

**CÔNG TY CỔ PHẦN
CAO SU BẾN THÀNH**
*BEN THANH RUBBER JOINT
STOCK COMPANY*

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số/No: 27.6/BERUBCO

TP. Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 05 năm 2026
HO CHI MINH CITY, May 27th 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN
INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: - Ủy ban chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP HCM
To: - State Securities Commission
- Ho Chi Minh City Stock Exchange

1. Tên tổ chức/*Name of organization: CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH/
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY*

2. Mã chứng khoán/ Stock code: BRC

3. Địa chỉ: Lô B3-1 KCN Tây Bắc Củ Chi, Xã Nhuận Đức, TP HCM.

Address: Lot B3-1, Northwestern Cu Chi Industrial Park, Nhuan Duc Commune, Ho Chi Minh City

4. Điện thoại liên hệ/Tel: 0283 7907619 Fax: 0283 7907461

5. E-mail: berubco@berubco.com.vn

6. Người thực hiện công bố thông tin/*The person responsible for disclosing the
information* : Ông/Mr Nguyễn Trần Nghiêm Vũ

7. Loại thông tin công bố : Định kỳ Bất thường 24h Theo yêu cầu
Type of information disclosed : : Regular Irregular 24h On demand

8. Nội dung thông tin công bố/*Content of published information*:

Công bố thông tin Tài liệu họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 (Dự thảo).

*Announcement of Information: Meeting document annual general meeting of
shareholders 2026 (Draft).*

9. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày
27/05/2026 tại đường dẫn berubco.com.vn

*This information was published on the company's website on May 27th, 2026, at
berubco.com.vn.*



Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby declare that the information published above is true and accurate, and we assume full legal responsibility for the content of the published information.

Tài liệu đính kèm /

Attached document:

Tài liệu ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 (Dự thảo).

Meeting document annual general meeting of shareholders 2026 (Draft).

Đại diện tổ chức

Người đại diện theo pháp luật/Người UQ CBTT

Representative of the organization

Legal representative/Person authorized to disclose information



TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Trần Nghiêm Vũ



CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Lô B3-1 Khu Công nghiệp Tây Bắc Củ Chi - TP. Hồ Chí Minh

Tel: 028.37907619 - Fax: 028.37907461

E-mail: berubco@berubco.com.vn - Website: <http://www.berubco.com.vn>



TÀI LIỆU HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN
NĂM 2026

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 6 năm 2026



MỤC LỤC

1. Chương trình Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026	01
2. Quy chế họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026	03
3. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và định hướng năm 2026.....	09
4. Báo cáo đánh giá của Thành viên độc lập Hội đồng quản trị về hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025.....	13
5. Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026	16
6. Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025 và phương hướng năm 2026	33
7. Tờ trình v/v thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.....	42
8. Tờ trình v/v phân phối lợi nhuận năm 2025	43
9. Tờ trình v/v thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển, kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026.....	44
10. Tờ trình v/v báo cáo mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2025 và kế hoạch thù lao năm 2026.....	46
11. Tờ trình v/v lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026	47
12. Tờ trình miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027	48
13. Tờ trình v/v số lượng và danh sách ứng cử viên bầu bổ sung Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027 (nếu có).....	49
14. Quy chế bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027	52
15. Dự thảo Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026.....	55
16. Giấy uỷ quyền và xác nhận tham dự đại hội.....	56
17. Thông báo về việc đề cử , ứng cử nhân sự để bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027, biểu mẫu đề cử, ứng cử, sơ yếu lý lịch, bản cam kết.....	60



**CHƯƠNG TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Thời gian: 8 giờ 30 ngày 17 tháng 6 năm 2026

Địa điểm: Hội trường Công ty CP Cao su Bến Thành

Thời gian	Nội dung chương trình
I. Khai mạc:	
8h00 - 8h30	Đón tiếp đại biểu và cổ đông tham dự Đại hội Đăng ký danh sách cổ đông, nhận tài liệu, phiếu biểu quyết
8h30 - 9h00	1. Chào cờ - Tuyên bố lý do - Giới thiệu đại biểu 2. Thông qua Ban Kiểm tra tư cách cổ đông 3. Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội 4. Giới thiệu Đoàn Chủ tịch 5. Chủ tọa cử Ban Thư ký và giới thiệu Ban Kiểm phiếu thông qua Đại hội 6. Thông qua Chương trình, Quy chế họp Đại hội đồng cổ đông.
II. Nội dung Đại hội:	
9h00 - 10h00	Các báo cáo Đại hội: 1. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và định hướng năm 2026; 2. Báo cáo của Thành viên độc lập Hội đồng quản trị năm 2025; 3. Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026; 4. Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025 và phương hướng năm 2026. Các tờ trình Đại hội: 1. Tờ trình thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán; 2. Tờ trình phân phối lợi nhuận năm 2025; 3. Tờ trình thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển, kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026; 4. Tờ trình báo cáo mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2025 và kế hoạch thù lao năm 2026; 5. Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026; 6. Nội dung khác (nếu có).
10h00 - 10h20	Bầu bổ sung Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027 1. Thông qua Tờ trình miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027; 2. Thông qua Tờ trình v/v số lượng và danh sách ứng cử viên bầu bổ sung Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027; 3. Thông qua Quy chế bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027; 4. Tiến hành bầu cử.

Thời gian	Nội dung chương trình
10h20-10h50	- Đại hội thảo luận và biểu quyết thông qua các nội dung Đại hội. - Công bố kết quả bầu bổ sung Thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027.
10h50-11h05	- Đại hội nghỉ giải lao. - HĐQT họp bầu Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027.
11h05-11h20	- Công bố kết quả kiểm phiếu biểu quyết các nội dung của Đại hội. - Ra mắt Chủ tịch Hội đồng quản trị. - Phát biểu của Lãnh đạo (nếu có).
III. Tổng kết Đại hội:	
11h20-11h30	1. Thông qua Biên bản và Nghị quyết Đại hội; 2. Bế mạc Đại hội.



QUY CHẾ
HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành,
Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành được tổ chức và thực hiện theo Quy chế làm việc sau đây:

Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

1. Quy chế này áp dụng cho việc tổ chức họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026 của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành (gọi tắt là “Đại hội”), quy định cụ thể quyền và nghĩa vụ của các cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền của các cổ đông (cổ đông/đại diện cổ đông) tham gia Đại hội, điều kiện và thể thức tiến hành Đại hội.
2. Cổ đông/đại diện cổ đông có trách nhiệm thực hiện theo các quy định của Quy chế này.

Điều 2. Mục đích

1. Đảm bảo trình tự, nguyên tắc ứng xử, biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành diễn ra đúng quy định và thành công tốt đẹp.
2. Các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thể hiện ý chí thống nhất của Đại hội đồng cổ đông, đáp ứng nguyện vọng, quyền lợi của cổ đông và đúng pháp luật.

Chương II
QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CÁC BÊN THAM GIA ĐẠI HỘI

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của cổ đông

1. Điều kiện tham dự:
Cổ đông cá nhân, người đại diện theo ủy quyền của cổ đông là tổ chức sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty có tên trong danh sách cổ đông chốt ngày 23/4/2026 được quyền trực tiếp tham dự hoặc ủy quyền cho người khác tham dự Đại hội.
2. Quyền của các cổ đông đủ điều kiện khi tham dự Đại hội:
 - a. Được biểu quyết tất cả các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.
 - b. Được ủy quyền bằng văn bản cho người đại diện thay mặt mình tham dự và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông. Trường hợp có nhiều hơn một người đại diện ủy quyền theo quy định của pháp luật thì phải xác định cụ thể số cổ phần và số phiếu bầu của mỗi người đại diện.
 - c. Cổ đông/đại diện cổ đông khi dự họp Đại hội đồng cổ đông phải mang theo Giấy tờ tùy thân (CCCD hoặc hộ chiếu...) và Giấy uỷ quyền (đối với đại diện cổ đông) xuất trình với Ban Tổ chức và được nhận một Thẻ biểu quyết và một Phiếu biểu quyết, trong đó ghi tên và số cổ phần được quyền biểu quyết (sở hữu và ủy quyền) của cổ đông và có đóng dấu của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành.

d. Tại Đại hội, các cổ đông/đại diện cổ đông sau khi nghe báo cáo, tờ trình về các nội dung cần thông qua sẽ cùng thảo luận và thông qua từng nội dung bằng hình thức bỏ phiếu kín.

e. Các cổ đông/đại diện cổ đông dự họp có quyền đưa ra ý kiến của mình về các nội dung của Đại hội tại phần thảo luận theo sự điều hành của Chủ tọa. Khi phát biểu, nội dung phát biểu cần ngắn gọn và phù hợp với nội dung đang thảo luận tại Đại hội và chương trình Đại hội. Thời gian phát biểu không quá 03 phút. Cổ đông không phát biểu lại những ý kiến đã được cổ đông khác phát biểu và chỉ có các ý kiến phát biểu phù hợp với nội dung chương trình Đại hội mới được ghi vào Biên bản Đại hội.

f. Cổ đông/đại diện cổ đông đến dự Đại hội muộn có quyền đăng ký dự đại hội, ngay sau đó có quyền tham gia và biểu quyết tại Đại hội, nhưng Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội để cổ đông/đại diện cổ đông đăng ký và hiệu lực của các nội dung đã biểu quyết sẽ không bị ảnh hưởng.

3. Nghĩa vụ của các cổ đông/đại diện cổ đông khi tham dự Đại hội:

a. Cổ đông và/hoặc đại diện theo ủy quyền có mặt đúng thời gian quy định, trang phục lịch sự và phải hoàn thành các thủ tục đăng ký với Ban Tổ chức Đại hội trước khi vào phòng họp Đại hội;

b. Trong thời gian diễn ra Đại hội, các cổ đông phải tuân thủ theo sự hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch, ứng xử văn minh, không hút thuốc, không nói chuyện riêng, không sử dụng điện thoại di động trong lúc diễn ra Đại hội. Tất cả các máy điện thoại di động phải tắt hoặc không được để chuông.

c. Các cổ đông phải giữ bí mật, thực hiện đúng chế độ sử dụng và bảo quản tài liệu, không sao chép, ghi âm đưa cho người ngoài Đại hội khi chưa được Đoàn Chủ tịch cho phép;

d. Ngồi đúng vị trí hoặc khu vực do Ban Tổ chức Đại hội quy định.

e. Phát biểu và biểu quyết phù hợp với hướng dẫn của Ban Tổ chức Đại hội và tuân thủ sự điều khiển của Chủ tọa Đại hội;

f. Tuân thủ các quy định của Ban Tổ chức, của Chủ tọa điều hành Đại hội; Nghiêm túc chấp hành Quy chế, tôn trọng kết quả làm việc tại Đại hội.

Điều 4. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội

1. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông của Đại hội gồm 03 người, bao gồm 01 Trưởng Ban và 02 thành viên. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông chịu trách nhiệm trước Đoàn Chủ tịch, Đại hội đồng Cổ đông về nhiệm vụ của mình.

2. Nhiệm vụ của Ban Kiểm tra tư cách cổ đông:

Ban Kiểm tra tư cách cổ đông của Đại hội có trách nhiệm kiểm tra tư cách và tình hình cổ đông, đại diện cổ đông đến dự họp.

Trưởng Ban Kiểm tra tư cách cổ đông báo cáo với Đại hội đồng Cổ đông tình hình cổ đông dự họp. Nếu cuộc họp có đủ số lượng cổ đông có quyền dự họp đại diện trên 50% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự thì cuộc họp Đại hội đồng cổ đông Công ty được tổ chức tiến hành.

Điều 5. Quyền và nhiệm vụ của Đoàn Chủ tịch và Ban Thư ký Đại hội

1. Đoàn Chủ tịch Đại hội gồm 03 thành viên do Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty làm Chủ tọa. Trường hợp Chủ tịch Hội đồng quản trị vắng mặt hoặc tạm thời mất khả năng làm việc thì các thành viên Hội đồng quản trị còn lại bầu một người trong số họ làm chủ tọa Đại hội theo nguyên tắc đa số. Trường hợp không bầu được người có thể làm chủ

tọa thì Trưởng Ban Kiểm soát điều khiển để Đại hội đồng cổ đông bầu chủ tọa cuộc họp trong số những người dự họp và người có phiếu bầu cao nhất làm chủ tọa cuộc họp.

- Nhiệm vụ của Đoàn Chủ tịch:

+ Điều hành các hoạt động của Đại hội theo nội dung, chương trình đã được Đại hội thông qua;

+ Hướng dẫn các cổ đông/đại diện cổ đông thảo luận, lấy ý kiến biểu quyết các vấn đề nằm trong nội dung chương trình nghị sự; quyết định về trình tự, thủ tục và các sự kiện phát sinh ngoài chương trình của Đại hội.

+ Trả lời những vấn đề do cổ đông/đại diện cổ đông yêu cầu.

+ Có thể tiến hành các hoạt động thấy cần thiết để điều hành Đại hội một cách hợp thức và có trật tự hoặc để Đại hội phản ánh được mong muốn của đa số đại biểu tham dự.

- Nguyên tắc làm việc của Đoàn Chủ tịch:

Đoàn Chủ tịch làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, quyết định theo đa số.

2. Ban Thư ký Đại hội:

Chủ tọa Đại hội cử một hoặc một số người làm Ban Thư ký Đại hội. Nhiệm vụ và quyền hạn của Ban Thư ký:

- Ghi chép đầy đủ, trung thực nội dung Đại hội;

- Lập Biên bản họp và soạn thảo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.

- Hỗ trợ Chủ tọa công bố thông tin liên quan đến cuộc họp Đại hội đồng cổ đông và thông báo đến các cổ đông theo đúng quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

Điều 6. Quyền hạn và nhiệm vụ của Ban Kiểm phiếu

1. Ban Kiểm phiếu của Đại hội gồm 03 người: 01 Trưởng ban và 02 thành viên do Chủ tọa Đại hội giới thiệu và được Đại hội biểu quyết thông qua. Các ứng viên tham gia ứng cử, đề cử (khi thực hiện bầu cử) không được tham gia vào Ban Kiểm phiếu.

2. Ban Kiểm phiếu có nhiệm vụ:

a. Giám sát việc biểu quyết của các cổ đông/đại diện cổ đông tham dự Đại hội và xác định chính xác kết quả biểu quyết về từng nội dung cần biểu quyết tại Đại hội;

b. Nhanh chóng tổng hợp số cổ phần biểu quyết theo từng nội dung để Chủ tọa thông báo trước Đại hội.

c. Xem xét và báo cáo Đại hội những trường hợp vi phạm thể lệ biểu quyết hoặc đơn thư khiếu nại về kết quả biểu quyết;

d. Ban Kiểm phiếu phải lập Biên bản kiểm phiếu và chịu trách nhiệm trước Chủ tọa và Đại hội đồng cổ đông khi thực hiện nhiệm vụ của mình.

Chương III

TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI

Điều 7. Điều kiện tiến hành họp Đại hội đồng Cổ đông

1. Đại hội đồng cổ đông được tiến hành khi có số cổ đông/đại diện cổ đông dự họp đại diện cho trên 50% cổ phần có quyền biểu quyết.

2. Trường hợp cuộc họp lần thứ nhất không đủ điều kiện tiến hành theo quy định tại khoản 1 Điều này thì thông báo mời họp lần thứ hai được gửi trong thời hạn ba mươi (30) ngày, kể từ ngày dự định họp lần thứ nhất. Cuộc họp Đại hội đồng Cổ đông lần thứ hai được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện từ 33% tổng số phiếu biểu quyết trở lên.

3. Trường hợp cuộc họp lần thứ hai không đủ điều kiện tiến hành theo quy định tại khoản 2 Điều này thì thông báo mời họp lần thứ ba phải được gửi trong thời hạn hai mươi (20) ngày kể từ ngày dự định họp lần thứ hai. Cuộc họp Đại hội đồng Cổ đông lần thứ ba được tiến hành không phụ thuộc vào tổng số phiếu biểu quyết của các cổ đông dự họp.

Điều 8. Cách thức thảo luận và tiến hành biểu quyết

1. Nguyên tắc:

a. Việc thảo luận chỉ được thực hiện trong thời gian quy định và thuộc phạm vi các nội dung trong chương trình Đại hội đồng cổ đông;

b. Cổ đông khi cần phát biểu hoặc tranh luận thì giơ tay, chỉ khi được Chủ tọa nhất trí mới được phát biểu. Mỗi cổ đông phát biểu không quá 03 phút, nội dung cần ngắn gọn, tránh trùng lặp.

2. Giải đáp ý kiến của các cổ đông:

a. Chủ tọa hoặc thành viên do Chủ tọa chỉ định sẽ giải đáp ý kiến của cổ đông;

b. Trường hợp do giới hạn về thời gian tổ chức, các câu hỏi chưa được trả lời trực tiếp tại Đại hội sẽ được Công ty trả lời trực tiếp bằng văn bản.

3. Nguyên tắc và thể lệ biểu quyết:

Phụ lục đính kèm.

Điều 9. Nghị Quyết và Biên bản Đại hội đồng Cổ đông.

Biên bản Đại hội và Nghị quyết Đại hội phải được đọc và thông qua trước khi bế mạc Đại hội.

Chương IV ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 10. Điều khoản thi hành

Quy chế này gồm 4 Chương 10 Điều, có hiệu lực thi hành ngay sau khi được thông qua tại cuộc họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành. Các nội dung không được quy định chi tiết tại Quy chế này thì thống nhất áp dụng theo quy định tại Điều lệ Công ty, Luật Doanh nghiệp và các văn bản pháp luật hiện hành của Nhà nước.

Cổ đông, người đại diện theo ủy quyền tham dự Đại hội phải chấp hành nghiêm chỉnh Quy chế làm việc tại Đại hội đồng Cổ đông. Cổ đông vi phạm Quy chế này thì tùy theo mức độ cụ thể Đoàn Chủ tịch sẽ xem xét và có hình thức xử lý theo Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp.

Quy chế này có hiệu lực ngay sau khi được Đại hội đồng Cổ đông công ty biểu quyết thông qua./.

Nơi nhận:

- Cổ đông của Công ty;
- Thành viên HĐQT, BKS;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

Nguyễn Minh Đoan

PHỤ LỤC
NGUYÊN TẮC, THẺ LỆ BIỂU QUYẾT
(Theo Quy chế họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026
Công ty CP Cao su Bến Thành)

I. NGUYÊN TẮC BIỂU QUYẾT:

- Đúng điều lệ, đúng luật và chính xác.
- Mỗi cổ đông có số cổ phần biểu quyết được tính bằng số cổ phần mà người đó sở hữu và đại diện sở hữu được ủy quyền.
- Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết chỉ có giá trị nếu Phiếu đó hợp lệ theo quy định.
- Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết được Công ty in, đóng dấu treo và gửi trực tiếp cho đại biểu tại Đại hội (kèm theo bộ tài liệu tham dự Đại hội), trên Thẻ biểu quyết và Phiếu biểu quyết có ghi rõ mã số đại biểu, họ tên, số cổ phần sở hữu và nhận ủy quyền được biểu quyết của đại biểu đó.

- Hình thức biểu quyết:

- Biểu quyết bằng hình thức giơ Thẻ biểu quyết:

Hình thức này được dùng để thông qua các vấn đề như: Chương trình Đại hội, Quy chế làm việc tại Đại hội, Nhân sự Đoàn Chủ tịch, Nhân sự Ban Bầu cử-Kiểm phiếu, Biên bản Đại hội, Nghị quyết Đại hội và các nội dung khác tại Đại hội (nếu có);

- Biểu quyết bằng hình thức điền vào Phiếu biểu quyết:

Hình thức này được dùng để thông qua các vấn đề: Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026, Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và định hướng năm 2026, Báo cáo của Thành viên độc lập Hội đồng quản trị năm 2025, Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025 và phương hướng năm 2026; biểu quyết thông qua nội dung các Tờ trình tại Đại hội.

II. CÁCH THỨC BIỂU QUYẾT:

1. Quy định chung

Biểu quyết thông qua các nội dung tại Đại hội được tiến hành công khai, trực tiếp theo sự điều hành của Chủ tọa Đại hội và chỉ sử dụng các Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết do Ban Tổ chức Đại hội phát hành.

Đại biểu thực hiện việc biểu quyết để “Tán thành”, “Không tán thành” hoặc “Không có ý kiến” một vấn đề được đưa ra biểu quyết tại Đại hội bằng cách giơ cao Thẻ biểu quyết hoặc điền các phương án lựa chọn trên Phiếu biểu quyết tương ứng với các nội dung cần biểu quyết theo quy định tại Mục I.

Khi biểu quyết bằng hình thức giơ Thẻ biểu quyết, mặt trước của Thẻ biểu quyết phải được giơ cao hướng về phía Đoàn Chủ tịch. Trường hợp đại biểu không giơ Thẻ biểu quyết trong cả ba lần biểu quyết Tán thành, Không tán thành hoặc Không có ý kiến của một vấn đề thì được xem như biểu quyết tán thành vấn đề đó. Trường hợp đại biểu giơ cao Thẻ biểu quyết nhiều hơn một (01) lần khi biểu quyết Tán thành, Không tán thành hoặc Không ý kiến của một vấn đề thì được xem như biểu quyết không hợp lệ. Theo hình thức biểu quyết bằng giơ Thẻ biểu quyết, Thành viên Ban Kiểm phiếu đánh dấu mã đại biểu và số phiếu biểu quyết tương ứng của từng cổ đông Tán thành, Không tán thành, Không có ý kiến và Không hợp lệ.

Khi biểu quyết bằng hình thức điền vào Phiếu biểu quyết, Đối với từng nội dung, đại biểu chọn một trong ba phương án “**Tán thành**”, “**Không tán thành**”, “**Không có ý kiến**” được in sẵn trong Phiếu biểu quyết bằng cách đánh dấu “**X**” vào ô mình chọn. Sau khi hoàn tất tất cả nội dung cần biểu quyết của Đại hội, đại biểu gửi Phiếu biểu quyết về thùng phiếu kín đã được niêm phong tại Đại hội theo hướng dẫn của Ban Kiểm phiếu. Phiếu biểu quyết phải có chữ ký và ghi rõ họ tên của đại biểu.

2. Phân loại Phiếu biểu quyết:

a) Phiếu biểu quyết hợp lệ: Là Phiếu in sẵn theo mẫu do Ban Tổ chức Đại hội phát, có đóng dấu treo của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành; Phiếu không bị tách rời, không bị tẩy xóa, sửa chữa và có đánh dấu biểu quyết theo đúng quy định trên Phiếu biểu quyết; Phải có chữ ký xác nhận của cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền của cổ đông.

b) Phiếu biểu quyết không hợp lệ: Là phiếu biểu quyết không do Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành phát hành; ghi thêm nội dung, thông tin, ký hiệu khác,...khi không được Chủ tọa Đại hội yêu cầu; Phiếu biểu quyết bị gạch xóa, sửa chữa, rách, không còn nguyên vẹn, không thể hiện rõ ràng ý kiến của cổ đông; Phiếu biểu quyết không đánh dấu ý kiến nào hoặc đánh dấu từ 02 (hai) ý kiến trở lên đối với 01 (một) nội dung cần lấy ý kiến biểu quyết đối với nội dung đó là không hợp lệ.

3. Thẻ lệ biểu quyết:

Cứ 01 (một) cổ phần phổ thông tương đương với một quyền biểu quyết. Mỗi đại biểu tham dự đại diện cho một hoặc nhiều quyền biểu quyết sẽ được cấp Thẻ biểu quyết và Phiếu biểu quyết.

- Tại ngày chốt danh sách cổ đông, tổng số cổ phần của Công ty là: 12.374.997 cổ phần tương đương với 12.374.997 quyền biểu quyết.

- Các vấn đề cần lấy biểu quyết tại Đại hội chỉ được thông qua khi được số cổ đông sở hữu trên 50% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông dự họp và biểu quyết tán thành. Riêng một số trường hợp vấn đề biểu quyết được quy định tại Khoản 2 Điều 21 Điều lệ Công ty thì phải có sự đồng ý từ 65% tổng số phiếu biểu quyết trở lên của tất cả cổ đông dự họp và biểu quyết tán thành.

4. Tổng hợp kết quả:

Trưởng Ban Kiểm phiếu có trách nhiệm thông báo kết quả biểu quyết cho Đại hội đối với từng vấn đề biểu quyết. Kết quả biểu quyết phải được ghi vào biên bản họp Đại hội.



BÁO CÁO
Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và định hướng năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành và các quy định pháp luật liên quan, Hội đồng quản trị (HĐQT) báo cáo trước Đại hội đồng Cổ đông về hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và định hướng năm 2026 như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025:

1. Về nhân sự Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành gồm 5 thành viên, trong đó có 01 thành viên chuyên trách, 01 thành viên độc lập và 01 thành viên trong Ban điều hành Công ty. Cơ cấu và thành viên HĐQT như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ghi chú
1.	Ông Nguyễn Minh Đoan	Chủ tịch HĐQT	
2.	Ông Nguyễn Trần Nghiêm Vũ	Thành viên HĐQT-TGD	
3.	Ông Nguyễn Việt Hà	Thành viên HĐQT	
4.	Ông Nguyễn Nho Lương	Thành viên HĐQT	
5.	Ông Văn Trọng Long	Thành viên HĐQT độc lập	

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Năm 2025, Hội đồng quản trị đã tổ chức 04 phiên họp định kỳ để giải quyết công việc theo thẩm quyền với sự tham gia đầy đủ của các thành viên Hội đồng quản trị. Tất cả các phiên họp của HĐQT đều có sự tham gia của Trưởng Ban kiểm soát với tư cách giám sát viên. Các thành viên HĐQT tham dự tại các phiên họp trong năm 2025 như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi tham dự họp HĐQT	Tỷ lệ tham dự họp
1.	Ông Nguyễn Minh Đoan	Chủ tịch HĐQT	04/04	100%
2.	Ông Nguyễn Trần Nghiêm Vũ	Thành viên HĐQT Tổng Giám đốc	04/04	100%
3.	Ông Nguyễn Việt Hà	Thành viên HĐQT	04/04	100%
4.	Ông Nguyễn Nho Lương	Thành viên HĐQT	04/04	100%
5.	Ông Văn Trọng Long	TV HĐQT độc lập	04/04	100%

Ngoài hình thức họp trực tiếp định kỳ, Hội đồng quản trị lấy ý kiến bằng văn bản về các chủ trương, chính sách trong hoạt động sản xuất kinh doanh và công tác tổ chức cán bộ để luôn đạt sự đồng thuận cao của các thành viên Hội đồng quản trị trong chỉ đạo và điều hành. Trong năm, Hội đồng quản trị đã ban hành 13 nghị quyết, 12 quyết định và 27 văn bản khác nhằm đề ra chủ trương, giải pháp và chỉ đạo kịp thời các hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty. Các phiên họp của HĐQT đều được triệu tập, tổ chức theo đúng quy định, các nội dung biểu quyết đều đạt đồng thuận cao, các vấn đề lấy ý kiến bằng văn bản được thực hiện theo đúng trình tự. Từng thành viên HĐQT đã phát huy tốt vai trò của mình trong việc tham gia lãnh đạo hoạt động sản xuất kinh doanh theo đúng định hướng phát triển của công ty, đã có những ý kiến cụ thể thiết thực giúp Ban Tổng Giám đốc thực hiện tốt hoạt động điều hành của mình.

Thu nhập và thù lao của HĐQT được liệt kê trong thuyết minh Báo cáo tài chính năm 2025 được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC và đã công bố thông tin theo quy định.

3. Kết quả sản xuất kinh doanh:

Năm 2025, với nhiều khó khăn thách thức, việc thực hiện và đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Quý cổ đông giao cho đòi hỏi sự chỉ đạo quyết liệt cố gắng của từng thành viên Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị đã bám sát chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, kịp thời định hướng những giải pháp phù hợp và cùng với sự nỗ lực của Ban điều hành và tập thể cán bộ công nhân viên toàn Công ty thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025 với chỉ tiêu kết quả sản xuất kinh doanh chủ yếu đạt được như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Nghị quyết Đại hội 2025	Kết quả thực hiện 2025	Tỷ lệ (%)
Tổng Doanh thu và thu nhập khác	Tr.đồng	349.591	440.403	126
Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	20.345	20.794	102
Dự kiến chi trả cổ tức/vốn	%	10	11	110

Mặc dù đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức nhưng với tinh thần đoàn kết vượt khó của tập thể người lao động, bên cạnh sự chỉ đạo sâu sát của HĐQT Công ty, và đặc biệt là sự năng động, sáng tạo và quyết đoán của Ban điều hành giúp Công ty hoàn thành và vượt kế hoạch các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận năm 2025, đảm bảo việc làm cho người lao động với mức thu nhập bình quân 14,96 triệu đồng/người/tháng, tăng 3% so với kế hoạch.

II. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT:

1. Về hoạt động giám sát của Hội đồng quản trị đối với Ban điều hành:

- Với vai trò, quyền hạn và trách nhiệm của mình, Hội đồng quản trị Công ty đã tích cực trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và giám sát Ban điều hành trong việc tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của HĐQT đã ban hành trong năm 2025.

- Hội đồng quản trị thông qua ý kiến đóng góp và đề xuất của Ban Kiểm soát trong các cuộc họp định kỳ để công tác lãnh đạo, chỉ đạo đạt kết quả cao nhất.

- Tổng Giám đốc thường xuyên báo cáo Hội đồng quản trị về tình hình tài chính, đầu tư và sản xuất kinh doanh để Hội đồng quản trị có ý kiến chỉ đạo, qua đó giám sát chặt chẽ Ban điều hành về kết quả hoạt động của Công ty. Ban điều hành Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, tuân thủ và thực hiện đúng đắn, đầy đủ các nội dung của nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị; thực hiện đầy đủ, phù hợp việc lập và công bố thông tin báo cáo tài chính quý, năm theo các quy định của pháp luật hiện hành. Tổng Giám đốc và Ban điều hành luôn nỗ lực khắc phục các khó khăn, vướng mắc phát sinh; chủ động tổ chức các phương án sản xuất kinh doanh phù hợp với nhu cầu của thị trường.

2. Đánh giá của HĐQT về các mặt hoạt động của Công ty:

- Về hoạt động sản xuất, kinh doanh: Công ty đã hoàn thành vượt kế hoạch các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 đề ra. Trong đó chỉ tiêu cổ tức dự kiến là 11%, tăng 10% so với kế hoạch.

- Về chăm lo đời sống cho người lao động, an sinh xã hội: Các chính sách phúc lợi đối với người lao động đều được Công ty thực hiện đầy đủ, tạo nên sự phấn khởi và an tâm cho người lao động. Công ty đã tham gia đầy đủ các hoạt động an sinh xã hội; công tác bảo vệ môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm, an toàn lao động.

- Về thực hiện nghĩa vụ ngân sách nhà nước: Công ty đã tính toán đúng và đầy đủ các khoản nộp ngân sách và đã thực hiện nộp đầy đủ các khoản phải nộp đúng hạn.

- Về chấp hành pháp luật: Tuân thủ đúng các quy định của pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty trong hoạt động điều hành sản xuất, kinh doanh.

III. GIAO DỊCH CÁC BÊN LIÊN QUAN:

Giao dịch các bên liên quan theo Nghị quyết 559/NQ-HĐQT ngày 19/12/2024. Giao dịch của các bên liên quan được trình bày tại thuyết minh Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC, Công ty đã công bố thông tin theo quy định.

IV. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2026:

Với quyết tâm tập trung hoàn thành ở mức cao nhất kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2025, Hội đồng quản trị xây dựng kế hoạch hoạt động với các mục tiêu như sau:

- Chỉ đạo, triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh theo các chỉ tiêu thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của Người đại diện vốn, Người đứng đầu và Ban điều hành Công ty khi thực thi các nhiệm vụ được giao, đảm bảo hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kế hoạch, tăng cường thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí trong hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư.

- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện xây dựng chiến lược phát triển đến năm 2030. Tập trung phát huy tối đa mọi nguồn lực để đầu tư phát triển kinh doanh, mang lại lợi nhuận. Chú trọng giữ vững thị trường hiện có, tập trung khai thác lợi thế cạnh tranh của doanh nghiệp, nâng cao uy tín thương hiệu chất lượng sản phẩm, nhận diện cơ hội để phát triển;

có giải pháp kịp thời linh hoạt về tiêu thụ, tồn kho, khách hàng, giá bán... đảm bảo lợi nhuận, dòng tiền, sản phẩm chất lượng đáp ứng nhu cầu thị trường.

- Tăng cường cải tiến, tối ưu hoá quy trình sản xuất, ứng dụng khoa học công nghệ, kỹ thuật mới vào sản xuất, đổi mới công tác quản lý, quản trị, tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, nâng cao năng suất lao động, giảm định mức tiêu hao, giảm chi phí giá thành để nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Đẩy mạnh nghiên cứu cải tiến sản phẩm, phát triển các sản phẩm mới có giá trị gia tăng cao từ nguyên liệu cao su thiên nhiên.

- Tiếp tục duy trì và phát huy Hệ thống quản lý chất lượng, áp dụng các phương pháp tiên tiến trong điều hành sản xuất, khai thác tối đa công suất máy móc thiết bị, nâng cao năng suất lao động, sản lượng từng mặt hàng; đầu tư đổi mới công nghệ ứng dụng trong quản lý và sản xuất nhằm tiết kiệm chi phí, tăng thu nhập cho người lao động. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Trên đây là báo cáo về hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2025 và định hướng hoạt động năm 2026, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

Nguyễn Minh Đoan

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT.



BÁO CÁO
Đánh giá của Thành viên độc lập Hội đồng quản trị
về hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành và các quy định pháp luật liên quan, Thành viên độc lập Hội đồng quản trị (HĐQT) báo cáo đánh giá về hoạt động của HĐQT trong năm 2025 trước Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026 như sau:

1. Về nhân sự HĐQT:

HĐQT Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành gồm 05 thành viên, trong đó có 01 thành viên là Chủ tịch HĐQT chuyên trách, 01 thành viên độc lập, 01 thành viên trong Ban điều hành. Các thành viên HĐQT tham gia tích cực vào việc hoạch định chiến lược, kiểm soát tuân thủ, giám sát hoạt động của Tổng Giám đốc (TGD) và Ban điều hành đảm bảo tuân thủ theo quy định của pháp luật và quy định nội bộ về quản trị Công ty.

2. Các hoạt động chung của HĐQT trong năm 2025:

- HĐQT thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ trong định hướng, chỉ đạo, quản lý hoạt động của Công ty. Bên cạnh đó luôn giám sát công tác điều hành của Ban điều hành.
- HĐQT đã ban hành các văn bản quy phạm quản lý nội bộ, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT thông qua các Quy chế, Nghị quyết, Quyết định, các cuộc họp và phiếu xin ý kiến của HĐQT.
- Xem xét các báo cáo, đánh giá của Ban kiểm soát và đoàn kiểm tra, giám sát nội bộ.
- Luôn tuân thủ các quy định của Pháp luật, Điều lệ và các quy định khác của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

3. Các cuộc họp của HĐQT:

Trong năm 2025 HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp tập trung để thảo luận các nội dung lớn trong hoạt động của Công ty. Các phiên họp đều được triệu tập và tổ chức theo đúng trình tự, thủ tục quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ của Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT. Thông báo mời họp, tài liệu sử dụng tại cuộc họp được gửi kịp thời đến các Thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát để tham khảo, nghiên cứu và tham dự họp. Các nội dung trong chương trình nghị sự được các Thành viên HĐQT và các thành viên tham dự cuộc họp thảo luận, đánh giá đầy đủ, cẩn trọng để HĐQT đưa ra quyết định, định hướng, chủ trương, giải pháp phù hợp nhất cho Công ty và các cổ đông. Biên bản cuộc họp HĐQT được lập theo diễn biến cuộc họp và đảm bảo hình thức theo quy định.

Các thành viên HĐQT cũng đã chủ động đề thực hiện chức năng giám sát của HĐQT, cập nhật tình hình và giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

4. Nghị quyết/Quyết định của HĐQT:

Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành 24 Nghị quyết/Quyết định theo thẩm quyền của HĐQT. Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT được thông qua tại cuộc họp HĐQT hoặc bằng hình thức lấy ý kiến của các Thành viên HĐQT bằng văn bản khi không nhất thiết phải triệu tập cuộc họp trực tiếp hoặc khi cần quyết định vấn đề cấp bách nhằm đáp ứng mục tiêu kinh doanh đã đề ra.

Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT luôn tuân thủ các quy định liên quan, tuân thủ Nghị quyết của ĐHĐCĐ và mục tiêu, định hướng cũng như thực tiễn hoạt động tại Công ty.

Các vấn đề liên quan đến chiến lược, kế hoạch kinh doanh, kế hoạch tài chính, xây dựng hệ thống quản lý đều được thảo luận, kiểm soát một cách chặt chẽ giữa HĐQT và Ban TGD.

5. Mối quan hệ giữa HĐQT và Ban TGD:

Nhìn chung, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò của mình trong việc triển khai các kế hoạch, chủ trương, định hướng, chiến lược do ĐHĐCĐ đề ra.

HĐQT đã thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ, giám sát Ban TGD thực hiện các nội dung đã được ĐHĐCĐ và HĐQT thông qua, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, đồng thời đảm bảo hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.

Thành viên HĐQT giữ chức vụ TGD thường xuyên trao đổi, cung cấp thông tin kịp thời, cũng như triển khai tổ chức các cuộc họp định kỳ và đột xuất trong Ban TGD nhằm tháo gỡ những khó khăn vướng mắc (nếu có). Các quyết định của Ban TGD đều được phân tích, tham vấn từ HĐQT nhằm đảm bảo lợi ích cho Công ty.

Các thành viên HĐQT nhận diện một cách chủ động vai trò, trách nhiệm hỗ trợ đối với Ban TGD và có sự chia sẻ kinh nghiệm, tương tác, trao đổi với Ban TGD về nghiệp vụ quản trị Công ty.

6. Hoạt động của các thành viên HĐQT:

HĐQT phân công nhiệm vụ cho từng thành viên HĐQT phụ trách lĩnh vực chuyên môn.

Các thành viên HĐQT luôn thực hiện tốt quyền và nghĩa vụ của từng Thành viên theo quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và các quy định liên quan khác trên tinh thần hợp tác, có trách nhiệm, thực hiện đúng chức trách và hoàn thành các nhiệm vụ do HĐQT phân công.

7. Đánh giá tổng thể:

Trong năm 2025, HĐQT Công ty đã hoàn thành chức năng, nhiệm vụ, quyền và nghĩa vụ của HĐQT theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ của Công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT và các quy định khác có liên quan.

Công tác giám sát, quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của HĐQT Công ty đã tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

Hội đồng quản trị thường xuyên giám sát Ban TGD trong việc triển khai thực hiện các kế hoạch kinh doanh đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua.

HĐQT đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và bất thường, đã ban hành các Nghị quyết, Quyết định liên quan đến công tác quản lý, hoạt động sản xuất kinh doanh, kiện toàn bộ máy nhân sự, v.v... của Công ty. Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT được ban hành hợp lệ và đúng với thẩm quyền được quy định tại Điều lệ Công ty.

Tất cả thành viên HĐQT đều có tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện theo đúng chức năng, nhiệm vụ được phân công trong việc bảo vệ lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông, luôn cẩn trọng trong việc thực hiện vai trò của mình.

HĐQT và Ban điều hành đã minh bạch trong công tác quản trị Công ty đại chúng. HĐQT cũng tạo điều kiện thuận lợi để Thành viên độc lập HĐQT thực hiện đầy đủ các quyền và nghĩa vụ của mình.

Trên đây là một số nét chính đánh giá về hoạt động của HĐQT trong năm 2025, kính trình Đại hội đồng Cổ đông.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT.

**THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

(đã ký)

Văn Trọng Long



TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH

Số: /BC-CSBT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

1. Tình hình chung

- Năm 2025, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, đan xen giữa cơ hội phục hồi và nhiều yếu tố rủi ro. Kinh tế toàn cầu duy trì xu hướng ổn định hơn so với giai đoạn trước, lạm phát từng bước được kiểm soát, thương mại Quốc tế có dấu hiệu cải thiện và chuỗi cung ứng tiếp tục được tái cấu trúc theo hướng linh hoạt, bền vững hơn. Sự phát triển của công nghệ và xu hướng chuyển đổi xanh tạo ra động lực mới cho tăng trưởng dài hạn.

- Tuy nhiên, tăng trưởng kinh tế toàn cầu vẫn ở mức thấp và thiếu đồng đều; nhu cầu tiêu dùng phục hồi chậm. Mặt bằng lãi suất còn cao, gây áp lực lên chi phí vốn và hoạt động đầu tư. Cùng với đó, các xung đột địa chính trị kéo dài, cạnh tranh chiến lược giữa các nền kinh tế lớn, biến động giá năng lượng và rủi ro từ thị trường tài chính tiếp tục tiềm ẩn nhiều bất ổn.

- Trong bối cảnh đó, năm 2025 được xác định là giai đoạn phục hồi thận trọng, đòi hỏi các quốc gia và doanh nghiệp nâng cao năng lực thích ứng, chủ động quản trị rủi ro, đồng thời tận dụng hiệu quả các cơ hội từ chuyên dịch chuỗi cung ứng, chuyển đổi số và phát triển bền vững nhằm củng cố và nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Việt Nam cũng nằm trong nhóm chịu ảnh hưởng nhưng đã thích nghi nhanh chóng thông qua đa dạng hóa thị trường. Đã khẳng định vị thế là điểm sáng tăng trưởng của khu vực. Cụ thể:

+ Quy mô GDP đạt 514 tỷ USD, đứng thứ 32 thế giới và top 4 ASEAN. Tăng trưởng GDP đạt khoảng 8%, bình quân 5 năm 2021-2025 là 6,3%. Xuất khẩu đạt kỷ lục 475 tỷ USD, FDI tăng 9%, lạm phát kiểm soát dưới 4%, trong đó dịch vụ vẫn là nhóm đóng góp nhiều nhất vào giá trị tăng thêm của nền kinh tế, trên 51,08%, giá trị tăng thêm khu vực này đạt 8,62% so với năm trước, công nghiệp và xây dựng tăng 8,95%, góp 43,62% vào giá trị tăng thêm của nền kinh tế, còn nông, lâm nghiệp và thủy sản đóng góp 5,3% vào tăng trưởng.

+ GDP bình quân đầu người: đạt 5.026 USD/người, tăng 362USD (0,6%) so với năm 2024 đưa Việt Nam vào nhóm quốc gia có thu nhập trung bình cao.

- Với tình hình chung của thế giới và Việt Nam, các ngành là khách hàng lớn của Bến Thành cũng có những thời cơ, thuận lợi và khó khăn, thách thức đan xen như:

1.1. Khó khăn

- Ngành than khai khoáng đối mặt với nhiều khó khăn, điều kiện khai thác ngày càng bất lợi, các mỏ lộ thiên dần cạn kiệt buộc phải chuyển sang khai thác hầm lò với độ sâu ngày càng đi xuống làm tăng chi phí khai thác và rủi ro an toàn lao động. Ngoài ra còn chịu tác động trực tiếp từ các cam kết giảm phát thải khí nhà kính, yêu cầu đầu tư công nghệ sạch, xử lý môi trường. Giá vật tư, thiết bị, nhiên liệu và nhân công có xu hướng tăng. Tiêu thụ than chủ yếu phục vụ nhiệt điện khi nhu cầu điện biến động hoặc chuyển dịch sang năng lượng tái tạo sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến sản lượng tiêu thụ than

- Ngành xi măng: Tổng công suất thiết kế toàn ngành khoảng 120 triệu tấn/năm, trong khi sản lượng tiêu thụ thực tế khoảng 112 triệu tấn, dẫn đến tình trạng dư cung cục bộ, gia tăng cạnh tranh buộc nhiều doanh nghiệp phải giảm giá bán để duy trì sản lượng, kéo theo hiệu quả kinh doanh toàn ngành bị ảnh hưởng. Chi phí đầu vào như điện, than, nguyên vật liệu và logistics duy trì ở mức cao, ảnh hưởng trực tiếp đến giá thành sản xuất và làm suy giảm biên lợi nhuận. Thị trường xuất khẩu nhiều biến động, rào cản thương mại và cạnh tranh từ các quốc gia khác gia tăng, tiềm ẩn rủi ro sụt giảm đơn hàng trong khi trong nước, thị trường bất động sản và xây dựng phục hồi chậm, khiến tiêu thụ nội địa chưa thực sự bền vững. Bên cạnh đó Ngành xi măng là ngành phát thải lớn, chịu yêu cầu ngày càng cao về giảm phát thải CO₂, buộc doanh nghiệp phải đầu tư công nghệ mới, làm gia tăng chi phí đầu tư và vận hành. Lãi suất tuy có xu hướng giảm nhưng vẫn ở mức cao, trong khi tồn kho lớn và vòng quay vốn chậm gây áp lực lên dòng tiền của doanh nghiệp.

- Ngành phân bón: Mặc dù giá nguyên liệu đầu vào (khí, than) có giai đoạn giảm, nhưng giá phân bón thế giới biến động không ổn định do các bất ổn địa chính trị (đặc biệt là xung đột tại Trung Đông). Điều này gây tâm lý thận trọng cho các đại lý và hộ nông dân trong việc nhập hàng dự trữ. Khi biên lợi nhuận của nông dân thu hẹp, họ có xu hướng cắt giảm lượng phân bón sử dụng hoặc chuyển sang các loại phân bón giá rẻ, ảnh hưởng trực tiếp đến sản lượng tiêu thụ của các doanh nghiệp phân bón chất lượng cao (vốn là khách hàng chính của đơn vị). Phân bón nội địa tiếp tục chịu áp lực lớn từ hàng nhập khẩu giá rẻ (đặc biệt là từ Trung Quốc và các nước ASEAN).

- Các ngành khác như: Ngành gạo, cơ khí, khai thác đá... hầu hết đều sử dụng băng tải giá rẻ của Trung Quốc hoặc băng tải cũ đã qua sử dụng để giảm thiểu chi phí đầu vào nên việc thâm nhập vào các ngành này phải cạnh tranh gay gắt khó mở rộng thị trường, bên cạnh đó khách hàng ngành gạo cũng dần chuyển sang băng tải PVC để thay thế cho băng tải cao su vì tính vệ sinh, an toàn thực phẩm nên rất khó để chiếm lĩnh hoàn toàn thị trường này. Trong đó Ngành gạo năm 2025 đối mặt nhiều thách thức với sụt giảm cả về lượng và giá trị xuất khẩu do thị trường thế giới dư cung, cạnh tranh gay gắt và chính sách nhập khẩu ở Philippines; xuất khẩu cả năm giảm 12-13% về lượng và 29% về giá trị so với 2024, đạt khoảng 7,85 triệu tấn (4.02 tỷ USD).

- Song song đó giá nguyên liệu đầu vào tăng, một số ngành hàng là khách hàng của đơn vị dư thừa công suất dẫn đến cạnh tranh giảm giá mạnh; điều kiện tín dụng còn chặt; yêu cầu chuyển đổi xanh – giảm phát thải làm tăng chi phí đầu tư công nghệ.

- Sự cạnh tranh ngày càng gay gắt với đối thủ trong nước buộc đơn vị phải hạ giá bán để duy trì sản lượng sản xuất.

1.2. Thuận lợi:

- Ngành than tiếp tục giữ vai trò quan trọng trong đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, nhu cầu tiêu thụ duy trì ở mức cao, đặc biệt cho sản xuất điện và công nghiệp. Trong đó Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam hoàn thành và vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 với các chỉ tiêu chủ yếu: Than nguyên khai: 38,4 triệu tấn,

Than sạch sản xuất: 38,55 triệu tấn, Than tiêu thụ: 44,625 triệu tấn, Doanh thu hợp nhất: 161.040 tỷ đồng Lợi nhuận: 7.660 tỷ đồng, hoàn thành vượt mục tiêu kế hoạch năm và tăng trưởng so với cùng kỳ. Qua đó sản lượng tiêu thụ băng tải của Bến Thành tại ngành này năm 2025 là 42.309 m², tăng 27% và tiếp tục chiếm 70% thị phần là một lợi thế lớn trong việc ổn định sản lượng.

- Ngành xi măng: Tuy dư cung nhưng năm 2025 là năm lập đỉnh lịch sử với 112 triệu tấn tiêu thụ toàn ngành (trong đó nội địa 75 triệu tấn, xuất khẩu 37 triệu tấn). Sản lượng sản xuất đạt 104 triệu tấn, tăng 11% so với 2024, tiêu thụ tăng 16%. Qua đó sản lượng tiêu thụ băng tải của Bến Thành tại ngành này tiếp tục duy trì ở mức cao, đạt 42.994m² tăng 10% và chiếm 90% thị phần là một lợi thế lớn cần tiếp tục duy trì và mở rộng.

- Ngành phân bón: trở thành điểm sáng trong bức tranh kinh tế chung nhờ sự cộng hưởng từ chính sách và thị trường, nhiều doanh nghiệp phân bón hóa chất lớn như Đạm Phú Mỹ, Đạm Cà Mau ghi nhận doanh thu và lợi nhuận tăng trưởng mạnh, vượt kế hoạch kinh doanh đề ra. Theo báo cáo ngành, biên lợi nhuận gộp tăng do giá nguyên liệu đầu vào như dầu khí giảm trong năm 2025, trong khi giá bán phân bón duy trì ổn định, giúp doanh nghiệp cải thiện lợi nhuận. Nhờ đó sản lượng tiêu thụ băng tải tại ngành này tiếp tục duy trì ở mức 2.860m².

- Ngành khác: Sản lượng tiêu thụ năm 2025 tiếp tục duy trì ở mức 100.299 m². Kết quả đạt được này đến từ việc không ngừng tích cực tìm kiếm khách hàng mới và sự tín nhiệm của khách hàng về chất lượng sản phẩm của đơn vị.

- Xuất khẩu: tình hình kinh tế thế giới đang có dấu hiệu phục hồi, khách hàng đang tăng dần số lượng đặt hàng. Trong đó một số khách hàng lớn như Mỹ, Nhật, Úc, Mexico, Indonesia tiếp tục duy trì đơn hàng ổn định và tăng thêm hàng năm. Riêng sản lượng băng tải có sự tăng trưởng khả quan đạt 27.936m² tăng 16,2% so với cùng kỳ. Điều này cho thấy chiến lược mở rộng, tìm kiếm khách hàng trên nhiều nền tảng đạt được kết quả như mong đợi. Bến Thành từng bước nâng cao độ nhận diện nhãn hiệu BERUBCO trên thị trường quốc tế. Qua đó thị trường xuất khẩu còn rất tiềm năng và là cơ hội cho Bến Thành trong thời gian tới.

- Đối với sản phẩm dây courroie và cao su kỹ thuật tiếp tục duy trì ổn định, sản lượng tiêu thụ lần lượt đạt 23.276.665 Inch và 2.563.369kg tăng trưởng 11% và 20% so với cùng kỳ.

2. Kết quả sản xuất kinh doanh

Nội dung	ĐVT	Thực hiện năm 2024	Năm 2025		So sánh (%)	
			Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện 2025 / KH 2025	Thực hiện 2025 / TH 2024
I. SẢN XUẤT KINH DOANH:						
1. Sản lượng sản xuất						
Băng tải lõi vải	m ²	180.177	163.500	194.075	118,70	107,71
Băng tải lõi thép	m ²	15.859	14.500	17.076	117,77	107,67
Courroie	Inch	21.147.767	19.000.000	22.676.651	119,35	107,23
Cao su kỹ thuật	Kg	2.266.153	1.950.000	2.414.895	123,84	106,56
2. Sản lượng tiêu thụ						

Nội dung	ĐVT	Thực hiện năm 2024	Năm 2025		So sánh (%)	
			Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện 2025 / KH 2025	Thực hiện 2025 / TH 2024
Băng tải lõi vải	m ²	187.182	163.500	195.939	119,84	104,68
Băng tải lõi thép	m ²	21.739	14.500	20.459	141,10	94,11
Courroie	Inch	20.915.877	19.000.000	23.276.665	122,51	111,29
Cao su kỹ thuật	Kg	2.143.750	1.950.000	2.563.369	131,45	119,57
3. Tổng DT và TN khác	tr.đồng	422.011	349.591	440.403	125,98	104,36
Trong đó: DTSXKD chính	tr.đồng	419.054	348.591	436.887	125,33	104,26
4. Kết quả Kinh doanh	tr.đồng	27.138	25.431	26.046	102,42	95,98
5. Các khoản nộp ngân sách	tr.đồng	31.003	29.500	32.826	111,27	105,88
II. ĐẦU TƯ:						
1. Đầu tư XDCB	tr.đồng		1.342			
III. XUẤT NHẬP KHẨU:						
1. Nhập khẩu	ng.USD	4.004	3.800	4.222	111,11	105,45
2. Xuất khẩu	ng.USD	4.686	4.200	4.797	114,21	102,37
VI. CHỈ TIÊU KHÁC:						
1. Tổng số lao động	người	228	227	234	103,08	102,63
2. Lương bình quân	tr.đồng	14,43	14,50	14,96	103,14	103,62

3. Tình hình hoạt động:

3.1. Công tác điều hành sản xuất:

- Duy trì hệ thống quản trị công ty trên nền tảng ISO 9001:2015, chuẩn hóa tinh gọn các quy trình sản xuất, quy định kỹ thuật để áp dụng mà vẫn kiểm soát tốt các quá trình từ kiểm tra nguyên liệu đầu vào, quá trình sản xuất đến đầu ra sản phẩm từ đó ổn định chất lượng, các chỉ tiêu cơ lý luôn đạt tiêu chuẩn DIN và JIS.

- Duy trì hệ thống ISO 17025:2017 cho phòng thí nghiệm nhằm phục vụ công tác nghiên cứu, kiểm tra thử nghiệm và đo lường sản phẩm. Đã giúp kết quả thử nghiệm cũng như từng công đoạn trong quá trình sản xuất được kiểm tra đo lường một cách chính xác, việc này không những đảm bảo chất lượng sản phẩm khi chuyển giao cho khách hàng ổn định, mà còn đáp ứng được yêu cầu của dòng sản phẩm cao su kỹ thuật cao, đòi hỏi độ chính xác khắt khe như ngành ô tô, Bida... và một số khách hàng nước ngoài khó tính như Nhật, Mỹ.

- Xây dựng và áp dụng thành công Hệ thống quản lý môi trường ISO 14001 để nhận diện, đánh giá và kiểm soát các khía cạnh môi trường (khí thải, nước thải, chất thải rắn, tiếng ồn, hóa chất...) góp phần phát triển sản xuất xanh – kinh tế tuần hoàn.

- Thực hiện điều phối tiến độ sản xuất phù hợp, bảo trì bảo dưỡng sửa chữa thiết bị kịp thời, trang bị bổ sung các thiết bị phụ trợ, phục vụ tốt cho quá trình sản xuất và khai thác hết công suất máy để đáp ứng tiến độ giao hàng.

- Ổn định dự trữ nguồn nguyên liệu phù hợp đảm bảo sản xuất kịp thời cho các khách hàng.

- Thực hiện các công tác cải tạo nhà xưởng, hạ tầng, an toàn, môi trường: Cải tạo hệ thống làm mát nhà xưởng, hệ thống hút bụi, lắp đặt thêm hệ thống quạt phun sương cho phân xưởng cao su kỹ thuật, cải tạo đường mương nước hồi lưu, Cải tạo hệ thống đập khói lò hơi giảm lượng khói ra môi trường bên ngoài, bảo trì trạm điện 1000KVA...

- Số hóa trong quá trình sản xuất đã góp phần nâng cao chất lượng quản lý sản xuất tiết giảm thời gian và nhân lực và giấy tờ.

- Công tác đảm bảo an toàn - vệ sinh - môi trường, phòng chống cháy nổ luôn được duy trì trong sản xuất giúp người lao động an tâm làm việc và giúp sản xuất được an toàn. Bên cạnh đó các chính sách chăm lo đời sống đã góp phần nâng cao đời sống cho cán bộ người lao động Công ty.

- Thực hiện kiểm toán năng lượng để tiết giảm tiêu hao nhiên liệu.

3.2. Công tác đầu tư trang thiết bị:

- Trong năm 2025 đơn vị đã tiếp tục đầu tư thêm các máy móc, thiết bị như máy tách từ (lựa bông vải), máy cắt rìa cao su.

3.3. Công tác cải tiến, áp dụng kỹ thuật- công nghệ:

Đơn vị duy trì phòng thí nghiệm đạt chuẩn Vilas với nhiều chỉ tiêu cơ lý được công nhận và trang bị đầy đủ máy móc thiết bị hiện đại để phục vụ công tác nghiên cứu, cải tiến công nghệ nhằm đáp ứng về chất lượng, giá cả cạnh tranh, sản phẩm sử dụng trong điều kiện khắc nghiệt. Qua đó đơn vị đã ứng dụng thành công:

*** Ứng dụng khoa học công nghệ trong công tác nghiên cứu:**

- Ứng dụng công nghệ phối trộn keo nối đầu Băng tải sử dụng cao su dạng lỏng NBR. Làm tăng sức dính, giảm độ nhớt và tăng khả năng chảy trong quá trình nối đầu, giúp kéo dài tuổi thọ của băng tải trong môi trường dầu mỡ khắc nghiệt.

- Ứng dụng hóa chất mới Siditar 320U để giảm thiểu sự phụ thuộc vào nguyên liệu có tính độc hại tiềm tàng và chi phí cao.

- Ứng dụng chất độn Carbon Black than N115 mịn để tăng cường lực kéo đứt và cải thiện tính năng kháng mài mòn cho cao su mặt băng tải lõi thép.

- Ứng dụng phương pháp chọn kích thước sản phẩm bằng công nghệ Scan 3D, so sánh mặt cắt của nhiều sản phẩm khác nhau để chọn sản phẩm tối ưu nhất từ đó lên thiết kế khuôn phù hợp và chính xác hơn.

- Tham vấn từ phòng Thí nghiệm cao su nước ngoài để tối ưu hóa các loại cao su và hóa chất sử dụng nhằm tiết giảm chi phí nguyên liệu sản xuất.

Với sự đầu tư và ứng dụng công nghệ như trên trong năm đơn vị đã thực hiện thành công các cải tiến, cụ thể như sau:

+ Nghiên cứu tăng tính năng cường lực kéo đứt cao su mặt băng tải lõi thép từ 130 lên 150-160kgf/cm² và tăng cường lực xé rách từ 10 - 15% so với hiện tại.

+ Nghiên cứu công thức cao su mặt băng tải lõi vải chống cháy, cải thiện tính năng xé rách đạt 23.47-29.33kgf/cm (Công thức cũ 17 -20kgf/cm).

+ Điều chỉnh công thức mài mòn 50mm² sử dụng cao su SBR1502 thay hoàn toàn cao su SVR10.

+ Nghiên cứu công thức keo nhúng vải mới không sử dụng cao su thiên nhiên để tăng tính năng uốn khúc cho dây Courroie làm mẫu cho khách hàng.

+ Cải thiện 10% giá trị uốn dập sau lão hóa đối với keo nổi đầu đường 2 phân 26-1 bằng tải thông dụng.

+ Nghiên cứu giảm giá thành 3.65% cao su mặt băng tải thông dụng.

+ Nghiên cứu giảm giá thành 10% đối với 2 loại băng tải kháng cháy lõi vải và lõi thép.

*** Sản phẩm mới**

- Nghiên cứu thành công sản phẩm mới thanh Bida lỗ (Bida K66) bằng phương pháp phân tích mẫu sử dụng công nghệ Scan 3D.

- Đưa vào sản xuất sản phẩm mới STEP DOWN cho khách hàng East West.

- Đưa vào sản xuất sản phẩm mới Finger 20 Inch cho khách hàng BSV.

3.4. Công tác kinh doanh:

*** Công tác quảng bá thương hiệu - xúc tiến thương mại:**

- Ứng dụng công nghệ và marketing số để quảng bá sản phẩm, thương hiệu gồm:

+ Tối ưu hóa Google Search kết hợp với mạng lưới Google Display Network và hệ thống Website doanh nghiệp giúp duy trì sự hiện diện trực tuyến liên tục, không chỉ giúp gia tăng lưu lượng truy cập mà còn định vị thương hiệu là đơn vị dẫn đầu trong phân khúc thị trường mục tiêu.

+ Tập trung khai thác mạng lưới LinkedIn để tiếp cận tệp khách hàng doanh nghiệp (B2B) quốc tế. Song song đó, quy trình Email Marketing được chuyên nghiệp hóa, Catalogue điện tử hiện đại, giúp giới thiệu năng lực sản xuất một cách trực quan, sinh động. Nhờ chiến lược tiếp thị đa kênh, đơn vị đã rút ngắn khoảng cách với khách hàng.

+ Xây dựng hồ sơ năng lực (Profile) điện tử song ngữ Anh - Việt, kết hợp sản xuất các video giới thiệu về Bến Thành cùng quy trình sản xuất, nhằm tối ưu hóa trải nghiệm khách tham quan tại nhà máy và tiếp cận khách hàng tiềm năng, từ đó nâng cao độ nhận diện thương hiệu Bến Thành trên thị trường.

- Trong năm 2025, đã tham gia 9 hội chợ, triển lãm quảng bá thương hiệu và giới thiệu các sản phẩm đến khách hàng gồm:

+ Hội nghị tổng kết ngành công thương thành phố năm 2024, triển khai chương trình công tác năm 2025.

+ Hội chợ quốc tế đồ gỗ và mỹ nghệ xuất khẩu Việt Nam năm 2025 (VIFA EXPO 2025), tại SECC Quận 7.

+ Hội chợ hàng Việt Nam tiêu biểu xuất khẩu năm 2025, tại SECC quận 7.

+ Triển lãm quốc tế giấy và bao bì Việt Nam 2025, tại WTB Expo Bình Dương.

+ Triển lãm quốc tế lần thứ 18 về phương tiện giao thông, vận tải & công nghiệp hỗ trợ – Vietnam Autoexpo 2025, tại SECC Quận 7.

+ Triển lãm Rubber & Tyre Vietnam 2025, tại SECC Quận 7.

+ Hội nghị tìm kiếm nhà cung cấp công nghiệp hỗ trợ 2025, tại SECC Quận 7.

- + Hội chợ mùa thu năm 2025, tại Trung tâm triển lãm Việt Nam VEC.
- + Triển lãm Quốc tế về Công nghiệp Hoá chất lần thứ 21 VINACHEM EXPO 2025 tại, SECC Quận 7.

- Bên cạnh đó đơn vị còn tham gia và đạt các chứng nhận như: sản phẩm tiêu biểu, doanh nghiệp tiêu biểu, giải thưởng chất lượng Quốc gia... nhằm tạo nền tảng vững chắc trong quản lý và nâng cao giá trị thương hiệu của Công ty.

*** Công tác phát triển khách hàng và tiêu thụ:**

Để thực hiện tốt công tác bán hàng đơn vị đã có những giải pháp duy trì ổn định khách hàng truyền thống và phát triển thêm khách hàng mới thông qua xây dựng các chiến lược phát triển thị trường và kế hoạch thăm hỏi khách hàng thường xuyên như:

- Thông qua các thông tin tìm hiểu thị trường thị hiếu của khách hàng đơn vị đã chủ động nghiên cứu thành công các dòng sản phẩm có chất lượng cao như: băng tải khổ lớn, băng tải chịu nhiệt độ cao, trong đó có dòng sản phẩm Bida có yêu cầu cao về chất lượng và độ tung nẩy đều trên mặt băng như bida 3m, Bida k66, nhờ đó đã đón đầu được nhu cầu tiêu thụ trong nước và hướng tới thị trường xuất khẩu.

- Chủ động tổ chức các đợt thăm hỏi, gặp gỡ định kỳ khách hàng trải dài từ miền Bắc, Tây Nguyên đến miền Trung và miền Tây. Hoạt động này không chỉ đơn thuần là thăm hỏi mà còn kết hợp kiểm tra kỹ thuật, theo dõi tuổi thọ sản phẩm và điều kiện sử dụng thực tế để kịp thời cải tiến chất lượng. Qua đó, đơn vị nắm bắt chính xác biến động thị trường, thắt chặt mối quan hệ với đối tác và khai thác hiệu quả các cơ hội kinh doanh mới.

- Tập trung duy trì vị thế dẫn đầu tại các thị trường truyền thống như Than và Xi măng. Đồng thời, sản phẩm băng tải cao su của đơn vị đã khẳng định được chất lượng và nhận được sự tin nhiệm cao trong các lĩnh vực: Nhiệt điện, Khai thác đá, Cơ khí, Chế biến gỗ và Thức ăn chăn nuôi. Đơn vị tự hào là đối tác chiến lược, thiết lập mối quan hệ hợp tác bền chặt với các tập đoàn và doanh nghiệp đầu ngành trong nhiều lĩnh vực trọng điểm như:

+ Ngành Khai thác khoáng sản than: gồm các đơn vị trực thuộc Tập đoàn Than khoáng sản như Than Khe Chàm, Vàng Danh, Mạo Khê,...

+ Ngành Xi măng: Hệ thống Vicem (Hà Tiên, Hoàng Mai, Bim Sơn...), Xi măng Thăng Long.

+ Ngành Thép: Tập đoàn Hòa Phát (Khu liên hợp Dung Quất và Hải Dương).

+ Ngành Phân bón: Phân bón Bình Điền, Đạm Cà Mau, Đạm Phú Mỹ.

+ Ngoài ra đơn vị đã và đang tiếp cận các khách hàng trong ngành Ô tô để chào bán sản phẩm Tấm chắn bùn: Ô tô Trường Phú, Tập đoàn Công nghiệp Trường Hải, Ô tô Đô Thành.

- Ngoài ra còn cải thiện công tác chăm sóc khách hàng thông qua dịch vụ hậu mãi tốt, hỗ trợ khách hàng nhanh chóng và hiệu quả giúp duy trì mối quan hệ lâu dài. Xây dựng đào tạo đội ngũ nhân viên chăm sóc khách hàng chuyên nghiệp, tạo niềm tin và sự gắn kết với khách hàng.

- Áp dụng giá bán linh hoạt để xâm nhập và mở rộng thị phần, duy trì giá bán cạnh tranh, chế độ chiết khấu, hậu mãi tốt so với đối thủ nhưng vẫn đảm bảo chất lượng ổn định.

- Đối với thị trường nước ngoài, đơn vị đã gặp gỡ, tiếp cận báo giá sản phẩm, cụ thể như sau:

+ Băng tải: khách hàng Beltservice Corporation (Băng tải gân ngang), khách hàng Strong Rock (Băng tải ngành đá) và một số khách hàng băng tải khác như Vasco Global Limited (H.K.), Nationwide Belting Sales & Services,...

+ Dây Courroie: khách hàng Strong Rock Trading Est - Ả Rập Saudi đã góp phần nâng cao độ nhận diện thương hiệu BERUBCO

+ Cao su kỹ thuật: có các khách hàng Fatboy Logistics, Inc (Tấm chắn bùn), Inter-Continental Gear & Brake Inc (Canada) (Tấm chắn bùn có logo), Preformed Line Products (Tấm cao su lót đệm hệ khung năng lượng mặt trời), Good Earth Tools, Automann (Wheel chock), Unimat De Mexico (Tấm cao su lót sàn nhà), một số Công ty trong ngành cung cấp bàn Bida, như Công ty Joy Billiards – Trung Quốc, Công ty Seara Sports – Campuchia, Công ty Gorina, Công ty PT. Hadinata Brothers – Indonesia,...

- Nhờ đó trong năm 2025 số lượng khách hàng tăng thêm là 47 khách hàng trải đều trên các ngành như: Than, Xi măng, Xuất khẩu, Cơ khí và một số ngành khác. Cụ thể:

- + Ngành Xi măng: 4 khách hàng
- + Ngành Than: 1 khách hàng
- + Các khách hàng khác: 41 khách hàng
- + Nước ngoài: 1 khách hàng

Giúp số lượng khách hàng trong năm tăng từ 771 lên 818 khách hàng tăng 6%. Qua đó sản lượng tiêu thụ tại các ngành này cũng duy trì ổn định và tăng thêm. Cụ thể **Sản lượng tiêu thụ băng tải đạt 216.389 m² tăng 16% so với năm 2024, trong đó:**

+ Ngành Khai thác Than và Khoáng sản tiêu thụ 42.309m², tăng 27%, doanh số 68,3 tỷ đồng.

- + Ngành Xi măng tiêu thụ 42.994 m², tăng 10%, doanh số 69,4 tỷ đồng.
- + Các ngành khác tiêu thụ 100.299 m², giảm 8,3%, doanh số 121,3 tỷ đồng.
- + Xuất khẩu 27.936 m², tăng 16,2%, doanh số 20,9 tỷ đồng.

*** Doanh thu bán hàng trong năm đạt 436,89 tỷ tăng 4,26% so với năm 2024, trong đó:**

- + Sản phẩm Băng tải: 284,8 tỷ đồng, tăng 12,8% so với năm 2024.
- + Sản phẩm Dây courroie: 16,2 tỷ đồng, tăng 19,7% so với năm 2024.
- + Sản phẩm Cao su Kỹ thuật: 113,9 tỷ đồng, tăng 5,1% so với năm 2024.

3.5. Công tác tài chính:

- Phân tích và lập Báo cáo tài chính định kỳ hàng quý, bán niên và năm đúng quy định.

- Theo dõi phân loại nợ, phân tích tuổi nợ để xử lý các khoản nợ xấu, qua đó cân đối công nợ hợp lý giảm tỷ lệ nợ quá hạn. Trong năm tình hình công nợ gặp khó khăn nhưng đơn vị thực hiện: thu hồi công nợ, vay vốn lưu động, đáp ứng nhu cầu nguyên liệu vật tư cho sản xuất và trả nợ đến hạn cho ngân hàng, thanh toán tiền lương và chế độ cho người lao động kịp thời, đầy đủ.

- Công ty thực hiện tốt công tác quản lý tài chính, duy trì các chỉ số tài chính ở mức tốt và an toàn: chỉ số thanh toán, chỉ số hiệu quả, chỉ số hoạt động, chỉ số cấu trúc vốn. Bên cạnh đó là việc kiểm tra nhắc nhở thường xuyên của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát trong công tác quản lý tài chính.

- Theo dõi kê khai và thực hiện tất cả các nghĩa vụ về pháp luật thuế theo quy định.

- Tổ chức thực hiện việc chi trả cổ tức đầy đủ, đúng hạn theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

- Theo dõi phân loại nợ, phân tích tuổi nợ, xử lý các khoản nợ xấu, qua đó cân đối công nợ hợp lý giảm tỷ lệ nợ quá hạn.

- Thực hiện công bố thông tin định kỳ và bất thường kịp thời theo đúng quy định.

3.6. Công tác số hóa và chuyển đổi số:

- Đầu tư nâng cấp cơ sở hạ tầng đường truyền, ổ cứng, mạng Lan, máy vi tính...

- Áp dụng hiệu quả chuyển tải dữ liệu từ văn phòng đến sản xuất thông qua các màn hình cảm ứng giúp cập nhật các thông số kỹ thuật xuống sản xuất được nhanh chóng, kịp thời và chính xác, đã tiết kiệm được thời gian và chi phí thực hiện.

- Áp dụng office 365 cho khối văn phòng; Scan dữ liệu và lưu trữ trên Icloud giúp truy xuất dữ liệu nhanh chóng, kịp thời tăng khả năng làm việc nhóm và làm việc linh động ở mọi nơi.

- Áp dụng chữ ký số trên các văn bản liên thông với Tập đoàn và văn bản trên ứng dụng phần mềm, triển khai chữ ký SCAN trên các văn bản liên thông nội bộ.

- Cải tiến các biểu mẫu ghi chép thành file điện tử để cập nhật dữ liệu và lưu trữ bằng file máy tính.

- Duy trì áp dụng hiệu quả phần mềm quản lý văn bản, giúp kết nối văn bản liên thông từ Tập đoàn xuống và triển khai công việc đến các bộ phận, cá nhân trong đơn vị.

- Mã hóa sản phẩm, lệnh sản xuất đồng bộ với mã khuôn, mã khách hàng để thuận tiện cho việc chuyển đổi số trong quản lý sản xuất có hiệu quả.

- Duy trì và áp dụng thành công phần mềm quản lý sản xuất.

3.7. Công tác đào tạo và an toàn lao động:

Nhằm nâng cao trình độ nghiệp vụ đáp ứng nhu cầu SXKD, Công ty đã thực hiện các khóa đào tạo như sau:

- Huấn luyện công tác PCCC, nội quy và an toàn lao động cho công nhân mới.

- Tổ chức huấn luyện định kỳ sơ cấp cứu, huấn luyện theo từng nhóm: Nhóm 1 và Nhóm 2 An toàn vệ sinh lao động; Nhóm 3 huấn luyện kỹ thuật an toàn; Nhóm 4 và Nhóm 6 An toàn vệ sinh lao động; huấn luyện cấp chứng chỉ vận hành xe nâng và cầu trục.

- Tổ chức đào tạo chuyên môn nghiệp vụ cho CBNV như: cập nhật kiến thức Luật Đầu thầu; kiến thức bảo hiểm, nhân sự thang lương, bảng lương.

- Tổ chức đào tạo cho cán bộ chủ chốt, Ban GD Xưởng về: Hướng dẫn kiểm kê khí nhà kính, giảm nhẹ phát thải khí nhà kính; Đào tạo kiểm kê và lập báo cáo phát thải khí nhà kính theo quy định pháp luật.

- Thực hiện 2 khóa đào tạo cho CBNV khối văn phòng thực hành về ứng dụng công nghệ số AI vào công việc.

- Tham gia khóa đào tạo nhận thức về hệ thống quản lý môi trường.

- Thực hiện công tác tuyển dụng, trong năm đã thực hiện tuyển dụng được 32 nhân sự đáp ứng được yêu cầu chuyên môn nghiệp vụ và nhu cầu sản xuất, góp phần giúp công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh.

- Duy trì công tác an toàn vệ sinh lao động hàng năm như: trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, khám sức khỏe định kỳ 1 lần/1 năm, bệnh nghề nghiệp 2 lần/ 1 năm, công tác

an toàn phòng chống cháy nổ, tuyên truyền huấn luyện ATVSLĐ...với tổng chi phí hoạt động 814 triệu đồng/năm.

3.8. Công tác cải sáng kiến cải tiến trong sản xuất:

Song song với việc thực hiện các giải pháp về kinh doanh đơn vị thường xuyên chú trọng khuyến khích người lao động đăng ký tham gia các sáng kiến, cải tiến trong sản xuất, qua đó trong năm đơn vị đã thực hiện được 6 công trình sáng kiến cải tiến được đưa vào áp dụng vào thực tiễn, làm lợi cho công ty khoảng 620 triệu đồng, cụ thể:

- Nghiên cứu chế tạo máy cắt vải bida 3M sử dụng cho bàn bida carom 3 băng thể hệ mới giúp đơn vị tự chủ trong công nghệ và năng lực sản xuất, tạo uy tín đối khách hàng lớn và góp phần đa dạng hóa sản phẩm.

- Nghiên cứu chế tạo băng tải dạng gân V khúc, giúp đa dạng hóa sản phẩm và cơ hội tiếp cận mở rộng ra thị trường nước ngoài.

- Nghiên cứu cải tiến công thức keo nối đầu cho băng tải chịu dầu sử dụng 100% cao su Nitrile NBR giúp tăng chất lượng băng tải, tạo uy tín thương hiệu với khách hàng, cũng như sức cạnh tranh với đối thủ.

- Nghiên cứu cải tiến cao su mặt băng tải lõi thép loại kháng lửa (chống cháy) để tăng tính năng kháng mài mòn từ 15% đến 20% và tăng cường lực kéo đứt thêm 15% giúp tăng tuổi thọ sử dụng và đa dạng hóa dòng sản phẩm băng tải kháng mài mòn.

- Nghiên cứu Cải tiến quy trình luyện để sản xuất sản phẩm thanh lau kính (Rubber strip) đạt độ phân tán tối ưu.

- Nghiên cứu nối đầu băng tải gàu lõi thép phương pháp đổ keo. Đáp ứng được các yêu cầu dịch vụ nối đầu băng tải của khách hàng ở lớn trong các ngành nghề sản xuất công nghiệp nặng: thép, xi măng, khai thác khoáng sản.

3.9. Các chính sách an sinh xã hội:

- Công đoàn cấp trên hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, tặng quà tết, hỗ trợ an sinh xã hội với tổng số tiền hỗ trợ là 126 triệu đồng.

- Chính quyền và Công đoàn Công ty hỗ trợ tám vé nghĩa tình, quà tết cho NLĐ, với tổng số tiền là 117 triệu đồng.

- Tổ chức hoạt động trong các ngày lễ như: 8-3; 20-10; Quốc tế thiếu nhi; Tết Trung thu; học bổng Nguyễn Đức Cảnh với tổng số tiền là 123,5 triệu đồng.

- Tổ chức “Bữa cơm áp áp Công đoàn” cho toàn thể đoàn viên Công đoàn người lao động, giá trị mỗi suất ăn 70.000 đồng/suất với tổng chi phí 17 triệu đồng.

- Bên cạnh việc chăm lo đời sống người lao động đơn vị còn thực hiện công tác hoạt động an sinh xã hội với tổng số tiền đóng góp là: 216 triệu đồng, trong đó: ủng hộ đồng bào khu vực Miền núi phía bắc 62 triệu đồng; ủng hộ đồng bào bị thiên tai do bão số 10 -11 gây ra: 58 triệu đồng; ủng hộ quỹ khuyến học Tập đoàn: 30 triệu đồng; ủng hộ người dân Cu ba: 5 triệu đồng; ủng hộ chương trình an sinh xã hội cùng CNS: 3 triệu đồng; ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do bão lũ: 58 triệu đồng.

3.10. Kết quả thi đua khen thưởng:

Trong năm đơn vị đã đạt được những kết quả khen thưởng như sau:

Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn, khen tặng:

- Chi bộ Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành đạt thành tích xuất sắc, được công nhận là điển hình trong việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” giai đoạn 2021–2025.

- Chi bộ Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành đã có thành tích đóng góp vào việc tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025–2030.

- Chi bộ Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành được công nhận đạt thành tích xuất sắc và được biểu dương là điển hình “Dân vận khéo” năm 2025.

- Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành là đơn vị điển hình tiên tiến trong phát triển sản xuất kinh doanh giai đoạn 2020–2025.

Ủy ban nhân dân Thành phố khen tặng:

- Tập thể Công ty Cổ phần cao su Bến Thành đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2025.

- Cờ thi đua Thành phố do có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2025, dẫn đầu khối thi đua và góp phần tích cực trong phong trào thi đua của Thành phố Hồ Chí Minh.

- Thành đoàn UBNDTP khen tặng Đoàn Thanh niên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

II. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠCH ĐỊNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

1. Đặc điểm chung:

- Xung đột Trung Đông là điểm nóng lớn nhất đầu năm 2026. Các căng thẳng tại khu vực eo biển Hormuz đang đe dọa chuỗi cung ứng năng lượng toàn cầu, đẩy giá dầu và khí đốt biến động mạnh, gây áp lực trực tiếp lên chi phí sản xuất toàn cầu.

- Cạnh tranh công nghệ và kinh tế Thuế quan và kiểm soát xuất khẩu công nghệ cao (đặc biệt là AI và bán dẫn) trở thành công cụ chính trị phổ biến. Điều này tạo ra sự phân mảnh trong chuỗi cung ứng toàn cầu.

- Tăng trưởng GDP: Dự báo đạt khoảng 2,7% - 3,1%, thấp hơn mức trung bình trước đây. Các nền kinh tế lớn như Trung Quốc và khu vực Eurozone đều đang nỗ lực tìm kiếm động lực tăng trưởng mới.

- Áp lực nợ công toàn cầu đã chạm mốc kỷ lục 102.000 tỷ USD. Chi phí vay vốn cao đang thu hẹp không gian chính sách của các nước đang phát triển.

- Vai trò của AI: AI bắt đầu đi vào giai đoạn thực thi sâu rộng trong doanh nghiệp, giúp tăng năng suất nhưng cũng gây ra những xáo trộn lớn trên thị trường lao động toàn cầu.

Bối cảnh Việt Nam: "Năm bản lề của kỷ nguyên mới"

- Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng (diễn ra đầu năm 2026) đã xác định lộ trình đưa Việt Nam bước vào kỷ nguyên vươn mình. Trọng tâm là cải cách thể chế, chuyên đổi số mạnh mẽ và phát triển kinh tế xanh.

- Việt Nam tiếp tục duy trì sự cân bằng chiến lược giữa các cường quốc, tận dụng các hiệp định thương mại tự do (FTA) thế hệ mới để làm đòn bẩy kinh tế.

- Mục tiêu tăng trưởng GDP của Việt Nam năm 2026 được Quốc hội đặt ra là **từ 10% trở lên**, đi kèm với các mục tiêu khác như GDP bình quân đầu người đạt 5.400 - 5.500 USD, thể hiện khát vọng phát triển cao trong bối cảnh kinh tế toàn cầu còn nhiều biến động. Đây là mục tiêu đầy tham vọng, đòi hỏi sự điều hành vĩ mô đồng bộ và cải cách thể chế mạnh mẽ để vừa đạt tốc độ tăng trưởng cao, vừa đảm bảo ổn định kinh tế. Trong đó Tăng trưởng GDP: Quý 1/2026 đạt 7,83%, vượt xa kỳ vọng. Các tổ chức quốc tế như UOB và ADB dự báo tăng trưởng cả năm của Việt Nam có thể đạt mức 7,2% - 7,5%, thuộc nhóm dẫn đầu khu vực.

- FDI: Làn sóng dịch chuyển chuỗi cung ứng công nghệ cao (bán dẫn, năng lượng sạch) vào Việt Nam tiếp tục mạnh mẽ.

- Xuất khẩu: Phục hồi tốt nhờ nhu cầu từ các thị trường Mỹ, Nhật Bản và ASEAN, dù phải đối mặt với các rào cản thuế quan mới.

- Đầu tư công: Chính sách tài khóa: Chính phủ tiếp tục đẩy mạnh giải ngân đầu tư công (ước tính trên 800.000 tỷ đồng) tập trung vào các dự án hạ tầng chiến lược như Sân bay Long Thành và các tuyến cao tốc trục Đông – Tây bước vào giai đoạn nước rút, tạo hiệu ứng lan tỏa cho nền kinh tế.

- Lạm phát: Được kiểm soát quanh mức 3,5%, tuy nhiên áp lực từ giá năng lượng thế giới và tỷ giá vẫn là những biến số cần theo dõi sát sao.

- Kiểm soát CPI quanh mức 4,5%, tăng trưởng tín dụng duy trì mức cao 14% - 15% để hỗ trợ sản xuất. Thu ngân sách dự kiến tăng trưởng 5% - 10% so với năm 2025.

Tình chung các ngành thuộc khách hàng của đơn vị:

- Ngành than khoáng sản tiếp tục gặp khó khăn do điều kiện khai thác ngày càng sâu hơn. Tuy nhiên Tập đoàn Than-Khoáng sản Việt Nam (TKV) đặt mục tiêu cao, tập trung sản xuất, kinh doanh để đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, với chỉ tiêu sản xuất 36,8 triệu tấn than nguyên khai, tiêu thụ 50 triệu tấn, và mục tiêu doanh thu 171.645 tỷ đồng, lợi nhuận 5.097 tỷ đồng.

- Ngành Xi măng trong nước, áp lực dư cung vẫn là vấn đề lớn. Nguồn cung xi măng năm 2026 dự kiến đạt khoảng trên 130 triệu tấn. Trong khi đó, nhu cầu tiêu thụ xi măng trong nước được dự báo đạt khoảng 86 - 90 triệu tấn, tăng khoảng 12 - 15% so với năm 2025. Khoảng cách lớn giữa cung và cầu cho thấy thị trường tiếp tục vận hành trong trạng thái dư thừa. Đầu tư công và phát triển hạ tầng tiếp tục là động lực chính đối với tiêu thụ xi măng trong nước, trong khi xuất khẩu duy trì vai trò hỗ trợ nhưng khó tạo đột phá về sản lượng

- Bước sang năm 2026, ngành phân bón Việt Nam được dự báo đi vào giai đoạn ổn định hơn từ nhu cầu thế giới tăng cao duy trì quanh vùng 400-450 USD/tấn, cùng với đó, chính sách áp thuế VAT đầu ra 5% tiếp tục phát huy tác động tích cực. Nhờ đó sản lượng Băng tải tiêu thụ ở ngành này dự báo tiếp tục ổn định.

- Các ngành khác như Cơ khí, gạo, khai thác đá,...hầu hết đều sử dụng băng tải giá rẻ của Trung Quốc, băng tải cũ... nên việc thâm nhập, mở rộng vẫn còn gặp nhiều khó khăn, trở ngại. Riêng ngành Gạo tại miền Nam vẫn còn cơ hội mở rộng thị trường, tuy nhiên giá bán vào ngành hàng này bắt buộc phải cạnh tranh với hàng Trung Quốc giá rẻ, hàng băng tải cũ nên vẫn khó chiếm lĩnh hoàn toàn thị trường này. Hơn nữa, khách hàng ngành này chuyển hướng sử dụng sang loại băng tải PVC để đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm.

- Bên cạnh đó việc ảnh hưởng chính trị của thế giới trong thời gian qua đã là tăng chi phí đầu vào trong đó giá nguyên liệu tăng cao trong khi giá bán không tăng sẽ ảnh hưởng đến lợi nhuận và sản lượng tiêu thụ của đơn vị trong năm.

Trong bối cảnh dự báo khó khăn vẫn tiếp diễn đặc biệt là chiến sự tại eo biển Hormuz chưa có hồi kết dẫn đến tình hình kinh tế và sản xuất của đơn vị tiếp tục khó khăn hơn. Dựa vào năng lực sản xuất của đơn vị và nhu cầu tiêu thụ của các khách hàng lớn, ngành khai khoáng, Xi măng, Thép... Công ty đặt ra các chỉ tiêu SXKD như sau:

2. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

Stt	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	So sánh KH 26/TH 25 (%)
I. SẢN XUẤT KINH DOANH					
1	Sản lượng sản xuất:				
	Băng tải lõi vải	m ²	194.075	179.000	92,23
	Băng tải lõi thép	m ²	17.076	16.000	93,70
	Courroie	Inch	22.676.651	20.500.000	90,40
	Cao su kỹ thuật	Kg	2.414.895	2.200.000	91,10
2	Sản lượng tiêu thụ:				
	Băng tải lõi vải	m ²	195.939	179.000	91,35
	Băng tải lõi thép	m ²	20.459	16.000	78,21
	Courroie	Inch	23.276.665	20.500.000	88,07
	Cao su kỹ thuật	Kg	2.563.369	2.200.000	85,82
3	Tổng doanh thu	tr.đồng	440.403	412.073	93,57
	Doanh thu chính	tr.đồng	436.887	411.073	94,09
	<i>Trong đó: Doanh thu xuất khẩu</i>	<i>tr.đồng</i>	<i>126.035</i>	<i>120.000</i>	<i>95,21</i>
	Doanh thu và thu nhập khác	tr.đồng	3.516	1.000	28,44
4	Giá vốn hàng bán	tr.đồng	368.279	335.459	91,09
5	Chi phí tài chính	tr.đồng	1.796	1.743	97,04
6	Chi phí bán hàng	tr.đồng	33.888	34.678	102,33
7	Chi phí quản lý	tr.đồng	10.208	13.681	134,03
8	Kết quả Kinh doanh	tr.đồng	26.046	26.512	101,79
9	Các khoản nộp ngân sách	tr.đồng	32.826	32.000	97,48
II. XUẤT NHẬP KHẨU:					
	Kim ngạch nhập khẩu	ng.USD	4.222	4.000	94,74
	Kim ngạch xuất khẩu	ng.USD	4.797	4.700	97,98
III. ĐẦU TƯ:					
1	Tổng nhu cầu vốn đầu tư	tr.đồng			
	Đầu tư xây dựng cơ bản	tr.đồng			
	- Máy móc, thiết bị, khuôn mẫu	tr.đồng			
2	Nguồn vốn đầu tư	tr.đồng			
	Vốn chủ sở hữu	tr.đồng			
IV. CHỈ TIÊU KHÁC:					
1	Tổng số lao động	người	234	236	100,85
2	Lương bình quân	tr.đồng	14,96	15,00	100,29
3	Cổ tức	%	11	10	90,91

3. Một số giải pháp thực hiện

3.1. Công tác quản lý điều hành:

- Tiếp tục duy trì cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo ISO 9001:2015 cũng như tuân thủ các quy trình quy định, thông số kỹ thuật được ban hành.
- Tiếp tục duy trì phòng thí nghiệm theo chuẩn Vilas (ISO 17025) để đảm bảo kết quả đo lường thử nghiệm được chính xác và ổn định.
- Hoàn thành hệ thống ISO 14001 để kiểm soát tốt các chỉ tiêu về môi trường.
- Thực hiện đánh giá hiệu quả công việc, tuân thủ nội quy để có cơ sở khen thưởng, xử lý kịp thời nhằm nâng cao hiệu quả công việc trong sản xuất.
- Duy trì giải pháp ổn định nguồn nguyên liệu đầu vào đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh, tránh biến động về giá.
- Cải thiện và duy trì môi trường sản xuất: An toàn - vệ sinh lao động - an toàn phòng cháy chữa cháy. Áp dụng đầy đủ các chế độ lương thưởng chăm lo đời sống cho cán bộ người lao động, cũng như cấp phát, trang bị đầy đủ bảo hộ lao động cho người lao động.
- Áp dụng mã QR vào sản xuất và quản lý máy móc thiết bị nhằm truy xuất thông tin nhanh chóng và kịp thời.
- Thay thế phương pháp đốt lò than đá sang phương án mua hơi nhiệt Biomass từ bên ngoài giúp sản xuất sạch hơn và ít ô nhiễm.
- Tiếp tục thực hiện rà soát hệ thống điện của toàn bộ nhà máy nhằm tiết giảm điện tiêu thụ trong sản xuất đồng thời lắp điện mặt trời để tiết giảm tiêu hao điện lưới trong điều kiện giá điện tăng cao và giúp làm mát nhà xưởng trong mùa khô.
- Thiết kế chi tiết máy định hình băng tải khổ 2000mm để phục vụ sản xuất băng tải khổ lớn và tăng sản lượng.
- Thực hiện cải tạo và phục hồi một số máy móc nhằm vận hành ổn định hơn, góp phần duy trì sản xuất ổn định: máy ép 37, máy luyện kín LK75, máy định hình dây Courroie,...

3.2. Công tác nghiên cứu cải tiến, áp dụng khoa học kỹ thuật:

- Nghiên cứu giảm độ nhót cao su mặt băng tải loại thông dụng kết hợp sơ luyện cao su SVR10 và nghiên cứu thêm chất cắt mạch cao su, hiệu quả là độ nhót đồng đều hơn giữa các mẻ luyện, đồng thời độ nhót giảm từ 5 -10 Mooney.
- Tối ưu hóa hóa chất kháng cháy: Ứng dụng hóa chất mới Siditar 320U (biến tính của Silica) để thay thế một phần Antimony Trioxide (Sb₂O₃) giúp giảm khối lượng băng tải khi bị đốt cháy và thời gian cháy, giảm thiểu sự phụ thuộc vào nguyên liệu có tính độc hại tiềm tàng và chi phí cao.
- Tối ưu hóa các đơn pha chế:
 - + Sản phẩm MPE, MP, ISO PADs của khách hàng East West.
 - + Cao su mặt băng tải lõi vải thông dụng và băng tải lõi thép thông dụng.
 - + Cao su mặt băng tải chống cháy 9B.
 - + Cao su cán tráng băng tải thông dụng đồng thời tính năng bám dính vẫn đảm bảo.
- Nghiên cứu xây dựng thời gian lưu hóa tối ưu các sản phẩm lót sàn có bề dày mỏng < 8mm.

3.3. Công tác tài chính:

- Tiếp tục thực hiện kiểm soát và ghi nhận các giao dịch tài chính, quản lý dòng tiền

ra vào của công ty đúng các Quy định nội bộ cũng như quy định của pháp luật liên quan, đảm bảo công ty có đủ lượng tiền mặt cần thiết để đáp ứng các hoạt động hàng ngày.

- Phân tích và lập Báo cáo tài chính định kỳ hàng quý, bán niên và năm đúng quy định.
- Tiếp tục theo dõi chặt chẽ các khoản nợ, qua đó sẽ phân tích loại nợ, tuổi nợ và chủ động về các hướng xử lý nhằm giảm tối đa tỷ lệ nợ quá hạn.
- Bám sát các Nghị quyết của ĐHĐCĐ cũng như HĐQT để thực hiện đầy đủ, đúng hạn các yêu cầu có liên quan.
- Tiếp tục cập nhật các quy định mới và thực hiện công bố thông tin định kỳ và bất thường theo đúng quy định.

3.4. Công tác kinh doanh:

*** Chiến lược quảng bá:**

- Tối ưu hóa công cụ tìm kiếm và hiển thị: Duy trì sự hiện diện mạnh mẽ của thương hiệu trên Google Search, hệ thống Website doanh nghiệp, Email Marketing và các trang báo điện tử. Chiến lược này tập trung vào việc gia tăng lưu lượng tiếp cận khách hàng tiềm năng cả trong và ngoài nước.

- Tận dụng LinkedIn như một kênh tiếp thị B2B trọng điểm để kết nối trực tiếp với các đối tác, tập đoàn và nhà đầu tư quốc tế.

- Tăng cường độ nhận diện cho dòng sản phẩm dây Courroie bằng việc mở rộng kênh phân phối trên sàn thương mại điện tử (Shopee), giúp tiếp cận nhanh chóng và trực tiếp đến người tiêu dùng.

- Chủ động triển khai các chương trình thăm hỏi khách hàng định kỳ. Thực hiện gửi thư ngỏ kết hợp Catalogue cập nhật năng lực sản xuất mới nhất đến các đối tác trong và ngoài nước để giới thiệu các giải pháp kỹ thuật tối ưu của đơn vị.

- Tích cực tham gia các hội nghị xúc tiến thương mại thông qua Trung tâm Xúc tiến Thương mại và Đầu tư (ITPC) và các hội chợ triển lãm chuyên ngành để mở rộng mạng lưới giao thương. Chủ động tham gia các hội chợ, triển lãm chuyên ngành như cơ khí, logistics, nông nghiệp... để tiếp cận khách hàng mới, mở rộng quan hệ đối tác, đồng thời gia tăng độ nhận diện thương hiệu BERUBCO trên thị trường.

- Quảng bá mạnh hình ảnh thương hiệu Bến Thành, đặc biệt là sản phẩm băng tải cáp thép tại thị trường miền Bắc; tiếp cận trước các khách hàng quy mô nhỏ nhằm tạo tiền đề mở rộng và thâm nhập vào các khách hàng có quy mô lớn trong tương lai.

*** Chiến lược sản phẩm**

- Chủ động tìm kiếm và thu thập thông tin để mở rộng mạng lưới khách hàng, tập trung vào các ngành công nghiệp trọng điểm như Than, Xi măng, Luyện kim,... qua đó gia tăng cơ hội tiếp cận các dự án mới.

- Tập trung đẩy mạnh sản lượng và doanh thu đối với các dòng sản phẩm chủ lực bao gồm: Băng tải lõi thép, băng tải lõi vải. Chú trọng đầu tư, mở rộng và đa dạng hóa các sản phẩm cao su kỹ thuật.

- Áp dụng các chính sách thăm viếng, chăm sóc khách hàng nhằm duy trì khách hiện có và tăng cường tiếp thị mở rộng thị trường trong và ngoài nước để khách hàng mới không ngừng tăng thêm.

- Duy trì và phát huy mối quan hệ đối tác chiến lược bền chặt với các đơn vị đầu ngành:

+ Ngành Khai thác khoáng sản than: Các đơn vị trực thuộc Tập đoàn Than khoáng sản như Than Khe Chàm, Vàng Danh, Mạo Khê,...

+ Ngành Xi măng: Hệ thống Vicem (Hà Tiên, Hoàng Thạch, Hoàng Mai, Bim Sơn...), Xi măng Thăng Long.

+ Ngành Phân bón: Phân bón Bình Điền, Phân bón Dầu khí Cà Mau, Nhà máy Đạm Phú Mỹ, DAP, Phân bón & Hóa chất Cần Thơ, Đạm Ninh Bình,...

+ Các lĩnh vực phụ trợ: Cơ khí, Khai thác đá, Nhiệt điện, Chế biến gỗ và Thức ăn chăn nuôi.

- Kết hợp linh hoạt chính sách chăm sóc khách hàng hiện hữu với các hoạt động tiếp thị chủ động, nhằm không ngừng mở rộng mạng lưới đối tác tiềm năng cả trong và ngoài nước.

- Triển khai đồng bộ chính sách chiết khấu thương mại và chiết khấu thanh toán linh hoạt với mục tiêu kích cầu tiêu thụ, đẩy nhanh tốc độ vòng quay khoản phải thu, từ đó nâng cao hiệu quả sử dụng vốn lưu động và năng lực tài chính của đơn vị.

- Xây dựng chính sách giá bán linh hoạt, tính toán hợp lý giữa giá thành – biên lợi nhuận – giá thị trường nhằm nâng cao khả năng cạnh tranh, đặc biệt trước các sản phẩm giá rẻ nhập khẩu từ Trung Quốc, nhưng vẫn đảm bảo chất lượng và uy tín thương hiệu.

- Đẩy mạnh mở rộng thị trường khu vực miền Nam, tập trung vào các ngành Gạo, Phân bón thông qua hệ thống đại lý địa phương; song song đó, tăng cường tiếp thị, giới thiệu và gửi mẫu sản phẩm dây courroie, băng tải tại thị trường miền Trung để mở rộng độ phủ sản phẩm.

- Tiếp tục đánh giá và khai thác nhóm khách hàng thương mại, tìm kiếm cơ hội hợp tác phân phối nhằm mở rộng thị trường tiêu thụ và đẩy mạnh quảng bá thương hiệu BERUBCO trên phạm vi rộng hơn.

3.5. Công tác đào tạo tuyển dụng:

- Kết nối với phòng nghiệp vụ thuộc Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam – VCCI để cập nhật thông tin và thực hiện đào tạo các lớp nghiệp vụ: Hải quan, Luật thuế, Luật Đấu thầu, các chính sách chế độ Bảo hiểm, Tiền lương, Luật môi trường...

- Đào tạo cho đội ngũ cán bộ kỹ thuật hiểu biết một cách đúng đắn tiêu chuẩn kỹ thuật đang áp dụng tại Bến Thành về yêu cầu kỹ thuật, chất lượng của từng khách hàng, từng dòng sản phẩm.

- Thực hiện tuyển dụng đủ số lượng lao động phổ thông theo nhu cầu sản xuất kinh doanh như đã hoạch định, ưu tiên lao động có trình độ, lao động địa phương, lao động là con em của Người lao động trong Công ty.

- Sắp xếp đào tạo luân phiên theo hình thức lao động bậc cao đào tạo cho lao động bậc thấp hơn để một lao động có thể đứng ở nhiều vị trí khác nhau mà vẫn đảm bảo an toàn và chất lượng nhằm nâng cao tay nghề đồng thời đáp ứng nhu cầu điều chuyển, thay thế khi cần thiết.

- Thực hiện huấn luyện phòng chống sự cố tràn đổ hóa chất, huấn luyện các nhóm an toàn.

3.6. Công tác khác:

- Duy trì công tác phòng cháy chữa cháy, an toàn lao động vệ sinh công nghiệp, vệ sinh môi trường và trang bị bảo hộ lao động đầy đủ.

- Duy trì việc bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị theo đúng kế hoạch, lên phương án dự báo và mua dự phòng thiết bị để thay thế khi có hư hỏng. Tập trung nguồn lực thực hiện việc bảo trì trọng điểm các máy móc thiết bị chính hoặc thường xuyên hư hỏng để đảm bảo máy móc thiết bị được hoạt động liên tục, không hư hỏng đột xuất

- Thực hiện công tác an sinh xã hội, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho CBCNV, cải thiện môi trường làm việc.

KẾT LUẬN:

Ban điều hành cùng toàn thể cán bộ công nhân viên xác định phải nỗ lực để vượt khó. Chúng tôi tin rằng với sự đóng góp của Đại hội đồng cổ đông và sự chỉ đạo kịp thời của Hội đồng quản trị cùng với tinh thần đoàn kết, đồng tâm nhất trí của toàn thể cán bộ người lao động, Công ty sẽ triển khai và thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

Trân trọng cảm ơn./.

TỔNG GIÁM ĐỐC

(đã ký)

Nguyễn Trần Nghiêm Vũ



**CÔNG TY CỔ PHẦN
CAO SU BẾN THÀNH**

Số: 03 /BC-BKS

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO

Tình hình hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025 và phương hướng năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm soát được quy định tại:

- Luật Doanh nghiệp và các văn bản pháp lý hiện hành;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Cao su Bến Thành (sau đây gọi chung là Điều lệ của Công ty);
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 của Công ty CP Cao su Bến Thành;
- Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH hãng kiểm toán AASC;
- Kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát của Ban Kiểm soát năm 2025;

Ban kiểm soát xin trình bày dự thảo báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty với các nội dung báo cáo tình hình hoạt động năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026, như sau:

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT TRONG NĂM 2025

1. Kiểm tra giám sát:

Trong năm 2025, Ban Kiểm soát (BKS) đã tiến hành triển khai và thực hiện nghiêm túc việc giám sát, kiểm tra việc tuân thủ điều lệ của Công ty, việc thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) và các Nghị quyết của Hội đồng quản trị (HĐQT), cụ thể:

- Kiểm tra, giám sát theo kế hoạch đã được đề ra, phản ánh những kết quả đã đạt được cũng như những nội dung cần lưu ý, khắc phục và hoàn thiện trong hoạt động và công tác quản trị của Công ty, các báo cáo của BKS đều được gửi đến HĐQT và Ban Điều hành (BDH) Công ty.
- Xem xét các báo cáo định kỳ, đột xuất của Công ty; kết quả kiểm tra của các Cơ quan quản lý Nhà nước, đơn vị kiểm toán độc lập về tình hình sản xuất kinh doanh, quản lý sử dụng vốn, tài sản cũng như các hoạt động đầu tư, mua sắm...
- Định kỳ 6 tháng/năm, lập báo cáo kiểm tra, giám sát việc tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh và quản lý tài chính của Công ty, trong đó phản ánh những kết quả đạt được và những tồn tại, thiếu sót để báo cáo cho cổ đông lớn là Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.
- Rà soát các quy chế nội bộ Công ty đã ban hành và tham gia đóng góp dự thảo các quy chế nội bộ ban hành mới khi được yêu cầu.

- Phối hợp cùng bộ phận chuyên môn thực hiện rà soát, kiểm toán nội bộ theo từng chuyên đề.

2. Các cuộc họp của BKS:

- Trong năm 2025, BKS đã tiến hành tổ chức bốn (04) phiên họp, bên cạnh đó các thành viên cũng trao đổi công việc, đóng góp ý kiến thông qua email, điện thoại.. đảm bảo thường xuyên kiểm tra, giám sát việc quản lý, thực hiện các mục tiêu kinh doanh năm 2025 của HĐQT, BĐH đã được thông qua tại ĐHĐCĐ năm 2025.
- Thay mặt BKS, Trưởng ban đã tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT, các cuộc họp giao ban hàng tháng và các cuộc họp khác của Công ty theo thông báo mời dự họp để nắm bắt tình hình hoạt động kinh doanh và đầu tư. Qua đó, đưa ra các kiến nghị với HĐQT, BĐH về các vấn đề liên quan trong hoạt động kinh doanh, đầu tư trong năm 2025 trong phạm vi trách nhiệm, quyền hạn và theo quy chế của BKS.

3. Thẩm định báo cáo tài chính:

Thực hiện xem xét, thẩm định Báo cáo tài chính (BCTC) quý, 6 tháng và năm của Công ty để góp phần hạn chế các sai sót trong tổ chức, thực hiện công tác kế toán, thống kê và lập BCTC, tuân thủ yêu cầu về tính hợp pháp, hợp lý, trung thực và cân trọng. Kết quả thẩm định cho thấy:

- Các BCTC định kỳ của Công ty phản ánh trung thực, hợp lý tình hình tài chính tại thời điểm báo cáo và được công bố thông tin kịp thời, đúng thời hạn quy định đối với công ty đại chúng.
- BCTC 6 tháng và cả năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH hãng kiểm toán AASC. Các BCTC năm 2025 đã phản ánh trung thực và hợp lý phù hợp với chuẩn mực, chế độ kế toán Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý liên quan.
- Ngoài hoạt động kiểm tra, soát xét của đơn vị kiểm toán độc lập, Công ty còn chịu sự kiểm tra của các cơ quan nhà nước có thẩm quyền khác như cơ quan kiểm toán nhà nước, cơ quan thuế... Do đó các số liệu ghi nhận ở BCTC có thể bị thay đổi theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

4. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của BKS:

Tiền lương, thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của các thành viên BKS được thực hiện đúng theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ và được chi trả tuân thủ theo các quy định nội bộ của Công ty.

- Trưởng BKS chuyên trách: Tiền lương và các quyền lợi của Trưởng Ban kiểm soát được hưởng từ quỹ tiền lương của Công ty, không có thù lao.
- Các thành viên BKS: Thù lao 2,5 triệu đồng/người/tháng.

Thông tin về thù lao đã trả cho thành viên BKS, tiền lương của trưởng BKS đã được thể hiện đầy đủ trong nội dung báo cáo của đơn vị kiểm toán độc lập.

5. Tóm tắt các đề xuất, khuyến nghị của BKS:

Năm 2025, tình hình sản xuất kinh doanh vẫn còn gặp nhiều khó khăn do tình hình chung của nền kinh tế trong nước và thế giới. Tuy vậy, Công ty vẫn đảm bảo cho sự hoạt động liên tục của dây chuyền sản xuất, ổn định tình hình tiêu thụ, đạt và vượt kế hoạch doanh thu, lợi nhuận, giữ được chỉ tiêu kế hoạch thu nhập cho Người lao động và nộp đầy đủ các khoản bảo hiểm, thuế vào ngân sách nhà nước.

Dự kiến năm 2026 sẽ còn tiếp tục khó khăn, do vậy để góp phần xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh linh hoạt, bắt nhịp theo kịp các cơ hội cũng như giảm thiểu được rủi ro trong kinh doanh, BKS đưa ra một số ý kiến như sau:

- Đối với công nợ phải thu: Cần tiếp tục rà soát và có phương án, kế hoạch thu hồi công nợ hiệu quả hơn nữa, tiếp tục theo dõi chi tiết các khoản nợ phải thu, phân loại chi tiết các khoản nợ theo quy mô và thời gian nợ, thường xuyên cập nhật tình hình thanh toán và đối chiếu công nợ với khách hàng, có biện pháp quyết liệt trong việc đôn đốc thu hồi đối với nợ quá hạn, kéo dài. Có chính sách lập dự phòng khoản nợ phải thu khó đòi linh hoạt với các đối tượng khách hàng khác nhau, đặc biệt là các khách hàng lớn, lâu năm. Tất cả các khoản nợ phải thu nên có biện pháp đảm bảo thanh toán, chính sách công nợ phù hợp để thu hồi công nợ nhằm đảm bảo vòng quay vốn lưu động hợp lý, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Đẩy mạnh hoạt động kinh doanh: Tiếp tục triển khai tìm kiếm thị trường và tìm kiếm khách hàng, bên cạnh đó thực hiện tốt các dịch vụ hậu mãi với các khách hàng để củng cố mối quan hệ với Công ty. Nghiên cứu thêm các chính sách linh hoạt đối với từng khách hàng hoặc nhóm khách hàng riêng biệt, đặc biệt là những khách hàng tiềm năng để tạo ấn tượng tốt hơn.
- Có kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ cán bộ quản lý, bên cạnh đó nâng cao vai trò dự báo, phân tích thị trường, dự báo về nguồn cung cấp vật tư, nguyên vật liệu, những tác động của nền kinh tế ảnh hưởng đến giá cả vật tư, nguyên vật liệu...

II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI HĐQT, BDH VÀ SỰ PHỐI HỢP GIỮA BKS VỚI HĐQT, BDH VÀ CỔ ĐÔNG NĂM 2025

1. Đối với hoạt động của HĐQT:

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức và duy trì đều đặn các phiên họp định kỳ theo đúng quy định được ghi trong Điều lệ Công ty, trong các phiên họp các thành viên HĐQT tham gia tương đối đầy đủ với tinh thần trách nhiệm cao. Các phiên họp đều có lập Biên bản và Nghị quyết kịp thời nhằm định hướng, chỉ đạo sản xuất kinh doanh, đầu tư theo đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ và quy định của pháp luật.

2. Đối với hoạt động của Ban Điều hành:

- Ban Điều hành vẫn duy trì đều đặn các phiên họp giao ban hàng tháng, bên cạnh đó còn tổ chức thêm các phiên họp đột xuất khi cần thiết, đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh nhằm triển khai thực hiện các Nghị quyết của HĐQT, qua đó đưa ra các thông báo chỉ đạo kịp thời, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật trong công tác quản lý, điều hành và công bố thông tin của Công ty. Các thành viên BDH đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được giao theo quy định của Điều lệ Công ty và Nghị quyết của ĐHĐCĐ.
- Các Quyết định của Ban Điều hành được ban hành một cách hợp lệ, đúng thẩm quyền, luôn đảm bảo quyền lợi của Công ty và của Cổ đông. Trong năm không có bất kỳ xung đột lợi ích nào với những người có liên quan, BKS cũng chưa nhận thấy điều gì bất thường trong công tác quản lý, điều hành của Ban Điều hành.

3. Đánh giá sự phối hợp giữa BKS với HĐQT, BDH và các Cổ đông trong năm 2025

Trong năm, BKS luôn được HĐQT, BDH tạo điều kiện thuận lợi trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình. Cụ thể, BKS được mời tham dự các cuộc họp của HĐQT, cuộc họp giao ban hàng tháng của BDH, đã tham gia ý kiến theo chức năng, nhiệm vụ liên quan đến hoạt động sản xuất, hoạt động tài chính, chính sách bán hàng và thu hồi công nợ... phù hợp với Nghị quyết của ĐHĐCĐ, Điều lệ của Công ty, các quy định của pháp luật và đảm bảo lợi ích của Công ty.

- Phối hợp với HĐQT, BDH lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập trình ĐHĐCĐ xem xét, quyết định chọn kiểm toán BCTC cho Công ty.
- Tham gia góp ý kiến xây dựng và hoàn thiện các Quy chế tổ chức, Quy định nội bộ của Công ty;

Trong năm vừa qua BKS không nhận được bất kỳ đơn thư yêu cầu hay khiếu nại nào từ Cổ đông hoặc nhóm cổ đông gửi đến ý kiến về hoạt động của HĐQT, BDH.

III. KẾT QUẢ GIÁM SÁT TRONG NĂM 2025

1. Tình hình thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2025:

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh:

Trong năm 2025, các chỉ tiêu chủ yếu đạt được như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2024	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	TH 2025/ TH 2024 (%)	TH 2025 / KH 2025 (%)
Doanh thu thuần	419.054	348.591	436.887	104	125
Giá vốn hàng bán	336.438	271.904	368.279	109	135
Lợi nhuận gộp	82.617	76.687	68.608	83	89
Lợi nhuận thuần	27.017	25.431	25.334	94	100
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế TNDN	27.138	25.431	26.046	96	102

- Doanh thu thuần bán hàng hóa và cung cấp dịch vụ đạt 436.887 triệu đồng, vượt 25% so với kế hoạch năm 2025 và vượt 4% so với cùng kỳ năm 2024.
- Tổng lợi nhuận trước thuế TNDN là 26.046 triệu đồng, vượt 2% so với kế hoạch năm 2025 và giảm 4% so với cùng kỳ năm 2024.
- Công ty đã trích lập Quỹ khen thưởng - phúc lợi theo phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 đúng với Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.
- Công ty thực hiện chi trả cổ tức năm 2024 cho các cổ đông hiện hữu từ nguồn lợi nhuận sau thuế, với tỷ lệ chi trả là 12%/mệnh giá (01 cổ phiếu được nhận 1.200 đồng).
- Thù lao của HĐQT và BKS được thực hiện đúng theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.
- Nghị quyết lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập: HĐQT đã chọn đơn vị kiểm toán độc lập là Công ty TNHH hãng kiểm toán AASC theo sự ủy quyền của ĐHĐCĐ năm 2025.

2. Hoạt động tài chính năm 2025

Sau khi kiểm tra, thẩm định BKS thống nhất với số liệu trong báo cáo quyết toán tài chính đã được Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC soát xét (chi tiết được Công bố trên Website của Công ty).

Các chỉ tiêu chủ yếu của năm 2025 trên BCTC như sau:

Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	Chênh lệch	Tăng, giảm +/- (%)
		(a)	(b)	(c) = (b) - (a)	(c)/(a)
Tài sản ngắn hạn	Triệu đồng	224.601	221.283	(3.318)	-1,48
Tài sản dài hạn	Triệu đồng	84.486	69.359	(15.127)	-17,90
Tổng tài sản	Triệu đồng	309.086	290.641	(18.445)	-5,97
Nợ phải trả	Triệu đồng	96.509	79.051	(17.458)	-18,09
Vốn chủ sở hữu	Triệu đồng	212.578	211.591	987	-0,46
Tổng nguồn vốn	Triệu đồng	309.086	290.641	(18.445)	-5,97
Hệ số bảo toàn vốn	Lần	1,72	1,71	(0,01)	-0,58
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	đồng	1.758	1.680	(78)	-4,44
Nợ phải trả/vốn CSH	%	45,40	37,36	(8,04)	-17,71

- Cơ cấu tài sản ngắn hạn, tài sản dài hạn tại thời điểm cuối năm 2025 có thay đổi so với cùng kỳ 2024, trong đó:
 - Tài sản ngắn hạn cuối năm 2025 là 221.283 triệu đồng, giảm 1,48 % so với cuối năm 2024, giảm chủ yếu do giảm khoản phải thu ngắn hạn của khách hàng.
 - Tài sản dài hạn cuối năm 2025 là 69.359 triệu đồng, giảm 17,90% so với cuối năm 2024, chủ yếu do tài sản cố định giảm dần.
- Vốn chủ sở hữu tại thời điểm 31/12/2025 là 211.591 đồng, giảm 0,46% so với cùng kỳ 2024 Nguyên nhân chủ yếu là do lợi nhuận sau thuế giữ lại trong năm thấp hơn năm trước, trong bối cảnh chi phí nguyên vật liệu đầu vào tăng cao làm thu hẹp biên lợi nhuận, ảnh hưởng đến quy mô tích lũy vốn. Dù vậy, vốn chủ sở hữu vẫn chiếm tỷ trọng cao, đạt 72,80% tổng nguồn vốn, cho thấy Công ty tiếp tục duy trì nền tảng tài chính an toàn, ưu tiên sử dụng vốn tự có để hỗ trợ hoạt động sản xuất - kinh doanh.
- Hệ số bảo toàn vốn và lãi cơ bản trên cổ phiếu:
 Hệ số bảo toàn vốn:
 Tại thời điểm 31/12/2024: 1,72 lần
 Tại thời điểm 31/12/2025: 1,71 lần.
 Hệ số bảo toàn vốn năm 2025 giảm so với cùng kỳ, tuy nhiên mức giảm không đáng kể (0,58%).
- Lãi cơ bản trên cổ phiếu: Lãi cơ bản trên cổ phiếu tại thời điểm 31/12/2025 là 1.680 đồng, giảm 78 đồng, tương ứng giảm 4,44% so với thời điểm 31/12/2024.

- Các chỉ số tài chính:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	31/12/2024	31/12/2025	So sánh (%) chỉ số tại ngày 31/12/2025 với 31/12/2024
A	Khả năng thanh toán				
1	Khả năng thanh toán nhanh (Tài sản ngắn hạn – Hàng tồn kho-TS ngắn hạn khác)/Nợ ngắn hạn)	Lần	1,36	1,62	119
2	Khả năng thanh toán hiện hành (Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	Lần	2,33	2,80	120
B	Cơ cấu Tài sản, nguồn vốn				
1	Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản	%	72,67	76,14	105
2	Tài sản dài hạn/Tổng tài sản	%	27,33	23,86	87
3	Tổng nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	31,22	27,20	87
4	Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	68,78	72,80	106
C	Hệ số nợ				
1	Tổng nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu	%	45,40	37,36	82
D	Chỉ số hiệu quả hoạt động				
1	Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	10,23	9,83	96
2	Hệ số bảo toàn vốn (vốn chủ sở hữu/vốn điều lệ)	lần	1,72	1,71	99

Trong năm 2025, hệ số thanh toán ngắn hạn tăng từ 2,33 lần lên 2,80 lần, trong khi hệ số thanh toán nhanh tăng từ 1,36 lần lên 1,62 lần so với năm 2024. Mặc dù biên lợi nhuận năm 2025 ghi nhận thấp hơn so với các năm trước do áp lực chi phí đầu vào, hai chỉ số này vẫn phản ánh khả năng thanh toán ngắn hạn tích cực của Công ty. Tại thời điểm 31/12/2025, tổng tài sản ngắn hạn đạt 221,3 tỷ đồng, giảm nhẹ so với mức 224,6 tỷ đồng đầu năm, cho thấy quy mô tài sản lưu động nhìn chung ổn định và không có biến động lớn so với năm 2024. Sự sụt giảm này chủ yếu đến từ chủ động kiểm soát hàng tồn kho và các khoản phải thu ngắn hạn. Đồng thời, các khoản phải thu ngắn hạn từ khách hàng được giảm nhẹ giúp công ty nâng cao chất lượng dòng tiền và giảm rủi ro vốn lưu động. Về nợ ngắn hạn, tại thời điểm cuối năm 2025 giảm mạnh xuống 79,1 tỷ đồng, so với 96,5 tỷ đồng đầu năm. Trong đó, vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn giảm từ 40,5 tỷ đồng xuống còn 24,1 tỷ đồng nhờ vào việc tắt toán các khoản vay phục vụ nhập nguyên liệu, đồng thời hạn chế phát sinh vay mới. Qua đó công ty đã quản lý dòng tiền thận trọng, cân

đối hợp lý giữa nhu cầu vốn lưu động và khả năng thanh toán hơn, góp phần cải thiện các chỉ tiêu thanh khoản và nâng cao mức độ an toàn tài chính.

Hệ số nợ/tổng tài sản của Công ty giảm từ 31,22% xuống 27,20%, chủ yếu đến từ việc Công ty chủ động kiểm soát và cắt giảm nợ ngắn hạn, trong khi quy mô tài sản chỉ giảm ở mức không đáng kể. Cụ thể, tổng nợ phải trả giảm từ 96,51 tỷ đồng xuống còn 79,05 tỷ đồng, tương ứng giảm khoảng 18,09%, trong đó vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn giảm mạnh từ 40,5 tỷ đồng xuống 24,1 tỷ đồng. Việc giảm nợ vay trong bối cảnh chi phí nguyên vật liệu đầu vào duy trì ở mức cao cho thấy công ty đã ưu tiên quản lý dòng tiền thận trọng, hạn chế rủi ro tài chính ngắn hạn, qua đó góp phần cải thiện cấu trúc nguồn vốn của Công ty. Hệ số nợ/vốn chủ sở hữu của công ty giảm từ 45,40% xuống 37,36%, chủ yếu do Công ty kiểm soát tốt nợ ngắn hạn và giảm các khoản vay tài chính. Việc thận trọng trong sử dụng nợ là cần thiết trong bối cảnh chi phí nguyên vật liệu, đặc biệt là cao su thiên nhiên, biến động và tạo áp lực lớn đối với các doanh nghiệp sản xuất cao su. Bên cạnh đó, Công ty không phát sinh nợ dài hạn, cho thấy định hướng tận dụng nguồn vốn sẵn có để duy trì và mở rộng hoạt động sản xuất, qua đó hạn chế áp lực chi phí tài chính.

Về cơ cấu vốn: trong năm 2025, mặc dù doanh thu của Công ty vẫn duy trì tăng trưởng, biến động bất lợi của chi phí đầu vào tiếp tục gây áp lực lên hiệu quả sinh lời. Nguyên nhân chủ yếu là do giá nguyên vật liệu đầu vào, đặc biệt là cao su thiên nhiên, duy trì ở mức cao, làm gia tăng giá vốn hàng bán, trong khi Công ty phải duy trì chính sách giá bán và chiết khấu phù hợp để đảm bảo khả năng cạnh tranh, khiến biên lợi nhuận bị thu hẹp so với năm trước. Đối với các chỉ tiêu sinh lời dựa trên vốn và tài sản, hiệu quả cũng ghi nhận xu hướng giảm nhẹ: Diễn biến này phản ánh tác động trực tiếp của việc lợi nhuận suy giảm trong năm, trong khi Công ty vẫn duy trì quy mô vốn chủ sở hữu và tổng tài sản ở mức ổn định. Tuy vậy, các chỉ tiêu sinh lời vẫn được duy trì ở mức hợp lý, cho thấy Công ty giữ được nền tảng hoạt động ổn định và khả năng tạo lợi nhuận trong bối cảnh chi phí đầu vào còn nhiều áp lực.

3. Hoạt động kiểm toán nội bộ:

Chấp hành theo đúng quy định tại Nghị định 05/2019/NĐ-CP ngày 22 tháng 01 năm 2019 của Chính phủ, trong đó quy định các công ty niêm yết phải thực hiện công tác kiểm toán nội bộ, năm 2025 Công ty đã lựa chọn và ký hợp đồng với Công ty TNHH Hãng kiểm toán và tư vấn A&C là đơn vị kiểm toán độc lập, có đăng ký cung cấp dịch vụ kiểm toán nội bộ để thực hiện công tác kiểm toán nội bộ năm 2025 cho Công ty theo đúng quy định đối với công tác kiểm toán nội bộ tại các Công ty niêm yết.

IV. BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC GIAO DỊCH:

Giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty khác do Bên Thành nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên HĐQT, TGD và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa Bên Thành với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch: Luôn tuân thủ theo các quy định hiện hành về điều khoản thực hiện, công bố thông tin, cụ thể:

STT	Tên tổ chức, cá nhân giao dịch	Mối quan hệ, liên quan với thành viên HĐQT, TGD	Nội dung	Tổng giá trị giao dịch năm 2025
1	Công ty Bến Thành với Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty CP	Giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của thành viên HĐQT: Ông Nguyễn Minh Đoan	Chi trả cổ tức 2024	7.254.789.600
			Mua vật tư, hàng hóa	33.634.217.000
2	Công ty Bến Thành với Công ty CP Xi măng Vicem Hà Tiên	Giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của thành viên HĐQT: Ông Nguyễn Nho Lương	Chi trả cổ tức 2024	2.772.000.000
			Bán hàng hóa, dịch vụ	7.545.006.000
3	Công ty Bến Thành với Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn TNHH MTV	Giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của thành viên HĐQT: Ông Nguyễn Việt Hà	Chi trả cổ tức 2024	2.949.093.600
4	Công ty Bến Thành với Tổng giám đốc (thành viên HĐQT)	Giao dịch giữa Công ty với Tổng giám đốc (thành viên HĐQT): Ông Nguyễn Trần Nghiêm Vũ	Chi trả cổ tức 2024	22.041.360

V. NHẬN XÉT – KHUYẾN NGHỊ

Năm 2025 hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty tuy tiếp tục gặp nhiều khó khăn bởi sự tác động chung của nền kinh tế nhưng Ban Điều hành Công ty đã quyết tâm hoàn thành đạt và vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh đề ra.

Trong kế hoạch hoạt động năm 2026 dự báo còn khá khó khăn, nhằm giúp Công ty hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch, BKS có một số khuyến nghị với lãnh đạo Công ty như sau:

- Tăng cường kiểm soát nội bộ, phòng tránh rủi ro, kiện toàn cơ cấu tổ chức nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh, phù hợp với quy mô ngày càng mở rộng, phát triển của Công ty, đảm bảo tuân thủ các quy định của Pháp luật.
- Tiếp tục tăng cường công tác quản lý nợ, đối chiếu, đôn đốc và thu hồi nợ.
- Tiếp tục tăng cường, nâng cao chất lượng của công tác dự báo thị trường, tiêu thụ sản phẩm trên cơ sở đó duy trì ổn định và mở rộng thị trường tiêu thụ trong và ngoài nước.
- Đẩy mạnh hơn nữa năng lực bán hàng bằng cách tìm kiếm và xây dựng các chính sách phù hợp với diễn biến thực tế của thị trường, thường xuyên đánh giá các đối tác, khách hàng để hoạt động bán hàng của Công ty được hiệu quả hơn.
- Rà soát, sửa đổi một số quy chế, quy định phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành.
- Tiếp tục duy trì tốt công tác quản trị, điều hành, tạo điều kiện để Công ty tiếp tục phát triển ổn định, đạt và vượt các chỉ tiêu ĐHCĐ giao, đảm bảo lợi ích tối đa cho cổ đông, cũng như đảm bảo chế độ cho người lao động.
- Tiếp tục nghiên cứu và thực hiện chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh nhằm từng bước nâng cao hiệu quả quản trị, tiết giảm chi phí.

VI. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA BKS NĂM 2026:

Thực hiện nhiệm vụ chức năng của Ban Kiểm soát theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty:

- Kiểm tra, giám sát các hoạt động của Công ty trong chấp hành điều lệ Công ty, các Nghị quyết của ĐHĐCĐ, các Nghị quyết của HĐQT và các quy chế quản trị của Công ty.
- Giám sát hoạt động quản lý và điều hành Công ty của HĐQT và BĐH.
- Thẩm định BCTC đảm bảo tính hợp lý, hợp pháp, trung thực. Phân tích, đánh giá những chỉ tiêu tài chính cơ bản, từ đó đưa ra những khuyến nghị nhằm góp phần cho hoạt động sản xuất kinh doanh ngày càng có hiệu quả.
- Tiếp tục cùng đơn vị kiểm toán nội bộ kiểm tra, rà soát các nội dung có rủi ro nhằm hạn chế sai sót cho Công ty.
- Rà soát lại danh mục các quy chế, quy trình Công ty đã ban hành; Đề xuất bổ sung các quy trình còn thiếu hoặc không còn phù hợp với quy chế hiện hành.
- Thực hiện các báo cáo định kỳ của BKS.

Trong năm vừa qua, nhận được sự hợp tác nhiệt tình của HĐQT và Ban điều hành đã giúp BKS hoàn thành nhiệm vụ theo quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ của Công ty. BKS xin chân thành cảm ơn, hy vọng trong thời gian tới, BKS sẽ tiếp tục nhận được sự ủng hộ và hợp tác của quý vị để BKS hoàn thành nhiệm vụ tốt hơn.

Trên đây là báo cáo hoạt động của BKS trong năm 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026, kính trình Đại hội thông qua.

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Trân trọng kính chào./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, Ban TGD;
- Lưu: VT, BKS.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

(đã ký)

Nguyễn Quốc Vương



TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CP CAO SU BẾN THÀNH

Số: /TTr-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 6 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành;
- Căn cứ kết quả kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC.

Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 về việc Báo cáo tài chính năm 2025 đã được Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC kiểm toán, được Ban Kiểm soát Công ty tiến hành thẩm tra thông qua và đã được Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành công bố thông tin theo quy định. Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bao gồm các nội dung, như sau:

1. Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc.
2. Báo cáo Kiểm toán độc lập.
3. Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2025
4. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025.
5. Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025.
6. Thuyết minh báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025.

(Các nội dung chi tiết của Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán có thể tìm hiểu trên website <https://www.berubco.com.vn/quan-he-co-dong.html>)

Kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét và thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

Nguyễn Minh Đoan

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu: VT.



TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CP CAO SU BẾN THÀNH

Số: /TTr-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 6 năm 2026

TỜ TRÌNH
V/v Phân phối lợi nhuận năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 ngày 30/5/2025 của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành;
- Căn cứ kết quả kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2025, như sau:

Đơn vị tính: Đồng

TT	CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN 2024	NĂM 2025		TH2025/ KH2025	TH2025/ TH2024
			KẾ HOẠCH	THỰC HIỆN		
1	Lợi nhuận trước thuế	27.137.673.768	25.431.000.000	26.046.476.926	102%	96%
2	Thuế TNDN	5.386.430.273	5.086.200.000	5.252.482.995	103%	98%
3	Lợi nhuận sau thuế TNDN	21.751.243.495	20.344.800.000	20.793.993.931	102%	96%
4	Lợi nhuận còn lại các năm trước	460.270.258	430.517.353	430.517.353	100%	94%
5	Lợi nhuận phân phối năm nay	21.780.996.400	12.374.997.000	21.165.810.577	171%	97%
	Trong đó: - Chia cổ tức	14.849.996.400	12.374.997.000	13.612.496.700	110%	92%
	Tỷ lệ % cổ tức/vốn	12%	10%	11%	110%	92%
	- Quỹ đầu tư phát triển					
	- Quỹ khen thưởng, phúc lợi	6.800.000.000	-	7.378.200.000		109%
	- Quỹ khen thưởng HĐQT, BĐH	131.000.000	-	175.200.000		134%
6	Lợi nhuận còn lại lũy kế sau PP	430.517.353		58.614.584		14%

Kính trình Đại hội cổ đông cho ý kiến và biểu quyết thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu: VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

(đã ký)

Nguyễn Minh Đoan



TỜ TRÌNH

**V/v Thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển,
kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển, kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026, cụ thể như sau:

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển

1.1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh

Đơn vị tính: Đồng

STT	CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN 2025	KẾ HOẠCH 2026	KH2026/ TH2025
1	Doanh thu và thu nhập khác	440.403.433.786	412.073.000.000	94%
2	Tổng chi phí	414.356.956.860	385.561.000.000	93%
3	Lợi nhuận trước thuế	26.046.476.926	26.512.000.000	102%
4	Lợi nhuận sau thuế	20.793.993.930	21.209.600.000	102%
5	Tỷ suất LN trước thuế/VĐL	21,05%	21,42%	102%

1.2. Kế hoạch đầu tư phát triển

Không có

2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận

Đơn vị tính: Đồng

STT	CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN 2025	KẾ HOẠCH 2026	KH2026/ TH2025
1	Lợi nhuận trước thuế	26.046.476.926	26.512.000.000	102%
2	Thuế TNDN	5.252.482.995	5.302.400.000	101%
3	Lợi nhuận sau thuế TNDN	20.793.993.931	21.209.600.000	102%
4	Chia cổ tức	13.612.496.700	12.374.997.000	91%
5	Tỷ lệ % cổ tức/vốn CP	11%	10%	91%

Trên đây là kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển, kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành, kính trình Đại hội cổ đông xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

Nguyễn Minh Đoan



LẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CP CAO SU BẾN THÀNH

Số: /TTr-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 6 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v báo cáo mức chi trả thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2025 và kế hoạch thù lao năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 số 587/NQ-DHĐCĐ ngày 30/5/2025 của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành.

Hội đồng quản trị báo cáo Đại hội mức thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2025 và kế hoạch thù lao năm 2026 như sau:

1. Mức thù lao năm 2025:

- Thành viên Hội đồng quản trị: 4.000.000 đồng/người/tháng
- Thành viên Ban Kiểm soát: 2.500.000 đồng/người/tháng

Chủ tịch Hội đồng quản trị chuyên trách và Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách hưởng lương từ quỹ tiền lương của Công ty.

Tổng chi phí thù lao năm 2025 đã chi trả cho Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát là 252.000.000 đồng, trong đó:

- Hội đồng quản trị: 192.000.000 đồng
- Ban Kiểm soát: 60.000.000 đồng

2. Kế hoạch thù lao năm 2026:

- Thành viên Hội đồng quản trị: 4.000.000 đồng/người/tháng
- Thành viên Ban Kiểm soát: 2.500.000 đồng/người/tháng

Tiền lương và các quyền lợi của Chủ tịch Hội đồng quản trị chuyên trách và Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách được hưởng từ quỹ tiền lương của Công ty gắn với kết quả và kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty. Trường hợp Chủ tịch Hội đồng quản trị không chuyên trách, mức thù lao là 5.000.000 đồng/tháng.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

(đã ký)

Nguyễn Minh Đoàn



TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH

S.C. 02 / TTr-BKS-BRC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 06 năm 2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán ngày 26 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành.

Ban Kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên xem xét về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện soát xét Báo cáo tài chính bán niên và kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành, như sau:

1. Tiêu chí lựa chọn:

- Là đơn vị kiểm toán độc lập được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận kiểm toán cho các doanh nghiệp là công ty niêm yết;
- Là đơn vị kiểm toán độc lập không thuộc các trường hợp quy định tại Điều 30 Luật Kiểm toán độc lập 2011;
- Ưu tiên các đơn vị đã có kinh nghiệm kiểm toán tại các doanh nghiệp có ngành nghề sản xuất kinh doanh sản phẩm cao su;
- Không có xung đột về quyền lợi khi thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính cho Công ty;
- Có mức phí dịch vụ kiểm toán hợp lý, tương ứng với phạm vi, yêu cầu dịch vụ.

2. Ủy quyền lựa chọn:

- Căn cứ tiêu chí nêu trên Ban Kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông chấp thuận ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn một trong ba đơn vị kiểm toán độc lập trong danh sách sau đây để thực hiện soát xét Báo cáo tài chính bán niên và kiểm toán Báo cáo tài chính niên độ 2026 của Công ty:

(1). Công ty TNHH Kiểm toán và tư vấn A&C (A&C)

(2). Công ty TNHH hãng Kiểm toán AASC (AASC)

(3). Công ty TNHH Kiểm toán AFC Việt Nam (“AFC VIETNAM”)

Trường hợp ba đơn vị nêu trên không tham gia, Ban Kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông chấp thuận ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn đơn vị kiểm toán đủ điều kiện để thực hiện soát xét Báo cáo tài chính bán niên và kiểm toán Báo cáo tài chính niên độ 2026 của Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, Ban TGD;
- Lưu: BKS.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

(đã ký)

Nguyễn Quốc Vương



TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CP CAO SU BẾN THÀNH

Số: /TTr-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 6 năm 2026

TỜ TRÌNH

**V/v miễn nhiệm Thành viên Hội đồng quản trị Công ty CP Cao su Bến Thành
Nhiệm kỳ 2022-2027**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Cao su Bến Thành.
- Căn cứ Quyết định số 297/QĐ-HĐQTCSVN ngày 26/5/2026 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thôi cử làm Người đại diện vốn của Tập đoàn tại Công ty CP Cao su Bến Thành và đơn từ nhiệm chức danh Thành viên Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022-2027 của ông Nguyễn Minh Đoan;
- Căn cứ Nghị quyết số 19/NQ-HĐQT ngày 27/5/2026 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua về việc miễn nhiệm chức danh Thành viên Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2022 - 2027 đối với ông Nguyễn Minh Đoan theo đơn từ nhiệm do chuyển công tác, không còn là Người đại diện vốn Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam tại Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành.

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

Nguyễn Minh Đoan



TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CP CAO SU BẾN THÀNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 6 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v thông qua số lượng và danh sách ứng cử viên bầu bổ sung
Thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

*Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;
Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Cao su Bến Thành;
Căn cứ Nghị quyết số 19/NQ-HĐQT ngày 27/5/2026 của Hội đồng quản trị Công ty CP Cao su Bến Thành về công tác cán bộ.*

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành kính trình Đại hội đồng cổ đông về việc bầu bổ sung Thành viên Hội đồng quản trị như sau:

- Số lượng bầu bổ sung Hội đồng quản trị: 01 thành viên
- Danh sách ứng viên bầu bổ sung Thành viên Hội đồng quản trị:

STT	Họ và tên	Số CCCD, ngày cấp, nơi cấp	Chức danh dự kiến bầu
01	Trần Quang Hòa	048079005396 cấp ngày 10/08/2021 tại Cục Cảnh sát QLHC về TTXH	Thành viên HĐQT

(Đính kèm sơ yếu lý lịch của ứng viên)

Kính trình Đại hội đồng cổ đông cho ý kiến và biểu quyết thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

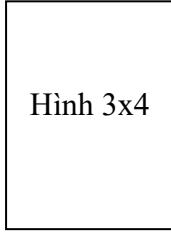
**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

Nguyễn Minh Đoan

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SƠ YẾU LÝ LỊCH



Hình 3x4

1. Họ và tên: TRẦN QUANG HÒA Giới tính: Nam
2. Ngày, tháng, năm sinh: 24/04/1979
3. Quốc tịch: Việt Nam

4. Giấy CCCD/Hộ chiếu số: 048079005396, Cấp ngày: 10/08/2021, Nơi cấp: Cục Cảnh sát Quản lý hành chính về trật tự xã hội.
5. Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú: 345 Huy Cận, phường Cẩm Lệ, TP. Đà Nẵng.
6. Chỗ ở hiện tại: 345 Huy Cận, phường Cẩm Lệ, Thành phố Đà Nẵng.
7. Trình độ văn hóa: 12/12
8. Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Thủy lợi Thủy điện, Cử nhân Quản trị kinh doanh
9. Quá trình công tác:

01/2003 đến 12/2004	Chuyên viên Ban CB các DA ĐT nước ngoài và thủy điện - Tổng Công ty XD Miền Trung
01/2005 đến 02/2005	Chuyên viên Phòng KH-KT-KD Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
03/2005 đến 05/2005	Thư ký Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
06/2005 đến 09/2007	Phó Phòng KH-KT-KD Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
10/2007 đến 12/2009	Trưởng Phòng KH-KT-KD Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
01/2010 đến 12/2012	Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
2013 đến 12/2017	Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn kiêm Giám đốc Nhà máy Sông Côn 2
01/2018 đến 04/2018	Phó Tổng Giám đốc phụ trách điều hành Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
05/2018 đến 09/2025	Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
06/2018 đến 09/2025	Tổng Giám đốc kiêm Thành viên HĐQT Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
Từ 2022 đến 09/2025	Bí thư Chi bộ, Thành viên HĐQT kiêm TGD Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
09/2025 đến 03/2026	Bí thư Chi bộ, Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn
Từ 04/2026 đến nay	Trưởng Ban Công nghiệp Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam

10. Chức vụ hiện tại: Trưởng Ban, Ban Công nghiệp Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam

11. Số lượng cổ phiếu được ủy quyền và/hoặc nắm giữ:

- Số lượng CP được ủy quyền: 4.189.408 cổ phiếu
- Số lượng CP cá nhân nắm giữ: 0 cổ phiếu

12. Thông tin về các công ty mà ứng viên đang nắm giữ chức vụ trong HĐQT, các chức danh quản lý khác và lợi ích có liên quan tới Công ty CP Cao su Bến Thành của ứng cử viên Hội đồng quản trị (nếu có).

- Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn.
- Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần VRG - Bảo Lộc.

Tôi xin cam đoan về tính trung thực, chính xác của các thông tin cá nhân được công bố tại Bản sơ yếu lý lịch này. Nếu sai tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

....., ngày ... tháng ... năm 2026
Xác nhận của cơ quan có thẩm quyền

..., ngày ... tháng ... năm 2026
NGƯỜI KHAI



**CÔNG TY CỔ PHẦN
CAO SU BẾN THÀNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 6 năm 2026

**QUY CHẾ
BẦU CỬ BỔ SUNG THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NHIỆM KỲ 2022 - 2027
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Cao su Bến Thành.

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành tiến hành bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027 theo các nội dung dưới đây:

Điều 1. Đối tượng thực hiện bầu cử

Cổ đông sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và đại diện theo ủy quyền của cổ đông sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết có mặt tại Đại hội.

Điều 2. Tiêu chuẩn và điều kiện làm thành viên HĐQT (theo Điều 155 Luật Doanh nghiệp).

- Tiêu chuẩn và điều kiện làm thành viên HĐQT (theo Điều 155 Luật Doanh nghiệp).

Điều 3. Đề cử ứng cử viên HĐQT và số thành viên được bầu

3.1 Đề cử ứng cử viên HĐQT

- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết từ 10% đến dưới 20% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết trong thời hạn liên tục ít nhất 6 tháng có thể gộp số quyền biểu quyết để đề cử 01 ứng cử viên vào HĐQT.

- Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết từ 20% trở lên trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết trong thời hạn liên tục ít nhất 6 tháng có thể gộp số quyền biểu quyết để đề cử 02 ứng cử viên vào HĐQT.

- Các cổ đông phổ thông họp thành nhóm đề cử người vào HĐQT phải thông báo cho HĐQT chậm nhất 3 ngày làm việc, trước khi khai mạc Đại hội đồng cổ đông

3.2 Số lượng thành viên HĐQT được bầu bổ sung:

- Số lượng thành viên HĐQT được bầu bổ sung là 01 thành viên.

Điều 4. Phiếu bầu và ghi phiếu bầu

▪ Danh sách ứng cử viên Hội đồng quản trị:

- Được sắp xếp theo thứ tự ABC theo tên, ghi đầy đủ họ và tên trên phiếu bầu.

▪ Phiếu bầu và ghi phiếu bầu:

- Phiếu bầu được in thống nhất, có tổng số quyền biểu quyết (cổ phần sở hữu và được ủy quyền)

- Cổ đông hoặc đại diện ủy quyền được phát đồng thời phiếu bầu Hội đồng quản trị theo mã số tham dự (*sở hữu và được ủy quyền*);

- Trường hợp ghi sai, cổ đông đề nghị Ban kiểm phiếu đổi phiếu bầu khác;

- Cổ đông phải tự mình ghi số quyền biểu quyết bầu cho từng ứng cử viên vào ô trống của ứng cử viên đó trên phiếu bầu. Trong trường hợp ủy quyền hợp lệ (*có giấy ủy quyền*), người được ủy quyền có đầy đủ quyền biểu quyết.

▪ **Các trường hợp phiếu bầu không hợp lệ:**

- Phiếu không theo do Ban Tổ chức phát hành, không có dấu của công ty;

- Phiếu bầu số người vượt quá số tối đa theo quy định.

- Phiếu gạch xóa, sửa chữa, ghi thêm ngoài danh sách ứng cử viên đã được Đại hội đồng cổ đông thông nhất thông qua trước khi tiến hành bỏ phiếu;

- Phiếu bầu có tổng số quyền bầu cử đã bầu cho các ứng viên (do người bầu tự cộng) lớn hơn tổng số quyền được bầu đã ghi sẵn trên phiếu.

- Phiếu bầu ghi tổng số đã bầu bị cộng sai mà Ban kiểm phiếu cộng lại lớn hơn tổng số quyền được bầu đã ghi sẵn trên phiếu.

Điều 5. Phương thức bầu cử

- Việc biểu quyết bầu thành viên Hội đồng quản trị thực hiện bỏ phiếu kín theo phương thức bầu đôn phiếu;

- Mỗi cổ đông có tổng số quyền biểu quyết tương ứng với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết (gồm sở hữu và được ủy quyền) nhân với số thành viên được bầu của Hội đồng quản trị;

- Cổ đông có thể dồn hết tổng số quyền biểu quyết cho một hoặc một số ứng cử viên.

Điều 6. Ban Kiểm phiếu, nguyên tắc bỏ phiếu và kiểm phiếu

▪ **Ban Kiểm phiếu**

- Ban Kiểm phiếu do Chủ tọa đề cử và được Đại hội đồng cổ đông thông qua;

- Ban Kiểm phiếu có trách nhiệm:

✓ Thông qua Quy chế bầu cử;

✓ Giới thiệu phiếu và phát phiếu bầu;

✓ Tiến hành kiểm phiếu;

✓ Công bố kết quả bầu cử trước Đại hội.

- Thành viên Ban Kiểm phiếu không được có tên trong danh sách đề cử và ứng cử thành viên Hội đồng quản trị.

▪ **Nguyên tắc bỏ phiếu và kiểm phiếu**

- Ban Kiểm phiếu tiến hành kiểm tra thùng phiếu trước sự chứng kiến của các cổ đông;

- Việc bỏ phiếu được bắt đầu khi việc phát phiếu bầu cử được hoàn tất và kết thúc khi cổ đông cuối cùng bỏ phiếu bầu vào thùng phiếu;

- Việc kiểm phiếu phải được tiến hành ngay sau khi việc bỏ phiếu kết thúc;

- Kết quả kiểm phiếu được lập thành biên bản và được Trưởng Ban Kiểm phiếu công bố trước Đại hội.

Điều 7. Nguyên tắc bầu dồn phiếu, nguyên tắc trúng cử thành viên HĐQT

- Nguyên tắc bầu dồn phiếu:

Ví dụ về tính số quyền biểu quyết của cổ đông:

Số thành viên HĐQT được chọn là 02 thành viên

Cổ đông A đang sở hữu 100 cổ phần thì số quyền biểu quyết của cổ đông A như sau:

Số quyền biểu quyết bầu cử HĐQT: $100 \times 2 = 200$ điểm

- Mỗi cổ đông tiến hành chọn ứng cử viên bằng cách ghi số quyền biểu quyết của mình cho từng ứng cử viên mình chọn sao cho tổng cộng số quyền biểu quyết cho tất cả ứng viên mà cổ đông chọn bằng hoặc nhỏ hơn với tổng số quyền biểu quyết của cổ đông. Cổ đông có thể dồn hết số quyền biểu quyết cho 1 ứng cử viên hoặc chia ra cho một số ứng cử viên.

- Các cổ đông lưu ý phiếu bầu chỉ hợp lệ khi số quyền biểu quyết ghi trên phiếu bầu không vượt quá số quyền biểu quyết của cổ đông.

- Nguyên tắc trúng cử:

+ Người trúng cử thành viên HĐQT được xác định theo số phiếu bầu cao nhất tính từ cao xuống thấp, bắt đầu từ ứng cử viên có số phiếu bầu cao nhất cho đến khi đủ số thành viên HĐQT theo số lượng đã được Đại hội thông qua, nhưng phải đảm bảo tỷ lệ ít nhất 51% số phiếu bầu.

+ Trường hợp có những ứng cử viên đạt số phiếu bầu ngang nhau cho thành viên cuối cùng của HĐQT, thì sẽ tổ chức bầu lại riêng các ứng viên có số phiếu ngang nhau để chọn người có số phiếu cao hơn.

+ Nếu sau hai lần bầu cử mà vẫn không chọn đủ số thành viên HĐQT theo yêu cầu thì ĐHĐCĐ có thể biểu quyết để khuyết thành viên HĐQT và bầu bổ sung trong kỳ họp ĐHĐCĐ tiếp theo.

Điều 8. Lập và công bố Biên bản kiểm phiếu

- Sau khi kiểm phiếu, Ban kiểm phiếu phải lập biên bản kiểm phiếu. Nội dung biên bản kiểm phiếu bao gồm: Tổng số cổ đông tham gia dự họp, tổng số cổ đông tham gia bỏ phiếu, tỷ lệ quyền biểu quyết của cổ đông tham gia bỏ phiếu so với tổng số quyền biểu quyết của cổ đông tham gia dự họp (theo phương thức bầu dồn phiếu), số và tỉ lệ phiếu hợp lệ, phiếu không hợp lệ, phiếu trống; số và tỉ lệ quyền biểu quyết cho từng ứng cử viên vào HĐQT;

- Toàn văn Biên bản kiểm phiếu phải được công bố trước Đại hội.

Điều 9. Những khiếu nại về việc bầu và kiểm phiếu sẽ do chủ tọa cuộc họp giải quyết và được ghi vào biên bản cuộc họp Đại hội cổ đông.

Quy chế này gồm có 09 điều và được đọc công bố trước Đại hội đồng cổ đông để biểu quyết thông qua./.

**BAN TỔ CHỨC
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

DỰ THẢO

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;
Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành;
Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành ngày 17/6/2026.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua các báo cáo do Hội đồng quản trị, Ban điều hành, Ban Kiểm soát trình bày tại Đại hội, bao gồm:

- Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và định hướng năm 2026;
- Báo cáo của Thành viên độc lập Hội đồng quản trị năm 2025;
- Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026;
- Báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026.

Điều 2. Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán.

Điều 3. Thông qua Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025, trong đó:

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| - Lợi nhuận sau thuế: | 20.793.993.931 đồng |
| - Lợi nhuận còn lại các năm trước: | 430.517.353 đồng |
| - Lợi nhuận phân phối năm 2025: | 21.165.810.577 đồng |
| - Chi trả cổ tức (11%/ vốn ĐL): | 13.612.496.700 đồng |
| - Quỹ Đầu tư phát triển: | 0 đồng |
| - Quỹ khen thưởng, phúc lợi: | 7.378.200.000 đồng |
| - Quỹ thưởng người quản lý DN: | 175.200.000 đồng |

Điều 4. Thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển, kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026, gồm những nội dung sau:

*** Kế hoạch sản xuất kinh doanh:**

- | | |
|-------------------------------------|----------------------|
| - Doanh thu và thu nhập khác | 412.073.000.000 đồng |
| - Tổng chi phí | 385.561.000.000 đồng |
| - Lợi nhuận trước thuế | 26.512.000.000 đồng |
| - Lợi nhuận sau thuế | 21.209.600.000 đồng |
| - Tỷ suất LN trước thuế/vốn điều lệ | 21,42% % |

*** Kế hoạch đầu tư phát triển:** Không có

*** Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026:**

- Lợi nhuận trước thuế	26.512.000.000 đồng
- Thuế TNDN	5.302.400.000 đồng
- Lợi nhuận sau thuế TNDN	21.209.600.000 đồng
- Cổ tức (10%/vốn điều lệ)	12.374.997.000 đồng

Điều 5. Thông qua báo cáo mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2025 và kế hoạch thù lao năm 2026 theo nội dung Tờ trình, trong đó:

- Thực hiện chi trả thù lao của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2025 là 252.000.000 đồng;

- Kế hoạch thù lao năm 2026:

+ Thành viên Hội đồng quản trị	: 4.000.000 đồng/người/tháng
+ Thành viên Ban Kiểm soát	: 2.500.000 đồng/người/tháng

Tiền lương và các quyền lợi của Chủ tịch Hội đồng quản trị chuyên trách và Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách được hưởng từ quỹ tiền lương của Công ty gắn với kết quả và kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty. Trường hợp Chủ tịch Hội đồng quản trị không chuyên trách, mức thù lao là 5.000.000 đồng/tháng.

Điều 6. Thông qua Tờ trình của Ban Kiểm soát về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty.

Điều 7. Thông qua miễn nhiệm Thành viên Hội đồng quản trị đối với ông Nguyễn Minh Đoàn.

Điều 8. Đại hội thống nhất kết quả bầu Thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022-2027 với danh sách trúng cử là: ...

Điều 9. Thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc, Cổ đông và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành biểu quyết thông qua./.

Nơi nhận:

- Cổ đông của Công ty;
- Thành viên HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Đăng trên Website của Công ty;
- Lưu: VT.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA ĐẠI HỘI
CHỦ TỊCH HĐQT**

Nguyễn Minh Đoàn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ... năm 2026

GIẤY XÁC NHẬN
THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH

Kính gửi: Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành

Họ và tên cổ đông :Mã số:

Đại diện cho (nếu cổ đông là pháp nhân):

Họ và tên người được ủy quyền (nếu có):.....

Số CCCD/Hộ chiếu:

Cấp ngày..... tại:

Địa chỉ:

Điện thoại:

Tổng số cổ phần sở hữu / được ủy quyền:

(*Bằng chữ*:))

Xác nhận tham dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành vào ngày **17/6/2026**.

CỔ ĐÔNG / TM. CỔ ĐÔNG
(*Ký, ghi rõ họ tên hoặc ký tên, đóng dấu*)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY ỦY QUYỀN
THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính gửi: Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành

1. Bên ủy quyền:

Tên cá nhân/tổ chức :

Số CCCD/Hộ chiếu/GPĐKKD: cấp ngày..... tại:

Địa chỉ :

Điện thoại:

Số cổ phần sở hữu :

(Bằng chữ:))

2. Bên nhận ủy quyền:

Tên cá nhân/tổ chức :

Số CCCD/Hộ chiếu/GPĐKKD: cấp ngày..... tại:

Địa chỉ :

Điện thoại:

Số cổ phần được ủy quyền:

(Bằng chữ:))

Nội dung ủy quyền :

Bên nhận ủy quyền đại diện cho Bên ủy quyền tham dự họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty CP Cao su Bến Thành và có quyền thực hiện mọi quyền, nghĩa vụ tại Đại hội đồng cổ đông liên quan đến số cổ phần được ủy quyền. Giấy ủy quyền này có hiệu lực đến khi kết thúc kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty CP Cao su Bến Thành.

Chúng tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm về việc ủy quyền này và cam kết tuân thủ các quy định hiện hành của pháp luật./.

.....ngày ... tháng ... năm 2026

Bên nhận ủy quyền
(Ký và ghi rõ họ tên)

Bên ủy quyền
(Ký và ghi rõ họ tên)

Ghi chú: Nếu Bên ủy quyền là tổ chức phải có chữ ký của người đại diện theo pháp luật và đóng dấu của tổ chức.

DANH SÁCH CÁC THÀNH VIÊN CÓ THỂ NHẬN ỦY QUYỀN TỪ CỔ ĐÔNG

STT	Họ và tên	Chức vụ
1.	Ông Nguyễn Minh Đoan	Chủ tịch Hội đồng quản trị
2.	Ông Nguyễn Việt Hà	Thành viên Hội đồng quản trị
3.	Ông Văn Trọng Long	Thành viên Hội đồng quản trị
4.	Ông Nguyễn Nho Lương	Thành viên Hội đồng quản trị
5.	Ông Nguyễn Trần Nghiêm Vũ	Thành viên Hội đồng quản trị
6.	Ông Nguyễn Quốc Vương	Trưởng Ban Kiểm soát

Số: 09 /TB-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 5 năm 2026

THÔNG BÁO

Về việc đề cử, ứng cử nhân sự để bầu bổ sung Thành viên Hội đồng quản trị Công ty CP Cao su Bến Thành Nhiệm kỳ 2022-2027

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Cao su Bến Thành.

Hội đồng quản trị Công ty CP Cao su Bến Thành xin thông báo đến Quý cổ đông về việc đề cử, ứng cử nhân sự để bầu bổ sung Thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành nhiệm kỳ 2022-2027, như sau:

1. Số lượng bầu bổ sung Hội đồng quản trị: 01 Thành viên

2. Điều kiện đề cử, ứng cử Thành viên Hội đồng quản trị:

Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 10% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền đề cử người khác hoặc tự mình ứng cử chức danh Thành viên Hội đồng quản trị.

3. Tiêu chuẩn của các ứng viên đề cử, ứng cử Thành viên Hội đồng quản trị:

a) Có năng lực hành vi dân sự đầy đủ, không thuộc đối tượng không được quản lý doanh nghiệp theo quy định tại khoản 2 Điều 17 của Luật Doanh nghiệp;

b) Có trình độ đại học trở lên, có năng lực quản lý và kinh doanh, có kinh nghiệm thực tế trong quản trị kinh doanh hoặc trong lĩnh vực, ngành, nghề kinh doanh của công ty;

c) Thành viên Hội đồng quản trị công ty có thể đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị của công ty khác nhưng không được đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị tại quá 05 công ty khác.

4. Hồ sơ đề cử, ứng cử Thành viên Hội đồng quản trị:

- Đơn đề cử, ứng cử Thành viên Hội đồng quản trị của cổ đông/Nhóm cổ đông (mẫu đính kèm);

- Sơ yếu lý lịch do ứng cử viên tự khai (mẫu đính kèm);

- Bản sao chứng thực Căn cước công dân/Hộ chiếu và các bằng cấp, văn bằng chứng chỉ chứng nhận trình độ văn hóa, trình độ chuyên môn.

- Bản cam kết ứng cử Thành viên Hội đồng quản trị.

Hồ sơ đề cử, ứng cử xin gửi về:

+ Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành

+ Địa chỉ: Lô B3-1, KCN Tây Bắc Củ Chi, đường Giáp Hải (D3), xã Nhuận Đức, TP. Hồ Chí Minh.

+ Điện thoại: (028) 37907619 Fax: (028) 37907461

Hồ sơ Quý cổ đông gửi về Công ty trước ngày Đại hội, tuy nhiên nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho công tác chuẩn bị Đại hội, quý cổ đông gửi hồ sơ về Công ty trước 16:00 ngày 06/06/2026.

Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành sẽ tập hợp danh sách các cá nhân đủ điều kiện được ứng cử, đề cử đưa vào danh sách bầu chính thức tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Trân trọng thông báo./.

Nơi nhận:

- Cổ đông Công ty;
- HĐQT, BKS, TGD;
- Lưu: VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Minh Đoan

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

ĐƠN ĐỀ CỬ
NHÂN SỰ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH
NHIỆM KỲ 2022 – 2027

Kính gửi: **Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành**

Họ tên cổ đông:.....
CCCD/Hộ chiếu/GĐKKD số:.....
Ngày cấp:.....Nơi cấp:
Người đại diện theo pháp luật (nếu có)
Hiện đang sở hữu:.....cổ phần, chiếm.....% số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty CP Cao su Bến Thành.

Đề nghị Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành cho tôi/Công ty tôi đề cử:

Ông/Bà:.....
CCCD/Hộ chiếu số:..... Ngày cấp:.....
Nơi cấp:
Địa chỉ thường trú:
Trình độ học vấn:.....Chuyên ngành:.....
Chức vụ hiện nay tại tổ chức đề cử :
Chức vụ hiện nay tại Công ty CP Cao su Bến Thành (nếu có):
Số cổ phần : + Đại diện nắm giữ:
+ Của cá nhân :

Làm ứng cử viên để bầu Thành viên Hội đồng quản trị Công ty CP Cao su Bến Thành nhiệm kỳ 2022 - 2027 tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Trân trọng.

Hồ sơ kèm theo:

- Bản sao chứng thực CCCD/Hộ chiếu;
- Bản sao chứng thực các bằng cấp, chứng chỉ;
- Sơ yếu lý lịch của ứng viên.

....., ngày tháng năm 2026

CỔ ĐÔNG
(ký và ghi rõ họ tên)

Ghi chú: Nếu Cổ đông là tổ chức phải có chữ ký của người đại diện theo pháp luật và đóng dấu của tổ chức.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

ĐƠN ĐỀ CỬ
NHÂN SỰ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH
NHIỆM KỲ 2022 – 2027

Kính gửi: **Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành**

Họ tên cổ đông/đại diện nhóm cổ đông.....
CCCD/Hộ chiếu số:.....
Ngày cấp:.....Nơi cấp:.....
Cổ đông/Nhóm cổ đông hiện đang sở hữu: cổ phần, chiếm %
số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty CP Cao su Bến Thành.

Đề nghị Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành cho tôi/chúng tôi đề cử:

Ông/Bà:.....
CCCD/Hộ chiếu số:.....Ngày cấp:.....
Nơi cấp:
Địa chỉ thường trú:
Trình độ học vấn:.....Chuyên ngành:.....
Chức vụ hiện nay tại Công ty CP Cao su Bến Thành (nếu có).....
Chức vụ hiện nay tại tổ chức khác (nếu có):.....
Số cổ phần : + Đại diện nắm giữ
+ Của cá nhân :

Làm ứng cử viên để bầu Thành viên Hội đồng quản trị Công ty CP Cao su Bến Thành nhiệm kỳ 2022 - 2027 tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Đồng thời chúng tôi thống nhất cử:

Ông/Bà:.....
CCCD/Hộ chiếu số:.....Ngày cấp:.....
Nơi cấp:
Địa chỉ thường trú:
Hiện đang sở hữu/đại diện:cổ phần (bằng chữ:))

Làm đại diện nhóm để thực hiện các thủ tục đề cử theo đúng quy định về việc tham gia đề cử vào Hội đồng quản trị của Công ty CP Cao su Bến Thành.

Trân trọng.

Hồ sơ kèm theo:

- Bản sao chứng thực CCCD/Hộ chiếu;
- Bản sao chứng thực các bằng cấp, chứng chỉ;
- Sơ yếu lý lịch của ứng viên.

....., ngày..... tháng năm 2026

Đại diện nhóm cổ đông

(ký, ghi rõ họ tên)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

ĐƠN ỨNG CỬ
NHÂN SỰ THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH
NHIỆM KỲ 2022 - 2027

Kính gửi: Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành

Tôi tên là:.....
Mã số cổ đông:
CCCD/Hộ chiếu số:.....Ngày cấp:.....
Nơi cấp:.....
Địa chỉ:
Hiện đang sở hữu/đại diện:.....cổ phần, tỷ lệ.....% số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty.

Xét phù hợp đủ điều kiện được quy định trong Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành; Tôi đề nghị được tham gia làm ứng cử viên để bầu thành viên Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành, nhiệm kỳ 2022 - 2027.

Hồ sơ được đính kèm bao gồm:

- Sơ yếu lý lịch do ứng cử viên tự khai (mẫu đính kèm);
- Bản sao CCCD/Hộ chiếu và các bằng cấp, văn bằng chứng chỉ chứng nhận trình độ văn hóa, trình độ chuyên môn.

Tôi cam kết sẽ tuân thủ nghiêm các quy định hiện hành của pháp luật và Quy chế bầu cử của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành, nhiệm kỳ 2022-2027. Nếu được các cổ đông tín nhiệm bầu làm Thành viên Hội đồng quản trị, tôi xin đem hết năng lực và tâm huyết của bản thân để đóng góp cho sự phát triển của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành, luôn tuân thủ nghiêm các quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành.

Trân trọng./.

....., ngày..... tháng năm 2026

Người ứng cử
(ký, ghi rõ họ tên)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN CAM KẾT

**Ứng cử thành viên Thành viên Hội đồng quản trị Công ty CP Cao su Bến Thành
nhiệm kỳ 2022-2027**

Kính gửi: Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành

Tôi tên là:

CCCD/Hộ chiếu số:.....

Cấp ngày:Nơi cấp:

Địa chỉ thường trú:

Được đề cử bởi cổ đông:

Với vai trò là ứng cử viên vị trí Thành viên Hội đồng quản trị tại Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành năm 2026, tôi xin cam đoan các thông tin cung cấp trong hồ sơ ứng cử là trung thực và chính xác.

Nếu trúng cử vào Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành nhiệm kỳ 2022-2027, tôi cam kết thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, trung thành và cẩn trọng vì lợi ích cao nhất của Công ty Cổ phần Cao su Bến Thành.

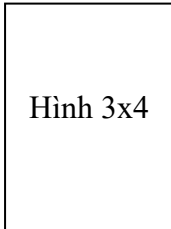
....., ngày tháng năm 2026

Người ứng cử

(ký, ghi rõ họ tên)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SƠ YẾU LÝ LỊCH



1. Họ và tênGiới tính:
2. Ngày, tháng, năm sinh
3. Quốc tịch
4. Giấy CCCD/Hộ chiếu số: Cấp ngày:.....
Nơi cấp.....
5. Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú:
6. Chỗ ở hiện tại:
7. Trình độ văn hóa:.....
8. Trình độ chuyên môn:
9. Quá trình công tác:

Thời gian	Nơi làm việc	Chức vụ

10. Chức vụ hiện tại:
11. Số lượng cổ phiếu được ủy quyền và/hoặc nắm giữ:
- Số lượng CP được ủy quyền:..... cổ phiếu
- Số lượng CP cá nhân nắm giữ: cổ phiếu
12. Thông tin về các công ty mà ứng viên đang nắm giữ chức vụ trong HĐQT, các chức danh quản lý khác và lợi ích có liên quan tới Công ty CP Cao su Bến Thành của ứng cử viên Hội đồng quản trị (nếu có).

Tôi xin cam đoan về tính trung thực, chính xác của các thông tin cá nhân được công bố tại Bản sơ yếu lý lịch này. Nếu sai tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

....., ngày ... tháng ... năm 2026

Xác nhận của cơ quan có thẩm quyền

(Chính quyền địa phương hoặc cơ quan, đơn vị nơi công tác)

....., ngày ... tháng ... năm 2026

NGƯỜI KHAI

(Ký, ghi rõ họ tên)

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BẾN THÀNH
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Lot B3-1, Northwest Cu Chi Industrial Park - Ho Chi Minh City

Tel: 028.37907619 - Fax: 028.37907461

E-mail: berubco@berubco.com.vn - Website: <http://www.berubco.com.vn>



MEETING DOCUMENT
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

2026

Ho Chi Minh City, June 17, 2026



TABLE OF CONTENTS

1. Agenda of the Annual General Meeting of Shareholders in 2026	03
2. Regulation of the Annual General Meeting of Shareholders in 2026	05
3. Report on the activities of the Board of Directors in 2025 and orientation for 2026.....	12
4. Report of assessment by the Independent Member of the Board of Directors on the activities of the Board of Directors in 2025	17
5. Report on results of business operations in 2025 and business plan for 2026	20
6. Report on the activities of the Supervisory Board in 2025 and orientation for 2026	39
7. Statement regarding the adoption of the audited 2025 Financial Statements	49
8. Statement on profit distribution in 2025	50
9. Statement regarding the approval of production and business plans and development investment, Profit distribution plan in 2026.....	51
10. Statement report on the remuneration payment of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 and the remuneration plan in 2026	53
11. Statement regarding the selection of auditors for the 2026 financial statements.....	53
12. Statement dismissal of Members of the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company Term 2022-2027	54
13. Statement approval of the number and list of candidates for additional elections Member of the Board of Directors for the term 2022-2027.....	56
14. REGULATION ELECTION OF ADDITIONAL BOARD MEMBERS TERM 2022 - 2027 AT THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026 BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY	59
15. Draft Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders in 2026.....	63
16. Confirmation and authorization form	65
17. Notice of nomination and candidacy of personnel for the election of additional members of the Board of Directors for the term 2022-2027, nomination form, candidacy, resume, commitment.....	68



BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Lot B3-1, Northwest Cu Chi Industrial Park, Ho Chi Minh City. HCMC
Phone: (028) 37907619 - Fax: (028) 37907461

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

AGENDA
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026

Time: 8:30 a.m. on June 17, 2026

Location: Hall of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company

Time	Agenda content
I. Opening:	
8h00 - 8h30	Welcoming delegates and shareholders attending the General Meeting Registering shareholder list, receiving documents and voting ballots
8h30 - 9h00	1. Flag salute - Stating the Reasons - Introducing delegates 2. Approving the Shareholder Eligibility Verification Committee 3. Reporting the results of shareholder eligibility verification for the General Meeting 4. Introducing the Chairperson Committee 5. The Chairperson appoints the Secretary Committee and introduces the Vote Counting Committee to the General Meeting 6. Approving the Agenda and Regulations of the General Meeting of Shareholders.
II. Contents of the Congress:	
9h00 - 10h00	General Meeting reports: 1. Report on the activities of the Board of Directors in 2025 and orientation for 2026; 2. Report of the Independent Member of the Board of Directors for 2025; 3. Report on production and business results in 2025 and production and business plan in 2026; 4. Report on the activities of the Supervisory Board in 2025 and orientation for 2026. Reports to the General Meeting: 1. Proposal for approval of the audited 2025 Financial Statements; 2. Profit distribution report in 2025; 3. Proposal for approval of the production and business and development investment plan, profit distribution plan in 2026; 4. Report on the remuneration payment of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 and the remuneration plan in 2026; 5. Proposal to select an auditor for the 2026 financial statements; 6. Other content (if any).

Time	Agenda content
10h00 - 10h20	<p>Election of additional members of the Board of Directors for the term 2022-2027</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Approving the Proposal for the dismissal of members of the Board of Directors for the term 2022-2027; 2. Approving the Proposal, number and list of candidates for additional election to the Board of Directors for the term 2022-2027; 3. Approving the Regulation on the election of additional members of the Board of Directors for the term 2022-2027; 4. Conduct elections.
10h20-10h50	<ul style="list-style-type: none"> - The Congress discussed and voted to approve the contents of the Congress. - Announcement of the results of the election of additional members of the Board of Directors for the term 2022-2027.
10h50-11h05	<ul style="list-style-type: none"> - Congress Break. - The Board of Directors meets to elect the Chairman of the Board of Directors for the term 2022-2027.
11h05-11h20	<ul style="list-style-type: none"> - Announcement of vote counting results for the contents of the Congress. - Launch the Chairman of the Board of Directors. - Leader's statement (if any).
III. Summary of the Congress:	
11h20-11h30	<ol style="list-style-type: none"> 1. Approval of the Minutes and Resolutions of the General Meeting; 2. Closing of the Congress.



REGULATION
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY

- Pursuant to the Law on Enterprises dated 17/6/2020 and guiding documents;
- Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company,

The 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company is organized and implemented according to the following Working Regulations:

Chapter I
GENERAL PROVISIONS

Article 1. Scope and subjects of application

1. This Regulation applies to the organization of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company (hereinafter referred to as the "General Meeting"), specifying the rights and obligations of shareholders or authorized representatives of shareholders (shareholders/shareholder representatives) participating in the General Meeting, conditions and procedures for conducting the Congress.

2. Shareholders/shareholder representatives shall comply with the provisions of this Regulation.

Article 2. Purpose

1. Ensure that the order and principles of conduct and voting at the Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company take place in accordance with regulations and are successful.

2. The Resolutions of the General Meeting of Shareholders express the unified will of the General Meeting of Shareholders, meet the aspirations and interests of shareholders and are in accordance with the law.

Chapter II
RIGHTS AND OBLIGATIONS OF PARTIES PARTICIPATING IN THE
GENERAL MEETING

Article 3. Rights and obligations of shareholders

1. Eligibility:

Individual shareholders, authorized representatives of shareholders who are organizations owning voting shares of the Company named in the list of shareholders closed on April 23, 2026 are entitled to directly attend or authorize others to attend the General Meeting.

2. Rights of eligible shareholders when attending the General Meeting:

a. To vote on all matters under the jurisdiction of the General Meeting of Shareholders.

b. To authorize in writing their representatives to attend and vote at the General Meeting of Shareholders on their behalf. In case there is more than one authorized representative as prescribed by law, the number of shares and the number of votes of each representative must be specified.

c. Shareholders/shareholder representatives when attending the General Meeting of Shareholders must bring their identity documents (CCCD or passport...) and Power of Attorney (for shareholders' representatives) presented to the Organizing Committee and received a voting card and a voting slip, stating the name and number of voting shares (ownership and authorization) of the shareholders and bearing the seal of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

d. At the General Meeting, shareholders/shareholder representatives after listening to the report and report on the contents to be approved will discuss and approve each content in the form of secret ballot.

e. Shareholders/shareholder representatives attending the meeting have the right to give their opinions on the contents of the General Meeting at the discussion section under the management of the Chairman. When speaking, the content of the speech should be brief and consistent with the content being discussed at the Congress and the Congress program. The duration of the speech shall not exceed 03 minutes. Shareholders do not restate opinions expressed by other shareholders and only opinions expressed in accordance with the content of the General Meeting program will be recorded in the Minutes of the General Meeting.

f. Shareholders/shareholder representatives who attend the General Meeting late have the right to register to attend the General Meeting, immediately afterwards have the right to participate and vote at the General Meeting, but the Chairman is not responsible for stopping the General Meeting so that shareholders/shareholder representatives can register and the validity of the voted contents will not be affected.

3. Obligations of shareholders/shareholder representatives when attending the General Meeting:

a. Shareholders and/or authorized representatives are present at the prescribed time, dress politely and must complete the registration procedures with the Organizing Committee of the General Meeting before entering the meeting room of the General Meeting;

b. During the General Meeting, shareholders must comply with the instructions of the Presidium, behave civilly, do not smoke, do not talk privately, do not use mobile phones during the General Meeting. All mobile phones must be turned off or not left on to ring.

c. Shareholders must keep confidentiality, strictly comply with the regime of using and preserving documents, not copying or recording to give to people outside the General Meeting without the permission of the Presidium;

d. Sit in the right position or area specified by the Organizing Committee of the Congress.

e. Speaking and voting in accordance with the guidance of the Organizing Committee of the Congress and complying with the control of the Chairman of the Congress;

f. Comply with the regulations of the Organizing Committee and the Chairman of the Congress; Strictly comply with the Regulation, respect the results of work at the Congress.

Article 4. The Shareholder Eligibility Examination Committee attended the General Meeting

1. The Shareholder Eligibility Examination Committee of the General Meeting consists of 03 people, including 01 Head and 02 members. The Shareholder Eligibility Examination Committee is responsible to the Presidium and the General Meeting of Shareholders for its duties.

2. Duties of the Shareholder Eligibility Examination Committee:

The Shareholder Eligibility Examination Committee of the General Meeting is responsible for checking the qualifications and situation of shareholders and shareholders' representatives attending the meeting.

The Head of the Shareholder Eligibility Examination Committee shall report to the General Meeting of Shareholders on the situation of shareholders attending the meeting. If the meeting has a sufficient number of shareholders entitled to attend the meeting representing more than 50% of the voting shares, the General Meeting of Shareholders of the Company shall be held.

Article 5. Rights and duties of the Presidium and the Secretariat of the Congress

1. The Presidium of the General Meeting consists of 03 members chaired by the Chairman of the Board of Directors of the Company. In case the Chairman of the Board of Directors is absent or temporarily incapacitated, the remaining members of the Board of Directors shall elect one of them to preside over the General Meeting on the principle of majority. In case the person who can be the chairman cannot be elected, the Head of the Control Board shall direct the General Meeting of Shareholders to elect the chairperson of the meeting from among the participants and the person with the highest vote to preside over the meeting.

- Duties of the Presidium:

+ To administer the activities of the Congress according to the contents and programs approved by the Congress;

+ Guide shareholders/shareholder representatives to discuss and collect voting opinions on issues on the agenda; decide on the order, procedures and events arising outside the program of the Congress.

+ Answering issues requested by shareholders/shareholder representatives.

+ Activities may be deemed necessary to administer the Congress in a lawful and orderly manner or to reflect the wishes of the majority of the delegates attending.

- Working principles of the Presidium:

The Presidium works on the principle of democratic centralization and decision-making by majority.

2. Secretariat of the Congress:

The Chairman of the Congress shall appoint one or several persons to serve as the Secretariat of the Congress. Duties and powers of the Secretariat:

- Fully and truthfully record the contents of the Congress;
- Preparation of the Minutes of the meeting and drafting of the Resolution of the General Meeting of Shareholders.
- Assisting the Chairman in disclosing information related to the General Meeting of Shareholders and notifying shareholders in accordance with the law and the Company's Charter.

Article 6. Powers and duties of the Vote Counting Committee

1. The Vote Counting Committee of the Congress consists of 03 people: 01 Head and 02 members recommended by the Chairman of the Congress and voted for approval by the Congress. Candidates participating in candidacy or nomination (when conducting elections) are not allowed to participate in the Vote Counting Committee.

2. The Vote Counting Committee has the following tasks:

- a. Supervise the voting of shareholders/shareholder representatives attending the General Meeting and accurately determine the voting results on each item to be voted on at the General Meeting;
- b. Quickly summarize the number of voting shares according to each content for the Chairman to notify before the General Meeting.
- c. Consider and report to the Congress cases of violation of voting rules or written complaints about voting results;
- d. The Vote Counting Committee must make a record of vote counting and take responsibility before the Chairman and the General Meeting of Shareholders when performing its duties.

Chapter III CONDUCTING THE CONGRESS

Article 7. Conditions for conducting the General Meeting of Shareholders

1. The General Meeting of Shareholders shall be conducted when the number of shareholders/shareholder representatives attending the meeting represents more than 50% of the voting shares.

2. In case the first meeting is not eligible to be held under the provisions of Clause 1 of this Article, the notice of invitation to the second meeting shall be sent within thirty (30) days from the date on which the first meeting is planned. The second General Meeting of Shareholders shall be held when the number of shareholders attending the meeting represents 33% or more of the total votes.

3. In case the second meeting is not eligible to be held under the provisions of Clause 2 of this Article, the notice of invitation to the third meeting must be sent within twenty (20) days from the date on which the second meeting is planned. The Third General Meeting of Shareholders shall be conducted regardless of the total number of votes cast by shareholders attending the meeting.

Article 8. How to discuss and conduct voting

1. Principle:

a. The discussion shall only be carried out within the prescribed time and fall within the scope of the contents of the program of the General Meeting of Shareholders;

b. When shareholders need to speak or debate, they raise their hands, only when they are agreed by the Chairman. Each shareholder speaks for no more than 03 minutes, the content should be concise and avoid duplication.

2. Answering the opinions of shareholders:

a. The Chairman or a member appointed by the Chairman will answer the opinions of shareholders;

b. In case due to the time limitation of the meeting, questions that have not been answered directly at the General Meeting will be answered directly by the Company in writing.

3. Voting principles and rules:

Attached Appendix.

Article 9. Resolution and Minutes of the General Meeting of Shareholders.

The Minutes of the Congress and the Resolution of the Congress must be read and approved before the closing of the Congress.

**Chapter IV
IMPLEMENTATION PROVISIONS**

Article 10. Implementation provisions

This Regulation consists of 4 Chapters and 10 Articles, which takes effect immediately after being approved at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company. Contents not specified in detail in this Regulation shall uniformly apply in accordance with the provisions of the Company's Charter, the Law on Enterprises and current legal documents of the State.

Shareholders and authorized representatives attending the General Meeting must strictly abide by the Working Regulations at the General Meeting of Shareholders. Shareholders who violate this Regulation shall, depending on the specific severity, the Presidium consider and take action in accordance with the Company's Charter and the Enterprise Law.

This Regulation takes effect immediately after being voted and approved by the company's General Meeting of Shareholders./.

Recipients:

- Shareholders of the Company;
- Member of the Board of Directors, Supervisory Board;
- Posting on the Company's Website;
- Save: VT.

**TM. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

(signed)

Nguyen Minh Doan

APPENDIX

VOTING PRINCIPLES AND RULES

*(According to the Regulation of the Annual General Meeting of Shareholders in 2026
Ben Thanh Rubber Joint Stock Company)*

I. VOTING PRINCIPLES:

- In accordance with the charter, in accordance with the law and accurately.
- Each shareholder whose number of voting shares is calculated by the number of shares that he or she owns and the authorized ownership representative.
- Voting cards and voting slips are only valid if they are valid as prescribed.
- Voting cards and voting slips are printed, stamped and sent directly to delegates at the General Meeting (enclosed with a set of documents to attend the Meeting), on the voting cards and voting slips, the delegate's code, full name, number of shares owned and authorized to vote of such delegate.

- Voting Forms:

- Voting by holding up a voting card:

This form is used to approve issues such as: Program of the Congress, Regulations on working at the Congress, Personnel of the Presidium, Personnel of the Election-Counting Committee, Minutes of the Congress, Resolution of the Congress and other contents at the Congress (if any);

- Vote by filling in the Voting Form:

This form is used to approve the following issues: Report on production and business results in 2025 and production and business plan in 2026, Report on the operation of the Board of Directors in 2025 and orientation for 2026, Report of independent members of the Board of Directors in 2025, Report on the activities of the Supervisory Board in 2025 and orientations for 2026; voting to approve the contents of the Reports at the General Meeting.

II. HOW TO VOTE:

1. General Regulations

Voting to approve the contents at the Congress shall be conducted publicly and directly under the management of the Chairman of the Congress and only use the voting cards and voting cards issued by the Organizing Committee of the Congress.

Delegates shall vote to "Approve", "Disapprove" or "No opinion" on an issue to be voted on at the General Meeting by holding up their voting cards or filling in the options on the voting slips corresponding to the contents to be voted on as prescribed in Section I.

When voting in the form of holding up the voting card, the front of the voting card must be raised high towards the Presidium. In case the delegates do not raise their voting cards in all three votes of Approval, Disapproval or No Opinion on an issue, it shall be considered as voting in favor of that issue. In case the delegates raise their voting cards more than once (01) times when voting for Approval, Disapproval or No opinion of an issue, it shall be considered as an invalid vote. In the form of voting by holding up a voting card, members of the Vote Counting Committee mark the delegate code and the

corresponding number of votes of each shareholder in Favor, Disapproval, No Opinion and Invalid.

When voting by filling in the Voting Form, for each content, delegates choose one of the three options "**Approve**", "**Disapprove**", "**No Opinion**" pre-printed in the Voting Form by marking "X" in the box they choose. After completing all the contents to be voted on by the Congress, the delegates shall send the vote to the sealed ballot box at the Congress under the guidance of the Vote Counting Committee. The voting slip must be signed and clearly stated with the full name of the delegate.

2. Classification of Voting Papers:

a) Valid voting slip: It is a pre-printed slip according to the form issued by the Organizing Committee of the Congress, with the hanging seal of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company; The votes are not separated, erased, modified and voted with marks in accordance with the provisions on the voting slips; Must be signed by the shareholder or the authorized representative of the shareholder.

b) Invalid vote: It is a vote that is not issued by Ben Thanh Rubber Joint Stock Company; write other contents, information and symbols,... when not requested by the Chairman of the Congress; The voting paper is crossed out, repaired, torn, no longer intact, does not clearly show the opinions of shareholders; The voting slip does not mark any opinions or marks 02 (two) or more opinions for 01 (one) content that needs to be voted on as invalid.

3. Voting Rules:

Every 01 (one) ordinary share is equivalent to one voting right. Each attending delegate representing one or more voting rights will be issued a Voting Card and a Ballot.

- At the closing date of the list of shareholders, the total number of shares of the Company is: 12,374,997 shares equivalent to 12,374,997 voting rights.

- Issues that need to be voted on at the General Meeting shall only be approved when they are approved by the number of shareholders owning more than 50% of the total votes of all shareholders attending the meeting and voting in favor. Particularly in some cases where the voting issue is specified in Clause 2, Article 21 of the Company's Charter, there must be the consent of 65% or more of the total votes of all shareholders attending the meeting and voting in favor.

4. Summarizing the results:

The Head of the Vote Counting Committee shall be responsible for notifying the voting results to the Congress for each voting issue. The voting results must be recorded in the minutes of the General Meeting.



REPORT

Activities of the Board of Directors in 2025 and orientation for 2026

To: General Meeting of Shareholders

Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company and relevant legal provisions, the Board of Directors (BOD) reports to the General Meeting of Shareholders on the activities of the Board of Directors in 2025 and orientation for 2026 as follows:

I. CHANGES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025:

1. Personnel of the Board of Directors:

The Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company consists of 5 members, including 01 full-time member, 01 independent member and 01 member of the Company's Executive Board. The structure and members of the Board of Directors are as follows:

STT	Member of the Board of Directors	Position	Notes
1.	Mr. Nguyen Minh Doan	Chairman of the Board of Directors	
2.	Mr. Nguyen Tran Nghiem Vu	Member of the Board of Directors - General Director	
3.	Mr. Nguyen Viet Ha	Member of the Board of Directors	
4.	Mr. Nguyen Nho Luong	Member of the Board of Directors	
5.	Mr. Van Trong Long	Independent Member of the Board of Directors	

2. Activities of the Board of Directors:

In 2025, the Board of Directors has organized 04 periodic meetings to settle affairs according to its competence with the full participation of members of the Board of Directors. All meetings of the Board of Directors are attended by the Head of the Supervisory Board as a supervisor. Members of the Board of Directors attending the meetings in 2025 are as follows:

STT	Member of the Board of Directors	Position	Number of sessions attending the Board of Directors meeting	Meeting Attendance Rate
1.	Mr. Nguyen Minh Doan	Chairman of the Board of Directors	04/04	100%
2.	Mr. Nguyen Tran Nghiem Vu	Member of the Board of Directors General Director	04/04	100%
3.	Mr. Nguyen Viet Ha	Member of the Board of Directors	04/04	100%
4.	Mr. Nguyen Nho Luong	Member of the Board of Directors	04/04	100%
5.	Mr. Van Trong Long	Independent Member of the Board of Directors	04/04	100%

In addition to the form of regular face-to-face meetings, the Board of Directors collects written opinions on guidelines and policies in production and business activities and personnel organization to always reach a high consensus of members of the Board of Directors in direction and administration. During the year, the Board of Directors issued 13 resolutions, 12 decisions and 27 other documents to set out policies, solutions and promptly direct the company's production and business activities. Meetings of the Board of Directors are convened and organized in accordance with regulations, the voting contents are highly consensus, and the issues to collect written opinions are carried out in the right order. Each member of the Board of Directors has well promoted their role in participating in leading production and business activities in accordance with the company's development orientation, and has had specific and practical opinions to help the Board of Directors well implement their management activities.

The income and remuneration of the Board of Directors are listed in the Notes to the 2025 Financial Statements audited by AASC Auditing Firm Co., Ltd. and have disclosed information in accordance with regulations.

3. Production and business results:

In 2025, with many difficulties and challenges, the implementation and ensuring the completion of the targets and tasks assigned by shareholders requires the drastic direction and efforts of each member of the Board of Directors. The Board of Directors has closely followed the direction of the implementation of production and business tasks, promptly oriented appropriate solutions and together with the efforts of the Board of Directors and the collective of officers and

employees of the whole Company to implement the Resolution of the General Meeting of Shareholders in 2025 with the main production and business results targets achieved as follows:

Criteria	Unit of calculation	Resolution 2025 Congress	Results Implementation 2025	Rate (%)
Total Revenue and Other Income	Million.dong	349.591	440.403	126
Profit after tax	Million.dong	20.345	20.794	102
Expected dividend/capital payment	%	10	11	110

Despite facing many difficulties and challenges, with the spirit of solidarity to overcome difficulties of the collective of employees, in addition to the close direction of the Board of Directors of the Company, and especially the dynamism, creativity and decisiveness of the Board of Directors, the Company helps the Company complete and exceed the plan in terms of revenue. profit in 2025, ensuring jobs for employees with an average income of 14.96 million VND/person/month, up 3% compared to the plan.

II. SUPERVISORY ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS:

1. Regarding the supervision of the Board of Directors over the Executive Board:

- With its roles, powers and responsibilities, the Board of Directors of the Company has been active in leading, directing and supervising the Board of Directors in organizing and administering production and business and implementing the Resolution of the General Meeting of Shareholders and Resolutions of the Board of Directors issued in 2025.

- The Board of Directors approves the comments and proposals of the Supervisory Board in periodic meetings so that the leadership and direction work achieve the highest results.

- The General Director regularly reports to the Board of Directors on the situation of finance, investment and production and business for the Board of Directors to give directions, thereby closely supervising the Board of Directors on the Company's operating results. The Company's Board of Directors has successfully completed the task of operating the Company's production and business activities, complying with and properly and fully implementing the contents of the resolutions and decisions of the Board of Directors; fully and appropriately implement the preparation and disclosure of information on quarterly and annual financial statements in accordance with current laws. The General Director and the Executive Board always strive to overcome difficulties and problems arising; proactively organize production and business plans in accordance with market needs.

2. Evaluation of the Board of Directors on the Company's activities:

- Regarding production and business activities: The Company has exceeded the production and business targets set by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders. In which, the expected dividend target is 11%, an increase of 10% compared to the plan.

- Regarding taking care of employees' lives, social security: Welfare policies for employees are fully implemented by the Company, creating excitement and peace of mind for employees. The company has fully participated in social security activities; environmental protection, food hygiene and safety, labor safety.

- Regarding the fulfillment of state budget obligations: The Company has correctly and fully calculated the budget remittances and has fully paid the payable amounts on time.

- Regarding law compliance: Strictly comply with the provisions of law, the Company's Charter of organization and operation in production and business operation activities.

III. STAKEHOLDER TRANSACTIONS:

Transactions of related parties according to Resolution 559/NQ-HDQT dated 19/12/2024. Transactions of related parties presented in the annotation of the 2025 financial statements have been audited by AASC Auditing Firm Co., Ltd., which has disclosed information in accordance with regulations.

IV. ORIENTATION OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2026:

With the determination to focus on completing at the highest level the production, business and development investment plan in 2025, the Board of Directors develops an operation plan with the following objectives:

- Direct and implement the production and business plan according to the targets approved at the Annual General Meeting of Shareholders in 2026. Strengthen the roles and responsibilities of the Capital Representative, Head and the Company's Executive Board when performing assigned tasks, ensuring the completion and exceeding of planned targets, strengthening the implementation of thrift and anti-waste in production, business and investment activities.

- Continue to study and complete the development strategy to 2030. Focus on maximizing all resources to invest in business development and bring profits. Focus on maintaining the existing market, focusing on exploiting the competitive advantages of enterprises, improving brand reputation and product quality, identifying opportunities for development; have timely and flexible solutions on consumption, inventory, customers, selling prices, etc. ensuring profits, cash flow, and quality products to meet market demand.

- Strengthen the improvement and optimization of production processes, apply new science and technology to production, renew the management, administration

and organization of the apparatus in the direction of streamlining, improving labor productivity, reducing consumption norms, reducing cost and cost to improve competitiveness.

- Promote research and improvement of products, develop new products with high added value from natural rubber raw materials.

- Continue to maintain and promote the quality management system, apply advanced methods in production management, maximize the capacity of machinery and equipment, improve labor productivity and output of each item; invest in innovating applied technologies in management and production in order to save costs and increase income for employees. Strengthening the application of information technology and digital transformation in production and business activities.

The above is a report on the activities of the Board of Directors in 2025 and the orientation of activities in 2026, respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

**TM. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Recipients:

- As above;
- Board of Directors, Supervisory Board;
- Save: VT.

(signed)

Nguyen Minh Doan



REPORT

Assessment by the Independent Member of the Board of Directors on the activities of the Board of Directors in 2025

To: General Meeting of Shareholders

Pursuant to the Charter of Organization and Operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company and relevant legal regulations, the Independent Member of the Board of Directors (BOD) hereby reports the assessment of the activities of the BOD in 2025 to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders as follows:

1. Regarding the personnel of the Board of Directors:

The Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company consists of 05 members, including 01 full-time Chairman of the Board of Directors, 01 independent member, and 01 member of the Board of Management. The members of the Board of Directors actively participate in strategic planning, compliance control, and supervision of the activities of the General Director and the Board of Management to ensure compliance with legal regulations and internal regulations on Corporate Governance.

2. General activities of the Board of Directors in 2025:

- The Board of Directors effectively performed its functions and duties in directing, guiding, and managing the Company's activities. Additionally, it consistently supervised the operations of the Board of Management.

- The Board of Directors issued internal management regulations and decided on matters within its authority through Regulations, Resolutions, Decisions, meetings, and written consultations of the Board of Directors.

- Reviewed reports and assessments from the Board of Supervisors and internal inspection and supervision teams.

- Consistently complied with the provisions of the Law, the Charter, other regulations of the Company, and Resolutions of the General Meeting of Shareholders.

3. Meetings of the Board of Directors:

In 2025, the Board of Directors held 04 concentrated meetings to discuss major issues in the Company's operations. All meetings were convened and organized in accordance with the procedures stipulated in the Law on Enterprises, the Company's Charter, and the Operating Regulations of the Board of Directors. Meeting notices and documents were sent in a timely manner to the members of the Board of Directors and the Board of Supervisors for reference, study, and attendance. The agenda items were discussed and evaluated fully and carefully by the members of the Board of Directors and attendees so that the Board of Directors could make the most appropriate decisions,

directions, policies, and solutions for the Company and its shareholders. Minutes of the Board of Directors meetings were prepared based on the proceedings of the meetings and ensured the format as prescribed.

The members of the Board of Directors also proactively performed their supervisory functions, updated the situation, and resolved difficulties and obstacles in the Company's production and business activities.

4. Resolutions/Decisions of the Board of Directors:

In 2025, the Board of Directors issued 24 Resolutions/Decisions within its authority. The Resolutions and Decisions of the Board of Directors were approved at Board of Directors meetings or by obtaining written opinions from the members of the Board of Directors when it was not necessary to convene a direct meeting or when urgent issues needed to be decided to meet the set business objectives.

The Resolutions and Decisions of the Board of Directors always complied with relevant regulations, the Resolutions of the General Meeting of Shareholders, and the objectives, orientation, and practical operations of the Company.

Issues related to strategy, business plans, financial plans, and the development of management systems were discussed and strictly controlled between the Board of Directors and the Board of Management.

5. Relationship between the Board of Directors and the Board of Management:

In general, the Board of Directors performed its role well in implementing the plans, policies, directions, and strategies set forth by the General Meeting of Shareholders.

The Board of Directors fulfilled its role and responsibilities in directing, supporting, and supervising the Board of Management in implementing the contents approved by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors, ensuring compliance with legal regulations while balancing the interests of the Company and its shareholders.

The member of the Board of Directors holding the position of General Director regularly exchanged and provided information in a timely manner, as well as organized periodic and extraordinary meetings within the Board of Management to resolve difficulties and obstacles (If any). The decisions of the Board of Management were analyzed and consulted with the Board of Directors to ensure the interests of the Company.

The members of the Board of Directors proactively identified their role and responsibility to support the Board of Management and shared experience, interacted, and exchanged with the Board of Management regarding corporate governance practices.

6. Activities of the members of the Board of Directors:

The Board of Directors assigned tasks to each member of the Board of Directors to be in charge of specific professional fields.

The members of the Board of Directors always performed the rights and obligations of each member well in accordance with the provisions of the law, the Company's Charter, the Operating Regulations of the Board of Directors, and other relevant regulations in a spirit of cooperation and responsibility, fulfilling their duties and completing the tasks assigned by the Board of Directors.

7. Overall rating:

In 2025, the Board of Directors of the Company completed the functions, duties, rights, and obligations of the Board of Directors in accordance with the provisions of the Law on Enterprises, the Company's Charter, the Operating Regulations of the Board of Directors, and other relevant regulations.

The supervision, management, and administration of the production and business activities of the Board of Directors complied with the provisions of the law and the Company's Charter.

The Board of Directors regularly supervised the Board of Management in the implementation of business plans approved by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.

The Board of Directors held periodic and extraordinary meetings and issued Resolutions and Decisions related to management, production and business activities, and the consolidation of the Company's personnel structure, etc. The Resolutions and Decisions of the Board of Directors were issued validly and in accordance with the authority stipulated in the Company's Charter.

All members of the Board of Directors had a high sense of responsibility, performed their assigned functions and duties in protecting the legitimate interests of the Company and shareholders, and were always cautious in performing their roles.

The Board of Directors and the Board of Management were transparent in the governance of the public company. The Board of Directors also created favorable conditions for the Independent member of the Board of Directors to fully exercise their rights and obligations.

The above are the main points assessing the activities of the Board of Directors in 2025, respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders.

Recipients:

- As above;
- Board of Directors, The Board of Supervisors;
- Archived: Company Secretary.

**INDEPENDENT MEMBER
BOARD OF DIRECTORS**

(signed)

Van Trong Long



REPORT
Results of business operations in 2025
and business plan for 2026

I. REPORT ON BUSINESS PERFORMANCE IN 2025

1. General situation

- In 2025, the global situation will continue to be complex, with a mix of recovery opportunities and numerous risks. The global economy will maintain a more stable trend compared to previous periods, inflation will gradually be brought under control, international trade will show signs of improvement, and supply chains will continue to be restructured towards greater flexibility and sustainability. The development of technology and the green transition trend will create new impetus for long-term growth.

- However, global economic growth remains low and uneven; consumer demand is recovering slowly. Interest rates remain high, putting pressure on capital costs and investment activity. Furthermore, prolonged geopolitical conflicts, strategic competition between major economies, volatile energy prices, and risks from financial markets continue to pose significant uncertainties.

- In this context, 2025 is identified as a period of cautious recovery, requiring countries and businesses to enhance their adaptability, proactively manage risks, and effectively leverage opportunities arising from supply chain shifts, digital transformation, and sustainable development to strengthen and improve competitiveness.

- Vietnam was also among the affected countries but adapted quickly through market diversification. It has affirmed its position as a bright spot for growth in the region. Specifically:

+ GDP reached US\$514 billion, ranking 32nd in the world and top 4 in ASEAN. GDP growth reached approximately 8%, with an average of 6.3% over the 5 years from 2021-2025. Exports reached a record US\$475 billion, FDI increased by 9%, inflation was controlled below 4%, with services remaining the largest contributor to the added value of the economy, accounting for over 51.08%, with the added value of this sector reaching 8.62% compared to the previous year. Industry and construction increased by 8.95%, contributing 43.62% to the added value of the economy, while agriculture, forestry, and fisheries contributed 5.3% to growth.

+ GDP per capita: reached US\$5,026/person, an increase of US\$362 (0.6%) compared to 2024, placing Vietnam in the group of upper-middle-income countries.

- Given the general situation in the world and in Vietnam, the industries that are major clients of Ben Thanh also face a mix of opportunities, advantages, difficulties, and challenges, such as:

1.1. Disadvantages

- The coal mining industry faces many difficulties, with increasingly unfavorable mining conditions. Open-pit mines are gradually depleting, forcing a shift to underground mining at ever-decreasing depths, increasing mining costs and occupational safety risks. Furthermore, it is directly impacted by commitments to reduce greenhouse gas emissions, requiring investment in clean technologies and environmental treatment. The prices of materials, equipment, fuel, and labor tend to increase. Coal consumption is primarily for thermal power generation, and fluctuations in electricity demand or shifts towards renewable energy will directly affect coal consumption.

- Cement industry: The total designed capacity of the entire industry is approximately 120 million tons/year, while actual consumption is around 112 million tons. This leads to localized oversupply, increased competition, and forces many businesses to lower prices to maintain production, consequently impacting the overall business performance of the industry. Input costs such as electricity, coal, raw materials, and logistics remain high, directly affecting production costs and reducing profit margins. The export market is volatile, with increasing trade barriers and competition from other countries, posing a risk of declining orders. Meanwhile, the domestic real estate and construction markets are recovering slowly, making domestic consumption unsustainable. Furthermore, the cement industry is a major emitter, facing increasingly stringent requirements for CO₂ emission reduction, forcing businesses to invest in new technologies, thus increasing investment and operating costs. Although interest rates are trending downward, they remain high, while large inventories and slow capital turnover are putting pressure on businesses' cash flow.

- Fertilizer industry: Although input material prices (gas, coal) have decreased for a period, world fertilizer prices are volatile due to geopolitical instability (especially conflicts in the Middle East). This creates a cautious mindset among dealers and farmers regarding stockpiling. As farmers' profit margins narrow, they tend to reduce fertilizer use or switch to cheaper fertilizers, directly impacting the sales volume of high-quality fertilizer businesses (which are their main customers). Domestic fertilizer production continues to face significant pressure from cheap imports (especially from China and ASEAN countries).

- Other industries such as rice, mechanical engineering, and quarrying mostly use cheap Chinese conveyor belts or used conveyor belts to minimize input costs, making market expansion difficult due to fierce competition. Furthermore, rice industry customers are gradually switching to PVC conveyor belts to replace rubber ones due to hygiene and food safety concerns, making it very difficult to completely dominate this market. In particular, the rice industry faces many challenges in 2025, with a decline in both export volume and value due to global oversupply, fierce competition, and import policies in the Philippines; total exports for the year are projected to decrease by 12-13% in volume and 29% in value compared to 2024, reaching approximately 7.85 million tons (US\$4.02 billion).

- Simultaneously, input material prices are rising, some industries that are customers of the company have excess capacity leading to fierce price competition; credit conditions remain tight; and the requirement for green transition – reducing emissions – increases investment costs in technology.

- Increasingly fierce competition with domestic rivals has forced the company to lower selling prices in order to maintain production levels.

1.2. Advantages:

- The coal industry continues to play a crucial role in ensuring national energy security, with demand remaining high, especially for electricity production and industry. The Vietnam Coal and Mineral Industry Group (VICA) completed and exceeded its 2025 business plan with key indicators: Raw coal: 38.4 million tons, Clean coal produced: 38.55 million tons, Coal consumed: 44.625 million tons, Consolidated revenue: VND 161,040 billion, Profit: VND 7,660 billion, exceeding the annual plan target and showing growth compared to the same period. Consequently, Ben Thanh's conveyor belt sales volume in this industry in 2025 is projected at 42,309 m², a 27% increase, and continues to hold 70% market share, a significant advantage in stabilizing production.
- Cement industry: Despite oversupply, 2025 is projected to reach a historical peak with 112 million tons of total industry consumption (75 million tons domestically and 37 million tons exported). Production volume is expected to reach 104 million tons, an 11% increase compared to 2024, while consumption is projected to increase by 16%. Consequently, Ben Thanh's conveyor belt sales in this industry will continue to remain high, reaching 42,994 m², a 10% increase, and accounting for 90% of the market share – a significant advantage that needs to be maintained and expanded.
- Fertilizer industry: becoming a bright spot in the overall economic picture thanks to the synergy of policies and market conditions, many large chemical fertilizer companies such as Phu My Fertilizer and Ca Mau Fertilizer recorded strong revenue and profit growth, exceeding their business plans. According to industry reports, gross profit margins increased due to lower input material prices such as oil and gas in 2025, while fertilizer selling prices remained stable, helping businesses improve profitability. As a result, conveyor belt consumption in this industry continued to maintain at 2,860 m².
- Other sectors: Sales volume in 2025 is expected to remain at 100,299 m². This achievement stems from continuously seeking new customers and the trust customers place in the quality of the company's products.
- Exports: The global economy is showing signs of recovery, and customers are gradually increasing their orders. Several major customers, including the US, Japan, Australia, Mexico, and Indonesia, continue to maintain stable orders and are increasing them annually. Conveyor belt production, in particular, has shown positive growth, reaching 27,936 m², a 16.2% increase compared to the same period last year. This demonstrates that the strategy of expanding and seeking customers across multiple platforms has achieved the expected results. Ben Thanh is gradually enhancing the recognition of the BERUBCO brand in the international market. Therefore, the export market still holds significant potential and opportunities for Ben Thanh in the future.
- For Courroie and technical rubber products, sales remained stable, reaching 23,276,665 inches and 2,563,369 kg respectively, representing growth of 11% and 20% compared to the same period last year.

2. Business performance results

Content	Unit	To be implemented in 2024	Year 2025		Compare (%)	
			Plan	Perform	Implementation 2025/KH 2025	Implementation 2025/TH 2024
I. PRODUCTION AND BUSINESS:						
1. Production output						
Fabric conveyor belts	m ²	180.177	163.500	194.075	118,70	107,71
Steel cord conveyor belts	m ²	15.859	14.500	17.076	117,77	107,67
Courroie	Inch	21.147.767	19.000.000	22.676.651	119,35	107,23
Technical rubber	Kg	2.266.153	1.950.000	2.414.895	123,84	106,56
2. Consumption volume						
Fabric conveyor belts	m ²	187.182	163.500	195.939	119,84	104,68
Steel cord conveyor belts	m ²	21.739	14.500	20.459	141,10	94,11
Courroie	Inch	20.915.877	19.000.000	23.276.665	122,51	111,29
Technical rubber	Kg	2.143.750	1.950.000	2.563.369	131,45	119,57
3. Total revenue and other income	Million dong	422.011	349.591	440.403	125,98	104,36
In which: Main production and business activities	Million dong	419.054	348.591	436.887	125,33	104,26
4. Business Results	Million dong	27.138	25.431	26.046	102,42	95,98
5. Budget contributions	Million dong	31.003	29.500	32.826	111,27	105,88
II. INVESTMENT:						
1. Investment in basic construction	Million dong		1.342			
III. IMPORT AND EXPORT:						
1. Import	Thousand .USD	4.004	3.800	4.222	111,11	105,45
2. Export	Thousand .USD	4.686	4.200	4.797	114,21	102,37
VI. OTHER INDICATORS:						
1. Total number of employees	Person	228	227	234	103,08	102,63
2. Average salary	Million dong	14,43	14,50	14,96	103,14	103,62

3. Operational Status:

3.1. Production Management:

- Maintaining a corporate governance system based on ISO 9001:2015, standardizing and streamlining production processes and technical regulations for easy application while maintaining good control over processes from raw material inspection and production to product output, thereby ensuring stable quality and physical and mechanical properties that consistently meet DIN and JIS standards.

- Maintaining the ISO 17025:2017 system for the laboratory to support research, testing, and product measurement has ensured accurate test results and measurements at every stage of the production process. This not only guarantees consistent product quality upon delivery to customers but also meets the requirements of high-tech rubber products demanding high precision, such as those in the automotive and billiards industries, as well as some demanding international customers like Japan and the United States.

- Successfully built and implemented the ISO 14001 Environmental Management System to identify, assess, and control environmental aspects (air emissions, wastewater, solid waste, noise, chemicals, etc.), contributing to the development of green production and the circular economy.

- Implement appropriate production schedule coordination, promptly maintain and repair equipment, and equip additional auxiliary equipment to effectively support the production process and utilize machine capacity to meet delivery deadlines.

- Maintaining a stable and appropriate supply of raw materials ensures timely production for our customers.

- Carrying out factory renovation, infrastructure, safety, and environmental work: Upgrading the factory cooling system, dust extraction system, installing additional misting fans for the technical rubber workshop, renovating the water return drainage system, upgrading the boiler smoke suppression system to reduce smoke emissions into the external environment, maintaining the 1000KVA power station...

- Digitalization in the production process has contributed to improving the quality of production management, reducing time, manpower, and paperwork.

- Safety, hygiene, and environmental protection measures, as well as fire prevention, are consistently maintained in production, ensuring employee peace of mind and safe production. In addition, welfare policies have contributed to improving the living standards of the company's employees.

- Conduct energy audits to reduce fuel consumption.

3.2. Equipment Investment:

- In 2025, the unit continued to invest in additional machinery and equipment such as magnetic separators (for cotton and fabric sorting) and rubber edge cutting machines.

3.3. Improvement and application of techniques and technologies:

The unit maintains a Vilas-certified laboratory with many recognized physical and mechanical properties and is fully equipped with modern machinery and equipment to support research and technological improvements aimed at meeting quality standards, competitive pricing, and product use in harsh conditions. Through this, the unit has successfully implemented:

Application of science and technology in research work:

- The application of liquid NBR rubber adhesive blending technology for conveyor belt end joining increases adhesion, reduces viscosity, and improves flowability during end joining, extending the lifespan of the conveyor belt in harsh, oily environments.
- Utilizing the new chemical Siditar 320U to minimize reliance on potentially toxic and expensive raw materials.
- Application of fine N115 carbon black filler to enhance tensile strength and improve abrasion resistance of steel-cored conveyor belt rubber.
- Applying 3D scanning technology to select product dimensions, comparing cross-sections of various products to choose the most optimal product, thereby creating a more suitable and accurate mold design.
- Consult with foreign rubber testing laboratories to optimize the types of rubber and chemicals used in order to reduce raw material costs in production.
- With the investment and application of technology as described above during the year, the unit has successfully implemented the following improvements:
 - + Research aims to increase the tensile strength of steel-cord conveyor belt rubber from 130 to 150-160 kgf/cm² and enhance tear strength by 10-15% compared to current levels.
 - + Research on formulating flame-retardant fabric-cored conveyor belt rubber, improving tear strength to 23.47-29.33 kgf/cm (Old formula 17-20 kgf/cm).
 - + 50mm² abrasive formula adjustment using rubber SBR1502 completely replace SVR10 rubber.
 - + Researching a new fabric dipping adhesive formula that does not use natural rubber to enhance the flexibility of Courroie cords, creating samples for customers.
 - + 10% improvement in post-aging bending value for 2cm 26-1 conveyor belt end-joint adhesive.
 - + Research on reducing the cost of commonly used conveyor belt rubber by 3.65%
 - + Research on reducing costs by 10% for two types of fire-resistant conveyor belts: fabric core and steel core.

New product

- Successfully developed a new product, the K66 pool cue, using 3D scanning technology for sample analysis.
- Launching production of the new STEP DOWN product for East West customers.
- We have put into production the new Finger 20 Inch product for our customer BSV.

3.4. Regarding business operations

Brand promotion and trade promotion activities:

- Applying technology and digital marketing to promote products and brands, including:
 - Google Search optimization combined with the Google Display Network and the Enterprise Website system helps maintain a continuous online presence, not only

helping to increase traffic but also positioning the brand as a leader in the target market segment.

- Focus on exploiting the LinkedIn network to reach international business (B2B) customers. At the same time, the Email Marketing process is professionalized, and the electronic catalog is modern, helping to introduce production capacity in an intuitive and vivid way. Thanks to the omnichannel marketing strategy, the unit has shortened the gap with customers.

- Building a bilingual electronic profile (Profile) in English - Vietnamese, combining the production of videos introducing Ben Thanh and the production process, in order to optimize the visitor experience at the factory and reach potential customers, thereby improving the brand recognition of Ben Thanh in the market.

- In 2025, it has participated in 9 fairs and exhibitions to promote the brand and introduce products to customers including:

- + Conference to review the city's industry and trade in 2024, implement the work program in 2025.

- + Vietnam International Furniture and Handicrafts Export Fair 2025 (VIFA EXPO 2025), at SECC District 7.

- + Typical Vietnamese Export Fair in 2025, at SECC District 7.

- + Vietnam International Paper and Packaging Exhibition 2025, at WTB Expo Binh Duong.

- + The 18th International Exhibition on Transportation, Transportation & Supporting Industries – Vietnam Autoexpo 2025, at SECC District 7.

- + Rubber & Tire Vietnam 2025, at SECC District 7.

- + Supporting Industry Supplier Search Conference 2025, at SECC District 7.

- + Autumn Fair 2025, at Vietnam Exhibition Center VEC

- + The 21st International Exhibition on Chemical Industry VINACHEM EXPO 2025 at, SECC District 7.

- In addition, the unit also participated and achieved certifications such as: typical products, typical enterprises, national quality awards, etc. in order to create a solid foundation in management and improve the brand value of the Company.

Customer development and consumption:

In order to perform well in sales, the unit has had solutions to maintain the stability of traditional customers and develop new customers through the development of market development strategies and plans to visit customers regularly such as:

- Through information to understand the market and tastes of customers, the unit has actively and successfully researched high-quality product lines such as: large-format conveyor belts, high-altitude conveyors, including the Billiards product line with high requirements for quality and uniform bounce on the ice such as 3m billiards; billiards k66, thereby anticipating domestic consumption demand and aiming for the export market.

- Actively organize periodic visits and meetings spanning from the North, Central Highlands to the Central and Western regions. This activity is not just a visit but also a combination of technical inspection, product life monitoring and actual use conditions to promptly improve quality. Thereby, the unit accurately grasps market fluctuations, tightens relationships with partners and effectively exploits new business opportunities.

- Focus on maintaining a leading position in traditional markets such as Coal and Cement. At the same time, the unit's rubber conveyor belt products have affirmed their quality and received high trust in the fields of Thermal Power, Quarrying, Mechanics, Woodworking and Animal Feed. The unit is proud to be a strategic partner, establishing strong cooperative relationships with leading corporations and enterprises in many key fields such as:

+ Coal Mining Industry: including units under the Coal and Mineral Group such as Coal Khe Cham, Vang Danh, Mao Khe,...

+ Cement industry: Vicem system (Ha Tien, Hoang Mai, Bim Son...), Thang Long Cement.

+ Steel industry: Hoa Phat Group (Dung Quat and Hai Duong Complex).

+ Fertilizer Industry: Binh Dien fertilizer, Ca Mau fertilizer, Phu My fertilizer.

+ In addition, the unit has been approaching customers in the Automotive industry to offer Fender products for sale: Truong Phu Automobile, Truong Hai Industrial Group, Do Thanh Automobile.

- In addition, it also improves customer care through good after-sales service, fast and efficient customer support that helps maintain long-term relationships. Building and training a team of professional customer care staff, creating trust and cohesion with customers.

- Applying flexible selling prices to penetrate and expand market share, maintain competitive selling prices, good discount and after-sales regimes compared to competitors but still ensure stable quality.

- For foreign markets, the unit has met and approached product quotations, specifically as follows:

+ Conveyor: Beltservice Corporation (Horizontal Ribbed Conveyor), Strong Rock (Rock Industry Conveyor) and some other conveyor belt customers such as Vasco Global Limited (H.K.), Nationwide Belting Sales & Services,...

+ Courroie Wire: customer Strong Rock Trading Est - Arabic Saudi have contributed to improving brand recognition BERUBCO

+ Engineering rubber: there are customers Fatboy Logistics, Inc (Fenders), Inter-Continental Gear & Brake Inc (Canada) (Fenders with logo), Preformed Line Products (Rubber Sheets for Solar Frame Systems), Good Earth Tools, Automann (Wheel chock), Unimat De Mexico (Rubber floor mats), a number of companies in the industry providing Billiards tables, such as Joy Billiards Company – China, Seara Sports Company – Cambodia, Gorina Company, PT. Hadinata Brothers Company – Indonesia,...

- As a result, in 2025, the number of customers will increase to 47 customers spread across industries such as Coal, Cement, Export, Mechanical Engineering and some other industries. Specifics:

- + Cement Industry: 4 customers
- + Coal Industry: 1 Customers
- + Other Customers: 41 Customers
- + Overseas: 1 Customers

Helping the number of customers in the year increase from 771 to 818 customers, an increase of 6%. Thereby, consumption in these industries also remained stable and increased. Specifically, ***conveyor belt consumption reached 216,389 m², an increase of 16% compared to 2024, of which:***

- + The Coal and Mineral Mining industry consumed 42,309m², up 27%, sales of 68.3 billion VND.
- + Cement industry consumed 42,994 m², up 10%, sales of 69.4 billion VND.
- + Other industries consumed 100,299 m², down 8.3%, sales of 121.3 billion VND.
- + Export 27,936 m², up 16.2%, sales of 20.9 billion VND.

Sales revenue in the year reached VND 436.89 billion, up 4.26% compared to 2024, of which:

- + Conveyor products: 284.8 billion VND, up 12.8% compared to 2024.
- + Courroie wire products: 16.2 billion VND, up 19.7% compared to 2024.
- + Engineering Rubber products: 113.9 billion VND, up 5.1% compared to 2024.

3.5. Financial work:

- Analyze and prepare quarterly, semi-annual and annual financial statements in accordance with regulations.

- Monitor debt classification, analyze debt age, actively advise the General Director to handle bad debts, thereby balancing debts reasonably and reducing the rate of overdue debts. During the year, the debt situation is difficult, but the unit implements: debt recovery, working capital loans, meeting the demand for raw materials and materials for production and repaying due debts to banks, paying salaries and benefits to employees in a timely and full manner.

- The Company performs well in financial management, maintains financial indicators at a good and safe level: payment index, efficiency index, operating index, capital structure index. In addition, there are regular checks and reminders of the Board of Directors and the Supervisory Board in financial management.

- Monitor, declare and fulfill all tax law obligations as prescribed

- Organize the payment of dividends in full and on time according to the Resolution of the General Meeting of Shareholders.

- Monitoring debt classification, debt age analysis, handling bad debts, thereby balancing debts reasonably and reducing the rate of overdue debts.

- Perform periodic and irregular information disclosure in a timely manner in accordance with regulation

3.6. Digitalization and digital transformation:

- Invest in upgrading transmission line infrastructure, hard drives, LAN networks, computers, etc.

- Effectively applying data transfer from office to production through touch screens helps update specifications to production quickly, timely and accurately, saving time and cost of implementation.

- Apply office 365 to the office block; Data scanning and storage on Icloud helps to retrieve data quickly and promptly, increasing the ability to work as a team and work flexibly anywhere.

- Applying digital signatures on documents communicating with the Group and documents on software applications, deploying SCAN signatures on internal documents.

- Improved note-taking forms to electronic files to update data and archive using computer files.

- Maintain the effective application of document management software, helping to connect documents from the Group down and deploy work to departments and individuals in the unit.

- Coding products and work orders are synchronized with mold codes and customer codes to facilitate digital transformation in effective production management.

- Maintain and successfully apply production management software.

3.7. Training and occupational safety:

In order to improve professional qualifications to meet production and business needs, the Company has implemented the following training courses:

- Training in fire protection, internal regulations and occupational safety for new workers.

- Organize periodic training in first aid, training in each group: Group 1 and Group 2 Occupational safety and health; Group 3 of safety technical training; Group 4 and Group 6 Occupational safety and health; Forklift and crane operator certification training.

- Organize professional training for employees such as: updating knowledge of bidding laws; insurance knowledge, salary scale personnel, payroll.

- Organize training for key officials and the Board of Directors of the Workshop on: Guiding the inventory of greenhouse gases, mitigating greenhouse gas emissions; Training on inventory and preparation of greenhouse gas emission reports in accordance with the law.

- Conducting 2 training courses for office employees to practice on applying AI digital technology to work.

- Participate in environmental management system awareness training.

- Carrying out recruitment, during the year, 32 personnel were recruited to meet professional requirements and production needs, contributing to helping the company exceed the production and business target. Maintain annual occupational safety and health such as: equipping personal protective equipment, periodic health check-ups 1 time/1 year, occupational diseases 2 times/1 year, fire safety, OSH propaganda and training, etc. with a total operating cost of 814 million VND/years.

- Maintain annual occupational safety and health such as: equipping personal protective equipment, periodic health check-ups 1 time/1 year, occupational diseases 2 times/1 year, fire safety, OSH propaganda and training, etc. with a total operating cost of 814 million VND/year.

3.8. Innovation in production

In parallel with the implementation of business solutions, the unit regularly focuses on encouraging employees to register to participate in initiatives and improvements in production, through which in five units have implemented 6 improvement initiatives that have been put into practice. benefiting the company about 620 million VND, specifically:

- Research and manufacture of 3M billiards cloth cutting machine used for the new generation of 3-band carom billiards tables to help the unit be self-reliant in technology and production capacity, create a great reputation for customers and contribute to product diversification.

- Research and manufacture of V-bend ribbed conveyor belts, helping to diversify products and access opportunities to expand to foreign markets.

- Research and improvement of the end-to-end adhesive formula for oil-resistant conveyor belts using 100% Nitrile NBR rubber to help increase the quality of conveyor belts, create brand reputation with customers, as well as competitiveness with competitors.

- Research and improvement of fire-resistant (flame-retardant) steel core conveyor belt face rubber to increase wear resistance by 15% to 20% and increase breaking tensile strength by 15% to increase service life and diversify the product line of wear-resistant conveyor belts.

- Research on improving the smelting process to produce rubber strips to achieve optimal dispersion.

- Research on connecting the end of the steel core bucket conveyor with glue pouring method. Meet the requirements of conveyor belt splicing services of customers in large industries in heavy industrial production industries: steel, cement, mining.

3.9. Social Security Policies:

- The superior trade union supports employees in extremely difficult circumstances, gives Tet gifts, supports social security with a total support amount of 126 million VND.

- The Government and the Company's Trade Union supported the gratitude ticket and Tet gifts for employees, with a total amount of 117 million VND

- Organizing activities on holidays such as: 8-3; 20-10; International Children's; Mid-Autumn Festival; Nguyen Duc Canh scholarship with a total amount of 123.5 million VND.

- Organizing the "Trade Union Warm-up Meal" for all Trade Union members and employees, the value of each meal is 70,000 VND/serving with a total cost 17 million VND

- In addition to taking care of the lives of employees, the unit also carries out social security activities with a total contribution of 216 million VND, of which: supporting people in the northern mountainous area 62 million VND; supporting people affected by natural disasters caused by storm No. 10-11: 58 million VND; support for the Group's study promotion fund: 30 million VND; support for the Cuban people: 5 million VND; supporting the social security program with CNS: 3 million VND; support for people damaged by storms and floods: 58 million VND

3.10. Results of emulation and reward:

In the five units, the following results have been achieved:

Saigon Industrial Corporation, commendation:

- The Party Cell of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company achieved excellent achievements, recognized as a typical example in "Learning and following Ho Chi Minh's ideology, ethics and style" in the period of 2021-2025.

- The Cell of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company has made achievements in contributing to the successful organization of the Fifth Party Congress of the Corporation, term 2025–2030

- The Cell of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company was recognized for its excellent achievements and praised as a typical "Skillful People's Mobilization" in 2025.

- Ben Thanh Rubber Joint Stock Company is an advanced typical unit in production and business development in the period of 2020–2025.

The City People's Committee commended and awarded:

- The collective of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company has had excellent achievements in completing the tasks in 2025.

- The City's emulation flag is due to its excellent achievement in completing tasks in 2025, leading the emulation block and actively contributing to the emulation movement of Ho Chi Minh City.

- The City Youth Union and People's Committee of Ho Chi Minh City commended the Youth Union for outstanding performance in fulfilling its duties.

II. PRODUCTION AND BUSINESS PLANNING ORIENTATION IN 2026

1. General characteristics:

- The Middle East conflict is the biggest hot spot in early 2026. Tensions in the Strait of Hormuz region are threatening global energy supply chains, pushing up oil and gas prices, putting direct pressure on global production costs.

- Technological and economic competition Tariffs and high-tech export controls (especially AI and semiconductors) have become popular political tools. This creates fragmentation in the global supply chain.

- GDP growth: It is forecast to reach about 2.7% - 3.1%, lower than the previous average. Major economies such as China and the Eurozone are all trying to find new growth drivers.
- Global public debt pressure has reached a record \$102 trillion. High borrowing costs are shrinking the policy space of developing countries.
- The role of AI: AI is starting to enter the stage of extensive enforcement in enterprises, helping to increase productivity but also causing major disruptions in the global labor market.

Vietnam Context: "The Five Hinges of a New Era"

- The 14th National Congress of the Party (taking place in early 2026) has determined the roadmap to bring Vietnam into the era of self-development. The focus is on institutional reform, strong digital transformation, and green economic development.
- Vietnam continue to maintain the strategic balance between great powers, take advantage of new-generation free trade agreements (FTAs) as economic leverage.
- Vietnam's GDP growth target in 2026 set by the National Assembly is **10% or more**, accompanied by other targets such as GDP per capita reaching 5,400 - 5,500 USD, showing high development aspirations in the context of a volatile global economy. This is an ambitious goal, requires synchronous macro management and strong institutional reforms to both achieve high growth rates and ensure economic stability. In which, GDP growth: Q1/2026 reached 7.83%, far exceeding expectations. International organizations such as UOB and ADB forecast that Vietnam's full-year growth may reach 7.2% - 7.5%, among the leading groups in the region.
- FDI: The wave of high-tech supply chain shifts (semiconductors, clean energy) into Vietnam continues to be strong.
- Exports: Recovered well thanks to demand from the US, Japan and ASEAN markets, despite facing new tariff barriers.
- Public investment: Fiscal policy: The Government continues to promote public investment disbursement (estimated at over VND 800,000 billion) focusing on strategic infrastructure projects such as Long Thanh Airport and East-West expressways entering the sprint phase, creating a spillover effect on the economy.
- Inflation: Controlled around 3.5%, but pressure from world energy prices and exchange rates are still variables to be monitored closely.
- Control CPI around 4.5%, credit growth maintains a high level of 14% - 15% to support production. Budget revenue is expected to grow by 5% - 10% compared to 2025.

Generality of industries belonging to the unit customers:

- The mineral coal industry (TKV) continues to face difficulties due to deeper and deeper mining conditions, but Vietnam Coal and Mineral Group (TKV) sets high goals, focusing on production and business to ensure national energy security, with a production target of 36.8 million tons of raw coal. consumption of 50 million tons, and revenue target of VND 171,645 billion, profit of VND 5,097 billion.
- In the domestic cement industry, oversupply remains a major issue. Cement supply in 2026 is projected to reach over 130 million tons. Meanwhile, domestic cement

consumption is forecast to reach approximately 86-90 million tons, an increase of about 12-15% compared to 2025. The large gap between supply and demand indicates that the market continues to operate in a state of surplus. Public investment and infrastructure development continue to be the main drivers of domestic cement consumption, while exports maintain a supporting role but are unlikely to create a breakthrough in production volume.

- Entering 2026, Vietnam's fertilizer industry is forecast to enter a more stable period from the high world demand maintained around 400-450 USD/ton, along with that, the policy of imposing 5% output VAT continues to have a positive impact. As a result, the output of conveyor belts consumed in this industry is forecast to continue to be stable.

- Other industries such as mechanical engineering, rice production, and quarrying mostly use cheap Chinese conveyor belts, old conveyor belts, etc., so market penetration and expansion still face many difficulties and obstacles. The rice industry in the South still has opportunities to expand its market; however, selling prices in this sector must compete with cheap Chinese goods and old conveyor belts, making it difficult to completely dominate this market. Furthermore, customers in this industry are shifting towards using PVC conveyor belts to ensure food safety and hygiene.

- In addition, the political influence of the world in recent years has been the increase in input costs, in which the price of raw materials increases in gas, the selling price does not increase, which will affect the profit and consumption output of the unit in the year.

In the context of difficult forecasts continuing, especially the unending hostilities in the Strait of Hormuz, leading to the economic and production situation of the unit continuing to be more difficult, based on the production capacity of the unit and the consumption demand of large customers, the mining industry, Cement, Steel... The company sets production and business targets as follows:

2. Production and business plan in 2026:

Stt	Criteria	Unit of calculation	Implementation in 2025	Plan for 2026	Compare KH 26/TH 25(%)
I.	SẢN XUẤT KINH DOANH				
1	Production Output:				
	Fabric conveyor belts	m ²	194.075	179.000	92,23
	Steel cord conveyor belts	m ²	17.076	16.000	93,70
	Courroie	Inch	22.676.651	20.500.000	90,40
	Technical Rubber	Kg	2.414.895	2.200.000	91,10
2	Consumption volume:				
	Fabric conveyor belts	m ²	195.939	179.000	91,35
	Steel cord conveyor belts	m ²	20.459	16.000	78,21
	Courroie	Inch	23.276.665	20.500.000	88,07

Stt	Criteria	Unit of calculation	Implementation in 2025	Plan for 2026	Compare KH 26/TH 25(%)
	Technical Rubber	Kg	2.563.369	2.200.000	85,82
3	Total Revenue	Million.dong	440.403	412.073	93,57
	Main Revenue	Million.dong	436.887	411.073	94,09
	<i>In which: Export revenue</i>	<i>Million.dong</i>	<i>126.035</i>	<i>120.000</i>	<i>95,21</i>
	Revenue and other income	Million.dong	3.516	1.000	28,44
4	Cost of goods sold	Million.dong	368.279	335.459	91,09
5	Financing Costs	Million.dong	1.796	1.743	97,04
6	Cost of Selling	Million.dong	33.888	34.678	102,33
7	Management Costs	Million.dong	10.208	13.681	134,03
8	Business Results	Million.dong	26.046	26.512	101,79
9	Budget Payments	Million.dong	32.826	32.000	97,48
II.	IMPORT & EXPORT:				
	Import turnover	Thousand.US D	4.222	4.000	94,74
	Export turnover	Thousand.US D	4.797	4.700	97,98
III.	INVESTMENT:				
1	Total investment capital demand	Million.dong			
	Capital construction investment	Million.dong			
	- <i>Machinery, equipment, molds</i>	<i>Million.dong</i>			
2	Sources of investment capital	Million.dong			
	Equity	Million.dong			
IV.	OTHER INDICATORS:				
1	Total number of employees	Person	234	236	100,85
2	Average salary	Million.dong	14,96	15,00	100,29
3	Dividends	%	11	10	90,91

3. Some implementation solutions

3.1. Management and Operation:

- Continue to maintain the improvement of the quality management system according to ISO 9001:2015 as well as comply with the regulatory processes and specifications issued.
- Continue to maintain the laboratory according to Vilas standards (ISO 17025) to ensure accurate and stable test measurement results.
- Complete the ISO 14001 system to control environmental indicators well

- Evaluate work efficiency, comply with internal regulations to have a basis for rewarding and handling in time to improve work efficiency in production.
- Maintain solutions to stabilize input materials to meet production and business needs, avoid price fluctuations.
- Improving and maintaining the production environment: Occupational safety - hygiene - fire safety. Fully apply salary and bonus regimes to take care of the lives of employees, as well as allocate and fully equip labor protection for employees.
- Applying QR codes to production and management of machinery and equipment to retrieve information quickly and timely.
- Replacing the method of burning coal furnaces with the option of buying Biomass heat steam from outside helps to produce cleaner and less pollution.
- Continue to review the electrical system of the entire factory to reduce electricity consumption in production and install solar power to reduce grid electricity consumption in the condition of high electricity prices and help cool the factory in the dry season.
- Detailed design of 2000mm conveyor belt forming machine to serve the production of large format conveyor belts and increase output.
- Renovating and restoring a number of machines in order to operate more stably, contributing to maintaining stable production: press 37, LK75 sealed smelting machine, Courroie wire forming machine,...

3.2. Research, improvement and application of science and technology:

- Research on reducing the viscosity of common type conveyor rubber faces combined with SVR10 rubber pretreatment and additional research on rubber circuit cutters, the effect is that the viscosity is more uniform between batches, and the viscosity is reduced from 5 -10 Mooney.
- Optimization of flame retardant chemicals: Application of new chemical Siditar 320U (modification of Silica) to partially replace Antimony Trioxide (Sb₂O₃) reduces conveyor belt volume when burned and burn time, minimizing dependence on potentially toxic and costly raw materials.
- Optimize dispensing orders:
 - + MPE, MP, ISO PADs products of East West customers.
 - + Rubber face common fabric core conveyor belt and common steel core conveyor belt.
 - + Flame Retardant Conveyor Face Rubber 9B.
 - + Rubber coated with common conveyor belts while ensuring adhesion.
- Research on the development of optimal vulcanization time for floor underlayment products with a thin thickness of < 8mm.

3.3. Financial work:

- Continue to control and record financial transactions, manage the company's cash flow in and out in accordance with internal regulations as well as relevant laws, and ensure that the company has the necessary cash to meet daily operations.

- Analyze and prepare quarterly, semi-annual and annual financial statements in accordance with regulations.
- Continue to closely monitor debts, thereby analyzing the type of debt, debt age and actively advising the General Director on handling directions to minimize the rate of overdue debts.
- Closely follow the Resolutions of the General Meeting of Shareholders as well as the Board of Directors and the Board of Directors to fully and punctually implement relevant requirements.
- Continue to update new regulations and make periodic and irregular information disclosures in accordance with regulations.

3.4. Business:

Promotion Strategy:

- Search engine and display optimization: Maintain a strong brand presence on Google Search, business website systems, Email Marketing and e-newspapers. This strategy focuses on increasing the traffic to reach potential customers both locally and internationally.
- Leverage LinkedIn as a key B2B marketing channel to connect directly with international partners, corporations, and investors.
- Increase the recognition of the Courroie rope product line by expanding the distribution channel on the e-commerce platform (Shopee), helping to quickly and directly reach consumers.
- Proactively implement periodic customer visit programs. Sending an open letter combining the latest production capacity update catalog to domestic and foreign partners to introduce the optimal technical solutions of the unit.
- Actively participate in trade promotion conferences through the Trade and Investment Promotion Center (ITPC) and specialized exhibitions to expand the trade network. Actively participate in specialized fairs and exhibitions such as mechanics, logistics, agriculture, etc. to reach new customers, expand partnerships, and increase BERUBCO's brand recognition in the market.
- Strongly promote the brand image of Ben Thanh, especially steel cable conveyor products in the Northern market; pre-reach to small-scale customers to create a premise to expand and penetrate large-scale customers in the future.

Product Strategy

- Actively search and collect information to expand the customer network, focusing on key industries such as Coal, Cement, Metallurgy,... thereby increasing opportunities to access new projects.
- Focus on boosting output and revenue for key product lines including: Steel-core conveyors, fabric-core conveyors. Focus on investing, expanding and diversifying technical rubber products.
- Apply visiting and customer care policies to maintain existing customers and strengthen marketing to expand domestic and foreign markets so that new customers are constantly increasing

- Maintain and promote strong strategic partnerships with industry leaders:
- + Coal Mining Industry: Units under the Coal and Mineral Group such as Khe Cham Coal, Vang Danh, Mao Khe,...
- + Cement industry: Vicem system (Ha Tien, Hoang Thach, Hoang Mai, Bim Son...), Thang Long Cement.
- + Fertilizer industry: Binh Dien Fertilizer, Ca Mau Petroleum Fertilizer, Phu My Fertilizer Plant, DAP, Can Tho Fertilizer & Chemicals, Ninh Binh Fertilizer,...
- + Ancillary Fields: Mechanical Engineering, Quarrying, Thermal Power, Woodworking and Animal Feed.
- Flexibly combine existing customer care policies with proactive marketing activities, in order to constantly expand the network of potential partners both at home and abroad.
- Synchronously implement trade discount policies and flexible payment discounts with the goal of stimulating consumption demand, accelerating the turnover of receivables, thereby improving the efficiency of working capital use and financial capacity of units.
- Develop a flexible selling price policy, rationally calculate between cost – profit margin – market price to improve competitiveness, especially in the face of low-cost products imported from China, but still ensure quality and brand reputation.
- Promote the expansion of the market in the South, focusing on the rice and fertilizer industries through the local agent system; At the same time, strengthen marketing, introduce and send samples of courroie rope and conveyor belts in the Central market to expand product coverage.
- Continue to evaluate and explore the commercial customer base, seeking distribution partnership opportunities to expand the consumer market and promote the BERUBCO brand on a wider scale.

3.5. Recruitment training:

- Connect with the professional department of the Vietnam Confederation of Commerce and Industry – VCCI to update information and conduct training in professional classes: Customs, Tax Law, Bidding Law, Insurance policies, Salary, Environmental Law...
- Training for technical staff to properly understand the technical standards being applied in Ben Thanh about technical requirements, quality of each customer, each product line.
- Recruit a sufficient number of unskilled workers according to production and business needs as planned, giving priority to qualified laborers, local laborers, and employees who are children of employees in the Company.
- Arrange rotational training in the form of high-level labor, training for lower-level workers so that a worker can stand in many different positions while ensuring safety and quality in order to improve skills and meet the needs of transfer. replace as needed.
- Conducting training on chemical spill prevention, training safety teams.

3.6. Other work

- Maintain fire prevention and fighting, occupational safety, industrial hygiene, environmental sanitation and adequate labor protection equipment.
- Maintain the maintenance and maintenance of machinery and equipment according to the plan, make a forecast plan and purchase backup equipment to replace when damaged. Concentrate resources on performing key maintenance of main or frequently damaged machinery and equipment to ensure that machinery and equipment are operated continuously and without unexpected damage
- Implementing social security, taking care of the spiritual and material life of employees, improving the working environment.

CONCLUSION:

The Board of Directors and all employees determined that they had to make efforts to overcome difficulties. We believe that with the contribution of the General Meeting of Shareholders and the timely direction of the Board of Directors along with the spirit of solidarity and unanimity of all employees, the Company will implement and complete the production and business plan in 2026.

Sincerely thank you.

GENERAL DIRECTOR

(signed)

Nguyen Tran Nghiem Vu



REPORT

The activities of the Supervisory Board in 2025 and orientation for 2026

To: The General Meeting of Shareholders
Ben Thanh Rubber Joint Stock Company

Based on the functions and duties of the Board of Supervisors as stipulated in:

- The Law on Enterprises and current legal documents;
- The Charter of Organization and Operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company (hereinafter referred to as the Company Charter);
- The Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company;
- The 2025 Financial Statements audited by AASC Auditing Firm Co., Ltd.;
- Results of inspection and supervision activities of the Board of Supervisors in 2025;

The Board of Supervisors would like to present the draft report to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of the Company with the contents reporting on the operational situation in 2025 and the operational plan for 2026, as follows:

I. RESULTS OF THE BOARD OF SUPERVISORS IN 2025

1. Inspection and supervision:

In 2025, the Board of Supervisors (BoS) implemented and strictly carried out the supervision and inspection of compliance with the Company Charter, the implementation of Resolutions of the General Meeting of Shareholders (GMS), and Resolutions of the Board of Directors (BoD), specifically:

- Inspecting and supervising according to the set plan, reflecting the results achieved as well as contents that need to be noted, remedied, and improved in the Company's operations and governance; all reports of the BoS were sent to the BoD and the Board of Management (BoM) of the Company.
- Reviewing periodic and ad-hoc reports of the Company; inspection results from State management agencies and independent auditors regarding the situation of production and business activities, management and use of capital and assets, as well as investment and procurement activities...

- Periodically every 6 months/year, preparing reports on the inspection and supervision of the organization of production and business activities and financial management of the Company, in which the results achieved and shortcomings are reflected to report to the major shareholder, which is the Vietnam Rubber Group.
- Reviewing the internal regulations of the Company that have been issued and participating in contributing to the drafts of newly issued internal regulations when requested.
- Coordinating with specialized departments to carry out reviews and internal audits by topic.

2. Meetings of the Board of Supervisors:

- In 2025, the BoS conducted four (04) meetings; besides that, members also exchanged work and contributed opinions via email, telephone... ensuring regular inspection and supervision of the management and implementation of the 2025 business goals of the BoD and BoM that were approved at the 2025 GMS.
- On behalf of the Board of Supervisors, the Head of the Board of Supervisors fully attended all meetings of the Board of Directors, monthly briefing meetings, and other meetings of the Company as invited to grasp the situation of business and investment operations. Thereby, the Board of Supervisors provided recommendations to the Board of Directors and the Board of Management regarding relevant issues in business and investment activities in 2025 within the scope of its responsibilities, authority, and in accordance with the regulations of the Board of Supervisors.

3. Appraisal of financial statements:

Reviewing and appraising the quarterly, 6-month, and annual Financial Statements (FS) of the Company to contribute to limiting errors in organizing and implementing accounting and statistical work and preparing FS, complying with requirements for legality, reasonableness, honesty, and prudence. The appraisal results show:

- The periodic FS of the Company reflect the financial situation honestly and reasonably at the reporting time and are disclosed in a timely manner, in accordance with the regulations for public companies.
- The 6-month and full-year 2025 FS of the Company were audited by AASC Auditing Firm Co., Ltd. The 2025 FS reflect honestly and reasonably in accordance with current Vietnamese accounting standards, systems, and related legal regulations.
- In addition to the inspection and review activities of the independent auditor, the Company is also subject to inspection by other competent state agencies such as the State Audit Office, tax authorities... Therefore, the figures recorded in the FS may be changed according to the decisions of competent authorities.

4. Remuneration, operating expenses, and other benefits of the Board of Supervisors:

Salaries, remuneration, operating expenses, and other benefits of BoS members are implemented strictly according to the Resolution of the GMS and paid in compliance with the internal regulations of the Company.

- Full-time Head of the Board of Supervisors: Salary and benefits of the Head of the Board of Supervisors are paid from the Company's salary fund, no remuneration.
- Members of the Board of Supervisors: Remuneration of 2.5 million VND/person/month.

Information on remuneration paid to BoS members and the salary of the Head of the BoS has been fully presented in the report content of the independent auditor.

5. Summary of proposals and recommendations of the Board of Supervisors:

In 2025, production and business operations continued to face many difficulties due to the general situation of the domestic and global economy. However, the Company still ensured the continuous operation of the production line, stabilized consumption, met and exceeded revenue and profit plans, maintained income targets for employees, and fully paid insurance and tax obligations to the state budget.

It is expected that 2026 will continue to be difficult; therefore, to contribute to building a flexible production and business plan, keeping up with opportunities as well as minimizing business risks, the BoS offers some opinions as follows:

- Regarding accounts receivable: It is necessary to continue reviewing and having more effective plans and schedules for debt recovery, continue to monitor accounts receivable in detail, classify debts in detail by scale and duration, regularly update the payment situation and reconcile debts with customers, and have decisive measures in urging recovery for overdue and long-term debts. Have a flexible provision policy for bad debts for different customer groups, especially large, long-term customers. All accounts receivable should have payment security measures and appropriate debt policies to recover debts to ensure reasonable working capital turnover, contributing to improving the efficiency of the Company's production and business activities.
- Promoting business activities: Continue to deploy market research and customer acquisition; besides that, perform good after-sales services for customers to consolidate relationships with the Company. Research more flexible policies for each customer or separate customer group, especially potential customers to create a better impression.
- Have a plan to train and improve the qualifications of management staff; besides that, improve the role of market forecasting and analysis, forecasting the supply of materials and raw materials, and the impacts of the economy on the prices of materials and raw materials...

II. RESULTS OF SUPERVISION OF THE BOARD OF DIRECTORS, BOARD OF MANAGEMENT AND COORDINATION BETWEEN THE BOARD OF SUPERVISORS AND THE BOARD OF DIRECTORS, BOARD OF MANAGEMENT AND SHAREHOLDERS IN 2025

1. Regarding the activities of the Board of Directors:

In 2025, the BoD organized and maintained regular periodic meetings in accordance with the regulations recorded in the Company Charter; in the meetings, BoD members participated relatively fully with a high sense of responsibility. All meetings had Minutes and Resolutions prepared in a timely manner to orient and direct production, business, and investment in accordance with the Resolution of the GMS and legal regulations.

2. Regarding the activities of the Board of Management:

- The Board of Management still maintains regular monthly briefing meetings; besides that, it also organizes additional ad-hoc meetings when necessary to meet production and business requirements to implement Resolutions of the BoD, thereby issuing timely

directive notices, ensuring compliance with legal regulations in the management, administration, and information disclosure of the Company. Members of the Board of Management have performed their assigned functions and duties correctly according to the provisions of the Company Charter and the Resolution of the GMS.

- Decisions of the Board of Management are issued validly, with proper authority, always ensuring the interests of the Company and Shareholders. During the year, there were no conflicts of interest with affiliated persons, and the BoS has not noticed anything unusual in the management and administration of the Board of Management.

3. Evaluation of the coordination between the Board of Supervisors with the Board of Directors, Board of Management, and Shareholders in 2025

During the year, the Board of Supervisors was always provided with favorable conditions by the Board of Directors and the Board of Management to perform its functions and duties. Specifically, the Board of Supervisors was invited to attend meetings of the Board of Directors and monthly briefing meetings of the Board of Management, and provided opinions according to its functions and duties related to production activities, financial activities, sales policies, and debt collection... in accordance with the Resolution of the GMS, the Company's Charter, legal regulations, and ensuring the interests of the Company.

- Coordinating with the BoD and BoM to select an independent auditor to submit to the GMS for consideration and decision on selecting the auditor for the Company's FS.
- Participating in contributing opinions to build and improve the Organization Regulations and Internal Regulations of the Company;

In the past year, the BoS did not receive any request letters or complaints from Shareholders or groups of shareholders regarding the activities of the BoD and BoM.

III. MONITORING RESULTS IN 2025

1. Situation of implementing the 2025 GMS Resolution:

- Production and business plan:

In 2025, the main indicators achieved were as follows:

Unit of measurement: Million VND

Indicators	Actual 2024	Plan 2025	Actual 2025	Actual 2025/ TH2024 (%)	Actual 2025 / Plan 2025 (%)
Net revenue	419.054	348.591	436.887	104	125
Cost of Goods Sold	336.438	271.904	368.279	109	135
Gross profit	82.617	76.687	68.608	83	89
Net profit	27.017	25.431	25.334	94	100
Total Profit Before Tax	27.138	25.431	26.046	96	102

- Net revenue from sales of goods and services reached 436,887 million VND, exceeding the 2025 plan by 25% and increasing by 4% compared to the same period in 2024.
- Total Profit Before Tax was 26,046 million VND, exceeding the 2025 plan by 2% and decreasing by 4% compared to the same period in 2024.
- The Company has appropriated the Reward and Welfare Fund according to the 2024 profit distribution plan, in compliance with the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.
- The Company paid dividends for 2024 to existing shareholders from the profit after tax, with a payout ratio of 12% per par value (01 share receives 1,200 VND).
- Remuneration for the Board of Directors and the Board of Supervisors was implemented in accordance with the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.
- Resolution on selecting an independent auditor: The Board of Directors selected AASC Auditing Firm Co., Ltd. as the independent auditor under the authorization of the 2025 General Meeting of Shareholders.

2. Financial activities in 2025

After inspection and appraisal, the Board of Supervisors agrees with the figures in the financial statements audited by AASC Auditing Firm Co., Ltd. (details are published on the Company's website).

Key indicators for 2025 in the financial statements are as follows:

Indicators	Unit	2024	2025	Difference	Increase, decrease +/- (%)
		(a)	(b)	(c) = (b) - (a)	(c)/(a)
Current Assets	Million VND	224.601	221.283	(3.318)	-1,48
Non-Current Assets	Million VND	84.486	69.359	(15.127)	-17,90
Total Assets	Million VND	309.086	290.641	(18.445)	-5,97
Debt Payable	Million VND	96.509	79.051	(17.458)	-18,09
Equity	Million VND	212.578	211.591	987	-0,46
Total capital	Million VND	309.086	290.641	(18.445)	-5,97
Capital preservation coefficient	Times	1,72	1,71	(0,01)	-0.58
Basic earnings per share	VND	1.758	1.680	(78)	-4,44
Liabilities/equity	%	45,40	37,36	(8,04)	-17,71

- The structure of Current Assets and Non-Current Assets at the end of 2025 changed compared to the same period in 2024, in which:
 - Current Assets at the end of 2025 were 221,283 million VND, a decrease of 1.48% compared to the end of 2024, mainly due to a decrease in short-term trade receivables.
 - Non-Current Assets at the end of 2025 were 69,359 million VND, a decrease of 17.90% compared to the end of 2024, mainly due to the gradual decrease in fixed assets.
- Equity as of 31/12/2025 was 211,591 million VND, a decrease of 0.46% compared to the same period in 2024. The main reason is that the retained Profit After Tax in the year was lower than the previous year, in the context of rising input material costs narrowing profit margins, affecting the scale of capital accumulation. However, equity still accounts for a high proportion, reaching 72.80% of total capital, showing that the Company continues to maintain a safe financial foundation, prioritizing the use of its own capital to support production and business activities.
- Capital preservation ratio and earnings per share:
Capital preservation coefficient:
As of 31/12/2024: 1.72 times
As of 31/12/2025: 1.71 times.
The capital preservation ratio in 2025 decreased compared to the same period, however, the decrease was insignificant (0.58%).
- Earnings per share: Earnings per share as of 31/12/2025 was 1,680 VND, a decrease of 78 VND, corresponding to a decrease of 4.44% compared to 31/12/2024.
- Financial indicators:

No.	Indicators	Unit	31/12/2024	31/12/2025	Comparison (%) of indicators at 31/12/2025 with 31/12/2024
A	Solvency				
1	Short Term Solvency (Current Assets – Inventories - Other current assets)/Short Term Debt)	Times	1,36	1,62	119
2	General Solvency (Current Assets/Short Term Debt)	Times	2,33	2,80	120
B					
1	Short-term assets/Total assets	%	72,67	76,14	105
2	Non-Current Assets/Total Assets	%	27,33	23,86	87
3	Total liabilities/Total capital	%	31,22	27,20	87
4	Equity/Total capital	%	68,78	72,80	106

No.	Indicators	Unit	31/12/2024	31/12/2025	Comparison (%) of indicators at 31/12/2025 with 31/12/2024
C	Debt Ratio				
1	Total liabilities/Equity	%	45,40	37,36	82
D	Operating efficiency indicators				
1	Profit After Tax/Equity (ROE)	%	10,23	9,83	96
2	Capital preservation coefficient (equity capital/charter capital)	times	1,72	1,71	99

In 2025, the Current Ratio increased from 2.33 times to 2.80 times, while the Quick Ratio increased from 1.36 times to 1.62 times compared to 2024. Although the profit margin in 2025 was recorded as lower than in previous years due to input cost pressure, these two indicators still reflect the Company's positive short-term solvency. As of 31/12/2025, total current assets reached 221.3 billion VND, a slight decrease compared to 224.6 billion VND at the beginning of the year, showing that the scale of liquid assets is generally stable and has no major fluctuations compared to 2024. This decline mainly comes from proactive control of inventories and short-term receivables. At the same time, short-term receivables from customers were slightly reduced, helping the company improve cash flow quality and reduce working capital risk. Regarding short-term debt, at the end of 2025, it decreased sharply to 79.1 billion VND, compared to 96.5 billion VND at the beginning of the year. Short-term loans and finance lease liabilities decreased from 40.5 billion VND to 24.1 billion VND due to the settlement of loans for importing raw materials, while limiting new borrowings. Thereby, the company has managed cash flow cautiously, balancing working capital needs and solvency more reasonably, contributing to improving liquidity indicators and enhancing financial safety.

The Debt Ratio of the Company decreased from 31.22% to 27.20%, mainly due to the Company proactively controlling and cutting short-term debt, while the asset scale only decreased insignificantly. Specifically, total liabilities decreased from 96.51 billion VND to 79.05 billion VND, corresponding to a decrease of about 18.09%, in which short-term loans and finance lease liabilities decreased sharply from 40.5 billion VND to 24.1 billion VND. The reduction in debt in the context of high input material costs shows that the company has prioritized cautious cash flow management, limiting short-term financial risks, thereby contributing to improving the Company's capital structure. The debt-to-equity ratio of the company decreased from 45.40% to 37.36%, mainly because the Company controlled short-term debt well and reduced financial loans. Caution in using debt is necessary in the context of input material costs, especially natural rubber, fluctuating and creating great pressure on rubber production enterprises. Besides, the Company did not incur long-term debt, showing an orientation to utilize available capital to maintain and expand production, thereby limiting financial cost pressure.

Regarding capital structure: in 2025, although the Company's revenue continued to grow, unfavorable fluctuations in input costs continued to put pressure on profitability. The main reason is that input material prices, especially natural rubber, remained high, increasing the Cost of Goods Sold, while the Company had to maintain appropriate pricing and discount policies to ensure competitiveness, causing profit margins to narrow compared to the previous year. For profitability indicators based on capital and assets, efficiency also recorded a slight downward trend: This development reflects the direct impact of declining profits during the year, while the Company still maintained equity and total assets at a stable level. However, profitability indicators were still maintained at a reasonable level, showing that the Company kept a stable operating foundation and the ability to generate profit in the context of high input cost pressure.

3. Internal audit activities:

Complying with the regulations in Decree 05/2019/NĐ-CP dated 22 January 2019 of the Government, which stipulates that listed companies must perform internal audit work, in 2025 the Company selected and signed a contract with A&C Auditing and Consulting Co., Ltd. as an independent auditor, registered to provide internal audit services to perform internal audit work for 2025 for the Company in accordance with regulations for internal audit work at listed companies.

IV. EVALUATION REPORT ON TRANSACTIONS:

Transactions between the company, its subsidiaries, and other companies controlled by Ben Thanh with over 50% of charter capital with members of the Board of Directors, the General Director, and affiliated persons of those members; transactions between Ben Thanh and a company in which a member of the Board of Directors is a founding member or a business manager within the 03 years immediately preceding the time of the transaction: Always comply with current regulations on implementation terms and information disclosure, specifically:

Unit: VND

No.	Name of organization, individual transacting	Relationship, connection with members of Board of Directors, General Director	Content	Total transaction value in 2025
1	Ben Thanh Company with Vietnam Rubber Group – Joint Stock Company	Transaction between the Company and affiliated persons of Board of Directors member: Mr. Nguyen Minh Doan	Dividend payment 2024	7.254.789.600
			Purchase of materials, goods	33.634.217.000
2	Ben Thanh Company with Vicem Ha Tien Cement Joint Stock Company	Transaction between the Company and affiliated persons of Board of Directors member: Mr. Nguyen Nho Luong	Dividend payment 2024	2.772.000.000
			Sale of goods, services	7.545.006.000
3	Ben Thanh Company with	Transaction between the Company and affiliated	Dividend payment 2024	2.949.093.600

No.	Name of organization, individual transacting	Relationship, connection with members of Board of Directors, General Director	Content	Total transaction value in 2025
	Saigon Industry Corporation – One Member Limited Liability Company	persons of Board of Directors member: Mr. Nguyen Viet Ha		
4	Ben Thanh Company with General Director (member of Board of Directors)	Transaction between the Company and General Director (member of Board of Directors): Mr. Nguyen Tran Nghiem Vu	Dividend payment 2024	22.041.360

V. COMMENTS – RECOMMENDATIONS

In 2025, although the Company's production and business activities continued to face many difficulties due to the general impact of the economy, the Board of Management of the Company was determined to complete and exceed the set production and business plan.

In the 2026 operation plan, which is forecasted to be quite difficult, to help the Company complete the plan targets, the Board of Supervisors has some recommendations for the Company's leadership as follows:

- Strengthen internal control, prevent risks, and consolidate the organizational structure to improve business efficiency, in line with the Company's increasingly expanding and developing scale, ensuring compliance with legal regulations.
- Continue to strengthen debt management, reconciliation, urging, and debt collection.
- Continue to strengthen and improve the quality of market forecasting and product consumption, thereby maintaining stability and expanding domestic and foreign consumption markets.
- Further promote sales capacity by finding and building policies appropriate to the actual market developments, regularly evaluating partners and customers so that the Company's sales activities are more effective.
- Review and amend a number of regulations and rules in accordance with current legal regulations.
- Continue to maintain good governance and management, creating conditions for the Company to continue to develop stably, meet and exceed the targets assigned by the General Meeting of Shareholders, ensure maximum benefits for shareholders, as well as ensure benefits for employees.
- Continue to research and implement digital transformation in production and business to gradually improve management efficiency and reduce costs.

VI. DIRECTION OF THE BOS'S ACTIVITIES IN 2026:

Perform the functions and duties of the Board of Supervisors in accordance with the Law on Enterprises and the Company Charter:

- Inspect and supervise the Company's activities in compliance with the Company Charter, Resolutions of the General Meeting of Shareholders, Resolutions of the Board of Directors, and the Company's governance regulations.
- Supervise the management and administration of the Company by the Board of Directors and the Board of Management.
- Appraise the financial statements to ensure reasonableness, legality, and honesty. Analyze and evaluate basic financial indicators, thereby making recommendations to contribute to increasingly effective production and business activities.
- Continue to work with the internal audit unit to inspect and review risky contents to limit errors for the Company.
- Review the list of regulations and processes issued by the Company; propose to supplement processes that are missing or no longer suitable for current regulations.
- Perform periodic reports of the Board of Supervisors.

Over the past year, the enthusiastic cooperation of the Board of Directors and the Board of Management has helped the Board of Supervisors complete its duties in accordance with the Law on Enterprises and the Company Charter. The Board of Supervisors would like to express its sincere gratitude and hopes that in the coming time, it will continue to receive your support and cooperation so that the Board of Supervisors can perform its duties even better.

The above is the report on the activities of the Board of Supervisors in 2025 and the operational direction for 2026, respectfully submitted to the General Meeting for approval.

Wishing the General Meeting great success.

Sincerely./.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF SUPERVISORS
HEAD OF THE BOARD**

Recipients:

- As above;
- BoD;
- Archived; BoS.

(signed)

Nguyen Quoc Vuong



STATEMENT
Regarding the adoption of the audited 2025 Financial Statements

To: General Meeting of Shareholders

- *Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;*
- *Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company;*
- *Based on the audit results of the 2025 financial statements of AASC Auditing Firm Co., Ltd..*

The Board of Directors respectfully submits to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders that the 2025 Financial Statement has been audited by AASC Auditing Firm Co., Ltd., verified and approved by the Company's Supervisory Board and has been disclosed by Ben Thanh Rubber Joint Stock Company as prescribed. The audited financial statements for 2025 include the following contents:

1. Report of the Board of Directors.
2. Independent Audit Report.
3. Balance sheet as of December 31, 2025
4. Report of operating results for the fiscal year ended December 31, 2025.
5. Cash Flow Statement for the Fiscal Year Ended December 31, 2025.
6. Explanation to the financial statements for the fiscal year ended December 31, 2025.

(The detailed contents of the audited 2025 Financial Statements can be found on the <https://www.berubco.com.vn/quan-he-co-dong.html> website)

Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval./.

Recipients:

- As above;
- Board of Directors, Supervisory Board, Board of Directors;
- Save: VT.

TM. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN

(signed)

Nguyen Minh Doan

Ho Chi Minh City, Jun 17, 2026

STATEMENT
Profit distribution in 2025

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;
- Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company;
- Pursuant to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders dated May 30, 2025 of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company;
- Based on the audit results of the 2025 financial statements of AASC Auditing Firm Co., Ltd..

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting for approval the distribution of profits in 2025, as follows:

Unit: Dong

TT	CRITERIA	IMPLEMENTATION 2024	YEAR 2025		TH2025/ KH2025	TH2025/ TH2024
			PLAN	IMPLEMENTATION		
1	Profit before tax	27.137.673.768	25.431.000.000	26.046.476.926	102%	96%
2	Corporate income tax	5.386.430.273	5.086.200.000	5.252.482.995	103%	98%
3	Profit after corporate income tax	21.751.243.495	20.344.800.000	20.793.993.931	102%	96%
4	Remaining profits from previous years	460.270.258	430.517.353	430.517.353	100%	94%
5	Profit distribution this year	21.780.996.400	12.374.997.000	21.165.810.577	171%	97%
	<i>In which:</i>					
	- Dividends	14.849.996.400	12.374.997.000	13.612.496.700	110%	92%
	<i>Dividend/Capital Ratio</i>	12%	10%	11%	110%	92%
	- Development Investment Fund					
	- Reward and welfare fund	6.800.000.000	-	7.378.200.000		109%
	- Reward Fund of board of directors, executive board	131.000.000	-	175.200.000		134%
6	Residual profit accrued after PP	430.517.353		58.614.584		14%

Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders for comments and vote for approval.

Recipients:

- As above;
- Board of Directors, Supervisory Board, Board of -
- Directors;
- Save: VT.

TM. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN

(signed)

Nguyen Minh Doan

STATEMENT

Regarding the approval of production and business plans and development investment, Profit distribution plan in 2026

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;
- Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

The Board of Directors of the Company respectfully submits to the Annual General Meeting of Shareholders in 2026 for approval the production and business and development investment plan, the profit distribution plan in 2026, specifically as follows:

1. Production, business and development investment plans

1.1 Production and business plan

Unit: Dong

STT	CRITERIA	IMPLEMENTATION 2025	2026 PLAN	KH2026/ TH2025
1	Revenue and other income	440.403.433.786	412.073.000.000	94%
2	Total Cost	414.356.956.860	385.561.000.000	93%
3	Profit before tax	26.046.476.926	26.512.000.000	102%
4	Profit after tax	20.793.993.930	21.209.600.000	102%
5	Profit before tax ratio/VĐL	21,05%	21,42%	102%

1.2 Development Investment Plan

None

2 Profit Distribution Plan

Unit: Dong

STT	CRITERIA	IMPLEMENTATION 2025	2026 PLAN	KH2026/ TH2025
1	Profit before tax	26.046.476.926	26.512.000.000	102%
2	Corporate income tax	5.252.482.995	5.302.400.000	101%
3	Profit after corporate	20.793.993.931	21.209.600.000	102%

STT	CRITERIA	IMPLEMENTATION 2025	2026 PLAN	KH2026/ TH2025
	income tax			
4	Dividend Distribution	13.612.496.700	12.374.997.000	91%
5	Dividend % Percentage/ equity capital	11%	10%	91%

The above is the production and business plan and development investment, profit distribution plan in 2026 of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company, respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

**TM. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Recipients:

- As above;
- Board of Directors, Supervisory Board, Board of General Directors;
- Save: VT.

Nguyen Minh Doan



No: /TTr-HĐQT

Ho Chi Minh City,

STATEMENT

Report on the remuneration payment of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 and remuneration plan in 2026

To: General Meeting of Shareholders

Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;

Pursuant to the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 587/NQ-ĐHDCĐ dated May 30, 2025 of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

The Board of Directors reports to the General Meeting the remuneration level of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 and the remuneration plan in 2026 as follows:

1. Remuneration in 2025:

- Member of the Board of Directors: 4.000.000 VND/person/month
- Member of the Supervisory Board: 2.500.000 VND/person/month

Full-time Chairman of the Board of Directors and Head of the Supervisory Board in charge of receiving salaries from the Company's salary fund.

The total remuneration cost in 2025 paid to the Board of Directors and the Supervisory Board is 252,000,000 VND, of which:

- Board of Directors: 192.000.000 dong
- Supervisory Board: 60.000.000 dong

2. 2026 Remuneration Plan:

- Member of the Board of Directors: 4.000.000 VND/person/month
- Member of the Supervisory Board: 2.500.000 VND/person/month

The salaries and benefits of the full-time Chairman of the Board of Directors and the Head of the Full-time Supervisory Board shall be enjoyed from the Company's salary fund in association with the Company's production and business results and plans. In case the Chairman of the Board of Directors is part-time, the remuneration is 5,000,000 VND/month.

Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Recipients:

- As above;
- Board of Directors, Supervisory Board;
- Save: VT.

**TM. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Nguyen Minh Doan



STATEMENT

Regarding the selection of auditors for the 2026 financial statements

To: General Meeting of Shareholders

Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;

Pursuant to the Law on Securities dated November 26, 2019;

Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

The Supervisory Board respectfully submits to the Annual General Meeting of Shareholders for consideration on the selection of an independent audit unit to review the semi-annual financial statements and audit the 2026 financial statements of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company, as follows:

1. Selection criteria:

- Being an independent auditing unit approved by the State Securities Commission to audit enterprises that are listed companies;
- Being an independent audit unit that does not fall into the cases specified in Article 30 of the Law on Independent Audit 2011;
- Priority is given to units that have audit experience at enterprises with rubber product production and trading lines;
- There is no conflict of interest when auditing the financial statements for the Company.;
- Having a reasonable audit service fee, corresponding to the scope and service requirements.

2. Selection Authorization:

- Based on the above criteria, the Supervisory Board respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval and authorizes the Board of Directors to select one of the three independent auditing units in the following list to review the Company's semi-annual financial statements and audit the Company's financial statements for the year 2026:

(1). A&C Auditing & Consulting (A&C) Co., Ltd.

(2). AASC Auditing Firm Limited (AASC)

(3). AFC Vietnam Auditing Co., Ltd. ("AFC VIETNAM")

- In case the above three units do not participate, the Supervisory Board respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval to authorize the Board of Directors to select a qualified audit unit to review the Company's semi-annual financial statements and audit the Company's financial statements for the year 2026.

Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders for comments and vote for approval.

Recipients:

- As above;
- Board of Directors, Board of General Directors;
- Save: BKS.

**TM. SUPERVISORY BOARD
HEAD**

Nguyen Quoc Vuong



VIETNAM RUBBER GROUP -JSC
**BEN THANH RUBBER JOINT STOCK
COMPANY**

No: /TTr-HĐQT

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Ho Chi Minh City,

STATEMENT

Dismissal of Members of the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company Term 2022-2027

To: General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;
- Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.
- Pursuant to the Decision No. /QD-HĐQTCSVN dated / /2026 of Vietnam Rubber Industry Group on the resignation of the appointment as the Group's Capital Representative at Ben Thanh Rubber Joint Stock Company and the resignation of Mr. Nguyen Minh Doan as a Member of the Board of Directors of the Company for the term 2022-2027.
- Pursuant to Resolution No. /NQ-HĐQT dated / /2026 of the Board of Directors of the Company.

The Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the dismissal of the title of Member of the Board of Directors of the Company for the term 2022 - 2027 for Mr. Nguyen Minh Doan according to the resignation letter due to job transfer, no longer the capital representative of Vietnam Rubber Group - JSC at the Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

Sincerely.

Recipients:

- As above;
- Board of Directors, Supervisory Board, Board of General Directors;
- Save: VT.

**TM. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Nguyen Minh Doan



STATEMENT

**Approval of the number and list of candidates for additional elections
Member of the Board of Directors for the term 2022-2027**

To: General Meeting of Shareholders

Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;

Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company;

Pursuant to Resolution No. /NQ-HĐQT dated //2026 of the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company on personnel work.

The Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company respectfully submits to the General Meeting of Shareholders the election of additional members of the Board of Directors as follows:

1. Number of additional elections to the Board of Directors: 01 member
2. List of candidates for election of additional members of the Board of Directors:

STT	Full name	CCCD number, date of issue, place of issuance	Title Expected Election
01	Tran Quang Hoa	048079005396 issued on 10/08/2021 at the Police Department of Social Security	Member of the Board of Directors

(Attach the candidate's resume)

Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders for comments and vote for approval.

Recipients:

- As above;
- Save: VT.

**TM. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

Nguyen Minh Doan
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

RESUME

Hinh 3x4

1. Full name: TRAN QUANG HOA Gender: Male
2. Date of birth: 24/04/1979
3. Nationality: Vietnamese

4. CCCD/Passport No.: 048079005396, Issued on: 10/08/2021, Place of issue: Police Department for Administrative Management of Social Order.

5. Place of permanent residence registration: 345 Huy Can, Cam Le Ward, Da Nang City.

6. Current residence: 345 Huy Can, Cam Le Ward, Da Nang City.

7. Education level: 12/12

8. Qualifications: Hydropower Irrigation Engineer, Bachelor of Business Administration

9. Work experience:

Time	Workplace	Position
01/2003 to 12/2004	Midland Construction Corporation	Board Specialist CB the DA ĐT Overseas and Hydropower
01/2005 to 02/2005	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	Department Specialist KH-KT-KD
03/2005 to 05/2005	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	Secretary to the General Director
06/2005 to 09/2007	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	Deputy Head of Department KH-KT-KD
10/2007 to 12/2009	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	Head of Department KH-KT-KD
01/2010 to 12/2012	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	Deputy General Director
2013 to 12/2017	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	Deputy General Director cum Director of Song Con 2 Factory
01/2018 to 04/2018	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	Deputy General Director in charge of Operations
05/2018 to 09/2025	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	General Director
06/2018 to	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock	General Director cum

09/2025	Company	Member of the Board of Directors
2022 to 09/2025	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	Secretary of the Party Cell, Member of the Board of Directors cum General Director of the Company
09/2025 to 03/2026	Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company	Secretary of the Party Cell, Chairman of the Board of Directors of the Company
From 04/2026 to now	Viet Nam Rubber Group - JSC	Head of Industry Department cum Chairman of the Board of Directors Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company

10. Current position: Head of Industry Department Viet Nam Rubber Group - JSC

11. Number of shares authorized and/or held:

- Number of authorized shares: 4,189,408 shares

- Number of individual shares: 0 shares

12. Information about the companies in which the candidate is holding positions in the Board of Directors, other management positions and interests related to Ben Thanh Rubber Joint Stock Company of the candidate of the Board of Directors (if any).

- Chairman of the Board of Directors Geruco - Song Con Hydro Power Joint Stock Company.

- Chairman of the Board of Directors VRG - Bao Loc Joint Stock Company.

I would like to assure you of the truthfulness and accuracy of the personal information published in this Resume. If I am wrong, I am fully responsible before the law.

....., the day ... month... 2026

Certification by the competent authority

..., date... month... 2026

DECLARANT



REGULATION
ELECTION OF ADDITIONAL BOARD MEMBERS TERM 2022 - 2027
AT THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY

- Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;
- Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

The 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company will conduct the election of additional members of the Board of Directors for the term 2022-2027 according to the following contents:

Article 1. Election Subjects

Shareholders owning shares with voting rights and authorized representatives of shareholders owning shares with voting rights are present at the General Meeting.

Article 2. Criteria and conditions for being a member of the Board of Directors (BOD)

- Criteria and conditions for being a member of the Board of Directors (*according to Article 155 of the Law on Enterprises*).

Article 3. Nomination of candidates for the Board of Directors and number of elected members

3.1 Nomination of candidates for the Board of Directors

- Shareholders or groups of shareholders owning shares with voting rights from 10% to less than 20% of the total voting shares for a continuous period of at least 6 months may combine the number of voting rights to nominate 01 candidate to the Board of Directors.

- Shareholders or groups of shareholders owning shares with voting rights of 20% or more of the total number of voting shares for a continuous period of at least 6 months may combine the number of voting rights to nominate 02 candidates to the Board of Directors.

- Ordinary shareholders meeting in groups to nominate persons to the Board of Directors must notify the Board of Directors at least 3 working days before the opening of the General Meeting of Shareholders

3.2 Number of additional elected members of the Board of Directors:

- The number of additionally elected members of the Board of Directors is 01 member.

Article 4. Voting and recording votes

▪ List of Board Candidates:

- Sorted in ABC order by first name, with full first and last names on the ballot.

▪ Voting and recording votes:

- Uniformly printed ballots, with total voting rights (owned and authorized shares)

- Shareholders or authorized representatives are simultaneously issued votes for the Board of Directors according to the attendance code (*owned and authorized*);

- In case of incorrect recording, shareholders request the Vote Counting Board to change other votes;

- Shareholders must write the number of voting rights for each candidate in the blank box of that candidate on the ballot. In case of valid authorization (*with a power of attorney*), the authorized person has full voting rights.

▪ Cases of Invalid Voting:

- The voucher is not issued by the Organizing Committee, without the company's seal;

- The number of votes exceeds the maximum number of people as prescribed.

- The slip to delete, correct or add to the list of candidates approved by the General Meeting of Shareholders before voting;

- The ballot has the total number of voting rights voted for the candidates (calculated by the voter himself) greater than the total number of voting rights recorded on the ballot.

- The vote stating the total number of votes is incorrectly added and the vote counting committee adds up to be greater than the total number of voted rights recorded on the vote.

Article 5. Election method

- The voting for the election of members of the Board of Directors shall be conducted by secret ballot by the method of cumulative voting;

- Each shareholder has the total number of voting rights corresponding to the total number of voting shares (including ownership and authorization) multiplied by the number of elected members of the Board of Directors;

- Shareholders can allocate all voting rights to one or several candidates.

Article 6. Vote Counting Committee, Voting Principles and Vote Counting

▪ Vote Counting Committee

- The Vote Counting Committee is nominated by the Chairman and approved by the General Meeting of Shareholders;
- The Vote Counting Committee shall be responsible for:
 - ✓ Approval of the Election Regulations;
 - ✓ Giới thiệu phiếu và phát phiếu bầu;
 - ✓ Conduct the vote count;
 - ✓ Announcement of election results before the Congress.
- Members of the Vote Counting Committee must not be named in the list of nominations and candidates for members of the Board of Directors.

▪ Voting and vote counting principles

- The Vote Counting Committee conducts an inspection of the ballot box in the presence of shareholders;
- Voting begins when the distribution of election ballots is completed and ends when the last shareholder casts their votes in the ballot box;
- The counting of votes must be conducted immediately after the vote is concluded;
- The results of vote counting shall be recorded and announced by the Head of the Vote Counting Committee before the Congress.

Article 7. Principles of accumulating votes, principles of electing members of the Board of Directors

- Principles of vote accumulation:

Example of calculating the number of voting rights of shareholders:

The number of members of the Board of Directors selected is 02 members

If shareholder A owns 100 shares, the number of voting rights of shareholder A is as follows:

Number of voting rights to elect the Board of Directors: $100 \times 2 = 200$ points

- Each shareholder selects a candidate by recording his/her number of voting rights for each candidate he chooses so that the total number of voting rights for all candidates chosen by the shareholder is equal to or less than the total number of

voting rights of the shareholders. Shareholders can accumulate all the voting rights for 1 candidate or divide it among several candidates.

- Shareholders note that a vote is only valid when the number of voting rights stated on the vote does not exceed the number of voting rights of shareholders.

- Principles of election:

+ The elected members of the Board of Directors are determined by the highest number of votes received, starting from the candidate with the highest number of votes until the number of Board members approved by the General Meeting is reached, but must ensure a minimum of 51% of the votes..

+ In case there are candidates with the same number of votes for the last member of the Board of Directors, a separate re-election of candidates with the same number of votes will be held to select the person with the higher number of votes.

+ If after two elections, the number of members of the Board of Directors is still not selected as required, the General Meeting of Shareholders can vote to remove the members of the Board of Directors and elect additional members in the next General Meeting of Shareholders.

Article 8. Preparation and publication of vote counting minutes

- After counting the votes, the vote counting committee must make a record of vote counting. The contents of the vote counting record include: The total number of shareholders participating in the meeting, the total number of shareholders participating in voting, the ratio of voting rights of shareholders participating in voting to the total number of voting rights of shareholders participating in the meeting (by the method of cumulative voting), the number and proportion of valid votes, invalid votes, blank votes; number and proportion of voting rights for each candidate for the Board of Directors;

- The full text of the vote counting minutes must be announced before the Congress.

Article 9. Complaints about the election and vote counting will be resolved by the chairman of the meeting and recorded in the minutes of the General Meeting of Shareholders.

This Regulation consists of 09 articles and is read and announced before the General Meeting of Shareholders for voting and approval./.

ORGANIZER

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026



RESOLUTION
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY

DRAFT

Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;

Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company;

Pursuant to the Minutes of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company dated June 17, 2026.

RESOLUTION:

Article 1. Approving the reports presented by the Board of Directors, the Executive Board, and the Supervisory Board at the General Meeting, including:

- Report on the activities of the Board of Directors in 2025 and orientation for 2026;
- 2025 Independent Member of the Board Report;
- Report on production and business results in 2025 and production and business plan in 2026;
- Report on the activities of the Supervisory Board in 2025 and operational orientation in 2026.

Article 2. Approved the Audited 2025 Financial Statements.

Article 3. Approving the profit distribution plan in 2025, in which:

- | | |
|---|---------------------|
| - Profit after tax: | 20.793.993.931 dong |
| - Residual profit in previous years: | 430.517.353 dong |
| - Distribution profit in 2025: | 21.165.810.577 dong |
| - Dividend payment(11%/capital investment): | 13.612.496.700 dong |
| - Development Investment Fund: | 0 dong |
| - Reward and welfare fund: | 7.378.200.000 dong |
| - Reward fund for business managers: | 175.200.000 dong |

Article 4. Approving the production and business and development investment plan, the profit distribution plan in 2026, including the following contents:

*** Production and business plan:**

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| - Revenue and other income | 412.073.000.000 dong |
| - Total Cost | 385.561.000.000 dong |

- Profit before tax	26.512.000.000 dong
- Profit after tax	21.209.600.000 dong
- Ratio of profit before tax/charter capital	21,42% %

* **Development Investment Plan:** None

* **Profit distribution plan in 2026:**

- Profit before tax	26.512.000.000 dong
- Corporate income tax	5.302.400.000 dong
- Profit after corporate income tax	21.209.600.000 dong
- Dividend (10%/charter capital)	12.374.997.000 dong

Article 5. Approving the report on the remuneration payment of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 and the remuneration plan in 2026 according to the contents of the Report, in which:

- The remuneration payment of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 is 252,000,000 VND;

- 2026 Remuneration Plan:

+ Member of the Board of Directors : 4.000.000 VND/person/month

+ Member of the Supervisory Board : 2.500.000 VND/person/month

The salaries and benefits of the full-time Chairman of the Board of Directors and the Head of the Full-time Supervisory Board shall be enjoyed from the Company's salary fund in association with the Company's production and business results and plans. In case the Chairman of the Board of Directors is part-time, the remuneration is 5,000,000 VND/month.

Article 6. Approving the Supervisory Board's Report on the selection of the auditor for the Company's 2026 Financial Statements.

Article 7. Approving the dismissal of as a member of the Board of Directors.

Article 8. The General Meeting agreed on the results of the election of members of the Board of Directors for the term 2022-2027 with the list of winners as: ...

Article 9. Members of the Board of Directors, the Control Board, the Board of General Directors, shareholders and relevant organizations and individuals shall be responsible for the implementation of this Resolution.

This resolution has been voted and approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company./.

Recipients:

- Shareholders of the Company;
- Member of the Board of Directors, Supervisory Board, Board of General Directors;
- Posted on the Company's Website;
- Save: VT.

**TM. GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS
CHAIRMAN OF THE MEETING
CHAIRMAN OF THE BOARD OF
DIRECTORS**

Nguyen Minh Doan

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

....., 2026

CONFIRMATION FORM
ATTENDANCE AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY

To: Ben Thanh Rubber Joint Stock Company

Full name of shareholder: Code:

Representing (if the shareholder is a legal entity):

Name of authorized person (if any):

ID card No./Passport:

Issued on..... at:

Address:

Telephone:

Total number of shares owned / authorized:

(In words:)

Confirming attendance at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company on .

SHAREHOLDERS / OBO SHAREHOLDERS
(Sign, write full name or sign, stamp)

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAMNAM
Independence - Freedom - Happiness

AUTHORIZATION DOCUMENT
ATTENDANCE AT THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF
SHAREHOLDERS

To: Ben Thanh Rubber Joint Stock Company

1. Authorizer:

Name of individual/organization:
ID card No./Passport/Business Registration Certificate: issued
on..... at:
Address:
Telephone:
Number of shares owned:
(In words:)

2. Authorized person:

Name of individual/organization:
ID card No./Passport/Business Registration Certificate: issued
on..... at:
Address:
Telephone:
Number of authorized shares:
(In words:)

Scope of authorization:

The authorized person represents the Authorizer to attend the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company and has the right to exercise all rights and obligations at the General Meeting of Shareholders related to the number of authorized shares. This Power of Attorney is valid until the end of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

We take full responsibility for this authorization and commit to complying with current legal regulations./.

....., 2026

Authorized person
(Signature and full name)

Authorizer
(Signature and full name)

Note: If the Authorizer is an organization, it must have the signature of the legal representative and the organization's stamp.

**LIST OF MEMBERS ELIGIBLE TO RECEIVE AUTHORIZATION FROM
SHAREHOLDERS**

No.	Name	Position
1.	Mr. Nguyen Minh Doan	Chairman of the Board of Directors
2.	Mr. Van Trong Long	Member of the Board of Directors
3.	Mr. Nguyen Nho Luong	Member of the Board of Directors
4.	Mr. Nguyen Viet Ha	Member of the Board of Directors
5.	Mr. Nguyen Tran Nghiem Vu	Member of the Board of Directors
6.	Mr. Nguyen Quoc Vuong	Head of the Board of Supervisors

No: 09 /TB-HĐQT

Ho Chi Minh City, May 27, 2026

NOTICE

**Regarding the nomination and candidacy of personnel for additional election
Member of the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company
Term 2022-2027**

- Pursuant to the Law on Enterprises dated June 17, 2020;
- Pursuant to the Charter of organization and operation of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

The Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company would like to inform shareholders about the nomination and nomination of personnel to elect additional members of the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company for the term 2022-2027, as follows:

- 1. Number of additional elections for the Board of Directors:** 01 Member
- 2. Conditions for nomination and candidacy for members of the Board of Directors:**

Shareholders or groups of shareholders owning 10% or more of the total ordinary shares have the right to nominate others or nominate themselves for the title of Member of the Board of Directors.

- 3. Criteria of candidates for nomination and candidacy for members of the Board of Directors:**

a) Having full civil act capacity, not being subject to enterprise management as prescribed in Clause 2, Article 17 of the Law on Enterprises;

b) Having a university degree or higher, having management and business capacity, having practical experience in business administration or in the company's business fields, lines and lines;

c) A member of the Board of Directors of a company may be a member of the Board of Directors of another company but must not be a member of the Board of Directors at more than 05 other companies at the same time.

- 4. Dossiers of nomination and candidacy for members of the Board of Directors:**

- Nomination and candidacy for members of the Board of Directors of shareholders/groups of shareholders (attached form);

- Curriculum vitae self-declared by the candidate (attached form);

- Certified copy of Citizen ID/Passport and qualifications, certificates certifying cultural and professional qualifications.
- Commitment to run for Members of the Board of Directors.

Nomination and candidacy dossiers shall be sent to:

- + Ben Thanh Rubber Joint Stock Company
- + Address: Lot B3-1, Northwest Cu Chi Industrial Park, Giap Hai Street (D3), Nhuan Duc Commune, Ho Chi Minh City.
- + Phone: (028) 37907619 Fax: (028) 37907461

Shareholders' documents are sent to the Company before the General Meeting, however, in order to facilitate the preparation of the General Meeting, shareholders send documents to the Company before 16:00 on 06/06/2026.

Ben Thanh Rubber Joint Stock Company will compile a list of individuals eligible to be nominated and nominated for inclusion in the official election list at the Annual General Meeting of Shareholders in 2026.

Sincerely informed./.

Recipients:

- Shareholders of the Company;
- Board of Directors, Supervisory board, General director;
- Save: VT.

**TM. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN**



Nguyễn Minh Doan
Nguyễn Minh Doan

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

NOMINATION APPLICATION
PERSONNEL OF BOARD MEMBERS
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY
TERM 2022 – 2027

To: Ben Thanh Rubber Joint Stock Company

Shareholder's name:.....
ID card/passport/business registration number:
Issued Date: Place of issue:
Legal representative (if any)
Currently Owned: shares, accounting for% of the voting
shares of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

Request Ben Thanh Rubber Joint Stock Company to nominate me/my company:

Mr. / Mrs.:
ID card/Passport number: Issued Date:
Place of issue:
Permanent Address:
Education: Major:
Current position at the nominating organization:.....
Current position at Ben Thanh Rubber Joint Stock Company (if any):.....
Number of shares: + Representative holding:
+ Of individuals:

Being a candidate to elect a member of the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company for the term 2022 - 2027 at the Annual General Meeting of Shareholders in 2026.

Best regards.

Attached documents:

- *Certified copy of CCCD/Passport;*
- *Certified copies of qualifications and certificates;*
- *Candidate's Resume.*

....., date Month 2026

SHAREHOLDERS
(sign and specify full name)

Note: If the shareholder is an organization, it must have the signature of the legal representative and the seal of the organization.

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

NOMINATION APPLICATION
PERSONNEL OF BOARD MEMBERS
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY
TERM 2022 – 2027

To: Ben Thanh Rubber Joint Stock Company

Full name of shareholder/representative of the shareholder group.....
ID card/Passport number:.....
Issued Date: Place of Issue:
Shareholders/Groups of shareholders currently own: shares, accounting for
.....% of the voting shares of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

Suggest Ben Thanh Rubber Joint Stock Company to nominate me/us:

Mr. / Mrs.:
ID card/Passport number: Issued Date:
Place of issue:.....
Permanent Address:
Education: Major:
Current position at Ben Thanh Rubber Joint Stock Company (if any).....
Current position at another organization (if any):.....
Number of shares: + Holding representative
+ Of individuals:

As a candidate to elect a member of the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company for the term 2022 - 2027 at the Annual General Meeting of Shareholders in 2026.

At the same time, we agreed to appoint:

Mr. / Mrs.:
ID card/Passport number: Issued Date:
Place of issue:.....
Permanent Address:
Currently owned/represented: shares (in words:)

Act as a representative of the group to carry out nomination procedures in accordance with the regulations on participation in nomination to the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

Sincerely,

Attached documents:

- Certified copy of CCCD/Passport;
- Certified copies of qualifications and certificates;

....., date..... Month in 2026
**Representative of the group of
shareholders**

- Candidate's Resume.

(signed, specify full name)

LIST OF NOMINATING SHAREHOLDERS

Shareholders	Shareholder ID	CCCD/Passport Number	Address	Number of shares owned	Signature of shareholders/signature, stamped if institutional

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

CANDIDACY FORM
PERSONNEL OF BOARD MEMBERS
BEN THANH RUBBER JOINT STOCK COMPANY
TERM 2022 - 2027

To: Ben Thanh Rubber Joint Stock Company

My name is:.....
Shareholder code:.....
ID card/Passport number:..... Issued Date:.....
Place of Issue:.....
Address:.....
Currently owned/represented:..... shares, ratio.....% of the Company's voting shares.

Considering the suitability and eligibility specified in the Law on Enterprises, the Charter of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company; I propose to participate as a candidate to elect members of the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company, term 2022 - 2027.

The attached dossier includes:

- Curriculum vitae self-declared by the candidate (attached form);
- Copy of CCCD/Passport and qualifications, diplomas and certificates certifying cultural and professional qualifications.

I commit to strictly comply with the current provisions of the law and the Election Regulations of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company, term 2022-2027. If I am elected as a Member of the Board of Directors by the shareholders, I would like to bring all my capacity and enthusiasm to contribute to the development of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company, always strictly complying with the provisions of the current law and the Charter of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

Sincerely./.

....., date..... Month 2026
Candidates
(signed, specify full name)

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

COMMITMENT FORM

**Candidate for Member of the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock
Company**
term 2022-2027

To: Ben Thanh Rubber Joint Stock Company

My name is:

ID card/Passport number:

Issued Date: Place of Issue:.....

Permanent Address:

Nominated by shareholders:

As a candidate for the position of Member of the Board of Directors at the Annual General Meeting of Shareholders of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company in 2026, I would like to assure you that the information provided in the candidacy dossier is truthful and accurate.

If elected to the Board of Directors of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company for the term 2022-2027, I am committed to performing my duties honestly, faithfully and prudently for the best interests of Ben Thanh Rubber Joint Stock Company.

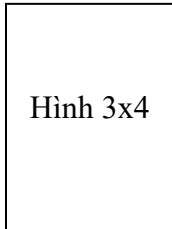
....., date Month 2026

Candidates

(signed, specify full name)

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

RESUME



1. Full name Gender:
2. Date of birth
3. Nationality
4. ID card/Passport number: Issued Date:.....
Place of Issue.....
5. Place of permanent residence registration:
6. Current Accommodation:
7. Educational level:
8. Qualifications:
9. Work experience:

Time	Workplace	Position

10. Current position:
11. Number of shares authorized and/or held:
- Number of authorized shares: shares
 - Number of individual shares: shares

12. Information about the companies in which the candidate is holding positions in the Board of Directors, other managerial positions and interests related to Ben Thanh Rubber Joint Stock Company of the candidate of the Board of Directors (if any).

I would like to assure you of the truthfulness and accuracy of the personal information published in this Resume. If I am wrong, I am fully responsible before the law.

....., the day ... month... 2026

Certification by the competent authority

(Local authorities or agencies and units where they work)

....., the day ... month... 2026

DECLARANT

(Sign, specify full name)