



CÔNG TY CP HỢP TÁC
LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số : 08 /NQ-ĐHĐCĐ2026

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp năm 2020;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài;
- Quy chế nội bộ về quản trị Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài;
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 ngày 22/04/2026.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua báo cáo số 01BC/ĐHĐCĐ ngày 22/4/2026 của Hội đồng quản trị năm 2025, kế hoạch năm 2026 (có báo cáo kèm theo).

Điều 2: Thông qua báo cáo số 02BC/ĐHĐCĐ ngày 22/4/2026 của Ban điều hành kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và kế hoạch năm 2026 (có báo cáo kèm theo).

2.1. Phê duyệt kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 như sau:

- Phê duyệt kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty mẹ năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	33.500.000.000	58.497.906.324	36.141.722.674	174,62%	161,86%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329		91,56%	
- Cho thuê lao động	30.200.000.000	35.155.231.464	35.315.948.131	116,41%	99,54%
- Cho thuê VP + tài sản	1.800.000.000	1.846.200.066	825.774.543	102,57%	223,57%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	0	20.123.121.465			-
Lợi nhuận trước thuế	2.100.000.000	2.344.834.362	8.782.212.865	111,66%	26,70%
Chi phí thuế TNDN	420.000.000	489.243.277	1.792.916.983	116,49%	27,29%
Lợi nhuận sau thuế	1.680.000.000	1.855.591.085	6.989.295.882	110,45%	26,55%

- Phê duyệt kết quả hoạt động kinh doanh theo báo cáo hợp nhất năm 2025

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	151.200.000.000	159.361.786.302	143.569.588.748	105,40%	111,00%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329	662.592.000	91,56%	207,27%
- Cho thuê lao động	140.200.000.000	146.910.373.572	138.426.469.654	104,79%	106,13%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	9.500.000.000	11.078.059.401	4.480.527.094	29,87%	23,28%
Lợi nhuận trước thuế	7.500.000.000	5.040.624.685	12.124.543.522	67,21%	41,57%
Chi phí thuế TNDN	1.500.000.000	963.500.465	2.481.433.104	64,23%	38,83%
Lợi nhuận sau thuế	6.000.000.000	4.077.124.220	9.643.110.418	67,95%	42,28%

Phê duyệt đơn giá tiền lương thực hiện năm 2025: 5,71% tổng doanh thu.

2.2. Phê duyệt kế hoạch kinh doanh năm 2026 như sau:

Tổng doanh thu hợp nhất: 216.600.000.000 đ

Cho thuê lao động: 171.600.000.000 đ

Kinh doanh vật liệu xây dựng: 45.000.000.000 đ

Trong đó:

Doanh thu riêng của Inlaco-HP: 50.600.000.000 đ

Tổng lợi nhuận:

Kế hoạch lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 7.000.000.000 đ

Kế hoạch lợi nhuận riêng của Inlaco-HP: 3.000.000.000 đ

Đơn giá tiền lương:

6% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất – không bao gồm tiền lương thuyền viên cho thuê)

Trong đó:

5,35% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho bộ phận quản lý và thưởng quỹ lương cuối năm cho toàn bộ CBCNV (không bao gồm tiền lương thuyền viên làm thuê).

0,65% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát.

Điều 3: Thông qua báo cáo của Ban kiểm soát tổng kết hoạt động năm 2025 và định hướng hoạt động năm 2026 (có báo cáo kèm theo).

Điều 4: Thông qua tờ trình Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán, với một số chỉ tiêu đã thực hiện như sau (có tờ trình kèm theo).

Điều 5: Thông qua tờ trình của Ban kiểm soát về việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế iCPA thực hiện việc soát xét/kiểm toán Báo cáo Tài chính riêng và Báo cáo Tài chính hợp nhất cho năm tài chính 2026 (có tờ trình kèm theo).

Điều 6: Thông qua tờ trình việc chủ trương đầu tư và kinh doanh giai đoạn 2026-2030, ủy



quyền cho Hội đồng quản trị triển khai thực hiện (có tờ trình kèm theo).

Điều 7: Thông qua chủ trương và phương án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở văn phòng giai đoạn 2026-2030, ủy quyền cho Hội đồng quản trị triển khai thực hiện (có tờ trình kèm theo).

Điều 8: Thông qua chủ trương và dự án cung ứng vật liệu, thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp, công trình dân dụng, hạn mức giá trị hợp đồng thực hiện và các giao dịch với Công ty con giai đoạn 2026-2030, ủy quyền cho Hội đồng quản trị tổ chức triển khai thực hiện (có tờ trình kèm theo).

Điều 9: Điều khoản thi hành Nghị quyết này được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài nhất trí thông qua và có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Các ông (bà) thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này và tổ chức triển khai thực hiện theo chức năng hoạt động của mình phù hợp với các quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty.



Nơi nhận :

- Như trên
- HNX
- Cổ đông công ty (website)
- Lưu HĐQT, HC

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TOẠ





CÔNG TY CP HỢP TÁC
LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

Số: 07/BB-ĐHĐCĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

BIÊN BẢN HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài được tổ chức vào ngày 22/04/2026.

Địa điểm: Trung tâm tiệc cưới Lạc Hồng, 20A Lê Hồng Phong, P. Gia Viên, TP. Hải Phòng.

A – Đại hội đã tiến hành thực hiện các thủ tục để tiến hành Đại hội

1. Tham dự Đại hội có 56 cổ đông và người được ủy quyền tham dự Đại hội, sở hữu và đại diện sở hữu: 4.551.710 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 74,88 % số cổ phần có quyền biểu quyết của công ty.

Căn cứ theo quy định của Pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài đủ điều kiện để tiến hành Đại hội, các cổ đông, đại diện cổ đông có quyền biểu quyết tính theo số cổ phần sở hữu hoặc đại diện sở hữu.

2. Vào hồi 8 giờ 30 phút ngày 22/04/2026 Đại hội tiến hành biểu quyết bằng hình thức giơ thẻ biểu quyết để thông qua Đoàn chủ tịch, Ban kiểm phiếu, Chương trình họp và Quy chế tổ chức và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 với kết quả như sau:

2.1 Đại hội đã biểu quyết thông qua Đoàn chủ Tịch, Thư ký Đại hội với Tổng số tờ phiếu tán thành: 76 phiếu, đại diện cho: 4.551.710 phiếu biểu quyết, chiếm: 100 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp, gồm các ông, bà có tên sau :

Đoàn chủ tịch Đại hội : Ông Vũ Ngọc Sinh - Chủ tịch HĐQT – Chủ tọa

Ông Hoàng Linh Sơn - Thành viên HĐQT – Giám đốc

Ông Nguyễn Văn Biên - Thành viên HĐQT

Thư ký Đại hội: Ông Lê Minh Hiệu

2.2. Đại hội đã biểu quyết thông qua Ban kiểm phiếu với tổng số tán thành: 76 phiếu, đại diện cho: 4.551.710 phiếu biểu quyết, chiếm: 100% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp, gồm các ông, bà có tên sau :

- Ông Nguyễn Quốc Chiến - Trưởng ban

- Ông Phạm Sĩ Hùng - Thành viên



- Ông Phan Khôi - Thành viên
- Bà Lê Thu Trang - Thành viên

2.3. Đại hội đã biểu quyết thông qua chương trình Đại hội với tổng số tán thành: 76 phiếu, đại diện cho: 4.551.710 phiếu biểu quyết, chiếm: 100% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp;

2.4. Đại hội đã biểu quyết thông Quy chế tổ chức và biểu quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 với tổng số tán thành : 76 phiếu, đại diện cho: 4.551.710 phiếu biểu quyết, chiếm: 100 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp;

B – Nội dung chính của Đại hội

I. Các báo cáo, tờ trình thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Đại hội đã nghe trình bày các báo cáo, Tờ trình của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban điều hành Công ty với các nội dung sau:

1. Nội dung 1: Báo cáo số 01BC/ĐHĐCĐ ngày 22/4/2026 của HĐQT năm 2025, kế hoạch năm 2026.
2. Nội dung 2: Báo cáo số 02BC/ĐHĐCĐ ngày 22/4/2026 của Ban điều hành KQKD năm 2025 và kế hoạch năm 2026.
3. Nội dung 3: Báo của số 03/BC-BKS ngày 22/4/2026 của Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026.
4. Nội dung 4: Tờ trình số 04TTr/ĐHĐCĐ ngày 22/4/2026 thông qua Báo cáo tài chính riêng, hợp nhất đã kiểm toán năm 2025.
5. Nội dung 5: Tờ trình số 05/TTr-BKS ngày 22/4/2026 lựa chọn Công ty kiểm toán BCTC năm 2026.

Tờ trình số 06/TTr-ĐHĐCĐ2026 ngày 22/4/2026 về việc phê duyệt chủ trương đầu tư và kinh doanh giai đoạn 2026-2030 gồm:

6. Nội dung 6: Thông qua chủ trương và phương án đầu tư mua tàu giai đoạn 2026-2030
7. Nội dung 7: Thông qua dự án mua đất xây trụ sở văn phòng giai đoạn 2026-2030
8. Nội dung 8: Thông qua chủ trương và dự án cung ứng vật liệu, thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp, công trình dân dụng và các giao dịch với Công ty con giai đoạn 2026-2030.

Biểu quyết thông qua các Báo cáo, Tờ trình tại Đại hội theo Nội dung 01 đến Nội dung 08

Sau khi nghe Chủ tọa và Người được chỉ định giải đáp những ý kiến chất vấn, góp ý của các cổ đông, với sự nhất trí cao, vào hồi 10h30' Đại hội đã biểu quyết thông qua các nội dung cần biểu quyết tại Đại hội. Trưởng ban kiểm phiếu công bố kết quả biểu quyết của Đại hội:

Kết quả kiểm phiếu cho từng nội dung như sau:



Tổng số tờ phiếu phát ra: 76 phiếu, đại diện cho: 4.551.710 phiếu biểu quyết, chiếm: 100 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu thu về: 74 phiếu, đại diện cho: 4.543.006 phiếu biểu quyết, chiếm: 99,81 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không thu về: 02 phiếu, đại diện cho: 8.704 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,19 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

1 – Thông qua báo cáo của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch 2026 (có báo cáo kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: 74 phiếu, đại diện cho: 4.543.006 phiếu biểu quyết, chiếm: 99,81 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: 71 đại diện cho: 4.502.702 phiếu biểu quyết, chiếm: 98,92 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: 3 đại diện cho: 40.304 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,89 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 01 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ 98,92 %

2 – Thông qua báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026 (có báo cáo kèm theo).

2.1. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025

- Kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty mẹ năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	33.500.000.000	58.497.906.324	36.141.722.674	174,62%	161,86%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329		91,56%	
- Cho thuê lao động	30.200.000.000	35.155.231.464	35.315.948.131	116,41%	99,54%
- Cho thuê VP + tài sản	1.800.000.000	1.846.200.066	825.774.543	102,57%	223,57%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	0	20.123.121.465			-
Lợi nhuận trước thuế	2.100.000.000	2.344.834.362	8.782.212.865	111,66%	26,70%
Chi phí thuế TNDN	420.000.000	489.243.277	1.792.916.983	116,49%	27,29%



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Lợi nhuận sau thuế	1.680.000.000	1.855.591.085	6.989.295.882	110,45%	26,55%
--------------------	---------------	---------------	---------------	---------	--------

- Kết quả hoạt động kinh doanh theo báo cáo hợp nhất năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	151.200.000.000	159.361.786.302	143.569.588.748	105,40%	111,00%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329	662.592.000	91,56%	207,27%
- Cho thuê lao động	140.200.000.000	146.910.373.572	138.426.469.654	104,79%	106,13%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	9.500.000.000	11.078.059.401	4.480.527.094	29,87%	23,28%
Lợi nhuận trước thuế	7.500.000.000	5.040.624.685	12.124.543.522	67,21%	41,57%
Chi phí thuế TNDN	1.500.000.000	963.500.465	2.481.433.104	64,23%	38,83%
Lợi nhuận sau thuế	6.000.000.000	4.077.124.220	9.643.110.418	67,95%	42,28%

- Thực hiện chỉ tiêu tiền lương năm 2025

Đơn giá tiền lương thực hiện năm 2025: 5,71% tổng doanh thu

2.2 Kế hoạch kinh doanh năm 2026

Tổng doanh thu hợp nhất: 216.600.000.000 đ

Cho thuê lao động: 171.600.000.000 đ

Kinh doanh vật liệu xây dựng: 45.000.000.000 đ

Trong đó:

Doanh thu riêng của Inlaco-HP: 50.600.000.000 đ

Tổng lợi nhuận:

Kế hoạch lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 7.000.000.000 đ

Kế hoạch lợi nhuận riêng của Inlaco-HP: 3.000.000.000 đ

Đơn giá tiền lương:

6% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất - không bao gồm tiền lương thuyền viên cho thuê)

Trong đó:

5,35% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho bộ phận quản lý và thưởng quỹ lương cuối năm cho toàn bộ CBCNV (không bao gồm tiền lương thuyền viên làm thuê).

0,65% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát.

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: 74 phiếu, đại diện cho: 4.543.006 phiếu biểu quyết, chiếm: 99,81



% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: 71 đại diện cho: 4.502.702 phiếu biểu quyết, chiếm: 98,92 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: 03 đại diện cho: 40.304 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,89 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 02 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ 98,92 %

3 – Thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026 (có báo cáo kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau :

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: 74 phiếu, đại diện cho: 4.543.006 phiếu biểu quyết, chiếm: 99,81 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: 70 đại diện cho: 4.500.497 phiếu biểu quyết, chiếm: 98,87 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: 4 đại diện cho: 42.509 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,93 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 03 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ 98,87%

4 – Thông qua tờ trình Báo cáo tài chính năm 2025 riêng và hợp nhất đã được kiểm toán (có tờ trình kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau :

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: 74 phiếu, đại diện cho: 4.543.006 phiếu biểu quyết, chiếm: 99,81 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: 71 đại diện cho: 4.502.702 phiếu biểu quyết, chiếm: 98,92 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0 %



tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: 3 đại diện cho: 40.304 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,89 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 04 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ 98,92 %

5 - Thông qua Tờ trình về việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế iCPA thực hiện kiểm toán BCTC riêng và hợp nhất cho năm tài chính 2026 (có tờ trình kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: 74 phiếu, đại diện cho: 4.543.006 phiếu biểu quyết, chiếm: 99,81 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: 71 đại diện cho: 4.502.702 phiếu biểu quyết, chiếm: 98,92 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: 03 đại diện cho: 40.304 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,89 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 05 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ 98,92 %

Thông qua Tờ trình của Hội đồng quản trị về các dự án đầu tư

6 – Thông qua chủ trương và phương án đầu tư tài giai đoạn 2026-2030, ủy quyền cho HĐQT triển khai thực hiện (có tờ trình kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: 74 phiếu, đại diện cho: 4.543.006 phiếu biểu quyết, chiếm: 99,81 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: 67 đại diện cho: 4.491.924 phiếu biểu quyết, chiếm: 98,69% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: 03 phiếu đại diện cho: 40.304 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,89% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: 04 đại diện cho: 10.778 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,24% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 06 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ 98,69 %

7 – Thông qua dự án mua đất xây trụ sở văn phòng giai đoạn 2026-2030, ủy quyền cho



HDQT triển khai thực hiện (có tờ trình kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: 74 phiếu, đại diện cho: 4.543.006 phiếu biểu quyết, chiếm: 99,81 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: 67 đại diện cho: 4.491.924 phiếu biểu quyết, chiếm: 98,69% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: 03 phiếu đại diện cho: 40.304 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,89% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: 04 đại diện cho: 10.778 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,24% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 06 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ 98,69 %

8 – Thông qua chủ trương và phương án thực hiện dự án cung ứng vật liệu và thi công hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng, hạn mức giá trị hợp đồng thực hiện và các giao dịch với Công ty con giai đoạn 2026-2030, ủy quyền cho Hội đồng quản trị tổ chức triển khai thực hiện (có tờ trình kèm theo).

Kết quả kiểm phiếu như sau:

Tổng số tờ phiếu hợp lệ: 74 phiếu, đại diện cho: 4.543.006 phiếu biểu quyết, chiếm: 99,81 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không hợp lệ: 0 phiếu đại diện cho: 0 phiếu biểu quyết, chiếm: 0% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu tán thành: 70 đại diện cho: 4.500.497 phiếu biểu quyết, chiếm: 98,87 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không tán thành: 01 phiếu đại diện cho: 2.205 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,05 % tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Tổng số tờ phiếu không có ý kiến: 03 đại diện cho: 40.304 phiếu biểu quyết, chiếm: 0,89% tính trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp.

Như vậy Nội dung 8 đã được Đại hội thông qua với tỉ lệ 98,87%

C- Thủ tục bổ mạt Đại hội

Đại hội nghe ông Lê Minh Hiệu- Thư ký Đại hội trình bày Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài, Đại hội đã thông qua với kết quả 100% cổ đông nhất trí với nội dung Biên bản và Nghị quyết Đại hội.



Đại hội đã nghe ông Vũ Ngọc Sinh, Chủ tọa Đại hội phát biểu bế mạc Đại hội.
Đại hội kết thúc vào hồi 11h30' ngày 22 tháng 04 năm 2026.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

THƯ KÝ ĐẠI HỘI

Lê Minh Hiệu

CHỦ TỌA ĐẠI HỘI



Vũ Ngọc Sinh





CÔNG TY CỔ PHẦN
Hợp tác lao động với NN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 01 BC/ĐHĐCĐ

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ vào các quy định của Điều lệ Tổ chức và Hoạt động, Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, thay mặt Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài, tôi xin báo cáo trước Đại hội tình hình và kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và đưa ra các định hướng trong hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2026, với các nội dung chính như sau:

I – Tổng kết tình hình hoạt động năm 2025

A. Đánh giá chung tình hình hoạt động của Công ty năm 2025

Bối cảnh chung

Kinh tế thế giới trong năm 2025 tiếp tục phục hồi nhưng còn tiềm ẩn nhiều yếu tố bất ổn. Tình hình chính trị tại một số khu vực vẫn diễn biến phức tạp, xu hướng bảo hộ thương mại gia tăng, cùng với chính sách tiền tệ thận trọng kéo dài tại các nền kinh tế lớn đã ảnh hưởng đến tăng trưởng thương mại toàn cầu và nhu cầu vận tải biển. Bên cạnh đó, ngành hàng hải tiếp tục chịu áp lực từ biến động giá nhiên liệu, yêu cầu giảm phát thải theo quy định của IMO (CII, EEXI) và tiêu chuẩn an toàn ngày càng cao từ các chủ tàu.

Trong nước, kinh tế vĩ mô duy trì ổn định, tăng trưởng GDP đạt mức tích cực; hoạt động xuất nhập khẩu và đầu tư phát triển hạ tầng, đặc biệt là hệ thống cảng biển và khu công nghiệp, tiếp tục được thúc đẩy. Đây là những yếu tố thuận lợi hỗ trợ cho lĩnh vực vận tải biển và dịch vụ cung ứng thuyền viên. Tuy nhiên, Công ty vẫn phải đối mặt với sự cạnh tranh ngày càng gay gắt từ các quốc gia cung ứng thuyền viên trong khu vực, đồng thời yêu cầu ngày càng cao về chất lượng nguồn nhân lực, tiêu chuẩn đào tạo và năng lực làm việc trong môi trường quốc tế.

Đánh giá tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025

Năm 2025, Hội đồng quản trị thực hiện chức năng quản trị theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông; tập trung vào vai trò định



hướng chiến lược, giám sát điều hành, kiểm soát rủi ro và hỗ trợ Ban Giám đốc tháo gỡ các vấn đề có tính chiến lược.

Trên tinh thần đó, Hội đồng quản trị không làm thay công tác điều hành mà tập trung vào bốn trọng tâm lớn:

1. Giữ đúng định hướng phát triển và nâng cao chất lượng quản trị

Hội đồng quản trị duy trì chế độ họp, ban hành nghị quyết và giám sát việc tổ chức thực hiện của Ban Giám đốc; bảo đảm hoạt động của Công ty bám sát nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, giữ được ổn định, an toàn và từng bước nâng cao hiệu quả. Cùng với đó, Hội đồng quản trị tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy chế nội bộ, tăng cường tính minh bạch, kỷ luật và trách nhiệm trong quản trị công ty.

2. Đẩy mạnh công tác đối ngoại, mở rộng thị trường và đối tác

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị tập trung nhiều hơn cho công tác đối ngoại, duy trì quan hệ với các đối tác truyền thống, đồng thời mở rộng tiếp xúc, tìm kiếm cơ hội hợp tác mới. Đây là phần việc thuộc đúng vai trò của HĐQT, bởi năng lực phát triển của Công ty không chỉ đến từ điều hành nội bộ mà còn phụ thuộc lớn vào khả năng mở rộng thị trường, mở rộng quan hệ hợp tác và chuẩn bị các cơ hội kinh doanh mới.

3. Chỉ đạo mục tiêu tài chính trung hạn: thoát lỗ lũy kế, hướng tới chia cổ tức

Hội đồng quản trị xác định rõ mục tiêu trung hạn của Công ty là từng bước thoát lỗ lũy kế, củng cố năng lực tài chính và tạo điều kiện để thực hiện chia cổ tức từ năm 2027. Vì vậy, HĐQT yêu cầu Ban Giám đốc điều hành theo hướng ưu tiên hiệu quả thực chất, kiểm soát chi phí, lựa chọn hoạt động có dòng tiền tốt và thận trọng với các quyết định đầu tư mới.

4. Xem con người là tài sản quý giá nhất của Công ty

Hội đồng quản trị thống nhất quan điểm: nhân lực là tài sản quý giá nhất và là nền tảng cạnh tranh bền vững của Công ty. Trong lĩnh vực cung ứng thuyền viên và dịch vụ hàng hải, chất lượng nhân lực quyết định trực tiếp đến chất lượng dịch vụ, uy tín với đối tác và khả năng phát triển thị trường. Vì vậy, HĐQT đã chỉ đạo Ban Giám đốc tiếp tục đầu tư cho tuyển dụng, đào tạo, tái đào tạo; nâng cao chuyên môn, ngoại ngữ, kỷ luật và tác phong làm việc quốc tế cho đội ngũ thuyền viên và cán bộ nhân viên.

Đánh giá chung, năm 2025 Hội đồng quản trị đã giữ đúng vai trò quản trị, góp phần ổn định hoạt động, mở rộng thêm không gian phát triển và chuẩn bị nền tảng cho giai đoạn tăng tốc có kiểm soát của Công ty.

B. Đánh giá tình hình tài chính năm 2025

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Đơn vị tính: 1.000 đ

Chỉ tiêu	BCTC riêng 2025	BCTC riêng 2024	BCTC HN 2025	BCTC HN 2024
Tổng tài sản	73.997.548	71.077.120	107.482.329	90.240.190
Nợ phải trả	18.656.921	17.592.083	45.402.464	32.237.449
Vốn chủ sở hữu	55.340.627	53.485.036	62.079.865	58.002.741
Vốn góp của chủ sở hữu	61.003.910	61.003.910	61.003.910	61.003.910
Doanh thu	58.497.906	36.141.722	159.361.786	143.569.589
Lợi nhuận trước thuế	2.344.834	8.782.213	5.040.625	12.124.544
Thuế TNDN	489.243	1.792.917	963.501	2.481.434
Lợi nhuận sau thuế	1.855.591	6.989.296	4.077.124	9.643.110
Lợi nhuận sau thuế của cổ đông Cty mẹ	1.855.591	6.989.296	4.022.468	9.593.504

Năm 2025, tình hình tài chính của Công ty tiếp tục được củng cố theo hướng an toàn, ổn định và bền vững. Quy mô tổng tài sản và vốn chủ sở hữu duy trì xu hướng tăng trưởng, trong khi cơ cấu nguồn vốn tiếp tục được kiểm soát chặt chẽ với tỷ lệ nợ ở mức hợp lý.

Hoạt động kinh doanh cốt lõi được duy trì ổn định và có sự cải thiện về hiệu quả, thể hiện qua sự gia tăng của lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh và dòng tiền thuần từ hoạt động kinh doanh.

Lợi nhuận sau thuế năm 2025 giảm so với năm 2024 chủ yếu do năm 2024 có phát sinh khoản thu nhập bất thường từ đền bù đất. Nếu loại trừ yếu tố này, kết quả kinh doanh năm 2025 cho thấy xu hướng cải thiện tích cực của hoạt động cốt lõi.

Dòng tiền và thanh khoản tăng mạnh, thể hiện khả năng tạo tiền tốt và quản trị tài chính hiệu quả.

Nhìn chung, năm 2025 đánh dấu sự chuyển dịch tích cực trong chất lượng tài chính của Công ty.

Đây là nền tảng quan trọng để Công ty tiếp tục triển khai các định hướng phát triển đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, hướng tới tăng trưởng ổn định và bền vững trong các năm tiếp theo.



C. Các công việc khác

Thực hiện các quy định pháp luật hiện hành đối với công ty đại chúng, trong năm 2025, Công ty đã tiến hành sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng quản trị, và Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát. Các nội dung sửa đổi này đã được trình và thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 tổ chức ngày 05 tháng 05 năm 2025.

Việc hoàn thiện hệ thống văn bản quản trị góp phần nâng cao tính minh bạch, chuẩn hóa hoạt động quản trị, đồng thời tạo nền tảng pháp lý vững chắc cho hoạt động của Công ty trong giai đoạn tiếp theo.

Bên cạnh đó, Hội đồng quản trị đã tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản đối với một số nội dung quan trọng thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông, nhằm đảm bảo tính kịp thời trong công tác quản trị và phù hợp với yêu cầu thực tiễn hoạt động của Công ty. Các nội dung lấy ý kiến được triển khai đúng trình tự, thủ tục theo quy định pháp luật, đảm bảo tính minh bạch, công khai và quyền lợi của cổ đông.

Đối với chủ trương đầu tư dự án mua tàu, mặc dù đã được Hội đồng quản trị nghiên cứu, xây dựng phương án và trình xin ý kiến cổ đông, tuy nhiên trong năm 2025 việc triển khai thực tế chưa thực hiện được do ảnh hưởng của điều kiện thị trường chưa thực sự thuận lợi, đồng thời Công ty đang trong quá trình làm việc với các Ngân hàng để thu xếp nguồn vốn cho dự án. Các nội dung khác theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và kết quả lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản đã được Công ty triển khai nghiêm túc và cơ bản hoàn thành.

Việc hoàn thiện hệ thống văn bản quản trị và chủ động xin ý kiến cổ đông đối với các vấn đề quan trọng đã góp phần nâng cao tính minh bạch, chuẩn hóa hoạt động quản trị, đồng thời tạo nền tảng pháp lý vững chắc cho việc triển khai các định hướng phát triển, đặc biệt là các dự án đầu tư trong giai đoạn tiếp theo.

D. Hoạt động của Hội đồng quản trị

1. Tổ chức

a. Trong năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty có sự thay đổi nhân sự do kết thúc nhiệm kỳ VI (2020–2025) và bầu Hội đồng quản trị nhiệm kỳ VII (2025–2030) tại Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 05/05/2025.

Danh sách thành viên Hội đồng quản trị trong năm 2025 như sau:

1. Ông Vũ Ngọc Sinh - Chủ tịch HĐQT
2. Ông Phạm Sĩ Tú - Phó chủ tịch HĐQT (kết thúc nhiệm kỳ ngày 05/05/2025)



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

3. Ông Hoàng Linh Sơn - Ủy viên HĐQT
4. Ông Lê Trung Hà - Ủy viên HĐQT (kết thúc nhiệm kỳ ngày 05/05/2025)
5. Ông Nguyễn Văn Biên - Ủy viên HĐQT
6. Ông Nguyễn Bá Hải - Ủy viên HĐQT
7. Bà Trịnh Thị Nga - Ủy viên HĐQT

Việc thay đổi nhân sự Hội đồng quản trị gắn với điều chỉnh Điều lệ Công ty, hướng tới mô hình quản trị tinh gọn, hiệu quả và phù hợp với quy mô hoạt động

b. Hội đồng quản trị công ty đã bổ nhiệm các ông bà sau tham gia Bộ máy điều hành công ty năm 2025

- Ông Hoàng Linh Sơn : Giám đốc công ty
- Bà Tạ Thị Tuyết Minh : Kế toán trưởng

2. Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

Năm 2025, tổng số chi thù lao HĐQT và BKS đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt theo kế hoạch: 1.035.851.611 đ (0,65% tổng doanh thu theo báo cáo hợp nhất), số tiền thực tế chi cho các thành viên HĐQT và BKS: 790.000.000 đ bằng 76,27% kế hoạch.

II - Định hướng hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2026

Trong bối cảnh kinh tế thế giới dự báo tiếp tục tiềm ẩn nhiều yếu tố bất định, ngành vận tải biển và thị trường lao động hàng hải duy trì mức độ cạnh tranh cao, Công ty định hướng mục tiêu năm 2026 theo hướng ổn định – nâng cao hiệu quả – phát triển bền vững, cụ thể như sau:

a) Mục tiêu tổng quát

- Duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, nâng cao hiệu quả kinh doanh và lợi nhuận
- Tăng cường năng lực tài chính, bảo đảm an toàn vốn và khả năng thanh khoản
- Mở rộng thị trường, gia tăng số lượng thuyền viên cung ứng
- Bảo đảm việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống cho người lao động
- Triển khai dự án đầu tư nhằm nâng cao năng lực khai thác, chủ động nguồn lực và gia tăng hiệu quả hoạt động
- Tạo giá trị gia tăng cho cổ đông, hướng tới tăng trưởng bền vững trong trung và dài hạn



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Tiếp tục phát huy vai trò là cơ quan quản trị cao nhất, thực hiện chức năng định hướng chiến lược, giám sát hoạt động điều hành và bảo đảm các hoạt động của Công ty tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động và các quy chế quản trị nội bộ.

b) Các chỉ tiêu định hướng chủ yếu

- Tổng doanh thu: tăng trưởng từ 25% – 30% so với năm 2025
- Lợi nhuận: tăng trưởng phù hợp, tập trung vào hiệu quả hoạt động cốt lõi
- Số lượng thuyền viên cung ứng: tăng từ 20% – 25%
- Tỷ lệ chi phí/doanh thu: được kiểm soát và tối ưu
- Duy trì cơ cấu tài chính an toàn, kiểm soát hợp lý đòn bẩy tài chính
- Triển khai dự án đầu tư, bảo đảm hiệu quả và phù hợp với năng lực tài chính của Công ty

c/ Thuận lợi và khó khăn:

➢ *Thuận lợi:*

- Công ty không chịu áp lực lớn về chi phí tài chính; dòng tiền từ hoạt động sản xuất kinh doanh được cải thiện và duy trì ổn định, tạo nền tảng cho việc chủ động triển khai các kế hoạch phát triển.
- Các thị trường truyền thống trong lĩnh vực cung ứng thuyền viên, đặc biệt thị trường cho thuê thuyền viên trong nước và khu vực châu Á (Nhật Bản, Trung Quốc...), tiếp tục duy trì ổn định; quan hệ hợp tác với các chủ tàu được củng cố, là cơ sở thuận lợi để Công ty mở rộng quy mô và nâng cao năng lực cạnh tranh, từng bước tham gia vào hoạt động vận tải biển.

➢ *Khó khăn:*

- Thị trường lao động thuyền viên tiếp tục ghi nhận tình trạng thiếu hụt ngày càng rõ rệt, đặc biệt đối với nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn cao, năng lực ngoại ngữ và kinh nghiệm thực tế. Nguồn cung không theo kịp nhu cầu từ các chủ tàu đã tạo áp lực đáng kể lên khả năng đáp ứng của Công ty, đồng thời làm gia tăng yêu cầu đối với công tác tuyển dụng, đào tạo và duy trì, ổn định đội ngũ thuyền viên.
- Tình hình chính trị thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, bao gồm xung đột tại một số khu vực trọng điểm, căng thẳng thương mại và biến động chuỗi cung ứng toàn cầu; các yếu tố này có thể ảnh hưởng đến thị trường vận tải biển, giá cước, chi phí nhiên liệu và hoạt động khai thác tàu. Bên cạnh đó, từ đầu năm 2026, mặt bằng lãi



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

suất vay vốn tại Việt Nam có xu hướng gia tăng, làm gia tăng chi phí tài chính và áp lực dòng tiền đối với các doanh nghiệp có kế hoạch đầu tư. Đối với dự án đầu tư mua tàu, các yếu tố bất ổn nêu trên có thể làm gia tăng rủi ro về biến động giá tàu và chi phí đầu tư; khả năng khai thác tàu trong giai đoạn đầu; biến động giá thuê tàu ảnh hưởng đến hiệu quả tài chính; đồng thời gia tăng rủi ro tài chính và dòng tiền trong bối cảnh chi phí vốn tăng cao. Trong bối cảnh đó, Công ty cần thận trọng trong việc lựa chọn thời điểm đầu tư, phương án khai thác cũng như cơ cấu nguồn vốn, nhằm bảo đảm hiệu quả đầu tư và hạn chế rủi ro.

d. Định hướng hoạt động của Hội đồng quản trị

Năm 2026 là năm bản lề. Hội đồng quản trị xác định trọng tâm không phải là làm thay Ban Giám đốc trong hoạt động sản xuất kinh doanh hàng ngày, mà là tập trung chỉ đạo chiến lược và giám sát thực hiện theo bốn định hướng lớn sau đây:

1. Bám chặt lộ trình thoát lỗ lũy kế và chuẩn bị điều kiện chia cổ tức từ năm 2027

HDQT sẽ giám sát chặt chẽ việc thực hiện kế hoạch năm 2026, yêu cầu Ban Giám đốc tập trung vào hiệu quả hoạt động cốt lõi, nâng chất lượng doanh thu, cải thiện biên lợi nhuận, kiểm soát chi phí và bảo đảm mọi quyết định đầu tư hoặc mở rộng đều phải phục vụ mục tiêu cải thiện sức khỏe tài chính của Công ty. Đây là chỉ tiêu trung tâm của giai đoạn 2026–2027.

2. Tăng cường đối ngoại, mở rộng thị trường và mở rộng lĩnh vực hoạt động

HDQT sẽ dành nhiều nguồn lực hơn cho công tác đối ngoại, trực tiếp phối hợp cùng Ban Giám đốc làm việc với đối tác, khách hàng và các tổ chức liên quan để giữ vững thị trường hiện hữu, tìm kiếm khách hàng mới và mở rộng các lĩnh vực hoạt động phù hợp. Việc mở rộng được thực hiện theo nguyên tắc chọn lọc, hiệu quả, phù hợp với năng lực quản trị và kiểm soát được rủi ro.

3. Đầu tư mạnh hơn cho con người và công tác đào tạo

HDQT sẽ chỉ đạo xây dựng kế hoạch phát triển nguồn nhân lực theo hướng dài hạn hơn, gắn với yêu cầu của thị trường và đối tác. Trọng tâm là nâng cao chất lượng đội ngũ thuyền viên, phát triển đội ngũ cán bộ nguồn, tăng cường đào tạo chuyên môn, ngoại ngữ, kỹ năng số và ý thức kỷ luật nghề nghiệp. HDQT coi đây là khoản đầu tư chiến lược để nâng năng suất lao động, chất lượng dịch vụ và năng lực cạnh tranh.

4. Nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp

HDQT tiếp tục hoàn thiện cơ chế quản trị theo hướng rõ chức năng, rõ trách nhiệm, tăng hiệu lực giám sát, tăng tính minh bạch và cải thiện chất lượng quan hệ cổ đông. Mục



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

tiêu là xây dựng một mô hình quản trị gọn, hiệu quả, đồng hành được với quá trình mở rộng hoạt động của Công ty trong giai đoạn tới.

III. CAM KẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2026, Hội đồng quản trị cam kết tập trung vào ba nhiệm vụ cốt lõi: một là chỉ đạo và giám sát để Công ty đi đúng lộ trình thoát lỗ lũy kế; hai là tăng cường công tác đối ngoại, mở rộng thị trường và đối tác; ba là đầu tư đúng mức cho con người, vì đây là tài sản quý giá nhất và là yếu tố quyết định năng lực cạnh tranh lâu dài của Công ty.

Kính thưa Đại hội,

Hội đồng quản trị trân trọng cảm ơn Ban Giám đốc, toàn thể cán bộ nhân viên, đội ngũ sĩ quan, thuyền viên, các đối tác, khách hàng và Quý cổ đông đã luôn đồng hành cùng Công ty. HĐQT tin tưởng rằng, với sự đồng thuận của Đại hội đồng cổ đông và nỗ lực của toàn hệ thống, Công ty sẽ từng bước vượt qua lỗ lũy kế, nâng cao hiệu quả hoạt động và tạo nền tảng để thực hiện chia cổ tức trở lại từ năm 2027.

Kính chúc Quý vị Đại biểu, Quý cổ đông sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HĐQT
Vũ Ngọc Sinh



CÔNG TY CỔ PHẦN
Hợp tác lao động với NN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số : 02 BC/ĐHĐCĐ

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO

KẾT QUẢ KINH DOANH NĂM 2025 & KẾ HOẠCH NĂM 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

Phần I

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2025

1. Đặc điểm tình hình chung

Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty diễn ra trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, đòi hỏi công tác điều hành phải linh hoạt, chủ động và thích ứng kịp thời với những thay đổi của môi trường kinh doanh.

Diễn biến kinh tế, chính trị thế giới tiếp tục tác động trực tiếp đến hoạt động vận tải biển và chuỗi cung ứng toàn cầu, thể hiện qua biến động về nhu cầu vận chuyển, giá cước và chi phí khai thác. Những yếu tố này đã ảnh hưởng nhất định đến hoạt động của các doanh nghiệp trong ngành hàng hải, trong đó có lĩnh vực cung ứng thuyền viên.

Trong nước, mặc dù kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định, nhưng thị trường lao động hàng hải tiếp tục có nhiều biến động. Việc các doanh nghiệp vận tải biển trong nước gia tăng đầu tư, mua mới tàu trong năm đã làm nhu cầu tuyển dụng thuyền viên tăng mạnh, trong khi nguồn cung nhân lực chưa đáp ứng đầy đủ cả về số lượng và chất lượng. Bên cạnh đó, các chủ tàu ngày càng đặt ra yêu cầu cao hơn đối với thuyền viên về chuyên môn, ngoại ngữ, ý thức kỷ luật và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Điều này đặt ra áp lực lớn đối với Công ty trong công tác tuyển dụng, đào tạo và quản lý nguồn nhân lực. Trước bối cảnh đó, trọng tâm điều hành trong năm 2025 không chỉ là duy trì hoạt động ổn định mà còn tập trung nâng cao chất lượng dịch vụ cung ứng thuyền viên, tối ưu hiệu



quả hoạt động và tăng cường năng lực cạnh tranh. Đồng thời, Công ty từng bước chuẩn bị các điều kiện về tài chính, thị trường và đối tác để triển khai các định hướng đầu tư mới, trong đó có dự án mua tàu, nhằm mở rộng quy mô hoạt động, đa dạng hóa lĩnh vực kinh doanh và tạo động lực tăng trưởng bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

2. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025

2.1. Kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty mẹ năm 2025

Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	33.500.000.000	58.497.906.324	36.141.722.674	174,62%	161,86%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329		91,56%	
- Cho thuê lao động	30.200.000.000	35.155.231.464	35.315.948.131	116,41%	99,54%
- Cho thuê VP + tài sản	1.800.000.000	1.846.200.066	825.774.543	102,57%	223,57%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	0	20.123.121.465			-
Lợi nhuận trước thuế	2.100.000.000	2.344.834.362	8.782.212.865	111,66%	26,70%
Chi phí thuế TNDN	420.000.000	489.243.277	1.792.916.983	116,49%	27,29%
Lợi nhuận sau thuế	1.680.000.000	1.855.591.085	6.989.295.882	110,45%	26,55%

Năm 2025, tổng doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh của Inlaco-HP đạt 58.497.906.324 đồng, bằng 174,62% kế hoạch và tăng 161,86% so với năm 2024. Trong đó, doanh thu cho thuê lao động đạt 35.155.231.464 đồng, doanh thu cho thuê văn phòng và tài sản đạt 1.846.200.066 đồng; hoạt động thương mại phát sinh mới với doanh thu 20.123.121.465 đồng, đóng góp đáng kể vào tăng trưởng chung.

Lợi nhuận trước thuế đạt 2.344.834.362 đồng (111,66% kế hoạch), lợi nhuận sau thuế đạt 1.855.591.085 đồng (110,45% kế hoạch), giảm so với năm 2024 do năm trước có phát sinh khoản thu nhập khác từ bồi thường thu hồi đất (6.844.705.416 đồng).

Nhìn chung, Công ty hoàn thành vượt kế hoạch, duy trì ổn định hoạt động cốt lõi và từng bước mở rộng nguồn thu.

2.2. Kết quả hoạt động kinh doanh theo báo cáo hợp nhất năm 2025



Diễn giải	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện		So sánh	
		Năm 2025	Năm 2024	Kế hoạch	Năm trước
Doanh thu SXKD	151.200.000.000	159.361.786.302	143.569.588.748	105,40%	111,00%
- Dịch vụ hàng hải	1.500.000.000	1.373.353.329	662.592.000	91,56%	207,27%
- Cho thuê lao động	140.200.000.000	146.910.373.572	138.426.469.654	104,79%	106,13%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	9.500.000.000	11.078.059.401	4.480.527.094	116,61%	247,25%
Lợi nhuận trước thuế	7.500.000.000	5.040.624.685	12.124.543.522	67,21%	41,57%
Chi phí thuế TNDN	1.500.000.000	963.500.465	2.481.433.104	64,23%	38,83%
Lợi nhuận sau thuế	6.000.000.000	4.077.124.220	9.643.110.418	67,95%	42,28%

Năm 2025, tổng doanh thu hợp nhất đạt 159.361.786.302 đồng, tương đương 105,40% kế hoạch và tăng 11,00% so với năm 2024. Trong đó, hoạt động cho thuê lao động tiếp tục chiếm tỷ trọng chủ yếu với doanh thu đạt 146.910.373.572 đồng, tăng 6,13% so với năm trước. Doanh thu từ cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng đạt 11.078.059.401 đồng, tăng mạnh so với năm 2024, góp phần bổ sung nguồn thu và mở rộng lĩnh vực kinh doanh.

Về hiệu quả, lợi nhuận trước thuế đạt 5.040.624.685 đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 4.077.124.220 đồng.

2.3. Các chỉ tiêu khác:

- Số lao động tại ngày 31/12/2025: 331 người, đảm bảo mức thu nhập ổn định cho người lao động;
- Đơn giá tiền lương năm 2025: 5,71% tổng doanh thu;
- Nộp ngân sách nhà nước theo đúng quy định.

3. Đánh giá kết quả thực hiện

3.1. Về hoạt động kinh doanh

Dịch vụ hàng hải:

Trong năm 2025, hoạt động dịch vụ hàng hải của Công ty tiếp tục chịu ảnh hưởng từ xu hướng các chủ tàu tái cơ cấu mô hình hoạt động. Đồng thời, thị trường duy trì mức độ



cạnh tranh cao, trong khi việc mở rộng thị trường và phát triển khách hàng mới còn gặp nhiều khó khăn, ảnh hưởng đến doanh thu từ dịch vụ hàng hải.

Cho thuê thuyền viên:

Hoạt động cho thuê thuyền viên tiếp tục được xác định là lĩnh vực kinh doanh chính của Công ty. Trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động, Công ty đã triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm duy trì hoạt động ổn định và từng bước nâng cao chất lượng dịch vụ. Công ty tiếp tục chú trọng đầu tư cho công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực thuyền viên theo hướng chuẩn hóa, gắn với yêu cầu thực tế của chủ tàu. Các chương trình đào tạo tiếng Anh, chuyên môn và huấn luyện trước khi nhập tàu được duy trì và cải tiến, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ thuyền viên và khả năng đáp ứng các tiêu chuẩn ngày càng cao của đối tác.

Song song với công tác đào tạo, Công ty đẩy mạnh tuyển dụng và phát triển thị trường. Tuy nhiên, nguồn cung thuyền viên trong nước vẫn còn hạn chế, đặc biệt ở các vị trí có kinh nghiệm và các chức danh sĩ quan vận hành. Tại thị trường trong nước, Công ty đã chủ động mở rộng tệp khách hàng, từng bước ổn định và củng cố thị phần. Đối với thị trường quốc tế, Công ty tiếp tục duy trì quan hệ hợp tác ổn định với các đối tác truyền thống, đồng thời từng bước phát triển thêm khách hàng mới, qua đó bảo đảm việc làm cho thuyền viên và duy trì nguồn doanh thu.

Bên cạnh đó, áp lực cạnh tranh từ các quốc gia trong khu vực cùng với yêu cầu ngày càng cao về chất lượng thuyền viên tiếp tục đặt ra thách thức đối với công tác tuyển dụng và duy trì nguồn nhân lực.

Nhìn chung, mặc dù còn gặp khó khăn về nguồn cung lao động và cạnh tranh thị trường, hoạt động cho thuê thuyền viên trong năm 2025 vẫn được duy trì ổn định, tiếp tục giữ vai trò trụ cột trong cơ cấu doanh thu và tạo nền tảng cho sự phát triển của Công ty trong thời gian tới.

Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng:

Công ty tiếp tục duy trì và triển khai hoạt động phân phối sản phẩm của Công ty Cổ phần Nhựa Thiếu niên Tiền Phong tới một số dự án trên địa bàn, qua đó góp phần ổn định



nguồn doanh thu từ hoạt động thương mại và mở rộng mối quan hệ với các đối tác trong lĩnh vực xây dựng – hạ tầng.

Bên cạnh đó, Công ty đã tham gia thực hiện cung cấp đất làm vật liệu san lấp phục vụ thi công hạ tầng cho các dự án tại khu công nghiệp Nam Tiền Phong. Hoạt động này bước đầu mang lại việc làm cho người lao động, phù hợp với định hướng mở rộng lĩnh vực kinh doanh theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, đồng thời tận dụng được cơ hội từ nhu cầu đầu tư phát triển hạ tầng khu công nghiệp trong khu vực.

Việc triển khai đồng thời các hoạt động thương mại và cung ứng vật liệu đã góp phần đa dạng hóa nguồn thu, từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh và tạo nền tảng cho việc phát triển các lĩnh vực kinh doanh mới trong thời gian tới.

3.2. Công tác quản lý

Ban điều hành đã tổ chức triển khai nghiêm túc các nghị quyết và định hướng của Hội đồng quản trị, bảo đảm hoạt động của Công ty được duy trì ổn định và phù hợp với kế hoạch đề ra. Bộ máy tổ chức được duy trì gọn nhẹ, vận hành linh hoạt, đáp ứng kịp thời yêu cầu công việc trong từng giai đoạn.

Công tác quản lý nhân sự được thực hiện theo hướng bố trí đúng người, đúng việc, phù hợp với năng lực và yêu cầu thực tế. Ban điều hành đồng thời chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua việc khuyến khích cán bộ, nhân viên chủ động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ và kỹ năng làm việc.

Trong năm, Công ty đã từng bước triển khai cho cán bộ nhân viên, đặc biệt là khối văn phòng, tiếp cận và ứng dụng các công cụ công nghệ mới nhằm hỗ trợ xử lý công việc, nâng cao hiệu suất và từng bước hiện đại hóa công tác quản lý.

Các chế độ, chính sách đối với người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời theo quy định của pháp luật; môi trường làm việc được duy trì ổn định, không phát sinh khiếu nại, góp phần đảm bảo hiệu quả hoạt động chung của Công ty.

3.3. Công tác công đoàn và phong trào công ty

Công ty tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, đặc biệt là đội ngũ sĩ quan, thuyền viên – lực lượng nòng cốt trong hoạt động sản xuất kinh doanh.



Công ty đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực, nổi bật là chương trình Ngày hội Gia đình thuyền viên và các hoạt động hưởng ứng Ngày Thuyền viên thế giới (25/6). Các chương trình này góp phần tăng cường sự gắn kết giữa thuyền viên, gia đình và Công ty, đồng thời thể hiện sự quan tâm, tri ân đối với những đóng góp của đội ngũ thuyền viên. Thông qua đó, tạo sự đồng hành từ gia đình, giúp thuyền viên yên tâm công tác và gắn bó lâu dài với Công ty.

Bên cạnh đó, Công ty duy trì kênh kết nối thường xuyên với thuyền viên đang làm việc trên tàu, khuyến khích người lao động chủ động phản hồi, chia sẻ khó khăn trong quá trình làm việc. Các ý kiến được tiếp nhận và xử lý kịp thời, góp phần xây dựng môi trường làm việc cởi mở, hỗ trợ và gắn kết giữa khối văn phòng và thuyền viên.

Các hoạt động văn hóa – thể thao nội bộ, đặc biệt tại khối văn phòng, được duy trì thường xuyên, góp phần nâng cao sức khỏe, tạo không khí làm việc tích cực và tăng cường sự gắn bó trong tập thể người lao động.

Song song với đó, công tác chăm lo đời sống người lao động tiếp tục được quan tâm, các cá nhân có thành tích tốt trong công việc được ghi nhận, biểu dương kịp thời, tạo động lực phấn đấu và nâng cao hiệu quả làm việc.

Nhìn chung, công tác công đoàn và phong trào trong năm 2025 đã được triển khai đồng bộ, góp phần nâng cao đời sống người lao động, củng cố sự đoàn kết nội bộ và tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định, bền vững của Công ty.



Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2026

I. KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026:

Bước sang năm 2026, trong bối cảnh môi trường kinh doanh vẫn tiềm ẩn nhiều yếu tố biến động, Ban điều hành xác định định hướng phát triển của Công ty theo hướng ổn định – hiệu quả – bền vững, với trọng tâm củng cố nền tảng hoạt động cốt lõi và từng bước mở rộng các lĩnh vực kinh doanh có tiềm năng.

Theo đó, Công ty tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động cho thuê thuyền viên, đảm bảo ổn định nguồn việc và từng bước gia tăng số lượng thuyền viên làm việc tại thị trường trong nước và quốc tế. Đồng thời, đẩy mạnh phát triển các hoạt động thương mại và các lĩnh vực kinh doanh bổ trợ, nghiên cứu phương án đầu tư tàu nhằm đa dạng hóa nguồn thu và nâng cao khả năng thích ứng trước biến động thị trường.

Cùng với việc mở rộng quy mô, Ban điều hành chú trọng nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, kiểm soát rủi ro và đảm bảo cân đối tài chính, hướng tới mục tiêu tăng trưởng gắn liền với sự ổn định và phát triển lâu dài của Công ty.

Trên cơ sở đó, Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 cho báo cáo hợp nhất và báo cáo riêng của Inlaco-HP như sau:

1. Tổng doanh thu hợp nhất: 216.600.000.000 đ

Cho thuê lao động: 171.600.000.000 đ

Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng: 45.000.000.000 đ

Trong đó:

Doanh thu riêng của Inlaco-HP: 50.600.000.000 đ

2. Tổng lợi nhuận:

Kế hoạch lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 7.000.000.000 đ

Kế hoạch lợi nhuận riêng của Inlaco-HP: 3.000.000.000 đ

3. Đơn giá tiền lương:

6% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất – không bao gồm tiền lương thuyền viên cho thuê)

Trong đó:



5,35% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho bộ phận quản lý và thưởng quỹ lương cuối năm cho toàn bộ CBCNV (không bao gồm tiền lương thuyền viên làm thuê).

0,65% tổng doanh thu (theo báo cáo hợp nhất) cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát.

4. Dự án đầu tư:

Trong giai đoạn 2026–2030, Công ty tiếp tục triển khai các dự án đầu tư phù hợp với năng lực tài chính và định hướng phát triển, cụ thể:

- **Dự án đầu tư mua tàu:** Lựa chọn phương án đầu tư phù hợp với thị trường, triển khai thận trọng, đảm bảo hiệu quả khai thác và kiểm soát rủi ro.
- **Dự án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở Công ty:** Nghiên cứu, lựa chọn phương án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở tại Hải Phòng, đảm bảo hiệu quả, phù hợp nhu cầu sử dụng và chiến lược phát triển.
- **Dự án cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng:** Triển khai hoạt động cung ứng và thi công; lựa chọn dự án khả thi, kiểm soát chi phí, tiến độ và hiệu quả đầu tư.

II. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2026

1. Giải pháp phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh

Cho thuê thuyền viên:

Tiếp tục xác định là lĩnh vực kinh doanh cốt lõi, Công ty tập trung nâng cao chất lượng nguồn thuyền viên thông qua việc đẩy mạnh tuyển dụng, ưu tiên thuyền viên có kinh nghiệm, tay nghề và khả năng ngoại ngữ.

Song song, tăng cường công tác đào tạo theo hướng chuẩn hóa, bám sát yêu cầu của chủ tàu và các tiêu chuẩn quốc tế, chú trọng đào tạo tiếng Anh chuyên ngành và kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế.

Công ty duy trì và mở rộng quan hệ với các đối tác trong và ngoài nước, đồng thời hoàn thiện hệ thống cơ sở dữ liệu thuyền viên nhằm nâng cao khả năng đáp ứng nhanh nhu cầu điều động, qua đó gia tăng sản lượng cung ứng và củng cố vị thế trên thị trường.

Hoạt động cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng:



Tiếp tục phát triển hoạt động phân phối sản phẩm, mở rộng hệ thống khách hàng và tăng cường hợp tác với các dự án hạ tầng, khu công nghiệp. Đồng thời, từng bước xây dựng đội ngũ kinh doanh chuyên nghiệp, đẩy mạnh hoạt động marketing và phát triển thị trường nhằm ổn định và gia tăng doanh thu.

Hoạt động đầu tư: Công ty tập trung triển khai các dự án đầu tư và hoạt động kinh doanh thương mại (mua tàu, xây dựng trụ sở văn phòng và cung ứng vật liệu, thi công hạ tầng) theo lộ trình phù hợp với năng lực tài chính và định hướng phát triển. Việc thực hiện được kiểm soát chặt chẽ về tiến độ, chi phí và dòng tiền; đồng thời ưu tiên hiệu quả đầu tư, khả năng thu hồi vốn và quản trị rủi ro.

2. Giải pháp về công tác quản lý và điều hành

Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức theo hướng hiệu quả; nâng cao chất lượng quản trị và năng lực điều hành. Công ty chú trọng phát triển nguồn nhân lực thông qua chính sách tuyển dụng phù hợp, chế độ đãi ngộ cạnh tranh và môi trường làm việc ổn định.

Đẩy mạnh xây dựng hệ thống quản trị nhân sự gắn với hiệu quả công việc, áp dụng cơ chế lương, thưởng minh bạch theo năng suất và mức độ đóng góp, tạo động lực cho người lao động.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nhân viên, đặc biệt là khối văn phòng; ứng dụng công nghệ và các công cụ số trong quản lý và xử lý công việc nhằm nâng cao hiệu quả vận hành.

Phối hợp với tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống người lao động, xây dựng môi trường làm việc gắn kết, ổn định; qua đó nâng cao ý thức kỷ luật, trách nhiệm và sự gắn bó lâu dài của người lao động với Công ty.

Đồng thời, đẩy mạnh công tác truyền thông doanh nghiệp, nâng cao hình ảnh và uy tín thương hiệu thông qua việc hoàn thiện hệ thống thông tin, cải tiến nền tảng số và tăng cường hiện diện trên các kênh truyền thông phù hợp.

Nhân dịp này, Công ty Cổ phần Hợp tác Lao động với nước ngoài trân trọng bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc tới các cơ quan quản lý nhà nước, các cơ sở đào tạo, các tổ chức, đối tác và khách hàng trong nước và quốc tế đã luôn quan tâm, hỗ trợ và đồng hành cùng Công ty trong suốt thời gian qua. Đồng thời, Công ty xin gửi lời tri ân tới Quý cổ



đồng đã tin tưởng, ủng hộ và đóng góp quan trọng vào sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty.

Kính chúc Quý vị đại biểu, Quý cổ đông, các nhà đầu tư cùng gia đình sức khỏe, hạnh phúc và thành công. Chúc Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. BAN ĐIỀU HÀNH

Thành viên HĐQT – Giám đốc Công ty



GIÁM ĐỐC

Hoàng Linh Sơn



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN
HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 03 /BC-BKS

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CTCP HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

- Căn cứ chức năng và nhiệm vụ của Ban kiểm soát được quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty CP Hợp tác lao động với nước ngoài;
- Căn cứ Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;
- Căn cứ Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025 của Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA; tình hình hoạt động, báo cáo và hồ sơ của Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài trong năm tài chính 2025.

Ban kiểm soát xin trân trọng báo cáo trước Đại hội cổ đông về tổng kết hoạt động năm 2025 cụ thể như sau:

PHẦN I

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

1. Nhân sự Ban kiểm soát :

Trong năm 2025, Ban kiểm soát gồm các thành viên sau:

- Bà Nguyễn Thị Thu – Trưởng Ban kiểm soát (từ ngày 01/01/2025 đến ngày 09/05/2025); Thành viên Ban kiểm soát (từ ngày 09/05/2025)
- Bà Lương Thu Hoài – Thành viên Ban kiểm soát (từ ngày 01/01/2025 đến ngày 09/05/2025)
- Ông Phạm Sĩ Tú – Trưởng Ban kiểm soát (từ ngày 09/05/2025)
- Ông Lê Vũ Cường – Thành viên Ban kiểm soát

Các thành viên Ban kiểm soát hoạt động theo chế độ không chuyên trách và được hưởng thù lao theo mức đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua.



2. Hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2025:

- Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã chủ động triển khai các hoạt động giám sát theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, tập trung theo dõi việc thực hiện chức năng quản trị của Hội đồng quản trị và công tác điều hành của Ban điều hành, cũng như tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty. Trưởng Ban kiểm soát tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị, qua đó kịp thời nắm bắt, giám sát và có ý kiến đối với các nội dung thuộc thẩm quyền.
- Ban kiểm soát đã tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát định kỳ theo quý; đồng thời phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên trong việc rà soát, đánh giá các lĩnh vực hoạt động trọng yếu, đảm bảo việc giám sát được thực hiện một cách khách quan, độc lập và phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.
- Trong lĩnh vực tài chính – kế toán, Ban kiểm soát đã thực hiện kiểm tra, đối chiếu nhằm đánh giá tính hợp lý, trung thực và mức độ cần trọng trong công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính; đồng thời theo dõi việc áp dụng các chính sách kế toán, đảm bảo tính nhất quán và tuân thủ các quy định hiện hành.
- Ban kiểm soát đã thực hiện xem xét báo cáo tài chính đã được kiểm toán, đánh giá mức độ phản ánh trung thực, hợp lý của các số liệu tài chính, cũng như việc tuân thủ các chuẩn mực và quy định pháp luật có liên quan.
- Bên cạnh đó, Ban kiểm soát đã thực hiện đầy đủ các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.
- Trong quá trình thực hiện, Ban kiểm soát không phát hiện vấn đề trọng yếu ảnh hưởng đến tính hợp pháp và minh bạch trong hoạt động của Công ty

PHẦN II

**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH
QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH CỦA HĐQT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH**

1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 :

1.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ năm 2025 :



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Đơn vị tính : 1.000đ

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (TH/KH)
Doanh thu từ HĐSXKD	33,500,000	58,497,906	174.62%
- Dịch vụ hàng hải	1,500,000	1,373,353	91.56%
- Cho thuê lao động	30,200,000	35,155,231	116.41%
- Cho thuê văn phòng + tài sản	1,800,000	1,846,200	102.57%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng		20,123,122	
Lãi (Lỗ)	2,100,000	2,344,834	111.66%
Chi phí thuế TNDN	420,000	489,243	116.49%
Lợi nhuận sau thuế	1,680,000	1,855,591	110.45%
Vốn chủ sở hữu		55.340.627	

1.2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh theo báo cáo hợp nhất năm 2025:

Đơn vị tính : 1.000đ

Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (TH/KH)
Doanh thu từ HĐSXKD	151,200,000	159,361,786	105.40%
- Dịch vụ hàng hải	1,500,000	1,373,353	91.56%
- Cho thuê lao động	140,200,000	146,910,374	104.79%
- Cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng	9,500,000	11,078,059	116.61%
Lãi (Lỗ)	7,500,000	5,040,625	67.21%
Chi phí thuế TNDN	1,500,000	963,501	64.23%
Lợi nhuận sau thuế	6,000,000	4,077,124	67.95%
Vốn chủ sở hữu		62.079.865	

2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và Đánh giá của Ban Kiểm soát về kết quả thẩm định báo cáo tài chính năm 2025



- Ban kiểm soát đã thực hiện rà soát, đối chiếu số liệu kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 với kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông thông qua, trên cơ sở báo cáo tài chính đã được kiểm toán.

Qua kiểm tra, Ban kiểm soát ghi nhận doanh thu năm 2025 của Công ty đạt mức tăng trưởng cao và vượt kế hoạch đề ra. Trong đó, hoạt động cho thuê lao động tiếp tục là nguồn thu chủ lực; Bên cạnh đó, Công ty đã triển khai thêm hoạt động cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng, góp phần mở rộng nguồn thu.

Về lợi nhuận, Ban kiểm soát ghi nhận lợi nhuận năm 2025 đạt và vượt kế hoạch; việc giảm so với năm 2024 chủ yếu do năm trước có phát sinh khoản thu nhập khác mang tính chất không thường xuyên từ bồi thường thu hồi đất.

Trên cơ sở đó, Ban kiểm soát đánh giá năm 2025 Công ty đã duy trì được sự ổn định trong hoạt động kinh doanh cốt lõi, đạt mức tăng trưởng doanh thu tích cực và từng bước mở rộng lĩnh vực hoạt động theo định hướng đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

- Tại thời điểm 31/12/2024, Công ty còn lỗ lũy kế theo báo cáo tài chính riêng đã được kiểm toán với giá trị 54.002.346.171 đồng. Thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ngày 05/09/2025, Công ty đã sử dụng thặng dư vốn cổ phần với số tiền 47.158.330.000 đồng để bù đắp một phần lỗ lũy kế theo báo cáo tài chính kiểm toán tại ngày 31/12/2024, qua đó góp phần cải thiện và lành mạnh hóa tình hình tài chính. Sau khi thực hiện bù đắp, lỗ lũy kế còn lại tại ngày 31/12/2025 là 4.988.425.086 đồng.
- Ban kiểm soát đã thực hiện thẩm định định kỳ đối với báo cáo tài chính quý và báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty. Báo cáo tài chính năm được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế – iCPA, là đơn vị kiểm toán đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.

Trên cơ sở công tác kiểm tra, Ban kiểm soát nhận thấy việc lập và trình bày báo cáo tài chính năm 2025 được thực hiện trên cơ sở lựa chọn chính sách kế toán phù hợp, áp dụng nhất quán theo quy định của pháp luật. Các nghiệp vụ kinh tế phát sinh được phản ánh đầy đủ; các ước tính kế toán được thực hiện hợp lý, tuân thủ Chuẩn mực và Chế độ kế toán Việt Nam.

Báo cáo tài chính năm 2025 (riêng và hợp nhất) đã được kiểm toán và có ý kiến chấp nhận toàn phần. Theo đó, Ban kiểm soát đánh giá báo cáo tài chính phản ánh trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình tài chính, kết quả hoạt



động kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ của Công ty; đồng thời, việc công bố thông tin tài chính được thực hiện đầy đủ và kịp thời theo quy định hiện hành.

- Tại thời điểm 31/12/2025, tổng tài sản hợp nhất của Công ty đạt 107,48 tỷ đồng, tăng 19,11% so với đầu năm, cho thấy quy mô hoạt động tiếp tục được mở rộng. Cơ cấu tài sản vẫn tập trung chủ yếu ở tài sản ngắn hạn, phù hợp với đặc thù hoạt động của Công ty. Về nguồn vốn, nợ phải trả tăng, chủ yếu từ nợ ngắn hạn, trong khi vốn chủ sở hữu tăng nhẹ. Ban kiểm soát đánh giá cơ cấu tài chính cơ bản phù hợp với tình hình hoạt động; đồng thời lưu ý việc gia tăng nợ ngắn hạn cần tiếp tục được theo dõi, kiểm soát phù hợp nhằm đảm bảo khả năng thanh toán và hiệu quả sử dụng vốn.
- Ban kiểm soát đề nghị Hội đồng quản trị và Ban điều hành trong thời gian tới tiếp tục phát huy hiệu quả các hoạt động kinh doanh cốt lõi, đồng thời theo dõi, đánh giá hiệu quả các lĩnh vực hoạt động mở rộng, trong đó có hoạt động cung ứng vật liệu và thi công cơ sở hạ tầng, nhằm đảm bảo tăng trưởng ổn định, bền vững và phù hợp với định hướng phát triển chung của Công ty.

3. Kết quả giám sát hoạt động của HĐQT - Ban điều hành Công ty

- Trên cơ sở thực hiện chức năng giám sát, Ban kiểm soát đã theo dõi hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành trong việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Qua đó, Ban kiểm soát ghi nhận Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã phối hợp chặt chẽ trong công tác quản trị và điều hành, chủ động triển khai các giải pháp nhằm duy trì hoạt động ổn định và từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động.
- Ban kiểm soát nhận thấy các hoạt động quản trị và điều hành trong năm cơ bản tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Việc tổ chức các cuộc họp của Hội đồng quản trị và Ban điều hành được thực hiện đầy đủ theo quy định; các nội dung thảo luận, quyết nghị được xem xét trên cơ sở phù hợp với tình hình thực tế của Công ty.
- Ban kiểm soát ghi nhận Ban điều hành đã triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị một cách nghiêm túc; chủ động điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, kịp thời đưa ra các giải pháp nhằm kiểm soát chi phí, duy trì hoạt động ổn định và nâng cao hiệu quả.
- Qua công tác giám sát, Ban kiểm soát nhận thấy các quyết định quản trị và điều hành được ban hành cơ bản phù hợp với thực tiễn hoạt động, đảm bảo tính đồng bộ



và tính minh bạch trong quá trình triển khai. Công tác tổ chức thực hiện được thực hiện nghiêm túc, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động chung của Công ty.

- Trong bối cảnh còn nhiều khó khăn trong năm 2025, Ban kiểm soát ghi nhận Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã thể hiện sự chủ động và linh hoạt trong công tác điều hành; từng bước ổn định hoạt động, cải thiện tình hình tài chính và tạo nền tảng cho sự phát triển trong các năm tiếp theo.
- Ban kiểm soát đề nghị Hội đồng quản trị và Ban điều hành tiếp tục phát huy các kết quả đạt được, đồng thời tăng cường công tác kiểm soát nội bộ và nâng cao hiệu quả quản trị nhằm đảm bảo sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty.

PHẦN III

ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, trong năm 2026, Ban kiểm soát tập trung thực hiện các nội dung sau:

- Chủ động tham dự và theo dõi các cuộc họp của Hội đồng quản trị, qua đó kịp thời nắm bắt, giám sát và có ý kiến đối với các nội dung quản trị, điều hành quan trọng;
- Tăng cường kiểm tra, giám sát trong lĩnh vực tài chính – kế toán; thực hiện rà soát báo cáo tài chính định kỳ nhằm đánh giá tính trung thực, hợp lý của số liệu và mức độ tuân thủ các quy định hiện hành;
- Tham gia giám sát việc lựa chọn và phối hợp với đơn vị kiểm toán độc lập, đảm bảo tính độc lập, khách quan và chất lượng của công tác kiểm toán;
- Đẩy mạnh công tác kiểm tra trực tiếp thông qua làm việc với các phòng ban và đơn vị liên quan, nhằm kịp thời nắm bắt tình hình hoạt động, nhận diện các vấn đề phát sinh và kiến nghị biện pháp xử lý phù hợp;
- Từng bước tăng cường ứng dụng công nghệ trong công tác giám sát, kết hợp giữa kiểm tra trực tiếp và giám sát từ xa, nhằm nâng cao hiệu quả, tính kịp thời và phạm vi kiểm soát.
- Thông qua các định hướng trên, Ban kiểm soát hướng tới nâng cao chất lượng công tác giám sát, góp phần đảm bảo hoạt động của Công ty được triển khai an toàn, hiệu quả và phù hợp với định hướng phát triển trong giai đoạn tới.

Kính thưa Quý cổ đông, trong năm 2025, Ban kiểm soát đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Kết quả đạt được là nhờ sự



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

tín nhiệm của Quý cổ đông, cùng với sự phối hợp, hỗ trợ tích cực của Hội đồng quản trị, Ban điều hành và các phòng ban trong Công ty.

Ban kiểm soát xin trân trọng cảm ơn sự tin tưởng của Quý cổ đông trong suốt thời gian qua; đồng thời ghi nhận và cảm ơn Hội đồng quản trị, Ban điều hành và các phòng ban trong Công ty đã tạo điều kiện thuận lợi để Ban kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2025, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Kính chúc Quý cổ đông và gia đình sức khỏe, hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như trên
- Hội đồng quản trị
- Ban điều hành Công ty
- Ban kiểm soát
- Lưu HC

TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT



Phạm Sĩ Tú





ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN
Hợp tác lao động với NN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 05 /TTr-BKS

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH Về việc lựa chọn Công ty Kiểm toán độc lập

Kính gửi : Đại hội đồng cổ đông
Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020;
 - Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty
- Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông chấp thuận việc lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA.

Chi tiết về Công ty Kiểm toán như sau :

- ❖ Địa chỉ : Tầng 15, Tòa nhà Center Building – Hapulico Complex Số 1 Nguyễn Huy Tưởng, phường Thanh Xuân, TP.Hà Nội;
- ❖ Tel : (024) 6664.2777 ; Fax : (0244) 6664.3777;
- ❖ Email : contact@icpa.vn

Công ty được thành lập năm 2001, là thành viên của AGN International, một hiệp hội toàn cầu gồm các doanh nghiệp tư vấn và kế toán độc lập, là Công ty kiểm toán được UBCKNN chấp thuận cho thực hiện việc kiểm toán Báo cáo Tài chính các công ty niêm yết trên Sở Giao dịch Chứng khoán từ năm 2007 .

Thực hiện việc soát xét/kiểm toán báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính 2026 của công ty mẹ Inlaco-HP và các công ty con.

Giao ông Giám đốc công ty triển khai thực hiện việc kiểm toán thống nhất trong công ty và ký hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với công ty kiểm toán độc lập được chọn, sau khi Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, biểu quyết thông qua.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận :

- Như trên
- HĐQT
- Lưu HC, BKS



PHẠM SĨ TÚ



Số: 04/TTTr/ĐHĐCĐ

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc Thông qua Báo cáo Tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán.

Hội đồng quản trị công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA, bao gồm các nội dung sau :

1. Báo cáo kiểm toán độc lập: Đưa ra ý kiến chấp nhận toàn phần.
2. Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025.
3. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025.
4. Báo cáo lưu chuyển tiền tệ năm 2025.
5. Thuyết minh báo cáo tài chính.

Trong đó, một số chỉ tiêu cơ bản trong Báo cáo Tài chính riêng và Báo cáo Tài chính hợp nhất đã kiểm toán năm 2025 như sau:

Đơn vị : 1.000đ

TT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Báo cáo Tài chính hợp nhất		Báo cáo Tài chính riêng	
		Số cuối năm	Số đầu năm	Số cuối năm	Số đầu năm
1	Tổng tài sản	107.482.329	90.240.190	73.997.548	71.077.120
1.1	Tài sản ngắn hạn	104.417.531	86.416.583	55.564.843	52.545.335
1.2	Tài sản dài hạn	3.064.798	3.823.607	18.432.705	18.531.785
2	Tổng nguồn vốn	107.482.329	90.240.190	73.997.548	71.077.120
2.1	Nợ phải trả	45.402.464	32.237.449	18.656.921	17.592.083
2.2	Vốn chủ sở hữu	62.079.865	58.002.741	53.340.627	53.485.036



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

II	Báo cáo KQKD	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2025	Năm 2024
1	Tổng doanh thu	159.361.786	143.569.589	58.497.906	36.141.723
2	Lợi nhuận sau thuế	4.077.124	9.643.110	1.855.591	6.989.296

Nội dung chi tiết theo Báo cáo Tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế - iCPA được công bố trên Website: <https://inlaco.hp.com.vn/>.
Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.
Xin trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



CHỦ TỊCH HĐQT

Vũ Ngọc Linh



CÔNG TY CP HỢP TÁC
LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 6. /TTr-ĐHĐCĐ2026

Hải Phòng, ngày 22 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v phê duyệt chủ trương đầu tư và kinh doanh giai đoạn 2026–2030

Kính gửi: Quý cổ đông Công ty cổ phần Hợp tác lao động với nước ngoài

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua chủ trương đầu tư và định hướng triển khai các hoạt động kinh doanh trọng điểm của Công ty trong giai đoạn 2026–2030, bao gồm: (1) Dự án đầu tư mua tàu; (2) Dự án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở văn phòng Công ty; và (3) Phê duyệt dự án cung ứng vật liệu, thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp, công trình dân dụng và các giao dịch với Công ty con. Nội dung cụ thể như sau:

I. Căn cứ pháp lý và thực tiễn

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;
- Luật Kế toán số 88/2015/QH13 và các Chuẩn mực kế toán Việt Nam;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Hợp tác Lao động với Nước ngoài;
- Chiến lược phát triển SXKD giai đoạn 2025–2030;
- Báo cáo tài chính đã kiểm toán tại ngày 31/12/2025;
- Tình hình thị trường vận tải biển, nhu cầu mua đất xây dựng trụ sở văn phòng, nhu cầu xây dựng cơ sở hạ tầng trong nước, và yêu cầu lành mạnh hóa tài chính của Công ty.

II. Nội dung chi tiết

1. Dự án đầu tư mua tàu

a. Sự cần thiết của việc đầu tư

Trong bối cảnh thị trường vận tải biển quốc tế phục hồi, giá cước duy trì ở mức ổn định, nhu cầu vận chuyển hàng rời (than, quặng, nông sản) tăng cao, việc sở hữu tàu biển sẽ:

- Gia tăng năng lực vận tải và khả năng cạnh tranh của Công ty;
- Tận dụng tối đa lợi thế đội ngũ thuyền viên chất lượng cao;
- Tạo nguồn thu ổn định, giảm rủi ro biến động thị trường khi kết hợp phương án cho thuê dài hạn và khai thác;
- Đa dạng hóa hoạt động kinh doanh, đóng góp tích cực vào doanh thu và lợi nhuận;



- Nâng cao thương hiệu và vị thế của Công ty trong ngành vận tải biển.

b. Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026-2030

c. Thông tin tàu dự kiến đầu tư

- **Số lượng tàu đầu tư:** 01 tàu
- **Loại tàu, trọng tải, năm đóng, nơi đóng:** Giao cho Hội đồng quản trị Công ty nghiên cứu, quyết định phương án lựa chọn tàu phù hợp.

d. Phương án khai thác

Cho thuê bare boat kết hợp phương án tự khai thác. Lựa chọn đối tác thuê tàu có uy tín cao trong lĩnh vực kinh doanh vận tải biển trên thị trường.

e. Tổng mức đầu tư và phương án vốn

- **Tổng mức đầu tư:** 15,0 triệu USD đến 20,0 triệu USD
- **Nguồn vốn:** Vốn tự có, vốn vay Ngân hàng và vốn huy động từ các nguồn khác

f. Kiến nghị Quý cổ đông thông qua các nội dung sau:

- **Thông qua chủ trương và phương án đầu tư** mua tàu theo nội dung nêu trên;
- **Ủy quyền cho Hội đồng quản trị:**
 - Lựa chọn phương án mua tàu và khai thác trên cơ sở đánh giá điều kiện thị trường, hiệu quả tài chính và sự phù hợp pháp lý tại thời điểm triển khai;
 - Quyết định thời điểm, hình thức góp vốn và các điều kiện cụ thể;
 - Cho phép Hội đồng quản trị chủ động triển khai các dự án trong giai đoạn 2026–2030 theo tiến độ phù hợp, không phải trình lại Đại hội đồng cổ đông cho từng thời điểm thực hiện cụ thể
 - Tổ chức đàm phán, ký kết, sửa đổi, bổ sung các hợp đồng, văn bản và hồ sơ pháp lý liên quan;
 - Thực hiện toàn bộ các thủ tục vay vốn ngân hàng, thế chấp, cầm cố tài sản;
 - Triển khai phương án khai thác, quản lý và giám sát hiệu quả đầu tư, báo cáo kết quả thực hiện.

2. Dự án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở văn phòng

a. Sự cần thiết của việc đầu tư

Trong bối cảnh Công ty đang từng bước mở rộng quy mô hoạt động và định hướng phát triển theo hướng ổn định, bền vững, việc đầu tư xây dựng trụ sở văn phòng sẽ:

- Tạo điều kiện làm việc ổn định, chuyên nghiệp cho cán bộ nhân viên;
- Nâng cao hình ảnh, uy tín và vị thế của Công ty đối với đối tác, khách hàng và nhà đầu tư;
- Chủ động về cơ sở vật chất, giảm chi phí thuê văn phòng trong dài hạn;



- Tạo nền tảng hạ tầng phục vụ hoạt động quản lý, điều hành và phát triển các lĩnh vực kinh doanh mới;
- Góp phần hình thành tài sản dài hạn, gia tăng giá trị doanh nghiệp.

b. Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026-2030

c. Thông tin dự án đầu tư

- **Địa điểm đầu tư:** Thành phố Hải Phòng
- **Quy mô, diện tích, hình thức đầu tư:** Giao Hội đồng quản trị Công ty nghiên cứu, lựa chọn phương án phù hợp với nhu cầu sử dụng và quy hoạch tại thời điểm triển khai.

d. Phương án triển khai

Thực hiện đầu tư mua đất, xây dựng trụ sở văn phòng theo lộ trình phù hợp với tình hình tài chính và nhu cầu sử dụng thực tế của Công ty. Lựa chọn phương án đầu tư đảm bảo hiệu quả, tính khả thi và phù hợp với định hướng phát triển dài hạn.

e. Tổng mức đầu tư và phương án vốn

- **Tổng mức đầu tư:** Dự kiến từ 40 tỷ đồng đến 50 tỷ đồng
- **Nguồn vốn:** Vốn tự có, vốn vay ngân hàng và các nguồn huy động hợp pháp khác.

f. Kiến nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:

- Thông qua chủ trương và phương án đầu tư dự án xây dựng trụ sở văn phòng Công ty theo nội dung nêu trên;
- Ủy quyền cho Hội đồng quản trị:
 - Lựa chọn địa điểm, quy mô, phương án đầu tư phù hợp trên cơ sở đánh giá hiệu quả, điều kiện thị trường và quy định pháp luật tại thời điểm triển khai;
 - Được quyền chủ động quyết định thời điểm triển khai cụ thể từng dự án trong giai đoạn 2026–2030, trên cơ sở đảm bảo hiệu quả đầu tư và phù hợp với điều kiện thị trường, không vượt quá phạm vi chủ trương đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, phù hợp với quy định pháp luật và Điều lệ Công ty;
 - Quyết định tổng mức đầu tư cụ thể, cơ cấu nguồn vốn và tiến độ thực hiện;
 - Tổ chức đàm phán, ký kết, sửa đổi, bổ sung các hợp đồng, văn bản và hồ sơ pháp lý liên quan đến dự án;
 - Thực hiện các thủ tục pháp lý, đầu tư, xây dựng, vay vốn, bảo đảm tiền vay theo quy định;
 - Tổ chức triển khai, quản lý, giám sát và đánh giá hiệu quả đầu tư, báo cáo Đại hội đồng cổ đông theo quy định.



3. Phê duyệt dự án cung ứng vật liệu, thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp, công trình dân dụng và các giao dịch với Công ty con

a. Sự cần thiết

Trong định hướng phát triển trung hạn, Công ty chủ trương mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh sang các lĩnh vực có tiềm năng tăng trưởng ổn định, phù hợp với năng lực tổ chức và khả năng quản trị.

Việc triển khai hoạt động kinh doanh cung ứng vật liệu và thi công xây dựng hạ tầng nhằm:

- Khai thác hiệu quả các nguồn lực hiện có của Công ty;
- Mở rộng nguồn thu, giảm sự phụ thuộc vào lĩnh vực kinh doanh cốt lõi;
- Đa dạng hóa hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao khả năng thích ứng với biến động thị trường;
- Từng bước nâng cao năng lực cạnh tranh và vị thế của Công ty trên thị trường.

b. Thời gian áp dụng: Giai đoạn 2026–2030.

c. Phạm vi và nội dung triển khai

Phạm vi hoạt động:

- Cung ứng vật liệu san lấp, vật liệu xây dựng;
- Tham gia thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp và công trình dân dụng;
- Triển khai trên cơ sở hợp tác với các đối tác có năng lực tài chính, kinh nghiệm và uy tín.

Hạn mức giá trị hợp đồng:

- Giá trị các hợp đồng ký kết với các đối tác bên ngoài: **tối đa 300 tỷ đồng/năm**;
- Giá trị các hợp đồng ký kết giữa Công ty mẹ và công ty con (Công ty Cổ phần Đầu tư và Dịch vụ Inlaco): **tối đa 350 tỷ đồng/năm**.

Nguồn vốn: Sử dụng vốn lưu động của Công ty, vốn vay ngân hàng và các nguồn huy động hợp pháp khác, phù hợp với quy mô từng hợp đồng và khả năng cân đối tài chính.

d. Giao dịch với công ty con và bên liên quan

Trong quá trình triển khai hoạt động kinh doanh nêu trên, Công ty dự kiến phát sinh các giao dịch với công ty con và các bên liên quan. Việc thực hiện các giao dịch này phải bảo đảm tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, các quy chế nội bộ có liên quan; đồng thời bảo đảm nguyên tắc độc lập, công khai và minh bạch.

e. Nguyên tắc và phương án triển khai



Công ty tổ chức triển khai hoạt động kinh doanh theo nguyên tắc thận trọng, kiểm soát rủi ro và đảm bảo hiệu quả, cụ thể:

- Lựa chọn đối tác có năng lực tài chính, kinh nghiệm và hồ sơ pháp lý đầy đủ;
- Tổ chức đàm phán, ký kết hợp đồng trên cơ sở đảm bảo hiệu quả kinh tế và kiểm soát rủi ro;
- Xây dựng kế hoạch thực hiện, tiến độ cung ứng và thi công phù hợp với từng hợp đồng;
- Tăng cường quản lý chi phí, kiểm soát chất lượng, giám sát thi công và nghiệm thu;
- Thực hiện báo cáo định kỳ với Hội đồng quản trị về tình hình triển khai và hiệu quả thực hiện;
- Tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật có liên quan.

f. Kiến nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua

1. Thông qua dự án cung ứng vật liệu, thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp, công trình dân dụng và các giao dịch với Công ty con theo nội dung nêu trên.
2. Thông qua hạn mức giá trị hợp đồng thực hiện trong giai đoạn 2026–2030 như sau:
 - Tối đa 300 tỷ đồng/năm đối với các hợp đồng với đối tác bên ngoài;
 - Tối đa 350 tỷ đồng/năm đối với các hợp đồng với công ty con.
3. Thông qua chủ trương thực hiện các giao dịch với công ty con và bên liên quan trong phạm vi hoạt động nêu trên, đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và nguyên tắc giao dịch độc lập, minh bạch.
4. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị:
 - Tổ chức triển khai thực hiện hoạt động kinh doanh theo chủ trương đã được phê duyệt;
 - Quyết định lựa chọn đối tác, nội dung hợp đồng, phương án tài chính, tiến độ và biện pháp triển khai trên cơ sở đảm bảo hiệu quả và kiểm soát rủi ro;
 - Quyết định, đàm phán, ký kết, sửa đổi, bổ sung các hợp đồng và văn bản liên quan;
 - Quyết định việc sử dụng nguồn vốn phục vụ hoạt động;
 - Tổ chức quản lý, giám sát và chịu trách nhiệm báo cáo Đại hội đồng cổ đông theo quy định.

III. Kết luận

Ba nội dung nêu trên (dự án đầu tư mua tàu, dự án đầu tư mua đất xây dựng trụ sở văn phòng và dự án cung ứng vật liệu, thi công xây dựng hạ tầng khu công nghiệp, công



CÔNG TY CỔ PHẦN HỢP TÁC LAO ĐỘNG VỚI NƯỚC NGOÀI

trình dân dụng và các giao dịch với Công ty con) là các nội dung quan trọng trong định hướng đầu tư và phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty giai đoạn 2026–2030.

Việc thông qua các nội dung này sẽ tạo cơ sở để Công ty chủ động triển khai các kế hoạch đầu tư, mở rộng hoạt động kinh doanh, đa dạng hóa nguồn thu, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và từng bước củng cố năng lực cạnh tranh, vị thế của Công ty trên thị trường.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thảo luận và biểu quyết thông qua các nội dung nêu trên.

Xin trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ


CHỦ TỊCH HĐQT
Vũ Ngọc Linh