

CÔNG TY CỔ PHẦN
SÔNG ĐÀ 7.02
----- o0o -----

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc
----- o0o -----
Lai Châu, ngày tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO

(V/v: Chi trả tiền thù lao HĐQT, Ban kiểm soát,
thư ký HĐQT năm 2025, trình phương án chi trả năm 2026)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Sông Đà 7.02

Căn cứ:

- Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 của Quốc hội Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

- Điều lệ tổ chức hoạt động và Quy chế quản lý tài chính của Công ty cổ phần Sông Đà 7.02.

- Nghị quyết số: 09 CT/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/4/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Công ty cổ phần Sông Đà 7.02.

1/ Việc chi trả tiền thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, thư ký HĐQT công ty năm 2025 phải chi trả là:

TT	Tiền lương, thù lao trong năm	Số người	Thành tiền (VNĐ)
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị	01	69.000.000
2	Thành viên HĐQT	02	99.000.000
3	Trưởng Ban kiểm soát	01	31.500.000
4	Thành viên Ban kiểm soát	02	57.000.000
5	Thư ký	01	30.000.000
	Tổng cộng:		286.500.000

2/ Phương án chi trả thù lao HĐQT, Ban kiểm soát, thư ký HĐQT Công ty năm 2026.

Năm 2026 Công ty tập trung quản lý vận hành phát điện nhà máy Nậm Thi 2, đồng thời thực hiện các công việc để triển khai đầu tư xây dựng dự án nhà máy thủy điện Nậm Thi 1. Hiện nay dự án Nhà máy thủy điện Nậm Thi 2 vận hành phát điện có doanh thu ổn định và hàng năm đã có lợi nhuận, vì vậy Công ty quyết định mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2026 (kể cả thành viên kiêm nhiệm), cụ thể:

- + Chủ tịch HĐQT mức thù lao : 7.000.000 đồng/tháng
- + Thành viên HĐQT mức thù lao : 5.000.000 đồng/tháng
- + Thành viên BKS, Thư ký mức thù lao : 3.000.000 đồng/tháng

Khi dự án hoàn thành vượt tiến độ và các chỉ tiêu kế hoạch: Công ty sẽ trình Đại hội cổ đông phương án chi trả bổ xung mức thù lao trong năm và có kế hoạch khen thưởng cho Ban lãnh đạo Công ty.

Ghi chú:

- Điều kiện hưởng thù lao: Hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Phương thức thanh toán thù lao:
 - + Thù lao HĐQT, Ban kiểm soát, thư ký HĐQT được trả theo quý và hạch toán vào chi phí quản lý Công ty.
 - + Cuối năm căn cứ vào tỷ lệ hoàn thành kế hoạch tiến độ của dự án và các chỉ tiêu kế hoạch trong năm của Công ty để quyết toán mức chi trả thù lao cả năm.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua phương án trên.

Nơi nhận:

- Như kính gửi
- Lưu VP/HĐQT

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Hữu Nhuận

