quý Tập đoàn để thực hiện quyền và nghĩa vụ của cổ đông với số cổ phần được ủy quyền theo quy định của pháp luật.

Giấy ủy quyền này chỉ có hiệu lực trong thời gian tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

....., ngày tháng năm 2025

NGƯỜI NHẬN ỦY QUYỀN
(Ký, ghi rõ họ tên)

ĐẠI DIỆN PHÁP NHÂN
(Ký, ghi rõ họ tên)

Ghi chú: Để công tác tổ chức được chu đáo, Quý cổ đông vui lòng Fax/email hoặc gửi bản chính Giấy ủy quyền **trước 17h00 ngày 13/06/2025**, theo địa chỉ sau:

Ban Tổng hợp Pháp chế - Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Địa chỉ: Số 41A Lý Thái Tổ, Phường Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, TP Hà Nội

Điện thoại: 024 3825 7700

Fax: 024 38262269

Email: qhcd@vinatex.com.vn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY ỦY QUYỀN

V/v: Tham dự họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam
(Mẫu dành cho nhóm cổ đông)

Kính gửi: TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM (“VINATEX”)

Hôm nay, ngày/...../2025, tại, chúng tôi là những cổ đông sở hữu: (bằng chữ:)
cổ phần, chiếm:% cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam có tên trong danh sách được gửi kèm giấy ủy quyền này, cùng nhất trí ủy quyền cho:

Ông (Bà):

Số Căn cước/CCCD/Hộ chiếu: cấp ngày
tại

Địa chỉ:

Điện thoại:

Ông (Bà) được quyền thay mặt chúng tôi tham dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Quý Tập đoàn để thực hiện quyền và nghĩa vụ của cổ đông với số cổ phần được ủy quyền theo quy định của pháp luật. Giấy ủy quyền này chỉ có hiệu lực trong thời gian tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Chúng tôi xin cam kết mọi thông tin được kê khai trong danh sách được gửi kèm Giấy ủy quyền này là đúng sự thật, nếu sai chúng tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước đại hội và pháp luật về việc ủy quyền này.

....., ngày tháng năm 2025

Người nhận ủy quyền
(Ký, ghi rõ họ tên)

Đại diện nhóm cổ đông ủy quyền
(Ký, ghi rõ họ tên)

Khi tham dự ĐHĐCĐ, Người nhận ủy quyền phải:

- Cung cấp bản chính Giấy ủy quyền này;
- Cung cấp bản sao Căn cước/CCCD/Hộ chiếu của Người nhận ủy quyền và Người ủy quyền;
- Xuất trình bản gốc Căn cước/CCCD/Hộ chiếu của Người nhận ủy quyền để thực hiện thủ tục đăng ký tham dự.

Ghi chú: Đề công tác tổ chức được chu đáo, Quý cổ đông vui lòng Fax/email hoặc gửi bản chính Giấy ủy quyền **trước 17h00 ngày 13/06/2025**, theo địa chỉ sau:

Ban Tổng hợp Pháp chế - Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Địa chỉ: Số 41A Lý Thái Tổ, Phường Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, TP Hà Nội

Điện thoại: 024 3825 7700

Fax: 024 38262269

Email: qhcd@vinatex.com.vn

DANH SÁCH CỔ ĐÔNG ỦY QUYỀN THEO NHÓM THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
(Ủy quyền cho Ông/Bà:)

TT	Cổ đông	Số CCCD	Địa chỉ	Số CP sở hữu	Ký tên
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
	Tổng cộng				



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM

PHIẾU BẦU THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NHIỆM KỲ 2025 - 2030

MẪU

Mã cổ đông **C00001**
Tên cổ đông **NGUYỄN VĂN A**

Cổ phần sở hữu/đại diện cổ phần

Tổng số phiếu bầu phiếu

Phản bầu cử:

TT	Danh sách ứng viên	Số phiếu bầu
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
Tổng cộng (\leq Tổng số phiếu bầu)		



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM

MẪU

PHIẾU BẦU THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT
NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Mã cổ đông **C00001**

Tên cổ đông **NGUYỄN VĂN A**

Cổ phần sở hữu/đại diện cổ phần

Tổng số phiếu bầu phiếu

Phân bầu cử:

TT	Danh sách ứng viên	Số phiếu bầu
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
	Tổng cộng (\leq <u>Tổng số phiếu bầu</u>)	



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM

MẪU

THẺ BIỂU QUYẾT

Mã số cổ đông

C0001

Tên cổ đông: **Nguyễn Văn A**

Số cổ phần sở hữu/đại diện:

Trong đó:

Số cổ phần sở hữu:

Số cổ phần đại diện:

■
.
.

TẬP ĐOÀN DỆT MAY CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số:/NQ-ĐHĐCĐ

Hà Nội, ngày 16 tháng 6 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 số .../BB-TĐDMVN Tập đoàn Dệt May Việt Nam ngày 16 tháng 6 năm 2025.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động năm 2024, kế hoạch năm 2025 của Hội đồng quản trị và Cơ quan điều hành.

Điều 2. Thông qua Báo cáo năm 2024 của Ban Kiểm soát.

Điều 3. Thông qua Tờ trình số .../TTr-HĐQT ngày .../.../2025 của Hội đồng quản trị về việc phê duyệt Báo cáo tài chính năm 2024 và kế hoạch năm 2025 của Tập đoàn Dệt May Việt Nam với một số chỉ tiêu cơ bản như sau:

3.1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2024

3.1.1. Kết quả hợp nhất

- Doanh thu: 18.368 tỷ đồng, bằng 103% so với kế hoạch
- Lợi nhuận trước thuế: 835 tỷ đồng, bằng 152% so với kế hoạch

3.1.2. Kết quả Công ty mẹ

- Doanh thu: 2.241 tỷ đồng, bằng 108% so với kế hoạch
- Lợi nhuận trước thuế: 156 tỷ đồng, bằng 104% so với kế hoạch

3.2. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025

3.2.1. Kế hoạch kinh doanh hợp nhất:

- Doanh thu: tỷ đồng, bằng so với 2024
- Lợi nhuận trước thuế: tỷ đồng, bằngso với 2024

3.2.2. Kế hoạch kinh doanh Công ty mẹ:

- Doanh thu: tỷ đồng, bằng so với 2024

- Lợi nhuận trước thuế: tỷ đồng, bằng so với 2024

Điều 4. Thông qua Tờ trình số/TTr-HĐQT ngày/.../2025 của Hội đồng quản trị về phân phối lợi nhuận năm 2024.

- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối đến 31/12/2024: **182.111.222.970** đồng.
- Phương án phân phối lợi nhuận:
 - Trích quỹ Đầu tư phát triển: **46.908.000.000** đồng, bằng 30% lợi nhuận sau thuế năm 2024
 - Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi: **10.000.000.000** đồng, bằng 6,4% lợi nhuận sau thuế năm 2024. Mức trích cụ thể của các quỹ giao Hội đồng quản trị xem xét quyết định.
 - Trích quỹ khen thưởng người quản lý: **1.090.000.000** đồng, bằng 0,7% lợi nhuận sau thuế năm 2024.
 - Chia cổ tức năm 2024: Không thực hiện phân chia cổ tức năm 2024
 - Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối chuyển năm sau: **124.113.122.970** đồng.

Điều 5. Thông qua Tờ trình số/TTr-HĐQT ngày/.../2025 của Hội đồng quản trị về việc thông qua tiền lương/thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2024 và kế hoạch tiền lương/thù lao năm 2025.

5.1. Năm 2024:

Tiền lương và thù lao thực tế chi là 3.707 triệu đồng.

Trong đó: + Hội đồng quản trị:	2.588 triệu đồng.
+ Ban Kiểm soát:	1.119 triệu đồng.

5.2. Năm 2025:

Kế hoạch quỹ tiền lương và thù lao năm 2024 là 5.004 triệu đồng.

Trong đó: + Hội đồng quản trị:	3.024 triệu đồng.
+ Ban Kiểm soát:	1.980 triệu đồng.

Quỹ lương, thù lao kế hoạch của HĐQT, Ban KS năm 2025 được xây dựng trên cơ sở cơ cấu thành viên HĐQT gồm 7 người (2 thành viên chuyên trách và 5 thành viên không chuyên trách) và Ban Kiểm soát gồm 5 thành viên (02 thành viên chuyên trách và 3 thành viên không chuyên trách).

Điều 6. Thông qua Tờ trình số/TTr-BKS ngày/.../2025 của Ban Kiểm soát về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.

Danh sách các Công ty kiểm toán thực hiện kiểm toán BCTC năm 2025 của Tập đoàn:

- Công ty TNHH KPMG Việt Nam.
- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam.

Giao cho Ban Kiểm soát lựa chọn 1 trong 3 đơn vị kiểm toán trên.

Điều 7. Thông qua Tờ trình số .../TTr-HĐQT ngày/.../2025 của Hội đồng quản trị về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Điều 8. Thông qua Tờ trình số .../TTr-HĐQT ngày/.../2025 của Hội đồng quản trị về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế nội bộ về quản trị của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Điều 9. Thông qua Tờ trình số .../TTr-HĐQT ngày/.../2025 của Hội đồng quản trị về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Điều 10. Thông qua Tờ trình số .../TTr-HĐQT ngày/.../2025 của Hội đồng quản trị về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Điều 11. Thông qua kết quả bầu cử thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030:

1. Thành viên Hội đồng quản trị gồm thành viên:

- ...

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị phiên đầu tiên nhiệm kỳ 2025 – 2030 ngày 16/6/2025 tại ĐHĐCĐ Tập đoàn Dệt May Việt Nam năm 2025:

-được bầu giữ chức Chủ tịch HĐQT;
-được bầu giữ chức Phó Chủ tịch HĐQT;
-được bổ nhiệm giữ chức Tổng Giám đốc.

2. Thành viên Ban kiểm soát gồm ... thành viên:

- ...

Căn cứ Biên bản họp Ban kiểm soát phiên đầu tiên nhiệm kỳ 2025 – 2030 ngày 16/6/2020 tại ĐHĐCĐ Tập đoàn Dệt May Việt Nam năm 2025:

- ...được bầu giữ chức Trưởng Ban kiểm soát

Điều 12. Điều khoản thi hành

1. Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Tập đoàn Dệt May Việt Nam thông qua.

2. Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Cơ quan điều hành, cổ đông Vinatex chịu trách nhiệm thi hành và tổ chức thực hiện Nghị quyết này theo thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ phù hợp với Quy định của Pháp luật và Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Dệt May Việt Nam.

Nơi nhận:

- HĐQT, CQĐH;
- Website Vinatex;
- Lưu: VT, VP HĐQT.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA**

Lê Tiến Trường