

CÔNG TY TÀI CHÍNH TỔNG HỢP  
CỔ PHẦN TÍN VIỆT

Số: 346/2026/VietCredit-TT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Ngày 27 tháng 03 năm 2026

**TỜ TRÌNH**  
**VỀ VIỆC TIẾP TỤC THỰC HIỆN PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG**  
**TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY NĂM 2025**  
**(CHƯƠNG TRÌNH ESOP NĂM 2025)**

Căn cứ:

- Luật các Tổ chức Tín dụng số 32/2024/QH15 ngày 18/01/2024;
- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Điều lệ Công ty Tài chính Tổng hợp Tín Việt (VietCredit);
- Nghị quyết số 296/2025/VietCredit-NQ ngày 25/04/2025 của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2025 của Công ty;
- Tình hình thực tế hoạt động kinh doanh của Công ty.

**1. Báo cáo tình hình thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2025**

ĐHĐCĐ thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2025 (sau đây gọi là Chương trình ESOP năm 2025) theo Nghị quyết số 296/2025/VietCredit-NQ ngày 25/04/2025, theo đó tóm tắt phương án như sau:

STT	Phương án	Nội dung
1	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	Tối đa 911.783 cổ phiếu (tương đương 1% số lượng cổ phiếu đang lưu hành)
2	Tổng giá trị dự kiến phát hành theo mệnh giá	Tối đa 9.117.830.000 đồng
3	Giá phát hành	10.000 đồng/cổ phiếu
4	Hạn chế chuyển nhượng	Cổ phần phát hành sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động)

Để có cơ sở đánh giá người lao động tham gia chương trình ESOP, HĐQT đã xem xét và chỉ đạo triển khai Chương trình ESOP năm 2025 sau khi có kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025. Ngày 25/03/2026, HĐQT đã ban hành Nghị quyết số 318/2026/VietCredit-NQ về việc triển khai Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP. Hiện tại Công ty đang hoàn thiện hồ sơ để thực hiện trình Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (NHNN) chấp thuận tăng vốn điều lệ. Sau khi được NHNN chấp thuận, Công ty sẽ tiếp tục tiến hành các thủ tục theo quy định của pháp luật để hoàn thành Chương trình ESOP năm 2025.

**2. Nội dung trình ĐHĐCĐ**

Với nội dung báo cáo nêu trên, Hội đồng quản trị VietCredit kính trình ĐHĐCĐ thông qua về việc tiếp tục thực hiện Chương trình ESOP năm 2025 đã được ĐHĐCĐ thông qua theo Nghị quyết số 296/2025/VietCredit-NQ ngày 25/04/2025 và thông qua Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động của Chương trình ESOP năm 2025 (chi tiết tại Phụ lục số 01 đính kèm Tờ trình này).

Trân trọng kính trình!

**Nơi nhận:**

- Thành viên HĐQT, BKS;
- Lưu VT, VP HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



**Nguyễn Đức Phương**



## Phụ lục số 01:

## Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động của Chương trình ESOP năm 2025

Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng được xác định trên cơ sở tính điểm quy đổi của các tiêu chí về (i) thâm niên công tác (dựa trên thời gian thực tế làm việc của người lao động tại Công ty tính đến thời điểm 28/02/2026), (ii) chức vụ, (iii) mức độ đóng góp và tiềm năng phát triển theo từng nhóm đối tượng, cụ thể như sau:

**1.1. Đối tượng là thành viên HĐQT:**

Chức vụ	Thâm niên	Điểm quy đổi		
		Có tiềm năng phát triển	Tiềm năng phát triển Cao	Tiềm năng phát triển Rất cao
Thành viên HĐQT	Trên 7 năm	4,00	12,00	36,00
Thành viên HĐQT	Từ 3 - 7 năm	4,00	12,00	24,00
Thành viên HĐQT	Dưới 3 năm	4,00	8,00	12,00

**1.2. Đối tượng là thành viên Ban Kiểm soát:**

Chức vụ	Thâm niên	Điểm quy đổi		
		Có tiềm năng phát triển	Tiềm năng phát triển Cao	Tiềm năng phát triển Rất cao
Thành viên BKS	Trên 7 năm	4,00	12,00	24,00
Thành viên BKS	Từ 3 - 7 năm	4,00	6,00	12,00
Thành viên BKS	Dưới 3 năm	4,00	6,00	8,00

**1.3. Đối tượng là thành viên Ban điều hành (Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng):**

Chức vụ	Thâm niên	Điểm quy đổi			
		Có tiềm năng phát triển	Tiềm năng phát triển Cao	Tiềm năng phát triển Rất cao	Tiềm năng phát triển vượt trội
Thành viên BĐH	Trên 7 năm	12,00	40,00	60,00	120,00
Thành viên BĐH	Từ 3 - 7 năm	12,00	32,00	40,00	100,00
Thành viên BĐH	Dưới 3 năm	8,00	20,00	24,00	80,00
Thành viên BĐH	Dưới 1 năm	4,00	12,00	20,00	40,00

**1.4. Đối tượng là Giám đốc:**

Chức vụ	Thâm niên	Điểm quy đổi			
		Có tiềm năng phát triển	Tiềm năng phát triển Cao	Tiềm năng phát triển Rất cao	Tiềm năng phát triển vượt trội
Giám đốc	Trên 5 năm	8,00	10,00	12,00	14,00
Giám đốc	Từ 3 - 5 năm	6,00	8,00	10,00	12,00
Giám đốc	Từ 1 - 3 năm	4,00	6,00	8,00	10,00
Giám đốc	Dưới 1 năm	2,80	4,00	6,00	8,00

**1.5. Đối tượng là Phó Giám đốc/Trưởng phòng/Phó phòng:**

Chức vụ	Thâm niên	Điểm quy đổi			
		Có tiềm năng phát triển	Tiềm năng phát triển Cao	Tiềm năng phát triển Rất cao	Tiềm năng phát triển vượt trội
Phó GD/TP/PP	Trên 3 năm	2,80	4,00	8,00	10,00
Phó GD/TP/PP	Từ 1,5 - 3 năm	2,80	4,00	6,00	8,00
Phó GD/TP/PP	Từ 1 - 1,5 năm	2,00	2,80	6,00	8,00
Phó GD/TP/PP	Dưới 1 năm	1,00	2,80	4,00	6,00

**1.6. Đối tượng là Trưởng bộ phận/Quản lý dự án (PM)/Chuyên viên:**

Chức vụ	Thâm niên	Điểm quy đổi			
		Có tiềm năng phát triển	Tiềm năng phát triển Cao	Tiềm năng phát triển Rất cao	Tiềm năng phát triển vượt trội
TBP/PM/CV	Trên 5 năm	2,00	2,80	4,80	6,00
TBP/PM/CV	Từ 3 - 5 năm	2,00	2,80	4,40	4,80
TBP/PM/CV	Từ 1 - 3 năm	2,00	2,80	4,00	4,40
TBP/PM/CV	Dưới 1 năm	1,00	2,00	2,80	4,00

**1.7. Công thức tính cổ phiếu được mua của từng đối tượng**

Cổ phiếu được mua của từng người lao động = Tổng số lượng cổ phiếu được phát hành theo Chương trình ESOP x số điểm quy đổi của từng người lao động tham gia ESOP / Tổng số điểm quy đổi của tất cả người lao động tham gia Chương trình ESOP.



**1.8. Nguyên tắc làm tròn số cổ phiếu**

Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng người lao động được làm tròn đến số hàng trăm gần nhất. Trường hợp số cổ phiếu lẻ còn lại sau khi làm tròn thấp hơn Tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP (nếu có) sẽ được phân phối cho Người lao động có số điểm quy đổi cao nhất. Trường hợp tổng số cổ phiếu phân phối cho tất cả người lao động tham gia Chương trình ESOP sau khi làm tròn cao hơn Tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP (nếu có) thì số cổ phiếu dư ra đó sẽ trừ vào số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động có số điểm quy đổi cao nhất.

