

Hà Nội, ngày 01 tháng 04 năm 2026
Hanoi, 1st April, 2026

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 2025,
KẾ HOẠCH NĂM 2026
ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025,
PLAN FOR 2026

I. Kết quả hoạt động của HĐQT trong năm 2025/ Results of the Board of Directors' Activities in 2025

1. Đánh giá kết quả hoạt động của HĐQT/ Assessment of the Board of Directors' Performance

Thực hiện quy định tại Luật Doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần VIMC Logistics; Quy chế hoạt động của HĐQT. Sau khi Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 được tổ chức vào ngày 22/4/2025, Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần VIMC Logistics đã khẩn trương triển khai thực hiện các nội dung theo Nghị quyết của Đại hội.

In compliance with the provisions of the Law on Enterprises, the Charter on Organization and Operation of VIMC Logistics Joint Stock Company, and the Operating Regulations of the Board of Directors. After the 2025 Annual General Meeting of Shareholders was held on April 22, 2025, the Board of Directors of VIMC Logistics Joint Stock Company promptly implemented the contents in accordance with the Resolution of the General Meeting

Trong năm, Hội đồng Quản trị đã tổ chức 05 cuộc họp trực tiếp và thực hiện lấy ý kiến bằng văn bản 07 lần theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Trên cơ sở đó, Hội đồng đã ban hành 14 Nghị quyết để chỉ đạo và điều hành các hoạt động của Công ty.

During the year, the Board of Directors held five in-person meetings and conducted seven written consultations in accordance with legal regulations and the Company's Charter. Based on these, the Board issued 14 Resolutions to direct and manage the Company's key activities

Nội dung các cuộc họp tập trung vào việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm như: chỉ đạo triển khai Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; xây dựng và giám sát việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025; Cơ cấu lại các lĩnh vực kinh doanh cốt lõi nhằm hướng tới phát triển bền vững; kiểm soát chặt chẽ công tác công nợ; thúc đẩy các hoạt động đầu tư nhằm cải thiện hiệu quả sản xuất kinh doanh và bảo toàn vốn chủ sở hữu.

The meetings focused on key tasks such as directing the implementation of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders' Resolution, formulating and overseeing the execution of the 2025 business plan, restructuring core business areas toward sustainable

development, closely monitoring debt management, and promoting investment activities to enhance business efficiency and preserve Owner's Equity.

Bên cạnh đó, Hội đồng Quản trị cũng chú trọng chỉ đạo chấn chỉnh và nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ trong công tác quản trị doanh nghiệp và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh; đẩy mạnh phát triển thị trường mới trong và ngoài nước; tăng cường hợp tác với các đơn vị thành viên của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam để mở rộng và phát triển hoạt động kinh doanh.

Additionally, the Board of Directors has focused on directing improvements and enhancing the effectiveness of technology applications in corporate governance and business operations. It has also emphasized expanding into new domestic and international markets and strengthening cooperation with subsidiaries of Vietnam Maritime Corporation to broaden and develop business activities.

Các nội dung được Hội đồng Quản trị thống nhất thông qua tại các cuộc họp là những định hướng quan trọng, tạo cơ sở để Ban Điều hành tổ chức triển khai hiệu quả các nhiệm vụ kế hoạch năm 2026.

The matters unanimously approved by the Board of Directors in its meetings serve as key strategic directions, providing a foundation for the Executive Board to effectively implement the 2026 plan.

2. Đánh giá kết quả hoạt động của các thành viên HĐQT/ Assessment of the Performance of Board of Directors' Members

Trong năm 2025, các Thành viên Hội đồng Quản trị đã tham gia đầy đủ các cuộc họp và tích cực đóng góp ý kiến bằng văn bản đối với các nội dung thuộc thẩm quyền của Hội đồng Quản trị. Các thành viên đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, phát huy năng lực lãnh đạo, cùng hướng tới mục tiêu bảo vệ quyền lợi cổ đông và thúc đẩy sự phát triển bền vững của Công ty.

In 2025, the members of the Board of Directors fully attended meetings and actively provided written feedback on matters under the Board's authority. They demonstrated a high sense of responsibility, leveraged their leadership capabilities, and remained committed to protecting shareholders' rights while promoting the sustainable development of the Company.

Năm 2025 là một năm nhiều nỗ lực của Công ty, Hội đồng Quản trị đã luôn đồng hành, hỗ trợ và sát sao trong công tác chỉ đạo, định hướng, tìm kiếm các giải pháp phù hợp nhằm cải thiện các mảng chưa hiệu quả, duy trì ổn định và định hình chiến lược phát triển lâu dài.

2025 was a year of significant effort for the Company, the Board of Directors has consistently provided support, close guidance, and strategic direction while seeking appropriate solutions to improve underperforming areas, maintain stability, and shape a long-term development strategy.

Bên cạnh việc thực hiện tốt trách nhiệm chung trong các hoạt động của Hội đồng, từng Thành viên HĐQT cũng đã hoàn thành hiệu quả các nhiệm vụ được phân công, cụ thể như sau:

In addition to fulfilling their collective responsibilities within the Board's activities, each member of the Board of Directors effectively completed their assigned tasks, as detailed below:

- Chủ tịch Hội đồng Quản trị đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng Quản trị. Chủ tịch đã chủ trì xây dựng và tổ chức triển khai chương trình công tác năm; điều hành các cuộc họp, lấy ý kiến bằng văn bản; ban hành kịp thời các Nghị quyết, Quyết định và Thông báo của HĐQT theo đúng quy định. Đồng thời, Chủ tịch cũng trực tiếp đánh giá kết quả hoạt động của các thành viên HĐQT và thực hiện giám sát Ban Điều hành trong việc triển khai thực hiện các Nghị quyết của HĐQT. Trong suốt quá trình thực thi nhiệm vụ, Chủ tịch luôn đồng hành cùng Ban Điều hành để kịp thời tháo gỡ các vướng mắc, bất cập trong hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển.

- *The Chairman of the Board of Directors has fully carried out responsibilities in accordance with the Law on Enterprises, the Company's Charter, and the Board of Directors' Operating Regulations. The Chairman led the development and implementation of the annual work program, presided over meetings and written consultations, and promptly issued Resolutions, Decisions, and Notices of the Board in compliance with regulations. Additionally, the Chairman directly assessed the performance of Board members and supervised the Board of Management in executing the Board's Resolutions. Throughout the tenure, the Chairman has closely collaborated with the Board of Management to promptly address obstacles and challenges in business operations and investment development.*

- Các Thành viên Hội đồng Quản trị không chuyên trách, theo nhiệm vụ được phân công, đã có nhiều đóng góp tích cực trong quá trình hoàn thiện hệ thống quy chế nội bộ, tham gia giám sát hoạt động điều hành của Công ty, và hỗ trợ Ban Điều hành trong các công tác chung. Đặc biệt, các thành viên đã đóng vai trò quan trọng trong việc hoàn thiện thủ tục đầu tư xây dựng cơ bản, đồng thời thúc đẩy kết nối và phối hợp với cổ đông lớn – Tổng công ty Hàng hải Việt Nam - nhằm tăng cường hợp tác kinh doanh, góp phần thúc đẩy mối quan hệ phát triển giữa Công ty với Tổng công ty Hàng hải Việt Nam và các doanh nghiệp thành viên.

- *The non-executive members of the Board of Directors, in accordance with their assigned responsibilities, have made significant contributions to improving the Company's internal regulations, overseeing management activities, and supporting the Executive Board in general operations. Notably, they played a key role in finalizing investment and construction procedures while also fostering collaboration with the major shareholder, Vietnam maritime Corporation. Their efforts have strengthened business cooperation and enhanced the Company's relationship with Vietnam maritime Corporation and its affiliated enterprises*

3. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Tổng giám đốc và những người điều hành của Công ty/ Supervisory Activities of the Board of Directors Over the General Director and the Company's Executives

Năm 2025, Công ty đã có những nỗ lực mạnh mẽ và quyết liệt trong công tác quản trị cũng như hoạt động kinh doanh.

In 2025, the Company made strong and decisive efforts in both corporate governance and business operations

Ngay sau Đại hội đồng cổ đông thường niên được tổ chức ngày 22/4/2025, Ban Điều hành Công ty đã chủ động triển khai các giải pháp điều hành, đề cao tinh thần trách nhiệm cá

nhân, bám sát định hướng và chỉ đạo của Hội đồng Quản trị. Đồng thời, Ban Điều hành đã tích cực tìm kiếm và triển khai các giải pháp kinh doanh, hỗ trợ khắc phục tồn tại, hướng đến mục tiêu phát triển và mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh.

Immediately after the Annual General Meeting of Shareholders on April 22, 2025, the Executive Board proactively implemented management solutions, emphasized individual accountability, and closely followed the directions and guidance of the Board of Directors. At the same time, the Executive Board actively sought and executed business solutions to address existing challenges, aiming for growth and expansion of business operations

Nhờ những nỗ lực đó, lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh năm 2025 đạt 7.786 tỷ đồng, tăng 257.16% so với năm 2024 (2.180 tỷ đồng) - thể hiện sự tăng trưởng vững chắc của hoạt động kinh doanh cốt lõi.

Thanks to these efforts, the net profit from business operations in 2025 reached VND 7,786 billion, increasing 257.16% billion compared to 2,180 billion in 2024 - reflecting the steady growth of the Company's core business activities.

Lợi nhuận khác năm 2025 là 365 triệu đồng trong khi đó lợi nhuận khác năm 2024 là 35.771 triệu đồng, chủ yếu từ hoàn trả dự án là 35.283 triệu đồng.

Other income in 2025 amounted to VND 365 million, while in 2024 it was VND 35,771 million, mainly derived from project reimbursements totaling VND 35,283 million.

Ban Điều hành đã nghiêm túc triển khai các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng Quản trị, thực hiện hiệu quả các giải pháp trọng tâm đã được HĐQT thông qua.

The Executive Board has diligently implemented the Resolutions and Decisions of the Board of Directors, effectively executing key solutions approved by the Board.

Trong quá trình điều hành, Ban Điều hành - đặc biệt là Tổng Giám đốc đã phối hợp chặt chẽ, thực hiện đầy đủ chức trách, nhiệm vụ theo đúng quy định phân cấp quản trị doanh nghiệp được quy định tại Điều lệ Công ty. Đồng thời, đảm bảo tuân thủ Quy chế phối hợp giữa Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc và Ban Kiểm soát, các quy chế nội bộ cũng như các Quyết định của Hội đồng Quản trị.

During the management process, the Executive Board - particularly the General Director - closely coordinated and fully performed their duties in accordance with the corporate governance delegation framework outlined in the Company's Charter. Additionally, they ensured compliance with the Coordination Regulation between the Board of Directors, the General Director, and the Board of Supervisors, as well as internal regulations and the Board of Directors' Decisions.

II. Kế hoạch hoạt động của HĐQT 2026/ Board of Directors' Operational Plan for 2026

- Năm 2026, Hội đồng Quản trị tiếp tục định hướng phát triển Công ty theo mục tiêu tăng trưởng bền vững, hài hòa lợi ích cổ đông và đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh đã đề ra. Trọng tâm là tổ chức triển khai hiệu quả các Nghị quyết của ĐHCĐ thường niên năm 2026, đồng thời bám sát chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2030. Hoạt động sản xuất kinh doanh tiếp tục tập trung vào lĩnh vực logistics – ngành nghề cốt lõi mà Công ty có thế mạnh về khách hàng và kinh nghiệm triển khai các dự án lớn.

- In 2026, the Board of Directors will continue to orient the Company toward sustainable growth, balance shareholder interests and ensuring to achieve business plan targets. The key focus will be on effectively implementing the Resolutions of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders while aligning with the Company's 2026 - 2030 development strategy. Business operations will remain centered on the logistics sector - the Company's core industry - leveraging its strong customer base and extensive experience in executing large-scale projects.

- Nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và hướng tới phát triển bền vững, Công ty sẽ chú trọng đầu tư theo chiều sâu, bao gồm nghiên cứu, đầu tư hoặc hợp tác đầu tư hạ tầng logistics (kho, bãi...) tại các vùng kinh tế trọng điểm; đồng thời tăng cường phối hợp với các công ty liên kết nhằm tối ưu hóa nguồn lực và phát huy sức mạnh tổng thể. Song song đó, HĐQT chỉ đạo kiểm soát chặt chẽ tình hình tài chính, cơ cấu thanh toán và thu hồi công nợ.

- To enhance competitiveness and ensure sustainable development, the Company will focus on in-depth investments, including researching, investing in, or partnering to develop logistics infrastructure (warehouses, yards, etc.) in key economic regions. Additionally, it will strengthen collaboration with affiliated companies to optimize resources and maximize overall efficiency. At the same time, the Board of Directors will direct efforts to maintain strict financial control, optimize payment structures, and improve debt collection

- Về định hướng phát triển nội lực, Công ty vẫn chú trọng lấy khách hàng làm trung tâm trong việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp, thúc đẩy đội ngũ cán bộ, nhân viên chủ động lắng nghe, thấu hiểu và nâng cao chất lượng dịch vụ. Một trong những yếu tố tạo nên sự thành công bền vững của doanh nghiệp chính là 5 giá trị cốt lõi mà VIMC luôn kiên định theo đuổi trong suốt quá trình phát triển. Đó là: Kỷ luật - Tận tâm - Sáng tạo - Đồng lòng - Liêm chính. Những giá trị này không chỉ giúp hệ sinh thái VIMC xây dựng môi trường làm việc hiệu quả, mà còn góp phần định hình văn hóa doanh nghiệp và tạo ra nền tảng vững chắc để phát triển lâu dài trong môi trường kinh doanh đầy biến động. Nguồn nhân lực tiếp tục được xem là yếu tố then chốt, với mục tiêu xây dựng đội ngũ, tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu quả, từng bước nâng cao năng suất lao động và cải thiện thu nhập, đời sống người lao động.

- In terms of internal development, the Company still places customers at the center of its corporate culture, encouraging employees to actively listen, understand, and enhance service quality. A key factor in the Company's sustainable success is the five core values that VIMC has steadfastly upheld throughout its growth: discipline, dedication, creativity, unity, and integrity. These values not only foster an efficient working environment within VIMC's ecosystem but also help shape corporate culture and establish a solid foundation for long-term development in an ever-changing business landscape. Human resources remain a critical factor, with a focus on building a streamlined and efficient organizational structure, gradually improving labor productivity, and enhancing employee income and well-being

- Bên cạnh đó, HĐQT sẽ tiếp tục nâng cao năng lực quản trị thông qua việc kiện toàn hệ thống quy chế, quy định nội bộ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản trị và hoạt động sản xuất kinh doanh, nhằm tạo lợi thế cạnh tranh và nâng cao uy tín doanh nghiệp theo hướng phát triển ổn định, hiệu quả và bền vững.

- Additionally, the Board of Directors will continue to enhance corporate governance by improving the system of internal regulations and policies. It will also accelerate the adoption of information technology and digital transformation in management and business operations, aiming to create competitive advantages and strengthen the Company's reputation for stable, efficient, and sustainable development *vm*

**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHỦ TỊCH HĐQT
CHAIRMAN OF THE BOARD OF
DIRECTORS**



Mai Lê Lợi

Các Nghị Quyết & Quyết định của HĐQT
Resolutions/Decisions of the Board of Directors

* Nghị Quyết của HĐQT/Resolution of the Board of Directors

Stt/ No.	Số, ký hiệu/ Number of Resolution	Ngày/Date	Tên loại và trích yếu nội dung VB/Content
01	01/NQ-VLG	09/01/2025	Công tác cán bộ: Bổ nhiệm Tổng giám đốc <i>Personnel Affairs: Appointment of General Director</i>
02	02/NQ-VLG	03/03/2025	Chốt thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 <i>Agreement on the date for holding the 2025 Annual General Meeting of Shareholders</i>
03	03/NQ-VLG	14/04/2025	Kỳ họp trực tiếp HĐQT ngày 14/04/2025 <i>Directly Meeting of BOD dated 14/04/2025</i>
04	04/NQ-VLG	18/04/2025	Công tác cán bộ tại VIMC Logistics <i>Opinion: Personnel management of VIMC Logistics</i>
05	05/NQ-VLG	19/05/2025	Kỳ họp trực tiếp HĐQT ngày 19/05/2025 <i>Directly Meeting of BOD dated 19/05/2025</i>
06	06/NQ-VLG	30/06/2025	Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán BCTC năm 2025 <i>Selection of an independent auditing firm to conduct the audit of the 2025 financial statements</i>
07	07/NQ-VLG	27/08/2025	Tái cấp hạn mức vay vốn ngân hàng <i>Renewal of bank credit limit</i>
08	08/NQ-VLG	05/09/2025	Phiên họp ngày 05 tháng 9 năm 2025 của Hội đồng quản trị (Thực hiện việc thanh toán tiền cổ tức năm 2024) <i>The meeting of the Board of Directors held on September 5, 2025 (Implementation of the payment of dividends for the year 2024)</i>
09	09/NQ-VLG	05/09/2025	Phiên họp ngày 05 tháng 9 năm 2025 của Hội đồng quản trị <i>The meeting of the Board of Directors held on September 5, 2025</i>
10	10/NQ-VLG	03/11/2025	Phiên họp ngày 03 tháng 11 năm 2025 của Hội đồng quản trị <i>The meeting of the Board of Directors held on November 3, 2025</i>
11	11/NQ-VLG	13/12/2025	Phiên họp ngày 13 tháng 12 năm 2025 của Hội đồng quản trị (Công tác cán bộ) <i>The meeting of the Board of Directors held on December 13, 2025 (Personnel Affairs)</i>
12	12/NQ-VLG	13/12/2025	Phiên họp ngày 13 tháng 12 năm 2025 của Hội đồng quản trị (Đánh giá cán bộ) <i>The meeting of the Board of Directors held on December 13, 2025 (Personnel Evaluation)</i>
13	13/NQ-VLG	26/12/2025	Chi khen thưởng quỹ người quản lý năm 2024 <i>Bonus Expenditure from the Management Bonus Fund for 2024</i>
14	14/NQ-VLG	31/12/2025	Công tác cán bộ VIMC Logistics <i>Personnel Affairs of VIMC Logistics</i>

* Quyết Định của HĐQT/*Decision of the Board of Directors*

Stt/ No.	Số, ký hiệu/ <i>Number of Resolution</i>	Ngày/ <i>Date</i>	Tên loại và trích yếu nội dung VB/ <i>Content</i>
01	01/QĐ-HĐQT	09/01/2025	Bổ nhiệm Tổng giám đốc <i>Decision on the Appointment of the General Director</i>
02	02/QĐ- HĐQT	09/01/2025	Xếp lương tham gia bảo hiểm cho người quản lý công ty <i>Salary Arrangement and Social Insurance Participation for Company Executives</i>
03	03/QĐ- HĐQT	20/01/2025	Thành lập Ban chỉ đạo Thực hành Tiết kiệm, chống lãng phí <i>Decision on the Establishment of Steering Committee for Practicing Thrift and Combating Wastefulness</i>
04	04/QĐ- HĐQT	20/01/2025	Thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng <i>Decision on the Establishment of the Steering Committee for Anti-Corruption</i>
05	05/QĐ- HĐQT	14/04/2025	Phê duyệt quyết toán tiền lương 2024 và kế hoạch 2025 <i>Decision on the Approval of the 2024 Salary Finalization and the 2025 Salary Plan</i>
06	06/QĐ- HĐQT	14/04/2025	Chủ trương ký kết hợp đồng với các bên có liên quan năm 2025 <i>Approving the Policy on Signing Contracts with Related Parties in 2025</i>
07	07/QĐ-HĐQT	14/04/2025	Chương trình hành động hội đồng quản trị 2025 <i>Approval of the Board of Directors' Action Plan for 2025</i>
08	08/QĐ-HĐQT	19/05/2025	Phân công nhiệm vụ thành viên hội đồng quản trị 2025 <i>Decision on the Assignment of Duties to Members of the Board of Directors for 2025</i>
09	09/QĐ-HĐQT	19/05/2025	Ban hành sổ tay văn hoá doanh nghiệp <i>Decision on the Issuance of the Corporate Culture Handbook</i>
10	10/QĐ-HĐQT	19/05/2025	Thanh lý phương tiện hoạt động kém hiệu quả <i>Decision on the Disposal of Assets – Inefficient Operational Vehicles</i>
11	11/QĐ-HĐQT	05/09/2025	Ban hành quy chế Quản trị nhân sự <i>Promulgation of the Human Resources Management Regulations</i>
12	12/QĐ-HĐQT	05/11/2025	Bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc bà Trần Thị Loan <i>Appointment of Ms. Tran Thi Loan as Deputy General Director</i>
13	13/QĐ-HĐQT	05/11/2025	Xếp lương cho bà Trần Thị Loan <i>Determination of salary for Ms. Tran Thi Loan</i>

Hà Nội, ngày 01 tháng 04 năm 2026
Hanoi, 1st April, 2026

BÁO CÁO TỔNG KẾT
HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH, ĐẦU TƯ
PHÁT TRIỂN NĂM 2025, KẾ HOẠCH 2026
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN VIMC LOGISTICS

SUMMARY REPORT
ON BUSINESS OPERATIONS, INVESTMENT AND
DEVELOPMENT ACTIVITIES IN 2025, AND THE PLAN FOR 2026
OF VIMC LOGISTICS JOINT STOCK COMPANY

Kính gửi: Quý vị Cổ đông,
To: Shareholders,

PHẦN I
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH,
ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2025
PART I
RESULTS OF BUSINESS OPERATIONS, INVESTMENT AND DEVELOPMENT
ACTIVITIES IN 2025

I. Kết quả hoạt động SXKD năm 2025

* **Tình hình thế giới:** Năm 2025, kinh tế thế giới tiếp tục xu hướng phục hồi nhưng chưa thực sự bền vững, với mức tăng trưởng dự báo khoảng 2,5%–3,2%. Hoạt động thương mại toàn cầu duy trì đà tăng nhưng có dấu hiệu chậm lại vào các quý cuối năm do nhu cầu tại các thị trường lớn suy yếu. Các yếu tố như căng thẳng địa chính trị, xu hướng dịch chuyển chuỗi cung ứng (nearshoring), biến động chi phí vận tải và nhiên liệu đã tác động trực tiếp đến hoạt động logistics. Bên cạnh đó, biến đổi khí hậu, thiên tai và các rủi ro môi trường tiếp tục gây gián đoạn chuỗi cung ứng, làm gia tăng chi phí và áp lực vận hành đối với doanh nghiệp logistics trên phạm vi toàn cầu.

** **Global Situation:** In 2025, the global economy continues its recovery trend but remains uneven and not yet fully stable, with projected growth ranging from approximately 2.5% to 3.2%. Global trade maintains its growth momentum but shows signs of slowing in the latter part of the year due to weakening demand in major markets. Factors such as geopolitical tensions, supply chain shifts (nearshoring), and fluctuations in transportation and fuel costs have directly impacted logistics activities. In addition, climate change, natural disasters, and environmental risks continue to disrupt supply chains, increasing costs and operational pressures for logistics enterprises worldwide.*

** **Tình hình trong nước:** Trong năm 2025, kinh tế Việt Nam tiếp tục duy trì đà tăng trưởng, được hỗ trợ bởi hoạt động xuất nhập khẩu và dòng vốn FDI, đặc biệt tại các khu công nghiệp. Tuy nhiên, ngành logistics chịu tác động trực tiếp từ biến động thương mại quốc tế, nổi bật là căng thẳng thương mại Mỹ – Trung và các chính sách thuế quan điều chỉnh liên tục, làm thay đổi dòng chảy hàng hóa và gia tăng chi phí logistics. Việc Mỹ áp dụng và điều chỉnh các mức thuế đối với hàng hóa nhập khẩu, cùng các biện pháp đáp trả từ Trung Quốc, đã ảnh hưởng đến hoạt động xuất nhập khẩu và chuỗi cung ứng khu vực, trong đó có Việt Nam.*

Bên cạnh đó, các yếu tố địa chính trị toàn cầu, xung đột khu vực và rủi ro an ninh năng lượng tiếp tục tác động gián tiếp đến thị trường logistics trong nước thông qua biến động giá nhiên liệu, chi phí vận tải và sự gián đoạn chuỗi cung ứng. Xu hướng phát triển công nghệ, đặc biệt là AI và chuyển đổi số trong logistics, vừa tạo cơ hội nâng cao hiệu quả vận hành, vừa đặt ra yêu cầu đầu tư và thích ứng đối với doanh nghiệp. Trong bối cảnh đó, ngành logistics Việt Nam tiếp tục tăng trưởng nhưng đối mặt với áp lực cạnh tranh và chi phí, đòi hỏi doanh nghiệp chủ động thích ứng, tối ưu hóa hoạt động và nâng cao năng lực dịch vụ để duy trì hiệu quả và phát triển bền vững.

***Vietnam Situation:** In 2025, Vietnam's economy continues to maintain its growth momentum, supported by import-export activities and FDI inflows, particularly in industrial zones. However, the logistics sector is directly affected by fluctuations in international trade, notably the U.S.–China trade tensions and continuously adjusted tariff policies, which have reshaped trade flows and increased logistics costs. The imposition and adjustment of import tariffs by the United States, along with countermeasures from China, have impacted regional trade and supply chains, including Vietnam.*

In addition, global geopolitical factors, regional conflicts, and energy security risks continue to indirectly affect the domestic logistics market through fluctuations in fuel prices,

transportation costs, and supply chain disruptions. Technological trends, particularly the development of AI and digital transformation in logistics, present both opportunities to enhance operational efficiency and challenges requiring investment and adaptation by enterprises. In this context, Vietnam's logistics sector continues to grow but faces increasing pressure from competition and costs, requiring businesses to proactively adapt, optimize operations, and enhance service capabilities to maintain efficiency and achieve sustainable development.

*** Results of Business Operations in 2025**

Lợi nhuận sau thuế TNDN trên Báo cáo tài chính năm 2025 giảm 22.047 triệu đồng so với năm 2024 do các nguyên nhân chính sau đây:

The after-tax profit on the financial statements for 2025 decreased by 22,047 million VND compared to 2024 due to the following main reasons

- Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ tăng 5.102 triệu đồng/ *Gross profit from sales and services increased by 5,102 million VND*

- Lợi nhuận tài chính tăng 74 triệu đồng/ *Financial profit increased by 74 million VND.*

- Chi phí quản lý doanh nghiệp giảm 429 triệu đồng/

General and administrative expenses decreased by 429 million VND.

- Lợi nhuận khác giảm 35.406 triệu đồng/

Other income decreased by 35,406 million VND

- Chi phí thuế TNDN giảm 7.752 triệu đồng/

Corporate income tax expenses decreased by 7.752 million VND

Trong năm 2025 doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ đạt 373.354 triệu đồng (cao hơn cùng kỳ năm 2024 là 194.526 triệu đồng), lợi nhuận gộp về bán hàng đạt 12.356 triệu đồng (cao hơn cùng kỳ năm 2024 là 5.102 triệu đồng) chủ yếu do tăng sản lượng hàng hóa dịch vụ và tăng doanh thu thu hộ trả hộ khách hàng trong lĩnh vực logistics, trong đó doanh thu thu hộ chi hộ tăng khoảng 80 tỷ đồng gồm: phí localcharge, phí nâng hạ, phí cơ sở hạ tầng, phí lưu cont, phí lưu bãi, phí vệ sinh cont,... tại cảng. Các khoản doanh thu thu hộ chi hộ này không tạo ra lợi nhuận.

In 2025, revenue from sales and service rendering reached VND 373,354 million (an increase of VND 194,526 million compared to 2024). Gross profit amounted to VND 12,356 million, up VND 5,102 million year-on-year, primarily driven by increased cargo throughput and higher pass-through revenue in logistics services. In particular, pass-through revenue

increased by approximately VND 80 billion, including local charges, lifting and handling fees, infrastructure fees, container detention and demurrage charges, yard storage fees, container cleaning fees, and other port-related charges. These pass-through items do not generate profit for the Company.

Lợi nhuận tài chính tăng 74 triệu đồng do tăng doanh thu tài chính từ hoạt động tiền gửi tại các tổ chức tín dụng.

Financial income increased by VND 74 million due to higher interest income from deposits placed with credit institutions.

Lợi nhuận khác năm 2025 là 365 triệu đồng trong khi đó lợi nhuận khác năm 2024 là 35.771 triệu đồng, chủ yếu từ hoàn trả dự án là 35.283 triệu đồng.

Other profit in 2025 amounted to VND 365 million, compared to VND 35,771 million in 2024. The 2024 figure mainly included project reimbursement income of VND 35,283 million.

Chi phí Thuế TNDN năm 2025 là 1.674 triệu đồng, năm 2024 là 9.426 triệu đồng, giảm 7.752 triệu đồng chủ yếu do phát sinh khoản chi phí san lấp mặt bằng 18.000 triệu đồng được loại trừ khi tính Thuế TNDN.

Corporate income tax expense in 2025 was VND 1,674 million, compared to VND 9,426 million in 2024, representing a decrease of VND 7,752 million. This was primarily attributable to VND 18,000 million in land leveling expenses incurred during the year, which were excluded from the calculation of taxable income.

Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh năm 2025 đạt 7.786 tỷ đồng, tăng 257.16% so với năm 2024 (2.180 tỷ đồng) - thể hiện sự tăng trưởng vững chắc của hoạt động kinh doanh cốt lõi.

Thanks to these efforts, the net profit from business operations in 2025 reached VND 7,786 billion, increasing 257.16% billion compared to 2,180 billion in 2024 - reflecting the steady growth of the Company's core business activities.

Về thu nhập khác, năm 2025 Công ty đạt 395.256 triệu đồng, giảm 98.9% so với năm trước (35.893 tỷ đồng), chủ yếu nhờ thanh lý tài sản cố định. Cùng với đó, chi phí khác giảm mạnh từ 122 triệu đồng xuống chỉ còn 30 triệu đồng. Lợi nhuận khác giảm mạnh xuống 365.256 triệu đồng, gần 98 lần so với năm 2024 (35.771 tỷ đồng).

Regarding other income, the Company recorded VND 395,256 million in 2025, a 98,9% decrease compared to the previous year's VND 35,893 billion, mainly due to the

disposal of fixed assets. Additionally, other expenses significantly decreased from VND 122 million to just VND 30 million. As a result, other profit dropped to VND 365,256 million, nearly 98 times lower than the VND 35,771 billion recorded in 2024.

Năm 2025 đánh dấu sự nỗ lực, cố gắng của Hội đồng quản trị, Ban điều hành và tập thể cán bộ công ty, thể hiện qua việc doanh thu tăng trưởng mạnh, cùng với sự cắt giảm chi phí tài chính dẫn đến lợi nhuận gộp và lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh cải thiện đáng kể.

The year 2025 marks the effort and dedication of the Board of Directors, the Executive Board, and the entire company staff, as reflected in a strong revenue growth, with the reduction in financial costs, resulting in significant improvements in gross profit and net profit in business operations.

Bảng : Các chỉ tiêu kinh tế đạt được năm 2025**Table : Economic Indicators Achieved in 2025**

Chỉ tiêu <i>Indicators</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	TH năm 2024 <i>2024 Actuals</i>	KH năm 2025 <i>2025 Plan</i>	TH năm 2025 <i>2025 Actuals</i>	Tỷ lệ TH 2025/KH 2025 <i>2025 Actuals/ 2025 Plan</i>	Tỷ lệ TH 2025/TH 2024 <i>2025 actuals/2024 actuals</i>
1.Sản lượng <i>Throughput</i>	TEU	20.300	22.600	22.800	101%	112%
2.Tổng Doanh thu <i>Total Revenue</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	216.600	200.000	375.650	188%	173%
3.Lợi nhuận TT <i>Profit Before Tax</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	37.951	7.000	8.151	116%	21,5%

* Công tác phát triển thị trường và khách hàng: Trong năm 2025, Công ty thực hiện mở mới 8.000m² tại Hà Nam (nay là tỉnh Ninh Bình) cung cấp dịch vụ cho doanh nghiệp FDI là Công ty TNHH Wistron Technology (Việt Nam) - thành viên Tập đoàn Wistron, một trong những nhà sản xuất thiết bị điện tử hàng đầu thế giới. Bên cạnh đó mở rộng tệp khách hàng mới và đạt 200% doanh thu khách hàng mới so với kế hoạch đặt ra của doanh nghiệp

Market and customer development: In 2025, the Company launched a new 8,000 m² warehouse in Ha Nam (renamed Ninh Binh) to provide warehousing services for FDI enterprises - Wistron Technology Co.,Ltd (VietNam) - a subsidiary of Wistron Corporation, which is one of the world's leading manufacturers of technology devices. In addition, the Company expanded its new customer base and achieved 200% of the planned revenue target from new customers.

2- Tình hình đầu tư, hợp tác kinh doanh/ *The situation of investment and business cooperation*

2.1. Hoạt động hợp tác kinh doanh tại khu dịch vụ hậu cần cảng Cái Lân/ *The business cooperation activities at the Cai Lan Port logistics service area:*

- Hiện nay, Công ty đã dừng hợp tác các Hợp đồng hợp tác kinh doanh số 01/2018/VNLL-NHOQN ngày 10/01/2018 với Công ty TNHH Tổ chức nhà quốc gia Quảng Ninh, hợp đồng hợp tác kinh doanh số 02/2018/VNLL-HPL ngày 07/8/2018 và 03/2018/VNLL-HPL ngày 15/11/2018) với Công ty TNHH Happyland Việt Nhật. Công ty đã và sẽ thực hiện hoàn trả một số chi phí như: Chi phí bồi thường GPMB, Chi phí san tạo mặt bằng đối tác đã ứng chuyển; Tạm ứng của các đối tác.

Currently, the Company has ceased cooperation under the business cooperation contracts No. 01/2018/VNLL-NHOQN dated January 10, 2018 with Quang Ninh National Housing Organization Co., Ltd., and contracts No. 02/2018/VNLL-HPL dated August 7, 2018 and No. 03/2018/VNLL-HPL dated November 15, 2018 with Happyland Viet Nhat Co., Ltd. The Company has completed and will continue to refund certain expenses such as: compensation and site clearance costs, land leveling costs advanced by partners, and other partner advances.

Năm 2024 Công ty đã hoàn trả 36,416 tỷ đồng cho công ty TNHH Happy Land Việt Nhật trên tổng số tiền là 38,216 tỷ đồng. Phần còn lại 1,8 tỷ đồng Công ty sẽ hoàn trả HPL khi HPL xuất hóa đơn GTGT. Trong thời gian tới Công ty sẽ hoàn trả 3 tỷ đồng mà Công ty TNHH Tổ chức nhà quốc gia Quảng Ninh đã tạm ứng cho công ty.

In 2024, the Company refunded VND 36.416 billion to Happyland Viet Nhat Co., Ltd. out of a total amount of VND 38.216 billion. The remaining amount of VND 1.8 billion will be refunded upon issuance of a VAT invoice by Happyland. In the near future, the Company will refund VND 3 billion advanced by Quang Ninh National Housing Organization Co., Ltd.

Trong năm 2025, do yếu tố khách quan liên quan đến việc sáp nhập tỉnh và các bộ, ngành, cơ cấu tổ chức của các cơ quan trước đây là (UBND thành phố Hạ Long, Trung tâm Phát triển quỹ đất thành phố Hạ Long) đã có sự thay đổi. Điều này dẫn đến gián đoạn trong quá trình phối hợp và ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện thủ tục thu hồi kinh phí. Công ty đang tiếp tục làm việc với các cơ quan liên quan (hiện tại là Ban QLDA đầu tư xây dựng khu vực I tỉnh Quảng Ninh) để thu hồi phần chi phí bồi thường, hỗ trợ giải phóng mặt bằng còn lại mà Công ty đã ứng trước, với tổng giá trị 19,517 tỷ đồng.

In 2025, due to objective factors related to the merger of provinces and government agencies, the organizational structure of the previously involved authorities (including Ha Long City People's Committee and the Ha Long City Land Development Center) has changed. This has led to disruptions in coordination and affected the progress of procedures for recovering the relevant costs. The Company is currently continuing to work with the relevant authorities (currently the Project Management Board for Construction Investment - Area I of Quang Ninh Province) to recover the remaining compensation and site clearance expenses that had been advanced by the Company, with a total amount of VND 19.517 billion.

2.2. ICD Lào Cai/ ICD Lao Cai:

Ngày 28/05/2025, VIMC Logistics nhận được thông báo số 981/TB-UBND của UBND Thành phố Lào Cai về việc thu hồi 12.307,4 m² đất thuộc Cảng cạn Lào Cai để phục vụ dự án đường sắt Lào Cai - Hà Nội - Hải Phòng. Ngay sau đó, Công ty đã chủ động phối hợp với Ban Quản lý Đầu tư & Xây dựng tỉnh Lào Cai để tiếp nhận thông tin và cung cấp hồ sơ theo yêu cầu (ngày 28/6 và 02/7/2025). Đồng thời, Công ty đã hai lần gửi văn bản về việc không thu hồi đất: Văn bản số 100-CV/VIMCLOG-CNLC ngày 02/6/2025 và Văn bản số 127/CNLC-VLG ngày 04/7/2025.

On 28 May 2025, VIMC Logistics received Notice No. 981/TB-UBND issued by the People's Committee of Lao Cai City regarding the recovery of 12,307.4 m² of land within Lao Cai Inland Container Depot (ICD) to serve the Lao Cai - Hanoi - Hai Phong railway project. Following the notice, the Company proactively coordinated with the Lao Cai Provincial Investment & Construction Project Management Board to obtain relevant information and submitted the required documentation on 28 June and 02 July 2025. At the same time, the Company submitted two official letters requesting that the land not be recovered: Official Letter No. 100- CV/VIMCLOG-CNLC dated 02 June 2025 and Official Letter No. 127/CNLC-VLG dated 04 July 2025.

Ngày 07/8/2025, Công ty nhận được Văn bản số 629/SXD-QGKT của Sở xây dựng, UBND tỉnh Lào Cai trả lời Văn bản số 127/CNLC-VLG ngày 04/7/2025 của VIMC Logistics. Sở xây dựng sẽ tiếp tục phối hợp với Ban Quản lý đường sắt trong quá trình thực hiện quy hoạch và Dự án đối với ga Lào Cai để giữ nguyên dự án cảng nội địa ICD của VIMC Logistics.

On 07 August 2025, the Company received Official Letter No. 629/SXD-QGKT issued by the Department of Construction under the Lao Cai Provincial People's Committee in response to Official Letter No. 127/CNLC-VLG dated 04 July 2025. According to the response, the Department of Construction will continue to coordinate with the Railway Project Management Authority during the planning and implementation process for Lao Cai Station to ensure the retention of VIMC Logistics' ICD project.

Ngày 25/09/2025, sau khi nhận được công văn của đơn vị VIMC Log, Ban HTCB VIMC đã có văn bản số 1504/HHVN-CB & DVHH gửi Bộ xây dựng về báo cáo kiến nghị dừng thu hồi đất dự án cảng cạn Đông Phố Mới (Lào Cai).

On September 25, 2025, following the proposal from VIMC Logistics, VIMC's Cooperation and Service Department issued Official Letter No. 1504/HHVN-CB&DVHH to the Ministry of onstruction, reporting and proposing the suspension of land acquisition for the Dong Pho Moi ICD project (Lao Cai).

Tiếp đó, ngày 01/10/2025, Cục Kinh tế - Quản lý Đầu tư Xây dựng - Bộ Xây dựng đã có văn bản số 4011/KTQLXD-QLXD2 gửi Ban quản lý dự án đường sắt về việc rà soát, giải quyết kiến nghị về công tác GPMB dự án xây dựng tuyến đường sắt Lào Cai - Hà Nội - Hải Phòng

Subsequently, on October 1, 2025, the Department of Construction Economics and Investment Management under the Ministry of Construction issued Official Letter No. 4011/KTQLXD-QLXD2 to the Railway Project Management Board regarding the review and resolution of proposals related to site clearance (GPMB) for the Lao Cai – Hanoi - Hai Phong railway project.

Ngày 16/10/2025, BQL Dự án Đường sắt Bộ Xây dựng có công văn số 3363/BQLDADSDA1 về việc yêu cầu cung cấp hồ sơ toạ độ hiện trạng khu vực cảng ICD Đông Phố Mới & Công ty có Công văn số 179/VIMCL-CN LC ngày 17/10/2025 về việc thực hiện gửi hồ sơ theo yêu cầu của công văn. Ngày 3/11/2025, BQL Dự án Đường sắt Bộ Xây dựng có công văn trả lời số 3685/BQLDADS-DA1.

On October 16, 2025, the Railway Project Management Board (Ministry of Construction) issued Official Letter No. 3363/BQLDADS-DAI requesting the provision of coordinate documents for the current status of the Dong Pho Moi ICD area. In response, the Company issued Official Letter No. 179/VIMCL-CNLC dated October 17, 2025, submitting the required documents. On November 3, 2025, the Railway Project Management Board issued Official Letter No. 3685/BQLDADS-DA1 in response.

Hiện nay, Ban Quản lý dự án Đường sắt đã có ý kiến bước đầu; đơn vị đang tiếp tục làm việc và cập nhật thông tin với chính quyền địa phương tỉnh Lào Cai (cơ quan có thẩm quyền trong công tác thu hồi đất, GPMB và bồi thường). Dự án đường sắt Lào Cai – Hà Nội – Hải Phòng đã được khởi công ngày 19/12/2025, tuy nhiên đến thời điểm hiện tại chưa có thông tin mới phát sinh. Đơn vị sẽ tiếp tục theo dõi và cập nhật khi có diễn biến tiếp theo.

Currently, the Railway Project Management Board has provided initial feedback, and the Company is continuing to work with and update information with the local authorities of Lao Cai Province (the competent authority responsible for land acquisition, site clearance,

and compensation). The Lao Cai – Hanoi – Hai Phong railway project commenced construction on December 19, 2025; however, as of now, no further updates have been received. The Company will continue to monitor and update as new developments arise.

2.3. Hoạt động đầu tư, mua sắm phương tiện, thiết bị/ *Investment activities and the procurement of vehicles and equipment.*

Công ty chưa thực hiện đầu tư mới hay mua sắm trang thiết bị trong năm, tuy nhiên có thực hiện thanh lý một số trang thiết bị hoạt động kém hiệu quả.

During the year, the Company did not undertake any new investments or procure new equipment; however, it carried out the disposal of certain equipment that was operating inefficiently.

3. Hoạt động góp vốn liên doanh/ *Joint venture investment activities*

3.1. Liên doanh với Honda Logistics/ *The joint venture with Honda Logistics:*

Kết quả SXKD năm 2025/ *The business and production results for 2025:*

+ Doanh thu BH & CCDV: 145,398 triệu đồng,

Revenues from sales of goods and rendering of services: 145,398 million VND,

+ Lợi nhuận sau thuế : (2,721) triệu đồng

The after-tax profit of (2,721) million VND

Doanh thu đạt 145.398 triệu đồng (64,02% kế hoạch); lợi nhuận sau thuế âm 2.721 triệu đồng (-160,35% kế hoạch). Nguyên nhân chủ yếu do sản lượng Milk-run, 12 CBU và Packing giảm theo điều chỉnh kế hoạch của Honda, đồng thời khối lượng đặt hàng từ HVN biến động, ảnh hưởng đến doanh thu.

Business performance in 2025: Revenue reached VND 145,398 million (64.02% of the annual plan), while profit after tax recorded a loss of VND 2,721 million (-160.35% of the plan). The main reasons were the decline in Milk-run, CBU, and Packing volumes in line with Honda's adjusted production plan, as well as fluctuations in order volumes from HVN, which adversely affected revenue.

Định hướng hoạt động: Tiếp tục duy trì các dịch vụ cốt lõi như quản lý kho bãi, vận chuyển và đóng gói. Đồng thời mở rộng khách hàng ngoài Honda, phát triển kinh doanh thiết bị vận tải (kiện, kệ) và phối hợp với VIMC để mở rộng dịch vụ vận tải biển, hướng tới các khách hàng tiềm năng như Honda Trading, Tenma.

Operational orientation: Continue maintaining core services such as warehouse management, transportation, and packaging. At the same time, expand the customer base

beyond Honda, promote the trading of transport equipment (racks, pallets), and collaborate with VIMC to develop sea freight services, targeting potential customers such as Honda Trading and Tenma.

3.2. Hoạt động góp vốn tại Vinalines Đông Bắc/ *Investment activities at Vinalines Dong Bac:*

Hiện nay công ty Vinalines Đông Bắc đã ngừng hoạt động nhưng chưa hoàn thành thủ tục đóng mã số thuế. Đến nay việc thoái vốn tại Vinalines Đông Bắc vẫn không có tiến triển, rất mong Tổng công ty có ý kiến với Người đại diện phần vốn tại Cảng Hải Phòng để thúc đẩy công việc được xử lý dứt điểm.

Currently, Vinalines Dong Bac has ceased operations but has not completed the tax code closure procedures. To date, the divestment at Vinalines Dong Bac has made no progress. The company hopes that the Parent Company will provide guidance to the capital representative at Hai Phong Port to expedite the resolution of this matter.

3.3. Góp vốn tại Vinalines Hòa Lạc Logistics/ *Investment in Vinalines Hoa Lac Logistics:*

Dự án Kho ngoại quan và trung tâm Logistics của Công ty CP Vinalines Hòa Lạc Logistics, đã hoàn thành xây dựng giai đoạn I với tổng diện tích là 15,000m² trong đó có 4000m² kho và hệ thống hạ tầng quanh kho, nhà văn phòng, hệ thống đường và sân bãi làm hàng. Hiện tại Công ty vẫn đang duy trì được các Hợp đồng cho thuê kho với Công ty Maruzen Densan Logistics Việt Nam (1000m²) và Công ty Công nghệ Công nghiệp Bưu chính viễn Thông (VNPT TECH) thuê (1000m²) và Medicon (200m²) và EPE (1000m²). VLHL vẫn duy trì ổn định, đảm bảo việc cho thuê full phần diện tích kho đã hoàn thiện giai đoạn I. Doanh thu năm 2025 đạt 4,743 triệu đồng/ Lợi nhuận sau thuế: (1,064) triệu đồng. Ngoài ra, Vinalines Hòa Lạc Logistics đang tiếp tục làm việc và trình xin ý kiến các cấp có thẩm quyền về chủ trương đầu tư cho giai đoạn tiếp theo.

The Bonded Warehouse and Logistics Center Project of Vinalines Hòa Lạc Logistics Joint Stock Company has successfully completed Phase I construction, covering a total area of 15,000m². This includes 4,000m² of warehouse space, along with surrounding infrastructure such as office buildings, road systems, and cargo handling yards. Currently, the company maintains stable leasing contracts with the following clients: Maruzen Densan Logistics Vietnam (1,000m²); VNPT Tech - Vietnam Posts and Telecommunications Technology Company (1,000m²); Medicon (200m²); EPE (1,000m²) 13 VLHL has achieved

full occupancy of the completed warehouse space from Phase I. In 2025, total revenue reached VND 4,743 million, with profit after tax of VND (1,064) million (loss). In addition, Vinalines Hoa Lac Logistics continues to engage with the competent authorities and seek approval for the investment policy for the next phase.

5. Các hợp đồng ký kết với các bên có liên quan năm 2025/ The contracts signed with related parties in 2025

Công ty còn có các giao dịch phát sinh trong năm 2025 với các bên liên quan như sau:

The Company also had the following related party transactions during 2025:

Hạng mục/ Item	Year/Năm 2025 (VND)
Doanh thu bán hàng/ Revenue from sale of good	9,099,082,190
Công ty TNHH Vinalines Honda Logistics Việt Nam <i>Vinalines Honda Logistics Co.Ltd</i>	8,420,892,674
Công ty Cổ phần Phát triển Hàng Hải <i>Vietnam Maritime Development JCS</i>	321,350,000
Công ty TNHH Vận tải Quốc tế Nhật - Việt <i>Vietnam - Japan International Transport Co.,Ltd</i>	6,481,481
Công ty Cổ phần đầu tư Cảng Cái Lân <i>Cailanport Investment Joint Stock Company</i>	350,358,035
Mua nguyên vật liệu, hàng hóa/ Purchase of raw materials	18,215,586,200
Tổng Công ty Hàng Hải Việt Nam - CTCP <i>Vietnam Maritime Corporation JSC</i>	1,134,971,996
Chi nhánh Tổng Công ty Hàng Hải Việt Nam - CTCP - Công ty Kho bãi VIMC Hải Phòng <i>Vietnam Maritime Corporation JSC Branch - VIMC Hai Phong Warehousing Company</i>	7,588,636,271
Công ty Cổ phần Vận tải biển Việt Nam <i>Viet Nam Ocean Shipping Joint Stock Company</i>	92,593
Công ty Cổ phần Cảng Hải Phòng <i>Port Of Hai Phong Joint Stock Company</i>	749,555,000
Công ty Cổ phần Cảng Sài Gòn <i>Sai Gon Port Joint Stock Company</i>	65,396,200
Công ty TNHH cảng quốc tế TIL cảng Hải Phòng <i>Haiphong Port TIL International Terminal Company Limited</i>	50,725,000
Công Ty Cổ Phần Đầu Tư Và Phát Triển Cảng Đình Vũ <i>Dinhvu Port Investment & Development Joint Stock Company</i>	116,280,000

Công ty TNHH Tiếp Vận SITC - Đình Vũ <i>SITC-Dinh Vu Logistics Company Limited</i>	78,580,000
Công ty Cổ phần Phát Triển Hàng Hải <i>Vietnam Maritime Development Joint Stock Company</i>	7,264,087,617
Công ty Cổ phần HPH Logistic <i>HPH Logistics Joint Stock Company</i>	68,335,000
Công ty TNHH MTV Cảng Hoàng Diệu <i>Hoang Dieu Port One Member Limited Company</i>	2,986,000
Công ty Cổ phần Vận tải Container VIMC <i>VIMC Container Lines Joint Stock Company</i>	3,157,412
Công ty TNHH KM Cargo Services HP <i>KM Cargo Services Hai Phong Company Limited</i>	32,374,996
Công ty CP Cảng VIMC Đình Vũ <i>VIMC Dinh Vu Port Joint Stock Company</i>	342,631,000
Công ty Cổ phần Cảng Nghệ Tĩnh <i>Nghe Tinh Port Joint Stock Company</i>	696,512,478
Công ty TNHH Khai thác Container Việt Nam <i>Vietnam Container Operation Limited Company</i>	21,264,637

(Theo BCTC năm 2025 đã kiểm toán/ According to the audited financial statements for the year 2025)

PHẦN II
KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH,
ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2026

PART II
BUSINESS AND PRODUCTION ACTIVITIES PLAN,
DEVELOPMENT INVESTMENT PLAN FOR 2026

I. Hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026

Business and production activities in 2026

1.1. Định hướng, mục tiêu hoạt động/ *Orientation and operational goals*

Bám sát chiến lược phát triển VIMC Logistics giai đoạn 2026 – 2030, định hướng tập trung vào các mục tiêu chủ chốt sau:

Aligning with the VIMC Logistics development strategy for the 2026-2030 period, the focus will be on the following key objectives:

- Duy trì sự ổn định trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời nâng cao chất lượng dịch vụ phục vụ khách hàng hiện hữu và mở rộng thị phần thông qua đa dạng hóa tệp khách hàng mới.

Maintain stability in business operations while enhancing service quality for existing customers and expanding market share through the diversification of new customer segments

- Tăng cường đầu tư phát triển hệ thống hạ tầng logistics, hướng tới xây dựng một mạng lưới cơ sở vật chất hiện đại, đồng bộ, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và năng lực cạnh tranh trong dài hạn.

Enhance investment in the development of the logistics infrastructure system, aiming to build a modern and integrated network of facilities that meets the requirements for sustainable development and long-term competitiveness.

- Tham gia sâu vào chuỗi cung ứng dịch vụ trong hệ sinh thái vận tải biển – cảng biển – logistics của VIMC, nhằm tối ưu hiệu quả khai thác, nâng cao giá trị gia tăng và thúc đẩy liên kết nội bộ.

Deeply engage in the service supply chain within the VIMC maritime transport – port – logistics ecosystem, in order to optimize operational efficiency, enhance added value, and promote internal integration

- Tập trung hoàn thiện các dự án logistics trọng điểm, Trung tâm logistics tại các vùng kinh tế trọng điểm Hải Phòng, Hồ Chí Minh, Quảng Ninh và trọng điểm phát triển khai thác

chuỗi hàng container lạnh Bắc – Nam; phát triển hàng dự án.

Focus on completing key logistics projects, including logistics centers in major economic regions such as Hai Phong, Ho Chi Minh, and Quang Ninh, as well as focusing on the development of the North-South refrigerated container cargo chain and expanding project cargo handling

1.2. Kế hoạch SXKD năm 2026/ *The business and production plan for 2026:*

Năm 2026 tiếp tục được xác định là năm mang tính bước ngoặt, đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng nền tảng cho giai đoạn phát triển bền vững của Công ty. Trên cơ sở đó, Công ty sẽ tập trung triển khai các nhiệm vụ trọng tâm sau:

The year 2026 continues to be identified as a pivotal year, playing an important role in laying the foundation for the Company's sustainable growth phase. Accordingly, the Company focuses on implementing the following key tasks:

- Chỉ tiêu kế hoạch năm 2026/ *Planned Targets for 2026:*

Công ty xây dựng kế hoạch chỉ tiêu kinh tế năm 2026 như sau:

The Company has developed the economic target plan for 2026 as follows:

+ Doanh thu : 370.000 tỷ đồng

Revenue : 370,000 billion VND

+ Lợi nhuận trước thuế: 8 tỷ đồng

Profit before tax : 8 billion VND

+ *Mức chi trả cổ tức sẽ được xác định dựa trên kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của năm 2026/ The dividend payout will be determined based on the business performance results of the year 2026."*

- **Đẩy mạnh hoạt động logistics, đưa dịch vụ logistics là trọng tâm đầu tư; tiếp tục phát triển, mở rộng tệp khách hàng của công ty. Tập trung khai thác các khách hàng lớn, đặc biệt tại các khu công nghiệp lớn ở miền Bắc như Bắc Ninh, Bắc Giang, Thái Nguyên, Hải Phòng, Đông Mai (Quảng Ninh) và tại miền Nam như Tây Ninh, TP. HCM và các khu vực lân cận. Đồng thời, chủ động tìm kiếm và tiếp cận nguồn hàng từ các dự án tiềm năng.**

- Strengthen the logistics operations, positioning logistics services as a key investment; continuing developing, expanding the company's customer base. Accelerate the expansion of the customer base, focusing on acquiring large and stable customers, particularly in major industrial zones in the North such as Bac Ninh, Bac Giang, Thai Nguyen, Hai Phong, Dong Mai (Quang Ninh), and in the South such as Tay Ninh, Ho Chi Minh City, and surrounding

areas. At the same time, proactively seek and approach sources of goods from potential projects

- Nghiên cứu, tìm kiếm địa điểm đầu tư, hợp tác kinh doanh cơ sở hạ tầng logistics, kho, bãi tại khu vực phía Nam. Nghiên cứu đầu tư kho lạnh tại Hải Phòng với mục tiêu đầu tiên tập trung vào thế mạnh là cung cấp dịch vụ kho bãi và logistics của VIMC Logistics, và kết nối các dịch vụ vận tải biển - cảng biển - logistics trong hệ sinh thái của VIMC để tăng sức cạnh tranh.

Exploring Logistics Infrastructure Investments & Partnerships in the Southern Region: Conduct research and identify potential investment locations and business partnerships for logistics infrastructure, warehouses, and storage yards in Southern Vietnam; Explore investment opportunities for a cold storage facility in Hai Phong to support the growing demand for refrigerated logistics with a primary focus on warehousing and logistics services. This project will leverage VIMC Logistics' strengths while integrating with the VIMC ecosystem (maritime transport, seaports, and logistics services) to enhance competitiveness and service efficiency.

II. Các nhóm giải pháp hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch năm

Solution Groups to Achieve the Planned Targets for the Year

2.1. Giải pháp về thị trường và sản xuất kinh doanh/ *Market and Business Operations Solutions*

Trong năm 2026, Công ty tiếp tục định hướng đẩy mạnh phát triển thị trường tại các chi nhánh có hiệu quả kinh doanh tốt như Hải Phòng, Quảng Ninh, nhằm duy trì đà tăng trưởng ổn định đồng thời mở rộng tệp khách hàng. Công ty cũng chú trọng việc nâng cao chất lượng dịch vụ phục vụ khách hàng, đồng thời phát triển các hình thức tiếp thị trực tiếp và online nhằm tăng hiệu quả khai thác thị trường.

In 2026, the Company will continue to strengthen market development in highly effective branches such as Hai Phong, Quang Ninh, aiming for stable growth and an expanded customer base. The company also focus on enhancing the quality of customer services, while also developing both direct and online marketing approaches to enhance market penetration efficiency.

Song song với đó, Công ty tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu quả các mảng dịch vụ cốt lõi như logistics tích hợp, đại lý hãng tàu, dịch vụ kho bãi và vận tải đường bộ, đồng thời đẩy mạnh phát triển dịch vụ container lạnh trở thành một mảng kinh doanh ổn định và bền vững. Công ty cũng nghiên cứu và từng bước triển khai kế hoạch mở rộng hệ thống kho bãi, đặc

biệt là đầu tư kho lạnh tại các đầu mối quan trọng như Hải Phòng và TP. Hồ Chí Minh, nhằm nâng cao năng lực lưu trữ và phân phối hàng hóa.

In parallel, the Company will continue to maintain and enhance the efficiency of its core service segments, including integrated logistics, shipping agency services, warehousing services, and road transportation, while further promoting the development of refrigerated container services into a stable and sustainable business segment. The Company will also study and gradually implement plans to expand its warehousing network, with a particular focus on investing in cold storage facilities at key hubs such as Hai Phong and Ho Chi Minh City, in order to enhance its cargo storage and distribution capabilities.

2.2. Giải pháp về hợp tác liên kết phát triển chuỗi dịch vụ/ Solutions for Cooperation and Service Chain Development

Công ty tiếp tục phát huy vai trò là đơn vị thành viên tích cực trong hệ sinh thái VIMC thông qua việc tăng cường hợp tác, liên kết với các doanh nghiệp vận tải biển, cảng biển để hình thành và phát triển chuỗi cung ứng logistics khép kín. Mục tiêu là tối ưu chi phí, nâng cao hiệu quả khai thác và tăng sức cạnh tranh đối với thị trường bên ngoài.

The Company continues to promote its role as an active member within the VIMC ecosystem by strengthening cooperation and partnerships with maritime transport and seaport enterprises to establish and develop a closed-loop logistics supply chain. The objective is to optimize costs, enhance operational efficiency, and increase competitiveness in external markets.

2.3. Giải pháp về chính sách khách hàng/ Customer Policy Solutions

Trên nền tảng xây dựng văn hóa “lấy khách hàng làm trung tâm”, Công ty tiếp tục chú trọng nâng cao nhận thức và tinh thần phục vụ trong toàn bộ đội ngũ cán bộ, nhân viên. Hoạt động chăm sóc khách hàng được triển khai đồng bộ giữa các phương thức truyền thống và ứng dụng công nghệ thông tin, qua đó nâng cao hiệu quả tiếp cận, duy trì và phát triển quan hệ với khách hàng.

Building on a “customer-centric” culture, the Company continues to enhance awareness and service mindset across its entire workforce. Customer care activities are implemented in a coordinated manner, combining traditional approaches with the application of information technology, thereby improving the effectiveness of customer engagement, retention, and relationship development.

Bên cạnh đó, đội ngũ lãnh đạo từ Hội đồng Quản trị đến Ban điều hành giữ vai trò định hướng và dẫn dắt, bảo đảm việc thực thi chính sách khách hàng được thống nhất và xuyên

suốt trong toàn hệ thống, đặc biệt đối với nhóm khách hàng chiến lược có đóng góp quan trọng vào doanh thu của Công ty.

In addition, the leadership team, from the Board of Directors to the Executive Board, plays a guiding and steering role in ensuring that customer policies are implemented consistently and uniformly across the system, particularly for key strategic customers who make significant contributions to the Company's revenue.

2.4. Giải pháp về quản trị và đổi mới doanh nghiệp/ *Corporate Governance and Business Innovation Solutions*

Công ty định hướng triển khai một cách đồng bộ bốn nhóm giải pháp quản trị trọng tâm bao gồm: lành mạnh hóa tài chính – kiểm soát dòng tiền; mở rộng đầu tư; phát triển hoạt động kinh doanh; và nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp. Các giải pháp này được cụ thể hóa trên nhiều phương diện như quản trị nhân sự, tài chính, hoạt động kinh doanh và phát triển thị trường, qua đó hướng tới xây dựng bộ máy vận hành tinh gọn, hiệu quả và có khả năng thích ứng linh hoạt với yêu cầu phát triển trong từng giai đoạn.

The Company is oriented to implement, in a synchronized manner, four key groups of management solutions, including: strengthening financial health and cash flow control; expanding investment; developing business operations; and enhancing corporate governance efficiency. These solutions are to be operationalized across multiple dimensions, including human resource management, financial management, business operations, and market development, thereby aiming to build a lean, efficient operating structure with the flexibility to adapt to development requirements in each stage.

2.5. Giải pháp về tài chính/ *Financial Solutions*

Công ty thiết lập hệ thống quản trị tài chính theo hướng hợp lý và tập trung, trong đó Văn phòng Công ty đóng vai trò điều phối tổng thể về nguồn lực, tài sản và các chỉ tiêu kế hoạch, còn các chi nhánh thực hiện quản lý, khai thác theo định hướng thống nhất.

The Company establishes a rational and centralized financial management system, in which the Head Office plays a coordinating role in overseeing resources, assets, and planning targets, while branches are responsible for management and operations in alignment with unified directions.

Song song với đó, Công ty đẩy mạnh kiểm soát chi phí thông qua việc triển khai cơ chế mua sắm tập trung, nâng cao hiệu quả thu hồi công nợ, qua đó hạn chế nhu cầu vay vốn và

đảm bảo duy trì dòng tiền ổn định. Các khoản đầu tư cũng được xem xét thận trọng trên cơ sở hiệu quả mang lại và nhu cầu thực tiễn.

In parallel, the Company strengthens cost control through the implementation of a centralized procurement mechanism and enhanced efficiency in receivables collection, thereby reducing reliance on external financing and maintaining stable cash flows. Investments are also carefully evaluated based on their effectiveness and actual demands.

2.6. Giải pháp về hoạt động hợp tác đầu tư/ *Investment Cooperation Solutions*

- Tại khu vực Cái Lân, Công ty sẽ tiếp tục chủ động làm việc với các cơ quan chức năng tại địa phương, đặc biệt là các đơn vị được giao nhiệm vụ sau khi có sự thay đổi về cơ cấu tổ chức, nhằm đẩy nhanh tiến độ thu hồi phần kinh phí bồi thường, hỗ trợ giải phóng mặt bằng còn lại mà Công ty đã ứng trước.

At the same time, the Company will continue to proactively work with relevant local authorities, particularly the newly assigned agencies following organizational restructuring, to accelerate the recovery of the remaining compensation and site clearance expenses previously advanced by the Company.

- Đối với chi nhánh Lào Cai, trong bối cảnh dự án đường sắt Lào Cai - Hà Nội - Hải Phòng đang được triển khai và có liên quan đến phạm vi đất của Cảng cạn Đông Phố Mới, Công ty tiếp tục theo dõi sát sao các diễn biến, chủ động làm việc và phối hợp chặt chẽ với các cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền để bảo đảm quyền lợi hợp pháp của doanh nghiệp. Đồng thời, công ty tiếp tục hoàn thiện các thủ tục pháp lý cần thiết nhằm duy trì ổn định hoạt động của dự án Cảng cạn Đông Phố Mới, tạo nền tảng cho việc khai thác hiệu quả hạ tầng logistics tại khu vực cửa khẩu.

For the Lao Cai Branch, in the context of the Lao Cai - Hanoi - Hai Phong railway project being implemented and involving land within the scope of the Dong Pho Moi Inland Container Depot, the Company will continue to closely monitor developments and proactively work with, and coordinate closely with, competent state authorities to safeguard its legitimate rights and interests. At the same time, the Company will continue to complete the necessary legal procedures to maintain stable operations of the Dong Pho Moi Inland Container Depot project, thereby laying the foundation for the efficient utilization of logistics infrastructure in the border-gate area.

Trên cơ sở bám sát tiến độ và quy hoạch của dự án đường sắt, Công ty sẽ chủ động nghiên cứu, xây dựng các phương án kinh doanh và giải pháp phát triển thị trường phù hợp nhằm tận dụng cơ hội từ tuyến vận tải liên vận quốc tế Hà Nội – Lào Cai – Hải Phòng, qua

đó tăng cường khả năng kết nối chuỗi cung ứng và từng bước mở rộng hoạt động logistics xuyên biên giới trong dài hạn.

Based on close monitoring of the progress and planning of the railway project, the Company will proactively study and develop appropriate business plans and market development solutions to capitalize on opportunities from the international intermodal transport corridor linking Hanoi - Lao Cai - Hai Phong, thereby enhancing supply chain connectivity and gradually expanding cross-border logistics operations in the long term.

- Đối với kế hoạch đầu tư phát triển hệ thống kho bãi Công ty nghiên cứu, phát triển gia tăng thêm 4000m² kho khai thác kinh doanh phù hợp làm cơ sở để triển khai thực hiện trong thời gian tới, hướng tới tối ưu hóa hiệu quả sử dụng tài sản và mở rộng năng lực phục vụ khách hàng.

With respect to the investment plan for warehouse infrastructure development, the Company is conducting studies and preparing to expand an additional 4,000 square meters of operational warehouse space. This expansion will serve as a key foundation for implementation in the upcoming period, with the objective of optimizing asset utilization, enhancing operational efficiency, and strengthening the Company's service capacity to better meet growing customer demand."

- Đối với hoạt động đầu tư trang thiết bị, Công ty định hướng xây dựng kế hoạch đầu tư phù hợp với nhu cầu thực tế về sản lượng và yêu cầu của khách hàng, đồng thời triển khai theo lộ trình phân kỳ hợp lý nhằm tối ưu hiệu quả sử dụng vốn. Bên cạnh đó, đối với các trang thiết bị đang khai thác nhưng đã xuống cấp hoặc vận hành kém hiệu quả, Công ty sẽ tiến hành rà soát, đánh giá tổng thể và xem xét phương án thanh lý, thay thế khi cần thiết.

For equipment investment activities, the Company will formulate investment plans aligned with actual volume demand and customer requirements, and implement them in appropriate phases to optimize capital efficiency. In addition, for equipment currently in operation that has become obsolete or operates inefficiently, the Company will conduct comprehensive reviews and assessments and consider disposal or replacement if necessary

2.7. Giải pháp về phát triển nguồn nhân lực/ *Human Resource Development Solutions*

Trong chiến lược phát triển bền vững, Công ty xác định nguồn nhân lực là yếu tố then chốt tạo nên năng lực cạnh tranh và giá trị khác biệt. Vì vậy, công tác tuyển dụng được thực hiện có chọn lọc, chú trọng chất lượng đầu vào nhằm đảm bảo phù hợp với yêu cầu chuyên môn đặc thù trong lĩnh vực logistics. Song song đó, Công ty đẩy mạnh đào tạo nội bộ, khuyến khích chia sẻ kinh nghiệm và thực hiện luân chuyển vị trí công tác, giúp cán bộ nhân viên phát triển năng lực toàn diện và tăng cường sự gắn kết trong tổ chức.

In its sustainable development strategy, the Company identifies human resources as a key factor in building competitive advantage and creating distinctive value. Therefore, recruitment is carried out selectively, focusing on high-quality candidates to ensure alignment with the specialized requirements of the logistics sector. At the same time, the Company strengthens internal training, encourages experience sharing, and implements job rotation programs to help employees develop comprehensive skills and enhance organizational cohesion.

Chính sách lương, thưởng được rà soát và điều chỉnh theo mô hình 3Ps (Position – Person – Performance), nhằm tạo động lực làm việc, đảm bảo tính công bằng và cạnh tranh trên thị trường lao động. Đồng thời, Công ty cũng nghiên cứu việc sử dụng nguồn nhân lực quốc tế có trình độ chuyên môn cao trong giai đoạn mở rộng ra thị trường nước ngoài.

The salary and bonus policy is reviewed and adjusted based on the 3Ps model (Position – Person – Performance) to motivate employees, ensure fairness, and maintain competitiveness in the labor market. Additionally, the Company is exploring the use of highly qualified international human resources during its expansion into foreign markets.

Toàn bộ định hướng phát triển nguồn lực của Công ty luôn gắn liền với La bàn văn hóa VIMC – kim chỉ nam cho mọi hành động và quyết định trong toàn hệ sinh thái VIMC. Dựa trên 5 giá trị cốt lõi: Kỷ luật – Đồng lòng – Sáng tạo – Tận tâm – Liêm chính, Công ty không chỉ xây dựng đội ngũ vững chuyên môn mà còn nuôi dưỡng tinh thần trách nhiệm, tư duy đổi mới và cam kết phục vụ. Đặc biệt, nguyên tắc "Lấy khách hàng làm trung tâm" luôn được thấm nhuần và trở thành kim chỉ nam trong tư duy và hành động của mỗi cá nhân tại VIMC Logistics.

The Company's entire resource development orientation is always aligned with the VIMC cultural compass – a guiding principle for all actions and decisions within the VIMC ecosystem. Based on the five core values: Discipline – Unity – Creativity – Dedication – Integrity, the Company not only builds a team with strong expertise but also fosters a sense of responsibility, innovative thinking, and a commitment to service. Particularly, the principle of "Customer-Centric" is deeply

ingrained and serves as a guiding principle in the thinking and actions of every individual at VIMC Logistics.

2.8. Giải pháp về công nghệ - kỹ thuật/ *Technology and Engineering Solutions*

Trong năm 2026, Công ty tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào toàn bộ hoạt động quản trị và SXKD: Công ty sẽ triển khai nâng cấp hệ thống quản lý hành chính P/O như một phần trong lộ trình chuyển đổi số, nhằm tối ưu hóa các quy trình nội bộ, tăng cường công tác quản trị và kiểm soát, đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động tổng thể; phần mềm quản lý & chăm sóc khách hàng CRM; phần mềm quản lý kho bãi được triển khai nhằm nâng cao hiệu quả vận hành. Song song đó, Công ty đầu tư vào các hoạt động truyền thông số, quảng bá hình ảnh qua các kênh Social Media, SEO và tọa đàm nhằm mở rộng thị phần và tăng cường nhận diện thương hiệu trên thị trường.

In 2026, the Company will strengthen the application of information technology across all management and business operations: "The Company will deploy an upgraded P/O administrative management system as part of its digital transformation roadmap, aimed at optimizing internal processes, strengthening governance and control, and improving overall operational efficiency.", Customer Relationship Management (CRM) software, and warehouse management software will be implemented to enhance operational efficiency. At the same time, the Company will invest in digital communication activities, promote its image through social media channels, SEO, and webinars to expand market share and strengthen brand recognition in the market

2.9. Giải pháp ứng phó rủi ro/ *Risk Mitigation Solutions*

Công ty thực hiện nghiêm túc theo Quy chế quản trị rủi ro, xây dựng danh mục rủi ro và phương án kiểm soát ở từng phòng ban, từng nhiệm vụ. Việc nhận diện, theo dõi và đánh giá rủi ro được thực hiện định kỳ, đảm bảo các biện pháp phòng ngừa được triển khai kịp thời, góp phần giảm thiểu thiệt hại và đảm bảo hoạt động SXKD diễn ra liên tục, hiệu quả.

The Company strictly follows the Risk Management Regulations, establishing a risk portfolio and control measures for each department and task. Risk identification, monitoring, and assessment are conducted regularly to ensure that preventive measures are implemented promptly, helping to minimize damage and ensuring continuous and efficient business operations.

III. Báo cáo việc kế hoạch ký kết hợp đồng dịch vụ với các bên liên quan năm 2026. (Chi tiết danh sách kèm theo) *Report on the Service Contract Signing Plan with affiliated party for 2026. (Detailed List Attached)*

IV. Kiến nghị và đề xuất/ *Recommendations and Proposals*

Bước sang năm 2026, trong bối cảnh nền kinh tế đang trên đà phục hồi tích cực và quá trình tái cơ cấu mạnh mẽ từ phía Nhà nước nói chung và Tổng công ty Hàng hải Việt Nam nói riêng, Công ty Cổ phần VIMC Logistics xác định đây là thời điểm then chốt để đổi mới, bứt phá và phát triển bền vững. Để triển khai hiệu quả kế hoạch đã đề ra, Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua một số nội dung quan trọng như sau:

Stepping into 2026, amid a positively recovering economy and a strong restructuring process led by the State in general and Vietnam Maritime Corporation in particular, VIMC Logistics Joint Stock Company identifies this as a pivotal moment for innovation, breakthrough, and sustainable development. To effectively implement the outlined plan, the Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval of several important matters as follows:

(1) Thông qua các nội dung trọng yếu gồm: kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2025; phương hướng, kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2026; phương án phân phối lợi nhuận; chế độ tiền lương và thù lao của Chủ tịch HĐQT chuyên trách, các thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát năm 2026; cùng các tờ trình, báo cáo, đề xuất và kiến nghị của Công ty tại Đại hội.

(1) Approval of the following key items: the results of business and investment operations in 2025; directions, business production, and development investment plans for 2026; profit distribution plan; salary and remuneration policies for the Chairman of the Board of Directors, members of the Board of Directors, and the Board of Supervisors for 2026; along with other proposals, reports, and recommendations from the Company at the General Shareholders' Meeting.

(2) Thông qua chủ trương và ủy quyền cho Hội đồng Quản trị:

(2) Approval of the policy and authorization for the Board of Directors.

- Quyết định việc ký kết các hợp đồng với các bên liên quan, đảm bảo tuân thủ pháp luật và tạo điều kiện thuận lợi cho các hoạt động sản xuất kinh doanh.

Decision on signing contracts with relevant parties, ensuring legal compliance and creating favorable conditions for business operations

- Quyết định chủ trương hợp tác, liên doanh, liên kết với các đối tác có năng lực tài chính và kinh nghiệm để mở rộng quy mô, nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển hệ sinh thái dịch vụ logistics toàn diện.

Decision on the policy of cooperation, joint ventures, and partnerships with financially capable and experienced partners to expand scale, enhance competitiveness, and develop a comprehensive logistics service ecosystem.

Năm 2026 được xác định là nền tảng để Công ty củng cố tổ chức, hoàn thiện quy trình vận hành, tối ưu hệ thống quản trị và nâng cao chất lượng nguồn lực. Trên cơ sở đó, Công ty sẽ tiếp tục tiếp thu các ý kiến đóng góp từ Đại hội, nỗ lực đổi mới toàn diện trong hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư, nhằm hiện thực hóa mục tiêu vươn mình trở thành doanh nghiệp logistics hiện đại, phát triển ổn định và bền vững trong giai đoạn mới.

The year 2026 is identified as a foundational period for the Company to strengthen its organization, refine operational processes, optimize the management system, and enhance workforce quality. On this basis, the Company will continue to incorporate feedback from the General Meeting, striving for comprehensive innovation in business operations and investment. This effort aims to realize the goal of transforming into a modern logistics enterprise with stable and sustainable development in the new phase.

Trân trọng cảm ơn/ Thank you very much./.

CÔNG TY CP VIMC LOGISTICS

VIMC LOGISTICS JOINT STOCK COMPANY



TỔNG GIÁM ĐỐC

Dinh Thị Việt Hà

Số: 01 /BC-BKS
No.: 01 /BC-BKS

Hà nội, ngày 30 tháng 03 năm 2026
Hanoi, 30 March, 2026

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD
SUBMITTED TO THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần VIMC Logistics
To: The General Meeting of Shareholders of VIMC Logistics Joint Stock Company

Căn cứ:

References:

- Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;
- *Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;*
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019;
- *Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019;*
- Điều lệ Công ty cổ phần VIMC Logistics;
- *The Charter of VIMC Logistics Joint Stock Company;*
- Quy chế hoạt động và Quy định phân công nhiệm vụ của Ban Kiểm soát;
- *Operating Regulations and Assignment of Duties of the Supervisory Board;*
- Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;
- *Resolution No. 01/2025/NQ-DHĐCĐ dated April 22, 2025, of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders;*
- Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và tư vấn UHY (UHY);
- *The 2025 Financial Statements audited by UHY Auditing and Consulting Co., Ltd (UHY);*
- Các quy định hiện hành liên quan đến quản trị công ty áp dụng đối với Công ty đại chúng;
- *Prevailing regulations on corporate governance applicable to public companies;*

Ban Kiểm soát Công ty cổ phần VIMC Logistics trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) tình hình hoạt động, kết quả kiểm tra, giám sát các mặt hoạt động của Công ty cổ phần VIMC Logistics (Công ty), Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban điều hành (BDH) năm 2025 kế hoạch thực hiện nhiệm vụ của BKS năm 2026 như sau:

The Supervisory Board (SB) of VIMC Logistics JSC respectfully presents to the General Meeting of Shareholders (GMS) the report on its activities, results of inspection and supervision of the operations of VIMC Logistics SJC (the Company), the Board of Directors (BOD), and the Management Board during 2025, along with the Supervisory Board's 2026 action plan as follows:

Phần 1 - Hoạt động năm 2025 của Ban Kiểm soát:

Part 1 - Activities of the Supervisory Board in 2025:

1. Các hoạt động chủ yếu của BKS năm 2025

1. Key activities of the Supervisory Board in 2025

BKS thực hiện giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị (HĐQT), Tổng giám đốc (TGD) và kiểm tra các hoạt động SXKD, đầu tư của Công ty. Các hoạt động trọng tâm đã thực hiện như sau:

The SB carried out supervision of the activities of the BOD, the General Director (GD), and inspected the business production and investment activities of the Company. The focus areas are as follows:

- Giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/4/2025 của ĐHĐCĐ Công ty;

- Supervising the implementation of Resolution No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated April 22, 2025, of the Company's GMS;

- Giám sát việc tuân thủ Nghị quyết ĐHĐCĐ, việc chấp hành Điều lệ Công ty, pháp luật của Nhà nước và các quy phạm nội bộ của Công ty đối với hoạt động của HĐQT, công tác quản lý điều hành của TGD.

- Supervising the compliance with GMS Resolutions, the Company's Charter, State laws, and internal regulations regarding the BOD's activities and the GD's management and operations.

- Thẩm định báo cáo tài chính riêng, hợp nhất bán niên và báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán nhằm đánh giá tính trung thực và hợp lý của số liệu tài chính; đánh giá tính phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán và các chính sách quy định pháp luật có liên quan.

- *Appraising the separate and consolidated semi-annual financial statements and the audited 2025 annual financial statements to evaluate the integrity and fairness of the financial data; assessing compliance with accounting standards, accounting regimes, and relevant legal policies.*

- Tham gia ý kiến với HĐQT, TGD về các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty và các đơn vị trực thuộc, góp phần tăng cường hiệu quả công tác kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro, kiểm soát chi phí hợp lý.

- *Providing opinions to the BOD and GD on issues related to the operations of the Company and its subsidiaries, contributing to enhancing the effectiveness of internal control, risk management, and reasonable cost control.*

- Với tinh thần trách nhiệm và thể hiện tính độc lập khách quan, BKS đã đóng góp ý kiến thẳng thắn với HĐQT, BĐH khi phát hiện ra sai sót cũng như các hoạt động có tiềm ẩn rủi ro.

- *Upholding a spirit of responsibility, independence, and objectivity, the SB provided frank comments to the BOD and the Management Board upon detecting errors or activities with potential risks.*

- Các thành viên BKS đã hoạt động tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và quy chế BKS Công ty.

- *The members of the SB operated in compliance with the provisions of the law, the Company's Charter, and the SB's internal operating regulations.*

- Từng thành viên đã hoàn thành nhiệm vụ giám sát, kiểm tra, đánh giá các nội dung công việc theo phân công một cách nghiêm túc, trung thực. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, các thành viên BKS thường xuyên trao đổi, phối hợp, hỗ trợ các thành viên còn lại để thực hiện công việc đạt kết quả khách quan, hiệu quả.

- *Each member completed their assigned tasks of supervision, inspection, and evaluation in a serious and honest manner. During the performance of their duties, SB members regularly exchanged information, coordinated, and supported one another to achieve objective and effective results.*

- Trong năm 2025, BKS không nhận được yêu cầu kiểm tra của cổ đông.

- *In 2025, the SB did not receive any inspection requests from shareholders.*

- BKS xem xét đầy đủ, kỹ lưỡng và thận trọng các nội dung xin ý kiến của HĐQT, BĐH để có kiến nghị cần thiết, kịp thời, đáp ứng được tiến độ công việc chung của Công ty, trong đó tập trung chính vào các lĩnh vực hoạt động SXKD, quản trị điều hành v.v..., đảm bảo các nghị quyết, quyết định của HĐQT có đầy

đủ tính pháp lý để triển khai thực hiện. Điều này thể hiện tinh thần trách nhiệm cao của các thành viên BKS vì lợi ích của cổ đông, người lao động và Nhà nước.

- The SB thoroughly and prudently reviewed all contents submitted by the BOD and the Management Board for opinions to provide necessary and timely recommendations, meeting the Company's overall progress. The focus was on business operations and corporate governance to ensure the BOD's resolutions and decisions were legally sound for implementation. This demonstrates the high sense of responsibility of SB members for the interests of shareholders, employees, and the State.

4. Tiền lương, thù lao và chi phí hoạt động của BKS năm 2025

4. Salaries, remuneration, and operating expenses of the SB in 2025

- Các thành viên BKS làm việc theo chế độ không chuyên trách, hưởng thù lao theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

Members of the SB work on a part-time basis and receive remuneration in accordance with the 2025 GMS' Resolution.

- Chi phí hoạt động của BKS: Tuân thủ theo quy định và quy chế chi tiêu nội bộ của Công ty.

- Operating expenses of the SB: Comply with the regulations and the Company's internal expenditure rules.

Phần 2. Kết quả giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc.

Part 2. Results of Supervision of the BOD and the Management Board

1. Kết quả giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị

1. Results of Supervision of the BOD

- Thực hiện Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/4/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, HĐQT có sự thay đổi 03/05 thành viên. Ngay sau Đại hội đồng cổ đông, HĐQT đã khẩn trương triển khai Nghị quyết Đại hội và giải quyết các công việc chuyển tiếp.

- Implementing Resolution No. 01/2025/NQ-DHCD dated April 22, 2025, of the 2025 Annual GMS, the BOD underwent a change of 03/05 members. Immediately following the GMS, the BOD promptly implemented the General Meeting's resolutions and addressed transitional matters.

- Các thành viên HĐQT thực hiện quyền và nhiệm vụ được giao theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

- *BOD members performed their assigned rights and duties in accordance with the Law on Enterprises, the Company's Charter, and the Resolutions of the GMS.*

- Trong năm 2025, HĐQT tổ chức 05 cuộc họp HĐQT, các thành viên HĐQT đã có ý kiến đóng góp nội dung cụ thể, thống nhất đưa ra các quyết định nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty. HĐQT đã ban hành 14 Nghị quyết và 13 Quyết định trong năm.

- *In 2025, the BOD held 05 meetings. Members provided specific constructive feedback and reached a consensus on decisions to enhance governance efficiency and the Company's business performance. Throughout the year, the BOD issued 14 Resolutions and 13 Decisions.*

2. Kết quả giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc

2. Results of Supervision of the Management Board

- Ban TGD trực tiếp điều hành hoạt động SXKD của đơn vị trên cơ sở Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật.

The Management Board directly operated the unit's business activities based on the GMS Resolutions, BOD Resolutions and Decisions, the Company's Charter, and legal regulations.

- Ban TGD đã có các tờ trình gửi HĐQT xem xét, phê duyệt các nội dung về hoạt động kinh doanh, nhân sự, quản trị theo thẩm quyền tại các cuộc họp HĐQT.

The Management Board submitted proposals to the BOD for review and approval regarding business operations, personnel, and governance within its authority during BOD meetings.

- Hệ thống kiểm soát nội bộ: đã và đang xây dựng bộ khung các Quy chế/Quy trình nội bộ. Tiếp tục rà soát, bổ sung để phù hợp với Điều lệ, quy định của Nhà nước hiện hành.

Internal Control System: The framework for internal Regulations/Processes has been and continues to be developed. Periodic reviews and updates are ongoing to ensure alignment with the Charter and prevailing State regulations.

- Trong năm, Ban TGD bổ sung 01 Phó TGD. Hiện Ban TGD gồm TGD và 02 Phó TGD.

During the year, the Management Board appointed 01 additional Deputy General Director. Currently, the Management Board consists of the General Director and 02 Deputy General Directors.

3. Sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát với HĐQT và Ban Tổng giám đốc.

3. Coordination between the SB, the BOD, and the Management Board

Ban Kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban Điều hành trong việc thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao. HĐQT và TGD tạo điều kiện để Ban KS hoàn thành nhiệm vụ, tham vấn ý kiến của Ban KS tại các cuộc họp hoặc các Tờ trình khi cần.

The SB coordinated closely with the BOD and the Management Board in performing its assigned functions and duties. The BOD and the GD facilitated the SB in completing its tasks, consulting the SB during meetings or via proposals as necessary.

Phần 3- Kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025

Part 3 - Results of the Implementation of the 2025 GMS Resolutions

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh

1. Results of business target implementation

BKS thống nhất với Báo cáo của HĐQT, BĐH về tình hình SXKD năm 2025 của Công ty với các chỉ tiêu như sau:

The SB concurs with the reports of the BOD and the Management Board regarding the Company's 2025 business performance, with the following key indicators:

Chỉ tiêu <i>Indicators</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	TH năm 2024 <i>2024 Actuals</i>	KH năm 2025 <i>2025 Plan</i>	TH năm 2025 <i>2025 Actuals</i>	Tỷ lệ TH 2025/KH 2025 <i>2025 Actuals/ 2025 Plan</i>	Tỷ lệ TH 2025/TH 2024 <i>2025 actuals/2024 actuals</i>
1.Sản lượng <i>Throughput</i>	TEU	20.300	22.600	22.800	101%	112%
2.Tổng Doanh thu <i>Total Revenue</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	216.600	200.000	375.650	188%	173%
3.Lợi nhuận TT <i>Profit Before Tax</i>	Triệu đồng <i>Million VND</i>	37.951	7.000	8.151	116%	21,5%

(Tỷ lệ LN thực hiện của năm 2025 đạt tỷ lệ thấp hơn so với năm 2024, do trong năm 2024 phần lớn lợi nhuận đến từ khoản bồi thường tại dự án Cái Lân)

(The 2025 profit execution rate was lower than in 2024 because, in 2024, a significant portion of the profit originated from compensation related to the Cai Lan project).

.- Tổng doanh thu năm 2025 của công ty là 375,65 tỷ đồng bằng 173% so với cùng kỳ năm 2024, đạt 188% so với kế hoạch được giao, trong đó: Doanh thu thuần là 373,35 tỷ đồng, bằng 209% so với cùng kỳ năm trước do tăng sản lượng

hàng hóa, tăng doanh thu khai thác kho mới tại Hà Nam và mở rộng khách hàng FDI mới.

Total revenue in 2025 reached VND 375.65 billion, equivalent to 173% of the same period in 2024 and 188% of the assigned plan. Of which: Net revenue was VND 373.35 billion, equal to 209% of the previous year due to increased cargo volume, revenue from the new warehouse operation in Ha Nam, and the expansion of new FDI customers.

Doanh thu tài chính là 1,9 tỷ đồng, bằng 100% so với cùng kỳ năm 2024, phần lớn đến từ doanh thu lãi tiền gửi. Năm 2025, Công ty không có nguồn thu từ cổ tức lợi nhuận được chia.

Financial income was VND 1.9 billion, equal to 100% of the same period in 2024, mainly consisting of interest income from deposits. In 2025, the Company had no income from shared dividends/profits.

Doanh thu khác là 0,39 tỷ đồng chủ yếu từ thanh lý tài sản không có nhu cầu sử dụng.

Other income was VND 0.39 billion, primarily from the liquidation of redundant assets.

- Tổng chi phí năm 2025 của công ty là 367,5 tỷ đồng, bằng 206% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó:

Total expenses in 2025 amounted to VND 367.5 billion, equal to 206% of the previous year. Of which:

+ Giá vốn hàng bán là 360,99 tỷ đồng, bằng 210% cùng kỳ năm 2024 do doanh thu thuần từ cung cấp dịch vụ tăng trưởng.

Cost of Goods Sold was VND 360.99 billion, equal to 210% of the same period in 2024, corresponding to the growth in net revenue from service provision.

+ Chi phí quản lý là 6,449 tỷ đồng, bằng 94% so với cùng kỳ năm trước. Nguyên nhân giảm do Công ty được hoàn nhập một số khoản phải thu trong năm (1,57 tỷ đồng).

General and Administrative expenses were VND 6.449 billion, equal to 94% of the previous year. This decrease was due to the reversal of certain accounts receivable during the year (VND 1.57 billion).

- Lợi nhuận trước thuế năm 2025 là 8,15 tỷ đồng, trong đó lợi nhuận thuần đạt 7,78 tỷ đồng. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh chính có nhiều chuyển biến tích cực so với năm 2024 khi lợi nhuận thuần và lợi nhuận gộp đều tăng trưởng so với cùng kỳ.

Profit before tax in 2025 was VND 8.15 billion, of which net profit reached VND 7.78 billion. Core business operations showed many positive changes compared to 2024, as both net profit and gross profit recorded year-on-year growth.

* Nhận xét: Năm 2025, với các chỉ tiêu phân tích nêu trên, lợi nhuận của công ty chủ yếu đến từ hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi.

Commentary: In 2025, based on the above analytical indicators, the Company's profit mainly derived from its core business activities.

2. Tình hình thực hiện phân phối lợi nhuận năm 2025

2. Profit Distribution in 2025

Thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, trong năm Công ty đã thực hiện phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2024 như sau:

In accordance with the 2025 Annual GMS Resolution, the Company distributed the 2024 after-tax profit as follows:

Tổng Lợi nhuận sau thuế được phân phối là 16.014 triệu đồng (theo số làm tròn), phân phối cho:

Total distributed Profit After Tax was VND 16,014 million (rounded), allocated to:

+ Quỹ khen thưởng, phúc lợi là 4.383 triệu đồng

+ *Bonus and Welfare Fund: VND 4,383 million.*

+ Quỹ thưởng người quản lý 301,36 triệu đồng;

+ *Bonus Fund for Managers: VND 301.36 million.*

+ Chia cổ tức cho các cổ đông là 11,33 triệu đồng, Công ty đã thực hiện chi trả vào ngày 6/10/2025.

+ *Dividend payment to shareholders: VND 11.33 million (The Company completed payment on October 6, 2025).*

3. Về công tác đầu tư năm 2025

3. Investment Activities in 2025

Năm 2025, Công ty chưa thực hiện công tác đầu tư tài sản mới.

In 2025, the Company did not carry out any new asset investment activities.

4. Về công tác thanh lý tài sản: Trong năm 2025, công ty có một số tài sản hư hỏng, không có nhu cầu sử dụng, tổng tiền thu về 332 triệu đồng.

4. Asset Liquidation: In 2025, the Company liquidated several damaged or redundant assets, with total proceeds of VND 332 million.

5. Về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán

5. Selection of Auditing Firm

Hội đồng quản trị công ty đã ban hành Nghị quyết về việc thông qua và đồng ý với đề xuất của Tổng giám đốc về việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY là đơn vị thực hiện soát xét và kiểm toán BCTC năm 2025 cho Công ty.

The BOD issued a Resolution approving the GD's proposal to select UHY Auditing and Consulting Co., Ltd (UHY) as the auditor for the review and audit of the Company's 2025 financial statements.

Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY đã thực hiện soát xét Báo cáo tài chính bán niên và hoạt động kiểm toán Báo cáo tài chính năm của Công ty phù hợp với điều khoản mà hai bên đã ký hợp đồng kiểm toán.

UHY completed the semi-annual review and the annual audit of the Company's financial statements in compliance with the terms of the signed audit contract.

Phần 4. Kết quả công tác thẩm định Báo cáo tài chính

Part 4. Results of Financial Statement Appraisal

1. Một số chỉ tiêu về tài sản, nguồn vốn tại Bảng cân đối của BCTC:

1. Key indicators of Assets and Capital on the Balance Sheet:

(Đơn vị: tr. đồng)
(Unit: million VND)

STT No.	Chỉ tiêu Indicators	Tại ngày 31/12/2025 In 31/12/2025	Tại ngày 01/01/2025 In 01/01/2025
A	Tài sản/ Assets	272.938	229.773
I	Tài sản ngắn hạn Current Assets	210.374	164.801
II	Tài sản dài hạn Non-current Assets	62.564	64.973
B	Nguồn vốn/ Resources	272.938	229.773
I	Nợ phải trả Liabilities	105.146	52.444
1	Nợ ngắn hạn Current Liabilities	105.146	52.444
II	Vốn chủ sở hữu Owner's Equity	167.792	177.329
1	Vốn góp chủ sở hữu Contributed Capital	142.121	142.121
2	Cổ phiếu quỹ Treasury Shares	(500)	(500)
3	Quỹ đầu tư phát triển Investment and Development Fund	19.693	19.693
4	Lợi nhuận chưa phân phối	6.478	16.015

STT No.	Chỉ tiêu <i>Indicators</i>	Tại ngày 31/12/2025 <i>In 31/12/2025</i>	Tại ngày 01/01/2025 <i>In 01/01/2025</i>
	<i>Undistributed Post-tax Profits</i>		
C	Chỉ tiêu tài chính cơ bản <i>Key financial ratios</i>		
1	Chỉ số khả năng thanh toán hiện thời (lần) <i>Current Ratio (times)</i>	2,6	4,4
2	Lợi nhuận sau thuế/doanh thu thuần (ROS) (%) <i>Net Profit Margin (ROS) (%)</i>	2%	16%
3	Lợi nhuận sau thuế/ tổng tài sản BQ (ROA) (%) <i>Return on Assets (ROA) (%)</i>	3%	14%
4	Lợi nhuận sau thuế/VCHS BQ (ROE) (%) <i>Return on Equity (ROE) (%)</i>	4%	18%
5	EPS	457	2.014

Căn cứ số liệu của BCTC cho thấy:

Based on the Financial Statements' data:

Theo như số liệu trên cho thấy hiện tại tình hình tài chính của công ty đã dần ổn định, các chỉ số về khả năng thanh toán phản ánh thực trạng kinh doanh của công ty, bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu.

Current figures indicate that the Company's financial position has gradually stabilized. Solvency ratios accurately reflect the business reality, ensuring the preservation and growth of owner's equity.

- Về quy mô tài sản: Tổng tài sản của Công ty đạt 272,9 tỷ đồng, tăng 18,7% so với đầu năm (229,7 tỷ đồng). Tài sản ngắn hạn chiếm tỷ trọng lớn (210,3 tỷ đồng), trong đó các khoản phải thu ngắn hạn tăng mạnh lên mức 155,9 tỷ đồng. BKS lưu ý Ban Điều hành về việc quản trị công nợ khách hàng khi quy mô kinh doanh mở rộng.

Asset Scale: Total assets reached VND 272.9 billion, an increase of 18.7% compared to the beginning of the year (VND 229.7 billion). Short-term assets account for a large proportion (VND 210.3 billion), in which short-term accounts receivable rose sharply to VND 155.9 billion. The SB advises the Management Board to enhance customer debt management as business scale expands.

Tiền và tương đương tiền: Duy trì ở mức 32,2 tỷ đồng, tăng gần 10 tỷ đồng so với đầu năm, đảm bảo tính thanh khoản.

Cash and Cash Equivalents: Maintained at VND 32.2 billion, up nearly VND 10 billion from the beginning of the year, ensuring liquidity.

- Về quy mô nguồn vốn: Nợ phải trả tăng mạnh từ 52,4 tỷ đồng lên 105,1 tỷ đồng, chủ yếu là tăng khoản phải trả người bán ngắn hạn (92,1 tỷ đồng).

Capital Structure: Liabilities increased significantly from VND 52.4 billion to VND 105.1 billion, primarily due to an increase in short-term trade payables (VND 92.1 billion).

- Chỉ tiêu quỹ lương thực hiện năm 2025 của Người lao động là 14.438 triệu đồng, bằng 115% kế hoạch. Trong đó, quỹ lương Ban Điều hành là 1.017 triệu đồng và quỹ lương người lao động là 13.421 triệu đồng. Thu nhập bình quân của người lao động chuyên môn nghiệp vụ trong năm (không bao gồm đội xe) là 8,8 triệu đồng/người/tháng và của Ban điều hành là 28,3. triệu đồng/người/tháng.

Payroll: The actual 2025 salary fund for employees was VND 14,438 million, reaching 115% of the plan. This includes VND 1,017 million for the Management Board and VND 13,421 million for employees. The average income for professional staff (excluding the transport fleet) was VND 8.8 million/person/month, and for the Management Board was VND 28.3 million/person/month.

Do hiệu quả kinh doanh cốt lõi vượt kế hoạch, việc quyết toán quỹ lương thực hiện ở mức 14,438 tỷ đồng (cao hơn kế hoạch ban đầu là 12,568 tỷ đồng) là có cơ sở và phù hợp với nguyên tắc tiền lương gắn liền với năng suất lao động và hiệu quả kinh tế.

As core business performance exceeded expectations, the final settlement of the salary fund at VND 14.438 billion (higher than the original plan of VND 12.568 billion) is well-founded and aligns with the principle of linking wages to labor productivity and economic efficiency.

BKS kiến nghị Ban điều hành đảm bảo việc chi trả lương thực tế cho người lao động phải dựa trên quy chế trả lương nội bộ, gắn với chỉ số đánh giá hiệu quả công việc (KPI) để đảm bảo tính công bằng và động viên tinh thần làm việc.

The SB recommends that the Management Board ensure actual salary payments are based on internal salary regulations and linked to Key Performance Indicators (KPIs) to ensure fairness and motivation.

- Đối với khoản nợ xấu: Trong năm 2025, Công ty đã tích cực thu hồi nợ, đến cuối năm 2025, tổng số tiền nợ xấu đã được thu hồi là 2.191 tỷ đồng. Tuy nhiên, trong năm tiếp tục phải trích lập bổ sung một số khoản phải thu của khách hàng chưa thể thu hồi, tổng giá trị trích lập là 622 triệu đồng.

Bad Debt: In 2025, the Company actively pursued debt recovery; by year-end, total bad debt recovered amounted to VND 2.191 billion. However, additional

provisions of VND 622 million were required for certain irrecoverable receivables.

2. Đánh giá tính tuân thủ và độ tin cậy của Báo cáo tài chính

2. Assessment of Compliance and Reliability of Financial Statements

- Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ và Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025. Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY đã được lựa chọn thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty.

The 2025 Financial Statements were audited in compliance with the law, the Charter, and the 2025 Annual GMS Resolution. UHY Auditing and Consulting Co., Ltd was selected as the auditor.

- Báo cáo tài chính năm 2025 đã được lập trên cơ sở lựa chọn chính sách kế toán thích hợp, phản ánh đầy đủ, trung thực, phù hợp với tình hình SXKD của Công ty và tuân thủ các quy định, các chuẩn mực kế toán và chế độ kế toán Việt Nam.

The statements were prepared based on appropriate accounting policies, reflecting a true and fair view of the Company's business situation and complying with Vietnamese Accounting Standards (VAS) and regimes.

- Đơn vị kiểm toán đã nhận định BCTC đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty cổ phần VIMC Logistics tại ngày 31/12/2025 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày BCTC.

The auditor's opinion states that the financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of VIMC Logistics JSC as of December 31, 2025, as well as its business results and cash flows for the fiscal year then ended.

- Ban Tổng Giám đốc đã cam kết tuân thủ các chuẩn mực và chế độ kế toán hiện hành trong việc lập báo cáo.

The Management Board has committed to complying with prevailing accounting standards and regimes in preparing the reports.

Do vậy, ban Kiểm soát thống nhất thông qua BCTC của Công ty.

Consequently, the Supervisory Board has approved the Company's Financial Statements.

3. Về công tác đầu tư vốn

3. Capital Investment

Tại thời điểm 31/12/2025, các khoản đầu tư dài hạn của Công ty không có thay đổi so với năm 2024, tổng giá trị đầu tư là 12,4 tỷ đồng, trong đó: Công ty

TNHH Vinalines Honda Logistics VN là 6,03 tỷ đồng tương đương 22%; Công ty CP Vinalines Hoà Lạc Logistics là 5,4 tỷ đồng tương đương 36%; Công ty CP Vinalines Đông Bắc 01 tỷ đồng tương đương 5% (đã trích lập dự phòng đầu tư tài chính đủ 100%).

As of December 31, 2025, long-term investments remained unchanged from 2024 at a total value of VND 12.4 billion, including: Vinalines Honda Logistics Vietnam Co., Ltd: VND 6.03 billion (22%); Vinalines Hoa Lac Logistics JSC: VND 5.4 billion (36%); Vinalines Dong Bac JSC: VND 1 billion (5%) (100% provisioned).

Theo báo cáo tài chính năm 2025 của các đơn vị thành viên, 2/3 đơn vị không hiệu quả do lỗ, lỗ lũy kế và không hoạt động; 01/03 đơn vị hiệu quả thấp.

According to the 2025 reports of these affiliates, 2 out of 3 units were ineffective due to accumulated losses or inactivity; 1 unit showed low efficiency.

BKS kiến nghị Công ty thực hiện trích lập dự phòng đầu tư dài hạn đúng quy định do Bộ Tài chính ban hành.

The SB recommends the Company make full provisions for long-term investments in accordance with Ministry of Finance regulations.

4. Về dòng tiền của Công ty

4. Cash Flow

- Tiền và tương đương tiền tại ngày 31/12/2025 là 32,25 tỷ đồng, cùng kỳ năm trước là 22,29 tỷ đồng. Dòng tiền thuần trong năm 2025 dương 9,89 tỷ đồng. Trong đó:

Cash and cash equivalents as of December 31, 2025, were VND 32.25 billion (compared to VND 22.29 billion the previous year). Net cash flow for 2025 was positive VND 9.89 billion.

+ Dòng tiền thuần từ hoạt động kinh doanh âm 3,05 tỷ đồng (năm 2024 âm 25,6 tỷ đồng) chủ yếu do tăng nợ phải thu của khách hàng.

Net cash flow from operating activities: Negative VND 3.05 billion (due to increased accounts receivable).

+ Dòng tiền thuần từ hoạt động đầu tư năm 2025 dương 23,09 tỷ đồng (năm 2024 dương 36,99 tỷ đồng) do trong năm Công ty thu hồi các khoản cho vay, bán các công cụ nợ.

Net cash flow from investing activities: Positive VND 23.09 billion (due to loan recovery and sale of debt instruments).

+ Dòng tiền thuần từ hoạt động tài chính năm 2025 âm 210,15 tỷ đồng (năm 2024 âm 2,73 tỷ đồng) do chi trả cổ tức cho cổ đông.

Net cash flow from financing activities: Negative VND 210.15 million (due to dividend payments).

- Tại 31/12/2025, Công ty có các khoản đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn là 14 tỷ đồng.

As of December 31, 2025, the Company held VND 14 billion in held-to-maturity investments.

Phần 5- một số nội dung khác

Part 5 - Other Matters

1. Về các dự án đầu tư của Công ty

1. Investment Projects

- Dự án tại khu dịch vụ hậu cần cảng Cái Lân

Cai Lan Port Logistics Service Area Project

Trong năm 2025, do việc sáp nhập các tỉnh, các bộ ngành khiến cơ cấu tổ chức của các cơ quan hành chính nhà nước có sự thay đổi, khiến tiến độ thực hiện thủ tục thu hồi kinh phí bị ảnh hưởng. Công ty tiếp tục làm việc với các cơ quan liên quan là Ban QLDA Đầu tư xây dựng khu vực I Tỉnh Quảng Ninh để thu hồi phần chi phí bồi thường, hỗ trợ giải phóng mặt bằng còn lại mà Công ty đã ứng trước, với tổng giá trị 19,517 tỷ đồng.

In 2025, administrative restructuring affected the progress of cost recovery procedures. The Company continues to work with Quang Ninh Province's Project Management Unit No. 1 to recover VND 19.517 billion in advanced compensation and site clearance costs.

- Dự án ICD Lào Cai

Lao Cai ICD Project

Theo thông báo số 981/TB-UBND ngày 28/05/2025 của UBND Thành phố Lào Cai, cảng cạn Lào Cai bị thu hồi 12.307,4 m² để phục vụ dự án đường sắt Lào Cai – Hà Nội – Hải Phòng. Công ty đã có nhiều lần gửi văn bản và vẫn tiếp tục làm việc với các cơ quan chức năng (Ban QLDA Đường sắt thuộc Bộ Xây dựng, chính quyền địa phương Tỉnh Lào Cai) để báo cáo kiến nghị dừng thu hồi đất dự án cảng cạn Đông Phố Mới. Dự án đường sắt Lào Cai – Hà Nội – Hải Phòng đã được khởi công ngày 19/12/2025, tuy nhiên đến thời điểm hiện tại chưa có thông tin mới phát sinh.

Following Notice No. 981/TB-UBND, 12,307.4 m² of Lao Cai Dry Port was reclaimed for the Lao Cai – Hanoi – Hai Phong railway project. The Company is petitioning to halt the land reclamation. Construction of the railway began on December 19, 2025, with no further updates to date.

2. Về giao dịch các bên liên quan và giao dịch giữa Công ty với TV HĐQT, TGD và người điều hành khác của Công ty và những người có liên quan của đối tượng đó

2. Related Party Transactions

Công ty thực hiện theo điều 167 Luật Doanh nghiệp 2020 có hiệu lực từ 01/01/2021. Trong năm tài chính 2025, Công ty tiếp tục có phát sinh các giao dịch đối với các bên liên quan như Tổng công ty Hàng hải Việt Nam và các đơn vị cùng Tổng công ty như CTCP Cảng Hải Phòng, CTCP Cảng Sài Gòn, CTCP Vận tải biển Việt Nam, CTCP Phát triển Hàng hải, Công ty TNHH Vận tải Quốc tế Nhật – Việt, CTCP Đầu tư Cảng Cái Lân... và Công ty liên kết Honda Logistics Việt Nam.

The Company complies with Article 167 of the Law on Enterprises 2020, which took effect on January 1, 2021. During the 2025 fiscal year, the Company continued to engage in transactions with related parties, including Vietnam Maritime Corporation (VIMC) and its member units, such as Hai Phong Port JSC, Saigon Port JSC, Vietnam Ocean Shipping JSC (VOSCO), Maritime Development JSC (MARADECO), Japan - Vietnam International Transportation Co., Ltd., Cai Lan Port Investment JSC, and the affiliate Honda Logistics Vietnam Co., Ltd.

Giao dịch giữa Công ty với Thành viên HĐQT, Ban Điều hành và những người liên quan của đối tượng đó năm 2025 không phát sinh.

No transactions occurred between the Company and members of the BOD, Management Board, or their related persons.

Phần 6-Một số kiến nghị của Ban Kiểm soát

Part 6 - Recommendations of the Supervisory Board

Để hoàn thành tốt các nhiệm vụ trong năm 2026 và nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, Ban kiểm soát kiến nghị:

In order to successfully fulfill the 2026 mandates and enhance the Company's business efficiency, the SB proposes the following recommendations:

1. Đối với Hội đồng quản trị:

1. For the BOD:

- Thứ nhất: Hội đồng quản trị triển khai đồng bộ nhiều giải pháp để hoàn thành kế hoạch, nhiệm vụ năm 2026 theo Nghị quyết ĐHĐCĐ giao. Thường xuyên giám sát và định kỳ có đánh giá kết quả thực hiện.

- *First: The BOD should implement a synchronized set of solutions to achieve the 2026 plans and mandates assigned by the GMS Resolution. This includes regular supervision and periodic evaluations of the implementation results.*

- Thứ hai: HĐQT cần tiếp tục phát huy hơn nữa vai trò quan trọng của mình trong công tác xây dựng chiến lược dài hạn đối với hoạt động của Công ty, đặc biệt là công tác khách hàng, các hoạt động của các chi nhánh, công ty con để từng bước đạt được các mục tiêu đã đặt ra.

- *Second: The BOD needs to further promote its pivotal role in developing long-term strategies for the Company's operations, particularly regarding*

customer relations and the activities of branches and subsidiaries, to incrementally achieve established goals

- Thứ ba: HĐQT Công ty tiếp tục chỉ đạo Ban Điều hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung và triển khai thực hiện các quy chế, nội quy nội bộ đầy đủ đảm bảo phân quyền linh hoạt hơn nữa, phù hợp với sự thay đổi pháp luật; Đồng thời, có giám sát quá trình thực hiện đảm bảo hiệu quả.

- *Third: The BOD should continue to direct the Management Board to review, adjust, supplement, and implement comprehensive internal regulations and rules. This ensures more flexible decentralization in line with legal changes, while simultaneously supervising the process to ensure effectiveness.*

- Thứ tư: Chỉ đạo tái cấu trúc và nâng cao hiệu quả của các đơn vị liên kết, đặc biệt đối với Công ty Honda Logistics: Với mức lỗ 2,721 triệu đồng trong năm 2025, không đạt kế hoạch đề ra, đề nghị HĐQT cần yêu cầu người đại diện phần vốn xây dựng lộ trình cắt giảm chi phí vận hành và đẩy mạnh tìm kiếm khách hàng ngoài hệ thống Honda để bù đắp sản lượng thiếu hụt.

- *Fourth: Direct the restructuring and enhancement of efficiency in affiliates, especially Honda Logistics. Given the loss of VND 2,721 million in 2025, which failed to meet the plan, the BOD should require capital representatives to develop a roadmap for operating cost reductions and to proactively seek customers outside the Honda system to compensate for volume shortfalls.*

2. Đối với Ban giám đốc

2. For the Management Board

- Thứ nhất đối với công nợ của Công ty: Tiếp tục giám sát chặt chẽ các khoản công nợ phải thu của Công ty không để bị chiếm dụng vốn và phát sinh rủi ro.

- *First (Regarding Accounts Receivable): Continue to closely monitor the Company's receivables to prevent capital appropriation and mitigate potential risks.*

- Thứ hai đối với dịch vụ chuỗi: TGD chỉ đạo xây dựng danh mục dịch vụ tích hợp (door-to-door) cụ thể kết nối giữa hệ thống cảng của các đơn vị trong hệ sinh thái VIMC (như Cảng Hải Phòng, VIMC Đình Vũ) với hạ tầng kho bãi hiện có của công ty với mục tiêu chuyển đổi phần doanh thu "thu hộ chi hộ" (vốn không tạo ra lợi nhuận) sang các dịch vụ có giá trị gia tăng cao hơn để cải thiện biên lợi nhuận gộp.

- *Second (Regarding Chain Services): The General Director should direct the development of a specific integrated service portfolio (door-to-door) connecting the port systems of units within the VIMC ecosystem (such as Hai Phong Port and VIMC Dinh Vu) with the Company's existing warehouse infrastructure. The goal is to transition from "disbursement-on-behalf" revenue (which generates no profit) to higher value-added services to improve gross profit margins.*

- Thứ ba đổi phát triển hạ tầng logistics, kho: Tiếp tục tìm kiếm các địa điểm xây kho phục vụ nhu cầu của khách hàng. Đồng thời gia tăng dịch vụ nội bộ trong hệ sinh thái VIMC.

Third (Regarding Logistics and Warehouse Infrastructure): Continue to identify potential locations for warehouse construction to meet customer demands, while increasing internal service utilization within the VIMC ecosystem.

- Thứ tư đối với dự án ICD Lào Cai: Tiếp tục làm việc với các cơ quan có thẩm quyền để được tiếp tục khai thác, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của Công ty, góp phần vào sự phát triển chung của Công ty.

Fourth (Regarding the Lao Cai ICD Project): Continue working with competent authorities to ensure the project remains operational, protecting the Company's legal rights and contributing to the Company's overall development.

Phần 7 - Kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát năm 2026

Part 7 - 2026 Action Plan of the Supervisory Board

Căn cứ vào hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2026 và kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư năm 2026, Ban Kiểm soát đề ra kế hoạch hoạt động trong năm 2026 cụ thể như sau:

Based on the Supervisory Board's 2025 activities and the 2026 business and investment plans, the Supervisory Board sets out its specific action plan for 2026 as follows:

1. Giám sát việc chấp hành Điều lệ của Công ty, pháp luật của nhà nước. Giám sát tình hình thực hiện các Nghị quyết, Quyết định, Quy chế của Hội đồng quản trị công ty và các Quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

1. Supervise compliance with the Company's Charter and State laws. Monitor the implementation of Resolutions, Decisions, and Regulations issued by the BOD, as well as the Company's internal management regulations.

2. Thẩm định BCTC, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh 06 tháng, báo cáo năm, qua đó phân tích đánh giá tình hình tài chính và quản lý vốn tại Công ty để khuyến nghị HĐQT, Ban giám đốc Công ty xem xét, nhận định tình hình và điều chỉnh kế hoạch SXKD đạt hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn tại Công ty.

Appraise financial statements, semi-annual business performance reports, and annual reports. Through these, analyze and evaluate the financial position and capital management of the Company to provide recommendations to the BOD and the Management Board for reviewing, assessing the situation, and adjusting business plans effectively in line with the Company's practical circumstances.

3. Tham gia cuộc họp Hội đồng quản trị; chủ động bố trí tham dự họp giao ban định kỳ và các cuộc họp chuyên đề khác khi được thông báo.

Participate in Board of Directors meetings; proactively arrange attendance at periodic briefing meetings and other thematic meetings upon notification.

4. Thẩm định các báo cáo: tài chính, kết quả kinh doanh, quản lý và điều hành. Theo dõi, giám sát công tác đầu tư xây dựng, mua sắm tài sản, dự án. Rà soát hợp đồng, giao dịch có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT/ĐHĐCĐ.

4. *Appraise reports on finance, business results, management, and operations. Monitor and supervise capital expenditure (CAPEX), asset procurement, and projects. Review contracts and related transactions within the approval authority of the BOD/GMS.*

5. Thực hiện các nhiệm vụ khác của Ban kiểm soát theo quy định tại Điều lệ công ty, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các văn bản, pháp luật liên quan.

5. *Perform other duties of the Supervisory Board as prescribed in the Company's Charter, GMS Resolutions, and relevant legal documents.*

Trên đây là báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026; Ban kiểm soát kính trình Quý vị cổ đông tại Đại hội thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần Vimc Logistics xem xét, thông qua.

The above is the 2025 Activity Report and the 2026 Plan. The Supervisory Board respectfully submits this to the Shareholders at the 2026 Annual General Meeting of VIMC Logistics JSC for consideration and approval.

Trân trọng./.

Respectfully./.

Nơi nhận:

Recipients:

- Như trên;
- *As above;*
- HĐQT;
- BOD;
- Ban TGD;
- MD;
- Lưu: Ban KS, Tký Cty.
- *Archive at: SB, Secretariat.*

TM. BAN KIỂM SOÁT

O/B. THE SB

TRƯỞNG BAN

HEAD OF THE SB



Nguyễn Thị Hằng