

**CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI  
ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

- Thời gian: 08h00 ngày 28/4/2026 (Thứ Ba).
- Địa điểm tổ chức Đại hội: Số 109A Trần Văn Dư, Phường Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh.

Thời gian	Nội dung	Thực hiện
07h30 - 08h00	<ul style="list-style-type: none"><li>- Đón tiếp khách mời, cổ đông đăng ký tham dự, phát thẻ biểu quyết và tài liệu Đại hội.</li><li>- Thống kê số cổ đông, số cổ phần dự Đại hội.</li><li>- Ổn định tổ chức, thông báo đủ điều kiện khai mạc Đại hội.</li></ul>	Ban Tổ chức Đại hội
08h00 - 08h05	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu.</li><li>- Báo cáo kiểm tra tư cách cổ đông.</li><li>- Thông qua Quy chế làm việc của Đại hội.</li><li>- Bầu đoàn chủ tịch, đoàn thư ký Đại hội và Ban kiểm phiếu biểu quyết.</li></ul>	Ban Tổ chức Đại hội
08h05 - 08h10	<ul style="list-style-type: none"><li>- Thông qua chương trình Đại hội.</li></ul>	Ông Nguyễn Xuân Thùy - TV. HĐQT
08h10 - 08h20	<ul style="list-style-type: none"><li>- Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026.</li></ul>	Ông Nguyễn Mạnh Tùng CT. HĐQT
08h20 - 08h30	<ul style="list-style-type: none"><li>- Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025, kế hoạch hoạt động năm 2026.</li></ul>	Ông Nguyễn Xuân Thùy - TV. HĐQT
08h30 - 08h40	<ul style="list-style-type: none"><li>- Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025.</li></ul>	Kế toán trưởng Công ty
08h40 - 08h50	<ul style="list-style-type: none"><li>- Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025, kế hoạch hoạt động năm 2026.</li><li>- Thông qua Tờ trình về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026.</li></ul>	Bà Nguyễn Thị Kim Anh - Trưởng Ban Kiểm soát

08h50 - 09h20	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua Tờ trình về việc phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ, mức chi trả cổ tức năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ, mức chi trả cổ tức năm 2026.</li> <li>- Thông qua Tờ trình về việc chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025. Mức chi trả thù lao thành viên HĐQT, BKS năm 2026.</li> <li>- Thông qua Tờ trình về việc nhận chuyển nhượng cổ phiếu dẫn đến chạm mốc phải chào mua công khai và xin miễn thực hiện thủ tục chào mua công khai.</li> </ul>	Ông Đinh Quang Nhẫn - TV. HĐQT
09h20 - 09h40	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Phát biểu của Đại diện cơ quan quản lý vốn Nhà Nước (Công ty Đông Hải).</li> <li>- Phát biểu đáp từ.</li> </ul>	Đại diện Công ty Đông Hải
09h40 - 10h20	- Đại hội thảo luận.	Ông Nguyễn Mạnh Tùng CT. HĐQT
10h20 - 10h30	- Đại hội nghỉ giải lao.	Ban Tổ chức
10h30 - 10h40	- Kết luận	Ông Nguyễn Mạnh Tùng CT. HĐQT
10h40 - 10h50	- Biểu quyết thông qua nội dung chủ yếu của Đại hội.	Ông Đinh Quang Nhẫn - TV. HĐQT
10h50 - 11h00	Thông qua Biên bản và Nghị quyết Đại hội.	Thư ký
11h00 - 11h10	Bế mạc Đại hội.	Ban Tổ chức

## BAN TỔ CHỨC

Tân Bình, ngày tháng 4 năm 2026

**QUY CHẾ**  
**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

**Chương I**  
**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1.** Quy chế này áp dụng cho việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (gọi tắt là: Đại hội) của Công ty Cổ phần Dệt May 7 (gọi tắt là Công ty).

**Điều 2.** Quy chế này quy định cụ thể quyền và nghĩa vụ của các bên tham gia Đại hội, điều kiện, thể thức tiến hành Đại hội.

**Điều 3.** Cổ đông và các bên tham gia có trách nhiệm thực hiện các quy định tại Quy chế này.

**Chương II**  
**QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CÁC BÊN THAM GIA ĐẠI HỘI**

**Điều 4. Quyền của cổ đông**

**1. Điều kiện tham dự**

- Tất cả các cổ đông sở hữu cổ phần Công ty Cổ phần Dệt May 7 (Có tên trong danh sách sở hữu cổ phần của Công ty tại thời điểm chốt danh sách ngày **06/4/2026**) và những người được ủy quyền tham dự hợp lệ.

**2. Quyền của cổ đông**

- Được trực tiếp tham dự hoặc ủy quyền cho người khác tham dự Đại hội.
- Được biểu quyết theo quy định tại Điều 10 của quy chế này.
- Các cổ đông hoặc đại diện cổ đông khi đến tham dự Đại hội, được thông báo công khai chương trình Đại hội, dự thảo văn kiện Đại hội. Những ý kiến của các cổ đông hoặc đại diện cổ đông với Đại hội sẽ được thảo luận tại Đại hội.
- Được nhận tài liệu họp, phiếu biểu quyết có ghi mã số biểu quyết và số cổ phần có quyền biểu quyết của mình. Giá trị biểu quyết của cổ đông tương ứng với tỉ lệ số cổ phần có quyền biểu quyết của mình sở hữu hoặc đại diện cổ đông đã đăng ký với Ban tổ chức.
- Cổ đông đến sau khi Đại hội khai mạc, có quyền đăng ký và sau đó có quyền tham gia và biểu quyết tại Đại hội nhưng Chủ tọa đoàn không có trách nhiệm dừng Đại hội để cho họ đăng ký và hiệu lực của các đợt biểu quyết đã tiến hành trước đó sẽ không bị ảnh hưởng.

**Điều 5. Nghĩa vụ của cổ đông**

- Các cổ đông, đại diện cổ đông khi đến tham dự Đại hội cổ đông phải mang theo giấy tờ tùy thân (*Căn cước công dân hoặc Hộ chiếu*), thông báo thực hiện quyền tham dự Đại hội; Giấy ủy quyền (*nếu được ủy quyền*) và hoàn thành các thủ tục đăng ký với Ban tổ chức Đại hội.

- Tuân thủ các quy định tại Quy chế này.
- Nghiêm túc chấp hành nội quy Đại hội và tôn trọng kết quả làm việc tại Đại hội.

**Điều 6. Quyền và nghĩa vụ của Ban tổ chức Đại hội, Ban kiểm tra tư cách cổ đông**

1. Ban tổ chức Đại hội có nhiệm vụ đón tiếp cổ đông hoặc đại diện cổ đông đến dự họp, phát các tài liệu và phiếu biểu quyết.
2. Ban kiểm tra xác nhận tư cách cổ đông có nhiệm vụ kiểm tra và báo cáo trước Đại hội về kết quả kiểm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội.

**Điều 7. Quyền và nghĩa vụ của Đoàn Chủ tịch và Ban thư ký Đại hội**

1. Thành viên Đoàn Chủ tịch do Ban tổ chức giới thiệu và được Đại hội đồng cổ đông thông qua, trong đó Chủ tịch Hội đồng quản trị làm chủ tọa.
2. Quyết định của Đoàn Chủ tịch về vấn đề trình tự, thủ tục hoặc các sự kiện phát sinh ngoài chương trình của Đại hội đồng cổ đông sẽ mang tính quyết định.
3. Điều hành các hoạt động của Đại hội theo chương trình đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua; hướng dẫn các Đại biểu và Đại hội thảo luận. Đoàn Chủ tịch được quyền tiến hành các công việc để điều khiển Đại hội đồng cổ đông một cách hợp lệ, có trật tự và đảm bảo Đại hội phản ánh được mong muốn của đa số cổ đông tham dự.
4. Không cần lấy ý kiến của Đại hội, bất cứ lúc nào Đoàn Chủ tịch Đại hội cũng có thể hoãn Đại hội đến một thời điểm khác và tại một địa điểm khác phù hợp với Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty nếu nhận thấy rằng:
  - Hành vi của những người có mặt cản trở hoặc có khả năng cản trở diễn biến của Đại hội hoặc:
  - Sự trì hoãn là cần thiết để các công việc của Đại hội được tiến hành một cách hợp lệ.
5. Ban thư ký gồm 02 người do Đoàn chủ tịch đề cử, có nhiệm vụ ghi chép Biên bản Đại hội một cách đầy đủ, trung thực toàn bộ nội dung diễn biến của Đại hội và những vấn đề đã được các cổ đông hoặc đại diện cổ đông thông qua hoặc còn lưu ý tại Đại hội; Dự thảo và trình bày trước Đại hội về Nghị quyết và Biên bản Đại hội.
6. Ban kiểm phiếu gồm 05 người do Đoàn Chủ tịch đề cử và Đại hội biểu quyết thông qua có nhiệm vụ tổng hợp kết quả biểu quyết của Đại hội và thực hiện các công việc khác theo phân công của Đoàn Chủ tịch.

**Chương III**

**TRÌNH TỰ TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI**

**Điều 8. Điều kiện tiến hành Đại hội**

Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên được tiến hành khi có số cổ đông hoặc đại diện cổ đông tham dự đại diện trên 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty.

**Điều 9. Cách thức tiến hành Đại hội**

Đại hội đồng cổ đông thường niên sẽ được tổ chức một buổi. Đại hội sẽ lần

lượt thảo luận và thông qua các nội dung của Đại hội.

1. Báo cáo kiểm tra xác nhận tư cách cổ đông tham dự Đại hội.
2. Thông qua Quy chế tổ chức Đại hội.
3. Bầu Đoàn chủ tịch, Thư ký Đại hội.
4. Thông qua Chương trình Đại hội.
5. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026.
6. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025, kế hoạch hoạt động năm 2026.
7. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025.
8. Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025, kế hoạch hoạt động năm 2026.
9. Tờ trình về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026.
10. Tờ trình về việc phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ, mức chi trả cổ tức năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ, mức chi trả cổ tức năm 2026.
11. Báo cáo về việc chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025. Mức chi trả thù lao thành viên HĐQT, BKS năm 2026.
12. Nghị quyết Đại hội.
13. Biên bản Đại hội.

#### **Điều 10. Thẻ lệ biểu quyết tại Đại hội**

1. Mọi Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty như: Đề cử Chủ tịch đoàn, Thư ký đoàn và Ban kiểm phiếu, biểu quyết, các báo cáo, tờ trình và quy chế của Đại hội đều phải biểu quyết công khai và trực tiếp theo sự điều hành của Ban tổ chức Đại hội và chỉ sử dụng phiếu biểu quyết do Ban tổ chức Đại hội phát hành.

2. Mỗi cổ đông có số biểu quyết được tính bằng tổng số cổ phần mà người đó sở hữu và đại diện sở hữu.

3. Thẻ lệ biểu quyết.

- Khi đăng ký tham dự Đại hội, Ban tổ chức sẽ phát cho mỗi cổ đông hoặc đại diện cổ đông có quyền biểu quyết một phiếu biểu quyết để biểu quyết thông qua các nội dung Đại hội. Trên mỗi phiếu biểu quyết có ghi mã số biểu quyết và tổng số cổ phần có quyền biểu quyết, tên cổ đông. Phiếu biểu quyết hợp lệ là phiếu do Công ty in phát hành theo mẫu thống nhất, có đóng dấu Công ty vào góc bên trái phiếu; phiếu không bị tẩy xóa, cạo sửa.

- Việc biểu quyết, kiểm phiếu biểu quyết để thông qua các nội dung trên được tiến hành theo thẻ lệ sau đây:

a) Đại hội biểu quyết theo từng vấn đề trong nội dung chương trình. Với mỗi vấn đề cần biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông, Ban tổ chức sẽ đề nghị thực hiện biểu quyết 03 lần theo trình tự sau:

- + Lần thứ nhất: Biểu quyết tán thành.
- + Lần thứ hai: Biểu quyết không tán thành.

+ Lần thứ ba: Biểu quyết không có ý kiến.

Mỗi cổ đông hoặc đại diện cổ đông chỉ được biểu quyết 01 lần (tán thành hoặc không tán thành hoặc không có ý kiến) đối với cùng một vấn đề biểu quyết tại Đại hội. Mỗi cổ đông có số phiếu biểu quyết được tính bằng tổng số cổ phần mà người đó sở hữu và đại diện sở hữu.

b) Các nội dung tại Đại hội được biểu quyết thông qua khi được số cổ đông sở hữu trên 50% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông và đại diện cổ đông dự họp tán thành.

c) Việc biểu quyết tại Đại hội được tiến hành bằng cách giơ phiếu biểu quyết. Ban kiểm phiếu sẽ trực tiếp đếm số phiếu tán thành trước, sau đó đếm số phiếu không tán thành và cuối cùng đếm số phiếu không có ý kiến. Kết quả biểu quyết được tổng hợp và công bố ngay sau khi mỗi lần biểu quyết, gồm các nội dung sau:

- Số phiếu biểu quyết tán thành, không tán thành, không có ý kiến khác.
- Tỷ lệ % tương ứng với số phiếu.

d) Tại thời điểm tiến hành lấy ý kiến biểu quyết, nếu cổ đông đi ra ngoài khu vực tổ chức Đại hội và không tham gia biểu quyết được xem như không có ý kiến với nội dung cần biểu quyết.

#### **Điều 11. Nguyên tắc phát biểu tại Đại hội**

1. Cổ đông tham dự Đại hội phát biểu ý kiến thảo luận bằng cách giơ cao phiếu biểu quyết và khi được sự đồng ý của Chủ tọa mới được phát biểu. Thời lượng cho mỗi cổ đông phát biểu không quá 5 phút, nội dung ý kiến của cổ đông cần tập trung vào các vấn đề chính, không lặp lại nội dung của cổ đông khác; khi đủ 5 phút chủ tọa sẽ dừng phát biểu để chuyển cho cổ đông khác.

2. Cổ đông phát biểu ngắn gọn và tập trung vào đúng những nội dung trọng tâm cần trao đổi, phù hợp với nội dung chương trình nghị sự của Đại hội đã được thông qua.

### **Chương IV KẾT THÚC ĐẠI HỘI**

#### **Điều 12. Biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông**

Tất cả các nội dung tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông phải được Ban Thư ký Đại hội ghi vào biên bản. Biên bản cuộc họp được đọc và thông qua trước khi bế mạc cuộc họp và được lưu giữ tại Công ty.

### **Chương V ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **Điều 13. Hiệu lực thi hành**

- Quy chế này gồm 5 chương 13 điều và có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội biểu quyết thông qua.

- Cổ đông hoặc đại diện cổ đông và các thành viên tham dự Đại hội có trách nhiệm thực hiện Quy chế này./.

### **BAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI**

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025**  
**VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026**

**PHẦN I**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Năm 2025, kinh tế thế giới gặp nhiều khó khăn khi phải đối mặt với bất ổn chính trị; lạm phát tăng cao, nhu cầu tiêu dùng sụt giảm, tăng trưởng kinh tế bị ảnh hưởng tiêu cực; kinh tế trong nước chịu tác động mạnh bởi các cuộc xung đột quân sự, chiến tranh thương mại và hàng rào thuế quan; giá cả nguyên vật liệu phục vụ cho sản xuất luôn diễn biến thất thường; trong đó yêu cầu sản xuất phải bảo đảm chất lượng sản phẩm theo nhu cầu tiêu dùng ngày càng cao của thị trường. Mặt khác phải đảm bảo giá thành ổn định, do vậy đã tác động không ít đến quá trình thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Công ty. Từ đặc điểm trên, nổi lên một số thuận lợi, khó khăn sau:

- Thuận lợi: Công ty thường xuyên được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Thủ trưởng Bộ Tư lệnh Quân khu, Đảng ủy Công ty Đông Hải, sự hướng dẫn của các cơ quan nghiệp vụ cấp trên, sự chủ động, tích cực của HĐQT, BGĐ Công ty khắc phục khó khăn, nghiên cứu phương thức, tổ chức sản xuất kinh doanh hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đội ngũ CB, CNV, NLĐ luôn giữ gìn đoàn kết nội bộ, xác định tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Đảng bộ TSVM, đơn vị VMTD.

- Khó khăn: Tình hình thị trường ngành dệt may luôn có sự cạnh tranh gay gắt, đơn hàng giảm sút, thị trường giá cả nguyên, nhiên vật liệu phục vụ SXKD tiếp tục diễn biến bất ổn, do ảnh hưởng của tỷ giá USD, giá vàng và giá xăng dầu trong nước, sức tiêu thụ hàng hóa giảm, đã tác động, ảnh hưởng đến quá trình tổ chức SXKD của Công ty. Từ đặc điểm trên HĐQT, BGĐ tập trung nguồn lực, chủ động đưa ra nhiều biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo Công ty hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025, kết quả đạt được như sau:

**II. KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025**

Công ty triển khai tổ chức SXKD chặt chẽ, chủ động, sáng tạo khai thác mọi nguồn lực, mở rộng và đẩy mạnh hoạt động SXKD, triển khai quyết liệt các giải pháp trong sản xuất nhằm nâng cao chất lượng, mẫu mã sản phẩm dệt may, đảm bảo nhu cầu của Quốc phòng và tham gia thị trường; thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD bảo đảm đúng pháp luật, đúng chủ trương, chức năng, ngành nghề. Bằng những giải pháp đúng đắn và sự chủ động linh hoạt trong công tác chỉ đạo, điều hành của Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc Công ty, cùng với sự đoàn kết,

thống nhất, nỗ lực của cán bộ, CNV, người lao động đã cùng nhau vượt qua khó khăn, thực hiện nhiệm vụ với tinh thần trách nhiệm cao, cùng với sự đồng hành của các Quý vị Cổ đông đã góp phần hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2025. Thực hiện tốt các chính sách tiền lương, tiền thưởng cho người lao động bảo đảm dân chủ, công bằng, công khai, hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, Bộ Quốc phòng và nộp cổ tức về Công ty Đông Hải đúng quy định.

**\* Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	So với KH (%)
1	Tổng doanh thu	Tr.đồng	740.000	744.925	100,66
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	68.600	68.763	100,24
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	54.680	54.978	100,55
4	Nộp ngân sách	Tr.đồng	36.967	39.385	106,54
5	Chi trả cổ tức		(19%) 29.281	(24%) 36.987	126,31
-	Nộp cổ tức về công ty Đông Hải	Tr.đồng	14.933	18.863	126,31
-	Chia cổ tức cho cổ đông khác	Tr.đồng	14.348	18.124	126,31
6	Thu nhập bình quân	Tr.đồng/ng/tháng	13,1	13,8	105,34

Bên cạnh những kết quả kinh doanh đạt được, Công ty đã thực hiện tốt một số mặt công tác sau:

**1.** Đảng ủy, HĐQT, BGĐ Công ty đã tổ chức quán triệt sâu sắc, triển khai toàn diện trên các mặt công tác, gắn hoạt động SXKD với phong trào thi đua Quyết thắng tại đơn vị theo đúng chủ trương “*Làm kinh tế đạt hiệu quả, đúng pháp luật, an toàn, đoàn kết, nghĩa tình, bảo đảm chủ quyền, gắn kinh tế với quốc phòng, phát triển đúng hướng và vững chắc*”. Năm 2025, tuy đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, song Đảng ủy, HĐQT, BGĐ cùng với tập thể CB, CNV, NLĐ đã nỗ lực phấn đấu khắc phục khó khăn, chủ động tìm kiếm đối tác, khai thác mọi nguồn lực sẵn có để ổn định sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm và đời sống cho CB, CNV. Tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “*Năng suất, chất lượng, hiệu quả, an toàn, đoàn kết, đúng pháp luật*”, kết hợp chặt chẽ giữa SXKD, làm kinh tế với đảm bảo Quốc phòng - An ninh gắn với thực hiện mô hình đơn vị 3 nhất và các phong trào thi đua đột kích. Tích cực chủ động tìm kiếm việc làm, đầu tư đổi mới công nghệ, giảm chi phí sản xuất, tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, giữ vững thương hiệu Dệt May 7 trên thị trường.

**2.** Trong năm, Công ty đã thực hiện bổ sung ngành nghề kinh doanh nhằm khai thác có hiệu quả tài sản, nguồn vốn của Công ty, cụ thể: Mã ngành: 5225,



nội dung: Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường bộ. Mã ngành: 5510, nội dung: Dịch vụ lưu trú ngắn ngày. Mã ngành: 5610, nội dung: Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động. Mã ngành: 5630, nội dung: Dịch vụ phục vụ đồ uống; thực hiện tốt công tác đầu tư, xây dựng cơ bản, mua sắm MMTB theo đúng quy trình, đúng pháp luật Nhà nước, theo quy định của Quân khu, Công ty Đông Hải và quy chế của Công ty. Tập trung khai thác có hiệu quả hệ thống MMTB đã được đầu tư đảm bảo góp phần nâng cao năng suất, sản lượng và chất lượng sản phẩm đáp ứng tốt nhu cầu khách hàng. Năm 2024, Công ty đã đầu tư mua sắm MMTB với tổng giá trị là 15,808 tỷ đồng, từ nguồn khấu hao và quỹ ĐTPT của Công ty.

- MMTB ngành may	:	923.000.000
- Xe xúc lật bánh lốp TCM ZW50	:	345.000.000
- Máy đo màu quang phổ cầm tay	:	123.900.000
- Máy nén khí Jaguar ET-90 10 HP	:	32.000.000
- Máy nén khí trục vít ngâm dầu	:	978.000.000
- Lò hơi công nghệ tầng sôi	:	11.281.000.000
- Móng Lò hơi công nghệ tầng sôi	:	301.000.000
- Máy kiểm bóng LMH232-200 và bộ thu hồi làm đặc xút (NaOH):		1.825.000.000

**3. Lãnh đạo thực hiện nghiêm quy chế và công tác quản lý thu chi tài chính** trong toàn Công ty đảm bảo hoạt động tài chính an toàn, đúng quy chế, quy định, nâng cao hiệu quả sử dụng bảo toàn và phát triển nguồn vốn. Tập trung tăng cường thu hồi công nợ, không để phát sinh nợ khó đòi, đảm bảo vốn phục vụ sản xuất kinh doanh và đầu tư XD CB, chỉ đạo chi trả cổ tức cho cổ đông theo quy định, thanh toán các chế độ cho người lao động. Chấp hành và thực hiện nghiêm chế độ thanh quyết toán, kiểm toán theo đúng quy định. Thực hiện kiểm tra, giám sát mọi mặt SXKD, triệt để thực hành tiết kiệm không để xảy ra tham nhũng, lãng phí trong hoạt động SXKD và quản lý tài chính.

**4. Lãnh đạo quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị 79/CT-BQP** ngày 22/7/2022 của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng về xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện “Mẫu mực, tiêu biểu”. Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, phổ biến giáo dục pháp luật theo chương trình của Quân khu và Công ty Đông Hải; duy trì “Tổ định hướng 47, Lực lượng 47” của Công ty, tham gia đấu tranh chống các quan điểm sai trái, thù địch, cơ hội chính trị trên mạng xã hội, đảm bảo yêu cầu đề ra; thực hiện tốt công tác định hướng tư tưởng, tạo chuyển biến về nhận thức, bảo đảm cho Công ty luôn ổn định về tư tưởng chính trị.

**5. Lãnh đạo triển khai thực hiện các mặt công tác và các hoạt động** trong năm đảm bảo chất lượng, theo đúng kế hoạch; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, bảo đảm tốt chế độ, chính sách cho CB, CNV, NLĐ theo đúng quy định, chất lượng hoạt động của các tổ chức quần chúng được nâng lên, phát huy tốt vai trò nòng cốt trong SXKD. Thực hiện tốt chế độ tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN, BH tai nạn 24/24 cho CB, CNV, NLĐ đúng quy định bảo đảm công khai, minh

bạch và dân chủ. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CB, CNV, NLĐ; chăm lo cho các cháu thiếu nhi là con của CB, CNV, NLĐ nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6; tổ chức cho CB, CNV, NLĐ đi tham quan, du lịch, nghỉ dưỡng đảm bảo vui tươi, tiết kiệm và an toàn tuyệt đối; các hoạt động văn thể mỹ của các tổ chức quần chúng chào mừng ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; 20/10, hỗ trợ nuôi dưỡng 05 trẻ em mồ côi do tác động của dịch bệnh Covid-19, bình quân mỗi cháu 01 triệu đồng, nuôi dưỡng đến năm 18 tuổi, với tổng số tiền là 3,1 tỷ đồng.

6. Thực hiện tốt công tác bảo đảm kỹ thuật: Tổ chức quán triệt thực hiện tốt Cuộc vận động 50 “Quản lý, khai thác VKTB-KT tốt, bền an toàn tiết kiệm và an toàn giao thông”. Thực hiện có hiệu quả phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong năm, Công ty có 03 sáng kiến được Quân khu công nhận đạt giải C. Quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm Chỉ thị số 3039-CT/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy Quân khu về “Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo giữ nghiêm kỷ luật Quân đội, pháp luật Nhà nước”; duy trì chặt chẽ việc chấp hành kỷ luật, nền nếp chính quy, nội quy, quy chế của Công ty, Công ty an toàn tuyệt đối về mọi mặt. Giữ gìn và xây dựng cảnh quan môi trường luôn xanh, sạch, đẹp.

7. Cùng với tổ chức SXKD hiệu quả, công ty đã tích cực tham gia công tác chính sách - xã hội, thực hiện tốt Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” gắn với thực hiện phong trào thi đua “*Lực lượng vũ trang Quân khu chung sức xây dựng nông thôn mới*”, phong trào thi đua “*Cả nước chung tay vì người nghèo – không để ai bị bỏ lại phía sau*” và phong trào đền ơn đáp nghĩa, công tác chính sách xã hội và chính sách hậu phương quân đội. Trong năm, Công ty đã hỗ trợ xây dựng 04 căn nhà, trong đó 03 nhà tình nghĩa quân dân, 01 nhà Đại đoàn kết cho CNV và các hoạt động chính sách xã hội khác với tổng số tiền hơn 1,4 tỷ đồng, từ nguồn quỹ của đơn vị.

## PHẦN II

### KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Năm 2026, tình hình thế giới, khu vực tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, kinh tế thế giới chịu tác động và bị ảnh hưởng nặng nề bởi xung đột quân sự giữa các nước. Giá cả thị trường tiếp tục biến động, khó lường, phát triển kinh tế đất nước nói chung, địa bàn Quân khu và ngành dệt may nói riêng dự báo còn nhiều khó khăn, thách thức. Tình hình thời tiết, thiên tai dịch bệnh diễn biến phức tạp. Công ty tập trung thực hiện nhiệm vụ SXKD gắn với bảo đảm quốc phòng-an ninh. Từ tình hình trên, HĐQT, BGĐ Công ty xác định chỉ tiêu kế hoạch SXKD, phương hướng nhiệm vụ, mục tiêu, chủ trương lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026 như sau:

#### II. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026

Tiếp tục quán triệt thực hiện tốt quan điểm, phương châm chỉ đạo của Thường vụ Đảng ủy, Bộ Tư lệnh Quân khu trong SXKD phải đúng hướng, đúng pháp luật, đoàn kết, hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn. Gắn nhiệm vụ SXKD

với quốc phòng an ninh, giữ gìn vệ sinh môi trường; quản lý, sử dụng đất quốc phòng vào hoạt động kinh tế có hiệu quả, đúng quy định, không để bị lấn chiếm; giữ vững và phát huy tốt mối đoàn kết trong nội bộ, phát huy dân chủ cơ sở, công khai minh bạch. Tập trung lãnh đạo nhiệm vụ SXKD đạt hiệu quả cao, hoàn thành nghĩa vụ giao nộp Nhà nước, Bộ Quốc phòng, Quân khu và Công ty Đông Hải, bảo đảm thu nhập, việc làm cho người lao động và hoàn thành các chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra.

- Doanh thu : 814,000 tỷ đồng
- Lợi nhuận (trước thuế) : 75,460 tỷ đồng
- Nộp ngân sách : 44,125 tỷ đồng
- Tổng quỹ lương : 76,916 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân : 15.200.000 đ/người/tháng
- Lao động bình quân : 422 người
- Dự kiến chia cổ tức : 27% (2.700 đồng/1CP): 41,610 tỷ đồng
- + Nộp về Công ty Đông Hải (cổ tức) : 21,221 tỷ đồng
- + Chia cổ tức cho cổ đông khác : 20,389 tỷ đồng

### **III. KẾ HOẠCH ĐẦU TƯ NĂM 2026**

Công tác đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm MMTB bảo đảm thực hiện đúng quy trình, quy định của nhà nước, hoàn thành các hạng mục đầu tư, mua sắm MMTB theo kế hoạch đã được phê duyệt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ SXKD. Dự kiến giá trị đầu tư năm 2026 là 12,817 tỷ đồng, cụ thể như sau:

- 03 máy nhuộm gián đoạn : 12,817 tỷ đồng

### **IV. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, phương châm chỉ đạo của Thường vụ Đảng ủy - Bộ Tư lệnh Quân khu *“Làm kinh tế đạt hiệu quả, đúng pháp luật, an toàn, đoàn kết, nghĩa tình, bảo đảm chủ quyền, gắn kinh tế với quốc phòng, phát triển đúng hướng và vững chắc”*. Tiếp tục tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua *“Năng suất, chất lượng, hiệu quả”*, kết hợp chặt chẽ giữa SXKD, làm kinh tế với đảm bảo Quốc phòng - An ninh; quản lý, sử dụng đất Quốc phòng có hiệu quả, đúng mục đích. Tích cực chủ động tìm kiếm việc làm, đầu tư đổi mới công nghệ, giảm chi phí sản xuất, tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm; thực hiện các chính sách tiền lương, tiền thưởng cho người lao động bảo đảm dân chủ, công bằng, công khai. Tổ chức SXKD thích ứng, linh hoạt trong tình hình mới đảm bảo hoàn thành đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch năm 2026, xây dựng Công ty vững mạnh toàn diện và an toàn mọi mặt.

2. Lãnh đạo công tác đầu tư XD CB, mua sắm MMTB, luôn đảm bảo thực hiện đúng quy trình, quy định của pháp luật; chấp hành nghiêm Chỉ thị 2673/CT-QK về công tác đầu tư, XD CB, mua sắm trong LLVT Quân khu theo quy định của Nhà nước và Bộ Quốc phòng. Xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao là then chốt, đột phá công nghệ, đầu tư máy móc, trang thiết bị hiện đại là

quan trọng, tổ chức quy mô sản xuất có hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số vào quản lý, điều hành hoạt động của Công ty. Tập trung khai thác hệ thống MMTB góp phần nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm; triển khai đầu tư, lắp đặt, đưa vào vận hành có hiệu quả các thiết bị sau khi được cơ quan cấp trên phê duyệt kế hoạch.

3. Lãnh đạo quán triệt Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, Nhà nước, nhiệm vụ của Quân đội và của Quân khu sát với tình hình nhiệm vụ của Công ty. Tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị 79/CT-BQP ngày 22/7/2022 của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng về xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện “Mẫu mực, tiêu biểu”. Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị, giáo dục pháp luật, định hướng tư tưởng, giữ gìn đạo đức lối sống, chấp hành pháp luật, kỷ luật, kỷ cương, bảo đảm cho Công ty luôn ổn định về tư tưởng chính trị.

4. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua quyết thắng gắn với thực hiện Mô hình 3 nhất và các đợt thi đua cao điểm trong năm, tập trung thi đua hoàn thành đạt và vượt kế hoạch SXKD, xây dựng đơn vị VMTD. Thực hiện nghiêm Quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức quần chúng theo chức năng nhiệm vụ; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong lao động sản xuất, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động. Triển khai thực hiện tốt, có hiệu quả các nhiệm vụ, công tác bảo vệ an ninh, dân vận, chính sách; thi đua khen thưởng năm 2026.

4. Xây dựng tốt mối quan hệ đoàn kết gắn bó trong đơn vị và với nhân dân trên địa bàn; chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, kỷ luật Quân đội, Chỉ thị số 3039-CT/ĐU của Thường vụ Đảng ủy Quân khu về “Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo giữ nghiêm kỷ luật Quân đội, pháp luật Nhà nước, không để xảy ra các vụ việc vi phạm kỷ luật nghiêm trọng, làm ảnh hưởng đến phẩm chất **“Bộ đội Cụ Hồ”**; Công ty bảo đảm an toàn trong SXKD, tham gia giao thông, chấp hành nghiêm kỷ luật, nội quy, quy chế Công ty. Xây dựng Công ty có môi trường văn hóa lành mạnh, cảnh quan “Xanh, sạch, đẹp”; xây dựng đơn vị an toàn, địa bàn an toàn.

5. Thực hiện tốt công tác tài chính: Quán triệt, thực hiện nghiêm chỉ thị số 108/CT-BQP của Bộ Quốc phòng về quản lý tài chính doanh nghiệp. Lãnh đạo thực hiện nghiêm công tác quản lý tài chính đúng pháp luật, quy chế, đảm bảo hệ thống tài chính lành mạnh, luôn bảo toàn và phát triển nguồn vốn, bảo đảm đầy đủ vốn cho các kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư XDCB. Tăng cường kiểm soát công nợ, thu hồi công nợ quá hạn, không để nợ xấu khó đòi.

6. Công tác hậu cần, kỹ thuật: Thực hiện tốt phong trào thi đua ngành hậu cần Quân đội làm theo lời Bác; Cuộc vận động 50 và phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, duy tu, bảo dưỡng máy móc trang thiết bị thường xuyên, không để hư hỏng, xuống cấp; Cuộc vận động “Xây dựng môi trường văn hoá tốt đẹp, lành mạnh, phong phú” gắn với phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá”, “Cán bộ, chiến sĩ LLVT Quân khu thi đua thực hiện văn hoá công sở, xứng danh Bộ đội Cụ Hồ”; phong trào “Chung tay vì người nghèo, không để

ai bị bỏ lại phía sau” và phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập, phát triển”...

Với truyền thống đoàn kết, đồng lòng, chung sức, HĐQT – BGĐ luôn tin tưởng vào quyết tâm vượt qua khó khăn, chủ động, sáng tạo của tập thể CB, CNV Công ty, cùng với sự quan tâm, chia sẻ, đóng góp ý kiến xây dựng từ Quý vị cổ đông, Công ty sẽ tiếp tục hoàn thành tốt các chỉ tiêu kinh tế theo kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông quyết nghị, xây dựng Công ty vững mạnh toàn diện, phát triển ổn định.

Trên đây là báo cáo của Hội đồng quản trị Công ty về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2026, kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

- HĐQT Công ty;
- Ban Kiểm soát;
- Ban Giám đốc;
- Cổ đông Công ty;
- Lưu VT, P.TCHC. Ph134.

**Nguyễn Mạnh Tùng**

Số: /BC-DM7

Tân Bình, ngày tháng 4 năm 2026

**BÁO CÁO**  
**HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025**

Thực hiện Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dệt May 7 và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025.

Hội đồng quản trị Công ty báo cáo kết quả hoạt động năm 2025 như sau:

**I. ĐÁNH GIÁ CHUNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2025**

**1. Cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị Công ty gồm 05 thành viên, hiện đang công tác tại Công ty 04 thành viên và 01 thành viên không chuyên trách, gồm các đồng chí có tên sau:

a) Hội đồng Quản trị đầu năm 2025

STT	Họ và tên	Chức danh
1	Lại Thị Bảy	Chủ tịch
2	Đinh Quang Nhẫn	Thành viên
3	Cao Xuân Minh	Thành viên
4	Nguyễn Thanh Dương	Thành viên
5	Nguyễn Xuân Thùy	Thành viên

b) Hội đồng Quản trị bầu bổ sung tại Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025

STT	Họ và tên	Chức danh
1	Nguyễn Mạnh Tùng	Chủ tịch
2	Đinh Quang Nhẫn	Thành viên
3	Trần Thị Phương Hồng	Thành viên
4	Nguyễn Thanh Dương	Thành viên
5	Nguyễn Xuân Thùy	Thành viên

**2. Tình hình hoạt động**

- Năm 2025, kinh tế thế giới gặp nhiều khó khăn khi phải đối mặt với bất ổn chính trị; lạm phát tăng cao, nhu cầu tiêu dùng giảm sút; kinh tế trong nước chịu tác động mạnh bởi xung đột quân sự giữa các nước; giá cả nguyên vật liệu phục vụ cho sản xuất diễn biến thất thường; Công ty triển khai nhiệm vụ SXKD theo đúng chủ trương, đúng pháp luật, hiệu quả, đoàn kết, an toàn, kết hợp chặt chẽ giữa SXKD, làm kinh tế với đảm bảo Quốc phòng-An ninh; quản lý, sử

dụng đất quốc phòng có hiệu quả, đúng mục đích; thực hiện các chính sách tiền lương, tiền thưởng, chăm lo đời sống, thu nhập cho người lao động đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, hoàn thành tốt chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Các thành viên Hội đồng quản trị theo nhiệm vụ quyền hạn được phân công phù hợp với Điều lệ Công ty và Quy chế của HĐQT, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; từng thành viên HĐQT luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, đóng góp tích cực, quan trọng trong quá trình điều hành và chỉ đạo trong sản xuất kinh doanh.

- Hội đồng quản trị thực hiện, duy trì sinh hoạt thường kỳ, đột xuất đảm bảo về thời gian và các thủ tục nguyên tắc. Đồng thời nhằm giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình hoạt động SXKD, HĐQT đã hội ý kịp thời, qua đó góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025. Các cuộc họp HĐQT, từng thành viên đều tham gia đầy đủ và có đóng góp tích cực cho việc định hướng trong lãnh đạo, chỉ đạo và giám sát chặt chẽ mọi hoạt động SXKD, quyết nghị kế hoạch SXKD từng tháng, quý, năm đúng theo quy định.

- Hội đồng quản trị luôn bám sát Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, những biến động của thị trường để đưa ra định hướng và quyết định các vấn đề quan trọng trong sản xuất kinh doanh. Vì vậy, đã có tác động tích cực đến hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo đà tăng trưởng cả về doanh thu và lợi nhuận, nhằm mục tiêu ổn định và phát triển cho Công ty.

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã họp định kỳ và đột xuất để ban hành các Nghị quyết trong lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời cho sản xuất kinh doanh. Các Nghị quyết, quyết định quan trọng đã được thông qua như sau:

**+ Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị**

STT	Số Nghị quyết	Ngày ban hành	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	12/NQ-HĐQT	07/01/2025	Thông qua báo cáo của đồng chí Giám đốc về kết quả SXKD tháng 11, dự kiến tháng 12/2024, phương hướng SXKD tháng 01/2025; Thông qua báo cáo đề nghị ký lại hợp đồng và bổ nhiệm phụ trách Phòng KT-SX; Thông qua chủ trương mua xe xúc lật phục vụ sản xuất cho Xí nghiệp Nhuộm; Thông qua thiết kế và dự toán sửa chữa, xây dựng hàng rào bảo vệ phạm vi đất Công ty do ảnh hưởng mở đường nối nhà ga T3; Thông qua chủ trương thi công xây dựng móng Lò hơi 15 tấn/h; Thông qua các khoản hỗ trợ cho các đơn vị	100%
2	09/NQ-HĐQT	09/01/2025	Thông qua chủ trương tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025; Nội dung Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025; Thông qua việc chốt danh sách cổ đông và tiến hành các thủ tục triệu tập đại hội đồng cổ	100%

			đồng bất thường năm 2025 để thông qua việc miễn nhiệm Thành viên Hội đồng quản trị và giới thiệu, bầu bổ sung Thành viên Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022 – 2027 theo quy định.	
3	42/NQ-HĐQT	20/02/2025	Thông qua báo cáo của đồng chí Giám đốc về kết quả SXKD tháng 01, phương hướng SXKD tháng 02/2025; Thông qua chủ trương mua máy nén khí, máy đo màu quang phổ cầm tay phục vụ sản xuất cho Xí nghiệp Nhuộm; Thông qua chủ trương mua sắm nguyên liệu sản xuất quốc phòng kế hoạch năm 2025; Kế hoạch tổ chức Hội nghị Đại biểu Người lao động Công ty năm 2025; Thông qua đề xuất dự kiến tổ chức hoạt động ngày Quốc tế phụ nữ 08/3/2025 và kinh phí tiếp sức mùa huấn luyện năm 2025; Thông qua báo cáo công tác chuẩn bị cho Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025; Thông qua báo cáo công tác chuẩn bị tổ chức bàn giao chucks vụ Chủ tịch HĐQT Công ty; Thông qua báo cáo đề xuất mức lương tháng 02/2025 đối với chức danh Bí thư Đảng uỷ BP Công ty; Thông qua các khoản hỗ trợ cho cá đơn vị.	100%
4	49/NQ-HĐQT	06/3/2025	Thông qua miễn nhiệm chức danh HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027 đối với Bà Lại Thị Bảy; Thông qua bầu chức danh Chủ tịch HĐQT đối với Ông Nguyễn Mạnh Tùng nhiệm kỳ 2022-2027.	100%
5	58/NQ-HĐQT	18/3/2023	Thông qua dự kiến ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; Nội dung chương trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
6	60/NQ-HĐQT	18/3/2025	Hội đồng quản trị chấp thuận cho Người đại diện pháp luật Công ty ký các hợp đồng giao dịch với người có liên quan năm 2025; Thay mặt Công ty ký kết các hợp đồng giao dịch với các đơn vị có liên quan; Loại hợp đồng và giá trị hợp đồng; Nguyên tắc thực hiện hợp đồng giao dịch.	100%
7	65/NQ-HĐQT	18/3/2025	Thông qua báo cáo của đồng chí Giám đốc về kết quả SXKD tháng 02, phương hướng SXKD tháng 03/2025; Thông qua chủ trương mua máy nén khí phục vụ sản xuất cho Xí nghiệp Nhuộm; Thông qua điều chỉnh bổ sung thiết kế thi công xây dựng móng Lò hơi 15 tấn/h; Thông qua thanh lý tài sản cố định năm	100%



			2024; Thông qua phê duyệt giá trần các gói thầu mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng quốc phòng kế hoạch năm 2025; Thông qua công tác xử lý kiểm kê 6 tháng cuối năm 2024; Thông qua báo cáo về việc trích vào chi phí SXKD 2024 số tiền 6.954.462.914đ; Thông qua khoản hỗ trợ cho Lữ đoàn 77.	
8	78/NQ-HĐQT	08/4/2025	Thông qua báo cáo của đồng chí Giám đốc về kết quả SXKD tháng 3, phương hướng SXKD tháng 4/2025; Thông qua chủ trương mua máy nén khí 10hp phục vụ sản xuất cho Xí nghiệp May; Thông qua báo cáo công tác tài chính năm 2024 và báo cáo kết quả kiểm toán độc lập năm 2024; Thông qua chủ trương khai thác tài sản trên đất quốc phòng; Thông qua báo cáo kết quả sản xuất hàng DQTV của BTL, TP HCM; Thông qua khoản hỗ trợ cho các đơn vị.	100%
9	96/NQ-HĐQT	28/4/2025	HĐQT thống nhất thông qua văn kiện Đại hội ĐCĐ; Phương án phân phối lợi nhuận và mức chi trả cổ tức năm 2024; Kế hoạch phân phối lợi nhuận và mức chi trả cổ tức năm 2025.	100%
10	114/NQ-HĐQT	23/5/2023	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 4, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 5/2025; Thông qua BCTC quý 1/2025; Thông qua chủ trương mua sắm nguyên phụ liệu phục vụ sản xuất hàng quốc phòng thuộc kế hoạch gói năm 2026; Thông qua dự trù kinh phí tham quan, du lịch nghỉ dưỡng năm 2025; Thông qua các khoản hỗ trợ cho các đơn vị; Thông qua kinh phí tổ chức hoạt động ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6/2025.	100%
11	131/NQ-HĐQT	12/6/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 5, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 6/2025; Thông qua phê duyệt giá trần các gói thầu thuộc dự toán mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng quốc phòng thuộc kế hoạch gói năm 2026; Thông qua báo cáo phương án khai thác tài sản nhà xưởng dột cũ và khu đất trống sân cơ khí; Thông qua các khoản hỗ trợ cho các đơn vị.	100%
12	132/NQ-HĐQT	12/6/2025	Thông qua lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản về việc bổ sung ngành nghề kinh doanh vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.	100%
13	155/NQ-HĐQT	30/6/2025	Thông qua báo cáo phương án khai thác tài sản và hợp tác kinh doanh.	100%
14	161/NQ-HĐQT	09/7/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 6/2025, phương hướng	100%

			nhiệm vụ SXKD tháng 7/2025; thông qua đề xuất kinh phí tổ chức hoạt động chính sách 78 năm ngày thương binh liệt sĩ; thông qua báo cáo đề xuất điều động bổ nhiệm cán bộ; Thông qua đề nghị bổ sung nhân sự cán bộ cho Công ty.	
15	188/NQ-HĐQT	06/8/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 7/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 8/2025. Thông qua báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm 2025; Thông qua báo cáo đề xuất tặng bánh trung thu cho CB, CNV, NLĐ và khách hàng năm 2025; Thông qua các khoản hỗ trợ cho các đơn vị.	100%
16	209/NQ-HĐQT	04/9/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 8/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 9/2025; Thông qua biên bản xử lý kiểm kê 6 tháng đầu năm 2025; Thông qua tờ trình về việc xin phê duyệt chủ trương mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng QP dự phòng cho KH bổ sung năm 2025.	100%
17	236/NQ-HĐQT	08/10/2025	Xem xét phê duyệt giá trị hạn mức tín dụng tại ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam chi nhánh Tân Sơn Nhất; Xem xét phê duyệt giá trị hạn mức tín dụng tại ngân hàng Quân đội chi nhánh TPHCM.	100%
18	241/NQ-HĐQT	14/10/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 9/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 10/2025; Thông qua báo cáo điều chỉnh chỉ tiêu, KH SXKD năm 2025; Thông qua báo cáo xử lý kiểm kê 6 tháng đầu năm 2025; Thông qua chủ trương đầu tư máy may 1 kim cho XN May; Thông qua báo cáo đề xuất điều động, bổ nhiệm cán bộ; Thông qua các khoản hỗ trợ.	100%
19	264/NQ-HĐQT	10/11/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 10/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 11/2025; Thông qua báo cáo kết quả SXKD 9 tháng và đề xuất điều chỉnh chỉ tiêu KH năm 2025; Thông qua báo cáo tài chính 9 tháng năm 2025; Thông qua báo cáo rà soát tài sản cố định tại Công ty; Thông qua báo cáo về việc xác định thời gian trích khấu hao cầu máy kiểm bóng và bộ thu hồi; Thông qua tờ trình xin phê duyệt chủ trương xây dựng mới trạm biến áp; Thông qua phương án hợp tác kinh doanh giữa Công ty Dệt may 7 và Công ty CP sợi HOZO.	100%
20	272/NQ-	17/11/2025	Thông qua đề xuất điều chỉnh chỉ tiêu KH	100%

	HĐQT		SXKD năm 2025.	
21	283/NQ-HĐQT	26/11/2025	Thông qua báo cáo chỉ tiêu kế hoạch năm 2026; Thông qua tờ trình xin phê duyệt chủ trương mua máy đo màu quang phổ; Thông qua tờ trình chủ trương mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng QP thuộc KH gói 2026.	
22	299/NQ-HĐQT	06/12/2025	Sửa chữa buồng đốt lò dầu.	100%
23	301/NQ-HĐQT	09/12/2025	Tạm ứng cổ tức năm 2025.	100%
24	303/NQ-HĐQT	09/12/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 11/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 12/2025; Thông qua chỉ tiêu còn lại của KH SXKD năm 2026; Thông qua chủ trương mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng QP dự phòng cho KH năm 2026; Thông qua báo cáo rà soát tài sản cố định tại Công ty; Thông qua dự trù kinh phí HN Tổng kết phong trào TĐQT năm 2025, đề xuất kinh phí tổ chức liên hoan họp mặt khách hàng nhân dịp khai trương đầu năm 2026; Thông qua báo cáo đề xuất hoạt động chính sách, thời gian nghỉ tết 2026; Thông qua báo cáo đề xuất kinh phí khen thưởng cho khách hàng, cán bộ chủ trì các cấp năm 2025; Thông qua báo cáo đề xuất dự kiến mức chi trả cổ tức và tạm ứng cổ tức năm 2025; Thông qua báo cáo mức quà Tết Công đoàn năm 2026; Thông qua các khoản hỗ trợ	100%

**+ Các quyết định của Hội đồng quản trị**

TT	Số Nghị quyết	Ngày ban hành	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	02/QĐ-DM7	03/01/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
2	10/QĐ-DM7	21/01/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
3	14/QĐ-DM7	22/01/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
4	16/QĐ-DM7	19/02/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
5	18/QĐ-DM7	26/02/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
6	20/QĐ-DM7	07/03/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%

7	21/QĐ-DM7	18/03/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
8	52/QĐ-DM7	21/04/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
9	53/QĐ-DM7	22/04/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
10	55/QĐ-DM7	23/04/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
11	56/QĐ-DM7	24/04/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
12	58/QĐ-DM7	13/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
13	59/QĐ-DM7	14/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
14	62/QĐ-DM7	23/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
15	63/QĐ-DM7	23/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
16	64/QĐ-DM7	29/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
17	127/QĐ-DM7	05/06/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
18	129/QĐ-DM7	21/06/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
19	131/QĐ-DM7	30/06/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
20	132/QĐ-DM7	03/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
21	134/QĐ-DM7	09/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
22	35/QĐ-DM7	14/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
23	136/QĐ-DM7	15/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
24	141/QĐ-DM7	18/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
25	142/QĐ-DM7	28/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty TNHH MTV Đông Hải	100%
26	143/QĐ-DM7	28/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
27	144/QĐ-DM7	29/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty TNHH MTV Đông Hải	100%

28	147/QĐ-DM7	01/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty TNHH MTV Đông Hải	100%
29	148/QĐ-DM7	04/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
30	149/QĐ-DM7	04/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
31	150/QĐ-DM7	12/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
32	152/QĐ-DM7	13/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
33	154/QĐ-DM7	21/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
34	156/QĐ-DM7	26/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
35	157/QĐ-DM7	27/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
36	158/QĐ-DM7	29/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
37	159/QĐ-DM7	03/09/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
38	160/QĐ-DM7	03/09/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
39	164/QĐ-DM7	12/09/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
40	166/QĐ-DM7	16/09/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
41	168/QĐ-DM7	26/09/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
42	170/QĐ-DM7	30/09/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
43	172/QĐ-DM7	07/10/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
44	176/QĐ-DM7	28/10/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
45	181/QĐ-DM7	31/10/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
46	182/QĐ-DM7	07/11/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
47	184/QĐ-DM7	11/11/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
48	188/QĐ-DM7	08/12/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%

49	193/QĐ-DM7	11/12/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
50	198/QĐ-DM7	24/12/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
51	200/QĐ-DM7	24/12/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
52	202/QĐ-DM7	25/12/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%

Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát chặt chẽ hoạt động của Ban Giám đốc trong điều hành sản xuất của Công ty. Ban Giám đốc thường xuyên chủ động báo cáo tình hình hoạt động sản xuất, các khó khăn vướng mắc trong quá trình điều hành để HĐQT kịp thời đưa ra các giải pháp trong sản xuất kinh doanh, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị trọng tâm.

Các hoạt động của Ban Giám đốc đều tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các Nghị quyết của Hội đồng Quản trị.

## **II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC NGHỊ QUYẾT NĂM 2025**

Năm 2025, Hội đồng quản trị đã triển khai tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch SXKD đạt hiệu quả, bảo đảm đúng pháp luật, đúng chức năng, ngành nghề. Tổ chức SXKD chặt chẽ, chủ động, sáng tạo, khai thác mọi nguồn lực, mở rộng và đẩy mạnh hoạt động SXKD có hiệu quả. Thường xuyên chủ động linh hoạt trong công tác chỉ đạo, điều hành của Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc Công ty, sự đoàn kết, thống nhất, nỗ lực của cán bộ, CNV, người lao động, thực hiện nhiệm vụ với tinh thần trách nhiệm cao và sự đồng hành của các Quý vị Cổ đông đã góp phần đạt các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh.

### **1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	So với KH (%)
1	Tổng doanh thu	Tr.đồng	740.000	744.925	100,66
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	68.600	68.763	100,24
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	54.680	54.978	100,55
4	Nộp ngân sách	Tr.đồng	36.967	39.385	106,54
5	Chi trả cổ tức		(19%) 29.281	(24%) 36.987	126,31
-	Nộp cổ tức về công ty Đông Hải	Tr.đồng	14.933	18.863	126,31
-	Chia cổ tức cho cổ đông khác	Tr.đồng	14.348	18.124	126,31
6	Thu nhập bình quân	Tr.đồng/ng/tháng	13,1	13,8	105,34

## 2. Chi phí thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025

- Thành viên HĐQT : 5.600.000 đ/người/tháng
- Trưởng Ban kiểm soát : 3.000.000 đ/người/tháng
- Thành viên Ban Kiểm soát : 2.000.000 đ/người/tháng

**\* Tổng mức chi trả thù lao trong năm 2025 là: 151.200.000 đồng**

## 3. Chi cổ tức năm 2025

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025, Hội đồng quản trị đã nhất trí và trình Đại hội đồng cổ đông xem xét về mức chi cổ tức cho năm 2025 là 24%/ mệnh giá cổ phiếu (tức 2.400đ/cổ phiếu), trong đó đã thực hiện tạm ứng cổ tức cho cổ đông thời điểm tháng 01/2026 là 10%/cổ phiếu (1.000đ/cổ phiếu), tỷ lệ 14% còn lại (1.400đ/cổ phiếu), Công ty sẽ thực hiện việc chi trả sau khi Đại hội đồng cổ đông năm 2026 thống nhất thông qua.

4. Chọn Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế NVA để kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025.

5. Thực hiện việc báo cáo theo quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội bảo đảm đúng thời gian quy định.

## III. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2026

Năm 2026, tình hình thế giới và khu vực tiếp tục diễn biến phức tạp, phát triển kinh tế đất nước nói chung, địa bàn Quân khu và ngành dệt may nói riêng dự báo còn nhiều khó khăn, thách thức. Giá cả thị trường tiếp tục biến động, khó lường, tác động tiêu cực về mọi mặt.

Để giữ vững sự ổn định và phát triển của Công ty, tạo việc làm ổn định và bảo đảm thu nhập cho người lao động, cũng như chi trả cổ tức phù hợp cho các cổ đông, Hội đồng quản trị xác định phương hướng hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026 như sau:

1. Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức sản xuất kinh doanh bảo đảm theo đúng kế hoạch được giao, cụ thể:

### **\* Dự kiến chỉ tiêu, kế hoạch năm 2026:**

- Doanh thu : 814,000 tỷ đồng
- Lợi nhuận (trước thuế) : 75,460 tỷ đồng
- Nộp ngân sách : 44,125 tỷ đồng
- Tổng quỹ lương : 76,916 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân : 15.200.000 đ/người/tháng
- Lao động bình quân : 422 người
- Dự kiến chia cổ tức : 27% (2.700 đồng/1CP): 41,610 tỷ đồng
- + Nộp về Công ty Đông Hải (cổ tức) : 21,221 tỷ đồng
- + Chia cổ tức cho cổ đông khác : 20,389 tỷ đồng

2. Công tác đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm MMTB bảo đảm thực hiện đúng quy trình, quy định của nhà nước, hoàn thành các hạng mục đầu tư, mua

sắc MMTB theo kế hoạch đã được phê duyệt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ SXKD. Dự kiến giá trị đầu tư năm 2026 là 12,817 tỷ đồng, cụ thể như sau:

- 03 máy nhuộm gián đoạn : 12,817 tỷ đồng

3. Thực hiện tốt chức năng quản trị hoạt động SXKD của Công ty theo đúng phạm vi quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị được quy định tại Điều lệ Công ty và Quy chế làm việc. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt công tác tiếp thị, tạo nguồn, mở rộng thị trường tiêu thụ bảo đảm việc làm và thu nhập của người lao động, chính sách lương, thưởng, chế độ chăm sóc sức khỏe,... thực hiện tốt quyền lợi của cổ đông như trả cổ tức, tạo điều kiện thuận lợi để cổ đông tiếp nhận thông tin và các ý kiến đóng góp xây dựng Công ty.

4. Chú trọng công tác tuyển dụng kết hợp với đào tạo, đào tạo lại, phát triển lực lượng sản xuất, đảm bảo có đội ngũ công nhân lành nghề và lực lượng cán bộ quản lý có trình độ chuyên môn đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

5. Tiếp tục duy trì tốt hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2015, SA 8000: 2014, ISO 14001: 2015 trong toàn Công ty.

6. Thực hiện tốt việc chi trả thù lao Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách, Ban kiểm soát được Đại hội đồng cổ đông thông qua, bảo đảm theo đúng quy định.

7. Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập để kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 theo đề xuất của Ban kiểm soát.

Trên đây là báo cáo của Hội đồng quản trị về việc đánh giá kết quả hoạt động năm 2025, phương hướng hoạt động SXKD năm 2026. Tại Đại hội này, Hội đồng quản trị rất mong nhận được những ý kiến đóng góp của Quý Cổ đông để HĐQT lãnh đạo, chỉ đạo Công ty hoàn thành tốt kế hoạch SXKD năm 2026./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- HĐQT Công ty;
- Ban Kiểm soát;
- Ban Giám đốc;
- Cổ đông Công ty;
- Lưu VT, P.TCHC. Ph134.

**Nguyễn Mạnh Tùng**



**BÁO CÁO**  
**THỰC HIỆN NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025**  
**VÀ ĐỊNH HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2026**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026**

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Dệt May 7;  
Căn cứ Quy chế tổ chức hoạt động của Ban Kiểm soát được quy định trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần;

Ban Kiểm soát (BKS) báo cáo Đại hội đồng cổ đông việc thực hiện nhiệm vụ quyền hạn được giao của BKS trong năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ năm 2026 với các nội dung sau:

**Phần I:**  
**THỰC HIỆN NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN**

**I. TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG**

- Ban Kiểm soát gồm 03 thành viên được phân công nhiệm vụ phù hợp với năng lực chuyên môn, hoạt động độc lập, tuân thủ Điều lệ và quy chế hoạt động được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

- Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã lập kế hoạch công tác và phân công công việc phù hợp với kinh nghiệm và chuyên môn của từng thành viên nên đã thực hiện hoàn thành trách nhiệm của BKS theo Điều lệ Công ty và Quy chế tổ chức hoạt động của BKS. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, BKS đã không bị giới hạn nào trong thực thi quyền hạn của mình.

- Thù lao cho các thành viên Ban Kiểm soát, chi phí cho hoạt động BKS được thanh toán theo quy định tại Điều lệ của Công ty và phê duyệt của Đại hội đồng cổ đông.

- BKS đã nhận được sự phối hợp, cộng tác đầy đủ, trách nhiệm và hiệu quả của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc trong việc cung cấp thông tin, giải trình theo yêu cầu của BKS phù hợp với Điều lệ của Công ty. Kết quả kiểm tra, giám sát và các ý kiến của BKS đều được gửi đến Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc bằng văn bản và ý kiến tại các cuộc họp.

**II. GIÁM SÁT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC TRONG QUẢN TRỊ VÀ ĐIỀU HÀNH**

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị (HDQT), Ban giám đốc Công ty đã tổ chức, thực hiện đầy đủ quyền hạn, chức năng, nhiệm vụ quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty và các quy định pháp luật có liên quan.

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn, HĐQT, Ban giám đốc đều có sự phân công, phân nhiệm cho các thành viên và các cấp điều hành, có tổng kết đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ thông qua các phiên họp HĐQT, giao ban hàng tháng và các cuộc họp chuyên đề phục vụ sản xuất kinh doanh.

- HĐQT, Ban giám đốc và cán bộ quản lý các cấp đã phối hợp chặt chẽ trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh. Kết quả sản xuất kinh doanh được trình bày chi tiết tại Báo cáo của Hội đồng quản trị và Báo cáo của Ban Giám đốc trình bày tại Đại hội.

- Trong năm 2025, HĐQT và Ban Giám đốc đã tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh đúng quy định pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông. HĐQT đã ban hành 24 Nghị quyết và 52 Quyết định, thực hiện tốt công tác quản lý điều hành. BKS đã tham dự các phiên họp HĐQT và có ý kiến độc lập nhằm đảm bảo tuân thủ quy định và hiệu quả hoạt động.

- Năm 2025, BKS duy trì công tác giám sát lựa chọn kiểm toán viên thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính bán niên và cả năm 2025 cũng như thực hiện kiểm tra hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác quản lý sử dụng vốn tại Công ty theo kế hoạch, theo chuyên đề để đánh giá tình hình thực hiện các kế hoạch, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, cũng như việc triển khai của HĐQT và Giám đốc để hoàn thành các kế hoạch, nghị quyết. Hoạt động giám sát của BKS cũng được điều chỉnh để phù hợp với hoạt động phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty.

- BKS đã giám sát việc thực hiện các quy chế, quy định, quy trình nội bộ theo thẩm quyền phù hợp với quy định của pháp luật và Công ty; giám sát công tác công bố thông tin theo quy định đối với công ty đại chúng. Không phát hiện vi phạm quy định pháp luật về công bố thông tin hoặc sai sót trọng yếu trong hoạt động quản trị, điều hành.

### **III. THẨM ĐỊNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025**

#### **1. Các căn cứ**

Báo cáo tài chính được lập theo các biểu mẫu của Bộ Tài Chính ban hành tại Thông tư 200/2014/TT-BTC ngày 22/12/2014 hướng dẫn Chế độ kế toán Doanh nghiệp và Thông tư 53/2016/TT-BTC ngày 21/3/2016 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 200/2014/TT-BTC và văn bản hợp nhất số 04/VBHN-BTC ngày 20/01/2020 thông tư hướng dẫn chế độ kế toán doanh nghiệp của Bộ Tài chính; các biên bản ghi nhận kết quả kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 do Công ty TNHH kiểm toán NVA phát hành.

#### **2. Kết quả thẩm định Báo cáo tài chính**

Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính riêng và hợp nhất của Công ty Dệt May 7 tại ngày 31/12/2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ riêng và hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, cụ thể:

- Tổng tài sản : 546,179 tỷ đồng
- Doanh thu : 744,925 tỷ đồng (đạt 100,66% kế hoạch)
- Lợi nhuận sau thuế : 54,978 tỷ đồng (đạt 100,55% kế hoạch)
- Tỷ suất LNST/Vốn CSH: 0,18
- Hệ số nợ/VCSH : 0,8

\* Ban kiểm soát không phát hiện sai phạm trong quá trình lập và trình bày báo cáo tài chính.

#### **IV. GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ VÀ SỬ DỤNG TÀI SẢN**

- Trong năm, Công ty đã thực hiện bổ sung ngành nghề kinh doanh nhằm khai thác có hiệu quả tài sản, nguồn vốn của Công ty, cụ thể: Mã ngành: 5225, nội dung: Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường bộ. Mã ngành: 5510, nội dung: Dịch vụ lưu trú ngắn ngày. Mã ngành: 5610, nội dung: Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động. Mã ngành: 5630, nội dung: Dịch vụ phục vụ đồ uống. Thực hiện xin ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua điều chỉnh chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

- Thực hiện tốt công tác đầu tư, xây dựng cơ bản, mua sắm MMTB theo đúng quy trình, đúng pháp luật Nhà nước, theo quy định của Quân khu, Công ty Đông Hải và quy chế của Công ty. Tập trung khai thác có hiệu quả hệ thống MMTB đã được đầu tư đảm bảo góp phần nâng cao năng suất, sản lượng và chất lượng sản phẩm đáp ứng tốt nhu cầu khách hàng. Năm 2025, Công ty đã đầu tư mua sắm MMTB với tổng giá trị là 15,808 tỷ đồng, từ nguồn khấu hao và quỹ ĐTPT của Công ty.

<b>STT</b>	<b>Nội dung</b>	<b>ĐVT</b>	<b>Số lượng</b>	<b>Giá trị</b>
1	MMTB ngành may	Gói	01	923.000.000
2	Xe xúc lật bánh lốp TCM ZW50	Cái	01	345.000.000
3	Máy đo màu quang phổ cầm tay	Cái	03	123.900.000
4	Máy nén khí Jaguar ET-90 10 HP	Cái	01	32.000.000
5	Máy nén khí trục vít ngâm dầu	Cái	01	978.000.000
6	Lò hơi công nghệ tầng sôi	HT	01	11.281.000.000
7	Móng Lò hơi công nghệ tầng sôi	Cái	01	301.000.000

8	Máy kiểm bóng LMH232-200 và bộ thu hồi làm đặc xút (NAOH)	HT	01	1.825.000.000
<b>TỔNG CỘNG:</b>				<b>15.808.900.000</b>

BKS đánh giá việc đầu tư tuân thủ quy trình, phù hợp chiến lược phát triển và góp phần nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm.

## **Phần II**

### **ĐỊNH HƯỚNG NHIỆM VỤ BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026**

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm soát quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần và các quy định nội bộ có liên quan của Công ty Dệt May 7, Ban kiểm soát xây dựng định hướng nhiệm vụ của mình trong năm 2026 như sau:

**1.** Giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ của Công ty trong việc quản trị, điều hành hoạt động của Công ty, cụ thể:

- Tham dự các cuộc họp của HĐQT, Ban điều hành tổ chức;
- Theo dõi và đánh giá tiến độ việc thực hiện các Nghị Quyết Đại hội cổ đông, Nghị quyết của HĐQT;
- Tham vấn Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc trong việc hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới đầy đủ, kịp thời hệ thống kiểm soát nội bộ phù hợp với quy mô phát triển và đặc thù của Công ty;
- Giám sát công tác công bố thông tin theo quy định áp dụng đối với các tổ chức niêm yết chứng khoán;
- Kiểm tra thực tế việc thực hiện các quy định, quy chế của Công ty và các mặt hoạt động khác tại Công ty;

**2.** Thẩm định báo cáo tài chính quý, bán niên và năm theo quy định bao gồm cả việc giám sát công tác lựa chọn kiểm toán viên và thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính;

**3.** Kịp thời thông báo cho HĐQT về những vi phạm của người quản lý, điều hành; yêu cầu người vi phạm chấm dứt ngay hành vi vi phạm và có giải pháp khắc phục hậu quả theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Dệt May 7;

**4.** Hợp BKS định kỳ (trực tiếp hoặc theo phương thức lấy ý kiến bằng văn bản); thực hiện sơ kết công tác của quý hiện hành và kế hoạch công việc quý tiếp theo;

**5.** Lập báo cáo về việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Kiểm soát hàng quý (khi tham dự các cuộc họp HĐQT hàng quý), kết quả thẩm định báo cáo tài chính theo quy định tại Điều lệ của Công ty;

6. Thực hiện công tác khác theo chức năng, nhiệm vụ của BKS quy định tại Điều lệ của Công ty, quy định của Pháp luật và theo yêu cầu của Đại hội đồng cổ đông.

### **Phần III**

#### **CÁC KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT**

Trong bối cảnh giá nguyên vật liệu đầu vào biến động tăng do ảnh hưởng tình hình chính trị quốc tế, đặc biệt là xung đột khu vực Trung Đông, kéo theo chi phí sản xuất và vận chuyển tăng cao, đồng thời thị trường tiêu thụ có dấu hiệu chững lại, khách hàng thận trọng trong việc ký kết đơn hàng, Ban Kiểm soát kiến nghị một số nội dung như sau:

1. Đề nghị HĐQT, BDH chỉ đạo khai thác thế mạnh của Công ty, phát triển thị trường các mặt hàng in hoa. Các mặt hàng nhuộm thành phẩm trên máy Nhuộm liên tục. Tìm kiếm khách hàng, mở rộng thị trường đảm bảo khai thác hiệu quả sau đầu tư MMTB.

2. Đề nghị Công ty tiếp tục tăng cường công tác quản lý, nâng cao năng lực và trách nhiệm làm việc của người lao động, đảm bảo tính chuyên nghiệp ở các vị trí công tác. Khắc phục và giảm thiểu tối đa hàng hóa bị hư hỏng, giảm chi phí vật tư sửa chữa.

3. Đề nghị HĐQT tiếp tục nâng cao và phát huy chất lượng, nội dung hoạt động, đảm bảo mọi nghị quyết của ĐHĐCĐ, nghị quyết HĐQT được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc.

4. Tăng cường giải quyết hàng tồn kho để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả hơn. Tăng cường thu hồi các khoản nợ đọng, nợ khó đòi.

5. Đề nghị tiếp tục thực hiện đúng việc công bố thông tin theo quy định pháp luật và các giao dịch nội bộ.

6. Đề nghị sử dụng vốn có hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm tối đa hóa lợi nhuận thông qua việc duy trì và phát triển các ngành nghề cốt lõi trong lĩnh vực dệt may, mở rộng thị trường, tạo việc làm ổn định và cải thiện đời sống cho người lao động, tăng lợi tức cho cổ đông, đóng góp ngân sách Nhà nước và xây dựng Công ty phát triển bền vững.

Kính thưa đại hội !

Thay mặt cho Ban kiểm soát, tôi đã trình bày Báo cáo về việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Kiểm soát trong năm 2025 và định hướng nhiệm vụ của BKS trong năm 2026. Ban Kiểm soát báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên.

Xin trân trọng cảm ơn!./.

**TM. BAN KIỂM SOÁT**  
**TRƯỞNG BAN**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, BKS, KA134.

**Nguyễn Thị Kim Anh**

Số: /TTr-DM7

Tân Bình, ngày tháng 4 năm 2026

**TỔNG HỢP**  
**TỜ TRÌNH NỘI DUNG XIN Ý KIẾN**  
**Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026**

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Dệt May 7 được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 30/6/2022;

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:

**1. Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026**

***a) Kết quả thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2025***

- Tổng doanh thu : 744,925 tỷ đồng đạt 100,66% so với KH
- Lợi nhuận trước thuế : 68,763 tỷ đồng đạt 100,24% so với KH
- Lợi nhuận sau thuế : 54,978 tỷ đồng đạt 100,55% so với KH
- Chi trả cổ tức : 24%/cổ phần đạt 126,31% so với KH

***b) Kết quả công tác đầu tư, XD CB năm 2025***

Năm 2025, Công ty đã triển khai thực hiện tốt công tác đầu tư, xây dựng cơ bản, mua sắm MMTB theo đúng quy trình, đúng pháp luật Nhà nước, theo quy định của Quân khu, Công ty Đông Hải và quy chế của Công ty. Tập trung khai thác có hiệu quả hệ thống MMTB đã được đầu tư đảm bảo góp phần nâng cao năng suất, sản lượng và chất lượng sản phẩm đáp ứng tốt nhu cầu khách hàng với tổng giá trị là 15,808 tỷ đồng, từ nguồn khấu hao và quỹ ĐTPT của Công ty.

- MMTB ngành may : 923.000.000
- Xe xúc lật bánh lốp TCM ZW50 : 345.000.000
- Máy đo màu quang phổ cầm tay : 123.900.000
- Máy nén khí Jaguar ET-90 10 HP : 32.000.000
- Máy nén khí trục vít ngâm dầu : 978.000.000
- Lò hơi công nghệ tầng sôi : 11.281.000.000
- Móng Lò hơi công nghệ tầng sôi : 301.000.000

- Máy kiểm bóng LMH232-200 và bộ thu hồi làm đặc xút (NaOH):  
1.825.000.000

**c) Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2026**

- Doanh thu : 814,000 tỷ đồng
- Lợi nhuận (trước thuế) : 75,460 tỷ đồng
- Lợi nhuận (sau thuế) : 60,168 tỷ đồng
- Dự kiến chia cổ tức : 27% (2.700 đồng/1CP)

**d) Kế hoạch thực hiện công tác đầu tư XDCB năm 2026**

Công tác đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm MMTB bảo đảm thực hiện đúng quy trình, quy định của nhà nước, hoàn thành các hạng mục đầu tư, mua sắm MMTB theo kế hoạch đã được phê duyệt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ SXKD. Dự kiến giá trị đầu tư năm 2026 là 12,817 tỷ đồng, cụ thể như sau:

- 03 máy nhuộm gián đoạn : 12,817 tỷ đồng

**2. Thông qua Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026**

**3. Thông qua Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025**

**4. Thông qua Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026**

**5. Thông qua Tờ trình lựa chọn tổ chức kiểm toán trong các Công ty kiểm toán có đủ điều kiện, uy tín hoạt động hợp pháp tại Việt Nam, nằm trong Danh sách các doanh nghiệp kiểm toán được Ủy Ban chứng khoán Nhà nước chấp thuận thực hiện kiểm toán cho đơn vị có lợi ích công chúng thuộc lĩnh vực chứng khoán năm 2026 (Kèm theo Tờ trình số 01)**

Danh sách các công ty kiểm toán đề xuất để lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 như sau:

- Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt
- Công ty TNHH dịch vụ tư vấn Tài chính Kế toán và kiểm toán phía Nam
- Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Tài chính Kế toán và Kiểm toán Nam Việt

Ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn một trong ba tổ chức kiểm toán để cung cấp dịch vụ kiểm toán, soát xét các báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty theo quy định của pháp luật và Công ty ký hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với công ty kiểm toán được lựa chọn.

**6. Thông qua Tờ trình phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ, mức chi trả cổ tức năm 2025. Kế hoạch phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ và mức chi trả cổ tức năm 2026 (Kèm theo Tờ trình số 02)**



**a) Phương án phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ và mức chi trả cổ tức năm 2025**

*ĐVT: đồng*

TT	Diễn giải	Nghị quyết ĐHĐ cổ đông năm 2025	Phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2025	Tỷ lệ %
1	Doanh thu	740.000.000.000	744.925.000.000	100,66
2	Lợi nhuận trước thuế	68.600.000.000	68.763.000.000	100,24
3	Thuế TNDN	13.720.000.000	14.608.000.000	106,47
4	Lợi nhuận sau thuế	54.680.000.000	55.672.024.484	101,81
-	Lợi nhuận sau thuế 2025		54.978.209.164	100,55
-	Lợi nhuận 2024 chưa phân phối		693.815.320	
5	Phân phối các quỹ	25.399.000.000	18.685.384.484	73,57
	- Quỹ đầu tư phát triển	16.404.000.000	5.904.377.353	35,99
	- Quỹ khen thưởng phúc lợi	8.574.000.000	12.360.257.131	144,16
	- Quỹ thưởng của người QL	421.000.000	420.750.000	99,94
6	Chia trả cổ tức	(19%) 29.281.000.000	(24%) 36.986.640.000	126,32

**b) Kế hoạch phân phối lợi nhuận và mức chi trả cổ tức năm 2026**

*ĐVT: đồng*

TT	Nội dung	Kế hoạch năm 2025	Ghi chú
1	Doanh thu	814.000.000.000	
2	Lợi nhuận trước thuế	75.460.000.000	
3	Thuế TNDN	15.292.000.000	
-	Thuế TNDN (20%)	15.092.000.000	
-	Thuế TNDN (CP loại trừ)	200.000.000	
4	Lợi nhuận sau thuế	60.168.000.000	
5	Phân phối các quỹ		
-	Quỹ ĐTPT	4.734.444.000	
-	Quỹ khen thưởng phúc lợi	13.398.336.000	
-	Quỹ khen thưởng người quản lý	425.250.000	
6	Mức chi trả cổ tức: 27%	41.610.970.000	

**7. Thông qua mức thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và dự kiến năm 2026 (Kèm theo Tờ trình số 03)**

**a) Mức chi trả năm 2025**

- Thành viên HĐQT : 5.600.000đ/người/tháng
- Trưởng Ban Kiểm soát : 3.000.000đ/người/tháng
- Thành viên Ban Kiểm soát : 2.000.000đ/người/tháng

**\* Tổng mức chi trả thù lao: 151.200.000 đồng**

***b) Dự kiến mức chi trả năm 2026***

- Thành viên HĐQT (01 người) : 5.600.000đ/người/tháng
- Trưởng Ban Kiểm soát : 3.000.000đ/người/tháng
- Thành viên Ban Kiểm soát : 2.000.000đ/người/tháng

**\* Dự kiến tổng mức chi trả thù lao năm 2026: 151.200.000 đồng**

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

- HĐQT Công ty;
- Ban Kiểm soát;
- Các cổ đông;

- Lưu: VT, P.TCHC.Th134.

Số: /TTr-DM7

Tân Bình, ngày tháng 4 năm 2026

**TỜ TRÌNH SỐ 01**  
**Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán**  
**Báo cáo tài chính năm 2026**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026  
Công ty Cổ phần Dệt May 7

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Dệt May 7 được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 30/6/2022;

Thực hiện mục tiêu nâng cao tính chuyên nghiệp trong công tác quản trị điều hành, tính công khai minh bạch trong hoạt động kinh doanh của Công ty. Công ty CP Dệt May 7 kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện việc kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty như sau:

1. Đại hội đồng cổ đông uỷ quyền cho Hội đồng quản trị quyết định việc lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập để thực hiện việc kiểm toán, soát xét các Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty theo quy định của pháp luật và Công ty ký hợp đồng cung cấp dịch vụ kiểm toán với công ty kiểm toán được lựa chọn.

2. Công ty kiểm toán được lựa chọn là công ty kiểm toán hoạt động hợp pháp tại Việt Nam, nằm trong Danh sách các doanh nghiệp kiểm toán đủ điều kiện cung cấp dịch vụ kiểm toán và được Ủy Ban chứng khoán Nhà nước chấp thuận thực hiện kiểm toán cho đơn vị có lợi ích công chúng thuộc lĩnh vực chứng khoán năm 2026; có uy tín về chất lượng kiểm toán; có mức phí kiểm toán phù hợp với chất lượng và phạm vi kiểm toán.

3. Danh sách các công ty kiểm toán đề xuất để lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 như sau:

- Công ty TNHH Kiểm toán Nhân Tâm Việt
- Công ty TNHH dịch vụ tư vấn Tài chính Kế toán và kiểm toán phía Nam
- Công ty TNHH Kiểm toán NVA

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và chấp thuận./.

**TM. BAN KIỂM SOÁT**  
**TRƯỞNG BAN**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- HĐQT Công ty;
- Lưu: VT, P.TCHC. Th134.

Số: /TTr-DM7

Tân Bình, ngày tháng 4 năm 2026

**TỜ TRÌNH SỐ 02**

**Về phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ, mức chi trả cổ tức năm 2025;  
kế hoạch phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ và mức chi trả cổ tức  
năm 2026**

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026  
Công ty Cổ phần Dệt May 7.

Căn cứ Nghị định số 167/2024/NĐ-CP ngày 26/12/2024 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ về việc đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 32/2018/NĐ-CP ngày 08/03/2018 của Chính phủ và Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư 003/2025/TT-BNV ngày 28/4/2025 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp Nhà nước;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Dệt May 7 ban hành ngày 30/06/2022;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh và số liệu báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán NVA;

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dệt May 7 kính trình Đại hội đồng cổ đông về phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ, mức chi trả cổ tức năm 2025. Kế hoạch phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ và mức chi trả cổ tức năm 2026 như sau:

**1. Phương án phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ và mức chi trả cổ tức năm 2025**

*ĐVT: đồng*

TT	Diễn giải	Nghị quyết ĐHĐ cổ đông năm 2025	Phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2025	Tỷ lệ %
1	Doanh thu	740.000.000.000	744.925.000.000	100,66
2	Lợi nhuận trước thuế	68.600.000.000	68.763.000.000	100,24
3	Thuế TNDN	13.720.000.000	14.608.000.000	106,47
4	Lợi nhuận sau thuế	54.680.000.000	55.672.024.484	101,81
-	Lợi nhuận sau thuế 2025		54.978.209.164	100,55
-	Lợi nhuận 2024 chưa phân phối		693.815.320	
5	Phân phối các quỹ	25.399.000.000	18.685.384.484	73,57

	- Quỹ đầu tư phát triển	16.404.000.000	5.904.377.353	35,99
	- Quỹ khen thưởng phúc lợi	8.574.000.000	12.360.257.131	144,16
	- Quỹ thưởng của người QL	421.000.000	420.750.000	99,94
6	Chia trả cổ tức	(19%) 29.281.000.000	(24%) 36.986.640.000	126,32

## 2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ và mức chi trả cổ tức năm 2026

DVT: đồng

TT	Nội dung	Kế hoạch năm 2025	Ghi chú
1	Doanh thu	814.000.000.000	
2	Lợi nhuận trước thuế	75.460.000.000	
3	Thuế TNDN	15.292.000.000	
-	Thuế TNDN (20%)	15.092.000.000	
-	Thuế TNDN (CP loại trừ)	200.000.000	
4	Lợi nhuận sau thuế	60.168.000.000	
5	Phân phối các quỹ		
-	Quỹ ĐTPT	4.734.444.000	
-	Quỹ khen thưởng phúc lợi	13.398.336.000	
-	Quỹ khen thưởng người quản lý	425.250.000	
6	Mức chi trả cổ tức: 27%	41.610.970.000	

Trên đây là Tờ trình về phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ, mức chi trả cổ tức năm 2025. Kế hoạch phân phối lợi nhuận, mức trích các quỹ và mức chi trả cổ tức năm 2026.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, P.TCHC.Th134.

**Nguyễn Mạnh Tùng**

Theo phương án tiền sử dụng đất theo hợp đồng đã ký với Bộ Quốc phòng; chưa khai thác, sử dụng mặt bằng và tài sản trên đất Quốc phòng.

Số: /BC-DM7

Tân Bình, ngày tháng 4 năm 2026

**TỜ TRÌNH SỐ 03**  
**Về tình hình chi trả thù lao Hội đồng quản trị,**  
**Ban kiểm soát năm 2025 và dự kiến năm 2026**

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026  
Công ty cổ phần Dệt May 7.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số: 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Dệt May 7 ban hành ngày 30/06/2022;

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và phương hướng thực hiện nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dệt May 7 kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và dự kiến năm 2026 như sau:

**1. Chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025**

Căn cứ Nghị quyết số 107/NQ-ĐHĐCĐ ngày 14/5/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Công ty chi trả thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và các thành viên Ban Kiểm soát năm 2025 như sau:

- Thành viên HĐQT : 5.600.000 đ/người/tháng
- Trưởng Ban kiểm soát : 3.000.000 đ/người/tháng
- Thành viên Ban Kiểm soát : 2.000.000 đ/người/tháng

**\* Tổng mức chi trả thù lao trong năm 2025 là: 151.200.000 đồng**

**2. Dự kiến chi trả thù lao trong năm 2026**

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua mức thù lao Thành viên Hội đồng quản trị, Thành viên Ban kiểm soát năm 2026, cụ thể như sau:

- Thành viên HĐQT (01 người) : 5.600.000 đ/người/tháng
- Trưởng Ban kiểm soát : 3.000.000 đ/người/tháng
- Thành viên Ban kiểm soát : 2.000.000 đ/người/tháng

**\* Dự kiến tổng mức chi trả thù lao năm 2026: 151.200.000 đồng**

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và chấp thuận./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, TCHC.Th134.

Số: /TT-DM7

Tân Bình, ngày tháng 4 năm 2026

**TỜ TRÌNH SỐ 04**

**Về việc nhận chuyển nhượng cổ phiếu dẫn đến chạm mốc phải chào mua công khai và xin miễn thực hiện thủ tục chào mua công khai**

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026  
Công ty cổ phần Dệt May 7.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số: 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Dệt May 7 ban hành ngày 30/06/2022;

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Dệt May 7 kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua các nội dung như sau:

**1. Thông tin về giao dịch**

**a) Bên nhận chuyển nhượng (bên mua):**

- Bà Trần Thị Phương Hồng

+ Tỷ lệ sở hữu cổ phần hiện tại: 281.300 cổ phần (tỷ lệ 1,82%)

- Ông Cao Trần Xuân Bách

+ Tỷ lệ sở hữu cổ phần hiện tại: Không

**b) Bên chuyển nhượng (bên bán):**

- Bà Trần Thị Phương Hạnh

+ Tỷ lệ sở hữu cổ phần hiện tại: 2.000.000 cổ phần (tỷ lệ 12,98%)

- Ông Đặng Văn Lâm

+ Tỷ lệ sở hữu cổ phần hiện tại: 2.000.000 cổ phần (tỷ lệ 12,98%)

**c) Mối quan hệ:** (Người có liên quan đến người nội bộ và cổ đông lớn)

- Bà Trần Thị Phương Hồng, TV HĐQT, PGĐ Công ty CP Dệt May 7.

- Bà Trần Thị Phương Hạnh là chị ruột của Bà Trần Thị Phương Hồng.

- Ông Cao Trần Xuân Bách là con ruột của Bà Trần Thị Phương Hồng.

- Ông Đặng Văn Lâm, cổ đông lớn của Công ty

**d) Số lượng cổ phần dự kiến nhận chuyển nhượng: 4.000.000 cổ phần**



**đ)** Tỷ lệ sở hữu sau giao dịch: 4.279.200 (tỷ lệ 27,77%, vượt mốc 25% số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty.

**e)** Hình thức giao dịch: Nhận chuyển nhượng thông qua thỏa thuận hoặc khớp lệnh trên sàn.

## **2. Nội dung đề xuất xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông**

- Chấp thuận cho Bà Trần Thị Phương Hồng và Ông Cao Trần Xuân Bách được nhận chuyển nhượng số lượng cổ phiếu nêu trên mà không phải thực hiện thủ tục chào mua công khai theo quy định.

## **3. Cam kết**

Bên nhận chuyển nhượng cam kết tuân thủ các quy định pháp luật liên quan đến công bố thông tin và báo cáo sở hữu sau giao dịch.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và chấp thuận./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, TCHC.Th134.

**Nguyễn Mạnh Tùng**

## **BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

### **I. THÔNG TIN CHUNG**

#### **1. Thông tin doanh nghiệp**

Tên doanh nghiệp: CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY 7  
Tên Tiếng Anh: DET MAY 7 JOINT STOCK COMPANY  
Tên viết tắt: Detmay 7 JSC  
Giấy CNĐKDN số: 0300509782  
Điện thoại: (84 28) 3842.5372 Fax: (84 28) 3810.0489  
Trụ sở: 109A Trần Văn Dư, Phường Tân Bình, Tp.Hồ Chí Minh  
Vốn điều lệ: 154.111.000.000 đồng.  
Mã cổ phiếu: DM7

Ngành nghề kinh doanh: May trang phục (trừ trang phục từ da lông thú); Sản xuất sợi; Sản xuất vải dệt thoi; Hoàn thiện sản phẩm dệt; Sản xuất vải dệt kim, vải đan móc và vải không dệt khác; Sản xuất hàng may sẵn; Sản xuất thảm, chăn đệm; Sản xuất các loại dây bện và lưới (không hoạt động tại trụ sở); Sản xuất các loại hàng dệt khác chưa được phân vào đâu; Sản xuất các sản phẩm từ da lông thú; Sản xuất các trang phục dệt kim, đan móc; Sản xuất va li, túi xách và các loại tương tự, sản xuất yên đệm; In ấn; Sản xuất các cấu kiện kim loại (không hoạt động tại trụ sở); Rèn, dập, ép và cán kim loại; Luyện bột kim loại (không hoạt động tại trụ sở); Gia công cơ khí; xử lý và tráng phủ kim loại (không hoạt động tại trụ sở); Sửa chữa máy móc thiết bị (không hoạt động tại trụ sở); Sản xuất, phân phối hơi nước, nước nóng, điều hòa không khí và sản xuất nước đá (không hoạt động tại trụ sở); Buôn bán máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác; Bán buôn nhiên liệu rắn, lỏng, khí và các sản phẩm liên quan (trừ kinh doanh dầu mỏ khí hóa lỏng và dầu nhớt cặn); Bán buôn chuyên kinh doanh khác chưa được phân vào đâu (chi tiết: bán buôn phế liệu, phế thải (không hoạt động tại trụ sở) và các hàng hóa khác chưa được phân vào đâu); Bán lẻ vải, len, sợi, chỉ khâu và hàng dệt khác trong các cửa hàng chuyên doanh; Bán lẻ hàng may mặc, giày dép, hàng da và giả da trong các cửa hàng chuyên doanh; Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê; Kho bãi và lưu giữ hàng hóa.

#### **2. Quá trình hình thành và phát triển**

- Ngày 28/02/1992, Bộ Tổng Tham mưu ra Quyết định số 53/QĐ-TM thành

lập Xí nghiệp Dệt Nhuộm P7 (tên thường gọi trong Quân đội là Xí nghiệp Quân trang Quân khu 7) và ngày 28 tháng 02 trở thành ngày truyền thống của đơn vị.

- Xí nghiệp được đổi tên từ Xí nghiệp Dệt Nhuộm P7 thành Công ty Dệt May 7 theo Thông báo số 1119/DMDN ngày 13/3/1996 của Chính phủ và quyết định số 493/QĐ ngày 18/02/1996 của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng; Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 4106000314 cấp ngày 19/7/1996.

- Ngày 22/7/2010, Công ty Dệt May 7 được đổi tên thành Công ty TNHH MTV Dệt May 7 theo Quyết định số 2640/QĐ-BQP của Bộ Quốc phòng; Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0300509782 đăng ký lần đầu ngày 08 tháng 12 năm 2010.

- Ngày 29/3/2017, Bộ trưởng Bộ Quốc Phòng ban hành quyết định số 943/QĐ-QP về việc phê duyệt phương án và chuyển Công ty TNHH MTV Dệt May 7 thuộc Công ty TNHH MTV Đông Hải/Quân khu 7 thành Công ty Cổ phần với tên gọi Công ty Cổ phần Dệt May 7. Ngày 20/06/2017, Công ty đã tổ chức đại hội cổ đông lần thứ nhất, thành lập Công ty Cổ phần Dệt May 7.

- Ngày 03/07/2017, Công ty chính thức hoạt động dưới hình thức Công ty cổ phần với giấy phép đăng ký doanh nghiệp số 0300509782 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP Hồ Chí Minh cấp.

- Ngày 24/10/2017, Công ty được chấp thuận hồ sơ đăng ký công ty đại chúng theo công văn số 7144/UBCK-GSĐC của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

- Ngày 06/12/2017, Công ty tiến hành cổ phần hóa theo quyết định số 5224/QĐ-BQP về việc cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Dệt May 7 thuộc Công ty TNHH MTV Đông Hải/ Quân khu 7.

### **3. Những thành tích được ghi nhận**

- Tiền thân là Công ty TNHH MTV Dệt May 7, với hơn 34 năm xây dựng, phát triển và nỗ lực không ngừng, Công ty đã chủ động vươn lên, tìm kiếm thị trường và đối tác kinh doanh. Đến nay, Công ty Cổ phần Dệt May 7 đã từng bước khẳng định thương hiệu của mình.

- Quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty đã đạt được các thành tích và giải thưởng đối với các sản phẩm, dịch vụ cụ thể như sau:

- + Huân chương Quân công Hạng Ba.

- + Huân chương Bảo vệ Tổ quốc Hạng Nhất.

- + Huân chương Bảo vệ Tổ quốc Hạng Ba.

- + Huân chương lao động Hạng Nhất.

- + Bằng khen của Thủ tướng Chính Phủ vì đã có thành tích trong công tác ATVSLĐ, PCCN giai đoạn 2009 – 2011 góp phần vào sự nghiệp xây dựng CNXH và BVTQ.

- + Cờ thi đua, Bằng khen của Bộ Quốc phòng, Cờ thi đua của Bộ Tư lệnh Quân khu 7 trong nhiều năm liền.

- + Cờ thi đua của Bộ lao động TB&XH, Tổng liên đoàn lao động Việt Nam, đã có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSLĐ nhiều năm liền.

+ Năm 2022, Công ty được Bộ Tư lệnh Quân khu tặng Cờ thi đua đơn vị xuất sắc trong phong trào thi đua Quyết thắng và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ Công đoàn cơ sở vững mạnh có phong trào thi đua xuất sắc.

+ Năm 2023, Công ty được Tổng liên đoàn lao động Việt Nam tặng cờ thi đua đã có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVC – lao động và hoạt động công đoàn năm 2023.

+ Năm 2024, 2025 Công ty được Bộ Tư lệnh Quân khu tặng Tập thể lao động xuất sắc trong phong trào thi đua Quyết thắng và Tổng cục Chính trị QĐNDVN tặng cờ Công đoàn cơ sở vững mạnh có phong trào thi đua xuất sắc.

#### **4. Định hướng phát triển**

##### ***a) Mục tiêu hoạt động chủ yếu của Công ty***

- Công ty Cổ phần Dệt May 7 luôn hướng tới mục tiêu không ngừng sáng tạo, đa dạng hóa sản phẩm, dịch vụ; hoàn thành tốt các mục tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đề ra. Tập trung chú trọng vào công tác nghiên cứu phát triển thị trường, nhằm nâng cao giá trị chuỗi cung ứng của Công ty. Ngoài ra, nghiên cứu thị trường giúp Công ty cập nhật những xu hướng thị trường mới nhất, nhanh chóng có phương án sản xuất kinh doanh phù hợp, kịp thời đáp ứng được thị hiếu và nhu cầu của đại đa số khách hàng trong nước. Tập trung chuyển đổi và áp dụng có hiệu quả cách thức quản trị doanh nghiệp, từng bước ứng dụng số hóa trong hoạt động SXKD để nâng cao hiệu suất, năng lực cạnh tranh và giá trị sản phẩm.

- Công ty luôn đề cao mục tiêu sử dụng vốn có hiệu quả trong hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm tối đa hóa lợi nhuận thông qua việc duy trì và phát triển các ngành nghề cốt lõi trong lĩnh vực dệt may, mở rộng thị trường, tạo việc làm ổn định và cải thiện đời sống cho người lao động, tăng lợi tức cho cổ đông, đóng góp ngân sách Nhà nước và xây dựng Công ty phát triển bền vững.

- Không ngừng nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và phát triển đổi mới máy móc thiết bị cùng với môi trường. Ứng dụng công nghệ hiện đại cùng với phát triển nguồn nhân lực, gia tăng hiệu quả làm việc của nhân viên để củng cố sự phát triển của Công ty.

##### ***b) Chiến lược phát triển trung và dài hạn***

- Mục tiêu: **Xây dựng thương hiệu Dệt May 7 phát triển ổn định, bền vững trên thị trường nội địa và vươn tầm quốc tế với vai trò là nhà cung cấp sản phẩm, dịch vụ tốt nhất trong lĩnh vực dệt, nhuộm-in, may và trở thành một trong những Công ty mạnh trong ngành dệt may, phấn đấu trở thành một trong các thương hiệu hàng đầu tại Việt Nam.**

- Ổn định vững chắc thị trường trong nước và từng bước mở rộng sang thị trường các nước trong khu vực. Xây dựng thương hiệu, tìm kiếm cơ hội xuất khẩu đi các nước Châu Âu, Mỹ và Nhật Bản.

- Hợp tác đầu tư liên doanh, liên kết với các đơn vị cùng ngành nghề để tận dụng năng lực, mở rộng sản xuất. Phát triển thêm các phương thức kinh doanh hàng nội địa, ngành nghề khác khi có điều kiện. Chủ động sản xuất FOB trực tiếp để có điều kiện chủ động trong sản xuất, tăng lợi nhuận cho Công ty.

- Tiếp tục sáng tạo và tập trung đẩy mạnh công tác nghiên cứu phát triển các sản phẩm chủ lực, đồng thời đa dạng hóa danh mục sản phẩm nhằm đưa ra thị trường những loại sản phẩm mới và tốt nhất, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng. Tận dụng tốt lợi thế của Công ty có chuỗi sản xuất khép kín từ các khâu dệt, nhuộm, in, may; cải thiện quy trình sản xuất, tăng năng suất lao động sẽ giúp Công ty bắt kịp và cung cấp sản phẩm theo xu hướng thị trường trong nước nói riêng và xuất khẩu nói chung.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; đầu tư mới, bổ sung và cải tiến công nghệ tiên tiến cho sản phẩm chủ lực, kết hợp với việc đầu tư cho chương trình sản xuất, kinh doanh hỗ trợ để nâng cao năng lực sản xuất và chất lượng sản phẩm, tối ưu hóa quy trình sản xuất và quản lý, phù hợp với nhu cầu đa dạng của thị trường và nâng cao sự thỏa mãn của khách hàng. Đồng thời, giảm thiểu tối đa chi phí sản xuất, gia tăng lợi nhuận.

- Tiếp tục kiện toàn tổ chức quản lý tinh gọn, nâng cao năng lực hoạt động của các đơn vị, cải tiến hệ thống quản trị và phát triển nguồn nhân lực, tăng năng suất lao động và khuyến khích cải tiến, sáng kiến của người lao động, tăng khả năng cạnh tranh.

- Chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, kỷ luật Quân đội, các quy định, nội quy, quy chế của Công ty, xây dựng Công ty phát triển ổn định và bền vững.

### ***c) Mục tiêu chất lượng sản phẩm***

Chất lượng sản phẩm là sự sống còn của thương hiệu Dệt May 7, lấy chất lượng làm giá trị cốt lõi, thỏa mãn nhu cầu của khách hàng bằng cam kết chất lượng. Ban điều hành quyết liệt chỉ đạo tổ chức SXKD bằng các giải pháp đồng bộ, khoa học nhằm đảm bảo các mục tiêu chất lượng theo yêu cầu khách hàng trong và ngoài Quân đội.

## **5. Các nhân tố rủi ro**

### ***a) Rủi ro kinh tế***

- Kinh tế thế giới trong năm 2025 tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức lớn, diễn biến phức tạp và có nhiều yếu tố không thuận lợi đặc biệt là các cuộc xung đột quân sự leo thang ở một số quốc gia với diễn biến khó lường, ngày càng gia tăng và nguy cơ lan rộng gây tổn thất về người, tài sản, tác động tiêu cực đến môi trường kinh doanh, gây bất ổn cho các chuỗi cung ứng toàn cầu và làm giảm tính linh hoạt của các nền kinh tế trong việc thích ứng với thay đổi.

- Cạnh tranh chiến lược giữa các cường quốc như Mỹ, Trung Quốc và các quốc gia khác cũng trở nên gay gắt hơn làm gia tăng sự bất ổn trong thương mại quốc tế. Chính sách bảo hộ thương mại và các rào cản thương mại được thiết lập ngày càng nhiều, ảnh hưởng đến sự tự do trong giao thương giữa các quốc gia.

- Tình hình thị trường ngành dệt may đối mặt với một số thách thức lớn, luôn có sự cạnh tranh gay gắt từ các quốc gia sản xuất dệt may khác như Trung Quốc, Ấn Độ và Bangladesh, thị trường giá cả nguyên, nhiên vật liệu phục vụ SXKD diễn biến bất ổn, do ảnh hưởng của tỷ giá USD, giá vàng, giá xăng dầu trong nước tác động mạnh đến chi phí sản xuất, đơn hàng giảm sút, sức tiêu thụ

hàng hóa giảm. Từ đặc điểm tình hình như trên làm ảnh hưởng không ít đến quá trình tổ chức, hoạt động và hiệu quả SXKD của Công ty. Tuy nhiên bằng lợi thế sản xuất khép kín các khâu phục vụ cho Quân đội và tham gia thị trường đã giúp Công ty giảm bớt tác động tiêu cực từ thị trường.

- Tốc độ tăng trưởng kinh tế là một trong những nhân tố quan trọng ảnh hưởng đến tốc độ tăng trưởng của tất cả các ngành, lĩnh vực của nền kinh tế. Tăng trưởng kinh tế nói chung sẽ làm tăng nhu cầu tiêu dùng xã hội, thúc đẩy sự gia tăng của sản lượng công nghiệp và giúp cho các doanh nghiệp mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm của mình.

- Lạm phát là yếu tố ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình tài chính của các doanh nghiệp. Theo báo cáo kinh tế của OECD, lạm phát đã tăng lên do giá năng lượng và hàng hóa tăng; việc bình thường hóa chính sách tiền tệ ở các nền kinh tế phát triển đã nói rộng khoảng cách về lãi suất, làm nóng thêm tình hình lạm phát ở Việt Nam. Điều này làm ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động của Công ty. Lạm phát ở mức cao sẽ dẫn đến chi phí hoạt động như chi phí xăng, dầu, nguyên vật liệu cũng tăng theo gây nên áp lực tài chính cho Công ty. Để ứng phó với lạm phát, HĐQT, BGĐ đã xây dựng kế hoạch tài chính hợp lý, tiết giảm các chi phí hoạt động, đẩy mạnh thu hồi công nợ, đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Đối với quốc tế khi nền kinh tế Việt Nam đã bắt đầu hội nhập sâu hơn vào nền kinh tế thế giới, cơ hội đối với ngành dệt may cũng đi kèm với thách thức không hề nhỏ. **Yêu cầu “xanh hóa” như: Sản xuất bền vững, thân thiện môi trường ngày càng khắt khe hơn, các chính sách thuế quan và rào cản thương mại từ các quốc gia nhập khẩu vẫn là một thách thức.** Do vậy, để đảm bảo nắm bắt cơ hội trong thời gian tới, Công ty Cổ phần Dệt May 7 cần có sự nghiên cứu và chuẩn bị kỹ lưỡng các vấn đề luật pháp quốc tế để hoạt động của Công ty đạt hiệu quả cao nhất.

#### ***b) Rủi ro đặc thù ngành***

- Trước bối cảnh lạm phát toàn cầu đang diễn ra cũng như ảnh hưởng từ xung đột Nga - Ukraine, Mỹ - Iran và các cuộc xung đột quân sự leo thang ở một số quốc gia với diễn biến khó lường, ngày càng gia tăng, chuỗi cung ứng, giá cả nguyên vật liệu đứng trước nguy cơ biến động khó lường, gây ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động SXKD của Công ty. Để giảm thiểu rủi ro này, Công ty đã xây dựng các phương án, chuẩn bị nguồn vốn cần thiết trong bối cảnh vật giá biến động khó lường cũng như tìm kiếm các đối tác uy tín, tin cậy nhằm ổn định nguồn cung hàng hóa cho quá trình tổ chức sản xuất.

- Năm 2025 là năm gặp nhiều khó khăn của ngành dệt may Việt Nam do chịu nhiều áp lực, thách thức lớn từ chiến tranh thương mại, xung đột Nga - Ukraine, Mỹ - Iran, giá cả thị trường biến động khó lường như: Giá cả nguyên, nhiên liệu đầu vào tăng cao, thiếu nguồn lao động có kinh nghiệm, đơn hàng sụt giảm, nhu cầu tiêu thụ sản phẩm của người tiêu dùng giảm sút.

- Rủi ro về thị trường: Công ty tiếp tục phải chịu sự cạnh tranh gay gắt từ những công ty dệt may khác. Các nhà sản xuất này được hậu thuẫn to lớn về kinh

nghiệm, nguồn lực tài chính, nhân sự, kỹ thuật, nguyên liệu và các hoạt động phát triển thương hiệu và thị trường. Vì vậy, trong cuộc cạnh tranh khốc liệt về thị trường, Công ty đang phải chịu sức ép rất lớn. Cùng với đó là tình trạng sản xuất hàng giả, mua bán trái phép quân trang, gây nhầm lẫn với sản phẩm của Công ty. HĐQT, BGĐ đã chủ động quán triệt, lãnh đạo tăng cường kiểm soát chất lượng vật tư hàng hóa đầu vào, sản phẩm đầu ra theo đúng quy định, đảm bảo giữ vững uy tín, thương hiệu DM7 trên thị trường.

- Từ những đặc điểm tình hình trên đối với doanh nghiệp ngành dệt may nói chung và Công ty Cổ phần Dệt May 7 nói riêng cần chú trọng hơn đến phát triển thị trường nội địa để bảo đảm bền vững hơn cho sản xuất kinh doanh dài hạn. Đồng thời cần đẩy mạnh xây dựng thương hiệu, liên kết chuỗi cung ứng trong ngành. Đặc biệt, nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp trong tình hình mới, tăng cường công tác quản lý, vận hành sản xuất kinh doanh đảm bảo hiệu quả theo kế hoạch đã đề ra.

### ***c) Rủi ro nguồn nhân lực***

- Ngành dệt may là một trong những ngành cần một nguồn lao động rất lớn ở Việt Nam. Hiện tại nguồn cung lao động cho ngành dệt may đang dần thiếu hụt do nhiều yếu tố, thêm vào đó sự cạnh tranh lao động giá rẻ tại các nước trong khu vực và các nhóm ngành công nghiệp khác cũng đang thu hút lao động bằng nhiều ưu đãi, môi trường làm việc tốt hơn.

- Ngành dệt may hiện đang đứng trước nguy cơ chịu tác động lớn nhất của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, kết quả cho thấy ngành dệt may đang phải đối mặt với những thách thức về cơ cấu trình độ lao động, về kỹ năng công nghệ và áp lực đào tạo nâng cấp lao động. Việc tuyển dụng lao động đang gặp nhiều khó khăn, mặc dù thu nhập ngành dệt may liên tục tăng hàng năm nhưng trên thị trường lao động vẫn là ngành kém hấp dẫn do thu nhập thấp, thời gian làm việc dài... Công ty cũng đang gặp nhiều khó khăn trong việc tuyển dụng lao động do điều kiện đi lại, ăn ở chi phí cao.

- Nguồn nhân lực trong ngành dệt may Việt Nam hiện nay tập trung vào việc thiếu hụt lao động phổ thông do chuyển dịch sang các ngành khác, thiếu nhân lực chất lượng cao, đáp ứng chuyên đổi số/xanh, và áp lực chi phí nhân công tăng cao. Sự chậm trễ trong đào tạo so với tốc độ tự động hóa cũng đe dọa năng suất và khả năng đáp ứng đơn hàng phức tạp.

- Thị trường lao động liên tục biến động, để đảm bảo đủ nguồn nhân lực phục vụ cho sản xuất trong thời gian tới, Công ty tập trung huy động nguồn lực, ưu tiên đầu tư đổi mới máy móc công nghệ hiện đại theo hướng đi tắt đón đầu, có trọng điểm, thiết thực, khép kín tất cả các khâu dệt, nhuộm-in, may nhằm cung cấp đến khách hàng, đối tác những sản phẩm, dịch vụ tốt nhất, uy tín nhất. Đồng thời có những chính sách ưu đãi giữ chân lực lượng lao động: Áp dụng phương án tiền lương có lợi cho NLĐ, áp dụng chế độ thưởng về năng suất, các ngày lễ, Tết, thưởng thành tích cuối năm, các chế độ phụ cấp... Thêm vào đó, để giảm thiểu rủi ro, Công ty phối hợp tốt với Công đoàn cơ sở thực hiện công tác chăm lo, bảo



đảm tốt đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ. Đồng thời xây dựng các chính sách đãi ngộ, phúc lợi, lương thưởng phù hợp và giữ chân người lao động.

- Vấn đề tìm nguồn nhân công có tay nghề cao, ổn định; nguồn nhân lực trong bộ máy quản lý có trình độ chuyên môn luôn là điều mà lãnh đạo Công ty quan tâm và xác định là một trong những điều kiện quyết định đến sự phát triển lâu dài, bền vững cũng như hoàn thành các mục tiêu Công ty đề ra.

#### ***d) Rủi ro chính sách và pháp luật***

- Luật pháp đóng vai trò như kim chỉ nam, định hướng và quản lý hoạt động của doanh nghiệp, đảm bảo sự công bằng, minh bạch và an toàn cho thị trường. Công ty hoạt động dưới hình thức công ty cổ phần và đăng ký giao dịch tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX) nên chịu sự quản lý của các văn bản pháp lý như Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Bộ luật lao động, Luật Thuê thu nhập doanh nghiệp, các quy định của Sở Giao dịch chứng khoán và các quy định khác có liên quan đến thị trường chứng khoán.

- Lĩnh vực kinh doanh chủ yếu của Công ty là sản xuất các sản phẩm dệt, nhuộm, in, may nên Công ty còn chịu sự chi phối của các văn bản luật có liên quan như Luật Đầu tư, Luật Đầu thầu, Luật Bảo vệ môi trường,...

- Sự ổn định của hệ thống chính trị, luật pháp, chính sách ảnh hưởng rất lớn đến sự ổn định và khả năng phát triển của các ngành kinh tế nói chung và ngành dệt may nói riêng. Việt Nam đang trong tiến trình hòa nhập và phát triển nên khó tránh khỏi có sự thay đổi hay điều chỉnh hệ thống pháp luật để phù hợp với thực tiễn. Điều này gây khó khăn cho doanh nghiệp nói chung và Công ty nói riêng trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh. Để kiểm soát, hạn chế những mặt rủi ro về luật pháp. **Thực hiện chủ trương của đảng, nhà nước về thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp cũng đã tác động đến hoạt động tổ chức sản xuất kinh doanh. Nhưng** Công ty đã cập nhật những thay đổi kịp thời, từ đó đưa ra những kế hoạch phù hợp, đảm bảo tổ chức SXKD đúng pháp luật.

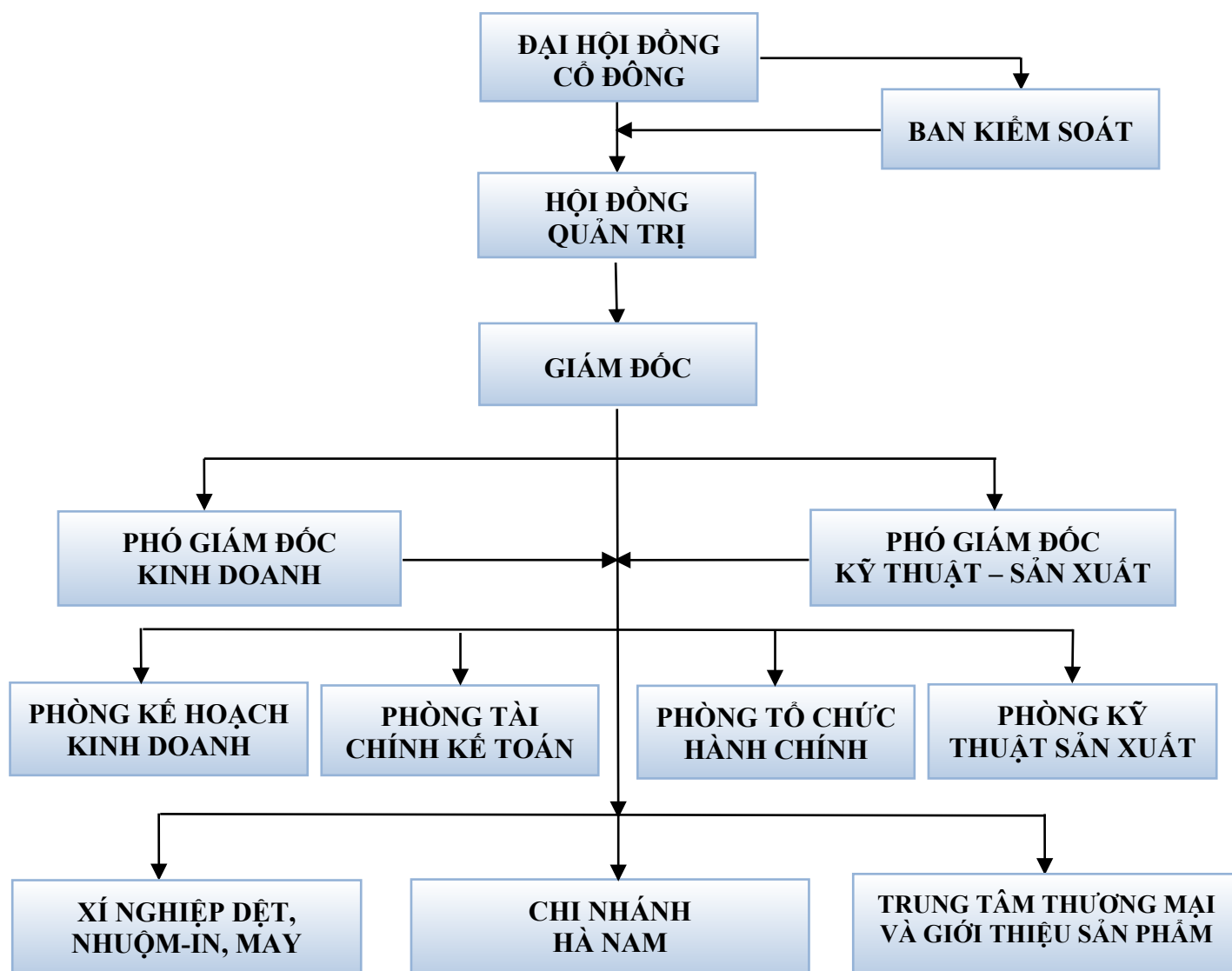
#### ***e) Rủi ro khác***

- Ngoài các rủi ro nêu trên, những rủi ro khác cũng có thể xảy ra trong trường hợp bất khả kháng bao gồm những rủi ro không thể dự đoán được như thiên tai, bão lụt, dịch bệnh, hỏa hoạn, chiến tranh,... là những rủi ro có nguy cơ xảy ra rất thấp nhưng rất khó dự báo trước và tác động rất lớn đến tình hình sản xuất kinh doanh của toàn Công ty. Do đó Công ty luôn có những phương án phòng ngừa và giảm thiểu rủi ro, đảm bảo xử lý kịp thời, có hiệu quả khi có tình huống xảy ra. Ngoài ra, các buổi tập huấn phòng cháy chữa cháy, an toàn vệ sinh lao động,... cũng được Công ty quan tâm và tổ chức định kỳ nhằm nâng cao hiểu biết và cách xử lý của toàn thể cán bộ công nhân viên. Đối với công tác tuyên truyền cho toàn thể người lao động có ý thức bảo vệ môi trường khi thực hiện công việc cũng như trong cuộc sống hằng ngày được Công ty chú trọng.

### **6. Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý Công ty**



## MÔ HÌNH TỔ CHỨC CỦA CÔNG TY



**a) Đại hội đồng cổ đông:** Là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, Đại hội cổ đông thường niên được tổ chức mỗi năm một lần. Đại hội cổ đông phải họp thường niên trong thời hạn bốn tháng kể từ ngày kết thúc năm tài chính. Đại hội đồng cổ đông thông qua các quyết định thuộc thẩm quyền bằng hình thức biểu quyết tại các cuộc họp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản.

**b) Hội đồng quản trị:** Là cơ quan quản lý trực tiếp Công ty. Hội đồng Quản trị thực hiện các quyền và nghĩa vụ mà Đại hội đồng cổ đông giao theo Điều lệ Công ty và các quy định của pháp luật; có quyền nhân danh Công ty thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty, trừ những vấn đề thực hiện quyền của Đại hội đồng cổ đông.

**c) Ban Kiểm soát:** Do Đại hội đồng cổ đông bầu ra. Ban Kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp pháp trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; thẩm định báo cáo tài chính hàng năm của Công ty; thông báo kết quả kiểm tra hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cho Đại hội đồng cổ đông và thực hiện các nhiệm vụ khác theo Điều lệ Công ty.

**d) Ban Giám đốc:** Điều hành công việc sản xuất hàng ngày của Công ty, chịu sự giám sát của Hội đồng Quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng Quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

**đ) Các khối chức năng:** Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc sẽ chịu trách nhiệm điều hành các phòng ban chức năng, các đơn vị thành viên theo các khối lĩnh vực như sau:

**- Phòng Tổ chức - Hành chính:** Tham mưu cho Đảng ủy, Hội đồng Quản trị Công ty về quy hoạch cán bộ, quản lý hồ sơ, tuyển dụng CB, CNV, NLĐ; đề bạt quân hàm, nâng lương cho SQ, QNCN; thực hiện công tác lao động tiền lương; các chế độ, chính sách cho người lao động. Quản trị về công tác Đảng, công tác chính trị, về công tác tổ chức, tuyên huấn cán bộ, quân lực, dân vận, bảo vệ an ninh chính trị nội bộ, bảo vệ an toàn đơn vị, an toàn vệ sinh lao động, an toàn PCCN, an toàn vệ sinh thực phẩm, bảo vệ chăm sóc sức khỏe người lao động. Quản trị về công tác hành chính của đơn vị, quản lý thực hiện công tác hậu cần, quản lý đội xe, quản lý doanh trại, nhà đất toàn Công ty.

**- Phòng Kế hoạch - Kinh doanh:** Tham mưu cho Đảng ủy, Hội đồng Quản trị trong lĩnh vực kế hoạch kinh doanh - xuất nhập khẩu. Tổ chức hoạt động kinh doanh đúng pháp luật và đạt hiệu quả cao nhất, quản lý hàng hóa vật tư đáp ứng kịp thời cho sản xuất kinh doanh. Thống kê đầy đủ mọi hoạt động sản xuất kinh doanh cung ứng phục vụ sản xuất kinh doanh - xuất nhập khẩu theo định kỳ lên Hội đồng quản trị và cơ quan nghiệp vụ cấp trên. Phối hợp chặt chẽ với các phòng ban chức năng, các đơn vị trực thuộc Công ty để lên kế hoạch kinh doanh, kế hoạch đầu tư, kế hoạch xây dựng cơ bản nghiên cứu kỹ thuật, lao động, tiếp thị tạo nguồn theo tháng, quý, năm và dài hạn theo định hướng chiến lược Công ty. Thực hiện chức năng điều độ sản xuất theo kế hoạch và yêu cầu tiến độ của khách hàng đảm bảo kịp thời và đáp ứng yêu cầu từng đơn hàng. Lập kế hoạch đầu tư đổi mới máy móc, thiết bị, nhà xưởng theo định hướng đầu tư của Công ty.

**- Phòng Tài chính - Kế toán:** Tham mưu cho Đảng ủy, Hội đồng Quản trị trong công tác tài chính, kế toán, kiểm toán nội bộ, quản lý tài sản, thanh quyết toán các hợp đồng, kiểm soát chi phí hoạt động của Công ty, quản lý vốn tài sản của Công ty. Đáp ứng nhu cầu về tài chính cho mọi hoạt động sản xuất theo kế hoạch, đảm bảo cân đối tài chính. Tổ chức công tác hạch toán, thống kê kế toán.

**- Phòng Kỹ thuật - Sản xuất:** Tham mưu cho Đảng ủy, Hội đồng Quản trị công tác quản lý và giám sát kỹ thuật chất lượng, quản lý thiết bị vật tư, quản lý an toàn lao động, thiết kế kỹ thuật. Nghiên cứu, đề xuất và đưa vào ứng dụng các sáng kiến cải tiến kỹ thuật và đổi mới công nghệ sản xuất để nâng cao năng lực vận hành thiết bị, năng suất lao động. Tổ chức kiểm tra việc thực hiện quy trình công nghệ, phương pháp vận hành an toàn thiết bị, quy phạm kỹ thuật của máy móc, thiết bị tại các phân xưởng. Nghiên cứu, đề xuất các biện pháp an toàn kỹ thuật, giảm nhẹ cường độ lao động và cải thiện điều kiện của cán bộ công nhân viên, trình duyệt và tổ chức thực hiện. Kiểm tra, kiểm soát và báo cáo về công tác môi trường, trình Chủ tịch Hội đồng quản trị phê duyệt và gửi cho các cơ quan chức năng của Nhà nước theo đúng yêu cầu của pháp luật.

- ***Xí nghiệp Dệt:*** Chuyên sản xuất, gia công dệt các loại vải đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh của Công ty và nhu cầu của thị trường; chế tạo, gia công, sửa chữa chi tiết máy móc, phụ tùng phục vụ sản xuất.

- ***Xí nghiệp Nhuộm - In:*** Chuyên sản xuất, gia công nhuộm, in, căng sấy các loại vải đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty và nhu cầu của thị trường. Quản lý, vận hành, bảo trì toàn bộ hệ thống điện, máy móc, cấp thoát nước; thiết kế lắp đặt thiết bị điện nước, kết cấu xây dựng công trình dân dụng vừa và nhỏ. sản xuất và sơn tĩnh điện các loại khung nhà bạt, mái che, các sản phẩm Quốc phòng và dân dụng khác.

- ***Xí nghiệp May:*** Chuyên sản xuất sản phẩm quân trang, đồng phục văn phòng và may xuất khẩu. Được sản xuất trên dây chuyền thiết bị của Nhật Bản. Đặc biệt là sản xuất các loại nhà loại bạt phục vụ cho Quốc phòng và dân sinh.

- ***Trung tâm Thương mại và giới thiệu sản phẩm:*** Giới thiệu, trưng bày và tư vấn các sản phẩm, mẫu mã do Công ty thiết kế và sản xuất.

- ***Chi nhánh Hà Nam:*** Hoạt động sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực ngành may phục vụ cho nhiệm vụ quốc phòng - an ninh và phục vụ thị trường nội địa, xuất khẩu và các ngành nghề khác theo đăng ký kinh doanh.

## 7. Ban Giám đốc và Kế toán trưởng

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Số lượng cổ phần đại diện và sở hữu (cp)
1	Đình Quang Nhẫn	Giám đốc	26/9/1976	Đại học	3.942.530
2	Hà Hồng Quân	PGĐ KT-SX	24/7/1977	Đại học	16.400
3	Trần Thị Phương Hồng	PGĐ Kinh doanh	01/01/1974	Trung cấp	1.779.200
4	Nguyễn Thị Đức	Kế toán trưởng	09/02/1972	Đại học	9.700

## 8. Tình hình tài chính

### - Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn	1,53	1,68	
+ Hệ số thanh toán nhanh	1,13	1,32	
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,47	0,44	

+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,89	0,80	
<b>3. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,06	0,07	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,19	0,18	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,10	0,10	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,08	0,09	

## 9. Cơ cấu cổ đông

### a) Cổ phần

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Dệt May 7.
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
- Tổng số cổ phần: 15.411.100 cổ phần
- + Loại cổ phần lưu hành: Cổ phần phổ thông.
- + Số lượng cổ phần tự do chuyển nhượng : 15.374.000 cổ phần
- + Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng : 37.100 cổ phần

### b) Cơ cấu cổ đông

Chỉ tiêu	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần sở hữu	Giá trị (VND)	Tỷ lệ (%)
<b>Cổ đông trong nước</b>		<b>15.411.100</b>	<b>154.111.000.000</b>	<b>100,00%</b>
- Tổ chức	3	10.321.994	103.219.940.000	66,98%
- Cá nhân	121	5.089.106	50.891.060.000	33,02%
<b>Cổ đông nước ngoài</b>	-	-	-	-
- Tổ chức	-	-	-	-
- Cá nhân	-	-	-	-
<b>Tổng cộng</b>	<b>124</b>	<b>15.411.100</b>	<b>154.111.000.000</b>	<b>100,00%</b>

(Theo danh sách cổ đông số: VNDVCAVSDD009844/VSDDM7XX ngày 07/01/2026 của VSDC)

c) **Tình hình thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu:** Không có.

d) **Giao dịch cổ phiếu quỹ, các chứng khoán khác:** Không có.

## 10. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội

### a) Chính sách liên quan đến môi trường

- Dệt may không chỉ là ngành sử dụng sức lao động mà còn sử dụng các năng lượng, nguyên vật liệu đầu vào khác để hoạt động trong quá trình sản xuất kinh doanh. Công ty luôn ý thức được tầm quan trọng của việc bảo đảm những yêu cầu về an toàn môi trường, thường xuyên có các biện pháp kiểm soát chất lượng và quản lý tốt hơn về các sản phẩm từ nguyên liệu đầu vào đến khâu sản xuất. Qua đó, Công ty tập trung hướng đến mục tiêu phát triển bền vững, giảm

phát thải khí nhà kính, vừa phát triển được hoạt động sản xuất kinh doanh, vừa đảm bảo công tác an toàn môi trường.

- Nguồn nguyên liệu chính cho hoạt động sản xuất của Công ty là vải, sợi; bên cạnh đó là các phụ liệu liên quan như kim, chỉ... Các nguyên phụ liệu của Công ty đều đến từ các nhà cung cấp uy tín, là đối tác lâu năm. Tuy nhiên, Công ty luôn nỗ lực tìm kiếm nguồn cung đạt chuẩn, đảm bảo đáp ứng nhu cầu của phía đặt hàng. Bên cạnh đó, Công ty luôn xem xét, lựa chọn kỹ lưỡng nguồn nguyên vật liệu đầu vào, đảm bảo sản phẩm được đưa đến người dùng đạt tiêu chuẩn về chất lượng. Đồng thời, HĐQT, BGĐ cũng đưa ra các chiến lược hoạt động kinh doanh và chiến lược lưu trữ hàng tồn kho thích hợp nhằm thích ứng với sự thay đổi trong kế hoạch sản xuất.

- Nước cũng là một trong những yếu tố lớn để giúp cho Công ty hoạt động trong quá trình sản xuất kinh doanh nói riêng và toàn ngành dệt may nói chung. Vấn đề sử dụng nguồn nước luôn là chủ đề đáng quan tâm hiện nay, nguồn nước tự nhiên là một trong những tài nguyên quý giá của môi trường. Để có thể sử dụng hợp lý nguồn nước, tất cả các doanh nghiệp hiện nay đều hoạt động với tiêu chí sử dụng tiết kiệm tài nguyên nước nhằm bảo vệ môi trường và vì mục tiêu sử dụng nguồn nước lâu dài trong tương lai. Công ty Cổ phần Dệt May 7 cũng không ngoại lệ, Công ty luôn xây dựng kế hoạch sản xuất ưu tiên tiêu chí tiết kiệm, tái sử dụng các nguồn nước một cách có hiệu quả, nhằm góp phần bảo vệ nguồn tài nguyên môi trường quý giá này.

- Với hoạt động kinh doanh của Công ty, năng lượng được sử dụng nhiều trong quá trình sản xuất và vận hành. Tất cả các hoạt động trong chuỗi cung ứng đều được xác định các khía cạnh gây ảnh hưởng môi trường: Chất thải rắn, chất thải sinh hoạt, chất thải nguy hại, tài nguyên thiên nhiên, nước thải, ô nhiễm môi trường không khí, bụi, tiếng ồn. Vì vậy, Công ty đã triển khai nhiều biện pháp nhằm tối thiểu hóa những tác động gây ảnh hưởng đến môi trường như:

- + Cải tiến, đầu tư công nghệ hiện đại thân thiện với môi trường, đầu tư nghiên cứu mẫu mã, chất lượng nhằm sản xuất sản phẩm đạt chất lượng cao.

- + Cải tạo cảnh quan môi trường, khuôn viên của Công ty và các Xí nghiệp đảm bảo cảnh quan môi trường luôn xanh, sạch, đẹp.

- + Công tác đánh giá, nghiên cứu về môi trường xung quanh của doanh nghiệp luôn được chú trọng, Công ty hướng đến đào tạo cá nhân chuyên môn hóa trong lĩnh vực này để có thể có được kiến thức chuyên môn, đưa ra những biện pháp nhằm giảm thiểu các vấn đề phát thải trong quá trình sản xuất, tuân thủ theo những quy định, quy chuẩn trong vấn đề bảo vệ môi trường; duy trì nghiêm ngặt tiêu chuẩn ISO 140001: 2015.

- + Chủ động kiểm tra hệ thống nước thường xuyên nhằm khắc phục tình trạng rò rỉ nước, qua đó hạn chế được nguồn nước thất thoát.

- + Tích cực tuyên truyền chủ trương sử dụng nguồn nước tiết kiệm đến các cán bộ công nhân viên của Công ty, thúc đẩy tinh thần tự giác sử dụng tiết kiệm và nâng cao ý thức về tầm quan trọng của nguồn tài nguyên nước, góp phần bảo vệ môi trường.

+ Thường xuyên cập nhật, tuân thủ đầy đủ và nghiêm túc các quy định pháp luật liên quan đến việc bảo vệ môi trường trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Đảm bảo các quy trình sản xuất và xả thải được thực hiện đúng quy định, không gây ảnh hưởng đến môi trường xung quanh.

**b) Chính sách đối với người lao động**

Tổng nhân sự của Công ty hiện nay là: 467 người.

Trong đó:

- Nhân sự có trình độ đại học và sau đại học: 118 người
- Nhân sự có trình độ cao đẳng và trung cấp: 174 người
- Lao động phổ thông: 175 người

Trình độ	Số lượng lao động (người) (Tại thời điểm 31/12/2025)	Tỷ trọng %
<b>Phân theo đối tượng lao động</b>		
Lao động trực tiếp	376	80,5%
Lao động gián tiếp	91	19,5%
<b>Phân theo trình độ lao động</b>		
Trình độ Đại học trở lên	118	25,3%
Cao đẳng, trung cấp	174	37,3%
Công nhân kỹ thuật, lao động sơ cấp	175	37,4%

**c) Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương**

Bên cạnh việc tổ chức SXKD hiệu quả, Công ty đã tích cực tham gia công tác chính sách - xã hội, thể hiện giá trị tốt đẹp của mình đối với các cộng đồng địa phương nói riêng và xã hội nói chung, thực hiện tốt Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” gắn với thực hiện phong trào thi đua “*Lực lượng vũ trang Quân khu chung sức xây dựng nông thôn mới*”, phong trào “*Cả nước chung tay vì người nghèo – không để ai bị bỏ lại phía sau*” và phong trào đền ơn đáp nghĩa công tác chính sách xã hội, chính sách hậu phương quân đội. Năm 2025, Công ty đã hỗ trợ xây dựng 04 căn nhà tình nghĩa quân dân và các khoản hỗ trợ chính sách trên địa bàn với tổng giá trị là 1,4 tỷ đồng.

**11. Chính sách đào tạo, lương thưởng, trợ cấp**

**a) Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc: Công ty tổ chức làm việc 48 giờ/1 tuần. Chế độ làm việc theo ca áp dụng đối với bộ phận lao động trực tiếp (khối sản xuất). Chế độ làm việc theo giờ hành chính áp dụng đối với bộ phận lao động gián tiếp (khối văn phòng).

- Qui định thời gian làm việc:

+ Lao động làm theo giờ hành chính: Sáng từ 7h30' đến 11h30'. Chiều từ 12h30' đến 16h30'.

+ Đối với lao động trực tiếp sản xuất: Sản xuất theo ca, 8 giờ/ca.

***b) Chính sách lương, thưởng, phúc lợi***

- Chính sách lương: Công ty xây dựng chính sách lương riêng phù hợp với đặc trưng ngành nghề hoạt động và bảo đảm cho người lao động được hưởng đầy đủ các chế độ theo quy định của Nhà nước, phù hợp với trình độ, năng lực và công việc của từng người. Công ty hiện đang áp dụng quy chế trả lương theo từng bộ phận, mức lương gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của mỗi cán bộ, công nhân viên và nhiệm vụ của từng bộ phận, tập thể trong công ty (theo năng suất, chất lượng, hiệu quả công tác).

- Các hình thức trả lương, thưởng:

+ Lương sản phẩm trực tiếp: Trả lương khoán sản phẩm cho người lao động căn cứ vào sản lượng thực hiện, có định mức về thời gian và đơn giá cho từng công việc cụ thể.

+ Trả lương cho khối gián tiếp: Trả lương cho các phòng, ban, bộ phận khối gián tiếp, quỹ lương hàng tháng được xác định trên cơ sở trả lương theo tỷ lệ quỹ lương gián tiếp trên tổng quỹ lương từng đơn vị do công ty phê duyệt.

+ Bảo hiểm và phúc lợi: Công ty luôn thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT, BHTN. Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp được Công ty trích nộp đúng theo quy định của pháp luật, ngoài ra Công ty còn mua bảo hiểm tai nạn 24/24 cho 100% CB, CNV. Các chế độ phúc lợi: thưởng các dịp lễ, lương tháng 13, khen thưởng thành tích cuối năm; bồi dưỡng chế độ độc hại trực tiếp vào bữa ăn giữa ca; khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp hàng năm; trang bị đồng phục và BHLĐ, ngoài ra còn thực hiện chăm lo tốt các chế độ, chính sách, đời sống vật chất tinh thần đối với người lao động; trong năm tổ chức tốt các hoạt động văn thể mỹ nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, 20/10 và tổ chức chăm lo cho các cháu thiếu nhi là con của cán bộ, công nhân viên, người lao động trong Công ty nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, tổ chức cho CB, CNV, NLĐ đi tham quan du lịch, nghỉ dưỡng góp phần để NLĐ yên tâm gắn bó lâu dài với Công ty, hỗ trợ nuôi dưỡng 05 trẻ em mồ côi do tác động của đại dịch Covid-19, bình quân mỗi cháu 01 triệu đồng, nuôi dưỡng đến năm 18 tuổi và các hoạt động văn thể mỹ và hoạt động công tác quần chúng với tổng số tiền là 3,1 tỷ đồng.

- Công ty có chính sách khen thưởng kịp thời đối với cá nhân và tập thể có nhiều đóng góp cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, có biện pháp kỷ luật đối với những cá nhân có hành động ảnh hưởng xấu tới quyền lợi và uy tín Công ty.

***c) Chính sách tuyển dụng, đào tạo***

Công tác tuyển dụng luôn được HĐQT, BGD Công ty chú trọng thực hiện, các đợt tuyển dụng được tiến hành công khai, công bằng tạo niềm tin cho các ứng viên có năng lực, trình độ khi quyết định ứng tuyển vào Công ty.

## 12. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, kinh tế thế giới gặp nhiều khó khăn khi phải đối mặt với bất ổn chính trị; lạm phát tăng cao, các đợt tăng lãi suất kéo dài, nhu cầu tiêu dùng sụt giảm, tăng trưởng kinh tế bị ảnh hưởng tiêu cực; kinh tế trong nước chịu tác động mạnh bởi suy thoái kinh tế thế giới; giá cả nguyên vật liệu phục vụ cho sản xuất luôn diễn biến thất thường; trong đó yêu cầu sản xuất phải bảo đảm chất lượng sản phẩm theo nhu cầu tiêu dùng ngày càng cao của thị trường. Mặt khác phải đảm bảo giá thành ổn định, do vậy đã tác động không ít đến quá trình thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm của Công ty. Từ đặc điểm trên, nổi lên một số thuận lợi, khó khăn sau:

- Thuận lợi: Công ty thường xuyên được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Thủ trưởng Bộ Tư lệnh Quân khu, Đảng ủy Công ty Đông Hải, sự hướng dẫn của các cơ quan nghiệp vụ cấp trên, sự chủ động, tích cực của HĐQT, BGĐ Công ty khắc phục khó khăn, nghiên cứu phương thức, tổ chức sản xuất kinh doanh gắn với thực hiện nhiệm vụ SXKD. Đội ngũ CB, CNV, NLĐ luôn giữ gìn đoàn kết nội bộ, xác định tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Đảng bộ TSVM, đơn vị VMTD.

- Khó khăn: Tình hình thị trường ngành dệt may luôn có sự cạnh tranh gay gắt, đơn hàng giảm sút, thị trường giá cả nguyên, nhiên vật liệu phục vụ SXKD tiếp tục diễn biến bất ổn, do ảnh hưởng của tỷ giá USD và giá vàng trong nước, sức tiêu thụ hàng hóa giảm kéo theo doanh thu thương mại giảm, đã tác động, ảnh hưởng đến quá trình tổ chức SXKD của Công ty. Từ đặc điểm trên HĐQT, BGĐ tập trung nguồn lực, chủ động đưa ra nhiều biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo Công ty hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025, kết quả đạt được như sau:

Tổ chức triển khai nhiệm vụ SXKD theo đúng chủ trương, đúng pháp luật, hiệu quả, đoàn kết, an toàn; đẩy mạnh phong trào thi đua “Năng suất, chất lượng, hiệu quả” kết hợp chặt chẽ giữa SXKD, làm kinh tế với đảm bảo Quốc phòng-An ninh; quản lý, sử dụng đất quốc phòng có hiệu quả, đúng mục đích; tập trung sản xuất hàng quốc phòng và thị trường, đẩy mạnh tiếp thị, tạo nguồn hàng phục vụ cho SXKD, quản lý chặt chẽ và duy trì ổn định về chất lượng, nâng cao năng suất chất lượng sản phẩm các mặt hàng; thực hiện các chính sách tiền lương, tiền thưởng, chăm lo đời sống, thu nhập cho người lao động đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, hoàn thành tốt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

### \* Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	So với KH (%)
1	Tổng doanh thu	Tr.đồng	740.000	744.925	100,66
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	68.600	68.763	100,24
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	54.680	54.978	100,55
4	Nộp ngân sách	Tr.đồng	36.967	39.385	106,54
5	Chi trả cổ tức		(19%) 29.281	(24%) 36.987	126,31



-	<b>Cổ tức công ty Đông Hải</b>	Tr.đồng	14.933	18.863	126,31
-	Chia cổ tức cho cổ đông khác	Tr.đồng	14.348	18.124	126,31
6	Thu nhập bình quân	Tr.đồng/n g/tháng	13,1	13,8	105,34

- Trong năm, Công ty đã thực hiện bổ sung ngành nghề kinh doanh nhằm khai thác có hiệu quả tài sản, nguồn vốn của Công ty, cụ thể: Mã ngành: 5225, nội dung: Hoạt động dịch vụ hỗ trợ trực tiếp cho vận tải đường bộ. Mã ngành: 5510, nội dung: Dịch vụ lưu trú ngắn ngày. Mã ngành: 5610, nội dung: Nhà hàng và các dịch vụ ăn uống phục vụ lưu động. Mã ngành: 5630, nội dung: Dịch vụ phục vụ đồ uống. Thực hiện xin ý kiến cổ đông bằng văn bản để thông qua điều chỉnh chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

- Thực hiện tốt công tác đầu tư, xây dựng cơ bản, mua sắm MMTB theo đúng quy trình, đúng pháp luật Nhà nước, theo quy định của Quân khu, Công ty Đông Hải và quy chế của Công ty. Tập trung khai thác có hiệu quả hệ thống MMTB đã được đầu tư đảm bảo góp phần nâng cao năng suất, sản lượng và chất lượng sản phẩm đáp ứng tốt nhu cầu khách hàng. Năm 2025, Công ty đã đầu tư mua sắm MMTB với tổng giá trị là 15,808 tỷ đồng, từ nguồn khấu hao và quỹ ĐTPT của Công ty.

STT	Nội dung	ĐVT	Số lượng	Giá trị
1	MMTB ngành may	Gói	01	923.000.000
2	Xe xúc lật bánh lốp TCM ZW50	Cái	01	345.000.000
3	Máy đo màu quang phổ cầm tay	Cái	03	123.900.000
4	Máy nén khí Jaguar ET-90 10 HP	Cái	01	32.000.000
5	Máy nén khí trục vít ngâm dầu	Cái	01	978.000.000
6	Lò hơi công nghệ tầng sôi	HT	01	11.281.000.000
7	Móng Lò hơi công nghệ tầng sôi	Cái	01	301.000.000
8	Máy kiểm bóng	HT	01	1.825.000.000

	LMH232-200 và bộ thu hồi làm đặc xút (NAOH)			
<b>TỔNG CỘNG:</b>				<b>15.808.900.000</b>

## II. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, tình hình kinh tế của nước ta diễn ra trong bối cảnh triển vọng kinh tế thế giới tiếp tục gặp nhiều khó khăn, thách thức khi cạnh tranh chiến lược của các nước lớn làm phức tạp thêm vấn đề về an ninh, kinh tế, đầu tư trên toàn cầu. Vì có sự cạnh tranh gay gắt với các thị trường trong và ngoài nước, giá nguyên vật liệu đầu vào tăng mạnh, áp lực chi phí tiền lương, BHXH tăng cao, không còn lợi thế về nhân công giá rẻ, giá thành cao hơn một số nước trong khu vực, dòng đầu tư nước ngoài vào Việt Nam đang chững lại, xu hướng dịch chuyển việc làm, lao động diễn ra nhiều hơn so với các năm trước, sức cạnh tranh giảm so với các nước. Tuy nhiên Công ty vẫn duy trì các hoạt động ổn định và đạt hiệu quả trong sản xuất kinh doanh.

### 2. Tình hình tài chính

#### a) Tình hình tài sản

*ĐVT: đồng*

CHỈ TIÊU	Năm 2024	Năm 2025
Tài sản ngắn hạn	389.114.842.980	406.303.984.542
Tài sản dài hạn	150.929.722.484	139.875.391.580
Tổng tài sản	540.044.565.464	546.179.376.122

#### b) Tình hình nợ phải trả

*ĐVT: đồng*

CHỈ TIÊU	Năm 2024	Năm 2025
Nợ ngắn hạn	253.667.233.349	242.304.701.547
Nợ dài hạn	-	-
Tổng nợ	253.667.233.349	242.304.701.547

### 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Năm 2025, Công ty tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức, bộ máy quản lý, chức năng nhiệm vụ của từng phòng ban. Trong năm, Công ty đã kiện toàn, điều động bổ nhiệm nhân sự tại Phòng KT-SX, Phòng TC-HC, XN Nhuộm. Bên cạnh đó, Công ty đã ban hành bổ sung các quy chế, quy trình và quy định nhằm nâng cao chất lượng bộ máy tổ chức hoạt động kinh doanh. Nhận thức được tầm quan trọng của nhân sự, Ban Giám đốc tiếp tục tăng cường công tác quản lý, sử dụng hợp lý nguồn

nhân lực, tăng cường tuyển dụng bổ sung nhân lực cho phòng KTSX, phòng KH-KD và các Xí nghiệp trực thuộc. Công tác đào tạo công nhân, nâng cao tay nghề, bồi dưỡng cán bộ, nâng cao nghiệp vụ chuyên môn được Công ty đặc biệt chú trọng. Đồng thời, Công ty tìm hiểu, phân tích nhu cầu khách hàng để điều chỉnh chiến lược sản xuất và phân bổ tỷ trọng tại các thị trường nhằm đáp ứng kịp thời nhu cầu của khách hàng.

#### **4. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026**

##### **a) Dự kiến chỉ tiêu, kế hoạch năm 2026**

- Doanh thu : 814,000 tỷ đồng
- Lợi nhuận (trước thuế) : 75,460 tỷ đồng
- Nộp ngân sách : 44,152 tỷ đồng
- Tổng quỹ lương : 76,916 tỷ đồng
- Thu nhập bình quân : 15.200.000 đ/người/tháng
- Lao động bình quân : 422 người
- Dự kiến chia cổ tức : 27% (2.700 đồng/1CP): 41,610 tỷ đồng
- + Nộp về Công ty Đông Hải (cổ tức) : 21,221 tỷ đồng
- + Chia cổ tức cho cổ đông khác : 20,389 tỷ đồng

##### **b) Dự kiến đầu tư Xây dựng cơ bản**

Công tác đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm MMTB bảo đảm thực hiện đúng quy trình, quy định của nhà nước, hoàn thành các hạng mục đầu tư, mua sắm MMTB theo kế hoạch đã được phê duyệt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ SXKD. Dự kiến giá trị đầu tư năm 2026 là 12,817 tỷ đồng, cụ thể như sau:

- 03 máy nhuộm gián đoạn : 12,817 tỷ đồng

### **III. QUẢN TRỊ CÔNG TY**

#### **1. Hội đồng quản trị**

##### **a) Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị**

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phần đại diện và sở hữu (cp)	Chức danh ở các công ty khác
1	Nguyễn Mạnh Tùng	Chủ tịch HĐQT	3.929.831	
2	Đình Quang Nhẫn	TV. HĐQT – Giám đốc	3.942.530	
3	Trần Thị Phương Hồng	TV. HĐQT PGĐ Kinh doanh	1.779.200	TV HĐQT tại Công ty dệt nhuộm Sơn Tiên
4	Nguyễn Thanh Dương	TV. HĐQT –	0	Chủ tịch HĐTV Công ty SX TM Thành Vinh
5	Nguyễn Xuân Thùy	TV. HĐQT	5.200	

##### **b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị:** Không thành lập tiểu ban.

**c) Hoạt động của Hội đồng quản trị**

- Hội đồng quản trị thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ quy định tuân thủ đúng pháp luật, Điều lệ và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng Quản trị thông qua quyết định bằng hình thức biểu quyết trực tiếp tại các cuộc họp và lấy ý kiến bằng văn bản.

- Năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty đã tập trung chỉ đạo, giám sát điều hành trong hoạt động sản xuất kinh doanh, ban hành 24 Nghị quyết và 52 Quyết định chỉ đạo các hoạt động quản lý, tổ chức và SXKD của Công ty; theo dõi sát tình hình thực tế để kiểm tra, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết của Giám đốc Công ty trong hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác đầu tư, tổ chức nhân sự, xây dựng chiến lược phát triển, luôn tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Giám đốc hoàn thành nhiệm vụ. Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị đều dựa trên sự thống nhất, đồng thuận cao của các thành viên Hội đồng quản trị.

- Bên cạnh việc thông qua các chủ trương đầu tư, XD CB, HĐQT đều thông qua kế hoạch SXKD hàng tháng, quý, năm và triển khai tổ chức thực hiện nghiêm túc trong toàn Công ty.

- Hội đồng quản trị đã chủ trì và tổ chức thành công cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025; giám sát, chỉ đạo công bố thông tin định kỳ và bất thường theo đúng quy định pháp luật.

**2. Ban Kiểm soát**

**a) Thành viên và cơ cấu Ban Kiểm soát**

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phần đại diện và sở hữu (cp)
1	Nguyễn Thị Kim Anh	Trưởng Ban Kiểm soát	2.100
2	Nguyễn Thị Thuận	TV. Ban Kiểm soát	0
3	Nguyễn Thị Hồng Thúy	TV. Ban Kiểm soát	0

**b) Hoạt động của Ban Kiểm soát**

- Ban Kiểm soát đã thực hiện công tác theo dõi và giám sát, xem xét các báo cáo quý, 6 tháng, năm và các vấn đề có liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Thẩm định báo cáo kết quả kinh doanh, báo cáo tài chính, kiểm tra độ tin cậy các số liệu báo cáo tài chính. Quá trình thực hiện kiểm soát đảm bảo tính trung thực và cẩn trọng, không cản trở đến hoạt động SXKD.

- Ban Kiểm soát thực hiện giám sát Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc về chấp hành các quy định của pháp luật, thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025, việc ban hành các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị...

- Tham gia các phiên họp Hội đồng quản trị trong việc kiểm soát các nội dung như: Đánh giá tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh quý, công tác xây dựng kế hoạch, công tác đầu tư mua sắm trang thiết bị máy móc phục vụ SXKD.

**3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát Công ty**

**a) Thù lao, các khoản lợi ích**

- Thù lao của HĐQT, BKS:

+ Thành viên HĐQT : 5.600.000 đ/người/tháng

+ Trưởng Ban kiểm soát : 3.000.000 đ/người/tháng

+ Thành viên Ban Kiểm soát : 2.000.000 đ/người/tháng

**\* Tổng mức chi trả thù lao là: 151.200.000 đồng**

- Thu nhập của Chủ tịch HĐQT, Ban Giám đốc

STT	Họ và tên	Chức vụ	Thu nhập (đồng)
1	Nguyễn Mạnh Tùng (10T)	CT. HĐQT	540.000.000
2	Lại Thị Bảy (02T)	CT. HĐQT	108.000.000
3	Đình Quang Nhẫn	TVHĐQT - GĐ	648.000.000
4	Hà Hồng Quân	PGĐ	540.000.000
5	Trần Thị Phương Hồng	TV HĐQT-PGĐ	405.000.000
6	Nguyễn Thanh Dương (03T)	PGĐ	135.000.000

**b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ:** Không có

**c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ**

- Công ty đã thực hiện các giao dịch giữa Công ty với người có liên quan, cụ thể:

+ Công ty TNHH MTV Đông Hải (Công ty mẹ sở hữu 51% cổ phần)

Mua bán hàng tổng giá trị: 523.175.200 đồng

+ Công ty TNHH SX TM Thành Vinh (Ông Nguyễn Thanh Dương – TV HĐQT Công ty Cổ phần Dệt May 7 đồng thời là Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH SX TM Thành Vinh)

Bán hàng, gia công tổng giá trị : 41.020.914.225 đồng

+ Công ty Cổ phần Tập đoàn Cao Gia Phát (Ông Cao Xuân Minh, chồng của Bà Trần Thị Phương Hồng, TV HĐQT, PGĐ Công ty là Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Tập đoàn Cao Gia Phát).

Bán hàng, gia công tổng giá trị : 39.993.915.540 đồng

+ Công ty TNHH SX TM Tân Thủy Lâm (Ông Đặng Văn lâm, cổ đông sở hữu trên 10% số cổ phiếu có quyền biểu quyết Công ty Dệt May 7 là Giám đốc, sở hữu vốn góp của Công ty TNHH SX TM Tân Thủy Lâm)

Mua bán hàng tổng giá trị : 54.410.075.900 đồng

**d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty**

Công ty đã tuân thủ và thực hiện tốt công tác quản trị theo Điều lệ, các quy chế, quy định và pháp luật hiện hành.

**IV. BÁO CÁO TÀI CHÍNH****1. Ý kiến của kiểm toán viên**

Ý kiến của kiểm toán viên như sau: “Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài

chính của Công ty Cổ phần Dệt May 7 tại ngày 31/12/2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính”.

## **2. Báo cáo tài chính được kiểm toán**

Báo cáo tài chính kỳ kế toán từ 01/01/2025 đến 31/12/2025 đã được kiểm toán theo quy định của pháp luật *(đính kèm)*./.

### ***Nơi nhận:***

- HĐQT Công ty;
- Ban Kiểm soát;
- Ban Giám đốc;
- Cổ đông Công ty;
- Lưu VT, P.TCHC. Ph127.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Mạnh Tùng**

CÔNG TY TNHH MTV ĐÔNG HẢI  
CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY 7

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT  
NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /BC-DM7

Tân Bình, ngày tháng 4 năm 2026

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY 7 NĂM 2025**

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

Công ty niêm yết : **CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY 7**  
Trụ sở : 109A Trần Văn Dư, Phường Tân Bình,  
Thành phố Hồ Chí Minh  
Điện thoại : (84 28) 3842.5372  
Fax : (84 28) 3810.0489  
Vốn điều lệ : 154.111.000.000 đồng  
Mã chứng khoán : DM7  
Mô hình quản trị công ty : Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị,  
Ban kiểm soát và Giám đốc

**I. HOẠT ĐỘNG CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

STT	Số nghị quyết	Ngày	Nội dung thông qua
1	48/NQ-ĐHĐCĐ	06/3/2025	Thông qua các tờ trình về việc miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên HĐQT Công ty.
2	107/NQ-ĐHĐCĐ	14/5/2025	Thông qua kết quả SXKD năm 2024 và kế hoạch SXKD năm 2025; Kết quả công tác đầu tư, XDCB năm 2024; Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2025; Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2024, kế hoạch hoạt động năm 2025; Báo cáo kết quả tài chính năm 2024 đã được kiểm toán; Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2024; kế hoạch hoạt động năm 2025; Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2025; Tờ trình phương án phân phối lợi nhuận và mức chi trả cổ tức năm 2025; Tờ trình chi trả thù lao

			thành viên HĐQT, BKS năm 2025.
3	163/NQ-ĐHĐCĐ	11/7/2025	Thông qua bổ sung ngành nghề kinh doanh vào danh sách ngành nghề kinh doanh của Công ty;
4	307/NQ-ĐHĐCĐ	11/12/2025	Thông qua điều chỉnh chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025.

## II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

### 1. Thông tin về thành viên Hội đồng quản trị

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là TV HĐQT	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Lại Thị Bảy	Chủ tịch	30/06/2022	06/03/2025
2	Nguyễn Mạnh Tùng	Chủ tịch	06/03/2025	
3	Đình Quang Nhân	TV	30/06/2022	
4	Cao Xuân Minh	TV	30/06/2022	06/03/2025
5	Nguyễn Thanh Dương	TV	30/06/2022	
6	Nguyễn Xuân Thùy	TV	30/06/2022	
7	Trần Thị Phương Hồng	TV	06/03/2025	

### 2. Các cuộc họp Hội đồng quản trị

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ	Lý do không tham dự
1	Lại Thị Bảy	3/3	100%	Miễn nhiệm 06/03/2025
2	Nguyễn Mạnh Tùng	21/24	75%	Bổ nhiệm 06/03/2025
3	Đình Quang Nhân	24/24	100%	
4	Cao Xuân Minh	17/24	71%	Theo giấy uỷ quyền tham dự và biểu quyết (01/4/2025)
5	Nguyễn Thanh Dương	19/24	80%	
6	Nguyễn Xuân Thùy	24/24	100%	
7	Trần Thị Phương Hồng	4/24	17%	

### 3. Hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban Giám đốc

Hội đồng quản trị theo dõi sát diễn biến của thị trường, giám sát và hỗ trợ kịp thời hoạt động điều hành sản xuất của Giám đốc để thực hiện các chủ trương, nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị thông qua.

Ban Giám đốc đã chủ động chỉ đạo các đơn vị đề ra chủ trương, biện pháp trong sản xuất để đạt được các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2025 đã được



Đảng ủy, HĐQT phê duyệt, trên cơ sở phù hợp với đặc điểm thực tiễn của từng đơn vị và đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua; công tác dự báo thị trường, chia sẻ thông tin đã được thực hiện kịp thời hàng tháng cho các đơn vị; việc phát triển, nâng cao chất lượng các sản phẩm đã được tập trung và đẩy mạnh; việc kiểm tra, kiểm soát hoạt động sản xuất đối với các đơn vị được thường xuyên, chặt chẽ đúng quy định.

**4. Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị:** Không có

**5. Các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị**

STT	Số Nghị quyết	Ngày ban hành	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	12/NQ-HĐQT	07/01/2025	Thông qua báo cáo của đồng chí Giám đốc về kết quả SXKD tháng 11, dự kiến tháng 12/2024, phương hướng SXKD tháng 01/2025; Thông qua báo cáo đề nghị ký lại hợp đồng và bổ nhiệm phụ trách Phòng KT-SX; Thông qua chủ trương mua xe xúc lật phục vụ sản xuất cho Xí nghiệp Nhuộm; Thông qua thiết kế và dự toán sửa chữa, xây dựng hàng rào bảo vệ phạm vi đất Công ty do ảnh hưởng mở đường nối nhà ga T3; Thông qua chủ trương thi công xây dựng móng Lò hơi 15 tấn/h; Thông qua các khoản hỗ trợ cho các đơn vị	100%
2	09/NQ-HĐQT	09/01/2025	Thông qua chủ trương tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025; Nội dung Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025; Thông qua việc chốt danh sách cổ đông và tiến hành các thủ tục triệu tập đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 để thông qua việc miễn nhiệm Thành viên Hội đồng quản trị và giới thiệu, bầu bổ sung Thành viên Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022 – 2027 theo quy định.	100%
3	42/NQ-HĐQT	20/02/2025	Thông qua báo cáo của đồng chí Giám đốc về kết quả SXKD tháng 01, phương hướng SXKD tháng 02/2025; Thông qua chủ trương mua máy nén khí, máy đo màu quang phổ cầm tay phục vụ sản xuất cho Xí nghiệp Nhuộm; Thông qua chủ trương mua sắm nguyên liệu sản xuất quốc phòng kế hoạch năm 2025; Kế hoạch tổ chức Hội nghị Đại biểu Người lao động Công ty năm 2025; Thông qua đề xuất dự kiến tổ chức hoạt động ngày Quốc tế phụ nữ 08/3/2025 và kinh phí tiếp sức mùa huấn	100%

			luyện năm 2025; Thông qua báo cáo công tác chuẩn bị cho Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025; Thông qua báo cáo công tác chuẩn bị tổ chức bàn giao churacs vụ Chủ tịch HĐQT Công ty; Thông qua báo cáo đề xuất mức lương tháng 02/2025 đối với chức danh Bí thư Đảng uỷ BP Công ty; Thông qua các khoản hỗ trợ cho cá đơn vị.	
4	49/NQ-HĐQT	06/3/2025	Thông qua miễn nhiệm chức danh HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027 đối với Bà Lại Thị Bảy; Thông qua bầu chức danh Chủ tịch HĐQT đối với Ông Nguyễn Mạnh Tùng nhiệm kỳ 2022-2027.	100%
5	58/NQ-HĐQT	18/3/2023	Thông qua dự kiến ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; Nội dung chương trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
6	60/NQ-HĐQT	18/3/2025	Hội đồng quản trị chấp thuận cho Người đại diện pháp luật Công ty ký các hợp đồng giao dịch với người có liên quan năm 2025; Thay mặt Công ty ký kết các hợp đồng giao dịch với các đơn vị có liên quan; Loại hợp đồng và giá trị hợp đồng; Nguyên tắc thực hiện hợp đồng giao dịch.	100%
7	65/NQ-HĐQT	18/3/2025	Thông qua báo cáo của đồng chí Giám đốc về kết quả SXKD tháng 02, phương hướng SXKD tháng 03/2025; Thông qua chủ trương mua máy nén khí phục vụ sản xuất cho Xí nghiệp Nhuộm; Thông qua điều chỉnh bổ sung thiết kế thi công xây dựng móng Lò hơi 15 tấn/h; Thông qua thanh lý tài sản cố định năm 2024; Thông qua phê duyệt giá trần các gói thầu mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng quốc phòng kế hoạch năm 2025; Thông qua công tác xử lý kiểm kê 6 tháng cuối năm 2024; Thông qua báo cáo về việc trích vào chi phí SXKD 2024 số tiền 6.954.462.914đ; Thông qua khoản hỗ trợ cho Lữ đoàn 77.	100%
8	78/NQ-HĐQT	08/4/2025	Thông qua báo cáo của đồng chí Giám đốc về kết quả SXKD tháng 3, phương hướng SXKD tháng 4/2025; Thông qua chủ trương mua máy nén khí 10hp phục vụ sản xuất cho Xí nghiệp May; Thông qua báo cáo công tác tài chính năm 2024 và báo cáo kết quả kiểm toán độc lập năm 2024; Thông qua chủ trương khai thác tài sản trên đất quốc phòng; Thông qua báo cáo kết quả sản xuất hàng DQTV của BTL, TP	100%

			HCM; Thông qua khoản hỗ trợ cho các đơn vị.	
9	96/NQ-HĐQT	28/4/2025	HĐQT thống nhất thông qua văn kiện Đại hội đồng cổ đông; Phương án phân phối lợi nhuận và mức chi trả cổ tức năm 2024; Kế hoạch phân phối lợi nhuận và mức chi trả cổ tức năm 2025.	100%
10	114/NQ-HĐQT	23/5/2023	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 4, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 5/2025; Thông qua báo cáo tài chính quý 1/2025; Thông qua chủ trương mua sắm nguyên phụ liệu phục vụ sản xuất hàng quốc phòng thuộc kế hoạch gởi năm 2026; Thông qua dự trù kinh phí tham quan, du lịch nghỉ dưỡng năm 2025; Thông qua các khoản hỗ trợ cho các đơn vị; Thông qua kinh phí tổ chức hoạt động ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6/2025.	100%
11	131/NQ-HĐQT	12/6/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 5, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 6/2025; Thông qua phê duyệt giá trần các gói thầu thuộc dự toán mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng quốc phòng thuộc kế hoạch gởi năm 2026; Thông qua báo cáo phương án khai thác tài sản nhà xưởng dột cũ và khu đất trống sân cơ khí; Thông qua các khoản hỗ trợ cho các đơn vị.	100%
12	132/NQ-HĐQT	12/6/2025	Thông qua lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản về việc bổ sung ngành nghề kinh doanh vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.	100%
13	155/NQ-HĐQT	30/6/2025	Thông qua báo cáo phương án khai thác tài sản và hợp tác kinh doanh.	100%
14	161/NQ-HĐQT	09/7/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 6/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 7/2025; thông qua đề xuất kinh phí tổ chức hoạt động chính sách 78 năm ngày thương binh liệt sĩ; thông qua báo cáo đề xuất điều động bổ nhiệm cán bộ; Thông qua đề nghị bổ sung nhân sự cán bộ cho Công ty.	100%
15	188/NQ-HĐQT	06/8/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 7/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 8/2025. Thông qua báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm 2025; Thông qua báo cáo đề xuất tặng bánh trung thu cho CB, CNV, NLĐ và khách hàng năm 2025; Thông qua các khoản hỗ trợ cho các đơn vị.	100%
16	209/NQ-	04/9/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết	100%

	HĐQT		quả SXKD tháng 8/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 9/2025; Thông qua biên bản xử lý kiểm kê 6 tháng đầu năm 2025; Thông qua tờ trình về việc xin phê duyệt chủ trương mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng QP dự phòng cho KH bổ sung năm 2025.	
17	236/NQ-HĐQT	08/10/2025	Xem xét phê duyệt giá trị hạn mức tín dụng tại ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam chi nhánh Tân Sơn Nhất; Xem xét phê duyệt giá trị hạn mức tín dụng tại ngân hàng Quân đội chi nhánh TPHCM.	100%
18	241/NQ-HĐQT	14/10/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 9/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 10/2025; Thông qua báo cáo điều chỉnh chỉ tiêu, KH SXKD năm 2025; Thông qua báo cáo xử lý kiểm kê 6 tháng đầu năm 2025; Thông qua tờ trình xin phê duyệt chủ trương đầu tư máy may 1 kim cho XN May; Thông qua báo cáo đề xuất điều động, bổ nhiệm cán bộ; Thông qua các khoản hỗ trợ.	100%
19	264/NQ-HĐQT	10/11/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết quả SXKD tháng 10/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 11/2025; Thông qua báo cáo kết quả SXKD 9 tháng và đề xuất điều chỉnh chỉ tiêu KH năm 2025; Thông qua báo cáo tài chính 9 tháng năm 2025; Thông qua báo cáo rà soát tài sản cố định tại Công ty; Thông qua báo cáo về việc xác định thời gian trích khấu hao cầu máy kiểm bóng và bộ thu hồi; Thông qua tờ trình xin phê duyệt chủ trương xây dựng mới trạm biến áp; Thông qua phương án hợp tác kinh doanh giữa Công ty Dệt may 7 và Công ty CP sợi HOZO.	100%
20	272/NQ-HĐQT	17/11/2025	Thông qua đề xuất điều chỉnh chỉ tiêu KH SXKD năm 2025.	100%
21	283/NQ-HĐQT	26/11/2025	Thông qua báo cáo chỉ tiêu kế hoạch năm 2026; Thông qua tờ trình xin phê duyệt chủ trương mua máy đo màu quang phổ; Thông qua tờ trình chủ trương mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng QP thuộc KH gói 2026.	
22	299/NQ-HĐQT	06/12/2025	Sửa chữa buồng đốt lò dầu.	100%
23	301/NQ-HĐQT	09/12/2025	Tạm ứng cổ tức năm 2025.	100%
24	303/NQ-	09/12/2025	Thông qua báo cáo của Đ/c Giám đốc về kết	100%

	HĐQT		quả SXKD tháng 11/2025, phương hướng nhiệm vụ SXKD tháng 12/2025; Thông qua chỉ tiêu còn lại của KH SXKD năm 2026; Thông qua chủ trương mua sắm nguyên liệu phục vụ sản xuất hàng QP dự phòng cho KH năm 2026; Thông qua báo cáo rà soát tài sản cố định tại Công ty; Thông qua dự trù kinh phí HN Tổng kết phong trào TĐQT năm 2025, đề xuất kinh phí tổ chức liên hoan họp mặt khách hàng nhân dịp khai trương đầu năm 2026; Thông qua báo cáo đề xuất hoạt động chính sách, thời gian nghỉ tết 2026; Thông qua báo cáo đề xuất kinh phí khen thưởng cho khách hàng, cán bộ chủ trì các cấp năm 2025; Thông qua báo cáo đề xuất dự kiến mức chi trả cổ tức và tạm ứng cổ tức năm 2025; Thông qua báo cáo mức quà Tết Công đoàn năm 2026; Thông qua các khoản hỗ trợ	
--	------	--	---	--

### 5.1 Các quyết định của HĐQT

ST T	Số Nghị quyết	Ngày ban hành	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	02/QĐ-DM7	03/01/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
2	10/QĐ-DM7	21/01/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
3	14/QĐ-DM7	22/01/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
4	16/QĐ-DM7	19/02/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
5	18/QĐ-DM7	26/02/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
6	20/QĐ-DM7	07/03/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
7	21/QĐ-DM7	18/03/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
8	52/QĐ-DM7	21/04/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
9	53/QĐ-DM7	22/04/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
10	55/QĐ-DM7	23/04/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
11	56/QĐ-DM7	24/04/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%

12	58/QĐ-DM7	13/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
13	59/QĐ-DM7	14/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
14	62/QĐ-DM7	23/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
15	63/QĐ-DM7	23/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
16	64/QĐ-DM7	29/05/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
17	127/QĐ-DM7	05/06/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
18	129/QĐ-DM7	21/06/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
19	131/QĐ-DM7	30/06/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
20	132/QĐ-DM7	03/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
21	134/QĐ-DM7	09/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
22	35/QĐ-DM7	14/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
23	136/QĐ-DM7	15/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
24	141/QĐ-DM7	18/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
25	142/QĐ-DM7	28/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty TNHH MTV Đông Hải	100%
26	143/QĐ-DM7	28/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
27	144/QĐ-DM7	29/07/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty TNHH MTV Đông Hải	100%
28	147/QĐ-DM7	01/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty TNHH MTV Đông Hải	100%
29	148/QĐ-DM7	04/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
30	149/QĐ-DM7	04/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
31	150/QĐ-DM7	12/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
32	152/QĐ-DM7	13/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%

33	154/QĐ-DM7	21/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
34	156/QĐ-DM7	26/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
35	157/QĐ-DM7	27/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
36	158/QĐ-DM7	29/08/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
37	159/QĐ-DM7	03/09/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
38	160/QĐ-DM7	03/09/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
39	164/QĐ-DM7	12/09/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
40	166/QĐ-DM7	16/09/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
41	168/QĐ-DM7	26/09/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
42	170/QĐ-DM7	30/09/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
43	172/QĐ-DM7	07/10/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
44	176/QĐ-DM7	28/10/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
45	181/QĐ-DM7	31/10/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
46	182/QĐ-DM7	07/11/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
47	184/QĐ-DM7	11/11/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát	100%
48	188/QĐ-DM7	08/12/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%
49	193/QĐ-DM7	11/12/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
50	198/QĐ-DM7	24/12/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
51	200/QĐ-DM7	24/12/2025	Chấp thuận ký HĐ với Công ty SX-TM Thành Vinh	100%
52	202/QĐ-DM7	25/12/2025	Chấp thuận ký phụ lục HĐ với Công ty SX-TM Tân Thủy Lâm	100%

### III. BAN KIỂM SOÁT

#### 1. Thông tin về thành viên Ban kiểm soát

STT	Thành viên BKS	Chức vụ	Ngày bắt đầu là TV BKS	Trình độ chuyên môn
1	Nguyễn Thị Kim Anh	Trưởng Ban	30/06/2022	Đại học (Chuyên ngành kế toán)
2	Nguyễn Thị Thuận	TV	07/12/2022	
3	Nguyễn Thị Hồng Thúy	TV	30/06/2022	Kỹ sư hóa phân tích

## 2. Cuộc họp của Ban Kiểm soát

STT	Họ và tên	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự
1	Nguyễn Thị Kim Anh	3/3	100%	100%	
2	Nguyễn Thị Thuận	3/3	100%	100%	
3	Nguyễn Thị Hồng Thúy	3/3	100%	100%	

## 3. Hoạt động giám sát của Ban Kiểm soát đối với HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và cổ đông

Ban Kiểm soát đã thực hiện xem xét các báo cáo quý, 6 tháng, năm và các vấn đề có liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Thẩm định báo cáo kết quả kinh doanh, báo cáo tài chính, kiểm tra độ tin cậy các số liệu báo cáo tài chính.

Ban Kiểm soát thực hiện việc giám sát Hội đồng quản trị, Ban điều hành về việc chấp hành các quy định của pháp luật, thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; việc ban hành các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị.

Tham gia các phiên họp Hội đồng quản trị trong việc kiểm soát các nội dung như: Đánh giá tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh quý, công tác xây dựng kế hoạch, công tác đầu tư mua sắm trang thiết bị máy móc phục vụ sản xuất kinh doanh.

## 4. Sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát đối với hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác

Ban Kiểm soát đã được Hội đồng quản trị, Ban điều hành phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi trong việc cập nhật tình hình hoạt động Công ty, thu thập thông tin, tài liệu phục vụ cho công tác kiểm tra, giám sát.

## IV. BAN GIÁM ĐỐC

STT	Thành viên Ban điều hành	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Ngày bổ nhiệm
-----	--------------------------	---------------------	---------------------	---------------



1	Đinh Quang Nhẫn	26/9/1976	Đại học	30/01/2021
2	Trần Thị Phương Hồng	01/01/1974	Sơ cấp	24/3/2025
4	Hà Hồng Quân	24/7/1977	Đại học	03/5/2022

## V. KẾ TOÁN TRƯỞNG

Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn nghiệp vụ	Ngày bổ nhiệm
Nguyễn Thị Đức	09/2/1972	Đại học (ngành kế toán doanh nghiệp)	01/4/2024

## VI. ĐÀO TẠO QUẢN TRỊ VỀ CÔNG TY

Các thành viên Hội đồng Quản trị và các cán bộ quản lý của Công ty thường xuyên tự cập nhật các kiến thức về quản trị công ty cũng như các kỹ năng quản trị, quản lý, điều hành của các tổ chức chuyên môn khác.

## VII. DANH SÁCH VỀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA CÔNG TY VÀ GIAO DỊCH CỦA NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA CÔNG TY VỚI CHÍNH CÔNG TY

### 1. Danh sách về người có liên quan của Công ty

(Phụ lục 1 đính kèm)

2. Giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ  
(Phụ lục 2 đính kèm)

3. Giao dịch giữa người nội bộ Công ty, người có liên quan của người nội bộ với Công ty con, Công ty do Công ty nắm quyền kiểm soát: Không có

4. Giao dịch giữa Công ty với Công ty mà thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Giám đốc và người quản lý khác đã và đang là thành viên sáng lập hoặc thành viên HĐQT, Giám đốc điều hành trong thời gian ba (03) năm trở lại đây.

- Công ty Cổ phần Dệt May 7 đã thực hiện các giao dịch với Công ty TNHH MTV Đông Hải (Công ty mẹ sở hữu 51% cổ phần), tổng giá trị: 523.175.200 đồng.

- Công ty Cổ phần Dệt May 7 đã thực hiện các giao dịch với Công ty TNHH SX TM Thành Vinh (Đ/c Nguyễn Thanh Dương – TV HĐQT Công ty Cổ phần Dệt May 7 đồng thời là Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH SX TM Thành Vinh), tổng giá trị: 41.020.914.225 đồng.

- Công ty Cổ phần Dệt May 7 đã thực hiện các giao dịch với Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát (Đ/c Trần Thị Phương Hồng – TV HĐQT Công ty

Cổ phần Dệt May 7 đồng thời là TV HĐQT Công ty Cổ phần tập đoàn Cao Gia Phát), tổng giá trị: 39.993.915.540 đồng.

**VIII. GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI NỘI BỘ VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA NGƯỜI NỘI BỘ**

1. Danh sách người nội bộ và người có liên quan của người nội bộ
2. Giao dịch nội bộ và người có liên quan đối với cổ phiếu: Không có

**IX. CÁC VẤN ĐỀ KHÁC LƯU Ý:** Không có./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Website Công ty;
- Lưu: VT,P.TCHC.Tu03.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Mạnh Tùng**

CÔNG TY TNHH MTV ĐÔNG HẢI  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY 7**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Giấy CNĐKKD số: 0300509782 do Sở KH  
& ĐT TP.HCM cấp ngày 08/12/2010 và  
thay đổi lần thứ 7 ngày 31/7/2025

Tân Bình, ngày    tháng    năm 2026

**THƯ MỜI**  
**Về việc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026**  
**Công ty Cổ phần Dệt May 7**

Kính gửi: Quý Cổ đông

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dệt May 7 trân trọng thông báo và kính mời Quý cổ đông dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 cụ thể như sau:

- 1. Thời gian:** Theo kế hoạch tổ chức Đại hội họp lúc **08 giờ 00, ngày 28/4/2026 (Thứ Ba)**, nếu có thay đổi sẽ thông báo sau.
- 2. Địa điểm:** Hội trường Công ty (Số: 109A Trần Văn Dư, Phường Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh).
- 3. Đối tượng tham dự:** Cổ đông sở hữu cổ phần của Công ty Cổ phần Dệt May 7 được xác định theo danh sách chốt ngày 06/4/2026.
- 4. Nội dung Đại hội:** Nghe báo cáo, thảo luận và thông qua các nội dung:
  - Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026;
  - Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026;
  - Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán;
  - Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025, kế hoạch hoạt động năm 2026;
  - Tờ trình về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026;
  - Tờ trình về việc phân phối lợi nhuận sau thuế, mức trích các quỹ, mức chi trả cổ tức năm 2025 và kế hoạch phân phối lợi nhuận, mức chi trả cổ tức năm 2026;
  - Báo cáo về việc chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và dự kiến năm 2026.

Cổ đông tham dự Đại hội vui lòng mang theo Thư mời họp và CCCD còn hiệu lực. Nếu không thể tham dự, cổ đông có thể ủy quyền cho người khác dự họp thay (theo mẫu giấy ủy quyền họp Đại hội đồng cổ đông được gửi kèm theo hoặc cổ đông lấy mẫu tại website: [www.detmay7.com.vn](http://www.detmay7.com.vn)). Người được ủy quyền mang

theo giấy ủy quyền có chữ ký của người ủy quyền và xuất trình giấy CCCD còn hiệu lực khi đến tham dự Đại hội.

Để thuận lợi cho công tác tổ chức, Quý cổ đông vui lòng xác nhận việc đăng ký tham dự Đại hội hoặc ủy quyền tham dự Đại hội **trước 09h00 ngày 20/4/2026 (Thứ Hai)** với **Ông Nguyễn Xuân Thùy – Phòng TCHC**, theo địa chỉ: số 109A Trần Văn Dư, Phường Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh; Điện thoại: 028.38425327; Fax: 028.38100489.

Toàn bộ tài liệu chương trình Đại hội, giấy ủy quyền, giấy đăng ký tham dự đại hội và các nội dung quan trọng khác được đăng tải trên website Công ty: [www.detmay7.com.vn](http://www.detmay7.com.vn) - Mục “Quan hệ cổ đông - Công bố thông tin”.

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Dệt May 7 trân trọng kính mời./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

Tài liệu đính kèm:

- Mẫu giấy đăng ký tham dự Đại hội.
- Mẫu giấy ủy quyền tham dự Đại hội.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

.....,ngày.....tháng.....năm 2026

**GIẤY ĐĂNG KÝ**  
**THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY 7**

Kính gửi: Công ty Cổ phần Dệt May 7.

- Họ và tên cổ đông: .....
- Số CCCD/ĐKKD:.....
- Ngày cấp :..... Nơi cấp:.....
- Người đại diện theo pháp luật (đối với tổ chức):.....
- + Số CCCD/Hộ chiếu:.....
- + Ngày cấp: .....Nơi cấp:.....
- Địa chỉ:.....
- Điện thoại:.....Fax:.....
- Số cổ phần sở hữu: ..... cổ phần.

Tôi đăng ký tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Dệt May 7./.

**Cổ đông đăng ký**  
*(Ký và ghi rõ họ tên)*

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

....., ngày.....tháng.....năm 2026

**GIẤY ỦY QUYỀN**  
**THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY 7**

Kính gửi: Công ty Cổ phần Dệt May 7.

**Thông tin người ủy quyền:**

Họ và tên cổ đông:.....

CCCD/Giấy ĐKKD số: ..... cấp ngày:.....

Nơi cấp: .....

Người đại diện theo pháp luật (nếu là tổ chức):.....

Địa chỉ: .....

Điện thoại: .....

Hiện đang sở hữu/đại diện sở hữu:..... cổ phần của  
Công ty Cổ phần Dệt May 7.

Số cổ phần bằng chữ: .....

Ủy quyền cho:

**Thông tin người được ủy quyền:**

Họ và tên: .....

CCCD/Giấy ĐKKD số: ..... cấp ngày:.....

Nơi cấp: .....

Người đại diện theo pháp luật (nếu là tổ chức):.....

Địa chỉ: .....

Điện thoại: .....

Tôi/chúng tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm về việc ủy quyền này và cam kết tuân thủ nghiêm chỉnh các quy định hiện hành của pháp luật và Điều lệ của Công ty Cổ phần Dệt May 7, đồng thời cam kết không đưa ra bất cứ khiếu nại, kiện cáo gì đối với Công ty.

Giấy ủy quyền này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi kết thúc Đại hội. Người được ủy quyền tham dự Đại hội không được ủy quyền lại cho người khác tham dự./.

**Cổ đông ủy quyền**  
(Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu  
đối với tổ chức)

**Người được ủy quyền**  
(Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu  
đối với tổ chức)