

**CÔNG TY CỔ PHẦN PGT HOLDINGS
PGT HOLDINGS JOINT STOCK COMPANY**



**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
ANNUAL REPORT 2025**

(Thực hiện theo Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán)

(Following Circular No. 96/2020/TT-BTC on 16/11/2020 of the Ministry of Finance guiding information disclosure on the stock market)

**Tp. Hồ Chí Minh, tháng 04 năm 2026
Ho Chi Minh City, April 2026**

Tel: 028.6684 0446

Email: info@pgt-holdings.com

Website: <http://www.pgt-holdings.com>

Địa chỉ: Lầu 12, Tòa Nhà Pax Sky, 144-146-148 Lê Lai, Phường Bến Thành, TP Hồ Chí Minh, Việt Nam

Address: 12th Floors, Pax Sky Building, 144-146-148 Le Lai St, Ben Thanh Ward, HCM City, Vietnam

**CÔNG TY CỔ PHẦN PGT
HOLDINGS**
**PGT HOLDINGS JOINT STOCK
COMPANY**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 04 năm 2026
Ho Chi Minh City, 20 day 04 month 2026

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
Công ty Cổ phần PGT Holdings
Năm 2025

ANNUAL REPORT
PGT HOLDINGS JOINT STOCK COMPANY
2025

I. THÔNG TIN CHUNG
GENERAL

1. Thông tin khái quát
Information

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần PGT Holdings
- *Trading name: PGT Holdings Joint Stock Company*
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0303527483
- *Business code: 0303527483*
- Vốn điều lệ: 92.418.010.000 đồng (*Bằng chữ: Chín mươi hai tỷ bốn trăm mười tám triệu không trăm mười nghìn đồng*)
- *Charter capital: 92,418,010,000 VND (In words: Ninety-two billion four hundred eighteen million zero hundred and ten thousand dong)*
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 92.418.010.000 đồng (*Bằng chữ: Chín mươi hai tỷ bốn trăm mười tám triệu không trăm mười nghìn đồng*)
- *Owner's investment capital: 92,418,010,000 VND (In words: Ninety-two billion four hundred eighteen million zero hundred and ten thousand dong)*
- Địa chỉ: Lầu 12, Tòa nhà Pax Sky, 144-146-148 Lê Lai, Phường Bến Thành, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.
- *Address: 12th Floor, Pax Sky Building, 144-146-148 Le Lai, Ben Thanh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam.*
- Số điện thoại: 028.6684.0446
- *Phone number: 028.6684.0446*
- Website: <http://www.pgt-holdings.com/>
- *Website: http://www.pgt-holdings.com/*
- Mã cổ phiếu: PGT
- *Stock code : PGT*

2. Quá trình hình thành và phát triển

The process of formation and development

Tiền thân của Công ty Cổ phần PGT Holdings là Công ty TNHH Taxi Gas Sài Gòn Petrolimex. Doanh nghiệp chính thức được thành lập và đi vào hoạt động từ tháng 12 năm 2004 theo Giấy đăng ký kinh doanh số 4102025806 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp ngày 27/10/2004. Tại thời điểm khởi phát, cấu trúc vốn của công ty được thiết lập ở mức 31,8 tỷ đồng, một quy mô vốn tương đối lớn trong bối cảnh nền kinh tế Việt Nam giai đoạn đầu những năm 2000.

The predecessor of PGT Holdings Joint Stock Company is Saigon Petrolimex Gas Taxi Co., Ltd. The enterprise was officially established and put into operation in December 2004 under the Business Registration Certificate No. 4102025806 issued by the Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh City on 27/10/2004. At the time of inception, the company's capital structure was set at VND 31.8 billion, a relatively large capital scale in the context of Vietnam's economy in the early 2000s.

Nguồn vốn này được đóng góp bởi ba pháp nhân sáng lập có vị thế trọng yếu, bao gồm: Công ty Cổ phần Gas Petrolimex, Công ty xăng dầu khu vực II, và Công ty Cổ phần Dịch vụ và Vận tải Petrolimex Sài Gòn. Cấu trúc cổ đông này không chỉ mang lại nguồn lực tài chính mà còn định hình chiến lược kinh doanh cốt lõi trong giai đoạn đầu: khai thác lợi thế chuỗi cung ứng khép kín của Tổng công ty Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex). Công ty bắt đầu thâm nhập thị trường với đội xe khiếm tốn gồm 60 chiếc hiệu Jolie Mitsubishi. Điểm khác biệt chiến lược của mô hình này nằm ở việc sử dụng nhiên liệu gas thay vì xăng dầu truyền thống, giúp tối ưu hóa biên lợi nhuận hoạt động nhờ chi phí nhiên liệu nội bộ thấp, đồng thời tạo ra định vị thương hiệu thân thiện với môi trường. Để đáp ứng sự bùng nổ của tầng lớp trung lưu và nhu cầu di chuyển nội đô tại Thành phố Hồ Chí Minh, công ty nhanh chóng đa dạng hóa phương tiện bằng việc đầu tư thêm các dòng xe 04 chỗ hiệu Toyota Vios và Toyota Innova. Việc mở rộng này nằm trong quy luật tất yếu của các ngành khả năng chiếm lĩnh thị phần.

This capital is contributed by three founding legal entities with key positions, including: Petrolimex Gas Joint Stock Company, Petroleum Company Region II, and Petrolimex Saigon Transport and Service Joint Stock Company. This shareholder structure not only brings financial resources but also shapes the core business strategy in the early stages: exploiting the advantages of the closed supply chain of Vietnam National Petroleum Corporation (Petrolimex). The company began to enter the market with a modest fleet of 60 Jolie Mitsubishi cars. The strategic differentiator of this model lies in the use of gas fuel instead of traditional petroleum, which helps optimize operating profit margins thanks to low internal fuel costs, while creating an environmentally friendly brand positioning. In order to meet the boom of the middle class and the demand for urban mobility in Ho Chi Minh City, the company quickly diversified its vehicles by investing in more 4-seater Toyota Vios and Toyota Innova. This expansion is part of the inevitable law of industries that can occupy market share.

Sau gần hai năm hoạt động với dòng tiền dương ổn định, chiến lược của tổ chức đã dịch chuyển từ thâm nhập thị trường nội bộ (Thành phố Hồ Chí Minh) sang việc mở rộng quy mô toàn quốc. Tháng 07 năm 2006 đánh dấu một cột mốc sáp nhập quan trọng khi Công ty TNHH Taxi Gas Petrolimex Hà Nội được sáp nhập vào Công ty TNHH Taxi Gas Sài Gòn Petrolimex. Song song với đó, cơ cấu sở hữu cũng được mở rộng bằng việc kết nạp thêm thành viên sáng lập mới là Công ty Cổ phần Thương mại và Vận tải Petrolimex Hà Nội. Động thái sáp nhập ngang này mang lại cho thương hiệu Taxi Petrolimex sự hiện diện vững chắc tại hai cực tăng trưởng kinh tế lớn nhất nước, đồng thời mở ra cánh cửa cho các mảng kinh doanh phụ trợ có biên lợi nhuận cao hơn như du lịch và dịch vụ xăng dầu thương mại.

After nearly two years of operation with stable positive cash flow, the organization's strategy has shifted from penetrating the internal market (Ho Chi Minh City) to expanding nationally. July 2006

marked an important merger milestone when Petrolimex Hanoi Gas Taxi Co., Ltd. was merged into Saigon Petrolimex Gas Taxi Co., Ltd. At the same time, the ownership structure was also expanded by admitting a new founding member, Petrolimex Hanoi Trading and Transport Joint Stock Company. This horizontal merger gives the Petrolimex Taxi brand a solid presence at the two largest economic growth poles in the country, and opens the door for ancillary businesses with higher profit margins such as tourism and commercial petroleum services.

Tính đến tháng 07 năm 2007, tổng số đầu xe taxi của toàn Công ty đạt mức 287 xe. Đối chiếu với quy mô dân số và tốc độ đô thị hóa tại Thành phố Hồ Chí Minh lúc bấy giờ, con số này tỏ ra quá nhỏ bé, tốc độ mở rộng công suất không thể theo kịp tốc độ tăng trưởng của cầu của thị trường.

As of July 2007, the total number of taxis of the whole company reached 287 units. Compared to the population size and urbanization rate in Ho Chi Minh City at that time, this figure proved to be too small, the speed of capacity expansion could not keep up with the growth rate of market demand.

Để phá vỡ nút thắt cổ chai về năng lực cung ứng, Ban lãnh đạo nhận thức rõ rằng việc dựa vào nguồn vốn của các công ty mẹ thuộc hệ sinh thái Petrolimex là không đủ. Sự cấp thiết phải tiếp cận với thị trường vốn bên ngoài đã thúc đẩy Hội đồng thành viên đưa ra quyết định mang tính bản lề: chuyển đổi hình thức pháp lý từ Công ty TNHH sang Công ty Cổ phần.

In order to break the bottleneck in supply capacity, the Board of Directors is well aware that relying on the capital of parent companies in the Petrolimex ecosystem is not enough. The urgency to access external capital markets prompted the Board of Members to make a pivotal decision: to convert the legal form from a limited liability company to a joint stock company.

Quá trình này được hoàn tất vào tháng 09 năm 2007. Pháp nhân mới ra đời với 04 cổ đông sáng lập tiếp tục là các đơn vị thuộc tập đoàn mẹ. Vốn điều lệ tại thời điểm chuyển đổi được ghi nhận ở mức 43.507.876.952 đồng, phân chia thành 4.350.787 cổ phần. Sự thay đổi về cấu trúc pháp lý này lập tức kích hoạt các đòn bẩy tài chính. Vào tháng 11 năm 2007, Đại hội đồng cổ đông của Công ty Cổ phần Taxi Gas Sài Gòn Petrolimex đã thông qua nghị quyết phát hành thêm 4.649.213 cổ phiếu với mệnh giá 10.000 đồng/cổ phiếu. Mục tiêu của đợt chào bán này là đưa vốn điều lệ lên ngưỡng 90 tỷ đồng nhằm tài trợ cho các dự án mua sắm đội xe mới. Kết quả, quá trình phát hành đã bán thành công 4.451.400 cổ phiếu, qua đó nâng tổng vốn điều lệ của Công ty lên mức 88.021.870.000 đồng, tương đương 8.802.187 cổ phần.

This process was completed in September 2007. The new legal entity was born with 04 founding shareholders continuing to be units of the parent group. The charter capital at the time of conversion was recorded at VND 43,507,876,952, divided into 4,350,787 shares. This change in the legal structure immediately triggered financial levers. In November 2007, the General Meeting of Shareholders of Saigon Petrolimex Gas Taxi Joint Stock Company passed a resolution to issue an additional 4,649,213 shares with a par value of 10,000 VND/share. The goal of this offering is to bring the charter capital to the threshold of VND 90 billion to finance new fleet procurement projects. As a result, the issuance process successfully sold 4,451,400 shares, thereby bringing the total charter capital of the Company to VND 88,021,870,000, equivalent to 8,802,187 shares.

Quá trình bơm vốn không lồ này đã cung cấp nguồn dưỡng khí cần thiết để doanh nghiệp giữ vững thị phần trong ngắn hạn, đồng thời tạo tiền đề để doanh nghiệp tiến tới niêm yết trên thị trường chứng khoán tập trung, một tiêu chuẩn minh bạch hóa cao nhất của hệ thống tài chính.

This huge capital injection has provided the necessary oxygen for businesses to maintain market share in the short term, while creating a premise for businesses to move towards listing on the centralized stock market, the highest transparency standard of the financial system.

Năm 2009 đánh dấu bước ngoặt đại chúng hóa của doanh nghiệp. Vào ngày 25 tháng 12 năm 2009, cổ phiếu của công ty chính thức được niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX) với mã chứng khoán PGT. Quyết định niêm yết trên HNX mang lại hai lợi ích cốt lõi: thứ nhất, tăng cường tính thanh khoản cho các cổ đông hiện hữu (đặc biệt là khi hệ thống công ty mẹ đang có xu hướng thoái vốn ngoài ngành); thứ hai, nâng cao uy tín thương hiệu để thu hút dòng vốn nước ngoài.

The year 2009 marked a turning point in the popularization of the business. On December 25, 2009, the company's shares were officially listed on the Hanoi Stock Exchange (HNX) under the ticker symbol PGT. The decision to list on HNX brings two core benefits: first, enhancing liquidity for existing shareholders (especially when the parent company system is tending to divest outside the industry); second, improve brand reputation to attract foreign capital inflows.

Sau khi niêm yết, công ty tiếp tục có những động thái củng cố nền tảng vốn. Trong năm 2010, PGT tiến hành phát hành cổ phiếu thưởng từ nguồn thặng dư vốn cổ phần (capital surplus) cho các cổ đông hiện hữu với tỷ lệ 5% và kết quả là vào ngày 02/03/2011, 439.614 cổ phiếu niêm yết bổ sung đã chính thức được đưa vào giao dịch, đưa tổng khối lượng cổ phiếu lưu hành lên 9.241.801 cổ phiếu, tương ứng với mức vốn điều lệ 92.418.010.000 đồng.

After listing, the company continued to make moves to strengthen its capital base. In 2010, PGT issued bonus shares from the capital surplus to existing shareholders at the rate of 5% and as a result, on 02/03/2011, 439,614 additional listed shares were officially put into trading, bringing the total volume of outstanding shares to 9,241,801 shares. corresponding to the charter capital of 92,418,010,000 VND.

Mốc thời gian Timeline	Sự kiện thay đổi cấu trúc vốn Capital Structure Change Events	Vốn điều lệ (VNĐ) Charter capital (VND)	Số lượng CP number of shares
Tháng 12/2004 December 2004	Thành lập Công ty TNHH Establishment of a limited liability company	31.800.000.000	
Tháng 09/2007 September 2007	Chuyển đổi thành Công ty Cổ phần Conversion into a Joint Stock Company	43.507.876.952	4.350.787
Tháng 11/2007 November 2007	Phát hành thêm cổ phiếu ra công chúng Issuance of additional shares to the public	88.021.870.000	8.802.187
Ngày 02/03/2011 On 02/03/2011	Giao dịch cổ phiếu thưởng (tỷ lệ 5%) Bonus stock trading (5% rate)	92.418.010.000	9.241.801

Bảng 1: Tiến trình thay đổi vốn điều lệ của PGT trong giai đoạn 2004 - 2011.

Table 1: Progress of charter capital change of PGT in the period of 2004 - 2011.

Mặc dù năng lực tài chính được cải thiện, những năm sau 2011 chứng kiến sự thay đổi khốc liệt trong cấu trúc ngành vận tải Việt Nam. Sự trỗi dậy của các nền tảng gọi xe công nghệ với khả năng trợ giá khổng lồ và tối ưu hóa thuật toán đã tàn phá biên lợi nhuận của các doanh nghiệp taxi truyền thống. Đối với PGT, gánh nặng chi phí khấu hao, chi phí bảo trì và quản lý đội ngũ tài xế bắt đầu trở thành lực cản kim hãm lợi nhuận.

Despite the improvement in financial capacity, the years following 2011 witnessed a drastic change in the structure of Vietnam's transport industry. The rise of ride-hailing platforms with huge subsidies and algorithmic optimization has wreaked havoc on the profit margins of traditional taxi businesses. For PGT, the burden of depreciation costs, maintenance costs, and fleet management began to become a drag on profits.

Hơn nữa, định hướng thoái vốn ngoài ngành của các tập đoàn nhà nước (như Petrolimex) đã tạo ra một bối cảnh thuận lợi để PGT trải qua một cuộc tái cơ cấu sở hữu. Sự rời đi của các cổ đông nhà nước đã thu hút các quỹ đầu tư tư nhân, đặc biệt là dòng vốn ngoại

Moreover, the out-of-industry divestment orientation of state-owned corporations (such as Petrolimex) has created a favorable context for PGT to undergo an ownership restructuring. The departure of state shareholders has attracted private investment funds, especially foreign capital inflows

Sự thay đổi bản chất của PGT Holdings bắt đầu khi dòng vốn chiến lược từ Nhật Bản chính thức thâm nhập và kiểm soát doanh nghiệp. Đứng trước các giới hạn của ngành vận tải, những nhà đầu tư mới đã quyết định đổi tên doanh nghiệp và chuyển đổi sang mô hình công ty mẹ (Holding Company) đa ngành. Sự chuyển giao này đi kèm với sự thay đổi toàn diện về cơ cấu quản trị thượng tầng.

The change in the nature of PGT Holdings began when strategic capital inflows from Japan officially penetrated and controlled the business. Facing the limitations of the transportation industry, new investors have decided to change the name of the business and transform to a multi-industry holding company model. This transition is accompanied by a comprehensive change in the structure of the upper management.

Tính đến các kỳ đại hội sau này, bộ máy lãnh đạo của PGT Holdings được thiết lập với sự tham gia sâu rộng của các chuyên gia Nhật Bản và Việt Nam. Điển hình là sự dẫn dắt của Tổng Giám đốc Kakazu Shogo, Chủ tịch Ban Giám đốc Ryotaro Ohtake, cùng các thành viên trọng yếu khác như ông Shimabukuro Yoshihiko, ông Lê Minh Đức, bà Phạm Thị Thoa và ông Lê Quốc Duy. Đội ngũ lãnh đạo này mang theo tư duy quản trị tài chính hiện đại của Nhật Bản, nhắm đến việc xây dựng một công ty M&A số 1 Việt Nam, sử dụng các thương vụ thầu tóm để tạo dựng vị thế thay vì phát triển hữu cơ.

As of the following general meetings, the leadership apparatus of PGT Holdings was established with the extensive participation of Japanese and Vietnamese experts. Typically, the leadership of General Director Kakazu Shogo, Chairman of the Board of Directors Ryotaro Ohtake, and other key members such as Mr. Shimabukuro Yoshihiko, Mr. Le Minh Duc, Ms. Pham Thi Thoa and Mr. Le Quoc Duy. This leadership team brings a modern Japanese financial management mindset, aiming to build the No. 1 M&A company in Vietnam, using acquisitions to build a position instead of organic development.

Năm 2016 là năm đánh dấu sự phân tách hoạt động rõ rệt thông qua việc thành lập đồng loạt các pháp nhân con độc lập. Cụ thể, công ty thành lập Công ty TNHH Vina Terrace Hotels nhằm chuyên biệt hóa lĩnh vực kinh doanh khách sạn và đầu tư lưu trú. Đồng thời, Công ty TNHH Vĩnh Đại Phát cũng được khai sinh với sứ mệnh cung cấp nguồn lao động. Sự kiện này là tiền đề cho việc hình thành PGT Solutions (PGTS) sau này, một mắt xích tối quan trọng chuyên về cung ứng nhân sự nội địa, cho thuê lại lao động và cung cấp dịch vụ xuất khẩu nhân lực.

The year 2016 marked a separation of operations through the simultaneous establishment of independent subsidiaries. Specifically, the company established Vina Terrace Hotels Co., Ltd. to specialize in the hotel business and accommodation investment. At the same time, Vinh Dai Phat Co., Ltd. was also born with the mission of providing labor resources. This event is the premise for the

formation of PGT Solutions (PGTS) in the future, a paramount link specializing in domestic human resource supply, labor outsourcing and providing human resource export services.

Triết lý "Con người là tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp" được PGT Holdings áp dụng triệt để. Ban lãnh đạo nhận thức được rằng tại Việt Nam, lợi thế cạnh tranh về chi phí nhân công vẫn là nam châm thu hút vốn FDI hàng đầu. Bằng việc kiểm soát nguồn cung nhân lực thông qua Vinh Đại Phát (PGTS), PGT không chỉ kiếm được doanh thu từ dịch vụ môi giới mà còn tạo ra một "hệ thống đệm" để hỗ trợ cho các thương vụ M&A công nghiệp sau này.

Với nguồn lực từ dòng vốn mới, năm 2017 và 2018 chứng kiến hai thương vụ thu tóm (Acquisition) mang tính bước ngoặt, mở rộng dấu chân của tập đoàn ra ngoài biên giới Việt Nam. Thương vụ đầu tiên là việc mua thành công phần vốn góp tại công ty kinh doanh tài chính BMF Microfinance (BMF) có trụ sở đặt tại Tòa nhà Myanmar Plaza, Yangon, Myanmar.

The philosophy of "People are the most valuable asset of the business" is thoroughly applied by PGT Holdings. The Board of Directors is aware that in Vietnam, the competitive advantage in labor costs is still the leading FDI magnet. By controlling the supply of human resources through Vinh Dai Phat (PGTS), PGT not only earns revenue from brokerage services but also creates a "buffer system" to support future industrial M&A deals. With resources from new capital flows, 2017 and 2018 witnessed two landmark acquisitions, expanding the group's footprint beyond Vietnam's borders. The first deal was the successful purchase of a stake in BMF Microfinance (BMF), a financial trading company headquartered in Myanmar Plaza Building, Yangon, Myanmar.

Quyết định đầu tư vào lĩnh vực tài chính vi mô tại Myanmar là một nước cờ chứa đựng rủi ro song hành cùng lợi suất biên rất cao. Báo cáo đánh giá thị trường tài chính vi mô Myanmar cho thấy sự thiếu hụt vốn trầm trọng đối với phân khúc doanh nghiệp siêu nhỏ, nhỏ và vừa (MSMEs) và nông nghiệp. Bất chấp các rủi ro về bất ổn chính trị sau cuộc đảo chính quân sự năm 2021, thị trường này vẫn thể hiện sức đề kháng đáng kinh ngạc nhờ vào tỷ lệ tham gia cao của phụ nữ và quá trình chuyển đổi số nhanh chóng. Việc sở hữu BMF giúp PGT thâm nhập trực tiếp vào hệ sinh thái thanh toán điện tử đang bùng nổ tại Myanmar, nơi các ví kỹ thuật số như Wave Money và KBZ Pay đang vượt qua số lượng tài khoản ngân hàng truyền thống. BMF Microfinance duy trì vị thế cung cấp tín dụng chuyên biệt, tạo ra dòng tiền ngoại tệ ổn định để luân chuyển trong hệ sinh thái của PGT.

The decision to invest in the microfinance sector in Myanmar is a move that carries risks along with very high marginal yields. Myanmar's microfinance market assessment report shows a severe shortage of capital for the micro, small and medium enterprises (MSMEs) and agriculture segments. Despite the risks of political instability following the 2021 military coup, this market still shows incredible resistance thanks to high women's participation rates and rapid digital transformation. Owning BMF gives PGT direct access to the booming e-payments ecosystem in Myanmar, where digital wallets such as Wave Money and KBZ Pay are outpacing the number of traditional bank accounts. BMF Microfinance maintains its position as a specialized credit provider, creating stable foreign currency cash flows to circulate in PGT's ecosystem.

Thương vụ thu tóm thứ hai trong chu kỳ này là việc sát nhập Công ty Cổ phần Nhân lực Việt Nam Nhật Bản (JAVICO). Được thành lập từ tháng 3 năm 2014 và sở hữu Giấy phép hoạt động đưa người đi làm việc ở nước ngoài do Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội cấp vào tháng 01/2016, JAVICO hoạt động như một kênh phái cử nhân lực chất lượng cao sang thị trường Nhật Bản.

The second acquisition in this cycle is the merger of Vietnam Japan Manpower Joint Stock Company (JAVICO). Established in March 2014 and owning the License to send people to work abroad issued by the Ministry of Labor, Invalids and Social Affairs in January 2016, JAVICO operates as a channel to send high-quality human resources to the Japanese market.

Mua lại JAVICO giải quyết triệt để bài toán tích hợp theo chi dọc của PGT. Lúc này, PGT sở hữu cả nguồn cung ứng lao động phổ thông trong nước (PGT Solutions) và kênh phái cử tu nghiệp sinh ra quốc tế (JAVICO). Mô hình này tận dụng cơ cấu dân số vàng của Việt Nam để phục vụ sự già hóa dân số của Nhật Bản, biến yếu tố nhân khẩu học thành một cỗ máy tạo lợi nhuận dài hạn.

The acquisition of JAVICO thoroughly solves the problem of vertical integration of PGT. At this time, PGT owns both the domestic supply of unskilled workers (PGT Solutions) and the international trainee dispatch channel (JAVICO). This model takes advantage of Vietnam's golden population structure to serve Japan's aging population, turning demographic factors into a long-term profit-making machine.

Tham vọng trở thành nền tảng M&A số 1 Việt Nam và quốc tế được hiện thực hóa sâu sắc vào năm 2019 khi PGT thu tóm toàn bộ vốn điều lệ của một doanh nghiệp tại Nhật Bản và đổi tên thành Công ty Cổ phần PGT Japan. Việc đặt cứ điểm tại Nhật Bản cho phép PGT tiếp cận trực tiếp với các tập đoàn Nhật đang có nhu cầu thoái vốn, tái cấu trúc hoặc muốn thâm nhập thị trường Đông Nam Á thông qua con đường sáp nhập.

The ambition to become the No. 1 M&A platform in Vietnam and internationally was deeply realized in 2019 when PGT acquired the entire charter capital of an enterprise in Japan and changed its name to PGT Japan Joint Stock Company. Setting up a base in Japan allows PGT to have direct access to Japanese corporations that are in need of divestment, restructuring or want to enter the Southeast Asian market through mergers.

Trong giai đoạn từ năm 2019 đến 2020, bất chấp những thách thức từ đại dịch toàn cầu, công ty tập trung đẩy mạnh năng lực nội sinh thông qua chuyển đổi số. Điển hình là sự nâng cấp của PGT Solutions (PGTS) khi doanh nghiệp này mở rộng cung cấp các giải pháp công nghệ thông tin (CNTT) cho các khách hàng tại thị trường Nhật Bản.

In the period from 2019 to 2020, despite the challenges from the global pandemic, the company focused on promoting endogenous capabilities through digital transformation. Typically, the upgrade of PGT Solutions (PGTS) when this business expands to provide information technology (IT) solutions to customers in the Japanese market.

Danh mục dịch vụ công nghệ của PGTS đã bao phủ những xu hướng tiên phong nhất, bao gồm: phát triển phần mềm ứng dụng, thiết kế hệ thống CAD/CAE phục vụ công nghiệp cơ khí, và đặc biệt là các công nghệ lõi như Chuỗi khối (Blockchain), NFT, vũ trụ ảo (Metaverse), Internet vạn vật (IoT), Điện toán đám mây (Cloud Computing) và Phân tích Dữ liệu lớn (Big Data Analytics). Việc đa dạng hóa sang lĩnh vực CNTT không chỉ tạo ra một mảng doanh thu độc lập có biên lợi nhuận cao mà còn phục vụ quá trình số hóa các doanh nghiệp vừa và nhỏ mà PGT Holdings đóng vai trò tư vấn M&A.

PGTS's portfolio of technology services covers the most pioneering trends, including: application software development, CAD/CAE system design for the mechanical industry, and especially core technologies such as Blockchain, NFT, Metaverse, Internet of Things (IoT), etc Cloud Computing and Big Data Analytics. The diversification into the IT sector not only creates an independent revenue segment with high profit margins but also serves the digitalization process of small and medium-sized enterprises in which PGT Holdings plays an M&A advisory role.

Không chỉ tối ưu hóa lợi nhuận tài chính, triết lý kinh doanh của PGT Holdings dưới thời Tổng giám đốc Kakazu Shogo còn gắn chặt với sự phát triển của xã hội. Năm 2019 và 2020 chứng kiến một chuỗi các hoạt động ngoại giao kinh tế cấp cao do PGT làm trung gian.

Not only optimizing financial returns, the business philosophy of PGT Holdings under General Director Kakazu Shogo is also closely associated with the development of society. 2019 and 2020 saw a series of high-level economic diplomacy activities mediated by the PGT.

Vào ngày 22/07/2019, công ty đã tổ chức ký kết biên bản ghi nhớ (MOU) nhằm hỗ trợ kết nối trực tiếp các doanh nghiệp của tỉnh Đồng Tháp (Việt Nam) với tỉnh Okinawa (Nhật Bản), thúc đẩy các cơ hội giao thương song phương.¹ Sự kiện này được tiếp nối bằng chuyến viếng thăm chính thức của Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Tháp tại Okinawa vào ngày 22/11/2019, đặt nền tảng pháp lý và chính trị vững chắc cho các hoạt động đầu tư. Nhờ lợi thế từ mối quan hệ này, vào ngày 21/10/2020, JAVICO đã ký kết thành công thỏa thuận hợp tác với Trung tâm Dịch vụ Việc làm và Trường Cao đẳng Y tế tỉnh Đồng Tháp. Bước đi chiến lược này đảm bảo cho PGT một nguồn cung ứng nhân lực ngành y tế (điều dưỡng viên) cực kỳ dồi dào, chất lượng cao và có chi phí tuyển dụng thấp từ khu vực Đồng bằng sông Cửu Long để phái cử sang Nhật Bản.

On 22/07/2019, the company signed a Memorandum of Understanding (MOU) to support the direct connection of businesses of Dong Thap Province (Vietnam) with Okinawa Province (Japan), promoting bilateral trade opportunities. This event was followed by an official visit by the Chairman of Dong Thap Provincial People's Committee in Okinawa on 22/11/2019, laying a solid legal and political foundation for investment activities. Thanks to the advantages of this relationship, on October 21, 2020, JAVICO successfully signed a cooperation agreement with the Employment Service Center and Dong Thap Provincial Medical College. This strategic step ensures PGT an extremely abundant supply of human resources in the health sector (nurses), high-quality and low-cost recruitment from the Mekong Delta region to be dispatched to Japan.

Báo cáo tài chính năm 2024 của PGT Holdings hé lộ một bức tranh tái cơ cấu mạnh mẽ của một tập đoàn đang lấy đà cho chu kỳ tăng trưởng mới. Tổng doanh thu năm 2024 ghi nhận mức 36,226 tỷ đồng, tăng gần 59% so với con số 22,772 tỷ đồng của năm 2023. Sự gia tăng dòng tiền vào này là minh chứng rõ ràng cho khả năng sinh lời từ các hoạt động M&A phục hồi sau đại dịch, cũng như lưu lượng lao động phái cử ngày càng tăng của JAVICO và PGT Solutions.

PGT Holdings' 2024 financial report reveals a strong restructuring picture of a corporation that is gaining momentum for a new growth cycle. Total revenue in 2024 will be recorded at VND 36,226 billion, up nearly 59% compared to VND 22,772 billion in 2023. This increase in cash inflows is a clear testament to the profitability of M&A activities recovering from the pandemic, as well as the increasing flow of dispatched workers of JAVICO and PGT Solutions.

Tuy nhiên, lợi nhuận sau thuế năm 2024 lại ghi nhận sự sụt giảm, lùi về mức 4,693 tỷ đồng (so với mức hơn 11 tỷ đồng của năm 2023). Dưới góc độ quản trị tài chính doanh nghiệp, sự phân kỳ giữa tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận này không phải là dấu hiệu suy yếu, mà phản ánh một quyết định có chủ đích từ ban điều hành. PGT đã chủ động tiến hành tái cấu trúc danh mục đầu tư, đẩy mạnh chi tiêu và trích lập chi phí cho các hoạt động thẩm định dự án (Due Diligence) của hàng loạt các thương vụ M&A chiến lược đang ở giai đoạn sơ khởi. Hoạt động cung ứng nhân sự tiếp tục được bành trướng thông qua một thỏa thuận tầm cỡ khu vực.

However, profit after tax in 2024 recorded a decline, retreating to VND 4,693 billion (compared to more than VND 11 billion in 2023). From the perspective of corporate financial management, this divergence between revenue growth and profit is not a sign of weakness, but reflects a deliberate decision from management. PGT has proactively restructured its investment portfolio, boosted spending and set aside costs for due diligence activities of a series of strategic M&A deals that are in the early stages. Staffing continued to expand through a regional agreement.

Ngày 22 tháng 05 năm 2024, dưới sự đại diện của Tổng giám đốc Kakazu Shogo, Công ty Cổ phần PGT Holdings đã ký kết thỏa thuận hợp tác đầu tư toàn diện với Công ty Cổ phần Mile Corporation (Nhật Bản), dưới sự điều hành của Tổng Giám đốc Kim Yong Woong. Mile Corporation sở hữu hệ sinh thái quản lý nhân sự đồ sộ tại Nhật Bản, tiêu biểu là nền tảng Mile Career.

On May 22, 2024, under the representation of General Director Kakazu Shogo, PGT Holdings Joint Stock Company signed a comprehensive investment cooperation agreement with Mile Corporation Joint Stock Company (Japan), under the management of General Director Kim Yong Woong. Mile Corporation owns a massive human resource management ecosystem in Japan, typically the Mile Career platform.

Trong chiến lược hoạch định giai đoạn 2024-2025, PGT Holdings mở rộng sang một không gian giá trị mới: Tư vấn du học tích hợp cung ứng nguồn nhân lực nội địa và quốc tế. Sự mở rộng này nhằm mục đích thu hút đối tượng học sinh, sinh viên tri thức cao ngay từ khi còn ngồi trên ghế nhà trường. PGT Solutions (PGTS) đóng vai trò nòng cốt khi được cấp mới Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm trong năm 2024, hoàn thiện năng lực pháp lý cho các mảng kinh doanh từ cho thuê lại lao động thời vụ đến dài hạn.

In the planning strategy for the period of 2024-2025, PGT Holdings expands into a new value space: Integrated study abroad consultancy to provide domestic and international human resources. This expansion aims to acquire students with high knowledge right from the time they are in school. PGT Solutions (PGTS) plays a key role when it is granted a new Employment Service Operation License in 2024, perfecting the legal capacity for business segments from seasonal to long-term outsourcing.

PGT xây dựng các chương trình tư vấn du học Nhật Bản khép kín (hỗ trợ hồ sơ, luyện tiếng Nhật, định hướng ngành nghề) kết hợp với chương trình Trải nghiệm việc làm quốc tế (Internship). Doanh nghiệp đã thiết lập quan hệ đối tác với hàng loạt trường Đại học, Cao đẳng trong nước nhằm đưa sinh viên các chuyên ngành Ngôn ngữ Nhật, Du lịch, Khách sạn, Xây dựng, Điều dưỡng đi thực tập hưởng lương tại Nhật Bản. Quá trình này trang bị cho lực lượng tri thức trẻ kỹ năng tác phong chuẩn quốc tế. Đặc biệt, định hướng chiến lược đến năm 2025 còn bao gồm việc tạo ra dòng chảy nhân lực ngược lại: đẩy mạnh thu hút sinh viên quốc tế đến học tập tại Việt Nam, qua đó khai thác hạ tầng giáo dục trong nước. Nhờ đó, PGT sở hữu một hệ sinh thái tuần hoàn, cung cấp nhân sự cho mọi cấp độ thị trường.

PGT develops closed study abroad counseling programs in Japan (application support, Japanese language training, career orientation) combined with the International Job Experience (Internship) program. The company has established partnerships with a series of universities and colleges in the country to send students majoring in Japanese Language, Tourism, Hospitality, Construction, and Nursing to undergo paid internships in Japan. In particular, the strategic orientation to 2025 also includes the creation of the opposite flow of human resources: promoting the attraction of international students to study in Vietnam, thereby exploiting the domestic education infrastructure. As a result, PGT owns a circular ecosystem, providing personnel for all levels of the market.

Bức tranh địa chính trị và lạm phát toàn cầu đòi hỏi các tập đoàn đầu tư phải có danh mục tài sản mang tính phòng thủ. Chăm sóc sức khỏe là một lĩnh vực đáp ứng hoàn hảo tiêu chí này nhờ tính thiết yếu và khả năng kháng cự tốt trước biến động thương mại quốc tế hay chính sách thuế quan.

The global geopolitical and inflationary picture requires investment corporations to have defensive asset portfolios. Healthcare is a field that perfectly meets this criterion thanks to its necessity and good resistance to fluctuations in international trade or tariff policy.

Hiện thực hóa chiến lược này, vào ngày 19 tháng 03 năm 2025, PGT Holdings đã ký kết biên bản ghi nhớ (MOU) hợp tác đầu tư chiến lược vào Phòng khám Đa khoa Việt Gia, tọa lạc tại trung tâm Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh. Phòng khám Việt Gia, hoạt động từ năm 2009, là một cơ sở y tế uy tín với trang thiết bị đa chuyên khoa hiện đại và đội ngũ chuyên gia giàu kinh nghiệm. Thương vụ M&A chiến lược vào lĩnh vực y tế này không đơn thuần là đa dạng hóa rủi ro tài chính, mà còn cung cấp một mảnh ghép hoàn hảo cho hệ sinh thái nhân lực.

Realizing this strategy, on March 19, 2025, PGT Holdings signed a Memorandum of Understanding (MOU) for strategic investment cooperation in Viet Gia General Clinic, located in the center of District 1, Ho Chi Minh City. Viet Gia Clinic, operating since 2009, is a prestigious medical facility with modern multi-specialty equipment and a team of experienced experts. This strategic M&A deal in the healthcare sector is not just about diversifying financial risks, but also providing a perfect puzzle for the human resource ecosystem.

Bất chấp quá trình tái cấu trúc chi phí làm giảm lợi nhuận kế toán, định giá của PGT trên thị trường chứng khoán (HNX) vẫn phản ánh kỳ vọng của nhà đầu tư vào mô hình tài sản vô hình. Theo các dữ liệu thống kê cập nhật tính đến năm 2025, cổ phiếu PGT sở hữu khối lượng niêm yết là 9.241.801 cổ phần.

Despite the cost restructuring process that reduced accounting profits, PGT's valuation on the stock market (HNX) still reflects investors' expectations for the intangible asset model. According to updated statistical data as of 2025, PGT shares own a listed volume of 9,241,801 shares.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

Industry and business area

- Ngành nghề kinh doanh:
- Line of business:

STT	Mã ngành nghề <i>Industry code</i>	Tên ngành, nghề kinh doanh <i>Name of industry and business</i>
1	1811	In ấn. Chi tiết: Dịch vụ liên quan đến sản xuất (Mã CPC: 884, 885) <i>Printing. Details: Production-related services (CPC codes: 884, 885)</i>
2	2592	Gia công cơ khí; xử lý và tráng phủ kim loại Chi tiết: Gia công cơ khí (không hoạt động tại trụ sở). <i>Mechanical processing; metal processing and coating</i> <i>Details: Mechanical processing (not operating at headquarters).</i>
3	2829	Sản xuất máy chuyên dụng khác Chi tiết: Sản xuất máy làm bột giấy; Sản xuất máy làm giấy và giấy bìa; Sản xuất máy sấy gỗ, bột giấy, giấy và giấy bìa; Sản xuất máy sản xuất các sản phẩm từ giấy và giấy bìa; Sản xuất máy làm cao su mềm hoặc nhựa hoặc cho sản xuất sản phẩm của những nguyên liệu này như: Máy đẩy, đúc, bơm hơi lốp hoặc máy đập lại lốp xe và các máy khác cho việc làm sản phẩm nhựa hoặc cao su đặc biệt; Sản xuất máy in, máy đóng sách và máy cho hoạt động hỗ trợ in, bao gồm máy cho in dệt và các nguyên liệu khác; Sản xuất máy sản xuất chất bán dẫn; Sản xuất người máy công nghiệp cho các mục đích khác nhau <i>Manufacture of other special-purpose machinery</i> <i>Details: Manufacture of paper pulp machinery; Manufacture of paper and paperboard machinery; Manufacture of wood, pulp, paper and paperboard dryers; Manufacture of machinery for the manufacture of articles of paper or paperboard; Manufacture of machinery for the manufacture of soft rubber or plastics or for the manufacture of products of these materials: extruders, moulders, tyre</i>

		<i>inflators or retreaders and other machines for the manufacture of special rubber or plastic products; Manufacture of printing, bookbinding and printing-supporting machinery, including machinery for the printing of textiles and other materials; Manufacture of machinery for the manufacture of semiconductors; Manufacture of industrial robots for various purposes.</i>
4	4511	Bán buôn ô tô và xe có động cơ khác. Chi tiết: Mua bán ô tô <i>Wholesale of automobiles and other motor vehicles. Details: Buying and selling automobiles</i>
5	4520	Bảo dưỡng, sửa chữa ô tô và xe có động cơ khác Chi tiết: Bảo dưỡng và sửa chữa xe các loại. Thi công, cải tạo phương tiện giao thông cơ giới đường bộ. <i>Maintenance and repair of automobiles and other motor vehicles</i> <i>Details: Maintenance and repair of all types of vehicles. Construction and renovation of road motor vehicles.</i>
6	4620	Bán buôn nông, lâm sản nguyên liệu (trừ gỗ, tre, nứa) và động vật sống Chi tiết: Mua bán hàng nông lâm sản (trừ gạo, đường mía và đường củ cải) (không bán buôn nông sản tại trụ sở) <i>Wholesale of agricultural and forestry raw materials (except wood, bamboo) and live animals</i> <i>Details: Purchase and sale of agricultural and forestry products (except rice, cane sugar and beet sugar) (not wholesale of agricultural products at headquarters)</i>
7	4632	Bán buôn thực phẩm Chi tiết: Mua bán hàng thủy sản, lương thực thực phẩm (trừ gạo, đường mía và đường củ cải) (Không hoạt động tại trụ sở). <i>Wholesale of food</i> <i>Details: Buying and selling aquatic products, food (except rice, cane sugar and beet sugar) (Not operating at headquarters).</i>
8	4633	Bán buôn đồ uống Chi tiết: Bán buôn rượu, bia, nước giải khát, sữa (không kinh doanh dịch vụ ăn-uống) (Mã CPC: 622) <i>Wholesale of beverages</i> <i>Details: Wholesale of wine, beer, soft drinks, milk (excluding food and beverage services) (CPC code: 622)</i>
9	4663	Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng Chi tiết: Mua bán vật liệu xây dựng, hàng trang trí nội thất <i>Wholesale of other construction materials and installation equipment</i> <i>Details: Buying and selling construction materials, interior decoration products</i>
10	4669	Bán buôn chuyên doanh khác chưa được phân vào đâu

		<p>Chi tiết: Bán buôn hàng thủ công mỹ nghệ, hóa chất (trừ hóa chất có tính độc hại mạnh), phụ gia, thực phẩm (không kinh doanh dịch vụ ăn uống) (Mã CPC: 622)</p> <p><i>Other wholesale and transfer business not elsewhere classified</i></p> <p><i>Details: Wholesale of handicrafts, chemicals (except highly toxic chemicals), additives, food (not catering services) (CPC code: 622)</i></p>
11	4690	<p>Bán buôn tổng hợp</p> <p>Chi tiết: - Bán buôn nước hoa, nước thơm, dầu thơm;</p> <p>- Bán buôn hàng mỹ phẩm: son, phấn, kem dưỡng da và trang điểm, mỹ phẩm dùng cho mắt;</p> <p>- Chế phẩm vệ sinh: xà phòng thơm, nước gội đầu, sữa tắm, chế phẩm khử mùi hôi, khăn giấy, tã giấy, giấy vệ sinh;</p> <p>- Bán buôn đồ dùng gia đình bằng gốm, sứ;</p> <p>- Bán buôn đồ dùng gia đình bằng thủy tinh.</p> <p>- Bán buôn giường, tủ, bàn ghế bằng gỗ, song, mây và vật liệu khác;</p> <p>- Bán buôn đồ dùng nội thất tương tự như: giá sách, kệ bằng gỗ, song, mây và vật liệu khác. - Bán buôn văn phòng phẩm. - Bán buôn thiết bị, dụng cụ thể dục; - Bán buôn thiết bị, dụng cụ thể thao.</p> <p>- Bán buôn đồ kim chi: kim, chỉ khâu; - Bán buôn ô dù; - Bán buôn dao, kéo; - Bán buôn xe đạp và phụ tùng xe đạp; Bán buôn đồng hồ đeo tay, đồng hồ treo tường và đồ trang sức;</p> <p>- Bán buôn nhạc cụ, sản phẩm đồ chơi, sản phẩm trò chơi; Bán buôn dụng cụ y tế, Bán buôn vật tư y tế tiêu hao như: bông, băng, gạc, găng tay, khẩu trang, dụng cụ cứu thương, kim tiêm, Bán buôn máy, thiết bị y tế loại sử dụng trong gia đình như: máy đo huyết áp, máy trợ thở, máy trợ thính.</p> <p><i>General wholesale</i></p> <p><i>Details: - Wholesale of perfumes, colognes, essential oils;</i></p> <p><i>- Wholesale of cosmetics: lipsticks, powders, skin creams and make-up, eye cosmetics;</i></p> <p><i>- Hygiene products: scented soaps, shampoos, shower gels, deodorants, tissues, diapers, toilet paper;</i></p> <p><i>- Wholesale of household items made of ceramics and porcelain;</i></p> <p><i>- Wholesale of household items made of glass.</i></p> <p><i>- Wholesale of beds, wardrobes, tables and chairs made of wood, rattan, rattan and other materials;</i></p> <p><i>- Wholesale of similar furniture such as: bookshelves, shelves made of wood, rattan, rattan and other materials. - Wholesale of stationery. - Wholesale of gym equipment and tools; - Wholesale of sports equipment and tools.</i></p> <p><i>- Wholesale of needlework: needles, sewing threads; - Wholesale of umbrellas; - Wholesale of knives, scissors; - Wholesale of bicycles and bicycle parts; Wholesale of watches, wall clocks and jewelry; - Wholesale of musical instruments, toy products, game products;</i></p>



		<i>Wholesale of medical equipment, Wholesale of medical consumables such as: cotton, bandages, gauze, gloves, masks, first aid kits, syringes, Wholesale of medical machines and equipment for household use such as: blood pressure monitors, ventilators, hearing aids</i>
12	4771	Bán lẻ hàng may mặc, giày dép, hàng da và giả da trong các cửa hàng chuyên doanh Chi tiết: Bán lẻ hàng lông thú; Bán lẻ phụ kiện hàng may mặc khác như găng tay, khăn, nút tắt, cà vạt, dây đeo quần; Bán lẻ giày, dép; Bán lẻ cặp, túi, ví, hàng da và giả da <i>Retail sale of clothing, footwear, leather and imitation leather goods in specialized stores</i> <i>Details: Retail sale of fur goods; Retail sale of other clothing accessories such as gloves, scarves, socks, ties, suspenders; Retail sale of shoes, sandals; Retail sale of briefcases, bags, wallets, leather and imitation leather goods</i>
13	4772	Bán lẻ thuốc, dụng cụ y tế, mỹ phẩm và vật phẩm vệ sinh trong các cửa hàng chuyên doanh Chi tiết: Bán lẻ dụng cụ y tế, mỹ phẩm và vật phẩm vệ sinh trong các cửa hàng chuyên doanh. <i>Retail sale of medicines, medical equipment, cosmetics and hygiene products in specialized stores</i> <i>Details: Retail sale of medical equipment, cosmetics and hygiene products in specialized stores.</i>
14	4932	Vận tải hàng khách đường bộ khác. Chi tiết: Dịch vụ vận tải hành khách (Mã CPC: 7121 + 7122) <i>Other road passenger transport Details: Passenger transport services (CPC code: 7121 + 7122)</i>
15	5210	Kho bãi và lưu giữ hàng hóa. Chi tiết: Cho thuê kho. <i>Warehousing and storage of goods. Details: Warehouse for rent.</i>
16	5510	Dịch vụ lưu trú ngắn ngày. Chi tiết: Khách sạn đạt tiêu chuẩn sao (không hoạt động tại trụ sở). <i>Short-term accommodation services. Details: Star-rated hotel (not operating at headquarters).</i>
17	5621	Cung cấp dịch vụ ăn uống theo hợp đồng không thường xuyên với khách hàng <i>Providing catering services under irregular contracts with customers</i>
18	6201	Lập trình máy vi tính <i>Computer programming</i>
19	6202	Tư vấn máy vi tính và quản trị hệ thống máy vi tính <i>Computer consulting and computer system administration</i>

20	6209	Hoạt động dịch vụ công nghệ thông tin và dịch vụ khác liên quan đến máy vi tính <i>Information technology services and other services related to computers</i>
21	6810	Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê Chi tiết: Kinh doanh bất động sản <i>Real estate business, land use rights owned by the owner, user or lessee</i> <i>Details: Real estate business</i>
22	7020 (Chính) (Main)	Hoạt động tư vấn quản lý (trừ tư vấn tài chính, kế toán, pháp luật). <i>Management consulting activities (except financial, accounting, legal consulting).</i>
23	7490	Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ khác chưa được phân vào đâu (trừ thanh toán hối phiếu, thông tin tỉ lệ lượng và tư vấn chứng khoán) <i>Other professional, scientific and technical activities not elsewhere classified</i> <i>(except bill payment, rate information and securities consultancy)</i>
24	7912	Điều hành tua du lịch Chi tiết: Kinh doanh dịch vụ lữ hành quốc tế phục vụ khách du lịch quốc tế đến Việt Nam (Mã CPC: 7471) <i>Tour Operator</i> <i>Details: International travel service business serving international tourists to Vietnam (CPC Code: 7471)</i>
25	8211	Dịch vụ hành chính văn phòng tổng hợp Cung cấp dịch vụ hỗ trợ văn phòng hỗn hợp hàng ngày, như lễ tân, đánh máy, chuẩn bị tài liệu, gửi nhận thư (Mã CPC: Không có) <i>General office administrative services</i> <i>Providing daily general office support services, such as reception, typing, document preparation, mailing and receiving (CPC Code: None)</i>
26	8219	Photo, chuẩn bị tài liệu và các hoạt động hỗ trợ văn phòng đặc biệt khác Chi tiết: Cung cấp dịch vụ hỗ trợ văn phòng hỗn hợp hàng ngày, như lễ tân, đánh máy, chuẩn bị tài liệu, gửi nhận thư (Mã CPC: Không có) <i>Photocopying, document preparation and other specialized office support activities</i> <i>Details: Providing a variety of daily office support services, such as reception, typing, document preparation, mailing and receiving (CPC Code: None)</i>
27	8230	Tổ chức giới thiệu và xúc tiến thương mại (không thực hiện các hiệu ứng cháy, nổ; không sử dụng chất nổ,

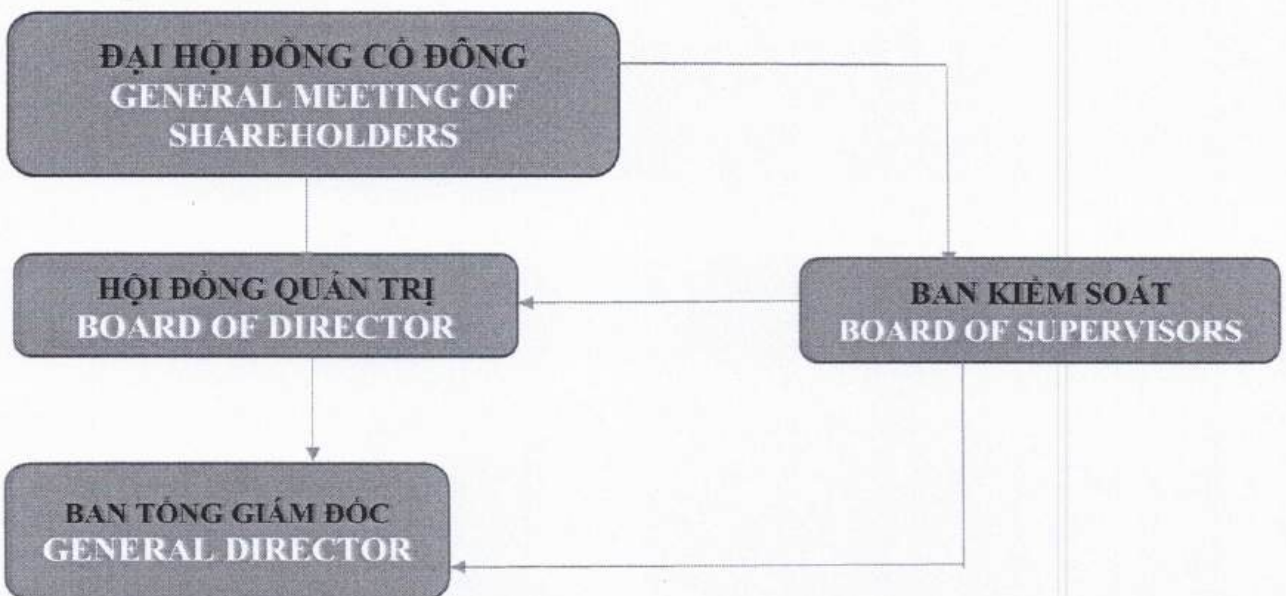
		chất cháy, hóa chất làm đạo cụ, dụng cụ thực hiện các chương trình văn nghệ, sự kiện, phim ảnh) <i>Organizing trade promotion and introduction (do not perform fire and explosion effects; do not use explosives, flammable substances, chemicals as props, tools to perform cultural programs, events, films)</i>
28	8532	Đào tạo trung cấp. Chi tiết: Đào tạo dạy nghề (Không hoạt động tại trụ sở). <i>Intermediate Training. Details: Vocational Training (Not operating at headquarters).</i>
29	8560	Dịch vụ hỗ trợ giáo dục. Chi tiết: Tư vấn du học. <i>Education Support Services. Details: Study Abroad Consulting.</i>

- Địa bàn kinh doanh: Các sản phẩm dịch vụ của công ty tập trung chủ yếu vào thị trường tại khu vực Thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh lân cận.
- *Business area: The company's products and services focus mainly on the market in Ho Chi Minh City and neighboring provinces.*

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

Information about governance model, business organization and management apparatus

- Mô hình quản trị
- *Governance model*
- Công ty Cổ phần PGT Holdings tổ chức và hoạt động theo Luật doanh nghiệp đã được Quốc hội nước Cộng Hoà Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam ban hành ngày 17/06/2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2021. Các hoạt động của Công ty tuân thủ Luật doanh nghiệp, các Luật khác có liên quan và Điều lệ Công ty được Đại hội đồng cổ đông nhất trí thông qua.
- *PGT Holdings Joint Stock Company is organized and operates in accordance with the Enterprise Law promulgated by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on 17/06/2020 and takes effect from 01/01/2021. The Company's activities comply with the Enterprise Law, other relevant Laws and the Company's Charter approved by the General Meeting of Shareholders.*
- Cơ cấu bộ máy quản lý
- *Management structure*



- Các công ty con, công ty liên kết
- *Subsidiaries, affiliated companies*
 - o Công ty con: Công ty Cổ phần PGT Solutions (tên cũ: Công Ty TNHH MTV Vĩnh Đại Phát). Địa chỉ: Lầu 12, Tòa nhà Pax Sky, 144-146-148 Lê Lai, Phường Bến Thành, Thành phố Hồ Chí Minh. Là công ty với 66.02% vốn đầu tư của Công ty Cổ phần PGT Holdings. Có vốn điều lệ là 31.950.000.000 (Bằng chữ: Ba mươi một tỷ chín trăm năm mươi triệu đồng) theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp do Sở Kế hoạch đầu tư Tp Hồ Chí Minh cấp. Công ty Cổ phần PGT Solutions hoạt động trong lĩnh vực tư vấn đầu tư.
 - o *Subsidiaries: PGT Solutions Joint Stock Company (former name: Vinh Dai Phat One Member Company Limited). Address: 12th floor, Pax Sky Building, 144-146-148 Le Lai, Ben Thanh Ward, Ho Chi Minh City. Is a company with 66.02% investment capital of PGT Holdings Joint Stock Company. With charter capital of 31,950,000,000 (In words: Thirty-one billion nine hundred and fifty million dong) according to Business Registration Certificate by the Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh City. Minh level. PGT Solutions Joint Stock Company operates in the field of investment consulting.*
 - o Công ty con: Công ty TNHH BMF MicroFinance (BMF). Địa chỉ: Số 192, Myanmar Plaza 9 Floor, Kabar Aye Pagoda Road, Bahan Township, Yangon. Là công ty với 100% vốn đầu tư của Công ty Cổ phần PGT Holdings, có vốn điều lệ là 1.272.574.700 MMK (tương đương số tiền 1.000.000 USD). Công ty TNHH BMF MicroFinance hoạt động như một tổ chức tài chính vi mô, cung cấp dịch vụ tài chính vi mô cho phân khúc thị trường thấp hơn và tham gia vào tất cả các hoạt động khác được cho phép hợp lý bởi Cơ quan giám sát tài chính vi mô.
 - o *Subsidiary: BMF MicroFinance Company Limited (BMF). Address: No. 192, Myanmar Plaza 9 Floor, Kabar Aye Pagoda Road, Bahan Township, Yangon. Is a company with 100 % investment capital of PGT Holdings Joint Stock Company, with charter capital of 1.272.574.700 MMK (equivalent amount 1.000.000 USD). BMF MicroFinance Company Limited operates as a microfinance institution, providing microfinance services to the lower market segment and engaging in all other activities reasonably authorized by the Microfinance Supervisory Authority.*
 - o Công ty con: Công ty Cổ phần PGT Japan (PGTJ). Địa chỉ: 329-1 Maaji, Thành phố Naha, Tỉnh Okinawa. Là công ty với 100% vốn đầu tư của Công ty Cổ phần PGT Holdings, có vốn điều lệ là 500.000 Yên (tương đương số tiền 4.450 USD). Công ty Cổ phần PGT Japan có mục tiêu hoạt động là: Nghiệp vụ hỗ trợ xúc tiến đầu tư nước ngoài và xuất nhập khẩu cho các doanh nghiệp ở nước ngoài; Nghiệp vụ tư vấn kinh doanh; Nghiệp vụ môi giới, trung gian, cố vấn và đầu tư liên quan đến M&A.
 - o *Subsidiary: PGT Japan Joint Stock Company (PGTJ). Address: 329-1 Maaji, Naha City, Okinawa Prefecture. It is a wholly owned subsidiary of PGT Holdings Joint Stock Company, with a registered capital of 500,000 Yen (approximately 4,450 USD). PGT Japan Joint Stock Company's business objectives are: Providing support services for foreign investment promotion and import/export for overseas businesses; Business consulting services; Brokerage, intermediary, advisory, and investment services related to M&A.*

5. Định hướng phát triển

Oriented development

Trước mắt, công ty tập trung cho việc phát triển các ngành nghề kinh doanh hiện có của công ty:
In the immediate future, the company focuses on developing its existing business lines:

- Trong năm 2025 PGT sẽ đẩy mạnh hoạt động trong lĩnh vực xúc tiến đầu tư thông qua các buổi

hội thảo, các chương trình hỗ trợ nhà đầu tư mở tài khoản đầu tư chứng khoán và đầu tư vào thị trường chứng khoán Việt Nam. Cũng như lĩnh vực tư vấn du học, thu hút nhiều hơn các sinh viên quốc tế sang Việt Nam.

In 2025, PGT will promote activities in the field of investment promotion through seminars and programs to support investors in opening securities investment accounts and investing in the Vietnamese stock market. As well as the field of study abroad consulting, attracting more international students to Vietnam.

- Đối với công ty Cổ phần PGT Solutions một trong những công ty con của PGT đang tiến hành hoạt động giới thiệu, cho thuê lại lao động, đầu tư và thu mua doanh nghiệp. Đồng thời thông qua việc PGT liên kết với các đối tác nước ngoài để phát triển hoạt động kinh doanh tại Việt Nam nên cần lao động ổn định. Đây là cơ hội và lượng khách hàng tiềm năng của PGTS Công ty hiện đang thu mua hoạt động kinh doanh di động và công nghệ và sẽ tiếp tục đầu tư vào lĩnh vực này.
- *For PGT Solutions Joint Stock Company, one of PGT's subsidiaries is conducting introduction, labor subleasing, investment and business acquisition activities. At the same time, through PGT's association with foreign partners to develop business activities in Vietnam, stable labor is needed. This is the opportunity and potential customer base of PGTS. The company is currently acquiring the mobile and technology business and will continue to invest in this area.*

6. Các rủi ro

The risks

- Rủi ro phải thu của khách hàng: Hiện nay, công ty đang kinh doanh theo hình thức phục vụ khách hàng dịch vụ và sau đó mới thu tiền từ các khách hàng, công ty phải thường xuyên theo dõi các khoản phải thu của khách hàng. Công ty có nhân viên thực hiện việc theo dõi và thu hồi công nợ của khách hàng. Đồng thời, đưa ra những biện pháp nhằm hạn chế các khoản phải thu từ khách hàng nợ và giải quyết những công nợ chưa thu hồi được.
- *Risk of receivables from customers: Currently, the company is doing business in the form of providing services to customers and then collecting money from customers, the company must regularly monitor the receivables of customers. . The company has staff to monitor and collect debts of customers. At the same time, take measures to limit receivables from debtors and settle uncollected debts.*
- Rủi ro về pháp luật: Là một công ty niêm yết, hoạt động trong lĩnh vực đa ngành nghề nên Công ty phải chịu sự điều chỉnh của rất nhiều quy định pháp luật mà pháp luật của Việt Nam giai đoạn này liên tục ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung nên rủi ro về pháp luật xảy ra đối với Công ty là rất lớn. Công ty luôn nhận thức rõ ràng những rủi ro từ những thay đổi của pháp luật nêu trên ảnh hưởng đến hoạt động của công ty. Chính vì vậy, công ty luôn cập nhật những văn bản pháp luật mới nhất liên quan đến ngành mình đang hoạt động kinh doanh và thường xuyên phổ biến những kiến thức về pháp luật cho nhân viên để công ty thích nghi nhanh chóng với những rủi ro liên quan đến pháp luật.
- *Legal risks: As a listed company, operating in a multi-industry field, the Company is subject to a lot of regulations, which the law of Vietnam continuously promulgates in this period. or amending or supplementing, the legal risks that occur to the Company are very large. The Company is always clearly aware of the risks from the above-mentioned changes in the law affecting the Company's operations. Therefore, the company always updates the latest legal documents related to the industry in which it operates and regularly disseminates legal knowledge to employees so that the company can quickly adapt to the risks.*
- Rủi ro cạnh tranh: Hiện nay, hoạt động của công ty luôn phải chịu sự cạnh tranh gay gắt từ phía

các công ty cùng ngành nghề, cạnh tranh về giá cả dịch vụ làm khách hàng mất phương hướng khi lựa chọn đơn vị cung cấp dịch vụ. Thấy trước những rủi ro cạnh tranh này công ty đã chủ động xây dựng chính sách tập trung vào đẩy mạnh chất lượng phục vụ để cạnh tranh và thu hút khách hàng.

- *Competitive risks: Currently, the company's operations are always subject to fierce competition from companies in the same industry, competition on service prices makes customers lose direction when choosing a supplier. service. Foreseeing these competitive risks, the company has actively developed a policy focusing on enhancing service quality to compete and attract customers.*
- Rủi ro về thị trường: Hoạt động kinh doanh của công ty sẽ chủ yếu chịu rủi ro khi có sự thay đổi về tỷ giá hối đoái, thay đổi về giá xăng dầu và giá cả vật tư. Vì thế, công ty phải thực hiện các biện pháp để phòng ngừa rủi ro này.
- *Market risk: The company's business activities will mainly be exposed to risks when there are changes in foreign exchange rates, changes in petrol prices and material prices. Therefore, the company must take measures to prevent this risk.*
- Rủi ro về tín dụng: Rủi ro tín dụng xảy ra khi một khách hàng hoặc đối tác không đáp ứng được các nghĩa vụ trong hợp đồng dẫn đến các tổn thất tài chính cho công ty. Công ty có chính sách tín dụng phù hợp và thường xuyên theo dõi tình hình để đánh giá xem công ty có chịu rủi ro tín dụng hay không. Công ty đã tiến hành lập dự phòng rủi ro với các khách hàng có khả năng không đáp ứng được các nghĩa vụ trong hợp đồng và có thể gây ra các tổn thất về tài chính cho công ty.
- *Credit risk: Credit risk occurs when a customer or counterparty fails to meet contractual obligations resulting in financial losses for the company. The Company has an appropriate credit policy and regularly monitors the situation to assess whether the company is subject to credit risk. The Company has made provision for risks with customers who may not meet their contractual obligations and may cause financial losses to the company.*

II. Tình hình hoạt động trong năm

Activities during the year

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Situation of production and business activities

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm: Trong năm, công ty đã nỗ lực thực hiện các kế hoạch kinh doanh đã đặt ra và cuối cùng cũng đã đạt được kết quả lợi nhuận vượt qua dự kiến. Bằng chứng là việc đẩy mạnh đội ngũ kinh doanh, tập trung phát triển thị trường mục tiêu và tìm kiếm khách hàng đã tạo ra doanh thu trong năm tăng cao hơn so với cùng kỳ. Ngoài ra, công ty con của PGT cũng thành công thực hiện giao dịch chuyển nhượng công ty liên doanh liên kết, do đó thu được khoản lãi trong công ty liên doanh liên kết. Công ty mẹ PGT có phát sinh hoạt động chuyển nhượng cổ phần công ty con của PGT nên có được khoản doanh thu lớn từ hoạt động tài chính, cùng với việc hoàn nhập dự phòng đầu tư vào công ty con giúp chi phí tài chính giảm đáng kể. Bên cạnh đó, việc tổ chức vận hành bộ máy quản lý nhằm mục đích hoạt động hiệu quả hơn đã giúp tiết kiệm chi phí quản lý doanh nghiệp hơn so với cùng kỳ.
- *Results of production and business activities during the year: During the year, the company made efforts to implement the set business plans and finally achieved profit results that exceeded expectations. The evidence is that strengthening the sales team, focusing on developing target markets and finding customers has created higher revenue in the year compared to the same period. In addition, PGT's subsidiary also successfully carried out the transfer transaction of the joint venture company, thereby gaining profits in the joint venture company. The parent company*

PGT has transferred shares of PGT's subsidiaries, so it has a large revenue from financial activities, along with the reversal of investment provisions in subsidiaries, helping to reduce financial costs. In addition, the organization and operation of the management apparatus for the purpose of operating more effectively has helped save business management costs over the same period.

2. Tình hình Kết quả kinh doanh trong năm 2025 thực hiện so với kế hoạch

The company's business results in 2025 Performance against plan

Đơn vị tính: đồng/Unit: VND

Chỉ tiêu <i>Targets</i>	Kế hoạch <i>Plan</i>	Thực hiện <i>Implementation</i>	Tăng/ Giảm so với kế hoạch <i>Increase/ Decrease compared to plan</i>
Tổng Doanh thu <i>Revenue</i>	95,721,416,888	51,656,771,174	Giảm 46% <i>Decrease</i>
Tổng Chi phí <i>Expense</i>	83,154,337,600	44,695,598,814	Giảm 46% <i>Decrease</i>
Lợi nhuận <i>Profit</i>	10,326,564,919	6,707,343,879	Giảm 35% <i>Decrease</i>

3. Tổ chức và nhân sự

Organization and personnel

- Danh sách Ban điều hành
- *List of Executive Board*

STT	Thành viên BĐH <i>Member of the Executive Board</i>	Chức vụ <i>Position</i>	Tỷ lệ sở hữu CP <i>Share ownership rate</i>	Ghi chú <i>Note</i>
1	Kakazu Shogo	Tổng Giám đốc <i>General Director</i>	0%	
2	Nguyễn Thị Thanh Chi	Phó Tổng Giám đốc <i>Deputy General Director</i>	0%	

Lý lịch trích ngang của cá thành viên Ban điều hành

The curriculum vitae of the members of the Executive Board

♣ Ông Kakazu Shogo

Mr. Kakazu Shogo

- Sinh ngày/ *Date of birth*: 16/05/1981
- Thường trú/ *Resident*: 689-3 Kokuba Naha-City, Okinawa Japan
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh Tế – ĐH Chuo
- *Qualification*: Bachelor of Economics – Chuo University
- Chức vụ hiện nay: Thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc Công ty Cổ Phần PGT Holdings

- *Current position: Member of the Board of Directors cum General Director of PGT Holdings Joint Stock Company*
- *Số cổ phần nắm giữ/ Number of shares held: 0 cổ phần shares*
- *Quá trình công tác/ Working process:*
 - + *Từ 2013 đến nay: Giám đốc – Công ty Skirr Japan.*
 - + *From 2013 to present: Director – Skirr Japan Company.*
 - + *Từ 2011 đến 2015: Phó Giám đốc – Công ty TNHH TM Vũ Gia.*
 - + *From 2011 to 2015: Deputy Director – Vu Gia Trading Co., Ltd.*
 - + *Từ 10/2014 đến nay: Phó Chủ Tịch Hội Đồng Quản Trị kiêm Tổng Giám Đốc – Công ty Cổ phần vận chuyển Sài Gòn Tourist*
 - + *From October 2014 to present: Vice Chairman of the Board of Directors cum General Director - Saigon Tourist Transportation Joint Stock Company*
 - + *Từ 06/2015 đến nay: Thành viên Hội Đồng Quản Trị kiêm Tổng Giám Đốc Công ty Cổ phần PGT Holdings.*
 - + *From June 2015 to present: Member of the Board of Directors cum General Director of PGT Holdings Joint Stock Company.*

✦ Bà Nguyễn Thị Thanh Chi

Ms. Nguyen Thi Thanh Chi

- *Sinh ngày/ Date of birth: 08/03/1986*
- *Thường trú/ Resident: 83 Phạm Huy Thông, Phường 17, Quận Gò Vấp, TP.HCM*
- *Trình độ chuyên môn: Đại học – Đại học sư phạm Kỹ Thuật.*
- *Qualification: Bachelor - University of Technical Pedagogy .*
- *Chức vụ hiện nay: Phó Tổng Giám đốc kiêm Kế toán trưởng Công ty Cổ phần PGT Holdings.*
- *Current position: Deputy General Director cum Chief Accountant of PGT Holdings Joint Stock Company.*
- *Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần*
- *Number of shares held: 0 shares*
- *Quá trình công tác:*
 - *Working process:*
 - + *Từ 07/2007 đến 01/2010: Kế toán DNTN Kim Nhung*
 - + *From 07/2007 to 01/2010: Accountant at Kim Nhung Private Enterprise*
 - + *Từ 06/2010 đến 06/2012: Kế toán Tổng Hợp – Công ty TNHH SMB Electric Việt Nam.*
 - + *From June 2010 to June 2012: General Accountant – SMB Electric Vietnam Co., Ltd.*
 - + *Từ 07/2013 đến 04/2014: Kế toán Tổng Hợp và mua hàng – Công ty TNHH Giải pháp CNTT Lê Huân*



+ From 07/2013 to 04/2014: General accounting and purchasing – Le Huan IT Solutions Co., Ltd
+ Từ 06/2014 đến 08/2015: Kế toán trưởng và Quản lý nhân sự - Công ty TNHH TM Vũ Gia
+ From 06/2014 to 08/2015: Chief Accountant and Human Resource Manager - Vu Gia Trading Co., Ltd
+ Từ 08/2015 đến 11/2018: Kế toán trưởng Công ty Cổ Phần PGT Holdings
+ From August 2015 to November 2018: Chief Accountant of PGT Holdings Joint Stock Company
+ Từ 11/2018 đến nay: Phó Tổng Giám Đốc – kiêm kế toán trưởng Công ty Cổ Phần PGT Holdings
+ From 11/2018 to present: Deputy General Director cum Chief Accountant of PGT Holdings Joint Stock Company

- Những thay đổi trong ban điều hành: Trong năm 2025, Công ty Cổ Phần PGT Holdings không có sự thay đổi về nhận sự trong Ban điều hành.
- *Changes in the Executive Board: In 2025, PGT Holdings Joint Stock Company has no change in the position of the Executive Board.*
- Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động.
- *Number of officers and employees. Summary of policies and changes in policies for employees.*

Tổng số cán bộ, nhân viên của toàn Công ty tính đến thời điểm 31/12/2025 là: 36 người

The total number of officers and employees of the whole Company as 31/12/2025 is: 36 people

Trong đó:

In there:

- o Công ty Cổ phần PGT Holdings: 02 người
- o Công ty Cổ Phần PGT Solutions (Tên cũ là: Công ty TNHH MTV Vĩnh Đại Phát): 31 người
- o Công ty TNHH BMF MicroFinance: 03 người
- o *PGT Holdings Joint Stock Company: 02 people*
- o *PGT Solutions Joint Stock Company (Former name: Vinh Dai Phat Company Limited): 31 people*
- o *BMF MicroFinance Co., Ltd: 03 people*

Công ty đảm bảo thực hiện đầy đủ các chính sách cho người lao động theo đúng quy định của Bộ luật lao động và Nội quy lao động của Công ty.

The Company ensures to fully implement policies for employees in accordance with the provisions of the Labor Code and the Company's Labor Regulations.

4. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Investment status, project implementation status

- a) Các khoản đầu tư lớn: Trong năm 2025, công ty không phát sinh khoản đầu tư lớn.
Major investments: In 2025, the company did not incur any major investments.
- b) Các công ty con, công ty liên kết: Hoạt động và tình hình tài chính của các công ty con duy trì ở mức ổn định, thực hiện theo đúng thẩm quyền và số vốn điều lệ đã được công ty đầu tư. Đồng thời, cũng hỗ trợ công ty mẹ trong một số dự án kinh doanh.

Subsidiaries and associates: The operations and financial position of the subsidiaries are maintained at a stable level, complying with their authority and the amount of charter capital invested by the company. At the same time, also supports the parent company in a number of business projects.

5. Tình hình tài chính

Financial situation

a) Tình hình tài chính

Financial situation

Chỉ tiêu <i>Targets</i>	Năm/ Year	Năm/ Year
	2025	2024
* Đối với tổ chức không phải là tổ chức tín dụng và tổ chức tài chính phi ngân hàng * For organizations that are not credit institutions and non-bank financial institutions		
Tổng giá trị tài sản <i>The total value of assets</i>	78,722,725,059	69,577,407,635
Doanh thu thuần <i>Net Revenue</i>	48,552,224,155	36,226,259,588
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh <i>Profits from business activities</i>	5,458,194,542	5,997,030,458
Lợi nhuận khác <i>Other profits</i>	2,023,421,880	562,379,672
Lợi nhuận trước thuế <i>Profit before tax</i>	7,481,616,422	6,559,410,130
Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	6,961,172,360	5,541,040,198

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Main financial indicators

Chỉ tiêu <i>Indicators</i>	Năm /Year	Năm/ Year
	2025	2024
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán <i>Indicators of solvency</i>		
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn + <i>Short-term payout ratio</i>	2.19	1.82
Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn <i>Current assets/current liabilities</i>		
+ Hệ số thanh toán nhanh + <i>Quick payout ratio</i>	2.15	1.57
Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho		

<i>Current assets - Inventory</i>		
Nợ ngắn hạn <i>Short-term debt</i>		
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn <i>Capital structure indicators</i>		
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản <i>+ Ratio of Debt/Total Assets</i>	0.33	0.36
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu <i>+ Debt/Equity Ratio</i>	0.49	0.56
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động <i>Performance criteria</i>		
+ Vòng quay hàng tồn kho <i>+ Inventory turnover</i>	37.79	76.01
Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân <i>Cost of goods sold/Average inventory</i>		
Doanh thu thuần/Tổng tài sản <i>Net Revenue/Total Assets</i>	0.62	0.52
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời <i>Profitability indicators</i>		
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần <i>+ Profit after tax/Net revenue</i>	0.14	0.15
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu <i>+ Profit after tax/Equity ratio</i>	0.13	0.12
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản <i>+ Profit after tax/Total assets</i>	0.09	0.08
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần <i>+ Ratio of operating profit/Net revenue</i>	0.11	0.17

6. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Shareholder structure, change in owner's investment capital

a) Cổ phần

Shares

Tổng số cổ phần <i>Total number of shares</i>	9.241.801 cổ phần/shares
Loại cổ phần đang lưu hành <i>Type of shares outstanding</i>	Cổ phần phổ thông <i>Common shares</i>
KLCP đang niêm yết / <i>Listing</i>	9.241.801 cổ phần/shares
KLCP đang niêm yết/ <i>Listing</i>	9.241.801 cổ phần/shares
KLCP đang lưu hành/ <i>Circulating</i>	9.241.801 cổ phần/shares

Số lượng cổ phiếu quỹ / <i>Number of treasury shares</i>	0 cổ phần/shares
Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng <i>The number of shares is restricted from being transferred</i>	0 cổ phần/shares

b) Cơ cấu cổ đông

Shareholder structure

Tiêu chí/ <i>Criteria</i>	Số lượng/<i>Quantity</i>	Tỷ lệ/<i>Ratio</i>
Cổ đông lớn <i>Major shareholder</i>	06	58.30%
Cổ đông nhỏ <i>Small shareholders</i>	2,169	41.70%
Cổ đông tổ chức <i>Institutional shareholders</i>	18	40.37%
Cổ đông cá nhân <i>Individual shareholders</i>	2,157	59.63%
Cổ đông trong nước <i>Domestic shareholders</i>	2,133	52.76%
Cổ đông nước ngoài <i>Foreign shareholders</i>	42	47.24%
Cổ đông nhà nước <i>State shareholders</i>	0	0
Cổ đông khác <i>Other shareholders</i>	0	0

b) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không

Change in owner's investment capital : No

c) Giao dịch cổ phiếu quỹ: không

Trading treasury shares : No

d) Các chứng khoán khác: Không

Other securities : No

7. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

Report the company's environmental and social related impacts

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Raw material management

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức trong năm

The total amount of materials used in the production and packaging of the organization's primary products and services during the year

STT	TÊN NGUYÊN VẬT LIỆU <i>NAME OF MATERIALS</i>	ĐƠN VỊ TÍNH <i>UNIT</i>	SỐ LƯỢNG/NĂM <i>QTY/YEAR</i>
1	Máy tính để bàn <i>Desktop computer</i>	Cái <i>Unit</i>	3
2	Máy tính xách tay <i>Laptop</i>	Cái <i>Unit</i>	8
3	Máy in <i>Printer</i>	Cái <i>Unit</i>	3
4	Máy photocopy <i>Photocopiers</i>	Cái <i>Unit</i>	0
5	Máy scan <i>Scanner</i>	Cái <i>Unit</i>	0
6	Tủ lạnh <i>Refrigerator</i>	Cái <i>Unit</i>	1
7	Máy nước nóng lạnh <i>Hot and cold water machine</i>	Cái <i>Unit</i>	0
8	Máy điều hòa <i>Air conditional</i>	Cái <i>Unit</i>	2
9	Ổ cứng di động <i>Portable hard drive</i>	Cái <i>Unit</i>	0

6.2. Tiêu thụ năng lượng

Energy Consumption

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp

Direct and indirect energy consumption

- Sử dụng điện: 686.970 kw/tháng
- *Electricity use: 686.970kw/month*

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả

Energy saved through energy efficiency initiatives

Thông qua quy định tiết kiệm năng lượng đã tiết kiệm:

Through the regulation of saving energy:

- Sử dụng tiết kiệm điện: 0 kw/tháng
- *Use energy saving: 0 kw/month*

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng; báo cáo kết quả của các sáng kiến này
Reports on energy saving initiatives; report the results of these initiatives

- Sử dụng máy lạnh ở nhiệt độ 24 đến 26 độ C.
- *Use the air conditioner at a temperature of 24 to 26 degrees Celsius.*
- Tắt máy lạnh và điện khi không có người hoặc khi không cần thiết.
- *Turn off air conditioning and electricity when no one is around or when not needed.*

6.3. Tiêu thụ nước

Water consumption

- d) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng
Water supply and water usage
- e) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: Không có
Percentage and total amount of recycled and reused water: None

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Comply with the law on environmental protection

- a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không lần
Number of times of being fined for not complying with laws and regulations on environment: None
- b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có
Total amount of fines for non-compliance with environmental laws and regulations : None

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động

Policies related to employees

- a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động
- + Số lượng lao động: 17 lao động
 - + Mức lương trung bình: 18.00.000 đồng/người/tháng

Number of employees, average salary for employees

- + *Number of employees : 17 workers*
- + *Average salary: 18,00,000 VND/person/month*

- b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động
- + Chính sách thực hiện 5S trong sản xuất kinh doanh
 - + An toàn về sinh lao động và phòng cháy chữa cháy
 - + Có quy chế lương, thưởng và phúc lợi

Labor policy to ensure the health, safety and welfare of employees

- + *Policy to implement 5S in production and business*
- + *Occupational safety and fire prevention*
- + *There are regulations on salary, bonus and welfare*

- c) Hoạt động đào tạo người lao động

- Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm, theo nhân viên và theo phân loại nhân viên: Số giờ đào tạo 144 giờ theo nhân viên và phân loại nhân viên
- Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp: Nhân viên tham dự các khóa đào tạo như: kỹ năng môi giới bất động sản, kiến thức về 5S, kỹ năng giao tiếp, Phòng cháy chữa cháy

Training activities for employees

- *Average training hours per year, by employee and by employee type : Training hours 144 hours by employee and employee classification*
- *Skills development and continuous learning programs to support employees to secure jobs and develop careers : Employees attend training courses such as: real estate brokerage skills, knowledge of 5S, communication skills, Fire prevention*

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Reports regarding responsibility to the local community

Tại địa phương, công ty có tham gia đóng góp tài chính cho các quỹ sau:

- Quỹ ủng hộ cho người nghèo.

Locally, the company contributes financially to the following funds:

- *Fund for the poor.*

c) Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

Report and evaluation of the Board of Directors

Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc bao gồm các nội dung sau:

The report and evaluation of the Board of Directors includes the following contents:

a. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Evaluate business performance

Trong năm 2025, Ban Tổng Giám đốc công ty đã tích cực thực hiện các kế hoạch đã được ĐHĐCĐ và Hội đồng quản trị công ty giao phó.

In 2025, the Board of Directors actively implemented the plans assigned by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors.

- Công ty PGT đang tích cực củng cố hoạt động kinh doanh mà PGT đã định hướng từ trước đến nay là lĩnh vực mua bán và sáp nhập (M&A). Trong năm 2025, Công ty PGT có mở rộng hoạt động kinh doanh ở các lĩnh vực mới và tạo ra doanh thu đáng kể từ hoạt động kinh doanh này.
- *PGT Company is actively consolidating the business activities that PGT has oriented so far in the field of mergers and acquisitions (M&A). In 2025, PGT Company will expand its business operations in new areas and generate significant revenue from these business operations.*
- Tổ chức lại bộ máy và hoạt động kinh doanh của hệ thống và các công ty con cho phù hợp với tình hình hiện tại. Trong năm 2025, Công ty Cổ Phần PGT Solutions (gọi tắt là "PGTS") tiếp tục nỗ lực đẩy mạnh phát triển lĩnh vực cho thuê lại lao động, mở rộng các văn phòng kinh doanh như chi nhánh tại Hà Nội, chi nhánh Thái Bình. Mục tiêu chính của PGTS và thị trường PGTS đang hướng đến là các công ty Nhật Bản tại Việt Nam có nhu cầu về nguồn lao động biết tiếng Nhật, đã từng du học hoặc/và có kinh nghiệm làm việc tại Nhật Bản. Việc cung cấp

qua lại dịch vụ cho các khách hàng của công ty bảo vệ, công ty xuất khẩu lao động của công ty con sẽ trở thành thế mạnh phát triển kinh doanh của công ty. Bằng việc cung cấp dịch vụ thành lập các công ty nước ngoài mới và dịch vụ hỗ trợ quản lý, khách hàng sẽ song hành cùng với sự phát triển công ty từ việc xúc tiến đầu tư vào Việt Nam, giúp thúc đẩy mối quan hệ sâu sắc, cũng như hỗ trợ lâu dài hơn với khách hàng. Trong năm 2025 đã mang lại hiệu quả tích cực khi tình hình hoạt động của các công ty con trở nên ổn định, doanh thu mang lại cao hơn mức kế hoạch đưa ra;

- *Reorganize the system and business operations of the system and its subsidiaries to suit the current situation. In 2025, PGT Solutions Joint Stock Company (referred to as "PGTS") continues to make efforts to promote the development of the labor leasing field, expanding business offices such as branches in Hanoi and branches in Thai Binh. The main target of PGTS and the market PGTS is targeting are Japanese companies in Vietnam that have a need for labor resources who know Japanese, have studied abroad or/and have work experience in Japan. Providing mutual services to customers of security companies and labor export companies of subsidiaries companies will become the company's business development strength. By providing services for establishing new foreign companies and management support services, customers will accompany the company's development by promoting investment in Vietnam, helping to promote relationships, as well as longer-term customer support. The year 2025 will bring positive results when the operations of subsidiaries become stable and revenue is higher than planned;*
- *Tại chi nhánh PGTS tại Hà Nội trong năm tập trung nhiều vào công nghệ thông tin đưa các giải pháp công nghệ, gia công phần mềm cho các công ty Nhật trong và ngoài nước. Hiện nay cũng đã có các khách hàng là các công ty công nghệ lớn tại Nhật bản. PGTS có dịch vụ phát triển CNTT bao gồm công nghệ mới như Blockchain, AI và sản xuất, dịch vụ kỹ thuật dân dụng như CAD, CAE, v.v.*
- *At the PGTS branch in Hanoi during the year, we focused heavily on information technology, providing technology solutions and software outsourcing for domestic and foreign Japanese companies. Currently, there are also customers who are large technology companies in Japan. PGTS has IT development services including new technology such as Blockchain, AI and manufacturing, civil engineering services such as CAD, CAE, etc.*
- *Tại thị trường Myanmar: do tình hình chính trị trong nước của Myanmar nên việc kinh doanh cho vay mới cũng chưa được thực hiện sôi nổi, mặc dù công ty đã tích cực kinh doanh cho vay tài chính cũng như thu hồi khoản vay. Khi Myanmar đã bình thường hóa trở lại BMF sẽ mở rộng việc liên kết các dịch vụ với các doanh nghiệp xuất khẩu lao động cho các khoản vay hỗ trợ người lao động có nhu cầu tài chính.*
- *In Myanmar market: due to Myanmar's domestic political situation, new lending business has not been carried out actively, although the company has been actively doing financial lending business as well as loan recovery. When Myanmar has normalized again, BMF will expand its service links with labor export businesses for loans to support workers with financial needs.*

b. Tình hình tài chính

Financial situation

i. Tình hình tài sản

Property situation

Phân tích tình hình tài sản, biến động tình hình tài sản

Analyze asset situation and asset situation fluctuations

CHỈ TIÊU TARGETS	Mã số Code	Thuyết minh Present	31/12/2025	01/01/2025
A . TÀI SẢN NGẮN HẠN SHORT-TERM ASSETS	100		53,683,408,593	45,120,845,084
I. Tiền và các khoản tương đương tiền Cash and cash equivalents	110	V.1	9,911,603,950	8,067,068,066
1. Tiền Money	111		9,911,603,950	7,690,504,685
2. Các khoản tương đương tiền Cash equivalents	112		-	-
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn Short-term financial assets	120	V.2	-	-
1. Chứng khoán kinh doanh Trading securities	121		-	-
2. Dự phòng giảm giá chứng khoán kinh doanh Provision for devaluation of trading securities	122		-	-
1. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn Held-to-maturity investment	123		-	-
III. Các khoản phải thu ngắn hạn Short-term receivables	130		37,817,764,175	33,763,689,583
1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng Short-term receivables from customers	131	V.2	46,925,133,827	42,814,251,243
2. Trả trước cho người bán ngắn hạn Prepayment to short-term sellers	132	V.3a	4,015,289,014	3,808,108,206
3. Phải thu về cho vay ngắn hạn Short-term loan receivables	135	V.4.a	6,721,700,000	6,721,700,000
3. Phải thu ngắn hạn khác Other short-term receivables	136	V.5	21,344,691,982	21,608,680,782
4. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi Provision for short-term bad debts	137	V.6	(41,189,050,648)	(41,189,050,648)
IV. Hàng tồn kho Inventory	140		1,152,814,559	372,047,533
1. Hàng tồn kho Inventories	141	V.7	1,152,814,559	372,047,533
2. Dự phòng giảm giá hàng tồn kho Provision for devaluation of inventory	149		-	-
V. Tài sản ngắn hạn khác Other current assets	150		2,801,225,909	3,294,603,283
1. Chi phí trả trước ngắn hạn Short-term prepaid expenses	151	V.8	271,844,551	396,147,847
2. Thuế GTGT được khấu trừ VAT is deducted	152	V.9	884,570,915	1,243,542,013
3. Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	153	V.10	1,644,810,443	1,654,913,423

<i>Taxes and other amounts receivable from the State</i>				
4. Tài sản ngắn hạn khác <i>Other current assets</i>	155		-	-
B. TÀI SẢN DÀI HẠN LONG-TERM ASSETS	200		25,039,316,466	24,456,562,551
I. Các khoản phải thu dài hạn Long-term receivables	210		13,691,516,151	13,708,516,151
1. Phải thu dài hạn của khách hàng <i>Long-term receivables from customers</i>	211		-	-
2. Trả trước cho người bán dài hạn <i>Long-term seller prepayment</i>	212	V.3.b	-	-
3. Vốn kinh doanh ở đơn vị trực thuộc <i>Business capital in affiliated units</i>	213		-	-
4. Phải thu nội bộ dài hạn <i>Long-term internal receivables</i>	214		-	-
5. Phải thu về cho vay dài hạn <i>Receivables from long-term loans</i>	215	V.4.b	11,000,000,000	11,000,000,000
1. Phải thu dài hạn khác <i>Other long-term receivables</i>	216	V.11	2,691,516,151	2,708,516,151
7. Dự phòng phải thu dài hạn khó đòi <i>Provision for long-term bad debts</i>	219		-	-
II. Tài sản cố định Fixed assets	220		73,811,516	90,563,149
1. Tài sản cố định hữu hình <i>Tangible fixed assets</i>	221	V.12	73,811,516	90,563,149
- Nguyên giá <i>Original price</i>	222		2,313,021,814	2,244,234,895
- Giá trị hao mòn lũy kế <i>Accumulated depreciation value</i>	223		(2,239,210,298)	(2,153,671,746)
2. Tài sản cố định thuê tài chính <i>Fixed assets under finance lease</i>	224		-	-
- Nguyên giá <i>Original price</i>	225		-	-
- Giá trị hao mòn lũy kế <i>Accumulated depreciation value</i>	226		-	-
3. Tài sản cố định vô hình <i>Intangible fixed assets</i>	227	V.13	-	-
- Nguyên giá <i>Original price</i>	228		1,441,591,787	1,400,891,772
- Giá trị hao mòn lũy kế <i>Accumulated depreciation value</i>	229		(1,441,591,787)	(1,400,891,772)
III. Bất động sản đầu tư Investment real estate	230		-	-

IV. Tài sản dở dang dài hạn <i>Long-term unfinished assets</i>	240		-	-
1. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang <i>Cost of construction in progress</i>	242		-	
V. Đầu tư tài chính dài hạn <i>Long-term financial investment</i>	250	V.14	-	-
1. Đầu tư vào công ty con <i>Invest in a subsidiary</i>	251		-	-
2. Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết <i>Invest in joint ventures and associates</i>	253		-	-
3. Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác <i>Invest to contribute capital to other units</i>			-	-
4. Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn <i>Provision for long-term financial investment</i>	254		-	-
5. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn <i>Held-to-maturity investment</i>	255		-	
V. Tài sản dài hạn khác <i>Other long-term assets</i>	260		11,273,988,799	10,657,483,251
1. Chi phí trả trước dài hạn <i>Long-term prepaid expenses</i>	261	V.15	1,681,678,676	354,884,678
2. Tài sản thuế thu nhập hoãn lại <i>Deferred tax assets</i>	262		-	-
5. Lợi thế thương mại <i>Commercial advantage</i>	269	V.16	9,592,310,123	10,302,598,573
TỔNG CỘNG TÀI SẢN <i>TOTAL ASSETS</i>	270		78,722,725,059	69,577,407,635

ii. Tình hình nợ phải trả
Debt situation

CHỈ TIÊU <i>TARGETS</i>	Mã số <i>Code</i>	Thuyết minh <i>Present</i>	31/12/2025	01/01/2025
C. NỢ PHẢI TRẢ <i>LIABILITIES</i>	300		25,874,461,911	25,090,738,228
I. Nợ ngắn hạn <i>Short-term debt</i>	310		24,466,758,762	24,740,738,228
1. Phải trả người bán ngắn hạn <i>Short-term payables to sellers</i>	311	V.17	1,250,366,512	456,080,216
2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn <i>Buyers pay short-term advance</i>	312	V.18	39,286,929	37,742,783
3. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước <i>Taxes and other payables to the State</i>	313	V.19	1,309,776,101	1,965,676,423
4. Phải trả người lao động	314	V.20	1,625,296,179	1,675,478,552

<i>Payable to employees</i>				
5. Chi phí phải trả ngắn hạn <i>Short-term expenses</i>	315	V.21	491,475,288	725,850,875
6. Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn <i>Short-term unrealized revenue</i>	318			-
7. Phải trả ngắn hạn khác <i>Other short-term payables</i>	319	V.22.a	18,718,307,090	19,879,651,023
8. Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn <i>Borrows and short-term finance lease debt</i>	320	-	-	-
8. Dự phòng phải trả ngắn hạn <i>Provision for short-term payables</i>	321	-	-	-
9. Quỹ khen thưởng, phúc lợi <i>Bonus and welfare fund</i>	322	V.23	258,356	258,356
II. Nợ dài hạn <i>Long-term liabilities</i>	330		1,407,703,149	350,000,000
1. Phải trả người bán dài hạn <i>Long-term payable to the seller</i>	331		-	-
2. Phải trả dài hạn khác <i>Other long-term payables</i>	337	V.22.b	1,157,703,149	350,000,000
3. Vay và nợ thuê tài chính dài hạn <i>Loans and long-term financial lease debt</i>	338		250,000,000	-
9. Trái phiếu chuyển đổi <i>Convertible bonds</i>	339			
10. Cổ phiếu ưu đãi <i>Preferred shares</i>	340			
11. Thuế thu nhập hoãn lại phải trả <i>Deferred income tax payable</i>	341			
12. Dự phòng phải trả dài hạn <i>Provision for long-term payables</i>	342			
13. Quỹ phát triển khoa học và công nghệ <i>Science and Technology Development Fund</i>	343			
D. VỐN CHỦ SỞ HỮU <i>OWNER'S CAPITAL</i>	400		52,848,263,148	44,486,669,407
I. Vốn chủ sở hữu <i>Equity</i>	410	V.24	52,848,263,148	44,486,669,407
1. Vốn góp của chủ sở hữu <i>Owner's contributed capital</i>	411		92,418,010,000	92,418,010,000
- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết <i>Common shares with voting rights</i>	411a		92,418,010,000	92,418,010,000
- Cổ phiếu ưu đãi <i>Preferred shares</i>	411b			
2. Thặng dư vốn cổ phần <i>Equity surplus</i>	412		1,840,919,261	1,840,919,261
3. Cổ phiếu quỹ (*)	415		-	-

<i>Treasury shares</i>				
4. Chênh lệch tỷ giá hối đoái <i>Exchange rate difference</i>	417		(2,512,868,933)	(2,847,027,967)
4. Quỹ đầu tư phát triển <i>Development Investment Fund</i>	418		1,705,559,758	1,705,559,758
5. Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu <i>Other fund of owners' equity</i>	420		109,832,105	30,054,655
5. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối <i>Undistributed after-tax profit</i>	421		(53,823,427,958)	(61,754,279,790)
- LNST chưa phân phối lũy kế đến cuối kỳ trước <i>Accumulated undistributed NPAT at the end of the previous period</i>	421a		(60,530,771,837)	(67,295,319,988)
- LNST chưa phân phối kỳ này <i>Undistributed NPAT this period</i>	421b		6,707,343,879	5,541,040,198
6. Lợi ích cổ đông không kiểm soát <i>Non-controlling shareholder interests</i>	423		13,110,238,915	13,093,433,490
II. Nguồn kinh phí <i>Funding</i>	430		-	-
TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN <i>TOTAL SOURCE OF CAPITAL</i>	440		78,722,725,059	69,577,407,635

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ: không có biến động lớn phát sinh
- *Current debt situation, large fluctuations in debts : no major changes occurred*
- Phân tích nợ phải trả xấu, ảnh hưởng chênh lệch của tỉ lệ giá hối đoái đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, ảnh hưởng chênh lệch lãi vay: Không có nợ xấu phát sinh
- *Analysis of bad debts, the difference of the exchange rate on the company's business results, the effect of the difference in interest rates: No bad debts arise*

Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Improvements in organizational structure, policies, management

Trong năm 2025, Cơ cấu tổ chức trong công ty vẫn được bố trí theo mô hình chiến lược do Ban Lãnh Đạo đề ra với phương châm:

In 2025, the company's organizational structure is still arranged according to the strategic model set by the Board of Directors Dao proposed with the motto:

- Đơn giản – Chuyên nghiệp – Hiệu Quả;
- *Simple – Professional – Effective;*
- Đúng mục tiêu – Đúng người – Đúng việc;
- *Right target – Right person – Right job;*

Thực hiện theo đúng phương châm đề ra công ty đã xây dựng hệ thống quản lý rõ ràng minh bạch như: Sơ đồ tổ chức, Nội quy lao động, Thang bảng lương, Quy chế lương, Thỏa ước tập thể, Công đoàn.

Following the guideline set forth, the company has built a clear and transparent management system such as: Organization chart, Labor rules, Salary scale, Salary regulation, Collective agreement, Trade union.

c. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Future development plan

- Tận dụng các thành tích về mua bán và sáp nhập của công ty cho đến nay, tiếp tục thực hiện cung cấp dịch vụ M&A và đẩy mạnh mở rộng thị trường.
- *Taking advantage of the company's achievements in mergers and acquisitions to date, continue to provide M&A services and accelerate market expansion.*
- Tiếp tục cải thiện và nâng cấp các ngành nghề kinh doanh hiện có của công ty, hướng đến đa dạng hóa các dịch vụ hỗ trợ khách hàng. Đồng thời xây dựng đặc thù văn hóa doanh nghiệp và đào tạo nhân lực riêng
- *Continue to improve and upgrade the company's existing business lines, aiming to diversify customer support services. At the same time, building specific corporate culture and training its own human resources*
- Tập trung khai thác khách hàng mới trong và ngoài nước
- *Focus on exploiting new customers at home and abroad*
- Sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý nội bộ, quản lý khách hàng, Mở rộng dịch vụ xây dựng chuyển đổi kỹ thuật số Digital transformation(DX) đến các công ty trong nhóm cũng như là khách hàng.
- *Using information technology in internal management, customer management, Expanding digital transformation (DX) construction services to companies in the group as well as customers.*
- Tiếp tục đào tạo và đào tạo lại các cán bộ quản lý, các nhân viên phục vụ đạt chuẩn và chuyên nghiệp.
- *Continue to train and re-train managers and service staff to meet standards and professionalism.*
- Kêu gọi các nhà đầu tư nước ngoài đầu tư vào Việt Nam chủ yếu là các nhà đầu tư là người Nhật
- *Calling for foreign investors to invest in Vietnam, mainly Japanese investors.*
- Thực hiện công tác quản trị, tư vấn và giải quyết các vấn đề về lao động cho các khách hàng có nhu cầu về lao động tập trung chủ yếu là thị trường các công ty Nhật tại Việt Nam.
- *Performing management, consulting and solving labor problems for customers with labor needs, mainly in the market of Japanese companies in Vietnam.*
- Gia công và tiếp nhận các đơn hàng về công nghệ thông tin hỗ trợ các công ty khách hàng có cùng ngành nghề tại Nhật.
- *Processing and receiving orders for information technology to support customer companies in the same industry in Japan.*
- Chuẩn bị các thủ tục cho PGTS niêm yết trên sàn chứng khoán Upcom.
- *Prepare procedures for PGTS to list on the Upcom stock exchange.*
- Đẩy mạnh hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực làm đẹp. Hiện tại có kế hoạch tập trung chủ yếu cho phân khúc thị trường người Nhật sinh sống tại Việt Nam.
- *Promote business activities in the beauty industry. Currently, there is a plan to focus mainly on the Japanese market segment living in Vietnam.*

d. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:

Explanation of the Board of Management for the audit opinion:

- Chúng tôi đã hoàn thành các trách nhiệm của mình, như đã thỏa thuận trong các điều khoản của Hợp đồng kiểm toán số 271/HĐKT/TC/2025/AASCS ngày 14/07/2025, đối với việc lập và trình

bày báo cáo tài chính theo các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán (doanh nghiệp) Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính; cụ thể là báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán (doanh nghiệp) Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

- *We have fulfilled our responsibilities, as agreed in the terms of Auditing Contract No 271/HĐKT/TC/2025/AASCS dated 14/07/2025, for the preparation and presentation of the financial statements in accordance with accounting standards, Vietnam's corporate accounting regime and legal regulations related to the preparation and presentation of financial statements; in particular, the financial statements give a true and fair view, in all material respects, in accordance with Vietnamese accounting standards, accounting regime for enterprises and relevant legal regulations about prepare and present financial statements.*
- Chúng tôi đã sử dụng các giả định hợp lý để đưa ra các ước tính kế toán, kể cả ước tính về giá trị hợp lý.
We have used reasonable assumptions to make our accounting estimates, including fair value estimates.
- Công ty có quyền sở hữu hợp pháp đối với tất cả các tài sản, không có tranh chấp liên quan tới các tài sản và không có các tài sản bị cầm cố cũng như thế chấp.
The Company has legal title to all assets, there is no dispute related to the assets and there are no pledged or mortgaged properties.
- Chúng tôi đã ghi nhận hoặc trình bày đúng đắn tất cả các khoản nợ phải trả, bao gồm các khoản nợ thực tế và nợ tiềm tàng và đã trình bày tất cả các khoản bảo lãnh cho bên thứ ba và các bên liên quan của Công ty trên các báo cáo tài chính.
We have recognized or properly presented all liabilities, including actual and contingent liabilities, and have presented all guarantees to third parties and related parties of the Company. company on the financial statements .
- Chúng tôi xác nhận rằng Công ty đã không sử dụng bất kỳ luật sư nào trong năm cho bất kỳ tranh chấp hay khiếu nại nào
We confirm that the Company did not employ any attorney during the year for any dispute or claim
- Các mối quan hệ và giao dịch với các bên liên quan đã được giải thích và thuyết minh đầy đủ tại mục VIII.3 của Bản thuyết minh báo cáo tài chính một cách phù hợp theo các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán (doanh nghiệp) Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.
Relationships and transactions with related parties have been fully explained and disclosed in the VIII.3 section of the Notes to the financial statements in an appropriate manner in accordance with accounting standards, regimes and regulations. Vietnamese corporate accounting and the legal requirements related to the preparation and presentation of financial statements.
- Chúng tôi không nhận thấy có sự kiện nào phát sinh sau ngày kết thúc kỳ kế toán và cần phải được điều chỉnh và thuyết minh theo quy định của chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán (doanh nghiệp) Việt Nam.
We are not aware of any events occurring after the balance sheet date that need to be adjusted and disclosed in accordance with Vietnamese accounting standards and corporate accounting regime.

- Chúng tôi cũng xem xét tổng ảnh hưởng của các sai sót không điều chỉnh phát hiện trong quá trình kiểm toán đính kèm tại Phụ lục của thư này và tin rằng các sai sót này là không trọng yếu, xét riêng lẻ hay tổng hợp lại đến Báo cáo tài chính đã lập. Báo cáo tài chính kèm theo được phê duyệt bởi ban lãnh đạo vào ngày 19/03/2026.
- *We also consider the total impact of the uncorrected misstatements discovered during the audit attached in the Appendix to this letter and believe that these misstatements are not material, individually or in the aggregate of consolidated into the prepared financial statements. The accompanying financial statements were approved by the board of directors on 19/03/2026.*
- Chúng tôi không có bất kỳ kế hoạch nào có thể dẫn đến thay đổi trọng yếu giá trị cũng như phân loại của tài sản và nợ phải trả được trình bày trên báo cáo tài chính.
We do not have any plans that could result in a material change in the amount or classification of the assets and liabilities presented in the financial statements.
- Những vấn đề sau đây đã được ghi nhận một cách đúng đắn, hoặc đã được nêu rõ trong báo cáo tài chính (hoặc - không phát sinh các vấn đề sau):
The following matters have been properly recognized, or have been explicitly stated in the financial statements (or - none of the following have arisen):
 - Các thoả thuận với các tổ chức tài chính liên quan tới bù trừ các số dư, hoặc các thoả thuận liên quan tới hạn chế số dư tiền mặt và cung cấp tín dụng, hoặc các thoả thuận tương tự khác.
 - *Arrangements with financial institutions relating to clearing of balances, or arrangements involving limiting cash balances and providing credit, or other similar arrangements.*
 - Các thoả thuận cam kết mua lại tài sản đã bán trước đó.
 - *Agreements committed to repurchase previously sold assets.*
 - Hợp đồng quyền lựa chọn hoặc thoả thuận mua lại cổ phiếu, hoặc cổ phiếu được dành riêng cho việc thực hiện quyền lựa chọn, đảm bảo, chuyển đổi, hoặc việc thực hiện các cam kết khác.
 - *An option contract or an agreement to repurchase shares, or the shares are reserved for the exercise of an option, warrant, conversion, or other undertaking.*
 - Những thay đổi trong nguyên tắc kế toán có tác động tới tính nhất quán của số liệu.
Changes in accounting principles have an impact on data consistency.
- Dự phòng cho các khoản sau là không cần thiết (hoặc - các khoản dự phòng cần thiết đã được lập):
Provisions for the following are not necessary (or - necessary provisions have been made):
 - Chi phí phải gánh chịu do việc giảm không mang tính tạm thời của giá trị vốn đầu tư.
Expenses incurred due to non-temporary reduction in investment capital value
 - Chi phí phải gánh chịu do việc dự phòng những khoản nợ khó đòi.
Expenses incurred due to provisions for bad debts
- Chúng tôi đã cung cấp cho Quý Công ty:
We have provided you with:
 - Quyền tiếp cận với tất cả tài liệu, thông tin mà chúng tôi nhận thấy có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính như sổ, tài liệu, chứng từ kế toán và các vấn đề khác;
 - *The right to access all documents and information that we find relevant to the preparation and presentation of financial statements such as books, documents, accounting vouchers and other matters;*
 - Các tài liệu, thông tin bổ sung mà kiểm toán viên yêu cầu chúng tôi cung cấp để phục vụ cho mục đích kiểm toán;

- *Additional documents and information that the auditor requests us to provide for audit purposes;*
- Quyền tiếp cận không hạn chế với những cá nhân trong đơn vị mà kiểm toán viên xác định là cần thiết nhằm thu thập bằng chứng kiểm toán.
- *Unrestricted access to individuals within the entity that the auditor determines is necessary to obtain audit evidence.*
- Các biên bản họp, các nghị quyết của đại hội cổ đông, HĐQT/ HĐTV và Ban Tổng Giám đốc.
- *Meeting minutes, resolutions of the general meeting of shareholders, Board of Directors/Board of Members and Board of General Directors*
- Tất cả các giao dịch đã được ghi chép trong tài liệu, sổ kế toán và đã được phản ánh trong báo cáo tài chính.
All transactions have been recorded in documents, accounting books and have been reflected in financial statements.
- Chúng tôi không nhận thấy có rủi ro báo cáo tài chính có thể chứa đựng sai sót trọng yếu do gian lận.
We do not perceive a risk that the financial statements may contain material misstatement due to fraud.
- Chúng tôi không nhận thấy có bất kỳ thông tin nào liên quan đến gian lận hoặc nghi ngờ gian lận có thể có ảnh hưởng đến đơn vị và liên quan đến: Ban Giám đốc; Những nhân viên có vai trò quan trọng trong kiểm soát nội bộ; hoặc các vấn đề khác mà gian lận có thể ảnh hưởng trọng yếu đến báo cáo tài chính.
We are not aware of any information relating to fraud or suspected fraud that may affect the entity and relate to: Management; Employees who play an important role in internal control; or other matters where fraud could materially affect the financial statements.
- Chúng tôi không nhận thấy có bất kỳ thông tin nào liên quan đến các cáo buộc gian lận hoặc nghi ngờ gian lận có ảnh hưởng đến báo cáo tài chính của đơn vị mà chúng tôi được thông báo từ các nhân viên, nhân viên cũ của Công ty, các chuyên gia phân tích, các cơ quan quản lý hoặc những người khác.
We are not aware of any information related to allegations of fraud or suspected fraud affecting the financial statements of the entity that we have been informed of from former employees of the company. Companies, analysts, regulators or others.
- Chúng tôi không nhận thấy có bất kỳ trường hợp nào không tuân thủ hoặc nghi ngờ không tuân thủ pháp luật và các quy định mà ảnh hưởng của việc không tuân thủ đó cần được xem xét khi lập và trình bày báo cáo tài chính.
We are not aware of any cases of non-compliance or suspected non-compliance with laws and regulations where the effects of such non-compliance should be considered in the preparation and presentation of the financial statements.
- Chúng tôi đã công bố cho Quý Công ty danh tính của các bên liên quan của đơn vị và tất cả các mối quan hệ và giao dịch với các bên liên quan mà chúng tôi biết.
We have disclosed to you the identities of the entity's related parties and all related party relationships and transactions of which we are aware.

d) Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty
Evaluation of the Board of Directors on the operation of the Company

a. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty
Evaluation of the Board of Directors on all aspects of the Company's activities

Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được giao theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

The members of the Board of Directors, the Board of Directors and the managers have properly performed their assigned functions and duties in accordance with the provisions of the Enterprise Law, the Company's Charter and the Resolution of the General Meeting of Shareholders.

Các quy trình hoạt động của công ty tuân thủ theo các yêu cầu về quản trị nội bộ, phát hiện kịp thời các vấn đề, đề xuất các kiến nghị và giải pháp phù hợp.

The company's operational processes comply with the requirements of internal governance, timely detect problems, propose appropriate recommendations and solutions.

b. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty
Evaluation of the Board of Directors on the activities of the Board of Directors of the company

Trong năm 2025, Ban Tổng giám đốc đã nghiêm túc triển khai thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng quản trị. Trong quá trình điều hành, Ban Tổng giám đốc đã luôn cố gắng nỗ lực để đưa ra những quyết định hợp lý và thận trọng cần thiết trong phạm vi trách nhiệm của mình.

In 2025, the Board of Directors has seriously implemented the resolutions of the Board of Directors. During the management process, the Board of Directors has always tried its best to make the necessary reasonable and prudent decisions within the scope of its responsibilities.

Ban Tổng Giám đốc đã điều hành hoạt động của các phòng ban chức năng một cách nhất quán, phù hợp với quy chế quản lý nội bộ và phù hợp với tình hình phát sinh thực tế tại Công ty. Việc công bố thông tin qua website của Công ty và các phương tiện thông tin đại chúng được thực hiện thường xuyên và kịp thời.

The Board of Directors has managed the activities of the functional departments in a consistent manner, in accordance with the internal management regulations and in accordance with the actual arising situation at the Company. Information disclosure through the Company's website and the mass media is done regularly and timely.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị
Plans and orientations of the Board of Directors

- Chỉ đạo, quản trị hoạt động của Công ty, tiếp tục ổn định và phát triển, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 ĐHCĐ giao phó và kế hoạch năm 2026 sẽ đệ trình trong ĐHCĐ năm 2026 sắp đến.
- Directing and managing the Company's operations, continuing to stabilize and develop, and complete the targets of the plan in 2025 as assigned by the General Meeting of Shareholders and the 2026 plan will be submitted at the upcoming General Meeting of Shareholders 2026.
- Tăng cường công tác dự báo, tiếp tục nâng cao năng lực quản trị tài chính, đảm bảo tài chính toàn Công ty an toàn, hiệu quả.

- *Strengthen forecasting, continue to improve financial management capacity, ensure safe and effective finance of the whole Company.*
 - *Chỉ đạo kiểm soát chặt chẽ chi phí hoạt động toàn Công ty.*
 - *Directing and strictly controlling operating expenses of the whole Company.*
 - *Tăng cường chỉ đạo công tác quản trị rủi ro của toàn Công ty, kiểm soát rủi ro nợ công của Công ty.*
 - *Strengthen the direction of risk management of the whole Company, control public debt risks of the Company.*
 - *Cải tiến hệ thống quản trị theo hướng tiên tiến để đáp ứng đủ lực cho việc quản trị hệ thống với quy mô phát triển ngày càng lớn mạnh.*
 - *Improve the management system in an advanced direction to meet the full force for system administration with the growing scale of development.*
 - *Tìm kiếm thị trường tiềm năng mới trong và ngoài nước, tiếp tục mở rộng mạng lưới kinh doanh thông qua tự đầu tư và hợp tác đa sở hữu vốn; phát triển lĩnh vực mới, trong đó tập trung xây dựng chuỗi hệ thống cung ứng nguồn nhân lực.*
 - *Seek new potential markets at home and abroad, continue to expand business network through self-investment and multi-ownership cooperation; developing new fields, focusing on building the human resource supply chain system.*
 - *Chỉ đạo tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo nguồn theo quy hoạch để đáp ứng nhu cầu chiến lược phát triển kinh doanh trong giai đoạn mới.*
 - *Directing the implementation of training programs according to the plan to meet the strategic needs of business development in the new period.*
 - *Chỉ đạo việc công bố thông tin doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.*
 - *Direct the disclosure of enterprise information in accordance with current law provisions.*
 - *Thực hiện các chức năng quản trị hoạt động Công ty theo đúng phạm vi, quyền hạn và nhiệm vụ của HĐQT được quy định tại Điều lệ Công ty và các quy chế, quy định khác.*
 - *To perform the functions of management of the Company's operations in accordance with the scope, authority and duties of the Board of Directors as stipulated in the Company's Charter and other regulations and regulations.*
- e) **Quản trị công ty**
Company manager
- a. **Hội đồng quản trị**
Board of Directors
- a) **Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị**
Members and structure of the Board of Directors

Stt No	Họ tên Full name	Chức vụ tại công ty Position in the company (if any)	Số CMND/Hộ chiếu, ngày cấp, nơi cấp ID/Passport, date of issue, place of issue	Địa chỉ liên hệ Address	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ Number of shares owned at the end of the period	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ Stock ownership ratio at the end of the period
1	Ryotaro Ohtake	Chủ tịch HĐQT Chairman of the Board	Hộ chiếu: TT7092801, Ngày cấp: 01/10/2024, Nơi cấp: Nhật Bản Passport: TT7092801, Date of issue: 01/10/2024, Place of issue: Japan	2-17-1-1605 Akasaka, Minato – Ku, Tokyo, Nhật Bản 2-17-1-1605 Akasaka, Minato – Ku, Tokyo, Japan	0	0%
2	Kakazu Shogo	Thành viên HĐQT – Tổng Giám đốc Member of the Board of Directors – General Director	TZ2020129, ngày cấp 08/04/2020, nơi cấp Tổng lãnh sự quán Nhật Bản tại Tp.HCM	689-3 Kokuba Naha-City, Okinawa Japan 902-0075	0	0%
3	Shimabukuro Yoshihiko	Thành viên HĐQT Member of the Board of Directors	TS3537385, ngày cấp 23/05/2019, nơi cấp Nhật Bản	1-19-2 Tp. Makishi Nahara, Okinawa, Nhật Bản	0	0%
4	Yamazaki Hitomi	Thành viên HĐQT Member of the Board of Directors	TZ1135308 Ngày cấp 12/05/2016 Nơi cấp: Tổng lãnh sự quán Nhật Bản tại TPHCM	13-5 Nagayama 7 jyo 9tyo me, Asahikawa City, Hokkaido, Nhật Bản	0	0%
5	Lê Quốc Duy	Thành viên HĐQT Member of the Board of Directors	079080020015 Ngày cấp 04/09/2022 Nơi cấp: CCSQLHCVTXXH	9/24 C/c Võ Trường Toản, P02, Bình Thạnh, TPHCM	0	0%

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

Subcommittees under the Board of Directors: None

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị: Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã tích cực hoạt động để chỉ đạo Ban giám đốc thực hiện các nội dung đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Trong chức

năng và quyền hạn của mình, Hội đồng quản trị cũng đã chủ động tổ chức các cuộc họp Hội đồng quản trị căn cứ theo tình hình thực tế kinh doanh của công ty và đề xuất của các bộ phận, của Giám đốc để kịp thời đưa ra các quyết định chính xác, mang tính chất định hướng cho công ty hoạt động.

Activities of the Board of Directors: In 2025, the Board of Directors actively worked to direct the Board of Directors to implement the contents approved by the General Meeting of Shareholders. Within its functions and powers, the Board of Directors has also actively organized meetings of the Board of Directors based on the actual business situation of the company and the proposals of the departments and the Director to promptly make accurate, oriented decisions for the company's operations.

- d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị : Các thành viên Hội đồng quản trị thực hiện tốt các quyền và nghĩa vụ của mình vì mục tiêu chung của công ty. Tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT để cho ý kiến và biểu quyết thông qua các vấn đề nằm trong thẩm quyền của mình.
- Activities of members of the Board of Directors : Members of the Board of Directors well perform their rights and obligations for the common goal of the company. Attend all meetings of the Board of Directors to give opinions and vote on issues within their competence.*

b. Ban Kiểm soát

Board of Supervisors

- a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát

Members and structure of the Supervisory Board

STT	Họ tên <i>Full name</i>	Chức vụ tại công ty (nếu có) <i>Position in the company (if any)</i>	Số CMND/Hộ chiếu, ngày cấp, nơi cấp <i>ID/Passport, date of issue, place of issue</i>	Địa chỉ liên hệ <i>Address</i>	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ <i>Number of shares owned at the end of the period</i>	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ <i>Stock ownership ratio at the end of the period</i>
1	Nguyễn Thị Phương Tâm	Trưởng BKS <i>Head of Supervisory Board</i>	079197031612, ngày cấp: 27/12/2021 CCSQLHCVTXXH	210 Lô 2, C/c Lý Thái Tổ, Phường 1, Quận 3, TPHCM	0	0%
2	Nguyễn Minh Dương	Thành viên BKS <i>Member of Supervisory Board</i>	0870790001950 Ngày cấp 25/04/2021 CCSQLHCVTXXH	109/1E Lạc Long Quân, phường 3, Quận 11, Tp. HCM	0	0%
3	Nguyễn Thị Phương Thảo	Thành viên BKS <i>Member of Supervisory Board</i>	051192013797 Ngày cấp 09/11/2024 Nơi cấp: CCSQLHCVTXXH	470 Hùng Vương, Khối 9, xã Đăk Tô, tỉnh Quảng Ngãi	0	0%

- a) Hoạt động của Ban kiểm soát: Trong năm 2025, Ban kiểm soát Công ty cổ phần PGT Holdings đã tổ chức 02 (hai) cuộc họp Ban kiểm soát và tham gia đóng góp nhiều ý kiến cho Hội đồng quản trị, hoạt động tích cực vì sự phát triển của công ty.

Activities of the Supervisory Board: In 2025, the Supervisory Board of PGT Holdings Joint Stock Company held 02 (two) meeting of the Supervisory Board and contributed many ideas to the Board of Directors and activities, actively for the development of the company.

- c. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát

Transactions, remuneration and benefits of the Board of Directors, Board of Directors and Supervisory Board

- i. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích: Trong năm 2025, thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát là: 0 đồng. Lương thưởng cho Ban Tổng giám đốc là: 2,148,811,226 đồng.

Salary, bonus, remuneration, benefits: In 2025, the remuneration for members of the Board of Directors and Supervisory Board is: 0 VND. Salary for the Board of Directors is: 2,148,811,226VND.

- ii. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ, cổ đông lớn của công ty:

Trading in shares of internal shareholders, major shareholders of the company:

Stt No.	Người thực hiện giao dịch Transaction executor	Quan hệ với người nội bộ Relationship with internal persons	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ Number of shares owned at the beginning of the period		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ Number of shares owned at the end of the period		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...) Reasons for increasing, decreasing (buying, selling, converting, rewarding, etc.)
			Số cổ phiếu Number of shares	Tỷ lệ Percentage	Số cổ phiếu Number of shares	Tỷ lệ Percentage	

- iii. Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ/ người nội bộ/người có liên quan:

Contracts or transactions with internal shareholders/insiders/related persons:

STT No.	Tên tổ chức/cá nhân Name of organization/ individual	Mối quan hệ liên quan với công ty Relationship with the Company	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp NSH No.* date of issue, place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ Address	Thời điểm giao dịch với công ty Time of transactions with the Company	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua (nếu có, nêu rõ ngày ban hành) Resolution No. or Decision No. approved by General Meeting of Shareholders/ Board of Directors (if any, specifying date of issue)	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch/ Content, quantity, total value of transaction	Ghi chú Note
------------	---	--	--	---	--	--	--	-----------------

- iv. Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Công ty thực hiện đúng và đầy đủ các quy định về quản trị công ty.

The implementation of regulations on corporate governance: The Company strictly and fully implements regulations on corporate governance.

f) Báo cáo tài chính

Financial report

1. Ý kiến kiểm toán: Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

Audit opinion: The consolidated financial statements give a true and fair view, in all material respects, of the Group's consolidated financial position as at 31 December 2025, as well as the results of its operations. consolidated business and consolidated cash flows for the year then ended, in accordance with Vietnamese Accounting Standards, the Vietnamese Accounting System for Enterprises and relevant legal regulations relating to the preparation and present consolidated financial statements.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán đã được công ty công bố thông tin tại website: <http://www.pgt-holdings.com/> và báo cáo với các cơ quan có thẩm quyền theo đúng quy định.

The audited financial statements have been disclosed at the website: <http://www.pgt-holdings.com/> and reported to the competent authorities in accordance with regulations.

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY

CONFIRMATION OF REPRESENTATIVE OF THE COMPANY

 **TỔNG GIÁM ĐỐC** 

GENERAL DIRECTOR



Kakazu Shogo

