

Số: 0206-2026/CBTT-HAH
No.: 0206-2026/CBTT-HAH

Hà Nội, ngày 03 tháng 06 năm 2026
Hanoi, 03 June 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG/
EXTRAORDINARY DISCLOSURE OF INFORMATION**

Kính gửi/ To: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *State Securities Commission of Vietnam*
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP. HCM/ *Ho Chi Minh Stock Exchange*

- Tên tổ chức/ : CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XẾP DỠ HẢI AN (“Công ty”)/ *HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JOINT STOCK COMPANY (“the Company”)*
Organization name
- Mã chứng khoán/ : HAH
Securities code
- Địa chỉ/ *Address* : Tầng 7, số 45, Phố Triệu Việt Vương, Phường Hai Bà Trưng, Thành phố Hà Nội, Việt Nam/ *7th Floor, No. 45, Trieu Viet Vuong Street, Hai Ba Trung Ward, Hanoi, Vietnam*
- Điện thoại/ : 024.39877515
Telephone
- Fax : 024.39444022
- Email : info@haiants.vn

2. Nội dung thông tin công bố/ *Content of disclosure:*

“Tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (cập nhật đến ngày 02/06/2026)” của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An/ *“Documents for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (updated as of 02 June 2026)” of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.*

- Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 03/06/2026 tại đường dẫn www.haiants.vn/ *This information has been disclosed on the Company's official website on 03/06/2026 at the following link: www.haiants.vn.*

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/ *We hereby certify that the information disclosed above is true and accurate, and we assume full responsibility before the law for the contents of the disclosed information.*

*** Tài liệu đính kèm/ *Attached document:***

- Tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (cập nhật đến ngày 02/06/2026)/ *Documents for the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (updated as of 02 June 2026)*

**Người được ủy quyền công bố thông tin/
*Authorized person for information disclosure***



Nguyễn Ngọc Minh



CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Dự thảo

QUY CHẾ

TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XẾP DỠ HẢI AN

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản pháp luật sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An

CHƯƠNG I: QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi áp dụng: Quy chế này quy định cụ thể về nguyên tắc, điều kiện, trình tự, thủ tục tổ chức và thể lệ biểu quyết áp dụng tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An (sau đây gọi tắt là “Đại hội”).
2. Đối tượng áp dụng: Quy chế này có tính chất bắt buộc tuân thủ đối với mọi cổ đông, người đại diện theo ủy quyền hợp pháp của cổ đông, các thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban Kiểm soát (BKS), Ban Điều hành, các nhân sự thuộc Ban tổ chức Đại hội và các cá nhân, tổ chức khác được phép tham dự Đại hội.
3. Mục tiêu: Đảm bảo Đại hội được tổ chức tuân thủ nghiêm túc các quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty; bảo đảm tuyệt đối nguyên tắc công khai, dân chủ, minh bạch và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của toàn thể cổ đông.

CHƯƠNG II: QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CÁC BÊN THAM GIA ĐẠI HỘI

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Cổ đông, Người đại diện ủy quyền

1. **Điều kiện tham dự:** Người tham dự Đại hội là các cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền hợp pháp của cổ đông có tên trong danh sách cổ đông có quyền dự họp tại ngày 29/4/2026 do Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam cung cấp và danh sách cổ đông của đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 phát hành ngày 17/04/2026.
2. **Quyền của cổ đông và người đại diện:**
 - Trực tiếp tham dự hoặc ủy quyền bằng văn bản cho cá nhân, tổ chức khác tham dự Đại hội. Văn bản ủy quyền phải được lập theo mẫu của Công ty hoặc theo quy định của pháp luật dân sự, phải có chữ ký (và đóng dấu nếu là cổ đông tổ chức), nêu rõ thông tin bên ủy quyền, bên được ủy quyền và số lượng cổ phần được ủy quyền.

- Được Ban tổ chức cung cấp tài liệu họp, tham gia thảo luận và tiến hành biểu quyết đối với tất cả các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội tương ứng với số cổ phần biểu quyết sở hữu hoặc đại diện.
- Yêu cầu Ban Kiểm tra tư cách cổ đông sửa đổi, đính chính kịp thời thông tin cá nhân trên Thẻ biểu quyết/Phiếu biểu quyết nếu phát hiện sai sót trước khi tiến hành biểu quyết.

3. Quy định đối với cổ đông đến muộn:

- Cổ đông hoặc người đại diện đến muộn sau khi Đại hội đã khai mạc vẫn có quyền đăng ký tham dự và tham gia biểu quyết ngay đối với các nội dung tiếp theo kể từ thời điểm hoàn tất thủ tục đăng ký.
- Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội để cổ đông đến muộn làm thủ tục; hiệu lực của tất cả các nội dung đã được biểu quyết thông qua trước thời điểm cổ đông đến muộn tham gia đăng ký hoàn toàn không thay đổi và giữ nguyên giá trị pháp lý.

4. Nghĩa vụ của cổ đông và người đại diện:

- Mang theo các giấy tờ tùy thân hợp pháp (CCCD/Hộ chiếu), Giấy mời họp và Văn bản ủy quyền họp lệ (đối với trường hợp nhận ủy quyền) để thực hiện thủ tục đăng ký với Ban tổ chức.
- Tuân thủ nghiêm túc sự điều hành của Chủ tọa, Đoàn Chủ tịch và các quy định của Ban tổ chức; tôn trọng trật tự chung, không có hành động gây rối, cản trở tiến trình làm việc bình thường của Đại hội.
- Thực hiện đúng chế độ sử dụng tài liệu và giữ bí mật thông tin của doanh nghiệp; tuyệt đối không tự ý ghi âm, ghi hình hoặc phát tán, phổ biến rộng rãi nội dung Đại hội ra bên ngoài khi chưa được sự cho phép của Chủ tọa.
- Tất cả các thiết bị thông tin liên lạc phải để ở chế độ rung hoặc tắt tiếng; hạn chế ra vào khu vực phòng họp trong quá trình diễn ra Đại hội để đảm bảo sự tập trung cao nhất.

Điều 3. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông

1. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông do Hội đồng quản trị (HDQT) thành lập và giới thiệu chính thức tại Đại hội.
2. **Nhiệm vụ:**
 - Kiểm tra giấy tờ tùy thân (CCCD/Hộ chiếu), tính hợp pháp và hợp lệ của các văn bản ủy quyền cũng như các tài liệu liên quan của cổ đông/người đại diện.
 - Thực hiện thủ tục đăng ký dự họp; cấp phát Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết và bộ tài liệu liên quan cho cổ đông/người đại diện phù hợp với số lượng cổ phần có quyền biểu quyết nắm giữ.
 - Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông tại thời điểm khai mạc Đại hội và liên tục cập nhật, báo cáo lại trước mỗi lần Đại hội tiến hành biểu quyết nếu có thay đổi về số lượng cổ đông tham dự.
 - Chấm dứt hoạt động sau khi Đại hội bế mạc.

Điều 4. Ban Kiểm phiếu

1. Ban Kiểm phiếu do Chủ tọa đề cử và phải được Đại hội thông qua bằng hình thức biểu quyết công khai (giơ thẻ).
2. **Nhiệm vụ:**

- Phổ biến chi tiết quy tắc biểu quyết, cách thức ghi thông tin, điều kiện tính hợp lệ của phiếu và thể lệ bỏ phiếu cho cổ đông.
- Kiểm tra niêm phong của thùng phiếu công khai trước khi bắt đầu quá trình bỏ phiếu.
- Tiến hành kiểm phiếu độc lập, trung thực, chính xác và lập Biên bản kiểm phiếu phản ánh đúng kết quả.
- Kết quả biểu quyết được tính theo tỷ lệ phần trăm (%) dựa trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của cổ đông dự họp và được làm tròn đến hai (02) số thập phân.
- Báo cáo kết quả kiểm phiếu trực tiếp trước Đại hội; thực hiện niêm phong toàn bộ phiếu biểu quyết và bàn giao cho đại diện của Đoàn Chủ tịch lưu trữ bảo quản theo quy định của pháp luật và Công ty.

Điều 5. Chủ tọa và Đoàn Chủ tịch

1. Chủ tịch HĐQT làm Chủ tọa điều khiển Đại hội hoặc ủy quyền cho thành viên HĐQT khác làm Chủ tọa phù hợp với quy định của Điều lệ Công ty. Chủ tọa có quyền đề nghị Đại hội thông qua danh sách Đoàn Chủ tịch để cùng hỗ trợ điều hành Đại hội.
2. Quyền hạn:
 - Chủ tọa có quyền thực hiện các biện pháp cần thiết, hợp lý để điều khiển Đại hội diễn ra trật tự, đúng chương trình nghị sự đã được thông qua và phản ánh được mong muốn của đa số cổ đông dự họp.
 - Chủ tọa có quyền trực tiếp giải đáp các thắc mắc của cổ đông hoặc chỉ định các thành viên khác trong Đoàn Chủ tịch, thành viên HĐQT, Ban Điều hành hoặc Ban Kiểm soát trả lời.

Điều 6. Ban Thư ký

1. Ban Thư ký gồm các nhân sự do Chủ tọa bổ nhiệm để hỗ trợ các công việc hành chính, thư ký cho Đoàn Chủ tịch.
2. Nhiệm vụ:
 - Ghi chép đầy đủ, khách quan và trung thực toàn bộ nội dung diễn biến, các ý kiến phát biểu, chất vấn tại Đại hội vào Biên bản cuộc họp.
 - Soạn thảo dự thảo Biên bản và Nghị quyết Đại hội trên cơ sở kết quả biểu quyết thực tế đã được thông qua tại Đại hội.
 - Tiếp nhận "Phiếu ghi ý kiến" của cổ đông để tổng hợp, phân loại và chuyển tới Đoàn Chủ tịch giải đáp.

CHƯƠNG III: TRÌNH TỰ TIẾN HÀNH VÀ THỂ LỆ BIỂU QUYẾT

Điều 7. Điều kiện tiến hành Đại hội

Cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 của Công ty được tiến hành hợp pháp khi có số cổ đông và người đại diện dự họp đăng ký thành công đại diện cho **trên 50% (hơn 50%)** tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty.

Điều 8. Trình tự và cách thức phát biểu

1. Việc phát biểu ý kiến, chất vấn của cổ đông phải được thực hiện theo sự điều phối, chỉ định của Chủ tọa/Đoàn Chủ tịch nhằm đảm bảo tính trật tự, văn minh và tôn trọng Đại hội.



2. Nội dung thảo luận phải ngắn gọn, súc tích, không quá **05 phút/lần** phát biểu và phải tập trung trực tiếp vào các vấn đề thuộc chương trình Đại hội đã được thông qua, tránh lặp lại các ý kiến đã nêu.
3. Để đảm bảo thời lượng chương trình, cổ đông được khuyến khích gửi nội dung câu hỏi hoặc góp ý thông qua "Phiếu ghi ý kiến" để Ban Thư ký tổng hợp, chuyển Đoàn Chủ tịch phân hồi tập trung trong phần thảo luận.

Điều 9. Thẻ lệ biểu quyết

1. Nguyên tắc biểu quyết: Mỗi cổ phần sở hữu hoặc đại diện tương ứng với 01 (một) phiếu biểu quyết.
2. Hình thức biểu quyết:
 - Giơ Thẻ biểu quyết: Sử dụng để biểu quyết thông qua các nội dung mang tính thủ tục, tổ chức nội bộ (Thông qua chương trình Đại hội, Quy chế làm việc, bầu Ban Kiểm phiếu, thông qua Biên bản và dự thảo Nghị quyết Đại hội).
 - Dùng Phiếu biểu quyết (Bỏ phiếu): Sử dụng bắt buộc để thông qua các Báo cáo, Tờ trình nội dung trọng yếu thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ.
3. Thông tin trên Thẻ và Phiếu biểu quyết:
 - Thẻ biểu quyết: Ghi rõ họ tên cổ đông/người đại diện, mã số cổ đông dự họp, tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.
 - Phiếu biểu quyết: Ghi rõ họ tên cổ đông/người đại diện, mã số cổ đông dự họp, tổng số cổ phần có quyền biểu quyết, danh mục các nội dung cần biểu quyết tại Đại hội và các ô lựa chọn ý kiến: "Tán thành" (Đồng ý), "Không tán thành" (Không đồng ý) hoặc "Không có ý kiến".
4. Quy định về tính hợp lệ của Phiếu biểu quyết:
 - Phiếu hợp lệ:
 - + Là phiếu do Công ty phát hành theo mẫu in sẵn, có đóng dấu treo của Công ty.
 - + Phiếu phải giữ nguyên hình thức, không bị rách nát, tẩy xóa, cạo sửa; bắt buộc phải có chữ ký và họ tên viết tay đầy đủ của cổ đông hoặc người đại diện dự họp.
 - + Đối với từng nội dung biểu quyết, cổ đông chỉ được chọn một trong ba phương án: "Tán thành", "Không tán thành" hoặc "Không có ý kiến" bằng cách đánh dấu (✓) hoặc (x) vào ô mình chọn.
 - + Trường hợp đối với một nội dung biểu quyết cụ thể mà cổ đông để trống, không đánh dấu chọn vào bất kỳ ô nào thì nội dung biểu quyết đó mặc định được tính là cổ đông "Không có ý kiến".
 - Phiếu không hợp lệ (tính cho toàn bộ phiếu hoặc từng phần):
 - + Phiếu không do Công ty phát hành, không có dấu treo đỏ của Công ty (không hợp lệ toàn bộ).
 - + Phiếu không có chữ ký và họ tên viết tay của cổ đông hoặc người đại diện (không hợp lệ toàn bộ).
 - + Phiếu bị tẩy xóa, cạo sửa, bôi bẩn hoặc viết thêm các nội dung, thông điệp, ký hiệu khác ngoài nội dung biểu quyết quy định (không hợp lệ toàn bộ).
 - + Nộp phiếu cho Ban Kiểm phiếu sau khi thời gian bỏ phiếu đã kết thúc theo tuyên bố của Chủ tọa (không hợp lệ toàn bộ).

- + Đối với một nội dung biểu quyết riêng lẻ: Nếu cổ đông đánh dấu chọn từ 02 ô trở lên cho cùng một nội dung thì riêng nội dung đó bị coi là không hợp lệ (các nội dung được đánh dấu đúng quy định khác trên cùng một phiếu vẫn tính hợp lệ).

5. Hướng dẫn sửa đổi sai sót khi đánh dấu nhầm:

Trường hợp cổ đông đánh dấu nhầm phương án và muốn điều chỉnh lại trước khi bỏ phiếu vào hòm, cổ đông vui lòng thực hiện như sau: Gạch chéo ô đã đánh dấu nhầm, tiến hành đánh dấu lại vào ô phương án mới mong muốn và bắt buộc phải ký tên xác nhận ngay bên cạnh ô đánh dấu mới để Ban Kiểm phiếu làm căn cứ xác thực. Tuyệt đối không sử dụng bút xóa hoặc bôi bẩn lên phiếu.

Điều 10. Điều kiện thông qua Nghị quyết

Nhóm nội dung	Tỷ lệ thông qua tối thiểu
Nhóm 1: Các vấn đề thông thường thuộc thẩm quyền ĐHĐCĐ (Báo cáo kết quả kinh doanh; Báo cáo tài chính đã được kiểm toán; Phương án phân phối lợi nhuận, trích lập các quỹ và chi trả cổ tức; Kế hoạch kinh doanh và đầu tư; Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập; Thù lao HĐQT...)	51% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của tất cả cổ đông dự họp chấp thuận.
Nhóm 2: Quyết định loại cổ phần và tổng số cổ phần của từng loại được quyền chào bán; Sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty; Thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý Công ty; Thay đổi ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh; Tổ chức lại, Giải thể công ty; Đầu tư hoặc bán tài sản có giá trị $\geq 35\%$ tổng giá trị tài sản trong BCTC gần nhất...	65% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của tất cả cổ đông dự họp chấp thuận.

CHƯƠNG IV: ĐIỀU KHOẢN KHÁC VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

Điều 11. Biên bản và Nghị quyết Đại hội

1. Mọi nội dung diễn biến chi tiết tại Đại hội, bao gồm các báo cáo, ý kiến thảo luận, chất vấn của cổ đông và phần giải đáp của Đoàn Chủ tịch phải được Ban Thư ký ghi chép trung thực, đầy đủ và khách quan vào Biên bản cuộc họp.
2. Dự thảo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 phải được xây dựng trên cơ sở kết quả biểu quyết thực tế, trình bày công khai và biểu quyết thông qua trực tiếp tại Đại hội trước khi bế mạc.
3. Biên bản họp và Nghị quyết Đại hội có giá trị pháp lý tối cao, bắt buộc thi hành đối với Công ty và toàn thể cổ đông, kể cả những cổ đông vắng mặt hoặc không tán thành.

Điều 12. Trường hợp bất khả kháng

1. Trong quá trình diễn ra Đại hội, nếu xảy ra các sự cố bất khả kháng ngoài tầm kiểm soát của Ban tổ chức (như thiên tai, hỏa hoạn, mất điện đột ngột, lỗi kỹ thuật hạ tầng hệ thống đường truyền internet...) mà không thể khắc phục được trong vòng **60 phút**, Chủ tọa Đại hội có toàn quyền quyết định tạm dừng Đại hội để tổ chức lại vào một thời điểm hoặc địa điểm khác thích hợp.
2. Trong trường hợp xảy ra sự cố bất khả kháng này, tất cả các vấn đề đã được Đại hội biểu quyết thông qua trước thời điểm tạm dừng (nếu có) **sẽ bị hủy bỏ và không được công**



nhận, nhằm đảm bảo tính toàn vẹn, minh bạch và tính pháp lý đồng bộ của toàn bộ chương trình Đại hội khi được tổ chức lại.

Điều 13. Hiệu lực thi hành

1. Quy chế này gồm 04 Chương và 13 Điều, có hiệu lực thi hành ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An biểu quyết thông qua tại phiên khai mạc Đại hội.
2. Cổ đông, người đại diện theo ủy quyền của cổ đông, các thành viên bộ máy quản trị, điều hành, kiểm soát của Công ty và toàn thể người tham dự Đại hội có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc, triệt để các quy định tại Quy chế này.

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ (để thực hiện);
- HĐQT, Ban Kiểm soát (để giám sát);
- Lưu P. QHCD-PC.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

VŨ THANH HẢI



REGULATIONS

RE. THE ORGANIZATION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING

To: The 2026 Annual General Meeting of Shareholders

- Pursuant to the Enterprise Law No. 59/2020/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, 14th Legislature, on 17 June 2020;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, 14th Legislature, on 26 November 2019 and related amended, supplemented and guiding legal documents;
- Pursuant to the Charter on organization and operation of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;

CHAPTER I: GENERAL PROVISIONS

Article 1. Scope and subjects of application

1. Scope of application: These Regulations specify principles, conditions, procedures and voting rules applied at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (hereinafter referred to as the "Meeting").
2. Subjects of application: These Regulations are mandatory for all shareholders, lawful authorized representatives of shareholders, members of the Board of Directors (BOD), the Control Board (CB), the Executive Board, personnel of the Meeting Organizing Committee and other individuals or organizations permitted to attend the Meeting.
3. Objective: To ensure the Meeting is organized in strict compliance with applicable laws and the Company's Charter; to absolutely ensure openness, democracy, transparency and protection of the lawful rights and interests of all shareholders.

CHAPTER II: RIGHTS AND OBLIGATIONS OF PARTICIPANTS

Article 2. Rights and obligations of Shareholders and Authorized Representatives

1. **Conditions for attendance:** The persons entitled to attend the Meeting are shareholders or lawful authorized representatives of shareholders whose names appear on the shareholder list with the right to attend as of 29 April 2026 provided by the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation, and on the shareholder list for the share issuance under the 2026 Employee Stock Option Program issued on 17 April 2026.
2. **Rights of shareholders and authorized representatives:**

- Attend in person or authorize another individual or organization in writing to attend the Meeting. The authorization must follow the Company's form or civil law regulations, must bear a signature (and seal if the shareholder is an organization), and must clearly state information of the authorizing party, the authorized party and the number of shares authorized.
- Be provided with meeting materials by the Organizing Committee, participate in discussions and vote on all matters within the Meeting's authority corresponding to the number of voting shares owned or represented.
- Request the Shareholder Eligibility Verification Committee to correct or amend personal information on the Voting Card/Ballot promptly if any error is discovered before voting begins.

3. Rules for late-arriving shareholders:

- Shareholders or their authorized representatives arriving after the Meeting has commenced still have the right to register and participate in voting for subsequent agenda items from the time registration is completed.
- The Chair is not obliged to suspend the Meeting to allow latecomers to register; the validity of all matters already voted on before a late-arriving shareholder registers remains unchanged and legally binding.

4. Obligations of shareholders and authorized representatives:

- Present valid identification (Citizen ID/Passport), the Meeting invitation and a valid authorization letter (if attending by proxy) to complete registration with the Organizing Committee.
- Strictly comply with the Chair's and Presidium's directions and the Organizing Committee's rules; respect meeting order; refrain from actions that disrupt or obstruct the Meeting's normal proceedings.
- Observe the Company's document use and confidentiality rules; do not record, film, or disseminate Meeting content externally without the Chair's permission.
- Set all communication devices to vibrate or silent; minimize entering or leaving the meeting room during the Meeting to ensure maximum concentration.

Article 3. Shareholder Eligibility Verification Committee

1. The Shareholder Eligibility Verification Committee is established by the Board of Directors and officially introduced at the Meeting.

2. Duties:

- Verify identification (Citizen ID/Passport), the legality and validity of authorization documents and related documents of shareholders/authorized representatives.
- Conduct registration procedures; issue Voting Cards, Ballots and meeting materials to shareholders/authorized representatives in proportion to the number of voting shares they hold.
- Report the results of shareholder eligibility verification at the Meeting opening and continuously update and report before each voting session if there are changes in the number of attending shareholders.
- To cease operations upon adjournment of the Meeting.

Article 4. Vote Counting Committee

1. The Vote Counting Committee is nominated by the Chair and must be approved by the Meeting through an open vote (raising voting cards).
2. **Duties:**
 - Explain voting rules, how to fill in ballots, conditions for ballot validity and voting procedures to shareholders.
 - Publicly check the sealing of ballot boxes before voting begins.
 - Conduct vote counting independently, honestly and accurately and prepare a Vote Counting Report that correctly reflects the results.
 - Voting results are calculated as a percentage (%) of the total number of voting shares of shareholders present and are rounded to two (02) decimal places.
 - Report vote counting results directly to the Meeting; seal all ballots and hand them over to a representative of the Presidium for safekeeping in accordance with law and Company regulations.

Article 5. Chair and Presidium

1. The Chairman of the Board of Directors shall act as Chair of the Meeting or may authorize another BOD member to act as Chair in accordance with the Company's Charter. The Chair may propose the Meeting approve a list of Presidium members to assist in conducting the Meeting.
2. Authority.
 - The Chair has the right to take necessary and reasonable measures to ensure the Meeting proceeds in order, follows the approved agenda and reflects the will of the majority of attending shareholders.
 - The Chair may answer shareholders' questions directly or designate other Presidium members, BOD members, Executive Board members or CB members to respond.

Article 6. Secretariat

1. The Secretariat consists of personnel appointed by the Chair to support administrative and secretarial tasks for the Presidium.
2. Duties:
 - Record fully, objectively and faithfully all proceedings, statements and questions raised at the Meeting in the Minutes.
 - Draft the Minutes and the Meeting Resolutions based on the actual voting results approved at the Meeting.
 - Receive shareholders' "Question Submission Forms" for compilation, classification and forwarding to the Presidium for response.

CHAPTER III: PROCEDURES AND VOTING RULES

Article 7. Conditions for holding the Meeting

The 2026 Annual General Meeting is legally convened when the number of shareholders and authorized representatives successfully registered to attend represent **more than 50% (over 50%)** of the Company's total voting shares.



Article 8. Speaking order and manner

1. Shareholder remarks and questions must be coordinated and authorized by the Chair/Presidium to ensure order, civility and respect for the Meeting.
2. Discussion content must be concise, no more than 05 minutes per speaking turn, and must focus directly on agenda items approved for the Meeting; avoid repeating previously stated opinions.
3. To ensure the program's timing, shareholders are encouraged to submit questions or comments via the "Question Submission Form" for the Secretariat to compile and forward to the Presidium for consolidated responses during the discussion segment.

Article 9. Voting rules

1. Voting principle: Each share owned or represented corresponds to one (01) voting ballot.
2. Forms of voting:
 - Raising voting cards: Used to approve procedural or internal organizational matters (approval of the Meeting agenda, Rules of Procedure, election of the Vote Counting Committee, approval of the Minutes and draft Resolutions).
 - Ballot voting (secret ballot): Mandatory for approving Reports and Proposals on substantive matters within the General Meeting's authority.
3. Information on Voting Cards and Ballots:
 - Voting Card: States the shareholder's/representative's full name, shareholder code attending the Meeting and total number of voting shares.
 - Ballot: States the shareholder's/representative's full name, shareholder code attending the Meeting, total number of voting shares, list of matters to be voted on and choice boxes: "Approve", "Disapprove" or "No opinion".
4. Validity of Ballots:
 - Valid ballot:
 - + Issued by the Company in the printed form with the Company's seal.
 - + Must remain intact, not torn, erased, or altered; must bear the handwritten signature and full name of the shareholder or authorized representative.
 - + For each agenda item, the shareholder may choose only one of the three options by marking (✓) or (x) in the chosen box.
 - + If a specific agenda item is left blank, it will be counted as the shareholder having "No opinion" on that item.
 - Invalid ballot (entire ballot or part thereof):
 - + Ballot not issued by the Company or lacking the Company's red seal (entirely invalid).
 - + Ballot lacking the signature and handwritten full name of the shareholder or authorized representative (entirely invalid).
 - + Ballot that has been erased, altered, soiled or contains additional messages, symbols or writings beyond the prescribed voting content (entirely invalid).
 - + Ballot submitted to the Vote Counting Committee after the voting period has ended as declared by the Chair (entirely invalid).

- + For an individual agenda item: if a shareholder marks two or more boxes for the same item, that specific item is invalid (other properly marked items on the same ballot remain valid).
5. Instructions for correcting mistaken marks:
- If a shareholder marks the wrong option and wishes to correct it before placing the ballot in the box, the shareholder should cross out the mistakenly marked box, mark the newly desired option, and must sign immediately beside the new mark for the Vote Counting Committee to verify. Do not use correction fluid or otherwise deface the ballot.

Article 10. Conditions for passing Resolutions

Group of matters	Minimum approval rate
Group 1: Ordinary matters within the General Meeting’s authority (Business performance reports; Audited financial statements; Profit distribution, fund allocations and dividend payments; Business and investment plans; Selection of independent auditor; BOD remuneration, etc.)	51% of the total voting shares of all attending shareholders.
Group 2: Decisions on types and total number of shares of each type to be offered; Amendments to the Company Charter; Changes to the Company’s management structure; Changes in business lines; Reorganization or dissolution; Investment or sale of assets with value \geq 35% of total assets in the most recent financial statements; etc.	65% of the total voting shares of all attending shareholders.

CHAPTER IV: MISCELLANEOUS PROVISIONS AND EFFECTIVENESS

Article 11. Minutes and Resolutions of the Meeting

1. All detailed proceedings at the Meeting, including reports, shareholders’ discussion points, questions and the Presidium’s responses, must be recorded truthfully, fully and objectively by the Secretariat in the Minutes.
2. The draft Resolution of the 2026 Annual General Meeting must be prepared based on the actual voting results, presented publicly and put to a direct vote at the Meeting before adjournment.
3. The Minutes and the Meeting Resolution have the highest legal value and are binding on the Company and all shareholders, including absent shareholders or those who disagree.

Article 12. Force majeure

1. If during the Meeting an uncontrollable force majeure event occurs (such as natural disaster, fire, sudden power outage, technical infrastructure failure of internet transmission, etc.) that cannot be remedied within 60 minutes, the Chair has full authority to suspend the Meeting and reconvene it at a suitable time or place.
2. In such a case, all matters that were voted on and approved prior to the suspension (if any) will be annulled and not recognized, to ensure the integrity, transparency and legal consistency of the entire Meeting program when it is reconvened.



Article 13. Effectiveness

1. These Regulations consist of 04 Chapters and 13 Articles and take effect immediately after being approved by vote at the opening session of the 2026 Annual General Meeting of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.
2. Shareholders, authorized representatives of shareholders, members of the Company's management, executive and supervisory bodies and all Meeting participants are responsible for strictly and thoroughly complying with these Regulations.

Recipients:

- General Meeting of Shareholders
(for implementation);
- Board of Directors; Control Board
(for supervision);
- Filed: Investor Relation & Legal
Department.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHAIRMAN**

VŨ THANH HẢI



CHƯƠNG TRÌNH HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XẾP DỠ HẢI AN

Dự thảo

Thời gian tổ chức Đại hội: Bắt đầu từ 8h00 ngày 06 tháng 6 năm 2026

Địa điểm: Phòng họp tầng 7 tòa nhà Hải An, Km 2 đường Đình Vũ, P. Đông Hải, TP. Hải Phòng.

Chương trình Đại hội:

Nội dung	Thời gian dự kiến
1. Đăng ký cổ đông chính thức tham dự đại hội và phát tài liệu	8h00 - 8h30
2. Khai mạc Đại hội đồng cổ đông (ĐHDCĐ) - Tuyên bố lý do; - Chào cờ; - Báo cáo kiểm tra tư cách cổ đông.	8h30 - 8h40
3. Giới thiệu - Ban tổ chức thông qua Quy chế tổ chức Đại hội; - Giới thiệu Đoàn chủ tịch, Ban thư ký và Ban kiểm phiếu Đại hội; - Chủ tọa thông qua chương trình nghị sự.	8h40 - 9h00
4. Báo cáo - Báo cáo của Tổng giám đốc; - Báo cáo của Hội đồng quản trị ("HDQT"); - Báo cáo đánh giá của thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT; - Báo cáo của Ban kiểm soát (BKS).	9h00 - 9h20
5. Trình bày Tờ trình phê duyệt Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2025, kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư, tài chính năm 2026 và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền phê duyệt của ĐHCĐ	9h20 - 9h30
6. Trình bày Tờ trình v/v thông qua Phương án chào bán trái phiếu kèm chứng quyền ra công chúng năm 2026	9h30 - 9h40
7. Trình bày Tờ trình v/v thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) của Công ty mẹ và các công ty con	9h40 - 9h50
8. Trình bày Tờ trình v/v lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026	9h50-9h55
9. Bỏ phiếu biểu quyết thông qua các tờ trình ĐHCĐ	9h55 - 10h00
10. Nghỉ giải lao	10h00 - 10h15
11. Thảo luận	10h15 - 11h00
12. Công bố kết quả kiểm phiếu	11h00 - 11h10
13. Thông qua Biên bản, Nghị quyết Đại hội	11h10 - 11h20
14. Bế mạc Đại hội	11h20



MEETING AGENDA
THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JOINT STOCK COMPANY

Draft

Meeting Date and Time: Commencing at 08:00 AM on June 06, 2026

Venue: Meeting Room, 7th Floor, Hai An Building, Km 2, Dinh Vu Street, Dong Hai Ward, Hai Phong City

Agenda of the General Meeting:

Content	Estimated Time
1. Shareholder Registration and Distribution of Meeting Documents	8h00 - 8h30
2. Opening of the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) <ul style="list-style-type: none"> - Declaration of purpose; - Flag salute session; - Verification of shareholder eligibility. 	8h30 - 8h40
3. Introduction <ul style="list-style-type: none"> - Organizing Committee presents the Meeting Regulations; - Introduction of the Presidium, Secretariat, and Voting Committee; - Chairman announces the agenda. 	8h40 - 9h00
4. Reports Presentation <ul style="list-style-type: none"> - Report by the General Director; - Report by the Board of Directors ("BOD") and individual BOD members; - Independent BOD member's assessment report regarding BOD activities; - Report by the Board of Control ("BOC"). 	9h00 - 9h20
5. Presentation of the Proposal for Approval <ul style="list-style-type: none"> - Audited financial statements for the year of 2025, - Profit distribution plan and dividend payment for the year of 2025, - Business operations, investment, and financial plan for the year of 2026, - Other issues within the authority of the General Meeting of Shareholders. 	9h20 - 9h30
6. Presentation of the Proposal on the Approval of the Plan for the Public Offering of Bonds with Warrants in 2026.	9h30 - 9h40
7. Presentation of the Proposal on the Approval of the Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for the Parent Company and its Subsidiaries.	9h40-9h50
8. Presentation of the Proposal on the selection of auditing firm for Financial Statements for the year 2026	9h50-9h55
9. Voting to Approve the Proposals Submitted to the General Meeting of Shareholders.	9h55 - 10h00
10. Break time	10h00 - 10h15
11. Discussion Session	10h15 - 11h00
12. Announcement of Vote Counting Results	11h00 - 11h10
13. Approval of the Meeting Minutes and Resolutions	11h10 -11h20
14. Closing of the Meeting	11h20

BÁO CÁO TỔNG GIÁM ĐỐC
TỔNG KẾT NĂM 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG
KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2026

I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2025, xung đột và bất ổn địa chính trị, cùng với chính sách thuế của Chính phủ Mỹ đã tác động lớn đến kinh tế toàn cầu, theo IMF dự kiến kinh tế Thế giới (GDP) tăng 3.3%.

Ngành vận tải container toàn cầu cũng chịu nhiều ảnh hưởng bởi những yếu tố bất định trên, từng thời điểm trong năm giá cước cũng như sản lượng vận tải lên xuống bất thường. Mặc dù sản lượng hàng hóa vận chuyển đến Mỹ giảm do chịu ảnh hưởng từ chính sách thuế, tuy nhiên xuất khẩu từ châu Á (đặc biệt là Trung Quốc) sang châu Âu và một loạt các nước đang phát triển có mức tăng trưởng mạnh mẽ, trong khi thương mại nội Á cũng ghi nhận mức tăng trưởng ổn định. Theo số liệu của các tổ chức tư vấn hàng hải, tổng sản lượng vận chuyển container toàn cầu năm 2025 ước đạt 223.7 triệu TEU, tăng 4,6% so với năm 2024.

II. HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025**1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty**

- Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty như sau:

STT	CHỈ TIÊU	Đơn vị	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ (5)/(4) (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Tổng sản lượng	TEU	1.466.000	1.440.982	98,29%
	- Khai thác cảng	TEU	595.000	585.765	98,45%
	- Khai thác tàu	TEU	693.000	675.056	97,41%
	- Sản lượng Depot	TEU	178.000	180.161	101,21%
2	Tổng Doanh thu	Tỷ VNĐ	5.057	5.151	101,86%
3	Lợi nhuận hợp nhất sau thuế của Công ty mẹ	Tỷ VNĐ	1.140	1.206	105,83%

- Cơ cấu doanh thu, chi phí (chưa loại trừ nội bộ) và lợi nhuận thuần từ kinh doanh theo từng hoạt động như sau:

Chỉ tiêu	Khai thác cảng (cảng, đại lý, vận tải bộ...)		Khai thác tàu		Các hoạt động khác	
	Số liệu (tỷ VNĐ)	Tỷ trọng (%)	Số liệu (tỷ VNĐ)	Tỷ trọng (%)	Số liệu (tỷ VNĐ)	Tỷ trọng (%)
Doanh thu	631	9,10	5.554	80,09	750	10,81
Chi phí	384	7,34	4.182	79,90	668	12,76
Lợi nhuận thuần từ HĐKD	247	14,52	1.372	80,65	82	4,83

Kết quả kinh doanh đạt được trong năm 2025, chứng minh sự chuyển dịch đúng đắn trong mô hình kinh doanh từ những năm trước đây. Dù sản lượng thực hiện chỉ đạt 98,29% kế hoạch, tuy nhiên lợi nhuận vẫn tăng 5,83%, cho thấy chất lượng tăng trưởng được cải thiện, trong đó lợi nhuận từ kinh doanh tàu chiếm tỷ trọng chi phối 80%. Ban điều hành Công ty xác định đây là nền tảng cốt lõi, tạo tiền đề lan tỏa giá trị cho toàn Group. Chiến lược trọng tâm là tập trung nguồn lực phát triển đội tàu để khẳng định vị thế không chỉ là một nhà khai thác vận tải container (LINER) mà còn là một chủ tàu container (OWNER) cung cấp dịch vụ cho thuê tàu uy tín, mang thương hiệu Việt trên thị trường hàng hải quốc tế.

2. Các công việc đã đạt được:

a. Về phát triển Đội tàu:

- Tăng cường năng lực vận tải hiện hữu: Tiếp nhận thành công và đưa vào khai thác 02 tàu container HA Zeta (tháng 02) và HA Iris (tháng 10). Sự bổ sung này nâng quy mô đội tàu Hải An lên 18 chiếc với tổng năng lực vận tải đạt 29.400 TEU, khẳng định vị thế dẫn đầu tại thị trường Việt Nam.
- Triển khai kế hoạch đầu tư đóng mới: Ký kết hợp đồng đóng mới 04 tàu container loại 3.000 TEU với Nhà máy đóng tàu Yangzijiang (Trung Quốc), dự kiến kế hoạch nhận bàn giao tàu đầu tiên từ tháng 12/2027, tàu tiếp theo sẽ nhận sau đó lần lượt sau 3 tháng. Đặc biệt, Công ty đã thực hiện liên doanh cùng đối tác VSC (Cổ đông lớn của Công ty) thành lập Công ty TNHH Hải An Green Shipping Lines (vốn điều lệ 1.000 tỷ đồng, HAH sở hữu 40%) để đầu tư 02 tàu loại 7.100 TEU với tổng giá trị 173,2 triệu USD.

b. Quản trị Tài chính và Cấu trúc vốn

- Tối ưu hóa cấu trúc vốn: Thực hiện thành công việc chuyển đổi 203 tỷ đồng trái phiếu thành 8,55 triệu cổ phiếu, qua đó nâng vốn điều lệ lên mức 1.688 tỷ đồng. Hoạt động này giúp Công ty tăng cường nguồn vốn chủ sở hữu, giảm áp lực nợ vay và cải thiện các chỉ số an toàn tài chính.

c. Chuyển đổi số và Nâng cấp Hạ tầng

- Số hóa tác nghiệp: Triển khai toàn diện hệ thống eDepot tích hợp thanh toán đa kênh; áp dụng phần mềm quản lý tàu hiện đại cho các tàu HA Dell, HA Park, HA Alfa và triển khai giải pháp eEIR cho đối tác lớn (Maersk Line).
- Hạ tầng CNTT & Bảo mật: Nâng cấp hệ thống Datacenter với mô hình dự phòng HA (High Availability) và tường lửa thế hệ mới, đảm bảo an toàn thông tin tuyệt đối cho hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Cải thiện hạ tầng thiết bị: Tiếp nhận đưa vào sử dụng 300 container mới loại 20'DC từ Tập đoàn Hòa Phát, bổ sung số lượng container loại tốt cho dịch vụ vận tải. Thực hiện thanh lý các xe nâng cũ - thương hiệu Hyster, chất lượng vận hành thấp do thời gian khai thác lâu năm (từ ngày Cảng Hải An bắt đầu hoạt động khai thác) nhằm tối ưu hóa hiệu suất khai thác tài sản, giảm chi phí nhiên liệu, chi phí bảo dưỡng.
- Vận hành Xanh: Lắp đặt hệ thống điện năng lượng mặt trời áp mái tại kho CFS, góp phần giảm chi phí điện và thực hiện cam kết giảm phát thải Carbon. Song song đó, Công ty đã hoàn thiện cải tạo văn phòng và khu vực phụ trợ nhằm nâng cao môi trường làm việc cho CBNV.

d. Quản trị Công ty và Phát triển Thương hiệu

- Kiện toàn bộ máy quản trị: Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025, thực hiện miễn nhiệm và bầu bổ sung các thành viên HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2023-2028 với sự đồng thuận cao, đảm bảo tính kế thừa và năng lực dẫn dắt của bộ máy lãnh đạo.
- Định vị thương hiệu: Ra mắt bộ nhận diện thương hiệu mới nhân kỷ niệm 10 năm niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán TP. HCM (HOSE), kết hợp tổ chức giải Golf giao hữu nhằm thắt chặt mối quan hệ chiến lược với các đối tác và nhà đầu tư.

e. Trách nhiệm Xã hội và Phúc lợi

- Gắn kết người lao động: Đảm bảo đầy đủ các chế độ phúc lợi, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBNV trong bối cảnh kinh tế biến động.
- Trách nhiệm cộng đồng: Phát huy truyền thống "Uống nước nhớ nguồn" thông qua các chương trình "Về nguồn" và kịp thời hỗ trợ đồng bào miền Trung, Tây Nguyên khắc phục hậu quả thiên tai, mưa lũ.

3. Các công việc còn tồn tại:

Trong năm qua, một số mục tiêu về thay đổi cơ cấu tổ chức vẫn chưa đạt được tiến độ như kỳ vọng. Việc nâng cấp Phòng IT thành Trung tâm CNTT & Truyền thông cũng như sự ra đời của Phòng Quản trị rủi ro đòi hỏi quy trình tuyển dụng nhân sự cấp cao và xây dựng hệ thống kiểm soát nội bộ chuyên sâu, nên Công ty cần thêm thời gian để chuẩn bị chu đáo, đảm bảo tính hiệu quả ngay khi đi vào hoạt động.

III. ĐỊNH HƯỚNG KẾ HOẠCH NĂM 2026

Năm 2026, theo dự báo kinh tế thế giới GDP tăng khoảng 3,1%. Sản lượng vận chuyển container toàn cầu tăng khoảng 2,6 % so với năm 2025. Tuy nhiên thị trường vận tải container sẽ đối mặt với các yếu tố bất lợi như nguồn cung tàu tiếp tục tăng nhanh hơn nhu cầu, trong đó lượng tàu đóng mới đưa vào khai thác tăng 4,5% so với 2025, thêm vào đó là việc các hãng vận tải trở lại với tuyến hàng hải Biển đỏ - Suez dẫn đến thừa tàu, vì vậy mà giá cước vận tải khó có thể tăng trở lại thậm chí có xu hướng giảm.

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh

Căn cứ tình hình thị trường, trên cơ sở năng lực hiện có Công ty xây dựng kế hoạch năm 2026 với các chỉ tiêu chủ yếu như sau:

STT	CHỈ TIÊU	Đơn vị	Kế hoạch 2026
1	Tổng sản lượng	TEU	1.202.300
	- Khai thác cảng	TEU	500.000
	- Khai thác tàu	TEU	496.600
	- Sản lượng Depot	TEU	205.700
2	Tổng Doanh thu	Tỷ VNĐ	5.140
3	Lợi nhuận hợp nhất sau thuế	Tỷ VNĐ	1.250

2. Kế hoạch đầu tư và Phát triển hạ tầng

Công ty tiếp tục kiên định với chiến lược mở rộng quy mô, trẻ hóa đội tàu và khép kín hệ sinh thái Logistics:

- Về năng lực đội tàu:
 - + Tối ưu hóa quy mô đội tàu: Chủ động tìm kiếm cơ hội thị trường để thực hiện giao dịch mua từ 01 đến 02 tàu container đã qua sử dụng (size 2.500-3.500 TEU). Việc gia tăng các tàu size lớn nhằm đáp ứng nhu cầu khai thác các tuyến nội Á và tối ưu hóa chi phí vận hành trên mỗi đơn vị (slot cost).
 - + Giám sát các dự án đóng mới: Tập trung nguồn lực triển khai và giám sát chặt chẽ tiến độ của 04 hợp đồng đóng mới tàu 3.000 TEU (đã ký năm 2025) và 02 tàu 7.100 TEU (đã ký đầu năm 2026), đảm bảo bàn giao đúng kế hoạch.
 - + Cấu trúc tài chính: Phối hợp chặt chẽ với các định chế tài chính trong và ngoài nước để sắp xếp nguồn vốn vay với chi phí tối ưu, phục vụ kịp thời cho lộ trình đầu tư đội tàu trọng điểm.
- Về hạ tầng Cảng và Logistics:
 - + Mở rộng mạng lưới khai thác cảng: Đẩy mạnh hợp tác chiến lược với các cảng khu vực Hải Phòng để tối ưu hóa cầu bến cho đội tàu nhà, nâng cao năng lực khai thác và giảm thiểu chi phí trung chuyển/chuyển cảng.

- + Phát triển mạng lưới Logistics vùng: Tiếp tục khảo sát và triển khai các dự án hạ tầng Logistics trọng điểm tại khu vực có tiềm năng lớn như Cái Mép- TP Hồ Chí Minh.

3. Định hướng hoạt động kinh doanh và Hợp tác chiến lược

- Phát huy sức mạnh với chuỗi dịch vụ của HAIAN GROUP: Tăng cường tính liên kết và hỗ trợ giữa các đơn vị thành viên, đảm bảo sự xuyên suốt trong chuỗi cung ứng dịch vụ từ Cảng - Tàu - Depot - Logistics.
- Thắt chặt quan hệ đối tác toàn cầu: Tiếp tục mở rộng quan hệ hợp tác chiến lược với hãng tàu ONE (Ocean Network Express). Tập trung tối ưu hóa các tuyến hiện hữu và cùng nghiên cứu mở thêm các tuyến quốc tế mới, tạo tiền đề cho sự hợp tác toàn diện và bền vững trong tương lai.
- Tối ưu hóa doanh thu khai thác tài sản: Duy trì và phát triển mối quan hệ với các khách hàng lớn trong mảng cho thuê tàu định hạn (Time Charter). Đồng thời, triển khai phương án chuyển đổi sở hữu bến phao BP05.

4. Công tác Quản trị và Phát triển Nguồn nhân lực

Hướng tới mô hình quản trị hiện đại, chuyên nghiệp và ứng dụng công nghệ làm cốt lõi:

- Nâng cao năng lực quản trị rủi ro: Tập trung kiện toàn bộ máy và tuyển chọn nhân sự cấp cao giàu kinh nghiệm để thành lập Phòng Quản trị rủi ro, nhằm nhận diện và kiểm soát các rủi ro thị trường, tỷ giá và vận hành trong môi trường kinh doanh.
- Thúc đẩy chuyển đổi số: Thành lập Ban chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo. Đây sẽ là hạt nhân thúc đẩy quá trình số hóa toàn diện tập đoàn, xây dựng cơ cấu tổ chức hiện đại và bổ sung đội ngũ chuyên gia CNTT chất lượng cao để vận hành các hệ thống quản trị trên nền tảng số.
- Tối ưu hóa nguồn lực nhân sự: Thực hiện điều chuyển và tuyển dụng bổ sung nhân sự định hướng theo chuyên môn hóa cho các phòng/ban mới, đảm bảo bộ máy vận hành tinh gọn, hiệu quả và đáp ứng kịp thời tốc độ tăng trưởng nhanh của Công ty.

Trên đây là báo cáo của Tổng giám đốc tổng kết năm 2025 và định hướng kế hoạch kinh doanh cho năm 2026.

Xin trân trọng cảm ơn!

Tổng giám đốc

Nguyễn Ngọc Tuấn



REPORT OF GENERAL DIRECTOR
SUMMARY OF 2025 AND BUSINESS PLAN ORIENTATION FOR 2026

I. GENERAL ASSESSMENT

In 2025, geopolitical conflicts and instability, together with the U.S. government's tariff policies, significantly impacted the global economy. According to the IMF, global GDP growth is projected at 3.3%.

The global container shipping industry was also significantly affected by the above uncertainties, with freight rates and cargo volumes experiencing unusual fluctuations at various times during the year. Although cargo volumes transported to the United States declined due to the impact of tariff policies, exports from Asia (particularly China) to Europe and a number of developing countries recorded strong growth, while intra-Asia trade continued to maintain stable growth. According to data from maritime consulting organizations, total global container throughput in 2025 is estimated at 223.7 million TEUs, representing an increase of 4,6% compared to 2024.

II. BUSINESS PERFORMANCE AND OPERATIONS IN 2025

1. Business Results for the year 2025

- The consolidated business results of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company for the year 2025 are as follows:

No.	Indicator	Unit	2025 Plan	2025 Actual	Rate (5)/(4) (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Total Volume	TEU	1,466,000	1,440,982	98.29%
	- Port Operations	TEU	595,000	585,765	98.45%
	- Vessel Operations	TEU	693,000	675,056	97.41%
	- Depot Volume	TEU	178,000	180,161	101.21%
2	Total Revenue	VND Billion	5,057	5,151	101.86%
3	Consolidated Net Profit After Tax (Parent Company)	VND Billion	1,140	1,206	105.83%



- The breakdown of revenue, expenses (before intra-group eliminations), and net operating profit by business segment is as follows:

Indicator	Port Operations (Port. Agency. Inland Transport. etc.)		Vessel Operations		Other Activities	
	Data (VND Billion)	Percentage (%)	Data (VND Billion)	Percentage (%)	Data (VND Billion)	Percentage (%)
Revenue	631	9.10	5,554	80.09	750	10.81
Cost	384	7.34	4,182	79.90	668	12.76
Net Operating Profit (VND Billion)	247	14.52	1,372	80.65	82	4.83

The business results achieved in 2025 demonstrate the Company's successful transition in its business model from previous years. Although actual cargo volume reached only 98.29% of the planned target, profit still increased by 5.83%, reflecting an improvement in the quality of growth. In particular, profit generated from vessel operations accounted for a dominant proportion of 80%. The Company's Management has identified this as the core foundation, serving as a platform to create and enhance value across the Group. The key strategic focus is to concentrate resources on fleet development in order to strengthen the Group's position not only as a container liner operator (LINER), but also as a container ship owner (OWNER) providing reputable vessel chartering services under a Vietnamese brand in the international maritime market.

2. Key Achievements:

a. Development of the Fleet:

- Strengthening existing shipping capacity: Successfully took delivery of and commenced operations for two container vessels, HA Zeta (in February) and HA Iris (in October). This addition increased Hai An's fleet to 18 vessels with a total carrying capacity of 29,400 TEUs, further reinforcing its leading position in the Vietnamese market.
- Implementation of the newbuilding investment plan: Entered into shipbuilding contracts for four 3,000-TEU container vessels with Yangzijiang Shipbuilding Yard (China). Delivery of the first vessel is expected from December 2027 with the subsequent vessels scheduled for delivery at three-month intervals thereafter. In particular, the Company established a joint venture with VSC, a major shareholder of the Company, to form Hai An Green Shipping Lines Co., Ltd. (charter capital of VND 1,000 billion, of which IIAH holds a 40% ownership interest) for the

investment in two 7,100-TEU container vessels with a total investment value of USD 173.2 million.

b. Financial Governance and Capital Structure

- Optimizing the capital structure: Successfully converted VND 203 billion worth of bonds into 8.55 million shares, thereby increasing the Company's charter capital to VND 1.688 billion. This transaction helped strengthen the Company's equity base, reduce debt pressure, and improve financial safety ratios.

c. Digital Transformation and Infrastructure Enhancement

- Digitalization of operations: Fully implemented the eDepot system integrated with multi-channel payment solutions; deployed modern vessel management software for HA Dell, HA Park and HA Alfa; and implemented the eEIR solution for a major partner - Maersk Line.
- IT Infrastructure & Cybersecurity: Upgraded the Data Center system with a High Availability (HA) redundancy model and next-generation firewall solutions, ensuring maximum information security for business operations.
- Improvement of equipment infrastructure: Received and put into operation 300 new 20' DC containers supplied by Hoa Phat Group, supplementing the standard container fleet for transportation services. The Company also disposed of old Hyster forklifts with low operating efficiency due to long years of utilization (since Hai An Port commenced operations), thereby optimizing asset utilization efficiency and reducing fuel and maintenance costs.
- Green Operations: Installed a rooftop solar power system at the CFS warehouse, contributing to electricity cost savings and supporting the Company's commitment to carbon emission reduction. In parallel, the Company completed the renovation of office premises and auxiliary facilities to improve the working environment for employees.

d. Corporate Governance and Brand Development

- Strengthening the corporate governance structure: Successfully organized the 2025 Annual General Meeting of Shareholders (AGM), and carried out the dismissal and additional election of members of the Board of Directors and the Supervisory Board for the 2023–2028 term with strong shareholder consensus, thereby ensuring continuity and leadership capability within the governance structure.
- Brand positioning: Launched a new corporate brand identity on the occasion of the 10th anniversary of the Company's listing on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE), combined with the organization of a friendly golf tournament aimed at strengthening strategic relationships with partners and investors.

e. Social Responsibility and Employee Welfare

- Employee engagement: Ensured full employee welfare benefits and continuously supported the material and spiritual well-being of employees amid economic fluctuations.

31880
IG TY
PHÂN
VÀ XẾP
I AN
UNG - TP

- Community responsibility: Upholding the tradition of “gratitude and remembrance” through “Back to the Roots” programs, while promptly providing support to communities in the Central and Central Highlands regions in overcoming the consequences of natural disasters and floods.

3. Outstanding Issues:

During the past year, several objectives relating to organizational restructuring did not progress as expected. The upgrade of the IT Department into the Information Technology & Communications Center, as well as the establishment of the Risk Management Department, requires the recruitment of senior personnel and the development of a specialized internal control system. Therefore, the Company requires additional time for thorough preparation to ensure operational effectiveness upon implementation.

III. STRATEGIC ORIENTATION AND BUSINESS PLAN FOR 2026

In 2026, global GDP growth is projected at approximately 3.1%, while global container throughput is expected to increase by around 2.6% compared to 2025.

However, the container shipping market is expected to face several adverse factors, particularly as vessel supply continues to grow faster than demand. The number of newly built vessels entering into operation is projected to increase by 4.5% compared to 2025. In addition, shipping lines are expected to resume operations on the Red Sea–Suez maritime route, which may result in excess vessel capacity. Consequently, freight rates are unlikely to recover and may even continue to decline.

1. Business Operations Plan

Based on market conditions and the Company’s existing operational capacity, the Company has formulated its 2026 business plan with the following key targets:

No.	Indicator	Unit	2026 Plan
1	Total Volume	TEU	1,202,300
	- Port Operations	TEU	500,000
	- Vessel Operations	TEU	496,600
	- Depot Volume	TEU	205,700
2	Total Revenue	VND Billion	5,140
3	Consolidated Net Profit After Tax	VND Billion	1,250

2. Investment and Infrastructure Development Strategy

The Company remains committed to its strategy of expanding scale, rejuvenating the fleet, and developing an integrated logistics ecosystem:

- Fleet Capacity:
 - + Optimizing fleet scale: Proactively seeking market opportunities to acquire from one to two second-hand container vessels with capacities ranging from 2,500 to

3,500 TEUs. The addition of larger-sized vessels is intended to meet operational demand for intra-Asia routes and optimize operating costs on a per-slot basis (slot cost).

- + Monitoring newbuilding projects: Focusing resources on the implementation and close supervision of the progress of four 3,000-TEU newbuilding vessel contracts (signed in 2025) and two 7,100-TEU vessel contracts (signed in early 2026), ensuring delivery in accordance with the planned schedule.
- + Financial structure: Closely coordinating with domestic and international financial institutions to arrange financing sources at optimal costs, ensuring timely funding for the key fleet investment roadmap.
- Port and Logistics Infrastructure:
 - + Expanding the port operation network: Strengthening strategic cooperation with ports in the Hai Phong area to optimize berth allocation for the Company's fleet, enhance operational capacity, and minimize transshipment and port-shifting costs.
 - + Developing the regional logistics network: Continuing to survey and implement key logistics infrastructure projects in high-potential areas such as Cai Mep and Ho Chi Minh City.

3. Business Orientation and Strategic Cooperation

- Leveraging the integrated service chain of HAIAN GROUP: Strengthening connectivity and synergy among member companies to ensure seamless service integration across the supply chain, from Port - Shipping - Depot - Logistics.
- Strengthening global partnerships: Continuing to expand strategic cooperation with Ocean Network Express (ONE). Focusing on optimizing existing service routes and jointly exploring the development of new international routes, thereby laying the foundation for comprehensive and sustainable long-term collaboration.
- Optimizing asset utilization revenue: Maintaining and developing relationships with major customers in the time charter segment. At the same time, implementing the plan to transfer ownership of buoy BP05.

4. Corporate Governance and Human Resource Development

Towards a modern and professional governance model with technology as a core foundation:

- Enhancing risk management capability: Focusing on strengthening the organizational structure and recruiting experienced senior personnel to establish the Risk Management Department, in order to identify and control market, foreign exchange, and operational risks in the business environment.
- Promoting digital transformation: Establishing the Digital Transformation and Innovation Committee, which will serve as the core driver for the Group's comprehensive digitalization process, building a modern organizational structure, and recruiting high-quality IT specialists to operate management systems on a digital platform.



- Optimizing human resources: Implementing staff reallocation and additional recruitment in line with specialization requirements for newly established departments/functions, ensuring a lean, efficient organizational structure capable of responding promptly to the Company's rapid growth.

The above is the General Director's report summarizing the 2025 performance and outlining the business plan orientation for 2026.

Sincerely!

General Director



Nguyễn Ngọc Tuấn

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Về tình hình quản trị, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và từng Thành viên Hội đồng quản trị năm 2025; định hướng, kế hoạch năm 2026

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An**

Hội đồng quản trị (“HĐQT”) Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An (“Công ty” hoặc “Hải An”) trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông về tình hình quản trị công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và từng Thành viên Hội đồng quản trị trong năm 2025; đồng thời trình bày nhận định thị trường, kế hoạch năm 2026 và các nội dung dự kiến trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Năm 2025 là một năm có nhiều biến động đối với thị trường vận tải container thế giới và khu vực. Căng thẳng địa chính trị, thay đổi luồng tuyến vận tải, gián đoạn tại một số tuyến hàng hải trọng yếu và sự dịch chuyển chuỗi cung ứng tiếp tục tác động đến cung - cầu đội tàu, giá thuê tàu, giá cước vận tải và hiệu quả khai thác cảng. Trong bối cảnh đó, Công ty tiếp tục kiên định chiến lược phát triển dựa trên ba trụ cột: vận tải container đường biển, khai thác cảng và dịch vụ logistics; đồng thời từng bước mở rộng năng lực đội tàu, tăng cường liên kết chuỗi dịch vụ và nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp.

I. Đánh giá thị trường và kết quả kinh doanh năm 2025**1. Đánh giá thị trường vận tải container năm 2025**

Năm 2025, thị trường vận tải biển toàn cầu vận hành trong trạng thái vừa có cơ hội, vừa tiềm ẩn nhiều rủi ro. Theo UNCTAD, sau khi thương mại hàng hải thế giới tăng 2,2% trong năm 2024, mức tăng năm 2025 được dự báo chỉ khoảng 0,5%, trước khi phục hồi về mức bình quân khoảng 2%/năm trong giai đoạn 2026-2030. Điều này cho thấy tăng trưởng thương mại hàng hải toàn cầu có xu hướng chậm lại, song nhu cầu vận tải biển vẫn duy trì nền tảng dài hạn nhờ vai trò trung tâm trong chuỗi cung ứng quốc tế.

Đối với thị trường container, năm 2025 tiếp tục chịu ảnh hưởng bởi tình trạng tái định tuyến do bất ổn tại Biển Đỏ, biến động chính sách thương mại, xu hướng dịch chuyển sản xuất và sự mất cân đối cục bộ giữa nguồn cung tàu với nhu cầu vận tải trên từng tuyến. Ở góc độ cung đội tàu, đội tàu thế giới tiếp tục tăng trưởng, trong đó phân khúc container tăng nhanh hơn nhiều phân khúc vận tải biển khác. Diễn biến này tạo cơ hội cho các doanh nghiệp có năng lực khai thác tốt, nhưng cũng làm gia tăng sức ép cạnh tranh khi nhiều tàu đóng mới được bàn giao vào thị trường.



Đối với Hải An, tác động của thị trường quốc tế được thể hiện chủ yếu qua giá thuê tàu container, sản lượng vận tải container nội địa và nội Á, cũng như hiệu quả khai thác cầu bến, depot và logistics. Nhờ sở hữu đội tàu feeder/container cỡ vừa, có khả năng khai thác linh hoạt trên tuyến nội địa và tuyến ngắn nội Á, Công ty tiếp tục duy trì được vị thế cạnh tranh trong bối cảnh nhu cầu kết nối khu vực còn dư địa phát triển.

2. Kết quả kinh doanh năm 2025

Năm 2025, Hải An ghi nhận kết quả kinh doanh nổi bật, phản ánh hiệu quả của chiến lược mở rộng đội tàu, tối ưu khai thác tài sản, tăng cường liên kết trong hệ sinh thái cảng biển - vận tải - logistics và tận dụng tốt diễn biến thuận lợi của giá thuê tàu trong một số thời điểm.

Theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025, doanh thu thuần hợp nhất năm 2025 của Công ty đạt 5.091,08 tỷ đồng, tăng so với mức 3.992,09 tỷ đồng của năm 2024. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ đạt 1.964,72 tỷ đồng, tăng mạnh so với 1.266,71 tỷ đồng của năm trước. Lợi nhuận kế toán trước thuế đạt 1.723,54 tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp hợp nhất đạt 1.400,89 tỷ đồng, trong đó lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ đạt 1.206,51 tỷ đồng, cùng với đó là tổng sản lượng khai thác đạt 1.440.982 TEU, trong đó: sản lượng khai thác Cảng đạt 595.000 TEU; sản lượng vận tải container đạt 693.000 TEU và sản lượng Depot đạt 178.000 TEU.

Tại ngày 31/12/2025, tổng tài sản hợp nhất của Công ty đạt 8.713,61 tỷ đồng, tăng so với 7.363,84 tỷ đồng tại đầu năm. Vốn chủ sở hữu đạt 5.394,80 tỷ đồng, tổng nợ phải trả là 3.318,81 tỷ đồng. Cơ cấu tài chính này cho thấy Công ty tiếp tục duy trì nền tảng vốn chủ sở hữu tương đối lớn, tạo dư địa cho các kế hoạch đầu tư trung và dài hạn, đặc biệt là đầu tư phát triển đội tàu.

Kết quả năm 2025 cho thấy một số điểm nổi bật: doanh thu tăng trưởng tốt trên nền sản lượng khai thác tích cực; biên lợi nhuận được cải thiện do lợi nhuận gộp tăng nhanh hơn tốc độ tăng doanh thu; năng lực tài chính được củng cố; hoạt động quản trị tiếp tục được tăng cường.

II. Nhận định thị trường năm 2026 và các năm tiếp theo

1. Triển vọng chung

Bước sang năm 2026, thị trường vận tải container được dự báo tiếp tục phân hóa mạnh. Nhu cầu vận tải container nội Á, tuyến ngắn và tuyến feeder vẫn có nền tảng tích cực nhờ tăng trưởng thương mại khu vực, dịch chuyển sản xuất và nhu cầu kết nối giữa các trung tâm cảng biển. Tuy nhiên, rủi ro dư cung đội tàu toàn cầu có thể gia tăng khi lượng tàu đóng mới tiếp tục được bàn giao.

Một số tổ chức phân tích quốc tế nhận định nguồn cung đội tàu container có khả năng tăng nhanh hơn nhu cầu trong năm 2026 và các năm tiếp theo, tạo áp lực lên giá cước và giá thuê tàu nếu các hãng tàu không kiểm soát tốt năng lực khai thác. Ở chiều ngược lại, các yếu tố địa chính trị, gián đoạn tuyến hàng hải và tình trạng tái định tuyến vẫn có thể hỗ trợ thị trường trong ngắn hạn.

2. Cơ hội đối với Hải An

Đối với Hải An, năm 2026 mở ra một số cơ hội đáng chú ý. Trước hết, nhu cầu vận tải container nội địa và nội Á vẫn còn dư địa tăng trưởng khi Việt Nam tiếp tục là trung tâm sản xuất, xuất nhập khẩu quan trọng trong khu vực. Bên cạnh đó, phân khúc tàu feeder và tàu container cỡ vừa phù hợp với năng lực hiện hữu của Công ty, giúp Hải An khai thác hiệu quả các tuyến ngắn, tuyến nội Á và tuyến kết nối cảng trung chuyển.

Ngoài ra, mô hình liên kết cảng - tàu - logistics có thể tạo lợi thế cạnh tranh dài hạn. Việc tăng cường hợp tác với các đối tác cảng biển, đặc biệt trong bối cảnh Viconship gia tăng hiện diện tại Hải An, có thể tạo cộng hưởng về cầu bến, sản lượng, khách hàng và hiệu quả khai thác. Kế hoạch đầu tư đóng mới 4 tàu container, trọng tải 3.000 TEU/chiếc và 4 tàu container, trọng tải khoảng 7.100 TEU/chiếc, cũng là bước đi chiến lược nhằm chuẩn bị năng lực đội tàu cho giai đoạn 2025-2030.

3. Rủi ro cần lưu ý

Bên cạnh các cơ hội, HĐQT nhận định Công ty cần tiếp tục theo dõi và kiểm soát các rủi ro trọng yếu, gồm: rủi ro giảm giá cước và giá thuê tàu khi nguồn cung tàu mới gia tăng; rủi ro biến động nhiên liệu, tỷ giá và chi phí tài chính; rủi ro chu kỳ trong ngành vận tải container; rủi ro cạnh tranh trên tuyến nội Á và tuyến nội địa; rủi ro tiến độ đầu tư tàu mới, chi phí vốn và khả năng hấp thụ công suất mới; cũng như rủi ro pháp lý, môi trường, tiêu chuẩn phát thải và yêu cầu chuyển đổi xanh trong vận tải biển.

III. Đánh giá kết quả hoạt động của từng thành viên Hội đồng quản trị trong năm 2025

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An tiếp tục duy trì nguyên tắc hoạt động tập thể, quyết định theo đa số, đồng thời đề cao trách nhiệm cá nhân của từng thành viên theo lĩnh vực được phân công. Trên cơ sở Quyết định của HĐQT về việc phân công nhiệm vụ cho các thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2023-2028, các thành viên HĐQT đã tích cực tham gia công tác quản trị, giám sát, định hướng chiến lược, phát triển kinh doanh, kiểm soát rủi ro và hỗ trợ hoạt động điều hành của Công ty.

- Ông Vũ Thanh Hải - Chủ tịch Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt vai trò lãnh đạo, điều phối chung hoạt động của HĐQT; thay mặt HĐQT ký ban hành các nghị quyết, quyết định, văn bản thuộc thẩm quyền; tổ chức xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động và chủ trì các cuộc họp HĐQT theo quy định. Ông cũng trực tiếp phụ trách công tác marketing, phát triển thị trường, tìm kiếm việc làm cho cảng, duy trì và thiết lập quan hệ hợp tác với các hãng tàu, góp phần củng cố nguồn hàng, mở rộng tuyến vận tải và nâng cao hiệu quả khai thác hệ sinh thái cảng - vận tải - logistics của Công ty.

- Ông Nguyễn Ngọc Tuấn - Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc, Người đại diện theo pháp luật của Công ty đã hoàn thành tốt vai trò điều hành trực tiếp hoạt động sản xuất kinh doanh hằng ngày. Trên cơ sở các nghị quyết, quyết định của HĐQT, ông đã tổ chức triển khai kế hoạch kinh doanh, phương án đầu tư và các nhiệm vụ điều hành đã được phê duyệt; chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị thành viên thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh;



đồng thời phụ trách công tác tài chính, tổ chức bộ máy, nhân sự, khoa học kỹ thuật, công nghệ, pháp chế và quản trị rủi ro.

- Ông Nguyễn Đức Kiên - Thành viên HĐQT độc lập đã phát huy vai trò giám sát độc lập, khách quan và thận trọng trong quá trình HĐQT xem xét, thảo luận, quyết nghị các vấn đề thuộc thẩm quyền. Với nhiệm vụ Trưởng bộ phận Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT, ông góp phần tăng cường giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản trị rủi ro và minh bạch tài chính. Đồng thời, ông hỗ trợ Công ty trong công tác quan hệ với cơ quan quản lý, cơ quan chức năng của Nhà nước và địa phương.

- Bà Trần Thị Hải Yến - Thành viên HĐQT độc lập đã hoàn thành tốt nhiệm vụ trong công tác pháp chế, kiểm toán nội bộ và quản trị tuân thủ. Bà tham gia rà soát quy trình quản trị, kiểm soát tuân thủ, đánh giá hệ thống kiểm soát nội bộ và tham mưu cho HĐQT các vấn đề pháp lý, quy chế nội bộ, quy trình quản trị, góp phần giảm thiểu rủi ro pháp lý và củng cố nền tảng quản trị bền vững.

- Ông Lê Anh Minh - Thành viên Hội đồng quản trị đã tham gia tích cực vào công tác quản trị, xây dựng chiến lược phát triển và kế hoạch kinh doanh của Công ty. Theo phân công, ông phụ trách quan hệ và thảo luận với các nhà đầu tư trái phiếu, góp phần tăng cường minh bạch thông tin, củng cố niềm tin của nhà đầu tư và hỗ trợ Công ty trong công tác huy động, quản lý, sử dụng nguồn vốn trung và dài hạn.

- Ông Tạ Công Thông - Thành viên Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt nhiệm vụ trong lĩnh vực quản lý, tổ chức và kết nối hoạt động logistics. Ông phụ trách phối hợp với các đơn vị thành viên trong chuỗi logistics như HACT, HAAL, HAFC, MLA, HAGS, Panhain và các đơn vị liên quan nhằm hoàn thiện hệ thống logistics, nâng cao khả năng cung cấp dịch vụ trọn gói, tối ưu luồng hàng và tăng hiệu quả khai thác tài sản. Ông cũng tham gia thúc đẩy hợp tác giữa Hải An và Viconship trong các lĩnh vực khai thác cảng, logistics, khách hàng, tuyển dịch vụ và kết nối chuỗi cung ứng.

- Ông Nguyễn Xuân Dũng - Thành viên Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt nhiệm vụ trong các lĩnh vực quản trị rủi ro, đánh giá hiệu quả đầu tư, kiểm soát chi phí lớn, rà soát quy trình tuân thủ và phát triển kinh doanh. Ông tham gia phân tích, đánh giá và đề xuất giải pháp tăng cường khung quản trị rủi ro, đặc biệt là rủi ro tài chính và rủi ro thị trường; đồng thời hỗ trợ HĐQT đánh giá tính khả thi, mức độ an toàn và hiệu quả của các quyết định đầu tư.

Nhìn chung, trong năm 2025, các thành viên HĐQT đã thực hiện nghiêm túc chức trách, nhiệm vụ được phân công. Sự phân công rõ ràng, phù hợp với kinh nghiệm và năng lực chuyên môn của từng thành viên đã giúp HĐQT phát huy tốt vai trò định hướng chiến lược, giám sát điều hành, kiểm soát rủi ro, phát triển kinh doanh và nâng cao chất lượng quản trị công ty.

IV. Kế hoạch năm 2026

1. Định hướng điều hành chung

Năm 2026, HĐQT xác định mục tiêu trọng tâm là duy trì tăng trưởng ổn định, kiểm soát rủi ro chu kỳ, nâng cao hiệu quả khai thác tài sản và chuẩn bị năng lực dài hạn cho giai đoạn phát triển mới. Trong bối cảnh thị trường container có khả năng chịu áp lực từ

nguồn cung tàu mới, Công ty sẽ ưu tiên chiến lược tăng trưởng thận trọng, tập trung vào phân khúc có lợi thế cạnh tranh và kiểm soát chặt chẽ hiệu quả đầu tư.

Các định hướng chủ yếu gồm: tối ưu hóa khai thác đội tàu hiện hữu; phát triển đội tàu theo hướng quy mô lớn hơn, hiện đại hơn và hiệu quả hơn; củng cố chuỗi giá trị cảng - vận tải - logistics; kiểm soát tài chính và quản trị rủi ro; đồng thời tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị công ty, hoàn thiện hệ thống công bố thông tin, quan hệ nhà đầu tư, kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro.

2. Một số nhiệm vụ trọng tâm

Trên cơ sở kết quả năm 2025 và triển vọng thị trường năm 2026, HĐQT định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm:

- Duy trì sản lượng khai thác tàu, cảng và depot ở mức phù hợp với năng lực tài sản hiện hữu;
- Nâng cao hiệu quả khai thác các tuyến nội địa, nội Á và tuyến quốc tế có chọn lọc;
- Đẩy mạnh hợp tác với các đối tác cảng biển, hãng tàu và khách hàng logistics; triển khai thận trọng kế hoạch đầu tư tàu mới sau khi được cổ đông thông qua;
- Kiểm soát chi phí nhiên liệu, chi phí thuê ngoài, chi phí tài chính và chi phí sửa chữa đội tàu;
- Tiếp tục đầu tư chuyển đổi số trong quản lý khai thác, quản lý khách hàng, quản lý cảng và quản trị doanh nghiệp; và
- Thực hiện chính sách nhân sự, tiền lương, thưởng và ESOP phù hợp để giữ chân nhân sự có năng lực.

V. Các nội dung dự kiến trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026

Căn cứ quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và tình hình thực tế, HĐQT dự kiến trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 xem xét, thông qua các nội dung chủ yếu sau:

- Các báo cáo của Tổng Giám đốc, HĐQT và Ban kiểm soát;
- Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán;
- Phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2025;
- Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2026;
- Lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026;
- Thù lao HĐQT, Ban Kiểm soát và Thư ký HĐQT;
- Phương án phát hành trái phiếu ra công chúng kèm chứng quyền năm 2026;
- Phương án phát hành cổ phiếu ESOP năm 2026.

VI. Kết luận

Năm 2025 là một năm thành công của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An, thể hiện qua kết quả kinh doanh tăng trưởng mạnh, năng lực tài chính được củng cố, đội tàu tiếp tục phát huy hiệu quả và vị thế của Công ty trong lĩnh vực vận tải container nội địa, nội Á ngày càng được khẳng định. Trong bối cảnh thị trường vận tải container toàn cầu

còn nhiều biến động, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò định hướng, giám sát và ra quyết sách kịp thời, góp phần bảo đảm sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty.

Bước sang năm 2026, HĐQT xác định đây là năm bản lề để Hải An tiếp tục củng cố nền tảng, mở rộng năng lực đội tàu, tăng cường liên kết chuỗi dịch vụ và chuẩn bị cho giai đoạn tăng trưởng mới. HĐQT cam kết tiếp tục hành động vì lợi ích cao nhất của Công ty và cổ đông, bảo đảm hài hòa giữa tăng trưởng, hiệu quả, an toàn tài chính, minh bạch quản trị và phát triển bền vững.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thảo luận và thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



VŨ THANH HẢI



Hai Phong, 15 May 2026

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS

On the governance situation, the performance results of the Board of Directors and each Board member in 2025, as well as the orientation and plan for 2026.

**To: The 2026 Annual General Meeting of Shareholders
of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company**

The Board of Directors (“BOD”) of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (“the Company” or “Hai An”) respectfully presents to the General Meeting of Shareholders its report on the Company’s governance situation, the performance results of the Board of Directors and each individual Board member in 2025; and also submits for consideration its market assessment, 2026 business plan, and the matters expected to be presented at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

The year 2025 was marked by significant volatility in the global and regional container shipping markets. Geopolitical tensions, changes in shipping routes, disruptions on several key maritime corridors, and ongoing supply chain shifts continued to impact vessel supply and demand dynamics, charter rates, freight rates, and port operating efficiency. In this context, the Company remained steadfast in its development strategy based on three core pillars: container shipping, port operations, and logistics services. At the same time, it has gradually expanded its fleet capacity, strengthened end-to-end service integration, and enhanced corporate governance quality.

I. Market Assessment and Business Performance in 2025

1. Assessment of the Container Shipping Market in 2025

In 2025, the global shipping market operated in a state characterized by both opportunities and heightened risks. According to UNCTAD, after world seaborne trade grew by 2.2% in 2024, growth in 2025 is projected to slow to approximately 0.5%, before recovering to an average growth rate of around 2% per year during the 2026-2030 period. This indicates a gradual deceleration in global maritime trade growth; however, demand for maritime transport remains supported by its fundamental and long-term role in international supply chains.

For the container shipping market, 2025 continued to be impacted by route reconfiguration due to instability in the Red Sea, fluctuations in trade policies, manufacturing relocation trends, and localized imbalances between vessel supply and transport demand across individual trade lanes. On the supply side, the global fleet continued to expand, with the container segment growing at a faster pace than many other



shipping segments. This development created opportunities for operators with strong operational capabilities; however, it also intensified competitive pressure as a significant number of newly built vessels were delivered into the market.

For Hai An, the impact of the international market is primarily reflected in container vessel charter rates, domestic and intra-Asia container transport volumes, as well as the operational efficiency of berths, depots, and logistics services. Thanks to its ownership of a mid-sized feeder/container fleet, which enables flexible deployment on both domestic routes and short-haul intra-Asia services, the Company has continued to maintain its competitive position amid remaining growth potential in regional connectivity demand.

2. Business Performance in 2025

In 2025, Hai An recorded outstanding business performance, reflecting the effectiveness of its strategy in expanding the fleet, optimizing asset utilization, strengthening integration within the port–shipping–logistics ecosystem, and capitalizing on favorable movements in vessel charter rates at certain periods.

According to the consolidated financial statements for 2025, Hai An recorded consolidated net revenue of VND 5,091.08 billion, compared to VND 3,992.09 billion in 2024. Gross profit from sales and service provision reached VND 1,964.72 billion, a significant increase from VND 1,266.71 billion in the previous year. Profit before tax amounted to VND 1,723.54 billion, while consolidated profit after corporate income tax reached VND 1,400.89 billion, of which profit after tax attributable to the parent company was VND 1,206.51 billion. Total operating volume reached 1,440,898 TEUs, including port throughput of 595,000 TEUs, container shipping volume of 693,000 TEUs, and depot volume of 178,000 TEUs.

As of 31 December 2025, the Company’s consolidated total assets reached VND 8,713.61 billion, increasing from VND 7,363.84 billion at the beginning of the year. Total equity amounted to VND 5,394.80 billion, while total liabilities stood at VND 3,318.81 billion. This financial structure indicates that the Company continues to maintain a relatively strong equity base, providing room for medium- and long-term investment plans, particularly in the development of its fleet.

The 2025 results highlight several key achievements: strong revenue growth driven by positive operating volumes; improved profit margins as gross profit increased at a faster pace than revenue; strengthened financial capacity; and continued enhancement of governance practices.

II. Market Outlook for 2026 and Subsequent Years

1. Triển vọng chung

Entering 2026, the container shipping market is expected to remain highly differentiated. Demand for intra-Asia, short-sea, and feeder container shipping is projected to maintain a positive foundation, supported by regional trade growth, manufacturing relocation, and increasing connectivity among major port hubs. However, the risk of global

vessel oversupply may intensify as additional newly built ships continue to be delivered into the market.

Some international analytical organizations have assessed that container fleet supply may grow faster than demand in 2026 and the following years, thereby exerting downward pressure on freight rates and charter rates if shipping lines are unable to effectively manage capacity deployment. On the other hand, geopolitical factors, maritime route disruptions, and ongoing route reconfigurations may continue to provide short-term support to the market.

2. Opportunities for Hai An

For Hai An, 2026 presents several notable opportunities. First, demand for domestic and intra-Asia container transportation is expected to retain growth potential as Vietnam continues to strengthen its position as a key manufacturing hub and an important center for import and export activities in the region. In addition, the feeder and mid-sized container vessel segment is well aligned with the Company's existing capabilities, enabling Hai An to efficiently operate short-sea routes, intra-Asia services, and feeder connections to transshipment hubs.

In addition, the port - shipping - logistics integration model may create long-term competitive advantages. Strengthening cooperation with port partners - particularly in the context of Viconship expanding its presence at Hai An - could generate synergies in berth utilization, cargo throughput, customer base, and operational efficiency. The planned investment in four 3,000 TEUs container vessels and four container vessels of approximately 7,100 TEUs each also represents a strategic move to prepare fleet capacity for the 2025 - 2030 period.

3. Risks to be Considered

Alongside these opportunities, the Board of Directors assesses that the Company needs to continue monitoring and managing key risks, including: the risk of declining freight rates and charter rates due to increasing vessel supply; risks arising from fluctuations in fuel prices, exchange rates, and financial costs; cyclical risks inherent in the container shipping industry; competitive pressures in intra-Asia and domestic shipping routes; risks related to newbuilding vessel delivery schedules, capital costs, and the market's ability to absorb additional capacity; as well as legal, environmental, emissions standards, and the increasing requirements for green transition in maritime transportation.

III. Evaluation of the Performance of Each Member of the Board of Directors in 2025

In 2025, the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company continued to uphold the principle of collective decision-making based on majority vote, while emphasizing the individual accountability of each member in their assigned areas of responsibility. Based on the Board's Resolution on the assignment of duties to members of the Board of Directors for the 2023 - 2028 term, the Board members actively participated in governance, supervision, strategic orientation, business



development, risk oversight, and supporting the Company's executive management activities.

- Mr. Vu Thanh Hai - Chairman of the Board of Directors - has effectively fulfilled his leadership role in coordinating the overall activities of the Board of Directors. He has, on behalf of the Board, signed and issued resolutions, decisions, and documents within its authority; organized the development of the Board's working programs and plans; and chaired Board meetings in accordance with applicable regulations. He has also been directly responsible for marketing activities, market development, and securing business for the port, maintaining and establishing cooperative relationships with shipping lines. These efforts have contributed to strengthening cargo volumes, expanding shipping routes, and enhancing the operational efficiency of the Company's port - shipping - logistics ecosystem.

- Mr. Nguyen Ngoc Tuan - Member of the Board of Directors, Chief Executive Officer, and Legal Representative of the Company - has successfully fulfilled his role in directly managing the Company's daily business and production operations. Based on the resolutions and decisions of the Board of Directors, he has organized the implementation of approved business plans, investment plans, and executive tasks; directed departments and subsidiaries in executing production and business activities; and overseen key functions including finance, organizational structure, human resources, science and technology, legal affairs, and risk management.

- Mr. Nguyen Duc Kien - Independent Member of the Board of Directors - has effectively fulfilled his role in exercising independent, objective, and prudent oversight throughout the Board's review, discussion, and decision-making on matters within its authority. In his capacity as Head of the Internal Audit function under the Board of Directors, he has contributed to strengthening internal control systems, internal audit activities, risk management, and financial transparency. In addition, he has supported the Company in maintaining relationships with regulatory authorities and relevant state and local agencies.

- Ms. Tran Thi Hai Yen - Independent Member of the Board of Directors - has successfully fulfilled her responsibilities in legal affairs, internal audit, and compliance management. She has participated in reviewing governance processes, compliance control systems, and internal control frameworks, and has provided advisory support to the Board of Directors on legal matters, internal regulations, and governance procedures, thereby contributing to the mitigation of legal risks and strengthening a sustainable governance foundation.

- Mr. Le Anh Minh - Member of the Board of Directors - has actively participated in corporate governance activities, as well as in the development of the Company's strategic direction and business plans. According to his assigned responsibilities, he has been in charge of maintaining relations and conducting discussions with bond investors, thereby enhancing information transparency, strengthening investor confidence, and supporting the Company in mobilizing, managing, and utilizing medium and long term capital sources.

- Mr. Ta Cong Thong - Member of the Board of Directors - has successfully fulfilled his responsibilities in the areas of management, organization, and coordination of logistics activities. He has been in charge of coordinating with member entities within the logistics chain, including HACT, HAAL, HAFC, MLA, HAGS, Panhaian, and other relevant units, in order to further develop the integrated logistics system, enhance end-to-end service capabilities, optimize cargo flows, and improve asset utilization efficiency. He has also contributed to promoting cooperation between Hai An and Viconship in areas such as port operations, logistics services, customer development, service routes, and supply chain connectivity.

- Mr. Nguyen Xuan Dung - Member of the Board of Directors - has successfully fulfilled his responsibilities in the areas of risk management, investment performance assessment, major cost control, compliance process review, and business development. He has participated in analyzing, evaluating, and proposing solutions to strengthen the risk management framework, particularly in relation to financial and market risks. In addition, he has supported the Board of Directors in assessing the feasibility, safety, and efficiency of investment decisions.

Overall, in 2025, the members of the Board of Directors have diligently and effectively fulfilled their assigned duties and responsibilities. The clear allocation of roles, aligned with each member's experience and professional expertise, has enabled the Board of Directors to effectively perform its functions in strategic orientation, executive supervision, risk control, business development, and the enhancement of corporate governance quality.

IV. PLAN AND OBJECTIVES IN 2026

1. General Management Orientation

In 2026, the Board of Directors identifies its key objectives as maintaining stable growth, managing cyclical risks, enhancing asset utilization efficiency, and preparing long-term capabilities for a new development phase. In the context of the container shipping market potentially facing pressure from new vessel supply, the Company will prioritize a prudent growth strategy, focus on segments where it holds competitive advantages, and strictly control investment efficiency.

The key orientations include: optimizing the utilization of the existing fleet; developing the fleet toward a larger, more modern, and more efficient structure; strengthening the port - shipping - logistics value chain; enhancing financial control and risk management; and continuing to improve corporate governance quality, including the enhancement of disclosure practices, investor relations, internal control systems, and risk management frameworks.

2. Key Tasks

Based on the 2025 performance results and the 2026 market outlook, the Board of Directors sets out the following key priority tasks:

158
G T
HÃN
I XE
I AN
VG - T

- Maintaining operating volumes for vessels, ports, and depots at levels consistent with the Company's existing asset capacity;
- Enhancing operational efficiency on domestic routes, intra-Asia routes, and selectively chosen international routes;
- Strengthening cooperation with port partners, shipping lines, and logistics customers; and cautiously implementing the new vessel investment plan after shareholder approval;
- Controlling fuel costs, outsourcing costs, financial costs, and fleet maintenance and repair expenses;
- Continuing investment in digital transformation for operations management, customer management, port management, and corporate governance; and
- Implementing appropriate human resource, salary, bonus, and ESOP policies to retain high-quality and competent personnel.

V. Matters Expected to be Submitted to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders (AGM)

Based on applicable legal regulations, the Company's Charter, and its actual operational situation, the Board of Directors is expected to submit the following key matters for consideration and approval at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders:

- Reports of the Chief Executive Officer, the Board of Directors, and the Board of Supervisors;
- Audited Financial Statements for the year 2025;
- Profit distribution plan and dividend payment for the year 2025;
- Business and Investment Plan for 2026;
- Selection of the Audit Firm for 2026;
- Remuneration of the Board of Directors, the Board of Supervisors, and the Secretary of the Board of Directors;
- Plan for the public offering of bonds with warrants in 2026;
- Plan for the ESOP share issuance in 2026.

VI. Conclusion

The year 2025 was a successful year for Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company, as reflected in strong business growth, improved financial capacity, continued efficient performance of the fleet, and an increasingly consolidated position in domestic and intra-Asia container shipping. Despite ongoing volatility in the global container shipping market, the Board of Directors has effectively fulfilled its role in providing strategic direction, supervision, and timely decision-making, thereby contributing to the Company's stable and sustainable development.

Entering 2026, the Board of Directors identifies this as a pivotal year for Hai An to further strengthen its foundation, expand fleet capacity, enhance integration across its service chain, and prepare for a new phase of growth. The Board of Directors remains

committed to acting in the best interests of the Company and its shareholders, ensuring a balanced approach between growth, efficiency, financial safety, governance transparency, and sustainable development.

The Board of Directors respectfully submits this report to the General Meeting of Shareholders for consideration, discussion, and approval.

Sincerely!

**ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHAIRMAN**



VŨ THANH HẢI





BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

Đánh giá về hoạt động của HĐQT Công ty trong năm 2025, thành viên độc lập HĐQT nhận định chung như sau:

- HĐQT Công ty đã làm việc với tinh thần trách nhiệm và minh bạch trong công tác quản trị, tuân thủ đúng các quy định đối với Công ty đại chúng. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập kịp thời và thực hiện theo các trình tự quy định tại Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị Công ty. Nội dung các cuộc họp đều được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn thận để đưa ra những định hướng và giải pháp đem lại lợi ích cao nhất cho Công ty.
- Các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, mở rộng thị trường, đầu tư công nghệ và xây dựng hệ thống quản lý đều được HĐQT thường xuyên xem xét và đánh giá trong các cuộc họp định kỳ.
- Các quyết định của HĐQT tại các cuộc họp đều được HĐQT thông qua theo nguyên tắc đa số, biên bản cuộc họp được lập đầy đủ, có chữ ký của các thành viên HĐQT tham dự họp.

1. Về cơ cấu tổ chức

Trong năm 2025, HĐQT có tất cả 07 thành viên, trong đó có 2 thành viên độc lập. Toàn bộ các thành viên HĐQT đều tham gia đầy đủ và tích cực vào các hoạt động hoạch định, kiểm soát tuân thủ, phân biện chiến lược, đảm bảo tốt các thông lệ quản trị công ty chuẩn mực.

2. Về cơ chế vận hành hoạt động:

- Năm 2025, HĐQT đã tổ chức 23 phiên họp, hầu hết theo hình thức trực tuyến. Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể, chuẩn bị tài liệu đầy đủ, tuân thủ quy định tại Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật. Nội dung các cuộc họp được các thành viên HĐQT thảo luận, phân biện, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng.
- Các vấn đề liên quan đến chiến lược, kế hoạch kinh doanh, tài chính trong Công ty đều được thảo luận, kiểm soát một cách chặt chẽ giữa HĐQT và BTGD.
- Các thay đổi về kế hoạch đầu tư, chiến lược mới đều được nghiên cứu độc lập, có cơ sở khoa học và phân biện giữa HĐQT và BTGD.

3. Về kết quả công tác quản trị và giám sát:

- Về tổng thể, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò của mình trong việc triển khai các kế hoạch, chủ trương, định hướng chiến lược do ĐHĐCĐ đề ra.
- HĐQT đã tuân thủ các quy định về quản trị công ty, triệu tập các cuộc họp định kỳ và bất thường nhằm kịp thời chỉ đạo, ban hành các quyết định phù hợp với tình hình thực tế.
- HĐQT đã thực hiện đúng vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo, hỗ trợ, giám sát BTGD thực hiện các nội dung đã được ĐHĐCĐ và HĐQT thông qua, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật, đồng thời hài hòa lợi ích của Công ty và các cổ đông.
- Thành viên HĐQT giữ chức danh trong BTGD thường xuyên tham dự các cuộc họp định kỳ và bất thường của BTGD. Các quyết định quan trọng của BTGD đều được phân tích, phân biện và tham vấn từ các thành viên HĐQT / Chủ tịch HĐQT nhằm bảo đảm lợi ích của Công ty.
- Các thành viên HĐQT nhận diện một cách chủ động vai trò, trách nhiệm hỗ trợ đối với BTGD và có sự chia sẻ kinh nghiệm, tương tác, trao đổi đối với BDH về nghiệp vụ quản trị Công ty.

4. Kết luận:

- HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng đại diện của các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của Công ty, định hướng phù hợp và chỉ đạo kịp thời đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực để đạt được các chỉ tiêu do ĐHĐCĐ giao, trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty.
- Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều hành của BTGD, HĐQT đã phối hợp chặt chẽ với BDH tìm kiếm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh năm 2025.
- Nhìn chung, năm 2025, với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, hợp tác thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng, HĐQT đã triển khai các giải pháp quyết liệt trong công tác giám sát, chỉ đạo BTGD thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết HĐQT và hoàn thành kết quả năm vượt bậc, đảm bảo lợi ích cho Công ty và cổ đông.

Thành viên độc lập HĐQT



Trần Thị Hải Yến

Thành viên độc lập HĐQT



Nguyễn Đức Kiên



HAI AN
Towards Sustainability

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

Hai Phong, May 15, 2026

ASSESSMENT REPORT

BY INDEPENDENT MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE ACTIVITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025

Evaluation of the board of directors' activities in 2025 The independent members of the Board of Directors (BOD) provide the following general assessment of the BOD's activities in 2025:

- The BOD has operated with a high level of responsibility and transparency in corporate governance, strictly adhering to regulations applicable to publicly listed companies. BOD meetings were convened in a timely manner and conducted in accordance with the procedures outlined in the Company's Charter and Internal Governance Regulations. All meeting agendas were thoroughly discussed and evaluated by BOD members to ensure the adoption of strategic directions and solutions that maximize benefits for the Company.
- Key matters related to business strategy, market expansion, technology investment, and management system development were regularly reviewed and assessed during periodic BOD meetings.
- Decisions made during BOD meetings were approved based on majority voting principles, with meeting minutes duly recorded and signed by attending BOD members.

1. Organizational structure

In 2025, the BOD consisted of seven members, including two independent members. All BOD members actively participated in strategic planning, compliance oversight, and corporate governance, ensuring adherence to best practices in corporate management.

2. Operational mechanisms

- In 2025, the BOD held 23 meetings, most of which were conducted online. These meetings were convened with a clear schedule, comprehensive documentation, and strict compliance with the Company's Charter and legal regulations. Meeting discussions were thorough, with BOD members engaging in critical analysis and evaluation of key issues.
- Strategic, business, and financial matters were closely monitored and discussed between the BOD and the Executive Board.
- Changes in investment plans and new strategic initiatives were independently

researched and critically reviewed by both the BOD and the Executive Board.

3. Corporate governance and supervision results

- Overall, the BOD effectively fulfilled its role in implementing the strategic plans and directives set forth by the General Meeting of Shareholders (GMS).
- The BOD complied with corporate governance regulations, convened periodic and extraordinary meetings as necessary, and issued timely decisions aligned with the Company's operational realities.
- The BOD exercised its supervisory role effectively, providing guidance and oversight to the Executive Board in executing resolutions approved by the GMS and the BOD, ensuring compliance with legal regulations while balancing the interests of the Company and its shareholders.
- BOD members holding executive positions regularly attended both periodic and extraordinary Executive Board meetings. Major decisions made by the Executive Board were analyzed, critically reviewed, and consulted with BOD members and the Chairman to safeguard the Company's interests.
- BOD members proactively recognized their roles and responsibilities in supporting the Executive Board, sharing expertise, and engaging in governance-related discussions with the management team.

4. Conclusion

- The BOD has fully exercised its fiduciary duties in representing shareholders, overseeing corporate operations, and providing strategic direction to ensure the effective utilization of resources in achieving the targets set by the GMS, while maintaining compliance with legal regulations and the Company's Charter.
- In addition to its governance and supervisory functions, the BOD closely collaborated with the Executive Board to identify solutions for overcoming business challenges in 2025.
- Overall, in 2025, the BOD demonstrated a high level of responsibility, unity, and cooperation in executing its duties with integrity and diligence. The BOD implemented decisive measures in supervision and guidance, ensuring the successful execution of GMS and BOD resolutions, achieving outstanding business results, and safeguarding the interests of the Company and its shareholders.

**Independent Members of the
Board of Directors**



Tran Thi Hai Yen

**Independent Members of the
Board of Directors**



Nguyen Duc Kien

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT TRÌNH ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Kiểm soát được qui định tại Điều lệ hoạt động của Công ty CP Vận tài và Xếp dỡ Hải An;

Ban Kiểm soát (BKS) kính trình Đại hội đồng Cổ đông (ĐHĐCĐ) 2026 Công ty cổ phần Vận tài và Xếp dỡ Hải An báo cáo tình hình hoạt động năm 2025 như sau:

I. Tổ chức, hoạt động của Ban Kiểm soát

1. Nhân sự của Ban Kiểm soát

Trong năm 2025, tổng số thành viên của Ban Kiểm soát gồm 03 thành viên:

- Bà Nguyễn Thị Thanh Tú: Tái bổ nhiệm ngày 20/06/2023 – Trưởng ban kiểm soát
- Bà Trần Thị Thơm: Tái bổ nhiệm ngày 20/06/2023
- Ông Nguyễn Mạnh Hùng: Bổ nhiệm ngày 24/06/2024

Các thành viên Ban Kiểm soát có đầy đủ trình độ, năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn làm thành viên Ban Kiểm soát được quy định tại Điều lệ Hải An.

2. Hoạt động của Ban Kiểm soát

Trong năm 2025, Ban Kiểm soát hoạt động đảm bảo đủ 03/03 thành viên chuyên trách với “01 trưởng ban và 02 thành viên”, các thành viên đã thực hiện đầy đủ các chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Luật Doanh nghiệp, Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát, Điều lệ Công ty và luôn bảo đảm tính độc lập, trung thực, khách quan. Các công việc của Ban Kiểm soát trong năm 2025 cụ thể như sau:

- Trực tiếp phối hợp với các bộ phận chức năng; tập trung triển khai hoạt động giám sát liên tục, có hệ thống đối với công tác quản trị, điều hành của Hội đồng quản trị (HDQT), Ban Giám đốc nhằm bảo đảm tuân thủ quy định về hệ thống kiểm soát nội bộ; giám sát việc tuân thủ quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết ĐHĐCĐ, Quy chế, Quy định của Công ty;
- Tình hình hoạt động kinh doanh và tài chính của Công ty được kiểm tra một cách thường xuyên liên tục và chặt chẽ, thông qua đó Ban Kiểm soát chủ động nhận diện rủi ro, kịp thời đưa ra cảnh báo và kiến nghị;
- Tham dự và bám sát các nội dung tại các phiên họp định kỳ và bất thường của HDQT;
- Tham gia các cuộc họp giao ban hàng tuần, đóng góp ý kiến cho công tác quản trị Công ty;
- Giám sát công tác công bố thông tin theo quy định của Nhà nước;
- Đề xuất công ty kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm và bán niên;



Thẩm định Báo cáo tài chính năm trước và sau kiểm toán của Công ty;

- Đánh giá tính hợp lý, hợp pháp, trung thực và mức độ cần trọng trong công tác quản lý tài chính, tổ chức hạch toán kế toán, thống kê và lập Báo cáo tài chính;
- Tổ chức họp định kỳ và bất thường để triển khai công việc được giao. Trong năm 2025, Ban Kiểm soát đã tiến hành 02 cuộc họp định kỳ để xem xét và đánh giá Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024 của Công ty, Báo cáo tài chính soát xét bán niên 2025. Bên cạnh đó, các thành viên tích cực thảo luận trao đổi kiện toàn cơ cấu tổ chức, hoạt động của Ban Kiểm soát cũng như triển khai các nhiệm vụ công tác được giao, biểu quyết các nội dung thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ với sự tham gia của đầy đủ các thành viên.
- Các công việc khác theo chức năng và nhiệm vụ của Ban Kiểm soát.

II. Đánh giá các hoạt động của công ty

1. Đánh giá của Ban Kiểm soát đối với hoạt động của HĐQT

HĐQT Công ty có 2 thành viên độc lập, đã kết hợp, thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn theo đúng thẩm quyền được giao. HĐQT Công ty đã thực hiện các chức năng, nhiệm vụ trong công tác định hướng, chỉ đạo, quản lý Công ty trong phạm vi thẩm quyền của HĐQT, các thành viên của HĐQT hoàn thành tốt các nhiệm vụ, triển khai thực hiện Kế hoạch kinh doanh theo Nghị quyết đã được ĐHĐCĐ năm 2025 đề ra.

HĐQT ban hành các Nghị quyết, Quyết định để thực hiện chức năng quản trị hoạt động; chỉ đạo kịp thời Ban Giám đốc tập trung kinh doanh, xây dựng các chương trình hành động để triển khai quyết liệt, đồng bộ các giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu và kế hoạch đã được ĐHĐCĐ thông qua. HĐQT luôn chủ động tìm kiếm cơ hội đầu tư góp phần nâng thị phần vận tải ở trong nước, duy trì mở rộng được các tuyến nước ngoài.

HĐQT đã triển khai các cuộc họp định kỳ và bất thường theo quy định của pháp luật và Điều lệ để thống nhất về chiến lược, định hướng phát triển, kế hoạch sản xuất kinh doanh, giám sát và định hướng hoạt động kinh doanh của Công ty mẹ và các công ty thành viên. Các cuộc họp đều do Chủ tịch HĐQT chủ trì, thảo luận đảm bảo tính nghiêm túc và trách nhiệm. Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 23 cuộc họp đã ban hành 30 Nghị quyết/quyết định, các thành viên HĐQT tham gia đầy đủ. Các cuộc họp đều được lập biên bản và ban hành Nghị quyết để triển khai thực hiện.

Các Nghị quyết của HĐQT đã ban hành đúng với chức năng, quyền hạn và phù hợp với Nghị quyết ĐHĐCĐ, tuân thủ Điều lệ Công ty, Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật khác. Công tác quản trị điều hành được thực hiện theo đúng Pháp luật, các quy định đối với hoạt động của công ty niêm yết, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của ĐHĐCĐ.

2. Đánh giá của Ban Kiểm soát đối với Ban Giám đốc

Trong năm 2025, Ban Giám đốc luôn tuân thủ quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ hoạt động, Nghị quyết ĐHĐCĐ/HĐQT và các quy định pháp luật có liên quan. Ban Kiểm soát đánh giá cao những nỗ lực và cố gắng của Ban Giám đốc trong việc tổ chức triển khai hoạt động kinh doanh, cũng như các biện pháp ứng phó nhanh chóng, kịp thời với những biến động của thị trường trong bối cảnh khó khăn của nền kinh tế thế giới, Việt Nam nói chung và hoạt động vận tải biển, khai thác cảng biển, logistics nói riêng.

Ban Giám đốc luôn làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, nhìn nhận, đánh giá, dự báo tình hình thị trường, có định hướng trong công tác kế hoạch sản xuất kinh doanh, ứng dụng công nghệ thông tin vào các lĩnh vực quản lý, nỗ lực đột phá trong điều hành kinh doanh, kịp thời đưa

ra các quyết sách để tháo gỡ khó khăn, tích cực mở rộng và giữ thị trường, đẩy mạnh công tác đầu tư trên toàn Công ty, tăng cường công tác quản lý tài chính thông qua việc kiểm soát các khoản chi phí, quản lý công nợ phải thu phải trả, quản lý hàng tồn kho, quản lý công tác nghiệp vụ, hướng đến mục tiêu và kế hoạch của ĐHCĐ và HĐQT đề ra.

Tổ chức các cuộc họp giao ban, các buổi họp tổng kết quý, năm nhằm đánh giá đầy đủ các mặt hoạt động kinh doanh, đồng thời chỉ rõ những mặt hạn chế và tồn tại để giải quyết tháo gỡ và khắc phục. Xây dựng và triển khai nhiệm vụ kinh doanh đến từng chi nhánh, công ty thành viên, định hướng các giải pháp đồng bộ để các công ty chủ động quản lý, giám sát và điều hành hoạt động kinh doanh của công ty mình.

Ban Kiểm Soát nhận thấy rằng Ban Giám đốc đã tập trung điều hành quyết liệt, linh hoạt, sâu sát mọi hoạt động của Công ty, thực hiện các hoạt động kinh doanh của Công ty với hiệu quả cao và tuân thủ đúng các nghị quyết của HĐQT.

Trong thời gian hoạt động vừa qua, Ban Kiểm soát không phát hiện điều gì bất thường trong công tác quản lý điều hành của Ban Giám đốc và các chức danh quản lý khác trong Công ty.

3. Đánh giá tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2025

Năm 2025, kinh tế thế giới chứng kiến nhiều sự kiện kinh tế – chính trị – xã hội nổi bật: Cuộc chiến thuế quan; căng thẳng leo thang trong quan hệ giữa Mỹ và Trung Quốc; xung đột vũ trang diễn biến phức tạp ở Nga – Ukraine, Trung Đông... Tất cả những yếu tố trên đã tác động lớn đến kinh tế toàn cầu, đặc biệt là ngành vận tải container toàn cầu.

Trong bối cảnh kinh tế thế giới tiếp tục biến động phức tạp, lĩnh vực Logistics Việt Nam duy trì tốc độ phục hồi và tăng trưởng tích cực, góp phần quan trọng ổn định chuỗi cung ứng và thúc đẩy xuất nhập khẩu đạt được những cột mốc mới. Cơ cấu vận chuyển hàng hóa của Việt Nam, vận tải biển tiếp tục giữ vai trò chủ đạo khi chiếm khoảng 60% khối lượng hàng xuất khẩu và 54% hàng nhập khẩu. Theo số liệu của Cục Hàng hải và Đường thủy Việt Nam, tổng khối lượng hàng hóa thông qua hệ thống cảng năm 2025 ước đạt khoảng 1,17 tỷ tấn, tăng 12% so với năm trước; trong đó sản lượng container đạt khoảng 34,36 triệu TEU, tăng 11%; tổng sản lượng hàng hóa thông qua hệ thống cảng biển Hải Phòng đạt hơn 115,6 triệu tấn, tăng 8,7% so với năm 2024, với sản lượng container đạt 8,35 triệu TEU.

Năm 2025 là năm đầy thách thức đối với đội tàu của Hải An, hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty chịu tác động trực tiếp từ những biến động vĩ mô của nền kinh tế toàn cầu nói chung và của Việt Nam nói riêng, áp lực chi phí đầu vào vẫn hiện hữu, đặc biệt là giá nhiên liệu, chi phí khai thác tàu, dịch vụ cảng và tiền lương lao động trong bối cảnh thị trường phục hồi. Tuy nhiên, HĐQT và Ban Giám đốc đã đưa ra nhiều giải pháp, tận dụng cơ hội để đầu tư thêm 02 tàu container cũ là HA Zeta (Tháng 2/2025) và HA Iris (Tháng 10/2025) nâng tổng số tàu của Đội tàu Hải An lên 18 chiếc với năng lực vận tải 29.400 TEU; chuyển đổi 203 tỷ đồng trái phiếu chuyển đổi thành 8.551.327 cổ phiếu, nâng tổng số vốn điều lệ của Công ty lên 1.688 tỷ đồng; ký hợp đồng đóng mới 04 tàu container loại 3000 TEU (HATS 03 tàu, HACT 01 tàu) dự kiến thời gian nhận tàu đầu tiên vào tháng 12/2027; mở rộng quan hệ hợp tác đầu tư cùng Cổ đông lớn VSC thành lập Công ty TNHH Hải An Green Shipping Lines, số vốn điều lệ lần đầu 1.000 tỷ, trong đó VSC 60%, HAH 40% để đầu tư đóng mới 02 tàu container loại 7100 TEU với giá trị 86,6 triệu USD/1 tàu, nâng cấp hạ tầng lưu trữ máy chủ, bổ sung thiết bị mạng, tường lửa (Firewall)... Đặc biệt, Hải An tổ chức sự kiện “Lễ ra mắt Bộ nhận diện thương hiệu mới và Kỷ niệm 10 năm niêm yết” tạo dấu ấn tốt cho khách hàng và đối tác.

Nhờ kiểm soát tốt chi phí, tối ưu hóa định mức tiêu hao nhiên liệu, nâng cao hiệu quả khai



thác đội tàu, tăng cường quản trị rủi ro đầu vào, tiếp tục phấn đấu tăng thị phần vận tải container và phạm vi hoạt động trên tuyến nội địa, áp dụng linh hoạt tỷ lệ đội tàu được Công ty tự khai thác và cho thuê định hạn...để đảm bảo cho đội tàu hoạt động có lãi, nhờ vậy đã giúp Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn và đạt kết quả tốt so với kế hoạch đề ra. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu của kế hoạch năm 2025 theo nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên như sau:

Kết quả sản xuất kinh doanh thực hiện năm 2025 của Công ty như sau:

STT	CHỈ TIÊU	Đơn vị	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ (5)/(4) (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Tổng sản lượng	TEU	1.466.000	1.440.982	98,29%
	- Khai thác cảng	TEU	595.000	585.765	98,45%
	- Khai thác tàu	TEU	693.000	675.056	97,41%
	- Sản lượng Depot	TEU	178.000	180.161	101,21%
2	Tổng Doanh thu	Tỷ VNĐ	5.057	5.151	101,86%
3	Lợi nhuận hợp nhất sau thuế của Công ty mẹ	Tỷ VNĐ	1.140	1.206	105,83%

Trong năm 2025 công ty đã tiến hành chi trả cho các cổ đông cổ tức năm 2024 là 10% cổ tức bằng tiền mặt và 30% cổ tức bằng cổ phiếu.

* Kết quả thẩm định báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025

Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam, là đơn vị nằm trong danh sách đã được thông qua tại cuộc họp ĐHĐCĐ năm 2025. Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đều được chấp nhận toàn phần và có ý kiến phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu và được công bố thông tin theo quy định của pháp luật hiện hành.

Ban Kiểm soát đã thẩm định báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán và thống nhất xác nhận như sau: báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính hợp nhất của Công ty cổ phần Vận tải và Xếp dỡ Hải An và các công ty con tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất.

* Thủ lao của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát

Công ty đã thực hiện chi trả thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2025 theo đúng mức đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua.

III. Kết luận

Báo cáo của HĐQT và Ban Giám đốc đã phản ánh đầy đủ và chính xác tình hình quản trị và kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty trong năm 2025. Các quyết định của HĐQT đều phù hợp với Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và trên tinh thần mang lại lợi ích tối đa cho Công ty và các cổ đông. Các quyết định trong điều hành sản xuất kinh doanh của Ban Giám đốc đều tuân thủ các chủ trương của HĐQT.

Ban Kiểm soát ghi nhận rằng các hoạt động của Công ty trong năm 2025 đều được triển khai tuân thủ đúng các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. HĐQT đã phát huy vai trò định hướng, chỉ đạo và giám sát đối với Ban Giám đốc đảm bảo hoạt động sản xuất và kinh doanh của

Công ty được duy trì ổn định, an toàn, cắt giảm và tối ưu hóa các khoản chi phí, từng bước nâng cao hiệu quả kinh doanh. Ban Giám đốc đã chủ động, linh hoạt trong công tác quản lý và điều hành, tổ chức triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh bám sát theo đúng mục tiêu, kế hoạch đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua.

Công ty đã tuân thủ tốt các yêu cầu của hệ thống quản trị nội bộ. Hệ thống báo cáo tài chính, sổ sách kế toán tuân thủ các yêu cầu của chuẩn mực kế toán và các chế độ kế toán hiện hành. Kết quả sản xuất kinh doanh và số liệu kế toán đã được kiểm tra chặt chẽ, đảm bảo tính chính xác và hợp pháp trong việc ghi chép số liệu.

Mặc dù năm 2025 tiếp tục là một năm đầy khó khăn và thử thách, ảnh hưởng nhiều đến hoạt động kinh doanh, nhưng với kết quả đã đạt được trên đây đã thể hiện sự đóng góp rất lớn của toàn thể CBCNV và sự năng động của HĐQT cũng như Ban Giám Đốc trong công tác điều hành công ty.

Trên đây là toàn bộ báo cáo hoạt động của Ban Kiểm soát trong năm 2025, kính trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 xem xét và thông qua.

BKS xin chân thành cảm ơn HĐQT, Ban Giám đốc và các Bộ phận Phòng ban Công ty CP Vận tải và Xếp dỡ Hải An đã tạo điều kiện để Ban Kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ trong thời gian qua.

Kính chúc quý đại biểu cùng toàn thể cổ đông sức khỏe, chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Trân trọng!

TM.BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN
NGUYỄN THỊ THANH TÚ





***---
No. 2026/BC-BKS

---***---
Hai Phong....., 2026

REPORT OF THE BOARD OF SUPERVISORS PRESENTED TO THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Viet Nam on 17 June 2020;
- Pursuant to the functions, duties, and powers of the Board of Supervisors as stipulated in the Charter of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;

The Board of Control (BOD) respectfully submits to the 2026 General Meeting of Shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company the following report on its activities in 2025:

I. Organization and Activities of the Board of Control

1. Composition of the Board of Control

In 2025, the Board of Control (BOC) consisted of three (03) members in total:

- Ms. Nguyen Thi Thanh Tu: Reappointed on 20 June 2023 – Head of the Board of Control
- Ms. Tran Thi Thom: Reappointed on 20 June 2023
- Mr. Nguyen Manh Hung: Appointed on 24 June 2024

The members of the Board of Control possess adequate qualifications, competence, and integrity, meeting the standards and requirements for membership of the Board of Control as stipulated in the Charter of Hai An.

2. Activities of the Board of Control

In 2025, the Board of Control (BOC) operated with a full composition of 03/03 dedicated members, including one Head of the Board and two members. The members have fully performed their functions and duties in accordance with the provisions of the Law on Enterprises, the Charter and Regulations on the organization and operation of the Board of Control, and the Company's Charter, while consistently ensuring independence, integrity, and objectivity. The specific activities of the Board of Control in 2025 are as follows:

- Directly coordinated with relevant functional departments; implemented continuous and systematic supervisory activities over the governance and executive management of the Board of Directors (BOD) and the Executive Management Board to ensure compliance with internal control system requirements; and monitored adherence to legal regulations, the Company's Charter, resolutions of the General Meeting of Shareholders, as well as the Company's internal rules and regulations;
- The Company's business and financial performance was regularly, continuously, and closely monitored and reviewed. Through these activities, the Board of Control proactively



identified risks and promptly issued warnings and recommendations;

- Participated in and closely followed the agenda and contents of both regular and ad-hoc meetings of the Board of Directors;
- Participated in weekly briefing meetings and contributed opinions and recommendations on the Company's governance and management activities;
- Monitored the Company's information disclosure activities in accordance with applicable State regulations;
- Proposed the selection of an independent auditing firm to conduct the annual and semi-annual financial statement audits; and reviewed and appraised the Company's annual financial statements before and after the audit;
- Assessed the reasonableness, legality, truthfulness, and prudence in financial management, accounting organization, statistical work, and the preparation of financial statements;
- Organized periodic and ad-hoc meetings to implement assigned tasks. In 2025, the Board of Control held two (02) periodic meetings to review and evaluate the Company's audited financial statements for 2024 and the reviewed semi-annual financial statements for 2025. In addition, members actively discussed and exchanged views on improving the organizational structure and operations of the Board of Control, as well as implementing assigned duties. They also voted on matters within their functions and responsibilities with the full participation of all members.
- Other duties in accordance with the functions and responsibilities of the Board of Control.

II. Assessment of the Company's Activities

1. Assessment of the Board of Directors' Activities by the Board of Control

The Company's Board of Directors comprises two independent members and has performed its duties and exercised its powers in accordance with the authority assigned. The Board of Directors has fulfilled its functions and responsibilities in providing strategic direction, supervision, and management of the Company within its mandate. The members of the Board of Directors have effectively carried out their assigned tasks and implemented the business plan in accordance with the resolutions approved by the 2025 General Meeting of Shareholders.

The Board of Directors issued Resolutions and Decisions to perform its governance functions; promptly directed the Executive Management Board to focus on business operations and develop action programs to implement comprehensive and decisive solutions aimed at achieving the targets and plans approved by the General Meeting of Shareholders. The Board of Directors has also proactively sought investment opportunities, thereby contributing to increasing the Company's domestic transportation market share and maintaining as well as expanding international shipping routes.

The Board of Directors conducted both regular and ad-hoc meetings in accordance with applicable laws and the Company's Charter to align on strategy, development orientation, business plans, and to supervise and guide the operations of both the parent company and its subsidiaries. All meetings were chaired by the Chairman of the Board of Directors, ensuring seriousness and accountability in discussions. In 2025, the Board of Directors held 23 meetings and issued 30 resolutions/decisions, with full participation from all members. All meetings were properly recorded in minutes, and resolutions were issued for implementation.

The Resolutions issued by the Board of Directors were consistent with its functions and

authority, and aligned with the resolutions of the General Meeting of Shareholders, the Company's Charter, the Law on Enterprises, and other applicable legal regulations. The management and governance activities were conducted in full compliance with the law, regulations applicable to listed companies, the Company's Charter, and the resolutions of the General Meeting of Shareholders.

2. Assessment of the Board of Management by the Board of Control

In 2025, the Board of Management fully complied with the provisions of the Law on Enterprises, the Company's Charter, resolutions of the General Meeting of Shareholders/Board of Directors, and other relevant legal regulations. The Board of Control highly appreciates the efforts and commitment of the Board of Management in organizing and implementing business operations, as well as its timely and effective responses to market fluctuations in the context of challenges in the global and Vietnamese economy in general, and in the maritime transport, port operations, and logistics sectors in particular.

The Board of Management has consistently demonstrated a high sense of responsibility in its operations, proactively analyzing, assessing, and forecasting market conditions, and providing clear direction in business planning. It has actively applied information technology across management functions, made breakthrough efforts in business administration, and issued timely decisions to address operational challenges. The Board of Management has also focused on expanding and maintaining market presence, promoting investment activities across the Company, and strengthening financial management through effective control of expenses, receivables and payables, inventory, and operational processes. These efforts are aligned with the objectives and plans set by the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors.

Organizing periodic briefings, quarterly and annual review meetings to comprehensively assess all aspects of business operations, while clearly identifying limitations and shortcomings for timely resolution and improvement. Developing and implementing business tasks for each branch and subsidiary, and providing coordinated solutions and strategic guidance to enable subsidiaries to proactively manage, monitor, and operate their respective business activities.

The Board of Control (BOC) notes that the Board of Management has demonstrated strong, decisive, flexible, and closely supervised executive leadership across all Company activities, carrying out the Company's business operations with high efficiency and in full compliance with the resolutions of the Board of Directors.

During the period under review, the Board of Control (BOC) did not detect any irregularities in the management and executive operations of the Board of Management or other managerial positions within the Company.

3. Assessment of the Company's Business Performance in 2025

In 2025, the global economy witnessed numerous significant economic, political, and social events, including trade tariff conflicts, escalating tensions in US-China relations, and ongoing complex armed conflicts in Russia-Ukraine and the Middle East. All of these factors have had a substantial impact on the global economy, particularly on the global container shipping industry.

In 2025, the global economy witnessed numerous significant economic, political, and social events, including trade tariff conflicts, escalating tensions in US-China relations, and ongoing complex armed conflicts in Russia-Ukraine and the Middle East. All of these factors



have had a substantial impact on the global economy, particularly on the global container shipping industry.

In 2025, the year proved highly challenging for Hai An's fleet operations. The Company's business activities were directly affected by global and domestic macroeconomic volatility. Input cost pressures remained significant, particularly fuel prices, vessel operating expenses, port service costs, and labor wages in the context of a recovering market. However, the Board of Directors and the Executive Management implemented a range of proactive measures and effectively leveraged opportunities, including the acquisition of two second-hand container vessels, HA Zeta (February 2025) and HA Iris (October 2025), increasing Hai An's fleet to 18 vessels with a total capacity of 29,400 TEU. The Company also converted VND 203 billion of convertible bonds into 8,551,327 shares, raising the charter capital to VND 1,688 billion. In addition, Hai An signed a contract for the construction of four 3,000-TEU container vessels (HATS: 03 vessels; HACT: 01 vessel), with the first delivery expected in December 2027. Furthermore, Hai An expanded its strategic cooperation with major shareholder VSC by establishing Hai An Green Shipping Lines Co., Ltd., with initial charter capital of VND 1,000 billion (VSC: 60%, HAH: 40%) to invest in the construction of two 7,100-TEU container vessels valued at USD 86.6 million each. The Company also upgraded its IT infrastructure, including server systems, network equipment, and firewall security systems. Notably, Hai An organized the event "Brand Identity Relaunch Ceremony and 10-Year Listing Anniversary", creating a strong positive impression among customers and partners.

Thanks to effective cost control, optimization of fuel consumption norms, improved fleet utilization efficiency, strengthened input risk management, and continued efforts to expand market share in container shipping and domestic routes, the Company flexibly applied a balanced strategy between self-operated vessels and time-chartered vessels to ensure the fleet operated profitably. As a result, the Company successfully overcame a challenging period and achieved better-than-expected performance compared to the approved plan. The results of the key performance indicators for the 2025 plan in accordance with the resolution of the Annual General Meeting of Shareholders are as follows:

The Company's business performance results in 2025 are as follows:

No.	Indicator	Unit	2025 Plan	2025 Actual	Achievement Rate (5)/(4) (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Total Volume	TEU	1.466.000	1.440.982	98.29%
	- Port Operations	TEU	595.000	585.765	98.45%
	- Vessel Operations	TEU	693.000	675.056	97.41%
	- Depot Volume	TEU	178.000	180.161	101.21%
2	Total Revenue	VND Billion	5.057	5.151	101.86%
3	Consolidated Net	VND Billion	1.140	1.206	105.83%

No.	Indicator	Unit	2025 Plan	2025 Actual	Achievement Rate (5)/(4) (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Profit After Tax (Parent Company)				

In 2025, the Company paid shareholders the 2024 dividend at a rate of 10% in cash and 30% in shares.

*** Results of the appraisal of the audited financial statements for 2025**

The separate and consolidated financial statements for 2025 were audited by Deloitte Vietnam Co., Ltd., an audit firm approved at the 2025 Annual General Meeting of Shareholders. Both the separate and consolidated financial statements for 2025 received an unqualified opinion, stating that they present fairly and reasonably, in all material respects, the financial position and performance of the Company. The financial statements were disclosed in accordance with applicable legal regulations.

The Board of Control has reviewed and appraised the audited separate and consolidated financial statements for 2025 and unanimously confirms as follows: the consolidated financial statements for 2025 present fairly and reasonably, in all material respects, the consolidated financial position of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company and its subsidiaries as of 31 December 2025, as well as the consolidated results of operations and cash flows for the financial year ended on the same date. The financial statements are prepared in accordance with Vietnamese Accounting Standards, the Vietnamese Accounting System for enterprises, and relevant legal regulations governing the preparation and presentation of consolidated financial statements.

*** Remuneration of the Board of Directors and the Board of Control**

The Company has paid remuneration to the members of the Board of Directors and the Board of Control for 2025 in accordance with the levels approved by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.

III. CONCLUSION

The reports of the Board of Directors and the Board of Management fully and accurately reflect the Company's governance situation and business performance in 2025. All resolutions of the Board of Directors were in compliance with the Law on Enterprises, the Company's Charter, and were made in the best interests of the Company and its shareholders. The executive decisions of the Board of Management were implemented in accordance with the directions and policies of the Board of Directors.

The Board of Control notes that all Company activities in 2025 were implemented in full compliance with applicable laws and the Company's Charter. The Board of Directors effectively fulfilled its role in providing direction, guidance, and supervision over the Board of Management, ensuring that the Company's production and business operations were maintained in a stable and safe manner, while reducing and optimizing costs and gradually improving business efficiency.



The Board of Management demonstrated proactiveness and flexibility in management and administration, organizing and implementing business activities in close alignment with the objectives and plans approved by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.

The Company has complied well with the requirements of the internal governance system. The financial reporting system and accounting records adhere to applicable accounting standards and prevailing accounting regulations. The business performance results and accounting data have been closely reviewed and controlled, ensuring accuracy and legality in the recording and reporting of financial information.

Although 2025 continued to be a year full of difficulties and challenges, significantly affecting business operations, the results achieved above demonstrate the significant contributions of all employees and the dynamism of both the Board of Directors and the Board of Management in the Company's executive operations.

The above is the full report on the activities of the Board of Control for 2025, respectfully submitted to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

The Board of Control (BOC) would like to express its sincere gratitude to the Board of Directors, the Board of Management, and all departments of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company for their support and facilitation, enabling the Board of Control to successfully fulfill its duties over the past period.

We respectfully wish all distinguished delegates and shareholders good health and wish the General Meeting every success.

Respectfully!

ON BEHALF OF THE BOARD OF CONTROL
HEAD OF THE BOARD OF CONTROL
NGUYỄN THỊ THANH TÚ

Số: 01-2026/TTr-HĐQT

Hải Phòng, ngày 15 tháng 5 năm 2026

TỜ TRÌNH
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XẾP DỠ HẢI AN

Về việc phê duyệt Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2025, kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư, tài chính năm 2026 và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của ĐHCĐ

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An;
- Căn cứ Báo cáo kiểm toán số 0494/VN1A-HN-BC ngày 14/02/2026 của Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam về kết quả kiểm toán Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An;
- Căn cứ Nghị quyết số 0205-2026/NQ-HĐQT của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An ngày 04 tháng 05 năm 2026 về việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Hội đồng quản trị (“HĐQT”) Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An xin báo cáo và kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 xem xét phê duyệt các nội dung sau:

1. Phê duyệt Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

- Báo cáo tài chính năm 2025 được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam và được thẩm định bởi Ban kiểm soát công ty.
- Kết quả kiểm toán, thẩm định của các đơn vị liên quan cho thấy số liệu tài chính của công ty là trung thực, hợp lý và phù hợp với các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan.
- Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán với các chỉ tiêu chủ yếu phản ánh Kết quả kinh doanh như sau: (tài liệu đính kèm)

+ Doanh thu cung cấp dịch vụ:

Đơn vị: VND
5.091.077.366.754

}

+ Doanh thu tài chính:	51.903.209.011
+ Thu nhập khác:	8.052.656.022
+ Chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh:	3.126.355.955.240
+ Chi phí tài chính:	147.423.062.381
+ Chi phí khác:	32.679.926.741
+ Phần lãi lỗ trong Công ty liên doanh, liên kết:	26.204.740.541
+ Lợi nhuận trước thuế:	1.723.536.488.865
+ Chi phí thuế TNDN:	322.641.332.018
+ Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2025:	1.400.895.156.847
+ Lợi nhuận sau thuế của Cổ đông không kiểm soát:	194.382.355.865
+ Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ:	1.206.512.800.982
+ Tổng tài sản tính đến 31/12/2025:	8.713.614.967.858
+ Vốn chủ sở hữu:	5.394.802.756.510
Trong đó: - Vốn góp của cổ đông:	1.688.612.120.000
- Thặng dư vốn CP:	305.684.510.462
- Quỹ Đầu tư phát triển:	791.502.995.184
- Lợi nhuận chưa phân phối:	1.319.269.620.157
- Cổ phiếu quỹ:	-
- Lợi ích cổ đông không kiểm soát:	885.483.510.707

2. **Phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2025**

2.1. **Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025**

Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau:

Đơn vị: VND

Lợi nhuận phân phối	962.100.062.427
Lợi nhuận kỳ này	940.741.655.128
Lợi nhuận của các năm trước	21.358.407.299
Trích quỹ	355.977.000.000
Quỹ đầu tư phát triển (60% LNST)	577.260.000.000
Chi trả cổ tức năm 2025 với tỷ lệ 20%	376.680.802.000
Lợi nhuận để lại dự kiến	8.159.260.427

2.2. **Phương án chi trả cổ tức năm 2025**

Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua phương án chi trả cổ tức năm 2025 cho cổ đông hiện hữu như sau:

- Tỷ lệ thực hiện: 20% (1 cổ phiếu nhận được 2.000 đồng)
- Hình thức chi trả: tiền mặt
- Thời gian thực hiện: Ủy quyền cho HĐQT lựa chọn thời gian chi trả phù hợp theo quy định.

3. **Phê duyệt Kế hoạch năm 2026**

3.1 **Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026**

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2026
1	Tổng sản lượng	TEU	1.202.300
	- Khai thác Cảng	TEU	500.000
	- Khai thác tàu	TEU	496.600
	- Khai thác Depot	TEU	205.700
2	Tổng Doanh thu	Tỷ VNĐ	5.140
3	Lợi nhuận hợp nhất sau thuế	Tỷ VNĐ	1.250
4	Dự kiến mức cổ tức chi trả: 30% bằng cổ phiếu		

3.2 Kế hoạch đầu tư năm 2026

- Về đội tàu:
 - + Tìm mua từ 01 đến 02 tàu container cũ size từ 2.500 - 3.500 TEU khi có cơ hội để đáp ứng nhu cầu sử dụng của đội tàu.
 - + Theo dõi và thực hiện 04 hợp đồng đóng mới tàu 3.000 TEU đã ký năm 2025 và 02 hợp đồng đóng mới tàu 7.100 TEU đã ký trong năm 2026.
- Về cảng và logistics:
 - + Tìm kiếm và hợp tác với các Cảng ở vực Hải Phòng để đưa tàu Hải An vào làm hàng.
 - + Tìm kiếm cơ hội đầu tư về Cảng biển khu vực Hải Phòng để nâng cao năng lực hoạt động khai thác cảng và tiết kiệm chi phí chuyên cảng cho đội tàu.
 - + Tiếp tục tìm kiếm cơ hội để đầu tư cơ sở hạ tầng cho lĩnh vực dịch vụ Logistics ở các khu vực khác như miền Trung và đồng bằng sông Cửu Long.
- Cơ cấu nguồn vốn: Đại hội đồng cổ đông nhất trí thông qua việc giao quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục huy động vốn vay từ các định chế tài chính trong và ngoài nước. Đồng thời, HĐQT căn cứ tình hình thị trường để nghiên cứu, đề xuất kế hoạch tăng vốn điều lệ thông qua phát hành chứng khoán, trình ĐHĐCĐ phê duyệt tại các phiên họp gần nhất.

4. Phê duyệt mức thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký HĐQT năm 2026

Hội đồng quản trị xin trình và đề nghị Đại hội giữ nguyên mức thù lao năm 2026 cho các thành viên HĐQT, Ban kiểm soát và thư ký HĐQT như năm 2025, cụ thể như sau:

- Thành viên hội đồng quản trị: 10.000.000 đồng/người - tháng
- Thành viên Ban kiểm soát và thư ký HĐQT: 5.000.000 đồng/người - tháng

Hội đồng quản trị kính đề nghị ĐHĐCĐ thường niên 2026 ủy quyền cho HĐQT triển khai và thực hiện Nghị quyết theo đúng quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

CÔNG TY
CỔ PHẦN
VẬN TẢI VÀ XÉP DỠ
HẢI AN
Q. HAI BÀ TRUNG - TP. HẢI PHÒNG

VU THANH HẢI

No: 01-2026/TTr-BOD

Hai Phong, 15 May 2026

PROPOSAL
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026
HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JOINT STOCK COMPANY

Regarding the approval of the audited financial statements for the year 2025, profit distribution plan and dividend payment for 2025, business and investment plans for 2026, and other issues under the authority of the General Meeting of Shareholders

**To: the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company**

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, effective from January 1, 2021 and its amendments, supplements and guidelines;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operations of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;
- Pursuant to Audit Report No. 0494/VNIA-HN-BC dated February 14, 2026, issued by Deloitte Vietnam Audit Company Limited on the consolidated financial statements audit results for 2025 of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;
- Pursuant to Resolution No. 0205-2026/NQ-BOD of the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company dated 04 May 2026 regarding the organization of the Annual General Meeting of Shareholders 2026.

The Board of Directors ("BOD") of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company respectfully submits this proposal to the Annual General Meeting of Shareholders 2026 for consideration and approval of the following contents:

1. Approval of the audited financial statements for 2025

- The financial statements for 2025 were audited by Deloitte Vietnam Audit Co., Ltd and reviewed by the Company's Control Board.
- The audit results and review by relevant entities confirm that the Company's financial data is truthful, reasonable, and compliant with Vietnamese accounting standards, corporate accounting regulations, and applicable legal requirements.

- The audited consolidated financial statements for 2025 present key business results, including:

	<i>Unit: VND</i>
+ Revenue from service provision:	5,091,077,366,754
+ Financial income:	51,903,209,011
+ Other income:	8,052,656,022
+ Operating expenses:	3,126,355,955,240
+ Financial expenses:	147,423,062,381
+ Other expenses:	32,679,926,741
+ Profit/loss from joint ventures and associates:	26,204,740,541
+ Profit before tax:	1,723,536,488,865
+ Corporate income tax expense:	322,641,332,018
+ Net consolidated profit for 2025:	1,400,895,156,847
+ Net profit attributable to non-controlling shareholders:	194,382,355,865
+ Net profit attributable to the parent company:	1,206,512,800,982
+ Total assets as of December 31, 2025:	8,713,614,967,858
+ Owners' Equity:	5,394,802,756,510
In which: - Shareholder-contributed capital:	1,688,612,120,000
- Share premium:	305,684,510,462
- Development investment fund:	791,502,995,184
- Undistributed profits:	1,319,269,620,157
- Treasury shares:	-
- Non-controlling interests:	885,483,510,707

2. Approval of the profit distribution plan and dividend payment for 2025

2.1. Profit distribution plan for 2025

Based on the business results for 2025, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the 2025 profit distribution plan as follows:

	<i>Unit: VND</i>
Total distributable profit	962,100,062,427
Profit for the current period	940,741,655,128
Profit from previous years	21,358,407,299
Allocations to funds	355,977,000,000
Development investment fund (60% of net profit)	577,260,000,000
Cash dividend (20%)	376,680,802,000
Remaining retained earnings	8,159,260,427

2.2. Dividend payment plan for 2025

Based on the business results for 2025, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the 2025 dividend payment plan for existing shareholders as follows:

- Implementation rate: 20% (VND 2,000 per share).
- Payment method: By cash.
- Timing: Authorized the Board of Directors to determine the appropriate payment timing in accordance with regulations.

3. Approval of the Plan for the year 2026

3.1 Business Plan for 2026

No.	Chỉ tiêu	Unit	Ajusted Plan
1	Total Throughput	TEU	1,202,300
	- Terminal operation	TEU	500,000
	- Vessel operation	TEU	496,600
	- Depot operation	TEU	205,700
2	Total revenue	Billion VND	5,140
3	Consolidated Net profit after tax	Billion VND	1,250
4	Expected Dividend Payment: 30% in stock		

3.2 Investment Plan for 2026

- Fleet Expansion:
 - + Acquire 1 to 2 second-hand container vessels sized 2,500–3,500 TEU when opportunities arise to meet the fleet’s operational needs.
 - + Monitor and execute the four newbuild contracts for 3,000 TEU vessels signed in 2025 and the two newbuild contracts for 7,100 TEU vessels signed in 2026.
- Port and Logistics Investments:
 - + Seek and cooperate with ports in the Hai Phong area to have Hai An vessels call for cargo operations.
 - + Explore investment opportunities in seaport facilities in the Hai Phong region to enhance port operating capacity and reduce transshipment/port transfer costs for the fleet.
 - + Continue to pursue opportunities to invest in logistics infrastructure in other regions such as the Central region and the Mekong Delta..
- Capital structure: The General Meeting of Shareholders agrees to authorize the Board of Directors to carry out procedures to raise loan capital from domestic and foreign financial institutions. The Board of Directors shall, based on market conditions, study and propose a plan to increase registered (charter) capital through securities issuance, and submit it to the General Meeting of Shareholders for approval at the nearest session.

4. Approval of Remuneration for BOD, Control Board, and BOD Secretary for 2026

The BOD proposes maintaining the 2026 remuneration levels for these roles in 2025:

- BOD members: VND 10,000,000 per person per month

- Control Board members and BOD Secretary: VND 5,000,000 per person per month

The AGM is requested to authorize the BOD to implement this resolution in accordance with legal and company charter regulations.

Thank you for your consideration!

**FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD
OF DIRECTORS
CHAIRMAN**



VU THANH HAI



Số: 02-2026/TTr-HĐQT

Hải Phòng, ngày 15 tháng 5 năm 2026

TỜ TRÌNH

**V/v: Thông qua Phương án chào bán trái phiếu
kèm chứng quyền ra công chúng năm 2026**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 26/11/2019, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 31/12/2020, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Nghị định 245/2025/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 11/09/2025, hiệu lực thi hành từ ngày 11/09/2025;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An ("Công ty");
- Tình hình hoạt động kinh doanh và nhu cầu vốn của Công ty.

Hội đồng Quản trị ("HĐQT") của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An (sau đây được gọi là "Công ty" hoặc "Tổ Chức Phát Hành") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") phê duyệt Phương án phát hành trái phiếu kèm chứng quyền ra công chúng ("Trái Phiếu" và/hoặc "Trái Phiếu Kèm Chứng Quyền") tại thị trường trong nước với các nội dung chính như sau:

- Loại trái phiếu: Trái phiếu không chuyển đổi, kèm chứng quyền, không có tài sản bảo đảm, phát hành tại thị trường trong nước;
- Số lượng trái phiếu chào bán dự kiến: Tối đa 18.834.040 trái phiếu;
- Mệnh giá trái phiếu: 100.000 đồng/Trái Phiếu;
- Giá chào bán dự kiến: Bằng 100% mệnh giá Trái Phiếu;
- Tổng số tiền thu được từ đợt chào bán Trái Phiếu dự kiến: 1.883.404.000.000 đồng;
- Loại tiền phát hành và thanh toán: Đồng Việt Nam (VND hoặc đồng)
- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu của Công ty
- Phương thức chào bán: Trái Phiếu được phát hành ra công chúng cho cổ đông sở hữu sở hữu cổ phần phổ thông của Tổ Chức Phát Hành theo quy định của pháp luật hiện hành;
- Kỳ hạn trái phiếu: 05 (năm) năm;
- Lãi suất trái phiếu: Ủy quyền cho HĐQT Công ty quyết định theo nguyên tắc xác định lãi suất Trái Phiếu được ĐHĐCĐ thông qua



- Mục đích sử dụng vốn: đầu tư tàu container để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh; đầu tư Cảng và đầu tư ICD khi có cơ hội phù hợp.
- Thời gian thực hiện: Ủy quyền cho HĐQT quyết định;
- Số lượng chứng quyền phát hành kèm theo Trái Phiếu Kèm Chứng Quyền ("Chứng Quyền"): Tối đa 18.834.040 Chứng Quyền;
- Số lượng cổ phiếu phát hành theo mỗi Chứng Quyền: Tối đa 10 cổ phiếu/Chứng Quyền;
- Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông, tự do chuyển nhượng;
- Giá thực hiện chứng quyền dự kiến: 20.000 đồng/cổ phiếu (được điều chỉnh theo điều khoản chống pha loãng).

(Phương án chi tiết được đính kèm Tờ trình này)

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



VŨ THANH HẢI

PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH TRÁI PHIẾU KÈM CHỨNG QUYỀN RA CÔNG CHỨNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XẾP DỠ HẢI AN

(Kèm theo Tờ trình số 02-2026/TTr-HĐQT ngày 15/05/2026
của HĐQT Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An)

Phương án phát hành trái phiếu kèm chứng quyền ra công chứng (sau đây gọi là “**Phương Án Phát Hành**”) của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An (sau đây gọi là “**HAH**” hoặc “**Tổ Chức Phát Hành**”) được sử dụng làm cơ sở cho việc chào bán trái phiếu kèm chứng quyền ra công chứng năm 2026 (sau đây gọi là “**Trái Phiếu**” hoặc “**Trái Phiếu Kèm Chứng Quyền**”) của HAH.

I. THÔNG TIN VỀ TỔ CHỨC PHÁT HÀNH

- Tên tiếng Việt: Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An;
- Tên tiếng Anh: Hai An Transport and Stevedoring JSC;
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần;
- Địa chỉ: Tầng 7, số 45 Triệu Việt Vương, phường Hai Bà Trưng, TP. Hà Nội, Việt Nam;
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0103818809 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp ngày 08 tháng 05 năm 2009, Sở Tài chính Thành phố Hà Nội cấp thay đổi lần thứ 22 ngày 08 tháng 05 năm 2026 (được sửa đổi, bổ sung vào từng thời điểm);
- Vốn điều lệ: 1.883.404.010.000 đồng (*Bằng chữ: Một nghìn tám trăm tám mươi ba tỷ, bốn trăm linh bốn triệu, không trăm mười nghìn Đồng Việt Nam*);
- Tổng số cổ phiếu đã phát hành: 188.340.401 cổ phiếu

II. SỰ CẦN THIẾT CỦA VIỆC HUY ĐỘNG THÊM VỐN

Căn cứ vào tình hình hoạt động kinh doanh thực tế và các kế hoạch dài hạn về đầu tư và phát triển đội tàu container cho giai đoạn 2025-2030, Công ty đang tập trung triển khai các dự án đóng mới tàu container nhằm trẻ hóa đội tàu và đón đầu xu hướng vận tải xanh. Để đáp ứng nhu cầu vốn cho kế hoạch đầu tư nói trên, Công ty cần huy động vốn vay từ các tổ chức tín dụng trong nước và nước ngoài, phát hành cổ phiếu, trái phiếu. Theo đó, HĐQT Công ty kính trình ĐHCĐ xem xét và thông qua phương án phát hành Trái Phiếu kèm Chứng quyền ra công chứng cho cổ đông hiện hữu với các nội dung như sau:

III. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH TRÁI PHIẾU KÈM CHỨNG QUYỀN

Tổ chức phát hành	Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An
Tên trái phiếu	Trái Phiếu Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An
Tổng giá trị phát hành dự kiến theo mệnh giá	Tối đa 1.883.404.000.000 (Một nghìn tám trăm tám mươi ba tỷ, bốn trăm linh bốn triệu) đồng
Loại hình trái phiếu	Trái phiếu không chuyển đổi, kèm chứng quyền, không có tài sản bảo đảm
Số lượng trái phiếu chào bán dự kiến	Tối đa 18.834.040 (Mười tám triệu tám trăm ba mươi tư nghìn không trăm bốn mươi) trái phiếu
Số lượng đợt chào bán dự kiến	01 (một) đợt
Mệnh giá trái phiếu	100.000 (Một trăm nghìn) đồng/trái phiếu
Giá chào bán	Bằng 100% mệnh giá Trái Phiếu
Loại tiền chào bán và thanh toán	Đồng Việt Nam (VND)
Đối tượng chào bán	Cổ đông sở hữu cổ phần của Tổ Chức Phát Hành có tên trong danh sách tại thời điểm chốt danh sách hưởng quyền mua Trái Phiếu theo quy định.
Phương thức chào bán	Trái Phiếu được phát hành ra công chúng cho cổ đông hiện hữu của Tổ Chức Phát Hành theo quy định của pháp luật hiện hành
Mục đích phát hành	Đầu tư tàu container phục vụ hoạt động kinh doanh của Công ty; đầu tư Cảng và đầu tư ICD khi có cơ hội phù hợp.
Tỷ lệ thực hiện	10:1 (Mỗi cổ phần sẽ có 01 (một) quyền mua, cổ đông sở hữu 10 (mười) quyền mua sẽ được mua 01 (một) Trái Phiếu); ĐHDCĐ uỷ quyền cho Hội đồng quản trị quyết định tỷ lệ thực hiện quyền phù hợp căn cứ vào số lượng Trái Phiếu dự kiến chào bán và số lượng cổ phiếu đang lưu hành thực tế tại thời điểm chào bán.
Phương án xử lý Trái Phiếu lẻ và Trái Phiếu không phân phối hết	Để đảm bảo không vượt tổng số lượng Trái Phiếu phát hành, số lượng Trái Phiếu phát hành cho mỗi cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị. <i>Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A đang sở hữu 201 cổ phần của HAH sẽ được quyền mua: $(201 : 10) \times 1 = 20,1$ Trái Phiếu, làm tròn xuống là 20 Trái Phiếu, phần lẻ 0,1 sẽ được hủy bỏ.</i> Đối với số lượng Trái Phiếu lẻ và Trái Phiếu không phân phối hết ("Trái Phiếu còn lại") sau khi kết thúc thời hạn phát hành cho cổ đông hiện hữu,

	<p>ĐHĐCĐ giao và ủy quyền cho Hội đồng quản trị chào bán tiếp cho các đối tượng khác với điều kiện chào bán, điều kiện về quyền, nghĩa vụ của nhà đầu tư không thuận lợi hơn so với điều kiện chào bán Trái Phiếu cho cổ đông hiện hữu. Tiêu chí và danh sách nhà đầu tư được mua số Trái Phiếu còn lại này được Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định.</p> <p>Trường hợp hết thời hạn phân phối Trái Phiếu theo quy định của pháp luật (bao gồm thời gian gia hạn nếu có) mà Trái Phiếu vẫn chưa được phân phối hết thì số Trái Phiếu chưa được phân phối hết này được hủy và Hội đồng quản trị quyết định kết thúc đợt chào bán.</p>
Chuyển nhượng quyền mua	Quyền mua được chuyển nhượng 01 lần (người nhận chuyển nhượng quyền mua không được chuyển nhượng tiếp cho người thứ ba). Bên chuyển nhượng và bên nhận chuyển nhượng tự thỏa thuận mức giá chuyển nhượng, thanh toán tiền và chịu trách nhiệm thực hiện các nghĩa vụ theo quy định liên quan đến việc chuyển nhượng.
Thời gian phát hành dự kiến	Dự kiến năm 2026 - 2027, sau khi có chấp thuận của Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định thời gian phát hành cụ thể, đảm bảo lợi ích của Công ty và cổ đông.
Ngày phát hành của Trái Phiếu	Là ngày kết thúc việc thu tiền mua Trái Phiếu (" Ngày Phát Hành ").
Kỳ hạn Trái Phiếu	05 (năm) năm
Ngày đáo hạn của Trái Phiếu	Ngày tròn 05 (năm) năm kể từ Ngày Phát Hành (" Ngày Đáo Hạn ")
Bảo lãnh thanh toán	Gốc và lãi Trái Phiếu có thể được Ngân hàng bảo lãnh thanh toán hoặc không có bảo lãnh thanh toán ĐHĐCĐ giao HĐQT quyết định về việc (i) Trái Phiếu có bảo lãnh thanh toán gốc và lãi hoặc không có bảo lãnh thanh toán; (ii) chi tiết về việc bảo lãnh thanh toán của Trái Phiếu (nếu có).
Kế hoạch bố trí nguồn vốn thanh toán gốc và lãi Trái Phiếu	Tổ Chức Phát Hành dự kiến sử dụng các nguồn thu từ hoạt động kinh doanh, nguồn thu từ hoạt động tài chính và các nguồn thụ hợp pháp khác của Tổ Chức Phát Hành để thanh toán gốc và lãi Trái Phiếu khi đến hạn. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Thanh toán lãi Trái Phiếu: Lãi Trái Phiếu được thanh toán định kỳ 06 (sáu) tháng một lần kể từ Ngày Phát Hành. Tổ Chức Phát Hành dự kiến sử dụng phần lợi nhuận thu được từ các hoạt động kinh doanh và các nguồn thu hợp pháp khác để thanh toán lãi Trái Phiếu cho nhà đầu tư. ▪ Thanh toán gốc Trái Phiếu: Gốc Trái Phiếu được trả (01) lần vào Ngày Đáo Hạn trừ trường hợp Tổ Chức Phát Hành mua lại trước hạn theo các Điều kiện Trái Phiếu.

03
ÔN
CỔ
TÀI
HẢ
TR

	Đại hội đồng cổ đông giao quyền/ủy quyền cho Hội đồng quản trị lên kế hoạch chi tiết bố trí nguồn vốn thanh toán gốc và lãi Trái Phiếu. Trong trường hợp bảo lãnh thanh toán Trái Phiếu: Thỏa thuận chi tiết nội dung bảo lãnh với ngân hàng.
Chuyển nhượng Trái Phiếu	Trái Phiếu được tự do chuyển nhượng trên Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX) sau khi Tổ Chức Phát Hành hoàn tất thủ tục niêm yết trái phiếu trên HNX.
Kỳ tính lãi	Là mỗi giai đoạn kéo dài 06 (sáu) tháng liên tục kể từ Ngày Phát Hành cho đến Ngày Đáo Hạn (" Kỳ Tính Lãi ")
Lãi suất Trái Phiếu được xác định theo nguyên tắc sau:	Lãi suất cố định trong suốt kỳ hạn của Trái Phiếu, nhưng không quá 8%/năm . Đại hội đồng cổ đông ủy quyền HĐQT xác định lãi suất cụ thể phù hợp với tình hình thực tế và hoạt động kinh doanh của Công ty tại thời điểm chào bán.
Cách tính lãi Trái Phiếu	<p>Tiền lãi Trái Phiếu của mỗi kỳ tính lãi sẽ được thanh toán bằng hình thức chuyển khoản vào ngày thanh toán lãi. Tiền lãi Trái Phiếu của mỗi Trái Phiếu theo mỗi Kỳ Tính Lãi ("Lãi Trái Phiếu") được xác định theo công thức sau:</p> $\text{Lãi Trái Phiếu} = \frac{\text{Mệnh giá Trái Phiếu} \times \text{Lãi suất Trái Phiếu} (\%/năm) \times \text{Số ngày thực tế theo năm dương lịch của kỳ tính lãi (ngày)}}{365}$ <p>(Trong đó: số ngày thực tế theo dương lịch của (i) Kỳ Tính Lãi đầu tiên được tính từ và bao gồm Ngày Phát Hành cho đến nhưng không bao gồm ngày cuối cùng của Kỳ Tính Lãi đó, và (ii) mỗi Kỳ Tính Lãi tiếp theo được tính từ và bao gồm ngày cuối cùng của Kỳ Tính Lãi ngay trước đó cho đến nhưng không bao gồm ngày cuối cùng của Kỳ Tính Lãi đó).</p>
Thời hạn trả gốc và lãi Trái Phiếu	<ul style="list-style-type: none"> Lãi Trái Phiếu được trả định kỳ 06 (sáu) tháng/lần, vào ngày tròn 06 (sáu) tháng kể từ Ngày Phát Hành (đối với Kỳ Tính Lãi đầu tiên), hoặc kể từ ngày trả lãi liền kề trước đó (đối với các Kỳ Tính Lãi tiếp theo) ("Ngày Trả Lãi"). Nếu Ngày Trả Lãi là ngày thứ bảy, chủ nhật hoặc ngày nghỉ lễ, tết thì việc thanh toán lãi Trái Phiếu sẽ được thực hiện vào ngày làm việc tiếp theo; Gốc Trái Phiếu: được hoàn trả 01 (một) lần bằng 100% mệnh giá Trái Phiếu vào Ngày Đáo Hạn. Nếu Ngày Đáo Hạn là ngày thứ bảy, chủ nhật hoặc ngày nghỉ lễ, tết thì việc thanh toán lãi Trái Phiếu sẽ được thực hiện vào ngày làm việc tiếp theo. <p>Đại hội đồng cổ đông giao/ủy quyền cho HĐQT lên kế hoạch chi tiết bố trí nguồn thanh toán gốc và lãi Trái Phiếu. Trong trường hợp có bảo lãnh thanh toán Trái Phiếu: Thỏa thuận bảo lãnh chi tiết nội dung bảo lãnh với ngân hàng.</p>

Niêm yết Trái Phiếu	Tổ Chức Phát Hành cam kết sẽ đưa toàn bộ Trái Phiếu được phát hành đăng ký tại Tổng Công Ty Lưu Ký Và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC) và niêm yết trên Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hà Nội (HNX).
Tỷ lệ chào bán thành công tối thiểu	Không áp dụng

IV. PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG VỐN THU ĐƯỢC TỪ ĐỢT PHÁT HÀNH TRÁI PHIẾU KÈM CHỨNG QUYỀN RA CÔNG CHÚNG

Toàn bộ số tiền thu được từ đợt chào bán dự kiến là 1.883.404.000.000 đồng sẽ được sử dụng làm vốn đối ứng để thanh toán cho các hợp đồng đóng tàu đã ký và sẽ ký trong tương lai. Ngoài ra, số tiền thu được có thể được dùng để thanh toán các chi phí cho dự án đầu tư Cảng, đầu tư ICD khi có cơ hội đầu tư phù hợp và được cấp thẩm quyền phê duyệt.

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị xây dựng phương án sử dụng vốn cụ thể, quyết định cụ thể việc phân bổ sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán Trái Phiếu và/hoặc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh phương án sử dụng vốn phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh, đảm bảo kế hoạch phát triển chung của Công ty cũng như lợi ích cổ đông và tuân thủ đúng quy định của pháp luật.

Phương án bù đắp phần thiếu hụt vốn dự kiến huy động từ đợt chào bán: trường hợp không huy động đủ số tiền dự kiến thu được từ đợt chào bán, căn cứ vào tình hình thực tế, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT phân bổ số tiền sử dụng vốn cho các mục đích sử dụng, đồng thời xem xét sử dụng linh hoạt nguồn vốn khác để bù đắp số tiền thiếu hụt trong tổng nhu cầu sử dụng vốn của Công ty.

Trường hợp đợt chào bán kết thúc chậm hơn so với kế hoạch sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán dự kiến, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị có thể sử dụng vốn vay và/hoặc nguồn vốn khác để tài trợ cho các Phương án sử dụng vốn nêu trên và sẽ được sử dụng số tiền thu được từ đợt chào bán để trả bù đắp phần vốn đã vay/sử dụng trong thời gian chưa hoàn tất đợt chào bán, đảm bảo có đủ nguồn vốn phục vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

Kế hoạch sử dụng nguồn vốn thu được từ đợt chào bán tạm thời nhân rồi trong trường hợp chờ giải ngân theo tiến độ: Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An dự kiến sẽ mở (các) hợp đồng tiền gửi với kỳ hạn phù hợp với thời điểm giải ngân theo kế hoạch sử dụng vốn chi tiết do HĐQT thông qua. Do đó, đối với nguồn vốn tạm thời nhân rồi sẽ được Công ty gửi tiết kiệm để hưởng lãi có kỳ hạn.

V. CÁC ĐIỀU KHOẢN VÀ ĐIỀU KIỆN CỦA CHỨNG QUYỀN

Tổ chức phát hành Chứng Quyền	Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An
Chứng quyền	Là chứng quyền được tách rời khỏi Trái Phiếu kèm chứng quyền phát hành ra công chúng, được Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An phát hành theo phương án phát hành Trái Phiếu kèm chứng quyền ra công chúng của Công ty ("Chứng Quyền").

Số lượng chứng quyền phát hành kèm theo Trái Phiếu Kèm Chứng Quyền	Tối đa 18.834.040 Chứng Quyền (<i>mỗi 01 (một) Trái Phiếu Kèm Chứng Quyền được phát hành kèm 01 (một) Chứng Quyền.</i>)
Hình thức	Chứng Quyền được tách riêng khỏi Trái Phiếu kể từ Ngày Phát Hành
Ngày phát hành Chứng Quyền	Là ngày hoàn thành đợt phát hành Trái Phiếu Kèm Chứng Quyền
Hiệu lực độc lập	Chứng Quyền được giao dịch độc lập với Trái Phiếu kể từ ngày phát hành; Việc mua lại Trái phiếu (nếu có) của Tổ Chức Phát Hành sẽ không làm mất hiệu lực của Chứng Quyền.
Hạn chế chuyển nhượng	Chứng Quyền không bị hạn chế chuyển nhượng, và được thực hiện giao dịch tại Đại Lý Đăng Ký Lưu Ký được Tổ Chức Phát Hành chỉ định. Đại hội đồng cổ đông uỷ quyền cho Hội đồng quản trị Công ty lựa chọn Đại Lý Đăng Ký Lưu Ký theo các quy định của pháp luật Việt Nam.
Giấy Chứng Nhận Sở Hữu Chứng Quyền	là giấy chứng nhận quyền sở hữu Chứng Quyền do Đại lý Đăng Ký Lưu Ký cấp cho mỗi Người Sở Hữu Chứng Quyền để ghi thông tin về số Chứng Quyền mà Người Sở Hữu Chứng Quyền đó sở hữu.
Số lượng cổ phiếu phát hành theo mỗi Chứng Quyền	10 cổ phiếu/chứng quyền (Người Sở Hữu Chứng Quyền sở hữu 1 chứng quyền được quyền mua 10 cổ phiếu mới phát hành thêm)
Tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo Chứng Quyền	Tối đa 188.340.400 cổ phiếu
Loại cổ phiếu phát hành để thực hiện Chứng Quyền	Cổ phiếu phổ thông, tự do chuyển nhượng
Giá mua cổ phần khi thực hiện chứng quyền ("Giá Thực Hiện Chứng Quyền")	20.000 đồng/cổ phiếu. Giá mua cổ phần khi thực hiện Chứng Quyền được điều chỉnh theo điều khoản chống pha loãng theo quy định tại " Điều khoản chống pha loãng giá mua cổ phần khi thực hiện Chứng Quyền " dưới đây. Trong mọi trường hợp, Giá mua cổ phần khi thực hiện Chứng Quyền không thấp hơn 10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phần.
Điều khoản chống pha loãng giá mua cổ phần khi thực hiện Chứng Quyền	Trong khoảng thời gian từ Ngày Phát Hành Chứng Quyền cho đến khi thực hiện Chứng Quyền, để đảm bảo quyền lợi của Người Sở Hữu Chứng Quyền, giá mua cổ phần khi thực hiện Chứng Quyền sẽ được điều chỉnh tương ứng với giá tham chiếu của cổ phiếu HAH trên Sở Giao dịch Chứng khoán khi xảy ra các trường hợp dẫn đến việc điều chỉnh giá tham chiếu mà Tổ Chức Phát Hành: (i) Trả cổ tức bằng tiền mặt;

	<p>(ii) Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức;</p> <p>(iii) Phát hành cổ phiếu tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu cho cổ đông hiện hữu;</p> <p>(iv) Phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu với giá thấp hơn giá thị trường tại thời điểm phát hành;</p> <p>Giá Thực Hiện Chứng Quyền sẽ được điều chỉnh theo công thức sau:</p> <p>Giá Thực Hiện Chứng Quyền điều chỉnh = Giá Thực Hiện Chứng Quyền x $\frac{PRt}{PR(t - 1)}$</p> <p><i>Trong đó:</i> <i>PR(t-1): Là giá giao dịch của cổ phiếu HAH trước ngày giao dịch không hưởng các quyền nêu trên.</i> <i>PRt: Là giá giao dịch của HAH tại các ngày giao dịch không hưởng các quyền trên.</i> <i>Giá Thực Hiện Chứng Quyền là 20.000 đồng/cổ phiếu</i></p> <p>Trong mọi trường hợp, Giá mua cổ phần khi thực hiện Chứng Quyền không thấp hơn 10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phần.</p>
<p>Ngày thực hiện Chứng Quyền</p>	<p>Là ngày Tổ Chức Phát Hành phát hành cổ phần cho Người Sở Hữu Chứng Quyền đã đăng ký thực hiện quyền mua phù hợp Các Điều Khoản và Điều Kiện Chứng Quyền và Pháp luật có liên quan đồng thời đã nộp tiền mua cổ phần theo đăng ký hợp lệ đó. Ngày Thực Hiện Chứng Quyền áp dụng thống nhất đối với tất cả các Chứng Quyền phát hành kèm theo các đợt phát hành Trái Phiếu kèm chứng quyền mà Tổ Chức Phát Hành thực hiện phát hành.</p> <p>ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT quyết định Ngày thực hiện Chứng Quyền nhưng không sớm hơn 02 năm kể từ Ngày Phát Hành Chứng Quyền.</p> <p>Chứng Quyền được thực hiện 03 (ba) lần trong thời gian hiệu lực của Chứng Quyền. Thời điểm thực hiện Chứng Quyền (“Ngày Thực Hiện Chứng Quyền”) như sau:</p> <p>Đợt 1, Không sớm hơn 02 năm kể từ Ngày Phát Hành: thực hiện tối đa 30% tổng số Chứng Quyền đang lưu hành, thời điểm và tỉ lệ cụ thể do Hội đồng quản trị của Tổ Chức Phát Hành quyết định. Người Sở Hữu Chứng Quyền có tên trong danh sách Người Sở Hữu Chứng Quyền tại Ngày Chốt Danh Sách được thực hiện chứng quyền của mình theo tỉ lệ tương ứng và tuân theo các quy định của Các Điều Khoản và Điều Kiện Chứng Quyền.</p> <p>Đợt 2: Không sớm hơn 03 năm kể từ Ngày Phát Hành, thực hiện tối đa 50% tổng số Chứng Quyền đang lưu hành, thời điểm cụ thể do Hội đồng quản trị của Tổ Chức Phát Hành quyết định. Người Sở Hữu Chứng Quyền có tên trong danh sách Người Sở Hữu Chứng Quyền tại Ngày Chốt Danh Sách</p>

09
 17
 N
 N
 TP

	<p>được thực hiện chứng quyền của mình tuân theo các quy định của Các Điều Khoản và Điều Kiện Chứng Quyền.</p> <p>Đợt 3: Không sớm hơn 04 năm kể từ Ngày Phát Hành, thực hiện số Chứng Quyền còn lại sau Đợt 1 và Đợt 2 thời điểm cụ thể do Hội đồng quản trị của Tổ Chức Phát Hành quyết định. Người Sở Hữu Chứng Quyền có tên trong danh sách Người Sở Hữu Chứng Quyền tại Ngày Chốt Danh Sách được thực hiện chứng quyền của mình tuân theo các quy định của Các Điều Khoản và Điều Kiện Chứng Quyền.</p> <p><u>Lưu ý:</u></p> <p>Số lượng Chứng Quyền được thực hiện tại mỗi Ngày Thực Hiện Chứng Quyền được làm tròn đến hàng đơn vị, số Chứng Quyền lẻ của Người Sở Hữu Chứng Quyền chưa được thực hiện tại Đợt 1 và Đợt 2 sẽ được chuyển sang Đợt 3.</p>
Phương án sử dụng vốn thu được từ phát hành cổ phần thực hiện chứng quyền	<p>Số tiền thu được từ (các) Ngày Thực Hiện Chứng Quyền được sử dụng để trả nợ (bao gồm cả gốc và lãi) cho Trái Phiếu Kèm Chứng Quyền trên và các hoạt động kinh doanh khác của Công ty tại từng thời điểm phù hợp với quy định của Pháp luật Việt Nam, đảm bảo lợi ích của Công ty và cổ đông.</p> <p>Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT công ty quyết định chi tiết phương án sử dụng vốn và các phương án bù đắp thiếu hụt số tiền thu được từ đợt thực hiện các Chứng Quyền (nếu có) theo quy định của pháp luật, đảm bảo lợi ích của Công ty và các cổ đông của Công ty.</p>
Các điều khoản và điều kiện khác	Ủy quyền cho HĐQT xây dựng và quyết định phương án phát hành chi tiết theo quy định của pháp luật
Thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp và Điều lệ	Đại hội đồng cổ đông thông qua và ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty, thực hiện các thủ tục thay đổi/điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo mức vốn mới sau khi kết thúc (mỗi) đợt phát hành cổ phiếu để thực hiện Chứng Quyền.
Niêm yết cổ phiếu	Sau khi thực hiện việc phát hành cổ phần để thực hiện Chứng Quyền phát hành kèm theo Trái Phiếu, cổ phiếu sẽ được đăng ký bổ sung tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành Phố Hồ Chí Minh (HOSE).
Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị thông qua phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
Các hạn chế liên quan đến việc chuyển nhượng	Số lượng cổ phiếu bán cho Người Sở Hữu Chứng Quyền không bị hạn chế chuyển nhượng.

<p>Phương thức bồi thường thiệt hại nếu Tổ Chức Phát Hành không thực hiện các điều khoản của Chứng Quyền</p>	<p>Trong trường hợp Người Sở Hữu Chứng Quyền được quyền thực hiện Chứng Quyền theo thông báo của Tổ Chức Phát Hành, nộp tiền mua cổ phần và tuân thủ nghĩa vụ của Người Sở Hữu Chứng Quyền mà Tổ Chức Phát Hành không phát hành Cổ phần theo Chứng Quyền vì bất kỳ lý do nào, Tổ Chức Phát Hành phải trả cho mỗi Người Sở Hữu Chứng Quyền số tiền tương ứng với số lượng Chứng Quyền được thực hiện đó (Số Tiền Phạt), công thức tính Số Tiền Phạt như sau:</p> <p style="text-align: center;">Số Tiền Phạt = A x B – C</p> <p>Trong đó:</p> <p><i>A là số cổ phần Người Sở Hữu Chứng Quyền đó phải được mua tương ứng với số Chứng Quyền được quyền thực hiện hợp lệ nhưng không được Tổ Chức Phát Hành phân phối;</i></p> <p><i>B là Giá tham chiếu của Cổ phần xác định vào ngày chốt danh sách để thực hiện Chứng Quyền; và</i></p> <p><i>C là số tiền mua cổ phần mà Người Sở Hữu Chứng Quyền đã nộp hợp lệ đối với số cổ phần A</i></p> <p>Nếu hết thời hạn nộp tiền mua cổ phiếu để thực hiện Chứng Quyền theo thông báo của Tổ Chức Phát Hành mà Người Sở Hữu Chứng Quyền không thực hiện Chứng Quyền, thì Chứng Quyền đó đương nhiên hết hiệu lực và được huỷ bỏ. Tổ Chức Phát Hành không phải bồi thường hoặc thực hiện bất kỳ nghĩa vụ gì đối với Người Sở Hữu Chứng Quyền khi Chứng Quyền đã hết hiệu lực.</p>
<p>Hiệu lực của Chứng Quyền</p>	<p>Sau các Ngày Thực Hiện Chứng Quyền, nếu có Chứng Quyền không được thực hiện của từng lần thực hiện Chứng Quyền, thì số Chứng Quyền không được thực hiện của từng lần đó đương nhiên hết hiệu lực (trừ trường hợp Chứng Quyền lẻ chưa được thực hiện đã chuyển về Đợt 3). Tổ Chức Phát Hành không phải bồi thường hoặc thực hiện bất kỳ nghĩa vụ gì đối với Người Sở Hữu Chứng Quyền khi Chứng Quyền đã hết hiệu lực.</p>

VI. THÔNG QUA ỦY QUYỀN CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Đại hội đồng cổ đông uỷ quyền cho Hội đồng quản trị quyết định các vấn đề sau liên quan đến đợt chào bán:

1. Lựa chọn thời điểm chào bán, xây dựng và hoàn thiện hồ sơ đăng ký chào bán Trái Phiếu gửi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Trong trường hợp Ủy ban Chứng khoán Nhà nước yêu cầu phải sửa đổi, bổ sung thì Hội đồng quản trị được phép quyết định sửa đổi, bổ sung theo khuyến nghị/đề nghị của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
2. Lựa chọn tổ chức bảo lãnh phát hành (nếu cần), tổ chức tư vấn, Đại lý Đăng Ký Lưu Ký, Đại diện Người Sở Hữu Trái Phiếu, đàm phán, ký kết các hợp đồng và hoàn thiện các thủ tục để thực hiện bảo lãnh phát hành (trong trường hợp cần thiết) và các công việc khác đối với và liên quan đến Trái Phiếu.

3. Lựa chọn thời gian phù hợp để chốt ngày thực hiện quyền và các mốc thời gian khác liên quan đến việc triển khai chào bán Trái Phiếu theo quy định.
4. Quyết định tỷ lệ thực hiện quyền, tỷ lệ phù hợp căn cứ vào số lượng Trái Phiếu dự kiến chào bán và số lượng cổ phiếu đang lưu hành thực tế tại thời điểm chào bán.
5. Thực hiện xử lý trái phiếu lẻ phát sinh do làm tròn và trái phiếu còn dư mà cổ đông từ chối mua.
6. Quyết định loại tài sản bảo đảm (nếu có) và các hợp đồng bảo đảm, biện pháp bảo đảm phù hợp, đại lý quản lý tài sản bảo đảm (nếu cần) nhằm đảm bảo sự thành công của đợt phát hành.
7. Quyết định phương án sử dụng vốn cụ thể và chủ động điều chỉnh việc sử dụng, phân bổ nguồn vốn thu được, thời điểm giải ngân nguồn vốn, mục đích sử dụng vốn trong trường hợp cần thiết và phù hợp với tình hình thực tế của Công ty.
8. Thực hiện các công việc liên quan đến phát hành cổ phần phổ thông để thực hiện chứng quyền phát hành kèm theo Trái Phiếu tại từng Đợt Thực Hiện Chứng Quyền;
9. Phê duyệt việc phát hành cổ phần phổ thông phục vụ cho việc thực hiện chứng quyền, tính toán số lượng quyền mua cổ phần và các điều kiện khác liên quan đến việc phát hành cổ phần để thực hiện quyền mua cổ phần của Người Sở Hữu Chứng Quyền của Tổ Chức Phát Hành;
10. Xây dựng phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu để thực hiện Chứng Quyền tại từng Đợt Thực Hiện Chứng Quyền đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
11. Thực hiện việc sửa đổi, bổ sung nội dung Điều lệ Công ty liên quan đến vốn điều lệ và số lượng cổ phần phát hành thành công và các điều khoản có liên quan trong Điều lệ Công ty theo kết quả chào bán thực tế tại từng Đợt Thực Hiện Chứng Quyền.
12. Thực hiện các thủ tục thay đổi/điều chỉnh Giấy phép thành lập và hoạt động, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ sau khi kết thúc (mỗi) Đợt thực Hiện Chứng Quyền theo vốn điều lệ thực tế phát hành thành công.
13. Thực hiện các thủ tục, công việc cần thiết để (i) đăng ký lưu ký số Trái Phiếu phát hành thành công sau đợt phát hành tại Tổng Công Ty Lưu Ký Và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết Trái Phiếu tại Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hà Nội, và (ii) đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công Ty Lưu Ký Và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết tại Sở giao dịch chứng khoán nơi cổ phiếu Công ty niêm yết đối với số lượng cổ phiếu được phát hành để thực hiện quyền mua cổ phần của Chứng Quyền tại mỗi Đợt Thực Hiện Chứng Quyền.
14. Thực hiện thủ tục khóa room theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông. Quyết định sửa đổi điều kiện thực hiện chứng quyền đối với nhà đầu tư nước ngoài (nếu có) trong trường hợp Tổ Chức Phát Hành điều chỉnh giới hạn tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Tổ Chức Phát Hành, đảm bảo quyền lợi của các cổ đông và Tổ Chức Phát Hành theo quy định của pháp luật.
15. Ngoài các nội dung nêu trên, Đại hội đồng cổ đông thống nhất thông qua việc uỷ quyền cho Hội đồng quản trị quyết định toàn bộ các vấn đề khác có liên quan phát sinh trong quá trình triển khai việc chào bán trái phiếu ra công chúng theo quy định.

No: 02-2026/TTr-HDQT

Hai Phong, 15 May 2026

PROPOSAL

Re: Approval of the Plan for the Public Offering of Bonds with Warrants in 2026

**To: The 2026 Annual General Meeting of Shareholders
of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company**

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on 17 June 2020, effective from 01 January 2021, and its amendments, supplements, and implementing guiding documents;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14, adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on 26 November 2019, effective from 01 January 2021, and its amendments, supplements, and implementing guiding documents;
- Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP issued by the Government on 31 December 2020, effective from 01 January 2021;
- Pursuant to Decree No. 245/2025/ND-CP issued by the Government on 11 September 2025, effective from 11 September 2025;
- Pursuant to the Charter of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (the "Company");
- The Company's business operations and capital requirements.

The Board of Directors ("BOD") of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (hereinafter referred to as the "Company" or the "Issuer") respectfully submits to the General Meeting of Shareholders ("GMS") for approval the plan for the public offering of bonds with warrants ("Bonds" and/or "Warrant-linked Bonds") in the domestic market, with the following main contents:

- Type of bonds: Non-convertible bonds with warrants, unsecured, issued in the domestic market;
- Expected number of bonds to be offered: Up to 18,834,040 bonds;
- Bond par value: VND 100,000 per bond;
- Expected offering price: Equal to 100% of the bond par value;
- Expected total proceeds from the bond offering: VND 1,883,404,000,000;
- Issuance and payment currency: Vietnamese Dong (VND)
- Offering to: existing shareholders of the Company
- Offering method: The Bonds are publicly offered to shareholders owning ordinary shares of the Issuer in accordance with applicable laws and regulations;
- Bond tenor: 05 (five) years;
- Bond interest rate: Authorised the Board of Directors to determine the interest rate in accordance with the principles approved by the General Meeting of Shareholders

- Use of proceeds: To invest in container vessels to serve business operations; and to invest in ports and ICD facilities when appropriate opportunities arise.
- Implementation timeline: Authorised the Board of Directors to decide;
- Number of warrants issued together with the Warrant-linked Bonds (“Warrants”): Up to 18,834,040 warrants;
- Number of shares issued per Warrant: Up to 10 ordinary shares per Warrant;
- Type of shares: Ordinary shares, freely transferable;
- Expected warrant exercise price: VND 20,000 per share (subject to adjustment in accordance with anti-dilution provisions)

(The detailed plan is attached to this Proposal)

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Sincerely./.

ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS



CHAIRMAN

VŨ THANH HẢI

**PLAN FOR PUBLIC OFFERING OF BONDS WITH WARRANTS
OF HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JOINT STOCK COMPANY**

*(Attached to Proposal No. 02-2026/TTr-HDQT dated 15 May 2026 of the Board of Directors of
Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company)*

The plan for the public offering of bonds with warrants (hereinafter referred to as the “Offering Plan”) of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (hereinafter referred to as “HAH” or the “Issuer”) serves as the basis for the 2026 public offering of bonds with warrants (hereinafter referred to as the “Bonds” or “Warrant-linked Bonds”) by HAH.

I. INFORMATION ON THE ISSUER

- Vietnamese name: Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;
- English name: Hai An Transport and Stevedoring JSC;
- Enterprise type: Joint Stock Company;
- Address: 7th Floor, No. 45 Trieu Viet Vuong Street, Hai Ba Trung Ward, Hanoi, Vietnam;
- Enterprise Registration Certificate No.: 0103818809 issued by the Hanoi Department of Planning and Investment on 08 May 2009, amended for the 22nd time by the Hanoi Department of Finance on 08 May 2026 (as amended and supplemented from time to time);
- Charter capital: VND 1,883,404,010,000 (In words: One trillion eight hundred eighty-three billion, four hundred four million, ten thousand Vietnamese dong)
- Total issued shares: 188,340,401 shares

II. THE NEED FOR ADDITIONAL CAPITAL RAISING

Based on the Company’s actual business performance and long-term plans for investment and development of its container fleet for the 2025–2030 period, the Company is focusing on implementing new container vessel construction projects to modernise its fleet and keep pace with the green shipping trend.

To meet the capital requirements for the above investment plan, the Company needs to mobilise funding from domestic and foreign credit institutions, as well as through the issuance of shares and bonds. Accordingly, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the plan for issuing Bonds with Warrants to existing shareholders with the following contents:

III. PLAN FOR THE ISSUANCE OF BONDS WITH WARRANTS

Issuer	Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company
Bond name	Bonds of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company
Expected total issuance value at par value	Up to VND 1,883,404,000,000 (One trillion eight hundred eighty-three billion, four hundred four million dong)
Bond type	Non-convertible bonds with warrants, unsecured
Expected number of bonds to be offered	Up to 18,834,040 bonds (Eighteen million eight hundred thirty-four thousand and forty bonds)
Expected number of offering tranches	01 (one) tranche
Bond par value	VND 100,000 (One hundred thousand dong) per bond
Offering price	Equal to 100% of the bond par value
Currency of offering and payment	Vietnamese Dong (VND)
Offering subjects	Shareholders owning shares of the Issuer whose names appear in the list at the record date for entitlement to purchase the Bonds, in accordance with applicable regulations.
Offering method	The Bonds are publicly offered to existing shareholders of the Issuer in accordance with applicable laws and regulations
Purpose of issuance	Investment in container vessels to serve the Company's business operations; and investment in ports and ICD facilities when appropriate opportunities arise.
Exercise ratio	10:1 (Each share shall carry 01 (one) purchase right; shareholders holding 10 (ten) purchase rights shall be entitled to purchase 01 (one) Bond); The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to determine the exercise ratio, based on the expected number of bonds to be offered and the actual number of outstanding shares at the time of the offering.
Plan for handling odd-lot bonds and	To ensure that the total number of bonds issued is not exceeded, the number of bonds allocated to each existing shareholder will be rounded down to the nearest whole unit.

unsubscribed bonds	<p><i>Example: Shareholder Nguyen Van A holds 201 shares of HAH and is entitled to purchase: $(201 \div 10) \times 1 = 20.1$ Bonds. This will be rounded down to 20 Bonds, and the fractional part of 0.1 will be cancelled.</i></p> <p>For fractional bonds and unsubscribed bonds (“Remaining Bonds”) after the offering period to existing shareholders has ended The General Meeting of Shareholders assigns and authorises the Board of Directors to continue offering the remaining Bonds to other investors, provided that the offering conditions and the rights and obligations of investors shall not be more favourable than those offered to existing shareholders. The criteria and list of investors eligible to purchase the remaining Bonds shall be decided by the Board of Directors under the authorization of the General Meeting of Shareholders.</p> <p>In case the bond distribution period in accordance with applicable laws (including any extension period, if applicable) has expired and the Bonds have not been fully distributed, the remaining unsubscribed Bonds shall be cancelled, and the Board of Directors shall decide to terminate the offering.</p>
Transfer of purchase rights	<p>The purchase rights may be transferred once (the transferee of the purchase rights shall not be entitled to further transfer to a third party). The transferor and transferee shall mutually agree on the transfer price, payment method, and shall be responsible for fulfilling all obligations in accordance with applicable regulations relating to the transfer.</p>
Expected issuance period	<p>Expected issuance period: 2026–2027, after receiving approval from the State Securities Commission of Vietnam</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to determine the specific issuance timing, ensuring the best interests of the Company and its shareholders.</p>
Bond issuance date	<p>The date on which the subscription payment for the Bonds is completed (the “Issuance Date”)</p>
Bond tenor	<p>05 (five) years</p>
Bond maturity date	<p>The date falling on the fifth (05) anniversary from the Issuance Date (the “Maturity Date”)</p>
Payment guarantee	<p>Principal and interest of the Bonds may be payment guaranteed by a bank or may be issued without payment guarantee</p> <p>The General Meeting of Shareholders assigns and authorises the Board of Directors to decide on (i) whether the Bonds shall be issued with a bank guarantee for principal and interest or without any payment guarantee; and (ii) the detailed terms of the payment guarantee of the Bonds (if any)</p>

<p>Plan for arranging funding for payment of bond principal and interest</p>	<p>The Issuer expects to use cash flows from business operations, proceeds from financial activities, and other lawful sources of funds of the Issuer to pay the principal and interest of the Bonds upon maturity.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bond interest payment: Interest on the Bonds shall be paid periodically every six (06) months from the Issuance Date. The Issuer expects to use profits from business operations and other lawful sources of income to pay interest on the Bonds to investors. ▪ Bond principal payment: The principal of the Bonds shall be paid in a single payment on the Maturity Date, except in the case where the Issuer repurchases the Bonds prior to maturity in accordance with the Bond terms and conditions. <p>The General Meeting of Shareholders assigns and authorises the Board of Directors to develop a detailed plan for arranging funding sources to pay the principal and interest of the Bonds. In the case of a payment guarantee for the Bonds, the Board of Directors is authorised to negotiate and agree on the detailed guarantee terms with the bank.</p>
<p>Bond transfer</p>	<p>The Bonds are freely transferable on the Hanoi Stock Exchange (HNX) after the Issuer completes the listing procedures for the Bonds on HNX.</p>
<p>Interest period</p>	<p>It is each period of six (06) consecutive months from the Issuance Date to the Maturity Date (the "Interest Period")</p>
<p>The bond interest rate shall be determined in accordance with the following principles:</p>	<p>Fixed interest rate throughout the term of the Bonds, but not exceeding 8% per annum.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to determine the specific interest rate in accordance with the Company's actual conditions and business operations at the time of issuance.</p>
<p>Bond interest calculation method</p>	<p>The bond interest for each interest period shall be paid by bank transfer on the interest payment date. The interest of each Bond for each Interest Period ("Bond Interest") shall be determined according to the following formula:</p> $\text{Bond interest} = \text{Bond par value} \times \text{Bond interest rate (\% per year)} \times \frac{\text{The actual number of calendar days in the Interest Period (days)}}{365}$ <p><i>(Wherein: the actual number of calendar days of (i) the first Interest Period is calculated from and including the Issuance Date up to but excluding the last day of such Interest Period; and (ii) each subsequent Interest Period is calculated from and including the last day of the immediately preceding Interest Period up to but excluding the last day of such Interest Period).</i></p>

<p>Payment term for principal and interest of the Bonds</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bond interest shall be paid semi-annually, every six (06) months on the date falling on the six-month anniversary of the Issuance Date (for the first Interest Period), or from the preceding interest payment date (for subsequent Interest Periods) (the “Interest Payment Date”). If the Interest Payment Date falls on a Saturday, Sunday, or public holiday, the interest payment shall be made on the following business day; ▪ Bond principal: shall be repaid in one (01) single payment at 100% of the Bond par value on the Maturity Date. If the Maturity Date falls on a Saturday, Sunday, or public holiday, the payment shall be made on the following business day. <p>The General Meeting of Shareholders assigns/authorises the Board of Directors to develop a detailed plan for arranging funding sources for the payment of principal and interest of the Bonds. In the case of a payment guarantee for the Bonds, the Board of Directors is authorised to negotiate and agree on the detailed guarantee terms with the bank.</p>
<p>Bond listing</p>	<p>The Issuer undertakes to register all issued Bonds with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to list them on the Hanoi Stock Exchange (HNX).</p>
<p>Minimum successful offering ratio</p>	<p>Not applicable</p>

IV. PLAN FOR THE USE OF PROCEEDS FROM THE PUBLIC OFFERING OF BONDS WITH WARRANTS

The entire proceeds from the offering, expected to be VND 1,883,404,000,000, will be used as counterpart capital to make payments under shipbuilding contracts already signed and to be signed in the future. In addition, the proceeds may also be used to cover expenses for port investment projects and ICD investments when appropriate investment opportunities arise and upon approval by competent authorities.

The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to formulate a detailed plan for the use of proceeds, and to decide on the specific allocation of funds raised from the bond offering and/or to amend, supplement, or adjust the plan for the use of proceeds in accordance with the Company’s business operations, ensuring the overall development plan of the Company as well as the interests of shareholders, and compliance with applicable laws.

Plan for covering the shortfall in expected capital from the offering: in the event that the expected proceeds from the offering are not fully raised, based on actual circumstances, the General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to allocate the available funds to the intended uses, and to consider flexibly utilising other funding sources to cover any shortfall in the Company’s total capital requirements.

In the event that the offering period is completed later than the planned schedule for the use of proceeds from the offering, the General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to utilise bank loans and/or other funding sources to finance the above-mentioned capital usage plans. The proceeds from the offering shall subsequently be used to reimburse the borrowed/used funds during the period in which the offering has not yet been completed, thereby ensuring sufficient capital to serve the Company's production and business plans.

Plan for the use of temporarily idle proceeds awaiting disbursement according to the implementation schedule: Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company expects to place term deposits with maturities aligned with the disbursement schedule under the detailed capital usage plan approved by the Board of Directors. Accordingly, any temporarily idle funds will be deposited by the Company in term savings accounts to earn interest income.

V. TERMS AND CONDITIONS OF THE WARRANTS

Issuer of the Warrants	Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company
Warrants	A warrant is a detachable instrument separated from the bonds with warrants issued to the public, and is issued by Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company under the Company's public offering plan for bonds with warrants (the "Warrant")
Number of warrants issued together with the Bonds with Warrants	Up to 18,834,040 warrants (each Bond with Warrant shall be issued together with 01 (one) warrant)
Form	The Warrants are detached from the Bonds from the Issuance Date
Warrants issuance date	The date on which the issuance of the Bonds with Warrants is completed
Independent validity	The Warrants are traded independently from the Bonds from the Issuance Date; The Issuer's repurchase of the Bonds (if any) shall not invalidate the Warrants.
Transfer restrictions	The Warrants are not subject to transfer restrictions and may be traded at the Depository Registration Agent appointed by the Issuer. The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors of the Company to select the Depository Registration Agent in accordance with the provisions of Vietnamese law.
Warrants Ownership Certificate	It is a certificate of ownership of Warrants issued by the Depository Registration Agent to each Warrant Holder, recording information on the number of Warrants held by such Warrant Holder.
Number of shares issued per warrant	10 shares per warrant (each Warrant Holder owning 01 warrant shall be entitled to purchase 10 newly issued shares)

Total number of shares issued under the Warrants	Up to 188,340,400 shares
Type of shares issued upon exercise of Warrants	Common shares, freely transferable
Exercise price for shares upon exercise of the Warrants (“Warrant Exercise Price”)	VND 20,000 per share. The share purchase price upon exercise of the Warrants shall be adjusted in accordance with the anti-dilution provisions set out in the “Anti-dilution clause for the Warrant Exercise Price” below. In any case, the exercise price shall not be lower than VND 10,000 (Ten thousand) per share.
Anti-dilution clause for the Warrant Exercise Price	<p>During the period from the Warrants Issuance Date until the exercise of the Warrants, in order to protect the interests of Warrant Holders, the share purchase price upon exercise of the Warrants shall be adjusted in accordance with the reference price of HAH shares on the Stock Exchange in cases where events occur that result in an adjustment to the reference price as determined by the Issuer:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Cash dividend payment; (ii) Issuance of shares to pay dividends; (iii) Issuance of shares to increase charter capital from equity for existing shareholders; (iv) Issuance of shares to existing shareholders at a price lower than the market price at the time of issuance; <p>The Warrant Exercise Price shall be adjusted according to the following formula:</p> <p style="text-align: center;">Adjusted Warrant Exercise Price = Warrant Exercise Price x $\frac{PR_t}{PR(t-1)}$</p> <p><i>Wherein:</i></p> <p><i>PR(t-1): It is the trading price of HAH shares prior to the ex-rights date for the above-mentioned rights.</i></p> <p><i>PR_t: It is the trading price of HAH shares on the ex-rights trading dates for the above-mentioned rights.</i></p> <p><i>The Warrant Exercise Price is VND 20,000 per share</i></p> <p>In all cases, the share purchase price upon exercise of the Warrants shall not be lower than VND 10,000 (Ten thousand) per share.</p>
Warrant exercise date	It is the date on which the Issuer issues shares to Warrant Holders who have duly registered to exercise their purchase rights in accordance with the Terms and Conditions of the Warrants and applicable laws, and who have made payment for the subscribed shares under such valid registration. The Warrant Exercise Date shall

309
 TY
 AN
 KEP
 AN
 TP

	<p>apply uniformly to all Warrants issued together with the Bonds with Warrants in each issuance carried out by the Issuer.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to determine the Warrant Exercise Date, provided that it shall not be earlier than two (02) years from the Warrant Issuance Date.</p> <p>The Warrants may be exercised three (03) times during their validity period. The timing of each exercise of the Warrants (the “Warrant Exercise Date”) shall be as follows:</p> <p style="padding-left: 40px;">Tranche 1: Not earlier than two (02) years from the Issuance Date: up to a maximum of 30% of the total outstanding Warrants shall be exercisable. The specific timing and ratio shall be determined by the Board of Directors of the Issuer. Warrant Holders whose names appear in the list of Warrant Holders on the Record Date shall be entitled to exercise their Warrants in proportion to their holdings and in accordance with the Terms and Conditions of the Warrants.</p> <p style="padding-left: 40px;">Tranche 2: Not earlier than three (03) years from the Issuance Date: up to a maximum of 50% of the total outstanding Warrants shall be exercisable. The specific timing shall be determined by the Board of Directors of the Issuer. Warrant Holders whose names appear in the list of Warrant Holders on the Record Date shall be entitled to exercise their Warrants in accordance with the Terms and Conditions of the Warrants.</p> <p style="padding-left: 40px;">Tranche 3: Not earlier than four (04) years from the Issuance Date: the remaining Warrants after Tranche 1 and Tranche 2 shall be exercisable. The specific timing shall be determined by the Board of Directors of the Issuer. Warrant Holders whose names appear in the list of Warrant Holders on the Record Date shall be entitled to exercise their Warrants in accordance with the Terms and Conditions of the Warrants.</p> <p><u>Note:</u></p> <p style="padding-left: 40px;">The number of Warrants to be exercised on each Warrant Exercise Date shall be rounded down to the nearest whole unit. Any fractional Warrants held by Warrant Holders that have not been exercised in Tranche 1 and Tranche 2 shall be carried forward and exercised in Tranche 3.</p>
<p>Plan for the use of proceeds from the issuance of shares upon exercise of Warrants</p>	<p>The proceeds from the (respective) Warrant Exercise Date(s) shall be used to repay debts (including both principal and interest) of the above Bonds with Warrants, and for other business activities of the</p>

	<p>Company at appropriate times in accordance with Vietnamese law, ensuring the interests of the Company and its shareholders.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to decide on the detailed plan for the use of proceeds and the plans for covering any shortfall in proceeds from the Warrant exercise (if any), in accordance with applicable laws, ensuring the interests of the Company and its shareholders.</p>
Plan to ensure compliance with foreign ownership ratio requirements	The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to approve the plan to ensure that the share offering complies with the foreign ownership ratio requirements.
Other terms and conditions	The Board of Directors is authorised to formulate and decide on the detailed issuance plan in accordance with applicable laws
Amendments to the Enterprise Registration Certificate and the Charter	The General Meeting of Shareholders approves and authorises the Board of Directors to amend and supplement the Company's Charter, and to carry out procedures for changing/adjusting the Enterprise Registration Certificate in accordance with the new charter capital after completion of each issuance tranche of shares upon exercise of the Warrants.
Listing of shares	After the issuance of shares upon exercise of the Warrants issued together with the Bonds, the shares shall be additionally registered with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and subsequently listed for additional trading on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE).
Plan to ensure compliance with foreign ownership ratio requirements	The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to approve the plan to ensure that the share offering complies with the regulations on foreign ownership limits.
Transfer restrictions	The number of shares sold to Warrant Holders shall not be subject to transfer restrictions.
Compensation mechanism for damages in case the Issuer fails to perform the terms and conditions of the Warrants	<p>In the event that a Warrant Holder is entitled to exercise the Warrants as notified by the Issuer, has paid for the shares and fulfilled its obligations, but the Issuer fails to issue the shares under the Warrants for any reason, the Issuer shall pay each Warrant Holder an amount corresponding to the number of Warrants exercised (the "Penalty Amount"). The formula for calculating the Penalty Amount is as follows:</p> <p style="text-align: center;">Penalty Amount = A x B – C</p> <p>Wherein:</p>

	<p><i>A is the number of shares that such Warrant Holder is entitled to purchase corresponding to the number of Warrants validly exercised but not allocated by the Issuer;</i></p> <p><i>B is the reference price of the shares determined on the record date for exercising the Warrants; and</i></p> <p><i>C is the amount of money paid by the Warrant Holder for the shares corresponding to A shares under a valid subscription</i></p> <p>If, upon expiry of the payment deadline for share subscription as notified by the Issuer, the Warrant Holder does not exercise the Warrants, such Warrants shall automatically expire and be cancelled. The Issuer shall not be obliged to compensate or undertake any obligations towards the Warrant Holder once the Warrants have expired.</p>
Validity of the Warrants	<p>After each Warrant Exercise Date, any Warrants not exercised in each exercise tranche shall automatically expire and become invalid (except for fractional Warrants that have been carried forward to Tranche 3). The Issuer shall not be obliged to compensate or undertake any obligations towards the Warrant Holders once the Warrants have expired.</p>

VI. APPROVAL AND AUTHORISATION OF THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS TO THE BOARD OF DIRECTORS

The General Meeting of Shareholders authorises the Board of Directors to decide on the following matters relating to the offering:

1. To select the timing of the offering and to prepare and finalise the offering registration dossier for submission to the State Securities Commission. In the event that the State Securities Commission requests amendments or supplements, the Board of Directors is authorised to approve such amendments or supplements in accordance with the recommendations/requests of the State Securities Commission.
2. To select the underwriting institution (if necessary), consulting organization, Depository Registration Agent, and Bondholders' Representative; to negotiate and enter into contracts; and to complete procedures for underwriting (if required) and other matters in respect of and related to the Bonds.
3. To determine the appropriate timing for fixing the Warrant Exercise Date and other relevant milestones related to the implementation of the Bond offering in accordance with applicable regulations.
4. To determine the exercise ratio, based on the expected number of Bonds to be offered and the actual number of shares outstanding at the time of the offering.
5. To handle fractional bonds arising from rounding and any remaining bonds that are not subscribed due to shareholders' refusal to purchase.

6. To decide on the type of collateral (if any) and related security agreements, appropriate security measures, and the collateral asset management agent (if required) in order to ensure the successful completion of the offering.
7. To determine the specific plan for the use of proceeds and to proactively adjust the use and allocation of such proceeds, the timing of disbursement, and the purposes of capital use where necessary, in line with the Company's actual business situation.
8. To carry out all work related to the issuance of common shares upon exercise of the Warrants issued together with the Bonds in each Warrant Exercise Tranche.;
9. To approve the issuance of common shares for the purpose of warrant exercise, to calculate the number of share purchase rights, and to determine other conditions relating to the issuance of shares for the exercise of share purchase rights by Warrant Holders of the Issuer;
10. To develop a plan to ensure that the issuance of shares upon exercise of the Warrants in each Warrant Exercise Tranche complies with foreign ownership ratio requirements.
11. To amend and supplement the Company's Charter regarding charter capital, the number of successfully issued shares, and other related provisions in the Charter in accordance with the actual results of the offering in each Warrant Exercise Tranche.
12. To carry out procedures for amending/adjusting the Company's Establishment and Operation License and Enterprise Registration Certificate in relation to changes in charter capital after completion of each Warrant Exercise Tranche, in accordance with the actual charter capital successfully issued.
13. To carry out all necessary procedures and work to: (i) register depository of successfully issued Bonds with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and list the Bonds on the Hanoi Stock Exchange (HNX); and (ii) register additional depository with VSDC and list on the stock exchange where the Company's shares are listed for the number of shares issued upon exercise of the Warrants in each Warrant Exercise Tranche.
14. To implement procedures for foreign ownership limit (FOL) blocking in accordance with the resolution of the General Meeting of Shareholders. To decide on amendments to the warrant exercise conditions for foreign investors (if any) in the event that the Issuer adjusts the foreign ownership limit, ensuring the rights and interests of shareholders and the Issuer in accordance with applicable laws.
15. In addition to the above matters, the General Meeting of Shareholders approves and authorises the Board of Directors to decide on all other related matters arising during the implementation of the public offering of Bonds in accordance with applicable regulations.

Số: 03-2026/TTr-HĐQT

Hà Phòng, ngày 15 tháng 05 năm 2026

TỜ TRÌNH**V/v: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu
theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026****Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 26/11/2019, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 31/12/2020, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Nghị định 245/2025/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 11/09/2025, hiệu lực thi hành từ ngày 11/09/2025;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An;
- Căn cứ Nghị quyết số 0105-2026/NQ-HĐQT của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An ngày 04/05/2026 về kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Hội đồng quản trị (“HĐQT”) Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An (“Công ty”) xin kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, phê duyệt các nội dung sau:

1. Phê duyệt phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Chương trình ESOP năm 2026”):

Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An
Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
Mã cổ phiếu	HAH
Mệnh giá	10.000 đồng/cổ phiếu
Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành	188.340.401 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu phát hành dự kiến	Tối đa 3.500.000 cổ phiếu
Tổng giá trị cổ phiếu phát hành tính theo mệnh giá dự kiến	35.000.000.000 (Ba mươi lăm tỷ) đồng
Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu phát hành/tổng số)	1,858%

lượng cổ phiếu đang lưu hành)	
Mục đích phát hành	<ul style="list-style-type: none"> - Nhằm ghi nhận đóng góp của Người lao động (NLD) đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con trong suốt thời gian qua; - Thu hút, giữ chân và tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty.
Giá phát hành	10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu. (Giá bán thấp hơn giá trị sổ sách của Công ty tại ngày 31/03/2026 và giá thị trường của cổ phiếu HAIH do tính toán các yếu tố như: thời gian hạn chế chuyển nhượng 02 năm; và ghi nhận đóng góp của NLD đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con và thu hút, giữ chân, tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài)
Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến	35.000.000.000 (Ba mươi lăm tỷ) đồng
Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành	<p>Số tiền thu được từ việc phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty, bao gồm nhưng không giới hạn việc trả gốc và lãi vay cho các khoản vay bổ sung vốn lưu động tại các Ngân hàng thương mại cổ phần, trả tiền cho các nhà cung cấp, trả tiền mua nguyên - nhiên vật liệu phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.</p> <p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT Công ty quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành.</p>
Đối tượng phát hành	<ul style="list-style-type: none"> - Thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An - CBNV Công ty và các Công ty con của Công ty được quyền tham gia Chương trình ESOP 2026 phải thoả mãn các tiêu chuẩn được quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (“Quy chế ESOP”). <p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT được phê duyệt danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP 2026 và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định tại Quy chế ESOP.</p>
Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình	Quy định tại Quy chế ESOP
Quy chế ESOP	Đính kèm phương án này và được ĐHĐCĐ thông qua
Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	<ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty theo thông báo của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước số 6090/UBCK-PTTT ngày 08/09/2023 là 30% - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty tại ngày 29/04/2026 là 11,313% (theo danh sách cổ đông tại ngày 29/4/2026 của VSDC ban hành ngày 05/05/2026 và danh sách cổ

	<p>đồng của đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 phát hành ngày 17/04/2026)</p> <ul style="list-style-type: none"> Công ty sẽ không phát hành cổ phiếu cho người nước ngoài trong Chương trình ESOP năm 2026 để đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.
Chuyển nhượng quyền mua	Quyền mua cổ phiếu ESOP không được chuyển nhượng
Hạn chế chuyển nhượng	Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP năm 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được Công ty mua lại theo Quy chế ESOP và các trường hợp cho tặng/thừa kế theo quy định của Quy chế ESOP và Pháp luật Việt Nam.
Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLD không mua một phần hoặc toàn bộ số cổ phiếu được quyền mua, hoặc do NLD có đơn xin nghỉ việc hoặc nghỉ việc trước hoặc trong thời gian phát hành cổ phiếu (Cổ phiếu Còn dư)	<ul style="list-style-type: none"> ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT lập danh sách NLD được tiếp tục phân phối Cổ phiếu Còn dư của Chương trình ESOP 2026 theo tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định số cổ phiếu tiếp tục được phân phối quy định tại Quy chế ESOP. Số lượng cổ phiếu tiếp tục phân phối này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
Phương thức thanh toán	Chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động
Thời gian dự kiến phát hành	Trong Quý II/2026 - Quý IV/2026, ngay sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sửa đổi Điều lệ và Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh theo số vốn mới:	<p>Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn thực tế tăng theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công.</p> <p>Giao HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi Điều lệ Công ty và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty tại Sở Tài chính Thành phố Hà Nội theo kết quả thực tế phát hành.</p>
Đăng ký, Lưu ký và Niêm yết cổ phiếu phát hành	Đại hội đồng cổ đông thông qua việc điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký (đăng ký bổ sung) tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam ("VSDC") và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ("HOSE") sau khi kết thúc đợt phát hành và ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động triển khai và hoàn tất sau khi kết thúc đợt phát hành.

2. **Phê duyệt việc ủy quyền thực hiện**

Đại hội đồng cổ đông thống nhất ủy quyền và giao cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An như sau:

- Tổ chức thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 theo phương án phát hành ĐHĐCĐ đã thông qua.
- Quyết định thời điểm thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 phù hợp với nội dung đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Quyết định danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP năm 2026 và số lượng cổ phiếu được phân phối của từng đối tượng theo các tiêu chuẩn lựa chọn Người lao động và Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Tiếp tục phân phối số lượng cổ phiếu phát hành chưa phân phối hết (nếu có) bao gồm nhưng không giới hạn danh sách và số lượng cổ phần mỗi NLD được tiếp tục phân phối theo Chương trình ESOP năm 2026 theo nội dung quy định tại Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026.
- Thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty để bảo đảm triển khai thành công Chương trình ESOP năm 2026 và báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026.
- Bổ sung hoặc sửa đổi các nội dung cần thiết theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật.
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký theo số lượng cổ phiếu đã phát hành tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại HOSE.
- Thực hiện các thủ tục thay đổi tăng Vốn điều lệ, xin cấp sửa đổi Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với Sở Tài chính Thành phố Hà Nội.
- Sửa đổi/bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty.
- Quyết định phương án mua lại cổ phiếu của Người lao động nghỉ việc trong thời gian Cổ phiếu ESOP còn hạn chế chuyển nhượng và báo cáo ĐHĐCĐ tại kỳ họp gần nhất.
- Quyết định, triển khai thực hiện tất cả các thủ tục, công việc cần thiết khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với tình hình thực tế đảm bảo tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn.



Dự thảo

QUY CHẾ

**PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA
CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY**

HAIAN
Towards Sustainability

NGÀY ... THÁNG ... NĂM 2026

MỤC LỤC

CHƯƠNG I: QUY ĐỊNH CHUNG	2
Điều 1. PHẠM VI ÁP DỤNG	2
Điều 2. CÁC KHÁI NIỆM VÀ THUẬT NGỮ VIẾT TẮT	2
Điều 3. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH	3
Điều 4. Ý NGHĨA CỦA CHƯƠNG TRÌNH	Error! Bookmark not defined.
CHƯƠNG II: QUY ĐỊNH VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO ...	3
Điều 5. THÔNG TIN VỀ CỔ PHIẾU ESOP	3
Điều 6. QUY ĐỊNH VỀ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG	4
CHƯƠNG III: ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ VÀ PHƯƠNG PHÁP TÍNH KHỐI LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN BỐ	4
Điều 7. ĐỐI TƯỢNG PHÁT HÀNH	4
Điều 8. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU PHÂN PHỐI CHO NLĐ THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2026	4
CHƯƠNG IV: XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH	8
Điều 9. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP CỔ PHIẾU KHÔNG PHÂN PHỐI HẾT	9
Điều 10. TIÊU CHÍ TIẾP TỤC PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU CHƯƠNG TRÌNH ESOP	
Điều 11. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP THÀNH VIÊN CHƯƠNG TRÌNH ESOP NGHỈ VIỆC, CHẤM DỨT HĐLĐ TẠI CÔNG TY VÀ MỘT SỐ TRƯỜNG HỢP ĐẶC BIỆT KHÁC TRONG THỜI GIAN CỔ PHIẾU BỊ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG	10
Điều 12. THỦ TỤC THỰC HIỆN	11
CHƯƠNG V: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH	12
Điều 13. THỜI GIAN THỰC HIỆN	12
Điều 14. SỬA ĐỔI NỘI DUNG QUY CHẾ VÀ ỦY QUYỀN HĐQT TRIỂN KHAI THỰC HIỆN	12
Điều 15. HIỆU LỰC THI HÀNH	12

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY CHẾ

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA CÔNG TY

(Ban hành kèm theo Tờ trình số 03-2026/TTr-HDQT

ngày 15/05/2026 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An)

CHƯƠNG I: QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. PHẠM VI ÁP DỤNG

Quy chế này được sử dụng để áp dụng cho việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (Quy chế ESOP) của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An (HAH) và các Công ty con của Công ty Cổ phần Vận tải và Xếp dỡ Hải An theo quy định của pháp luật.

Bảng 1: Danh sách các Công ty con của HAH được tham gia Chương trình ESOP 2026:

STT	Tên viết tắt	Tên Công ty con	Số năm thành lập tính đến 31/03/2026
1	HAP	Công ty TNHH Cảng Hải An	Trên 5 năm
2	HACT	Công ty TNHH Vận tải Container Hải An	Trên 5 năm
3	HAAL	Công ty TNHH Đại lý và Tiếp vận Hải An	Trên 5 năm
4	HAGS	Công ty Cổ phần Dịch vụ tổng hợp Hải An	Trên 5 năm
5	PANHAIAN	Công ty TNHH Pan Hải An	Trên 5 năm
6	ZIMHAIAN	Công ty TNHH Liên doanh Zim Hải An	Dưới 5 năm
7	HAMM	Công ty TNHH MTV Quản lý Hàng hải Hải An (đơn vị thành viên của HACT)	Dưới 5 năm

Điều 2. CÁC KHÁI NIỆM VÀ THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

Trong Quy chế này, ngoại trừ ngữ cảnh và nội dung quy định thể hiện khác đi, các khái niệm và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

- “HAH”, “Công ty” là Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An.
- “Công ty con” là các công ty mà HAH nắm giữ trên 50% vốn điều lệ.
- “Hải An Group” là Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An và/hoặc các Công ty con của Công ty.

4. “Chương trình ESOP” là chương trình phát hành Cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho NLD trong Công ty và các Công ty con của Công ty.
5. “HĐQT” là Hội đồng Quản trị của HAH.
6. “TV HĐQT” là Thành viên Hội đồng Quản trị HAH.
7. “BKS” là Ban Kiểm soát của HAH.
8. “CBNV” là Cán bộ nhân viên.
9. “UBCKNN” là Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
10. “HĐLĐ” là Hợp đồng lao động.
11. “Cổ phiếu” là Cổ phiếu HAH.
12. “Cổ phiếu ESOP” là Cổ phiếu HAH phát hành theo Chương trình ESOP 2026
13. “NLD” là Thành viên HĐQT, BKS, Cố vấn cao cấp tại Công ty, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Trưởng phòng/Phụ trách phòng, Phó phòng, Phụ trách/Trưởng bộ phận hoặc các chức danh tương đương, chuyên viên, nhân viên thuộc Hải An Group.
14. “Thành viên Chương trình ESOP”: là thành viên HĐQT, BKS, CBNV nằm trong Danh sách NLD được mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 do HĐQT phê duyệt.
15. “Danh sách ESOP” là danh sách NLD được mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 đã được HĐQT Công ty phê duyệt đáp ứng các điều kiện tại Quy chế này.
16. “Ngày hoàn thành đợt phát hành” là ngày kết thúc đợt phát hành.

Điều 3. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (“Chương trình ESOP 2026”) nhằm mục đích:

- Nhằm ghi nhận đóng góp của NLD đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con trong suốt thời gian qua;
- Thu hút, giữ chân và tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty.

CHƯƠNG II: THÔNG TIN VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO

Điều 4. THÔNG TIN VỀ CỔ PHIẾU ESOP

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An
2. Tổng số cổ phiếu phát hành: Dự kiến 3.500.000 cổ phiếu
3. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
4. Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
5. Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
6. Tổng giá trị phát hành: 35.000.000.000 VND (Ba mươi lăm tỷ đồng)
7. Tỷ lệ số lượng cổ phiếu phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 1,858%
8. Phương thức phát hành: Phát hành cổ phiếu cho CBNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Điều 5. QUY ĐỊNH VỀ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

1. Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
2. Thành viên Chương trình ESOP 2026 không được phép chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu cho người khác.
3. Cổ phiếu đã phát hành cho Thành viên Chương trình ESOP 2026 chỉ được chuyển nhượng sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng, ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được Công ty mua lại theo Quy chế ESOP này và các trường hợp cho tặng/ thừa kế theo quy định của Pháp luật Việt Nam và Quy chế ESOP này.
4. Các quyền phát sinh đối với Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2026: Trường hợp Cổ phiếu ESOP phát sinh quyền nhận cổ phiếu do HAH phát hành để chi trả cổ tức bằng cổ phiếu, và/hoặc phát hành cổ phiếu tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, và/hoặc quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu, và/hoặc bất kỳ quyền nhận thêm cổ phiếu nào phát sinh từ Cổ phiếu ESOP (Cổ Phiếu Phát Sinh), thì Cổ Phiếu Phát Sinh đó sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

CHƯƠNG III: ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP VÀ PHƯƠNG PHÁP TÍNH KHỐI LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN BỐ

Điều 6. ĐỐI TƯỢNG PHÁT HÀNH VÀ TIÊU CHUẨN NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

1. Thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An.
2. CBNV Công ty và các Công ty con của Công ty được quyền tham gia Chương trình ESOP 2026 phải thỏa mãn các tiêu chí cụ thể sau:
 - a. Đang làm việc và đã ký Hợp đồng lao động chính thức với Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An và/hoặc các Công ty con của Công ty tính đến hết ngày 31/03/2026 và có thâm niên làm việc từ đủ 01 năm trở lên;
 - b. NLD không thuộc một trong các trường hợp sau (nội dung này không áp dụng đối với Thành viên HĐQT và BKS của Công ty):
 - Vi phạm nội quy lao động của Công ty trong vòng 1 năm kể từ ngày 31/03/2025 đến hết 31/03/2026;
 - Đã nộp đơn nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc, hoặc đơn phương chấm dứt HĐLĐ hoặc nghỉ việc vì lý do kỷ luật tính đến thời điểm lập hoặc thời điểm công bố Danh sách tham gia ESOP;
 - Không được tái ký HĐLĐ với Công ty/Công ty con của Công ty;
 - Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.
3. HĐQT quyết định Danh sách NLD được tham gia Chương trình ESOP 2026 (Thành viên Chương trình ESOP) thỏa mãn các tiêu chí tại Quy chế ESOP này.

Điều 7. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU PHÂN PHỐI CHO NLD THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2026

1. Công thức phân bổ

- Việc xác định số cổ phiếu phân phối cho Thành viên Chương trình ESOP dựa trên 2 tiêu chí sau: (1) Thâm niên làm việc tính đến ngày 31/03/2026 (số năm làm việc); (2) Chức vụ, vị trí công tác và (3) đơn vị công tác (công ty đang làm việc/ký hợp đồng lao động).

Công thức tính cổ phiếu được quyền mua của mỗi Thành viên Chương trình ESOP như sau:

$$CPduocquyenmua = 3.300 * HSthoigian * Hschucvu * HScongty$$

Trong đó:

- + CPduocquyenmua : Số lượng cổ phiếu được quyền mua
- + HSchucvu : Hệ số chức vụ
- + HScongty : Hệ số công ty
- + HSthoigian : Hệ số thời gian công tác của Thành viên Chương trình ESOP

Nguyên tắc làm tròn: Số cổ phiếu được quyền mua (CPduocquyenmua) được làm tròn đến hàng trăm cổ phiếu.

- Hội đồng quản trị căn cứ vào tình hình thực tế để phân phối quyền mua cổ phiếu cho NLD tuân thủ theo Công thức tính cổ phiếu được quyền mua trên.
- Để đảm bảo tính hiệu quả của chương trình ESOP, số lượng cổ phiếu được quyền mua của mỗi thành viên ESOP sẽ được nằm trong giới hạn từ ‘tối thiểu’ đến ‘tối đa’. Giới hạn này sẽ là cơ sở để HĐQT tính toán số lượng được quyền mua của mỗi người.
- Số cổ phiếu tối thiểu: là số lượng cổ phiếu thấp nhất mà một thành viên ESOP được quyền mua
- Số cổ phiếu tối đa: là số lượng cổ phiếu cao nhất mà một thành viên ESOP được quyền mua

Bảng 2: Số cổ phiếu tối thiểu và tối đa từng vị trí chức vụ:

STT	Chức vụ đảm nhiệm	Số cổ phiếu tối đa	Số cổ phiếu tối thiểu
1	Chủ tịch HĐQT tại Công ty	100.000	50.000
2	Cố vấn cao cấp tại Công ty	100.000	40.000
4	Thành viên HĐQT kiêm TGD	80.000	40.000
5	Thành viên HĐQT	50.000	28.000
6	Phó Tổng giám đốc	40.000	20.000
7	Giám đốc	30.000	14.000
8	- Phó giám đốc - Kế toán trưởng	25.000	7.000
9	- Trưởng Ban Kiểm soát tại Công ty - Trưởng phòng - Giám đốc chi nhánh	20.000	7.000

STT	Chức vụ đảm nhiệm	Số cổ phiếu tối đa	Số cổ phiếu tối thiểu
10	- Kiểm soát viên tại Công ty - Phó phòng - Phó Giám đốc chi nhánh	16.000	5.000
11	Các chức danh còn lại	11.000	2.000

- Số cổ phiếu còn dư do NLD không mua hết và/hoặc không mua cổ phiếu được Hội đồng quản trị tiếp tục phân phối cho người lao động khác đủ điều kiện với giá 10.000 đồng/cổ phiếu. HĐQT, BKS và NLD đã tham gia mua cổ phiếu ESOP vẫn có thể tiếp tục được phân phối số cổ phiếu ESOP chưa phân phối hết theo “Tiêu chí tiếp tục phân phối” quy định tại Điều 09 Quy chế này và được HĐQT Công ty phê duyệt.

Hội đồng quản trị Công ty công khai danh sách xét chọn các Thành viên Chương trình ESOP 2026.

Chi tiết xác định số lượng cổ phiếu được mua theo Công thức trên và các Hệ số như sau:

1.1. Hệ số thời gian

Hệ số thời gian công tác được xác định theo bảng sau:

Bảng 3: Hệ số thời gian công tác

STT	Thâm niên công tác	Hệ số thời gian công tác
1	Từ đủ 1 năm đến dưới 2 năm (*)	0,8
2	Từ đủ 2 năm đến dưới 3 năm	0,867
3	Từ đủ 3 năm đến dưới 4 năm	0,933
4	Từ đủ 4 năm đến dưới 5 năm	1
5	Từ đủ 5 năm đến dưới 6 năm	1,067
6	Từ đủ 6 năm đến dưới 7 năm	1,133
7	Từ đủ 7 năm đến dưới 8 năm	1,2
8	Từ đủ 8 năm đến dưới 9 năm	1,267
9	Từ đủ 9 năm đến dưới 10 năm	1,333
10	Từ đủ 10 năm đến dưới 11 năm	1,4
11	Từ đủ 11 năm đến dưới 12 năm	1,467
12	Từ đủ 12 năm đến dưới 13 năm	1,533
13	Từ đủ 13 năm đến dưới 14 năm	1,6
14	Từ đủ 14 năm đến dưới 15 năm	1,667
15	Từ đủ 15 năm đến dưới 16 năm	1,733
16	Từ đủ 16 năm trở lên	1,8

Ghi chú:

(*) Đối với Thành viên Hội đồng quản trị và Thành viên Ban kiểm soát có thời gian công tác và thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế chưa đủ 12 tháng tính đến hết ngày 31/03/2026, thời gian công tác và thời gian đảm nhiệm chức vụ sẽ làm tròn thành 01 (một) năm.

(**) Do đặc thù về vị trí công việc trong ngành hàng hải cũng như đánh giá riêng của các phòng ban chuyên ngành tại Công ty và các Công ty con về mức độ đóng góp của thuyền viên, hệ số thời gian công tác của các thuyền viên được đánh giá riêng. Đối với các thuyền viên gồm: Thuyền trưởng, Máy trưởng và Đại phó đã ký hợp đồng lao động với Hải An Group từ trên 1 năm, Hệ số thời gian là số tháng mà thuyền viên đã đi tàu Hải An (số tháng được làm tròn đến hàng đơn vị. Ví dụ: 24,5 tháng sẽ được làm tròn lên là 25 tháng; 24,45 tháng làm tròn xuống là 24 tháng) và áp dụng hệ số ở bảng dưới đây:

Bảng 4: Hệ số thời gian công tác áp dụng đối với thuyền viên

STT	Thời gian đi tàu Hải An	Hệ số thời gian
1	12 tháng đến dưới 24 tháng	0,7
2	24 tháng đến dưới 36 tháng	0,82
3	36 tháng đến dưới 48 tháng	0,94
4	48 tháng đến dưới 60 tháng	1,06
5	60 tháng đến dưới 72 tháng	1,18
6	72 tháng đến dưới 84 tháng	1,3
7	Trên 84 tháng	1,7

1.2. Hệ số chức vụ

Theo chức vụ, vị trí công tác tại Công ty/Công ty con của Công ty và chi xét từ chức vụ Trưởng ca tại Công ty con trở lên, Hệ số chức vụ được xác định theo bảng sau:

Bảng 5: Hệ số chức vụ

STT	Chức vụ đảm nhiệm	Hệ số chức vụ
1	Chủ tịch HĐQT tại Công ty	12
2	Cố vấn cao cấp tại Công ty	10
3	Thành viên HĐQT kiêm TGD	8,5
4	Thành viên HĐQT	6
5	Phó Tổng giám đốc	4,8
6	- Kế toán trưởng - Giám đốc	3,5
7	- Phó giám đốc - Kế toán trưởng Công ty con	2,66

STT	Chức vụ đảm nhiệm	Hệ số chức vụ
8	- Trưởng Ban Kiểm soát tại Công ty - Trưởng phòng - Giám đốc chi nhánh	2,31
9	- Kiểm soát viên tại Công ty - Phó phòng - Phó Giám đốc chi nhánh	2,01
10	- Phụ trách bộ phận - Trưởng phòng chi nhánh	1,75
11	Phó phòng chi nhánh	1,52
12	Phụ trách bộ phận chi nhánh	1,32
13	Trưởng ca	1,15
14	Nhân viên	1

Đối với các thuyền viên gồm: Thuyền trưởng, Máy trưởng và Đại phó đã ký hợp đồng lao động với Hải An Group từ trên 1 năm, các chức danh sẽ được quy đổi tương đương với cấp bậc và hệ số chức vụ như sau:

Bảng 6: Hệ số chức vụ đối với thuyền viên

STT	Chức danh trên tàu	Chức vụ quy đổi	Hệ số chức vụ
1	Thuyền trưởng	Trưởng phòng chi nhánh	1,75
2	Máy trưởng	Trưởng phòng chi nhánh	1,75
3	Đại phó	Phó phòng chi nhánh	1,52

Lưu ý:

- Hệ số chức vụ được xác định căn cứ vào chức vụ, vị trí công tác của đối tượng tham gia chương trình ESOP tại thời điểm ngày 31/03/2026;
- Trường hợp cá nhân giữ chức vụ hiện tại chưa đủ 1 năm tính đến hết ngày 31/03/2026, thì hệ số chức vụ được xác định theo chức vụ gần nhất trước đó (trong Hải An Group) mà cá nhân đã đảm nhiệm đủ thời gian tối thiểu là 1 năm;
- Trường hợp đối tượng tham gia Chương trình ESOP đồng thời đảm nhiệm nhiều chức vụ (kiêm nhiệm), thì hệ số chức vụ được xác định theo chức vụ có hệ số cao nhất.

1.3. Hệ số công ty

- Hệ số công ty được tính đối với chức vụ từ STT 1 đến STT 9 theo Bảng 5 - Hệ số chức vụ, và sẽ được tính theo bảng sau:

Bảng 7. Hệ số công ty

STT	Tên công ty	Hệ số công ty
1	HAH	1,3
2	- HACT	1,2

STT	Tên công ty	Hệ số công ty
	- HAP	
3	- PANHAIAN - HAAL - HAGS	1,1
4	- HAMM - ZIMHAIAN	1

- Hệ số công ty với các vị trí chức danh còn lại (bao gồm đối với thuyền viên) là bằng 1: Hesocongty=1.

CHƯƠNG IV: XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH

Điều 8. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP CỔ PHIẾU KHÔNG PHÂN PHỐI HẾT

Trường hợp người được quyền mua Cổ phiếu ESOP nhưng không mua một phần hoặc toàn bộ số cổ phiếu được mua, có đơn xin nghỉ việc hoặc nghỉ việc trước hoặc trong thời gian phát hành cổ phiếu thì số cổ phiếu này được HĐQT phân phối lại cho các Thành viên Chương trình ESOP 2026 khác theo các **“Tiêu chí tiếp tục phân phối”** quy định tại Điều 9 Quy chế ESOP này. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

Điều 9. TIÊU CHÍ TIẾP TỤC PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU CHƯƠNG TRÌNH ESOP

Căn cứ trên số lượng cổ phiếu còn lại chưa phân phối hết cho các Thành viên Chương trình ESOP quy định tại Điều 8 (Cổ phiếu Còn dư), ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT lập danh sách NLD được tiếp tục phân phối Cổ phiếu Còn dư của Chương trình ESOP 2026 theo các nội dung sau:

- Tiêu chuẩn NLD được tiếp tục tham gia Chương trình ESOP:
 - + HĐQT xét thấy có khả năng đóng góp vào sự phát triển của Công ty trong tương lai, cụ thể: NLD là cán bộ quản lý tại Công ty (NLD thuộc các chức danh quản lý tại Công ty từ Kế toán trưởng trở lên (theo bảng Hệ số chức vụ khi xét NLD tiếp tục được mua dưới đây); không bao gồm NLD đã từ chối mua một phần/toàn bộ cổ phiếu được quyền mua, NLD nghỉ việc/chấm dứt HĐLĐ trước khi kết thúc đợt đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu ESOP, NLD tại Công ty con, chuyên viên/nhân viên Công ty);
 - + Có đủ năng lực tài chính để thực hiện nộp tiền mua cổ phiếu theo đúng thời hạn, đảm bảo tiến độ đợt chào bán;
 - + Chấp nhận điều kiện hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Cổ phiếu tiếp tục phân phối sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu tiếp tục được phân phối theo công thức sau:

$$CPTieptucduocmua = \frac{HSchucvu2 \times HSthoigian2}{\sum HSi} \times CPcondu$$

$$\sum HSi = \sum (HSchucvu2 \times HSthoigian2)$$

Trong đó:

- CPTieptucduocmua : Số cổ phiếu tiếp tục được mua.
- HSchucvu2 : Hệ số chức vụ khi xét NLD tiếp tục mua.
- HSthoigian2 : Hệ số thời gian công tác khi xét NLD tiếp tục mua.
- CPcondu : Tổng số lượng Cổ phiếu Còn dư
- $\sum HSi$: Tổng Hệ số của các Thành viên Chương trình ESOP được tiếp tục phân phối (là tổng các HSchucvu2 x HSthoigian2 của các Thành viên Chương trình ESOP được tiếp tục phân phối)

Nguyên tắc làm tròn: Cổ phiếu tiếp tục được phân phối cho từng Thành viên Chương trình ESOP sẽ được làm tròn đến hàng chục cổ phiếu, số cổ phiếu lẻ do làm tròn sẽ được phân bổ cho người được mua cổ phiếu ít nhất trong đợt tiếp tục phân phối này.

Cách tính các Hệ số trong Công thức tính số lượng cổ phiếu tiếp tục được phân phối:

+ *HSchucvu2:* Hệ số chức vụ khi xét NLD tiếp tục được mua, được xác định theo bảng sau:

STT	Chức vụ đảm nhiệm	HSchucvu2
1	Chủ tịch HĐQT tại Công ty	3
2	Cố vấn cao cấp tại Công ty	3
3	Thành viên HĐQT điều hành tại Công ty	3
4	Tổng Giám đốc tại Công ty	3
5	Thành viên HĐQT không điều hành, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty	2

+ *HSthoigian2:* Hệ số thời gian công tác khi xét NLD tiếp tục mua, được xác định theo bảng sau:

Năm công tác (năm)	HSthoigian2
Từ đủ 1 năm đến dưới 5 năm	1
Từ đủ 5 năm đến dưới 10 năm	1,5
Từ đủ 10 năm trở lên	2

Ghi chú: Năm công tác là số năm NLD đã làm việc tại Công ty với bất kể chức danh nào.

Điều 10. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ TRONG TRƯỜNG HỢP THÀNH VIÊN CHƯƠNG TRÌNH ESOP NGHỈ VIỆC, CHẤM DỨT HĐLĐ TẠI CÔNG TY/CÔNG TY CON VÀ MỘT SỐ TRƯỜNG HỢP ĐẶC BIỆT KHÁC TRONG THỜI GIAN CỔ PHIẾU BỊ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

1. Trường hợp NLD tham gia Chương trình ESOP 2026 nghỉ việc, chấm dứt HĐLĐ, NLD hết thời hạn hợp đồng mà Công ty không gia hạn hay ký mới HĐLĐ hoặc Công ty đơn phương chấm dứt HĐLĐ trong thời gian Cổ phiếu ESOP vẫn đang bị hạn chế chuyển nhượng thì Công ty có quyền yêu cầu NLD bán lại toàn bộ số Cổ Phiếu ESOP đã được phân phối cho Công ty, trừ trường hợp cán bộ, nhân viên nghỉ hưu trí đúng tuổi theo quy định của Pháp luật. Công ty sẽ thông báo tới NLD đã nghỉ việc/chấm dứt HĐLĐ trên để NLD thực hiện bán lại toàn bộ cổ phiếu NLD được mua theo Chương trình ESOP này cho Công ty và nội dung này là áp dụng bắt buộc đối với tất cả Thành viên Chương trình ESOP.
2. Trường hợp NLD nghỉ hưu trước tuổi, qua đời, HDQT sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể để quyết định cho Thành viên Chương trình ESOP đó hoặc người thừa kế theo luật định hưởng các quyền lợi của cổ phiếu trong Chương trình ESOP 2026.
3. Nguyên tắc mua lại Cổ phiếu ESOP.
 - Công ty mua lại cổ phiếu theo quy định tại khoản 1 Điều 10 nêu trên theo nguyên tắc Giá mua lại bằng với Giá phát hành ban đầu (10.000 đồng/cổ phiếu), không tính lãi.
 - Cổ phiếu ESOP sau khi được Công ty mua lại thì không còn hạn chế chuyển nhượng; Công ty được phép bán ra số cổ phiếu đã được mua lại theo hướng dẫn của Bộ trưởng Bộ Tài chính và các quy định của Pháp luật.
 - Toàn bộ quyền lợi phát sinh (cổ phiếu được chia cổ tức và/hoặc được chia từ nguồn vốn chủ sở hữu, cổ tức bằng tiền mặt, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, ...) trước thời điểm Công ty mua lại thuộc quyền sở hữu của NLD.

Điều 11. THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. Công ty thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành theo quy định của pháp luật;
2. Thành viên HDQT, BKS và NLD đọc và hiểu rõ quy định của Quy chế này;
3. Thành viên Chương trình ESOP đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu theo đúng trình tự, quy định trong thông báo của Công ty sau khi được UBCKNN chấp thuận về việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
4. Thành viên Chương trình ESOP chuyển khoản thanh toán tiền mua cổ phiếu theo tài khoản chỉ định do Công ty thông báo.
5. Công ty báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, thực hiện điều chỉnh thông tin số lượng cổ phiếu đăng ký tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam theo số lượng phát hành thực tế và đăng ký thay đổi niêm yết cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh;
6. NLD vi phạm trình tự, thủ tục phát hành theo thông báo của Công ty thì được coi là tự nguyện từ bỏ quyền mua Cổ phiếu ESOP của mình.

CHƯƠNG V: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 12. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Dự kiến Quý II - Quý IV/2026, ngay sau khi nhận được thông báo của UBCKNN về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của công ty.

ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT quyết định thời điểm triển khai cụ thể Chương trình ESOP, tuân thủ các quy định của Quy chế này.

Điều 13. SỬA ĐỔI NỘI DUNG QUY CHẾ VÀ UỶ QUYỀN HĐQT TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Quy chế này do ĐHĐCĐ thông qua và chỉ được chỉnh sửa các điều khoản khi được ĐHĐCĐ Công ty phê duyệt.
2. HĐQT được giao và uỷ quyền ban hành văn bản hướng dẫn và các tài liệu khác có liên quan để triển khai đợt phát hành theo đúng quy định tại Quy chế ESOP đã được thông qua và theo quy định của Pháp luật.
3. HĐQT chịu trách nhiệm lựa chọn, phê duyệt danh sách các cá nhân tham gia đợt phát hành và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định của chương trình, theo dõi và điều hành toàn bộ hoạt động của chương trình ESOP cho đến khi kết thúc chương trình.
4. ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT được điều chỉnh/chỉnh sửa danh sách, số lượng cổ phiếu của từng NLD và chỉnh sửa/bổ sung các nội dung khác phù hợp với tình hình thực tế phát sinh mà vẫn đảm bảo tuân thủ Quy chế ESOP này.
5. ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT quyết định các nội dung khác theo quy định đảm bảo triển khai thành công đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP, tuân thủ Quy chế ESOP và quy định của Pháp luật.

Điều 14. HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Quy chế này gồm 5 Chương, 14 Điều, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.
2. Quy chế này có hiệu lực từ ngày ký. HĐQT, BKS, Ban lãnh đạo Công ty cùng toàn thể CBNV tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

VŨ THANH HẢI

No. 03-2026/TTr-HDQT

Haiphong, 15 May 2026

PROPOSAL

Re. Approval of the Share Issuance Plan under the 2026 Employee Stock Ownership Plan

To: The General Meeting of Shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam (14th Legislature) on 17 June 2020, effective from 1 January 2021, and its subsequent amendments, supplements, and implementing regulations.;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14, adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam (14th Legislature) on 26 November 2019, effective from 1 January 2021, and its subsequent amendments, supplements, and implementing regulations.;
- Pursuant to Decree No. 155/2020/NĐ-CP, issued by the Government of Vietnam on 31 December 2020, effective from 1 January 2021;
- Pursuant to Decree No. 245/2025/NĐ-CP, issued by the Government of Vietnam on 11 September 2025, effective from 11 September 2025;
- Pursuant to the Charter of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;
- Pursuant to Resolution No. 0701-2026/NQ-HDQT dated 26 January 2026 of the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company regarding the solicitation of shareholders' written opinions in 2026.

The Board of Directors (the "BOD") of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (the "Company") respectfully reports to and submits to the 2026 General Meeting of Shareholders for consideration and approval the following matters in the form of collecting shareholders' written opinions:

1. To approve the share issuance plan under the 2026 Employee Stock Ownership Plan (the "2026 ESOP")

Share name	Shares of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company
Type of Shares	Common Shares
Stock code	HAH
Par Value	VND 10,000 per share
Total Number of Outstanding Shares	188,340,401 shares

Proposed Number of Shares to be Issued	Up to 3,500,000 shares
Total Par Value of the Proposed Share Issuance	VND 35,000,000,000 (Thirty-five billion Vietnamese Dong)
Issuance Ratio (Number of Shares to be Issued / Total Outstanding Shares)	1,858%
Purpose of the Issuance	<ul style="list-style-type: none"> - To recognize the contributions of employees to the development of the Company and its subsidiaries over the past period; - To attract, retain, and incentivize employees to contribute and maintain long-term commitment to the Company
Issuance Price	VND 10,000 (Ten thousand Vietnamese Dong) per share (The offering price is lower than the Company's book value as of 31 March 2026 and the market price of HAH shares, taking into account factors such as a 02-year transfer restriction period, recognition of employees' contributions to the development of the Company and its subsidiaries, and the objective of attracting, retaining, and incentivizing employees to contribute and maintain long-term commitment.)
Total Expected Proceeds from the Issuance	VND 35,000,000,000 (Thirty-five billion Vietnamese Dong)
Plan for the Use of Proceeds from the Issuance	<p>The proceeds from the issuance shall be used to supplement the Company's working capital for its business operations, including but not limited to repayment of principal and interest on working capital loans from joint-stock commercial banks, payments to suppliers, and payments for the purchase of raw materials and fuel serving the Company's production and business activities.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company to decide on the detailed plan for the use of proceeds from the issuance</p>
Đối tượng phát hành Eligible Participants	<ul style="list-style-type: none"> - Members of the Board of Directors and the Control Board of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company; - Employees of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company and its subsidiaries (the "Employees") eligible to participate in the 2026 ESOP must satisfy the criteria set forth in the Regulations on Share Issuance under the Employee Stock Ownership Plan (the "ESOP Regulations") <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to approve the list of employees participating in the 2026 ESOP and the number of shares to be allocated to each</p>

	eligible participant in accordance with the conditions and eligibility criteria set forth in the ESOP Regulations.
Eligibility Criteria for Employees Participating in the Program	As stipulated in the ESOP Regulations
ESOP Regulations	Attached hereto and approved by the General Meeting of Shareholders
Plan to Ensure Compliance with Foreign Ownership Limits	<ul style="list-style-type: none"> - The maximum foreign ownership ratio at the Company, as notified by State Securities Commission of Vietnam under Official Letter No. 6090/UBCK-PTTT dated 8 September 2023, is 30% - The Company's foreign ownership ratio as of 29/04/2026 is 11.313% (according to the shareholder list as of 29/04/2026 issued by VSDC on 05/05/2026 and the shareholder list for the share issuance under the 2026 Employee Stock Option Program issued on 17/04/2026). - The Company will not issue shares to foreign investors under the 2026 ESOP in order to ensure compliance with the maximum foreign ownership limit applicable to the Company
Transfer of Subscription Rights	The right to purchase ESOP shares is non-transferable
Transfer Restrictions	Shares issued under the 2026 ESOP will be subject to a transfer restriction for a period of 02 (two) years from the completion date of the issuance, except in cases where the shares are repurchased by the Company in accordance with the ESOP Regulations, or are transferred by way of gift or inheritance in compliance with the ESOP Regulations and the laws of Vietnam.
Plan for Handling Undistributed Shares Resulting from Employees Declining to Purchase All or Part of Their Entitled Shares, or from Employees Resigning Before or During the Share Issuance Period (Remaining Shares)	<ul style="list-style-type: none"> - The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to prepare the list of employees who will continue to receive allocation of the Remaining Shares under the 2026 ESOP, in accordance with the criteria and principles for determining the number of shares to be further allocated as stipulated in the ESOP Regulations - The number of shares further allocated shall be subject to a transfer restriction for a period of 03 (three) years from the completion date of the issuance
Payment Method	To transfer funds to the escrow account designated to receive payments for shares issued under the Employee Stock Ownership Plan.
Expected Issuance Timeline	In Q2 2026 - Q4 2026, immediately upon obtaining approval from the State Securities Commission of Vietnam

<p>Amendment of the Charter and the Business Registration Certificate to Reflect the New Charter Capital</p>	<p>To approve the increase of the charter capital corresponding to the actual amount increased based on the number of shares successfully issued</p> <p>To assign the Board of Directors to carry out the procedures for increasing the charter capital, amending the Company's Charter, and adjusting the Enterprise Registration Certificate at the Hanoi Department of Finance in accordance with the actual results of the issuance</p>
<p>Registration, Depository, and Listing of the Issued Shares</p>	<p>The General Meeting of Shareholders approves the adjustment of information relating to the number of registered securities (additional registration) at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and the additional listing registration of all newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) upon completion of the offering, and authorizes the Board of Directors to proactively implement and finalize the same after the completion of the offering</p>

2. To approve the authorization for implementation

The General Meeting of Shareholders authorizes and assigns the Board of Directors to implement all tasks related to the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company as follows:

- To organize the implementation of the 2026 ESOP in accordance with the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders;
- To decide on the timing for implementing the 2026 ESOP in accordance with the contents approved by the General Meeting of Shareholders;
- To decide on the list of employees participating in the 2026 ESOP and the number of shares allocated to each participant in accordance with the employee selection criteria and the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;
- To further allocate any shares remaining undistributed (if any), including but not limited to determining the list of employees and the number of shares to be additionally allocated to each employee under the 2026 ESOP, in accordance with the provisions of the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;
- To decide on the detailed plan for the use of proceeds from the share issuance under the 2026 ESOP;
- To perform all necessary tasks and procedures in accordance with applicable laws and the Company's Charter to ensure the successful implementation of the 2026 ESOP and to report on the results of the share issuance under the 2026 ESOP.
- To supplement or amend necessary contents as required by the State Securities Commission of Vietnam and/or for the purpose of complying with applicable legal regulations.
- To carry out the necessary procedures to adjust the information on the number of registered securities in accordance with the number of shares actually issued at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to register the additional listing of all newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE);
- To carry out procedures for increasing the charter capital and applying for the amended Enterprise Registration Certificate with the Hanoi Department of Finance.;

- To amend and/or supplement provisions relating to the charter capital in the Company's Charter;
- To decide on the plan for repurchasing shares from employees who resign during the period in which the ESOP shares remain subject to transfer restrictions, and to report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting.
- To decide on and implement all other necessary procedures and tasks related to the issuance as required by competent state authorities and/or as appropriate to actual circumstances, ensuring compliance with applicable laws and the Company's Charter.

Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Higly appreciated!

**FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHAIRMAN**



Draft

REGULATIONS

ON ISSUANCE OF SHARES UNDER THE EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM

HAIAN
Towards Sustainability

... 2026

TABLE OF CONTENTS

CHAPTER I: GENERAL PROVISIONS	2
Article 1. SCOPE OF APPLICATION	2
Article 2. DEFINITIONS AND ABBREVIATIONS	2
Article 3. PURPOSE OF ISSUANCE	3
CHAPTER II: INFORMATION ON ISSUED SHARES AND CONDITIONS ATTACHED.....	3
Article 4. INFORMATION ON ESOP SHARES.....	3
Article 5. REGULATIONS ON TRANSFER RESTRICTIONS	4
CHAPTER III: ELIGIBILITY, CRITERIA FOR EMPLOYEES PARTICIPATING IN THE ESOP PROGRAM, AND METHOD OF CALCULATING ALLOCATED SHARE VOLUME	4
Article 6. ELIGIBLE PARTICIPANTS AND EMPLOYEE CRITERIA FOR THE PROGRAM.....	4
Article 7. PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF SHARES ALLOCATED TO EMPLOYEES PARTICIPATING IN THE ESOP 2026 PROGRAM.....	5
CHAPTER IV: HANDLING OF ARISING CASES.....	10
Article 8. METHOD FOR HANDLING UNSUBSCRIBED SHARES.....	10
Article 9. CRITERIA FOR CONTINUED DISTRIBUTION OF ESOP SHARES	10
Article 10. TREATMENT IN CASES WHERE ESOP PARTICIPANTS RESIGN, TERMINATE THEIR LABOR CONTRACTS WITH THE COMPANY/SUBSIDIARIES, AND OTHER SPECIAL CASES DURING THE SHARE TRANSFER RESTRICTION PERIOD	12
Article 11. IMPLEMENTATION PROCEDURES	13
CHAPTER V: IMPLEMENTATION PROVISIONS.....	13
Article 12. IMPLEMENTATION TIMELINE	13
Article 13. AMENDMENTS TO THE REGULATION AND AUTHORIZATION OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR IMPLEMENTATION	13
Article 14. EFFECTIVENESS.....	14

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

REGULATIONS
ON ISSUANCE OF SHARES UNDER THE
EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM

(Issued together with Proposal No. 03-2026/TTr-HDQT
dated 15 May 2026 of the Board of Directors
of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company

CHAPTER I: GENERAL PROVISIONS

Article 1. SCOPE OF APPLICATION

This Regulation shall apply to the issuance of shares under the Employee Stock Option Program for the year 2026 (“ESOP Regulation”) of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (HAH) and its subsidiaries in accordance with the provisions of law.

Table 1. List of HAH subsidiaries participating in the ESOP 2026 Program:

No.	Abbreviation	Subsidiary Name	Years of Establishment as of 31/03/2026
1	HAP	Hai An Port Co., Ltd.	Over 5 years
2	HACT	Hai An Container Transport Co., Ltd.	Over 5 years
3	HAAL	Hai An Agency and Logistics Co., Ltd.	Over 5 years
4	HAGS	Hai An General Services JSC	Over 5 years
5	PANHAIAN	Pan Hai An Co., Ltd.	Over 5 years
6	ZIMHAIAN	Zim Hai An Joint Venture Co., Ltd.	Under 5 years
7	HAMM	Hai An Maritime Management One-Member Co., Ltd. (a member unit of HACT)	Under 5 years

Article 2. DEFINITIONS AND ABBREVIATIONS

Unless otherwise provided by context, the following terms and abbreviations shall be understood as follows:

1. “HAH”, “Company” means Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.
2. “Subsidiary” means companies in which HAH holds more than 50% of charter capital.
3. “Hai An Group” means HAH and/or its subsidiaries.

4. “ESOP Program” means the Employee Stock Option Program for issuance of shares to employees of the Company and its subsidiaries.
5. “BOD” means the Board of Directors of HAH.
6. “BOD Member” means a member of the Board of Directors of HAH.
7. “BC” means the Board of Control of HAH
8. “Staff” means officers and employees.
9. “SSC” means the State Securities Commission of Vietnam.
10. “Labor Contract” means the employment contract.
11. “Share” means HAH share.
12. “ESOP Share” means HAH share issued under the ESOP 2026 Program.
13. “Employee” means BOD members, CB members, senior advisors of the Company, General Director, Deputy General Directors, Heads/Deputy Heads of Departments, Division Managers or equivalent positions, specialists, and employees of Hai An Group.
14. “ESOP Participant” means BOD members, SC members, and staff included in the list of employees entitled to purchase shares under the ESOP 2026 Program as approved by the BOD.
15. “ESOP List” means the list of employees entitled to purchase shares under the ESOP 2026 Program approved by the Company’s BOD in accordance with this Regulation.
16. “Completion Date of the Issuance” means the closing date of the issuance.

Article 3. PURPOSE OF ISSUANCE

The Employee Stock Option Program for 2026 (“ESOP 2026 Program”) is implemented for the following purposes:

- To recognize the contributions of employees to the development of the Company and its subsidiaries over the past years;
- To attract, retain, and motivate staff to dedicate and commit long-term to the Company.

CHAPTER II: INFORMATION ON ISSUED SHARES AND CONDITIONS ATTACHED

Article 4. INFORMATION ON ESOP SHARES

1. Name of shares: Shares of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company
2. Total number of shares to be issued: Expected 3,500,000 shares
3. Type of shares: Ordinary shares
4. Par value: VND 10,000 per share
5. Issue price: VND 10,000 per share
6. Total issue value: VND 35,000,000,000 (thirty-five billion dong)
7. Ratio of issued shares to outstanding shares: 1.858%

8. Method of issuance: Issuance of shares to employees under the employee stock option program.

Article 5. REGULATIONS ON TRANSFER RESTRICTIONS

1. Shares issued under the ESOP 2026 Program shall be subject to transfer restrictions for a period of two (02) years from the closing date of the issuance.
2. Members of the ESOP 2026 Program shall not be permitted to transfer the right to purchase shares to any other person.
3. Shares issued to Members of the ESOP 2026 Program may only be transferred after the expiry of the transfer restriction period, except where the shares are repurchased by the Company under this ESOP Regulation and in cases of donation/inheritance in accordance with the laws of Vietnam and this ESOP Regulation.
4. Rights arising in respect of shares issued under the ESOP 2026 Program: In the event that ESOP shares give rise to rights to receive shares issued by HAH for dividend payment in the form of shares, and/or issuance of shares to increase charter capital from owners' equity, and/or rights to purchase additional shares issued to existing shareholders, and/or any other rights to receive additional shares arising from ESOP shares ("Derivative Shares"), such Derivative Shares shall not be subject to transfer restrictions.

CHAPTER III: ELIGIBILITY, CRITERIA FOR EMPLOYEES PARTICIPATING IN THE ESOP PROGRAM, AND METHOD OF CALCULATING ALLOCATED SHARE VOLUME

Article 6. ELIGIBLE PARTICIPANTS AND EMPLOYEE CRITERIA FOR THE PROGRAM

1. Members of the Board of Directors and Control Board of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company (appointed for a term of at least one year as of 31 December 2025);
2. Employees of the Company and its subsidiaries eligible to participate in the ESOP 2026 Program must satisfy the following specific criteria:
 - a. Currently employed and having signed an official labor contract with Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company and/or its subsidiaries as of 31 March 2026, with a minimum seniority of one (01) year;
 - b. Employees must not fall into any of the following categories:
 - Violated the Company's labor regulations within one year from 31 March 2025 to 31 March 2026;
 - Submitted resignation and undergoing termination procedures, or unilaterally terminated the labor contract, or resigned due to disciplinary reasons at the time of preparation or announcement of the ESOP participation list;
 - Not re-contracted with the Company or its subsidiaries;
 - Currently under labor disciplinary proceedings.

3. The Board of Directors shall determine the list of employees eligible to participate in the ESOP 2026 Program (ESOP Members) who meet the criteria set forth in this ESOP Regulation.

Article 7. PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF SHARES ALLOCATED TO EMPLOYEES PARTICIPATING IN THE ESOP 2026 PROGRAM

1. Allocation formula

The determination of the number of shares allocated to Members of the ESOP Program is based on three criteria: (1) length of service as of 31/03/2026 (number of years of service); and (2) position/title; and (3) Employing Company (the company with which the employee has entered into an employment contract and is currently working).

The formula for calculating the number of shares each ESOP Member is entitled to purchase is as follows:

$$CPduocquyenmua = 3,300 * Hsthoigian * Hschucvu * Hscongty$$

In which:

- + CPduocquyenmua : Number of shares the Member is entitled to purchase
- + Hschucvu : Position coefficient
- + Hscongty : Company Coefficient
- + Hsthoigian : Length of service coefficient of ESOP Participants

Rounding rule: The number of shares entitled to be purchased (Eligible Subscription Shares or CPduocquyenmua) shall be rounded down to the nearest hundred (100) shares.

- The Board of Directors shall allocate purchase rights to employees in accordance with the above formula and based on actual circumstances.
- For the purpose of ensuring the effectiveness of the ESOP program, the number of shares to be offered to each ESOP participant shall be subject to minimum and maximum entitlement thresholds. Such thresholds shall form the basis for the Board of Directors' determination of the number of shares each participant shall be entitled to purchase
- Minimum number of shares: means the minimum number of shares that an ESOP participant is entitled to subscribe for
- Maximum number of shares: means the maximum number of shares that an ESOP participant is entitled to subscribe for

Table 2. Minimum and Maximum Share Entitlements by Position

No	Position held	Maximum number of shares	Minimum number of shares
1	Chairman of the Board of Directors at the Company	100,000	50,000
2	Senior Advisor at the Company	100,000	40,000
4	Member of the Board of Directors & General	80,000	40,000

No	Position held	Maximum number of shares	Minimum number of shares
	Director		
5	Member of the Board of Directors	50,000	28,000
6	Deputy General Director	40,000	20,000
7	- Chief Accountant - Director	30,000	14,000
8	- Deputy Director - Chief Accountant of the subsidiaries	25,000	7,000
9	- Head of the Control Board of the Company - Head of Department - Branch Director	20,000	7,000
10	- Member of the Control Board of the Company - Deputy Head of Department - Deputy Branch Director	16,000	5,000
11	The remaining positions and titles	11,000	2,000

- Any shares remaining because employees do not fully exercise their purchase rights and/or do not purchase shares shall be further allocated by the Board of Directors to other eligible employees at VND 10,000 per share, Members of the Board of Directors, the Control Board, and employees who have already participated in purchasing ESOP shares may continue to receive any remaining unallocated ESOP shares in accordance with the “Criteria for Continued Allocation” set out in Article 9 of this Regulation and subject to approval by the Company’s Board of Directors.
- The Company’s Board of Directors shall publish the list of selected Members of the ESOP 2026 Program.

Details for determining the number of shares to be purchased according to the above formula and the applicable coefficients are as follows:

1.1. Length of service coefficient

The length of service coefficient shall be determined based on the following table:

Table 3. Length of service Coefficients

No.	Length of service	Length of service coefficient
1	At least 1 year but less than 2 years (*)	0.8
2	At least 2 years but less than 3 years	0.867
3	At least 3 years but less than 4 years	0.933
4	At least 4 years but less than 5 years	1
5	At least 5 years but less than 6 years	1.067
6	At least 6 years but less than 7 years	1.133
7	At least 7 years but less than 8 years	1.2
8	At least 8 years but less than 9 years	1.267
9	At least 9 years but less than 10 years	1.333
10	At least 10 years but less than 11 years	1.4
11	At least 11 years but less than 12 years	1.467
12	At least 12 years but less than 13 years	1.533
13	At least 13 years but less than 14 years	1.6
14	At least 14 years but less than 15 years	1.667
15	At least 15 years but less than 16 years	1.733
16	At least 16 years or more	1.8

Note:

(*) For Members of the Board of Directors and Members of the Control Board whose actual length of service and tenure in office are less than 12 months as of March 31, 2026, such length of service and tenure shall be rounded up to 01 (one) year.

(**) Due to the specific nature of positions in the maritime industry, as well as the separate assessment by the Company's and its Subsidiaries' specialized departments regarding the level of contribution made by seafarers, the length of service coefficient applicable to seafarers shall be determined separately. For seafarers holding the positions of Master, Chief Engineer, and Chief Officer who have been employed under an employment contract with Hai An Group for more than one (1) year, the Length of service Coefficient shall be determined based on the number of months during which such seafarers have served on Hai An vessels (The number of months shall be rounded to the nearest whole month. For example, 24.5 months shall be rounded up to 25 months, while 24.45 months shall be rounded down to 24 months) and shall be applied in accordance with the table below:

Table 4. Length of service Coefficients Applicable to Seafarers

Length of service on board Hai An vessels	Length of service coefficient
At least 12 months but less than 24 months	0,7
At least 24 months but less than 36 months	0,82
At least 36 months but less than 48 months	0,94
At least 48 months but less than 60 months	1,06
At least 60 months but less than 72 months	1,18
At least 72 months but less than 84 months	1,3
At least 84 months or more	1,7

1.2. Position coefficient

"Based on job positions and titles held at the Company/the Company's Subsidiaries, the Position Coefficient shall be determined in accordance with the table below:"

Table 5. Position coefficient

No.	Position held	Position coefficient
1	Chairman of the Board of Directors at the Company	12
2	Senior Advisor at the Company	10
3	Member of the Board of Directors & General Director	8.5
4	Member of the Board of Directors	6
5	Deputy General Director	4.8
6	- Chief Accountant - Director	3.5
7	- Deputy Director - Chief Accountant of	2.66
8	- Head of the Control Board of the Company - Head of Department - Branch Director	2.31
9	- Member of the Control Board of the Company - Deputy Head of Department - Deputy Branch Director	2.01
10	- Officer in Charge of Section - Branch Department Manager	1.75

No.	Position held	Position coefficient
11	Deputy Branch Department Manager	1.52
12	Officer in Charge of Branch Section	1.32
13	Shift Leader	1.15
14	Staff	1

For seafarers holding the positions of Master, Chief Engineer, and Chief Officer who have been employed under an employment contract with Hai An Group for more than one (1) year, such positions shall be mapped to the corresponding ranks and Position Coefficients as follows:

Table 6. Position Coefficient for Seafarers

No.	On-board Position	Equivalent Position	Position Coefficient
1	Master	Branch Department Manager	1,75
2	Chief Engineer	Branch Department Manager	1,75
3	Chief Officer	Deputy Branch Department Manager	1,52

Note:

- The Position Coefficient shall be determined based on the title and job position of the ESOP participant as at 31 March 2026;
- The Position Coefficient shall, in this case, be determined based on the most recent position previously held by the individual within Hai An Group for which he/she has completed a minimum tenure of one (01) year, where the individual has not held the current position for a full year as of 31 March 2026;
- In the event that an ESOP participant concurrently holds multiple positions, the Position Coefficient shall be determined based on the position carrying the highest coefficient.

1.3. Company Coefficient

For positions listed from No. 1 to No. 8, the Company Coefficient shall be determined based on the Position Coefficients set out in Table 5 and shall be calculated in accordance with the following table:

Table 7. Company Coefficient

No.	Company name	Company Coefficient
1	HAH	1.3
2	- HACT - HAP	1.2

No.	Company name	Company Coefficient
3	- PANHAIAN - HAAL - HAGS	1.1
4	- HAMM - ZIMHAIAN	1

The Company Coefficient for the remaining positions and titles (including seafarers) shall be equal to 1: Company Coefficient = 1

CHAPTER IV: HANDLING OF ARISING CASES

Article 8. METHOD FOR HANDLING UNSUBSCRIBED SHARES

In the event that an eligible participant entitled to purchase ESOP Shares does not subscribe for part or all of the allocated shares, or submits a resignation or terminates employment prior to or during the share issuance period, such shares shall be reallocated by the Board of Directors to other participants of the ESOP 2026 in accordance with the 'Further Allocation Criteria' stipulated in Article 9 of this ESOP Regulation. These shares shall be subject to a transfer restriction of two (02) years from the completion date of the issuance.

Article 9. CRITERIA FOR CONTINUED DISTRIBUTION OF ESOP SHARES

Based on the number of remaining shares not yet fully allocated to the ESOP participants as specified in Article 8 (the 'Remaining Shares'), the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to prepare a list of employees eligible to receive further allocation of the Remaining Shares under the ESOP 2026 in accordance with the following provisions:

- Eligibility Criteria for Employees to Continue Participating in the ESOP:
 - + The Board of Directors determines that such employees have the potential to contribute to the Company's future development, specifically: employees who are part of the Company's management staff (holding managerial positions from Chief Accountant or above, according to the Position Coefficient table applicable to the continued purchase eligibility set out below); excluding employees who have declined to purchase part or all of their entitled shares, employees who have resigned or terminated their labor contracts prior to the end of the ESOP share subscription and payment period, employees of subsidiaries, and non-managerial specialists or staff of the Company;
 - + Have sufficient financial capacity to pay for the subscribed shares within the prescribed timeline, thereby ensuring the progress of the offering;
 - + Agree to the share transfer restriction for a period of two (02) years from the completion date of the issuance.
- Issue Price: VND 10.000 per share

- Shares subject to further allocation shall be restricted from transfer for a period of two (02) years from the completion date of the issuance.
- Principles for determining the number of shares to be further allocated shall be calculated in accordance with the following formula:

$$CP_{tieptuocmua} = \frac{HS_{chucvu2} \times HS_{thoigian2}}{\sum HS_i} \times CP_{condu}$$

$$\sum HS_i = \sum (HS_{chucvu2} \times HS_{thoigian2})$$

Trong đó:

- $CP_{tieptuocmua}$: Number of Shares Eligible for Further Purchase.
- $HS_{chucvu2}$: Position Coefficient Applied for Determining Employees' Eligibility for Further Purchase.
- $HS_{thoigian2}$: Length-of-Service Coefficient Applied for Determining Employees' Eligibility for Further Purchase.
- CP_{condu} : Total Number of Remaining Shares
- $\sum HS_i$: Total Coefficient of the ESOP Participants Eligible for Further Allocation (being the aggregate of $HS_{chucvu2} \times HS_{thoigian2}$ of the ESOP Participants eligible for further allocation)

Rounding Principle: The number of shares further allocated to each ESOP Participant shall be rounded to the nearest ten (10) shares. Any fractional shares arising from such rounding shall be allocated to the participant receiving the smallest number of shares in this further allocation round.

Method for Determining the Coefficients Used in the Formula for Calculating the Number of Shares to be Further Allocated:

- + $HS_{chucvu2}$: The Position Coefficient applied for determining employees' eligibility for further purchase shall be determined in accordance with the table below:

No.	Position Held	$HS_{chucvu2}$
1	Chairman of the Board of Directors of the Company	3
2	Senior Advisor to the Company	3
3	Executive Member of the Board of Directors of the Company	3
4	Chief Executive Officer of the Company	3
5	Non-Executive Member of the Board of Directors, Deputy Chief Executive Officer, and Chief Accountant of the Company	2

- + *HSthoigian2*: The Length-of-Service Coefficient applied for determining employees' eligibility for further purchase shall be determined in accordance with the table below:

Years of Service (years)	HSthoigian2
From one (01) full year to under five (05) years	1
From five (05) full years to under ten (10) years	1.5
From ten (10) full years and above	2

Note: Years of Service refer to the total number of years the employee has worked for the Company, regardless of the positions held.

Article 10. TREATMENT IN CASES WHERE ESOP PARTICIPANTS RESIGN, TERMINATE THEIR LABOR CONTRACTS WITH THE COMPANY/SUBSIDIARIES, AND OTHER SPECIAL CASES DURING THE SHARE TRANSFER RESTRICTION PERIOD

1. In the event that an employee participating in the ESOP 2026 Program resigns, has his/her Employment Contract terminated, reaches the expiry of his/her Employment Contract without renewal or execution of a new Employment Contract by the Company, or has his/her Employment Contract unilaterally terminated by the Company during the period in which the ESOP Shares remain subject to transfer restrictions, the Company shall have the right to require such employee to sell back to the Company all ESOP Shares previously allocated to him/her, except in the case of employees who retire upon reaching the statutory retirement age in accordance with applicable laws. The Company shall notify the employee who has resigned or whose Employment Contract has been terminated, and such employee shall be obligated to sell back to the Company all shares acquired under this ESOP Program. This provision shall be mandatory and binding upon all ESOP Participants
2. In the event that an employee retires before reaching the statutory retirement age or passes away, the Board of Directors shall review and consider each case on its own merits and determine whether such ESOP Participant, or his/her lawful heir(s), shall be entitled to retain and enjoy the rights and benefits attached to the shares issued under the ESOP 2026 Program.
3. Principles for the Repurchase of ESOP Shares.
 - The Company shall repurchase the shares in accordance with Clause 1 of Article 10 above. The repurchase price shall be equal to the original issue price (VND 10,000 per share), with no interest accrued or payable.
 - Upon repurchase by the Company, the ESOP Shares shall no longer be subject to transfer restrictions. The Company shall be entitled to dispose of or resell such repurchased shares in accordance with the guidance of the Minister of Finance and applicable laws and regulations.

- All rights and benefits arising from the ESOP Shares prior to the date on which the Company repurchases such shares, including stock dividends, bonus shares issued from equity sources, cash dividends, rights to subscribe for additional share issuances, and any other associated rights and benefits, shall remain the property of and accrue to the employee.

Article 11. IMPLEMENTATION PROCEDURES

1. The Company shall carry out the issuance registration procedures in accordance with applicable laws;
2. Members of the Board of Directors, the Control Board, and employees shall read and fully understand the provisions of this Regulation;
3. ESOP Participants shall register and make payment for the share subscription in accordance with the procedures and instructions set out in the Company's notice after obtaining approval from State Securities Commission of Vietnam (SSC) for the issuance of shares under the employee stock ownership program;
4. ESOP Participants shall remit payment for the share purchase by bank transfer to the designated account as notified by the Company;
5. The Company shall report the results of the share issuance to the State Securities Commission and carry out the adjustment of the registered share quantity at Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) in accordance with the actual number of shares issued, and register the listing amendment at Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE);
6. Any employee who fails to comply with the issuance procedures and requirements as notified by the Company shall be deemed to have voluntarily waived his/her right to purchase the ESOP Shares.

CHAPTER V: IMPLEMENTATION PROVISIONS

Article 12. IMPLEMENTATION TIMELINE

Expected in Q2-Q4/2026, immediately upon receipt of the notification from State Securities Commission of Vietnam (SSC) confirming that it has received the complete dossier for the Company's share issuance under the employee stock ownership program.

The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to determine the specific timing for implementation of the ESOP in compliance with the provisions of this Regulation.

Article 13. AMENDMENTS TO THE REGULATION AND AUTHORIZATION OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR IMPLEMENTATION

1. This Regulation is adopted by the General Meeting of Shareholders and may only be amended upon approval by the Company's General Meeting of Shareholders.
2. The Board of Directors is assigned and authorized to issue guidelines and other relevant documents for the implementation of the issuance in accordance with the approved ESOP Regulation and applicable laws.

3. The Board of Directors shall be responsible for selecting and approving the list of individuals participating in the issuance and the number of shares allocated to each participant based on the conditions and criteria prescribed by the program, and for supervising and administering all activities of the ESOP until its completion.

4. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to adjust/amend the list of employees, the number of shares allocated to each employee, and to revise or supplement other contents as necessary to reflect actual circumstances, provided that such adjustments remain in compliance with this ESOP Regulation.

5. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on other matters as required to ensure the successful implementation of the share issuance under the ESOP, in compliance with this ESOP Regulation and applicable laws.

Article 14. EFFECTIVENESS

1. This Regulation comprises five (05) chapters and fourteen (14) articles and shall take effect from the date of issuance.

2. This Regulation shall take effect as from the date of signing. The Board of Directors, the Control Board, the Management of the Company, and all employees participating in the share issuance under the employee stock ownership program shall be responsible for implementing this Regulation.

**FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD
OF DIRECTORS
CHAIRMAN**

VU THANH HAI

Số: 04-2026/TTr-BKS

Hải Phòng, ngày 15 tháng 5 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An;

Ban kiểm soát Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An ("Công ty") đề xuất Đại hội đồng cổ đông ưu tiên lựa chọn công ty kiểm toán có đủ năng lực cung cấp dịch vụ kiểm toán Báo cáo tài chính trong năm 2026 của Công ty theo danh sách như sau:

- Công ty TNHH PWC (Việt Nam);
- Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam;
- Công ty TNHH KPMG;
- Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn A&C;

Kính trình Đại hội đồng cổ đông Công ty xem xét, biểu quyết thông qua và ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty lựa chọn đơn vị kiểm toán đáp ứng điều kiện kiểm toán công ty niêm yết theo quy định của pháp luật, đàm phán chi phí và ký hợp đồng thực hiện.

Xin trân trọng cảm ơn!

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Nguyễn Thị Thanh Tú



No: 04-2026/TTr-BKS

Hai Phong, 15 May 2026

PROPOSAL

Re. selection of auditing firm for Financial Statements for the year 2026

**To: the 2026 Annual General Meeting of Shareholders
of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company**

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operations of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;

The Control Board ("CB") of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company ("the Company") proposes that the General Meeting of Shareholders give priority to selecting an audit firm capable of providing audit services for the Company's 2026 financial statements from the following list:

- PwC Vietnam
- Deloitte Vietnam
- KPMG Vietnam
- A&C Auditing and Consulting Co., Ltd.

Respectfully submit to the General Meeting of Shareholders for consideration, approval and authorization for the Board of Directors to select an audit firm that meets the legal requirements for auditing listed companies, to negotiate the fees, and to sign the engagement contract.

Thank you for your consideration!

**FOR AND ON BEHALF OF THE
CONTROL BOARD**

HEAD OF CB



Nguyễn Thị Thanh Tú



CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XÉP DỠ HẢI AN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

Số: 0106-2026/BB-ĐHĐCĐ

Hải Phòng, ngày 06 tháng 06 năm 2026

Dự thảo

BIÊN BẢN HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XÉP DỠ HẢI AN

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XÉP DỠ HẢI AN

Mã chứng khoán: **HAH**

Địa chỉ: tầng 7, số 45, phố Triệu Việt Vương, phường Hai Bà Trưng, thành phố Hà Nội, Việt Nam

Giấy Chứng nhận ĐKKD số 0103818809 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 08/05/2009 và đăng ký thay đổi lần thứ 22 ngày 08/05/2026.

Hôm nay, vào hồi 8h30 ngày 06 tháng 06 năm 2026, tại Phòng họp Tầng 7, Tòa nhà Hải An, Km +2 đường Đinh Vũ, phường Đông Hải, thành phố Hải Phòng, Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An đã được tổ chức.

A. THÀNH PHẦN THAM DỰ VÀ TÍNH HỢP PHÁP, HỢP LỆ CỦA ĐẠI HỘI

I. Thành phần tham dự

Các cổ đông và đại diện cổ đông của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An.

II. Tính hợp pháp, hợp lệ của Đại hội

Bà Nguyễn Thị Thanh Tú, thay mặt Ban kiểm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội công bố Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông và tính hợp pháp, hợp lệ của Đại hội tại thời điểm khai mạc Đại hội như sau:

- Tổng số cổ đông và đại diện cổ đông có mặt tại thời điểm khai mạc Đại hội: Tính đến thời điểm khai mạc đại hội lúc 8 giờ 30 phút ngày 06/06/2026, tổng số cổ đông tham dự đại hội là cổ đông đại diện cho cổ phần tới dự, đạt% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty.
- Tất cả cổ đông và đại diện cổ đông có mặt đều có đủ tư cách tham dự Đại hội.

Căn cứ theo Luật Doanh nghiệp hiện hành và Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty, với tỷ lệ tham dự hợp lệ là% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty, Đại hội cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty là hợp pháp, hợp lệ và đủ điều kiện được phép tiến hành.

B. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH HỌP

I. Thông qua Quy chế tổ chức Đại hội, giới thiệu Đoàn Chủ tịch, Ban thư ký, Ban kiểm phiếu

Ông Phạm Văn Dương - Thành viên Hội đồng thành viên kiêm Tổng giám đốc Công ty TNHH Pan Hải An trình bày dự thảo Quy chế tổ chức tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An trình Đại hội thông qua.

Kết quả biểu quyết:

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ 100%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%



Ông Phạm Văn Dương giới thiệu **Đoàn chủ tịch Đại hội** bao gồm:

1. Ông **Vũ Thanh Hải** - Chủ tịch Hội đồng quản trị (“HDQT”)
2. Ông **Nguyễn Ngọc Tuấn** - Thành viên HDQT kiêm Tổng giám đốc
3. Ông **Phạm Quang Khánh** - Thành viên HDQT kiêm Phó Tổng giám đốc

Kết quả biểu quyết:

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ 100%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Ông Phạm Văn Dương giới thiệu **Ban Thư ký Đại hội** bao gồm:

1. Ông **Nguyễn Ngọc Minh** - Trưởng phòng Quan hệ Cổ đông - Pháp chế
2. Bà ...

Kết quả biểu quyết:

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ 100%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Ông Phạm Văn Dương giới thiệu **Ban kiểm phiếu Đại hội** bao gồm:

1. Ông ...
2. Ông ...
3. Bà ...
4. Ông ...
5. Ông ...

Kết quả biểu quyết:

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ 100%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

II. Thông qua chương trình làm việc của Đại hội

Ông Vũ Thanh Hải xin ý kiến biểu quyết thông qua chương trình của Đại hội (Theo bản chi tiết đính kèm).

Kết quả biểu quyết:

- | | | |
|----------------------------------|-----|----------------|
| • Tổng số phiếu biểu quyết: | ... | |
| • Tổng số phiếu tán thành: | ... | đạt tỷ lệ 100% |
| • Tổng số phiếu không tán thành: | 0 | đạt tỷ lệ 0% |
| • Tổng số phiếu không có ý kiến: | 0 | đạt tỷ lệ 0% |

III. Nội dung Đại hội

Phần 1. Đại hội nghe các Báo cáo (Các báo cáo kèm theo):

- Báo cáo của Tổng Giám đốc do Ông Nguyễn Ngọc Tuấn - Tổng Giám đốc trình bày
- Báo cáo của Hội đồng quản trị và từng thành viên HĐQT do Ông Vũ Thanh Hải - Chủ tịch HĐQT trình bày.
- Báo cáo đánh giá của thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT do Ông Nguyễn Đức Kiên - Thành viên HĐQT độc lập trình bày;
- Báo cáo của Ban Kiểm soát do Bà Nguyễn Thị Thanh Tú - Trưởng Ban kiểm soát trình bày.

Phần 2. Đại hội nghe tờ trình của HĐQT (Tờ trình kèm theo):

- Ông Phạm Quang Khánh - Phó Tổng giám đốc Công ty đọc tờ trình về việc phê duyệt Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2025, phương án phân phối lợi nhuận năm 2025, kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư, tài chính năm 2026 và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền phê duyệt của ĐHCĐ.
- Ông Nguyễn Ngọc Minh - Thư ký Đại hội đọc tờ trình về phương án phát hành trái phiếu ra công chúng kèm chứng quyền.
- ... - Thư ký Đại hội đọc tờ trình về phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty mẹ và các công ty con.
- Bà Nguyễn Thị Thanh Tú - Trưởng Ban kiểm soát đọc tờ trình về lựa chọn đơn vị kiểm toán.

IV. Thảo luận và chất vấn của các Cổ đông

V. Công bố kết quả kiểm phiếu thông qua các nội dung:

Tổng số cổ đông và đại diện cổ đông có mặt tại thời điểm biểu quyết:cổ đông đại diện cho cổ phần tới dự, đạt% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty.

* **Đại hội biểu quyết bằng hình thức bỏ phiếu và thông qua các nội dung:**

Nội dung 1: Thông qua báo cáo của Tổng Giám đốc

- | | | |
|----------------------------------|-----|----------------|
| • Tổng số phiếu biểu quyết: | ... | |
| • Tổng số phiếu tán thành: | ... | đạt tỷ lệ ...% |
| • Tổng số phiếu không tán thành: | 0 | đạt tỷ lệ ...% |
| • Tổng số phiếu không có ý kiến: | 0 | đạt tỷ lệ ...% |

Nội dung 2: Thông qua báo cáo của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Nội dung 3: Thông qua Báo cáo đánh giá của thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Nội dung 4: Thông qua báo cáo của Ban Kiểm soát

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ ...%

Nội dung 5: Phê duyệt báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Nội dung 6: Phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2025

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Nội dung 7: Phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư năm 2026

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Nội dung 8: Thông qua lựa chọn đơn vị kiểm toán các Báo cáo bán niên, Báo cáo tài chính năm 2026

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Nội dung 9: Phê duyệt mức thù lao cho HĐQT, BKS và thư ký HĐQT năm 2026

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Nội dung 10: Thông qua phương án phát hành trái phiếu ra công chúng kèm chứng quyền theo Tờ trình số 02-2026/TTr-HĐQT ngày 06/06/2026

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

Nội dung 11: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) của Công ty mẹ và các công ty con

- Tổng số phiếu biểu quyết: ...
- Tổng số phiếu tán thành: ... đạt tỷ lệ ...%
- Tổng số phiếu không tán thành: 0 đạt tỷ lệ 0%
- Tổng số phiếu không có ý kiến: 0 đạt tỷ lệ 0%

C. CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẠI HỘI

Căn cứ vào kết quả kiểm phiếu nêu trên, các nội dung sau đây đã được Đại hội đồng Cổ đông thông qua:

1. Thông qua báo cáo của Tổng Giám đốc
2. Thông qua báo cáo của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị
3. Thông qua Báo cáo đánh giá của thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT
4. Thông qua báo cáo của Ban Kiểm soát
5. Phê duyệt Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

Phê duyệt Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam với các chỉ tiêu chủ yếu sau đây:

Đơn vị: VND

+ Doanh thu cung cấp dịch vụ:	5.091.077.366.754
+ Doanh thu tài chính:	51.903.209.011
+ Thu nhập khác:	8.052.656.022
+ Chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh:	3.126.355.955.240
+ Chi phí tài chính:	147.423.062.381
+ Chi phí khác:	32.679.926.741
+ Phần lãi lỗ trong Công ty liên doanh, liên kết:	26.204.740.541
+ Lợi nhuận trước thuế:	1.723.536.488.865
+ Chi phí thuế TNDN:	322.641.332.018
+ Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2025:	1.400.895.156.847
+ Lợi nhuận sau thuế của Cổ đông không kiểm soát:	194.382.355.865
+ Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ:	1.206.512.800.982
+ Tổng tài sản tính đến 31/12/2025:	8.713.614.967.858
+ Vốn chủ sở hữu:	5.394.802.756.510
Trong đó: - Vốn góp của cổ đông:	1.688.612.120.000
- Thặng dư vốn CP:	305.684.510.462
- Quỹ Đầu tư phát triển:	791.502.995.184
- Lợi nhuận chưa phân phối:	1.319.269.620.157
- Cổ phiếu quỹ:	-
- Lợi ích cổ đông không kiểm soát:	885.483.510.707

6. **Phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận năm 2025**

6.1 **Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025**

Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, ĐHĐCĐ thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau:

	<i>Đơn vị: VND</i>
Lợi nhuận phân phối	962.100.062.427
Lợi nhuận kỳ này	940.741.655.128
Lợi nhuận của các năm trước	21.358.407.299
Trích quỹ	355.977.000.000
Quỹ đầu tư phát triển (60% LNST)	577.260.000.000
Chi trả cổ tức năm 2025 bằng tiền mặt với tỷ lệ 20%	376.680.802.000
Lợi nhuận để lại dự kiến	8.159.260.427

6.2 **Phương án chi trả cổ tức năm 2025**

Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, ĐHĐCĐ quyết định phương án chi trả cổ tức năm 2025 cho cổ đông hiện hữu như sau:

- Tỷ lệ thực hiện: 20% (1 cổ phiếu nhận được 2.000 đồng)
- Hình thức chi trả: tiền mặt
- Thời gian thực hiện: Ủy quyền cho HĐQT lựa chọn thời gian chi trả phù hợp theo quy định.

7. **Phê duyệt Kế hoạch năm 2026**

7.1 **Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026**

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2026
1	Tổng sản lượng	TEU	1.202.300
	- Khai thác Cảng	TEU	500.000
	- Khai thác tàu	TEU	496.600
	- Khai thác Depot	TEU	205.700
2	Tổng Doanh thu	Tỷ VNĐ	5.140
3	Lợi nhuận hợp nhất sau thuế	Tỷ VNĐ	1.250
4	Dự kiến mức cổ tức chi trả: 30% bằng cổ phiếu		

7.2 Kế hoạch đầu tư năm 2026

- Về đội tàu:

- + Tìm mua từ 01 đến 02 tàu container cũ size từ 2.500 - 3.500 TEU khi có cơ hội để đáp ứng nhu cầu sử dụng của đội tàu.
- + Theo dõi và thực hiện 04 hợp đồng đóng mới tàu 3.000 TEU đã ký năm 2025 và 02 hợp đồng đóng mới tàu 7.100 TEU đã ký trong năm 2026.

- Về cảng và logistics:

- + Tìm kiếm và hợp tác với các Cảng ở vực Hải Phòng để đưa tàu Hải An vào làm hàng.
- + Tìm kiếm cơ hội đầu tư về Cảng biển khu vực Hải Phòng để nâng cao năng lực hoạt động khai thác cảng và tiết kiệm chi phí chuyển cảng cho đội tàu.
- + Tiếp tục tìm kiếm cơ hội để đầu tư cơ sở hạ tầng cho lĩnh vực dịch vụ Logistics ở các khu vực khác như miền Trung và đồng bằng sông Cửu Long.

- Cơ cấu nguồn vốn: Đại hội đồng cổ đông nhất trí thông qua việc giao quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục huy động vốn vay từ các định chế tài chính trong và ngoài nước. Đồng thời, HĐQT căn cứ tình hình thị trường để nghiên cứu, đề xuất kế hoạch tăng vốn điều lệ thông qua phát hành chứng khoán, trình ĐHCĐ phê duyệt tại các phiên họp gần nhất.

8. Thông qua việc lựa chọn Đơn vị kiểm toán các Báo cáo bán niên, Báo cáo tài chính năm 2025

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty xem xét, lựa chọn và chỉ định một trong các đơn vị kiểm toán (Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam, Công ty TNHH KPMG...) thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính năm 2025 cho Công ty.

9. Phê duyệt mức thù lao cho HĐQT, BKS và thư ký HĐQT năm 2025

Đại hội thông qua mức thù lao cho HĐQT 10 triệu đồng/người-tháng, BKS và thư ký HĐQT 05 triệu đồng/người-tháng.

10. Thông qua phương án phát hành trái phiếu kèm chứng quyền ra công chứng theo Tờ trình số 02-2026/TTr-HĐQT ngày 06/06/2026.

11. Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty mẹ và các công ty con như sau:

11.1 Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của công ty (ESOP):

Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An
Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
Mã cổ phiếu	HAH
Mệnh giá	10.000 đồng/cổ phiếu
Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành	188.340.401 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu phát hành dự kiến	Tối đa 3.500.000 cổ phiếu
Tổng giá trị cổ phiếu phát hành tính theo mệnh giá dự kiến	35.000.000.000 (Ba mươi lăm tỷ) đồng
Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu phát hành/tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành)	1,858%
Mục đích phát hành	<ul style="list-style-type: none"> - Nhằm ghi nhận đóng góp của Người lao động (NLD) đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con trong suốt thời gian qua; - Thu hút, giữ chân và tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty.
Giá phát hành	10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu. (Giá bán thấp hơn giá trị sổ sách của Công ty tại ngày 31/03/2026 và giá thị trường của cổ phiếu HAH do tính toán các yếu tố như: thời gian hạn chế chuyển nhượng 02 năm; và ghi nhận đóng góp của NLD đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con và thu hút, giữ chân, tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài)
Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến	35.000.000.000 (Ba mươi lăm tỷ) đồng
Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành	<p>Số tiền thu được từ việc phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty, bao gồm nhưng không giới hạn việc trả gốc và lãi vay cho các khoản vay bổ sung vốn lưu động tại các Ngân hàng thương mại cổ phần, trả tiền cho các nhà cung cấp, trả tiền mua nguyên - nhiên vật liệu phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.</p> <p>ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT Công ty quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành.</p>
Đối tượng phát hành	<ul style="list-style-type: none"> - Thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An - CBNV Công ty và các Công ty con của Công ty được quyền tham gia Chương trình ESOP 2026 phải thoả mãn các tiêu chuẩn được quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (“Quy chế ESOP”).

	ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT được phê duyệt danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP 2026 và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định tại Quy chế ESOP.
Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình	Quy định tại Quy chế ESOP
Quy chế ESOP	Đính kèm phương án này và được ĐHĐCĐ thông qua
Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	<ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty theo thông báo của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước số 6090/UBCK-PTTT ngày 08/09/2023 là 30% - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty tại ngày 29/04/2026 là 11,313% (theo danh sách cổ đông tại ngày 29/4/2026 do Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) ban hành ngày 05/05/2026 và danh sách cổ đông của đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 phát hành ngày 17/04/2026) - Công ty sẽ không phát hành cổ phiếu cho người nước ngoài trong Chương trình ESOP năm 2026 để đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.
Chuyển nhượng quyền mua	Quyền mua cổ phiếu ESOP không được chuyển nhượng
Hạn chế chuyển nhượng	Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP năm 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được Công ty mua lại theo Quy chế ESOP và các trường hợp cho tặng/ thừa kế theo quy định của Quy chế ESOP và Pháp luật Việt Nam.
Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ không mua một phần hoặc toàn bộ số cổ phiếu được quyền mua, hoặc do NLĐ có đơn xin nghỉ việc hoặc trong thời gian phát hành cổ phiếu (Cổ phiếu Còn dư)	<ul style="list-style-type: none"> - ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT lập danh sách NLĐ được tiếp tục phân phối Cổ phiếu Còn dư của Chương trình ESOP 2026 theo tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định số cổ phiếu tiếp tục được phân phối quy định tại Quy chế ESOP. - Số lượng cổ phiếu tiếp tục phân phối này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
Phương thức thanh toán	Chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động
Thời gian dự kiến phát hành	Trong Quý II/2026 - Quý IV/2026, ngay sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sửa đổi Điều lệ và Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh theo số vốn mới:	Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn thực tế tăng theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công. Giao HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi Điều lệ Công ty và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty tại Sở Tài chính Thành phố Hà Nội theo kết quả thực tế phát hành.



<p>Đăng ký, Lưu ký và Niêm yết cổ phiếu phát hành</p>	<p>Đại hội đồng cổ đông thông qua việc điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký (đăng ký bổ sung) tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam ("VSDC") và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ("HOSE") sau khi kết thúc đợt phát hành và ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động triển khai và hoàn tất sau khi kết thúc đợt phát hành.</p>
---	---

11.2 *Phê duyệt việc ủy quyền thực hiện:*

Đại hội đồng cổ đông thống nhất ủy quyền và giao cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An như sau:

- Tổ chức thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 theo phương án phát hành ĐHĐCĐ đã thông qua.
- Quyết định thời điểm thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 phù hợp với nội dung đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Quyết định danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP năm 2026 và số lượng cổ phiếu được phân phối của từng đối tượng theo các tiêu chuẩn lựa chọn Người lao động và Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Tiếp tục phân phối số lượng cổ phiếu phát hành chưa phân phối hết (nếu có) bao gồm nhưng không giới hạn danh sách và số lượng cổ phần mỗi NLD được tiếp tục phân phối theo Chương trình ESOP năm 2026 theo nội dung quy định tại Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026.
- Thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty để bảo đảm triển khai thành công Chương trình ESOP năm 2026 và báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026.
- Bổ sung hoặc sửa đổi các nội dung cần thiết theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật.
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký theo số lượng cổ phiếu đã phát hành tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại HOSE.
- Thực hiện các thủ tục thay đổi tăng Vốn điều lệ, xin cấp sửa đổi Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với Sở Tài chính Thành phố Hà Nội.
- Sửa đổi/bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty.
- Quyết định phương án mua lại cổ phiếu của Người lao động nghỉ việc trong thời gian Cổ phiếu ESOP còn hạn chế chuyển nhượng và báo cáo ĐHĐCĐ tại kỳ họp gần nhất.
- Quyết định, triển khai thực hiện tất cả các thủ tục, công việc cần thiết khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với tình hình thực tế đảm bảo tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty.

D. THÔNG QUA BIÊN BẢN VÀ NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Ông Nguyễn Ngọc Minh - thay mặt ban thư ký Đại hội, đã đọc dự thảo Biên bản họp Đại hội và dự thảo Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026.

Cổ đông không có đề nghị sửa đổi, bổ sung dự thảo Biên bản và Nghị quyết của ĐHĐCĐ đã trình bày.

Đại hội đã biểu quyết với 100% số cổ phần có quyền biểu quyết thống nhất thông qua Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026.

Biên bản này được lập vào hồi ... ngày 06 tháng 06 năm 2026 ngay sau khi Đại hội đồng Cổ đông thường niên của Công ty kết thúc.

BAN THƯ KÝ ĐẠI HỘI

CHỦ TỌA ĐẠI HỘI

...

NGUYỄN NGỌC MINH

VŨ THANH HẢI



Hai Phong, 06 June 2026

No.: 0106-2026/BB-DHDCD

Draft

**MINUTES OF
THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
HAI AN TRANSPORT AND STEWARDING JOINT STOCK COMPANY**

HAI AN TRANSPORT AND STEWARDING JOINT STOCK COMPANY

Stock code: **HAH**

Address: 7th floor, No. 45, Trieu Viet Vuong street, Hai Ba Trung ward, Hanoi city, Vietnam

Business registration certificate No. 0103818809 issued by Hanoi Department of Finance, first registered as of 8 May 2009 and registered for the 22nd change on 08 May 2026.

Today, at 8:30 a.m. on 26 June 2025, at the Meeting Room on the 7th Floor, Hai An Building, Km +2 Dinh Vu Street, Dong Hai Ward, Hai Phong City, the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company was convened.

A. PARTICIPANTS AND LEGALITY OF THE GENERAL MEETING

I. Participants

Shareholders and representatives of shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company.

II. Legality and validity of the General Meeting

Ms. Nguyen Thi Thanh Tu, on behalf of the Shareholder Eligibility Verification Committee, announced the results of the shareholder verification process and confirmed the legality and validity of the Annual General Meeting of Shareholders (“AGM” or “General Meeting”) at the opening of the Meeting as follows:

- Total number of shareholders and representatives of shareholders present at the opening of the General Meeting: As of the opening of the General Meeting at 8:30 a.m. on 06 June 2026, the total number of shareholders attending the General Meeting was ... shareholders representing ... shares attending, accounting for ...% of the total number of voting shares of the Company.
- All attending shareholders and representatives were eligible to participate in the AGM.

Pursuant to the current Enterprise Law and the Company’s Charter, with a participation rate of ...% of total voting shares, the Company’s 2026 AGM was deemed legal, valid, and qualified to proceed.

B. MEETING AGENDA

I. Approval of the Meeting Regulations, Introduction of the Chair Committee, Secretariat Committee, and Voting Committee

Mr. Pham Van Duong - Member of the Board of Members and General Director of Pan Hai An Company Limited presented the draft Regulations on organizing the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company for approval by the AGM.

Voting results:

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

Mr. Pham Van Duong introduced **the Chair Committee** of the AGM, including:

1. **Mr. Vu Thanh Hai** - Chairman of the Board of Directors (BOD)
2. **Mr. Nguyen Ngoc Tuan** - BOD Member and General Director
3. **Mr. Pham Quang Khanh** - Deputy General Director

Voting results:

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

Mr. Pham Van Duong introduced **the Secretariat Committee** of the AGM, including:

1. **Mr. Nguyen Ngoc Minh** - Head of Shareholder Relations & Legal Department
2. Ms. ...

Voting results:

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

Mr. Pham Van Duong introduced the Vote Counting Committee including:

1. Mr. ...
2. Mr. ...

3. Ms. ...
4. Mr. ...
5. Mr. ...

Voting results:

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

II. Approval of the Meeting Agenda

Mr. Vu Thanh Hai - Chairman requested shareholders' approval for the AGM agenda (detailed agenda attached)

Voting results:

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

III. The General Meeting main content

Part 1: Presentation of Reports (Attached Reports):

- Report of the General Director presented by Mr. Nguyen Ngoc Tuan - General Director
- Report of the Board of Directors and each member of the Board of Directors presented by Mr. Vu Thanh Hai - Chairman of the Board of Directors.
- Assessment report of the independent member of the Board of Directors on the activities of the Board of Directors presented by Mr. Nguyen Duc Kien - Independent member of the Board of Directors;
- Report of the Board of Control presented by Ms. Nguyen Thi Thanh Tu - Head of the Board of Control.

Part 2: Presentation of Proposals by the Board of Directors (Attached Proposals):

- Mr. Pham Quang Khanh - the Company's Deputy General Director presented the proposal on the approval of the 2025 audited financial statements, the 2025 profit distribution plan, the production and business plan and the investment and financial plan for 2026 and other issues under the approval authority of the General Meeting of Shareholders.
- Mr. Nguyen Ngoc Minh - Secretary of the General Meeting presented the proposal on the issuance of shares under the employee stock ownership plan (ESOP) for the parent company and its subsidiaries.
- ... - Secretary of the General Meeting presented the proposal on the public issuance of bonds with warrants.

- Ms. Nguyen Thi Thanh Tu - Head of the Control Board presented the proposal on the selection of the audit firm.

IV. Discussion and questions from Shareholders

V. Announcement of the vote-counting results to approve the General Meeting contents:

Total number of shareholders and shareholder representatives present at the time of voting: ... shareholders, representing ... shares, accounting for ...% of the total voting shares of the Company.

* The Meeting voted by ballot and approved the following items:

Content 1: Approval of report of the General Director

• Total number of votes:	...	
• Total number of agreed votes:	...	100%
• Total number of disagreed votes:	0	0%
• Total number of votes without opinions:	0	0%

Content 2: Approval of report of the Board of Directors and each member of the Board of Director

• Total number of votes:	...	
• Total number of agreed votes:	...	100%
• Total number of disagreed votes:	0	0%
• Total number of votes without opinions:	0	0%

Content 3: Assessment report of the independent member of the Board of Directors on the activities of the Board of Directors

• Total number of votes:	...	
• Total number of agreed votes:	...	100%
• Total number of disagreed votes:	0	0%
• Total number of votes without opinions:	0	0%

Content 4: Report of the Board of Control

• Total number of votes:	...	
• Total number of agreed votes:	...	100%
• Total number of disagreed votes:	0	0%

- Total number of votes without opinions: 0 0%

Content 5: Approval of the audited financial statements for the year 2025

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

Content 6: Approval of the profit distribution plan and dividend payment for the year 2025

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

Content 7: Approval of the Business and Investment plan for the year 2026

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

Content 8: Approval of the selection of the entity auditing the interim and annual financial statements for the year 2025

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

Content 9: Approval of Remuneration for BOD, Control Board, and BOD Secretary for the year 2026

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%

- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

Content 10: Approved the plan to publicly issue bonds with warrants pursuant to Proposal No. 02-2026/TTr-HDQT dated 06 June 2026

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

Content 11: Approval of the issuance of shares under the employee stock ownership plan (ESOP) for the parent company and its subsidiaries

- Total number of votes: ...
- Total number of agreed votes: ... 100%
- Total number of disagreed votes: 0 0%
- Total number of votes without opinions: 0 0%

C. RESOLUTIONS OF THE GENERAL MEETING

Based on the results of the vote counting mentioned above, the following contents were approved by the General Meeting of Shareholders:

1. Approval of the General Director's report
2. Approval of the report of the Board of Directors and each member of the Board of Directors
3. Approval of the independent member of the Board of Directors' assessment report on the activities of the Board of Directors
4. Approval of the report of the Board of Control
5. Approval of the audited financial statements for the year 2025

Approval of the 2025 Financial Statements audited by A&C Auditing and Consulting Co., Ltd. with the following main indicators:

	<i>Unit: VND</i>
+ Revenue from service provision:	5,091,077,366,754
+ Financial income:	51,903,209,011
+ Other income:	8,052,656,022
+ Operating expenses:	3,126,355,955,240

+ Financial expenses:	147,423,062,381
+ Other expenses:	32,679,926,741
+ Profit/loss from joint ventures and associates:	26,204,740,541
+ Profit before tax:	1,723,536,488,865
+ Corporate income tax expense:	322,641,332,018
+ Net consolidated profit for 2025:	1,400,895,156,847
+ Net profit attributable to non-controlling shareholders:	194,382,355,865
+ Net profit attributable to the parent company:	1,206,512,800,982
+ Total assets as of December 31, 2025:	8,713,614,967,858
+ Owners' Equity:	5,394,802,756,510
In which: - Shareholder-contributed capital:	1,688,612,120,000
- Share premium:	305,684,510,462
- Development investment fund:	791,502,995,184
- Undistributed profits:	1,319,269,620,157
- Treasury shares:	-
- Non-controlling interests:	885,483,510,707

6. Approval of the profit distribution plan and dividend payment for the year 2025

6.1. Profit distribution plan for the year 2025

Based on the business results for 2025, General Meeting of Shareholders approved the 2025 profit distribution plan as follows:

	<i>Unit: VND</i>
Total distributable profit	962,100,062,427
Profit for the current period	940,741,655,128
Profit from previous years	21,358,407,299
Allocations to funds	355,977,000,000
Development investment fund (60% of net profit)	577,260,000,000
Cash dividend (20%)	376,680,802,000
Remaining retained earnings	8,159,260,427

6.2. Dividend payment plan for 2025

Based on the 2025 business results, the General Meeting of Shareholders resolved the 2025 dividend payment plan for existing shareholders as follows:

- Implementation rate: 20% (VND 2,000 per share).
- Payment method: By cash.
- Timing: Authorized the Board of Directors to determine the appropriate payment timing in accordance with regulations.

7. Approval of the Plan for the year 2026

7.1 Business Plan for 2026

No.	Chỉ tiêu	Unit	Ajusted Plan
1	Total Througput	TEU	1,202,300
	- Terminal operation	TEU	500,000
	- Vessel operation	TEU	496,600
	- Depot operation	TEU	205,700
2	Total revenue	Billion VND	5,140
3	Consolidated Net profit after tax	Billion VND	1,250
4	Expected Dividend Payment: 30% in stock		

7.2 Investment Plan for 2026

- Fleet Expansion:
 - + Acquire 1 to 2 second-hand container vessels sized 2,500–3,500 TEU when opportunities arise to meet the fleet’s operational needs.
 - + Monitor and execute the four newbuild contracts for 3,000 TEU vessels signed in 2025 and the two newbuild contracts for 7,100 TEU vessels signed in 2026.
 - Port and Logistics Investments:
 - + Seek and cooperate with ports in the Hai Phong area to have Hai An vessels call for cargo operations.
 - + Explore investment opportunities in seaport facilities in the Hai Phong region to enhance port operating capacity and reduce transshipment/port transfer costs for the fleet.
 - + Continue to pursue opportunities to invest in logistics infrastructure in other regions such as the Central region and the Mekong Delta..
 - Capital structure: The General Meeting of Shareholders agrees to authorize the Board of Directors to carry out procedures to raise loan capital from domestic and foreign financial institutions. The Board of Directors shall, based on market conditions, study and propose a plan to increase registered (charter) capital through securities issuance, and submit it to the General Meeting of Shareholders for approval at the nearest session.
8. **Approval of the selection of the entity auditing the interim and annual financial statements for the year 2026**
 The Meeting authorizes the BOD to consider, select and appoint one of audit firms (Deloitte Vietnam Company Limited, KPMG Vietnam Company Limited...) conducting the audit of financial statements for the year 2026 of the Company.
 9. **Approval of Remuneration for the BOD, Control Board, and BOD Secretary for 2026**
 The Meeting approved the remuneration to the Board of Directors as of 10 million VND per person per month, Control Board and BOD secretaty as of 5 million VND per person per month.
 10. **Approval of the plan to publicly issue bonds with warrants pursuant to Proposal No. 02-2026/TTr-HDQT dated 06 June 2026**
 11. **Approval of the issuance of shares under the employee stock ownership plan (ESOP) for the parent company and its subsidiaries, detail as follows:**

11.1 ESOP Stock Issuance Plan

Share name	Shares of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company
Type of Shares	Common Shares
Stock code	HAH
Par Value	VND 10,000 per share
Total Number of Outstanding Shares	188,340,401 shares
Proposed Number of Shares to be Issued	Up to 3,500,000 shares
Total Par Value of the Proposed Share Issuance	VND 35,000,000,000 (Thirty-five billion Vietnamese Dong)
Issuance Ratio (Number of Shares to be Issued / Total Outstanding Shares)	1.858%
Purpose of the Issuance	<ul style="list-style-type: none"> - To recognize the contributions of employees to the development of the Company and its subsidiaries over the past period; - To attract, retain, and incentivize employees to contribute and maintain long-term commitment to the Company
Issuance Price	VND 10,000 (Ten thousand Vietnamese Dong) per share (The offering price is lower than the Company's book value as of 31 December 2025 and the market price of HAH shares, taking into account factors such as a 02-year transfer restriction period, recognition of employees' contributions to the development of the Company and its subsidiaries, and the objective of attracting, retaining, and incentivizing employees to contribute and maintain long-term commitment.)
Total Expected Proceeds from the Issuance	VND 35,000,000,000 (Thirty-five billion Vietnamese Dong)
Plan for the Use of Proceeds from the Issuance	<p>The proceeds from the issuance shall be used to supplement the Company's working capital for its business operations, including but not limited to repayment of principal and interest on working capital loans from joint-stock commercial banks, payments to suppliers, and payments for the purchase of raw materials and fuel serving the Company's production and business activities.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company to decide on the detailed plan for the use of proceeds from the issuance</p>
Đối tượng phát hành Eligible Participants	<ul style="list-style-type: none"> - Members of the Board of Directors and the Control Board of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company; - Employees of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company and its subsidiaries (the "Employees")

	<p>eligible to participate in the 2026 ESOP must satisfy the criteria set forth in the Regulations on Share Issuance under the Employee Stock Ownership Plan (the “ESOP Regulations”)</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to approve the list of employees participating in the 2026 ESOP and the number of shares to be allocated to each eligible participant in accordance with the conditions and eligibility criteria set forth in the ESOP Regulations.</p>
Eligibility Criteria for Employees Participating in the Program	As stipulated in the ESOP Regulations
ESOP Regulations	Attached hereto and approved by the General Meeting of Shareholders
Plan to Ensure Compliance with Foreign Ownership Limits	<ul style="list-style-type: none"> - The maximum foreign ownership ratio at the Company, as notified by State Securities Commission of Vietnam under Official Letter No. 6090/UBCK-PTTT dated 8 September 2023, is 30% - The Company's foreign ownership ratio as of 29/04/2026 is 11.313% (according to the shareholder list as of 29/04/2026 issued by VSDC on 05/05/2026 and the shareholder list for the share issuance under the 2026 Employee Stock Option Program issued on 17/04/2026). - The Company will not issue shares to foreign investors under the 2026 ESOP in order to ensure compliance with the maximum foreign ownership limit applicable to the Company
Transfer of Subscription Rights	The right to purchase ESOP shares is non-transferable
Transfer Restrictions	Shares issued under the 2026 ESOP will be subject to a transfer restriction for a period of 02 (two) years from the completion date of the issuance, except in cases where the shares are repurchased by the Company in accordance with the ESOP Regulations, or are transferred by way of gift or inheritance in compliance with the ESOP Regulations and the laws of Vietnam.
Plan for Handling Undistributed Shares Resulting from Employees Declining to Purchase All or Part of Their Entitled Shares, or from Employees Resigning Before or During the Share Issuance Period (Remaining Shares)	<ul style="list-style-type: none"> - The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to prepare the list of employees who will continue to receive allocation of the Remaining Shares under the 2026 ESOP, in accordance with the criteria and principles for determining the number of shares to be further allocated as stipulated in the ESOP Regulations - The number of shares further allocated shall be subject to a transfer restriction for a period of 03 (three) years from the completion date of the issuance

Payment Method	To transfer funds to the escrow account designated to receive payments for shares issued under the Employee Stock Ownership Plan.
Expected Issuance Timeline	In Q2 2026 - Q4 2026, immediately upon obtaining approval from the State Securities Commission of Vietnam
Amendment of the Charter and the Business Registration Certificate to Reflect the New Charter Capital	To approve the increase of the charter capital corresponding to the actual amount increased based on the number of shares successfully issued To assign the Board of Directors to carry out the procedures for increasing the charter capital, amending the Company's Charter, and adjusting the Enterprise Registration Certificate at the Hanoi Department of Finance in accordance with the actual results of the issuance
Registration, Depository, and Listing of the Issued Shares	The General Meeting of Shareholders approves the adjustment of information relating to the number of registered securities (additional registration) at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and the additional listing registration of all newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) upon completion of the offering, and authorizes the Board of Directors to proactively implement and finalize the same after the completion of the offering

11.2 To approve the authorization for implementation

The General Meeting of Shareholders authorizes and assigns the Board of Directors to implement all tasks related to the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company as follows:

- To organize the implementation of the 2026 ESOP in accordance with the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders;
- To decide on the timing for implementing the 2026 ESOP in accordance with the contents approved by the General Meeting of Shareholders;
- To decide on the list of employees participating in the 2026 ESOP and the number of shares allocated to each participant in accordance with the employee selection criteria and the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;
- To further allocate any shares remaining undistributed (if any), including but not limited to determining the list of employees and the number of shares to be additionally allocated to each employee under the 2026 ESOP, in accordance with the provisions of the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;
- To decide on the detailed plan for the use of proceeds from the share issuance under the 2026 ESOP;
- To perform all necessary tasks and procedures in accordance with applicable laws and the Company's Charter to ensure the successful implementation of the 2026 ESOP and to report on the results of the share issuance under the 2026 ESOP.
- To supplement or amend necessary contents as required by the State Securities Commission of Vietnam and/or for the purpose of complying with applicable legal regulations.

- To carry out the necessary procedures to adjust the information on the number of registered securities in accordance with the number of shares actually issued at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to register the additional listing of all newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE);
- To carry out procedures for increasing the charter capital and applying for the amended Enterprise Registration Certificate with the Hanoi Department of Finance.;
- To amend and/or supplement provisions relating to the charter capital in the Company's Charter;
- To decide on the plan for repurchasing shares from employees who resign during the period in which the ESOP shares remain subject to transfer restrictions, and to report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting.
- To decide on and implement all other necessary procedures and tasks related to the issuance as required by competent state authorities and/or as appropriate to actual circumstances, ensuring compliance with applicable laws and the Company's Charter;
- Depending on each specific case, the Board of Directors authorize the General Director to perform one or all of the above tasks.

D. APPROVAL OF THE MINUTES AND RESOLUTIONS OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Mr. Nguyen Ngoc Minh - on behalf of the Meeting's Secretary Committee, announced the draft minutes and resolution of the 2026 annual General Shareholders' Meeting.

Shareholders have not proposed to amend or supplement the draft Minutes and Resolution of the General Meeting of Shareholders presented.

The minutes and resolution of the 2026 annual General Shareholders' Meeting were approved by shareholders represented 100% of voting shares.

This minutes was immediately prepared at ... on 06 June 2026 after the end of the 2026 annual General Shareholders' Meeting.

SECRETARIAT COMMITTEE

CHAIRMAN

NGUYEN NGOC MINH & ...

VU THANH HAI



**CTCP VẬN TẢI
VÀ XÉP DỠ HẢI AN**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

Số: 0206-2026/NQ-ĐHĐCĐ

Hải Phòng, ngày 06 tháng 06 năm 2026

Dự thảo

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XÉP DỠ HẢI AN

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019, hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 số 0106-2026/BB-ĐHĐCĐ ngày 06 tháng 06 năm 2026

QUYẾT NGHỊ

- Điều 1. Thông qua báo cáo của Tổng Giám đốc
- Điều 2. Thông qua báo cáo của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị
- Điều 3. Thông qua Báo cáo đánh giá của thành viên độc lập Hội đồng quản trị về hoạt động của Hội đồng quản trị
- Điều 4. Thông qua báo cáo của Ban Kiểm soát
- Điều 5. Phê duyệt Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

Phê duyệt Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam với các chỉ tiêu chủ yếu sau đây:

	<i>Đơn vị: VNĐ</i>
+ Doanh thu cung cấp dịch vụ:	5.091.077.366.754
+ Doanh thu tài chính:	51.903.209.011
+ Thu nhập khác:	8.052.656.022
+ Chi phí hoạt động sản xuất kinh doanh:	3.126.355.955.240
+ Chi phí tài chính:	147.423.062.381
+ Chi phí khác:	32.679.926.741

+ Phần lãi lỗ trong Công ty liên doanh, liên kết:	26.204.740.541
+ Lợi nhuận trước thuế:	1.723.536.488.865
+ Chi phí thuế TNDN:	322.641.332.018
+ Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2025:	1.400.895.156.847
+ Lợi nhuận sau thuế của Cổ đông không kiểm soát:	194.382.355.865
+ Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ:	1.206.512.800.982
+ Tổng tài sản tính đến 31/12/2025:	8.713.614.967.858
+ Vốn chủ sở hữu:	5.394.802.756.510
Trong đó: - Vốn góp của cổ đông:	1.688.612.120.000
- Thặng dư vốn CP:	305.684.510.462
- Quỹ Đầu tư phát triển:	791.502.995.184
- Lợi nhuận chưa phân phối:	1.319.269.620.157
- Cổ phiếu quỹ:	-
- Lợi ích cổ đông không kiểm soát:	885.483.510.707

Điều 6. Phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2025

6.1. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025

Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, ĐHĐCĐ thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau:

	<i>Đơn vị: VND</i>
Lợi nhuận phân phối	962.100.062.427
Lợi nhuận kỳ này	940.741.655.128
Lợi nhuận của các năm trước	21.358.407.299
Trích quỹ	355.977.000.000
Quỹ đầu tư phát triển (60% LNST)	577.260.000.000
Chi trả cổ tức năm 2025 bằng tiền mặt với tỷ lệ 20%	376.680.802.000
Lợi nhuận để lại dự kiến	8.159.260.427

6.2. Phương án chi trả cổ tức năm 2025

Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, ĐHĐCĐ quyết định phương án chi trả cổ tức năm 2025 cho cổ đông hiện hữu như sau:

- Tỷ lệ thực hiện: 20% (1 cổ phiếu nhận được 2.000 đồng)
- Hình thức chi trả: tiền mặt
- Thời gian thực hiện: Ủy quyền cho HĐQT lựa chọn thời gian chi trả phù hợp theo quy định.

Điều 7. Phê duyệt Kế hoạch năm 2026

7.1 Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2026
1	Tổng sản lượng	TEU	1.202.300

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2026
	- Khai thác Cảng	TEU	500.000
	- Khai thác tàu	TEU	496.600
	- Khai thác Depot	TEU	205.700
2	Tổng Doanh thu	Tỷ VNĐ	5.140
3	Lợi nhuận hợp nhất sau thuế	Tỷ VNĐ	1.250
4	Dự kiến mức cổ tức chi trả: 30% bằng cổ phiếu		

7.2 Kế hoạch đầu tư năm 2026

- Về đội tàu:
 - + Tìm mua từ 01 đến 02 tàu container cũ size từ 2.500 - 3.500 TEU khi có cơ hội để đáp ứng nhu cầu sử dụng của đội tàu.
 - + Theo dõi và thực hiện 04 hợp đồng đóng mới tàu 3.000 TEU đã ký năm 2025 và 02 hợp đồng đóng mới tàu 7.100 TEU đã ký trong năm 2026.
- Về cảng và logistics:
 - + Tìm kiếm và hợp tác với các Cảng ở vực Hải Phòng để đưa tàu Hải An vào làm hàng.
 - + Tìm kiếm cơ hội đầu tư về Cảng biển khu vực Hải Phòng để nâng cao năng lực hoạt động khai thác cảng và tiết kiệm chi phí chuyển cảng cho đội tàu.
 - + Tiếp tục tìm kiếm cơ hội để đầu tư cơ sở hạ tầng cho lĩnh vực dịch vụ Logistics ở các khu vực khác như miền Trung và đồng bằng sông Cửu Long.
- Cơ cấu nguồn vốn: Đại hội đồng cổ đông nhất trí thông qua việc giao quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục huy động vốn vay từ các định chế tài chính trong và ngoài nước. Đồng thời, HĐQT căn cứ tình hình thị trường để nghiên cứu, đề xuất kế hoạch tăng vốn điều lệ thông qua phát hành chứng khoán, trình ĐHCĐ phê duyệt tại các phiên họp gần nhất.

Điều 8. Thông qua việc lựa chọn Đơn vị kiểm toán các Báo cáo bán niên, Báo cáo tài chính năm 2026

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty xem xét, lựa chọn và chỉ định một trong các đơn vị kiểm toán (Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam, Công ty TNHH KPMG...) thực hiện kiểm toán các Báo cáo tài chính năm 2026 cho Công ty.

Điều 9. Phê duyệt mức thù lao cho HĐQT, BKS và thư ký HĐQT năm 2026

Đại hội thông qua mức thù lao cho HĐQT 10 triệu đồng/người-tháng, BKS và thư ký HĐQT 05 triệu đồng/người-tháng.

Điều 10. Thông qua phương án phát hành trái phiếu kèm chứng quyền ra công chứng theo Tờ trình số 02-2026/TTr-HĐQT ngày 06/06/2026

Điều 11. Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty mẹ và các công ty con như sau:



11.1 Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của công ty (ESOP):

Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An
Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
Mã cổ phiếu	HAH
Mệnh giá	10.000 đồng/cổ phiếu
Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành	188.340.401 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu phát hành dự kiến	Tối đa 3.500.000 cổ phiếu
Tổng giá trị cổ phiếu phát hành tính theo mệnh giá dự kiến	35.000.000.000 (Ba mươi lăm tỷ) đồng
Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu phát hành/tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành)	1,858%
Mục đích phát hành	<ul style="list-style-type: none"> - Nhằm ghi nhận đóng góp của Người lao động (NLĐ) đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con trong suốt thời gian qua; - Thu hút, giữ chân và tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty.
Giá phát hành	10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu. (Giá bán thấp hơn giá trị sổ sách của Công ty tại ngày 31/03/2026 và giá thị trường của cổ phiếu HAH do tính toán các yếu tố như: thời gian hạn chế chuyển nhượng 02 năm; và ghi nhận đóng góp của NLĐ đối với sự phát triển của Công ty và các Công ty con và thu hút, giữ chân, tạo động lực để CBNV cống hiến và gắn bó lâu dài)
Tổng số tiền thu được từ đợt phát hành dự kiến	35.000.000.000 (Ba mươi lăm tỷ) đồng
Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành	<p>Số tiền thu được từ việc phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty, bao gồm nhưng không giới hạn việc trả gốc và lãi vay cho các khoản vay bổ sung vốn lưu động tại các Ngân hàng thương mại cổ phần, trả tiền cho các nhà cung cấp, trả tiền mua nguyên - nhiên vật liệu phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.</p> <p>DHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT Công ty quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành.</p>
Đối tượng phát hành	<ul style="list-style-type: none"> - Thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An

	<ul style="list-style-type: none"> - CBNV Công ty và các Công ty con của Công ty được quyền tham gia Chương trình ESOP 2026 phải thỏa mãn các tiêu chuẩn được quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (“Quy chế ESOP”). ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT được phê duyệt danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP 2026 và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định tại Quy chế ESOP.
Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình	Quy định tại Quy chế ESOP
Quy chế ESOP	Đính kèm phương án này và được ĐHĐCĐ thông qua
Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	<ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty theo thông báo của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước số 6090/UBCK-PTTT ngày 08/09/2023 là 30% - Tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty tại ngày 29/04/2026 là 11,313% (theo danh sách cổ đông tại ngày 29/4/2026 do Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) ban hành ngày 05/05/2026 và danh sách cổ đông của đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 phát hành ngày 17/04/2026) - Công ty sẽ không phát hành cổ phiếu cho người nước ngoài trong Chương trình ESOP năm 2026 để đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.
Chuyển nhượng quyền mua	Quyền mua cổ phiếu ESOP không được chuyển nhượng
Hạn chế chuyển nhượng	Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP năm 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được Công ty mua lại theo Quy chế ESOP và các trường hợp cho tặng/thừa kế theo quy định của Quy chế ESOP và Pháp luật Việt Nam.
Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLD không mua một phần hoặc toàn bộ số cổ phiếu được quyền mua, hoặc do NLD có đơn xin nghỉ việc hoặc trong thời gian phát hành cổ phiếu (Cổ phiếu Còn dư)	<ul style="list-style-type: none"> - ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT lập danh sách NLD được tiếp tục phân phối Cổ phiếu Còn dư của Chương trình ESOP 2026 theo tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định số cổ phiếu tiếp tục được phân phối quy định tại Quy chế ESOP. - Số lượng cổ phiếu tiếp tục phân phối này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
Phương thức thanh toán	Chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động

09
 TỶ
 N
 EP
 N
 TP

Thời gian dự kiến phát hành	Trong Quý II/2026 - Quý IV/2026, ngay sau khi có chấp thuận của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sửa đổi Điều lệ và Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh theo số vốn mới:	Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn thực tế tăng theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công. Giao HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi Điều lệ Công ty và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty tại Sở Tài chính Thành phố Hà Nội theo kết quả thực tế phát hành.
Đăng ký, Lưu ký và Niêm yết cổ phiếu phát hành	Đại hội đồng cổ đông thông qua việc điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký (đăng ký bổ sung) tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam ("VSDC") và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ("HOSE") sau khi kết thúc đợt phát hành và ủy quyền cho Hội đồng quản trị chủ động triển khai và hoàn tất sau khi kết thúc đợt phát hành.

11.2 *Phê duyệt việc ủy quyền thực hiện:*

Đại hội đồng cổ đông thống nhất ủy quyền và giao cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An như sau:

- Tổ chức thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 theo phương án phát hành ĐHĐCĐ đã thông qua.
- Quyết định thời điểm thực hiện Chương trình ESOP năm 2026 phù hợp với nội dung đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Quyết định danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP năm 2026 và số lượng cổ phiếu được phân phối của từng đối tượng theo các tiêu chuẩn lựa chọn Người lao động và Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Tiếp tục phân phối số lượng cổ phiếu phát hành chưa phân phối hết (nếu có) bao gồm nhưng không giới hạn danh sách và số lượng cổ phần mỗi NLD được tiếp tục phân phối theo Chương trình ESOP năm 2026 theo nội dung quy định tại Quy chế ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Quyết định chi tiết phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026.
- Thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty để bảo đảm triển khai thành công Chương trình ESOP năm 2026 và báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP năm 2026.
- Bổ sung hoặc sửa đổi các nội dung cần thiết theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật.
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký theo số lượng cổ phiếu đã phát hành tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu đã phát hành thêm tại HOSE.

- Thực hiện các thủ tục thay đổi tăng Vốn điều lệ, xin cấp sửa đổi Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với Sở Tài chính Thành phố Hà Nội.
- Sửa đổi/bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty.
- Quyết định phương án mua lại cổ phiếu của Người lao động nghỉ việc trong thời gian Cổ phiếu ESOP còn hạn chế chuyển nhượng và báo cáo ĐHĐCĐ tại kỳ họp gần nhất.
- Quyết định, triển khai thực hiện tất cả các thủ tục, công việc cần thiết khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với tình hình thực tế đảm bảo tuân thủ các quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty.

Điều 12. Điều khoản thi hành

Toàn văn Nghị quyết này đã được ĐHĐCĐ của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An điều quyết thông qua và thống nhất ủy quyền cho HĐQT, BKS triển khai, giám sát quá trình thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký, các ông/bà thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, các Phó Tổng giám đốc và các phòng ban liên quan của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- HĐQT, BKS, BTGD;
- Cổ đông Công ty;
- Lưu VP

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

VŨ THANH HẢI



**HAI AN TRANSPORT AND
STEVEDORING JOINT
STOCK COMPANY**

No. 0206-2026/NQ-DHDCD

SOCIAL REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Hai Phong, 6 June 2026

Draft

RESOLUTION

THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JOINT STOCK COMPANY

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the XIV National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020;
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, effective from January 1, 2021 and its amendments, supplements and guidelines;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operations of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company;
- Pursuant to the Minutes of the annual 2026 General Shareholders' Meeting No. 0106-2026/BB-DHDCD dated 6 June 2026

Article 1. Approval of report of the General Director

Article 2. Approval of report of the Board of Directors and each member of the Board of Director

Article 3. Assessment report of the independent member of the Board of Directors on the activities of the Board of Directors

Article 4. Report of the Board of Control

Article 5. Approval of the audited financial statements for the year 2025

Approval of the 2025 Financial Statements audited by A&C Auditing and Consulting Co., Ltd. with the following main indicators:

	<i>Unit: VND</i>
+ Revenue from service provision:	5,091,077,366,754
+ Financial income:	51,903,209,011
+ Other income:	8,052,656,022
+ Operating expenses:	3,126,355,955,240
+ Financial expenses:	147,423,062,381
+ Other expenses:	32,679,926,741

+ Profit/loss from joint ventures and associates:	26,204,740,541
+ Profit before tax:	1,723,536,488,865
+ Corporate income tax expense:	322,641,332,018
+ Net consolidated profit for 2025:	1,400,895,156,847
+ Net profit attributable to non-controlling shareholders:	194,382,355,865
+ Net profit attributable to the parent company:	1,206,512,800,982
+ Total assets as of December 31, 2025:	8,713,614,967,858
+ Owners' Equity:	5,394,802,756,510
In which: - Shareholder-contributed capital:	1,688,612,120,000
- Share premium:	305,684,510,462
- Development investment fund:	791,502,995,184
- Undistributed profits:	1,319,269,620,157
- Treasury shares:	-
- Non-controlling interests:	885,483,510,707

Article 6. Approval of the profit distribution plan and dividend payment for the year 2025

6.1. Profit distribution plan for the year 2025

Based on the business results for 2025, General Meeting of Shareholders approved the 2025 profit distribution plan as follows:

	<i>Unit: VND</i>
Total distributable profit	962,100,062,427
Profit for the current period	940,741,655,128
Profit from previous years	21,358,407,299
Allocations to funds	355,977,000,000
Development investment fund (60% of net profit)	577,260,000,000
Cash dividend (20%)	376,680,802,000
Remaining retained earnings	8,159,260,427

6.2. Dividend payment plan for 2025

Based on the 2025 business results, the General Meeting of Shareholders resolved the 2025 dividend payment plan for existing shareholders as follows:

- Implementation rate: 20% (VND 2,000 per share).
- Payment method: By cash.
- Timing: Authorized the Board of Directors to determine the appropriate payment timing in accordance with regulations.

Article 7. Approval of the Plan for the year 2026

7.1 Business Plan for 2026

No.	Chỉ tiêu	Unit	Ajusted Plan
1	Total Throughtput	TEU	1,202,300
	- Terminal operation	TEU	500,000
	- Vessel operation	TEU	496,600
	- Depot operation	TEU	205,700
2	Total revenue	Billion VND	5,140
3	Consolidated Net profit after tax	Billion VND	1,250
4	Expected Dividend Payment: 30% in stock		

7.2 Investment Plan for 2026

- Fleet Expansion:
 - + Acquire 1 to 2 second-hand container vessels sized 2,500–3,500 TEU when opportunities arise to meet the fleet’s operational needs.
 - + Monitor and execute the four newbuild contracts for 3,000 TEU vessels signed in 2025 and the two newbuild contracts for 7,100 TEU vessels signed in 2026.
- Port and Logistics Investments:
 - + Seek and cooperate with ports in the Hai Phong area to have Hai An vessels call for cargo operations.
 - + Explore investment opportunities in seaport facilities in the Hai Phong region to enhance port operating capacity and reduce transshipment/port transfer costs for the fleet.
 - + Continue to pursue opportunities to invest in logistics infrastructure in other regions such as the Central region and the Mekong Delta..
- Capital structure: The General Meeting of Shareholders agrees to authorize the Board of Directors to carry out procedures to raise loan capital from domestic and foreign financial institutions. The Board of Directors shall, based on market conditions, study and propose a plan to increase registered (charter) capital through securities issuance, and submit it to the General Meeting of Shareholders for approval at the nearest session.

Article 8. Approval of the selection of the entity auditing the interim and annual financial statements for the year 2026

The Meeting authorizes the BOD to consider, select and appoint one of audit firms (Deloitte Vietnam Company Limited, KPMG Vietnam Company Limited...) conducting the audit of financial statements for the year 2026 of the Company.

Article 9. Approval of Remuneration for the BOD, Control Board, and BOD Secretary for 2026

The Meeting approved the remuneration to the Board of Directors as of 10 million VND per person per month, Control Board and BOD secretaty as of 5 million VND per person per month.

19381
 CÔNG
 CỐ PH
 TÀI VÀ
 HẢI
 TRUNG

Article 10. Approval of the plan to publicly issue bonds with warrants pursuant to Proposal No. 02-2026/TTr-HĐQT dated 06 June 2026.

Article 11. Approval of the issuance of shares under the employee stock ownership plan (ESOP) for the parent company and its subsidiaries, detail as follows:

11.1 ESOP Stock Issuance Plan

Share name	Shares of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company
Type of Shares	Common Shares
Stock code	HAH
Par Value	VND 10,000 per share
Total Number of Outstanding Shares	188,340,401 shares
Proposed Number of Shares to be Issued	Up to 3,500,000 shares
Total Par Value of the Proposed Share Issuance	VND 35,000,000,000 (Thirty-five billion Vietnamese Dong)
Issuance Ratio (Number of Shares to be Issued / Total Outstanding Shares)	1.858%
Purpose of the Issuance	<ul style="list-style-type: none"> - To recognize the contributions of employees to the development of the Company and its subsidiaries over the past period; - To attract, retain, and incentivize employees to contribute and maintain long-term commitment to the Company
Issuance Price	VND 10,000 (Ten thousand Vietnamese Dong) per share (The offering price is lower than the Company's book value as of 31 December 2025 and the market price of HAH shares, taking into account factors such as a 02-year transfer restriction period, recognition of employees' contributions to the development of the Company and its subsidiaries, and the objective of attracting, retaining, and incentivizing employees to contribute and maintain long-term commitment.)
Total Expected Proceeds from the Issuance	VND 35,000,000,000 (Thirty-five billion Vietnamese Dong)
Plan for the Use of Proceeds from the Issuance	<p>The proceeds from the issuance shall be used to supplement the Company's working capital for its business operations, including but not limited to repayment of principal and interest on working capital loans from joint-stock commercial banks, payments to suppliers, and payments for the purchase of raw materials and fuel serving the Company's production and business activities.</p> <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors of Hai An Transport and Stevedoring Joint</p>

	Stock Company to decide on the detailed plan for the use of proceeds from the issuance
Đối tượng phát hành Eligible Participants	<ul style="list-style-type: none"> - Members of the Board of Directors and the Control Board of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company; - Employees of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company and its subsidiaries (the “Employees”) eligible to participate in the 2026 ESOP must satisfy the criteria set forth in the Regulations on Share Issuance under the Employee Stock Ownership Plan (the “ESOP Regulations”) <p>The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to approve the list of employees participating in the 2026 ESOP and the number of shares to be allocated to each eligible participant in accordance with the conditions and eligibility criteria set forth in the ESOP Regulations.</p>
Eligibility Criteria for Employees Participating in the Program	As stipulated in the ESOP Regulations
ESOP Regulations	Attached hereto and approved by the General Meeting of Shareholders
Plan to Ensure Compliance with Foreign Ownership Limits	<ul style="list-style-type: none"> - The maximum foreign ownership ratio at the Company, as notified by State Securities Commission of Vietnam under Official Letter No. 6090/UBCK-PTTT dated 8 September 2023, is 30% - The Company's foreign ownership ratio as of 29/04/2026 is 11.313% (according to the shareholder list as of 29/04/2026 issued by VSDC on 05/05/2026 and the shareholder list for the share issuance under the 2026 Employee Stock Option Program issued on 17/04/2026). - The Company will not issue shares to foreign investors under the 2026 ESOP in order to ensure compliance with the maximum foreign ownership limit applicable to the Company
Transfer of Subscription Rights	The right to purchase ESOP shares is non-transferable
Transfer Restrictions	Shares issued under the 2026 ESOP will be subject to a transfer restriction for a period of 02 (two) years from the completion date of the issuance, except in cases where the shares are repurchased by the Company in accordance with the ESOP Regulations, or are transferred by way of gift or inheritance in compliance with the ESOP Regulations and the laws of Vietnam.

Plan for Handling Undistributed Shares Resulting from Employees Declining to Purchase All or Part of Their Entitled Shares, or from Employees Resigning Before or During the Share Issuance Period (Remaining Shares)	<ul style="list-style-type: none"> - The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to prepare the list of employees who will continue to receive allocation of the Remaining Shares under the 2026 ESOP, in accordance with the criteria and principles for determining the number of shares to be further allocated as stipulated in the ESOP Regulations - The number of shares further allocated shall be subject to a transfer restriction for a period of 03 (three) years from the completion date of the issuance
Payment Method	To transfer funds to the escrow account designated to receive payments for shares issued under the Employee Stock Ownership Plan.
Expected Issuance Timeline	In Q2 2026 - Q4 2026, immediately upon obtaining approval from the State Securities Commission of Vietnam
Amendment of the Charter and the Business Registration Certificate to Reflect the New Charter Capital	<p>To approve the increase of the charter capital corresponding to the actual amount increased based on the number of shares successfully issued</p> <p>To assign the Board of Directors to carry out the procedures for increasing the charter capital, amending the Company's Charter, and adjusting the Enterprise Registration Certificate at the Hanoi Department of Finance in accordance with the actual results of the issuance</p>
Registration, Depository, and Listing of the Issued Shares	The General Meeting of Shareholders approves the adjustment of information relating to the number of registered securities (additional registration) at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and the additional listing registration of all newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) upon completion of the offering, and authorizes the Board of Directors to proactively implement and finalize the same after the completion of the offering

11.2 To approve the authorization for implementation

The General Meeting of Shareholders authorizes and assigns the Board of Directors to implement all tasks related to the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan of Hai An Transport and Stevedoring Joint Stock Company as follows:

- To organize the implementation of the 2026 ESOP in accordance with the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders;
- To decide on the timing for implementing the 2026 ESOP in accordance with the contents approved by the General Meeting of Shareholders;
- To decide on the list of employees participating in the 2026 ESOP and the number of shares allocated to each participant in accordance with the employee selection criteria and the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;

- To further allocate any shares remaining undistributed (if any), including but not limited to determining the list of employees and the number of shares to be additionally allocated to each employee under the 2026 ESOP, in accordance with the provisions of the ESOP Regulations approved by the General Meeting of Shareholders;
- To decide on the detailed plan for the use of proceeds from the share issuance under the 2026 ESOP;
- To perform all necessary tasks and procedures in accordance with applicable laws and the Company's Charter to ensure the successful implementation of the 2026 ESOP and to report on the results of the share issuance under the 2026 ESOP.
- To supplement or amend necessary contents as required by the State Securities Commission of Vietnam and/or for the purpose of complying with applicable legal regulations.
- To carry out the necessary procedures to adjust the information on the number of registered securities in accordance with the number of shares actually issued at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to register the additional listing of all newly issued shares on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE);
- To carry out procedures for increasing the charter capital and applying for the amended Enterprise Registration Certificate with the Hanoi Department of Finance.;
- To amend and/or supplement provisions relating to the charter capital in the Company's Charter;
- To decide on the plan for repurchasing shares from employees who resign during the period in which the ESOP shares remain subject to transfer restrictions, and to report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting.
- To decide on and implement all other necessary procedures and tasks related to the issuance as required by competent state authorities and/or as appropriate to actual circumstances, ensuring compliance with applicable laws and the Company's Charter;
- Depending on each specific case, the Board of Directors authorize the General Director to perform one or all of the above tasks.

Article 12. Implementation provision

The full text of the resolution approved by the General Meeting of Shareholders - Hai An Transport and Stevedoring JSC. The General Meeting of Shareholders consistently authorizes the Company's Board of Directors, Control Board for deploying, supervising the process of implementation of the resolution.

This Resolution shall take effect upon signing, Members of the BOD, General Director, Deputy General Director and related department of the Company take the responsibility to carry out this resolution.

**ON BEHALF OF THE GENERAL SHAREHOLDERS' MEETING
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**

Recipients:

- *The BOD, Control Board;
BOM;*
- *The Company's
shareholders;*
- *Office file.*

(Signed and sealed)

VU THANH HAI





ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XẾP DỠ HẢI AN

Hải Phòng, ngày 06 tháng 06 năm 2026

PHIẾU BIỂU QUYẾT

Mã số cổ đông: **021**

Tên cổ đông: **Nguyễn Văn A**

Số lượng cổ phần sở hữu và số lượng cổ phần nhận ủy quyền (nếu có): **1.000**

Sau khi nghiên cứu nội dung các Báo cáo, Tờ trình tại Đại hội đồng cổ đông CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XẾP DỠ HẢI AN, tôi có ý kiến biểu quyết từng vấn đề như sau:

STT	Nội dung biểu quyết	Đồng ý	Không đồng ý	Không ý kiến
01	Thông qua Báo cáo của Tổng giám đốc (“TGD”)			
02	Thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị (“HĐQT”) và từng thành viên HĐQT			
03	Thông qua Báo cáo đánh giá của thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT năm 2025			
04	Thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát (“BKS”)			
05	Phê duyệt Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán			
06	Phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2025			
07	Phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch đầu tư, tài chính năm 2026			
08	Thông qua việc lựa chọn Đơn vị kiểm toán các Báo cáo bán niên, Báo cáo tài chính năm 2026			
09	Phê duyệt mức thù lao cho HĐQT, BKS và thư ký HĐQT năm 2026			
10	Thông qua phương án phát hành trái phiếu kèm chứng quyền ra công chúng			
11	Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty mẹ và các công ty con			

Cổ đông/Đại diện ủy quyền ký và ghi rõ họ tên



**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XÉP DỠ HẢI AN**

THẺ BIỂU QUYẾT [MÃ QR]

TÊN CỔ ĐÔNG:

SỐ CỔ PHẦN SỞ HỮU VÀ ĐƯỢC ỦY QUYỀN:

CỔ PHẦN



CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ XẾP DỠ HẢI AN

Tầng 7, số 45, phố Triệu Việt Vương, P. Hai Bà Trưng, TP. Hà Nội

....., ngày ... tháng ... năm 2026

GIẤY ỦY QUYỀN

Họ và tên cổ đông:

Số CMND hoặc ĐKKD:

Địa chỉ:

Mã số cổ đông:

Sở hữu

cổ phần Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An



Đồng ý ủy quyền cho:

Họ và tên:

CMND/CCCD số: cấp ngày tại

Hoặc ủy quyền cho một trong số các Ông, Bà có tên dưới đây:

- | | | |
|-------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 1. Ông Vũ Thanh Hải | - Chủ tịch Hội đồng quản trị | <input type="checkbox"/> |
| 2. Ông Nguyễn Ngọc Tuấn | - Thành viên Hội đồng quản trị | <input type="checkbox"/> |
| 3. Ông Nguyễn Xuân Dũng | - Thành viên Hội đồng quản trị | <input type="checkbox"/> |
| 4. Ông Tạ Công Thông | - Thành viên Hội đồng quản trị | <input type="checkbox"/> |
| 5. Ông Lê Anh Minh | - Thành viên Hội đồng quản trị | <input type="checkbox"/> |
| 6. Ông Nguyễn Đức Kiên | - Thành viên Hội đồng quản trị | <input type="checkbox"/> |
| 7. Bà Trần Thị Hải Yến | - Thành viên Hội đồng quản trị | <input type="checkbox"/> |

Thay mặt tham dự và biểu quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền của cổ đông trong phiên họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần vận tải và xếp dỡ Hải An.

Bên ủy quyền cam đoan chịu trách nhiệm về sự ủy quyền này.

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN

(Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu nếu có)

BÊN ỦY QUYỀN

(Ký và ghi rõ họ tên, đóng dấu nếu có)



HAI AN TRANSPORT AND STEVEDORING JSC

7th Floor, No. 45, Trieu Viet Vuong Str., Hai Ba Trung Ward, Hanoi



....., 2026

POWER OF ATTORNEY

Name of Shareholder:

ID card/Passport/Corporate Registration No:

Address:

Shareholder's code:

Holding:

shares of Hai An Transport and Stevedoring JSC



Agree to authorize:

Name of Individual /Institution:

ID card/Passport/Corporate Registration No: issued on (date)

at (place)

Or authorize one of these following people:

- | | | |
|-------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| 1. Mr. Vu Thanh Hai | - Chairman of the Board of Directors | <input type="checkbox"/> |
| 2. Mr. Nguyen Ngoc Tuan | - Member of the Board of Directors | <input type="checkbox"/> |
| 3. Mr. Nguyen Xuan Dung | - Member of the Board of Directors | <input type="checkbox"/> |
| 4. Mr. Ta Cong Thong | - Member of the Board of Directors | <input type="checkbox"/> |
| 5. Mr. Le Anh Minh | - Member of the Board of Directors | <input type="checkbox"/> |
| 6. Mr. Nguyen Duc Kien | - Member of the Board of Directors | <input type="checkbox"/> |
| 7. Ms. Tran Thi Hai Yen | - Member of the Board of Directors | <input type="checkbox"/> |

Attending and exercising the voting right on my/our behalf in the Annual General Meeting of Shareholder 2026 of Hai An Transport and Stevedoring JSC.

Authorizer guarantees to be responsible for this authorization.

THE AUTHORIZER

(Signature, full name, seal)

THE PROXY

(Signature, full name, seal)