

CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI



TÀI LIỆU HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN
NĂM 2026

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

**CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI**

MSTDN: 0200344784

Trụ sở: Tầng 2 Toà nhà Piaggio số 3 lô 28A Lê Hồng Phong, Gia Viên, Hải Phòng

Điện thoại: 0225.3826867 – Email: inlaco hp@inlaco hp.com.vn

DỰ THẢO**DANH SÁCH TÀI LIỆU HỢP****ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Stt	Nội dung
1	Chương trình Đại hội
2	Báo cáo của Hội đồng quản trị năm 2025, kế hoạch năm 2026
3	Báo cáo của Ban điều hành năm 2025, kế hoạch năm 2026
4	Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2025, kế hoạch năm 2026
5	Tờ trình thông qua báo cáo tài chính riêng và hợp nhất đã kiểm toán năm 2025
6	Tờ trình thông qua lựa chọn công ty kiểm toán BCTC năm 2026
7	Tờ trình của Hội đồng quản trị thông qua dự án đầu tư giai đoạn 2026-2030
8	Dự thảo Quy chế tổ chức và biểu quyết của Đại hội
9	Dự thảo Biên bản và Nghị quyết Đại hội
10	Mẫu Giấy uỷ quyền tham dự Đại hội
11	Mẫu Phiếu biểu quyết các nội dung tại Đại hội



CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

MSDN: 0200344784

Trụ sở: Tầng 2 Toà nhà Piaggio số 3 lô 28A Lê Hồng Phong, Gia Viên, Hải Phòng

Điện thoại: 0225.3826867 – Email: inlaco hp@inlaco hp.com.vn

Hải Phòng, ngày 24 tháng 03 năm 2026

THÔNG BÁO MỜI HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Số:/TBCĐ-2026

Kính gửi: Quý cổ đông

Địa chỉ :
Số điện thoại :
Số ĐKSH :
Số cổ phần sở hữu :

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài (INLACO-HP) trân trọng kính mời Quý Cổ đông tham dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 cụ thể như sau:

1. Thời gian : 8h30 ngày 22 tháng 04 năm 2026

2. Địa điểm : Trung tâm tiệc cưới Lạc Hồng, 20A Lê Hồng Phong, P.Gia Viên, Hải Phòng.

3. Nội dung : Chi tiết nội dung, Giấy ủy quyền và tài liệu của Đại hội được đăng tải trên website chính thức của Công ty. Để xem tài liệu Quý cổ đông có thể truy cập tại trang thông tin điện tử của công ty theo địa chỉ: <http://www.inlaco hp.com.vn>

4. Đăng ký và xác nhận tham dự:

Quý cổ đông đến tham dự Đại hội mang theo Thông báo mời họp và CCCD/Hộ chiếu/Giấy CNĐKDN.

Đối với Bên được ủy quyền tham dự họp vui lòng mang theo các giấy tờ sau: Thông báo mời họp, Giấy ủy quyền điền đầy đủ thông tin theo mẫu và CCCD/Hộ chiếu/Giấy CNĐKDN.

Để công tác tổ chức Đại hội được chu đáo, Quý cổ đông vui lòng xác nhận tham dự/ủy quyền tham dự theo một trong các hình thức dưới đây:

- Gọi điện thoại trực tiếp Văn phòng Công ty theo số: 02253.826867
- Gửi xác nhận đến email: inlaco hp@inlaco hp.com.vn
- Gửi Giấy trực tiếp tại Trụ sở công ty: Tầng 2 Toà nhà Piaggio số 3 lô 28A Lê Hồng Phong, phường Gia Viên, thành phố Hải Phòng

Rất hân hạnh được đón tiếp Quý cổ đông tham dự Đại hội.

Trân trọng!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Vũ Ngọc Sinh



CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

MSDN: 0200344784

Trụ sở: Tầng 2 Toà nhà Piaggio số 3 lô 28A Lê Hồng Phong, Gia Viên, Hải Phòng

Điện thoại: 0225.3826867 – Email: inlaco hp@inlaco hp.com.vn

DỰ THẢO



CHƯƠNG TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Địa điểm: Trung tâm tiệc cưới Lạc Hồng, 20A Lê Hồng Phong, P.Gia Viên, Hải Phòng.

Thời gian: Ngày 22/4/2026

Thời gian	Nội dung
	I/ THỦ TỤC
7h30 - 8h30	- Cổ đông đăng ký dự Đại hội
8h30 - 9h00	- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu.
	- Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách đại biểu.
	Giới thiệu và biểu quyết thông qua: - Đoàn Chủ tịch, chỉ định Thư ký Đại hội. - Ban kiểm phiếu. - Quy chế tổ chức Đại hội. - Chương trình Đại hội.
9h00- 10h45	II/ NỘI DUNG
	- Báo cáo của HĐQT năm 2025, kế hoạch năm 2026
	- Báo cáo của Ban điều hành năm 2025, kế hoạch năm 2026
	- Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2025, kế hoạch năm 2026
	- Tờ trình thông qua BCTC riêng và hợp nhất đã kiểm toán năm 2025
	- Tờ trình thông qua lựa chọn công ty kiểm toán BCTC năm 2026
	- Tờ trình của Hội đồng quản trị thông qua dự án đầu tư 2026-2030
	Đại hội thảo luận và bỏ phiếu biểu quyết
	Nghỉ giải lao (15')
11h00-11h30	III/ TỔNG KẾT – KẾT THÚC
	Công bố kết quả bỏ phiếu biểu quyết
	Trình bày Biên bản Đại hội và Dự thảo Nghị quyết Đại hội
	Thông qua Biên bản, Nghị quyết Đại hội.
	Chủ tọa phát biểu kết thúc Đại hội

DỰ THẢO

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**



Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ vào các quy định của Điều lệ Tổ chức và Hoạt động, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, thay mặt Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài, tôi xin báo cáo trước Đại hội tình hình và kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và đưa ra các định hướng trong hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2026, với các nội dung chính như sau:

I – Tổng kết tình hình hoạt động năm 2025

1. Tình hình chung

Năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty hoạt động trong bối cảnh kinh tế thế giới tiếp tục phục hồi nhưng còn tiềm ẩn nhiều yếu tố bất ổn. Tình hình chính trị tại một số khu vực vẫn diễn biến phức tạp, xu hướng bảo hộ thương mại gia tăng, cùng với chính sách tiền tệ thận trọng kéo dài tại các nền kinh tế lớn đã ảnh hưởng đến tăng trưởng thương mại toàn cầu và nhu cầu vận tải biển. Bên cạnh đó, ngành hàng hải tiếp tục chịu áp lực từ biến động giá nhiên liệu, yêu cầu giảm phát thải theo quy định của IMO (CII, EEXI) và tiêu chuẩn an toàn ngày càng cao từ các chủ tàu.

Trong nước, kinh tế vĩ mô duy trì ổn định, tăng trưởng GDP đạt mức tích cực; hoạt động xuất nhập khẩu và đầu tư phát triển hạ tầng, đặc biệt là hệ thống cảng biển và khu công nghiệp, tiếp tục được thúc đẩy. Đây là những yếu tố thuận lợi hỗ trợ cho lĩnh vực vận tải biển và dịch vụ cung ứng thuyền viên. Tuy nhiên, Công ty vẫn phải đối mặt với sự cạnh tranh ngày càng gay gắt từ các quốc gia cung ứng thuyền viên trong khu vực, đồng thời yêu cầu ngày càng cao về chất lượng nguồn nhân lực, tiêu chuẩn đào tạo và năng lực làm việc trong môi trường quốc tế.

Trên cơ sở đó, Hội đồng quản trị đã chủ động, linh hoạt trong công tác chỉ đạo, tập trung triển khai các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2025, cụ thể như sau:

- Tiếp tục củng cố năng lực tài chính, kiểm soát chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, bảo đảm cân đối dòng tiền và hạn chế rủi ro trong điều kiện thị trường còn nhiều biến động.
- Đẩy mạnh phát triển thị trường và hợp tác quốc tế, duy trì và mở rộng quan hệ với các chủ tàu truyền thống; tìm kiếm cơ hội hợp tác mới nhằm gia tăng số lượng thuyền viên cung ứng và nâng cao hiệu quả kinh doanh.



- Nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp và nguồn nhân lực, tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp; tăng cường công tác đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ và kỹ luật lao động của thuyền viên, đáp ứng yêu cầu ngày càng khắt khe của thị trường.
- Từng bước triển khai các định hướng đầu tư, mở rộng lĩnh vực hoạt động: theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ngày 20/8/2025, Công ty đã tham gia vào các hoạt động liên quan đến cung ứng nguyên vật liệu và thi công hạ tầng khu công nghiệp, nhằm đa dạng hóa nguồn thu và giảm thiểu rủi ro phụ thuộc vào chu kỳ ngành.

Nhìn chung, trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt vai trò định hướng, giám sát và chỉ đạo điều hành, góp phần duy trì hoạt động ổn định, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty trong giai đoạn tiếp theo.

2. Đánh giá tình hình hoạt động của công ty trong năm 2025

Đánh giá chung:

Trong năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty luôn bám sát bốn nhiệm vụ trọng tâm đã đề ra.

Dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị và sự điều hành linh hoạt của Ban Tổng Giám đốc, cùng với sự đồng thuận của tập thể người lao động, Công ty đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, bao gồm: tiết giảm chi phí, tăng cường công tác quản lý, nâng cao chất lượng dịch vụ và đẩy mạnh tìm kiếm, mở rộng thị trường.

Nhờ đó, hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025 được duy trì ổn định; việc làm và thu nhập của người lao động cơ bản được bảo đảm. Công ty tiếp tục duy trì và phát triển lĩnh vực cung ứng thuyền viên cho các chủ tàu trong nước và nước ngoài, đặc biệt là các đối tác truyền thống tại thị trường Việt Nam, Nhật Bản và khu vực châu Á.

Bên cạnh đó, Công ty chú trọng việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua công tác đào tạo, đặc biệt là đào tạo ngoại ngữ và kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế, qua đó đáp ứng tốt hơn yêu cầu ngày càng cao từ phía chủ tàu.

Đánh giá tình hình tài chính:

Đơn vị tính: 1.000 đ

Chỉ tiêu	BCTC riêng 2025	BCTC riêng 2024	BCTC HN 2025	BCTC HN 2024
Tổng tài sản	73.997.548	71.077.120	107.482.329	90.240.190
Nợ phải trả	18.656.921	17.592.083	45.402.464	32.237.449
Vốn chủ sở hữu	55.340.627	53.485.036	62.079.865	58.002.741
Vốn góp của chủ sở hữu	61.003.910	61.003.910	61.003.910	61.003.910
Doanh thu	58.497.906	36.141.722	159.361.786	143.569.589
Lợi nhuận trước thuế	2.344.834	8.782.213	5.040.625	12.124.544
Thuế TNDN	489.243	1.792.917	963.501	2.481.434
Lợi nhuận sau thuế	1.855.591	6.989.296	4.077.124	9.643.110
Lợi nhuận sau thuế của cổ đông Cty mẹ	1.855.591	6.989.296	4.022.468	9.593.504

Năm 2025, tình hình tài chính của Công ty tiếp tục được củng cố theo hướng an toàn, ổn định và bền vững. Quy mô tổng tài sản và vốn chủ sở hữu duy trì xu hướng tăng trưởng, trong khi cơ cấu nguồn vốn tiếp tục được kiểm soát chặt chẽ với tỷ lệ nợ ở mức hợp lý.

Hoạt động kinh doanh cốt lõi được duy trì ổn định và có sự cải thiện về hiệu quả, thể hiện qua sự gia tăng của lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh và dòng tiền thuần từ hoạt động kinh doanh.

Lợi nhuận sau thuế năm 2025 giảm so với năm 2024 chủ yếu do năm 2024 có phát sinh khoản thu nhập bất thường từ đền bù đất. Nếu loại trừ yếu tố này, kết quả kinh doanh năm 2025 cho thấy xu hướng cải thiện tích cực của hoạt động cốt lõi.

Dòng tiền và thanh khoản tăng mạnh, thể hiện khả năng tạo tiền tốt và quản trị tài chính hiệu quả.

Nhìn chung, năm 2025 đánh dấu sự chuyển dịch tích cực trong chất lượng tài chính của Công ty.

Đây là nền tảng quan trọng để Công ty tiếp tục triển khai các định hướng phát triển đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, hướng tới tăng trưởng ổn định và bền vững trong các năm tiếp theo.

3. Các công việc khác

Thực hiện các quy định pháp luật hiện hành đối với công ty đại chúng, trong năm 2025, Công ty đã tiến hành sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng quản trị, và Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát. Các nội dung sửa đổi này đã được trình và thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 tổ chức ngày 05 tháng 05 năm 2025.

Việc hoàn thiện hệ thống văn bản quản trị góp phần nâng cao tính minh bạch, chuẩn hóa hoạt động quản trị, đồng thời tạo nền tảng pháp lý vững chắc cho hoạt động của Công ty trong giai đoạn tiếp theo.

Bên cạnh đó, Hội đồng quản trị đã tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản đối với một số nội dung quan trọng thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông, nhằm đảm bảo tính kịp thời trong công tác quản trị và phù hợp với yêu cầu thực tiễn hoạt động của Công ty. Các nội dung lấy ý kiến được triển khai đúng trình tự, thủ tục theo quy định pháp luật, đảm bảo tính minh bạch, công khai và quyền lợi của cổ đông.

Đối với chủ trương đầu tư dự án mua tàu, mặc dù đã được Hội đồng quản trị nghiên cứu, xây dựng phương án và trình xin ý kiến cổ đông, tuy nhiên trong năm 2025 việc triển khai thực tế chưa thực hiện được do ảnh hưởng của điều kiện thị trường chưa thực sự thuận lợi, đồng thời Công ty đang trong quá trình làm việc với các Ngân hàng để thu xếp nguồn vốn cho dự án. Các nội dung khác theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và kết quả lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản đã được Công ty triển khai nghiêm túc và cơ bản hoàn thành.

Việc hoàn thiện hệ thống văn bản quản trị và chủ động xin ý kiến cổ đông đối với các vấn đề quan trọng đã góp phần nâng cao tính minh bạch, chuẩn hóa hoạt động quản trị, đồng thời tạo nền tảng pháp lý vững chắc cho việc triển khai các định hướng phát triển, đặc biệt là các dự án đầu tư trong giai đoạn tiếp theo.

4. Hoạt động của Hội đồng quản trị

a/ Tổ chức

a.1/ Danh sách nhân sự HĐQT trong năm 2025 như sau:

1. Ông Vũ Ngọc Sinh - Chủ tịch HĐQT
2. Ông Phạm Sĩ Tú - Phó chủ tịch HĐQT (miễn nhiệm ngày 05/05/2025)
3. Ông Hoàng Linh Sơn - Ủy viên HĐQT
4. Ông Lê Trung Hà - Ủy viên HĐQT (miễn nhiệm ngày 05/05/2025)
5. Ông Nguyễn Văn Biên - Ủy viên HĐQT
6. Ông Nguyễn Bá Hải - Ủy viên HĐQT
7. Bà Trịnh Thị Nga - Ủy viên HĐQT

a2/ Hội đồng quản trị công ty đã bổ nhiệm các ông bà sau tham gia Bộ máy điều hành công ty năm 2025

- Ông Hoàng Linh Sơn : Giám đốc công ty
- Bà Tạ Thị Tuyết Minh : Kế toán trưởng

b/ Hoạt động của Hội đồng quản trị :

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, cũng như các quy chế quản trị nội bộ đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Hoạt động của HĐQT được triển khai trên nguyên tắc tuân thủ pháp luật, minh bạch, thận trọng và hiệu quả, bảo đảm vai trò định hướng, giám sát và hỗ trợ điều hành đối với Ban điều hành.

Hội đồng quản trị duy trì chế độ họp định kỳ hàng quý để đánh giá tình hình sản xuất kinh doanh, xem xét các báo cáo tài chính, kết quả thực hiện kế hoạch và định hướng hoạt động cho các quý tiếp theo. Bên cạnh đó, HĐQT đã tổ chức các cuộc họp bất thường và lấy ý kiến bằng văn bản khi cần thiết nhằm kịp thời xem xét, quyết định các vấn đề phát sinh trong quá trình hoạt động, bảo đảm tính linh hoạt và hiệu quả trong công tác quản trị.

Các nội dung trình Hội đồng quản trị đều được chuẩn bị đầy đủ, thảo luận kỹ lưỡng và biểu quyết theo đúng quy định. Các thành viên HĐQT tham gia đầy đủ, tích cực trong các cuộc họp, đóng góp ý kiến có chất lượng, góp phần nâng cao hiệu quả ra quyết định. Nội dung các cuộc họp được ghi chép đầy đủ vào sổ nghị quyết; các quyết định quan trọng đều được ban hành dưới hình thức Nghị quyết của HĐQT và thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định đối với công ty đại chúng.

Trong công tác điều hành, HĐQT luôn bám sát các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc triển khai thực hiện các mục tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được thông qua; đồng thời thường xuyên giám sát, đánh giá tình hình hoạt động, kịp thời chỉ đạo xử lý các khó khăn, vướng mắc nhằm hạn chế rủi ro và nâng cao hiệu quả hoạt động.

Thành viên HĐQT độc lập đã phát huy vai trò giám sát và phản biện đối với các quyết sách của HĐQT, góp phần bảo đảm tính khách quan, minh bạch và tuân thủ pháp luật trong hoạt động quản trị công ty.

Bên cạnh đó, HĐQT tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống quản trị nội bộ, bảo đảm phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành và yêu cầu quản trị của công ty đại chúng, qua đó nâng cao hiệu quả quản trị, kiểm soát rủi ro và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty.

d/ Thủ lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

Năm 2025, tổng số chi thù lao HĐQT và BKS đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt theo kế hoạch: 1.035.851.611 đ (0,65% tổng doanh thu theo báo cáo hợp nhất), số tiền thực tế chi cho các thành viên HĐQT và BKS: 790.000.000 đ bằng 76,27% kế hoạch.

II - Định hướng hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2026

1. Về sản xuất kinh doanh

Trong bối cảnh kinh tế thế giới dự báo tiếp tục tiềm ẩn nhiều yếu tố bất định, ngành vận tải biển và thị trường lao động hàng hải duy trì mức độ cạnh tranh cao, Công ty định hướng mục tiêu năm 2026 theo hướng ổn định – nâng cao hiệu quả – phát triển bền vững, cụ thể như sau:

a) Mục tiêu tổng quát

- Duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, nâng cao hiệu quả kinh doanh và lợi nhuận
- Tăng cường năng lực tài chính, bảo đảm an toàn vốn và khả năng thanh khoản
- Mở rộng thị trường, gia tăng số lượng thuyền viên cung ứng
- Bảo đảm việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống cho người lao động
- Triển khai dự án đầu tư mua tàu nhằm nâng cao năng lực khai thác, chủ động nguồn lực và gia tăng hiệu quả hoạt động
- Tạo giá trị gia tăng cho cổ đông, hướng tới tăng trưởng bền vững trong trung và dài hạn

b) Các chỉ tiêu định hướng chủ yếu

- Tổng doanh thu: tăng trưởng từ 25% – 30% so với năm 2025
- Lợi nhuận: tăng trưởng phù hợp, tập trung vào hiệu quả hoạt động cốt lõi
- Số lượng thuyền viên cung ứng: tăng từ 20% – 25%
- Tỷ lệ chi phí/doanh thu: được kiểm soát và tối ưu
- Duy trì cơ cấu tài chính an toàn, kiểm soát hợp lý đòn bẩy tài chính
- Triển khai dự án đầu tư, bảo đảm hiệu quả và phù hợp với năng lực tài chính của Công ty

Để thực hiện các mục tiêu trên, Công ty tập trung triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, mở rộng thị trường và đa dạng hóa hoạt động kinh doanh. Một số định hướng trọng tâm bao gồm:

- **Phát triển thị trường và khách hàng:**

Tiếp tục duy trì và mở rộng hợp tác với các chủ tàu truyền thống, bao gồm cả thị trường trong nước và nước ngoài, đồng thời tìm kiếm cơ hội hợp tác với các đối tác mới nhằm mở rộng quy mô hoạt động.

• **Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thuyền viên:**

Đẩy mạnh công tác tuyển dụng, đào tạo chuyên môn, ngoại ngữ và kỹ năng; xây dựng phần mềm quản lý thuyền viên nhằm nâng cao chất lượng và tính cạnh tranh.

• **Triển khai dự án đầu tư mua tàu:**

Thực hiện chủ trương đầu tư 01 tàu theo phương án đã trình Đại hội đồng cổ đông, sử dụng nguồn vốn kết hợp từ vốn tự có, vốn vay ngân hàng và các nguồn huy động hợp pháp khác. Công ty định hướng lựa chọn phương án khai thác linh hoạt, nhằm tối ưu hiệu quả đầu tư, giảm thiểu rủi ro thị trường và bảo đảm dòng tiền ổn định.

• **Triển khai dự án đầu tư trụ sở văn phòng Công ty:**

Thực hiện định hướng đầu tư mua đất xây dựng trụ sở văn phòng phù hợp với nhu cầu phát triển, sử dụng nguồn vốn hợp lý từ vốn tự có và các nguồn huy động khác. Công ty định hướng triển khai theo lộ trình phù hợp, bảo đảm hiệu quả sử dụng vốn, đáp ứng yêu cầu ổn định lâu dài về cơ sở vật chất và nâng cao hình ảnh doanh nghiệp.

• **Dự án cung ứng vật liệu và thi công hạ tầng KCN, công trình dân dụng:**

Hội đồng quản trị định hướng tiếp tục triển khai hoạt động này theo hướng lựa chọn dự án khả thi, hợp tác với đối tác uy tín, kiểm soát chặt tiến độ, chi phí và dòng tiền. Việc thực hiện được giám sát thường xuyên nhằm đảm bảo hiệu quả, hạn chế rủi ro và góp phần đa dạng hóa nguồn thu của Công ty.

• **Tăng cường quản trị tài chính và kiểm soát rủi ro:**

Kiểm soát chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn; đánh giá kỹ lưỡng hiệu quả đầu tư dự án, bảo đảm phù hợp với khả năng tài chính và hạn chế rủi ro.

• **Hoàn thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp:**

Nâng cao chất lượng quản trị; tăng cường minh bạch, kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro.

b/ Thuận lợi và khó khăn:

• **Thuận lợi:**

- Công ty không chịu áp lực lớn về chi phí tài chính; dòng tiền từ hoạt động sản xuất kinh doanh được cải thiện và duy trì ổn định, tạo nền tảng cho việc chủ động triển khai các kế hoạch phát triển.
- Các thị trường truyền thống trong lĩnh vực cung ứng thuyền viên, đặc biệt thị trường cho thuê thuyền viên trong nước và khu vực châu Á (Nhật Bản, Trung

Quốc...), tiếp tục duy trì ổn định; quan hệ hợp tác với các chủ tàu được củng cố, là cơ sở thuận lợi để Công ty mở rộng quy mô và nâng cao năng lực cạnh tranh, từng bước tham gia vào hoạt động vận tải biển.

• **Khó khăn:**

- Thị trường lao động thuyền viên tiếp tục ghi nhận tình trạng thiếu hụt ngày càng rõ rệt, đặc biệt đối với nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn cao, năng lực ngoại ngữ và kinh nghiệm thực tế. Nguồn cung không theo kịp nhu cầu từ các chủ tàu đã tạo áp lực đáng kể lên khả năng đáp ứng của Công ty, đồng thời làm gia tăng yêu cầu đối với công tác tuyển dụng, đào tạo và duy trì, ổn định đội ngũ thuyền viên.
- Tình hình chính trị thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, bao gồm xung đột tại một số khu vực trọng điểm, căng thẳng thương mại và biến động chuỗi cung ứng toàn cầu; các yếu tố này có thể ảnh hưởng đến thị trường vận tải biển, giá cước, chi phí nhiên liệu và hoạt động khai thác tàu. Bên cạnh đó, từ đầu năm 2026, mặt bằng lãi suất vay vốn tại Việt Nam có xu hướng gia tăng, làm gia tăng chi phí tài chính và áp lực dòng tiền đối với các doanh nghiệp có kế hoạch đầu tư. Đối với dự án đầu tư mua tàu, các yếu tố bất ổn nêu trên có thể làm gia tăng rủi ro về biến động giá tàu và chi phí đầu tư; khả năng khai thác tàu trong giai đoạn đầu; biến động giá thuê tàu ảnh hưởng đến hiệu quả tài chính; đồng thời gia tăng rủi ro tài chính và dòng tiền trong bối cảnh chi phí vốn tăng cao. Trong bối cảnh đó, Công ty cần thận trọng trong việc lựa chọn thời điểm đầu tư, phương án khai thác cũng như cơ cấu nguồn vốn, nhằm bảo đảm hiệu quả đầu tư và hạn chế rủi ro.

c/ Giải pháp thực hiện:

Nhằm tối ưu hóa lợi ích cho cổ đông, duy trì hoạt động ổn định và hoàn thành các mục tiêu sản xuất kinh doanh đã đề ra, Hội đồng quản trị và Ban điều hành tập trung triển khai đồng bộ các nhóm giải pháp sau:

Phát triển thị trường và quan hệ đối tác:

Tiếp tục duy trì và củng cố mối quan hệ với các đối tác truyền thống; đồng thời chủ động mở rộng thị trường, tìm kiếm cơ hội hợp tác mới. Tăng cường khai thác hiệu quả các nguồn lực hiện có nhằm hạn chế rủi ro, nâng cao hiệu quả hoạt động và khả năng cạnh tranh của Công ty.

Tăng cường quản trị chi phí và hiệu quả hoạt động:

Đẩy mạnh công tác quản lý, kiểm soát chi phí tại văn phòng; tối ưu hóa cơ cấu chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, góp phần cải thiện hiệu quả tài chính.

Phát triển nguồn nhân lực thuyền viên:

Đẩy mạnh tuyển dụng, đào tạo và kiện toàn đội ngũ sĩ quan, thuyền viên; tập trung nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ và kỹ năng làm việc quốc tế nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường.

Hoàn thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp:

Tiếp tục triển khai và tuân thủ nghiêm các quy chế quản trị theo chuẩn mực áp dụng cho công ty đại chúng; nâng cao tính minh bạch, hiệu quả quản trị và kiểm soát nội bộ.

Duy trì và nâng cao hệ thống quản lý an toàn – chất lượng:

Thực hiện nghiêm túc các quy trình, tiêu chuẩn trong hệ thống quản lý an toàn và chất lượng; bảo đảm hoạt động khai thác và cung ứng thuyền viên tuân thủ các quy định quốc tế và yêu cầu của đối tác.

Chính sách nhân sự và tiền lương:

Xây dựng và triển khai chính sách tiền lương hợp lý, cạnh tranh nhằm thu hút và giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao. Thực hiện chính sách tiền lương và thu nhập gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh theo cơ chế thị trường, qua đó khuyến khích nâng cao năng suất lao động và hiệu quả làm việc.

Dự án đầu tư giai đoạn 2026-2030:

Các dự án đầu tư giai đoạn 2026-2030 được triển khai trên cơ sở tuân thủ chủ trương đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt, bảo đảm lựa chọn thời điểm phù hợp với điều kiện thị trường. Công ty tăng cường kiểm soát hiệu quả đầu tư, quản trị rủi ro, cân đối nguồn vốn và dòng tiền; đồng thời đẩy mạnh công tác giám sát tiến độ, kiểm soát chi phí và đánh giá hiệu quả sau đầu tư, đảm bảo phát triển an toàn, hiệu quả và bền vững.

2. Về quản trị doanh nghiệp

Trong năm 2026, Hội đồng quản trị tiếp tục phát huy vai trò là cơ quan quản trị cao nhất, thực hiện chức năng định hướng chiến lược, giám sát hoạt động điều hành và bảo đảm các hoạt động của Công ty tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động và các quy chế quản trị nội bộ.

Trước yêu cầu nâng cao chất lượng quản trị và thích ứng với bối cảnh hoạt động ngày càng mở rộng, Hội đồng quản trị định hướng triển khai các nội dung sau:

- **Về cơ cấu tổ chức:** Tiếp tục duy trì cơ cấu Hội đồng quản trị theo hướng hợp lý, bảo đảm tỷ lệ thành viên không kiêm nhiệm chức danh điều hành, qua đó tăng cường tính độc lập, khách quan trong công tác giám sát và ra quyết định.
- **Về công tác quản trị:** Đẩy mạnh áp dụng các nguyên tắc và quy định về quản trị doanh nghiệp, nâng cao tính minh bạch, rõ ràng trong hoạt động quản trị. Các thành

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

viên Hội đồng quản trị phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm trong việc hoạch định chiến lược, giám sát và đưa ra các quyết sách phù hợp với tình hình thực tế của Công ty. Đặc biệt, các thành viên không giữ chức vụ điều hành và thành viên độc lập tiếp tục tăng cường vai trò phân biện, góp phần bảo đảm tính khách quan và hiệu quả trong quá trình ra quyết định.

- **Về kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro:** Tăng cường hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, nâng cao năng lực quản trị rủi ro, đặc biệt đối với các hoạt động đầu tư mới, bao gồm dự án đầu tư mua tàu và các lĩnh vực kinh doanh mở rộng, nhằm bảo đảm an toàn tài chính và hiệu quả đầu tư.
- **Về minh bạch và công bố thông tin:** Thực hiện đầy đủ, kịp thời các nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định đối với công ty đại chúng; nâng cao chất lượng công tác quan hệ nhà đầu tư, góp phần củng cố uy tín và hình ảnh của Công ty trên thị trường.

Kính thưa Đại hội!

Hội đồng quản trị xin trân trọng bày tỏ lời cảm ơn sâu sắc tới Ban lãnh đạo, toàn thể cán bộ nhân viên, cùng đội ngũ sĩ quan, thuyền viên của Công ty đã luôn nỗ lực, đoàn kết và đồng hành vượt qua nhiều khó khăn, thách thức trong thời gian qua. Đồng thời, Hội đồng quản trị xin chân thành cảm ơn các đối tác, khách hàng và đặc biệt là Quý cổ đông đã luôn tin tưởng, ủng hộ và gắn bó cùng Công ty trong suốt quá trình phát triển.

Bước sang năm 2026, trong bối cảnh còn nhiều thách thức đan xen cơ hội, Hội đồng quản trị xác định tiếp tục tập trung định hướng chiến lược phát triển theo hướng ổn định, hiệu quả và bền vững; nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp; đồng thời tăng cường giám sát, hỗ trợ Ban điều hành trong việc triển khai các hoạt động sản xuất kinh doanh, bao gồm các định hướng mở rộng đầu tư như dự án mua tàu, nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và gia tăng giá trị cho cổ đông.

Hội đồng quản trị tin tưởng rằng, với sự đồng thuận của Đại hội, sự điều hành linh hoạt của Ban điều hành cùng sự nỗ lực của toàn thể người lao động, Công ty sẽ tiếp tục đạt được những kết quả tích cực trong thời gian tới.

Chúng tôi rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, tin tưởng và đồng hành của Quý cổ đông, Quý đối tác trong chặng đường phát triển tiếp theo của Công ty.

Kính chúc Quý vị Đại biểu, Quý cổ đông sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Xin trân trọng cảm ơn

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



CÔNG TY CỔ PHẦN LAO ĐỘNG
Hợp tác lao động với NN NGOÀI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: BC/ĐHĐCĐ*

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

DỰ THẢO

BÁO CÁO

KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2025 & KẾ HOẠCH NĂM 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

Phần I

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2025

1. Đặc điểm tình hình chung

Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty diễn ra trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, đòi hỏi công tác điều hành phải linh hoạt, chủ động và thích ứng kịp thời với những thay đổi của môi trường kinh doanh.

Diễn biến kinh tế, chính trị thế giới tiếp tục tác động trực tiếp đến hoạt động vận tải biển và chuỗi cung ứng toàn cầu, thể hiện qua biến động về nhu cầu vận chuyển, giá cước và chi phí khai thác. Những yếu tố này đã ảnh hưởng nhất định đến hoạt động của các doanh nghiệp trong ngành hàng hải, trong đó có lĩnh vực cung ứng thuyền viên.

Trong nước, mặc dù kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định, nhưng thị trường lao động hàng hải tiếp tục có nhiều biến động. Việc các doanh nghiệp vận tải biển trong nước gia tăng đầu tư, mua mới tàu trong năm đã làm nhu cầu tuyển dụng thuyền viên tăng mạnh, trong khi nguồn cung nhân lực chưa đáp ứng đầy đủ cả về số lượng và chất lượng. Bên cạnh đó, các chủ tàu ngày càng đặt ra yêu cầu cao hơn đối với thuyền viên về chuyên môn, ngoại ngữ, ý thức kỷ luật và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Điều này đặt ra áp lực lớn đối với Công ty trong công tác tuyển dụng, đào tạo và quản lý nguồn nhân lực.



Trước bối cảnh đó, trọng tâm điều hành trong năm 2025 không chỉ là duy trì hoạt động ổn định mà còn tập trung nâng cao chất lượng dịch vụ cung ứng thuyền viên, tối ưu hiệu quả hoạt động và tăng cường năng lực cạnh tranh. Đồng thời, Công ty từng bước chuẩn bị các điều kiện về tài chính, thị trường và đối tác để triển khai các định hướng đầu tư mới, trong đó có dự án mua tàu, nhằm mở rộng quy mô hoạt động, đa dạng hóa lĩnh vực kinh doanh và tạo động lực tăng trưởng bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

2. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025

2.1. Kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty mẹ năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	33.500.000.000	58.497.906.324	36.141.722.674	174,62%	161,86%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329		91,56%	
- Cho thuê lao động	30.200.000.000	35.155.231.464	35.315.948.131	116,41%	99,54%
- Cho thuê VP + tài sản	1.800.000.000	1.846.200.066	825.774.543	102,57%	223,57%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	0	20.123.121.465			-
Lợi nhuận trước thuế	2.100.000.000	2.344.834.362	8.782.212.865	111,66%	26,70%
Chi phí thuế TNDN	420.000.000	489.243.277	1.792.916.983	116,49%	27,29%
Lợi nhuận sau thuế	1.680.000.000	1.855.591.085	6.989.295.882	110,45%	26,55%

Năm 2025, tổng doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh của Inlaco-HP đạt 58.497.906.324 đồng, bằng 174,62% kế hoạch và tăng 161,86% so với năm 2024. Trong đó, doanh thu cho thuê lao động đạt 35.155.231.464 đồng, doanh thu cho thuê văn phòng và tài sản đạt 1.846.200.066 đồng; hoạt động thương mại phát sinh mới với doanh thu 20.123.121.465 đồng, đóng góp đáng kể vào tăng trưởng chung.

Lợi nhuận trước thuế đạt 2.344.834.362 đồng (111,66% kế hoạch), lợi nhuận sau thuế đạt 1.855.591.085 đồng (110,45% kế hoạch), giảm so với năm 2024 do năm trước có phát sinh khoản thu nhập khác từ bồi thường thu hồi đất (6.844.705.416 đồng).

Nhìn chung, Công ty hoàn thành vượt kế hoạch, duy trì ổn định hoạt động cốt lõi và từng bước mở rộng nguồn thu.



2.2. Kết quả hoạt động kinh doanh theo báo cáo hợp nhất năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	151.200.000.000	159.361.786.302	143.569.588.748	105,40%	111,00%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329	662.592.000	91,56%	
- Cho thuê lao động	140.200.000.000	146.910.373.572	138.426.469.654	104,79%	106,13%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	9.500.000.000	11.078.059.401	4.480.527.094	116,61%	247,25%
Lợi nhuận trước thuế	7.500.000.000	5.040.624.685	12.124.543.522	67,21%	41,57%
Chi phí thuế TNDN	1.500.000.000	963.500.465	2.481.433.104	64,23%	38,83%
Lợi nhuận sau thuế	6.000.000.000	4.077.124.220	9.643.110.418	67,95%	42,28%

Năm 2025, tổng doanh thu hợp nhất đạt 159.361.786.302 đồng, tương đương 105,40% kế hoạch và tăng 11,00% so với năm 2024. Trong đó, hoạt động cho thuê lao động tiếp tục chiếm tỷ trọng chủ yếu với doanh thu đạt 146.910.373.572 đồng, tăng 6,13% so với năm trước. Doanh thu từ cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng đạt 11.078.059.401 đồng, tăng mạnh so với năm 2024, góp phần bổ sung nguồn thu và mở rộng lĩnh vực kinh doanh.

Về hiệu quả, lợi nhuận trước thuế đạt 5.040.624.685 đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 4.077.124.220 đồng.

2.3. Các chỉ tiêu khác:

- Số lao động tại ngày 31/12/2025: 331 người, đảm bảo mức thu nhập ổn định cho người lao động;
- Đơn giá tiền lương năm 2025: 5,71% tổng doanh thu;
- Nộp ngân sách nhà nước theo đúng quy định.

3. Đánh giá kết quả thực hiện

3.1. Về hoạt động kinh doanh

Dịch vụ hàng hải:



Trong năm 2025, hoạt động dịch vụ hàng hải của Công ty tiếp tục chịu ảnh hưởng từ xu hướng các chủ tàu tái cơ cấu mô hình hoạt động. Đồng thời, thị trường duy trì mức độ cạnh tranh cao, trong khi việc mở rộng thị trường và phát triển khách hàng mới còn gặp nhiều khó khăn, ảnh hưởng đến doanh thu từ dịch vụ hàng hải.

Cho thuê thuyền viên:

Hoạt động cho thuê thuyền viên tiếp tục được xác định là lĩnh vực kinh doanh chính của Công ty. Trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, Công ty đã triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm duy trì hoạt động ổn định và từng bước nâng cao chất lượng dịch vụ. Công ty tiếp tục chú trọng đầu tư cho công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực thuyền viên theo hướng chuẩn hóa, gắn với yêu cầu thực tế của chủ tàu. Các chương trình đào tạo tiếng Anh, chuyên môn và huấn luyện trước khi nhập tàu được duy trì và cải tiến, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ thuyền viên và khả năng đáp ứng các tiêu chuẩn ngày càng cao của đối tác.

Song song với công tác đào tạo, Công ty đẩy mạnh tuyển dụng và phát triển thị trường. Tuy nhiên, nguồn cung thuyền viên trong nước vẫn còn hạn chế, đặc biệt ở các vị trí có kinh nghiệm và các chức danh sĩ quan vận hành. Tại thị trường trong nước, Công ty đã chủ động mở rộng tệp khách hàng, từng bước ổn định và củng cố thị phần. Đối với thị trường quốc tế, Công ty tiếp tục duy trì quan hệ hợp tác ổn định với các đối tác truyền thống, đồng thời từng bước phát triển thêm khách hàng mới, qua đó bảo đảm việc làm cho thuyền viên và duy trì nguồn doanh thu.

Bên cạnh đó, áp lực cạnh tranh từ các quốc gia trong khu vực cùng với yêu cầu ngày càng cao về chất lượng thuyền viên tiếp tục đặt ra thách thức đối với công tác tuyển dụng và duy trì nguồn nhân lực.

Nhìn chung, mặc dù còn gặp khó khăn về nguồn cung lao động và cạnh tranh thị trường, hoạt động cho thuê thuyền viên trong năm 2025 vẫn được duy trì ổn định, tiếp tục giữ vai trò trụ cột trong cơ cấu doanh thu và tạo nền tảng cho sự phát triển của Công ty trong thời gian tới.

Hoạt động thương mại:



Công ty tiếp tục duy trì và triển khai hoạt động phân phối sản phẩm của Công ty Cổ phần Nhựa Thiếu niên Tiền Phong tới một số dự án trên địa bàn, qua đó góp phần ổn định nguồn doanh thu từ hoạt động thương mại và mở rộng mối quan hệ với các đối tác trong lĩnh vực xây dựng – hạ tầng.

Bên cạnh đó, Công ty đã tham gia thực hiện cung cấp đất làm vật liệu san lấp phục vụ thi công hạ tầng cho các dự án tại khu công nghiệp Nam Tiền Phong. Hoạt động này bước đầu mang lại việc làm cho người lao động, phù hợp với định hướng mở rộng lĩnh vực kinh doanh theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, đồng thời tận dụng được cơ hội từ nhu cầu đầu tư phát triển hạ tầng khu công nghiệp trong khu vực.

Việc triển khai đồng thời các hoạt động thương mại và cung ứng vật liệu đã góp phần đa dạng hóa nguồn thu, từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh và tạo nền tảng cho việc phát triển các lĩnh vực kinh doanh mới trong thời gian tới.

3.2. Công tác quản lý

Ban điều hành đã tổ chức triển khai nghiêm túc các nghị quyết và định hướng của Hội đồng quản trị, bảo đảm hoạt động của Công ty được duy trì ổn định và phù hợp với kế hoạch đề ra. Bộ máy tổ chức được duy trì gọn nhẹ, vận hành linh hoạt, đáp ứng kịp thời yêu cầu công việc trong từng giai đoạn.

Công tác quản lý nhân sự được thực hiện theo hướng bố trí đúng người, đúng việc, phù hợp với năng lực và yêu cầu thực tế. Ban điều hành đồng thời chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua việc khuyến khích cán bộ, nhân viên chủ động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ và kỹ năng làm việc.

Trong năm, Công ty đã từng bước triển khai cho cán bộ nhân viên, đặc biệt là khối văn phòng, tiếp cận và ứng dụng các công cụ công nghệ mới nhằm hỗ trợ xử lý công việc, nâng cao hiệu suất và từng bước hiện đại hóa công tác quản lý.

Các chế độ, chính sách đối với người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời theo quy định của pháp luật; môi trường làm việc được duy trì ổn định, không phát sinh khiếu nại, góp phần đảm bảo hiệu quả hoạt động chung của Công ty.

3.3. Công tác công đoàn và phong trào công ty



Công ty tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, đặc biệt là đội ngũ sĩ quan, thuyền viên – lực lượng nòng cốt trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Công ty đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, nổi bật là chương trình Ngày hội Gia đình thuyền viên và các hoạt động hưởng ứng Ngày Thuyền viên thế giới (25/6). Các chương trình này góp phần tăng cường sự gắn kết giữa thuyền viên, gia đình và Công ty, đồng thời thể hiện sự quan tâm, tri ân đối với những đóng góp của đội ngũ thuyền viên. Thông qua đó, tạo sự đồng hành từ gia đình, giúp thuyền viên yên tâm công tác và gắn bó lâu dài với Công ty.

Bên cạnh đó, Công ty duy trì kênh kết nối thường xuyên với thuyền viên đang làm việc trên tàu, khuyến khích người lao động chủ động phản hồi, chia sẻ khó khăn trong quá trình làm việc. Các ý kiến được tiếp nhận và xử lý kịp thời, góp phần xây dựng môi trường làm việc cởi mở, hỗ trợ và gắn kết giữa khối văn phòng và thuyền viên.

Các hoạt động văn hóa – thể thao nội bộ, đặc biệt tại khối văn phòng, được duy trì thường xuyên, góp phần nâng cao sức khỏe, tạo không khí làm việc tích cực và tăng cường sự gắn bó trong tập thể người lao động.

Song song với đó, công tác chăm lo đời sống người lao động tiếp tục được quan tâm, các cá nhân có thành tích tốt trong công việc được ghi nhận, biểu dương kịp thời, tạo động lực phấn đấu và nâng cao hiệu quả làm việc.

Nhìn chung, công tác công đoàn và phong trào trong năm 2025 đã được triển khai đồng bộ, góp phần nâng cao đời sống người lao động, củng cố sự đoàn kết nội bộ và tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định, bền vững của Công ty.



Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2026

I. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026:

Bước sang năm 2026, trong bối cảnh môi trường kinh doanh vẫn tiềm ẩn nhiều yếu tố biến động, Ban điều hành xác định định hướng phát triển của Công ty theo hướng ổn định – hiệu quả – bền vững, với trọng tâm củng cố nền tảng hoạt động cốt lõi và từng bước mở rộng các lĩnh vực kinh doanh có tiềm năng.

Theo đó, Công ty tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động cho thuê thuyền viên, đảm bảo ổn định nguồn việc và từng bước gia tăng số lượng thuyền viên làm việc tại thị trường trong nước và quốc tế. Đồng thời, đẩy mạnh phát triển các hoạt động thương mại và các lĩnh vực kinh doanh bổ trợ, nghiên cứu phương án đầu tư tàu nhằm đa dạng hóa nguồn thu và nâng cao khả năng thích ứng trước biến động thị trường.

Cùng với việc mở rộng quy mô, Ban điều hành chú trọng nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, kiểm soát rủi ro và đảm bảo cân đối tài chính, hướng tới mục tiêu tăng trưởng gắn liền với sự ổn định và phát triển lâu dài của Công ty.

Trên cơ sở đó, Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 cho báo cáo hợp nhất và báo cáo riêng của Inlaco-HP như sau:

1. Tổng doanh thu hợp nhất: 216.600.000.000 đ

Cho thuê lao động: 171.600.000.000 đ

Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng: 45.000.000.000 đ

Trong đó:

Doanh thu riêng của Inlaco-HP: 48.800.000.000 đ

2. Tổng lợi nhuận:

Kế hoạch lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 7.000.000.000 đ

Kế hoạch lợi nhuận riêng của Inlaco-HP: 2.500.000.000 đ

3. Đơn giá tiền lương:



6% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất)

Trong đó:

5,35% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho bộ phận quản lý và thưởng quỹ lương cuối năm cho toàn bộ CBCNV (không bao gồm tiền lương thuyền viên làm thuê).

0,65% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát.

4. Dự án đầu tư:

Trong giai đoạn 2026–2030, Công ty tiếp tục triển khai các dự án đầu tư phù hợp với năng lực tài chính và định hướng phát triển, cụ thể:

- **Dự án đầu tư mua tàu:** Lựa chọn phương án đầu tư phù hợp với thị trường, triển khai thận trọng, đảm bảo hiệu quả khai thác và kiểm soát rủi ro.
- **Dự án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở Công ty:** Nghiên cứu, lựa chọn phương án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở tại Hải Phòng, đảm bảo hiệu quả, phù hợp nhu cầu sử dụng và chiến lược phát triển.
- **Dự án cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng:** Triển khai hoạt động cung ứng và thi công; lựa chọn dự án khả thi, kiểm soát chi phí, tiến độ và hiệu quả đầu tư.

II. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2026

1. Giải pháp phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh

Cho thuê thuyền viên:

Tiếp tục xác định là lĩnh vực kinh doanh cốt lõi, Công ty tập trung nâng cao chất lượng nguồn thuyền viên thông qua việc đẩy mạnh tuyển dụng, ưu tiên thuyền viên có kinh nghiệm, tay nghề và khả năng ngoại ngữ.

Song song, tăng cường công tác đào tạo theo hướng chuẩn hóa, bám sát yêu cầu của chủ tàu và các tiêu chuẩn quốc tế, chú trọng đào tạo tiếng Anh chuyên ngành và kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế.

Công ty duy trì và mở rộng quan hệ với các đối tác trong và ngoài nước, đồng thời hoàn thiện hệ thống cơ sở dữ liệu thuyền viên nhằm nâng cao khả năng đáp ứng nhanh nhu cầu điều động, qua đó gia tăng sản lượng cung ứng và củng cố vị thế trên thị trường.



Hoạt động cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng:

Tiếp tục phát triển hoạt động phân phối sản phẩm, mở rộng hệ thống khách hàng và tăng cường hợp tác với các dự án hạ tầng, khu công nghiệp. Đồng thời, từng bước xây dựng đội ngũ kinh doanh chuyên nghiệp, đẩy mạnh hoạt động marketing và phát triển thị trường nhằm ổn định và gia tăng doanh thu.

Hoạt động đầu tư:

Công ty tập trung triển khai các dự án đầu tư (mua tàu, trụ sở văn phòng và cung ứng vật liệu, thi công hạ tầng) theo lộ trình phù hợp với năng lực tài chính và định hướng phát triển. Việc thực hiện được kiểm soát chặt chẽ về tiến độ, chi phí và dòng tiền; đồng thời ưu tiên hiệu quả đầu tư, khả năng thu hồi vốn và quản trị rủi ro.

2. Giải pháp về công tác quản lý và điều hành

Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức theo hướng hiệu quả; nâng cao chất lượng quản trị và năng lực điều hành. Công ty chú trọng phát triển nguồn nhân lực thông qua chính sách tuyển dụng phù hợp, chế độ đãi ngộ cạnh tranh và môi trường làm việc ổn định.

Đẩy mạnh xây dựng hệ thống quản trị nhân sự gắn với hiệu quả công việc, áp dụng cơ chế lương, thưởng minh bạch theo năng suất và mức độ đóng góp, tạo động lực cho người lao động.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nhân viên, đặc biệt là khối văn phòng; ứng dụng công nghệ và các công cụ số trong quản lý và xử lý công việc nhằm nâng cao hiệu quả vận hành.

Phối hợp với tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống người lao động, xây dựng môi trường làm việc gắn kết, ổn định; qua đó nâng cao ý thức kỷ luật, trách nhiệm và sự gắn bó lâu dài của người lao động với Công ty.

Đồng thời, đẩy mạnh công tác truyền thông doanh nghiệp, nâng cao hình ảnh và uy tín thương hiệu thông qua việc hoàn thiện hệ thống thông tin, cải tiến nền tảng số và tăng cường hiện diện trên các kênh truyền thông phù hợp.

Nhân dịp này, Công ty Cổ phần Hợp tác Lao động với nước ngoài trân trọng bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc tới các cơ quan quản lý nhà nước, các cơ sở đào tạo, các tổ chức,



đối tác và khách hàng trong nước và quốc tế đã luôn quan tâm, hỗ trợ và đồng hành cùng Công ty trong suốt thời gian qua. Đồng thời, Công ty xin gửi lời tri ân tới Quý cổ đông đã tin tưởng, ủng hộ và đóng góp quan trọng vào sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty.

Kính chúc Quý vị đại biểu, Quý cổ đông, các nhà đầu tư cùng gia đình sức khỏe, hạnh phúc và thành công. Chúc Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. BAN ĐIỀU HÀNH
Thành viên HĐQT – Giám đốc Công ty

HOÀNG LINH SƠN





CÔNG TY CỔ PHẦN
HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI
Số: /BC-BKS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

DỰ THẢO

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CTCP HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

- Căn cứ chức năng và nhiệm vụ của Ban kiểm soát được quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty CP Hợp tác lao động với nước ngoài;
- Căn cứ Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên các năm 2025;
- Căn cứ Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA; tình hình hoạt động, báo cáo và hồ sơ của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài trong năm tài chính 2025.

Ban kiểm soát xin trân trọng báo cáo trước Đại hội cổ đông về tổng kết hoạt động năm 2025 cụ thể như sau :

PHẦN I HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

1. Nhân sự Ban kiểm soát :

Ban kiểm soát hoạt động năm 2025 gồm các thành viên như sau:

- Bà Nguyễn Thị Thư - Trưởng ban (từ ngày 01/01/2025 đến ngày 09/05/2025)
Thành viên (từ ngày 09/05/2025)
- Ông Phạm Sĩ Tú - Trưởng ban (từ ngày 09/05/2025)
- Bà Lương Thu Hoài - Thành viên (từ ngày 01/01/2025 đến ngày 09/05/2025)
- Ông Lê Vũ Cường - Thành viên

Các thành viên Ban kiểm soát đều hoạt động không chuyên trách và được hưởng thù lao trong mức quy định đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 phê duyệt.

2. Hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2025:

- Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty; thực hiện giám sát hoạt động quản trị, điều hành và tình



hình sản xuất kinh doanh của Công ty. Trưởng Ban kiểm soát tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị.

- Ban kiểm soát tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát định kỳ theo quý; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên trong việc rà soát, đánh giá các nội dung liên quan, đảm bảo tính khách quan, minh bạch và phù hợp với mục tiêu phát triển của Công ty.
- Thực hiện kiểm tra tính hợp lý, trung thực, mức độ cần trọng và nhất quán trong công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính của Công ty.
- Thực hiện xem xét báo cáo tài chính đã được kiểm toán, đánh giá tính trung thực, hợp lý của các số liệu tài chính và việc tuân thủ các quy định hiện hành.
- Thực hiện đầy đủ các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

PHẦN II

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH CỦA HĐQT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 :

1.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ năm 2025 :

Đơn vị tính : 1.000đ

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (TH/KH)%
Doanh thu từ HĐSXKD	33,500,000	58,497,906	174.62%
- Dịch vụ hàng hải	1,500,000	1,373,353	91.56%
- Cho thuê lao động	30,200,000	35,155,231	116.41%
- Cho thuê văn phòng + tài sản	1,800,000	1,846,200	102.57%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng		20,123,122	
Lãi (Lỗ)	2,100,000	2,344,834	111.66%
Chi phí thuế TNDN	420,000	489,243	116.49%
Lợi nhuận sau thuế	1,680,000	1,855,591	110.45%
Vốn chủ sở hữu		55.340.627	



1.2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh theo báo cáo hợp nhất năm 2025:

Đơn vị tính : 1.000đ

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (TH/KH)%
Doanh thu từ HĐSXKD	151,200,000	159,361,786	105.40%
- Dịch vụ hàng hải	1,500,000	1,373,353	91.56%
- Cho thuê lao động	140,200,000	146,910,374	104.79%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	9,500,000	11,078,059	116.61%
Lãi (Lỗ)	7,500,000	5,040,625	67.21%
Chi phí thuế TNDN	1,500,000	963,501	64.23%
Lợi nhuận sau thuế	6,000,000	4,077,124	67.95%
Vốn chủ sở hữu		62.079.865	

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và Đánh giá của Ban Kiểm soát về kết quả thẩm định báo cáo tài chính năm 2025

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã chủ động triển khai các giải pháp điều hành phù hợp nhằm duy trì hoạt động ổn định và nâng cao hiệu quả kinh doanh. Công ty thực hiện kiểm soát chặt chẽ chi phí, rà soát và thu hẹp các lĩnh vực hoạt động kém hiệu quả, tập trung nguồn lực vào các mảng kinh doanh cốt lõi có hiệu quả như cung ứng thuyền viên và mở rộng sang hoạt động kinh doanh vật liệu xây dựng.
- Tại thời điểm 31/12/2025, Công ty còn lỗ lũy kế với giá trị 4.988.425.086 đồng (báo cáo riêng). Thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ngày 05/09/2025, Công ty đã sử dụng thặng dư vốn cổ phần với số tiền 47.158.330.000 đồng để bù đắp lỗ lũy kế theo báo cáo tài chính kiểm toán tại ngày 31/12/2024, góp phần lành mạnh hóa tình hình tài chính.
- Ban kiểm soát đã thực hiện thẩm định định kỳ đối với báo cáo tài chính quý và báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty. Báo cáo tài chính năm được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế – iCPA, đơn vị kiểm toán được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.
- Qua công tác kiểm tra, Ban kiểm soát nhận thấy việc lập và trình bày báo cáo tài chính năm 2025 được thực hiện trên cơ sở lựa chọn chính sách kế toán phù hợp, áp dụng nhất quán theo quy định của pháp luật. Các nghiệp vụ kinh tế phát sinh được phản ánh đầy đủ, các ước tính kế toán được thực hiện hợp lý, tuân thủ Chuẩn mực và Chế độ kế toán Việt Nam.
- Báo cáo tài chính năm 2025 (riêng và hợp nhất) được kiểm toán và có ý kiến chấp nhận toàn phần. Theo đó, báo cáo tài chính được đánh giá phản ánh trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình tài chính, kết quả hoạt động kinh doanh và lưu chuyển tiền



tệ của Công ty; đồng thời thông tin tài chính được công bố đầy đủ, kịp thời theo quy định hiện hành.

3. Kết quả giám sát hoạt động của HĐQT - Ban điều hành Công ty

- Qua công tác giám sát, Ban kiểm soát nhận thấy Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã phối hợp chặt chẽ, thực hiện đầy đủ chức năng quản lý, điều hành; chủ động triển khai các giải pháp nhằm duy trì hoạt động ổn định và từng bước nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Các hoạt động của Công ty cơ bản tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.
- Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã tổ chức đầy đủ các cuộc họp định kỳ và bất thường theo quy định; các thành viên tham gia với tinh thần trách nhiệm cao, kịp thời trao đổi, thống nhất các giải pháp điều hành phù hợp với tình hình thực tế của Công ty.
- Ban điều hành đã triển khai thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị; chủ động điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, đưa ra các quyết định kịp thời nhằm kiểm soát chi phí, ổn định hoạt động và nâng cao hiệu quả. Đồng thời, tăng cường phối hợp với các tổ chức đoàn thể, đảm bảo hài hòa lợi ích giữa Công ty và người lao động.
- Các quyết định quản trị và điều hành được ban hành bám sát thực tiễn hoạt động, đảm bảo tính đồng bộ, minh bạch và hiệu quả trong quá trình triển khai. Công tác tổ chức thực hiện được thực hiện nghiêm túc, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động chung của Công ty.
- Trong năm 2025, mặc dù còn nhiều khó khăn, Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã thể hiện sự chủ động, linh hoạt trong công tác điều hành; từng bước ổn định hoạt động, cải thiện tình hình tài chính và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững trong các năm tiếp theo.

PHẦN III

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, trong năm 2026, Ban kiểm soát tập trung thực hiện các nội dung sau:

- Tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị; tăng cường giám sát hoạt động quản trị và điều hành của Công ty;
- Kiểm tra, giám sát công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính; thực hiện rà soát báo cáo tài chính định kỳ nhằm đánh giá tính trung thực, hợp lý của số liệu;
- Thực hiện lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập theo đúng quy định, đảm bảo uy tín và chất lượng kiểm toán;
- Tăng cường công tác kiểm tra, làm việc trực tiếp với các phòng ban và đơn vị liên quan nhằm kịp thời nắm bắt tình hình hoạt động và công tác điều hành;



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Đẩy mạnh giám sát từ xa, từng bước ứng dụng công nghệ nhằm nâng cao hiệu quả kiểm tra, giám sát.

Kính thưa Quý cổ đông, trong nhiệm kỳ vừa qua, Ban kiểm soát đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Kết quả đạt được là nhờ sự tín nhiệm của Quý cổ đông, cùng với sự phối hợp, hỗ trợ tích cực của Hội đồng quản trị, Ban điều hành và các phòng ban trong Công ty.

Ban kiểm soát xin trân trọng cảm ơn sự tin tưởng của Quý cổ đông trong suốt thời gian qua; đồng thời ghi nhận và cảm ơn Hội đồng quản trị, Ban điều hành và các đơn vị trong Công ty đã tạo điều kiện thuận lợi để Ban kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2025, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

**Kính chúc Quý cổ đông và gia đình sức khỏe, hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.
Xin trân trọng cảm ơn!**

Nơi nhận :

- Như trên
- Hội đồng quản trị
- Ban điều hành Công ty
- Ban kiểm soát
- Lưu HC





CÔNG TY CP HỢP TÁC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số : TTTr/ĐHĐCĐ Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Về việc Thông qua Báo cáo Tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán.

Hội đồng quản trị công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA, bao gồm các nội dung sau :

1. Báo cáo kiểm toán độc lập: Đưa ra ý kiến chấp nhận toàn phần.
2. Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025.
3. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025.
4. Báo cáo lưu chuyển tiền tệ năm 2025.
5. Thuyết minh báo cáo tài chính.

Trong đó, một số chỉ tiêu cơ bản trong Báo cáo Tài chính riêng và Báo cáo Tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm 2025 như sau:

Đơn vị : 1.000đ

TT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Báo cáo Tài chính hợp nhất		Báo cáo Tài chính riêng	
		Số cuối năm	Số đầu năm	Số cuối năm	Số đầu năm
I	Bản cân đối kế toán				
1	Tổng tài sản	107.482.329	90.240.190	73.997.548	71.077.120
1.1	Tài sản ngắn hạn	104.417.531	86.416.583	55.564.843	52.545.335
1.2	Tài sản dài hạn	3.064.798	3.823.607	18.432.705	18.531.785
2	Tổng nguồn vốn	107.482.329	90.240.190	73.997.548	71.077.120
2.1	Nợ phải trả	45.402.464	32.237.449	18.656.921	17.592.083
2.2	Vốn chủ sở hữu	62.079.865	58.002.741	55.340.627	53.485.036



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

II	Báo cáo Kết quả KD	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2025	Năm 2024
1	Tổng doanh thu	159.361.786	143.569.589	58.497.906	36.141.723
2	Lợi nhuận sau thuế	4.077.124	9.643.110	1.855.591	6.989.296

Nội dung chi tiết theo Báo cáo Tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA được công bố trên Website : <https://inlaco hp.com.vn/>.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ





ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN
Hợp tác lao động với NN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /TT-BKS

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Về việc lựa chọn Công ty Kiểm toán độc lập

Kính gửi : Đại hội đồng cổ đông

Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty

Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông chấp thuận việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA.

Chi tiết về Công ty Kiểm toán như sau :

- ❖ Địa chỉ : Tầng 15, Tòa nhà Center Building – Hapulico Complex Số 1 Nguyễn Huy Tưởng, Phường Thanh Xuân, TP. Hà Nội;
- ❖ Tel : (024) 6664.2777 ; Fax : (0244) 6664.3777;
- ❖ Email : contact@icpa.vn

Công ty được thành lập năm 2001, là thành viên của AGN International, một hiệp hội toàn cầu gồm các doanh nghiệp tư vấn và kế toán độc lập, là Công ty kiểm toán được UBCKNN chấp thuận cho thực hiện việc kiểm toán Báo cáo Tài chính các công ty niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán từ năm 2007 .

Thực hiện việc soát xét/kiểm toán báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính 2026 của công ty mẹ Inlaco-HP và các công ty con.

Giao ông Giám đốc công ty triển khai thực hiện việc kiểm toán thống nhất trong công ty và ký hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với công ty kiểm toán độc lập được chọn, sau khi Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, biểu quyết thông qua.

Trân trọng cảm ơn!

**TM BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

Nơi nhận :

- Như trên
- HĐQT
- Lưu HC, BKS

PHẠM SĨ TỬ



CÔNG TY CP HỢP TÁC
LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr-DHĐCĐ2026

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

V/v phê duyệt chủ trương đầu tư các dự án giai đoạn 2026–2030

Kính gửi: Quý cổ đông Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua chủ trương đầu tư các dự án trọng điểm của Công ty trong giai đoạn 2026–2030, bao gồm: (1) Dự án đầu tư mua tàu; (2) Dự án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở văn phòng Công ty; và (3) Dự án cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng. Nội dung cụ thể như sau:

I. Căn cứ pháp lý và thực tiễn

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;
- Luật Kế toán số 88/2015/QH13 và các Chuẩn mực kế toán Việt Nam;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Hợp tác Lao động với Nước ngoài;
- Chiến lược phát triển SXKD giai đoạn 2025–2030;
- Báo cáo tài chính đã kiểm toán tại ngày 31/12/2025;
- Tình hình thị trường vận tải biển, nhu cầu mua đất xây dựng trụ sở văn phòng, nhu cầu xây dựng cơ sở hạ tầng trong nước trong nước, và yêu cầu lành mạnh hóa tài chính của Công ty.

II. Nội dung chi tiết

1. Dự án đầu tư mua tàu

a. Sự cần thiết của việc đầu tư

Trong bối cảnh thị trường vận tải biển quốc tế phục hồi, giá cước duy trì ở mức ổn định, nhu cầu vận chuyển hàng rời (than, quặng, nông sản) tăng cao, việc sở hữu tàu biển sẽ:

- Gia tăng năng lực vận tải và khả năng cạnh tranh của Công ty;
- Tận dụng tối đa lợi thế đội ngũ thuyền viên chất lượng cao;
- Tạo nguồn thu ổn định, giảm rủi ro biến động thị trường khi kết hợp phương án cho thuê dài hạn và khai thác;
- Đa dạng hóa hoạt động kinh doanh, đóng góp tích cực vào doanh thu và lợi nhuận;
- Nâng cao thương hiệu và vị thế của Công ty trong ngành vận tải biển.

b. Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026-2030

c. Thông tin tàu dự kiến đầu tư

- **Số lượng tàu đầu tư:** 01 tàu
- **Loại tàu, trọng tải, năm đóng, nơi đóng:** Giao cho Hội đồng quản trị Công ty nghiên cứu, quyết định phương án lựa chọn tàu phù hợp.





d. Phương án khai thác

Cho thuê bare boat kết hợp phương án tự khai thác. Lựa chọn đối tác thuê tàu có uy tín cao trong lĩnh vực kinh doanh vận tải biển trên thị trường.

e. Tổng mức đầu tư và phương án vốn

- **Tổng mức đầu tư:** 15,0 triệu USD đến 20,0 triệu USD
- **Nguồn vốn:** Vốn tự có, vốn vay Ngân hàng và vốn huy động từ các nguồn khác

f. Kiến nghị Quý cổ đông thông qua các nội dung sau:

- **Thông qua chủ trương và phương án đầu tư** mua tàu theo nội dung nêu trên;
- **Ủy quyền cho Hội đồng quản trị:**
 - Lựa chọn phương án mua tàu và khai thác trên cơ sở đánh giá điều kiện thị trường, hiệu quả tài chính và sự phù hợp pháp lý tại thời điểm triển khai;
 - Quyết định thời điểm, hình thức góp vốn và các điều kiện cụ thể; Cho phép Hội đồng quản trị chủ động triển khai các dự án trong giai đoạn 2026–2030 theo tiến độ phù hợp, không phải trình lại Đại hội đồng cổ đông cho từng thời điểm thực hiện cụ thể
 - Tổ chức đàm phán, ký kết, sửa đổi, bổ sung các hợp đồng, văn bản và hồ sơ pháp lý liên quan;
 - Thực hiện toàn bộ các thủ tục vay vốn ngân hàng, thế chấp, cầm cố tài sản;
 - Triển khai phương án khai thác, quản lý và giám sát hiệu quả đầu tư, báo cáo kết quả thực hiện.

2. Dự án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở văn phòng

a. Sự cần thiết của việc đầu tư

Trong bối cảnh Công ty đang từng bước mở rộng quy mô hoạt động và định hướng phát triển theo hướng ổn định, bền vững, việc đầu tư xây dựng trụ sở văn phòng sẽ:

- Tạo điều kiện làm việc ổn định, chuyên nghiệp cho cán bộ nhân viên;
- Nâng cao hình ảnh, uy tín và vị thế của Công ty đối với đối tác, khách hàng và nhà đầu tư;
- Chủ động về cơ sở vật chất, giảm chi phí thuê văn phòng trong dài hạn;
- Tạo nền tảng hạ tầng phục vụ hoạt động quản lý, điều hành và phát triển các lĩnh vực kinh doanh mới;
- Góp phần hình thành tài sản dài hạn, gia tăng giá trị doanh nghiệp.

b. Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026-2030

c. Thông tin dự án đầu tư

- **Địa điểm đầu tư:** Thành phố Hải Phòng
- **Quy mô, diện tích, hình thức đầu tư:** Giao Hội đồng quản trị Công ty nghiên cứu, lựa chọn phương án phù hợp với nhu cầu sử dụng và quy hoạch tại thời điểm triển khai.

d. Phương án triển khai



Thực hiện đầu tư mua đất, xây dựng trụ sở văn phòng theo lộ trình phù hợp với tình hình tài chính và nhu cầu sử dụng thực tế của Công ty. Lựa chọn phương án đầu tư đảm bảo hiệu quả, tính khả thi và phù hợp với định hướng phát triển dài hạn.

e. Tổng mức đầu tư và phương án vốn

- **Tổng mức đầu tư:** Dự kiến từ 40 tỷ đồng đến 50 tỷ đồng
- **Nguồn vốn:** Vốn tự có, vốn vay ngân hàng và các nguồn huy động hợp pháp khác.

f. Kiến nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:

- Thông qua chủ trương và phương án đầu tư dự án xây dựng trụ sở văn phòng Công ty theo nội dung nêu trên;
- Ủy quyền cho Hội đồng quản trị:
 - Lựa chọn địa điểm, quy mô, phương án đầu tư phù hợp trên cơ sở đánh giá hiệu quả, điều kiện thị trường và quy định pháp luật tại thời điểm triển khai;
 - Được quyền chủ động quyết định thời điểm triển khai cụ thể từng dự án trong giai đoạn 2026–2030, trên cơ sở đảm bảo hiệu quả đầu tư và phù hợp với điều kiện thị trường, không vượt quá phạm vi chủ trương đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
 - Quyết định tổng mức đầu tư cụ thể, cơ cấu nguồn vốn và tiến độ thực hiện;
 - Tổ chức đàm phán, ký kết, sửa đổi, bổ sung các hợp đồng, văn bản và hồ sơ pháp lý liên quan đến dự án;
 - Thực hiện các thủ tục pháp lý, đầu tư, xây dựng, vay vốn, bảo đảm tiền vay theo quy định;
 - Tổ chức triển khai, quản lý, giám sát và đánh giá hiệu quả đầu tư, báo cáo Đại hội đồng cổ đông theo quy định.

3. Dự án cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng

a. Sự cần thiết của việc đầu tư

Việc triển khai dự án nhằm khai thác hiệu quả các nguồn lực hiện có của Công ty, góp phần gia tăng giá trị và hiệu quả hoạt động. Đồng thời, dự án hướng tới mở rộng nguồn thu ngoài lĩnh vực kinh doanh cốt lõi (cung ứng thuyền viên), từng bước đa dạng hóa hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh và vị thế của Công ty trên thị trường.

b. Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026-2030

c. Nội dung dự án đầu tư

- **Quy mô giá trị hợp đồng:**
 - Giá trị hợp đồng ký kết với các đối tác, đơn vị cung ứng: dự kiến từ 80 tỷ đồng đến 100 tỷ đồng/năm;
 - Giá trị hợp đồng ký kết giữa Công ty mẹ và công ty con (Công ty Cổ phần Đầu tư và Dịch vụ Inlaco): dự kiến từ 80 tỷ đồng đến 100 tỷ đồng/năm.
- **Hạng mục triển khai:**



Cung ứng vật liệu san lấp, vật liệu xây dựng và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng, trên cơ sở hợp tác với các đối tác có năng lực và uy tín.

• **Nguồn vốn:**

Sử dụng vốn tự có, vốn vay ngân hàng và các nguồn huy động hợp pháp khác.

d. Phương án triển khai

Công ty triển khai dự án theo hướng chủ động, kiểm soát chặt chẽ và đảm bảo hiệu quả, cụ thể:

- Lựa chọn đối tác có năng lực tài chính và kinh nghiệm phù hợp;
- Tổ chức đàm phán, ký kết các hợp đồng với đối tác và công ty con;
- Xây dựng kế hoạch thực hiện, tiến độ thi công và bàn giao phù hợp;
- Tăng cường công tác quản lý chi phí, giám sát thi công và nghiệm thu;
- Thực hiện báo cáo định kỳ với Hội đồng quản trị về tình hình và kết quả triển khai.

e. Kiến nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:

1. Thông qua chủ trương và phương án triển khai dự án cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng theo nội dung nêu trên.
2. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị:
 - Tổ chức triển khai thực hiện dự án theo phương án được phê duyệt;
 - Được chủ động triển khai dự án trong giai đoạn 2026–2030 phù hợp với điều kiện thị trường, bảo đảm hiệu quả đầu tư;
 - Quyết định các nội dung cụ thể liên quan đến hợp đồng, phương án tài chính, tiến độ và biện pháp triển khai;
 - Đàm phán, ký kết, sửa đổi, bổ sung các hợp đồng, văn bản và hồ sơ pháp lý liên quan;
 - Thực hiện các thủ tục cần thiết nhằm đảm bảo tiến độ, hiệu quả và tuân thủ quy định pháp luật.

III. Kết luận

Ba nội dung nêu trên (dự án mua tàu, dự án mua đất xây dựng trụ sở văn phòng, cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng) đều có ý nghĩa quan trọng, là định hướng đầu tư trọng tâm trong giai đoạn 2026–2030, phù hợp với chiến lược phát triển trung hạn của Công ty

HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, biểu quyết thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ





CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

MSDN: 0200344784

Trụ sở: Tầng 2 Toà nhà Piaggio số 3 lô 28A Lê Hồng Phong, Gia Viên, Hải Phòng

Điện thoại: 0225.3826867 – Email: inlaco hp@inlaco hp.com.vn

MẪU

CÔNG TY
CỔ PHẦN
HỢP TÁC LAO ĐỘNG
VỚI NƯỚC NGOÀI

THẺ BIỂU QUYẾT

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI**

MÃ SỐ CỔ ĐÔNG:

TÊN CỔ ĐÔNG/ ĐẠI DIỆN CỔ ĐÔNG:

SỐ CỔ PHẦN SỞ HỮU:

SỐ CỔ PHẦN ĐƯỢC ỦY QUYỀN:

TỔNG SỐ CỔ PHẦN ĐẠI DIỆN:

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

CỔ ĐÔNG/ NGƯỜI ĐẠI DIỆN

(Ký, ghi rõ họ tên)

**CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI**

MSDN: 0200344784

Địa chỉ: Tầng 2 Toà nhà Piaggio số 3 lô 28A Lê Hồng Phong, Gia Viên, Hải Phòng

Điện thoại: 0225.3826867 – Email: inlaco hp@inlaco hp.com.vn

DỰ THẢO

CÔNG TY
CỔ PHẦN
HỢP TÁC LAO ĐỘNG
VỚI NƯỚC NGOÀI**PHIẾU BIỂU QUYẾT****ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI**

Mã cổ đông:

Tên cổ đông/ Người đại diện:

Số cổ phần sở hữu:

Số cổ phần nhận uỷ quyền:

Tổng số cổ phần đại diện:

NỘI DUNG BIỂU QUYẾT	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
Nội dung 1: Thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nội dung 2: Thông qua Báo cáo của Ban Giám đốc năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nội dung 3: Thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nội dung 4: Thông qua Báo cáo tài chính riêng, báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm 2025	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nội dung 5: Thông qua Tờ trình lựa chọn Công ty kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nội dung 6: Thông qua chủ trương đầu tư dự án mua tàu giai đoạn 2026–2030 và ủy quyền cho HĐQT thực hiện	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nội dung 7: Thông qua chủ trương đầu tư dự án mua đất xây dựng trụ sở văn phòng giai đoạn 2026–2030 và ủy quyền cho HĐQT thực hiện	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nội dung 8: Thông qua chủ trương triển khai dự án cung ứng vật liệu và thi công hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng giai đoạn 2026–2030 và ủy quyền cho HĐQT thực hiện	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(Quý Đại biểu đánh dấu ‘ x ’ hoặc ‘ v ’ vào ô ứng với từng nội dung biểu quyết).

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

CỔ ĐÔNG/ NGƯỜI ĐẠI DIỆN*(Ký, ghi rõ họ tên)*



CÔNG TY CP HỢP TÁC
LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : /BB-ĐHĐCĐ

DỰ THẢO

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

BIÊN BẢN HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài được tổ chức vào ngày 22/04/2026.

Địa điểm: Trung tâm tiệc cưới Lạc Hồng, 20A Lê Hồng Phong, P. Gia Viên, TP. Hải Phòng.

A – Đại hội đã tiến hành thực hiện các thủ tục để tiến hành Đại hội

1. Tham dự Đại hội có ... cổ đông và người được ủy quyền tham dự Đại hội, sở hữu và đại diện sở hữu: ... cổ phần, chiếm tỷ lệ: ... % số cổ phần có quyền biểu quyết của công ty.

Căn cứ theo quy định của Pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài đủ điều kiện để tiến hành Đại hội, các cổ đông, đại diện cổ đông có quyền biểu quyết tính theo số cổ phần sở hữu hoặc đại diện sở hữu.

2. Vào hồi 8 giờ 30 phút ngày 22/04/2026 Đại hội tiến hành biểu quyết bằng hình thức giơ thẻ biểu quyết để thông qua Đoàn chủ tịch, Ban kiểm phiếu, Chương trình họp và Quy chế tổ chức và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 với kết quả như sau:

2.1 Đại hội đã biểu quyết thông qua Đoàn chủ Tịch với Tổng số tờ phiếu tán thành: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp, gồm các ông, bà có tên sau :

Đoàn chủ tịch Đại hội : Ông Vũ Ngọc Sinh - Chủ tịch HĐQT – Chủ tọa

Ông Hoàng Linh Sơn - Thành viên HĐQT – Giám đốc

Ông Nguyễn Văn Biên - Thành viên HĐQT

Chủ tọa chỉ định ông Lê Minh Hiệu làm thư ký Đại hội.

2.2. Đại hội đã biểu quyết thông qua Ban kiểm phiếu với tổng số tán thành: .. phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ...% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp, gồm các ông, bà có tên sau :

- Ông Nguyễn Quốc Chiến - Trưởng ban

- Ông Phạm Sĩ Hùng - Thành viên



- Ông Phan Khôi - Thành viên

2.3. Đại hội đã biểu quyết thông qua chương trình Đại hội với tổng số tán thành: .. phiếu, đại diện cho: .. phiếu biểu quyết, chiếm: ..% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp;

2.4. Đại hội đã biểu quyết thông Quy chế tổ chức và biểu quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 với tổng số tán thành : ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp;

B – Nội dung chính của Đại hội

I. Các báo cáo, tờ trình thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Đại hội đã nghe trình bày các báo cáo, Tờ trình của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban điều hành Công ty:

1. Báo cáo của HĐQT năm 2025, kế hoạch năm 2026.
2. Báo cáo của Ban Giám đốc kết quả KD năm 2025 và kế hoạch năm 2026.
3. Báo của Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026.
4. Tờ trình về việc thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán.
5. Tờ trình về việc lựa chọn Công ty kiểm toán BCTC năm 2026.
6. Tờ trình về việc phê duyệt chủ trương đầu tư các dự án giai đoạn 2026–2030, bao gồm Dự án đầu tư mua tàu, Dự án mua đất xây trụ sở văn phòng và Dự án cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng

Đại hội đã tiếp nhận một số ý kiến của cổ đông, đại diện cổ đông tham dự, góp ý kiến bổ sung vào các báo cáo, ý kiến của cổ đông đã được Chủ tọa và người được Chủ tọa chỉ định giải đáp trên tinh thần dân chủ và cầu thị.

Biểu quyết thông qua các 03 Báo cáo và 03 Tờ trình tại Đại hội với 08 nội dung biểu quyết:

Sau khi nghe Chủ tọa và Người được chỉ định giải đáp những ý kiến chất vấn, góp ý của các cổ đông, với sự nhất trí cao, vào hồi 10h30' Đại hội đã biểu quyết thông qua các nội dung cần biểu quyết tại Đại hội. Trường ban kiểm phiếu công bố kết quả biểu quyết của Đại hội:

Kết quả kiểm phiếu cho từng nội dung như sau:

Tổng số tờ phiếu phát ra: ... , đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu thu về: ... , đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không thu về: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ...% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

1 – Thông qua báo cáo của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch 2026 (có báo cáo kèm

theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 01 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ ... %

2 – Thông qua báo cáo về Kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 (có báo cáo kèm theo).

2.1. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025

- Kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty mẹ năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	33.500.000.000	58.497.906.324	36.141.722.674	174,62%	161,86%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329		91,56%	
- Cho thuê lao động	30.200.000.000	35.155.231.464	35.315.948.131	116,41%	99,54%
- Cho thuê VP + tài sản	1.800.000.000	1.846.200.066	825.774.543	102,57%	223,57%
- KD vật liệu xây dựng	0	20.123.121.465			-
Lợi nhuận trước thuế	2.100.000.000	2.344.834.362	8.782.212.865	111,66%	26,70%
Chi phí thuế TNDN	420.000.000	489.243.277	1.792.916.983	116,49%	27,29%
Lợi nhuận sau thuế	1.680.000.000	1.855.591.085	6.989.295.882	110,45%	26,55%

- Kết quả hoạt động kinh doanh theo báo cáo hợp nhất năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	151.200.000.000	159.361.786.302	143.569.588.748	105,40%	111,00%



- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329	662.592.000	91,56%	
- Cho thuê lao động	140.200.000.000	146.910.373.572	138.426.469.654	104,79%	106,13%
- KD vật liệu xây dựng	9.500.000.000	11.078.059.401	4.480.527.094	29,87%	23,28%
Lợi nhuận trước thuế	7.500.000.000	5.040.624.685	12.124.543.522	67,21%	41,57%
Chi phí thuế TNDN	1.500.000.000	963.500.465	2.481.433.104	64,23%	38,83%
Lợi nhuận sau thuế	6.000.000.000	4.077.124.220	9.643.110.418	67,95%	42,28%

- Thực hiện chỉ tiêu tiền lương năm 2025

Đơn giá tiền lương thực hiện năm 2025: 5,71% tổng doanh thu

2.2 Kế hoạch kinh doanh năm 2026

Tổng doanh thu hợp nhất: 216.600.000.000 đ

Cho thuê lao động: 171.600.000.000 đ

Kinh doanh vật liệu xây dựng: 45.000.000.000 đ

Trong đó:

Doanh thu riêng của Inlaco-HP: 48.800.000.000 đ

Tổng lợi nhuận:

Kế hoạch lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 7.000.000.000 đ

Kế hoạch lợi nhuận riêng của Inlaco-HP: 2.500.000.000 đ

Đơn giá tiền lương:

6% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất)

Trong đó:

5,35% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho bộ phận quản lý và thưởng quỹ lương cuối năm cho toàn bộ CBCNV (không bao gồm tiền lương thuyền viên làm thuê).

0,65% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát.

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... %

tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 02 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ ... %

3 – Thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026 (có báo cáo kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau :

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 03 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ ... %

4 – Thông qua Báo cáo Tài chính năm 2025 riêng và hợp nhất đã được kiểm toán (có tờ trình kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau :

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 04 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ ... %

5 - Thông qua Tờ trình về việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế iCPA thực hiện kiểm toán Báo cáo Tài chính riêng và Báo cáo Tài chính hợp nhất cho năm tài chính

2026

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 05 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ ... %

Thông qua Tờ trình của Hội đồng quản trị về các dự án đầu tư giai đoạn 2026-2030

6 – Thông qua chủ trương đầu tư dự án mua tàu giai đoạn 2026–2030 và ủy quyền cho HĐQT thực hiện (có tờ trình kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 06 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ ... %

7 – Thông qua chủ trương đầu tư dự án mua đất xây dựng trụ sở văn phòng giai đoạn 2026–2030 và ủy quyền cho HĐQT thực hiện (có tờ trình kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... %



tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 07 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ ...%

8 – Thông qua chủ trương triển khai dự án cung ứng vật liệu và thi công hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng giai đoạn 2026–2030 và ủy quyền cho HĐQT thực hiện (có tờ trình kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: ... phiếu, đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: ... phiếu đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: ... đại diện cho: ... phiếu biểu quyết, chiếm: ... % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 8 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ ...%

C- Thủ tục bế mạc Đại hội

Đại hội nghe ông Lê Minh Hiệu- Thư ký Đại hội trình bày Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài, Đại hội đã thông qua với kết quả 100% cổ đông nhất trí với nội dung Biên bản và Nghị quyết Đại hội.

Đại hội đã nghe ông Vũ Ngọc Sinh, Chủ tọa Đại hội phát biểu bế mạc Đại hội.

Đại hội kết thúc vào hồi 12h00 ngày 22 tháng 04 năm 2026.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

THƯ KÝ ĐẠI HỘI

CHỦ TỌA ĐẠI HỘI



**CÔNG TY CP HỢP TÁC
LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số : /NQ-ĐHĐCĐ2026

DỰ THẢO

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp năm 2020;
- Điều lệ Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài;
- Quy chế nội bộ về quản trị Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài;
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 ngày 22/04/2026.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua báo cáo của Hội đồng quản trị năm 2025, kế hoạch năm 2026 (có báo cáo kèm theo).

Điều 2: Thông qua báo cáo của Ban Giám đốc kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và kế hoạch năm 2026 (có báo cáo kèm theo).

Điều 3: Thông qua tờ trình Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán, với một số chỉ tiêu đã thực hiện như sau (có tờ trình kèm theo):

- Phê duyệt kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty mẹ năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	33.500.000.000	58.497.906.324	36.141.722.674	174,62%	161,86%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329		91,56%	
- Cho thuê lao động	30.200.000.000	35.155.231.464	35.315.948.131	116,41%	99,54%
- Cho thuê VP + tài sản	1.800.000.000	1.846.200.066	825.774.543	102,57%	223,57%
- KD vật liệu xây dựng	0	20.123.121.465			-
Lợi nhuận trước thuế	2.100.000.000	2.344.834.362	8.782.212.865	111,66%	26,70%
Chi phí thuế TNDN	420.000.000	489.243.277	1.792.916.983	116,49%	27,29%
Lợi nhuận sau thuế	1.680.000.000	1.855.591.085	6.989.295.882	110,45%	26,55%



- Phê duyệt kết quả hoạt động kinh doanh theo báo cáo hợp nhất năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	151.200.000.000	159.361.786.302	143.569.588.748	105,40%	111,00%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329	662.592.000	91,56%	
- Cho thuê lao động	140.200.000.000	146.910.373.572	138.426.469.654	104,79%	106,13%
- KD vật liệu xây dựng	9.500.000.000	11.078.059.401	4.480.527.094	116,61%	247,25%
Lợi nhuận trước thuế	7.500.000.000	5.040.624.685	12.124.543.522	67,21%	41,57%
Chi phí thuế TNDN	1.500.000.000	963.500.465	2.481.433.104	64,23%	38,83%
Lợi nhuận sau thuế	6.000.000.000	4.077.124.220	9.643.110.418	67,95%	42,28%

Phê duyệt đơn giá tiền lương thực hiện năm 2025: 5,71% tổng doanh thu.

Điều 4: Phê duyệt kế hoạch kinh doanh năm 2026

Tổng doanh thu hợp nhất: 216.600.000.000 đ

Cho thuê lao động: 171.600.000.000 đ

Kinh doanh vật liệu xây dựng: 45.000.000.000 đ

Trong đó:

Doanh thu riêng của Inlaco-HP: 48.800.000.000 đ

Tổng lợi nhuận:

Kế hoạch lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 7.000.000.000 đ

Kế hoạch lợi nhuận riêng của Inlaco-HP: 2.500.000.000 đ

Đơn giá tiền lương:

6% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất)

Trong đó:

5,35% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho bộ phận quản lý và thưởng quỹ lương cuối năm cho toàn bộ CBCNV (không bao gồm tiền lương thuyền viên làm thuê).

0,65% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát.

Điều 5: Thông qua Tờ trình của Ban kiểm soát về việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế iCPA thực hiện việc soát xét/kiểm toán Báo cáo Tài chính riêng và Báo cáo Tài chính hợp nhất cho năm tài chính 2026 (có tờ trình kèm theo).

Điều 6: Thông qua Tờ trình của Hội đồng quản trị về các dự án đầu tư giai đoạn 2026-2030 (có tờ trình kèm theo)

Điều 7: Điều khoản thi hành Nghị quyết này được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài nhất trí thông qua và có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.



Các ông (bà) thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này và tổ chức triển khai thực hiện theo chức năng hoạt động của mình phù hợp với các quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TOẠ

Nơi nhận :

- Như điều 7
- HNX
- Cổ đông công ty (website)
- Lưu HĐQT, HC





Dự Thảo



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

QUY CHẾ TỔ CHỨC VÀ BIỂU QUYẾT TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Căn cứ:

- Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, sửa đổi bổ sung bởi Luật số 03/2020 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 11/01/2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Luật Chứng khoán số 59/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021; Luật số 56/2024/QH15 của Quốc hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này được áp dụng cho việc tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài (sau đây gọi là "**Công ty**").
2. Quy chế này quy định cụ thể điều kiện tổ chức Đại hội, quyền và nghĩa vụ của các bên tham gia Đại hội và thể thức tiến hành Đại hội.
3. Cổ đông và các bên tham gia Đại hội có trách nhiệm thực hiện theo các quy định tại Quy chế này.

Điều 2. Giải thích từ ngữ

- 2.1 "**Công ty**" là Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài.
- 2.2 "**ĐHĐCD**" hoặc "**Đại hội**" là Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài.
- 2.3 "**Người đại diện theo ủy quyền của cổ đông**" là người được cổ đông ủy quyền hợp lệ bằng văn bản để tham dự và thực hiện các quyền hợp pháp của cổ đông tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.
- 2.4 "**Đại biểu**" là cổ đông và người đại diện theo ủy quyền (hợp lệ) của cổ đông tham dự cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài.

Điều 3. Điều kiện tham dự Đại hội

Tất cả các cổ đông là cá nhân, tổ chức sở hữu cổ phiếu của Công ty có tên trong danh sách cổ đông chốt tại ngày 16/03/2026 do Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam cung



cấp hoặc những người đại diện theo ủy quyền bằng văn bản của cổ đông đều có quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty.

Điều 4. Quy định về ủy quyền tham dự Đại hội

Việc ủy quyền cho người đại diện dự họp Đại hội phải lập thành văn bản và có chữ ký của người ủy quyền và người được ủy quyền, người được ủy quyền phải có CCCD/Hộ chiếu phù hợp với thông tin được ghi trên giấy ủy quyền, đảm bảo tuân thủ theo quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các quy định tại Quy chế này. Cụ thể như sau:

1. Các cổ đông có quyền tham dự cuộc họp Đại hội đồng cổ đông theo quy định của pháp luật có thể ủy quyền cho cá nhân, tổ chức đại diện tham dự. Trường hợp có nhiều hơn một người đại diện theo ủy quyền thì phải xác định cụ thể số cổ phần được ủy quyền cho mỗi người đại diện. Nếu cổ đông không xác định số lượng cổ phần ủy quyền cho từng người đại diện theo ủy quyền thì số cổ phần sẽ được chia đều cho tất cả người đại diện theo ủy quyền.
2. Việc ủy quyền cho cá nhân, tổ chức đại diện dự họp Đại hội đồng cổ đông phải lập thành văn bản. Văn bản ủy quyền được lập theo quy định của pháp luật về dân sự và phải nêu rõ tên cá nhân, tổ chức được ủy quyền và số lượng cổ phần được ủy quyền và phải có chữ ký theo quy định sau đây:
 - a. Trường hợp cổ đông cá nhân là người ủy quyền thì giấy ủy quyền phải có chữ ký của cổ đông đó và cá nhân hoặc người đại diện theo pháp luật của tổ chức (Có đóng dấu của tổ chức) ủy quyền dự họp;
 - b. Trường hợp cổ đông tổ chức là người ủy quyền thì giấy ủy quyền phải có chữ ký của người đại diện theo ủy quyền, người đại diện theo pháp luật của cổ đông tổ chức (Có đóng dấu của cổ đông tổ chức) và cá nhân, người đại diện theo pháp luật của tổ chức được ủy quyền dự họp;
 - c. Trong trường hợp khác thì giấy ủy quyền phải có chữ ký của người đại diện theo pháp luật của cổ đông và người được ủy quyền dự họp.
Cá nhân, tổ chức được ủy quyền dự họp Đại hội đồng cổ đông phải xuất trình văn bản ủy quyền khi đăng ký dự họp trước khi vào phòng họp.
3. Hủy bỏ ủy quyền đối với cổ đông đã được phê duyệt ủy quyền: Cổ đông gửi văn bản chính thức đề nghị hủy ủy quyền cho Công ty trước lúc Đại hội khai mạc chính thức. Thời gian ghi nhận việc hủy ủy quyền có hiệu lực kể từ khi Công ty nhận được văn bản chính thức đề nghị hủy ủy quyền.
4. Việc hủy bỏ ủy quyền sẽ không có hiệu lực nếu người đại diện theo ủy quyền đã hoàn thành thủ tục đăng ký dự họp với Ban tổ chức tại ngày tổ chức Đại hội hoặc đã bỏ phiếu biểu quyết với bất kỳ nội dung nào trong Chương trình họp của Đại hội

Chương II

QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CÁC BÊN THAM DỰ ĐẠI HỘI

Điều 5. Quyền và nghĩa vụ của các đại biểu tham dự Đại hội

1. Quyền của các đại biểu tham dự Đại hội

- Được quyền tham dự Đại hội.
- Được Ban tổ chức Đại hội thông báo nội dung, chương trình họp tại Đại hội.

- Được nhận Phiếu biểu quyết, phiếu biểu quyết có ghi số cổ phần sở hữu, số cổ phần được ủy quyền đại diện và số phiếu biểu quyết của cổ đông.
- Được thảo luận và biểu quyết tất cả các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty..
- Đại biểu tham dự Đại hội muộn vẫn có quyền đăng ký tham dự Đại hội và tham gia biểu quyết các vấn đề, nội dung tiếp theo của Đại hội. Chủ tọa không có trách nhiệm dừng và biểu quyết lại các vấn đề đã thông qua, hiệu lực của các vấn đề biểu quyết trước đó sẽ không bị ảnh hưởng.

2. Nghĩa vụ của các đại biểu khi tham dự đại hội

- Đại biểu đến tham dự Đại hội phải hoàn thành các thủ tục đăng ký với Ban tổ chức Đại hội và xuất trình các giấy tờ sau: Thư mời họp, Căn cước công dân/Hộ chiếu hoặc bản sao chứng thực Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, Giấy ủy quyền hợp lệ (nếu có)
- Tuân thủ đúng theo các quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế này; Vào phòng họp cần ngồi đúng vị trí, khu vực do Ban tổ chức hướng dẫn; có trách nhiệm giữ trật tự chung, nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế cuộc họp Đại hội đồng cổ đông, tuân theo sự điều hành của Chủ tọa và Ban tổ chức. Tôn trọng kết quả làm việc tại Đại hội;
- Trong phần thảo luận, cổ đông hoặc người được ủy quyền có quyền phát biểu trực tiếp tại phòng họp, hoặc ghi ý kiến phát biểu vào phiếu ghi ý kiến đóng góp và gửi tới Ban Thư ký để báo cáo Chủ tọa thu xếp, phân công người có trách nhiệm trả lời. Nội dung ý kiến Phát biểu, đóng góp của cổ đông cần ngắn gọn, tập trung vào vấn đề trọng tâm cần thảo luận và chỉ nằm trong những vấn đề trong chương trình nghị sự đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- Việc ghi âm, ghi hình Đại hội phải được thông báo công khai và được sự chấp thuận của Chủ tọa Đại hội;
- Cổ đông có Nghĩa vụ tham dự và biểu quyết với các nội dung thảo luận tại Đại hội.

Điều 6. Quyền và nghĩa vụ của Ban kiểm tra tư cách đại biểu

Ban kiểm tra tư cách đại biểu có trách nhiệm:

- Kiểm tra tư cách Đại biểu tham dự Đại hội gồm các giấy tờ đã được ghi nhận tại Khoản 2 Điều 5 Quy chế này.
- Kiểm tra tính hợp lệ và hợp pháp của Giấy ủy quyền của cổ đông.
- Đăng ký dự họp cho cổ đông, cấp mã số biểu quyết và lưu giữ thông tin đăng ký dự họp của cổ đông
- Phát tài liệu Đại hội cho Đại biểu tới tham dự Đại hội: Phiếu biểu quyết, phiếu biểu quyết và các tài liệu khác
- Báo cáo trước Đại hội về kết quả kiểm tra tư cách Đại biểu tham dự Đại hội.

Điều 7. Quyền và nghĩa vụ của Chủ tọa Đại hội

1. Chủ tọa Đại hội là Chủ tịch HĐQT Công ty hoặc ủy quyền cho thành viên Hội đồng quản trị khác làm chủ tọa cuộc họp. Trường hợp Chủ tịch vắng mặt hoặc tạm thời mất khả năng làm việc việc bầu chủ tọa sẽ được thực hiện theo quy định tại Khoản 5 Điều 28 Điều lệ Công ty và luật Doanh nghiệp.
2. Quyết định của Chủ tọa về vấn đề trình tự, thủ tục hoặc các sự kiện phát sinh ngoài chương

trình họp Đại hội sẽ là quyết định cuối cùng.

3. Chủ tọa có thể tiến hành các công việc cần thiết để điều khiển Đại hội đồng cổ đông một cách hợp lệ, có trật tự; và phản ánh được mong muốn của đa số cổ đông tham dự;
4. Chủ tọa có quyền yêu cầu Ban tổ chức hoặc cơ quan có thẩm quyền duy trì trật tự cuộc họp; đưa những người không tuân thủ quyền điều hành của Chủ tọa, cố ý gây rối trật tự, ngăn cản tiến triển bình thường của cuộc họp ra khỏi cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.
5. Điều khiển Đại hội theo đúng nội dung chương trình họp, các thể lệ quy chế đã được Đại hội thông qua. Chủ tọa có quyền không trả lời hoặc chỉ ghi nhận các ý kiến đóng góp của cổ đông nếu các nội dung đó nằm ngoài nội dung xin ý kiến Đại hội.
6. Chủ tọa cử một hoặc một số người làm Thư ký cuộc họp
7. Bất cứ lúc nào, Chủ tọa cũng có quyền thực hiện các biện pháp cần thiết để điều khiển cuộc họp một cách hợp lý, có trật tự, đúng theo chương trình đã được thông qua và phản ánh được mong muốn của đa số người dự họp, chủ tọa Đại hội phải thực hiện:
 - Bố trí chỗ ngồi tại địa điểm họp Đại hội đồng cổ đông.
 - Bảo đảm an toàn cho mọi người có mặt tại các địa điểm họp.
 - Tạo điều kiện cho cổ đông tham dự (Hoặc tiếp tục tham dự) đại hội
8. Chủ tọa có quyền hoãn cuộc họp Đại hội đồng cổ đông đã có đủ số người đăng ký dự họp theo quy định đến một thời điểm khác hoặc thay đổi địa điểm họp trong các trường hợp sau:
 - a. Địa điểm họp không có đủ chỗ ngồi thuận tiện cho tất cả người dự họp.
 - b. Người dự họp trực tiếp có hành vi cản trở, gây rối trật tự, có nguy cơ làm cho cuộc họp không được tiến hành một cách công bằng và hợp pháp.Thời gian hoãn tối đa không quá 03 ngày kể từ ngày cuộc họp dự định khai mạc.
9. Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định tại Điều lệ Công ty và Luật doanh nghiệp.

Điều 8. Ban Thư ký Đại hội

Ban Thư ký do Chủ tọa chỉ định và có các nhiệm vụ sau:

- Ghi chép đầy đủ, trung thực toàn bộ nội dung diễn biến Đại hội và những vấn đề đã được thảo luận, kể cả các vấn đề còn bảo lưu tại Đại hội;
- Ghi nhận các kết quả biểu quyết của cổ đông về các nội dung thông qua tại Đại hội đồng cổ đông;
- Tiếp nhận phiếu đóng góp ý kiến của các cổ đông và chuyển cho Chủ tọa Đại hội;
- Dự thảo biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và thực hiện các công việc trợ giúp theo sự phân công của Chủ tọa;
- Ban Thư ký có quyền ghi âm, ghi hình về cuộc họp Đại hội đồng cổ đông công ty và lưu giữ tại trụ sở Công ty.

Điều 9. Ban kiểm phiếu

1. Ban kiểm phiếu gồm: 01 Trưởng Ban và các thành viên do Chủ tọa Đại hội đề cử và được Đại hội biểu quyết thông qua.
2. Nhiệm vụ của Ban kiểm phiếu:



- Ban kiểm phiếu có nhiệm vụ kiểm tra, kiểm đếm, giám sát việc biểu quyết của các cổ đông và tổ chức kiểm phiếu, xác định kết quả bầu cử và biểu quyết của cổ đông về các vấn đề thông qua tại Đại hội;
3. Trách nhiệm của Ban kiểm phiếu
- Ban kiểm phiếu có trách nhiệm lập biên bản kết quả kiểm phiếu và công bố trước Đại hội; giao lại biên bản và toàn bộ phiếu cho Chủ tọa Đại hội hoặc Ban Thư ký Đại hội;
 - Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Ban kiểm phiếu phải làm việc trung thực, chính xác và chịu trách nhiệm về kết quả đó;
 - Ban kiểm phiếu sẽ có thêm một số người giúp việc hỗ trợ làm nhiệm vụ phát phiếu, thu phiếu để kịp thời gian và tiến độ của Đại hội.

Chương III TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI

Điều 10. Điều kiện tiến hành Đại hội

1. Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên được tiến hành khi có số Đại biểu dự họp đại diện trên 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.
2. Trường hợp cuộc họp lần thứ nhất không đủ điều kiện tiến hành theo quy định tại khoản 1 Điều này. Thì Điều kiện tiến hành Đại hội đồng cổ đông sẽ được thực hiện theo quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều 18 - Điều lệ Công ty.

Điều 11. Cách thức tiến hành Đại hội

1. Đại hội dự kiến diễn ra trong một buổi làm việc.
2. Đại hội sẽ thông qua chương trình họp, tiến hành thảo luận và thông qua từng nội dung nêu tại chương trình họp.

Điều 12. Phát biểu ý kiến tại Đại hội

Đại hội đồng cổ đông thảo luận theo từng vấn đề trong nội dung chương trình. Khi thảo luận các vấn đề trong chương trình Đại hội, cổ đông cần tuân thủ các quy định sau đây

- **Nguyên tắc:** Đại biểu tham dự Đại hội khi muốn phát biểu ý kiến thảo luận phải giơ Phiếu biểu quyết và được sự chấp thuận của Chủ tọa đại hội. Đại biểu đến dự họp có thể đăng ký nội dung phát biểu tại Đại hội thông qua Thư ký Đại hội bằng phiếu đặt câu hỏi;
- **Các thức phát biểu:** Cổ đông phát biểu ngắn gọn và tập trung vào đúng những nội dung trong tâm cần trao đổi, phù hợp với nội dung chương trình nghị sự của Đại hội đã được thông qua để đảm bảo Đại hội được tiến hành đúng như chương trình nghị sự đã thông qua, nội dung không bị vi phạm pháp luật, liên quan đến vấn đề cá nhân hoặc vượt quá quyền hạn doanh nghiệp;
- Chủ tọa sẽ sắp xếp cho cổ đông phát biểu theo thứ tự đăng ký, đồng thời giải đáp các thắc mắc của cổ đông. Các ý kiến đóng góp hoặc chất vấn sẽ được tập hợp cùng lúc và được giải đáp theo tuần tự và chỉ được tham gia đóng góp ý kiến trong phần thảo luận của Đại hội. Trường hợp nhiều cổ đông có ý kiến trùng lặp với nhau thì Chủ tọa sẽ chọn lọc và trả lời chung cho tất cả các cổ đông. Sau khi không còn ý kiến phát biểu của các cổ đông, Chủ

tọa sẽ lần lượt trả lời ý kiến của từng cổ đông hoặc chỉ định người có trách nhiệm trong ban điều hành công ty trả lời các ý kiến này

Chương IV

BIỂU QUYẾT, THẺ LỆ BIỂU QUYẾT VÀ

ĐIỀU KIỆN ĐỀ NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG ĐƯỢC THÔNG QUA

Điều 13: Biểu quyết thông qua các nội dung tại Đại hội

Tất cả các vấn đề cần biểu quyết trong chương trình họp của Đại hội đều phải được Đại hội đồng cổ đông thảo luận và biểu quyết công khai theo nguyên tắc sau:

- Đại hội tiến hành biểu quyết trực tiếp từng vấn đề cần biểu quyết tại Đại hội. Cổ đông/Đại diện theo ủy quyền của cổ đông biểu quyết tất cả các vấn đề cần lấy ý kiến tại Đại hội bằng cách giơ thẻ biểu quyết theo sự điều khiển của Chủ tọa Đại hội hoặc tích dấu (x) hoặc dấu (√) vào phiếu biểu quyết thì sau khi biểu quyết xong các nội dung tại Đại hội thì bỏ phiếu vào thùng phiếu;
- Ban kiểm phiếu sẽ thực hiện kiểm phiếu biểu quyết các vấn đề ngay tại Đại hội để xác định tỉ lệ biểu quyết đối với mỗi vấn đề xin ý kiến ĐHĐCĐ thông qua;
- Theo đó, mỗi Đại biểu đến tham dự Đại hội sẽ được Ban tổ chức Đại hội phát:
 - Một (01) “**Thẻ biểu quyết**” có ghi mã Đại biểu, số cổ phần sở hữu và/hoặc đại diện, có đóng dấu treo của Công ty. Phương thức này dùng để thông qua các vấn đề chung như: Quy chế tổ chức Đại hội. Chương trình Đại hội; nhân sự Ban Kiểm phiếu; Biên bản Đại hội và các vấn đề khác;
 - Một (01) “**Phiếu biểu quyết**” có ghi mã Đại biểu, tổng số phiếu biểu quyết sở hữu và/hoặc đại diện, có đóng dấu treo của Công ty, dùng để biểu quyết đối với các báo cáo, tờ trình trong Đại hội. Phương thức này dùng để thông qua các báo cáo và tờ trình tại Đại hội.

3. Thẻ lệ biểu quyết và bầu cử

3.1 Phương thức giơ Thẻ biểu quyết

- Mỗi Đại biểu tham dự được phát một (01) Thẻ biểu quyết. Khi tiến hành biểu quyết tại Đại hội, các Đại biểu biểu quyết bằng cách giơ cao Thẻ biểu quyết. Phương thức này dùng để thông qua các vấn đề chung trong Đại hội trừ các báo cáo và tờ trình tại Đại hội.
- Từng vấn đề được đưa ra trước Đại hội thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông đều được xin ý kiến theo trình tự:
 - + Tán thành (đồng ý) với nội dung vừa được trình;
 - + Không tán thành (không đồng ý) với nội dung vừa được trình;
 - + Không có ý kiến với nội dung vừa được trình.
- Trường hợp đại biểu giơ Thẻ biểu quyết nhiều hơn một lần với một nội dung thì ý kiến cuối cùng của đại biểu sẽ được ghi nhận với nội dung biểu quyết đó.
- Trường hợp đại biểu không thực hiện giơ Thẻ biểu quyết với một trong các nội dung nào đó của Đại hội thì được coi như tán thành về vấn đề đó và không có quyền khiếu nại về các quyền liên quan đến vấn đề đó.

3.2 Phương thức nộp Phiếu biểu quyết



- a. Đại biểu tiến hành biểu quyết bằng hình thức điền vào Phiếu biểu quyết. Đối với từng nội dung biểu quyết, Đại biểu chọn một trong ba phương án **“Tán thành”, “Không tán thành”, “Không có ý kiến”** được in sẵn trong Phiếu biểu quyết bằng cách đánh dấu “x” hoặc “√” vào ô mà Đại biểu chọn. Sau khi đánh dấu vào các nội dung cần biểu quyết, Đại biểu ký, ghi rõ họ tên và bỏ Phiếu biểu quyết vào thùng phiếu kín đã được niêm phong tại Đại hội theo hướng dẫn của Ban kiểm phiếu.
- b. Phiếu biểu quyết hợp lệ:
- Phiếu theo mẫu in sẵn do Ban tổ chức phát ra và được đóng dấu của Công ty theo quy định.
 - Phiếu có đầy đủ chữ ký và ghi rõ họ tên của Đại biểu.
 - Phiếu không có gạch xóa, cạo, sửa chữa, rách nát,... vào nội dung in sẵn. Không ghi thêm nội dung biểu quyết nào khác. Khi có bổ sung nội dung, Đại biểu ghi đúng số thứ tự của nội dung cần biểu quyết theo yêu cầu của Ban tổ chức. Trường hợp cổ đông biểu quyết nhằm có thể liên hệ với Ban tổ chức/Ban kiểm phiếu để xin cấp lại Phiếu Biểu quyết;
 - Trên mỗi tờ phiếu biểu quyết, có thể có nhiều nội dung biểu quyết. Nội dung biểu quyết được coi là hợp lệ khi Đại biểu đánh dấu chọn một trong ba ô: “Tán thành”, “Không tán thành”, “Không có ý kiến”. Nội dung biểu quyết được coi là không hợp lệ khi Đại biểu không đánh dấu vào ô biểu quyết nào hoặc đánh dấu vào nhiều hơn một ô biểu quyết đối với cùng một nội dung biểu quyết. Trường hợp tờ phiếu biểu quyết hợp lệ nhưng có một hoặc một số nội dung biểu quyết không hợp lệ thì các nội dung hợp lệ còn lại sẽ không bị ảnh hưởng.
- c. Phiếu biểu quyết không hợp lệ:
- Phiếu không theo mẫu in sẵn của Ban tổ chức phát ra.
 - Phiếu không có đầy đủ chữ ký và không ghi rõ họ tên của Đại biểu.
 - Phiếu biểu quyết ghi bằng bút chì hoặc bị tẩy xóa, cạo, sửa chữa, rách nát, viết thêm nội dung khác ngoài quy định vào phiếu biểu quyết. Khi đó tất cả các nội dung biểu quyết trên phiếu biểu quyết là không hợp lệ.
 - Phiếu biểu quyết có tất cả các nội dung biểu quyết không hợp lệ.
 - Phiếu nộp sau khi Ban kiểm phiếu đã mở niêm phong thùng phiếu.
- d. Phiếu không thu về:
Là phiếu được phát tại Đại hội nhưng không được gửi về cho Ban kiểm phiếu.
- e. Trường hợp Đại biểu có yêu cầu đổi lại Phiếu biểu quyết do bị rách, nát, sơ suất viết thêm các ký hiệu lên Phiếu biểu quyết (“Phiếu biểu quyết hỏng”), nếu Đại biểu chưa bỏ phiếu vào thùng phiếu và chưa hết thời hạn bỏ phiếu, Đại biểu được quyền gặp trực tiếp Ban Kiểm phiếu để trả lại Phiếu biểu quyết hỏng và đổi lấy Phiếu biểu quyết mới nhằm đảm bảo quyền lợi của Đại biểu. Ban Kiểm phiếu tập hợp các Phiếu biểu quyết hỏng gửi lại Đoàn Chủ tọa.
- f. Trường hợp Đại biểu đến dự họp muộn, Đại biểu vẫn có quyền đăng ký tham dự Đại hội và tham gia biểu quyết những vấn đề, nội dung tiếp theo của Đại hội. Đại biểu không có quyền tham gia biểu quyết những vấn đề đã bỏ phiếu xong. Trong trường hợp này hiệu lực của những nội dung biểu quyết trước đó không bị ảnh hưởng.



g. Kiểm tra và tổng hợp kết quả:

- Phiếu biểu quyết sau khi được thu thập sẽ được kiểm tra về tính hợp lệ theo quy định. Khi tổng hợp kết quả các phiếu thu về, phiếu hợp lệ, phiếu không hợp lệ....
- Kết quả biểu quyết sẽ được xác định theo từng nội dung biểu quyết và được tính theo phần trăm (%) làm tròn đến (02) số thập phân;
- Ban kiểm phiếu phải ghi rõ các nội dung sau: Số cổ phần biểu quyết cho từng nội dung biểu quyết, tỷ lệ biểu quyết cho từng tình trạng biểu quyết: Hợp lệ, không hợp lệ, Tán Thành, không tán thành, không có ý kiến;
- Trưởng ban kiểm phiếu có trách nhiệm thay mặt Chủ tọa công bố kết quả kiểm phiếu tại Đại hội,

Điều 14. Thông qua các vấn đề tại Đại hội.

Các vấn đề của Đại hội đồng cổ đông được thông qua khi có sự chấp thuận của các đại biểu có mặt tại Đại hội đồng cổ đông với tỷ lệ theo quy định tại Điều lệ của Công ty và Luật Doanh nghiệp

BIÊN BẢN, NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Điều 15. Biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông:

- Tất cả những nội dung tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông được Thư ký Đại hội ghi nhận vào Biên bản họp. Biên bản cuộc họp được đọc và thông qua trước khi bế mạc cuộc họp;
- Biên bản Đại hội, Biên bản kiểm tra tư cách cổ đông, Biên bản kiểm phiếu và các tài liệu khác được lưu giữ tại trụ sở Công ty;
- Biên bản Đại hội phải được công bố trên trang điện tử của Công ty trong vòng 24h kể từ khi kết thúc Đại hội.

Điều 16. Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông

- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông đã được thông qua, chủ tọa Đại hội ký ban hành nghị quyết ĐHDCĐ về các vấn đề đã được lấy ý kiến tại Đại hội đồng cổ đông;
- Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông sẽ được thông báo tới các cổ đông bằng cách đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty.

Chương VI

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 17. Hiệu lực thi hành:

1. Quy chế này gồm 6 chương, 17 Điều và có hiệu lực thi hành ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua.
2. Đại biểu và các bên tham dự Đại hội có trách nhiệm thực hiện theo các quy định tại Quy chế này.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

MSDN: 0200344784

Trụ sở: Tầng 2 Toà nhà Piaggio số 3 lô 28A Lê Hồng Phong, Gia Viên, Hải Phòng

Điện thoại: 0225.3826867 – Email: inlaco hp@inlaco hp.com.vn

MÀU



GIẤY ỦY QUYỀN

THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

1. BÊN ỦY QUYỀN:

Cổ đông:

CCCD/ Hộ chiếu/ CNDKDN số: cấp ngày ... /... /..... tại

Hiện đang sở hữu cổ phần ILC theo danh sách cổ đông chốt ngày 16/03/2026.

2. BÊN NHẬN ỦY QUYỀN:

Họ tên:

CCCD/ Hộ chiếu/ CNDKDN số: cấp ngày ... /... /..... tại

Địa chỉ:

3. NỘI DUNG ỦY QUYỀN:

- Bên được uỷ quyền được đại diện cho Bên uỷ quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần hợp tác lao động với nước ngoài tổ chức vào ngày 22/04/2026.
- Bên được uỷ quyền thực hiện quyền biểu quyết tất cả những vấn đề tại Đại hội và thực hiện quyền của người sở hữu cổ phiếu tại Đại hội theo số cổ phần mà Bên uỷ quyền đang sở hữu.
- Giấy uỷ quyền chỉ có hiệu lực trong thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần hợp tác lao động với nước ngoài.
- Bên được uỷ quyền và Bên uỷ quyền cam kết hoàn toàn chịu trách nhiệm về việc uỷ quyền này và đảm bảo tuân thủ các quy định hiện hành của Pháp luật, quy chế tổ chức Đại hội và Điều lệ của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài.

....., ngày tháng năm 2026

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN

(Ký, ghi rõ họ tên)

NGƯỜI ỦY QUYỀN

(Ký, ghi rõ họ tên)