

**CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ THƯƠNG MẠI VÀ DỊCH VỤ QUỐC TẾ**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 01/BC-HĐQT

Hà Nội, ngày 15 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

**Tổng kết nhiệm kỳ giai đoạn 2022-2026; Đánh giá kết quả hoạt động năm 2025;
và Định hướng phát triển giai đoạn năm 2026-2031**

Căn cứ pháp lý:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Doanh nghiệp số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;
- Điều lệ (sửa đổi lần 04) của Công ty Cổ phần Đầu tư Thương mại và Dịch vụ Quốc tế được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 26/6/2025;
- Nghị quyết số 01/NQ-HĐQT ngày 20/01/2026 của Hội đồng quản trị về kế hoạch tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026;
- Nghị quyết số 09/NQ-HĐQT ngày 10/4/2026 của Hội đồng quản trị về việc thông qua tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026,

Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về kết quả hoạt động giai đoạn 2022-2026 và định hướng giai đoạn 2026-2031 như sau:

I. TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG QUẢN TRỊ GIAI ĐOẠN 2022-2026

Nhiệm kỳ HĐQT 2022-2027 được bầu tại ĐHĐCĐ ngày 30/6/2022, dự kiến kết thúc sớm theo đề xuất tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 trong bối cảnh cổ đông Nhà nước (UBND Thành phố Hà Nội) đã chuyển nhượng thành công toàn bộ phần vốn sở hữu tại Công ty (phiên đấu giá ngày 20/3/2026) và yêu cầu kiện toàn bộ máy quản trị phù hợp với cơ cấu cổ đông mới khi chuyển đổi từ mô hình Công ty cổ phần có vốn Nhà nước nắm giữ 45% sang mô hình doanh nghiệp 100% vốn ngoài nhà nước.

1. Nhân sự và tổ chức HĐQT: Hội đồng quản trị giai đoạn 2022-2026 gồm 05 thành viên:

- Ông Phùng Tiến Toàn Chủ tịch HĐQT;
- Ông Triệu Văn Bằng Thành viên HĐQT – Phó Tổng giám đốc;
- Bà Phùng Thúy Hoa Thành viên HĐQT – Phó Tổng giám đốc;
- Ông Nguyễn Thái Hòa Thành viên HĐQT;
- Ông Nguyễn Văn Thịnh Thành viên HĐQT.

Trong Giai đoạn 2022 - 2026, các thành viên hội đồng quản trị đã tham dự các cuộc họp, tuân thủ đầy đủ các quy định theo Luật Doanh nghiệp 2020 (Điều 157, khoản 1). Các

thành viên HĐQT đã hoàn thành tốt nhiệm vụ theo đúng vai trò, chức trách được giao, phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

Hội đồng quản trị đã phân công rõ ràng trách nhiệm cho từng thành viên phụ trách các mảng như sau:

- Ông Phùng Tiến Toàn (Chủ tịch): phụ trách chung, chỉ đạo định hướng chiến lược, sắp xếp đổi mới doanh nghiệp, công tác tổ chức cán bộ theo thẩm quyền, triển khai các Dự án đầu tư trọng điểm và chỉ đạo thoái vốn Nhà nước;

- Ông Nguyễn Thái Hòa: chỉ đạo giám sát lĩnh vực kinh doanh logistics, công tác đối ngoại, marketing, thực hiện các dự án tại các tỉnh phía Nam;

- Bà Phùng Thúy Hoa: chỉ đạo giám sát xuất khẩu lao động, hành chính nhân sự, tổ chức tiền lương, an toàn lao động, vệ sinh môi trường, văn hóa xã hội;

- Ông Triệu Văn Bằng: chỉ đạo giám sát kinh doanh thương mại, khai thác cơ sở hạ tầng, kế hoạch kinh doanh và đầu tư hàng năm, chiến lược công nghệ quản trị;

- Ông Nguyễn Văn Thịnh: chỉ đạo giám sát đầu tư, các dự án tại các tỉnh phía Bắc, kiểm tra hiệu quả sử dụng phần vốn góp tại công ty con và liên kết.

2. Công tác quản trị và các Quyết sách chiến lược:

- Hệ thống Quy chế: HĐQT đã ban hành hệ thống quy chế tạo nền tảng cho giai đoạn mới, cụ thể:

STT	Tên Quy chế	Ngày ban hành
1	Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị	01/07/2022
2	Quy chế Quản lý và điều hành công ty (sửa đổi lần 01)	28/12/2023
3	Quy chế Quản lý hoạt động của Người đại diện vốn (sửa đổi lần 01)	28/12/2023
4	Quy chế phân cấp quản lý Dự án đầu tư xây dựng và đấu thầu, lựa chọn nhà thầu	10/12/2024
5	Quy chế quản lý tài chính (sửa đổi lần 01)	19/8/2025
6	Quy chế phân cấp thẩm quyền giữa Chủ tịch HĐQT và Ban TGD	19/08/2025
7	Quy chế Quản lý hoạt động của Người đại diện vốn (sửa đổi lần 02)	15/05/2026

- Tiếp tục triển khai đầu tư Dự án trọng điểm: Phê duyệt và triển khai Dự án Đầu tư xây dựng Cảng cạn ICD Mỹ Đình tại xã Đức Thượng, huyện Hoài Đức - dự án hạ tầng chiến lược sẽ tạo ra nguồn thu ổn định và vị thế thị trường cho ILS trong giai đoạn 2026-2031 và các năm tiếp theo.

- Quản lý vốn: Giao chỉ tiêu và thông qua các nội dung xin ý kiến của Người đại diện vốn tại các Công ty Con (ILSI, ILSW, ILSM...), Công ty liên kết (CGD, ILST, Công

ty Curate IT , USC, ICC, IPC...); Công ty góp vốn đầu tư khác (Công ty CP Logistics Hàng không, Công ty CP Logistic Tây Ninh....).

3. Phối hợp với Nhóm người đại diện vốn nhà nước tại Công ty để Cổ đông nhà nước hoàn thành thoái vốn đầu tư tại Công ty:

Ngày 20/3/2026, cổ đông Nhà nước (UBND TP Hà Nội) đã bán đấu giá thành công 45% vốn điều lệ tại ILS. HĐQT đã phối hợp tích cực để thực hiện đúng chủ trương tại Quyết định 1479/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, đưa Công ty trở thành doanh nghiệp tư nhân 100%.

4. Thù lao HĐQT và Ban Kiểm soát:

Thực hiện chi trả đúng theo ngân sách đã được ĐHĐCĐ thông qua hàng năm, không phát sinh các khoản chi vượt mức.

II. BÁO CÁO KẾT QUẢ HĐKD VÀ ĐẦU TƯ GIAI ĐOẠN 2022-2025

1. Kết quả sản xuất kinh doanh tổng hợp:

Stt	Chỉ tiêu (triệu đồng)	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
1	Doanh thu thuần – riêng	157.935	122.692	150.749	185.956
2	Doanh thu thuần – hợp nhất	247.516	180.808	185.384	222.897
3	LNTT riêng	(18.962)	2.245	13.054	13.819
4	LNTT hợp nhất	(17.313)	6.825	17.717	19.402
5	LNST riêng	(18.962)	2.245	13.054	13.819
6	LNST Hợp nhất	(18.614)	5430	16.477	18.198

Năm 2025 ghi nhận kết quả tích cực nhất trong giai đoạn 2022-2025, doanh thu thuần riêng đạt 185,956 triệu đồng (108% kế hoạch); LNTT riêng đạt 13,819 triệu đồng (317% kế hoạch), LNST riêng đạt 13,819 triệu đồng. Trên cơ sở hợp nhất, LNTT đạt 19,402 triệu đồng (221% kế hoạch), LNST hợp nhất đạt 18,198 triệu đồng, lãi cơ bản trên cổ phiếu đạt 430 đồng/cổ phiếu.

2. Kết quả Đầu tư:

STT	KHOẢN MỤC	NĂM 2022	NĂM 2023	NĂM 2024	NĂM 2025
1	Đầu tư Góp vốn	5.970	4.223	1.419	2.980
2	Đầu tư Dự án	5.450	3.957	22.704	3.867
3	Đầu tư sửa chữa lớn		1.363	860	1.957
4	Đầu tư mua sắm TSCĐ	3.256	427	1.423	889
	Tổng	14.676	9.970	26.406	9.693

(Theo số liệu Báo cáo của HĐQT tại các kỳ ĐHĐCĐ hàng năm)

Công ty tập trung triển khai Dự án ICD Mỹ Đình tại xã Hoài Đức, Hà Nội với việc Phê duyệt điều chỉnh Chủ trương đầu tư (QĐ 13/QĐ-HĐQT ngày 20/10/2025); phê duyệt điều chỉnh Kế hoạch lựa chọn nhà thầu gói thầu kiểm định chất lượng công trình; hoàn thành GPMB đạt 99,88%; hoàn thành lắp đặt 03/05 cột điện 110kV. Lũy kế giải ngân đến 31/12/2025 đạt 272,609 tỷ đồng.

Đối với các khoản đầu tư tài chính, HĐQT tiếp tục chỉ đạo rà soát, đánh giá hiệu quả đầu tư tại các công ty con và liên kết.

III. NHỮNG TỒN TẠI VÀ KINH NGHIỆM QUẢN TRỊ

- Tiến độ triển khai Dự án ICD Mỹ Đình còn chậm hơn kế hoạch do các vướng mắc về thủ tục pháp lý và điều chỉnh quy hoạch. Công ty đã thực hiện điều chỉnh chủ trương đầu tư theo quyết định số 5000/QĐ-UBND ngày 06/10/2025, tiến độ thực hiện Dự án chậm nhất đến Quý IV/2027. Tuy nhiên, cần có giải pháp phối hợp chặt chẽ hơn với các cơ quan nhà nước để tháo gỡ để đảm bảo Dự án được triển khai theo phê duyệt.

- Doanh thu và lợi nhuận đã có sự cải thiện và tăng trưởng hàng năm. Tuy nhiên, hiệu quả sử dụng vốn chưa cao, chưa tương xứng với tiềm năng. Nguyên nhân do các khoản chi phí trích lập Dự phòng lớn đã ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh chung. Ngoài ra, một số sản phẩm, dịch vụ kinh doanh của Công ty biên lợi nhuận còn thấp; cần tăng cường đầu tư, ứng dụng khoa học công nghệ để tăng năng suất lao động và tăng hiệu quả của Công ty.

IV. KẾ HOẠCH NĂM 2026 VÀ ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC 2026-2031

1. Chỉ tiêu kinh doanh năm 2026

1.1 Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Stt	Chỉ tiêu	KH 2026 – Riêng	KH 2026 – Hợp nhất
1	Tổng doanh thu	431.072	506.785
2	Tổng chi phí	405.677	477.278
3	Lợi nhuận trước thuế	25.395	29.507
4	Lợi nhuận sau thuế	25.395	28.002

2.2 Kế hoạch đầu tư năm 2026:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Stt	Danh mục	Kế hoạch 2026
1	Đầu tư góp vốn vào công ty con, công ty liên kết	178.160
2	Đầu tư dự án (Cảng cạn ICD Mỹ Đình, xã Hoài Đức)	136.378

3	Đầu tư sửa chữa lớn	998
4	Đầu tư mua sắm tài sản cố định	5.479
5	Dự phòng	3.000
	Tổng cộng	324.015

(Công ty đề nghị tăng vốn lên 800 tỷ đồng để bổ sung nguồn vốn thực hiện kế hoạch kinh doanh và đầu tư đặc biệt là Dự án ICD Mỹ Đình)

2. Định hướng chiến lược giai đoạn 2026-2031

2.1 Căn cứ xây dựng

- Ngày 20/3/2026 đánh dấu một cột mốc lịch sử trong hành trình hơn 45 năm của ILS: UBND TP Hà Nội hoàn thành thoái toàn bộ 45% vốn Nhà nước tại Công ty qua đấu giá cạnh tranh minh bạch. ILS chính thức trở thành doanh nghiệp cổ phần 100% tư nhân - vận hành linh hoạt theo luật Doanh nghiệp và các luật khác, theo điều lệ Công ty, tự chủ về tài chính, Đầu tư.

- Đây không đơn thuần là thay đổi cơ cấu sở hữu. Đây là sự thay đổi về bản chất hệ thống - từ cơ chế vận hành dưới sự giám sát của cơ quan chủ quản, với hàng loạt ràng buộc về phân cấp thẩm quyền, hạn mức đầu tư, quy trình phê duyệt kéo dài, sang mô hình quản trị thị trường hoàn toàn, nơi mọi quyết định được dẫn dắt bởi hiệu quả kinh tế, kỳ vọng cổ đông và chiến lược dài hạn.

- HĐQT nhiệm kỳ 2026-2031 tiếp nhận quyền lực điều hành trong bối cảnh Công ty có tài sản hạ tầng lớn, thương hiệu lâu năm, nhân lực kinh nghiệm nhưng mô hình quản trị, bộ máy tổ chức, chiến lược kinh doanh và nền tảng công nghệ vẫn đang mang đậm dấu ấn của thời kỳ doanh nghiệp Nhà nước. HĐQT xác định đây chính là trọng tâm cải cách của toàn nhiệm kỳ: tái cấu trúc toàn diện từ thượng tầng đến hạ tầng - từ triết lý quản trị đến quy trình vận hành - để ILS thực sự trở thành một doanh nghiệp hiện đại, năng động và có khả năng cạnh tranh quốc tế.

2.2 Định hướng mục tiêu giai đoạn 2026-2031

HĐQT nhiệm kỳ 2022-2026 đề xuất các định hướng mục tiêu sau đây làm cơ sở cho HĐQT nhiệm kỳ 2026-2031 xây dựng kế hoạch hành động chi tiết, phù hợp với bối cảnh thực tế tại thời điểm triển khai:

2.2.1 Kiện toàn cơ cấu HĐQT nhiệm kỳ mới:

HĐQT nhiệm kỳ 2026-2031 gồm 05 thành viên, bổ sung vị trí Phó Chủ tịch HĐQT — đảm bảo tính liên tục lãnh đạo, chia sẻ gánh nặng điều phối chiến lược và tăng cường giám sát Ban Điều hành. HĐQT tập trung vào hai chức năng cốt lõi: định hướng chiến lược dài hạn và giám sát hiệu quả thực thi.

2.2.2 Cải cách hệ thống ủy quyền và phân cấp thẩm quyền giữa HĐQT và Ban điều hành:

Cơ chế phân cấp quản lý hiện tại được thiết kế trong bối cảnh doanh nghiệp Nhà nước - thận trọng, nhiều tầng phê duyệt, chậm thích nghi. HĐQT sẽ rà soát và ban hành Quy chế phân cấp thẩm quyền mới theo nguyên tắc: trao quyền thực sự cho cấp thực thi, HĐQT tập trung vào chiến lược và giám sát rủi ro. Mọi quyết định kinh doanh thông thường dưới ngưỡng phân cấp phải được Ban Điều hành xử lý đúng hạn theo quy chế. Hệ thống kiểm soát nội bộ được Ban Tổng Giám đốc vận hành và HĐQT giám sát định kỳ qua báo cáo - đảm bảo tính minh bạch mà không làm chậm tốc độ ra quyết định.

2.2.3 Xây dựng và phê duyệt chiến lược phát triển Công ty giai đoạn 2026-2031, tập trung các mục tiêu và chiến lược thành phần:

➤ **Chiến lược tài chính, đầu tư:**

○ *Giai đoạn 2026-2027:*

- Hoàn thành tăng vốn điều lệ lên 800 -1200 tỷ đồng;
- Hoàn thiện GPMB và khởi công xây dựng ICD Mỹ Đình tại Hoài Đức; điều chỉnh Quy hoạch 1/500 và Chủ trương đầu tư Dự án ICD Mỹ Đình tại Hoài Đức;
- Nghiên cứu, xúc tiến đầu tư Cảng cạn Tân Thanh, Cảng cạn Hồng Vân và KCN Hữu Lũng tại Lạng Sơn;

○ *Giai đoạn 2028-2030:*

- Hoàn thành hệ thống vận hành thông minh và đưa ICD Mỹ Đình tại Hoài Đức vào khai thác.

➤ **Chiến lược kinh doanh:**

Chiến lược kinh doanh nhiệm kỳ 2026-2031 xây dựng trên nguyên tắc tập trung: đi sâu vào lĩnh vực cốt lõi có lợi thế cạnh tranh bền vững, đồng thời định hình rõ vai trò hỗ trợ của các nhóm ngành phụ trợ.

– Giai đoạn 2026-2027: Doanh thu ước đạt 400-600 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 25-34 tỷ đồng

– Giai đoạn 2028-2029: Phần đầu doanh thu đạt 800 -1100 tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế đạt tối thiểu 48-66 tỷ đồng; tạo điều kiện để lần đầu tiên chi trả cổ tức bằng tiền mặt cho cổ đông.

– Giai đoạn 2030-2031: Phần đầu doanh thu đạt 1.300 tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế đạt ~80 tỷ đồng, hoàn thành toàn bộ Dự án ICD Mỹ Đình theo quy mô 17,37 ha; kiện toàn hệ thống quản trị và công bố thông tin theo chuẩn mực thị trường vốn;

➤ **Chiến lược nhân sự:**

- Rà soát, tái cơ cấu tổ chức bộ máy Công ty mẹ theo nguyên tắc chỉ đạo: tinh gọn - linh hoạt - hiệu lực.

- Tái cấu trúc hệ thống công ty con và đơn vị thành viên:

ILS hiện có hệ sinh thái rộng gồm công ty con và công ty liên kết hoạt động ở nhiều lĩnh vực, song mức độ tích hợp chiến lược và hiệu quả phối hợp còn thấp. HĐQT sẽ tiến

hành rà soát danh mục theo bốn nhóm: (i) Giữ và phát triển - đơn vị có lợi thế cạnh tranh rõ, phù hợp chiến lược cốt lõi; (ii) Tái cơ cấu - đơn vị có tiềm năng nhưng hiệu quả chưa cao; (iii) Sáp nhập/hợp nhất - đơn vị nhỏ, chồng chéo chức năng với công ty mẹ; (iv) Thoái vốn có lộ trình - đơn vị ngoài lĩnh vực cốt lõi, hoạt động không hiệu quả. Mọi quyết định tái cơ cấu đơn vị thành viên được HĐQT phê duyệt bằng Nghị quyết dựa trên đánh giá hiệu quả khách quan.

- Cải cách chính sách nhân sự - Thu hút và giữ chân nhân tài:

Thách thức lớn nhất sau cổ đông nhà nước thoái vốn là cạnh tranh nhân tài với khu vực tư nhân năng động. HĐQT chỉ đạo triển khai chính sách nhân sự hoàn toàn theo cơ chế thị trường: (i) Xây dựng khung năng lực cho từng vị trí - đặc biệt cấp quản lý trung và cao; (ii) Tiếp tục cải tiến, nâng cao hiệu quả cơ chế lương thưởng gắn với kết quả thực hiện công việc, lợi nhuận và đóng góp thực tế của từng cá nhân; (iii) Chủ động tuyển dụng từ thị trường bên ngoài cho các vị trí lãnh đạo cần năng lực mới mà nội bộ chưa đáp ứng được; (iv) Xây dựng chương trình phát triển lãnh đạo kế tiếp để đào tạo thế hệ quản lý thứ hai từ nội bộ - tạo sự ổn định nhân sự lâu dài.

- Xây dựng văn hóa doanh nghiệp tư nhân — Khai mở tư duy kinh doanh:

HĐQT xác định chuyển đổi văn hóa là nhiệm vụ mang tính nền tảng: từ 'làm đúng quy trình' sang 'đạt kết quả và tạo giá trị'. Cụ thể: (i) Triển khai hệ thống đo lường hiệu suất rõ ràng từ cấp Công ty xuống cấp phòng ban và cá nhân; (ii) Xây dựng văn hóa trách nhiệm giải trình - mọi cam kết phải có đo lường, mọi thất bại phải có phân tích nguyên nhân thay vì quy trách nhiệm hình thức; (iii) Khuyến khích đề xuất cải tiến từ cơ sở, tổ chức diễn đàn đổi mới nội bộ định kỳ; (iv) Kết nối nhân sự toàn hệ thống ILS qua các hoạt động học hỏi, phát triển và xây dựng cộng đồng doanh nghiệp.

➤ Chiến lược chuyển đổi số và công nghệ

ILS không bắt đầu từ điểm khởi đầu số hóa. Hệ thống ERP, Odoo đã được triển khai và vận hành trong toàn Công ty, tạo nền tảng dữ liệu quản trị thống nhất về tài chính, nhân sự, mua sắm và vận hành. Đây là lợi thế quan trọng so với nhiều doanh nghiệp logistics trong nước. Chiến lược chuyển đổi số nhiệm kỳ 2026-2031 không phải là bắt đầu lại - mà là nâng cấp có trọng tâm, khai thác triệt để nền tảng hiện có và mở rộng sang các lớp ứng dụng cao hơn gắn với hoạt động vận hành thực tế.

➤ Chiến lược phát triển bền vững

Với cơ cấu cổ đông tư nhân đa dạng - và tiềm năng thu hút nhà đầu tư tổ chức, quỹ đầu tư nước ngoài trong giai đoạn tăng vốn - phát triển bền vững không còn là lựa chọn mà là điều kiện tiên quyết để ILS được định giá xứng đáng và tiếp cận vốn dài hạn.

- Môi trường: Xây dựng kế hoạch giảm phát thải trong hoạt động vận tải; thiết kế ICD Mỹ Đình tích hợp hệ thống điện xanh; đặt mục tiêu tiêu thụ năng lượng sạch chiếm tối thiểu 30% tổng năng lượng tại ICD giai đoạn 2 vào năm 2030;

- Xã hội: Duy trì chính sách an toàn lao động Zero Accident; chính sách đào tạo và phát triển nghề nghiệp liên tục cho toàn bộ nhân sự; đóng góp vào cộng đồng thông qua các chương trình thiện nguyện;

- Quản trị: Công bố thông tin đầy đủ, kịp thời theo chuẩn mực thị trường chứng khoán; xây dựng Báo cáo quản trị và phát triển bền vững tích hợp bắt đầu từ Báo cáo thường niên.



Các định hướng mục tiêu chiến lược nêu trên được xây dựng trên cơ sở thực trạng của Công ty và xu hướng phát triển của ngành. HĐQT nhiệm kỳ 2026-2031 sẽ chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch chi tiết, điều chỉnh linh hoạt theo bối cảnh thực tế và báo cáo kết quả thực hiện trước ĐHĐCĐ hàng năm. HĐQT giai đoạn 2022-2026 tin tưởng rằng với bước chuyển đổi lịch sử từ doanh nghiệp có vốn Nhà nước sang doanh nghiệp tư nhân 100%, ILS có đầy đủ nền tảng và cơ hội để hiện thực hóa sứ mệnh trở thành doanh nghiệp logistics dẫn đầu, tạo ra giá trị bền vững cho mọi cổ đông và đóng góp xứng đáng vào sự phát triển của ngành logistics Việt Nam.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Kính đề nghị ĐHĐCĐ thông qua thông qua Báo cáo Tổng kết giai đoạn 2022-2026; Đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 và Định hướng phát triển giai đoạn năm 2026-2031 của HĐQT.

Nơi nhận:

- Các cổ đông;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT, TK HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH 

Phùng Tiến Toàn