

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN MAY VIỆT TIỀN

Địa chỉ : Số 7, Lê Minh Xuân, Phường Tân Sơn Nhất, TP. HCM

Điện thoại : 028 38640800

Email : viettien@viettien.com.vn Website : www.viettien.com.vn

viettien

TÀI LIỆU

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN
NĂM 2026**

TP. HCM, ngày 25 tháng 04 năm 2026

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****MAY VIỆT TIẾN****Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 04 năm 2026

DANH MỤC TÀI LIỆU
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN MAY VIỆT TIẾN

STT	NỘI DUNG	TRANG
1	Chương trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.	2
2	Quy chế làm việc của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.	3
3	Báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2025, kế hoạch năm 2026 và các giải pháp thực hiện.	9
4	Báo cáo của Ban Kiểm Soát về thẩm tra kết quả hoạt động SXKD và báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025.	15
5	Tờ trình số: 31/ TTr – HĐQT VT, về việc thông qua báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025.	22
6	Tờ trình số: 32/ TTr – HĐQT VT, về việc phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025.	23
7	Tờ trình số: 33/ TTr – HĐQT VT, về việc báo cáo chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025 theo điều lệ.	24
8	Tờ trình số: 34/ TTr – BKS VT, về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng Công ty.	25
9	Tờ trình số: 35/ TTr – HĐQT VT, về việc thay đổi ngành nghề đăng ký kinh doanh trên giấy chứng đăng ký doanh nghiệp theo Quyết định số 36/ 2025/ QĐ-TTg, ngày 29 tháng 9 năm 2025.	26
12	Tờ trình số: 36/ TTr – HĐQT VT, về việc thông qua giao dịch giữa Tổng Công ty và bên có liên quan từ 35% Tổng tài sản của Tổng Công ty trở lên.	28
13	Báo cáo của HĐQT năm 2025, và định hướng chiến lược năm 2026.	30



CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

NỘI DUNG		Thời lượng
1. THỦ TỤC KHAI MẠC		
▪ Cổ đông nhận tài liệu, thẻ biểu quyết, phiếu biểu quyết.	Ban tổ chức	08:00 – 08:30
▪ Tuyên bố lý do và giới thiệu thành phần tham dự	Ban tổ chức	08:30 – 08:35
▪ Báo cáo kết quả thăm tra tư cách cổ đông	Ban thăm tra tư cách CD	08:35 – 08:40
2. PHẦN NỘI DUNG ĐẠI HỘI		
▪ Giới thiệu và biểu quyết thông qua: - Thư ký Đại hội - Chương trình Đại hội - Ban kiểm phiếu của Đại hội (có biểu quyết)	Chủ tọa Đại hội	08:40 – 08:50
▪ Thông qua Quy chế làm việc của Đại hội (có biểu quyết)	Ban tổ chức	08:50 – 09:00
▪ Phát biểu khai mạc Đại hội	Chủ tọa Đại hội	09:00 – 09:10
▪ Báo cáo Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025, kế hoạch năm 2026 và các giải pháp thực hiện.	Tổng Giám Đốc	09:10 – 09:40
▪ Báo cáo thăm tra hoạt động SXKD và báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025.	Bà Trưởng Ban kiểm soát	09:40 – 10:00
▪ Tờ trình số: 31/ TTr – HĐQT VT, về việc thông qua báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025.	HĐQT	10:00 – 10:05
▪ Tờ trình số: 32/ TTr – HĐQT VT, về việc phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025.	HĐQT	10:05 – 10:10
▪ Tờ trình số: 33/ TTr – HĐQT VT, về việc báo cáo chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025 theo điều lệ.	HĐQT	10:10 – 10:15
▪ Tờ trình số: 34/ TTr – BKS VT, về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng Công ty.	HĐQT	10:15 – 10:20
▪ Tờ trình số: 35/ TTr – HĐQT VT, về việc thay đổi ngành nghề đăng ký kinh doanh trên giấy chứng đăng ký doanh nghiệp theo Quyết định số 36/ 2025/ QĐ-TTg, ngày 29 tháng 9 năm 2025.	HĐQT	10:20 – 10:25
▪ Tờ trình số: 36/ TTr – HĐQT VT, về việc thông qua giao dịch giữa Tổng Công ty và bên có liên quan từ 35% Tổng tài sản của Tổng Công ty trở lên.	HĐQT	10:25 – 10:30
▪ Báo cáo của HĐQT năm 2025 và định hướng chiến lược năm 2026.	HĐQT	10:30 – 10:45
3. CHỦ TỌA ĐẠI HỘI LẤY BIỂU QUYẾT THÔNG QUA CÁC NỘI DUNG VĂN KIỆN VÀ CÁC TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI	Chủ tọa Đại hội	10:45 – 10:50
4. ĐẠI HỘI NGHỈ GIẢI LAO (15 PHÚT)		10:50 – 11:05
5. PHẦN THẢO LUẬN ĐÓNG GÓP Ý KIẾN CỦA CÁC CỔ ĐÔNG VÀ GIẢI ĐÁP CÁC Ý KIẾN	Chủ tọa Đại hội	11:05 – 11:35
6. THÔNG QUA NGHỊ QUYẾT VÀ BIÊN BẢN ĐẠI HỘI	Thư ký Đại hội	11:35 – 11:45
7. BẾ MẠC ĐẠI HỘI	Ban tổ chức	11:50

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: 30/ QC - ĐHĐCĐ

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 04 năm 2026

**QUY CHẾ LÀM VIỆC CỦA
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN MAY VIỆT TIẾN**

- Căn cứ vào giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0300401524 của Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hồ Chí Minh, cấp sửa đổi lần thứ 13, ngày 14/ 07/ 2025.
- Căn cứ vào điều lệ hoạt động của Tổng Công ty cổ phần May Việt Tiến đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 26/4/2025.
- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị Tổng công ty.

Điều 1. Mục tiêu.

1. Đạt được sự đồng thuận cao nhất của cổ đông để hoàn thành nhiệm vụ của Đại hội đề ra.
2. Đảm bảo nguyên tắc làm việc công khai, công bằng, dân chủ và xây dựng.
3. Vì sự ổn định và phát triển của Tổng Công ty, quyền lợi của người lao động và các cổ đông.

Điều 2. Đối tượng và phạm vi áp dụng.

1. **Đối tượng:** Tất cả các cổ đông, người đại diện (người được ủy quyền) và khách mời tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên Tổng công ty Cổ phần May Việt Tiến đều phải chấp hành, tuân thủ các quy định tại Quy chế này, Điều lệ Tổng công ty và quy định hiện hành của pháp luật.
2. **Phạm vi áp dụng:** Quy chế này được sử dụng cho việc tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng công ty Cổ phần May Việt Tiến.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của các cổ đông khi tham dự Đại hội.

1. Các cổ đông của Tổng công ty theo danh sách chốt ngày **25/ 03/ 2026** đều có quyền tham dự ĐHĐCĐ; Cổ đông có thể trực tiếp tham dự hoặc ủy quyền cho một đại diện của mình tham dự. Trường hợp cổ đông là tổ chức sở hữu ít nhất 10% tổng số cổ phần phổ thông thì được cử tối đa 03 người tham dự Đại hội đồng cổ đông. Trong trường hợp có nhiều hơn 01 người đại diện theo ủy quyền được cử thì phải xác định cụ thể số cổ phần và số phiếu bầu của mỗi người đại diện.
2. Các cổ đông đến dự cuộc họp phải hoàn thành các thủ tục đăng ký tham dự Đại hội với Ban tổ chức Đại hội. Nhận hồ sơ tài liệu, giấy tờ phục vụ Đại hội tại bộ phận đón tiếp trước Hội trường Đại hội.
3. Cổ đông đến muộn có quyền đăng ký ngay và sau đó có quyền tham gia và biểu quyết ngay tại Đại hội. Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội để cho cổ đông đến muộn đăng ký tham dự; kết quả biểu quyết các vấn đề đã được tiến hành biểu quyết trước khi đại biểu đó đến tham dự sẽ không bị ảnh hưởng.
4. Cổ đông tham dự đúng giờ, trang phục lịch sự, trang trọng, tuân thủ việc kiểm tra an ninh (nếu có), giấy tờ tùy thân (Căn cước/ CCCD/ HC) bản chính .v.v... theo yêu cầu của Ban

tổ chức Đại hội.

5. Để điện thoại ở chế độ rung hoặc tắt máy, khi cần thì ra bên ngoài Hội trường đàm thoại.
6. Không hút thuốc lá, thuốc lá điện tử trong phòng Đại hội.
7. Tuân thủ các quy định tại Quy chế này và các quy định của Ban tổ chức, của Chủ tọa điều hành Đại hội, tôn trọng kết quả làm việc tại Đại hội
8. Trường hợp có đại biểu không tuân thủ những quy định về kiểm tra hoặc các biện pháp, quy định nói trên, Chủ tọa sau khi xem xét một cách cẩn trọng, có thể từ chối hoặc trục xuất đại biểu nói trên khỏi nơi diễn ra Đại hội để đảm bảo Đại hội diễn ra một cách bình thường theo chương trình kế hoạch.

Điều 4. Tiến trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

1. Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện trên 50% tổng số phiếu có quyền biểu quyết (khoản 1, điều 145 Luật Doanh nghiệp 2020).
2. Trường hợp cuộc họp lần thứ nhất không đủ điều kiện tiến hành theo quy định tại khoản 1 Điều này thì thông báo mời họp lần thứ hai được gửi trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày dự định họp lần thứ nhất, nếu Điều lệ của Công ty không quy định khác. Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông lần thứ hai được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện từ 33% tổng số phiếu biểu quyết trở lên, tỷ lệ cụ thể do Điều lệ Công ty quy định.
3. Trường hợp cuộc họp lần thứ hai không đủ điều kiện tiến hành theo quy định tại khoản 2 Điều này thì thông báo mời họp lần thứ ba phải được gửi trong thời hạn 20 ngày kể từ ngày dự định họp lần thứ hai, nếu Điều lệ của Công ty không quy định khác. Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông lần thứ ba được tiến hành không phụ thuộc vào tổng số phiếu biểu quyết của các cổ đông dự họp.

Điều 5. Khách mời của Đại hội.

1. Là các chức danh quản lý của Tổng công ty, khách mời, thành viên trong Ban tổ chức Đại hội không phải là cổ đông Tổng công ty nhưng được mời tham dự Đại hội.
2. Khách mời không tham gia phát biểu và biểu quyết tại Đại hội (*trừ trường hợp được Chủ tọa Đại hội mời phát biểu, hoặc có đăng ký trước với Ban tổ chức Đại hội và được Chủ tọa Đại hội đồng ý*).

Điều 6. Biểu quyết thông qua các vấn đề tại Đại hội.

1. Nguyên tắc:

- Tất cả các vấn đề trong chương trình và nội dung họp của Đại hội đều phải được ĐHĐCĐ thảo luận và biểu quyết công khai.
- Thẻ biểu quyết và Phiếu biểu quyết được Tổng Công ty in, đóng dấu treo và gửi trực tiếp cho đại biểu tại đại hội (kèm theo bộ tài liệu tham dự ĐHĐCĐ). Mỗi đại biểu được cấp Thẻ biểu quyết và Phiếu biểu quyết. Trên Thẻ biểu quyết và Phiếu biểu quyết có ghi rõ mã số đại biểu, họ tên, số cổ phần sở hữu và nhận ủy quyền được biểu quyết của đại biểu đó.
- Hình thức biểu quyết thông qua các vấn đề tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 như sau:
 - Biểu quyết bằng hình thức giơ Thẻ biểu quyết: hình thức này được dùng để thông

qua các vấn đề như: Chương trình Đại hội; Quy chế làm việc tại Đại hội; thông qua Biên bản Đại hội, Nghị quyết Đại hội và các nội dung khác tại Đại hội (nếu có);

- Biểu quyết bằng hình thức điền vào Phiếu biểu quyết: hình thức này được dùng để thông qua các vấn đề: Báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2025, kế hoạch năm 2026 và các giải pháp thực hiện; Báo cáo của HĐQT năm 2025 và định hướng chiến lược năm 2026; Báo cáo của Ban kiểm soát về thẩm tra kết quả hoạt động SXKD và báo cáo tài chính năm 2025 và biểu quyết thông qua nội dung các tờ trình tại Đại hội.

2. Cách thức biểu quyết:

- Đại biểu thực hiện việc biểu quyết để tán thành, không tán thành hoặc không ý kiến một vấn đề được đưa ra biểu quyết tại Đại hội bằng cách giơ cao Thẻ biểu quyết hoặc điền các phương án lựa chọn trên Phiếu biểu quyết tương ứng với các nội dung cần biểu quyết theo quy định tại khoản 1 Điều này.
- Khi biểu quyết bằng hình thức giơ cao Thẻ biểu quyết, mặt trước của Thẻ biểu quyết phải được giơ cao hướng về phía Đoàn Chủ tọa. Trường hợp đại biểu không giơ Thẻ biểu quyết trong cả ba lần biểu quyết tán thành, không tán thành hoặc không ý kiến của một vấn đề thì được xem như biểu quyết tán thành vấn đề đó. Trường hợp đại biểu giơ cao Thẻ biểu quyết nhiều hơn một (01) lần khi biểu quyết tán thành, không tán thành hoặc không ý kiến của một vấn đề thì được xem như biểu quyết không hợp lệ. Theo hình thức biểu quyết bằng giơ Thẻ biểu quyết, Thành viên Ban kiểm phiếu đánh dấu mã đại biểu và số thẻ biểu quyết tương ứng của từng cổ đông Tán thành, Không tán thành, Không ý kiến và Không hợp lệ.
- Khi biểu quyết bằng hình thức điền vào Phiếu biểu quyết, Đối với từng nội dung, đại biểu chọn một trong ba phương án “Tán thành”, “Không tán thành”, “Không có ý kiến” được in sẵn trong Phiếu biểu quyết bằng cách đánh dấu “X” hoặc “✓” vào ô mình chọn. Sau khi hoàn tất tất cả nội dung cần biểu quyết của Đại hội, đại biểu gửi Phiếu biểu quyết về thùng phiếu kín đã được niêm phong tại Đại hội theo hướng dẫn của Ban kiểm phiếu. Phiếu biểu quyết phải có chữ ký và ghi rõ họ tên của đại biểu.

3. Tính hợp lệ của Phiếu biểu quyết

- Phiếu biểu quyết hợp lệ là phiếu theo mẫu in sẵn do Ban tổ chức phát ra, không tẩy xóa, cạo sửa, rách, nát,... không viết thêm nội dung nào khác ngoài quy định cho phiếu này và phải có chữ ký, dưới chữ ký phải có đầy đủ họ tên được viết tay của đại biểu tham dự.
- Trên phiếu biểu quyết, nội dung biểu quyết (báo cáo, tờ trình) là hợp lệ khi đại biểu đánh dấu chọn một (01) trong ba (03) ô vuông biểu quyết. Nội dung biểu quyết không hợp lệ là nội dung không đúng theo các quy định của nội dung biểu quyết hợp lệ.
- Phiếu biểu quyết không hợp lệ:
 - Ghi thêm nội dung khác vào Phiếu biểu quyết;
 - Phiếu biểu quyết không theo mẫu in sẵn do Ban tổ chức phát ra, phiếu không có dấu đỏ của Tổng Công ty, hoặc đã tẩy xóa, cạo sửa, viết thêm nội dung khác ngoài quy định cho phiếu biểu quyết, khi đó tất cả nội dung biểu quyết trên phiếu biểu quyết là không hợp lệ.

4. Thẻ lệ biểu quyết:

Cứ 01 (một) cổ phần tương đương với một quyền biểu quyết. Mỗi đại biểu tham dự đại diện cho một hoặc nhiều quyền biểu quyết sẽ được cấp Thẻ biểu quyết và Phiếu biểu quyết.

- Tại ngày chốt danh sách cổ đông (ngày 25/ 03/ 2026) tổng số cổ phần của Tổng Công ty là: 44.100.000 cổ phần tương đương với 44.100.000 quyền biểu quyết.
- Các vấn đề cần lấy biểu quyết tại Đại hội chỉ được thông qua khi đạt được tỷ lệ biểu quyết đồng ý của ít nhất 51% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội. Riêng một số trường hợp vấn đề biểu quyết được quy định tại Khoản 2, Điều 20 Điều lệ Tổng Công ty thì phải có sự đồng ý ít nhất 65% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội.
- Lưu ý, cổ đông/đại diện ủy quyền có lợi ích liên quan không có quyền biểu quyết đối với các hợp đồng và giao dịch có giá trị từ 35% (tổng giá trị tài sản Tổng công ty ghi trong báo cáo tài chính gần nhất; các hợp đồng hoặc giao dịch này chỉ được chấp thuận khi có số cổ đông/ đại diện ủy quyền chiếm từ 65% tổng số phiếu biểu quyết còn lại tán thành (theo mục q, khoản 2 Điều 15 Điều lệ Tổng công ty).

5. Ghi nhận kết quả biểu quyết

- Ban kiểm phiếu có nhiệm vụ thu phiếu biểu quyết.
- Ban Kiểm phiếu sẽ kiểm tra số phiếu tán thành, không tán thành, không ý kiến của từng nội dung và chịu trách nhiệm ghi nhận và báo cáo kết quả kiểm phiếu biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông.

Điều 7. Thảo luận nội dung phiên họp và giải đáp thắc mắc.

Sau khi tiến hành xong các báo cáo được trình tại Đại hội, Chủ tọa Đại hội tiếp tục chủ trì phiên thảo luận, tiếp nhận ý kiến của các cổ đông và giải đáp thắc mắc theo nguyên tắc và cách thức sau:

1. Cổ đông tham dự Đại hội viết *phiếu đóng góp ý kiến* (do Ban tổ chức Đại hội cung cấp) và gửi về Ban Thư ký để tổng hợp gửi lên Chủ tọa Đại hội. Ngoài ra, tài liệu Đại hội được đăng tải trên website của Tổng công ty. Vì vậy, để Đại hội được chuẩn bị chu đáo, đề nghị Quý cổ đông nghiên cứu trước và chuẩn bị các ý kiến đóng góp và gửi về cho ban tổ chức Đại hội (thông qua Fax hoặc Email).
2. Chủ tọa Đại hội chỉ trả lời trực tiếp các câu hỏi trọng tâm và liên quan đến các nội dung trong chương trình Đại hội và mang tính đại diện cho nhiều cổ đông, không trả lời trực tiếp và giải thích chi tiết các nội dung đã được công bố thông tin, đã được pháp luật quy định, hoặc các nội dung có tính chất giải thích chuyên môn, chi tiết mang tính chất phục vụ yêu cầu riêng biệt của cá nhân cổ đông.
3. Các câu hỏi về thông tin riêng lẻ hoặc không liên quan trực tiếp đến nội dung Đại hội, sẽ được Ban Thư ký tập hợp và trả lời bằng văn bản hoặc thông tin trên website của Tổng công ty.
4. Các câu hỏi không kịp trả lời trong Đại hội do thời gian có hạn, cũng sẽ được trả lời bằng văn bản hoặc thông tin trên website của Tổng công ty.

Điều 8. Trách nhiệm của Chủ tọa Đại hội.

1. Chủ tịch Hội đồng quản trị là Chủ tọa ĐHĐCĐ. Chủ tọa điều hành công việc của Đại hội theo nội dung, chương trình mà Hội đồng quản trị đã dự kiến thông qua trước Đại hội.

2. Nhiệm vụ của Chủ tọa Đại hội:

- Điều hành các hoạt động của ĐHĐCĐ Tổng Công ty theo chương trình dự kiến của HĐQT đã được ĐHĐCĐ thông qua;
- Hướng dẫn các đại biểu và Đại hội thảo luận các nội dung có trong chương trình;
- Trình dự thảo, kết luận những vấn đề cần thiết để Đại hội biểu quyết;
- Trả lời những vấn đề do Đại hội yêu cầu;
- Giải quyết các vấn đề phát sinh trong suốt quá trình Đại hội.

Điều 9. Ban Thư ký Đại hội:

1. Ban Thư ký của Đại hội bao gồm 02 người do Chủ tọa Đại hội chỉ định, chịu trách nhiệm trước Chủ tọa Đại hội, Đại hội đồng cổ đông về nhiệm vụ của mình và dưới sự điều hành của Chủ tọa Đại hội.
2. Nhiệm vụ của Ban Thư ký:
 - Giúp Chủ tọa Đại hội kiểm tra tư cách của cổ đông và đại diện cổ đông dự họp (khi cần thiết);
 - Hỗ trợ Chủ tọa Đại hội công bố dự thảo các văn kiện, kết luận, Nghị quyết của Đại hội và thông báo của Chủ tọa Đại hội gửi đến các cổ đông khi được yêu cầu;
 - Tiếp nhận, rà soát phiếu đăng ký phát biểu các ý kiến của các cổ đông, chuyển Chủ tọa Đại hội quyết định;
 - Ghi chép đầy đủ trung thực toàn bộ nội dung diễn biến Đại hội và các vấn đề đã được các cổ đông thông qua hoặc còn lưu ý vào Biên bản họp Đại hội;
 - Soạn thảo Nghị quyết về các vấn đề được thông qua tại Đại hội.
3. Chủ tọa Đại hội hoặc Thư ký Đại hội có thể tiến hành các hoạt động cần thiết để điều khiển Đại hội đồng cổ đông một cách hợp lệ và có trật tự hoặc để Đại hội phản ánh được mong muốn của đa số đại biểu tham dự.

Điều 10. Ban thẩm tra tư cách đại biểu

1. Ban thẩm tra tư cách đại biểu của Đại hội gồm 07 người, bao gồm 01 trưởng ban và 06 thành viên, chịu trách nhiệm trước Chủ tọa Đại hội và Đại hội đồng cổ đông về nhiệm vụ của mình.
2. Nhiệm vụ của Ban thẩm tra tư cách đại biểu.
 - Ban thẩm tra tư cách đại biểu của Đại hội có trách nhiệm kiểm tra tư cách và tình hình cổ đông, đại diện cổ đông đến dự họp.
 - Trưởng Ban thẩm tra tư cách đại biểu báo cáo với Đại hội đồng cổ đông tình hình cổ đông dự họp. Nếu cuộc họp có đủ số lượng cổ đông có quyền dự họp đại diện ít nhất 50% (theo khoản 1, điều 4 quy chế này) tổng số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự thì cuộc họp Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty được tổ chức tiến hành.

Điều 11. Ban kiểm phiếu

1. Ban kiểm phiếu do Chủ tọa giới thiệu gồm 05 người, bao gồm 01 Trưởng Ban và 04 thành viên để Đại hội thông qua biểu quyết bằng cách giơ thẻ biểu quyết. Các ứng cử

viên tham gia ứng cử, đề cử (trong trường hợp thực hiện bầu cử) không được tham gia vào Ban kiểm phiếu.

2. Nhiệm vụ của Ban kiểm phiếu

- Ban kiểm phiếu phải lập Biên bản kiểm phiếu và chịu trách nhiệm trước Chủ tọa, Đại hội đồng cổ đông khi thực hiện nhiệm vụ của mình.
- Xác định chính xác kết quả kiểm phiếu biểu quyết về từng vấn đề xin biểu quyết tại Đại hội;
- Nhanh chóng thông báo kết quả biểu quyết cho Ban Thư ký;
- Xem xét và báo cáo Đại hội những trường hợp vi phạm thể lệ biểu quyết hoặc đơn thư khiếu nại về kết quả biểu quyết;
- Thực hiện việc kiểm phiếu biểu quyết về từng vấn đề xin biểu quyết tại Đại hội.

Điều 12. Biên bản, Nghị Quyết hợp Đại hội đồng cổ đông

Biên bản, Nghị quyết hợp Đại hội đồng cổ đông phải được đọc và thông qua trước khi bế mạc Đại hội.

Điều 13. Thi hành Quy chế

Cổ đông, đại diện theo ủy quyền và khách mời tham dự họp Đại hội phải chấp hành nghiêm chỉnh Quy chế làm việc của Đại hội đồng cổ đông. Cổ đông, đại diện theo ủy quyền và khách mời vi phạm Quy chế này thì tùy theo mức độ cụ thể Chủ tọa Đại hội sẽ xem xét và có hình thức xử lý theo Điều lệ Tổng Công ty và Luật Doanh nghiệp.

Quy chế này có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty biểu quyết thông qua.



**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025
KẾ HOẠCH NĂM 2026 VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

**PHẦN I
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

1. Thuận lợi.

- Hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty tiếp tục duy trì sự ổn định và đảm bảo các chỉ tiêu chủ yếu.
- Thương hiệu của Tổng công ty vẫn tiếp tục khẳng định được vị thế của mình trên thị trường trong nước và quốc tế.
- Điều kiện môi trường làm việc tốt, các chế độ, chính sách chăm lo cho người lao động thường xuyên được duy trì và ngày càng được nâng cao.
- Tổng Công ty duy trì mối quan hệ hợp tác với những khách hàng chiến lược lớn có khả năng quy hoạch chiến lược khách hàng theo hướng chuyên môn hoá trong toàn hệ thống.

2. Khó khăn.

- Trước hết là sự cạnh tranh ngày càng gay gắt từ các quốc gia như Bangladesh hay Ấn Độ – những nước có chi phí lao động thấp và nhiều ưu đãi hơn. Điều này khiến lợi thế cạnh tranh về giá của Việt Nam dần bị thu hẹp.
- Căng thẳng thương mại, chiến tranh, chính sách thuế diễn biến phức tạp, chi phí tiền lương cao làm ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động SXKD của Tổng Công ty.
- Bên cạnh đó, tình hình kinh tế và chính trị thế giới vẫn tiềm ẩn nhiều bất ổn, ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động xuất khẩu. Người tiêu dùng có xu hướng thắt chặt chi tiêu, dẫn đến đơn hàng giảm về số lượng và giá trị.
- Không chỉ vậy, các thị trường lớn ngày càng đưa ra nhiều yêu cầu khắt khe về tiêu chuẩn môi trường, phát triển bền vững, sản xuất xanh, giảm phát thải và truy xuất nguồn gốc. Điều này buộc các doanh nghiệp phải đầu tư lớn vào công nghệ và quy trình sản xuất xanh, gây áp lực không nhỏ về tài chính
- Một số đơn vị hoạt động chưa hiệu quả cho nên phải tiếp tục tái cấu trúc hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2026.

II. KẾT QUẢ CÁC CHỈ TIÊU HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

1. Các chỉ tiêu đạt được trong năm 2025.

- 1.1. Tổng doanh thu hợp nhất: 10.508 tỷ đồng, vượt 7,7% so với cùng kỳ.
- 1.2. Tổng doanh thu Tổng Công ty Mẹ: 10.503 tỷ đồng, vượt 7,17% kế hoạch, vượt 7,7% so với cùng kỳ.
- 1.3. Lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 530 tỷ đồng, vượt 23,5% so với cùng kỳ.

- 1.4. Lợi nhuận trước thuế Tổng Công ty Mẹ: 330,63 tỷ đồng, đạt 100% kế hoạch, vượt 8,8% so với cùng kỳ.
- 1.5. Lao động bình quân: 4.273 người, giảm 0,8% so với cùng kỳ (giảm 36 người).
- 1.6. Thu nhập bình quân NLD: 13.300.000 đồng/người/ tháng, tăng 6,4% so với cùng kỳ.

2. Về công tác tổ chức sản xuất.

- 2.1. Tổng Công ty tiếp tục duy trì, nâng cao công tác cải tiến công nghệ sản xuất theo phương pháp Lean, chương trình 5S, thành lập đội Kaizen cho các đơn vị trong toàn hệ thống với mục tiêu thúc đẩy tăng NSLD, ổn định chất lượng sản phẩm, tăng thu nhập cho người lao động.
- 2.2. Tiếp tục chương trình sắp xếp lại tổ chức, mô hình hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị tập trung vào các đơn vị hoạt động chưa có hiệu quả.
- 2.3. Tiếp tục các giải pháp khai thác hết mặt bằng, nhà xưởng, kho tàng còn để trống.
- 2.4. Đầu tư chiều sâu bằng những máy móc thiết bị chuyên dùng, thiết bị công nghệ tự động hóa, Robot hoá vào sản xuất.
- 2.5. Tiếp tục áp dụng các phần mềm vào công tác quản trị, công tác tổ chức sản xuất, quản lý kho tàng ...
- 2.6. Nâng cao công tác kiểm soát quản lý chất lượng hàng hóa cho các đơn vị trong toàn hệ thống.
- 2.7. Khai thác tốt năng lực sản xuất sau đầu tư tại các đơn vị

3. Về công tác kinh doanh

- 3.1. **Đối với hàng FOB Xuất khẩu:** Ban Kế hoạch Thị trường nỗ lực tìm kiếm các đơn hàng để duy trì ổn định sản xuất, quy hoạch nguồn hàng sản xuất ổn định cho các đơn vị mới hoạt động...
Cơ cấu thị trường xuất khẩu năm 2025 của Tổng Công ty là: **thị trường Nhật Bản: 19%, thị trường Mỹ: 26%, thị trường EU: 16% và các thị trường khác là 39%.**
- 3.2. **Đối với hàng Nội địa:**
 - Tập trung vào sản xuất các thương hiệu truyền thống, tiếp tục các chương trình marketing, truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng và các nền tảng mạng xã hội, thực hiện các chương trình giảm giá ... để kích cầu, giải quyết hàng tồn kho, nâng doanh thu kinh doanh nội địa.
 - Tiếp tục mở rộng kênh phân phối, đẩy mạnh công tác kiểm tra, công tác chống hàng gian, hàng giả.
 - Ứng dụng công nghệ RFID vào quản lý bán hàng và quản lý hàng tồn kho.

4. Công tác quản trị doanh nghiệp

- 4.1. Tiếp tục phân công lại chức năng nhiệm vụ của cơ quan điều hành, luân chuyển một số các bộ chủ chốt.
- 4.2. Tiếp tục tổ chức đánh giá lại cán bộ sau đào tạo, bổ nhiệm một số cán bộ cấp cao, bổ nhiệm đào tạo cán bộ cấp cao, mở các lớp đào tạo, huấn luyện theo từng chuyên đề cho cán bộ chủ chốt.
- 4.3. Tiếp tục tái cấu trúc HĐQT, HĐTV, Cơ quan điều hành các đơn vị trong toàn hệ thống và các đơn vị có vốn góp của Việt Tiến.
- 4.4. Trong năm 2025, Tổng Công ty bổ nhiệm, bổ nhiệm đào tạo 51 cán bộ các cấp, trong đó:
 - Tổng Công ty mẹ: bổ nhiệm 5 cán bộ, tiếp tục đào tạo 05 cán bộ.
 - Các đơn vị thành viên: bổ nhiệm 15 cán bộ các cấp, tiếp tục đào tạo 26 cán bộ.

- 4.5. Tiếp tục cải cách quy chế phân phối tiền lương cho người lao động phù hợp với tình hình hoạt động thực tế, đảm bảo thời gian chi trả tiền lương, tiền thưởng cho người lao động đúng như thỏa thuận trong thỏa ước lao động tập thể.
- 4.6. Tiếp tục triển khai công tác chuyển đổi số, ứng dụng các phần mềm quản lý để giảm bớt các thủ tục hành chính.
- 4.7. Tiếp tục sắp xếp, tái cấu trúc các đơn vị phòng ban nghiệp vụ.
- 4.8. Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, sắp xếp lại bộ máy quản lý, cơ cấu lại nguồn hàng sản xuất tại các đơn vị cho phù hợp với tình hình thực tế và quy mô của từng đơn vị
- 4.9. Sử dụng tối đa có hiệu quả thời gian làm thêm giờ theo đúng quy định.
- 4.10. Tiếp tục thực hiện việc tiết giảm chi phí toàn diện, ưu tiên chăm lo cho người lao động, giữ khách hàng và thị trường để đảm bảo duy trì năng lực sản xuất.
- 4.11. Duy trì các cuộc đánh giá nội bộ về hệ thống quản lý chất lượng, hệ thống An toàn – Sức khỏe – Môi trường (ESH), an toàn PCCC, ...

5. Về tình hình lao động.

- 5.1. Lao động bình quân: 4.273 người, giảm 0,8% so với cùng kỳ (giảm 36 người).
- 5.2. Thu nhập bình quân NLD: 12.600.000 đồng/người/ tháng bằng 100% so với cùng kỳ.
- 5.3. Tổng Công ty đảm bảo đầy đủ việc làm cho người lao động, tiếp tục duy trì, thực hiện tốt các chính sách về tiền lương, tiền thưởng, thu nhập cho người lao động, tuy nhiên lao động vẫn còn biến động, một số đơn vị vẫn tiếp tục phải bù lương cho người lao động.
- 5.4. Làm tốt công tác Bảo hiểm Y tế, Bảo hiểm xã hội và Bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động.

6. Công tác đầu tư.

Tổng giá trị đầu tư năm 2025: 43,62 tỷ đồng.

- Mua sắm máy móc thiết bị, dụng cụ quản lý: 11,5 tỷ đồng.
- Đầu tư khác (mua sắm phương tiện vận tải, dụng cụ quản lý, phần mềm quản lý, hệ thống xử lý nước thải...): 32,12 tỷ đồng.

7. Các công tác khác.

- 7.1. Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông, Hội nghị người lao động năm 2025.
- 7.2. Tiếp tục chăm lo đời sống cho người lao động thông qua các chương trình hỗ trợ của Tổng Công ty và tổ chức Công đoàn.
- 7.3. Duy trì thực hiện công tác từ thiện xã hội theo kế hoạch.
- 7.4. Thực hiện tốt công tác an toàn PCCC, an toàn lao động, vệ sinh môi trường và an ninh trật tự nội vụ.
- 7.5. Xây dựng mối quan hệ chặt chẽ với người lao động, xây dựng các chính sách đãi ngộ về tiền lương, tiền thưởng để thu hút người lao động quay lại làm việc.
- 7.6. Thực hiện công tác truyền thông, kết nối với người lao động để người lao động thông cảm, chia sẻ những khó khăn với Tổng Công ty..

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Một số đơn vị thành viên hoạt động hiệu quả chưa cao cho nên cần phải tiếp tục tái cấu trúc.
2. Cạnh tranh lao động, chi phí lao động sống tăng cao.
3. Công tác đào tạo cán bộ cao cấp, trung cấp.
4. Công tác số hoá – tự động hoá – phần mềm quản lý điều hành.

PHẦN II

KẾ HOẠCH NĂM 2026 VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Định hướng năm 2026 VƯỜN MÌNH VÀ KHÁT VỌNG

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH NĂM 2026.

1. Năm 2025, ngành dệt may Việt Nam đã đạt mục tiêu xuất khẩu 46 tỷ đô la.
2. Xu hướng dịch chuyển đơn hàng về Việt Nam.
3. Áp lực phía khách hàng yêu cầu về công tác đánh giá, công tác tự động hoá, số hóa và kinh tế tuần hoàn.
4. Tình hình kinh tế, chính trị thế giới không ổn định với những diễn biến khó lường.
5. Áp lực đơn hàng nhỏ, tiến độ giao hàng nhanh, giá gia công giảm, lao động trong nước cạnh tranh khó tuyển dụng.
6. Cạnh tranh mạnh từ các nước chi phí lao động thấp (Bangladesh, Campuchia, Myanmar).

II. CÁC CHỈ TIÊU CHÍNH

CÁC CHỈ TIÊU CHÍNH	ĐVT	TH NĂM 2025	KH NĂM 2026	KH 2026/ TH 2025
Tổng Doanh Thu	Tỷ đồng	10,503	10,330	98%
Lợi Nhuận trước thuế	Tỷ đồng	330.63	370	112%
Thu nhập BQ NLĐ	đ/ ng/ tháng	13,300,000	13,500,000	102%

1. Công tác quản trị sản xuất.

- 1.1. Xây dựng các giải pháp thúc đẩy tăng NSLĐ, xây dựng giải pháp thu hẹp dần khoảng cách NSLĐ giữa các đơn vị thành viên.
- 1.2. Tiếp tục duy trì, nâng cao công tác cải tiến công nghệ sản xuất theo phương pháp Lean, chương trình 5S, thành lập đội Kaizen cho các đơn vị trong toàn hệ thống.
- 1.3. Tiếp tục tuyển dụng đủ lao động theo đúng công suất các nhà máy, lưu ý chỉ tuyển dụng lao động có tay nghề.
- 1.4. Ứng dụng toàn bộ các chương trình phần mềm trong quản lý và điều hành sản xuất.
- 1.5. Tiếp tục công tác đầu tư chiều sâu, đầu tư công nghệ tự động hoá, Robot hoá, chuyên môn hoá cao, đầu tư máy móc thiết bị chuyên dùng, áp dụng công nghệ sản xuất tiên tiến.
- 1.6. Tái cấu trúc lại hoạt động sản xuất kinh doanh tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên, nghiên cứu đầu tư lĩnh vực kinh doanh ngành nghề mới hỗ trợ cho ngành may, khai thác thị trường nội bộ, hệ thống chuỗi cung ứng.
- 1.7. Tiếp tục tổ chức thực hiện và đánh giá hiệu quả hoạt động quản trị sản xuất tại các đơn vị thông qua các chỉ số MI, CI...
- 1.8. Tổ chức đánh giá, quy hoạch lại toàn bộ mặt bằng, nhà xưởng, kho tàng trong toàn hệ thống, đề ra các giải pháp sử dụng có hiệu quả:
 - Sắp xếp sử dụng có hiệu quả những mặt bằng trống.
 - Đảm bảo tính pháp lý chặt chẽ khi chuyển đổi.
- 1.9. Thực hiện tốt công tác duy tu, bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị tại các đơn vị trực thuộc và các đơn vị trong toàn hệ thống.

2. Công tác quản trị doanh nghiệp.

- 2.1. Tiếp tục phân công lại chức năng, nhiệm vụ của cơ quan điều hành hợp lý theo từng thời điểm. Sắp xếp lại cơ cấu phòng ban nghiệp vụ cấp Tổng Công ty, các đơn vị trực thuộc.
- 2.2. Tiếp tục chương trình sắp xếp, tái cấu trúc HĐQT, HĐQT, cơ quan điều hành các đơn vị trong toàn hệ thống và các đơn vị có vốn góp của Việt Tiến.
- 2.3. Tiếp tục tái cấu trúc, sắp xếp lại cơ cấu phòng ban nghiệp vụ cấp Tổng Công ty cho phù hợp với tình hình thực tế.
- 2.4. Tiếp tục thực hiện kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực các cấp bằng nhiều hình thức.
- 2.5. Tiếp tục tổ chức sắp xếp luân chuyển cán bộ, đánh giá cán bộ đào tạo để đề bạt và giao nhiệm vụ.
- 2.6. Tiếp tục tổ chức khai thác hết thời gian làm thêm theo quy định.
- 2.7. Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính, xây dựng giải pháp quản trị kết nối các chương trình, phần mềm xuyên suốt trong toàn hệ thống.
- 2.8. Tiếp tục tái cấu trúc sản xuất một số đơn vị hoạt động chưa hiệu quả cao: XN ViMiKy, Công ty TNHH May Tiến Thuận, Công ty TNHH Nhân Thời gian Việt Tiến.
- 2.9. Tăng cường kiểm soát chặt chẽ vốn lưu động, tồn kho, công nợ, thực hiện việc thoái vốn những đơn vị hoạt động không hiệu quả ...
- 2.10. Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra giám sát, đánh giá nội bộ các đơn vị trực thuộc và các đơn vị thành viên trong toàn hệ thống đảm đáp ứng các yêu cầu đánh giá của các khách hàng.
- 2.11. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm kê định kỳ và theo từng chuyên đề tại các đơn vị trực thuộc và các đơn vị thành viên trong toàn hệ thống.
- 2.12. Tăng cường các giải pháp tiết kiệm trong sản xuất, tập trung rà soát, hoàn thiện các giải pháp tiết kiệm trong tất cả các khâu của quá trình sản xuất, tập trung vào các khâu sử dụng nguyên liệu, vật tư, nhiên liệu, điện, nước, chi phí gia công, chi phí sửa chữa, các chi phí trực tiếp khác.
- 2.13. Hạn chế chi phí đi lại, công tác, hội họp, tăng cường họp và làm việc trực tuyến.

3. Công tác thị trường, khách hàng.

3.1. Đối với thị trường Xuất khẩu:

- Nắm chắc diễn biến của thị trường, khách hàng, đơn hàng, tiến độ giao hàng, khả năng thanh toán, nguy cơ giãn, hoãn, huỷ đơn hàng; kịp thời xây dựng các phương án ứng phó phù hợp.
- Cân đối năng lực sản xuất để đảm bảo thực hiện các hợp đồng đã ký kết với các khách hàng.
- Sắp xếp, quy hoạch lại khách hàng cho từng đơn vị theo hướng chuyên môn hóa.
- Tiếp tục công tác xúc tiến, đàm phán với các khách hàng cho kế hoạch sản xuất năm 2026.

3.2. Đối với thị trường Nội địa:

- Xây dựng phương án hoạt động của khu vực kinh doanh hàng nội địa để có hình thức kinh doanh mới trong năm 2026, mục tiêu giữ ổn định thị trường nội địa, giải phóng nhanh hàng tồn kho.
- Rà soát đánh giá lại toàn bộ hệ thống các cửa hàng, tạm dừng những cửa hàng hoạt động không có hiệu quả để di chuyển qua địa điểm khác.
- Tiếp tục áp dụng công nghệ RFID vào quản lý bán hàng và quản lý hàng tồn kho.
- Tái cấu trúc việc bán hàng Online trên các sàn thương mại điện tử và các nền tảng mạng xã hội.

4. Dự kiến kế hoạch đầu tư năm 2026 là 30 tỷ đồng, gồm các khoản mục đầu tư sau:

- Đầu tư công nghệ tự động, móc thiết bị chuyên dùng,
- Đầu tư công tác chuyển đổi và quản lý kỹ thuật số.

5. Công tác khác.

- 5.1. Nắm chắc tình hình lao động, việc làm, thu nhập, tâm tư, nguyện vọng của người lao động; kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề phát sinh, không để bị động, bất ngờ, ảnh hưởng đến ổn định sản xuất và quan hệ lao động.
- 5.2. Phối hợp với các tổ chức Đoàn thể làm tốt công tác truyền thông, gắn kết với người lao động để tạo niềm tin với người lao động và người lao động thông cảm, chia sẻ những khó khăn của doanh nghiệp, thu hút người lao động quay lại làm việc.
- 5.3. Tiếp tục phát động phong trào thi đua trong lao động sản xuất.
- 5.4. Quan tâm đến công tác an toàn phòng chống cháy nổ, vệ sinh môi trường, hệ thống xử lý nước thải, nước sinh hoạt và nước uống tại các đơn vị, đảm bảo đạt tiêu chuẩn theo quy định.
- 5.5. Chuẩn bị tốt các cuộc đánh giá của các khách hàng và các cơ quan hữu quan về công tác môi trường, an toàn lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm, PCCC ...
- 5.6. Tiếp tục triển khai công tác từ thiện xã hội theo kế hoạch.
- 5.7. Xây dựng môi trường làm việc, văn hoá doanh nghiệp, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong toàn hệ thống Tổng công ty.



**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
về thẩm tra Kết quả SXKD và Báo cáo tài chính năm 2025
đã được kiểm toán của Tổng Công ty Cổ phần May Việt Tiến**

Kính thưa Chủ tọa Đại hội, thưa Quý cổ đông!

Căn cứ:

- Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;
- Quyền hạn và trách nhiệm của Ban kiểm soát được quy định tại Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị của Tổng Công ty;
- Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- Báo cáo tổng kết tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025 và nhiệm vụ giải pháp thực hiện KH năm 2026 của Tổng giám đốc;
- Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC.

Ban Kiểm soát trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 về kết quả hoạt động giám sát đối với tình hình sản xuất kinh doanh, tài chính và công tác quản trị Tổng Công ty cho niên độ kết thúc ngày 31/12/2025 như sau:

I. Kết quả giám sát thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ và tình hình tài chính của Tổng Công ty:**1. Tình hình thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ:**

Trên cơ sở Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025, BKS đã thực hiện giám sát việc triển khai các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, đầu tư, phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức của Tổng công ty.

*** Về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:**

Năm 2025, ngành may phục hồi tích cực nhờ nhu cầu toàn cầu tăng trở lại và lượng đơn hàng cải thiện. Tuy nhiên, đối mặt nhiều thách thức, như: hàng xuất khẩu chịu áp lực cạnh tranh quốc tế về giá bán và thời gian giao hàng; sức mua nội địa giảm do tác động kinh tế; phụ thuộc nguyên phụ liệu nhập khẩu và chi phí sản xuất (tiền lương, logistics...) gia tăng; áp lực tuân thủ tiêu chuẩn quốc tế ngày càng khắt khe; rủi ro từ căng thẳng địa chính trị thời điểm cuối năm.

Với sự chỉ đạo sát sao của HĐQT, sự điều hành chủ động, quyết liệt và linh hoạt của CQĐH, cùng sự nỗ lực đoàn kết của tập thể CBCNV, Tổng công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu do Đại hội đồng cổ đông đề ra, cụ thể như sau:

STT	Chỉ tiêu chủ yếu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025		Tỷ lệ so sánh	
				NQ. ĐHĐCĐ	Thực hiện	TH/NQ	2025/2024
1	Doanh thu	Tỷ đồng	9,749.1	9,800.0	10,503.9	107.2%	107.7%
2	LN trước thuế	Tỷ đồng	303.7	330.0	330.6	100.2%	108.9%
3	Cổ tức	%	30%	30%	30%	100.0%	100.0%

- Doanh thu đạt 10,503.9 tỷ đồng = 107,2%/NQ, tăng 7,7% so với năm 2024.

- Lợi nhuận trước thuế đạt 330.6 tỷ đồng = 100%/NQ, tăng 8,9% so với năm 2024.

- Sau khi trích lập các quỹ theo quy định, HĐQT đã trình ĐHĐCĐ phương án phân phối lợi nhuận, trong đó cổ tức bằng tiền với tỷ lệ 30% vốn điều lệ = 100%NQ.

*** Về đầu tư:**

Tổng giá trị đầu tư trong năm là 43,62 tỷ đồng = 87,2% KH (50 tỷ đồng). Các hạng mục đầu tư được triển khai đúng kế hoạch và đúng thẩm quyền phê duyệt.

*** Về phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức:**

Tổng công ty đã thực hiện phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ (gồm: Quỹ đầu tư phát triển, Quỹ khen thưởng phúc lợi, Quỹ khen thưởng theo hiệu quả kinh doanh) theo đúng quy định; hoàn thành chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền với tỷ lệ 30% mệnh giá (tức 3.000 đồng/cổ phiếu), đảm bảo đúng đối tượng và thời hạn. Tổng số tiền cổ tức đã chi trả là 132,3 tỷ đồng.

Tổng công ty đã tạm ứng cổ tức năm 2025 bằng tiền với tỷ lệ là 10%/mệnh giá vào ngày 25/12/2025, tổng số tiền chi trả là 44,1 tỷ đồng; quá trình triển khai đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định và nghĩa vụ công bố thông tin.

Chính sách cổ tức được xây dựng trên cơ sở cân đối giữa quyền lợi cổ đông và nhu cầu tái đầu tư, phù hợp với tình hình tài chính của Tổng công ty.

2. Tình hình tài chính:**a. Về việc thực hiện chế độ kế toán và lập báo cáo tài chính:**

- Tổng công ty đã lập và công bố các báo cáo tài chính quý, bán niên và năm đầy đủ, đúng thời hạn, tuân thủ các quy định của pháp luật đối với công ty đại chúng.

- Báo cáo tài chính năm 2025 (gồm Báo cáo tài chính hợp nhất và Báo cáo tài chính riêng của Công ty mẹ) đã được kiểm toán bởi Công ty kiểm toán độc lập theo quy định. Ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần, phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Tổng công ty.

- Trong năm không phát sinh thay đổi về chế độ và chuẩn mực kế toán có tác động trọng yếu tới tình hình tài chính và báo cáo tài chính đã công bố.

- Ban Kiểm soát đánh giá công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính được thực hiện thận trọng, phù hợp quy định.

- Ban Kiểm soát xác nhận số liệu trong Báo cáo của Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc phù hợp với Báo cáo tài chính đã được kiểm toán.

- Ban Kiểm soát thống nhất và trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.

b. Báo cáo tài chính:

*** Báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC ngày 26/03/2026:**

- Kết quả kinh doanh, tình hình tài sản và nguồn vốn đến ngày 31/12/2025 đã được kiểm toán được tóm lược như sau:

S TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	So sánh	
					Tuyệt đối	Tương đối
A	Kết quả kinh doanh					
1	Doanh thu thuần bán hàng và CCDV	Tr.đồng	9,753,088	10,508,807	755,719	107.7%
	EBITDA (Lợi nhuận trước thuế + Khấu hao + Chi phí lãi vay)	Tr.đồng	525,525	613,842	88,317	116.8%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	430,356	530,043	99,687	123.2%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	363,607	445,599	81,992	122.5%
4	Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	Tr.đồng	350,974	423,395	72,421	120.6%
5	Lãi cơ bản trên cổ phiếu (EPS)	Ng.đồng	6,613	8,070	1,457	122.0%
B	Tài sản và nguồn vốn					
1	Tổng tài sản	Tr.đồng	5,292,050	5,877,148	585,098	111.1%
a	Tài sản ngắn hạn		4,077,147	4,597,424	520,277	112.8%
b	Tài sản dài hạn		1,214,904	1,279,725	64,821	105.3%
2	Nguồn vốn	Tr.đồng	5,292,050	5,877,148	585,098	111.1%
a	Nợ phải trả		3,112,599	3,430,251	317,652	110.2%
	- Nợ ngắn hạn		3,062,369	3,401,006	338,637	111.1%
	- Nợ dài hạn		50,230	29,245	(20,986)	58.2%

b	Vốn chủ sở hữu		2,179,451	2,446,898	267,447	112.3%
	. Vốn góp của chủ sở hữu		441,000	441,000	-	100.0%

(Nguồn số liệu: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã kiểm toán)

- Các chỉ tiêu cơ bản về hiệu quả SXKD và tài chính:

S TT	Tên chỉ số	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	So sánh (2025- 2024)
I	Chỉ tiêu khả năng thanh toán				
1	Hệ số thanh toán nợ ngắn hạn	Lần	1.33	1.35	0.03
2	Hệ số thanh toán nhanh	Lần	0.84	0.93	0.09
II	Chỉ tiêu cơ cấu vốn				
1	Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	1.43	1.40	-0.03
2	Hệ số nợ/Tổng tài sản	Lần	0.59	0.58	-0.01
III	Chỉ tiêu năng lực hoạt động				
1	Vòng quay tổng tài sản	Vòng	1.90	1.90	-
2	Ngày tồn kho bình quân (DIO)	Ngày	54.8	56.4	1.6
3	Ngày phải thu bình quân (DSO)	Ngày	57.7	56.1	-1.6
4	Ngày phải trả bình quân (DPO)	Ngày	74.5	75.8	1.3
5	Ngày chuyển đổi tiền bình quân (CCC)	Ngày	38.0	36.7	-1.3
IV	Chỉ tiêu hiệu quả kinh doanh				
1	Hệ số lợi nhuận từ HĐ kinh doanh/Doanh thu thuần	%	4.37%	5.01%	0.64%
2	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	%	3.73%	4.24%	0.51%
3	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE)	%	16.68%	18.21%	1.53%
4	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	%	6.87%	7.58%	0.71%
V	Chỉ tiêu thị trường và cổ phiếu				
1	Lợi nhuận thuần trên 1 CP (EPS)	Đồng/CP	7,959	9,601	1,642
2	Giá trị sổ sách của cổ phần thường (BVPS)	Đồng/CP	49,382	55,447	6,065

* Báo cáo tài chính riêng của Công ty mẹ đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC ngày 26/03/2026:

- Kết quả kinh doanh, tình hình tài sản và nguồn vốn đến ngày 31/12/2025 đã được kiểm toán được tóm lược như sau:

S TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	So sánh	
					Tuyệt đối	Tương đối
A	Kết quả kinh doanh					
1	Doanh thu thuần bán hàng và CCDV	Tr.đồng	9,749,084	10,503,945	754,861	107.7%
2	EBITDA (Lợi nhuận trước thuế + Khấu hao + Chi phí lãi vay)	Tr.đồng	369,229	385,859	16,631	104.5%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	303,662	330,635	26,972	108.9%
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	248,152	267,504	19,352	107.8%
B	Tài sản và nguồn vốn					
1	Tổng tài sản	Tr.đồng	4,759,178	5,162,093	402,915	108.5%
a	Tài sản ngắn hạn		4,008,263	4,418,624	410,360	110.2%
b	Tài sản dài hạn		750,914	743,469	(7,445)	99.0%
2	Nguồn vốn	Tr.đồng	4,759,178	5,162,093	402,915	108.5%
a	Nợ phải trả		3,370,504	3,665,796	295,292	108.8%
	- Nợ ngắn hạn		3,334,433	3,636,552	302,118	109.1%
	- Nợ dài hạn		36,071	29,245	(6,827)	81.1%
b	Vốn chủ sở hữu		1,388,673	1,496,297	107,624	107.8%
	. Vốn góp của chủ sở hữu		441,000	441,000	-	100.0%

(Nguồn số liệu: Báo cáo tài chính mẹ năm 2025 đã kiểm toán)

- Các chỉ tiêu cơ bản về hiệu quả SXKD và tài chính:

S TT	Tên chỉ số	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	So sánh (2025-2024)
I	Chỉ tiêu khả năng thanh toán				
1	Hệ số thanh toán nợ ngắn hạn	Lần	1.20	1.22	0.02
2	Hệ số thanh toán nhanh	Lần	0.77	0.83	0.06
II	Chỉ tiêu cơ cấu vốn				
1	Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	2.43	2.45	0.02
2	Hệ số nợ/Tổng tài sản	Lần	0.71	0.71	

III	Chỉ tiêu năng lực hoạt động				
1	Vòng quay tổng tài sản	Vòng	2.12	2.12	-
2	Ngày tồn kho bình quân (DIO)	Ngày	52.1	53.3	1.2
3	Ngày phải thu bình quân (DSO)	Ngày	58.00	56.20	-1.8
4	Ngày phải trả bình quân (DPO)	Ngày	91.40	93.50	2.1
5	Ngày chuyển đổi tiền bình quân (CCC)	Ngày	18.70	16.00	-2.7
IV	Chỉ tiêu hiệu quả kinh doanh				
1	Hệ số lợi nhuận từ HĐ kinh doanh/Doanh thu thuần	%	3.09%	3.13%	0.04%
2	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	%	2.55%	2.55%	-
3	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE)	%	17.87%	17.88%	0.01%
4	Hệ số lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	%	5.21%	5.18%	-0.03%
V	Chỉ tiêu thị trường và cổ phiếu				
1	Lợi nhuận thuần trên 1 CP (EPS)	Đồng/CP	5,627	6,066	439
2	Giá trị sổ sách của cổ phần thường (BVPS)	Đồng/CP	31,489	33,930	2,440

Nhận xét:

Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh đạt kết quả tích cực, với doanh thu và lợi nhuận vượt chỉ tiêu ĐHCĐ giao góp phần thúc đẩy phát triển Tổng công ty, nâng cao thu nhập người lao động và giá trị cổ phần.

Tại thời điểm 31/12, tổng tài sản hợp nhất đạt 5.877,15 tỷ đồng, tăng 11,1% so với cuối năm 2024; riêng công ty mẹ đạt 5.162,1 tỷ đồng tăng 8,5%. Công tác quản lý hàng tồn kho, tài sản và dòng tiền được thực hiện hiệu quả. Chính sách thanh toán với nhà cung cấp hợp lý và chặt chẽ, phù hợp với quy mô và đặc thù hoạt động. Vốn chủ sở hữu đạt 2.446,9 tỷ đồng tăng 12,3%, riêng Cty mẹ đạt 1.496,3 tỷ đồng tăng 7,8%, chủ yếu từ kết quả sản xuất kinh doanh đem lại.

Hầu hết các đơn vị có vốn góp của Tổng công ty ghi nhận lợi nhuận trước thuế tăng so với năm 2024, một số đơn vị có mức tăng nổi bật (Việt Thịnh, Việt Khánh, Vĩnh Tiến, Việt Hồng, Đồng Tiến, Tiền Tiến, Việt Long Hưng ...).

Khả năng sinh lời và năng lực hoạt động tăng, tình hình tài chính ổn định và lành mạnh, kết cấu tài chính hợp lý. Các chỉ số cơ bản về tình hình công nợ, vốn vay, tính thanh khoản, hiệu quả sử dụng tài sản, vốn chủ sở hữu đều ở mức an toàn đã phản ánh hệ thống quản trị của Tổng công ty hoạt động hiệu quả.

Các thủ tục liên quan đến đầu tư xây dựng, mua sắm tài sản cố định, đầu tư tài chính dài hạn và trích lập dự phòng được thực hiện đúng quy định hiện hành.

Trên cơ sở các thông tin, tài liệu và báo cáo tài chính đã được kiểm toán, Ban Kiểm soát không ghi nhận rủi ro tài chính trọng yếu ảnh hưởng đến khả năng hoạt động liên tục của TCty.

II. Đánh giá hoạt động của Hội đồng Quản trị và Cơ quan điều hành:**1. Đánh giá hoạt động của Hội đồng Quản trị và Cơ quan điều hành:**

- Năm 2025, Hội đồng Quản trị (HĐQT) đã tổ chức và triển khai các hoạt động phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ TCty; các thành viên đã thực hiện đầy đủ chức trách, nhiệm vụ được giao.

- HĐQT đã định hướng kịp thời, chỉ đạo sát sao và giám sát chặt chẽ, hỗ trợ HĐQT trong tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh. Trên cơ sở các nội dung đã được ĐHCĐ thông qua, HĐQT đã tổ chức 07 cuộc họp để xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền, bao gồm công tác nhân sự, hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư. Các nghị quyết, quyết định được ban hành đúng trình tự, thẩm quyền và tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ TCty. HĐQT đã miễn nhiệm 01 Giám đốc điều hành (do nghỉ việc).

- Ngày 26/04/2025, HĐQT đã tổ chức thành công ĐHCĐ thường niên 2025 với 81 cổ đông sở hữu và đại diện sở hữu cho 39.600.734 cổ phần, chiếm 89,8% VDL. Đại hội đã thông qua các văn kiện thuộc thẩm quyền của ĐHCĐ theo quy định.

- Tất cả thông tin liên quan đến công tác quản trị của Tổng công ty được công bố đầy đủ, bao gồm cả thông tin định kỳ và thông tin phát sinh bất thường, đúng thời hạn theo quy

định pháp luật, đáp ứng kịp thời các mối quan tâm của cổ đông và nhà đầu tư, đảm bảo tính công bằng, minh bạch và đồng đều cho tất cả các bên liên quan.

- HĐQT đã phân công lại nhiệm vụ, triển khai các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, đồng thời tổ chức SXKD và thực hiện quản lý, điều hành theo quy định. Trong năm, tiếp tục tái cấu trúc tổ chức, nâng cao hiệu quả quản trị các phòng ban/đơn vị trong hệ thống & đơn vị có vốn góp của Việt Tiến; tiếp tục duy trì và nâng cao công tác cải tiến công nghệ sản xuất để tăng năng suất lao động, ổn định chất lượng sản phẩm và tăng thu nhập cho người lao động; Bám sát thị trường và khách hàng xuất khẩu, quy hoạch nguồn hàng sản xuất ổn định và phù hợp với tình hình thực tế và quy mô của từng đơn vị; Đẩy mạnh các chương trình truyền thông quảng bá giới thiệu SP, áp dụng chính sách giảm giá để kích cầu giải quyết hàng tồn kho nâng doanh thu nội địa; Tiếp tục tiết giảm chi phí toàn diện, cải cách quy chế tiền lương thưởng và đưa ra nhiều chính sách giữ ổn định lao động; Thực hiện đào tạo nguồn nhân lực theo từng chuyên đề bằng nhiều hình thức; Tiếp tục triển khai công tác chuyển đổi số, ứng dụng các phần mềm quản lý sản xuất và bán hàng; Duy trì các cuộc đánh giá nội bộ các đơn vị toàn hệ thống; Đầu tư xây dựng và đưa vào sử dụng TTTM-tổng kho-VP CN Minh Khai tại Hà Nội.

- HĐQT tiếp tục duy trì và áp dụng hệ thống quản trị, quản trị rủi ro và cơ chế báo cáo trong hoạt động quản lý; Phòng Kiểm soát nội bộ & QA đã thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát theo quy định; chủ động cập nhật, tổng hợp và chia sẻ các văn bản pháp lý của Nhà nước ban hành có liên quan đến hoạt động doanh nghiệp; tổ chức đánh giá nội bộ và/hoặc phối hợp/hỗ trợ với các đơn vị kiểm soát tính tuân thủ tại các xí nghiệp, phòng ban và các công ty con/công ty liên kết trong việc áp dụng và duy trì các hệ thống quản lý đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế, Việt Nam và 1 số quy chế quy định cơ bản do Tổng công ty ban hành, đảm bảo tuân thủ pháp luật và đáp ứng yêu cầu đánh giá của khách hàng.

- Người đại diện phần vốn của TCty tại các công ty con, công ty liên kết đã thực hiện đầy đủ chức trách, nhiệm vụ được giao; chủ động phối hợp với HĐQT/HĐTV và Ban Giám đốc tại các đơn vị này trong công tác quản lý, điều hành, qua đó góp phần tích cực vào kết quả chung.

- Trong năm, có phát sinh một số giao dịch với các bên liên quan; các giao dịch được phê duyệt đúng thẩm quyền, thực hiện theo quy định của pháp luật, tuân thủ nghĩa vụ công bố thông tin và đã được trình bày đầy đủ trong Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán. Ban Kiểm soát không ghi nhận vi phạm pháp luật, Điều lệ TCty hoặc phát sinh xung đột lợi ích; không có các khoản vay, bảo lãnh hoặc cho vay đối với thành viên HĐQT, BKS, TGD và người có liên quan; các giao dịch được đánh giá thực hiện minh bạch, không ảnh hưởng bất lợi đến quyền và lợi ích hợp pháp của TCty và cổ đông.

Qua công tác giám sát, Ban Kiểm soát không phát hiện các sai phạm, rủi ro trọng yếu hoặc dấu hiệu bất thường trong hoạt động quản lý, điều hành của HĐQT, HĐQT và đội ngũ cán bộ quản lý. Công tác quản lý, điều hành được thực hiện thận trọng, hợp lý, hiệu quả và tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành; Ban Kiểm soát đánh giá cao những kết quả đạt được trong năm.

2. Sự tuân thủ pháp luật:

- Tất cả hoạt động của TCty được thực hiện đều phù hợp với Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, Điều lệ TCty và các quy định pháp luật có liên quan.

- Hệ thống kiểm soát nội bộ được duy trì và từng bước hoàn thiện; công tác quản trị rủi ro được thực hiện trong quá trình điều hành và phản ánh thông qua các báo cáo quản lý trình Hội đồng quản trị.

- Các khuyến nghị, đề xuất trong báo cáo của Ban kiểm soát và Phòng Kiểm soát nội bộ & QA đã được HĐQT và các bộ phận có liên quan xem xét và chấn chỉnh kịp thời.

3. Những khuyến nghị của Ban kiểm soát:

- Tiếp tục hoàn thiện và nâng cao chất lượng hệ thống quản trị, quản trị rủi ro và cơ chế báo cáo; rà soát, tối ưu hóa các quy trình kiểm soát trọng yếu đặc biệt trong quản lý công nợ và hàng tồn kho nội địa. Đồng thời, tiếp tục quản trị chặt chẽ dòng tiền và tiết giảm chi phí nhằm tăng sức khỏe tài chính và hiệu quả hoạt động doanh nghiệp.

- Tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số trong sản xuất và quản trị kinh doanh, tập trung số hóa quy trình và nâng cao năng lực nhân sự, để tối ưu hoạt động và tăng khả năng cạnh tranh của TCty.
- Tiếp tục tăng cường tuyển dụng và đào tạo cán bộ trẻ có năng lực, nhằm tạo nguồn kế cận cho lãnh đạo cấp cao.
- Tiếp tục đẩy nhanh tiến độ thoái vốn tại các đơn vị hoạt động không hiệu quả đã duyệt.

III. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa BKS với HĐQT, CQĐH và cổ đông:

- HĐQT và CQĐH đã cung cấp đầy đủ, kịp thời các thông tin về quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty, tạo điều kiện cho BKS tiếp cận tài liệu, kiểm tra tính sát thực của thông tin. Hàng quý/năm, BKS đều gửi báo cáo kết quả giám sát đến HĐQT và CQĐH.
- Giữa BKS với HĐQT, CQĐH và các cán bộ quản lý đã duy trì được mối quan hệ cộng tác, phối hợp chặt chẽ trên nguyên tắc độc lập và minh bạch vì lợi ích của TCty, của cổ đông và theo đúng các quy định của pháp luật, Điều lệ TCty và các quy chế nội bộ.
- Trong năm, BKS không nhận được đơn thư yêu cầu kiểm tra hay khiếu nại nào của cổ đông hoặc nhóm cổ đông có tỷ lệ sở hữu và thời gian nắm giữ theo quy định của pháp luật và Điều lệ TCty.

IV. Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát TCty có 03 thành viên và với tư cách là đại diện cổ đông, tất cả đều có chuyên môn nghiệp vụ về tài chính. Căn cứ vào Quy chế hoạt động BKS và kế hoạch năm, đã thực hiện:

- Giám sát các hoạt động của HĐQT, CQĐH và các cán bộ quản lý TCty; đồng thời đảm bảo công bố thông tin định kỳ và thường xuyên đầy đủ, kịp thời tới cổ đông và các bên liên quan.
- Thẩm định các báo cáo về sản xuất kinh doanh, báo cáo tài chính (sau kiểm toán) của TGD và báo cáo đánh giá công tác quản lý của HĐQT; lập báo cáo thẩm tra kết quả sản xuất kinh doanh, tài chính và quản trị năm 2024 gửi HĐQT và trình Đại hội đồng cổ đông thường niên.
- Thu thập và phân tích các báo cáo về sản xuất kinh doanh và báo cáo tài chính định kỳ hàng quý năm 2025; Rà soát, đánh giá hệ thống kiểm soát nội bộ, hoạt động của Phòng Kiểm soát nội bộ & QA và thực hiện trách nhiệm của Người đại diện vốn tại các doanh nghiệp khác, đồng thời cảnh báo rủi ro và đề xuất khuyến nghị; Lập Báo cáo quý gửi HĐQT.
- Tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT và một số cuộc họp của CQĐH, nắm bắt kịp thời và giám sát việc triển khai nghị quyết ĐHĐCĐ, tình hình quản trị và điều hành hoạt động TCty.

* Tổng kết các cuộc họp và quyết định của Ban kiểm soát: Ban Kiểm soát đã tổ chức 04 cuộc họp trực tiếp với sự có mặt 100% thành viên để quyết định các vấn đề sau:

- Thẩm định và thống nhất thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát về thẩm tra kết quả SXKD và báo cáo tài chính năm 2024 đã được kiểm toán gửi HĐQT và trình ĐHĐCĐ năm 2025

- Thống nhất thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát quý năm 2025 gửi HĐQT.

* Về kinh phí thù lao Ban kiểm soát: Tổng công ty đã chi kinh phí thù lao cho các thành viên Ban Kiểm soát theo đúng Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, với kinh phí được phép chi là 1.050.300.000 đồng, thực chi là 832.000.000 đồng và không chi là 218.300.000 đồng. Chi tiết thù lao từng thành viên được liệt kê tại Báo cáo thường niên

V. Kế hoạch hoạt động của BKS trong năm 2026 :

Theo chức năng, nhiệm vụ được quy định, năm 2026 Ban Kiểm soát dự kiến tập trung thực hiện các nội dung công tác sau:

- Thực hiện giám sát hoạt động của HĐQT, CQĐH và đội ngũ cán bộ quản lý trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ, tuân thủ pháp luật và Điều lệ TCty.

- Xem xét, thẩm định các báo cáo và báo cáo tài chính tài chính năm 2025 (sau kiểm toán), lập báo cáo thẩm tra gửi HĐQT và trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026. Xem xét, phân tích các báo cáo sản xuất kinh doanh và báo cáo tài chính định kỳ quý, lập báo cáo quý gửi HĐQT.
- Rà soát, đánh giá hiệu quả hệ thống kiểm soát nội bộ và công tác quản trị rủi ro, cảnh báo các rủi ro trong hoạt động SXKD, đầu tư và tài chính của TCty, giám sát các giao dịch với bên liên quan và việc công bố thông tin theo quy định.
- Tham dự và tham gia ý kiến tại các cuộc họp của HĐQT, một số cuộc họp của CQĐH khi cần thiết để thực hiện chức năng giám sát.
- Thực hiện kiểm tra, giám sát chuyên đề hoặc đột xuất và các nhiệm vụ khác theo quy định của Luật DN, Điều lệ TCty và Quy chế hoạt động của BKS.

Đánh giá chung:

Trong năm 2025, các thành viên Ban Kiểm soát đã tuân thủ pháp luật, Điều lệ Tổng công ty, Nghị quyết ĐHĐCĐ và chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ được giao. Hoạt động giám sát được thực hiện độc lập, khách quan, trung thực và thận trọng, không ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Ban Kiểm soát trân trọng cảm ơn sự tín nhiệm của cổ đông, cùng sự phối hợp và hỗ trợ của HĐQT, CQĐH và các đơn vị trong Tổng công ty, đã tạo điều kiện để Ban Kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ.

Trên đây là Báo cáo của Ban Kiểm soát trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, kính mong nhận được ý kiến đóng góp của Quý cổ đông để Ban Kiểm soát hoàn thiện công tác giám sát, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổng công ty trong thời gian tới.

Kính chúc Chủ tọa đại hội, các Quý cổ đông và quý vị đại biểu mạnh khỏe, hạnh phúc và thành đạt, chúc Đại hội đồng cổ đông thành công tốt đẹp.

Trân trọng./.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



THẠCH THỊ PHONG HUYỀN

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: 31/ TTr – HĐQT VT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

(Về việc thông qua báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025)

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020.
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty Cổ phần May Việt Tiến được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 26/4/2025..
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC (AASC).

Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua nội dung Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Tổng công ty Cổ phần May Việt Tiến đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm Toán AASC (AASC) ban hành vào ngày 26 tháng 03 năm 2026. Bản đầy đủ đã được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Tổng công ty www.viettien.con.vn.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.



**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: 32/ TTr – HĐQT VT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH**“ V/v Phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025 ”**

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026

- Căn cứ báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC và báo cáo thẩm tra báo cáo tài chính của Ban Kiểm soát.
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Tổng Công ty cổ phần May Việt Tiến thông qua ngày 26/4/2025.
- Căn cứ vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Tổng công ty.

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc trích lập các quỹ và phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau:

1/ Lợi nhuận trước thuế:	330.634.655.492 đ
2/ Thuế thu nhập doanh nghiệp:	63.130.740.987 đ
3/ Lợi nhuận sau thuế :	267.503.914.505 đ
4/ Trích lập các quỹ theo điều lệ:	93.626.370.077 đ
+ Quỹ đầu tư phát triển (15%)	40.125.587.176 đ
+ Quỹ khen thưởng, phúc lợi (15%)	40.125.587.176 đ
+ Quỹ khen thưởng theo hiệu quả KD (5%)	13.375.195.725 đ
5/ Lợi nhuận năm 2025 còn lại sau khi trích quỹ:	173.877.544.428 đ
6/ Lợi nhuận năm 2024 còn lại chuyển sang	38.899.203.632 đ
7/ Tổng lợi nhuận 2024 chuyển sang và lợi nhuận 2025 còn lại sau khi trích quỹ	212.776.748.060 đ
8/ Trả cổ tức năm 2025 bằng tiền (30 %)	132.300.000.000 đ
Trong đó :	
+ Đã ứng cổ tức trong tháng 12/2025 (10%)	44.100.000.000 đ
+ Cổ tức còn lại (20%)	88.200.000.000 đ
9/ Lợi nhuận còn lại	80.476.748.060 đ

Thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp nêu trên có thể thay đổi tùy thuộc vào kết quả thanh tra, kiểm tra quyết toán thuế năm 2025 của Cơ quan có thẩm quyền, làm ảnh hưởng đến lợi nhuận còn lại để phân phối. Hội đồng quản trị sẽ báo cáo sự thay đổi này cho cổ đông trong thời gian gần nhất.

Thời điểm chốt danh sách để chi cổ tức còn lại là ngày 02/06/2026, thời điểm chi trả cổ tức bằng tiền trước ngày 02/07/2026.

Xin trân trọng cảm ơn.



**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: 33/ TTr – HĐQT VT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH*(Về việc báo cáo chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 theo điều lệ)*

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020.
- Căn cứ vào điều lệ tổ chức và hoạt động Tổng Công ty cổ phần May Việt Tiến thông qua ngày 26 tháng 04 năm 2025.
- Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2023 – 2027 đã thông qua việc chi trả mức thù lao và giao tế của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát.
- Căn cứ vào hiệu quả sản xuất kinh doanh, quy mô và tình hình thực tế trong hoạt động SX-KD của Tổng công ty Cổ phần May Việt Tiến.

Hội đồng quản trị xin được báo cáo kết quả chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025 như sau:

Chỉ tiêu	Tổng mức thù lao được chi (đồng)	Tổng mức thù lao chi trả thực tế (đồng)
Thù lao Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát	6.301.800.000	5.368.000.000

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH****VŨ ĐỨC GIANG**

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: 34/ TTr – BKS VT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

***“V/v: Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập
Báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng Công ty”***

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020.
- Căn cứ vào điều lệ tổ chức và hoạt động Tổng Công ty cổ phần May Việt Tiến thông qua ngày 26 tháng 04 năm 2025.
- Căn cứ Danh sách Công ty kiểm toán đủ điều kiện kiểm toán báo cáo tài chính do Ủy ban chứng khoán nhà nước công bố và theo đề xuất của Ban Kiểm soát Tổng Công ty.

Ban Kiểm soát Tổng công ty Cổ phần May Việt Tiến đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua việc chọn Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC là đơn vị kiểm toán và soát xét báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng Công ty.

Trường hợp không thỏa thuận được về mức phí và thời gian, tiến độ công tác kiểm toán, đề nghị Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Tổng Công ty lựa chọn Đơn vị kiểm toán trong số các Công ty Kiểm toán được Ủy ban chứng khoán Nhà nước và Bộ Tài chính cho phép kiểm toán báo cáo tài chính công ty cổ phần đại chúng.

Kính trình Đại hội thông qua

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

THẠCH THỊ PHONG HUYỀN

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN****CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: 35/ TTr – HĐQT VT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

*(Về việc thay đổi ngành nghề đăng ký kinh doanh trên giấy chứng đăng ký doanh nghiệp
theo quyết định số 36/ 2025/ QĐ-TTg, ngày 29 tháng 9 năm 2025)*

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ quyết định số 36/ 2025/ QĐ-TTg, ngày 29 tháng 9 năm 2025 về việc Ban hành hệ thống ngành Việt Nam;
- Căn cứ vào điều lệ tổ chức và hoạt động Tổng Công ty cổ phần May Việt Tiến thông qua ngày 26 tháng 04 năm 2025.

Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc thay đổi ngành nghề đăng ký kinh doanh trên giấy chứng đăng ký doanh nghiệp của Tổng Công ty như sau:

1. Bổ sung ngành, nghề kinh doanh sau

STT	Tên ngành, nghề kinh doanh được bổ sung	Mã ngành	Ngành, nghề kinh doanh chính
1	Sản xuất trang phục (trừ trang phục từ da lông thú) Chi tiết: Sản xuất sản phẩm dệt may các loại; nguyên phụ liệu ngành dệt, may và bao bì	1410	X
2	Sản xuất điện từ nguồn năng lượng tái tạo	3512	
3	Truyền tải và phân phối điện Chi tiết: bán điện cho người sử dụng (trừ truyền tải, điều độ hệ thống điện quốc gia và xây dựng, vận hành thủy điện đa mục tiêu, điện hạt nhân)	3513	
4	Dịch vụ lưu trú ngắn ngày khác	5520	

2. Bỏ ngành nghề kinh doanh sau:

STT	Tên ngành, nghề kinh doanh được bỏ khỏi danh sách đã đăng ký	Mã ngành	Ghi chú
1	May trang phục (trừ trang phục từ da lông thú) Chi tiết: Sản xuất sản phẩm dệt may các loại; nguyên phụ liệu ngành dệt, may và bao bì	1410	

2	Sản xuất điện (trừ truyền tải, điều độ hệ thống điện quốc gia và xây dựng, vận hành thủy điện đa mục tiêu, điện hạt nhân)	3511	
3	Truyền tải và phân phối điện Chi tiết: bán điện cho người sử dụng (trừ truyền tải, điều độ hệ thống điện quốc gia và xây dựng, vận hành thủy điện đa mục tiêu, điện hạt nhân)	3512	
4	Dịch vụ lưu trú ngắn ngày	5510	

Những thay đổi ngành nghề trên đây có hiệu lực khi được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông.

Trên đây là toàn bộ nội dung thay đổi ngành nghề của Tổng Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.



**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: 36/ TTr – HĐQT VT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua giao dịch giữa Tổng Công ty và bên có liên quan với giá trị từ 35% Tổng tài sản của Tổng Công ty trở lên

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020.
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14, được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019.
- Căn cứ vào điều lệ tổ chức và hoạt động Tổng Công ty cổ phần May Việt Tiến thông qua ngày 26 tháng 04 năm 2025.
- Căn cứ vào Nghị quyết HĐQT Tổng Công ty CP May Việt Tiến số 49 ngày 14/04/2025 thông qua bổ sung tờ trình giao dịch giữa Tổng Công ty và Bên có liên quan.

Nhằm đảm bảo lợi ích cho Tổng Công ty Cổ phần May Việt Tiến và lợi ích của các cổ đông, Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng Cổ đông thông qua giao dịch liên quan giữa Tổng Công ty Cổ phần May Việt Tiến với South Island Garment Sdn.Bhd, cụ thể như sau:

1. Thông tin khái quát về South Island Garment Sdn.Bhd:

Tên Công ty	Mã số doanh nghiệp	Mối quan hệ với Tổng Công ty
South Island Garment Sdn.Bhd	Số ĐKKD số 24114-U cấp lần đầu ngày 10/09/1975 tại Malaysia	Cổ đông chiến lược – sở hữu trên 10% số lượng cổ phần có quyền biểu quyết

- Đối tượng của hợp đồng giao dịch:** Thực hiện các hoạt động gia công, kinh doanh sản phẩm may mặc và các hợp đồng, giao dịch khác theo quy định của pháp luật.
- Giá trị, hạn mức của hợp đồng, giao dịch nêu trên:** Giao dịch có giá trị từ 35% trở lên hoặc giao dịch dẫn đến tổng giá trị giao dịch phát sinh trong vòng 12 tháng kể từ ngày thực hiện giao dịch đầu tiên có giá trị từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản ghi trên báo cáo tài chính gần nhất.

4. Hiệu lực áp dụng: Áp dụng cho các hợp đồng, giao dịch phát sinh trong giai đoạn từ ngày họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 đến trước ngày họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2027.

5. Ủy quyền cho Người đại diện theo pháp luật của Công ty:

- Quyết định các điều khoản và điều kiện cụ thể của các giao dịch với South Island Garment Sdn.Bhd và các hợp đồng, thỏa thuận, tài liệu có liên quan đến South Island Garment Sdn.Bhd, kể cả các thỏa thuận sửa đổi, bổ sung, chấm dứt, thay thế (nếu có);
- Ký kết và thực hiện các giao dịch với South Island Garment Sdn.Bhd và các hợp đồng, thỏa thuận, tài liệu có liên quan đến các giao dịch với South Island Garment Sdn.Bhd, kể cả các thỏa thuận, sửa đổi, bổ sung, chấm dứt, thay thế (nếu có).

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

T.M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
TỔNG CÔNG TY
CỔ PHẦN
MAY
VIỆT TIẾN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
VŨ ĐỨC GIANG

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
MAY VIỆT TIẾN****CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025
VÀ ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC NĂM 2026**

Trước tiên, tôi xin thay mặt Hội đồng quản trị Tổng Công ty cổ phần May Việt Tiến, trân trọng chào mừng các Quý vị đại biểu, Quý cổ đông đã về dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty và rất mong nhận được những ý kiến đóng góp xây dựng để Tổng công ty cùng cố và phát triển.

Với chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của HĐQT đã được quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty. Trong năm 2025 HĐQT đã chỉ đạo cơ quan điều hành triển khai thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và đã đạt được những kết quả sau đây:

I. VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025.**1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025.**

- 1.1. Tổng doanh thu đạt: 10.503 tỷ đồng, vượt 7,17% kế hoạch, vượt 7,7% so với cùng kỳ.
- 1.2. Lợi nhuận trước thuế: 303,63 tỷ đồng, đạt 100% kế hoạch, vượt 8,8% so với cùng kỳ.
- 1.3. Lao động bình quân: 4.273 người, giảm 0,8% so với cùng kỳ (giảm 36 người).
- 1.4. Thu nhập bình quân NLD: 13.300.000 đồng/người/ tháng, tăng 6,4% so với cùng kỳ.

2. Kinh phí hoạt động, giao tế và thù lao của HĐQT.

- 2.1. Việc chi trả thù lao của Hội đồng quản trị được thực hiện đúng Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông đã quy định.
 - Kinh phí hoạt động và thù lao được phép chi: 6.301.800.000 đồng
 - Kinh phí hoạt động và thù lao đã chi: 5.368.000.000 tỷ đồng
- 2.2. Chi tiết thù lao của từng thành viên HĐQT được liệt kê chi tiết tại báo cáo thường niên.
- 2.3. Các chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ của Tổng công ty.

3. Tổng kết các cuộc họp và các quyết định của HĐQT.

- 3.1. Công tác nhân sự: HĐQT của tổng Công ty có 5 thành viên, gồm Chủ tịch và 04 thành viên. Chủ tịch HĐQT đã phân công, phân nhiệm cho các thành viên HĐQT, trong đó có 03 thành viên HĐQT trực tiếp tham gia vào công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty, nắm giữ các chức vụ Tổng Giám Đốc và Phó Tổng Giám Đốc.
- 3.2. Thực thi trách nhiệm của HĐQT trong năm 2025 HĐQT đã tiến hành 07 phiên họp định kỳ để chỉ đạo và quyết định những nội dung thuộc quyền hạn và trách nhiệm của HĐQT, phê duyệt các dự án đầu tư, công tác chuẩn bị Đại hội đồng cổ đông năm 2025, chỉ đạo công tác PCCC, an ninh trật tự nội vụ...
- 3.3. Các nghị quyết của HĐQT đã được liệt kê chi tiết tại báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025.
- 3.4. Biên bản các cuộc họp HĐQT được lập đầy đủ có chữ ký của các thành viên HĐQT tham gia dự họp; hồ sơ, tài liệu được gửi đầy đủ đến các thành viên. Nội dung các phiên họp được nhất trí và đồng thuận cao, tạo điều kiện thuận lợi để cơ quan điều hành tuân thủ các Nghị quyết của Hội đồng quản trị.

- 4. Kết quả đánh giá của thành viên độc lập Hội đồng quản trị về hoạt động quản trị của Tổng Công ty.**
- 4.1. Hoạt động của HĐQT luôn tuân thủ theo đúng quy định của Điều lệ, việc chuẩn bị các tài liệu cung cấp cho các thành viên dự họp đầy đủ và đúng thời hạn, các thành viên đã có sự nghiên cứu tài liệu trước và đóng góp tốt trong các buổi họp.
- 4.2. HĐQT đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường năm 2025 vào ngày 26/04/2025.
- 4.3. HĐQT đã trình Đại hội đồng cổ đông thông qua kế hoạch hoạt động của HĐQT, Ban kiểm soát: Kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh của cơ quan điều hành; Thông qua tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính của Tổng Công ty năm 2025; Thông qua tờ trình phân phối lợi nhuận năm 2024; Thông qua tờ trình báo cáo chi trả thù lao hội đồng quản trị, ban kiểm soát năm 2024.
- 4.4. HĐQT chỉ đạo cơ quan điều hành thực hiện thoái vốn tại các đơn vị hoạt động không có hiệu quả nhưng vẫn bảo toàn và phát triển được nguồn vốn. Sắp xếp, tái cấu trúc một số đơn vị gặp khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh đưa hoạt động của đơn vị có hiệu quả hơn.
- 4.5. HĐQT đã chỉ đạo cơ quan điều hành thực hiện tái cơ cấu, sắp xếp lại bộ máy quản lý, vào thời điểm hiện tại, bộ máy tổ chức hoạt động của Tổng công ty đã đi vào ổn định, loại bỏ được những khâu trung gian, tiết giảm được chi phí trong quản lý.
- 5. Kết quả giám sát đối với cơ quan điều hành.**
- 5.1. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với cơ quan điều hành được thực hiện một cách chặt chẽ, định kỳ theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty.
- 5.2. Hội đồng quản trị luôn theo sát hoạt động của cơ quan điều hành, kịp thời chỉ đạo và giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của cơ quan điều hành.
- 5.3. Hội đồng quản trị đánh giá cao công tác điều hành hoạt động SXKD của cơ quan điều hành. Hội đồng quản trị hết sức tin tưởng vào năng lực lãnh đạo, phẩm chất đạo đức của các thành viên trong cơ quan điều hành của Tổng công ty.
- 5.4. Tại các cuộc họp, HĐQT đều yêu cầu Cơ quan điều hành báo cáo, phân tích, đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty, các vấn đề liên quan đến hoạt động tài chính, nghiên cứu phát triển thị trường, nghiên cứu khoa học công nghệ chuyển đổi số và công tác kiểm soát nội bộ.
- 5.5. HĐQT đã chỉ đạo cơ quan điều hành tập trung cho công tác đào tạo nguồn nhân lực, đào tạo cán bộ các cấp nhằm nâng cao năng lực quản trị, công tác tổ chức sản xuất và ứng dụng công nghệ mới thông qua nhiều khóa học theo từng vị trí, chức danh cụ thể.
- 5.6. Hoạt động của cơ quan điều hành tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành về quản trị Công ty và công bố thông tin đầy đủ, đúng quy định về tình hình sản xuất kinh doanh cho cổ đông, cơ quan quản lý nhà nước và các bên liên quan dựa trên cơ sở minh bạch, chính xác và kịp thời.
- 5.7. Duy trì chế độ báo cáo định kỳ hàng tháng/quý/năm đối với HĐQT của cơ quan điều hành về tình hình kinh doanh và điều hành Công ty.
- 5.8. Duy trì chế độ báo cáo đột xuất và kịp thời chỉ đạo đối với các vấn đề bất thường xảy ra trong hoạt động sản xuất kinh doanh có ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh của Tổng Công ty.
- 5.9. Các thành viên HĐQT không điều hành đã góp phần tích cực trong việc nâng cao tính độc lập, khách quan, minh bạch, hiệu quả và chất lượng các quyết định của HĐQT.
- 5.10. Tiếp tục thực hiện việc tiết giảm chi phí toàn diện, ưu tiên chăm lo cho người lao động.

- 5.11. Các thành viên HĐQT không điều hành và thành viên độc lập HĐQT đã góp phần tích cực trong việc nâng cao tính độc lập, khách quan, minh bạch, hiệu quả và chất lượng các quyết định của HĐQT.
- 5.12. Hội đồng quản trị chỉ đạo tổ chức thành công Hội nghị sơ kết, tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh hàng năm.
- 5.13. Hoạt động giám sát được các thành viên Hội đồng quản trị thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật và điều lệ của Tổng công ty.

6. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị năm 2025.

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ	Lý do không tham dự
1	Ông Vũ Đức Giang	Chủ tịch	07/07	100%	
2	Ông Bùi Văn Tiến	Thành viên	07/07	100%	
3	Ông Nguyễn Đình Trường	Thành viên	07/07	100%	
4	Ông Trần Minh Công	Thành viên	07/07	100%	
5	Ông Phan Văn Kiệt	Thành viên	07/07	100%	

7. Báo cáo về các giao dịch giữa Công ty, Công ty con, Công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn Điều lệ với thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch.
(Chi tiết các giao dịch xem tại Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025)

II. ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC NĂM 2026.

1. Mục tiêu chung.

- 1.1. Tiếp tục duy trì ổn định, kiện toàn tổ chức hoạt động theo mô hình Công ty mẹ – Công ty con với công nghệ sản xuất tự động hóa, tiên tiến, thiết bị hiện đại, tiết kiệm năng lượng.
- 1.2. Xây dựng phương án hoạt động đa ngành nghề kinh doanh dịch vụ, lấy hoạt động may mặc làm chủ đạo. Xây dựng giải pháp đa dạng thị trường, khách hàng, chủng loại mặt hàng cho cả thị trường xuất khẩu và nội địa.
- 1.3. Tiếp tục tái cơ cấu, sắp xếp lại mô hình tổ chức của Tổng công ty, mục tiêu là đưa các hoạt động của Tổng công ty năng động, sáng tạo, hiệu quả, có thương hiệu mạnh, từng bước xuất khẩu sản phẩm mang thương hiệu của Việt Tiến ra thị trường các nước trong khu vực và thế giới. Đến thời điểm thích hợp sẽ tổ chức sản xuất các đơn hàng ODM và OBM.
- 1.4. Giảm dần sản xuất các đơn hàng gia công, tập trung sản xuất các đơn hàng FOB.
- 1.5. Định hướng chiến lược quy hoạch, tuyển dụng mới, đào tạo cán bộ quản lý điều hành, cán bộ thuộc diện Hội đồng quản trị quản lý.
- 1.6. Xây dựng định hướng chiến lược về công nghệ, quản trị số.
- 1.7. Xây dựng định hướng chiến lược, giải pháp cho thị trường, sản phẩm nội địa

2. Những mục tiêu cụ thể.

- 2.1. Tiếp tục đầu tư chiều sâu bằng những máy móc thiết bị chuyên dùng, công nghệ tự động hóa, Robot hoá để giảm bớt áp lực về lao động, tăng NSLĐ, ổn định chất lượng sản phẩm.
- 2.2. Cơ quan điều hành tiếp tục xây dựng chiến lược thị trường xuyên suốt trong toàn hệ thống. Tiếp tục đầu tư chiều sâu bằng những máy móc thiết bị chuyên dùng, công nghệ tự động... để tăng NSLĐ, nâng cao chất lượng sản phẩm.
- 2.3. Công tác đào tạo nguồn nhân lực tập trung vào các nội dung sau:

- Tiếp tục giải pháp đánh giá, quy hoạch cán bộ quản lý các cấp, giao nhiệm vụ, luân chuyển cán bộ toàn hệ thống.
 - Đào tạo nguồn nhân lực các cấp trong toàn hệ thống, đào tạo đội ngũ chuyên gia giỏi về công nghệ, công tác quản trị tổ chức sản xuất đáp ứng được nhu cầu của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.
- 2.4. Cơ quan điều hành tiếp tục rà soát, đánh giá lại các mô hình hoạt động của các đơn vị thành viên:
- Đánh giá lại năng lực của các đơn vị để có định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh hợp lý.
 - Sắp xếp lại mô hình tổ chức, bố trí nguồn cán bộ của Tổng Công ty tham gia vào HĐQT, HĐQT, cơ quan điều hành tại các đơn vị. Cơ quan điều hành làm phương án, trình HĐQT phê duyệt.
- 2.5. Công tác thị trường: Cơ quan điều hành tiếp tục rà soát, đánh giá lại toàn diện thị trường, khách hàng, mặt hàng năm 2025 để đưa ra giải pháp thị trường, khách hàng, mặt hàng cho kế hoạch năm 2026.
- Tiếp tục tập trung vào 2 khách hàng lớn là Nike và Uniqlo.
 - Tìm kiếm thêm khách hàng xuất khẩu.
 - Đối với thị trường nội địa: Cơ quan điều hành rà soát đánh giá lại toàn diện công tác kinh doanh hàng nội địa, cơ chế chiết khấu bán hàng, công tác giảm giá hàng tồn; Rà soát, đánh giá lại hệ thống cửa hàng Việt Tiến, đảm bảo hoạt động bán hàng có hiệu quả. Xây dựng chiến lược phát triển xuyên suốt, nâng cao vai trò của dòng sản phẩm cốt lõi của Việt Tiến. Xây dựng khát vọng đưa thương hiệu Việt Tiến ra thị trường các nước trong trong khu vực và thế giới.
- 2.6. Cơ quan điều hành tiếp tục giải pháp quy hoạch lại toàn bộ nhà xưởng, kho tàng, mặt bằng trong toàn hệ thống để sử dụng có hiệu quả.
- 2.7. Tiếp tục xây dựng mô hình quản trị của Tổng Công ty theo phương pháp công nghệ mới để phát triển, tăng trưởng đồng bộ, toàn diện, xây dựng được tầm ảnh hưởng của Tổng công ty mẹ với các đơn vị thành viên trong hệ thống.
- 2.8. Thực hiện các giải pháp để thu hẹp dần khoảng cách NSLĐ giữa các đơn vị trong toàn hệ thống.
- 2.9. Tiếp tục tiến hành tái cấu trúc nguồn vốn của Tổng Công ty tại các đơn vị trong toàn hệ thống theo lộ trình.
- 2.10. Bằng nhiều biện pháp tạo điều kiện và có chính sách tốt nhất chăm lo đời sống người lao động, bảo vệ môi trường và tham gia phát triển cộng đồng.
- 3. Kế hoạch hoạt động của HĐQT trong năm 2026.**
- 3.1. Tổ chức các phiên họp HĐQT định kỳ theo điều lệ để nghe các báo cáo, kiến nghị của cơ quan điều hành, báo cáo giám sát của Ban kiểm soát, thảo luận thông qua các báo cáo, đề án, dự án, kế hoạch, chính sách ... trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty.
- 3.2. Tổ chức các phiên họp đột xuất để giải quyết các công việc phát sinh theo thẩm quyền của HĐQT được quy định trong điều lệ hoạt động của Tổng Công ty.
- 3.3. Đề xuất phương án phân phối lợi nhuận, chia cổ tức năm 2025 để trình Đại hội đồng cổ đông năm 2026.
- 3.4. Xây dựng định hướng, triển khai công việc, nhiệm vụ chiến lược của Tổng Công ty, quyết định các dự án và các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT trong quá trình thực hiện kế hoạch SXKD.

3.5. Chỉ đạo tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 và Hội nghị người lao động theo đúng quy định của Điều lệ và Pháp luật.

4. HĐQT đề nghị Đại hội cổ đông thông qua các vấn đề sau :

- 4.1. Thông qua báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2025, kế hoạch năm 2026 và các giải pháp thực hiện do Tổng Giám Đốc trình bày.
- 4.2. Thông qua Báo cáo thẩm tra tình hình hoạt động SXKD và báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Ban kiểm soát do Trưởng Ban trình bày.
- 4.3. Thông qua tờ trình số: **31/** TTr – HĐQT VT, về việc thông qua báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025 do HĐQT trình bày.
- 4.4. Thông qua tờ trình số: **32/** TTr – HĐQT VT, về việc phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025 do HĐQT trình bày.
- 4.5. Thông qua tờ trình số: **33/** TTr – HĐQT VT, về việc báo cáo chi trả thù lao HĐQT, Ban Kiểm soát năm 2025 theo điều lệ.
- 4.6. Thông qua tờ trình số: **34/** TTr – BKS VT, về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập báo cáo tài chính năm 2025 của Tổng Công ty do HĐQT trình bày.
- 4.7. Thông qua tờ trình số: **35/** TTr – HĐQT VT, về việc thay đổi ngành nghề đăng ký kinh doanh trên giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo Quyết định số 36/ 2025/ QĐ-TTg, ngày 29 tháng 9 năm 2025.
- 4.8. Thông qua tờ trình số: **35/** TTr – HĐQT VT, về việc thông qua giao dịch giữa Tổng Công ty và bên có liên quan từ 35% Tổng tài sản của Tổng Công ty trở lên.
- 4.9. Thông qua báo cáo của HĐQT năm 2025, định hướng chiến lược năm 2026.
- 4.10. Phê duyệt các chỉ tiêu chính năm 2026 của Tổng công ty (Công ty Mẹ) như sau:
 - Tổng doanh Thu : 10.330 tỷ đồng.
 - Lợi nhuận trước thuế : 370 tỷ đồng.
 - Tổng giá trị đầu tư : 30 tỷ đồng.
 - Thu nhập bình quân người lao động : 13.500.000 đồng/ người/ tháng.
 - Dự kiến cổ tức năm 2026 : 30%.

Trên đây là báo cáo của Hội đồng quản trị về kết quả năm 2025, định hướng chiến lược năm 2026, trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

