

Số: 78/DVTHDK-PC

TP. Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ

Kính gửi : Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam
Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh

1. Tổ chức: **TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

Mã chứng khoán : PET

Địa chỉ : Lầu 6 Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn,
Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh

Điện thoại : (84-28) 3911.7777 Fax: (84-28) 3911.6789

Email : info@petrosetco.com.vn

Website : <https://petrosetco.com.vn/>

2. Nội dung thông tin công bố

Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí công bố Quyết định số 24/QĐ-DVTHDK ngày 03/4/2026 của Chủ tịch Hội đồng quản trị về việc cập nhật dự thảo tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày ký văn bản này tại đường dẫn: <https://petrosetco.com.vn/quan-he-co-dong.html>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

Tài liệu đính kèm:

Quyết định số 24/QĐ-DVTHDK ngày 03/4/2026.

ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
Người ủy quyền công bố thông tin



Trần Thị Thu Huyền

Số: 24/QĐ-DVTHDK

TP. Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 4 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc cập nhật dự thảo tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ TỔNG HỢP DẦU KHÍ

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung tại từng thời điểm;
- Căn cứ Luật Chứng khoán 2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung tại từng thời điểm
- Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí;
- Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí;
- Căn cứ Nghị quyết Hội đồng quản trị số 17/NQ-DVTHDK ngày 31/3/2026 về việc thông qua dự thảo tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026,

QUYẾT ĐỊNH:

- Điều 1.** Cập nhật dự thảo tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí liên quan đến nội dung Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025, Báo cáo của Ban Tổng giám đốc năm 2025 và Tờ trình về việc phê duyệt Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu (đính kèm).
- Điều 2.** Ban Tổng Giám đốc, người đứng đầu các Ban Chuyên môn và các cá nhân, tổ chức có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.
- Điều 3.** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Hội đồng quản trị;
- Lưu: VT, Thư ký HĐQT.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Phùng Tuấn Hà

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026

DỰ THẢO

**BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông
Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí**

Thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng quản trị được quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (“**Tổng Công ty**” hoặc “**Petrosetco**”), Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông trong thời gian qua, Hội đồng quản trị kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông các nội dung sau:

I. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY NĂM 2025

1. Đánh giá kết quả kinh doanh năm 2025

Năm 2025, kinh tế toàn cầu tiếp tục đối mặt với nhiều biến động lớn về chính trị, xã hội và thương mại, trong bối cảnh căng thẳng giữa hai cường quốc hàng đầu là Mỹ và Trung Quốc ngày càng gia tăng. Cuộc chiến thuế quan kéo dài, xung đột vũ trang tại Nga – Ukraine và Trung Đông, nguy cơ bất ổn tại Nam Mỹ và khu vực châu Á – Thái Bình Dương, cùng với tác động ngày càng rõ nét của biến đổi khí hậu và thiên tai, đã tạo ra nhiều sức ép lên đà phục hồi và tăng trưởng của kinh tế thế giới.

Trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, Petrosetco vẫn duy trì ổn định doanh thu, đặc biệt là lợi nhuận tăng trưởng cao, tiếp tục khẳng định vị thế trong Top các doanh nghiệp Phân phối – Dịch vụ tại Việt Nam. Kết quả kinh doanh toàn Tổng Công ty với doanh thu đạt 21.815 tỷ đồng và lợi nhuận trước thuế đạt 451,7 tỷ đồng. Bên cạnh đó, Petrosetco tiếp tục khẳng định vị thế khi góp mặt trong bảng xếp hạng VNR500 năm 2025: Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam, Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam do Vietnam Report công bố, cụ thể:

- Xếp hạng 92/500 Doanh nghiệp lớn nhất, tăng 8 bậc.
- Xếp hạng 39/500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam.

Đồng thời, Petrosetco vinh dự nằm trong Top 10 Doanh nghiệp tư nhân lĩnh vực phân phối – bán lẻ, Top 100 Doanh nghiệp tư nhân nộp ngân sách lớn nhất với xếp hạng 61/100, Top 100 Doanh nghiệp phát triển bền vững Việt Nam năm 2025 (CSI 2025).

Trong năm 2025, bám sát diễn biến thị trường và định hướng phát triển của Tổng Công ty, Hội đồng quản trị cùng Ban Tổng Giám đốc đã điều hành hoạt động kinh doanh theo hướng linh hoạt, chủ động triển khai các giải pháp thích ứng nhằm duy trì tăng trưởng, bảo đảm an toàn tài chính và nâng cao hiệu quả hoạt động. Trên cơ sở đó, Tổng Công ty đã tập trung triển khai các định hướng trọng tâm sau:

- Phát triển bền vững.
- Đẩy mạnh Chuyển đổi số.
- Tối ưu chuỗi cung ứng.
- Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

Dưới đây là báo cáo tổng hợp về kết quả thực hiện:

2. Đánh giá về kết quả thực hiện các định hướng của Hội đồng quản trị

2.1. Phát triển bền vững

Trong năm qua Petrosetco đã từng bước triển khai các nội dung tái cơ cấu theo lộ trình đã xác định, phù hợp với điều kiện hoạt động thực tế và bối cảnh thị trường. Việc rà soát, điều chỉnh cơ cấu hoạt động được thực hiện thận trọng, có trọng tâm, góp phần nâng cao tính linh hoạt trong điều hành và tạo nền tảng cho tăng trưởng ổn định trong trung và dài hạn.

Hoạt động mở rộng ngành hàng tiếp tục được triển khai theo hướng chọn lọc, gắn với năng lực triển khai và hiệu quả tài chính. Đồng thời, Petrosetco duy trì tốt quan hệ hợp tác với các khách hàng hiện hữu, đặc biệt là nhóm khách hàng truyền thống trong ngành Dầu khí, bảo đảm tính liên tục của dòng tiền và sự ổn định trong hoạt động kinh doanh.

Công tác quản lý tài chính được chú trọng, việc thu hồi công nợ, kiểm soát chi phí và cân đối nguồn vốn được triển khai quyết liệt và hiệu quả. Nhờ đó, Petrosetco duy trì được nền tảng tài chính an toàn, góp phần bảo đảm khả năng ứng phó trước các biến động của thị trường.

2.2. Đẩy mạnh chuyển đổi số

Petrosetco đã đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và Chuyển đổi số trong công tác quản trị và điều hành. Việc triển khai hệ thống quản trị doanh nghiệp được thực hiện theo lộ trình phù hợp, từng bước chuẩn hóa quy trình quản lý tài chính, nhân sự và chuỗi cung ứng, nâng cao tính minh bạch và khả năng kiểm soát.

Các giải pháp số hóa và tự động hóa tiếp tục được đưa vào áp dụng trong hoạt động kinh doanh, đặc biệt tại các khâu liên quan đến quản lý kho, điều phối hàng hóa và theo dõi tiến độ thực hiện. Việc ứng dụng công nghệ đã góp phần cải thiện hiệu quả vận hành, rút ngắn thời gian xử lý công việc và hỗ trợ công tác ra quyết định của Ban điều hành.

2.3. Tối ưu chuỗi cung ứng

Trong năm 2025, Petrosetco đã tiến hành rà soát và điều chỉnh các quy trình vận hành theo hướng tinh gọn, hiệu quả hơn, góp phần nâng cao năng suất lao động và giảm thiểu các chi phí không cần thiết. Việc chuẩn hóa quy trình cung ứng dịch vụ giúp cải thiện chất lượng thực hiện và tăng khả năng đáp ứng yêu cầu của khách hàng.

Quan hệ hợp tác với các đối tác, nhà cung cấp tiếp tục được củng cố theo hướng ổn định và dài hạn. Petrosetco đã chủ động xây dựng các phương án dự phòng, tăng cường công tác quản trị rủi ro trong chuỗi cung ứng, qua đó hạn chế tác động của các yếu tố bất lợi như biến động giá cả, gián đoạn nguồn cung hoặc thay đổi chính sách.

Công tác quản lý hàng tồn kho được thực hiện chặt chẽ, bám sát nhu cầu thị trường và kế hoạch kinh doanh. Việc cân đối hợp lý lượng hàng dự trữ đã góp phần giảm thiểu rủi ro tồn kho, đồng thời bảo đảm nguồn cung phục vụ hoạt động kinh doanh liên tục.

Bên cạnh đó, trong năm qua Petrosetco đã và đang tập trung nghiên cứu mở rộng và đa dạng hóa thị trường, không chỉ trong các lĩnh vực kinh doanh cốt lõi mà còn mở rộng ra các ngành nghề tiềm năng khác. Petrosetco sẽ tiếp tục tìm kiếm cơ hội tại các thị trường mới, mở rộng phạm vi hoạt động nhằm tối ưu hóa nguồn lực và nâng cao hiệu quả kinh doanh, giảm thiểu tác động từ các mảng suy giảm hiệu quả.

2.4. Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

Petrosetco tiếp tục duy trì các chính sách bảo đảm việc làm, thu nhập và phúc lợi cho người lao động, qua đó tạo sự ổn định về nhân sự và củng cố niềm tin, sự gắn bó của người lao động trong Petrosetco.

Công tác đánh giá, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực được triển khai đồng bộ, gắn với yêu cầu thực tiễn của từng vị trí công việc. Các chương trình đào tạo chuyên môn, đào tạo nội bộ và bồi dưỡng kỹ năng được tổ chức thường xuyên, góp phần nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng quản lý và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ nhân sự.

Thông qua việc đầu tư có trọng tâm cho phát triển nguồn nhân lực, Petrosetco từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, nhân viên có năng lực, đáp ứng yêu cầu đổi mới trong công tác điều hành và tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của Petrosetco trong các giai đoạn tiếp theo.

3. Đánh giá về giá trị mang lại cho các bên liên quan

3.1. Cổ đông

- Lãi cơ bản trên cổ phiếu (EPS) năm 2025 đạt **2.304 đồng/cổ phiếu**; bằng **173%** so với cùng kỳ năm 2024 (năm 2024 đạt **1.329 đồng/cổ phiếu**).
- Việc thực hiện chi trả cổ tức là một phần trong chiến lược củng cố vốn và tăng cường năng lực tài chính của Petrosetco, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển của công ty trong dài hạn. Tỷ lệ chi trả cổ tức cho năm 2025 sẽ được biểu quyết thông qua tại Đại hội đồng cổ đông 2026.

3.2. Khách hàng, nhà cung cấp

- Petrosetco tiếp tục khẳng định vị thế và tự hào là đối tác tin cậy của khách hàng trong các lĩnh vực cung cấp sản phẩm và dịch vụ, bảo đảm cung ứng các giải pháp đáp ứng yêu cầu về hiệu quả kinh tế, tính ổn định và giá trị lâu dài trong quá trình hợp tác.
- Trong năm qua, Petrosetco đã tập trung mở rộng và hoàn thiện danh mục sản phẩm, dịch vụ theo hướng nâng cao chất lượng, đa dạng hóa lựa chọn cho khách hàng, đồng thời triển khai các quy trình quản lý và kiểm soát chất lượng chặt chẽ trong toàn bộ chuỗi cung ứng. Các sản phẩm và dịch vụ do Petrosetco cung cấp được kiểm soát đồng bộ về chất lượng, tiến độ và tiêu chuẩn kỹ thuật, qua đó góp phần nâng cao mức độ hài lòng và củng cố niềm tin của khách hàng.
- Đối với các đối tác, nhà cung cấp, Petrosetco thực hiện nhất quán định hướng hợp tác trên cơ sở hài hòa lợi ích, minh bạch và tuân thủ các nguyên tắc quản trị doanh nghiệp.

Petrosetco luôn đề cao môi trường hợp tác công bằng, thuận lợi, tôn trọng các cam kết về chất lượng, hiệu quả và phát triển bền vững, hướng tới xây dựng và duy trì các mối quan hệ hợp tác ổn định, lâu dài.

3.3. Người lao động của Petrosetco

- Petrosetco luôn trân trọng và ghi nhận những nỗ lực và sự đóng góp của người lao động đối với sự tăng trưởng và phát triển bền vững của Petrosetco. Ban điều hành Petrosetco đặc biệt quan tâm đến việc bảo đảm thu nhập, phúc lợi và điều kiện làm việc của người lao động, giữ vững sự ổn định việc làm và tạo môi trường làm việc an toàn, gắn kết. Bên cạnh đó, xây dựng các hoạt động văn hóa, thể thao nâng cao đời sống tinh thần và tạo sự gắn kết tập thể tại Petrosetco.
- Trong năm 2025, Petrosetco đã thực hiện những kết quả đáng ghi nhận:
 - **Đảm bảo việc làm cho hơn 3.200 Người lao động** trên toàn hệ thống, duy trì sự ổn định và phát triển của đội ngũ nhân sự.
 - **Triển khai thực hiện hơn 10.150 lượt đào tạo** cho người lao động trong toàn Petrosetco, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu công việc trong môi trường kinh doanh ngày càng cạnh tranh.
 - **Thu nhập bình quân đạt 15,35 triệu đồng/người/tháng**, đạt 101% kế hoạch đã đề ra từ đầu năm.

3.4. Môi trường và Xã hội

Petrosetco đã thực hiện triển khai đồng bộ và có hệ thống các nhóm giải pháp Quản trị - Kỹ thuật - Đầu tư nhằm tối ưu hóa hiệu quả sử dụng năng lượng, giảm chi phí vận hành và cắt giảm phát thải trên toàn hệ thống PETROSETCO trong năm 2025, bảo đảm phù hợp với định hướng của Chương trình Quốc gia về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả.

Bên cạnh đó, đơn vị cũng nghiêm túc tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật hiện hành về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, đặc biệt là các nội dung được sửa đổi, bổ sung theo Luật số 77/2025/QH15.

4. Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025

4.1. Tổng kết các cuộc họp của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị bao gồm 05 thành viên và đã tổ chức 04 cuộc họp. Cụ thể như sau:

- ❖ **Thông tin thành viên Hội đồng quản trị trong năm 2025:**

TT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT/HĐQT độc lập	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Phùng Tuấn Hà	Chủ tịch HĐQT	25/04/2023	
2	Ông Vũ Tiến Dương	TV HĐQT/ Tổng Giám đốc	25/04/2023	
3	Bà Phạm Thị Hồng Điệp	TV HĐQT/ Phó Tổng Giám đốc	14/06/2024	
4	Ông Hồ Minh Việt	TV HĐQT	14/06/2024	
5	Ông Nguyễn Như Long	TV HĐQT độc lập	14/06/2024	

Ông Phùng Tuấn Hà: Với chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị, ông giữ vai trò định hướng chiến lược và chỉ đạo toàn diện hoạt động kinh doanh của Petrosetco. Ông Phùng Tuấn Hà trực tiếp điều hành các phiên họp của Hội đồng quản trị, đồng thời đại diện tham gia làm việc với các đối tác, khách hàng quan trọng. Trong bối cảnh kinh tế nhiều biến động, ông duy trì sự giám sát chặt chẽ đối với hoạt động của các đơn vị thành viên, chủ trì các cuộc họp định kỳ và đột xuất nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy hiệu quả vận hành và mở rộng thị trường. Bên cạnh đó, ông luôn tích cực tăng cường đẩy mạnh các cơ hội hợp tác chiến lược với các đối tác trong và ngoài nước, góp phần gia tăng năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững cho Petrosetco.

Ông Vũ Tiến Dương: Là thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc Petrosetco, ông chịu trách nhiệm tổ chức triển khai các nghị quyết của Hội đồng quản trị và điều hành hoạt động kinh doanh theo kế hoạch đã được phê duyệt. Ông Vũ Tiến Dương đóng vai trò quan trọng trong việc hoàn thiện hệ thống quản trị nội bộ, thúc đẩy tăng trưởng kinh doanh và đảm bảo sự phối hợp hiệu quả giữa Hội đồng quản trị và Ban điều hành. Đồng thời, ông trực tiếp quản lý và định hướng hoạt động tại các đơn vị chủ lực như trực tiếp điều hành Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (PSD) với vai trò Giám đốc và sau đó là Chủ tịch Hội đồng quản trị, đưa ra quyết sách tối ưu cho Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Dầu khí biển (POTS), góp phần nâng cao hiệu quả vận hành trong các lĩnh vực phân phối, thương mại và dịch vụ chuyên ngành.

Bà Phạm Thị Hồng Điệp: Là thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng Giám đốc Petrosetco, được Hội đồng quản trị tín nhiệm, giao phụ trách định hướng phát triển mảng kinh doanh quản lý bất động sản. Bà Phạm Thị Hồng Điệp đã tham gia tích cực vào các hoạt động của Hội đồng quản trị và đóng góp ý kiến trong quá trình xây dựng, hoàn thiện các nghị quyết. Với kinh nghiệm chuyên môn sâu, bà thường xuyên tư vấn cho Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc về hệ thống quy chế, quy trình vận hành, công tác tổ chức, truyền thông, phát triển thương hiệu và đào tạo nguồn nhân lực. Những đóng góp của bà góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ và đa dạng hóa hệ sinh thái dịch vụ của Petrosetco.

Ông Hồ Minh Việt: Ông được bầu làm thành viên Hội đồng quản trị ngày 14/06/2024 và ông đảm nhận vị trí Thành viên Hội đồng quản trị không điều hành. Ngày 19/06/2024, Hội đồng quản trị đã nhất trí bầu ông Hồ Minh Việt là Thành viên Ủy ban kiểm toán

Petrosetco. Là Thành viên Hội đồng quản trị và Thành viên Ủy ban kiểm toán Petrosetco, ông đã có những đóng góp quan trọng cho tầm nhìn chiến lược phát triển hoạt động kinh doanh của Petrosetco.

Ông Nguyễn Như Long: Ông được bầu làm thành viên Hội đồng quản trị ngày 14/06/2024 và ông đảm nhận vị trí Thành viên Hội đồng quản trị độc lập. Ngày 19/06/2024, Hội đồng quản trị thông qua Nghị quyết số 25/NQ-DVTHDK về nội dung Công tác nhân sự của Ủy ban kiểm toán Petrosetco, trong đó nhất trí bầu ông Nguyễn Như Long giữ chức vụ Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán Petrosetco. Với vai trò Thành viên Hội đồng quản trị độc lập và Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán, ông thực hiện chức năng giám sát độc lập đối với hệ thống quản trị và kiểm soát rủi ro. Trên nền tảng kinh nghiệm quản lý đa lĩnh vực, ông đã đóng góp tích cực trong việc củng cố cơ chế quản trị rủi ro, góp phần đảm bảo hoạt động của Petrosetco tuân thủ các chuẩn mực quản trị và hướng đến phát triển bền vững.

❖ **Các cuộc họp của Hội đồng quản trị trong năm 2025:**

TT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Phùng Tuấn Hà	4/4	100%	
2	Ông Vũ Tiến Dương	4/4	100%	
3	Bà Phạm Thị Hồng Điệp	4/4	100%	
4	Ông Hồ Minh Việt	4/4	100%	
5	Ông Nguyễn Như Long	4/4	100%	

Hoạt động kinh doanh của Petrosetco và các Đơn vị thành viên được Hội đồng quản trị Tổng Công ty đặc biệt quan tâm và giám sát chặt chẽ. Hội đồng quản trị thường xuyên theo dõi, đánh giá toàn diện tình hình hoạt động nhằm kịp thời định hướng và điều chỉnh phù hợp với bối cảnh thị trường. Các nội dung trọng yếu như chiến lược kinh doanh, công tác tái cấu trúc, hoàn thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp và phát triển nguồn nhân lực luôn được đưa vào chương trình nghị sự và thảo luận sâu tại các phiên họp giữa Hội đồng quản trị và Ban điều hành. Qua đó, đảm bảo các quyết sách được ban hành có tính nhất quán, khả thi và phù hợp với mục tiêu phát triển dài hạn của Petrosetco.

Công tác tổ chức cuộc họp của Hội đồng quản trị được thực hiện nghiêm túc, tuân thủ quy định tại Điều lệ và Quy chế quản trị nội bộ của Tổng Công ty. Thông báo mời họp, hồ sơ, tài liệu liên quan được chuẩn bị kỹ lưỡng và gửi tới các thành viên trước khi tham dự, được các thành viên Hội đồng quản trị chủ động nghiên cứu. Nội dung các cuộc họp bao quát đầy đủ và phân tích sâu các nội dung, thực hiện đánh giá toàn diện và tham gia thảo luận một cách thận trọng, khách quan. Các ý kiến được xem xét kỹ lưỡng trước khi biểu quyết thông qua, qua đó góp phần nâng cao chất lượng quyết định và đảm bảo tối đa lợi ích của Tổng Công ty và các bên liên quan.

4.2. Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị

Năm 2025, Hội đồng quản trị đã tổ chức 4 cuộc họp, đồng thời ban hành 66 Nghị quyết trên cơ sở biểu quyết tại cuộc họp và lấy ý kiến thành viên Hội đồng quản trị bằng văn bản. Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị ban hành đều được sự thống nhất, đồng thuận của các thành viên trên cơ sở phù hợp với Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật.

❖ Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị trong năm 2025:

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-DVTHDK	09/01/2025	Thông qua các nội dung tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường của Công ty POTS
2	02/NQ-DVTHDK	17/01/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến việc bổ nhiệm Phó Ban Pháp chế Tổng Công ty
3	03/NQ-DVTHDK	10/02/2025	Xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025
4	04/NQ-DVTHDK	26/02/2025	Thông qua tỷ lệ đầu tư tài chính
5	05/NQ-DVTHDK	27/02/2025	Phê duyệt kế hoạch Kiểm toán nội bộ năm 2025
6	06/NQ-DVTHDK	27/03/2025	Thông qua dự thảo tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025
7	07/NQ-DVTHDK	27/03/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSMT được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietinbank Quảng Ngãi
8	08/NQ-DVTHDK	27/03/2025	Bảo lãnh nghĩa vụ thanh toán của Công ty POTS với nhà cung cấp SCAO và SCVN
9	09/NQ-DVTHDK	28/03/2025	Thông qua giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty POTS
10	10/NQ-DVTHDK	02/04/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến việc bổ nhiệm lại Phó Giám đốc Công ty PSA
11	11/NQ-DVTHDK	02/04/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty PSL
12	12/NQ-DVTHDK	02/04/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty PSD
13	13/NQ-DVTHDK	09/04/2025	Bổ nhiệm lại Tổng Giám đốc Tổng công ty
14	14/NQ-DVTHDK	09/04/2025	Thông quan nội dung họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PSA

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
15	15/NQ-DVTHDK	14/04/2025	Thông qua việc kiến nghị bổ sung chương trình họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PSD
16	16/NQ-DVTHDK	15/04/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ của Công ty PSD, Công ty PHTD
17	17/NQ-DVTHDK	15/04/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến việc kiện toàn cơ cấu tổ chức, ban hành chức năng, nhiệm vụ các Ban chuyên môn Tổng công ty
18	18/NQ-DVTHDK	23/04/2025	Phê duyệt hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Standard Chartered (VN) - CN HCM
19	19/NQ-DVTHDK	23/04/2025	Bảo lãnh cho nghĩa vụ thanh toán của Công ty POTS với nhà cung cấp SCAO và SCVN
20	20/NQ-DVTHDK	23/04/2025	Thông qua nội dung họp ĐHĐCĐ thường niên bất thường của PSL
21	21/NQ-DVTHDK	08/05/2025	Thông qua phương án mua lại cổ phiếu ESOP
22	22/NQ-DVTHDK	08/05/2025	Thông qua danh sách người lao động thuộc trường hợp bán lại cổ phiếu ESOP
23	23/NQ-DVTHDK	08/05/2025	Thông qua nội dung họp ĐHĐCĐ năm 2025 của Công ty POTS
24	24/NQ-DVTHDK	27/05/2025	Thông qua nội dung họp ĐHĐCĐ năm 2025 của Công ty PSL
25	25/NQ-DVTHDK	27/05/2025	Thông qua nội dung họp ĐHĐCĐ năm 2025 của Công ty PEDACO
26	26/NQ-DVTHDK	28/05/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty Smartcom
27	27/NQ-DVTHDK	30/05/2025	Bảo lãnh cho nghĩa vụ thanh toán của Công ty POTS với nhà cung cấp SCAO và SCVN
28	28/NQ-DVTHDK	02/06/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty PSMT
29	29/NQ-DVTHDK	03/06/2025	Thông qua các giao dịch cho vay giữa Tổng Công ty Petrosetco và Công ty PSV
30	30/NQ-DVTHDK	06/06/2025	Lựa chọn Công ty kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 cho Tổng Công ty

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
31	31/NQ-DVTHDK	06/06/2025	Thông qua hợp đồng cung cấp dịch vụ hỗ trợ, tư vấn quản lý với các Đơn vị thành viên của Petrosetco
32	32/NQ-DVTHDK	20/06/2025	Công tác cán bộ tại Chi nhánh PIMD
33	33/NQ-DVTHDK	26/06/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSL được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietinbank CN 7
34	34/NQ-DVTHDK	26/06/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSL được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng BIDV CN Bình Tân
35	35/NQ-DVTHDK	26/06/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ năm 2025 của Công ty PHTD
36	36/NQ-DVTHDK	27/06/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ năm 2025 của Công ty PSV
37	37/NQ-DVTHDK	10/07/2025	Thông qua hợp đồng, giao dịch liên quan giữa Petrosetco và Bên có liên quan
38	38/NQ-DVTHDK	15/07/2025	Phân cấp lại quyền phê duyệt tài liệu nội bộ
39	39/NQ-DVTHDK	17/07/2025	Chấp thuận chủ trương liên đến công tác cán bộ Công ty PSA, Vịnh Hòa Emerald Bay
40	40/NQ-DVTHDK	18/07/2025	Thông qua nội dung hợp ĐHCĐ bất thường của Công ty SMARTCOM
41	40A/NQ-DVTHDK	24/07/2025	Thông qua kế hoạch SXKD 05 năm giai đoạn 2025-2029 của các Đơn vị thành viên Tổng Công ty
42	41/NQ-DVTHDK	25/07/2025	Ban hành Chính sách về việc Sử dụng trí tuệ nhân tạo (AI)
43	42/NQ-DVTHDK	25/07/2025	Bảo lãnh cho Công ty PHTD được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietcombank-CN HCM
44	43/NQ-DVTHDK	18/08/2025	Ban hành Quy chế đào tạo của Tổng Công ty
45	44/NQ-DVTHDK	25/08/2025	Đổi tên Công ty TNHH Một Thành viên Petrosetco

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
46	45/NQ-DVTHDK	25/08/2025	Thông qua kế hoạch triển khai dự án Khu phức hợp Mũi Ngọc
47	46/NQ-DVTHDK	26/08/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến kiện toàn Ban chuyên môn Tổng Công ty
48	47/NQ-DVTHDK	10/09/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ tại các đơn vị thành viên
49	48/NQ-DVTHDK	10/09/2025	Thông qua kế hoạch SXKD riêng 05 năm giai đoạn 2026-2030 của Tổng Công ty
50	49/NQ-DVTHDK	18/09/2025	Bảo lãnh nghĩa vụ thanh toán của Công ty POTS với nhà cung cấp SCAO và SCVN
51	50/NQ-DVTHDK	15/10/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ tại Công ty PSR
52	51/NQ-DVTHDK	15/10/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSMT được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng BIDV- CN Bình Tân
53	52/NQ-DVTHDK	16/10/2025	Thông qua nội dung họp Đại hội đồng cổ đông bất thường của Công ty Smartcom
54	53/NQ-DVTHDK	29/10/2025	Điều chỉnh hạn mức bảo lãnh cho Công ty PSMT được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietinbank CN Quảng Ngãi
55	54/NQ-DVTHDK	29/10/2025	Bảo lãnh cho Công ty PSL được cấp hạn mức hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietcombank CN TP HCM
56	55/NQ-DVTHDK	05/12/2025	Công tác cán bộ tại Công ty PSV
57	56/NQ-DVTHDK	05/12/2025	Chấp thuận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ tại Công ty Smartcom
58	57/NQ-DVTHDK	08/12/2025	Bổ nhiệm lại Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty
59	58/NQ-DVTHDK	22/12/2025	Chấp thuận chủ trương công tác cán bộ tại Đơn vị thành viên
60	59/NQ-DVTHDK	24/12/2025	Bảo lãnh cho Công ty SMARTCOM được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng VIB
61	60/NQ-DVTHDK	25/12/2025	Bảo lãnh cho Công ty POTS được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietcombank HCM

TT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung
62	61/NQ-DVTHDK	25/12/2025	Bảo lãnh cho Công ty PHTD được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng Vietinbank CN 7
63	62/NQ-DVTHDK	25/12/2025	Bảo lãnh cho Công ty PHTD được cấp hạn mức tín dụng tại Ngân hàng BIDV CN Bình Tân
64	63/NQ-DVTHDK	29/12/2025	Thực hiện chi trả cổ tức năm 2024
65	64/NQ-DVTHDK	31/12/2025	Chấp nhận chủ trương liên quan đến công tác cán bộ tại Tổng Công ty
66	65/NQ-DVTHDK	31/12/2025	Phê duyệt thay đổi Nhãn hiệu và Hệ thống nhận diện thương hiệu mới của Tổng Công ty

4.3. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của Hội đồng quản trị

Về hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập, các thành viên Hội đồng quản trị độc lập đã phát huy vai trò giám sát, tư vấn và hỗ trợ Hội đồng quản trị trong quá trình hoạch định và ra quyết định chiến lược. Trong năm 2025, các thành viên đã hoàn thành đúng chức trách và hoàn thành nhiệm vụ do Hội đồng quản trị phân công theo quy định Pháp luật, đảm bảo tính khách quan, minh bạch trong quản trị và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của cổ đông.

Kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của Hội đồng quản trị:

- **Định hướng chiến lược và giám sát kế hoạch kinh doanh:** Hội đồng quản trị đã thực hiện ban hành các quyết sách theo thẩm quyền nhằm định hướng hoạt động và quản trị rủi ro trong bối cảnh thị trường đầy biến động. Đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2025 đã được Đại hội đồng cổ đông giao.
- **Tính tuân thủ và tinh thần trách nhiệm:** Hội đồng quản trị đã triển khai đầy đủ vai trò, chức năng theo quy định của pháp luật, Điều lệ và các quy chế nội bộ của Tổng Công ty. Hoạt động quản trị được thực hiện trên nguyên tắc minh bạch, thận trọng và đề cao trách nhiệm giải trình. Các quyết định của Hội đồng quản trị được ban hành trên cơ sở thảo luận kỹ lưỡng, đảm bảo tuân thủ quy định và hài hòa lợi ích giữa cổ đông, người lao động và doanh nghiệp, góp phần duy trì sự ổn định trong hoạt động và nâng cao hiệu quả quản trị.
- **Công tác kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro:** Hội đồng quản trị đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản trị rủi ro, nhằm hỗ trợ ban điều hành nhận diện sớm các vấn đề và giúp Petrosetco duy trì tính bền vững, ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của các nhà đầu tư. Hệ thống kiểm soát nội bộ được duy trì hiệu quả, hạn chế sai phạm và đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật.

Theo đánh giá của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập, bên cạnh những kết quả đạt được, khuyến nghị tăng cường công tác hậu kiểm tại các Đơn vị thành viên nhằm giảm thiểu rủi ro và sai sót trong vận hành, cải thiện quy trình hoạt động nội bộ theo hướng tinh gọn nhưng chặt chẽ.

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt công tác giám sát, đảm bảo các hoạt động của Tổng Công ty luôn kiểm soát chặt chẽ, có định hướng mục tiêu chiến lược rõ ràng và chỉ đạo quyết liệt để Petrosetco đạt được các mục tiêu và hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh. Tất cả thành viên Hội đồng quản trị có tinh thần trách nhiệm cao, có tính chuyên nghiệp cao, rõ ràng về trách nhiệm được phân công trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Tổng Công ty Petrosetco và cẩn trọng trong việc thực hiện vai trò của mình.

5. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc và người điều hành khác

5.1. Phương thức giám sát

Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị đối với Tổng Giám đốc, Ban Tổng Giám đốc và người điều hành khác được thực hiện thường xuyên, chặt chẽ và phù hợp với Quy chế quản trị nội bộ của Petrosetco.

Tại các cuộc họp định kỳ, Tổng Giám đốc và người điều hành khác thực hiện báo cáo đầy đủ về tình hình hoạt động kinh doanh, tiến độ triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị, cũng như cập nhật các nội dung liên quan đến tài chính, đầu tư và quản lý doanh nghiệp theo yêu cầu. Trên cơ sở đó, Hội đồng quản trị kịp thời xem xét, đánh giá và đưa ra các chỉ đạo phù hợp.

Ban Tổng Giám đốc thực hiện điều hành hoạt động của Tổng Công ty dựa trên nguyên tắc tuân thủ nghiêm ngặt quy định pháp luật, Điều lệ và các quy chế nội bộ, đảm bảo đúng thẩm quyền, trách nhiệm và góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động chung của Petrosetco.

5.2. Kết quả giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc

Theo đánh giá của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động mở rộng hợp tác và đa dạng hóa danh mục sản phẩm, dịch vụ. Các mảng dịch vụ truyền thống tiếp tục được duy trì hiệu quả, trong khi hoạt động phân phối ICT giữ vai trò động lực tăng trưởng chủ yếu của Petrosetco.

Công tác quản lý tài chính được triển khai chặt chẽ và hiệu quả, tập trung vào việc đảm bảo cân đối dòng tiền, tối ưu hóa nguồn lực và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Bên cạnh đó, hoạt động kiểm soát rủi ro được thực hiện một cách chủ động và toàn diện, góp phần hạn chế các tác động bất lợi từ yếu tố bên ngoài, đáp ứng với nhu cầu và xu hướng thị trường.

Trong năm 2025, Ban Tổng Giám đốc đã triển khai các giải pháp linh hoạt ứng phó trước biến động thị trường, khai thác hiệu quả các cơ hội từ sự chuyển đổi số và các xu hướng công nghệ mới. Công tác chuyển đổi số đang được đẩy nhanh lộ trình, đưa các ứng dụng công nghệ số vào điều hành, quản trị và kinh doanh.

5.3. Kết quả giám sát hoạt động của Người điều hành khác

Hội đồng quản trị ghi nhận và đánh giá cao sự đóng góp và tinh thần trách nhiệm của Người điều hành khác (các vị trí do Hội đồng quản trị bổ nhiệm) trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao, các báo cáo, thông tin tài chính, kết quả công tác giám sát đều được cung cấp đầy đủ và kịp thời, đảm bảo công tác quản lý và điều hành của Petrosetco hiệu quả và tuân thủ đúng các quy định pháp luật, quy định phân cấp quản lý theo Điều lệ và các văn bản quy phạm nội bộ khác của Petrosetco.

6. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị, từng Thành viên Hội đồng quản trị và tiền lương của Tổng Giám đốc, người quản lý khác

Tiền lương, thù lao và các lợi ích khác của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và cán bộ quản lý khác năm 2025, cụ thể như sau:

TT	Họ và tên	Chức danh	Tổng tiền lương, thù lao và các lợi ích khác (VNĐ)	Ghi chú
1	Phùng Tuấn Hà	Chủ tịch HĐQT	928.500.000	
2	Vũ Tiến Dương	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc	827.333.333	Kiểm nhiệm
3	Phạm Thị Hồng Điệp	Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc	784.303.030	Kiểm nhiệm
4	Hồ Minh Việt	Thành viên HĐQT không điều hành	629.863.636	
5	Nguyễn Như Long	Thành viên HĐQT độc lập	185.000.000	
6	Hồ Hoàng Nguyên Vũ	Phó Tổng Giám đốc	311.500.000	Thù lao PTGD, hưởng lương tại Đơn vị
7	Huỳnh Văn Ngân	Phó Tổng Giám đốc	28.500.000	Hưởng lương tại Đơn vị
8	Trần Quang Huy	Kế toán trưởng	898.166.667	

II. CÁC KẾ HOẠCH VÀ ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2026

1. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	Tỷ lệ (%)	
	1	2	3	4= 3/1	5=3/2
Doanh thu hợp nhất	20.500	21.815	23.000	112%	105%
Lợi nhuận trước thuế	305,0	451,7	398,0	130%	88%
Lợi nhuận sau thuế	244,0	350,0	318,4	130%	91%
Tỷ lệ cổ tức tối đa (*)	10%	5%	10%		

(*) Tỷ lệ chi trả cụ thể sẽ được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông năm 2026

Đối với lĩnh vực phân phối: Petrosetco tiếp tục tăng cường phối hợp chặt chẽ với các hãng, đối tác nhằm chủ động nắm bắt và khai thác hiệu quả các cơ hội thị trường lớn, bao gồm nhu cầu thay thế thiết bị phát sinh từ việc ngừng hỗ trợ hệ điều hành Windows 10, cũng như các xu hướng tiêu dùng mới liên quan đến thiết bị phục vụ trí tuệ nhân tạo, công nghệ cao. Petrosetco tập trung phát triển các phân khúc sản phẩm có giá trị sử dụng cao, biên lợi nhuận tốt, đồng thời gắn kết chặt chẽ các chỉ tiêu về doanh số, quản lý tồn kho và biên lợi nhuận theo từng nhóm ngành hàng nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Song song đó, trong năm 2026, Petrosetco triển khai cơ cấu lại danh mục sản phẩm theo định hướng tăng tỷ trọng các nhóm hàng ICT – điện tử có khả năng mang lại lợi nhuận ổn định, từng bước thu hẹp các sản phẩm có biên lợi nhuận thấp và rủi ro tồn kho cao. Đồng thời, Petrosetco chủ động nghiên cứu, thử nghiệm phát triển một số ngành hàng tiêu dùng – công nghệ mới, phù hợp với năng lực phân phối và tổ chức triển khai của các Đơn vị thành viên, qua đó mở rộng dư địa tăng trưởng trong giai đoạn tiếp theo.

Đối với lĩnh vực dịch vụ: Trong năm 2026, Petrosetco tập trung bám sát kế hoạch đầu tư, tiến độ các dự án dầu khí – năng lượng, xây dựng danh mục gói thầu mục tiêu, tập trung đấu thầu các gói hàng hóa, dịch vụ nằm trong thế mạnh của các đơn vị, chuẩn bị sớm phương án kỹ thuật – tài chính – nhân sự nhằm nâng cao thành công tỷ lệ ký kết hợp đồng mới. Bên cạnh đó, duy trì kiểm soát chất lượng cung cấp dịch vụ, tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ chuyển đổi số trong vận hành dịch vụ. Petrosetco ưu tiên sử dụng nguyên liệu sạch, thân thiện với môi trường, góp phần nâng cao giá trị thương hiệu và tạo ra sự khác biệt trên thị trường.

2. Định hướng điều hành hoạt động kinh doanh năm 2026

Về triển vọng sau thoái vốn, đây là thời điểm thích hợp để thay đổi cơ chế, mở rộng lĩnh vực kinh doanh và đón nhận nhà đầu tư chiến lược. Trong tương lai gần, Petrosetco đặt mục tiêu không chỉ củng cố các trụ cột hiện tại mà còn mở rộng sang các ngành hàng mới.

Tiềm năng tăng trưởng đột phá của Petrosetco sẽ đến từ khả năng tận dụng hệ thống phân phối sẵn có để phân phối thêm các sản phẩm tiêu dùng, công nghệ và dịch vụ mới, đặc biệt khi chu kỳ kinh tế phục hồi.

Petrosetco xây dựng định hướng và kế hoạch 2026 dựa trên sự tăng trưởng bền vững, ưu tiên hiệu quả và an toàn tài chính, phù hợp với đặc thù hoạt động dịch vụ nhạy cảm với biến động thị trường, với các chỉ tiêu chủ yếu:

BÁM SÁT CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH ĐẠT RA TRONG NĂM 2026

Điều hành kế hoạch theo 4 mảng dịch vụ và từng Đơn vị thành viên, gắn chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, tồn kho, công nợ với trách nhiệm cụ thể của từng đầu mối.

Định kỳ rà soát danh mục ngành hàng/dịch vụ, tăng tỷ trọng các mảng, sản phẩm có biên lợi nhuận tốt và tiềm năng tăng trưởng, từng bước thu hẹp các hoạt động hiệu quả thấp, ít phù hợp định hướng dài hạn.

QUẢN TRỊ RỦI RO TÀI CHÍNH, TỐI ƯU CHI PHÍ VẬN HÀNH

Hoàn thiện chi tiết hơn khung quản trị rủi ro tài chính (tỷ giá, lãi suất, công nợ, tồn kho) cho toàn hệ thống; thiết lập ngưỡng cảnh báo và cơ chế xử lý khi vượt ngưỡng và tổ chức thực thi nghiêm túc.

Ưu tiên sử dụng vốn cho các mảng cốt lõi, dự án có khả năng quay vòng nhanh; hạn chế dàn trải.

Tăng cường công tác thu hồi công nợ; kiểm soát chặt chi phí; ưu tiên các giải pháp tiết kiệm chi phí có thể triển khai ngay (tối ưu nhân sự, kho bãi, vận tải, văn phòng...).

Phát hiện sớm các điểm bất thường về chi phí, biên lợi nhuận, tồn kho theo từng mảng và từng đơn vị, từ đó có biện pháp điều chỉnh kịp thời.

CHUYỂN ĐỔI SỐ GẮN VỚI VẬN HÀNH VÀ DỮ LIỆU

Xây dựng nền tảng dữ liệu chuẩn hóa và thống nhất để phục vụ quản trị, vận hành và ra quyết định trên toàn hệ thống Petrosetco.

Triển khai đồng bộ phần mềm ERP trong quản trị và kinh doanh cũng như áp dụng phần mềm kế toán – tài chính trên toàn Petrosetco, nhằm đồng bộ hóa dữ liệu và hình thành Data Warehouse đóng vai trò “bộ não phân tích” tập trung của toàn bộ Petrosetco.

Nâng cao năng lực AI và tư duy dữ liệu cho đội ngũ người lao động, thúc đẩy văn hóa làm việc dựa trên dữ liệu và tăng cường khả năng ứng dụng AI trong công việc hàng ngày.

TỔ CHỨC NHÂN SỰ VÀ PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ KẾ CẠN

Xây dựng kế hoạch nhân sự cho từng mảng dịch vụ, có cơ chế giữ chân nhân sự chủ chốt tại các Đơn vị thành viên hiệu quả.

Tiếp tục đào tạo quản lý cấp trung (đặc biệt là các nhân sự trẻ, có năng lực), xây dựng đội ngũ kế cận gắn với các mục tiêu cụ thể giai đoạn 5 năm tới.

Tăng cường tính gắn kết và xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc tích cực, khuyến khích sự sáng tạo, hợp tác nhằm tối ưu hóa hệ sinh thái Petrosetco và không ngừng đổi mới.

III. BÁO CÁO VỀ CÁC GIAO DỊCH GIỮA PETROSETCO, CÔNG TY CON CỦA PETROSETCO VỚI THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ NHỮNG NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA THÀNH VIÊN ĐÓ; GIAO DỊCH GIỮA PETROSETCO VỚI CÔNG TY TRONG ĐÓ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ LÀ THÀNH VIÊN SÁNG LẬP HOẶC LÀ NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP TRONG THỜI GIAN 03 NĂM GẦN NHẤT TRƯỚC THỜI ĐIỂM GIAO DỊCH

1. Giao dịch giữa Petrosetco với thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của thành viên đó trong năm 2025 và 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.

Các giao dịch đã phát sinh và nội dung chi tiết các giao dịch như sau:

- Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ; Chi hỗ trợ vốn lưu động; Thu hỗ trợ vốn lưu động; Lãi cho vay và Lãi vay.
- Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ; Thu hỗ trợ vốn lưu động; Chi hỗ trợ vốn lưu động và Chi hộ.
- Công ty Cổ phần Hội tụ Thông minh: Mua hàng hóa và dịch vụ; Thu hỗ trợ vốn lưu động; Chi hỗ trợ vốn lưu động và Lãi cho vay.
- Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ; Chi hỗ trợ vốn lưu động; Thu hỗ trợ vốn lưu động và Thu nhập từ cổ tức.
- Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ; Chi hỗ trợ vốn lưu động; Thu hỗ trợ vốn lưu động; Thu hồi nợ gốc; Lãi cho vay; Thu nhập từ cổ tức và Chi hộ.
- Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam: Mua hàng hóa và dịch vụ; Chi hỗ trợ vốn lưu động; Thu hỗ trợ vốn lưu động; Lãi cho vay và Chi hộ.
- Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Chi hỗ trợ vốn lưu động; Thu hỗ trợ vốn lưu động; Thu nhập từ cổ tức và Lãi cho vay.
- Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam (PVN): Mua hàng hóa và dịch vụ.

2. Giao dịch giữa Thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của thành viên đó với Công ty con của Petrosetco trong năm 2025

Các giao dịch đã phát sinh và nội dung chi tiết các giao dịch như sau:

- Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.

- Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Dầu khí Miền Trung: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ.
- Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí
- Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Miền Trung: Mua hàng hóa và dịch vụ.
- Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Dầu khí Miền Trung
- Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển: Mua hàng hóa và dịch vụ.
- Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí
- Công ty Cổ phần Hội tụ Thông minh: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.

- Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển: Mua hàng hóa và dịch vụ.
- Công ty Cổ phần Phân phối Tổng hợp Dầu khí
 - Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu: Bán hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Hội tụ Thông minh: Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
- Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí: Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam: Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Thương mại Dịch vụ Dầu khí Miền Trung: Mua hàng hóa và dịch vụ.
- Công ty Cổ phần Hội tụ Thông minh
 - Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
- Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam
 - Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Hội tụ Thông minh: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công nghệ cao Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.

- Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ.
- Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí: Mua hàng hóa và dịch vụ.
- Công ty Cổ phần Môi trường xanh Pedaco
 - Công ty Cổ phần Thương mại và Dịch vụ Dầu khí Biển: Bán hàng và cung cấp dịch vụ; Mua hàng hóa và dịch vụ.
 - Công ty Cổ phần Dịch vụ Logistics Dầu khí Việt Nam: Bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ.

Trên đây là báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị về thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026.

Kính trình Đại hội xem xét, thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Phùng Tuấn Hà

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026

DỰ THẢO

**BÁO CÁO
BAN TỔNG GIÁM ĐỐC**

I. TÌNH HÌNH KINH TẾ VĨ MÔ NĂM 2025

Năm 2025, kinh tế thế giới tiếp tục phục hồi chậm và thiếu đồng đều giữa các khu vực. Tác động từ xung đột địa chính trị, biến động giá năng lượng, chính sách tiền tệ thắt chặt tại một số nền kinh tế lớn, ảnh hưởng đến dòng vốn, thương mại và tiêu dùng toàn cầu.

Đối với Việt Nam, kinh tế vĩ mô trong năm 2025 tiếp tục duy trì ổn định. Theo Thông cáo báo chí về tình hình kinh tế - xã hội quý IV và năm 2025 do Cục Thống kê - Bộ Tài chính công bố ngày 05/01/2026, GDP năm 2025 ước tăng 8,02% so với năm trước. Hoạt động đầu tư công được đẩy mạnh, xuất khẩu từng bước phục hồi, trong khi tiêu dùng nội địa cải thiện nhưng vẫn thận trọng.

Tỷ giá và lãi suất được điều hành linh hoạt, tạo điều kiện hỗ trợ doanh nghiệp duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, song môi trường cạnh tranh trong nhiều ngành, đặc biệt là phân phối – bán lẻ và dịch vụ logistics, tiếp tục gay gắt.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Trong năm 2025, Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (“**Petrosetco**”) hoạt động trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, song đã chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp quản trị, điều hành, kiểm soát chi phí và tối ưu hiệu quả sử dụng nguồn lực.

Việc bám sát diễn biến thị trường dầu khí, phân phối và dịch vụ, cùng với công tác duy trì quan hệ khách hàng, đối tác chiến lược, đã giúp Petrosetco giữ vững quy mô hoạt động, bảo toàn dòng tiền và duy trì tăng trưởng ổn định. Các đơn vị thành viên tập trung vào quản trị rủi ro, nâng cao hiệu quả vận hành, tiết giảm chi phí không cần thiết và tái cơ cấu danh mục khách hàng theo hướng an toàn, bền vững.

Công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tiếp tục được chú trọng, tập trung vào nâng cao năng lực quản lý, chuyên môn nghiệp vụ và thích ứng với yêu cầu chuyển đổi số trong hoạt động kinh doanh.

Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Tổng Công ty đạt được như sau:

Bảng số liệu kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Petrosetco

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025 (ĐHDCĐ)	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (%)	
	1	2	3	4=3/2	5=3/1
Hợp nhất					
Doanh thu	19.044	20.500	21.815	106%	115%
Lợi nhuận trước thuế	283,2	305,0	451,7	148%	159%
Lợi nhuận sau thuế	219,9	244,0	350,0	143%	159%
Riêng lẻ					
Doanh thu	5.898	6.334	5.951	94%	101%
Lợi nhuận trước thuế	60,1	60,0	63,2	105%	105%
Lợi nhuận sau thuế	56,6	57,0	50,0	88%	88%

- Doanh thu hợp nhất năm 2025 đạt 21.815 tỷ đồng, bằng 106% so với kế hoạch năm và bằng 115% so với cùng kỳ năm 2024.
- Lợi nhuận trước thuế hợp nhất năm 2025 đạt 451,7 tỷ đồng, bằng 148% so với kế hoạch năm và 159% so với cùng kỳ năm 2024.
- Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2025 đạt 350,0 tỷ đồng, bằng 143% so với kế hoạch năm và 159% so với cùng kỳ năm 2024.

III. KẾT QUẢ KINH DOANH THEO TỪNG MẢNG DỊCH VỤ

Kết quả kinh doanh năm 2025 theo mảng dịch vụ

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ trọng 2025	So với kế hoạch 2025	So với 2024
	1	2	3	4	5=3/2	6=3/1
Tổng doanh thu	19.044	20.500	21.815	100%	106%	115%
Dịch vụ phân phối	15.776	17.186	17.887	82%	104%	113%
Dịch vụ cung ứng vật tư thiết bị – Logistics – Nhân lực	1.527	1.580	1.902	9%	120%	125%
Dịch vụ đời sống	1.165	1.154	1.381	6%	120%	119%
Dịch vụ bất động sản	576	581	646	3%	111%	112%

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ trọng 2025	So với kế hoạch 2025	So với 2024
Lợi nhuận trước thuế	283,2	305,0	451,7	100%	148%	159%
Dịch vụ phân phối	190,1	199,0	212,1	47%	107%	112%
Dịch vụ cung ứng vật tư thiết bị – Logistics – Nhân lực	20,0	31,0	51,0	11%	164%	255%
Dịch vụ đời sống	28,5	30,0	32,2	7%	107%	113%
Dịch vụ bất động sản	44,6	45,0	51,8	11%	115%	116%
Hoạt động tài chính			104,7	23%	-	-

Trong năm 2025, tất cả các mảng dịch vụ của Petrosetco đều hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 đã đề ra và đạt tăng trưởng dương so với cùng kỳ.

Mảng dịch vụ phân phối vẫn là trụ cột về quy mô, đóng góp 82% doanh thu nhưng chỉ 47% lợi nhuận trước thuế, phản ánh đặc thù biên lợi nhuận của ngành phân phối. Ngược lại, mảng dịch vụ cung ứng VTTB - Logistics - Nhân lực và mảng dịch vụ Bất động sản có tỷ trọng doanh thu thấp hơn nhưng đóng góp lợi nhuận tốt hơn tương đối, lần lượt chiếm 11% và 11% lợi nhuận trước thuế.

1. MẢNG DỊCH VỤ PHÂN PHỐI

Kết quả kinh doanh năm 2025 mảng Dịch vụ Phân phối

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ trọng 2025	Tỷ lệ (%)	
					So với kế hoạch	So với cùng kỳ
Tổng doanh thu	15.776	17.186	17.887	100%	104%	113%
Viễn thông - Điện tử	14.341	16.320	16.545	92%	101%	115%
Sản phẩm hóa dầu	1.435	867	1.342	8%	155%	94%
Tổng lợi nhuận trước thuế	190,1	199,0	212,1	100%	107%	112%
Viễn thông - Điện tử	182,0	190,2	205,8	97%	108%	113%
Sản phẩm hóa dầu	8,1	8,8	6,3	3%	72%	78%

Mảng dịch vụ phân phối trong năm 2025 ghi nhận doanh thu đạt 17.887 tỷ đồng, bằng 104% kế hoạch năm và bằng 113% so với cùng kỳ 2024.

Lợi nhuận trước thuế đạt 212,1 tỷ đồng, bằng 107% kế hoạch năm và 112% so với cùng kỳ năm 2024.

Chiếm 82% doanh thu và 47% lợi nhuận trong cơ cấu doanh thu – lợi nhuận của toàn Tổng Công ty, việc mảng dịch vụ phân phối hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đã góp phần rất lớn vào việc hoàn thành vượt mức kế hoạch chung của Tổng Công ty.

Phân phối thiết bị Viễn thông – Điện tử (ICT)

Dù đã phục hồi, sức mua chưa bền vững và phân hóa mạnh giữa các nhóm hàng, khu vực và phân khúc giá; ngành hàng điện thoại giảm so với năm 2024, nhiều ngành hàng ICT/điện máy vẫn chịu áp lực do thị trường dần bão hòa, khiến tăng trưởng chung của ngành chưa trở lại mức đỉnh trước đây.

Trong bối cảnh thị trường ICT và điện tử tiêu dùng phục hồi nhưng chưa bền vững, Petrosetco vẫn duy trì được quy mô doanh thu nhờ bám sát nhu cầu thay thế thiết bị, chuyển đổi số trong khu vực công – doanh nghiệp, cũng như các dự án đầu tư công liên quan đến hạ tầng số. Phân khúc tầm trung và cận cao cấp tiếp tục là động lực chính, phù hợp với danh mục sản phẩm viễn thông – CNTT, thiết bị văn phòng, CE và C&A mà các đơn vị đang triển khai.

Tuy nhiên, mảng dịch vụ phân phối cũng đối mặt với nhiều thách thức như cạnh tranh giá ngày càng gay gắt giữa các nhà phân phối, nhà bán lẻ lớn và kênh bán hàng trực tiếp từ hãng; rủi ro tồn kho cao do vòng đời sản phẩm ngắn; áp lực từ biến động tỷ giá, chi phí logistics và lãi suất. Petrosetco đã chủ động kiểm soát tồn kho theo từng hãng, từng ngành hàng; điều chỉnh chính sách bán hàng linh hoạt; đồng thời tăng cường phối hợp với các hãng trong việc hỗ trợ giá, marketing và xử lý hàng chậm luân chuyển.

Thị trường điện lạnh (CE) phục hồi trong bối cảnh kinh tế vĩ mô duy trì ổn định, lạm phát được kiểm soát. Tuy nhiên, nhu cầu tiêu dùng phân hóa theo khu vực; ngành hàng điều hòa chịu tác động rõ rệt của yếu tố mùa vụ không thuận lợi, trong khi cạnh tranh giá gia tăng do nhiều nhà phân phối mở rộng địa bàn, bán lán vùng dẫn đến hiện tượng phá giá tại một số khu vực. Thị trường đã bão hòa ở nhiều phân khúc, áp lực khuyến mãi và chiết khấu cao làm thu hẹp biên lợi nhuận.

Phân phối sản phẩm hóa dầu

Mảng dịch vụ phân phối sản phẩm hóa dầu tiếp tục được duy trì ổn định trong năm 2025, với trọng tâm là cơ cấu lại khách hàng theo hướng an toàn, hiệu quả và kiểm soát chặt rủi ro thanh toán. Tổng Công ty đồng thời tăng cường quản lý chi phí logistics, lưu kho và tối ưu vận hành trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động. Kết quả, mảng này hoàn thành vượt kế hoạch doanh thu năm, nhưng so với cùng kỳ năm 2024 vẫn ghi nhận mức giảm về doanh thu và lợi nhuận trước thuế.

Giải pháp đã thực hiện trong năm 2025

- Cơ cấu lại danh mục ngành hàng và hãng phân phối: tập trung vào các nhóm sản phẩm ICT – điện tử có nhu cầu ổn định, phục vụ chuyên đổi số, đầu tư công, doanh nghiệp và giáo dục; hạn chế mở rộng các ngành hàng biên lợi nhuận thấp, rủi ro tồn kho cao.
- Quản trị tồn kho và chuỗi cung ứng chặt chẽ: xây dựng kế hoạch nhập hàng theo từng hãng, từng phân khúc; kiểm soát hạn mức tồn kho; chủ động làm việc với các hãng về chính sách thu hồi hàng hóa khi thị trường không thể tiêu thụ, hỗ trợ xả hàng, bảo vệ giá và chia sẻ rủi ro tồn kho.
- Điều chỉnh chính sách bán hàng linh hoạt: bám sát diễn biến thị trường, phân hóa chính sách theo từng kênh, từng nhóm đại lý; kết hợp bán hàng giữa kênh truyền thống, kênh chuỗi với kênh dự án và doanh nghiệp nhằm đảm bảo lợi nhuận và ổn định dòng tiền.
- Tăng cường hợp tác chiến lược với các hãng: mở rộng danh mục phân phối công nghệ cao, thiết bị chuyên dụng và giải pháp số; phối hợp triển khai marketing, đào tạo kỹ thuật và bán hàng để nâng cao năng lực cạnh tranh.
- Kiểm soát rủi ro tài chính: theo dõi sát biến động tỷ giá, lãi suất; tối ưu kỳ hạn vay và vòng quay vốn; gắn trách nhiệm quản lý công nợ, tồn kho với bộ phận kinh doanh và chuỗi cung ứng.
- Theo dõi sát diễn biến giá dầu, giá nguyên liệu và xu hướng thị trường để điều chỉnh chính sách giá kịp thời; triển khai chiến lược ra hàng phù hợp nhằm hạn chế rủi ro khi giá giảm sâu.
- Duy trì vận hành các trạm chiết nạp; mở rộng thị trường tại khu vực Miền Trung – Tây Nguyên và một số tỉnh phía Nam; đầu tư phương tiện vận chuyển để phát triển bán lẻ trực tiếp đến người tiêu dùng.

2. MẢNG DỊCH VỤ CUNG ỨNG VẬT TƯ, THIẾT BỊ - LOGISTICS – NHÂN LỰC

Kết quả kinh doanh năm 2025 mảng Dịch vụ Cung ứng vật tư, thiết bị và Hậu cần – Logistics – Nhân lực

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ trọng 2025	Tỷ lệ (%)	
					So với kế hoạch	So với cùng kỳ
Tổng doanh thu	1.527	1.580	1.902	100%	120%	125%
Dịch vụ cung ứng vật tư, thiết bị dầu khí	950	878	1.034	54%	118%	109%
Dịch vụ Logistics – Nhân lực	577	702	868	46%	124%	150%
Tổng lợi nhuận trước thuế	20,0	31,0	51,0	100%	164%	255%
Dịch vụ cung ứng vật tư, thiết bị dầu khí	8,0	18,0	29,0	57%	161%	360%
Dịch vụ Logistics – Nhân lực	12,0	13,0	22,0	43%	169%	184%

Mảng dịch vụ cung ứng vật tư thiết bị trong năm 2025 ghi nhận doanh thu đạt 1.034 tỷ đồng, vượt kế hoạch năm với tỷ lệ hoàn thành đạt 118% và bằng 109% so với cùng kỳ 2024 nhờ đẩy mạnh công tác đấu thầu và thực hiện các hợp đồng tập trung vào những mặt hàng là thế mạnh của đơn vị như ống và ống chống (OCTG), cụm máy nén khí, sewage, valve, pump, HVAC... cho các dự án trong ngành dầu khí.

Mảng dịch vụ Logistics – Nhân lực bao gồm các dịch vụ như dịch vụ xuất nhập khẩu, vận chuyển, cung ứng nhân lực, visa, ... cũng ghi nhận kết quả tốt với doanh thu đạt 868 tỷ đồng, bằng 124% kế hoạch năm và bằng 150% so với cùng kỳ 2024.

Tổng kết toàn mảng là mảng dịch vụ tăng trưởng mạnh nhất về hiệu quả, với doanh thu 1.902 tỷ đồng, đạt 120% kế hoạch và 125% cùng kỳ; lợi nhuận trước thuế đạt 51,0 tỷ đồng, tương đương 164% kế hoạch và 255% cùng kỳ. Đây là một trong những động lực cải thiện chất lượng lợi nhuận của Petrosetco trong năm 2025.

Cung ứng vật tư thiết bị dầu khí

Năm 2025, hoạt động cung ứng vật tư, thiết bị dầu khí của Petrosetco ghi nhận tăng trưởng tích cực cùng với đà triển khai và tăng tốc của các dự án dầu khí và năng lượng trọng điểm; doanh nghiệp tập trung tham gia các gói thầu có yêu cầu kỹ thuật cao, quy mô lớn, phù hợp với thế mạnh về kinh nghiệm đấu thầu, quan hệ nhà cung cấp và năng lực quản trị rủi ro, đồng thời đã tham gia và thực hiện thành công các gói thầu tại các dự án lớn như Đại Hùng Phase 3, STT 2B, TGT & CNV của HLHV JOC và bước đầu mở rộng sang lĩnh vực năng lượng mới với dự án HYBRID SOLAR & WIND ngoài khơi. Công tác triển khai hợp đồng cung ứng vật tư, thiết bị chuyên ngành được thực hiện hiệu quả, gắn với kiểm soát chặt chẽ lựa chọn nhà cung cấp, điều kiện thương mại và tiến độ giao hàng, qua đó hạn chế rủi ro phát sinh chi phí, cải thiện hiệu quả hoạt động và đóng góp tích cực vào kết quả chung của mảng dịch vụ dầu khí.

Dịch vụ Logistics

Hoạt động logistics năm 2025 đạt kết quả tích cực khi doanh thu và hiệu quả khai thác được cải thiện; nhiều dịch vụ xuất nhập khẩu, đại lý tàu được triển khai thành công, bảo đảm tiến độ, an toàn và không phát sinh chi phí lưu bãi. Đơn vị xử lý hiệu quả các gói dịch vụ cho tàu, giàn khoan và lô hàng siêu trường – siêu trọng, mở rộng dịch vụ xuất nhập khẩu chuyên sâu, đồng thời trúng thầu và thực hiện các gói vận chuyển lớn cho các dự án dầu khí và công nghiệp, góp phần ổn định nguồn thu và khẳng định năng lực tổ chức thực hiện.

Tuy nhiên, hoạt động logistics cũng đối mặt với nhiều khó khăn, trong đó nổi bật là biến động chiến sự và căng thẳng địa chính trị làm gián đoạn tuyến Trung Đông – châu Âu, trì hoãn các tuyến qua kênh đào Suez và ảnh hưởng tiến độ các gói thầu E&P; cước vận tải quốc tế tăng mạnh do thiếu thiết bị, hạn chế chỗ và chính sách thắt chặt của hãng tàu đối với hàng OOG; rủi ro tỷ giá và thanh toán quốc tế; áp lực cạnh tranh giá gay gắt; chi phí logistics nội địa và các loại phí cảng, kho, nâng hạ tăng cao; cùng với các vướng mắc về pháp lý, thủ tục hải quan, kiểm tra chuyên ngành và hạn chế của hệ thống quản trị nội bộ, làm gia tăng rủi ro và áp lực chi phí cho doanh nghiệp.

Dịch vụ cung ứng lao động

Dịch vụ cung ứng nhân lực dầu khí ghi nhận mức tăng trưởng mạnh trong năm 2025, trong bối cảnh nhiều dự án dầu khí lớn đồng loạt triển khai, kéo theo nhu cầu gia tăng đối với chuyên gia khoan, kỹ sư và lao động kỹ thuật có trình độ cao; đây là mảng dịch vụ có tốc độ tăng trưởng nhanh nhất trong nhóm vật tư, thiết bị – logistics – nhân lực. Trong năm, Petrosetco đã ký kết và triển khai nhiều hợp đồng cung ứng nhân lực cho các dự án lớn như Đại Hùng Nam, Sư Tử Trắng Phase 2B, các dự án của ENI, Hoàng Long – Hoàn Vũ JOC và Phú Quốc POC, với quy mô nhân sự cung ứng tăng đáng kể so với năm 2024, qua đó thúc đẩy doanh thu mảng nhân lực tăng trưởng rõ rệt.

Hoạt động cung ứng lao động đồng thời đối mặt với các thách thức về thiếu hụt nhân sự chất lượng cao, chi phí lao động gia tăng và yêu cầu chặt chẽ về lao động nước ngoài; Petrosetco đã chủ động mở rộng nguồn tuyển, tăng cường hợp tác với đối tác quốc tế và chuẩn hóa quy trình quản lý nhằm đáp ứng yêu cầu tiến độ và chất lượng dự án.

Giải pháp đã thực hiện trong năm 2025

- Bám sát tiến độ triển khai các dự án dầu khí – năng lượng, chủ động xây dựng danh mục các gói thầu mục tiêu và chuẩn bị sớm phương án kỹ thuật, tài chính và nhân sự nhằm nâng cao khả năng tham gia và trúng thầu.
- Lựa chọn các gói thầu phù hợp với thế mạnh của doanh nghiệp, ưu tiên các gói cung ứng vật tư, thiết bị có yêu cầu kỹ thuật cao và tính đặc thù, nơi Petrosetco có lợi thế về kinh nghiệm triển khai, quan hệ nhà cung cấp và năng lực quản trị rủi ro.
- Chuẩn hóa và tối ưu quy trình logistics và hậu cần theo hướng tăng cường kiểm soát HSE, tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế, đồng thời cải tiến công tác giao nhận, vận chuyển, kho bãi và thủ tục hải quan nhằm hạn chế phát sinh chi phí và rủi ro chậm tiến độ.
- Chủ động chuẩn bị nguồn nhân lực dầu khí thông qua việc xây dựng cơ sở dữ liệu nhân sự kỹ thuật và chuyên gia trong và ngoài nước, mở rộng hợp tác với các đối tác cung ứng nhân lực quốc tế để đáp ứng nhu cầu cao điểm của các dự án.
- Tăng cường quản trị rủi ro hợp đồng và thanh toán bằng việc rà soát chặt chẽ các điều khoản về thanh toán, tỷ giá và nghĩa vụ pháp lý, qua đó hạn chế các hợp đồng tiềm ẩn rủi ro cao liên quan đến dòng tiền và chuyển tiền quốc tế.

3. MẢNG DỊCH VỤ ĐỜI SỐNG

Kết quả kinh doanh năm 2025 mảng Dịch vụ Đời sống

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ trọng 2025	Tỷ lệ (%)	
					So với kế hoạch	So với cùng kỳ
Tổng doanh thu	1.165	1.154	1.381	100%	120%	119%
Dịch vụ Catering	1.099	1.093	1.281	93%	117%	117%
Dịch vụ Cung ứng thực phẩm	66	61	100	7%	164%	151%
Tổng lợi nhuận trước thuế	28,5	30,0	32,2	100%	107%	113%
Dịch vụ Catering	25,3	26,8	27,9	87%	104%	110%
Dịch vụ Cung ứng thực phẩm	3,2	3,3	4,3	13%	133%	133%

Mảng dịch vụ đời sống của Petrosetco ghi nhận doanh thu đạt 1.381 tỷ đồng, bằng 120% so với kế hoạch năm và 119% so với cùng kỳ năm 2024.

Lợi nhuận trước thuế đạt 32,2 tỷ đồng bằng 107% chỉ tiêu kế hoạch năm và bằng 113% so với cùng kỳ.

Dịch vụ catering tiếp tục có nhiều thuận lợi nhờ nhu cầu ổn định và tăng trưởng tại các công trình dầu khí, nhà máy, khu công nghiệp và đặc biệt là suất ăn dinh dưỡng trong bệnh viện, cùng với xu hướng thuê ngoài các dịch vụ không cốt lõi của doanh nghiệp và cơ sở y tế. Với kinh nghiệm vận hành bếp quy mô lớn, đáp ứng các yêu cầu cao về an toàn thực phẩm và an toàn lao động, do đó đơn vị có lợi thế khi tham gia và mở rộng các gói thầu có quy mô lớn, yêu cầu cao về an toàn thực phẩm và dịch vụ.

Tuy nhiên, thị trường catering ngày càng cạnh tranh gay gắt với sự tham gia của nhiều nhà cung cấp, tạo áp lực về giá và chất lượng dịch vụ. Biến động giá thực phẩm, chi phí vận chuyển, nhân công và các yêu cầu ngày càng cao về vệ sinh an toàn thực phẩm làm gia tăng chi phí đầu vào, trong khi đơn giá nhiều hợp đồng cố định trong thời gian dài khiến biên lợi nhuận bị thu hẹp; đồng thời, tình trạng thiếu hụt nhân sự chuyên môn tiếp tục là thách thức đối với mảng dịch vụ này.

Giải pháp đã thực hiện trong năm 2025

- Tiếp tục duy trì ban nâng cấp chất lượng dịch vụ nhằm hỗ trợ tại các công trình và đưa ra các giải pháp hạn chế, phòng ngừa rủi ro.
- Thực hiện tốt các định mức đối với vật tư tiêu hao, kiểm soát chặt chẽ hàng hóa thực phẩm từ nhà cung cấp trước khi nhập kho.

- Mở rộng dịch vụ catering phục vụ đời sống biển với nhiều bước tiến quan trọng, đặc biệt cung cấp cho các giàn khoan của nước ngoài, giúp khẳng định năng lực cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp, đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế của Petrosetco.
- Mở rộng thị trường ra ngoài lĩnh vực dầu khí truyền thống với tệp khách hàng mới cho dịch vụ cung cấp suất ăn trên bờ chuyên sâu, từng bước thâm nhập vào nhóm đối tượng khách hàng là các Bệnh viện, với quy trình kiểm định thực phẩm nghiêm ngặt, từ đó giúp nâng cao năng lực cạnh tranh và khẳng định vị thế của Petrosetco.
- Chuyển đổi mô hình phục vụ suất ăn từ set menu sang buffet, nâng cao trải nghiệm khách hàng và khẳng định vị thế chuyên nghiệp. Những bước tiến này cho thấy Petrosetco không chỉ tập trung mở rộng thị phần mà còn cam kết đổi mới, cải tiến dịch vụ để đáp ứng nhu cầu đa dạng của thị trường.

4. MẢNG DỊCH VỤ BẤT ĐỘNG SẢN

Kết quả kinh doanh năm 2025 mảng Dịch vụ Bất động sản

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (%)	
				So với kế hoạch	So với cùng kỳ
Tổng doanh thu	576	581	646	111%	112%
Tổng lợi nhuận trước thuế	44,6	45,0	51,8	115%	116%

Mảng Dịch vụ quản lý bất động sản trong năm 2025 tăng trưởng ổn định trước sự cạnh tranh gay gắt của thị trường với kết quả ghi nhận doanh thu đạt 646 tỷ đồng, bằng 111% kế hoạch năm và 112% so với cùng kỳ. Lợi nhuận trước thuế đạt 51,8 tỷ, bằng 115% so với chỉ tiêu kế hoạch và 116% cùng kỳ năm 2024.

Nhu cầu sử dụng dịch vụ quản lý vận hành chuyên nghiệp tiếp tục gia tăng tại các tòa nhà văn phòng, trung tâm hành chính, bệnh viện và trường học khi nhiều chủ đầu tư chuyển sang mô hình thuê đơn vị thứ ba vận hành nhằm tối ưu nguồn lực, chi phí và tập trung vào hoạt động cốt lõi. Việc nhiều công trình mới được hoàn thành và đưa vào khai thác trong giai đoạn 2024–2025 tạo ra nhu cầu ổn định đối với dịch vụ quản lý vận hành và các dịch vụ kỹ thuật liên quan. Nhờ quá trình triển khai dịch vụ trên nhiều loại hình công trình và mối quan hệ hợp tác ổn định với các khách hàng lớn, các đơn vị có điều kiện thuận lợi để tham gia các gói thầu mới và mở rộng phạm vi dịch vụ đang cung cấp.

Tuy nhiên với bối cảnh thị trường bất động sản phục hồi chậm, áp lực kiểm soát chi phí của chủ đầu tư và cạnh tranh giá tiếp tục gay gắt khiến biên lợi nhuận dịch vụ quản lý vận hành giảm. Công tác tuyển dụng và giữ chân nhân sự kỹ thuật gặp nhiều khó khăn, trong khi nhiều công trình đã vận hành lâu năm làm gia tăng chi phí bảo trì, sửa chữa và khắc phục tồn tại PCCC, trong bối cảnh đơn giá dịch vụ theo hợp đồng khó điều chỉnh.

Giải pháp đã thực hiện trong năm 2025

- Tập trung kiểm soát và tối ưu chi phí vận hành thông qua việc rà soát định mức nhân sự, vật tư và năng lượng, đồng thời cải thiện hiệu quả công tác bảo trì, sửa chữa đối với các công trình đã vận hành trong thời gian dài.
- Chuẩn hóa công tác quản lý vận hành bằng việc tăng cường kiểm tra tuân thủ các quy định pháp lý, an toàn kỹ thuật và phòng cháy chữa cháy; từng bước áp dụng các tiêu chuẩn quản lý chất lượng và thực hành 5S trong hoạt động thường xuyên.
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số thông qua triển khai các phần mềm quản lý tòa nhà, giám sát kỹ thuật, quản lý nhân sự và chăm sóc khách hàng nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả quản lý.
- Chủ động mở rộng thị trường ngoài lĩnh vực dầu khí, tập trung tiếp cận các công trình hành chính, bệnh viện, trường học và trung tâm dịch vụ nhằm đa dạng hóa nguồn việc và giảm mức độ phụ thuộc vào một nhóm khách hàng.
- Nâng cao năng lực đội ngũ kỹ thuật và quản lý vận hành thông qua đào tạo, chuẩn hóa nghiệp vụ cho kỹ sư và cán bộ quản lý, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng dịch vụ của khách hàng.

IV. CÁC THÀNH TỰU, TIẾN BỘ ĐẠT ĐƯỢC TRONG NĂM 2025

- Petrosetco tiếp tục khẳng định vị thế khi góp mặt trong bảng xếp hạng VNR500 năm 2025: Top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam; Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam do Vietnam Report công bố, cụ thể:
 - o Xếp hạng 92/500 Doanh nghiệp lớn nhất, tăng 8 bậc.
 - o Xếp hạng 39/500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam.
- Top 10 Doanh nghiệp tư nhân lĩnh vực phân phối – bán lẻ.
- Petrosetco góp mặt trong Top 100 Doanh nghiệp tư nhân nộp ngân sách lớn nhất với xếp hạng 61/100.
- Top 100 Doanh nghiệp phát triển bền vững Việt Nam năm 2025 (CSI 2025).

V. KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2026

Kinh tế thế giới năm 2026 dự báo duy trì xu hướng tăng trưởng chậm, tiềm ẩn nhiều bất định và rủi ro; các yếu tố như nợ công, xung đột địa chính trị, gián đoạn chuỗi cung ứng chip – linh kiện và biến động chính sách tại các nền kinh tế lớn tiếp tục tác động đến chuỗi cung ứng, thị trường tài chính – tiền tệ và giá đầu vào, qua đó tạo áp lực lên hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

Trong bối cảnh đó, Việt Nam vẫn được đánh giá duy trì mức tăng trưởng tương đối tích cực trong khu vực. Chính sách điều hành vĩ mô linh hoạt của Chính phủ cùng với quá trình chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ và AI tiếp tục mở ra nhu cầu đối với các dịch vụ phân phối, logistics, nhân lực kỹ thuật và quản lý vận hành.

Các chỉ tiêu chính cho năm 2026 bao gồm:

Kế hoạch kinh doanh hợp nhất

Kế hoạch 2026 được xây dựng theo hướng tăng doanh thu nhưng thận trọng về lợi nhuận:

- Doanh thu hợp nhất kế hoạch: 23.000 tỷ đồng, đạt 105% so với thực hiện 2025.
- Lợi nhuận trước thuế kế hoạch 398 tỷ đồng, thấp hơn mức thực hiện 2025 là 451,7 tỷ đồng; tuy nhiên nếu so với phần lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh cốt lõi năm 2025 là 347 tỷ đồng thì kế hoạch 2026 vẫn cao hơn, đạt 105%.
- Lợi nhuận sau thuế kế hoạch đạt 318,4 tỷ đồng, tương đương 91% thực hiện 2025.

Kế hoạch kinh doanh riêng

- Doanh thu: 5.900 tỷ đồng, đạt 99% so với kết quả năm 2025.
- Lợi nhuận trước thuế: 60 tỷ đồng, đạt 95% so với kết quả năm 2025.
- Lợi nhuận sau thuế: 55 tỷ đồng, đạt 110% so với kết quả năm 2025.

Kế hoạch năm 2026

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	Tỷ lệ %	
	1	2	3	4=3/1	5=3/2
Hợp nhất					
Tổng doanh thu	20.500	21.815	23.000	112%	105%
Lợi nhuận trước thuế	305,0	451,7	398,0	130%	88%
Lợi nhuận sau thuế	244,0	350,0	318,4	130%	91%
Thu nhập bình quân (triệu đồng/người/tháng)	15,2	15,3	15,3	101%	100%
Riêng					
Doanh thu	6.334	5.951	5.900	93%	99%
Lợi nhuận trước thuế	60,0	63,2	60,0	100%	95%
Lợi nhuận sau thuế	57,0	50,0	55,0	96%	110%
Thu nhập bình quân (triệu đồng/người/tháng)	25,0	25,9	26,1	104%	101%

VI. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2026

1. Giải pháp chung:

- Điều hành kế hoạch theo 4 mảng dịch vụ và từng đơn vị thành viên, gắn trách nhiệm cụ thể với các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, tồn kho và công nợ; đồng thời rà soát định kỳ danh mục ngành hàng, tăng tỷ trọng các mảng có biên lợi nhuận và tiềm năng tăng trưởng tốt, từng bước thu hẹp các hoạt động hiệu quả thấp.
- Hoàn thiện khung quản trị rủi ro tài chính trên toàn hệ thống, thiết lập ngưỡng cảnh báo và cơ chế xử lý đối với rủi ro tỷ giá, lãi suất, công nợ và tồn kho; rà soát các hợp đồng, dự án lớn để đánh giá biên lợi nhuận, điều khoản thanh toán và rủi ro pháp lý, ưu tiên sử dụng vốn cho các mảng cốt lõi, dự án có khả năng quay vòng nhanh.
- Tăng cường quản lý tài chính và tối ưu chi phí vận hành thông qua đẩy mạnh thu hồi công nợ, rút ngắn vòng quay vốn, kiểm soát chặt chi phí bán hàng, quản lý và tài chính; khai thác hiệu quả hệ thống báo cáo tài chính, Power BI và Real-time Dashboard để kịp thời điều chỉnh các bất thường về chi phí, biên lợi nhuận và tồn kho.
- Đẩy mạnh chuyển đổi số gắn với dữ liệu, triển khai đồng bộ ERP, hệ thống kế toán – tài chính và Data Warehouse nhằm đồng bộ hóa dữ liệu, Real-time Dashboard phục vụ quản trị, điều hành và ra quyết định; đồng thời nâng cao năng lực ứng dụng AI và tư duy dữ liệu cho đội ngũ.
- Hoàn thiện công tác tổ chức và phát triển nguồn nhân lực thông qua xây dựng kế hoạch nhân sự theo từng mảng dịch vụ, đào tạo đội ngũ quản lý cấp trung, xây dựng đội ngũ kế cận và tăng cường gắn kết, phát triển văn hóa doanh nghiệp.

2. Giải pháp về ngành phân phối:

- Bám sát kế hoạch kinh doanh của các hãng, chủ động khai thác các cơ hội thị trường như nhu cầu thay thế thiết bị do Microsoft chấm dứt hỗ trợ Windows 10, xu hướng AI và Gaming.
- Cơ cấu lại danh mục sản phẩm theo hướng tăng tỷ trọng nhóm ICT – điện tử có biên lợi nhuận ổn định, giảm dần các sản phẩm biên mỏng, rủi ro tồn kho cao và thử nghiệm có chọn lọc các ngành hàng công nghệ mới phù hợp năng lực phân phối.
- Củng cố và mở rộng mạng lưới đại lý, gia tăng độ phủ thị trường, đồng thời chuẩn hóa chính sách chăm sóc đại lý và hoạt động marketing với sự đồng hành của các hãng.
- Xây dựng đội ngũ quản lý kinh doanh thế hệ mới theo hướng phân quyền rõ ràng, gắn trách nhiệm với các chỉ tiêu doanh số, lợi nhuận gộp và vòng quay vốn.
- Chủ động lập kế hoạch nhập hàng theo từng hãng và từng phân khúc, ưu tiên các chính sách mua bán linh hoạt nhằm hạn chế rủi ro tồn kho.

- Thiết lập hạn mức tồn kho theo ngành hàng và theo hãng, gán trách nhiệm quản lý tồn kho với bộ phận kinh doanh và chuỗi cung ứng, có phương án xử lý hàng chậm luân chuyển.
- Điều chỉnh linh hoạt chính sách bán hàng và giá bán theo diễn biến thị trường, bảo đảm cân bằng giữa khả năng cạnh tranh và biên lợi nhuận mục tiêu.
- Theo dõi sát biến động tỷ giá và lãi suất, áp dụng các biện pháp phòng ngừa rủi ro phù hợp đối với các đơn hàng lớn, thời gian giao hàng dài.

3. Giải pháp về ngành dịch vụ:

- Bám sát kế hoạch đầu tư và tiến độ triển khai các dự án dầu khí – năng lượng, chủ động xây dựng danh mục các gói thầu mục tiêu, tập trung tham gia các gói hàng hóa và dịch vụ phù hợp với thế mạnh của từng đơn vị; đồng thời chuẩn bị sớm các phương án kỹ thuật, tài chính và nhân sự nhằm nâng cao khả năng tham gia và trúng thầu.
- Chuẩn hóa quy trình logistics theo hướng bảo đảm an toàn, tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế và yêu cầu HSE của các nhà thầu dầu khí; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong công tác điều độ, theo dõi hành trình, lưu trữ chứng từ và thực hiện thủ tục hải quan nhằm nâng cao hiệu quả và tính minh bạch.
- Phát triển cơ sở dữ liệu nhân sự gồm chuyên gia, kỹ sư và lao động kỹ thuật trong và ngoài nước; tăng cường thiết lập và duy trì quan hệ hợp tác với các đối tác cung ứng nhân lực quốc tế để chủ động nguồn nhân sự chất lượng cao cho các dự án.
- Chuẩn hóa quy trình tuyển chọn, đào tạo, quản lý HSE và chính sách đãi ngộ đối với người lao động, gán trách nhiệm cung ứng nhân lực với chất lượng dịch vụ tại công trường và mức độ hài lòng của các nhà thầu.
- Duy trì và mở rộng các hợp đồng dịch vụ catering hiện hữu trong lĩnh vực dầu khí, đồng thời phát triển thị trường suất ăn dinh dưỡng tại bệnh viện, khu công nghiệp và khu chế xuất trên cơ sở tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn an toàn thực phẩm và chất lượng phục vụ.
- Lựa chọn khách hàng mục tiêu là các đơn vị có yêu cầu cao về an toàn thực phẩm, dinh dưỡng và chất lượng dịch vụ, phù hợp với năng lực tổ chức bếp trung tâm và chuỗi cung ứng của các đơn vị Petrosetco.
- Tiếp tục hoàn thiện chuỗi cung ứng thực phẩm an toàn, có khả năng truy xuất nguồn gốc; ưu tiên hợp tác dài hạn với các nhà cung cấp đạt chuẩn VietGAP, GlobalGAP nhằm ổn định nguồn cung và giảm phụ thuộc vào thị trường ngắn hạn.
- Ứng dụng công nghệ trong công tác lập thực đơn định lượng, đặt hàng, kiểm soát hao hụt và quản lý tồn kho nguyên liệu nhằm hạn chế lãng phí và giảm thiểu tác động của biến động giá nông sản.
- Duy trì chất lượng dịch vụ và bảo đảm an toàn tuyệt đối tại các tòa nhà, công trình đang quản lý; tập trung nâng cao hiệu quả vận hành thông qua việc tối ưu chi phí năng lượng, bảo trì và nhân sự.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban TGD;
- Lưu: VT,

TỔNG GIÁM ĐỐC

Vũ Tiên Dương

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Về việc phê duyệt Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông
Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Căn cứ Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020;
- Căn cứ Điều lệ của Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí;
- Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí;
- Căn cứ nhu cầu vốn thực tế của Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí,

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu của Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (“**Petrosetco**” hoặc “**Tổng Công ty**”) như sau:

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí .
2. Mã chứng khoán: PET.
3. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
4. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
5. Vốn điều lệ hiện tại: 1.073.348.310.000 đồng.
6. Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 107.334.831 cổ phiếu.
7. Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 106.722.131 cổ phiếu.
8. Số lượng cổ phiếu quỹ: 612.700 cổ phiếu.
9. Số lượng cổ phiếu chào bán thêm dự kiến: 106.722.131 cổ phiếu.

10. Giá trị chào bán thêm tính theo mệnh giá dự kiến: 1.067.221.310.000 đồng.
11. Phương thức chào bán: Chào bán cho cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền mua.
12. Giá chào bán: 10.000 (mười nghìn) đồng/cổ phiếu.
13. Mục đích sử dụng vốn: Thực hiện dự án của Petrosetco và/hoặc của công ty con và/hoặc công ty liên kết của Petrosetco thông qua việc góp vốn của Petrosetco vào công ty con và/hoặc công ty liên kết và tái cấu trúc tài chính Tổng Công ty.
14. Thời gian thực hiện: Ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định.

(Phương án chi tiết đính kèm Tờ trình này)

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và phê duyệt./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Phùng Tuấn Hà

**PHƯƠNG ÁN CHÀO BÁN THÊM CỔ PHIẾU RA CÔNG CHÚNG
CHO CỔ ĐÔNG HIỆN HỮU**

(Đính kèm Tờ trình số: 09/TTr-ĐHDCĐ của Hội đồng quản trị ngày/...../2026)

I. Sự cần thiết của việc tăng vốn điều lệ

Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí (“Petrosetco” hoặc “**Tổng Công ty**”) hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ và thương mại hàng hóa, bao gồm phân phối thiết bị công nghệ thông tin, thiết bị viễn thông, cho thuê kho bãi – nhà xưởng – văn phòng, phát triển và quản lý bất động sản. Đây là các lĩnh vực có đặc thù yêu cầu nguồn vốn lưu động lớn, vòng quay hàng tồn kho cao và nhu cầu đầu tư cơ sở hạ tầng, hệ thống kho vận, mặt bằng kinh doanh tương đối lớn. Trong bối cảnh thị trường cạnh tranh ngày càng gay gắt, quy mô kinh doanh của Tổng Công ty không ngừng mở rộng, nhu cầu vốn phục vụ nhập khẩu, dự trữ hàng hóa, mở rộng hệ thống phân phối, đầu tư kho bãi và phát triển các dự án bất động sản ngày càng gia tăng. Bên cạnh đó, trong thời gian tới, Tổng Công ty định hướng mở rộng lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh sang lĩnh vực hạ tầng xây dựng, kinh doanh bất động sản nên đòi hỏi nhu cầu nguồn vốn lớn. Với số vốn điều lệ 1.073 tỷ đồng, hiện nay nguồn vốn tự có của Tổng Công ty chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu vốn cho kế hoạch phát triển kinh doanh trong giai đoạn tới. Việc Petrosetco thực hiện tăng vốn điều lệ là cần thiết và có ý nghĩa quan trọng trong việc nâng cao năng lực tài chính, năng lực hoạt động và khả năng mở rộng kinh doanh của Tổng Công ty. Vì vậy, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Phương án chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu như sau:

II. Phương án chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền mua

1.	Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí
2.	Mã chứng khoán	PET
3.	Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
4.	Mệnh giá	10.000 đồng/cổ phiếu
5.	Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán	106.722.131 cổ phiếu
6.	Tổng giá trị chào bán theo mệnh giá dự kiến	1.067.221.310.000 đồng
7.	Loại cổ phiếu chào bán	Cổ phiếu phổ thông
8.	Giá chào bán	10.000 (mười nghìn) đồng/cổ phiếu

9.	Căn cứ xác định giá	<p>+ Giá trị sổ sách cổ phiếu PET tại ngày 31/12/2025 theo Báo cáo tài chính riêng năm 2025 là 15.423 đồng/cổ phiếu;</p> <p>+ Giá thị trường của cổ phiếu PET tại thời điểm ngày 30/03/2026 là 47.400 đồng/cổ phiếu (giá đóng cửa) (nguồn: hsx.vn).</p> <p>Như vậy, giá chào bán được xác định thấp hơn giá trị sổ sách và thấp hơn so với giá trị thị trường của Tổng Công ty do đã có tính đến ảnh hưởng của việc điều chỉnh giá cổ phiếu tại ngày thực hiện quyền, đồng thời đảm bảo quyền lợi của các cổ đông và tăng khả năng thành công của đợt chào bán.</p>
10.	Tỷ lệ chào bán dự kiến	<p>Tỷ lệ chào bán = Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán/số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm chào bán.</p> <p>Tỷ lệ chào bán tại thời điểm lập phương án này (số lượng cổ phần đang lưu hành 106.722.131 cổ phiếu) là 100%</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định tỷ lệ chào bán cụ thể tại thời điểm triển khai phương án chào bán.</p>
11.	Phương thức chào bán	Chào bán cho cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền mua
12.	Tỷ lệ thực hiện quyền dự kiến	<p>1:1 (Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 01 cổ phiếu được hưởng 01 quyền mua, cứ 01 quyền mua sẽ được mua 01 cổ phiếu mới)</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định tỷ lệ thực hiện quyền phù hợp căn cứ vào số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán và số lượng cổ phiếu đang lưu hành thực tế tại thời điểm chào bán.</p>
13.	Đối tượng chào bán	Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách cổ đông tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền mua cổ phiếu do Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) cấp theo quy định
14.	Chuyển nhượng quyền mua	Quyền mua được chuyển nhượng 01 lần (người nhận chuyển nhượng quyền mua không được chuyển nhượng tiếp cho người thứ ba). Bên chuyển nhượng và bên nhận chuyển nhượng tự thỏa thuận mức giá chuyển nhượng, thanh toán tiền và chịu trách nhiệm thực hiện các nghĩa vụ theo quy định liên quan đến việc chuyển nhượng. Quyền mua không được chuyển nhượng cho Nhà đầu tư nước ngoài nhằm đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Tổng Công ty.

15.	Phương án làm tròn	Số lượng cổ phiếu chào bán cho cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị để đảm bảo tổng số lượng cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng số lượng chào bán.
16.	Phương án xử lý cổ phiếu lẻ và cổ phiếu chưa phân phối hết	<ul style="list-style-type: none"> - Số lượng cổ phiếu còn lại chưa phân phối hết do cổ đông hiện hữu không đăng ký mua/không nộp tiền mua sẽ được Hội đồng quản trị chào bán cho các nhà đầu tư khác (kể cả các cổ đông của Tổng Công ty có nhu cầu tăng sở hữu cổ phần) với giá chào bán không thấp hơn mức giá chào bán cho cổ đông hiện hữu. Tiêu chí và danh sách nhà đầu tư được mua số cổ phiếu còn lại này được Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định. Tổng Công ty không chào bán tiếp số cổ phiếu còn lại này cho các nhà đầu tư nước ngoài nhằm đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Tổng Công ty. - Trường hợp hết thời hạn phân phối cổ phiếu theo quy định của pháp luật (bao gồm thời gian gia hạn nếu có) mà cổ phiếu vẫn chưa được phân phối hết thì số cổ phiếu chưa được phân phối hết này được hủy và Hội đồng quản trị quyết định kết thúc đợt chào bán. Tổng Công ty thực hiện tăng vốn theo số lượng vốn góp thực tế của các cổ đông và các nhà đầu tư.
17.	Các hạn chế liên quan đến việc chuyển nhượng	<ul style="list-style-type: none"> - Số lượng cổ phiếu bán cho các cổ đông hiện hữu và người nhận chuyển nhượng quyền mua từ các cổ đông hiện hữu không bị hạn chế chuyển nhượng. - Số cổ phiếu còn lại chưa phân phối hết cho cổ đông hiện hữu (bao gồm cả số cổ phiếu lẻ phát sinh do làm tròn) khi được chào bán cho các cổ đông/nhà đầu tư khác sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán theo đúng quy định. - Số cổ phiếu được tổ chức bảo lãnh phát hành mua theo cam kết tại hợp đồng bảo lãnh phát hành (nếu có) sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.
18.	Tỷ lệ chào bán thành công tối thiểu	Không áp dụng

III. Đánh giá mức độ pha loãng cổ phần dự kiến sau khi chào bán

Giá cổ phiếu PET sẽ bị điều chỉnh kỹ thuật trên thị trường tại ngày giao dịch không hưởng quyền mua cổ phiếu chào bán thêm. Giá thị trường của cổ phiếu PET sẽ được điều chỉnh theo công thức sau:

$$P_{pl} = \frac{P_t + (Pr_i \times I_i)}{1 + I_i}$$

Trong đó:

- P_{pl} : Giá cổ phiếu pha loãng tại ngày giao dịch không hưởng quyền
- P_t : Giá cổ phiếu PET tại ngày giao dịch trước ngày giao dịch không hưởng quyền
- Pr_i : Giá phát hành thêm
- I_i : là tỷ lệ phát hành cổ phiếu

Giá định tại ngày giao dịch trước ngày giao dịch không hưởng quyền, giá thị trường của cổ phiếu PET là 50.000 đồng/cổ phiếu. Khi đó, cổ đông được quyền mua cổ phần theo phương án chào bán thêm cho cổ đông hiện hữu tỷ lệ 1:1 (tương đương 100%) với giá 10.000 đồng/cổ phiếu thì giá cổ phiếu PET bị pha loãng là:

$$P_{pl} = \frac{50.000 + (10.000 \times 1)}{1 + 1} = 30.000 \text{ đồng/cổ phiếu}$$

IV. Phương án sử dụng vốn

Số tiền thu được từ đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu sẽ được sử dụng để: (1) thực hiện Dự án của Petrosetco và/hoặc của công ty con và/hoặc công ty liên kết của Petrosetco thông qua việc góp vốn của Petrosetco vào công ty con và/hoặc công ty liên kết. Các Dự án bao gồm nhưng không giới hạn Dự án Khu phức hợp Cape Pearl (tại số 12AB Thanh Đa, Phường Bình Quới, Thành phố Hồ Chí Minh) của Công ty và các dự án khác (nếu có) và (2) Tái cấu trúc tài chính Tổng Công ty.

Các dự án khác (nếu có), ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định phù hợp với nhu cầu vốn thực tế và tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty và/hoặc các công ty con/công ty liên kết của Tổng Công ty.

Ghi chú: Tên gọi của các Dự án có thể thay đổi do quyết định phê duyệt của cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền.

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị xây dựng phương án sử dụng vốn chi tiết, quyết định cụ thể việc phân bổ sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán cổ phiếu, sắp xếp thứ tự ưu tiên phương án sử dụng vốn và/hoặc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh phương án sử dụng vốn phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh, đảm bảo kế hoạch phát triển chung của Tổng Công ty cũng như lợi ích cổ đông, đảm bảo tuân thủ đúng quy định của pháp luật.

Phương án bù đắp phần thiếu hụt vốn dự kiến huy động từ đợt chào bán: trường hợp không huy động đủ số tiền dự kiến thu được từ đợt chào bán, căn cứ vào tình hình thực tế, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị xem xét sử dụng linh hoạt nguồn vốn khác để bù đắp số tiền thiếu hụt trong tổng nhu cầu sử dụng vốn của Tổng Công ty.

Trường hợp đợt chào bán kết thúc chậm hơn so với kế hoạch sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán dự kiến, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị có thể sử dụng vốn vay và/hoặc nguồn vốn khác để tài trợ cho các Phương án sử dụng vốn nêu trên đảm bảo kịp thời thực hiện dự án/phương án, đồng thời sẽ được sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán để trả bù đắp phần vốn đã vay/sử dụng trong thời gian chưa hoàn tất đợt chào bán, đảm bảo có đủ nguồn vốn phục vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.

Kế hoạch sử dụng nguồn vốn thu được từ đợt chào bán tạm thời nhàn rỗi trong trường hợp chờ giải ngân theo tiến độ: Petrosetco dự kiến sẽ mở (các) hợp đồng tiền gửi với kỳ hạn phù hợp với thời điểm giải ngân theo kế hoạch sử dụng vốn chi tiết do Hội đồng quản trị thông qua. Do đó, đối với nguồn vốn tạm thời nhàn rỗi sẽ được Tổng Công ty gửi tiết kiệm để hưởng lãi có kỳ hạn.

V. Thay đổi/điều chỉnh Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và Điều lệ Petrosetco

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Petrosetco, thực hiện các thủ tục thay đổi/điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo mức vốn mới sau khi kết thúc đợt chào bán.

VI. Thông qua việc đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung

Đại hội đồng cổ đông thông qua việc điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký (đăng ký bổ sung) tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại Sở Giao dịch Chứng khoán nơi cổ phiếu của Petrosetco niêm yết sau khi kết thúc đợt phát hành, đồng thời ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động triển khai và hoàn tất các thủ tục có liên quan ngay sau khi kết thúc đợt chào bán.

VII. Thông qua ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông cho Hội đồng quản trị

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định các vấn đề sau liên quan đến đợt phát hành:

1. Lựa chọn thời điểm chào bán, xây dựng và hoàn thiện hồ sơ chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu gửi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan nhà nước có liên quan. Trong trường hợp Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, các cơ quan nhà nước có liên quan yêu cầu phải sửa đổi, bổ sung thì Hội đồng quản trị được phép quyết định sửa đổi, bổ sung theo khuyến nghị/đề nghị của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, các cơ quan nhà nước có liên quan.
2. Lựa chọn tổ chức bảo lãnh phát hành, đàm phán, ký kết các hợp đồng bảo lãnh và hoàn thiện các thủ tục để thực hiện bảo lãnh phát hành (trong trường hợp cần thiết).
3. Quyết định tỷ lệ chào bán và tỷ lệ thực hiện quyền căn cứ vào số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán và số lượng cổ phiếu đang lưu hành thực tế tại thời điểm chào bán.
4. Lựa chọn thời gian để chốt ngày thực hiện quyền và các mốc thời gian khác liên quan đến việc triển khai chào bán cổ phiếu theo quy định.
5. Thực hiện xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh do làm tròn và cổ phiếu còn dư do cổ đông từ chối mua.

6. Quyết định phương án sử dụng vốn chi tiết và chủ động điều chỉnh việc sử dụng, phân bổ nguồn vốn thu được, thời điểm giải ngân nguồn vốn, mục đích sử dụng vốn trong trường hợp cần thiết và phù hợp với tình hình thực tế của Tổng Công ty, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật.
7. Xây dựng phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài (nếu cần bổ sung).
8. Thực hiện việc sửa đổi, bổ sung nội dung Điều lệ Petrosetco liên quan đến số vốn điều lệ và số lượng cổ phần sau khi kết thúc đợt chào bán và các điều khoản có liên quan trong Điều lệ Petrosetco theo kết quả chào bán thực tế.
9. Thực hiện và cho phép Hội đồng quản trị ủy quyền lại cho người quản lý khác của Petrosetco thực hiện các thủ tục thay đổi/điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Petrosetco liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ theo kết quả chào bán thực tế.
10. Thực hiện các thủ tục cần thiết để điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký theo số lượng cổ phiếu đã phát hành tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã chào bán thêm tại Sở Giao dịch Chứng khoán nơi cổ phiếu của Petrosetco niêm yết.
11. Ngoài các nội dung nêu trên, Đại hội đồng cổ đông thống nhất thông qua việc ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định toàn bộ các vấn đề khác có liên quan phát sinh trong quá trình triển khai chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu theo quy định.