

(Dự thảo)

Hà Tĩnh, ngày 29 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị; Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Ban điều hành năm 2025, Triển khai nhiệm vụ năm 2026

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh - CTCP (Tổng công ty) và các quy định pháp luật liên quan, Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty xin báo cáo kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và Báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2025 của Ban điều hành, Triển khai nhiệm vụ năm 2026, như sau:

PHẦN I

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

Hội đồng quản trị Tổng công ty nhiệm kỳ 2024 - 2029 đến thời điểm báo cáo có 03 thành viên (gồm: 01 Chủ tịch chuyên trách, 02 thành viên kiêm nhiệm là Tổng giám đốc và Phó Tổng giám đốc). Các thành viên HĐQT đều là người đại diện phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty.

1. Các hoạt động trọng tâm của HĐQT trong năm 2025

- Chỉ đạo triển khai kịp thời, hiệu quả các kết luận, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy và UBND tỉnh Hà Tĩnh, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

- Rà soát, thông qua Kế hoạch SXKD năm 2025; ban hành các nghị quyết, quyết định về đầu tư, tài sản và công tác cán bộ; thực hiện quản lý, giám sát người đại diện phần vốn tại các đơn vị; chỉ đạo tổ chức Đại hội đồng cổ đông tại các công ty thành viên theo đúng định hướng của Tổng công ty.

- Phê duyệt và tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng công ty, đảm bảo tuân thủ quy định và quyền lợi cổ đông.

- Triển khai Đề án tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước giai đoạn 2021-2025; thực hiện lộ trình thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty theo quy định.

- Chỉ đạo đưa vào khai thác bến số 3 Cảng Vũng Áng; thực hiện tái cơ cấu thành công tại Công ty CP Cảng quốc tế Lào - Việt theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

- Chỉ đạo cơ cấu lại các đơn vị, dự án kém hiệu quả; tăng cường quản trị, giám sát vốn, nâng cao trách nhiệm người đại diện phần vốn, đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn.

- Giám sát công tác công bố thông tin, đảm bảo đầy đủ, kịp thời, minh bạch theo quy định đối với doanh nghiệp niêm yết.

2. Đánh giá việc thực hiện trách nhiệm của Hội đồng quản trị

- HĐQT thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định, đảm bảo nguyên tắc phân định rõ giữa quản trị và điều hành; tập trung vào định hướng chiến lược, ban hành nghị quyết và giám sát, không can thiệp trực tiếp vào hoạt động điều hành của Ban Tổng giám đốc.

- Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp định kỳ, 01 phiên họp bất thường và thực hiện 32 lần lấy ý kiến bằng văn bản, đảm bảo kịp thời xem xét, quyết định các nội dung thuộc thẩm quyền.

- Công tác giám sát được thực hiện thường xuyên, tập trung vào việc triển khai Nghị quyết của HĐQT, thực hiện kế hoạch SXKD và quản lý, sử dụng vốn; đảm bảo hoạt động điều hành tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ và phân cấp quản lý.

- Kết quả giám sát cho thấy Ban Tổng giám đốc và đội ngũ cán bộ quản lý đã điều hành linh hoạt, bám sát định hướng của HĐQT, tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ được giao; cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm, thu nhập và ổn định đời sống người lao động.

3. Kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025

3.1. Kết quả SXKD năm 2025:

a, Công ty mẹ:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So sánh TH/KH (%)
1	Doanh thu	Tỷ đồng	400	297,1	74,3
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	7	13,52	193
3	Nộp NS các loại thuế, phí	Tỷ đồng	25	21,93	87,72
4	Thu nhập bình quân	đ/ng/tháng	9.000.000	10.000.000	111,1

b, Toàn Tổng công ty:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So sánh TH/KH (%)
1	Doanh thu	Tỷ đồng	1.800	1.754	97,45
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	50	84,28	168,56
3	Nộp NS các loại thuế, phí	Tỷ đồng	35	32,7	93,43
4	Thu nhập bình quân	đ/ng/tháng	10.000.000	10.884.000	108,8

Năm 2025, Tổng công ty cơ bản hoàn thành và vượt một số chỉ tiêu kế hoạch về doanh thu, lợi nhuận; thu nhập bình quân người lao động đạt khoảng 10,8 triệu đồng/người/tháng, đời sống người lao động tiếp tục được cải thiện trong bối cảnh nhiều khó khăn, thách thức. Kết quả đạt được khẳng định hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành; Hội đồng quản trị và Ban điều hành đã thực hiện tốt nhiệm vụ

bảo toàn và phát triển vốn, duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

Tuy nhiên, kết quả này chủ yếu đến từ các giải pháp điều hành ngắn hạn và tiết giảm chi phí; trong khi các tồn tại mang tính cơ cấu vẫn chưa được xử lý triệt để.

3.2. Các chỉ tiêu và nội dung khác:

a, Tình hình thực hiện đầu tư năm 2025:

TT	Tên dự án	Kế hoạch (Tỷ đồng)	Thực hiện (Tỷ đồng)	SS (%)
1	Mua sắm, đầu tư, SCL TSCĐ PVSX kinh doanh và đầu tư khác	5	2,475	49,5
2	Dự án ĐTXD Trung tâm Logistics Vũng Áng GĐ1	50	0	0
3	Sửa chữa Dự án khu nhà ở thí điểm cho CN và NLĐ thuê tại KKT Vũng Áng	15	15	100
	Tổng cộng	70	17,475	24,96

Nguyên nhân thực hiện đầu tư chưa đạt kế hoạch: Chủ yếu do Dự án đầu tư xây dựng Trung tâm Logistics Vũng Áng GĐ1 chưa có văn bản chấp thuận chủ trương đầu tư nên chưa tiến hành thực hiện đầu tư.

b, Tình hình thực hiện một số chỉ tiêu tín dụng, huy động vốn năm 2025 (Công ty mẹ):

+ Tín dụng: Trả nợ cho các Ngân hàng: 15,9 tỷ đồng/KH 15,86 tỷ đồng, đạt 100%. Trong đó: Nợ gốc: 14,28 tỷ đồng; Nợ lãi: 1,62 tỷ đồng.

+ Huy động vốn: Vốn vay trung, dài hạn và vốn huy động khác: 0 tỷ đồng/KH 0 tỷ đồng; Vốn vay ngắn hạn: 15 tỷ đồng/KH 20 tỷ đồng.

3.3. Tiền lương, Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025

Tiền lương, Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026 được trình bày cụ thể tại Tờ trình của HĐQT trình Đại hội.

3.4. Lựa chọn đơn vị kiểm toán và Báo cáo Tài chính năm 2025 đã được kiểm toán

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025, Tổng công ty đã thống nhất lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 theo đúng quy định.

Trên cơ sở đó, báo cáo tài chính năm 2025 Tổng công ty đã lập và được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY với các chỉ tiêu chính được trình bày cụ thể tại Tờ trình của HĐQT trình đại hội.

PHẦN II

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2025

Năm 2025, trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới và trong nước diễn biến phức tạp, thiên tai bất thường tại khu vực miền Trung gây thiệt hại đáng kể đến hoạt động sản xuất kinh doanh, Ban điều hành Tổng công ty đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai nhiệm vụ sản xuất kinh doanh với nhiều khó khăn, thách thức trên hầu hết các lĩnh vực:

- **Lĩnh vực chăn nuôi:** Giá nguyên liệu đầu vào tăng cao, thiếu vốn phục vụ sản xuất, cơ sở vật chất xuống cấp; dịch bệnh trên đàn vật nuôi diễn biến phức tạp, kéo dài, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả hoạt động.

- **Lĩnh vực khoáng sản:** Nguồn tài nguyên suy giảm, chất lượng quặng thấp; công tác giải phóng mặt bằng gặp nhiều vướng mắc; hệ thống máy móc, thiết bị xuống cấp; hoạt động khai thác và chế biến thạch cao tại Lào chịu tác động bất lợi từ chính sách, thuế phí và thủ tục xuất khẩu.

- **Lĩnh vực dịch vụ cảng biển:** Biến động về cơ cấu sở hữu tại Công ty cổ phần Cảng quốc tế Lào - Việt ảnh hưởng đến định hướng phát triển chuỗi logistics, xuất nhập khẩu và kết nối khu vực của Tổng công ty.

- **Lĩnh vực xây dựng, cơ khí, thương mại:** Thị trường bão hòa, năng lực cạnh tranh còn hạn chế; thiếu việc làm, thiếu vốn; chi phí đầu vào và nhân công biến động, làm gia tăng giá thành sản phẩm.

- **Lĩnh vực dịch vụ khách sạn:** Nhu cầu thị trường suy giảm do ảnh hưởng của tình hình kinh tế và hậu quả thiên tai, dẫn đến hiệu quả kinh doanh chưa cao.

- Trước những khó khăn nêu trên, Ban điều hành đã bám sát chỉ đạo của UBND tỉnh, các sở, ngành và Hội đồng quản trị; chủ động, linh hoạt trong điều hành, triển khai đồng bộ các giải pháp phù hợp với từng lĩnh vực và từng giai đoạn. Các phong trào thi đua sản xuất kinh doanh tiếp tục được phát động, góp phần khơi dậy tinh thần chủ động, sáng tạo trong toàn Tổng công ty.

Nhờ đó, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 cơ bản được duy trì ổn định, nhiều chỉ tiêu chủ yếu đạt và vượt kế hoạch đề ra, tạo nền tảng để Tổng công ty tiếp tục thực hiện các mục tiêu tái cơ cấu và nâng cao hiệu quả hoạt động trong giai đoạn tiếp theo.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành

Ban điều hành đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt các đơn vị thành viên, đảm bảo ổn định sản xuất kinh doanh trong bối cảnh khó khăn; chủ động điều tiết nguồn vốn, xử lý kịp thời các vướng mắc phát sinh, đồng thời đẩy mạnh tinh gọn bộ máy, tinh giản lao động, siết chặt quản lý và tiết giảm chi phí trên toàn hệ thống. Công tác giao khoán được triển khai sâu rộng đến từng đơn vị, bộ phận và cá nhân, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh.

Ngay từ đầu năm, Ban điều hành đã làm việc trực tiếp với các đơn vị để thống nhất kế hoạch sản xuất kinh doanh và các giải pháp tháo gỡ khó khăn; linh hoạt trong

điều hành, tập trung xử lý các vấn đề trọng yếu như cân đối nguồn vốn, quản lý công nợ, triển khai dự án đầu tư và đảm bảo chế độ cho người lao động.

Thực hiện định hướng của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc đã triển khai các giải pháp cơ cấu lại các công ty con, các dự án kém hiệu quả; đồng thời rà soát, điều chỉnh cơ cấu vốn tại một số doanh nghiệp nhằm thu hút nguồn lực, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và định hướng đầu tư theo hướng an toàn, bền vững.

Cùng với đó, Tổng công ty tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy; chú trọng công tác tuyển dụng, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, ưu tiên đội ngũ có năng lực, kinh nghiệm và từng bước chuyên nghiệp hóa công tác quản trị, điều hành.

Trong năm, các phong trào thi đua sản xuất kinh doanh tiếp tục được phát động, tạo động lực thúc đẩy tinh thần chủ động, sáng tạo trong toàn hệ thống, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch và nâng cao hiệu quả hoạt động chung của Tổng công ty.

2. Công tác quản lý tài chính doanh nghiệp

Công tác quản lý tài chính được điều hành theo hướng thận trọng, kiểm soát chặt chẽ dòng tiền và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn trong toàn Tổng công ty. Việc hạch toán, quyết toán và công bố thông tin được thực hiện đầy đủ, đúng quy định, đảm bảo minh bạch tài chính.

Trọng tâm điều hành là cân đối dòng tiền và kiểm soát chi phí, trong đó tập trung tiết giảm chi phí sản xuất, chi phí quản lý; đẩy nhanh tiêu thụ hàng tồn kho, thu hồi công nợ nhằm hạn chế vốn bị chiếm dụng và giảm áp lực tài chính.

Đồng thời, Tổng công ty chủ động cơ cấu lại các khoản nợ, ưu tiên xử lý các khoản vay chi phí cao, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn vay và giảm chi phí tài chính; điều hành linh hoạt các nguồn vốn phù hợp với nhu cầu sản xuất kinh doanh.

Công tác quản lý vốn đầu tư tại các công ty con, công ty liên kết được tăng cường theo hướng giám sát thực chất, gắn trách nhiệm người đại diện vốn với hiệu quả hoạt động; kịp thời áp dụng các biện pháp kiểm soát đối với các đơn vị hiệu quả thấp, hạn chế rủi ro và bảo toàn vốn.

Nhìn chung, công tác quản lý tài chính năm 2025 đã có chuyển biến theo hướng tăng kỷ luật tài chính, cải thiện dòng tiền và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, tạo nền tảng cho việc ổn định và phát triển bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

3. Công tác sản xuất, bán hàng, xúc tiến thương mại và đầu tư

- Tích cực trong công tác đẩy mạnh các hoạt động xúc tiến thương mại, hợp tác đầu tư với các đối tác trong và ngoài nước, tham quan học hỏi các mô hình tiên tiến, hiện đại của các ngành nghề SXKD tương đồng với TCT.

- Chỉ đạo sản xuất các lô hàng khoáng sản đảm bảo kịp thời cho khách hàng theo đúng tiến độ, chất lượng, số lượng theo hợp đồng và kế hoạch sản xuất hàng hóa của TCT như zircon, rutile, ilmenite... đồng thời giám sát điều chỉnh chất lượng các lô hàng phù hợp theo hợp đồng của khách hàng, quy chuẩn sản phẩm của Tổng công ty.

==
N:
TH
YUC
YÁ
CT
EN.

- Xác định rõ, công tác đầu tư là nhiệm vụ quan trọng góp phần vào sự phát triển bền vững TCT trong tương lai. Năm 2025, Tổng công ty triển khai nhiều giải pháp phát huy hiệu quả dự án hiện có, đồng thời tiến hành rà soát, triển khai một số dự án mang tính chiến lược như Dự án đầu tư xây dựng Trung tâm Logistics Vũng Áng, nghiên cứu chuyển đổi mục đích sử dụng triển khai dự án Đất Kỳ Lâm.

- Trong năm, Tổng công ty thực hiện đầu tư, quản lý đầu tư tập trung cho nâng cao năng lực sản xuất kinh doanh, tăng hiệu quả đầu tư tại các dự án, cụ thể:

TT	Nội dung đầu tư	Giá trị thực hiện (tỷ đồng)	Ghi chú
1	Công ty mẹ	19,16	
-	Sửa chữa tại Dự án Khu nhà ở cho thuê KKT Vũng Áng	16,7	Phục vụ nhu cầu thuê ở của Vinfast với qui mô thuê ở 1.300 người cùng các dịch vụ hỗ trợ như hệ thống nhà ăn tập thể, nhà xe, thể dục thể thao.
-	Mua mới 1 máy xúc đào	2,46	Phục vụ khai thác Titan
2	Công ty con	142,848	
-	Công ty TNHH MTV Việt - Lào	0,975	Thăm dò khoáng sản mỏ Thạch cao Bản Tung, huyện Xebangfay, tỉnh Khăm muôn, Lào
-	Công ty CP TẮCN Thiên Lộc	3,363	Đầu tư nâng cấp chuồng trại, thiết bị
-	Công ty CP Chăn nuôi Mitraco	7,584	Đầu tư hệ thống XLNT trại Thạch Vĩnh và nâng cấp chuồng trại TT Kỳ Phong
-	Công ty CP Phát triển Nông lâm Hà Tĩnh	9,94	Đầu tư mua con giống, nâng cấp chuồng trại, hệ thống XLMT.
-	Công ty CP Thiên Ý	3,583	Đầu tư nâng cấp Nhà A khách sạn Thiên Ý.
-	Công ty CP Cảng Quốc tế Lào - Việt	117,403	115.738 tỷ đồng hoàn thành các hạng mục còn lại của giai đoạn 1 xây dựng bến số 3 cảng Vũng Áng và 1,665 tỷ đồng đầu tư nâng cấp cơ sở hạ tầng, máy móc thiết bị sản xuất.
Tổng cộng (1+2):		162,008	(Một trăm sáu mươi hai tỷ đồng)

4. Công tác khai thác, công nghệ và môi trường

- Tổ chức thăm dò mỏ Thạch cao Bản Tung (Lào) nhằm chuẩn bị cơ sở dữ liệu phục vụ định hướng đầu tư khai thác; đồng thời tăng cường khảo sát, khoanh định trữ lượng tại các khu vực tiềm năng, phục vụ công tác quy hoạch và khai thác hiệu quả tài nguyên.

- Chỉ đạo các đơn vị tối ưu hóa hoạt động khai thác theo hướng tận thu tối đa tài nguyên, giảm tổn thất khoáng sản; kiểm soát chặt chẽ các chỉ tiêu kỹ thuật tại các khu vực khai thác trọng điểm, đảm bảo an toàn và hạn chế tác động đến môi trường và khu vực xung quanh.

- Thực hiện quản lý trữ lượng và chất lượng quặng theo hướng chặt chẽ, cập nhật thường xuyên dữ liệu khai thác, phục vụ công tác điều hành sản xuất và kiểm soát tài nguyên.

- Từng bước cải tiến, bố trí hợp lý công nghệ tuyển nhằm nâng cao khả năng thu hồi khoáng vật có ích, tận dụng nguyên liệu có hàm lượng thấp, qua đó nâng cao hiệu quả sản xuất và giá trị sản phẩm.

- Linh hoạt điều chỉnh cơ cấu sản phẩm phù hợp với đặc điểm nguyên liệu và yêu cầu thị trường; tăng cường kiểm soát chất lượng sản phẩm đầu ra theo hợp đồng và tiêu chuẩn của Tổng công ty.

- Thực hiện đầy đủ các quy định về bảo vệ môi trường trong khai thác khoáng sản; triển khai công tác hoàn thổ, phục hồi môi trường sau khai thác; thực hiện các thủ tục đóng cửa mỏ theo quy định và tăng cường kiểm tra, giám sát công tác môi trường tại các đơn vị.

- Chỉ đạo các đơn vị chủ động trong công tác vận hành, bảo dưỡng, sửa chữa máy móc thiết bị, đảm bảo duy trì hoạt động sản xuất ổn định, hạn chế gián đoạn và nâng cao hiệu suất khai thác.

5. Công tác tổ chức, quản lý nhân lực, đời sống của người lao động

- Công tác lao động, tiền lương được đảm bảo ổn định; 100% người lao động có việc làm, thu nhập bình quân đạt khoảng 11 triệu đồng/người/tháng, các chế độ, chính sách được thực hiện đầy đủ, kịp thời, góp phần giữ vững ổn định nội bộ trong bối cảnh khó khăn.

- Tổng công ty tiếp tục hoàn thiện cơ chế quản lý tiền lương theo hướng gắn với năng suất và hiệu quả công việc; thực hiện khoán quỹ lương, trả lương theo chất lượng, sản phẩm và từng bước áp dụng hệ thống đánh giá theo KPI, qua đó nâng cao hiệu quả sử dụng lao động.

- Công tác cán bộ được triển khai đồng bộ, đúng quy định; thực hiện kịp thời việc bổ nhiệm, luân chuyển và quản lý người đại diện phần vốn, gắn với quy hoạch, đào tạo và sử dụng cán bộ. Qua đó, từng bước nâng cao năng lực quản trị tại các đơn vị, đảm bảo tính kế thừa, minh bạch và phát huy hiệu quả nguồn nhân lực.

6. Công tác chứng khoán và thị trường chứng khoán

Tổng công ty thực hiện nghiêm túc các quy định về kế toán, kiểm toán và công bố thông tin đối với doanh nghiệp niêm yết; báo cáo tài chính được lập, kiểm toán và công bố đúng quy định, đảm bảo tính minh bạch và trách nhiệm giải trình với cổ đông và nhà đầu tư.

Năm 2025 là năm Tổng công ty tập trung triển khai tái cơ cấu, do đó kết quả hoạt động và sức hấp dẫn đối với nhà đầu tư chưa có nhiều cải thiện rõ rệt. Diễn biến giá cổ phiếu MTA tương đối ổn định, ít biến động; giá đóng cửa tại ngày 31/12/2025 đạt 13.500 đồng/cổ phiếu và duy trì trong khoảng 13.000 - 15.000 đồng/cổ phiếu. Thanh khoản cổ phiếu còn thấp do quy mô cổ phiếu lưu hành hạn chế và mức độ quan tâm của thị trường chưa cao.

PHẦN III

TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

- Việc thực hiện tái cơ cấu và xây dựng chiến lược phát triển Tổng công ty, thực hiện lộ trình thoái vốn nhà nước tại TCT và xử lý một số Công ty con đã dừng hoạt động gặp nhiều khó khăn trong thủ tục pháp lý nên quá trình triển khai đang còn chậm.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành đôi lúc còn chậm, một số ít đơn vị chưa quyết liệt trong chỉ đạo khắc phục khó khăn. Công tác xây dựng kế hoạch SXKD của một số đơn vị còn thụ động, chưa nắm bắt đầy đủ, chính xác quá trình hoạt động nên chưa sát với tính hình thực tế. Công tác thị trường đã có bước đổi mới, đã áp dụng các phương pháp tiếp cận thị trường mới, nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của Tổng công ty.

- Trình độ, năng lực chuyên môn của đội ngũ cán bộ còn hạn chế. Chất lượng nguồn nhân lực thiếu thừa cục bộ, nhất là thiếu đội ngũ cán bộ khoa học kỹ thuật, cán bộ quản lý doanh nghiệp, thị trường và lực lượng lao động có tay nghề cao.

- Việc ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo (AI), xây dựng mô hình sản xuất kinh doanh xanh chưa thực hiện quyết liệt; quá trình áp dụng quản lý KPI, phân rõ việc, rõ người, rõ vị trí, phát huy năng lực chuyên môn còn thực hiện chậm.

- Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chưa thường xuyên, chưa cương quyết xử lý các tồn tại.

2. Nguyên nhân khách quan

- Tình hình khó khăn chung trong nước và thế giới, dịch bệnh đối với vật nuôi diễn biến phức tạp, tiềm ẩn nguy cơ rủi ro cao, thời tiết khắc nghiệt, nắng nóng kéo dài, bão lớn năm 2025 gây thiệt hại nghiêm trọng.

- Hệ thống máy móc thiết bị, cơ sở hạ tầng hầu hết đã được đầu tư, xây dựng lâu năm, đến nay hư hỏng, xuống cấp, làm giảm hiệu quả SXKD của đơn vị.

3. Nguyên nhân chủ quan

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo ở một số thời điểm chưa quyết liệt, thiếu tính đồng bộ; năng lực dự báo và thích ứng thị trường còn hạn chế, dẫn đến bị động trong điều hành.

- Kỷ luật tài chính chưa nghiêm; tình trạng chiếm dụng vốn nội bộ còn lớn, làm giảm hiệu quả sử dụng vốn và gây khó khăn trong cân đối dòng tiền.

- Hiệu quả đầu tư tại một số dự án chưa đạt kỳ vọng; việc triển khai các giải pháp để vận hành dự án chưa phát huy hiệu quả.

- Công tác đầu tư, sửa chữa, nâng cấp máy móc thiết bị chưa kịp thời, ảnh hưởng đến năng lực sản xuất.

PHẦN IV

TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2026

1. Kế hoạch SXKD năm 2026

Năm 2026 dự báo tiếp tục tiềm ẩn nhiều khó khăn, thách thức khi tình hình kinh tế thế giới và trong nước diễn biến khó lường; biến động thị trường, thời tiết cực đoan và dịch bệnh trong chăn nuôi vẫn là các yếu tố rủi ro chính. Tuy nhiên, trên cơ sở kết quả năm 2025 và các giải pháp tái cơ cấu đang được triển khai, Tổng công ty có cơ sở để củng cố hoạt động, nâng cao hiệu quả và từng bước cải thiện chất lượng tăng trưởng.

Kế hoạch năm 2026 được xây dựng theo hướng thận trọng, ưu tiên chất lượng và hiệu quả thay vì tăng trưởng quy mô, phù hợp với giai đoạn tái cơ cấu.

Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc thống nhất kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 theo hướng thận trọng, tập trung hiệu quả và kiểm soát rủi ro, với các chỉ tiêu chủ yếu như sau:

1.1. Công ty mẹ:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2026	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	330	
2	LN sau thuế	Tỷ đồng	13	
3	Nộp NS	Tỷ đồng	20	
4	Thu nhập BQ	đ/ng/tháng	11.000.000	

1.2. Toàn Tổng công ty:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2026	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.550	
2	LN sau thuế	Tỷ đồng	61,5	
3	Nộp NS	Tỷ đồng	25	
4	Thu nhập BQ	đ/ng/tháng	11.000.000	

2. Mục tiêu và định hướng

Năm 2026, Tổng công ty tập trung thực hiện mục tiêu ổn định - tái cơ cấu - nâng cao hiệu quả, trong đó trọng tâm:

- Nâng cao hiệu quả quản trị và sử dụng vốn, gắn với triển khai tái cơ cấu doanh nghiệp; tập trung xử lý các đơn vị, dự án kém hiệu quả, cải thiện chất lượng dòng tiền và hiệu quả đầu tư.

- Phát huy các lĩnh vực cốt lõi, đặc biệt là khai thác, chế biến khoáng sản trong nước và tại Lào; đồng thời củng cố và phát triển các lĩnh vực chăn nuôi, logistics và dịch vụ có tiềm năng.

- Tập trung phát triển thị trường và nâng cao năng lực cạnh tranh, mở rộng kênh tiêu thụ, đa dạng hóa sản phẩm, từng bước nâng cao giá trị gia tăng.

- Đẩy mạnh đầu tư có chọn lọc, ưu tiên các dự án có hiệu quả trực tiếp, gắn với nâng cao năng lực sản xuất và khai thác; đồng thời tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số trong quản trị và sản xuất.

- Tiếp tục sắp xếp, tinh gọn bộ máy, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, áp dụng cơ chế quản trị theo hiệu quả (KPI), gắn trách nhiệm với kết quả thực hiện.

- Tăng cường kỷ luật tài chính, kiểm soát chi phí, thực hiện khoán gọn các chỉ tiêu kinh tế; đảm bảo việc làm, thu nhập và từng bước nâng cao đời sống người lao động.

Với định hướng trên, Tổng công ty phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026, tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển ổn định và bền vững trong các năm tiếp theo.

3. Một số nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện

3.1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp triển khai nhiệm vụ trọng tâm về SXKD

- Tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả các nội dung chỉ đạo tại Thông báo số 100-TB/TU ngày 02/4/2026; tập trung tháo gỡ các tồn tại, đẩy nhanh quá trình sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổng công ty.

- Tập trung điều hành sản xuất kinh doanh tại các lĩnh vực cốt lõi; tăng cường kiểm soát chi phí, đặc biệt là chi phí nguyên liệu và logistics; chủ động phòng, chống dịch bệnh trong chăn nuôi; tối ưu hóa việc sử dụng nguồn lực nhằm nâng cao năng suất và hiệu quả.

- Ưu tiên nguồn lực, đẩy nhanh tiến độ các dự án trọng điểm có khả năng tạo động lực tăng trưởng, nhất là trong lĩnh vực cảng biển, logistics và khoáng sản; đồng thời tập trung xử lý, cải thiện hiệu quả tại các đơn vị, dự án còn khó khăn.

- Đẩy mạnh công tác giải phóng mặt bằng tại các khu vực đã được cấp phép khai thác; tăng cường hợp tác, liên doanh, liên kết để gia công, chế biến sâu các sản phẩm có lợi thế, nâng cao giá trị gia tăng.

- Mở rộng hợp tác quốc tế, đặc biệt tại thị trường Lào; tập trung đầu tư chiều sâu tại các dự án hiện có, đồng thời nghiên cứu, phát triển các lĩnh vực tiềm năng tại các địa bàn trọng điểm, góp phần mở rộng không gian phát triển của Tổng công ty.

- Tiếp tục phát động các phong trào thi đua sản xuất kinh doanh, khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; gắn với thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, tạo động lực thúc đẩy tinh thần trách nhiệm và sự gắn bó của người lao động.

3.2. Thực hiện tái cơ cấu lại TCT theo hướng tinh gọn, hiệu quả

- Tập trung triển khai lộ trình thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty theo Đề án của UBND tỉnh; đồng thời thuê đơn vị tư vấn chuyên nghiệp đánh giá toàn diện hoạt động, xây dựng phương án tái cấu trúc và định hướng chiến lược phát triển dài hạn phù hợp với thực tiễn và xu thế thị trường, trên cơ sở tiếp tục củng cố các lĩnh vực cốt lõi.

- Nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp theo hướng hiện đại; kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực; phát triển nguồn nhân lực, tăng cường luân chuyển cán bộ; siết chặt kỷ luật tài chính và từng bước áp dụng các công cụ quản trị tiên tiến như KPI, quản trị nguồn nhân lực theo hiệu quả.

- Tiếp tục cơ cấu lại các đơn vị, dự án hoạt động kém hiệu quả; xây dựng phương án thoái vốn tại các đơn vị không giữ vai trò chủ chốt hoặc không phát huy hiệu quả đầu tư, nhằm tập trung nguồn lực cho các lĩnh vực có lợi thế và hiệu quả cao hơn.

3.3. Tiếp tục thực hiện chính sách tinh gọn bộ máy, nâng cao năng suất, chất lượng lao động, bảo đảm đời sống của người lao động trong toàn TCT.

- Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; gắn cơ cấu lao động với yêu cầu sản xuất kinh doanh, đảm bảo 100% người lao động có việc làm, thu nhập ổn định và được thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách.

- Hoàn thiện cơ chế quản lý lao động, tiền lương theo hướng gắn với năng suất và hiệu quả; thực hiện khoán quỹ lương, bố trí lao động phù hợp với chuyên môn, định biên theo định mức kinh tế kỹ thuật, nâng cao hiệu quả sử dụng lao động.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ thông qua công tác quy hoạch, đào tạo, luân chuyển; tăng cường vai trò và trách nhiệm của người đại diện phần vốn tại các đơn vị, đáp ứng yêu cầu quản trị và giám sát.

- Thực hiện chính sách thu hút nhân lực chất lượng cao, đặc biệt ở các lĩnh vực then chốt; đồng thời chú trọng đào tạo đội ngũ kế cận, nhất là cán bộ trẻ có năng lực, tạo nguồn phát triển lâu dài.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực quản trị và chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý và lao động, đáp ứng yêu cầu đổi mới quản trị và phát triển trong giai đoạn mới.

3.4. Tăng cường quản lý tài chính, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn

- Tăng cường quản lý, giám sát đầu tư tài chính theo quy chế nội bộ; thực hiện giám sát tài chính đối với các đơn vị hiệu quả thấp hoặc có rủi ro, kịp thời có biện pháp xử lý nhằm bảo toàn vốn.

- Tập trung cải thiện dòng tiền thông qua đẩy mạnh thu hồi công nợ, kiểm soát chặt chẽ các khoản phải thu; đồng thời đẩy nhanh tiêu thụ hàng tồn kho, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn lưu động.

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống quy chế quản lý nội bộ và định mức kinh tế kỹ thuật; tăng cường kiểm soát chi phí, tiết giảm giá thành, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

3.5. Xây dựng và triển khai chiến lược phát triển thị trường

- Tập trung xây dựng chiến lược thị trường theo hướng bài bản, gắn với từng nhóm sản phẩm và lợi thế của Tổng công ty; đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số, khoa học công nghệ và trí tuệ nhân tạo trong quản trị, sản xuất và kinh doanh nhằm nâng cao hiệu quả, giảm chi phí và tăng năng suất.

- Tăng cường các giải pháp nâng cao năng lực cạnh tranh, củng cố thị trường truyền thống và mở rộng thị trường mới; đẩy mạnh xuất khẩu đối với các sản phẩm chủ lực như khoáng sản, sản phẩm chăn nuôi; đồng thời phát triển dịch vụ cảng biển, logistics gắn với hoạt động xuất nhập khẩu và kết nối chuỗi cung ứng.

- Tiếp tục phát triển các sản phẩm truyền thống theo hướng nâng cao chất lượng và giá trị gia tăng; chủ động tìm kiếm nguồn nguyên liệu, mở rộng hợp tác gia công, chế biến nhằm tận dụng năng lực sản xuất và gia tăng hiệu quả kinh doanh.

Năm 2026 dự báo còn nhiều khó khăn, thách thức; tuy nhiên, trên cơ sở kết quả đạt được và các giải pháp đang triển khai, Tổng công ty tin tưởng sẽ từng bước ổn định, nâng cao hiệu quả hoạt động. Tổng công ty mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, hỗ trợ của UBND tỉnh, các sở, ngành và sự đồng hành của quý cổ đông.

Hội đồng quản trị và Ban điều hành cùng toàn thể người lao động quyết tâm phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động, linh hoạt trong điều hành, nỗ lực hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2026 đề ra.

Xin trân trọng cảm ơn./.

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - BAN ĐIỀU HÀNH
TỔNG CÔNG TY KHOÁNG SẢN VÀ THƯƠNG
MẠI HÀ TĨNH - CTCP**

REPORT

On the Performance Results of the Board of Directors; Production and Business Performance Results of the Management Board in 2025, And the Deployment of Tasks for 2026

Pursuant to the Charter on the Organization and Operation of Hatinh Minerals and Trading Joint Stock Corporation (the Corporation) and relevant legal regulations, the Board of Directors and the Board of General Directors of the Corporation respectfully report on the performance results of the Board of Directors and the Report on production and business performance results of the Management Board in 2025, as well as the Deployment of tasks for 2026, as follows:

PART I

PERFORMANCE RESULTS OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025

The Board of Directors of the Corporation for the 2024 - 2029 term up to the time of this report consists of 03 members (including: 01 full-time Chairman, 02 concurrent members who are the General Director and the Deputy General Director). All members of the Board of Directors are representatives of the State capital contribution at the Corporation.

1. Core activities of the Board of Directors in 2025

- Directed the timely and effective deployment of conclusions and directions from the Standing Committee of the Provincial Party Committee, the Standing Board of the Provincial Party Committee, and the People's Committee of Ha Tinh Province, associated with the production and business tasks of the Corporation.

- Reviewed and approved the 2025 Production and Business Plan; issued resolutions and decisions on investment, assets, and personnel work; performed management and supervision of capital representatives at units; directed the organization of the General Meeting of Shareholders at member companies in accordance with the orientation of the Corporation.

- Approved and successfully organized the 2025 Annual General Meeting of Shareholders of the Corporation, ensuring compliance with regulations and the rights of shareholders.

- Deployed the Scheme for Restructuring State-owned Enterprises for the 2021-2025 period; implemented the roadmap for state capital divestment at the Corporation in accordance with regulations.

- Directed putting Berth No. 3 of Vung Ang Port into operation; successfully implemented the restructuring at Lao - Viet International Port Joint Stock Company according to the directions of competent authorities.

- Directed the restructuring of inefficient units and projects; enhanced governance, capital supervision, and raised the responsibility of capital representatives, ensuring capital use efficiency.

- Supervised the information disclosure work, ensuring completeness, timeliness, and transparency in accordance with regulations for listed enterprises.

2. Evaluation of the implementation of responsibilities by the Board of Directors

- The Board of Directors fully performed its functions and duties according to regulations, ensuring the principle of clear separation between governance and administration; focused on strategic orientation, issuing resolutions and supervising, without directly interfering in the executive activities of the Board of General Directors.

- In 2025, the Board of Directors organized 04 regular meetings, 01 extraordinary meeting, and collected written opinions 32 times, ensuring timely consideration and decision-making on matters within its authority.

- Supervision work was carried out regularly, focusing on the deployment of Resolutions of the Board of Directors, the implementation of production and business plans, and the management and use of capital; ensuring administrative activities complied with legal regulations, the Charter, and the decentralization of management.

- Supervision results showed that the Board of General Directors and the management team administered flexibly, closely followed the orientation of the Board of Directors, and effectively organized the implementation of assigned tasks; basically completed production and business indicators, ensuring employment, income, and stabilizing the lives of laborers.

3. Results of implementing the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders

3.1. Production and Business results in 2025:

a, Parent Company:

No	Indicator	Unit	2025 Plan	2025 Actual	Comparison Actual/Plan (%)
1	Revenue	Billion VND	400	297,1	74,3
2	Profit after tax	Billion VND	7	13,52	193
3	State budget contribution of taxes and fees	Billion VND	25	21,93	87,72

No	Indicator	Unit	2025 Plan	2025 Actual	Comparison Actual/Plan (%)
4	Average income	VND/person/month	9.000.000	10.000.000	111,1

b, The Whole Corporation:

No	Indicator	Unit	2025 Plan	2025 Actual	Comparison Actual/Plan (%)
1	Revenue	Billion VND	1.800	1.754	97,45
2	Profit after tax	Billion VND	50	84,28	168,56
3	State budget contribution of taxes and fees	Billion VND	35	32,7	93,43
4	Average income	VND/person/month	10.000.000	10.884.000	108,8

In 2025, the Corporation basically completed and exceeded a number of planned targets for revenue and profit; the average income of laborers reached approximately 10.8 million VND/person/month, and the lives of laborers continued to improve amid many difficulties and challenges. The achieved results confirm the effectiveness of governance and administration work; the Board of Directors and the Management Board performed well the task of preserving and developing capital, maintaining stable production and business operations, and creating a foundation for the next development phase.

However, this result mainly came from short-term administrative solutions and cost reductions, while structural existential issues have not yet been thoroughly resolved.

3.2. Other targets and contents:

a, Implementation status of investment in 2025:

No.	Project Name	Plan (Billion VND)	Actual (Billion VND)	Comparison (%)
1	Procurement, investment, major repair of fixed assets serving production, business, and other investments	5	2,475	49,5
2	Vung Ang Logistics Center Construction Investment Project - Phase 1	50	0	0
3	Repair of the Pilot Housing Project for workers and laborers for rent in Vung Ang Economic Zone	15	15	100
	Total	70	17,475	24,96

Reason for investment execution not reaching the plan: Mainly because the Vung Ang Logistics Center Construction Investment Project - Phase 1 has not yet received a written approval for its investment policy, so investment execution could not proceed.

b, Status of implementing a number of credit and capital mobilization targets in 2025 (Parent Company):

- Credit: Debt repayment to banks: 15.9 billion VND / Plan: 15.86 billion VND, reaching 100%. In which: Principal debt: 14.28 billion VND; Interest debt: 1.62 billion VND.

- Capital mobilization: Medium, long-term loans and other mobilized capital: 0 billion VND / Plan: 0 billion VND; Short-term loans: 15 billion VND / Plan: 20 billion VND.

3.3. Salary and Remuneration of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025

The Salary and Remuneration of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 and the plan for 2026 are presented in detail in the Submission of the Board of Directors to the General Meeting.

3.4. Selection of an auditing unit and the audited 2025 Financial Statements

Implementing the Resolution of the 2025 General Meeting of Shareholders, the Corporation agreed to select UHY Auditing and Consulting Company Limited to audit the 2025 Financial Statements in accordance with regulations.

On that basis, the 2025 financial statements prepared by the Corporation and audited by UHY Auditing and Consulting Company Limited with major indicators are presented in detail in the Submission of the Board of Directors to the General Meeting.

PART II

PERFORMANCE RESULTS OF THE MANAGEMENT BOARD IN 2025

In 2025, amid complicated developments in the global and domestic economic situation, and abnormal natural disasters in the Central region causing significant damage to production and business activities, the Management Board of the Corporation focused on leading and directing the deployment of production and business tasks through many difficulties and challenges across almost all sectors:

- ***Livestock sector:*** Input material prices rose high, there was a lack of capital for production, and infrastructure deteriorated; diseases on livestock developed in a complicated and prolonged manner, directly affecting operational efficiency.

- ***Minerals sector:*** Resource reserves declined, ore quality was low; site clearance work encountered many obstacles; systems of machinery and equipment degraded; gypsum exploitation and processing activities in Laos suffered adverse impacts from policies, taxes, fees, and export procedures.

- **Seaport services sector:** Fluctuations in the ownership structure at Lao - Viet International Port Joint Stock Company affected the Corporation's orientation for developing logistics chains, import-export, and regional connectivity.

- **Construction, mechanics, and trade sectors:** The market was saturated, and competitive capacity remained limited; there was a shortage of jobs and capital; input and labor costs fluctuated, increasing product costs.

- **Hotel services sector:** Market demand declined due to the impacts of the economic situation and the consequences of natural disasters, leading to low business efficiency.

Faced with the aforementioned difficulties, the Management Board closely followed the directions of the Provincial People's Committee, departments, sectors, and the Board of Directors; took initiative and flexibility in administration, deploying synchronous solutions suitable for each sector and each phase. Production and business emulation movements continued to be launched, contributing to inspiring a spirit of initiative and creativity throughout the Corporation.

Thanks to this, production and business activities in 2025 were basically maintained stably, with many primary indicators meeting and exceeding the set plan, creating a foundation for the Corporation to continue implementing restructuring objectives and improving operational efficiency in the subsequent phase.

1. Leadership, direction, and administration work

The Management Board focused on leading and drastically directing member units, ensuring the stability of production and business amid a difficult context; actively regulated capital sources, timely handled arising bottlenecks, and simultaneously accelerated the stream-lining of the apparatus, labor reduction, tightened management, and cost cutting across the entire system. Cost-contracting work was deployed deeply and widely to each unit, department, and individual, contributing to enhancing operational efficiency and competitive capacity.

Right from the beginning of the year, the Management Board worked directly with units to unify production and business plans along with solutions to untangle difficulties; maintained flexibility in administration, focusing on handling core issues such as balancing capital sources, managing debts, deploying investment projects, and ensuring policies for laborers.

Implementing the orientation of the Board of Directors, the Board of General Directors deployed solutions to restructure poorly performing subsidiaries and projects; simultaneously reviewed and adjusted capital structures at several enterprises to attract resources, enhance capital use efficiency, and orient investments toward safety and sustainability.

Along with that, the Corporation continued to arrange and consolidate the organizational apparatus; paid attention to recruitment work, utilization of high-quality human resources, giving priority to teams with capacity and experience, and step-by-step professionalizing governance and administration work.

During the year, production and business emulation movements continued to be launched, creating a driving force to promote the spirit of initiative and creativity across the entire system, contributing to completing planned targets and improving the overall operational efficiency of the Corporation.

2. Corporate financial management work

Financial management work was administered in a prudent direction, strictly controlling cash flows and enhancing capital use efficiency across the entire Corporation. Accounting, finalization, and information disclosure were fully executed in accordance with regulations, ensuring financial transparency.

The focus of administration was balancing cash flows and controlling costs, in which priority was given to reducing production costs and management costs; accelerating the liquidation of inventory, and recovering accounts receivable to limit capital tying up and reduce financial pressure.

At the same time, the Corporation actively restructured debts, prioritized handling high-cost loans, improved the use efficiency of borrowed capital, and reduced financial expenses; flexibly administered capital sources to suit production and business needs.

The management of investment capital at subsidiaries and affiliates was enhanced towards substantive supervision, linking the responsibility of capital representatives with operational efficiency; timely applying control measures for low-efficiency units, limiting risks, and preserving capital.

Generally, financial management work in 2025 shifted toward increasing financial discipline, improving cash flows, and enhancing capital use efficiency, creating a foundation for stability and sustainable development in the next period.

3. Production, sales, trade promotion, and investment work

Actively accelerated trade promotion activities and investment cooperation with domestic and foreign partners, visiting and learning from advanced, modern models of business industries similar to the Corporation.

Directed the production of mineral shipments to ensure timeliness for customers according to the exact schedule, quality, and quantity under contracts and product production plans of the Corporation such as zircon, rutile, ilmenite... while supervising and adjusting the quality of shipments to fit customer contracts and the product standards of the Corporation.

Clearly identified that investment work is an important task contributing to the sustainable development of the Corporation in the future. In 2025, the Corporation deployed many solutions to maximize the efficiency of existing projects, and simultaneously conducted reviews and deployment of several strategic projects such as the Vung Ang Logistics Center Construction Investment Project, and researched land-use purpose conversion to deploy the Ky Lam Land project.

During the year, the Corporation performed investments and managed investments focusing on upgrading production and business capacity, and increasing investment efficiency at projects, specifically:

No	Investment Content	Implemented Value (Billion VND)	Notes
1	Parent Company	19,16	
-	Repairs at the Rental Housing Project in Vung Ang Economic Zone	16,7	Serving the rental housing needs of Vinfast with a rental scale of 1,300 people along with supporting services such as a collective canteen system, parking lot, sports and physical exercises.
-	Procurement of 1 new excavator	2,46	Serving Titanium exploitation
2	Subsidiaries	142,848	
-	Viet - Lao Company Limited	0,975	Mineral exploration at Ban Tung Gypsum mine, Xebangfay district, Khammouane province, Laos
-	Thien Loc Animal Feed Joint Stock Company	3,363	Investment in upgrading barns and equipment
-	Mitraco Livestock Joint Stock Company	7,584	Investment in the wastewater treatment system of Thạch Vĩnh farm and upgrading barns at Kỳ Phong Center
-	Ha Tinh Agricultural and Forestry Development Joint Stock Company	9,94	Investment in purchasing breeding animals, upgrading barns, and environmental treatment systems.
-	Thien Y Joint Stock Company	3,583	Investment in upgrading Building A of Thien Y Hotel.
-	Lao - Viet International Port Joint Stock	117,403	115.738 billion VND to complete the remaining items of Phase 1 construction of Berth No. 3 of Vung Ang Port, and 1.665 billion VND to invest in upgrading infrastructure, machinery, and production equipment
	Total (1+2):	162,008	(One hundred sixty-two billion VND)

4. Exploitation, technology, and environment work

Organized exploration at Ban Tung Gypsum mine (Laos) to prepare a database serving exploitation investment orientations; simultaneously enhanced surveying and delineating reserves in potential areas to serve planning and effective exploitation of resources.

Directed units to optimize exploitation activities towards maximizing resource recovery, reducing mineral loss; strictly controlling technical indicators at core

exploitation areas, ensuring safety and limiting impacts on the environment and surrounding areas.

Performed management of reserves and ore quality strictly, regularly updating exploitation data to serve production administration and resource control.

Step-by-step improved and reasonably arranged dressing technologies to enhance the recovery capability of useful minerals, taking advantage of low-grade raw materials, thereby raising production efficiency and product value.

Flexibly adjusted product structures to suit raw material characteristics and market demands; enhanced quality control of output products according to contracts and standards of the Corporation.

Fully implemented regulations on environmental protection in mineral exploitation; deployed land restoration and environmental remediation after exploitation; performed mine closure procedures according to regulations and enhanced inspection and supervision of environmental work at units.

Directed units to be proactive in the operation, maintenance, and repair of machinery and equipment, ensuring the maintenance of stable production activities, limiting interruptions, and increasing exploitation efficiency.

5. Organization, human resource management, and workers' lives work

Labor and salary work was guaranteed to be stable; 100% of laborers had jobs, average income reached approximately 11 million VND/person/month, and regimes and policies were fully and timely implemented, contributing to maintaining internal stability amid a difficult context.

The Corporation continued to perfect the labor and salary management mechanism towards linking it with productivity and work efficiency; implemented wage fund contracting, paid salaries based on quality and products, and step-by-step applied the evaluation system according to KPIs, thereby improving labor utilization efficiency.

Personnel work was deployed synchronously and properly according to regulations; timely executed appointments, rotations, and management of capital representatives, associated with planning, training, and utilizing cadres. Through this, corporate governance capacity at units was step-by-step improved, ensuring inheritance, transparency, and maximizing human resource efficiency.

6. Stock and stock market work

The Corporation seriously implemented regulations on accounting, auditing, and information disclosure for listed enterprises; financial statements were prepared, audited, and disclosed properly according to regulations, ensuring transparency and accountability to shareholders and investors.

The year 2025 was a year the Corporation focused on implementing restructuring, so operating results and attractiveness to investors did not show many distinct improvements. The price movement of MTA stock was relatively stable with little fluctuation; the closing price on December 31, 2025 reached 13,500 VND/share

and was maintained within the range of 13,000 - 15,000 VND/share. Stock liquidity remained low due to the limited scale of outstanding shares and the market's low level of interest.

PART III

EXISTENTIAL ISSUES, LIMITATIONS, AND CAUSES

1. Existential issues, limitations

Implementing restructuring and building the development strategy of the Corporation, executing the roadmap for state capital divestment at the Corporation, and handling a number of subsidiaries that have suspended operations encountered many difficulties in legal procedures, so the deployment process remains slow.

Leadership, direction, and administration work were at times still slow; a minority of units were not drastic in directing the overcoming of difficulties. The formulation of production and business plans by some units remained passive, failing to fully and accurately capture operational processes, and thus was not close to actual realities. Market work underwent steps of innovation and applied new market approach methods, but still failed to meet the development requirements of the Corporation.

The qualifications and professional capacity of the team of cadres remain limited. The quality of human resources suffers from localized shortages and surpluses, especially lacking a team of scientific and technical cadres, corporate management cadres, market cadres, and high-skilled labor forces.

The application of digital technology, artificial intelligence (AI), and building green production and business models have not been drastically implemented; the process of applying KPI management, clearly defining tasks, people, and positions, and promoting professional capacity was carried out slowly.

Inspection and supervision work was not carried out regularly, and there was a lack of determination in handling existential issues.

2. Objective causes

The general difficult situation domestically and globally, complicated developments of diseases on livestock potentializing high risks, harsh weather, prolonged heatwaves, and major storms in 2025 caused serious damage.

Systems of machinery, equipment, and infrastructure mostly were invested in and constructed a long time ago, and have now broken down and degraded, reducing the production and business efficiency of units.

3. Subjective causes

Leadership and direction work at certain times were not drastic and lacked synchronization; capacity for market forecasting and adaptation remained limited, leading to passivity in administration.

Financial discipline was not strict; the situation of internal capital appropriation remained large, reducing capital use efficiency and causing difficulties in balancing cash flows.

Investment efficiency at a number of projects did not meet expectations; the deployment of solutions to operate projects has not shown effectiveness.

Investment, repair, and upgrading of machinery and equipment were not timely, affecting production capacity.

PART IV DEPLOYMENT OF TASKS FOR 2026

1. Kế hoạch SXKD năm 2026

1. Production and Business Plan for 2026

The year 2026 is forecasted to continue potentializing many difficulties and challenges as the global and domestic economic situations experience unpredictable developments; market fluctuations, extreme weather, and diseases in livestock remain core risk factors. However, on the basis of 2025 results and restructuring solutions being deployed, the Corporation has grounds to consolidate operations, enhance efficiency, and step-by-step improve growth quality.

The 2026 plan is built in a prudent direction, prioritizing quality and efficiency over scale growth, suitable for the restructuring phase.

The Board of Directors and the Board of General Directors unified the 2026 production and business plan in a prudent direction, focusing on efficiency and risk control, with primary targets as follows:

1.1. Công ty mẹ:

No.	Indicator	Unit	2026 Plan
1	Total revenue	Billion VND	330
2	Profit after tax	Billion VND	13
3	State budget contribution	Billion VND	20
4	Average income	VND/person/month	11.000.000

1.2. The Whole Corporation:

No.	Indicator	Unit	2026 Plan
1	Total revenue	Billion VND	1.550
2	Profit after tax	Billion VND	61,5
3	State budget contribution	Billion VND	25
4	Average income	VND/person/month	11.000.000

2. Objectives and orientations

In 2026, the Corporation focuses on implementing the objective of stability - restructuring - efficiency enhancement, with focus on:

- Raising the efficiency of governance and capital use, associated with deploying corporate restructuring; focusing on handling poorly performing units and projects, improving cash flow quality and investment efficiency.

- Promoting core sectors, especially domestic mineral exploitation and processing and operations in Laos; simultaneously consolidating and developing livestock, logistics, and service sectors that hold potential.

- Focusing on market development and enhancing competitive capacity, expanding consumption channels, diversifying products, and step-by-step raising added value.

- Stepping up selective investments, prioritizing projects with direct efficiency, associated with upgrading production and exploitation capacity; simultaneously enhancing the application of science and technology, and digital transformation in governance and production.

- Continuing to arrange and streamline the apparatus, raising the quality of human resources, applying the performance-based governance mechanism (KPIs), and linking responsibility with performance results.

- Increasing financial discipline, controlling costs, implementing compact contracting of economic indicators; ensuring jobs, income, and step-by-step upgrading the lives of laborers.

With the above orientations, the Corporation strives to complete the planned targets of 2026, creating a foundation for a stable and sustainable development phase in subsequent years.

3. A number of core tasks and implementation solutions

3.1. Concentrate leadership and direction on implementing synchronous solutions to deploy core tasks regarding production and business

Organize the synchronous and effective deployment of directed contents in Notice No. 100-TB/TU dated April 2, 2026; focus on untangling existential issues, and accelerating the process of arrangement, innovation, and enhancing operational efficiency of the Corporation.

Focus on administering production and business in core sectors; enhance cost control, especially raw material costs and logistics costs; actively prevent and control diseases in livestock; and optimize resource utilization to raise productivity and efficiency.

Prioritize resources, accelerate the progress of key projects capable of creating growth drivers, especially in seaports, logistics, and minerals sectors; simultaneously focus on handling and improving efficiency at units and projects still facing difficulties.

Step up site clearance work in areas that have been licensed for exploitation; enhance cooperation, joint ventures, and associations for deep processing of products with advantages, raising added value.

Expand international cooperation, especially in the Laos market; focus on in-depth investments at existing projects, and simultaneously research and develop potential sectors in core areas, contributing to expanding the development space of the Corporation.

Continue launching production and business emulation movements, encouraging initiatives and technical improvements; associated with well implementing social security work, creating motivation to promote the sense of responsibility and attachment of laborers.

3.2. Implement restructuring of the Corporation towards streamlining and efficiency

Focus on deploying the roadmap for state capital divestment at the Corporation according to the Scheme of the Provincial People's Committee; simultaneously hire a professional consulting unit to comprehensively evaluate operations, build restructuring plans and long-term development strategic orientations suitable for realities and market trends, on the basis of continuing to consolidate core sectors.

Raise corporate governance quality towards modernization; consolidate a streamlined, effective organizational apparatus; develop human resources, enhance cadre rotation; tighten financial discipline and step-by-step apply advanced governance tools such as KPIs and performance-based human resource management.

Continue restructuring poorly performing units and projects; build divestment plans at units where the Corporation does not hold a dominant role or where investment efficiency is not promoted, in order to concentrate resources on sectors with higher advantages and efficiency.

3.3. Continue implementing the policy of streamlining the apparatus, raising labor productivity and quality, and ensuring the lives of laborers throughout the entire Corporation.

Continue arranging and consolidating the organizational apparatus towards streamlining, effectiveness, and efficiency; link labor structures with production and business requirements, ensuring 100% of laborers have jobs, stable incomes, and full execution of regimes and policies.

Perfect the labor and salary management mechanism towards linking it with productivity and efficiency; implement wage fund contracting, arrange labor suitable for specialties, and set staffing according to economic-technical norms, improving labor utilization efficiency.

Raise the quality of the team of cadres through planning, training, and rotation work; enhance the role and responsibility of capital representatives at units, meeting governance and supervision requirements.

Implement policies to attract high-quality human resources, especially in key fields; simultaneously pay attention to training successor teams, especially capable young cadres, creating sources for long-term development.

Step up training and fostering to raise governance capacity and professional expertise for the team of management cadres and laborers, meeting requirements for governance innovation and development in the new phase.

3.4. Enhance financial management, raise capital use efficiency

Enhance management and supervision of financial investments according to internal regulations; perform financial supervision over units with low efficiency or high risks, taking timely handling measures to preserve capital.

Focus on improving cash flows through stepping up the recovery of accounts receivable, strictly controlling receivables; simultaneously accelerate the consumption of inventory, raising the use efficiency of working capital.

Continue perfecting the system of internal management regulations and economic-technical norms; enhance cost control, reduce cost prices, and raise production and business efficiency.

3.5. Formulate and deploy market development strategies

- Focus on formulating market strategies in a methodical manner, associated with each product group and the advantages of the Corporation; step up the application of digital transformation, science and technology, and artificial intelligence in governance, production, and business to enhance efficiency, reduce costs, and increase productivity.

- Enhance solutions to improve competitive capacity, consolidate traditional markets, and expand new markets; step up exports for key products such as minerals and livestock products; simultaneously develop seaport and logistics services associated with import-export activities and supply chain connectivity.

- Continue developing traditional products towards raising quality and added value; actively seek raw material sources, expand cooperation in outsourcing and processing to take advantage of production capacity and increase business efficiency.

The year 2026 is forecasted to still have many difficulties and challenges; however, on the basis of achieved results and solutions being deployed, the Corporation believes it will step-by-step stabilize and raise operational efficiency. The Corporation hopes to continue receiving the attention and support of the Provincial People's Committee, departments, sectors, and the companionship of valued shareholders.

The Board of Directors, the Management Board, and all laborers are determined to promote the spirit of solidarity, initiative, and flexibility in administration, striving to complete at the highest level the targets set out by the Resolution of the 2026 General Meeting of Shareholders.

Respectfully thank you./.

**BOARD OF DIRECTORS - MANAGEMENT BOARD
MITRACO HA TINH**