

Số: 184/BC-HĐQT

Hà Nội, ngày 2 tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 VÀ ĐỊNH HƯỚNG
KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM - CTCP

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Tổng công ty Lắp máy Việt Nam - CTCP

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Lắp máy Việt Nam - CTCP;
Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị TCT Lắp máy Việt Nam - CTCP;
Căn cứ Nghị quyết số 222/NQ-ĐHČĐ ngày 27/6/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 Tổng công ty Lắp máy Việt Nam - CTCP.

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng công ty, Hội đồng quản trị Tổng công ty Lắp máy Việt Nam - CTCP (LILAMA) trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHČĐ) kết quả hoạt động năm 2025 và định hướng kế hoạch hoạt động năm 2026 của Hội đồng quản trị (HĐQT) như sau:

I. THÔNG TIN VỀ HĐQT LILAMA NHIỆM KỲ 2021-2026

1. Cơ cấu HĐQT

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Bùi Đức Kiên	Chủ tịch	29/06/2021	-
2	Ông Lê Văn Tuấn	Thành viên	29/06/2021	27/06/2025
3	Ông Nguyễn Văn Hùng	Thành viên	29/06/2021	-
4	Ông Trần Vũ Vương	Thành viên	29/06/2021	-
5	Ông Nguyễn Mạnh Dũng	Thành viên	28/06/2024	-
6	Ông Lê Đình Khanh	Thành viên	27/06/2025	-

2. Các cuộc họp, Nghị quyết, quyết định của HĐQT

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức họp và lấy ý kiến bằng văn bản 83 phiên; ban hành 130 nghị quyết, 47 quyết định cùng một số văn bản khác theo thẩm quyền. Thành viên HĐQT tham dự các cuộc họp với cơ cấu như sau:

Stt	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Bùi Đức Kiên	83	100%	
2	Ông Lê Văn Tuấn	0	0%	Ông Lê Văn Tuấn đã nghỉ hưu từ ngày 01/10/2024. Đồng thời, ông Lê Văn Tuấn đã có đơn từ nhiệm TV HĐQT từ ngày 01/10/2024 và chính thức được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 miễn nhiệm chức danh thành viên HĐQT từ ngày 27/06/2025
3	Ông Nguyễn Văn Hùng	83	100%	
4	Ông Trần Vũ Vương	83	100%	
5	Ông Nguyễn Mạnh Dũng	83	100%	
6	Ông Lê Đình Khanh	34	100%	Bỏ nhiệm ngày 27/06/2025

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 CỦA HĐQT

Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện vai trò chỉ đạo, giám sát toàn diện các hoạt động của Tổng công ty; kịp thời định hướng và ban hành các chủ trương, giải pháp nhằm đảm bảo việc triển khai nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đầu tư, quản lý tài chính và các lĩnh vực trọng yếu khác của Tổng công ty theo đúng mục tiêu, kế hoạch đề ra, cụ thể như sau:

1. Công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đầu tư

1.1 Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025

Trong năm 2025, LILAMA tiếp tục hoạt động trong điều kiện nền kinh tế có nhiều biến động, thị trường xây lắp, đặc biệt trong lĩnh vực năng lượng có sự chuyển dịch mạnh mẽ, các dự án nhiệt điện truyền thống dần thu hẹp trong khi các lĩnh vực năng lượng mới chưa tạo được nguồn việc ổn định. Bên cạnh đó, áp lực về giá nguyên vật liệu, chi phí tài chính và cạnh tranh trong ngành tiếp tục gia tăng.

Trước bối cảnh đó, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Ban điều hành triển khai hiệu quả kế hoạch sản xuất kinh doanh, giám sát và thúc đẩy tiến độ, chất lượng thi công các dự án, kiểm soát chi phí, đánh giá rủi ro, đồng thời định hướng chuyển dịch, mở rộng thị trường và tăng cường hợp tác chiến lược để nâng cao năng lực cạnh tranh... Nhờ đó, Tổng công ty duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, từng bước tháo gỡ khó khăn, bảo đảm việc làm, thu nhập và các chế độ, chính sách cho người lao động, đồng thời thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với ngân sách nhà nước.

Kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2025 của Tổng công ty như sau:

- Kết quả sản xuất kinh doanh Công ty mẹ:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Nghị quyết ĐHĐCĐ 2025	Thực hiện năm 2025	% TH/KH 2025
1	Sản lượng	6.576,9	5.686,1	86,4%
2	Tổng doanh thu	5.965,5	5.687,8	95,3%
2.1	<i>Doanh thu từ SXKD chính</i>		5.337,7	
2.2	<i>Doanh thu hoạt động tài chính và thu nhập khác</i>		350,1	
3	Lợi nhuận trước thuế	110,0	598,9	544,4%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	100,0	260,6	260,6%
5	Tỷ lệ cổ tức (%) (*)	7,0%	Dự kiến 31,7%	452,8%
6	Đầu tư	50,0	7,2	14,4%
7	Quỹ lương NLĐ + BDH	347,38	261,08	75,2%

(*) Chi trả cổ tức bằng cổ phiếu nếu được Thủ tướng Chính phủ quyết định chủ trương bổ sung vốn điều lệ tại Tổng công ty Lắp máy Việt Nam - CTCP từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối. Trường hợp không được chấp thuận, LILAMA sẽ chi trả cổ tức bằng tiền mặt.

Trên cơ sở các giải pháp điều hành đã triển khai, Tổng công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2025, cụ thể: Doanh thu đạt 5.687,8/5.965,5 tỷ đồng, tương đương 95,3% kế hoạch; lợi nhuận trước thuế đạt 598,9/110,0 tỷ đồng, tương đương 544,4% kế hoạch; nộp ngân sách nhà nước đạt 260,6/100,0 tỷ đồng, tương đương 260,6% kế hoạch.

Đặc biệt, chỉ tiêu lợi nhuận năm 2025 của Tổng công ty ghi nhận mức tăng trưởng đột biến, chủ yếu do các yếu tố thuận lợi sau:

- (i) Dự án Sông Hậu 1 có những chuyển biến tích cực trong công tác thanh, quyết toán; Dự án Nhơn Trạch 3 & 4 và các dự án xuất khẩu mô-đun (Hydrogen xanh Neom, H2GS) bước vào giai đoạn hoàn thành. Điều này giúp Tổng công ty cơ bản xác định được các chi phí phát sinh và biên lợi nhuận dự kiến của các dự án;
- (ii) Tổng công ty thực hiện hoàn nhập một số khoản dự phòng bảo hành công trình đối với các công trình đã hết thời hạn bảo hành.

- Kết quả sản xuất kinh doanh hợp nhất:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	% TH/KH 2025
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	6.144,9	5.782,5	94,1%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	107,2	566,2	528,1%
3	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	108,3	266,5	246,1%

Trong năm 2025, các công ty con và công ty liên kết thuộc Tổng công ty tiếp tục đối mặt với rất nhiều khó khăn. Ngoài những yếu tố bất lợi từ thị trường, năng lực tài chính và năng lực thi công của phần lớn các đơn vị vẫn còn nhiều hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu thực tiễn. Điều này dẫn đến hiệu quả sản xuất kinh doanh suy giảm rõ rệt, nhiều đơn vị rơi vào tình trạng thua lỗ, tình hình tài chính ngày càng trở nên khó khăn và mất cân đối. Những khó khăn này không chỉ ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động của doanh nghiệp mà còn tạo áp lực lớn lên năng lực quản lý, uy tín và hiệu quả hoạt động chung của toàn Tổng công ty.

1.2 Kết quả sản xuất kinh doanh giai đoạn 2021-2025 của Công ty mẹ

Để đánh giá toàn diện kết quả SXKD giai đoạn 2021-2025, tỷ lệ thực hiện lũy kế được xác định dựa trên 02 cơ sở kế hoạch, bao gồm:

- Kế hoạch SXKD giai đoạn 2021-2025 được ĐHĐCĐ thông qua tại Nghị quyết số 211/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/6/2021;
- Kế hoạch SXKD được ĐHĐCĐ thường niên thông qua cho từng năm của giai đoạn.

- Kết quả thực hiện theo kế hoạch SXKD giai đoạn 2021-2025 như sau:

Stt	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Lũy kế giai đoạn 2021-2025		
			Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ TH/KH
1	Doanh thu	Tỷ đồng	25.019,5	23.006,8	92,0%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	225,0	809,2	359,6%
3	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	860,3	526,9	61,3%

Xét theo kế hoạch tổng thể mang tính định hướng dài hạn đầu nhiệm kỳ, Tổng công ty chưa hoàn thành các chỉ tiêu về doanh thu và nộp ngân sách, trong khi chỉ tiêu lợi nhuận vượt mục tiêu đề ra.

Trong bối cảnh thị trường chịu nhiều tác động bất lợi của đại dịch Covid 19, bất ổn địa chính trị, xung đột khu vực và các thay đổi trong chính sách thương mại quốc tế..., Tổng công ty đã nỗ lực, chủ động triển khai nhiều giải pháp quyết liệt, tối ưu nguồn lực, kiểm soát chi phí và đẩy nhanh tiến độ thi công các công trình trọng điểm, qua đó góp phần duy trì ổn định hoạt động SXKD, với doanh thu đạt mức tiệm cận kế hoạch, đồng thời thực hiện đầy đủ nghĩa vụ ngân sách theo quy định của Nhà nước.

- Kết quả thực hiện theo kế hoạch SXKD từng năm được Đại hội đồng cổ đông thông qua như sau:

Stt	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Lũy kế giai đoạn 2021-2025		
			Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ TH/KH
1	Doanh thu	Tỷ đồng	21.678,7	23.006,8	106,1%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	255,0	809,2	317,3%
3	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	320,0	526,9	164,7%

Xét theo kế hoạch hàng năm được điều chỉnh phù hợp với tình hình thực tế thị trường và năng lực triển khai các dự án, Tổng công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đề ra.

Dưới sự chỉ đạo của HĐQT, giai đoạn 2021-2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty duy trì xu hướng hồi phục và tăng trưởng tích cực, đặc biệt, lợi nhuận vượt xa kế hoạch phản ánh hiệu quả cải thiện rõ rệt trong công tác quản trị, điều hành. Trong giai đoạn này, Tổng công ty đã hoàn thành, bàn giao nhiều dự án trọng điểm quốc gia và công trình quy mô lớn, đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn, góp phần khẳng định uy tín, năng lực của LILAMA trong lĩnh vực Tổng thầu EPC và xây lắp chế tạo. Bên cạnh đó, Tổng công ty cũng đã bước đầu triển khai thành công hoạt động chế tạo xuất khẩu và xuất khẩu dịch vụ lắp đặt, tạo nền tảng quan trọng cho chiến lược mở rộng thị trường quốc tế; đồng thời, tích cực tham gia các dự án năng lượng mới, từng bước tiếp cận các lĩnh vực giàu tiềm năng như điện khí và năng lượng xanh, mở ra cơ hội phát triển trong giai đoạn tiếp theo.

1.3 Công tác đầu tư xây dựng cơ bản, máy móc thiết bị và đầu tư khác

Theo kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua, giá trị đầu tư dự kiến là 50 tỷ đồng. Trên cơ sở thận trọng và tiết giảm chi phí không cần thiết, trong năm 2025, Tổng công ty chỉ thực hiện đầu tư 7,2 tỷ đồng, tương đương 14,4% kế hoạch năm. Công tác đầu tư chủ yếu tập trung vào các hạng mục thiết yếu phục vụ hoạt động SXKD và tạm ứng cho dự án đầu tư Hệ thống văn phòng điện tử.

Liên quan đến việc đầu tư Nhà máy chế tạo và tổ hợp thiết bị LILAMA, Tổng công ty đã thực hiện khảo sát và lập báo cáo nghiên cứu phương án đầu tư để lựa chọn địa điểm và thực hiện các thủ tục liên quan theo quy định của pháp luật.

2. Công tác quản lý tài chính

- Trong năm 2025, HĐQT đã chỉ đạo, giám sát Ban điều hành tăng cường công tác quản lý tài chính; đôn đốc thu hồi công nợ, xử lý hàng tồn kho; kiểm soát dòng tiền và chi phí; đảm bảo an toàn tài chính, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

- Đồng thời, chỉ đạo xây dựng phương án vay vốn, phê duyệt hạn mức tín dụng; chỉ đạo đẩy mạnh thanh quyết toán, thu hồi vốn và xử lý nợ đọng; thanh lý tài sản nhằm nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng tài sản doanh nghiệp; thực hiện lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 và chi trả cổ tức theo nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

- Ngoài ra, HĐQT đã chỉ đạo công tác giám sát tài chính, đánh giá hiệu quả hoạt động, xếp loại doanh nghiệp; kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh

doanh, tình hình tài chính và việc chấp hành pháp luật tại các doanh nghiệp có phần vốn góp của Tổng công ty.

** Đánh giá hiệu quả sử dụng vốn SXKD tại Công ty mẹ:*

- a. Cơ cấu tài sản (%)
 - Tài sản dài hạn/Tổng tài sản: 9,69%
 - Tài sản lưu động/Tổng tài sản: 90,31%
- b. Cơ cấu nguồn vốn (%):
 - Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn: 78,21%
 - Nguồn vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn: 21,79%
- c. Khả năng thanh toán (lần):
 - Khả năng thanh toán nhanh = (TSNH - HTK)/Tổng nợ ngắn hạn: 1,20 lần
 - Khả năng thanh toán hiện hành = TSLĐ/Nợ ngắn hạn: 1,31 lần
- d. Tỷ suất lợi nhuận (%):
 - Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Doanh thu: 9,50%
 - Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân: 8,33%
 - Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân: 41,20%

Các chỉ số, kết quả trên đây cho thấy:

+ Cơ cấu tài sản: Tài sản lưu động chiếm tỷ trọng lớn, phù hợp với đặc thù hoạt động của Tổng công ty.

+ Cơ cấu nguồn vốn: Tỷ suất nợ phải trả/Tổng nguồn vốn chiếm 78,21%. Do vốn điều lệ hạn chế so với quy mô hoạt động, Tổng công ty phải huy động vốn vay lớn để phục vụ sản xuất kinh doanh, dẫn đến chi phí tài chính ở mức cao.

+ Khả năng thanh toán: Các hệ số thanh toán đều lớn hơn 1 cho thấy khả năng thanh toán nợ của Tổng công ty hiện đang ở mức chấp nhận được so với đặc thù kinh doanh của ngành.

+ Tỷ suất lợi nhuận: Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân năm 2025 đạt 41,2%, tăng mạnh so với năm 2024 (đạt 9,45%). Tỷ suất lợi nhuận năm 2025 cho thấy LILAMA đạt hiệu quả cao trong việc triển khai các dự án, quản trị chi phí, quản trị rủi ro và thận trọng trong hạch toán kế toán.

3. Công tác quản trị doanh nghiệp

- HĐQT đã chỉ đạo rà soát, hoàn thiện và tổ chức thực hiện hệ thống quy chế, quy định quản lý nội bộ; tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, thúc đẩy ứng dụng công nghệ thông tin, từng bước triển khai chuyển đổi số trong công tác quản lý, điều hành và giám sát hoạt động của Tổng công ty.

- Ban hành kế hoạch kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật trong sản xuất kinh doanh, phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025; chỉ đạo thực hiện công tác kiểm toán nội bộ, quản trị rủi ro.

- Chỉ đạo thực hiện việc công bố thông tin doanh nghiệp theo quy định của Luật doanh nghiệp và Luật chứng khoán; cung cấp đầy đủ thông tin, tạo điều kiện tối đa để Ban kiểm soát Tổng công ty hoạt động và hoàn thành nhiệm vụ.

4. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương

- Trong năm 2025, HĐQT đã chỉ đạo kiện toàn bộ máy tổ chức; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý và người lao động; hoàn thiện cơ cấu tổ chức thông qua việc thành lập phòng ban/trung tâm mới để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

- Về công tác tiền lương, chỉ đạo thực hiện quyết toán quỹ tiền lương năm 2024; xây dựng và triển khai quỹ tiền lương năm 2025, tổ chức chi trả tiền lương, thù lao, tiền thưởng cho người lao động và người quản lý doanh nghiệp theo đúng quy định hiện hành.

- Chỉ đạo thực hiện công tác kiểm điểm, đánh giá cán bộ theo đúng quy định; quản lý, kiện toàn Người đại diện phần vốn tại các doanh nghiệp có vốn góp, cho ý kiến chỉ đạo để Người đại diện vốn biểu quyết tại các cuộc họp HĐQT/ĐHĐCĐ, đảm bảo thực hiện đúng quyền và nghĩa vụ của cổ đông.

5. Công tác cổ phần hóa và cơ cấu lại doanh nghiệp

- Về công tác cổ phần hóa: Hiện nay, công tác quyết toán để bàn giao vốn Nhà nước sang công ty cổ phần cơ bản đã được hoàn tất, ngoại trừ vướng mắc lớn nhất liên quan đến việc xác định phương án sử dụng đất và giá trị quyền sử dụng đất tại một số lô đất mà Tổng công ty đang quản lý. HĐQT tiếp tục chỉ đạo Ban điều hành làm việc với các cơ quan chức năng để sớm tháo gỡ và hoàn tất thủ tục quyết toán, bàn giao vốn Nhà nước sang công ty cổ phần theo quy định.

- Về thoái vốn nhà nước: Theo chỉ đạo của Chính phủ tại Văn bản số 4903/VPCP-ĐMDN ngày 04/6/2025, chưa thực hiện thoái vốn Nhà nước về 51% vốn điều lệ tại LILAMA đến hết năm 2025. Tại Báo cáo số 340/BC-ĐDV ngày 03/10/2025, Tổ đại diện phần vốn đã đề xuất Bộ Xây dựng tiếp tục duy trì tỷ lệ sở hữu vốn Nhà nước tại LILAMA cho giai đoạn tiếp theo.

- Tình hình triển khai Đề án cơ cấu lại LILAMA giai đoạn 2021-2025: Triển khai Đề án cơ cấu lại LILAMA giai đoạn 2021-2025, Tổng công ty đã thực hiện cơ cấu lại toàn diện trên các mặt hoạt động như cơ cấu lại ngành nghề kinh doanh (theo 02 ngành kinh doanh chính), cơ cấu lại tài chính (cơ cấu lại nợ, cơ cấu lại các khoản đầu tư ra ngoài doanh nghiệp...), cơ cấu lại tổ chức, nguồn nhân lực và cơ cấu lại quản trị doanh nghiệp.

Đối với công tác cơ cấu lại các khoản đầu tư ra ngoài doanh nghiệp, trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo triển khai các trình tự, thủ tục theo quy định hiện hành để thoái vốn tại một số công ty có phần vốn góp của Tổng công ty (CTCP Thủy điện Hòa Na, CTCP Lắp máy TNCD, CTCP LILAMA 69-1, CTCP LHT). Tuy nhiên, việc thoái vốn tại các đơn vị này đều không đạt kết quả do không có nhà đầu tư quan tâm, điều kiện thị trường không thuận lợi và/ hoặc vướng quy định pháp lý liên quan.

Trên cơ sở các quy định của Luật Quản lý và Đầu tư vốn Nhà nước tại doanh nghiệp năm 2025, Nghị định 366/2025/NĐ-CP và Định hướng phát triển giai đoạn 2026-2030 của Tổng công ty (sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt), HĐQT sẽ chỉ đạo nghiên cứu, xây dựng và triển khai công tác thoái vốn theo quy định của pháp luật và phù hợp với điều kiện thực tế của thị trường.

6. Việc lựa chọn Công ty kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025

Trên cơ sở danh sách các công ty kiểm toán đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 phê duyệt, HĐQT đã thông qua việc lựa chọn Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC là đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025 của Tổng công ty Lắp máy Việt Nam - CTCP.

7. Hoạt động giám sát đối với Tổng giám đốc và người điều hành khác

Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng chỉ đạo, giám sát đối với Tổng giám đốc và người điều hành khác, đảm bảo mọi hoạt động của Tổng công ty tuân thủ đúng quy định của pháp luật và Điều lệ LILAMA. Một số nội dung giám sát chủ yếu như sau:

- Giám sát việc tổ chức triển khai các nghị quyết, quyết định của HĐQT và việc tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ và các quy chế quản trị nội bộ. Điều này giúp duy trì kỷ cương trong quản lý, đảm bảo các hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh luôn bám sát mục tiêu, chiến lược đề ra.

- Giám sát kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh thông qua cơ chế báo cáo định kỳ, chuyên đề và các cuộc họp giao ban, cuộc họp hội đồng quản trị mở rộng. Qua đó, HĐQT đã đưa ra các chỉ đạo, định hướng kịp thời để hỗ trợ Ban điều hành tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Đặc biệt, HĐQT chú trọng giám sát tiến độ thi công các dự án trọng điểm cũng như công tác đảm bảo an toàn lao động và chất lượng thi công công trình, coi đây là yếu tố then chốt để bảo vệ uy tín thương hiệu LILAMA.

- Giám sát thông qua việc xây dựng và hoàn thiện hệ thống quy chế nội bộ nhằm tạo hành lang pháp lý chặt chẽ, minh bạch, tạo điều kiện để Tổng giám đốc và cán bộ quản lý chủ động, linh hoạt trong điều hành nhưng vẫn đảm bảo sự kiểm soát chặt chẽ, hạn chế phát sinh rủi ro trong quá trình hoạt động.

- Giám sát công tác quản lý tài chính, dòng tiền, công tác thanh quyết toán, thu hồi vốn tại các công trình đã hoàn thành và việc bảo toàn, phát triển phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty, qua đó kịp thời xử lý các vấn đề tồn tại, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

- Giám sát công tác quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ, chỉ đạo Ban điều hành nhận diện sớm các nguy cơ tiềm ẩn đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty để có phương án ứng phó chủ động, kịp thời.

- Giám sát, đôn đốc Tổng giám đốc và người điều hành khác thực hiện đầy đủ, nghiêm chỉnh các kiến nghị, kết luận của thanh tra, kiểm toán và cơ quan quản lý nhằm khắc phục các tồn tại, nâng cao tính tuân thủ và kỷ cương trong công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh.

Mối quan hệ phối hợp giữa HĐQT và Tổng giám đốc luôn được duy trì chặt chẽ, đảm bảo nguyên tắc phân cấp rõ ràng về chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn, tạo sự minh bạch và thống nhất cao trong bộ máy lãnh đạo. Thông qua các hoạt động nêu trên, HĐQT đánh giá công tác giám sát trong năm qua đã được thực hiện một cách hiệu quả, góp phần nâng cao tính tuân thủ trong quản lý điều hành. Sự giám sát chặt chẽ nhưng linh hoạt của HĐQT đã tạo điều kiện thuận lợi, tiếp thêm động lực để Tổng giám đốc và đội ngũ cán bộ quản lý nỗ lực phấn đấu, hoàn thành ở mức cao nhất các chỉ tiêu kế hoạch theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, bảo vệ tối đa lợi ích của Tổng công ty và các cổ đông.

8. Tình hình chi trả cổ tức

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo Tổng công ty thực hiện việc chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền mặt cho các cổ đông, cụ thể như sau:

- Tỷ lệ chi trả cổ tức: 3,5%, tương ứng 350 đồng/cổ phiếu.
- Tổng số tiền chi trả: 27.904.136.400 đồng (trong đó số tiền chi trả cho cổ đông Bộ Xây dựng là: 27.311.346.200 đồng).
- Thời gian thực hiện: trong quý IV/2025.

9. Tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban điều hành

Tổng mức tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát trong năm 2025 như sau:

Đơn vị: Triệu đồng

Stt	Nội dung	Số người	Mức lương và thù lao	Số tháng	Thành tiền
I	Tiền lương của HĐQT và BKS (Chuyên trách)				2.541,60
1	Chủ tịch HĐQT	1	69,60	12	835,20
2	TV HĐQT	1	56,40	12	676,80
3	TV HĐQT	1	56,40	6	338,40
4	Trưởng Ban kiểm soát	1	57,60	12	691,20
II	Thù lao của HĐQT và BKS (Kiêm nhiệm)				432,00
1	TV HĐQT	2	9,00	12	216,00
2	TV BKS	2	9,00	12	216,00
	Tổng cộng				2.973,60

10. Báo cáo về các giao dịch

- Giao dịch giữa Tổng công ty, công ty con của Tổng công ty với Thành viên HĐQT và những người có liên quan của Thành viên HĐQT: Không phát sinh.
- Giao dịch giữa Tổng công ty với Công ty trong đó Thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch: Không phát sinh.

11. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập: Không có.

12. Hoạt động của Ủy ban kiểm toán trực thuộc HĐQT: LILAMA tổ chức quản lý và hoạt động theo mô hình có Ban kiểm soát theo quy định của Luật doanh nghiệp 2020. Do đó, Hội đồng quản trị không thành lập Ủy ban kiểm toán trực thuộc.

13. Hoạt động của các tiểu ban khác thuộc HĐQT: Không có

14. Đánh giá về hoạt động của HĐQT trong năm 2025 và cả nhiệm kỳ, những thuận lợi, khó khăn, thách thức và tồn tại, hạn chế

Trong năm 2025 và xuyên suốt nhiệm kỳ, HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng công ty, đảm bảo vai trò chỉ đạo, định hướng và giám sát toàn diện hoạt động của Tổng công ty.

Với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, HĐQT luôn chủ động, linh hoạt, bám sát tình hình thực tế để ban hành các định hướng, chiến lược kịp thời, phù hợp, góp phần duy trì

sự ổn định và cải thiện hiệu quả sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, thực hiện nghĩa vụ với ngân sách nhà nước.

Đồng thời, HĐQT đã phối hợp với Tổ đại diện phần vốn Nhà nước tại LILAMA thực hiện tốt vai trò quản lý, giám sát phần vốn Nhà nước, đảm bảo sử dụng vốn hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn; duy trì việc chi trả cổ tức đầy đủ, kịp thời theo Nghị quyết ĐHCĐ, qua đó bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của Nhà nước và các cổ đông, tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của LILAMA.

Các yếu tố thuận lợi

Để hoàn thành nhiệm vụ và đạt được những kết quả tích cực trong giai đoạn vừa qua, HĐQT đã tận dụng hiệu quả các nguồn lực nội tại và các yếu tố thuận lợi như sau:

- Tổ đại diện phần vốn/HĐQT luôn nhận được sự chỉ đạo sát sao, định hướng đúng đắn và sự hỗ trợ kịp thời từ các cấp có thẩm quyền, đặc biệt là Bộ Xây dựng. Đây là cơ sở quan trọng góp phần giúp Tổng công ty tháo gỡ các điểm nghẽn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời tạo điều kiện triển khai hiệu quả các kế hoạch, mục tiêu chiến lược đã đề ra.

- HĐQT LILAMA là một tập thể đoàn kết, thống nhất, các thành viên Hội đồng quản trị đều là những cán bộ quản lý có kinh nghiệm, có chuyên môn sâu và trách nhiệm cao. Đặc biệt, sự phối hợp, phân cấp, phân quyền chặt chẽ, thống nhất giữa Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã tạo nên một bộ máy lãnh đạo quản lý được vận hành thông suốt, hiệu quả. Điều này không chỉ là yếu tố quan trọng góp phần quyết định những thành công trong nhiệm kỳ qua mà còn xây dựng nền tảng quản trị vững chắc cho giai đoạn tiếp theo.

- Bề dày truyền thống và uy tín thương hiệu LILAMA trên thị trường là lợi thế lớn, giúp Tổng công ty thuận lợi hơn trong việc thiết lập và duy trì quan hệ với các đối tác, khách hàng và có nhiều cơ hội để tiếp cận, đấu thầu và đảm nhận các dự án lớn, trọng điểm quốc gia, đảm bảo nguồn việc làm và doanh thu ổn định.

- Hệ thống các quy chế, quy định nội bộ của Tổng công ty ngày càng hoàn thiện, dần được chuẩn hóa theo các thông lệ quản trị tốt, tạo hành lang pháp lý vững chắc để HĐQT thực hiện chức năng giám sát và ra quyết định một cách kịp thời, minh bạch, hiệu quả.

Những khó khăn, thách thức

Bên cạnh những thuận lợi, hoạt động của HĐQT trong năm 2025 và trong nhiệm kỳ qua cũng đối mặt với không ít thách thức, khó khăn, dẫn đến việc thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn được giao, cũng như các mục tiêu, kế hoạch đề ra của Tổng công ty chưa được như kỳ vọng, cụ thể như sau:

- Tình hình địa chính trị thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, các xung đột và chiến tranh có xu hướng gia tăng, tiềm ẩn rủi ro đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói chung và Tổng công ty nói riêng. Bên cạnh đó, những biến động trong chính sách thương mại quốc tế, sự gián đoạn của chuỗi cung ứng toàn cầu, cùng với sự bất ổn của thị trường năng lượng và giá nguyên vật liệu đã và đang tác động trực tiếp đến tiến độ, chi phí và hiệu quả triển khai các dự án của Tổng công ty.

- LILAMA đang đối mặt với thách thức lớn trong bối cảnh cấu trúc ngành năng lượng thay đổi mạnh mẽ. Các dự án nhiệt điện than, thủy điện... vốn là thế mạnh truyền thống của LILAMA gần như không còn dư địa đầu tư mới. Trong khi đó, việc chuyển

dịch sang lĩnh vực năng lượng mới đang ở giai đoạn đầu, đơn hàng chưa ổn định và chịu tác động từ biến động kinh tế thế giới. Cùng với áp lực cạnh tranh gay gắt trong lĩnh vực cơ khí, xây lắp từ các nhà thầu trong và ngoài nước, việc tìm kiếm nguồn việc của Tổng công ty trở nên vô cùng khó khăn.

- Do quy mô vốn quá nhỏ so với quy mô hoạt động và doanh thu, trong khi vòng quay vốn không nhanh, nợ phải thu cao, tồn đọng trong thời gian dài nên hoạt động sản xuất kinh doanh của LILAMA chủ yếu phụ thuộc vào vốn vay, dẫn đến áp lực lớn về dòng tiền và nghĩa vụ trả nợ, từ đó ảnh hưởng đến hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Hệ thống nhà xưởng hiện nay không tương xứng với năng lực chế tạo và quy mô hoạt động của Tổng công ty. Trong nhiều năm qua, Tổng công ty chủ yếu sử dụng hệ thống nhà xưởng của các công ty thành viên (có quy mô vừa và nhỏ, đầu tư chưa đồng bộ, công nghệ ở mức trung bình, sản phẩm cơ khí chế tạo phần lớn chưa có hàm lượng công nghệ cao, vị trí không thuận lợi cho chế tạo và vận chuyển các thiết bị và kết cấu lớn) và thuê ngoài. Việc phụ thuộc vào nhà xưởng thuê/mượn như hiện nay làm giảm tính chủ động về tiến độ, mặt bằng sản xuất và hạn chế khả năng đầu tư nâng cao năng lực..., từ đó ảnh hưởng đến khả năng đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Do vậy, việc đầu tư xây dựng hệ thống nhà xưởng đồng bộ, quy mô tương xứng là yêu cầu cấp thiết của Tổng công ty trong giai đoạn tới.

- Thực hiện Đề án cơ cấu lại LILAMA giai đoạn 2021-2025, HĐQT đã tích cực triển khai công tác thoái vốn đầu tư ra ngoài doanh nghiệp theo quy định, tuy nhiên kết quả chưa đạt kỳ vọng do các khoản đầu tư dự kiến thoái kém hấp dẫn (hiệu quả sản xuất kinh doanh thấp, tình hình tài chính khó khăn) và vướng mắc trong quy định về đầu giá công khai đối với công ty đại chúng theo Luật chứng khoán.

- Việc quyết toán bàn giao vốn sang công ty cổ phần đến nay vẫn chưa hoàn tất do các vướng mắc liên quan đến việc xác định giá trị quyền sử dụng đất sau cổ phần hóa. LILAMA đã luôn bám sát và tuân thủ thực hiện đầy đủ các ý kiến chỉ đạo của Bộ Xây dựng và các cơ quan liên quan nhưng đến nay vấn đề vẫn chưa được giải quyết dứt điểm.

- Sự dịch chuyển của nguồn nhân lực chất lượng cao trong ngành lắp máy đang tạo áp lực đáng kể đối với Tổng công ty. Đặc thù công việc thi công xa, điều kiện làm việc vất vả trong khi chính sách tiền lương, chế độ đãi ngộ chưa thực sự cạnh tranh đã dẫn đến tình trạng một bộ phận kỹ sư, người lao động có trình độ, tay nghề cao dịch chuyển sang các doanh nghiệp khác. Điều này đặt ra yêu cầu cấp thiết đối với Tổng công ty trong việc nghiên cứu, hoàn thiện chính sách nhân sự, tiền lương theo hướng vừa đảm bảo tính cạnh tranh, thu hút và giữ chân người lao động, vừa phù hợp với khả năng tài chính của Tổng công ty và đảm bảo tuân thủ các quy định hiện hành.

- Tình hình hoạt động của đa số công ty con, công ty liên kết gặp nhiều khó khăn, làm gia tăng chi phí trích lập dự phòng đầu tư tài chính, ảnh hưởng tiêu cực đến kết quả hợp nhất và năng lực cạnh tranh của Tổng công ty. Mặc dù HĐQT đã chỉ đạo thông qua người đại diện phần vốn với nhiều giải pháp khắc phục, nhưng do nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan, tình hình của các công ty vẫn chưa được cải thiện, thậm chí có xu hướng tiếp tục khó khăn hơn.

Một số tồn tại, hạn chế của HĐQT:

Mặc dù đã có nhiều nỗ lực và đạt được những kết quả tích cực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, HĐQT còn một số tồn tại, hạn chế cần được nghiêm túc nhìn nhận, cụ thể như sau:

- Việc định hướng và chỉ đạo xây dựng kế hoạch dài hạn giai đoạn 2021-2025 chưa sát với tình hình thực tế, cần rà soát, rút kinh nghiệm nhằm nâng cao tính khả thi cho kế hoạch giai đoạn tiếp theo.

- Việc định hướng chiến lược phát triển trong bối cảnh chuyển dịch cơ cấu ngành năng lượng chưa thực sự kịp thời, dẫn đến khó khăn trong việc tìm kiếm nguồn việc của Tổng công ty.

- Việc chỉ đạo, giám sát thông qua người đại diện phần vốn tại một số công ty con, công ty liên kết còn hạn chế; chưa có giải pháp triệt để để cải thiện tình hình sản xuất kinh doanh tại các đơn vị khó khăn.

- Công tác chỉ đạo triển khai, thoái vốn tại một số công ty có phần vốn góp còn chậm và chưa đạt được hiệu quả kỳ vọng.

- Việc chỉ đạo xử lý công tác quyết toán cổ phần hóa để bàn giao sang công ty cổ phần còn kéo dài, chưa đạt tiến độ theo yêu cầu.

- Việc định hướng, chỉ đạo hoàn thiện cơ chế, chính sách nhân sự, tiền lương còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu thu hút và giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao.

Các tồn tại, hạn chế nêu trên xuất phát từ nguyên nhân khách quan và chủ quan, HĐQT sẽ nghiêm túc rút kinh nghiệm và triển khai các giải pháp khắc phục trong thời gian tới.

III. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026 HĐQT

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư năm 2026

Năm 2026 là năm khởi đầu triển khai Định hướng phát triển giai đoạn 5 năm (2026-2030) của Tổng công ty, trong bối cảnh thị trường ngày càng biến động phức tạp và khó đoán định. Đồng thời, đây cũng là năm bản lề mang tính chuyển tiếp khi nhiều công trình trọng điểm của Tổng công ty đi vào giai đoạn cuối hoàn thiện, trong khi các dự án mới ký kết hợp đồng chưa được triển khai thi công. Thực tế này đặt ra áp lực lớn đối với Tổng công ty trong việc duy trì nguồn việc và đảm bảo tăng trưởng doanh thu.

Trên cơ sở đó, HĐQT đã chỉ đạo xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 trên nguyên tắc thận trọng, bám sát khả năng thực hiện, ưu tiên đảm bảo nguồn việc, doanh thu ổn định và cân đối dòng tiền.

- Một số chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2026 của Công ty mẹ như sau:

Đơn vị: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	Tỷ lệ KH2026/TH2025
1	Sản lượng	5.686,1	3.700,0	65,0%
2	Tổng doanh thu	5.687,8	3.377,8	59,3%
2.1	Doanh thu từ SXKD chính	5.337,7	3.317,8	62,2%
2.2	Doanh thu hoạt động tài chính và thu nhập khác	350,1	60,0	17,1%
3	Lợi nhuận trước thuế	598,9	450,0	75,1%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	260,6	150,0	57,5%
5	Tỷ lệ cổ tức dự kiến (*)	31,7%	15%	47,3%

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	Tỷ lệ KH2026/TH2025
6	Đầu tư (**)	7,2	850,0	11.805,5%
7	Quỹ lương NLD	257,8	290,5	112,7%

(*) Hình thức chi trả cổ tức sẽ được quyết định phù hợp theo Định hướng phát triển giai đoạn 2026-2030 của Tổng công ty.

(**) Bên cạnh việc đầu tư máy móc, trang thiết bị thi công, Tổng công ty dự kiến đầu tư xây dựng Nhà máy chế tạo và tổ hợp thiết bị LILAMA.

- Một số chỉ tiêu kế hoạch SXKD chính năm 2026 hợp nhất như sau:

Đơn vị: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	Tỷ lệ KH2026/TH2025
1	Tổng doanh thu	5.782,5	3.550,9	61,4%
2	Lợi nhuận trước thuế	566,2	497,9	87,9%
3	Nộp ngân sách Nhà nước	266,5	157,0	58,9%

- Chỉ tiêu kế hoạch SXKD lũy kế giai đoạn 2026-2030 của Công ty mẹ như sau:

Đơn vị: Tỷ đồng

TT	Chỉ tiêu	Thực hiện giai đoạn 2021-2025	Kế hoạch giai đoạn 2026-2030	Tỷ lệ KH/TH
1	Doanh thu	23.006,75	30.900,00	134,31%
2	Lợi nhuận trước thuế	809,33	1.834,60	226,68%

Với định hướng nâng cao hiệu quả hoạt động và cải thiện biên lợi nhuận, kế hoạch giai đoạn 2026-2030 của Tổng công ty đặt mục tiêu tăng trưởng cao hơn so với giai đoạn 2021-2025, trong đó doanh thu tăng 34,31%, lợi nhuận tăng 126,68%, tương ứng với doanh thu bình quân 6.180 tỷ đồng/năm và lợi nhuận bình quân 366,9 tỷ đồng/năm.

2. Kế hoạch hoạt động của HĐQT

Trong giai đoạn tới, HĐQT xác định Tổng công ty vừa phải đảm bảo duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, vừa tập trung triển khai nhiều nhiệm vụ trọng tâm, chiến lược, bao gồm:

- Chuyển dịch cơ cấu ngành nghề trong bối cảnh cơ cấu ngành năng lượng thay đổi mạnh mẽ nhằm thích ứng với xu hướng thị trường, mở rộng nguồn việc và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Đầu tư xây dựng Nhà máy chế tạo và tổ hợp thiết bị của LILAMA nhằm nâng cao năng lực sản xuất và chế tạo; tăng tỷ lệ tự thực hiện và chủ động trong tổ chức sản

xuất, đồng thời nắm bắt cơ hội từ xu hướng mô đun hóa, tạo nền tảng phát triển bền vững cho giai đoạn tiếp theo.

- Tăng vốn điều lệ để đầu tư Nhà máy chế tạo nói trên; mua sắm, nâng cao năng lực thiết bị, đổi mới công nghệ; bổ sung vốn lưu động... nhằm đáp ứng đủ năng lực để tiếp tục là nhà Tổng thầu EPC, nhà chế tạo thiết bị cơ khí có thương hiệu hàng đầu, tham gia các dự án trọng điểm quốc gia cũng như các dự án tại nước ngoài, tham gia sâu vào chuỗi cung ứng toàn cầu.

- Cơ cấu lại vốn đầu tư ra ngoài doanh nghiệp để tập trung nguồn lực cho lĩnh vực cốt lõi và dự án đầu tư trọng điểm.

- Nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp; đổi mới mô hình tổ chức thực hiện dự án; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Mở rộng thị trường trong nước, từng bước phát triển và gia tăng hiện diện tại thị trường quốc tế.

- Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số trong hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm nâng cao năng suất, hiệu quả và năng lực cạnh tranh.

Trên cơ sở định hướng trên đây, HĐQT sẽ tập trung chỉ đạo triển khai các nhóm giải pháp chính sau đây:

*** Giải pháp thực hiện Định hướng phát triển**

+ Trên cơ sở Định hướng phát triển giai đoạn 2026-2030 được Đại hội đồng cổ đông thông qua, xây dựng Kế hoạch triển khai toàn diện từ ngành nghề kinh doanh, mô hình quản trị, tài chính đến tổ chức, nguồn nhân lực, cơ cấu lại các khoản đầu tư ra ngoài doanh nghiệp...

*** Giải pháp về sản xuất kinh doanh và đầu tư**

+ Đẩy mạnh công tác tiếp thị, đấu thầu, nâng cao năng lực cạnh tranh, mở rộng thị trường, chủ động tìm kiếm và tiếp cận các dự án phù hợp với năng lực của Tổng công ty, đảm bảo công việc cho năm 2026 và các năm tiếp theo.

+ Tổ chức thi công các công trình đảm bảo tiến độ, chất lượng, an toàn, năng suất để hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026; góp phần gia tăng uy tín và thương hiệu LILAMA.

+ Tập trung nguồn lực cho việc đầu tư xây dựng Nhà máy chế tạo và tổ hợp thiết bị LILAMA.

*** Giải pháp về tài chính**

+ Triển khai phương án tăng vốn điều lệ theo định hướng phát triển của Tổng công ty sau khi được các cấp có thẩm quyền phê duyệt.

+ Đẩy mạnh công tác quyết toán, thu hồi công nợ tại các công trình đã thi công hoàn thành, tại các đơn vị thành viên có nợ đến hạn phải trả; tăng cường công tác quản trị chi phí, thực hành tiết kiệm, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, đảm bảo cân đối tài chính và quản lý chặt chẽ dòng tiền.

*** Giải pháp về khoa học công nghệ, tư vấn thiết kế và đổi mới sáng tạo**

+ Tổ chức vận hành hiệu quả Trung tâm Tư vấn thiết kế và Đổi mới sáng tạo; từng bước nâng cao năng lực tư vấn thiết kế, làm chủ các khâu thiết kế kỹ thuật, thiết kế thi công, đáp ứng yêu cầu triển khai các dự án của Tổng công ty.

+ Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số trong thiết kế, chế tạo, thi công và quản trị, điều hành nhằm tối ưu hóa hiệu quả sản xuất kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh của Tổng công ty.

*** Giải pháp về bộ máy tổ chức và nhân sự**

+ Sắp xếp, kiện toàn bộ máy theo hướng tinh gọn; nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, người đại diện vốn; điều phối, sử dụng nhân sự linh hoạt theo yêu cầu thực tế của dự án, kiểm soát chặt chẽ chi phí tiền lương, đảm bảo phù hợp với năng suất và hiệu quả công việc.

+ Nghiên cứu, hoàn thiện chính sách nhân sự, tiền lương theo hướng vừa đảm bảo tính cạnh tranh, thu hút và giữ chân người lao động, vừa phù hợp với khả năng tài chính của Tổng công ty và đảm bảo tuân thủ các quy định hiện hành.

*** Giải pháp về quản trị**

+ Rà soát, sửa đổi bổ sung để ban hành áp dụng các quy chế, quy định quản lý nội bộ phù hợp với quy định pháp luật hiện hành và tình hình thực tế của Tổng công ty.

+ Quyết liệt triển khai và tối ưu hóa hệ thống văn phòng điện tử để tăng tốc độ xử lý công việc, tiết giảm chi phí, thủ tục hành chính và đảm bảo tính minh bạch trong mọi hoạt động quản trị.

+ Với việc thành lập Phòng Quản lý chất lượng, siết chặt quy trình kiểm soát chất lượng, đảm bảo mọi hoạt động, sản phẩm và dịch vụ của Tổng công ty đều đáp ứng các tiêu chuẩn đề ra, qua đó duy trì và nâng cao uy tín thương hiệu LILAMA.

+ Tăng cường giám sát tài chính, kiểm soát nội bộ tại các công ty con, công ty liên kết thông qua người đại diện phần vốn của Tổng công ty.

Với định hướng và các giải pháp nêu trên, HĐQT cam kết sẽ tập trung chỉ đạo quyết liệt, linh hoạt nhằm hiện thực hóa các mục tiêu đã đề ra, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của LILAMA.

Trên đây là báo cáo của HĐQT Tổng công ty Lắp máy Việt Nam - CTCP về kết quả hoạt động năm 2025, kế hoạch hoạt động 2026, định hướng đoạn 2026-2030. Thay mặt Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Tổng công ty, tôi xin trân trọng cảm ơn sự quan tâm, đồng hành và tin tưởng của Quý vị cổ đông. Đứng trước vận hội mới, chúng tôi mong tiếp tục nhận được sự ủng hộ mạnh mẽ từ Quý vị cổ đông; sự đồng lòng, nỗ lực và sáng tạo từ mỗi người lao động để Tổng công ty Lắp máy Việt Nam - CTCP không ngừng phát triển và hoàn thành thắng lợi mọi mục tiêu chiến lược đề ra.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thành viên HĐQT;
- Tổng giám đốc;
- Ban kiểm soát;
- Lưu: TGV HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Bùi Đức Kiên