

NGHỊ QUYẾT

V/v Ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động - Thông qua Danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động - Thời gian thực hiện

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CP DƯỢC PHẨM AGIMEXPHARM

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025;
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/NQ-AGP.ĐHĐCĐ ngày 27/03/2026;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/BB-AGP.ĐHĐCĐ ngày 27/03/2026;
- Căn cứ Tờ trình số 06/TT-AGP.ĐHĐCĐ ngày 03/03/2026 về việc Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP);
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị số 07/BB-AGP.HĐQT ngày 15/05/2026;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm (“Công ty”).

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Ban hành kèm theo Nghị quyết này là Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm.

Điều 2. Thông qua Danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) và số lượng cổ phiếu được phân phối (Danh sách chi tiết đính kèm)

Điều 3. Thời gian dự kiến thực hiện từ Quý II đến quý IV năm 2026, sau khi UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của Công ty. Thống nhất lựa chọn thời điểm thích hợp để đảm bảo quyền lợi của cổ đông và theo quy định của pháp luật.

Điều 4. Các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc, Giám đốc/Trưởng các bộ phận trực thuộc Công ty chịu trách nhiệm thi hành nghị quyết này.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 4;
- Lưu: Thư ký HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



DS. PHẠM THỊ BÍCH THỦY

QUY CHẾ

Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) của Công ty
(Ban hành kèm theo Nghị quyết HĐQT số 10/NQ-AGP.HĐQT ngày 15/05/2026)

CHUYÊN

Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Dược phẩm Agimexpharm (gọi tắt là Công ty) ban hành Quy chế Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (Cán bộ - Nhân viên) Công ty như sau:

Điều 1: Mục đích chào bán cổ phiếu

- Tạo sự gắn bó giữa Cán bộ - Nhân viên với Công ty, khích lệ tinh thần đóng góp, làm nền tảng cho sự phát triển lớn mạnh và bền vững của Công ty.
- Tăng vốn điều lệ để bổ sung vốn chủ sở hữu phục vụ nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Điều 2: Đối tượng áp dụng và tiêu chí phân phối

- Đối tượng áp dụng: Nhân sự chủ chốt, nhân viên có thành tích đóng góp vào sự phát triển của Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm.
- Tiêu chí phân phối: Ưu tiên cán bộ chủ chốt, cá nhân có nhiều cống hiến và nhân viên xuất sắc; bảo đảm nguyên tắc công bằng, minh bạch và tương xứng với giá trị mang lại cho Công ty.

Điều 3: Căn cứ tính số lượng cổ phiếu phân phối

- Số lượng cổ phiếu phân bổ cho Cán bộ - Nhân viên được xác định dựa trên (03) tiêu chí:
 - + Chức vụ, vị trí công tác:

Chức vụ	Bậc	Hệ số chức vụ (Ci)
Tổng Giám đốc	1	10,0
Phó Tổng Giám đốc	2	9,0
Giám đốc	3	7,0
Phó Giám đốc	4	6,0
Tổ trưởng	5	4,0
Tổ phó	6	3,0
Nhân viên	7	1,0

+ Thâm niên công tác:

Thâm niên công tác	Bậc	Hệ số thâm niên (Ni)
Thâm niên ≥ 15 năm	1	2,0
10 năm \leq Thâm niên < 15 năm	2	1,5
04 năm \leq Thâm niên < 10 năm	3	1,0
01 năm \leq Thâm niên < 04 năm	4	0,8
Thâm niên < 01 năm	5	0,5

+ Thành tích đóng góp và mức độ hoàn thành công việc:

Thành tích đóng góp và mức độ hoàn thành công việc	Bậc	Hệ số công việc (Ki)
Hoàn thành công việc $\geq 160\%$	1	1,9
$150\% \leq$ Hoàn thành công việc $< 160\%$	2	1,8
$140\% \leq$ Hoàn thành công việc $< 150\%$	3	1,7
$130\% \leq$ Hoàn thành công việc $< 140\%$	4	1,5
$120\% \leq$ Hoàn thành công việc $< 130\%$	5	1,2
$110\% \leq$ Hoàn thành công việc $< 120\%$	6	1,1
$100\% \leq$ Hoàn thành công việc $< 110\%$	7	1,0

- Dựa trên 03 tiêu chí trên, cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động được xác định theo công thức sau:

Số cổ phiếu phân phối cho mỗi Cán bộ Nhân viên (“CBNV”) = (Tổng điểm của CBNV / Tổng điểm của tất cả CBNV tham gia ESOP) * Tổng số cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP

Trong đó:

Tổng điểm mỗi CBNV = Hệ số chức vụ (Ci) x Hệ số thâm niên (Ni) x Hệ số công việc (Ki)

- Nguyên tắc làm tròn số lượng cổ phiếu phân phối cho từng người lao động:

Sau khi xác định số lượng cổ phiếu theo công thức trên, số cổ phiếu ESOP được làm tròn đến hàng trăm theo nguyên tắc:

- Nếu phần lẻ < 50 (sau hàng trăm) thì làm tròn xuống.
- Nếu phần lẻ ≥ 50 (sau hàng trăm) thì làm tròn lên.

Ví dụ: 28.726 cổ phiếu \rightarrow làm tròn còn 28.700 cổ phiếu

28.174 cổ phiếu \rightarrow làm tròn thành 28.200 cổ phiếu

Sau khi tính số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được phân phối theo nguyên tắc làm tròn, để đảm bảo phân phối hết 1.530.377 cổ phiếu, HĐQT quyết định phân phối cho người lao động kiêm nhiệm chức danh Chủ tịch Công đoàn 1.877 cổ phiếu.

Điều 4: Loại cổ phiếu chào bán và điều kiện chào bán

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm
- Mã cổ phiếu: AGP
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán: 1.530.377 cổ phiếu, tương đương 5% số lượng cổ phiếu đang lưu hành.
- Giá chào bán: 18.000 đồng/cổ phiếu

Điều 5: Chính sách áp dụng

- Các đối tượng quy định tại Điều 2 sẽ được duyệt mua số lượng cổ phiếu cụ thể theo bảng hạng mức tại điều 3 (chi tiết sẽ được thông báo đến từng cá nhân).
- Người lao động sẽ được đứng tên cho số cổ phiếu được xét duyệt mua.
- Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động này sẽ hạn chế chuyển nhượng 100% trong vòng 01 năm kể từ ngày hoàn thành đợt chào bán.

Điều 6: Đăng ký mua và Phương thức thanh toán

- Người lao động có quyền đăng ký mua với số lượng cổ phiếu không vượt quá số lượng cổ phiếu theo danh sách được duyệt. Người lao động có thể đăng ký mua toàn bộ hoặc một phần theo danh sách Hội đồng quản trị thông qua.
- Trên cơ sở đăng ký trên, người lao động làm thủ tục đăng ký mua tại Bộ phận Quan hệ Cổ đông Công ty.
- Phương thức thanh toán: Nộp tiền vào tài khoản phong tỏa Công ty:

Số tài khoản: 117000074227

Tên tài khoản: **CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM AGIMEXPHARM**

Ngân hàng: Ngân Hàng TMCP Công Thương Việt Nam – CN An Giang

Điều 7: Điều khoản thực hiện

- Người lao động được duyệt mua cổ phiếu nhưng không đăng ký mua hoặc không mua hết thì Công ty sẽ không giải quyết bất cứ quyền lợi nào khác thay thế.
- Số lượng cổ phiếu người lao động được duyệt mua nhưng từ chối mua hoặc không mua hết sẽ được Hội đồng quản trị Công ty xem xét để tiếp tục chào bán cho những người lao động khác có nhu cầu muốn mua thêm.
- Trong thời gian cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng, nếu số cổ phiếu chào bán cho người lao động có phát sinh các quyền như: cổ phiếu thưởng, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, trả cổ tức bằng cổ phiếu... thì số cổ phiếu tăng thêm từ việc thực hiện các quyền này sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.
- Người lao động đã nộp đơn xin nghỉ việc sẽ không được tham gia Chương trình ESOP mà không phụ thuộc vào việc ngày chính thức nghỉ việc của người lao động đó xảy ra trước hay sau ngày Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành đối với Chương trình ESOP.
- Trường hợp người lao động nghỉ việc tại Công ty (dưới bất kỳ hình thức nào như chuyển công tác, bị kỷ luật, hay lý do cá nhân khác...) thì Công ty sẽ không thu hồi lại số cổ phiếu của người lao động đang sở hữu còn hạn chế chuyển nhượng.
- Ban Tổng giám đốc, Phòng Hành chính – Nhân sự, Phòng Kế toán và Người lao động Công ty cổ phần Dược phẩm Agimexpharm được duyệt mua cổ phiếu, chịu trách nhiệm trong việc triển khai và thực hiện theo Quy chế này.

Quy chế Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026

- Quy chế này có hiệu lực từ ngày ký ban hành.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



DS. PHẠM THỊ BÍCH THỦY

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH ESOP

(Ban hành kèm theo Nghị quyết HĐQT số 10/NQ-AGP.HĐQT ngày 15/05/2026)

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
1	NGUYỄN VĂN KHA	Ban Tổng Giám đốc	Tổng Giám đốc	20	1	10,0	1	2,0	1	1,9	38,0	49.182	49.200	3,21%	
2	HUỲNH HOÀNG HÀ	Ban Tổng Giám đốc	Phó TGD	16	2	9,0	1	2,0	1	1,9	34,2	44.264	44.300	2,89%	
3	PHẠM THỊ BÍCH THỦY	Ban Tổng Giám đốc	Phó TGD	30	2	9,0	1	2,0	1	1,9	34,2	44.264	44.300	2,89%	
4	LÂM TRÍ HIỀN	Ban Tổng Giám đốc	Phó TGD	11	2	9,0	2	1,5	2	1,8	24,3	31.451	31.500	2,06%	
5	VŨ MINH TUÂN	Ban Tổng Giám đốc	Phó TGD	6	2	9,0	3	1,0	5	1,2	10,8	13.978	14.000	0,91%	
6	TRƯƠNG VƯƠNG QUỐC VŨ	CN Đà Nẵng	Giám đốc	11	3	7,0	2	1,5	1	1,9	20,0	25.821	25.800	1,69%	
7	NGUYỄN HỒNG PHÚC	Kinh doanh	Giám đốc	10	3	7,0	2	1,5	1	1,9	20,0	25.821	25.800	1,69%	
8	TRẦN NGUYỄN MINH HIỀN	Kế toán	Giám đốc	17	3	7,0	1	2,0	1	1,9	26,6	34.428	34.400	2,25%	
9	DƯƠNG ÁNH NGỌC	Kế toán	Giám đốc	12	3	7,0	2	1,5	2	1,8	18,9	24.462	24.500	1,60%	
10	NGUYỄN THỊ MINH TRANG	CN Hồ Chí Minh	Giám đốc	19	3	7,0	1	2,0	3	1,7	23,8	30.804	30.800	2,01%	
11	LƯU NGUYỄN HIỀN VÂN	CN Hồ Chí Minh	Giám đốc	18	3	7,0	1	2,0	3	1,7	23,8	30.804	30.800	2,01%	
12	TRẦN THỊ BẠCH LAN	Kế hoạch & Cung ứng	Giám đốc	30	3	7,0	1	2,0	3	1,7	23,8	30.804	30.800	2,01%	
13	PHAN NHẬT HÙNG	Công nghệ thông tin	Giám đốc	20	3	7,0	1	2,0	4	1,5	21,0	27.180	27.200	1,78%	
14	LÊ VĂN MÁC	Hành chính & Nhân sự	Giám đốc	43	3	7,0	1	2,0	4	1,5	21,0	27.180	27.200	1,78%	
15	NGUYỄN KIM NGUYỄN	Kế hoạch & Cung ứng	Giám đốc	21	3	7,0	1	2,0	4	1,5	21,0	27.180	27.200	1,78%	
16	HUỲNH MAI AN THỊNH	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Tho	Giám đốc	16	3	7,0	1	2,0	4	1,5	21,0	27.180	29.077	1,90%	Chủ tịch Công đoàn (1.877 cổ phiếu)
17	QUÁCH THỊ BẠCH HUYỀN	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Giám đốc	17	3	7,0	1	2,0	6	1,1	15,4	19.932	19.900	1,30%	
18	VÕ HỒNG LẠC	Pha chế - Mỹ Tho	Giám đốc	29	3	7,0	1	2,0	6	1,1	15,4	19.932	19.900	1,30%	
19	HUỲNH GIA BẢO	Pha chế - Bình Hòa	Giám đốc	10	3	7,0	2	1,5	5	1,2	12,6	16.308	16.300	1,07%	
20	LÊ MINH NGỌC	Kế hoạch & Cung ứng	Giám đốc	8	3	7,0	3	1,0	3	1,7	11,9	15.402	15.400	1,01%	
21	NGUYỄN PHƯỚC DUY	Kỹ thuật - Bình Hòa	Giám đốc	11	3	7,0	2	1,5	5	1,2	12,6	16.308	16.300	1,07%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
22	TRƯƠNG THỊ BÉ SÁU	Thực phẩm bổ sung	Giám đốc	30	3	7,0	1	2,0	7	1,0	14,0	18.120	18.100	1,18%	
23	PHẠM ĐỖ PHƯƠNG THẢO	Kế toán	Giám đốc	13	3	7,0	2	1,5	7	1,0	10,5	13.590	13.600	0,89%	
24	LÊ VĂN CÁCH	Bán hàng	Giám đốc	17	3	7,0	1	2,0	7	1,0	14,0	18.120	18.100	1,18%	
25	NGUYỄN XUÂN THẢO	Xuất nhập khẩu	Phó Giám đốc	9	4	6,0	3	1,0	2	1,8	10,8	13.978	14.000	0,91%	
26	ĐINH THỊ HỒNG LOAN	Đảm bảo chất lượng - Bình Hòa	Phó Giám đốc	19	4	6,0	1	2,0	4	1,5	18,0	23.297	23.300	1,52%	
27	NGUYỄN VĨNH TRÍ	Nghiên cứu phát triển	Phó Giám đốc	15	4	6,0	1	2,0	4	1,5	18,0	23.297	23.300	1,52%	
28	PHAN THỊ THÙY LINH	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Phó Giám đốc	25	4	6,0	1	2,0	7	1,0	12,0	15.531	15.500	1,01%	
29	TÔ THỊ XUÂN THU	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Phó Giám đốc	33	4	6,0	1	2,0	7	1,0	12,0	15.531	15.500	1,01%	
30	DANH DUY CƯỜNG	Xưởng thuốc tiêm	Phó Giám đốc	0	4	6,0	5	0,5	1	1,9	5,7	7.377	7.400	0,48%	
31	SƠN NGỌC THANH	Pha chế - Bình Hòa	Phó Giám đốc	0	4	6,0	5	0,5	2	1,8	5,4	6.989	7.000	0,46%	
32	LÝ THỊ THANH TRANG	Hành chính & Nhân sự	Phó Giám đốc	7	4	6,0	3	1,0	4	1,5	9,0	11.648	11.600	0,76%	
33	TRỊNH THỊ OANH	Kinh doanh	Phó Giám đốc	20	4	6,0	1	2,0	7	1,0	12,0	15.531	15.500	1,01%	
34	NGUYỄN TRƯỞNG VIỆT THẮNG	Kỹ thuật - Bình Hòa	Phó Giám đốc	8	4	6,0	3	1,0	4	1,5	9,0	11.648	11.600	0,76%	
35	DƯƠNG HỮU ĐỨC	Kỹ thuật - Bình Hòa	Phó Giám đốc	19	4	6,0	1	2,0	7	1,0	12,0	15.531	15.500	1,01%	
36	TRƯƠNG THỊ THÙY DUNG	CN Hồ Chí Minh	Phó Giám đốc	7	4	6,0	3	1,0	4	1,5	9,0	11.648	11.600	0,76%	
37	TRẦN LAN HƯƠNG	Kho vận	Phó Giám đốc	8	4	6,0	3	1,0	4	1,5	9,0	11.648	11.600	0,76%	
38	PHẠM THỊ ÁI VÂN	CN Hà Nội	Phó Giám đốc	2	4	6,0	4	0,8	4	1,5	7,2	9.319	9.300	0,61%	
39	LÊ VĂN HIỆP	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Tổ trưởng	32	5	4,0	1	2,0	3	1,7	13,6	17.602	17.600	1,15%	
40	NGUYỄN ÁI TRIỀU	Đảm bảo chất lượng - Mỹ Thới	Tổ trưởng	14	5	4,0	2	1,5	3	1,7	10,2	13.202	13.200	0,86%	
41	VŨ TRƯỜNG GIANG	CN Hồ Chí Minh	Tổ trưởng	11	5	4,0	2	1,5	4	1,5	9,0	11.648	11.600	0,76%	
42	NGUYỄN CÔNG HUÂN	CN Hồ Chí Minh	Tổ trưởng	12	5	4,0	2	1,5	5	1,2	7,2	9.319	9.300	0,61%	
43	NGUYỄN THỊ HIẾU	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Tổ trưởng	17	5	4,0	1	2,0	6	1,1	8,8	11.390	11.400	0,74%	
44	NGUYỄN THỊ THÙY TRANG	CN Đà Nẵng	Tổ trưởng	10	5	4,0	2	1,5	3	1,7	10,2	13.202	13.200	0,86%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
45	NGUYỄN NGỌC NGUYỄN TRANG	Đảm bảo chất lượng - Bình Hòa	Tổ trưởng	2	5	4,0	4	0,8	3	1,7	5,4	7.041	7.000	0,46%	
46	NGUYỄN MINH GIANG	Kho vận	Tổ trưởng	19	5	4,0	1	2,0	7	1,0	8,0	10.354	10.400	0,68%	
47	LÊ VĂN NGHIỆM	CN Hồ Chí Minh	Tổ trưởng	6	5	4,0	3	1,0	4	1,5	6,0	7.766	7.800	0,51%	
48	VÕ PHƯỚC THỌ	CN Hồ Chí Minh	Tổ trưởng	11	5	4,0	2	1,5	5	1,2	7,2	9.319	9.300	0,61%	
49	NGUYỄN THỊ KIM HOÀNG	Đảm bảo chất lượng - Mỹ Thới	Tổ trưởng	3	5	4,0	4	0,8	5	1,2	3,8	4.970	5.000	0,33%	
50	TRẦN VĂN TÚ	Kỹ thuật - Bình Hòa	Tổ trưởng	3	5	4,0	4	0,8	5	1,2	3,8	4.970	5.000	0,33%	
51	LÊ THANH	Kho vận	Tổ trưởng	3	5	4,0	4	0,8	5	1,2	3,8	4.970	5.000	0,33%	
52	LƯƠNG THANH DŨNG	Kỹ thuật - Bình Hòa	Tổ trưởng	1	5	4,0	4	0,8	2	1,8	5,8	7.455	7.500	0,49%	
53	PHAN THỊ THÙY TRANG	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Tổ trưởng	22	5	4,0	1	2,0	5	1,2	9,6	12.425	12.400	0,81%	
54	LÊ THỊ MỘNG ANH	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Tổ trưởng	7	5	4,0	3	1,0	2	1,8	7,2	9.319	9.300	0,61%	
55	NGUYỄN LÊ THANH TÂM	Bán hàng	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
56	TRẦN THANH TÔNG	Bán hàng	Nhân viên	25	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
57	NGUYỄN THẾ ANH	Bán hàng	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
58	TRẦN PHÚC CHINH	Bán hàng	Nhân viên	9	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
59	DƯƠNG THÀNH LÂM	Bán hàng	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
60	LÊ PHƯƠNG	Bán hàng	Nhân viên	20	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	
61	LÊ HƯỚNG HUY	Bán hàng	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
62	LÊ MINH NHÂN	Bán hàng	Nhân viên	5	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
63	NGUYỄN NGỌC VIỄN	Bán hàng	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
64	LÝ VĂN DƯƠNG	Bán hàng	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
65	HUỲNH THANH SƠN	Bán hàng	Nhân viên	9	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
66	LÊ PHƯỚC THỌ	Bán hàng	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
67	VÕ THANH VŨ LINH	Bán hàng	Nhân viên	13	7	1,0	2	1,5	5	1,2	1,8	2.330	2.300	0,15%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
68	TRƯƠNG VƯƠNG QUỐC HOÀNG	CN Đà Nẵng	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
69	NGUYỄN THỊ THÚY AN	CN Đà Nẵng	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
70	NGUYỄN THỊ THU HIỀN	CN Đà Nẵng	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	2	1,8	1,4	1.864	1.900	0,12%	
71	TRƯƠNG THỊ VINH	CN Đà Nẵng	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	1	1,9	2,9	3.689	3.700	0,24%	
72	VÕ VƯƠNG THÀNH TRUNG	CN Đà Nẵng	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	1	1,9	1,5	1.967	2.000	0,13%	
73	TRƯƠNG VĂN THƯỜNG	CN Đà Nẵng	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	2	1,8	1,4	1.864	1.900	0,12%	
74	HUỲNH KIM LINH	CN Đà Nẵng	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	1	1,9	2,9	3.689	3.700	0,24%	
75	THÁI MAI LOAN	CN Đà Nẵng	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
76	VÕ VƯƠNG BÌNH YÊN	CN Đà Nẵng	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
77	NGUYỄN THỊ PHƯƠNG ANH	CN Đà Nẵng	Nhân viên	5	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
78	THÁI NGỌC MAI	CN Đà Nẵng	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	2	1,8	0,9	1.165	1.200	0,08%	
79	ĐẶNG TRỌNG KHƯƠNG	CN Đà Nẵng	Nhân viên	11	7	1,0	2	1,5	5	1,2	1,8	2.330	2.300	0,15%	
80	VÕ TÂN PHƯƠNG	CN Đà Nẵng	Nhân viên	11	7	1,0	2	1,5	5	1,2	1,8	2.330	2.300	0,15%	
81	NGUYỄN THỊ BÍCH HẠNH	CN Đà Nẵng	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	4	1,5	1,5	1.941	1.900	0,12%	
82	NGUYỄN THỊ THÚY NHI	CN Đà Nẵng	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	2	1,8	0,9	1.165	1.200	0,08%	
83	TRƯƠNG NỮ PHƯƠNG THẢO	CN Đà Nẵng	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	
84	ĐỖ THỊ CÚC ANH	CN Hà Nội	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
85	HOÀNG THỊ YẾN	CN Hà Nội	Nhân viên	5	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
86	BÙI THỊ HÒA	CN Hà Nội	Nhân viên	5	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
87	NGUYỄN ĐÌNH HOẠT	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	11	7	1,0	2	1,5	1	1,9	2,9	3.689	3.700	0,24%	
88	NGUYỄN MINH LÂM	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
89	NGUYỄN DOÃN LỘC	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
90	LƯƠNG NGỌC MAI	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
91	NGUYỄN ĐỨC TÙNG	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	4	7	1,0	3	1,0	5	1,2	1,2	1.553	1.600	0,10%	
92	THIỆU THỊ KIM CHI	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	6	1,1	2,2	2.847	2.800	0,18%	
93	LÂM THỊ BÍCH THẢO	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	5	1,2	1,8	2.330	2.300	0,15%	
94	NGUYỄN TRƯỜNG AN	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	4	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
95	NGUYỄN MINH KHANG	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	9	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
96	NGUYỄN NAM KHANG	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
97	LÊ THỊ HÀ	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
98	HUỲNH TRÚC PHONG	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	15	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	
99	KIỀU THỊ HÀ	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	2	1,8	0,9	1.165	1.200	0,08%	
100	ĐỖ THANH TOÀN	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
101	NGUYỄN MINH TRANG	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
102	VĂN CÔNG BẢO TRÂN	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
103	NGUYỄN THÀNH TIẾN	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
104	NGUYỄN XUÂN ANH TRÚC	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
105	NGUYỄN ĐỨC THẢO	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
106	NGUYỄN TÂN HOÀNG	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
107	NGUYỄN THÀNH THỌ	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
108	CHAU VANH NY	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
109	VÕ PHONG PHÚ	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
110	VÕ VĂN LUÔNG	CN Hồ Chí Minh	Nhân viên	11	7	1,0	2	1,5	7	1,0	1,5	1.941	1.900	0,12%	
111	THẠCH MINH THIỆN	CN Tây Nguyên	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	3	1,7	1,7	2.200	2.200	0,14%	
112	NGUYỄN THỊ THANH THỦY	CN Tây Nguyên	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
113	NGUYỄN THỊ THU HÀ	CN Tây Nguyên	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
114	HUỖNH TRẦN CHÍ TRUNG	Công nghệ thông tin	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
115	NGUYỄN PHƯỚC LỘC	Công nghệ thông tin	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	2	1,8	1,4	1.864	1.900	0,12%	
116	NGUYỄN HỒNG PHƯƠNG	Đảm bảo chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
117	TỔNG THANH TUYỀN	Đảm bảo chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	9	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
118	NGUYỄN THỊ NGỌC	Đảm bảo chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	5	1,2	1,2	1.553	1.600	0,10%	
119	NGUYỄN THỊ MINH NGỌC	Đảm bảo chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
120	TRẦN NGỌC GIANG	Đảm bảo chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
121	NGUYỄN THỊ MỸ DUNG	Đảm bảo chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	16	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	
122	HỨA NGỌC TUYỀN	Đảm bảo chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
123	HUỖNH DIỄM THI	Đảm bảo chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
124	HUỖNH THỊ YẾN NHI	Đảm bảo chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
125	QUÁCH PHƯƠNG THẢO	Đảm bảo chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	14	7	1,0	2	1,5	7	1,0	1,5	1.941	1.900	0,12%	
126	ĐOÀN LƯU BẢO CHÂU	Đảm bảo chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
127	LÊ VĂN TRÂM	Đóng gói cấp 1 - Bình Hòa	Nhân viên	17	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
128	HUỖNH CHÂU TÌNH	Đóng gói cấp 1 - Bình Hòa	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
129	PHẠM TĂNG THỊ MỸ LINH	Đóng gói cấp 1 - Bình Hòa	Nhân viên	13	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
130	LÊ THỊ THỦY TIỀN	Đóng gói cấp 1 - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
131	TRẦN THỊ BÍCH NGỌC	Đóng gói cấp 1 - Bình Hòa	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	5	1,2	1,2	1.553	1.600	0,10%	
132	NGUYỄN CHÍ THÀNH	Đóng gói cấp 1 - Bình Hòa	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
133	HỒ NGUYỄN XUÂN KHA	Đóng gói cấp 1 - Bình Hòa	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
134	HUỖNH THỊ XUÂN NHÃ	Đóng gói cấp 1 - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
135	LÝ HƯƠNG LAN	Đóng gói cấp 1 - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
136	NGUYỄN THỊ KIỀU LOAN	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
137	BÙI THỊ LIÊU	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
138	BÙI THỊ THANH XUÂN	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
139	CHÂU THỊ HUỲNH HOA	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	4	1,5	1,5	1.941	1.900	0,12%	
140	CAO THỊ HỒNG LAM	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	2	1,8	1,4	1.864	1.900	0,12%	
141	NGUYỄN THỊ BÍCH HỢP	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
142	TRẦN HỒNG PHÚ	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
143	TRẦN THỊ AN TIÊN	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
144	PHẠM THỊ NGỌC MỸ	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
145	LÊ THỊ MỸ LOAN	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
146	TRẦN THỊ THẨM	Đóng gói cấp 1 - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
147	LÊ TÂN ĐẠT	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	17	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
148	NGUYỄN THỊ HUỲNH NHƯ	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
149	NGUYỄN THỊ ANH ĐÀO	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
150	NGUYỄN THÀNH PHÚC	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	3	1,7	1,4	1.760	1.800	0,12%	
151	NGUYỄN THỊ KIM HƯƠNG	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	3	1,7	1,7	2.200	2.200	0,14%	
152	ĐỖ CÔNG HẢI	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
153	PHAN THỊ LỆ HẰNG	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	4	7	1,0	3	1,0	5	1,2	1,2	1.553	1.600	0,10%	
154	HUỲNH THỊ NGUYỆT NHI	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	4	1,5	1,5	1.941	1.900	0,12%	
155	NGUYỄN TRẦN TÚ MỸ	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
156	NGUYỄN THỊ DIỄM MY	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
157	TIÊU NHỰT TRƯỜNG	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	4	1,5	1,5	1.941	1.900	0,12%	
158	TRẦN VĂN NHƯ	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
159	NGUYỄN THÀNH ĐÔ	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	17	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
160	NGUYỄN HÒ TRỌNG NGHĨA	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
161	PHÙNG QUANG MINH	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	11	7	1,0	2	1,5	7	1,0	1,5	1.941	1.900	0,12%	
162	LÂM THỊ QUỲNH DUNG	Đóng gói cấp 2 - Bình Hòa	Nhân viên	16	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	
163	LÊ THỊ THU HÀ	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	30	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
164	NGUYỄN THỊ MỸ NHÂN	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	23	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
165	NGUYỄN THỊ PHƯƠNG THÂM	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	15	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
166	TRẦN THỊ HOÀNG	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	22	7	1,0	1	2,0	1	1,9	3,8	4.918	4.900	0,32%	
167	LÊ THỊ NGỌC DIỆU	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
168	NGUYỄN THỊ THU THỦY	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
169	TRẦN THỊ MAI HOÀNG	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
170	PHAN THANH TÊ	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	9	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
171	TRẦN YẾN VĨ	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	22	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
172	MAI THỊ MÀN BA	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	11	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
173	QUÁCH THỊ TÚ NGÀ	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	15	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
174	LƯƠNG THỊ MỸ PHƯƠNG	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
175	HUỲNH THỊ THÚY AN	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
176	MAI THANH DUNG	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	19	7	1,0	1	2,0	6	1,1	2,2	2.847	2.800	0,18%	
177	HUỲNH LÊ ANH KIẾT	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
178	ĐÀM DIỄM TRANG	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
179	CAO THỤY MƯỜI MƯƠI	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
180	NGUYỄN THỊ THANH TRÚC	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
181	PHẠM VÕ HỒNG Y	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
182	NGUYỄN THỊ KIM NGÂN	Đóng gói cấp 2 - Mỹ Thới	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	7	1,0	0,5	647	600	0,04%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
183	TRẦN ANH KHÁNH	Hành chính & Nhân sự	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
184	BÙI QUỐC QUANG	Hành chính & Nhân sự	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
185	NGUYỄN VĂN HỢP	Hành chính & Nhân sự	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
186	LÊ THỊ THU TRÚC	Kế hoạch & Cung ứng	Nhân viên	17	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
187	ĐỖ THỊ KIM LÉN	Kế toán	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
188	NGUYỄN THỊ TIÊU PHƯƠNG	Kế toán	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
189	ĐẶNG THỊ THÙY TRANG	Kế toán	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
190	NGUYỄN THỊ NU	Kế toán	Nhân viên	13	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
191	ĐOÀN LƯU BẢO TRÂN	Kế toán	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	3	1,7	1,4	1.760	1.800	0,12%	
192	ĐỖ THỊ BÍCH TUYÊN	Kế toán	Nhân viên	13	7	1,0	2	1,5	4	1,5	2,3	2.912	2.900	0,19%	
193	NGUYỄN MINH TRIẾT	Kho vận	Nhân viên	20	7	1,0	1	2,0	1	1,9	3,8	4.918	4.900	0,32%	
194	HUỖNH TÂN BÁ LỘC	Kho vận	Nhân viên	13	7	1,0	2	1,5	1	1,9	2,9	3.689	3.700	0,24%	
195	LÊ TÂN PHÁT	Kho vận	Nhân viên	20	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
196	PHẠM VĂN NHỰT	Kho vận	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
197	BÙI HOÀNG CHIẾN	Kho vận	Nhân viên	4	7	1,0	3	1,0	5	1,2	1,2	1.553	1.600	0,10%	
198	TÓNG VĂN BÌNH	Kho vận	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	5	1,2	2,4	3.106	3.100	0,20%	
199	BÙI THỊ THANH THẢO	Kho vận	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	6	1,1	1,7	2.136	2.100	0,14%	
200	TRẦN VĂN TÀI	Kho vận	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	
201	NGUYỄN THỊ THÙY TRANG	Kiểm soát chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
202	ĐÀO THỊ NHƯ NGỌC	Kiểm soát chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	15	7	1,0	1	2,0	1	1,9	3,8	4.918	4.900	0,32%	
203	LÊ PHÚC BÌNH	Kiểm soát chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
204	NGUYỄN THỊ CẨM TIÊN	Kiểm soát chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
205	NGUYỄN THỊ HOÀNG CHÂU	Kiểm soát chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
206	NGUYỄN THỊ HUỖNH ANH	Kiểm soát chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
207	TRẦN THỊ BÍCH DUYÊN	Kiểm soát chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	16	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	
208	LÊ HỮU NHÂN	Kiểm soát chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
209	DƯƠNG PHƯƠNG ANH	Kiểm soát chất lượng - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
210	VÕ PHÚC TRẦN	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	4	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
211	VÕ THỊ HOÀNG OANH	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	13	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
212	PHAN LÊ YẾN PHỤNG	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
213	TRẦN THỊ HUYỀN NHUNG	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	17	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
214	BÙI THỊ THẢO UYÊN	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
215	NGUYỄN THỊ DUY DUNG	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	1	1,9	1,5	1.967	2.000	0,13%	
216	ĐUỜNG THỊ NHẬT LỆ	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
217	LÊ NGỌC UYÊN PHƯƠNG	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	15	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	
218	NGUYỄN THỊ BÍCH TUYỀN	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
219	NGUYỄN THỊ BÍCH HỒNG	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
220	HUỖNH HỮU ÁI VY	Kiểm soát chất lượng - Mỹ Thới	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
221	VÕ TRẦN TÚ	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	5	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
222	NGUYỄN ANH PHƯƠNG	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
223	PHAN THÀNH NAM	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
224	ĐẶNG PHƯỚC ĐIỀN	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
225	NGUYỄN NGỌC HÒA THUẬN	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
226	LÊ VĂN TRƯỜNG	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	
227	PHÙNG HỮU HÀO	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
228	TRỊNH CÔNG ĐIỀN NGUYỄN	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	4	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
229	ĐẶNG CÔNG QUI	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	
230	NGUYỄN HOÀNG NHÂN	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
231	CHÂU QUỐC TRUNG	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
232	NGUYỄN THỊ KIM NGÂN	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
233	VĂN CHẤN PHÁT	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
234	NGUYỄN KẾ TRUNG	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
235	NGUYỄN PHÚ THỊNH	Kỹ thuật - Bình Hòa	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	7	1,0	0,5	647	600	0,04%	
236	VÕ MINH THIỆN	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	17	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
237	NGUYỄN PHÚC HẬU	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
238	TRẦN TRỌNG TÍN	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	15	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
239	LÊ THỊ NGÂN	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
240	TRẦN QUỐC DUY	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	9	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
241	MAI THANH PHƯƠNG	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	19	7	1,0	1	2,0	3	1,7	3,4	4.401	4.400	0,29%	
242	HUỖNH VĂN TRUYỀN	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	29	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	
243	TRẦN MINH HỘ	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	3	1,7	1,4	1.760	1.800	0,12%	
244	NGUYỄN THANH GIANG	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
245	ĐẶNG TRUNG HẬU	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
246	NGUYỄN HOÀNG SƠN	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
247	LÊ THANH BÌNH	Kỹ thuật - Mỹ Thới	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
248	NGUYỄN BÙI DƯƠNG NHẬT	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
249	PHẠM THANH TÙNG	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	30	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
250	ĐỖ THỊ THÚY TIỀN	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
251	HUỖNH NHỰT TÂN	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	5	1,2	1,2	1.553	1.600	0,10%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
252	PHẠM NGỌC TRÂN	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
253	TRƯƠNG THỊ THANH TUYÊN	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	1	1,9	1,5	1.967	2.000	0,13%	
254	NGUYỄN THỊ BẢO TRÂN	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
255	HUỖNH THỊ BÍCH TRÂM	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
256	PHẠM NGUYỄN TRÚC LY	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
257	TRẦN THỊ DIỄM MY	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
258	VƯƠNG Ý THÁI VÂN	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	
259	PHAN NHẬT QUỲNH	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	
260	VÕ THỊ NGỌC TRINH	Nghiên cứu phát triển	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
261	NGUYỄN THẾ HẢI	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	13	7	1,0	2	1,5	2	1,8	2,7	3.495	3.500	0,23%	
262	HUỖNH HOÀNG THẠCH	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
263	NGUYỄN PHƯỚC SANG	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
264	TRẦN PHƯỚC ĐẠI	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	1	1,9	1,9	2.459	2.500	0,16%	
265	NGUYỄN TÂN ĐẠT	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
266	NGUYỄN THANH VIỆT	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
267	NGUYỄN TÂN ĐẠT	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	4	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
268	VÕ NGỌC DUY TÂN	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
269	TRỊNH DUY KHÁNH EM	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
270	THÂN NHẬT LINH	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	4	7	1,0	3	1,0	5	1,2	1,2	1.553	1.600	0,10%	
271	ĐẶNG HUỖNH QUANG	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	1	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
272	NGUYỄN TRỌNG NGUYỄN KHOA	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	5	1,2	1,0	1.243	1.200	0,08%	
273	NGUYỄN VĂN TUẤN CƯỜNG	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	5	1,2	1,8	2.330	2.300	0,15%	
274	TRẦN HOÀNG HUY	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
275	PHẠM TRẦN TUẤN KHOA	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	5	7	1,0	3	1,0	5	1,2	1,2	1.553	1.600	0,10%	
276	HÀ ĐĂNG HUY	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
277	TRẦN VĂN TÍN	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	8	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
278	LÊ THỊ TƯỜNG VY	Pha chế - Bình Hòa	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	7	1,0	0,5	647	600	0,04%	
279	NGUYỄN TÂN PHÁT	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
280	HUỖNH TUẤN KIẾT	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	15	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
281	HUỖNH NGỌC PHON	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	15	7	1,0	1	2,0	1	1,9	3,8	4.918	4.900	0,32%	
282	LÊ TÂN HÙNG	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	7	7	1,0	3	1,0	2	1,8	1,8	2.330	2.300	0,15%	
283	LÊ THANH QUANG	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	40	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
284	NGUYỄN TÂN LỢI	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	15	7	1,0	1	2,0	6	1,1	2,2	2.847	2.800	0,18%	
285	NGUYỄN LÊ MINH NHỰT	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	6	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
286	TRƯƠNG TÂN SANG	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
287	HÀ TRÍ SÁCH	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	16	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	
288	NGUYỄN TRƯƠNG LAM LINH	Pha chế - Mỹ Thới	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	
289	VÕ HỮU THÈ	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	27	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
290	MAI THỊ BÍCH THÙY	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
291	NGUYỄN THỊ NGỌC HẬU	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	16	7	1,0	1	2,0	1	1,9	3,8	4.918	4.900	0,32%	
292	NGUYỄN THỊ KIM QUYÊN	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
293	PHAN THÙY DƯƠNG	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	17	7	1,0	1	2,0	2	1,8	3,6	4.659	4.700	0,31%	
294	LÊ THANH TRÚC	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	9	7	1,0	3	1,0	4	1,5	1,5	1.941	1.900	0,12%	
295	TRÌNH THANH QUÝ	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	4	7	1,0	3	1,0	7	1,0	1,0	1.294	1.300	0,08%	
296	NGUYỄN THANH BÌNH	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
297	HUỖNH PHÚC DƯ	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	18	7	1,0	1	2,0	7	1,0	2,0	2.589	2.600	0,17%	

STT	Họ tên	Bộ phận	Chức vụ	Thâm niên/ năm	Hệ số chức vụ (Ci)		Hệ số thâm niên (Ni)		Hệ số thành tích và mức độ hoàn thành công việc (Ki)		Tổng hệ số (Ci x Ni x Ki)	Số cổ phiếu phân bổ	Số cổ phiếu phân bổ (làm tròn)	Tỷ lệ phân bổ	Ghi chú
					Bậc	Hệ số (Ci)	Bậc	Hệ số (Ni)	Bậc	Hệ số (Ki)					
298	LÊ BẢO TOÀN	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	10	7	1,0	2	1,5	7	1,0	1,5	1.941	1.900	0,12%	
299	TRƯƠNG VĂN KHIÊN	Xưởng Dầu Mỡ Nước	Nhân viên	3	7	1,0	4	0,8	7	1,0	0,8	1.035	1.000	0,07%	
300	NGÔ THÁI BẢO	Xưởng thuốc tiêm	Nhân viên	2	7	1,0	4	0,8	1	1,9	1,5	1.967	2.000	0,13%	
301	NGUYỄN HUY BÌNH	Xưởng thuốc tiêm	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	
302	TRỊNH PHƯƠNG TRANG	Xưởng thuốc tiêm	Nhân viên	0	7	1,0	5	0,5	1	1,9	1,0	1.230	1.200	0,08%	
	TỔNG CỘNG										1.182	1.530.377	1.530.377	100%	-

NGHỊ QUYẾT

**V/v triển khai phương án phát hành cổ phiếu
theo chương trình lựa chọn cho người lao động; thông qua phương án đảm bảo
việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CP DƯỢC PHẨM AGIMEXPHARM**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025;
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/NQ-AGP.ĐHĐCD ngày 27/03/2026;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/BB-AGP.ĐHĐCD ngày 27/03/2026;
- Căn cứ Tờ trình số 02/TT-AGP.ĐHĐCD ngày 03/03/2026 về việc Phân phối lợi nhuận và chia cổ tức;
- Căn cứ Tờ trình số 06/TT-AGP.ĐHĐCD ngày 03/03/2026 về việc Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP);
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị số 07/BB-AGP.HĐQT ngày 15/05/2026;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm ("Công ty").

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua ngày 27/03/2026 như sau:

1. **Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm
2. **Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông
3. **Mã chứng khoán:** AGP
4. **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu

5. **Vốn điều lệ hiện tại:** 306.075.580.000 đồng
 6. **Tổng số cổ phiếu đã phát hành:** 30.607.558 cổ phiếu
- Trong đó:
- Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 30.607.558 cổ phiếu
 - Tổng số cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu
7. **Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành tối đa:** 1.530.377 cổ phiếu
 8. **Tổng giá trị cổ phiếu phát hành tối đa theo mệnh giá:** 15.303.770.000 đồng
 9. **Mục đích phát hành:** Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
 10. **Đối tượng phát hành:** Nhân sự chủ chốt, nhân viên có thành tích đóng góp vào sự phát triển của Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm.
 11. **Tỷ lệ số lượng cổ phiếu phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành):** 5%
 12. **Giá phát hành:** 18.000 đồng/cổ phiếu
 13. **Tổng số tiền huy động dự kiến:** 27.546.786.000 đồng
 14. **Tiêu chuẩn người lao động của Công ty được tham gia Chương trình ESOP:**
 - Thuộc danh sách do Hội đồng quản trị phê duyệt;
 - Không thuộc trường hợp đã nộp đơn xin nghỉ việc/từ nhiệm tại thời điểm Hội đồng quản trị phê duyệt danh sách hoặc tại thời điểm triển khai phát hành. Trường hợp người lao động đã nộp đơn xin nghỉ việc/từ nhiệm thì không đủ điều kiện tham gia Chương trình ESOP, không phụ thuộc vào việc ngày chính thức chấm dứt hợp đồng lao động/từ nhiệm xảy ra trước hay sau thời điểm Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo đã nhận đủ hồ sơ báo cáo phát hành.
 - Là cán bộ, nhân viên có vai trò quan trọng hoặc đóng góp tích cực đối với sự thành công và phát triển của Công ty, đồng thời cam kết tiếp tục gắn bó và đóng góp cho Công ty trong tương lai.
 15. **Tiêu chí phân phối:** Ưu tiên cán bộ chủ chốt, cá nhân có nhiều cống hiến và nhân viên xuất sắc; bảo đảm nguyên tắc công bằng, minh bạch và tương xứng với giá trị mang lại cho Công ty.
- * Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng người lao động được xác định dựa trên 03 tiêu chí:

1) Chức vụ, vị trí công tác:

Chức vụ	Bậc	Hệ số chức vụ (Ci)
Tổng Giám đốc	1	10,0
Phó TGD	2	9,0
Giám đốc	3	7,0
Phó Giám đốc	4	6,0
Tổ trưởng	5	4,0
Tổ phó	6	3,0
Nhân viên	7	1,0

2) Thâm niên công tác:

Thâm niên công tác	Bậc	Hệ số thâm niên (Ni)
Thâm niên ≥ 15 năm	1	2,0
$10 \text{ năm} \leq \text{Thâm niên} < 15 \text{ năm}$	2	1,5
$04 \text{ năm} \leq \text{Thâm niên} < 10 \text{ năm}$	3	1,0
$01 \text{ năm} \leq \text{Thâm niên} < 04 \text{ năm}$	4	0,8
Thâm niên < 01 năm	5	0,5

3) Thành tích đóng góp và mức độ hoàn thành công việc:

Thành tích và mức độ hoàn thành công việc	Bậc	Hệ số công việc (Ki)
Hoàn thành công việc $\geq 160\%$	1	1,9
$150\% \leq \text{Hoàn thành công việc} < 160\%$	2	1,8
$140\% \leq \text{Hoàn thành công việc} < 150\%$	3	1,7
$130\% \leq \text{Hoàn thành công việc} < 140\%$	4	1,5
$120\% \leq \text{Hoàn thành công việc} < 130\%$	5	1,2
$110\% \leq \text{Hoàn thành công việc} < 120\%$	6	1,1
$100\% \leq \text{Hoàn thành công việc} < 110\%$	7	1,0

*** Phương pháp xác định số lượng cổ phiếu phân phối:**

*Số cổ phiếu phân phối cho mỗi Cán bộ Nhân viên ("CBNV") = (Tổng điểm của CBNV / Tổng điểm của tất cả CBNV tham gia ESOP) * Tổng số cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP*

Trong đó:

Tổng điểm mỗi CBNV = Hệ số chức vụ (Ci) x Hệ số thâm niên (Ni) x Hệ số công việc (Ki)

*** Nguyên tắc làm tròn:** Sau khi xác định số lượng cổ phiếu theo công thức trên, số cổ phiếu ESOP được làm tròn đến hàng trăm theo nguyên tắc:

- Nếu phần lẻ < 50 (sau hàng trăm) thì làm tròn xuống.
- Nếu phần lẻ ≥ 50 (sau hàng trăm) thì làm tròn lên.

Ví dụ: 28.726 cổ phiếu \rightarrow làm tròn còn 28.700 cổ phiếu

28.174 cổ phiếu \rightarrow làm tròn thành 28.200 cổ phiếu

16. Xác định danh sách người lao động được tham gia chương trình ESOP và số lượng cổ phiếu được phân phối: Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị phê duyệt danh sách người lao động được tham gia chương trình ESOP và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng tại thời điểm phát hành dựa trên các tiêu chí đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông.

17. Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

18. Phương án xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng: Đại hội đồng cổ đông quyết định không thu hồi số cổ phiếu người lao động nhận được trong đợt phát hành này.

19. Thời gian dự kiến phát hành: Sau khi được ĐHĐCĐ thông qua và sau khi UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của Công ty, dự kiến thực hiện trong Quý II - IV năm 2026. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT lựa chọn thời điểm phát hành thích hợp để đảm bảo quyền lợi của cổ đông và theo quy định của pháp luật.

20. Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành: Toàn bộ số tiền thu được từ đợt phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

21. Phương án xử lý cổ phiếu chưa chào bán hết: Số lượng cổ phiếu chưa chào bán hết theo dự kiến, sẽ được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phân phối cho đối tượng là người lao động khác phù hợp với mục đích của chương trình với điều kiện giá chào bán không thấp hơn 18.000 đồng/cổ phiếu. Trong trường hợp HĐQT vẫn không tìm được người lao động phù hợp, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT điều chỉnh giảm tổng số lượng cổ phiếu chào bán theo đúng số lượng cổ phiếu thực tế đã phân phối.

22. Đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký giao dịch bổ sung: ĐHĐCĐ Thông qua và ủy quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam – Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

23. Thông qua việc thay đổi Vốn điều lệ: Thông qua việc thay đổi Điều lệ Công ty (mục Vốn điều lệ) và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại cơ quan có thẩm quyền sau khi UBCKNN thông báo bằng văn bản về việc nhận được báo cáo kết quả đợt phát hành.

Điều 2. Hội đồng quản trị giao Tổng giám đốc Công ty triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, cụ thể:

- Tiến hành các thủ tục nộp Hồ sơ xin phép phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đến Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Giải trình các vấn đề liên quan (khi có yêu cầu);
- Chuẩn bị và trình Hội đồng quản trị phê duyệt các hồ sơ liên quan đến việc Đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam – Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh (CNVSDC) và đăng ký chứng khoán bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội sau khi việc phát hành được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận;
- Tiến hành các thủ tục Công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật;

Điều 3. Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm như sau:

- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty: 0% (căn cứ Công văn số 2852/UBCK-PTTT ngày 14/06/2021 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm);
- Công ty phát hành cổ phiếu cho người lao động là nhà đầu tư trong nước để đảm bảo không làm tăng tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư nước ngoài tại Công ty;
- Trong trường hợp người lao động được phân phối cổ phần không thực hiện quyền mua (nếu có), Công ty sẽ phân phối lại cho người lao động trong nước, đảm bảo sẽ không làm tăng tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư nước ngoài tại Công ty, đảm bảo tuân thủ đúng quy định của pháp luật.

Điều 4. Các Ông/Bà trong Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty Cổ phần Dược phẩm Agimexpharm có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 4;
- Lưu: TK HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



DS. PHẠM THỊ BÍCH THỦY

