



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TP Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 05 năm 2026

Số: 50/2026/TTr-HĐQT

TỜ TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

V/v Thông qua kết quả chi trả tiền lương, thù lao cho Ban điều hành, HĐQT, BKS năm 2025 và kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao năm 2026

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của nước CHXHCN Việt Nam;
- Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019; Nghị định số 155/2020/NĐ-CP được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 31/12/2020;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần In tổng hợp Bình Dương.

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần In tổng hợp Bình Dương kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua kết quả chi trả tiền lương, thù lao cho Ban điều hành, Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2025 và kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao năm 2026 như sau:

1. Kết quả chi trả tiền lương, thù lao theo Nghị quyết năm 2025:

Stt	Đối tượng	Số người	Tỷ lệ/Lợi nhuận sau thuế	90% Kế hoạch năm 2025 (đồng)	Thực hiện (đồng)
Tiền lương Ban điều hành			6,09%	518.400.000	518.400.000
1	Giám đốc	1		345.600.000	345.600.000
2	Phó Giám đốc	1			0
3	Kế toán trưởng	1		172.800.000	172.800.000
Thù lao Hội đồng quản trị			3,11%	264.600.000	264.600.000
1	Chủ tịch HĐQT	1		54.000.000	54.000.000
2	Thành viên HĐQT	2		97.200.000	97.200.000
3	Thành viên HĐQT phụ trách TC	1		86.400.000	86.400.000
4	Thư ký HĐQT	1		27.000.000	27.000.000
Thù lao Ban kiểm soát			2,71%	230.400.000	230.400.000
1	Trưởng BKS	1		194.400.000	194.400.000
2	Thành viên BKS	2		36.000.000	36.000.000
TỔNG CỘNG				1.013.400.000	1.013.400.000

2. Kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao năm 2026 dự kiến:

Stt	Đối tượng	Số người	Mức tiền lương, thù lao (đồng/người/tháng)	Tổng chi	Tỷ lệ (%)
Lợi nhuận sau thuế SXKD năm 2026 theo kế hoạch				6.400.000.000	
Tiền lương Ban điều hành				840.000.000	13,13%
1	Giám đốc	1	32.000.000	384.000.000	6,00%
2	Phó Giám đốc	1	20.000.000	240.000.000	3,75%
3	Kế toán trưởng	1	18.000.000	216.000.000	3,38%
Thù lao Hội đồng quản trị				264.000.000	4,13%
1	Chủ tịch HĐQT	1	5.000.000	60.000.000	0,94%
2	Thành viên HĐQT phụ trách tài chính	1	8.000.000	96.000.000	1,50%
3	Thành viên HĐQT	2	4.500.000	108.000.000	1,69%
Tiền lương, Thù lao Ban kiểm soát				276.000.000	4,31%
1	Trưởng BKS	1	18.000.000	216.000.000	3,38%
2	Thành viên BKS	2	2.500.000	60.000.000	0,94%
Thù lao thư ký HĐQT				30.000.000	0,47%
1	Thư ký HĐQT	1	2.500.000	30.000.000	0,47%
TỔNG CỘNG				1.410.000.000	22,03%

02600
 CÔNG
 PHA
 CÔNG
 H DƯC
 TP. HỒ

- Tỷ lệ được hiểu là: Tỷ lệ tiền lương, thù lao/Lợi nhuận sau thuế của hoạt động sản xuất kinh doanh từ bán hàng thành phẩm (không bao gồm lợi nhuận từ các hoạt động tài chính và lợi nhuận khác bao gồm lãi tiền gửi, thanh lý tài sản, bán giấy vụn ...).

- Tiền lương thực tế của các thành viên được quyết toán theo tỷ lệ % LNST của BCTC đã được kiểm toán trên LNST kế hoạch của năm 2026 (các tỷ lệ tương ứng như trên).

- Đối với các thành viên không làm việc đủ 12 tháng: Quyết toán lương theo tỷ lệ lợi nhuận thực tế của các tháng làm việc/lợi nhuận kế hoạch bình quân của tháng làm việc. Nếu lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh của cả năm đạt hoặc vượt kế hoạch, mà tiền lương bình quân các tháng làm việc thực tế thấp hơn tiền lương kế hoạch thì được hưởng theo kế hoạch và ngược lại nếu lợi nhuận từ sản xuất kinh doanh cả năm không đạt kế hoạch thì tiền lương quyết toán sẽ tính theo tỷ lệ LNTT/LNKH.

- Về tiền lương của Giám đốc là 32 triệu đồng/tháng, trong đó lương chức danh Giám đốc là 28 triệu đồng và phụ cấp kiêm nhiệm công việc Phó giám đốc là 4 triệu đồng cho đến khi có Phó giám đốc. Quyết toán tiền lương cuối năm sẽ bao gồm tiền lương Giám đốc + phụ cấp Giám đốc tính đến thời điểm kiêm nhiệm.

3. Chi thêm lương 2026, nếu vượt kế hoạch lợi nhuận được giao:

Mức chi lợi nhuận sau thuế của hoạt động SXKD (không bao gồm: Thu nhập hoạt động Tài chính và Thu nhập khác). Nhưng tổng tiền không quá 500 triệu đồng, các khoản lương tăng thêm hợp lệ được hạch toán vào chi phí SXKD của năm sau. Căn cứ vào hiệu suất làm việc của từng thành viên, HĐQT sẽ quyết định số tiền chi thêm này cho mỗi cá nhân.

Thành phần bao gồm:

a. Ban điều hành, Ban kiểm soát, HĐQT;

b. Trưởng các bộ phận: Kinh doanh, Cung ứng, Chế biến, Phân xưởng Bao bì và Phân xưởng Tổng hợp.

Điều kiện: Những người lao động còn làm ở Công ty đến hết tháng 12 năm 2026

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- VP HĐQT (lưu)

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Chủ tịch

