

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN MASAN
MASAN GROUP CORPORATION**

Số: 184/2026
No.: 184/2026

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Tp. HCM, ngày 02 tháng 06 năm 2026
Ho Chi Minh City, June 02, 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRA-ORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội
Sở Giao dịch Chứng khoán Hồ Chí Minh
To: State Securities Commission of Vietnam
Hanoi Stock Exchange
Ho Chi Minh Stock Exchange



1. Tên tổ chức: **Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan**

Name of organization: *Masan Group Corporation*

Mã chứng khoán/Mã thành viên: **MSN**

Stock code/ Broker code: *MSN*

Địa chỉ: Số 23 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh

Address: *No. 23 Le Duan, Sai Gon Ward, Ho Chi Minh City*

Điện thoại liên hệ/Tel.: 28 6256 3862

Fax: 28 3827 4115

2. Nội dung thông tin công bố:

- Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 181/2026/NQ-HĐQT và số 183/2026/NQ-HĐQT ngày 01/06/2026 liên quan đến việc phát hành cổ phần mới theo chương trình lựa chọn cho người lao động (chương trình ESOP).

Contents of disclosure:

- Resolution of Board of Directors No. 181/2026/NQ-HDQT and No. 183/2026/NQ-HDQT dated 01 June, 2026 regarding the issuance of new shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP).

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 02/06/2026 tại đường dẫn <https://masangroup.com/vi/investor-relations.html>

This information was disclosed in the folder Corporate Announcements of section Investor Center on the Company's website on June 02, 2026 at <https://masangroup.com/investor-relations.html>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

Tài liệu liên quan đến nội dung thông tin công bố như nêu tại Mục 2;

Documents related to disclosed information at mentioned in Item 2.

**ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
ORGANIZATION REPRESENTATIVE
Người được ủy quyền công bố thông tin
Authorized representative for information disclosure
LUẬT SƯ TRƯỞNG / GENERAL COUNSEL**



TRẦN PHƯƠNG BẮC



TP. Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 6 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN**

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan (“**Công ty**”) ngày 24/4/2026 (“**Điều lệ**”);
- Căn cứ Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty số 132/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/4/2026; và
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu số 180./2026/BBKP-HĐQT ngày 01./6./2026 về việc lấy ý kiến Hội đồng Quản trị.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phần mới theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) theo Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 132/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/4/2026 như sau:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan.
- Tổng số cổ phần của Công ty: 1.520.491.927 cổ phần, trong đó:
 - Tổng số cổ phần phổ thông đang lưu hành: 1.445.915.457 cổ phần
 - Tổng số cổ phần ưu đãi đang lưu hành: 74.576.470 cổ phần
- Số lượng cổ phần dự kiến phát hành theo chương trình ESOP: 14.459.154 cổ phần, tương đương 1% tổng số cổ phần phổ thông đang lưu hành của Công ty.
- Loại cổ phần: cổ phần phổ thông.
- Mệnh giá: 10.000 đồng/ cổ phần.
- Giá phát hành: 10.000 đồng/ cổ phần.
- Đối tượng dự kiến phát hành: là nhân viên của Công ty và các công ty con có thành tích nổi bật, đóng góp đặc biệt vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty, các công ty con, đem lại giá trị tăng trưởng về mặt dài hạn cho Công ty và các công ty con.
- Các tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động: Quy định tại Quy chế Chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026.



- Các nguyên tắc chính xác định số cổ phiếu được phân phối theo chương trình ESOP: Quy định tại Quy chế Chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026.
- Phương án xử lý số cổ phiếu không phân phối hết: sau khi kết thúc thời hạn đăng ký và nộp tiền mua cổ phần, nếu nhân viên không mua hết số lượng cổ phần dự kiến phát hành thì số cổ phần không mua sẽ không được tiếp tục chào bán, chỉ ghi nhận số lượng đăng ký mua thực tế.
- Thời gian thực hiện: trong năm 2026 hoặc 4 tháng đầu năm 2027, phù hợp với quy định của pháp luật và công bố thông tin theo quy định.
- Hạn chế chuyển nhượng: toàn bộ số lượng cổ phần phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động).

Điều 2: Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài:

- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty hiện nay là 100% vốn điều lệ.
- Số lượng cổ phiếu phát hành cho người lao động là người nước ngoài theo chương trình ESOP dự kiến chiếm 2,96% tổng số lượng cổ phần ESOP dự kiến phát hành theo phương án nêu tại Điều 1.
- Như vậy, theo số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành, việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty theo quy định pháp luật.

Điều 3: Thông qua kế hoạch sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành: số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến là 144.591.540.000 đồng sẽ được sử dụng để trả lương người lao động, trả tiền nhà cung cấp, trả nợ vay ngắn hạn và dài hạn, trả gốc và lãi trái phiếu.

Điều 4: Giao cho Ông Nguyễn Đăng Quang – Chủ tịch Hội đồng Quản trị hoặc Ông Danny Le – Tổng Giám đốc:

1. quyết định thời điểm thực hiện và các bộ hồ sơ nộp cơ quan có thẩm quyền liên quan đến việc phát hành cổ phần theo chương trình ESOP;
2. ghi nhận số lượng đăng ký mua thực tế, không tiếp tục chào bán cổ phần không mua hết (nếu có) theo nguyên tắc quy định tại Điều 1;
3. ký kết các hợp đồng, thỏa thuận và các tài liệu khác liên quan đến việc phát hành cổ phần theo chương trình ESOP;
4. thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký tăng vốn điều lệ tại Sở Tài chính TP. Hồ Chí Minh, đăng ký chứng khoán bổ sung cho số cổ phần thực tế được phát hành tại Tổng Công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký giao dịch bổ sung cho số lượng cổ phần thực tế được phát hành tại Sở Giao dịch Chứng khoán;
5. thực hiện sửa đổi Điều lệ của Công ty liên quan đến vốn điều lệ trên cơ sở số lượng cổ phần thực tế được phát hành theo chương trình ESOP; và
6. thực hiện tất cả các công việc cần thiết khác để hoàn tất việc phát hành cổ phần mới theo chương trình ESOP.



Điều 5: Ban Tổng Giám đốc Công ty, các cá nhân và phòng ban liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Điều 6: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN ĐĂNG QUANG



CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN MASAN

Số: 182 /2026/NQ-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

-----oOo-----

TP. Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 6 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN**

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan (“Công ty”) ngày 24/04/2026;
- Căn cứ Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty số 132/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/04/2026; và
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu Thư xin ý kiến Hội đồng Quản trị số 182 /2026/BBKP-HĐQT ngày 01 /6 /2026.

QUYẾT NGHỊ

- Điều 1.** Thông qua Quy chế chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2026 của Công ty (đính kèm).
- Điều 2.** Thông qua danh sách người lao động được tham gia chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) như được quy định tại phụ lục đính kèm.
- Điều 3.** Ban Tổng Giám đốc, các cá nhân và các phòng ban liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.
- Điều 4.** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CÔNG TY
CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN
MASAN**

NGUYỄN ĐĂNG QUANG

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN

GCN ĐKDN số: 0303576603, do Sở Tài chính TPHCM cấp lần đầu ngày 18/11/2004, được sửa đổi và bổ sung tại từng thời điểm

Địa chỉ: Số 23 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (84-28) 6256 3862 Fax: (84-28) 3827 4115



QUY CHẾ CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHẦN THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP) NĂM 2026

THÁNG ...6... NĂM 2026

Chương trình phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (Gọi tắt là chương trình ESOP) là chương trình được triển khai nhằm tạo điều kiện cho những người lao động, nhân viên (có đủ điều kiện và tiêu chuẩn như được trình bày bên dưới để tham gia chương trình) cùng chia sẻ sự phát triển và thành công của Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan (Công ty) và Tập đoàn Masan thông qua việc có cơ hội sở hữu cổ phần Công ty với giá ưu đãi so với giá thị trường.

1. MỤC ĐÍCH:

- Phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty, các công ty con trong Tập đoàn Masan nhằm ghi nhận đóng góp của người lao động cho Công ty, các công ty con trong năm qua, tạo động lực để người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và gắn bó lâu dài với Công ty và các công ty con.

2. CƠ SỞ PHÁP LÝ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Điều lệ của Công ty ngày 24/04/2026 (Điều lệ);
- Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty số 132/2026/NQ-ĐHĐCD ngày 24/4/2026 thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; và
- Nghị quyết của Hội đồng Quản trị số 181/2026/NQ-HĐQT ngày 01/06/2026 thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phần mới theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP).

3. ĐỊNH NGHĨA:

- “*Chương trình ESOP*”: là Chương trình phát hành cổ phần của Công ty một cách trực tiếp cho CBNV theo quy định của Quy chế này.
- “*Cán bộ, nhân viên*”, “*CBNV*”: là những người lao động, nhân viên của Công ty, các Công ty con trong Tập đoàn Masan.
- “*Thành viên ESOP*”: là CBNV được xét chọn và đã thực hiện việc mua cổ phần từ Chương trình ESOP.
- “*HĐQT*”: là Hội đồng Quản trị.
- “*ĐHĐCD*”: là Đại hội đồng cổ đông.
- “*Tập đoàn*”: bao gồm Công ty và các Công ty con.
- “*Công ty*”: là Công ty Cổ phần Tập đoàn Masan.

4. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP:

4.1. Nguyên tắc của Chương trình ESOP:

- CBNV tham gia Chương trình ESOP một cách hoàn toàn tự nguyện và có quyền, nghĩa vụ theo Quy chế này.
- Nguồn cổ phần cho Chương trình ESOP: phát hành thêm 14.459.154 cổ phần, tương đương với tổng giá trị cổ phần tính theo mệnh giá là 144.591.540.000 đồng.
- Loại cổ phần áp dụng cho Chương trình ESOP: cổ phần phổ thông.

- Hạn chế chuyển nhượng: toàn bộ số lượng cổ phần phát hành theo Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày kết thúc việc thu tiền của người lao động) theo quy định tại Nghị định của Chính phủ số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020.

4.2. Đối tượng tham gia Chương trình ESOP: là nhân viên của Công ty và các công ty con có thành tích nổi bật, đóng góp đặc biệt vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty, các công ty con, đem lại giá trị tăng trưởng về mặt dài hạn cho Công ty và các công ty con.

4.3. Quyền và nghĩa vụ Thành viên ESOP:

- Được hưởng các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, quy định, quy chế của Công ty.
- Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ của Thành viên ESOP.
- Cam kết nỗ lực trong việc đạt mục tiêu được giao và ngày càng mang lại nhiều hiệu quả hơn cho công việc của bộ phận mà Thành viên ESOP làm việc.
- Thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

4.4. Quyền và nghĩa vụ của Công ty:

- Chịu trách nhiệm phát hành cổ phần ESOP theo đúng đối tượng và số lượng được duyệt.
- Công bố thông tin về việc phát hành và báo cáo kết quả thực hiện Chương trình ESOP theo quy định.

4.5. Các tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối cho từng CBNV:

Số lượng cổ phiếu Chương trình ESOP được phân phối cho từng người lao động dựa trên các tiêu chuẩn sau:

- Tiêu chuẩn 1: Kết quả đóng góp cho sự phát triển của Công ty và các công ty con;
- Tiêu chuẩn 2: Trách nhiệm được giao và khối lượng công việc phụ trách;
- Tiêu chuẩn 3: Kết quả hoàn thành công việc của phòng ban và cá nhân;
- Tiêu chuẩn 4: Chức vụ;
- Tiêu chuẩn 5: Mức lương; và
- Tiêu chuẩn 6: Ngạch bậc.

4.6. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Việc phân phối cổ phiếu Chương trình ESOP được thực hiện theo các nguyên tắc sau:

Nguyên tắc 1: Phân phối cổ phiếu theo 04 nhóm người lao động, bao gồm:

- Nhóm 1: Nhóm người lao động mang lại giá trị cho cổ đông bao gồm hiệu quả kinh doanh, các sáng kiến mang tính chiến lược và huy động vốn cho Công ty, các Công ty con.
- Nhóm 2: Nhóm người lao động có các sáng kiến phát triển kinh doanh bao gồm xây dựng quan hệ đối tác dài hạn với các nhà đầu tư, phân bổ vốn hiệu quả, quản trị rủi ro chặt chẽ, đầu tư vào các lĩnh vực kinh doanh chiến lược và thúc đẩy tài năng; đưa ra các phát kiến phát triển sản phẩm mới và mang lại những hiệu quả tích cực; các phát kiến, sáng kiến công nghệ, giúp cải tiến sản phẩm, nâng cao hiệu quả sản xuất.

- Nhóm 3: Nhóm người lao động kiêm nhiệm thêm vị trí công tác khác trong cùng một công ty trong Tập đoàn hoặc tại từ hai công ty trở lên trong Tập đoàn.
- Nhóm 4: Nhóm người lao động có tham gia vào từng dự án cụ thể trong năm trước đó.

Nguyên tắc 2: Trong mỗi nhóm người lao động được phân loại theo nguyên tắc 1 nêu trên, số cổ phiếu phân bổ cho từng người lao động được xác định theo các tiêu chí như sau:

- Nhóm 1: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 1 được tính dựa trên 5 tiêu chí:

- Hệ số Kết quả kinh doanh của Công ty (Tiêu chuẩn 1):

Kết quả kinh doanh của công ty	Hệ số kết quả kinh doanh của công ty (a)
Không đạt Kế hoạch kinh doanh	Tối đa 0,65
Đạt kế hoạch kinh doanh ở mức thấp	0,65 - 0,8
Nằm trong khung kế hoạch kinh doanh ở mức thấp và mức cao	0,8 - 0,9
Đạt hoặc vượt kế hoạch kinh doanh ở mức cao	0,9 - 1,0

- Hệ số kết quả hoàn thành công việc của phòng ban (Tiêu chuẩn 3):

Kết quả hoàn thành công việc của phòng ban	Hệ số Kết quả hoàn thành công việc của phòng ban (b)
Không đạt kế hoạch KPI	Tối đa 0,6
Đạt kế hoạch kinh doanh	0,6 - 0,8
Vượt kế hoạch kinh doanh	0,8 - 1,0

- Hệ số cấp bậc, bao gồm chức vụ, mức lương và ngạch bậc (Tiêu chuẩn 4,5,6):

Cấp bậc	Điểm cấp bậc	Hệ số cấp bậc (1 điểm = hệ số 0,0001) (c)
Cấp bậc nhân viên (rank 6)	3,5 - 4	0,00035 - 0,0004
Cấp bậc nhân viên (rank 5)	4,5 - 5,5	0,00045 - 0,00055
Cấp bậc chuyên viên (rank 4)	6 - 10	0,0006 - 0,001
Cấp bậc Trưởng nhóm, trưởng phòng (rank 3)	25 - 60	0,0025 - 0,006
Cấp bậc quản lý, giám đốc chuyên môn (rank 2)	80 - 150	0,008 - 0,015
Cấp bậc ban giám đốc, điều hành (rank 1)	200 trở lên	0,02 trở lên

- Hệ số công việc (Tiêu chuẩn 2,3): là hệ số thể hiện tính chất công việc (trách nhiệm được giao và khối lượng công việc phụ trách), kết quả đóng góp của cá nhân cho sự phát triển của Công ty và các công ty con, tầm quan trọng của từng người lao động vào kết quả và hiệu quả hoàn thành công việc của phòng ban và kết quả kinh doanh của Tập đoàn trong năm 2025.

Tính chất công việc, mức độ đóng góp, tầm quan trọng	Hệ số công việc (d)
Ít quan trọng	0,1 - 0,49
Quan trọng	0,5 - 0,99
Rất quan trọng	1 - 2

- Hệ số kết quả hoàn thành công việc của cá nhân (Tiêu chuẩn 3):

Lưu ý: Những người lao động làm việc dưới 6 tháng thì hệ số KPI sẽ được chia 2.

Kết quả hoàn thành công việc của cá nhân	Hệ số Kết quả hoàn thành công việc của cá nhân (e)
Không đạt KPI	0,11 - 0,49
Đạt kế hoạch KPI	0,5 - 0,70
Vượt kế hoạch KPI	0,71 - 0,99
Vượt kế hoạch KPI (xuất sắc)	1 trở lên

- Những người lao động hoàn thành xuất sắc công việc, vượt kế hoạch, mang lại kết quả đóng góp đáng kể cho sự phát triển của Công ty và các công ty con sẽ được phân phối thêm một lượng cổ phiếu như sau (Tiêu chuẩn 1):

Kết quả hoàn thành công việc của cá nhân	Số cổ phiếu được phân phối thêm (g)
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1 - 1,04	100.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,05 - 1,09	150.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,1 - 1,14	200.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,15 - 1,19	250.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,2 - 1,24	300.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,25 - 1,29	350.000
Vượt kế hoạch KPI có hệ số từ 1,3 trở lên	380.000

Công thức tính cổ phiếu ESOP của từng người trong nhóm này: Dựa trên 05 tiêu chí nêu trên, cổ phiếu được mua của từng Người lao động được xác định theo công thức sau (làm tròn):

$$ESOP_i = \text{Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa} \times (a) \times (b) \times (c) \times (d) \times (e) + (g)$$

Trong đó:

- $ESOP_i$: Số cổ phiếu ESOP của Người lao động i được quyền mua
- Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa: là tổng số cổ phiếu ESOP tối đa được phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, bằng 14.459.154 cổ phiếu
- (a): Hệ số Kết quả kinh doanh của công ty thành viên nơi Người lao động (i) làm việc
- (b): Là hệ số Kết quả hoàn thành công việc của phòng ban của Người lao động (i)
- (c): Là hệ số cấp bậc của Người lao động (i)
- (d): Là hệ số công việc của Người lao động (i)
- (e): Là hệ số Kết quả hoàn thành công việc của cá nhân của Người lao động (i)
- (g): Số cổ phiếu Người lao động (i) được phân phối thêm do hoàn thành xuất sắc công

việc trong năm 2025

Để đảm bảo số lượng cổ phiếu phát hành không vượt quá lượng cổ phiếu được phép phát hành, lượng cổ phiếu ESOP của từng người trong nhóm này sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

- Nhóm 2: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 2 được tính dựa trên 3 tiêu chí:
 - Hệ số hiệu quả sáng kiến phát triển kinh doanh,
 - Hệ số cấp bậc chức vụ,
 - Hệ số đóng góp cá nhân.

Đợt này, Công ty không phát hành cổ phiếu ESOP cho nhóm này.

- Nhóm 3: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 3 được tính dựa trên 3 tiêu chí:
 - Hệ số vị trí kiêm nhiệm,
 - Hệ số thời gian kiêm nhiệm,
 - Hệ số kết quả công việc của cá nhân.

Đợt này, Công ty không phát hành cổ phiếu ESOP cho nhóm này.

- Nhóm 4: Số cổ phiếu được phân phối cho từng nhân viên trong Nhóm 4 được tính dựa trên 3 tiêu chí:
 - Hệ số hiệu quả của dự án,
 - Hệ số cấp bậc chức vụ,
 - Hệ số đóng góp cá nhân.

Đợt này, Công ty không phát hành cổ phiếu ESOP cho nhóm này.

Công thức tính cổ phiếu ESOP và nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phát hành của từng người lao động:

- **Số lượng cổ phiếu ESOP người lao động được phát hành tối đa là tổng số lượng cổ phiếu mà người lao động được phát hành trong từng nhóm.**

Căn cứ theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc nêu trên, Hội đồng Quản trị quyết định danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP và số cổ phần phân phối cho từng người lao động.

Sau khi phân bổ cổ phiếu theo các tiêu chuẩn, nguyên tắc và tiêu chí tại Quy chế này, tùy theo tính chất quan trọng của vị trí và năng lực nhân sự, Hội đồng quản trị sẽ cân đối, điều chỉnh lại số lượng cổ phiếu ESOP cuối cùng được phân bổ cho người lao động nếu cần thiết.

4.7. Điều chỉnh, sửa đổi bổ sung Chương trình ESOP:

- HĐQT Công ty có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, thay thế Quy chế Chương trình ESOP phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tế của Công ty và các Công ty con.
- Khi có quy định mới của pháp luật liên quan đến việc phát hành cổ phần theo Chương trình lựa chọn cho người lao động, Quy chế này sẽ được điều chỉnh lại cho phù hợp.

Tp. HCM, ngày ...01... tháng ..6.... năm 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN MASAN

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN ĐĂNG QUANG

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP
(đính kèm Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 18.3./2026/NQ-HĐQT ngày 01./6./2026)

STT	HỌ VÀ TÊN
1.	Nguyễn Thị Hải Yến
2.	Vũ Thị Thu Thủy
3.	Phạm Thị Hồng Vân
4.	Đoàn Thị Mỹ Duyên
5.	Nguyễn Mai Hoàng Tuấn
6.	Nguyễn Tâm Thanh
7.	Hoàng Quốc Việt
8.	Lê Minh Chuyên
9.	Mai Trung Dũng
10.	Trần Huỳnh Thy
11.	Lê Hồ Khắc Huy
12.	Lê Thị Thùy Trang
13.	Trịnh Thái Sơn
14.	Nguyễn Ngọc Cẩm Uyên
15.	Huỳnh Thị Mai Linh
16.	Nguyễn Thanh Tùng
17.	Bùi Nhật Hạ
18.	Phạm Anh Sơn
19.	Huỳnh Văn Phương
20.	Dư Văn Nga
21.	Nguyễn Trọng Anh
22.	Phạm Văn Đô La
23.	Phan Văn Hoàng Sơn
24.	Lê Cảnh Hạnh
25.	Nguyễn Huy Hùng
26.	Tạ Minh Anh
27.	Nguyễn Quỳnh Lâm
28.	Nguyễn Thu Hiền
29.	Huỳnh Minh Đạo
30.	Ngô Thị Nhật Bình
31.	Trần Hà Chung
32.	Nguyễn Thị Phương Trà
33.	Đỗ Thị Phương Thúy
34.	Nguyễn Thanh Cúc
35.	Lê Thị Nga
36.	Phạm Hải Triều
37.	Thiệu Ngọc Dân Thịnh
38.	Tạ Thị Thùy Trang
39.	Trần Quốc Trung
40.	Phan Công Thiện
41.	Trần Hoàng Vũ
42.	Đặng Lê Trí Đức
43.	Lương Thị Thanh Thúy
44.	Trần Thị Phương Lan
45.	Đinh Tiến Lộc
46.	Nguyễn Thùy Linh
47.	Trần Thị Huỳnh Như
48.	Trần Phương Bắc
49.	Trần Quốc Đạt
50.	Nguyễn Thị Bích Thủy

51.	Nguyễn Thế Vũ
52.	Lê Thị Ngọc Hiếu
53.	Nguyễn Bích Hà Nguyên
54.	Lê Ngọc Phương
55.	Phan Chiến Thắng
56.	Phạm Tuấn Huy
57.	Trần Thùy Dương
58.	Nguyễn Cảnh Hạnh
59.	Ngô Quang Hiến
60.	Đặng Văn Ánh
61.	Nguyễn Thiệu Nam
62.	Lê Hoàng Hào
63.	Sieu Nguyen Shawn
64.	Đỗ Thị Hoàng Yến
65.	Nguyễn Thanh Sơn
66.	Cát Phạm Nguyên Vũ
67.	Vũ Văn Tiệp
68.	Võ Thùy Kim Ngân
69.	Nguyễn Thanh Phú
70.	Nguyễn Phương Trường Anh
71.	Danny Le
72.	Michael Hung Nguyen
73.	Lê Minh Thi
74.	Nguyễn Hồng Hạnh
75.	Phan Thị Cẩm Duyên
76.	Thái Quang Huy
77.	Ngô Văn Nam
78.	Phạm Cao Nhật Phương
79.	Nguyễn Tấn Nhanh
80.	Nguyễn Ngọc Quang Bảo
81.	Nguyễn Bảo Huyền Trân
82.	Huỳnh Ngọc Thi
83.	Nguyễn Đức Cường
84.	Bùi Ngọc Huy
85.	Diệp Khánh Tường
86.	Nguyễn Minh Tuấn
87.	Hồ Chí Thành
88.	Lê Kim Hồng
89.	Mai Văn Việt
90.	Nguyễn Tiến Hải
91.	Lang Thị Tý
92.	Phạm Cẩm Tú
93.	Phan Minh Từ
94.	Đỗ Nguyên Đạt
95.	Võ Minh Long
96.	Nguyễn Minh Lưu
97.	Hồ Thúy Hạnh
98.	Nguyễn Hồng Sơn
99.	Nguyễn Văn Hưng
100.	Nguyễn Minh Giang
101.	Nguyễn Quốc Việt
102.	Tạ Thị Thơm
103.	Lê Quốc Thái
104.	Lê Phương Nam
105.	Nguyễn Quốc Bảo Châu

106.	Ngô Mai Thảo
107.	Đặng Thị Vân Anh
108.	Nguyễn Văn Liêm
109.	Phan Tiến Cường
110.	Vũ Cao Quý
111.	Hà Thị Hương
112.	Đỗ Thành Biên
113.	Trần Thị Kim Nga
114.	Bùi Thị Lương
115.	Vương Hoàng Hiếu
116.	Hoàng Đình Khiêm
117.	Nguyễn Duy Nam
118.	Lê Đức Trung
119.	Huỳnh Hoàng Phước
120.	Võ Văn Phi
121.	Nguyễn Thái Nguyên
122.	Bùi Văn Hương
123.	Lưu Văn Thanh Liêm
124.	Đỗ Đức Mạnh
125.	Huỳnh Ngọc Duy
126.	Bùi Xuân Đức
127.	Nguyễn Sỹ Nguyên
128.	Nguyễn Hoàng Phúc
129.	Nguyễn Hữu Duy
130.	Nguyễn Duy Khoa
131.	Đặng Trần Khánh
132.	Lê Thị Thu Trang
133.	Nguyễn Minh Quân
134.	Lưu Vương Linh
135.	Phạm Văn Hùng
136.	Tạ Quang Thái Dương
137.	Đỗ Quốc Sơn
138.	Võ Thanh Toàn
139.	Đặng Quốc Khánh
140.	Phạm Hữu Nghĩa
141.	Nguyễn Văn Công
142.	Nguyễn Hữu Nhất
143.	Đào Phương Thảo
144.	Trần Việt Anh
145.	Trần Thị Thu Thủy
146.	Võ Trường Huy
147.	Nguyễn Minh Châu
148.	Biện Thị Bích Trâm
149.	Trần Thanh Hòa
150.	Võ Quốc Huy
151.	Phạm Đắc Thành
152.	Lê Cao Thế
153.	Nguyễn Thanh Minh
154.	Vũ Thanh Bình
155.	Đoàn Thị Phương Dung
156.	Nguyễn Bùi Hồng Ngọc
157.	Nguyễn Đức Thịnh
158.	Đinh Văn Dương
159.	Nguyễn Hữu Thành
160.	Đoàn Thị Tố Na

161.	Phạm Toàn Trí
162.	Võ Văn Thương
163.	Phạm Như Thế
164.	Võ Thị Ngọc Mỹ
165.	Trương Thành Nhân
166.	Trần Bảo Phi
167.	Nguyễn Hoàng Mai Phương
168.	Trần Tiến
169.	Nguyễn Kim Mạnh
170.	Nguyễn Cửu Chi
171.	Huỳnh Phúc Kháng
172.	Bùi Lương Bình
173.	Lê Tuấn Anh
174.	Bùi Anh Tú
175.	Lê Đỗ Quốc Cường
176.	Nguyễn Thanh Tùng
177.	Nguyễn Hoài Nam
178.	Nguyễn Thị Huệ
179.	Nguyễn Quốc Đạt
180.	Lý Duy Thịnh
181.	Nguyễn Phạm Quang Vũ
182.	Nguyễn Anh Tuấn
183.	Lê Trần Anh Phúc
184.	Nguyễn Hoài Nam
185.	Phạm Thành Nhân
186.	Võ Phú Tân
187.	Diệp Trung Tín
188.	Ngô Duy Đạt
189.	Hòa Ngọc Lê Hùng
190.	Ngô Vương Tùng
191.	Nguyễn Thị Minh Thắng
192.	Trần Thị Minh Nguyệt
193.	Đặng Văn Nam
194.	Nguyễn Trung Kiên
195.	Lê Phú Cường
196.	Trần Đăng Khoa
197.	Nguyễn Thị Giang
198.	Đặng Thái Sơn
199.	Đào Minh Toàn
200.	Đặng Thị Thùy Linh
201.	Võ Tuấn
202.	Võ Minh Nhật
203.	Chu Thị Tuyết Vân
204.	Cao Trí Cường
205.	Nguyễn Văn Hiếu
206.	Nguyễn Bình Minh
207.	Phạm Hồng Sơn
208.	Trương Thị Quỳnh Trang
209.	Nguyễn Trần Đức Thuận
210.	Vương Chí Lộc
211.	Hoàng Hữu Hà
212.	Lê Văn Mạnh
213.	Lê Phương Trung
214.	Nguyễn Minh Đạt
215.	Trần Thị Ánh Trúc

216.	Trần Văn Nguyên
217.	Nguyễn Vũ Bảo
218.	Trần Quốc Anh
219.	Vương Quốc Chiến
220.	Lý Tuấn Anh
221.	Đặng Văn Toàn
222.	Huỳnh Thiện Khiêm
223.	Trần Trương Mỹ Dung
224.	Nguyễn Thị Huyền
225.	Dương Trung Tính
226.	Bùi Minh Hải
227.	Hồ Văn Sơn
228.	Phạm Thị An Châu
229.	Lê Xuân Ngân
230.	Bùi Thành Trung
231.	Nguyễn Hải Nam
232.	Trần Ngọc Đức
233.	Thái Minh Hoàng
234.	Nguyễn Ngọc An Khánh
235.	Mai Nhất
236.	Dương Văn Phong
237.	Phan Thanh Vũ
238.	Lương Hoàng Tuấn
239.	Lương Đức Tam
240.	Nguyễn Văn Định
241.	Võ Minh Trung
242.	Hà Đức Tú
243.	Ngô Văn Huynh
244.	Trịnh Phó Sơn
245.	Phạm Ngô Gia Bảo
246.	Dương Ngọc Hắng
247.	Vương Đình Thắng
248.	Trịnh Tuấn Kiệt
249.	Đặng Thụy Tâm Thuận
250.	Phạm Văn Dũng
251.	Nguyễn Công Tuấn
252.	Trần Đức Anh
253.	Tô Nguyễn Duy Tân
254.	Nguyễn Thị Phương Thủy
255.	Nguyễn Hữu Nguyên
256.	Cáp Tuấn Biên
257.	Nguyễn Văn Thủy
258.	Bùi Trang Nhã
259.	Nguyễn Duy Đông
260.	Nguyễn Anh Hải
261.	Nguyễn Minh Tùng
262.	Phạm Quốc Thái
263.	Nguyễn Đặng Anh Thư
264.	Nguyễn Đắc Cường
265.	Nguyễn Đức Thịnh
266.	Nguyễn Thị Kim Thoa
267.	Nguyễn Hữu Ten
268.	Phan Thị Thúy Hoa
269.	Phạm Thị Thanh Nhân
270.	Lê Trung Dũng

271.	Lương Thanh Tùng
272.	Hồ Đắc Quyết Chí Thành
273.	Đặng Minh Thư
274.	Trần Thị Huyền Trang
275.	Lý Ngọc Thanh
276.	Hồ Nguyễn Minh Thư
277.	Phạm Ngọc Minh
278.	Nguyễn Bá Hạnh
279.	Ngô Ngọc Phương Trang
280.	Trương Thị Huyền Nga
281.	Đào Thị Thanh Hương
282.	Đặng Quốc Cường
283.	Phạm Thị Thúy Nga
284.	Đặng Thị Thanh Hương
285.	Trần Hồng Phương Khanh
286.	Nguyễn Thị Ngọc Duyên



**BẢNG TÍNH SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC MUA
THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP**

(kèm theo Danh sách người lao động được tham gia Chương trình ESOP tại Nghị quyết HĐQT
số 122/2026/NQ-HĐQT ngày 01/6/2026)

S T T	Họ tên	Hệ số kết quả kinh doanh của công ty (a)	Hệ số Kết quả hoàn thành công việc của phòng ban (b)	Hệ số cấp bậc (c)	Hệ số công việc (d)	Hệ số kết quả công việc của cá nhân (e)	Số lượng ESOP được phân phối thêm (cổ phiếu) (g)	Số lượng ESOP tối đa được mua (=14.459.154 x a x b x c x d x e + g) (cổ phiếu)
1.	Nguyễn Thị Hải Yến	0,90	0,80	0,00600	0,66	0,614860	0	25.348
2.	Vũ Thị Thu Thủy	0,90	0,80	0,01500	0,84	0,806870	0	105.839
3.	Phạm Thị Hồng Vân	0,90	0,80	0,00600	0,67	0,557080	0	23.314
4.	Đoàn Thị Mỹ Duyên	0,90	0,80	0,01500	0,84	0,600470	0	78.765
5.	Nguyễn Mai Hoàng Tuấn	0,90	0,80	0,00400	0,70	0,507350	0	14.789
6.	Nguyễn Tâm Thanh	0,90	0,70	0,02000	0,80	0,809790	0	118.025
7.	Hoàng Quốc Việt	0,90	0,70	0,00800	0,75	0,810800	0	44.314
8.	Lê Minh Chuyên	0,90	0,70	0,00400	0,70	0,666000	0	16.986
9.	Mai Trung Dũng	0,90	0,75	0,01200	0,75	0,638800	0	56.111
10.	Trần Huỳnh Thy	0,90	0,70	0,00400	0,70	0,637140	0	16.250
11.	Lê Hồ Khắc Huy	0,90	0,68	0,00100	0,45	0,663400	0	2.641
12.	Lê Thị Thủy Trang	0,65	0,80	0,00600	0,76	1,288000	350.000	394.159
13.	Trịnh Thái Sơn	0,90	0,68	0,00080	0,65	0,918500	0	4.226
14.	Nguyễn Ngọc Cẩm Uyên	0,90	0,80	0,00600	0,60	0,505700	0	18.952
15.	Huỳnh Thị Mai Linh	0,90	0,80	0,00400	0,80	0,902090	0	30.052
16.	Nguyễn Thanh Tùng	0,90	0,80	0,00600	0,60	0,524050	0	19.640
17.	Bùi Nhật Hạ	0,90	0,80	0,00400	0,75	0,504590	0	15.759
18.	Phạm Anh Sơn	0,90	0,75	0,00800	0,80	0,539680	0	33.710
19.	Huỳnh Văn Phương	0,90	0,75	0,00800	0,80	0,526540	0	32.889
20.	Dư Văn Nga	0,90	0,75	0,00600	0,80	0,575300	0	26.951
21.	Nguyễn Trọng Anh	0,90	0,70	0,00600	0,78	1,325000	380.000	436.486
22.	Phạm Văn Đô La	0,90	0,78	0,00600	0,50	0,506000	0	15.408
23.	Phan Văn Hoàng Sơn	0,90	0,75	0,01250	0,81	0,888840	0	87.834
24.	Lê Cảnh Hạnh	0,90	0,70	0,00800	0,80	1,335600	380.000	457.864
25.	Nguyễn Huy Hùng	0,90	0,80	0,01200	0,80	0,627420	0	62.705
26.	Tạ Minh Anh	0,90	0,70	0,00600	0,80	0,539540	0	23.591
27.	Nguyễn Quỳnh Lâm	0,65	0,80	0,01500	0,80	1,280000	350.000	465.488
28.	Nguyễn Thu Hiền	0,90	0,65	0,01200	0,68	0,504680	0	34.834
29.	Huỳnh Minh Đạo	0,90	0,80	0,00400	0,64	0,507080	0	13.514
30.	Ngô Thị Nhật Bình	0,90	0,80	0,00400	0,80	0,639050	0	21.289
31.	Trần Hà Chung	0,90	0,70	0,01300	0,80	0,903550	0	85.599
32.	Nguyễn Thị Phương Trà	0,90	0,70	0,00250	0,80	0,859130	0	15.652
33.	Đỗ Thị Phương Thúy	0,90	0,70	0,00100	0,80	0,855730	0	6.236
34.	Nguyễn Thanh Cúc	0,90	0,70	0,00600	0,80	0,510930	0	22.340
35.	Lê Thị Nga	0,90	0,67	0,02000	1,00	1,212000	300.000	511.345
36.	Phạm Hải Triều	0,90	0,68	0,01200	0,80	0,859080	0	72.979
37.	Thiệu Ngọc Dân Thịnh	0,90	0,80	0,00600	0,72	0,502080	0	22.580
38.	Tạ Thị Thủy Trang	0,90	0,80	0,00400	0,80	1,260000	350.000	391.975
39.	Trần Quốc Trung	0,90	0,68	0,00400	0,44	0,509050	0	7.928
40.	Phan Công Thiện	0,90	0,80	0,00400	0,80	0,616290	0	20.531
41.	Trần Hoàng Vũ	0,90	0,80	0,00250	0,75	0,800000	0	15.615
42.	Đặng Lê Trí Đức	0,90	0,80	0,00250	0,65	0,742650	0	12.563
43.	Lương Thị Thanh Thúy	0,90	0,80	0,00090	0,75	0,814200	0	5.721
44.	Trần Thị Phương Lan	0,90	0,80	0,00100	0,75	0,906100	0	7.074
45.	Đinh Tiến Lộc	0,90	0,65	0,00250	0,39	0,511580	0	4.219
46.	Nguyễn Thùy Linh	0,90	0,65	0,00250	0,38	0,509110	0	4.091
47.	Trần Thị Huỳnh Như	0,90	0,65	0,00250	0,50	0,709100	0	7.497

48.	Trần Phương Bắc	0,90	0,78	0,02000	0,54	0,507090	0	55.588
49.	Trần Quốc Đạt	0,90	0,78	0,00800	0,80	0,772730	0	50.198
50.	Nguyễn Thị Bích Thủy	0,90	0,80	0,01500	0,76	1,255000	350.000	498.944
51.	Nguyễn Thế Vũ	0,90	0,78	0,00400	0,80	0,666360	0	21.644
52.	Lê Thị Ngọc Hiếu	0,90	0,78	0,00400	0,38	0,507640	0	7.832
53.	Nguyễn Bích Hà Nguyễn	0,90	0,75	0,00800	0,80	2,287800	350.000	492.904
54.	Lê Ngọc Phương	0,90	0,75	0,01200	0,80	0,558090	0	52.290
55.	Phan Chiến Thắng	0,90	0,75	0,00800	0,80	0,866410	0	54.119
56.	Phạm Tuấn Huy	0,90	0,75	0,00400	0,80	0,579320	0	18.093
57.	Trần Thùy Dương	0,90	0,75	0,00250	0,65	0,932250	0	14.785
58.	Nguyễn Cảnh Hạnh	0,90	0,75	0,00250	0,80	1,279800	350.000	374.981
59.	Ngô Quang Hiền	0,90	0,80	0,01200	0,51	0,504310	0	32.131
60.	Đặng Văn Ánh	0,90	0,75	0,01500	0,88	0,955490	0	123.096
61.	Nguyễn Thiệu Nam	0,90	0,75	0,03000	0,90	0,704730	0	185.709
62.	Lê Hoàng Hào	0,90	0,70	0,01200	0,80	0,653650	0	57.161
63.	Sieu Nguyen Shawn	0,90	0,70	0,01200	0,46	0,500410	0	25.162
64.	Đỗ Thị Hoàng Yến	0,90	0,78	0,00800	0,84	1,330000	380.000	470.719
65.	Nguyễn Thanh Sơn	0,90	0,68	0,00800	0,65	0,503930	0	23.188
66.	Cát Phạm Nguyên Vũ	0,90	0,60	0,00600	0,42	0,528400	0	9.308
67.	Vũ Văn Tiếp	0,90	0,75	0,00800	0,35	0,500850	0	13.687
68.	Võ Thùy Kim Ngân	0,90	0,80	0,00250	0,24	0,517430	0	3.232
69.	Nguyễn Thanh Phú	0,90	0,70	0,00100	0,80	0,936000	0	6.821
70.	Nguyễn Phương Trường Anh	0,90	0,75	0,00800	0,80	0,518370	0	32.379
71.	Danny Le	0,90	0,68	0,04000	1,10	0,898921	0	350.000
72.	Michael Hung Nguyen	0,90	0,68	0,03000	0,39	0,504730	0	52.256
73.	Lê Minh Thi	0,90	0,68	0,00055	0,80	0,621290	0	2.419
74.	Nguyễn Hồng Hạnh	0,90	0,80	0,00100	0,66	0,500950	0	3.442
75.	Phan Thị Cẩm Duyên	0,90	0,70	0,00400	0,59	0,502570	0	10.804
76.	Thái Quang Huy	0,90	0,80	0,00400	0,78	1,272000	350.000	391.315
77.	Ngô Văn Nam	0,90	0,70	0,00100	0,35	0,508120	0	1.620
78.	Phạm Cao Nhật Phương	0,90	0,70	0,00100	0,26	0,505410	0	1.197
79.	Nguyễn Tấn Nhanh	0,90	0,70	0,00080	0,80	0,895560	0	5.221
80.	Nguyễn Ngọc Quang Bảo	0,90	0,70	0,00600	0,19	0,503060	0	5.224
81.	Nguyễn Bảo Huyền Trân	0,90	0,65	0,00060	0,80	0,813280	0	3.302
82.	Huỳnh Ngọc Thi	0,90	0,65	0,00060	0,23	0,514020	0	600
83.	Nguyễn Đức Cường	0,90	0,65	0,00050	0,80	0,893470	0	3.023
84.	Bùi Ngọc Huy	0,90	0,65	0,00045	0,80	0,531020	0	1.617
85.	Diệp Khánh Tường	0,90	0,65	0,00045	0,80	0,522480	0	1.591
86.	Nguyễn Minh Tuấn	0,65	0,75	0,00250	0,15	0,524730	0	1.387
87.	Hồ Chí Thành	0,65	0,75	0,00055	0,80	0,606810	0	1.882
88.	Lê Kim Hồng	0,65	0,75	0,00800	0,78	0,504700	0	22.199
89.	Mai Văn Việt	0,65	0,75	0,00100	0,88	0,945600	0	5.852
90.	Nguyễn Tiến Hải	0,65	0,75	0,00055	0,80	0,695800	0	2.158
91.	Lương Thị Tỷ	0,65	0,75	0,00055	0,44	0,507090	0	865
92.	Phạm Cẩm Tú	0,65	0,75	0,00060	0,36	0,509680	0	776
93.	Phan Minh Từ	0,65	0,75	0,00100	0,28	0,506670	0	1.000
94.	Đỗ Nguyên Đạt	0,65	0,75	0,00060	0,57	0,508160	0	1.225
95.	Võ Minh Long	0,65	0,65	0,00080	0,59	0,507040	0	1.462
96.	Nguyễn Minh Lưu	0,65	0,62	0,00400	0,52	0,505770	0	6.130
97.	Hồ Thủy Hạnh	0,90	0,75	0,01300	0,85	1,256000	350.000	485.456
98.	Nguyễn Hồng Sơn	0,65	0,65	0,00600	0,72	0,898200	0	23.704
99.	Nguyễn Văn Hưng	0,65	0,65	0,00400	0,80	0,564950	0	11.044
100.	Nguyễn Minh Giang	0,65	0,75	0,00080	0,78	0,909500	0	4.000
101.	Nguyễn Quốc Việt	0,65	0,65	0,00080	0,80	0,580600	0	2.270
102.	Tạ Thị Thơm	0,65	0,65	0,00060	0,73	0,500050	0	1.338
103.	Lê Quốc Thái	0,65	0,65	0,00060	0,80	0,533030	0	1.563
104.	Lê Phương Nam	0,65	0,75	0,00055	0,51	0,505770	0	1.000
105.	Nguyễn Quốc Bảo Châu	0,65	0,75	0,00060	0,75	0,502220	0	1.593
106.	Ngô Mai Thảo	0,65	0,75	0,00060	0,19	0,504010	0	405
107.	Đặng Thị Vân Anh	0,65	0,75	0,00055	0,51	0,506280	0	1.001
108.	Nguyễn Văn Liêm	0,65	0,75	0,00050	0,49	0,502620	0	868

109.	Phan Tiến Cường	0,65	0,75	0,00250	0,75	0,870150	0	11.500
110.	Vũ Cao Quý	0,65	0,65	0,00300	0,75	0,928900	0	12.767
111.	Hà Thị Hương	0,90	0,80	0,01300	0,85	1,265000	350.000	495.521
112.	Đỗ Thành Biên	0,65	0,75	0,00350	0,75	0,902200	0	16.693
113.	Trần Thị Kim Nga	0,65	0,75	0,00080	0,57	0,503700	0	1.619
114.	Bùi Thị Lương	0,65	0,75	0,00100	0,80	0,592480	0	3.341
115.	Vương Hoàng Hiếu	0,65	0,75	0,00055	0,64	0,502990	0	1.248
116.	Hoàng Đình Khiêm	0,65	0,75	0,00250	0,70	0,786400	0	9.700
117.	Nguyễn Duy Nam	0,65	0,75	0,00055	0,77	0,504830	0	1.507
118.	Lê Đức Trung	0,65	0,75	0,00100	0,42	0,510390	0	1.511
119.	Huỳnh Hoàng Phước	0,65	0,75	0,00080	0,65	0,933200	0	3.420
120.	Võ Văn Phi	0,65	0,75	0,00100	0,49	0,501750	0	1.733
121.	Nguyễn Thái Nguyên	0,65	0,75	0,00800	0,75	0,902260	0	38.159
122.	Bùi Văn Hương	0,90	0,72	0,01300	0,85	1,289000	350.000	483.454
123.	Lưu Văn Thanh Liêm	0,65	0,75	0,00045	0,47	0,507110	0	756
124.	Đỗ Đức Mạnh	0,65	0,75	0,00250	0,70	0,807800	0	9.964
125.	Huỳnh Ngọc Duy	0,65	0,68	0,00100	0,80	0,548630	0	2.805
126.	Bùi Xuân Đức	0,65	0,62	0,00080	0,54	0,506500	0	1.275
127.	Nguyễn Sỹ Nguyên	0,65	0,75	0,00100	0,56	0,506670	0	2.000
128.	Nguyễn Hoàng Phúc	0,65	0,65	0,00060	0,46	0,508280	0	857
129.	Nguyễn Hữu Duy	0,65	0,75	0,00400	0,70	0,861350	0	17.000
130.	Nguyễn Duy Khoa	0,65	0,65	0,00060	0,76	0,500780	0	1.395
131.	Đặng Trần Khánh	0,65	0,65	0,00060	0,56	0,504730	0	1.036
132.	Lê Thị Thu Trang	0,65	0,65	0,00060	0,80	0,756740	0	2.219
133.	Nguyễn Minh Quân	0,65	0,65	0,00250	0,80	0,826570	0	10.099
134.	Lưu Vương Linh	0,65	0,75	0,00300	0,70	0,864750	0	12.800
135.	Phạm Văn Hùng	0,90	0,80	0,01200	0,82	1,280000	350.000	481.123
136.	Tạ Quang Thái Dương	0,65	0,75	0,00400	0,75	0,908900	0	19.220
137.	Đỗ Quốc Sơn	0,65	0,75	0,00055	0,78	0,500670	0	1.514
138.	Võ Thanh Toàn	0,65	0,75	0,00100	0,72	0,884200	0	4.487
139.	Đặng Quốc Khánh	0,65	0,75	0,00035	0,10	0,510000	0	125
140.	Phạm Hữu Nghĩa	0,65	0,75	0,00080	0,75	0,913000	0	3.861
141.	Nguyễn Văn Công	0,65	0,75	0,00060	0,78	0,909500	0	3.000
142.	Nguyễn Hữu Nhật	0,65	0,75	0,00050	0,11	0,518000	0	200
143.	Đào Phương Thảo	0,65	0,65	0,00250	0,80	0,930550	0	11.369
144.	Trần Việt Anh	0,65	0,75	0,00050	0,41	0,500000	0	722
145.	Trần Thị Thu Thủy	0,65	0,75	0,00080	0,35	0,506670	0	1.000
146.	Võ Trường Huy	0,65	0,65	0,00250	0,70	0,506050	0	5.410
147.	Nguyễn Minh Châu	0,65	0,75	0,00100	0,80	0,922200	0	5.200
148.	Biện Thị Bích Trâm	0,65	0,75	0,00080	0,70	0,847200	0	3.344
149.	Trần Thanh Hòa	0,65	0,75	0,00055	0,65	0,506360	0	1.276
150.	Võ Quốc Huy	0,65	0,75	0,00060	0,39	0,509270	0	840
151.	Phạm Đắc Thành	0,65	0,75	0,00050	0,45	0,505050	0	801
152.	Lê Cao Thế	0,65	0,68	0,00055	0,70	0,650500	0	1.600
153.	Nguyễn Thanh Minh	0,65	0,68	0,00400	0,70	0,860600	0	15.400
154.	Vũ Thanh Bình	0,90	0,81	0,01200	0,80	1,284000	350.000	479.929
155.	Đoàn Thị Phương Dung	0,65	0,75	0,00060	0,76	0,503700	0	1.619
156.	Nguyễn Bùi Hồng Ngọc	0,65	0,70	0,00250	0,18	0,511000	0	1.512
157.	Nguyễn Đức Thịnh	0,65	0,75	0,00100	0,75	0,910400	0	4.812
158.	Đinh Văn Dương	0,65	0,75	0,00055	0,14	0,526940	0	286
159.	Nguyễn Hữu Thành	0,65	0,75	0,00050	0,56	0,506670	0	1.000
160.	Đoàn Thị Tố Na	0,65	0,75	0,00055	0,74	0,501940	0	1.440
161.	Phạm Toàn Trí	0,65	0,75	0,00100	0,75	0,881000	0	4.657
162.	Võ Văn Thương	0,65	0,75	0,00055	0,78	0,500670	0	1.514
163.	Phạm Như Thế	0,65	0,75	0,00050	0,62	0,501120	0	1.095
164.	Võ Thị Ngọc Mỹ	0,65	0,75	0,00055	0,51	0,505770	0	1.000
165.	Trương Thành Nhân	0,65	0,45	0,00035	0,10	0,400000	0	59
166.	Trần Bảo Phi	0,65	0,65	0,00060	0,80	0,541900	0	1.589
167.	Nguyễn Hoàng Mai Phương	0,65	0,65	0,00060	0,80	0,973700	0	2.855
168.	Trần Tiến	0,65	0,65	0,00060	0,43	0,507580	0	800
169.	Nguyễn Kim Mạnh	0,65	0,65	0,00060	0,23	0,505320	0	426

170.	Nguyễn Cửu Chi	0,65	0,75	0,00060	0,39	0,506240	0	835
171.	Huỳnh Phúc Kháng	0,65	0,75	0,00050	0,23	0,513190	0	416
172.	Bùi Lương Bình	0,65	0,65	0,00060	0,43	0,507580	0	800
173.	Lê Tuấn Anh	0,65	0,65	0,00250	0,14	0,507450	0	1.085
174.	Bùi Anh Tú	0,65	0,75	0,00050	0,47	0,504090	0	835
175.	Lê Đỗ Quốc Cường	0,65	0,75	0,00050	0,17	0,500710	0	300
176.	Nguyễn Thanh Tùng	0,65	0,75	0,00055	0,80	0,520720	0	1.615
177.	Nguyễn Hoài Nam	0,65	0,75	0,00055	0,43	0,510490	0	851
178.	Nguyễn Thị Huế	0,65	0,70	0,00250	0,80	0,847640	0	11.153
179.	Nguyễn Quốc Đạt	0,90	0,85	0,01200	0,82	1,285000	350.000	489.862
180.	Lý Duy Thịnh	0,65	0,75	0,00250	0,54	0,509150	0	4.845
181.	Nguyễn Phạm Quang Vũ	0,65	0,75	0,00250	0,59	0,503230	0	5.232
182.	Nguyễn Anh Tuấn	0,65	0,75	0,00055	0,65	0,503190	0	1.268
183.	Lê Trần Anh Phúc	0,65	0,75	0,00055	0,39	0,503980	0	762
184.	Nguyễn Hoài Nam	0,65	0,75	0,00350	0,75	0,918800	0	17.000
185.	Phạm Thành Nhân	0,65	0,65	0,00100	0,18	0,537000	0	590
186.	Võ Phú Tân	0,65	0,75	0,00055	0,65	0,503190	0	1.268
187.	Diệp Trung Tín	0,65	0,65	0,00400	0,24	0,511550	0	3.000
188.	Ngô Duy Đạt	0,65	0,75	0,00060	0,75	0,504420	0	1.600
189.	Hòa Ngọc Lê Hùng	0,65	0,75	0,00055	0,61	0,501930	0	1.187
190.	Ngô Vương Tùng	0,65	0,75	0,00250	0,10	0,506190	0	892
191.	Nguyễn Thị Minh Thắng	0,65	0,75	0,00250	0,80	0,734380	0	10.353
192.	Trần Thị Minh Nguyệt	0,80	0,80	0,01500	0,80	1,267000	350.000	490.695
193.	Đặng Văn Nam	0,65	0,75	0,00055	0,51	0,505770	0	1.000
194.	Nguyễn Trung Kiên	0,65	0,75	0,00055	0,46	0,505230	0	901
195.	Lê Phú Cường	0,65	0,65	0,00100	0,80	0,525870	0	2.570
196.	Trần Đăng Khoa	0,65	0,75	0,00080	0,70	0,897000	0	3.540
197.	Nguyễn Thị Giang	0,65	0,75	0,00045	0,12	0,504000	0	191
198.	Đặng Thái Sơn	0,65	0,65	0,00400	0,40	0,511550	0	5.000
199.	Đào Minh Toàn	0,65	0,65	0,00400	0,64	0,507650	0	7.939
200.	Đặng Thị Thùy Linh	0,65	0,75	0,00080	0,57	0,501520	0	1.612
201.	Võ Tuấn	0,65	0,75	0,00045	0,48	0,505740	0	770
202.	Võ Minh Nhật	0,65	0,75	0,00050	0,72	0,506000	0	1.284
203.	Chu Thị Tuyết Vân	0,65	0,65	0,00400	0,26	0,503680	0	3.200
204.	Cao Trí Cường	0,65	0,75	0,00100	0,48	0,500970	0	1.695
205.	Nguyễn Văn Hiếu	0,65	0,75	0,00050	0,28	0,506670	0	500
206.	Nguyễn Bình Minh	0,65	0,75	0,00250	0,82	0,970450	0	14.023
207.	Phạm Hồng Sơn	0,90	0,62	0,02000	1,00	1,238000	300.000	499.768
208.	Trương Thị Quỳnh Trang	0,65	0,75	0,00055	0,51	0,505770	0	1.000
209.	Nguyễn Trần Đức Thuận	0,65	0,75	0,00080	0,53	0,503570	0	1.505
210.	Vương Chí Lộc	0,65	0,75	0,00060	0,32	0,512060	0	693
211.	Hoàng Hữu Hà	0,65	0,75	0,00800	0,28	0,517570	0	8.172
212.	Lê Văn Mạnh	0,65	0,75	0,00060	0,80	0,775840	0	2.625
213.	Lê Phương Trung	0,65	0,75	0,00060	0,13	0,529280	0	291
214.	Nguyễn Minh Đạt	0,65	0,75	0,00250	0,26	0,512910	0	2.350
215.	Trần Thị Ánh Trúc	0,65	0,75	0,00055	0,47	0,506560	0	923
216.	Trần Văn Nguyên	0,65	0,75	0,00080	0,70	0,825700	0	3.259
217.	Nguyễn Vũ Bảo	0,65	0,75	0,00800	0,80	0,804660	0	36.300
218.	Trần Quốc Anh	0,90	0,75	0,00800	0,78	1,303000	380.000	459.355
219.	Vương Quốc Chiến	0,65	0,75	0,00400	0,80	0,890180	0	20.079
220.	Lý Tuấn Anh	0,65	0,75	0,00100	0,82	0,976200	0	5.642
221.	Đặng Văn Toàn	0,65	0,75	0,00050	0,48	0,508950	0	861
222.	Huỳnh Thiện Khiêm	0,65	0,65	0,00250	0,82	0,971700	0	12.169
223.	Trần Trương Mỹ Dung	0,65	0,65	0,01200	0,75	0,609180	0	33.493
224.	Nguyễn Thị Huyền	0,65	0,75	0,00055	0,80	0,587140	0	1.821
225.	Dương Trung Tín	0,65	0,65	0,00250	0,28	0,514470	0	2.200
226.	Bùi Minh Hải	0,65	0,75	0,00400	0,28	0,514780	0	4.064
227.	Hồ Văn Sơn	0,65	0,62	0,00250	0,46	0,503650	0	3.375
228.	Phạm Thị An Châu	0,65	0,75	0,00055	0,80	0,524910	0	1.628
229.	Lê Xuân Ngân	0,65	0,65	0,00100	0,72	0,885100	0	3.893
230.	Bùi Thành Trung	0,65	0,75	0,00055	0,54	0,508240	0	1.064

231.	Nguyễn Hải Nam	0,65	0,65	0,00060	0,22	0,515890	0	416
232.	Trần Ngọc Đức	0,65	0,75	0,00250	0,65	0,785800	0	9.000
233.	Thái Minh Hoàng	0,90	0,75	0,00800	0,76	1,307030	380.000	457.559
234.	Nguyễn Ngọc An Khánh	0,65	0,70	0,00055	0,80	0,508170	0	1.471
235.	Mai Nhất	0,65	0,75	0,00055	0,80	0,556830	0	1.727
236.	Dương Văn Phong	0,65	0,65	0,00100	0,65	0,835200	0	3.316
237.	Phan Thanh Vũ	0,65	0,75	0,00080	0,58	0,501130	0	1.639
238.	Lương Hoàng Tuấn	0,65	0,75	0,00400	0,49	0,506670	0	7.000
239.	Lương Đức Tam	0,65	0,75	0,00050	0,22	0,515890	0	400
240.	Nguyễn Văn Định	0,65	0,75	0,00250	0,55	0,619900	0	6.008
241.	Võ Minh Trung	0,65	0,75	0,00050	0,56	0,506670	0	1.000
242.	Hà Đức Tú	0,65	0,75	0,00045	0,57	0,506630	0	916
243.	Ngô Văn Huỳnh	0,65	0,65	0,00060	0,66	0,503490	0	1.218
244.	Trịnh Phó Sơn	0,65	0,75	0,00100	0,80	0,532010	0	3.000
245.	Phạm Ngô Gia Bảo	0,65	0,65	0,00400	0,65	0,503680	0	8.000
246.	Dương Ngọc Hằng	0,65	0,75	0,00250	0,62	0,723100	0	7.900
247.	Vương Đình Thắng	0,65	0,75	0,00800	0,32	0,503190	0	9.080
248.	Trịnh Tuấn Kiệt	0,65	0,65	0,00080	0,67	0,503910	0	1.650
249.	Đặng Thụy Tâm Thuận	0,65	0,75	0,00055	0,80	0,644860	0	2.000
250.	Phạm Văn Dũng	0,65	0,65	0,00400	0,73	0,890100	0	15.877
251.	Nguyễn Công Tuấn	0,65	0,75	0,00250	0,70	0,888900	0	10.964
252.	Trần Đức Anh	0,90	0,80	0,00400	0,78	1,258000	350.000	390.861
253.	Tô Nguyễn Duy Tân	0,65	0,65	0,00400	0,70	0,860500	0	14.719
254.	Nguyễn Thị Phương Thùy	0,65	0,65	0,00250	0,60	0,583100	0	5.343
255.	Nguyễn Hữu Nguyên	0,65	0,65	0,00080	0,43	0,504410	0	1.060
256.	Cáp Tuấn Biên	0,65	0,75	0,00100	0,82	0,986400	0	5.701
257.	Nguyễn Văn Thùy	0,65	0,75	0,00060	0,70	0,506670	0	1.500
258.	Bùi Trang Nhã	0,65	0,65	0,00060	0,51	0,507130	0	948
259.	Nguyễn Duy Đông	0,65	0,75	0,00060	0,80	0,673580	0	2.279
260.	Nguyễn Anh Hải	0,65	0,75	0,00055	0,21	0,501150	0	408
261.	Nguyễn Minh Tùng	0,65	0,75	0,00055	0,80	0,510730	0	1.584
262.	Phạm Quốc Thái	0,65	0,70	0,00060	0,15	0,528630	0	313
263.	Nguyễn Đặng Anh Thư	0,65	0,65	0,00060	0,23	0,511250	0	431
264.	Nguyễn Đức Cường	0,65	0,75	0,00400	0,63	0,505720	0	8.983
265.	Nguyễn Đức Thịnh	0,65	0,75	0,00400	0,80	0,504170	0	11.372
266.	Nguyễn Thị Kim Thoa	0,65	0,75	0,00055	0,36	0,500120	0	698
267.	Nguyễn Hữu Ten	0,65	0,75	0,02000	1,00	0,962260	0	135.656
268.	Phan Thị Thúy Hoa	0,90	0,75	0,01200	0,80	1,258000	350.000	467.868
269.	Phạm Thị Thanh Nhân	0,65	0,75	0,00060	0,77	0,505450	0	1.646
270.	Lê Trung Dũng	0,65	0,75	0,00050	0,53	0,506980	0	947
271.	Lương Thanh Tùng	0,65	0,75	0,00060	0,78	0,505030	0	1.666
272.	Hồ Đắc Quyết Chí Thành	0,65	0,65	0,00250	0,65	0,807700	0	8.018
273.	Đặng Minh Thư	0,65	0,70	0,00100	0,72	0,904000	0	4.282
274.	Trần Thị Huyền Trang	0,65	0,65	0,00080	0,43	0,502030	0	1.055
275.	Lý Ngọc Thanh	0,65	0,65	0,00250	0,16	0,501500	0	1.225
276.	Hồ Nguyễn Minh Thư	0,65	0,65	0,00055	0,18	0,524150	0	317
277.	Phạm Ngọc Minh	0,65	0,65	0,00400	0,35	0,500320	0	4.279
278.	Nguyễn Bá Hạnh	0,65	0,65	0,00400	0,11	0,520850	0	1.400
279.	Ngô Ngọc Phương Trang	0,65	0,65	0,00060	0,58	0,820000	0	1.743
280.	Trương Thị Huyền Nga	0,65	0,80	0,01200	0,80	0,864860	0	55.888
281.	Đào Thị Thanh Hương	0,65	0,65	0,00600	0,76	1,285000	350.000	385.796
282.	Đặng Quốc Cường	0,65	0,65	0,01200	0,72	0,520850	0	27.491
283.	Phạm Thị Thúy Nga	0,65	0,62	0,00600	0,26	0,505940	0	4.599
284.	Đặng Thị Thanh Hương	0,65	0,80	0,00250	0,14	0,508070	0	1.337
285.	Trần Hồng Phương Khanh	0,65	0,62	0,00250	0,23	0,519020	0	1.739
286.	Nguyễn Thị Ngọc Duyên	0,65	0,50	0,00080	0,42	0,524000	0	740
Tổng cộng								14.459.154

T.C.P * HN