



NGÂN HÀNG TMCP QUỐC TẾ VIỆT NAM  
VIETNAM INTERNATIONAL  
COMMERCIAL JOINT STOCK BANK

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc  
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM  
Independence – Freedom – Happiness

Số: 136349.26  
No: 136349.26

TP. Hồ Chí Minh, ngày 07 tháng 05 năm 2026  
Ho Chi Minh City, May 07<sup>th</sup>, 2026

## CÔNG BỐ THÔNG TIN INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi/To: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/*State Securities Commission*  
Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/*Vietnam Exchange*  
Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh/*Hochiminh Stock Exchange*  
Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hà Nội/*Hanoi Stock Exchange*

1. Tên tổ chức/*Name of organization*: NGÂN HÀNG TMCP QUỐC TẾ VIỆT NAM (VIB)  
VIETNAM INTERNATIONAL BANK (VIB)  
Mã chứng khoán/*Stock code*: VIB  
Địa chỉ trụ sở chính/*Address*: Tầng 1 (tầng trệt) và tầng 2 tòa nhà Sailing Tower, số 111A  
Pasteur, phường Sài Gòn, thành phố Hồ Chí Minh  
*1st floor (ground floor) and 2nd floor of Sailing Tower building,  
111A Pasteur, Saigon ward, Ho Chi Minh city*  
Điện thoại/*Tel.*: (028) 62999039 Fax: (028) 62999040  
Email: congbothongtin@vib.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure*:

Ngày 06.05.2026, Hội đồng Quản trị (HĐQT) VIB đã ban hành:

- Nghị quyết số 024.26.BOD.1 phê duyệt triển khai và thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần 3.233.805.420.000 đồng từ nguồn vốn chủ sở hữu tại thời điểm 31.12.2025 bằng việc phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, tương đương với tỷ lệ tăng vốn tối đa 9,5%; sử dụng tối đa 3.233.805.420.000 đồng từ nguồn vốn chủ sở hữu để tăng vốn cổ phần.  
*Resolution No. 024.26.BOD.1 on the approval of the implementation and execution of the plan to issue shares to increase share capital by VND 3,233,805,420,000 from equity as of December 31, 2025, through the issuance of shares to existing shareholders, corresponding to a maximum capital increase ratio of 9.5%; accordingly, up to VND 3,233,805,420,000 from equity shall be used to increase share capital.*
- Nghị quyết số 024.26.BOD.2 phê duyệt triển khai và thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu để tăng thêm vốn cổ phần 80.000.000.000 đồng từ nguồn vốn chủ sở hữu bằng việc phát hành cổ phiếu thưởng cho CBNV, tương đương với tỷ lệ tăng vốn tối đa 0,24% vốn điều lệ; sử dụng tối đa 80.000.000.000 đồng từ nguồn vốn chủ sở hữu để tăng vốn cổ phần.  
*Resolution No. 024.26.BOD.2 on the approval of the implementation and execution of the plan to issue shares to increase share capital by VND 80,000,000,000 from equity through the issuance of shares to employees, corresponding to a maximum capital increase ratio of 0.24% of charter capital; accordingly, up to VND 80,000,000,000 from equity shall be utilized to increase share capital.*





3. Thông tin được công bố trên trang thông tin điện tử của VIB vào ngày 07.05.2026 tại đường dẫn/ *This information was published on VIB's website on May 07<sup>th</sup>, 2026 at the link <https://www.vib.com.vn/vn/nha-dau-tu/thong-tin-co-dong>.*

VIB cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

**Đại diện tổ chức/Organization representative**

Người được ủy quyền công bố thông tin

*Person authorized to disclose information*



Nguyễn Minh Huệ  
Nguyễn Minh Hue



Số: 024.26.BOD.1

Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 05 năm 2026

## NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ IX

Phê duyệt việc triển khai và thực hiện phương án tăng vốn điều lệ năm 2026 theo hình thức phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu với tỷ lệ tối đa 9,5% vốn điều lệ

### HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Căn cứ Điều lệ Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB);

Căn cứ Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng Quản trị số 1003.BOD - 2024(1) ban hành ngày 01.07.2024;

Căn cứ Biên bản kiểm phiếu Hội đồng Quản trị (Biên bản họp HĐQT theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản) số 024.26.BOD.1 ngày 06.05.2026,

### QUYẾT NGHỊ

- 1.0 Phê duyệt phương án tăng vốn điều lệ năm 2026 với hình thức phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu với tỷ lệ tối đa 9,5% vốn điều lệ như sau:
- 1.1 Phê duyệt triển khai và thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần 3.233.805.420.000 đồng từ nguồn vốn chủ sở hữu tại thời điểm 31.12.2025 bằng việc phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu, tương đương với tỷ lệ tăng vốn tối đa 9,5%; sử dụng tối đa 3.233.805.420.000 đồng từ nguồn vốn chủ sở hữu để tăng vốn cổ phần (chi tiết Phương án tăng vốn điều lệ theo hình thức phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu như đính kèm).
- 1.2 Phê duyệt nguồn vốn chủ sở hữu sử dụng để tăng vốn cổ phần nêu trên như sau:
  - Quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ: 715.671.656.592 đồng.
  - Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối: 2.518.133.763.408 đồng.
- 1.3 Phê duyệt nguyên tắc làm tròn và xử lý một số trường hợp đặc biệt phát sinh khi phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu:
  - Nguyên tắc làm tròn: số lượng cổ phần phân bổ cho cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân nếu có (cổ phần lẻ) sẽ được xử lý theo quy định tại mục 1.4 như bên dưới.
  - Nguyên tắc đảm bảo tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật: VIB phải đảm bảo các cổ đông hiện hữu không vượt tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật sau khi VIB thực hiện phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu. Trong trường hợp số lượng cổ phiếu sẽ được nhận của cổ đông dẫn đến vượt tỷ lệ sở hữu tối đa theo quy định của pháp luật (một cổ đông là cá nhân sở hữu tối đa 05% vốn điều lệ, một cổ đông là tổ chức sở hữu tối đa 10% vốn điều lệ, cổ đông và người có liên quan của cổ đông đó sở hữu tối đa 15% vốn điều lệ, một cổ



đồng chiến lược nước ngoài sở hữu tối đa 20% vốn điều lệ) thì số lượng cổ phần bị vượt tỷ lệ đó được xem là cổ phần lẻ phát sinh và được xử lý theo quy định tại mục 1.4 như bên dưới.

- Nguyên tắc xử lý số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết: Trong trường hợp tổng số lượng cổ phần phân bổ cho cổ đông hiện hữu và tổng số lượng cổ phần lẻ phát sinh thấp hơn tổng số lượng cổ phần phát hành theo Phương án tăng vốn do áp dụng Nguyên tắc làm tròn khi tính toán phân bổ cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho từng tài khoản chứng khoán của mỗi cổ đông tại từng công ty chứng khoán và do bất kỳ nguyên nhân nào khác, thì số cổ phần chênh lệch này được xác định là số lượng cổ phần chưa phân phối/phát hành hết, và được xử lý theo quy định tại mục 1.4 như bên dưới.
- 1.4 Phê duyệt nguyên tắc xử lý số cổ phần lẻ, cổ phần chưa phân phối/phát hành hết phát sinh trong quá trình phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu:
- Số cổ phần lẻ và/hoặc số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết, phát sinh theo: (i) nguyên tắc làm tròn, (ii) nguyên tắc đảm bảo tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật và (iii) nguyên tắc xử lý số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết quy định tại mục 1.3 nêu trên, sẽ được HĐQT quyết định chào bán với giá bán bằng giá trung bình của 10 phiên giao dịch liền trước ngày họp HĐQT hoặc ngày gửi phiếu xin ý kiến HĐQT về việc xử lý cổ phần lẻ và/hoặc số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết phát sinh. Tổng Giám đốc có trách nhiệm lựa chọn và đề xuất HĐQT quyết định đối tượng mua số cổ phiếu này theo đề xuất (nếu có).
- 1.5 Giao cho Tổng Giám đốc tổ chức, thực hiện: (i) các quy trình, thủ tục tăng vốn điều lệ bằng việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu, (ii) thực hiện đăng ký bổ sung tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam, (iii) niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu theo kết quả thực tế của đợt phát hành.
- 2.0 Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm chỉ đạo các đơn vị và cá nhân có liên quan triển khai thực hiện Nghị quyết này.

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch HĐQT



Đặng Khắc Vỹ

Nơi nhận:

- Các TV HĐQT, TV BKS;
- TGD, DVTC, DVPLQTDN, QLCD;
- Lưu TK HĐQT.





# PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ NĂM 2026 THEO HÌNH THỨC PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TĂNG VỐN CỔ PHẦN TỪ NGUỒN VỐN CHỦ SỞ HỮU CHO CỔ ĐÔNG HIỆN HỮU CỦA NGÂN HÀNG TMCP QUỐC TẾ VIỆT NAM

Phương án tăng vốn điều lệ này của Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (“VIB”) được sử dụng làm cơ sở cho việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ thêm 3.233.805.420.000 đồng trong năm 2026.

Phương án tăng vốn điều lệ này đã được Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) thường niên năm 2026 của VIB tổ chức vào ngày 08.04.2026 thông qua theo Nghị quyết số 1.001.26.GSM. Tại Nghị quyết này, ĐHĐCĐ cũng đã ủy quyền cho Hội đồng Quản trị (“HĐQT”) quyết định nội dung phương án tăng vốn cụ thể và quyết định các nội dung khác liên quan để thực hiện được phương án tăng vốn điều lệ năm 2026.

## 1.0 Sự cần thiết của việc tăng Vốn điều lệ

Theo số liệu báo cáo tài chính kiểm toán riêng lẻ tại ngày 31.12.2025, VIB có vốn điều lệ là 34.040.057.100.000 đồng. Tổng nguồn vốn chủ sở hữu là 46.753.299.796.079 đồng, trong đó tổng thặng dư vốn cổ phần, các quỹ và lợi nhuận chưa phân phối là 12.713.242.696.079 đồng, tương đương 37% vốn điều lệ. VIB có nhu cầu tăng vốn điều lệ từ nguồn vốn chủ sở hữu thông qua hình thức phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu từ nguồn quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ và lợi nhuận sau thuế chưa phân phối.

- Việc tăng vốn điều lệ của VIB là cần thiết vì các lý do sau:
  - (i) Nâng cao năng lực tài chính, tạo nền tảng để phát triển hệ thống công nghệ, phát triển sản phẩm dịch vụ, nhân sự, mở rộng mạng lưới chi nhánh, thị phần và quy mô hoạt động của Ngân hàng;
  - (ii) Đảm bảo tuân thủ, đáp ứng đầy đủ các tỷ lệ an toàn vốn trong hoạt động kinh doanh theo quy định của pháp luật;
  - (iii) Bổ sung nguồn vốn trung, dài hạn cho các hoạt động cấp tín dụng và đầu tư tài sản thanh khoản của Ngân hàng;
- Việc tăng vốn từ các quỹ và lợi nhuận để lại cũng thể hiện cam kết của các cổ đông đối với Ngân hàng thông qua việc vốn hóa các quỹ và lợi nhuận để lại vào vốn điều lệ, đồng thời tăng khả năng thu hút đầu tư từ các nhà đầu tư lớn và các định chế tài chính thông qua lợi thế về quy mô vốn điều lệ.
- Tùy theo tình hình thị trường và yêu cầu của hoạt động kinh doanh, HĐQT sẽ quyết định chi tiết phương án sử dụng vốn trên cơ sở đảm bảo lợi ích của VIB và tuân thủ các quy định của pháp luật có liên quan.

## 2.0 Kế hoạch tăng vốn điều lệ từ nguồn vốn chủ sở hữu thông qua phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu

### 2.1 Mức vốn điều lệ:

Chỉ tiêu	Số tiền
Mức vốn điều lệ hiện tại	34.040.057.100.000 đồng
Mức vốn điều lệ dự kiến tăng	3.233.805.420.000 đồng
Mức vốn điều lệ dự kiến sau khi tăng	37.273.862.520.000 đồng
Tỷ lệ tăng so với Vốn điều lệ hiện tại	9,50%



124225.26

Số cổ phần	Cổ phần
Số cổ phần hiện tại	3.404.005.710 cổ phần
- Số cổ phần phổ thông đang lưu hành	3.404.005.710 cổ phần
- Số cổ phiếu quỹ	0 cổ phần
- Số cổ phần ưu đãi	0 cổ phần
Số cổ phần tăng thêm (*)	323.380.542 cổ phần
Số cổ phần sau khi phát hành	3.727.386.252 cổ phần
- Số cổ phần lưu hành	3.727.386.252 cổ phần
- Số cổ phiếu quỹ	0 cổ phần
- Số cổ phần ưu đãi	0 cổ phần

(\*) Số cổ phần phát hành để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu không bao gồm số lượng phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động VIB.

## 2.2 Nguồn sử dụng để tăng vốn

- Cơ sở xác định nguồn để tăng vốn điều lệ: Việc tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu năm 2025 được sử dụng nguồn từ quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ và lợi nhuận lũy kế chưa phân phối. Thông tin về quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ được xác định theo báo cáo tài chính riêng lẻ của năm 2025 và thông tin về lợi nhuận lũy kế chưa phân phối được xác định theo báo cáo tài chính riêng lẻ, báo cáo tài chính hợp nhất của năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
- Số dư quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ, thặng dư vốn cổ phần, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và các quỹ khác theo báo cáo tài chính ("BCTC") kiểm toán năm 2025:

Nguồn để tăng vốn	Số liệu tại 31.12.2025 theo BCTC kiểm toán riêng lẻ	Số liệu tại 31.12.2025 theo BCTC kiểm toán hợp nhất
Thặng dư vốn cổ phần	1.945.768.610 đồng	1.945.768.610 đồng
Quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ	715.671.656.592 đồng	732.751.069.461 đồng
Quỹ dự phòng tài chính	4.585.183.668.979 đồng	4.603.414.194.138 đồng
Quỹ đầu tư phát triển	439.127 đồng	10.555.915.479 đồng
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	7.410.441.162.771 đồng	7.516.013.806.314 đồng
Tổng cộng	12.713.242.696.079 đồng	12.864.680.754.002 đồng

- Số dư các nguồn có thể sử dụng để tăng vốn đã trình ĐHĐCĐ phê duyệt:

Nguồn để tăng vốn	Số dư tối đa có thể được sử dụng
Quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ	715.671.656.592 đồng
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	2.741.710.968.786 đồng
Tổng cộng	3.457.382.625.378 đồng

- Số tiền sử dụng từ các nguồn cho đợt tăng vốn điều lệ đợt này:



124225.26

Nguồn để tăng vốn	Số tiền sử dụng tăng vốn
Quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ	715.671.656.592 đồng
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	2.518.133.763.408 đồng
<b>Tổng cộng</b>	<b>3.233.805.420.000 đồng</b>

- 2.3 Thời gian dự kiến phát hành cổ phiếu: trong quý 2 & 3.2026, sau khi nhận được văn bản chấp thuận của Ngân hàng Nhà nước và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
- 2.4 Thời gian dự kiến hoàn thành việc phát hành cổ phiếu: trước ngày 31.12.2026.
- 2.5 Phương thức tăng vốn: Phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu trích từ nguồn Quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ và Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 cho cổ đông hiện hữu.
- 2.6 Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông, mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần (mười nghìn đồng một cổ phần).
- 2.7 Tổng số cổ phần phát hành thêm: 323.380.542 cổ phần, là cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho các cổ đông hiện hữu với tỷ lệ nhận cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu của cổ đông là 9,50%.
- 2.8 Đối tượng tham gia tăng Vốn điều lệ năm 2026: các cổ đông hiện hữu có tên trong Danh sách Cổ đông của VIB tại thời điểm chốt quyền nhận cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu theo quy định của pháp luật.
- 2.9 Hạn chế chuyển nhượng:
- Cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu không bị hạn chế chuyển nhượng.
- 2.10 Nguyên tắc làm tròn và xử lý một số trường hợp đặc biệt phát sinh khi phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu :
- Nguyên tắc làm tròn: số lượng cổ phần phân bổ cho cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân nếu có (cổ phần lẻ) sẽ được xử lý theo quy định tại mục 2.11.
  - Nguyên tắc đảm bảo tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật: VIB phải đảm bảo các cổ đông hiện hữu không vượt tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật sau khi VIB thực hiện phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu. Trong trường hợp số lượng cổ phiếu sẽ được nhận của cổ đông dẫn đến vượt tỷ lệ sở hữu tối đa theo quy định của pháp luật (một cổ đông là cá nhân sở hữu tối đa 05% vốn điều lệ, một cổ đông là tổ chức sở hữu tối đa 10% vốn điều lệ, cổ đông và người có liên quan của cổ đông đó sở hữu tối đa 15% vốn điều lệ, một cổ đông chiến lược nước ngoài sở hữu tối đa 20% vốn điều lệ) thì số lượng cổ phần bị vượt tỷ lệ đó được xem là cổ phần lẻ phát sinh và được xử lý theo quy định tại mục 2.11.
  - Nguyên tắc xử lý số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết: Trong trường hợp tổng số lượng cổ phần phân bổ cho cổ đông hiện hữu và tổng số lượng cổ phần lẻ phát sinh thấp hơn tổng số lượng cổ phần phát hành theo Phương án tăng vốn do áp dụng Nguyên tắc làm tròn khi tính toán phân bổ cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho từng tài khoản chứng khoán của mỗi cổ đông tại từng công ty chứng khoán và do bất kỳ nguyên nhân nào khác, thì số cổ phần chênh lệch này được xác định là số lượng cổ phần chưa phân phối/phát hành hết, và được xử lý theo quy định tại mục 2.11.
- 2.11 Nguyên tắc xử lý số cổ phần lẻ, cổ phần chưa phân phối/phát hành hết phát sinh trong quá trình phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu:



- Số cổ phần lẻ và/hoặc số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết, phát sinh theo: (i) nguyên tắc làm tròn, (ii) nguyên tắc đảm bảo tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật và (iii) nguyên tắc xử lý số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết quy định tại mục 2.10 nêu trên, sẽ được HĐQT quyết định chào bán với giá bán bằng giá trung bình của 10 phiên giao dịch liền trước ngày họp HĐQT hoặc ngày gửi phiếu xin ý kiến HĐQT về việc xử lý cổ phần lẻ, cổ phần chưa phân phối/phát hành hết phát sinh. Tổng Giám đốc có trách nhiệm lựa chọn và đề xuất HĐQT quyết định đối tượng mua số cổ phiếu này theo đề xuất (nếu có).

## 2.12 Khả năng quản trị, điều hành và kiểm soát sau tăng vốn

Với mức vốn điều lệ tăng thêm, cơ cấu tổ chức và hệ thống quản trị của VIB tiếp tục đảm bảo vận hành an toàn, hiệu quả và phù hợp với quy mô hoạt động sau tăng vốn. Cụ thể như sau:

- Số lượng thành viên HĐQT luôn đáp ứng được yêu cầu quản trị của VIB, các thành viên HĐQT có chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm và năng lực lãnh đạo.
- BKS gồm 03 thành viên có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính, ngân hàng và am hiểu hoạt động của VIB.
- Ban TGD và Giám đốc các Khối/Ban có đầy đủ các thành viên và là những người có năng lực, trình độ, có nhiều năm kinh nghiệm và thành công trong ngành tài chính ngân hàng ở Việt Nam và quốc tế. VIB đã bổ nhiệm thêm các Giám đốc Khối/Ban có nhiều kinh nghiệm và trình độ phù hợp với yêu cầu phát triển của VIB trong điều kiện vừa hội nhập kinh tế, tăng trưởng doanh thu, vừa tăng cường quản trị rủi ro hiện nay.
- Cơ chế quản trị công ty được vận hành minh bạch, hiệu quả, mối quan hệ tương tác giữa HĐQT và Ban TGD và Giám đốc các Khối/Ban trong hoạt động kinh doanh, hoạt động quản trị rủi ro được duy trì thường xuyên. Hoạt động hiệu quả của các Hội đồng/Ủy ban thuộc HĐQT (Ủy ban Nhân sự; Ủy ban Quản lý rủi ro; Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tội phạm; Hội đồng Xử lý rủi ro) và TGD (Hội đồng Xử lý Khiếu nại; Ủy ban Tín dụng; Ủy ban Tín dụng KHDN; Hội đồng Quản lý Vốn; Hội đồng Quản lý tài sản/Nợ phải trả, Hội đồng rủi ro, Hội đồng Xử lý nợ; Hội đồng Mua, bán nợ; Ban Chỉ đạo phòng chống khủng bố, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ; Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ VIB) cũng đã và đang đóng góp phần quan trọng vào sự vận hành tốt của cơ chế quản trị công ty tại VIB.
- Hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ của VIB đã được hoàn thiện theo quy định tại Thông tư 13/2018/TT-NHNN, Thông tư 40/2018/TT-NHNN và theo thực tiễn tốt nhất của thị trường, đội ngũ nhân sự làm công tác kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ của Ngân hàng. Trong thời gian tới, VIB sẽ tiếp tục rà soát, nâng cấp và hoàn thiện hệ thống bảo đảm tuân thủ đầy đủ các yêu cầu tại Thông tư 83/2025/TT-NHNN sắp có hiệu lực, qua đó tăng cường hiệu quả quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ theo chuẩn mực mới.
- Đội ngũ nhân viên VIB là những người có năng lực, sáng tạo và nhiệt huyết làm việc. Tính đến hết ngày 31.12.2025, tổng số nhân viên tại VIB là 10.278 người với trình độ và tính chuyên nghiệp ngày càng cao, trong đó có nhiều nhân sự quản lý cấp cao và nhân sự chuyên môn nghiệp vụ đến từ các định chế tài chính uy tín của quốc tế và Việt Nam.
- VIB luôn chú trọng tới đầu tư vào hệ thống công nghệ thông tin hiện đại, hiệu quả cao. Trong năm 2025, nhiều dự án công nghệ ngân hàng mang tính đột phá và có vai trò tiên phong đã được triển khai thành công tại VIB.
- Với cấu trúc quản trị, kiểm soát, điều hành, đội ngũ nhân sự và các nền tảng hệ thống hiện nay, khi được bổ sung thêm vốn điều lệ, VIB hoàn toàn đủ điều kiện để tăng quy mô hoạt động ngân hàng, quản lý một cách hữu hiệu rủi ro mà vẫn đạt hiệu quả, đảm bảo sự phát triển bền vững.



124225.26

### 2.13 Phụ lục Phương án tăng vốn điều lệ:

- Phụ lục A về Danh sách cổ đông có tỷ lệ sở hữu từ 5% trở lên so với vốn cổ phần có quyền biểu quyết và so với vốn điều lệ thời điểm thông qua phương án và dự kiến sau khi tăng vốn. Thời gian chốt danh sách cổ đông có thể được cập nhật tương ứng, đảm bảo số liệu chính xác nhất tại từng thời điểm trình phê duyệt phương án.



# PHỤ LỤC A: DANH SÁCH CỔ ĐÔNG CÓ TỶ LỆ SỞ HỮU TỪ 5% TRỞ LÊN SO VỚI VỐN CỔ PHẦN CÓ QUYỀN BIỂU QUYẾT VÀ SO VỚI VỐN ĐIỀU LỆ THỜI ĐIỂM THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN VÀ DỰ KIẾN SAU KHI TĂNG VỐN

## 1.1 Danh sách cổ đông có tỷ lệ sở hữu từ 5% trở lên

(So với vốn cổ phần có quyền biểu quyết và so với vốn điều lệ thời điểm thông qua phương án và dự kiến sau khi tăng vốn, danh sách cổ đông chốt tại ngày 31.03.2026)

Theo quy định tại Điều 11 Thông tư 50/2025/TT-NHNN

Tên tổ chức: Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB)

Vốn điều lệ trước khi tăng: 34.040.057.100.000 đồng

Vốn cổ phần có quyền biểu quyết trước khi tăng: 34.040.057.100.000 đồng

Vốn điều lệ sau khi tăng: 37.273.862.520.000 đồng

Vốn cổ phần có quyền biểu quyết sau khi tăng: 37.273.862.520.000 đồng

STT	Cổ đông sở hữu cổ phần	Số, ngày cấp, nơi cấp CC/CCCD/Hộ chiếu/Mã số doanh nghiệp	Địa chỉ trụ sở chính	Người có liên quan (*) /Đại diện theo pháp luật (**)	Mối quan hệ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần thời điểm thông qua phương án		Tỷ lệ sở hữu cổ phần dự kiến sau khi tăng vốn	
						Tỷ lệ so với vốn cổ phần có quyền biểu quyết (%)	Tỷ lệ so với vốn điều lệ (%)	Tỷ lệ so với vốn cổ phần có quyền biểu quyết (%)	Tỷ lệ so với vốn điều lệ (%)
<b>1</b>	<b>Cổ đông là cá nhân</b> Không có								
<b>2</b>	<b>Cổ đông là tổ chức</b> Không có								
	<b>Tổng cộng</b>								

(\*) Nếu người có liên quan là cá nhân: họ, tên, số thẻ căn cước, căn cước công dân hoặc hộ chiếu, ngày cấp, nơi cấp

Nếu người có liên quan là tổ chức: tên, mã số DN, địa chỉ trụ sở, họ tên đại diện theo pháp luật, số thẻ căn cước/CCCD/hộ chiếu của đại diện theo pháp luật, ngày cấp, nơi cấp

(\*\*) Họ tên đại diện theo pháp luật, số thẻ căn cước/CCCD/hộ chiếu của đại diện theo pháp luật, ngày cấp, nơi cấp

Số: 024.26.BOD.2

Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 05 năm 2026



## NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ IX

Phê duyệt việc triển khai và thực hiện phương án tăng vốn điều lệ năm 2026 theo hình thức phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động với tỷ lệ tối đa 0,24% vốn điều lệ

### HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Căn cứ Điều lệ Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB);

Căn cứ Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng Quản trị số 1003.BOD - 2024(1) ban hành ngày 01.07.2024;

Căn cứ Biên bản kiểm phiếu Hội đồng Quản trị (Biên bản họp HĐQT theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản) số 024.26.BOD.2 ngày 06.05.2026,

### QUYẾT NGHỊ

- 1.0 Phê duyệt Phương án tăng vốn điều lệ năm 2026 bằng việc phát hành cổ phiếu ESOP tỷ lệ tối đa 0,24% vốn điều lệ như sau:
- 1.1 Phê duyệt triển khai thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu để tăng thêm vốn cổ phần 80.000.000.000 đồng từ nguồn vốn chủ sở hữu bằng việc phát hành cổ phiếu thưởng cho cán bộ nhân viên ("CBNV"), tương đương với tỷ lệ tăng vốn tối đa 0,24% vốn điều lệ; sử dụng tối đa 80.000.000.000 đồng từ nguồn vốn chủ sở hữu để tăng vốn cổ phần (chi tiết Phương án tăng vốn điều lệ theo hình thức phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động như đính kèm).
- 1.2 Phê duyệt nguồn vốn chủ sở hữu sử dụng để tăng vốn cổ phần nêu trên như sau:
  - Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối: 80.000.000.000 đồng.
- 1.3 Phê duyệt nguyên tắc làm tròn và xử lý một số trường hợp đặc biệt phát sinh khi phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động:
  - Nguyên tắc làm tròn: số lượng cổ phần phân bổ cho người lao động sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân nếu có (cổ phần lẻ) sẽ xử lý theo quy định tại mục 1.4 như bên dưới.
  - Nguyên tắc đảm bảo tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật: VIB phải đảm bảo các cổ đông hiện hữu là CBNV không vượt tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định pháp luật sau khi VIB thực hiện phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động để tăng vốn cổ phần. Trong trường hợp số lượng cổ phiếu thưởng sẽ được nhận của CBNV dẫn đến vượt tỷ lệ sở hữu tối đa theo quy định pháp luật (một cổ đông là cá nhân sở hữu tối đa 05% vốn điều lệ, cổ đông và người có liên quan của cổ đông đó sở hữu tối đa 15% vốn điều lệ) thì số lượng cổ phần bị vượt tỷ lệ đó được xem là cổ phần lẻ phát sinh và được xử lý theo quy định tại mục 1.4 như bên dưới.
  - Nguyên tắc xử lý số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết: Trong trường hợp tổng số lượng cổ phần phân bổ cho CBNV và tổng số lượng cổ phần lẻ phát sinh thấp hơn tổng số lượng cổ phần phát hành



theo Phương án tăng vốn do áp dụng Nguyên tắc làm tròn khi tính toán phân bổ cổ phiếu để thưởng cho từng CBNV và do bất kỳ nguyên nhân nào khác, thì số cổ phần chênh lệch này được xác định là số lượng cổ phần chưa phân phối/phát hành hết, và được xử lý theo quy định tại mục 1.4 như bên dưới.

- 1.4 Phê duyệt nguyên tắc xử lý số cổ phần lẻ, cổ phần chưa phân phối/phát hành hết phát sinh trong quá trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động:
- Số cổ phần lẻ và/hoặc số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết, phát sinh: (i) nguyên tắc làm tròn, (ii) nguyên tắc đảm bảo tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật và (iii) nguyên tắc xử lý số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết quy định tại mục 1.3 nêu trên, sẽ được HĐQT quyết định chào bán với giá bán bằng giá trung bình của 10 phiên giao dịch liền trước ngày họp HĐQT hoặc ngày gửi phiếu xin ý kiến HĐQT về việc xử lý cổ phần lẻ, cổ phần chưa phân phối/phát hành hết phát sinh. Tổng Giám đốc có trách nhiệm lựa chọn và đề xuất HĐQT quyết định đối tượng mua số cổ phiếu này theo đề xuất (nếu có).
- 1.5 Giao cho Tổng Giám đốc tổ chức thực hiện: (i) các quy trình, thủ tục tăng vốn điều lệ bằng việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, (ii) thực hiện đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam, (iii) niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu theo kết quả thực tế của đợt phát hành.
- 2.0 Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm chỉ đạo các đơn vị và cá nhân có liên quan triển khai thực hiện Nghị quyết này.

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch HĐQT

Đặng Khắc Vỹ



Nơi nhận:

- Các TV HĐQT, TV BKS;
- TGD, DVTC, DVPLQTDN, QLCD;
- Lưu TK HĐQT.





## **PHƯƠNG ÁN TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ NĂM 2026 THEO HÌNH THỨC PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA NGÂN HÀNG TMCP QUỐC TẾ VIỆT NAM**

Phương án tăng vốn điều lệ này của Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (“VIB”) được sử dụng làm cơ sở cho việc tăng vốn theo hình thức phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (“ESOP”) để tăng vốn điều lệ thêm 80.000.000.000 đồng trong năm 2026.

Phương án tăng vốn điều lệ này đã được Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) thường niên năm 2026 của VIB tổ chức vào ngày 08.04.2026 thông qua theo Nghị quyết số 1.001.26.GSM. Tại Nghị quyết này, ĐHĐCĐ cũng đã ủy quyền cho Hội đồng Quản trị (“HĐQT”) quyết định nội dung phương án tăng vốn và quyết định các nội dung khác liên quan để thực hiện được phương án tăng vốn điều lệ năm 2026.

### **1.0 Sự cần thiết của việc tăng Vốn điều lệ**

- Theo số liệu báo cáo tài chính kiểm toán riêng lẻ tại ngày 31.12.2025, VIB có vốn điều lệ là 34.040.057.100.000 đồng. Tổng nguồn vốn chủ sở hữu là 46.753.299.796.079 đồng, trong đó tổng thặng dư vốn cổ phần, các quỹ và lợi nhuận chưa phân phối là 12.713.242.696.079 đồng, tương đương 37% vốn điều lệ.
- Việc tăng vốn điều lệ của VIB là cần thiết vì các lý do sau:
  - (i) Nâng cao năng lực tài chính, tạo nền tảng để phát triển hệ thống công nghệ, phát triển sản phẩm dịch vụ, nhân sự, mở rộng mạng lưới chi nhánh, thị phần và quy mô hoạt động của Ngân hàng;
  - (ii) Đảm bảo tuân thủ, đáp ứng các tỷ lệ an toàn vốn trong hoạt động kinh doanh theo quy định của pháp luật;
  - (iii) Bổ sung nguồn vốn trung, dài hạn cho các hoạt động cấp tín dụng và đầu tư tài sản thanh khoản của Ngân hàng;
  - (iv) Ghi nhận đóng góp của người lao động, thu hút và giữ chân đội ngũ nhân sự chất lượng cao, đồng thời gắn kết lợi ích của người lao động với sự phát triển lâu dài của Ngân hàng
- Tùy theo tình hình thị trường và yêu cầu của hoạt động kinh doanh, HĐQT sẽ quyết định chi tiết phương án sử dụng vốn trên cơ sở đảm bảo lợi ích của VIB và tuân thủ các quy định của pháp luật có liên quan.

### **2.0 Kế hoạch tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động**

#### **2.1 Mức vốn điều lệ:**

Chỉ tiêu	Số tiền
Mức vốn điều lệ hiện tại	34.040.057.100.000 đồng
Mức vốn điều lệ dự kiến tăng	80.000.000.000 đồng
Mức vốn điều lệ dự kiến sau khi tăng	34.120.057.100.000 đồng
Tỷ lệ tăng so với Vốn điều lệ hiện tại	0,24%



124225.26

Số cổ phần	Cổ phần
Số cổ phần hiện tại	3.404.005.710 cổ phần
- Số cổ phần phổ thông đang lưu hành	3.404.005.710 cổ phần
- Số cổ phiếu quỹ	0 cổ phần
- Số cổ phần ưu đãi	0 cổ phần
Số cổ phần tăng thêm (*)	8.000.000 cổ phần
Số cổ phần sau khi phát hành	3.412.005.710 cổ phần
- Số cổ phần lưu hành	3.412.005.710 cổ phần
- Số cổ phiếu quỹ	0 cổ phần
- Số cổ phần ưu đãi	0 cổ phần

(\*) Số cổ phần tăng thêm do phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động không bao gồm số cổ phần phát hành để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu

## 2.2 Nguồn sử dụng để tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động

- Cơ sở xác định nguồn để tăng vốn điều lệ: Việc tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 được sử dụng nguồn từ lợi nhuận lũy kế chưa phân phối. Thông tin về lợi nhuận lũy kế chưa phân phối được xác định theo báo cáo tài chính riêng lẻ, báo cáo tài chính hợp nhất của năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.
- Số dư quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ, thặng dư vốn cổ phần, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và các quỹ khác theo báo cáo tài chính ("BCTC") kiểm toán năm 2025:

Nguồn để tăng vốn	Số liệu tại 31.12.2025 theo BCTC kiểm toán riêng lẻ	Số liệu tại 31.12.2025 theo BCTC kiểm toán hợp nhất
Thặng dư vốn cổ phần	1.945.768.610 đồng	1.945.768.610 đồng
Quỹ dự trữ bổ sung vốn điều lệ	715.671.656.592 đồng	732.751.069.461 đồng
Quỹ dự phòng tài chính	4.585.183.668.979 đồng	4.603.414.194.138 đồng
Quỹ đầu tư phát triển	439.127 đồng	10.555.915.479 đồng
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	7.410.441.162.771 đồng	7.516.013.806.314 đồng
Tổng cộng	12.713.242.696.079 đồng	12.864.680.754.002 đồng

- Số dư các nguồn có thể sử dụng để tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã trình ĐHĐCĐ phê duyệt:

Nguồn để tăng vốn	Số dư tối đa có thể được sử dụng
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	2.741.710.968.786 đồng
Tổng cộng	2.741.710.968.786 đồng

- Số tiền sử dụng từ các nguồn cho đợt tăng vốn điều lệ thông qua phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đợt này:



124225.26

Nguồn để tăng vốn	Số tiền sử dụng tăng vốn
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	80.000.000.000 đồng
Tổng cộng	80.000.000.000 đồng

- 2.3 Thời gian dự kiến phát hành cổ phiếu: quý 2 & 3.2026, sau khi nhận được văn bản chấp thuận của Ngân hàng Nhà nước và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- 2.4 Thời gian dự kiến hoàn thành việc tăng vốn điều lệ: trước ngày 31.12.2026.
- 2.5 Phương thức tăng vốn: Phát hành cổ phiếu ESOP trích từ nguồn Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.
- 2.6 Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông, mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần (mười nghìn đồng một cổ phần).
- 2.7 Tổng số cổ phần phát hành thêm: 8.000.000 cổ phần, tương đương 0,24% số cổ phần đang lưu hành và là cổ phiếu thưởng cho Cán bộ nhân viên ("CBNV").
- 2.8 Đối tượng tham gia tăng Vốn điều lệ năm 2026: các CBNV của VIB đáp ứng đủ tiêu chuẩn và theo nguyên tắc xác định số cổ phiếu được thưởng cho từng đối tượng có tên trong Danh sách được HĐQT phê duyệt.
- 2.9 Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình: CBNV của VIB đang làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xác định thời hạn/không xác định thời hạn tại thời điểm phát hành ESOP 2026 và có kết quả đánh giá Hiệu quả làm việc năm 2025 từ mức Đạt tiêu chuẩn trở lên, thuộc các nhóm chức danh Quản lý/Chuyên gia.
- 2.10 Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng CBNV được xác định trên cơ sở các tiêu chí: Nhóm chức danh, kết quả đánh giá hiệu quả làm việc năm 2025, tỷ lệ thời gian làm việc thực tế trong năm và hệ số thưởng ghi nhận mức độ đóng góp của CBNV đối với các hoạt động kinh doanh, vận hành và chuyển đổi của VIB.
- 2.11 Giá phát hành/nguyên tắc xác định giá phát hành: Cổ phiếu được phát hành dưới hình thức thưởng cho người lao động theo chương trình ESOP. Không thu tiền từ người lao động tham gia chương trình ESOP.
- 2.12 Hạn chế chuyển nhượng:
- Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động bị hạn chế chuyển nhượng một (01) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- 2.13 Nguyên tắc làm tròn và xử lý một số trường hợp đặc biệt phát sinh khi phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động:
- Nguyên tắc làm tròn: số lượng cổ phần phân bổ cho người lao động sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân nếu có (cổ phần lẻ) sẽ được xử lý theo quy định tại mục 2.14.
  - Nguyên tắc đảm bảo tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật: VIB phải đảm bảo các cổ đông hiện hữu là CBNV không vượt tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định pháp luật sau khi VIB thực hiện phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động để tăng vốn cổ phần. Trong trường hợp số lượng cổ phiếu thưởng sẽ được nhận của CBNV dẫn đến vượt tỷ lệ sở hữu tối đa theo quy định pháp luật (một cổ đông là cá nhân sở hữu tối đa 05% vốn điều lệ, cổ đông và người có liên quan của cổ đông đó sở hữu tối đa 15% vốn điều lệ) thì số lượng cổ phần bị vượt tỷ lệ đó được xem là cổ phần lẻ phát sinh và được xử lý theo quy định tại mục 2.14.
  - Nguyên tắc xử lý số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết: Trong trường hợp tổng số lượng cổ phần phân bổ cho CBNV và tổng số lượng cổ phần lẻ phát sinh thấp hơn tổng số lượng cổ phần phát hành theo Phương án tăng vốn do áp dụng Nguyên tắc làm tròn khi tính toán phân bổ cổ phiếu để thưởng



cho từng CBNV và do bất kỳ nguyên nhân nào khác, thì số cổ phần chênh lệch này được xác định là số lượng cổ phần chưa phân phối/phát hành hết, và được xử lý theo quy định tại mục 2.14.

2.14 Nguyên tắc xử lý số cổ phần lẻ, cổ phần chưa phân phối/phát hành hết phát sinh trong quá trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động:

- Số cổ phần lẻ và/hoặc số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết, phát sinh theo: (i) nguyên tắc làm tròn, (ii) nguyên tắc đảm bảo tỷ lệ sở hữu cổ phần tối đa theo quy định của pháp luật và (iii) nguyên tắc xử lý số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết quy định tại mục 2.13 nêu trên, sẽ được HĐQT quyết định chào bán với giá bán bằng giá trung bình của 10 phiên giao dịch liền trước ngày họp HĐQT hoặc ngày gửi phiếu xin ý kiến HĐQT về việc xử lý cổ phần lẻ và/hoặc số cổ phần chưa phân phối/phát hành hết phát sinh. Tổng Giám đốc có trách nhiệm lựa chọn và đề xuất HĐQT quyết định đối tượng mua số cổ phiếu này theo đề xuất (nếu có).

2.15 Khả năng quản trị, điều hành và kiểm soát sau tăng vốn

Với mức vốn điều lệ tăng thêm, cơ cấu tổ chức và hệ thống quản trị của VIB tiếp tục đảm bảo vận hành an toàn, hiệu quả và phù hợp với quy mô hoạt động sau tăng vốn. Cụ thể như sau:

- Số lượng thành viên HĐQT luôn đáp ứng được yêu cầu quản trị của VIB, các thành viên HĐQT có chuyên môn nghiệp vụ, kinh nghiệm và năng lực lãnh đạo.
- BKS gồm 03 thành viên có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính, ngân hàng và am hiểu hoạt động của VIB.
- Ban TGD và Giám đốc các Khối/Ban có đầy đủ các thành viên và là những người có năng lực, trình độ, có nhiều năm kinh nghiệm và thành công trong ngành tài chính ngân hàng ở Việt Nam và quốc tế. VIB đã bổ nhiệm thêm các Giám đốc Khối/Ban có nhiều kinh nghiệm và trình độ phù hợp với yêu cầu phát triển của VIB trong điều kiện vừa hội nhập kinh tế, tăng trưởng doanh thu, vừa tăng cường quản trị rủi ro hiện nay.
- Cơ chế quản trị công ty được vận hành minh bạch, hiệu quả, mối quan hệ tương tác giữa HĐQT và Ban TGD và Giám đốc các Khối/Ban trong hoạt động kinh doanh, hoạt động quản trị rủi ro được duy trì thường xuyên. Hoạt động hiệu quả của các Hội đồng/Ủy ban thuộc HĐQT (Ủy ban Nhân sự; Ủy ban Quản lý rủi ro; Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tội phạm; Hội đồng Xử lý rủi ro) và TGD (Hội đồng Xử lý Khiếu nại; Ủy ban Tín dụng; Ủy ban Tín dụng KHDN; Hội đồng Quản lý Vốn; Hội đồng Quản lý tài sản/Nợ phải trả, Hội đồng rủi ro, Hội đồng Xử lý nợ; Hội đồng Mua, bán nợ; Ban Chỉ đạo phòng chống khủng bố, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ; Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ VIB) cũng đã và đang đóng góp phần quan trọng vào sự vận hành tốt của cơ chế quản trị công ty tại VIB.
- Hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ của VIB đã được hoàn thiện theo quy định tại Thông tư 13/2018/TT-NHNN, Thông tư 40/2018/TT-NHNN và theo thực tiễn tốt nhất của thị trường, đội ngũ nhân sự làm công tác kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ của Ngân hàng. Trong thời gian tới, VIB sẽ tiếp tục rà soát, nâng cấp và hoàn thiện hệ thống bảo đảm tuân thủ đầy đủ các yêu cầu tại Thông tư 83/2025/TT-NHNN sắp có hiệu lực, qua đó tăng cường hiệu quả quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ theo chuẩn mực mới.
- Đội ngũ nhân viên VIB là những người có năng lực, sáng tạo và nhiệt huyết làm việc. Tính đến hết ngày 31.12.2025, tổng số nhân viên tại VIB là 10.278 người với trình độ và tính chuyên nghiệp ngày càng cao, trong đó có nhiều nhân sự quản lý cấp cao và nhân sự chuyên môn nghiệp vụ đến từ các định chế tài chính uy tín của quốc tế và Việt Nam.
- Với cấu trúc quản trị, kiểm soát, điều hành, đội ngũ nhân sự và các nền tảng hệ thống hiện nay, khi được bổ sung thêm vốn điều lệ, VIB hoàn toàn đủ điều kiện để tăng quy mô hoạt động ngân hàng, quản lý một cách hữu hiệu rủi ro mà vẫn đạt hiệu quả, đảm bảo sự phát triển bền vững.

2.16 Phụ lục Phương án tăng vốn điều lệ:



124225.26

- Phụ lục B về Danh sách cổ đông có tỷ lệ sở hữu từ 5% trở lên so với vốn cổ phần có quyền biểu quyết và so với vốn điều lệ thời điểm thông qua phương án và dự kiến sau khi tăng vốn. Thời gian chốt danh sách cổ đông có thể được cập nhật tương ứng, đảm bảo số liệu chính xác nhất tại từng thời điểm trình phê duyệt phương án.



# PHỤ LỤC B: DANH SÁCH CỔ ĐÔNG CÓ TỶ LỆ SỞ HỮU TỪ 5% TRỞ LÊN SO VỚI VỐN CỔ PHẦN CÓ QUYỀN BIỂU QUYẾT VÀ SO VỚI VỐN ĐIỀU LỆ THỜI ĐIỂM THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN VÀ DỰ KIẾN SAU KHI TĂNG VỐN

## 1.1 Danh sách cổ đông có tỷ lệ sở hữu từ 5% trở lên

(So với vốn cổ phần có quyền biểu quyết và so với vốn điều lệ thời điểm thông qua phương án và dự kiến sau khi tăng vốn, danh sách cổ đông chốt tại ngày 31.03.2026)

Theo quy định tại Điều 11 Thông tư 50/2025/TT-NHNN,

Tên tổ chức: Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB)

Vốn điều lệ trước khi tăng: 34.040.057.100.000 đồng

Vốn cổ phần có quyền biểu quyết trước khi tăng: 34.040.057.100.000 đồng

Vốn điều lệ sau khi tăng: 34.120.057.100.000 đồng

Vốn cổ phần có quyền biểu quyết sau khi tăng: 34.120.057.100.000 đồng

STT	Cổ đông sở hữu cổ phần	Số, ngày cấp, nơi cấp CC/CCCD/Hộ chiếu/Mã số doanh nghiệp	Địa chỉ trụ sở chính	Người có liên quan (*) /Đại diện theo pháp luật (**)	Mối quan hệ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần thời điểm thông qua phương án		Tỷ lệ sở hữu cổ phần dự kiến sau khi tăng vốn	
						Tỷ lệ so với vốn cổ phần có quyền biểu quyết (%)	Tỷ lệ so với vốn điều lệ (%)	Tỷ lệ so với vốn cổ phần có quyền biểu quyết (%)	Tỷ lệ so với vốn điều lệ (%)
<b>1</b>	<b>Cổ đông là cá nhân</b> Không có								
<b>2</b>	<b>Cổ đông là tổ chức</b> Không có								
	<b>Tổng cộng</b>								

(\*) Nếu người có liên quan là cá nhân: họ, tên, số thẻ căn cước, căn cước công dân hoặc hộ chiếu, ngày cấp, nơi cấp

Nếu người có liên quan là tổ chức: tên, mã số DN, địa chỉ trụ sở, họ tên đại diện theo pháp luật, số thẻ căn cước/CCCD/hộ chiếu của đại diện theo pháp luật, ngày cấp, nơi cấp

(\*\*) Họ tên đại diện theo pháp luật, số thẻ căn cước/CCCD/hộ chiếu của đại diện theo pháp luật, ngày cấp, nơi cấp

Số: 024.26.BOD.1

Ho Chi Minh, May 06<sup>th</sup>, 2026



## **RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS TERM IX**

Approval of the implementation and execution of the 2026 charter capital increase plan through issuance of shares to increase share capital from equity for existing shareholders at a maximum ratio of 9.5% of charter capital

### **BOARD OF DIRECTORS**

*Pursuant to the Charter of Vietnam International Commercial Joint Stock Bank (VIB);*

*Pursuant to the Regulation on Organization and Operation of the Board of Directors No. 1003.BOD – 2024(1) dated July 1, 2024;*

*Pursuant to the Meeting minutes of the Board of Directors No. 024.26.BOD.1 dated May 06<sup>th</sup>, 2026,*

### **RESOLVES**

- 1.0 Approval of the 2026 Charter capital increase plan through issuance of shares to increase share capital from equity for existing shareholders at a maximum ratio of 9.5% of charter capital:
- 1.1 Approval of the implementation and execution of the plan to issue shares to increase share capital by VND 3,233,805,420,000 from equity as of December 31, 2025, through the issuance of shares to existing shareholders, corresponding to a maximum capital increase ratio of 9.5%; accordingly, up to VND 3,233,805,420,000 from equity shall be used to increase share capital (details of the plan are attached to this Submission).
- 1.2 Approval of the sources of equity to be used for the above share capital increase, as follows:
  - Capital reserve fund: VND 715,671,656,592
  - Retained earnings: VND 2,518,133,763,408
- 1.3 Approval of the principles for rounding and handling certain special cases arising in connection with the issuance of shares to increase share capital from equity sources:
  - Rounding principle: The number of shares allocated to existing shareholders shall be rounded down to the nearest whole share. Any fractional shares arising (if any) shall be treated as fractional shares and handled in accordance with the provisions set out in Content 1.4.
  - Principle on ensuring compliance with statutory maximum shareholding limits: VIB shall ensure that existing shareholders do not exceed the maximum shareholding limits prescribed by applicable laws following the issuance of shares to increase share capital from equity. In the event that the number of shares to be received by any shareholder results in an excess of the statutory ownership limits (whereby an individual shareholder may hold up to 5% of charter capital, an institutional shareholder may hold up to 10% of charter capital, a shareholder and its related persons may hold up to 15% of

charter capital, and a foreign strategic investor may hold up to 20% of charter capital), such excess shares shall be deemed fractional shares arising and shall be handled in accordance with the provisions set out in Content 1.4.

- Principle for handling undistributed/unissued shares: In the event that the total number of shares allocated to existing shareholders, together with the total number of fractional shares arising, is lower than the total number of shares to be issued under the charter capital increase plan due to the application of the rounding principle in allocating shares to increase share capital from equity to each securities account of shareholders at each securities company, and/or for any other reasons, such shortfall shall be determined as the number of undistributed/unissued shares and shall be handled in accordance with the provisions set out in Content 1.4.
- 1.4 Approval of the principles for handling fractional shares and undistributed/unissued shares arising in the course of the issuance of shares to increase share capital from equity for existing shareholder:
- Fractional shares and/or undistributed/unissued shares arising from (i) the rounding principle, (ii) the principle of ensuring compliance with statutory maximum shareholding limits, and (iii) the principle for handling undistributed/unissued shares as set out in Content 1.3 above, shall be offered for sale as determined by the BOD at a price equal to the average closing price of the Bank’s shares over the ten (10) consecutive trading sessions immediately preceding the date of the BOD’s meeting or the date of circulation of the written resolution of the BOD regarding the handling of such fractional shares and/or undistributed/unissued share. The CEO shall be responsible for identifying and proposing potential investors for the BOD’s consideration and decision in respect of the purchase of such shares (if any).
- 1.5 Assignment to the CEO to organize and implement: (i) all processes and procedures for the charter capital increase through the issuance of shares to increase share capital from equity for existing shareholders; (ii) the registration of additional shares with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation; and (iii) the additional listing of all shares actually issued upon completion of the offering on the Ho Chi Minh City Stock Exchange.
- 2.0 This Resolution shall take effect from the date of signing. The Chief Executive Officer shall be responsible for directing relevant units and individuals to implement this Resolution.

For and on behalf of the Board of Directors

Chairman of the Board

*(Signed)*

Recipients:

- Members of BOD, Members of BOS;
- CEO, FS, LCS, SA;
- BOD Secretariat.

Dang Khac Vy

## **2026 CHARTER CAPITAL INCREASE PLAN THROUGH THE ISSUANCE OF SHARES TO INCREASE SHARE CAPITAL FROM EQUITY FOR EXISTING SHAREHOLDERS OF VIETNAM INTERNATIONAL COMMERCIAL JOINT STOCK BANK**

This Charter Capital Increase Plan of Vietnam International Commercial Joint Stock Bank (“VIB”) serves as the basis for the issuance of shares to increase share capital from equity for existing shareholders, for the purpose of increasing VIB’s charter capital by VND 3,233,805,420,000 in 2026.

This Charter Capital Increase Plan was approved by VIB’s 2026 Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”) held on 08 April 2026 pursuant to Resolution No. 1.001.26.GSM. Under this Resolution, the GMS also authorized the Board of Directors (“BOD”) to decide on the detailed contents of the capital increase plan and other related matters necessary for the implementation of the 2026 charter capital increase plan.

### **1.0 Necessity of the charter capital increase**

According to the separate audited financial statements of VIB as at 31 December 2025, VIB’s charter capital amounted to VND 34,040,057,100,000. Total equity amounted to VND 46,753,299,796,079, of which the total share premium, reserves and retained earnings amounted to VND 12,713,242,696,079, equivalent to 37% of the charter capital. VIB has the need to increase its charter capital from equity through the issuance of shares to increase share capital from equity for existing shareholders, using the reserve fund for supplementing charter capital and retained post-tax profits as funding sources.

- The increase of VIB’s charter capital is necessary for the following reasons::
  - (i) Enhance VIB’s financial capacity, creating a foundation for the development of technology systems, products and services, human resources, branch network expansion, market share growth and expansion of the Bank’s scale of operations;
  - (ii) Ensure compliance with and full satisfaction of capital adequacy and prudential ratios in banking operations in accordance with applicable laws and regulations;
  - (iii) Supplement medium- and long-term funding sources for the Bank’s lending activities and investments in liquid assets;
- The capital increase from reserves and retained earnings also demonstrates shareholders’ commitment to the Bank through the capitalization of reserves and retained earnings into charter capital, while enhancing VIB’s ability to attract investments from major investors and financial institutions through the advantage of a larger charter capital base
- Depending on market conditions and business requirements, the BOD shall decide on the detailed capital utilization plan on the basis of ensuring VIB’s interests and compliance with relevant laws and regulations.

### **2.0 Plan for charter capital increase from equity through the issuance of shares to increase share capital from equity for existing shareholders**

#### **2.1 Charter capital:**

Item	Amount
Current charter capital	VND 34,040,057,100,000
Proposed increase in charter capital	VND 3,233,805,420,000
Expected charter capital after the increase	VND 37,273,862,520,000

Number of shares	Shares
Current number of shares	3,404,005,710 shares
- Outstanding ordinary shares	3,404,005,710 shares
- Treasury shares	0 shares
- Preference shares	0 shares
Additional shares to be issued (*)	323,380,542 shares
Total number of shares after the issuance	3,727,386,252 shares
- Outstanding ordinary shares	3,727,386,252 shares
- Treasury shares	0 shares
- Preference shares	0 shares

(\*) The number of shares to be issued for the purpose of increasing share capital from equity for existing shareholders does not include shares to be issued under the Employee Stock Option Program of VIB.

## 2.2 Sources of Capital Increase

- Basis for determining the sources of charter capital increase: The increase in charter capital through the issuance of shares to increase share capital from equity for existing shareholders in 2025 is funded by the capital reserve fund and accumulated undistributed retained earnings. Information on the reserve fund for supplementing charter capital is determined based on the separate financial statements for 2025, while information on accumulated undistributed retained earnings is determined based on the separate and consolidated financial statements for 2025, which have been audited by Ernst & Young Vietnam Co., Ltd
- Balances of the reserve fund for supplementing charter capital, share premium, retained earnings after tax, and other funds as per the audited financial statements ("FS") for 2025:

Source for capital increase	Figures as at 31.12.2025 under Separate Audited FS	Figures as at 31.12.2025 under Consolidated Audited FS
Share premium	VND 1,945,768,610	VND 1,945,768,610
Capital reserve fund	VND 715,671,656,592	VND 732,751,069,461
Financial reserve fund	VND 4,585,183,668,979	VND 4,603,414,194,138
Development investment fund	VND 439,127	VND 10,555,915,479
Retained earnings	VND 7,410,441,162,771	VND 7,516,013,806,314
Total	VND 12,713,242,696,079	VND 12,864,680,754,002

- Balances of sources available for capital increase as approved by AGM:

Sources for capital increase	Maximum balance available for utilisation
Capital reserve fund	VND 715,671,656,592
Retained earnings	VND 2,741,710,968,786
Total	VND 3,457,382,625,378

- Amount to be utilised from sources for this capital increase round:

Sources for capital increase	Amount to be utilised
Capital reserve fund	VND 715,671,656,592
Retained earnings	VND 2,518,133,763,408
Total	VND 3,233,805,420,000

- 2.3 Expected issuance timeline: In Q2 and Q3 of 2026, following receipt of written approvals from the State Bank of Vietnam and the State Securities Commission of Vietnam.
- 2.4 Expected completion timeline: Prior to 31 December 2026.
- 2.5 Method of capital increase: The capital increase shall be conducted through the issuance of shares to increase share capital from equity, funded by the capital reserve fund and retained earnings, in accordance with the Resolution of the 2026 AGM, for existing shareholders.
- 2.6 Type of shares: Ordinary shares with a par value of VND 10,000 per share.
- 2.7 Total number of additional shares to be issued: A total of 323,380,542 ordinary shares will be issued as bonus shares to increase charter capital from equity for existing shareholders, at an issuance ratio of 9.50% per shareholder.
- 2.8 Eligible participants: Existing shareholders whose names appear in the shareholder register of VIB at the record date for entitlement to bonus shares, in accordance with applicable laws and regulations..
- 2.9 Transfer Restriction:
- Shares issued to existing shareholders shall not be subject to any transfer restriction.
- 2.10 Principles for rounding and handling special cases arising from the issuance of shares to increase share capital from equity:
- Rounding principle: The number of shares allocated to existing shareholders shall be rounded down to the nearest whole share. Any fractional shares (if any) shall be treated as fractional shares and handled in accordance with Section 2.1
  - Principle on compliance with maximum shareholding limits: VIB shall ensure that existing shareholders do not exceed the maximum shareholding limits prescribed by applicable laws and regulations following the issuance of shares to increase share capital from equity. In the event that the number of shares entitled to a shareholder results in an excess over the statutory ownership limits (i.e., an individual shareholder holding a maximum of 5% of charter capital; an institutional shareholder holding a maximum of 10% of charter capital; a shareholder and its related persons collectively holding a maximum of 15% of charter capital; and a foreign strategic shareholder holding a maximum of 20% of charter capital), the excess portion shall be treated as fractional shares and handled in accordance with Section 2.11.
  - Principle for handling unallocated/unissued shares: In the event that the total number of shares allocated to existing shareholders, together with fractional shares arising from rounding, is lower than the total number of shares proposed to be issued under the capital increase plan—due to rounding applied in the allocation process to individual securities accounts of shareholders at each securities company or for any other reason—such difference shall be deemed unallocated / unissued shares and shall be handled in accordance with Section 2.11.
- 2.11 Principles for handling fractional shares and unallocated / unissued shares arising from the issuance of shares to increase share capital from equity for existing shareholders:

- Fractional shares and/or unallocated / unissued shares arising from (i) the rounding principle, (ii) the principle of compliance with maximum shareholding limits prescribed by applicable laws, and (iii) the principle for handling unallocated / unissued shares as provided in Section 2.10 above, shall be offered for sale by the BOD at a price equal to the average trading price of the ten (10) consecutive trading sessions immediately preceding the date of the Board meeting or the date of circulation of written opinions of the BOD regarding the handling of fractional shares and unallocated / unissued shares. The CEO shall be responsible for selecting and proposing to the BOD for approval the purchasers of such shares in accordance with the proposal (if any).

#### 2.12 Governance, Management and Control Capacity After Capital Increase

With the increased charter capital, VIB's organisational structure and governance system will continue to ensure safe, efficient operations and remain appropriate to the expanded scale of activities following the capital increase. Specifically:

- The number of BOD members consistently meets VIB's governance requirements, with members possessing relevant expertise, professional experience, and leadership capability.
- The Board of Supervisors (BOS) comprises three (03) members with extensive experience in finance and banking and a strong understanding of VIB's operations.
- The Board of Management (BOM) and Heads of Divisions/Departments are fully staffed with qualified individuals possessing strong competence, professional qualifications, and many years of experience and success in the banking and financial sector in Vietnam and internationally. VIB has also appointed additional Division/Department Heads with extensive experience and appropriate qualifications to meet the Bank's development requirements in the context of both economic integration, revenue growth, and strengthened risk management.
- The corporate governance mechanism is operated in a transparent and efficient manner, with regular interaction between the BOD, BOM, and Heads of Divisions/Departments in business operations and risk management activities. The effective operation of BOD Committees (Human Resources Committee; Risk Management Committee; Steering Committee on Anti-Corruption, Anti-Negative Practices and Crime; Risk Handling Council) and BOM Committees (Complaint Handling Council; Credit Committee; Corporate Customer Credit Committee; Capital Management Council; Asset/Liability Management Council; Risk Council; Debt Handling Council; Debt Trading Council; Steering Committee on Anti-Terrorism; Steering Committee for Implementation of Democratic Regulations; and VIB Women Advancement Committee) has significantly contributed to the effective governance of VIB.
- VIB's internal control and internal audit systems have been enhanced in accordance with Circular No. 13/2018/TT-NHNN, Circular No. 40/2018/TT-NHNN, and best market practices, including the development of qualified internal control and internal audit personnel. In the coming period, VIB will continue to review, upgrade, and complete its systems to fully comply with Circular No. 83/2025/TT-NHNN (to take effect), thereby further strengthening risk management and internal control effectiveness in line with new standards.
- VIB's workforce is composed of competent, innovative, and highly motivated employees. As of 31 December 2025, VIB employs a total of 10,278 staff with increasingly high levels of professionalism and qualifications, including many senior managers and professionals from reputable financial institutions in Vietnam and abroad.
- VIB continues to prioritise investment in modern and highly efficient information technology systems. In 2025, several breakthrough banking technology projects with pioneering roles have been successfully implemented at VIB.

With its current governance, control, management structure, human resources, and system platforms, together with the additional charter capital, VIB is fully capable of expanding its banking operations, effectively managing risks, and ensuring sustainable development.

2.13 Appendices to the capital increase plan:

- Appendix A: List of shareholders holding 5% or more of voting shares and of charter capital at the time of approval of the plan and the projected post-capital increase structure. The shareholder record date may be updated accordingly to ensure the most accurate data at each approval stage of the plan.

# APPENDIX A: LIST OF SHAREHOLDERS HOLDING 5% OR MORE OF VOTING SHARES AND CHARTER CAPITAL AT THE TIME OF APPROVAL OF THE PLAN AND PROJECTED POST-CAPITAL INCREASE STRUCTURE

## 1.1 List of shareholders holding 5% or more

(As compared to voting share capital and charter capital at the time of approval of the plan and the projected post-capital increase structure; shareholder list as of 31 March 2026)

In accordance with Article 11 of Circular No. 50/2025/TT-NHNN,

Name of institution: Vietnam International Commercial Joint Stock Bank (VIB)

Charter capital before increase: VND 34,040,057,100,000

Voting share capital before increase: VND 34,040,057,100,000

Charter capital after increase: VND 37,273,862,520,000

Voting share capital after increase: VND 37,273,862,520,000

No.	Shareholder	ID/Passport/Enterprise Registration No., Date & Place of Issue	Registered Address	Related Party (*) / Legal Representative (**)	Relationship	% of voting share capital / % of charter capital		% of voting share capital / % of charter capital	
						% of Voting Share Capital	% of Charter Capital	% of Voting Share Capital	% of Charter Capital
<b>1</b>	<b>Individual shareholders</b>								
	None								
<b>2</b>	<b>Institutional shareholders</b>								
	None								
	<b>Total</b>								

(\*) If the related party is an individual: full name, ID card/Citizen ID card/Passport number, date of issue, and place of issue

If the related party is an organisation: name, enterprise registration number, registered address, full name of the legal representative, and ID card/Citizen ID card/Passport number of the legal representative, including date of issue and place of issue

(\*\*) Full name of the legal representative, ID card/Citizen ID card/Passport number of the legal representative, including date of issue and place of issue

Số: 024.26.BOD.2

Ho Chi Minh, May 06<sup>th</sup>, 2026



## **RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS TERM IX**

Approval of the implementation and execution of the 2026 charter capital increase plan through issuance of shares under the employee stock option program at a maximum ratio of 0.24% of charter capital

### **BOARD OF DIRECTORS**

*Pursuant to the Charter of Vietnam International Commercial Joint Stock Bank (VIB);*

*Pursuant to the Regulation on Organization and Operation of the Board of Directors No. 1003.BOD – 2024(1) dated July 1, 2024;*

*Pursuant to the Meeting minutes of the Board of Directors No. 024.26.BOD.2 dated May 06<sup>th</sup>, 2026,*

### **RESOLVES**

- 1.0 Approval of the 2026 Charter capital increase plan through ESOP issuance at a maximum ratio of 0.24% of charter capital:
- 1.1 Approval of the implementation and execution of the plan to issue shares to increase share capital by VND 80,000,000,000 from equity through the issuance of shares to employees, corresponding to a maximum capital increase ratio of 0.24% of charter capital; accordingly, up to VND 80,000,000,000 from equity shall be utilized to increase share capital (details of the plan are attached to this Submission).
- 1.2 Approval of the source of equity to be used for the above share capital increase, as follows:
  - Retained earnings: VND 80,000,000,000
- 1.3 Approval of the principles for rounding and handling certain special cases arising in connection with the issuance of shares under the ESOP:
  - Rounding principle: The number of shares allocated to employees shall be rounded down to the nearest whole share. Any fractional shares arising (if any) shall be treated as fractional shares and handled in accordance with the provisions set out in Content 1.4.
  - Principle on ensuring compliance with statutory maximum shareholding limits: VIB shall ensure that employee shareholders do not exceed the maximum shareholding limits prescribed by applicable laws following the issuance of shares under the ESOP to increase share capital. In the event that the number of shares to be received by any employee results in an excess of the statutory ownership limits (whereby an individual shareholder may hold up to 5% of charter capital, and a shareholder together with its related persons may hold up to 15% of charter capital), such excess shares shall be

deemed fractional shares arising and shall be handled in accordance with the provisions set out in Content 1.4.

- Principle for handling undistributed/unissued shares: In the event that the total number of shares allocated to employees, together with the total number of fractional shares arising, is lower than the total number of shares to be issued under the charter capital increase plan due to the application of the rounding principle in allocating shares to each employee, and/or for any other reasons, such shortfall shall be determined as the number of undistributed/unissued shares and shall be handled in accordance with the provisions set out in Content 1.4.
- 1.4 Approval of the principles for handling fractional shares and undistributed/unissued shares arising in the course of the issuance of shares under the ESOP:
- Fractional shares and/or undistributed/unissued shares arising from (i) the rounding principle, (ii) the principle of ensuring compliance with statutory maximum shareholding limits, and (iii) the principle for handling undistributed/unissued shares as set out in Content 1.3 above, shall be offered for sale as determined by the BOD at a price equal to the average closing price of the Bank's shares over the ten (10) consecutive trading sessions immediately preceding the date of BOD's meeting or the date of circulation of the written resolution of the BOD regarding the handling of such fractional shares and/or undistributed/unissued shares. The CEO shall be responsible for identifying and proposing potential investors for the BOD's consideration and decision in respect of the purchase of such shares (if any).
- 1.5 Assignment to the CEO to organize and implement: (i) all processes and procedures for the charter capital increase through the issuance of shares under the ESOP; (ii) the additional securities registration with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation; and (iii) the additional listing on the Ho Chi Minh City Stock Exchange of the total number of shares actually issued upon completion of the offering.
- 2.0 This Resolution shall take effect from the date of signing. The Chief Executive Officer shall be responsible for directing relevant units and individuals to implement this Resolution.

For and on behalf of the Board of Directors

Chairman of the Board

*(Signed)*

Recipients:

- Members of BOD, Members of BOS;
- CEO, FS, LCS, SA;
- BOD Secretariat.

Dang Khac Vy

## **CAPITAL INCREASE PLAN FOR 2026 VIA EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM (ESOP) OF VIETNAM INTERNATIONAL COMMERCIAL JOINT STOCK BANK**

This Capital Increase Plan of Vietnam International Commercial Joint Stock Bank (“VIB”) serves as the basis for the capital increase through the issuance of shares under the Employee Stock Option Program (“ESOP”), to increase charter capital by VND 80,000,000,000 in 2026.

This Capital Increase Plan has been approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”) of VIB held on 08 April 2026 under Resolution No. 1.001.26.GSM. Under this Resolution, the AGM also authorised the Board of Directors (“BOD”) to decide on the details of the capital increase plan and other related matters necessary for the implementation of the 2026 capital increase.

### **1.0 Necessity of the Capital increase**

- Based on the separate audited financial statements as at 31 December 2025, VIB recorded charter capital of VND 34,040,057,100,000. Total equity amounted to VND 46,753,299,796,079, of which share premium, funds, and retained earnings totalled VND 12,713,242,696,079, equivalent to 37% of charter capital.
- The increase in VIB’s charter capital is necessary for the following reasons:
  - (i) Enhance financial capacity, thereby creating a foundation for the development of technology systems, products and services, human resources, expansion of branch network, market share, and the Bank’s scale of operations;
  - (ii) Ensure compliance with statutory capital adequacy and other safety ratios in banking operations;
  - (iii) Supplement medium- and long-term funding sources for credit activities and liquidity asset investments of the Bank;
  - (iv) Recognise employees’ contributions, attract and retain high-quality human resources, and align employee interests with the long-term development of the Bank.
- Depending on market conditions and business requirements, the BOD shall decide on the detailed use of proceeds on the basis of ensuring VIB’s interests and compliance with applicable laws and regulation.

### **2.0 Capital increase plan through ESOP**

#### **2.1 Charter capital:**

Item	Amount
Current charter capital	VND 34,040,057,100,000
Proposed increase in charter capital	VND 80,000,000,000
Expected charter capital after the increase	VND 34,120,057,100,000
Increase ratio compared to the current charter capital	0.24%

Number of shares	Shares
Current number of shares	3,404,005,710 shares
- Outstanding ordinary shares	3,404,005,710 shares
- Treasury shares	0 shares

Number of shares	Shares
- Preference shares	0 shares
Additional shares to be issued (*)	8,000,000 shares
Total number of shares after the issuance	3,412,005,710 shares
- Outstanding ordinary shares	3,412,005,710 shares
- Treasury shares	0 shares
- Preference shares	0 shares

(\*) The additional shares issued under the Employee Stock Option Program do not include shares issued to increase charter capital from equity for existing shareholders.

## 2.2 Source of capital increase under ESOP

- Basis for determining the source of capital increase: The increase in charter capital through the issuance of shares under the ESOP for 2025 shall be funded from accumulated undistributed retained earnings. Information on accumulated undistributed retained earnings is determined based on the separate and consolidated audited financial statements for 2025, audited by Ernst & Young Vietnam Co., Ltd.
- Balances of reserve funds, share premium, retained earnings after tax, and other funds as per the 2025 audited financial statement

Sources for Capital Increase	Figures as at 31.12.2025 under Separate Audited FS	Figures as at 31.12.2025 under Consolidated Audited FS
Share premium	VND 1,945,768,610	VND 1,945,768,610
Capital reserve fund	VND 715,671,656,592	VND 732,751,069,461
Financial reserve fund	VND 4,585,183,668,979	VND 4,603,414,194,138
Development investment fund	VND 439,127	VND 10,555,915,479
Retained earnings	VND 7,410,441,162,771	VND 7,516,013,806,314
Total	VND 12,713,242,696,079	VND 12,864,680,754,002

- Balances of sources available for Capital Increase through the ESOP as approved by AGM:

Source of capital increase	Maximum balance available for utilisation
Retained earnings	VND 2,741,710,968,786g
Total	VND 2,741,710,968,786

- Amount to be utilised from sources for this ESOP capital increase round:

Source of capital increase	Amount to be utilised
Retained earnings	VND 80,000,000,000
Total	VND 80,000,000,000

2.3 Expected issuance timeline: In Q2 and Q3 of 2026, following receipt of written approvals from the State Bank of Vietnam and the State Securities Commission of Vietnam.

2.4 Expected completion timeline: Prior to 31 December 2026.

2.5 Method of capital increase: The capital increase shall be conducted through the issuance of ESOP shares funded from retained earnings, in accordance with the Resolution of the 2026 AGM.

- 2.6 Type of shares: Ordinary shares with a par value of VND 10,000 per share
- 2.7 Total number of additional shares to be issued: 8,000,000 shares will be issued, equivalent to 0.24% of the outstanding shares, and shall be issued as bonus shares to employees of the bank.
- 2.8 Eligible participants for the 2026 charter capital increase: VIB employees who meet the required eligibility criteria and are allocated bonus shares based on the principles for determining the number of shares granted to each individual, as approved by the BOD and included in the approved list.
- 2.9 Eligibility criteria for participation in the program: Participants must be VIB employees working under definite-term or indefinite-term labour contracts at the time of the 2026 ESOP issuance, and must achieve at least "Meet Standard" performance rating for the 2025 performance appraisal. Eligible employees must fall within the categories of Management or Professional.
- 2.10 The number of shares allocated to each employee shall be determined based on the following criteria: job category, 2025 performance appraisal results, actual working time ratio during the year, and a bonus coefficient reflecting the employee's level of contribution to VIB's business operations, operations management, and transformation activities.
- 2.11 Issuance price/Pricing principle: The shares shall be issued in the form of bonus shares under the ESOP for employees. Employees participating in the ESOP shall not be required to make any payment for such shares.
- 2.12 Transfer restriction:
- Shares issued under the ESOP shall be subject to a transfer restriction period of one (01) year from the completion date of the issuance.
- 2.13 Principles for rounding and handling special cases arising from the esop issuance:
- Rounding principle: The number of shares allocated to employees shall be rounded down to the nearest whole share. Any fractional shares (if any) shall be treated as fractional shares and handled in accordance with Section 2.14.
  - Principle on compliance with maximum shareholding limits prescribed by law: VIB shall ensure that employee-shareholders do not exceed the maximum shareholding limits prescribed by applicable laws following the ESOP issuance. In the event that the number of bonus shares to be received by an employee results in an excess over the statutory ownership limits (i.e., an individual shareholder holding a maximum of 5% of charter capital, and a shareholder and its related persons collectively holding a maximum of 15% of charter capital), such excess portion shall be treated as fractional shares and handled in accordance with Section 2.14.
  - Principle for handling unallocated/unissued shares: In the event that the total number of shares allocated to employees, together with fractional shares arising from rounding, is lower than the total number of shares proposed to be issued under the capital increase plan due to rounding in the allocation process for each employee or for any other reason, such difference shall be deemed unallocated / unissued shares and shall be handled in accordance with Section 2.14.
- 2.14 Principles for handling fractional shares and unallocated / unissued shares arising from the esop issuance:
- Fractional shares and/or unallocated / unissued shares arising from (i) the rounding principle, (ii) the principle on compliance with maximum shareholding limits prescribed by applicable laws, and (iii) the principle for handling unallocated / unissued shares as provided in Section 2.13 above, shall be offered for sale by the BOD at a price equal to the average trading price of the ten (10) consecutive trading sessions immediately preceding the date of the BOD meeting or the date of circulation of written

opinions of the BOD regarding the handling of fractional shares and/or unallocated/unissued shares. CEO shall be responsible for selecting and proposing to the BOD for approval the purchasers of such shares in accordance with the proposal (if any).

#### 2.15 Governance, management and control capacity after capital increase

With the increased charter capital, VIB's organisational structure and governance system will continue to ensure safe and efficient operations and remain appropriate to the expanded scale of activities following the capital increase. Specifically:

- The number of BOD members consistently meets VIB's governance requirements, with members possessing professional expertise, experience, and leadership capability.
- The Board of Supervisors (BOS) comprises three (03) members with extensive experience in finance and banking and a strong understanding of VIB's operations.
- The Board of Management (BOM) and Heads of Divisions/Departments are fully staffed with qualified individuals possessing strong competence, professional qualifications, and many years of experience and success in the banking and financial sector in Vietnam and internationally. VIB has also appointed additional Heads of Divisions/Departments with extensive experience and appropriate qualifications to meet the Bank's development requirements in the context of economic integration, revenue growth, and strengthened risk management.
- The corporate governance mechanism is operated in a transparent and efficient manner, with regular interaction between the BOD, BOM, and Heads of Divisions/Departments in business operations and risk management activities. The effective operation of BOD Committees (Human Resources Committee; Risk Management Committee; Steering Committee on Anti-Corruption, Anti-Negative Practices and Crime; Risk Handling Council) and BOM Committees (Complaint Handling Council; Credit Committee; Corporate Customer Credit Committee; Capital Management Council; Asset/Liability Management Council; Risk Council; Debt Handling Council; Debt Trading Council; Steering Committee on Anti-Terrorism; Steering Committee for Implementation of Democratic Regulations; and VIB Women Advancement Committee) has significantly contributed to the effective governance of VIB.
- VIB's internal control and internal audit systems have been enhanced in accordance with Circular No. 13/2018/TT-NHNN, Circular No. 40/2018/TT-NHNN, and best market practices. In the coming period, VIB will continue to review, upgrade, and complete its systems to fully comply with Circular No. 83/2025/TT-NHNN (to take effect), thereby further strengthening risk management and internal control effectiveness in line with new standards.
- VIB's workforce is composed of competent, innovative, and highly motivated employees. As of 31 December 2025, VIB employs a total of 10,278 staff with increasingly high levels of professionalism and qualifications, including many senior managers and professionals from reputable financial institutions in Vietnam and abroad.
- With its current governance, control, management structure, human resources, and system platforms, together with the additional charter capital, VIB is fully capable of expanding its banking operations, effectively managing risks, and ensuring sustainable development

#### 2.16 Appendices to the capital increase plan:

- Appendix B: List of shareholders holding 5% or more of voting shares and charter capital at the time of approval of the plan and the projected post-capital increase structure. The shareholder record date may be updated accordingly to ensure the most accurate data at each approval stage of the plan.

## APPENDIX B: LIST OF SHAREHOLDERS HOLDING 5% OR MORE OF VOTING SHARES AND CHARTER CAPITAL AT THE TIME OF APPROVAL OF THE PLAN AND PROJECTED POST-CAPITAL INCREASE STRUCTURE

### 1.1 List of shareholders holding 5% or more

(As compared to voting share capital and charter capital at the time of approval of the plan and the projected post-capital increase structure; shareholder list as of 31 March 2026)

In accordance with Article 11 of Circular No. 50/2025/TT-NHNN,

Name of institution: Vietnam International Commercial Joint Stock Bank (VIB)

Charter capital before increase: VND 34,040,057,100,000

Voting share capital before increase: VND 34,040,057,100,000

Charter capital after increase: VND 34,120,057,100,000

Voting share capital after increase: VND 34,120,057,100,000

No.	Shareholder	ID/Passport/Enterprise Registration No., Date & Place of Issue	Registered Address	Related Party (*) / Legal Representative (**)	Relationship	% of voting share capital / % of charter capital		% of voting share capital / % of charter capital	
						% of Voting Share Capital	% of Charter Capital	% of Voting Share Capital	% of Charter Capital
<b>1</b>	<b>Individual shareholders</b>								
	None								
<b>2</b>	<b>Institutional shareholders</b>								
	None								
	<b>Total</b>								

(\*) If the related party is an individual: full name, ID card/Citizen ID card/Passport number, date of issue, and place of issue

If the related party is an organisation: name, enterprise registration number, registered address, full name of the legal representative, and ID card/Citizen ID card/Passport number of the legal representative, including date of issue and place of issue

(\*\*) Full name of the legal representative, ID card/Citizen ID card/Passport number of the legal representative, including date of issue and place of issue