

**CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ
CÔNG NGHỆ HVC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc**

Số: **173**/HVC-CBTT

Hà Nội, ngày **15** tháng **07** năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh

Công ty: Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC

Mã chứng khoán: HVH

Trụ sở chính: Tầng 8, Tháp C Hồ Gươm Plaza, 102 Trần Phú, Hà Đông, Hà Nội.

Điện thoại: 024.35402246

Fax: 024.35402247

Loại thông tin công bố:

☒ 24h ☐ 72h ☐ Yêu cầu ☐ Bất thường ☐ Định kỳ

Công bố thông tin Nghị quyết Hội đồng quản trị số **16** /HVC/NQ-HĐQT/2026 ngày **14** / **07** /2026 về việc thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (“Chương trình ESOP”).

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày **15** / **07** /2026 tại đường dẫn <http://hvcgroup.net>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin công bố.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu HC

NGƯỜI THỰC HIỆN CBTT *ly*



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Vũ Thị Nga

Số: **16** /HVC/NQ-HĐQT/2026

Hà Nội, ngày **14** tháng 07 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC**

*V/v: Thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động
("Chương trình ESOP")*

Căn cứ pháp lý:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 ("Nghị định số 155") của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025 ("Nghị định số 245");
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐTN ngày 15/04/2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 02/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐ ngày 01/07/2026.
- Biên bản họp HĐQT ngày **14**/07/2026 của Hội đồng quản trị về việc Thông qua triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ("Chương trình ESOP") của Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC.

NGHỊ QUYẾT

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC đã thống nhất thông qua toàn bộ nội dung và nghị quyết như sau:

Điều 1: Thông qua việc triển khai Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ("Chương trình ESOP"), cụ thể như sau:

- 1. Tên cổ phiếu phát hành:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ HVC.

2. **Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông.
3. **Mã cổ phiếu:** HVH
4. **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu.
5. **Số lượng cổ phiếu đã phát hành:** 69.837.754 cổ phiếu. Trong đó:
 - Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 69.837.754 cổ phiếu.
 - Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.
6. **Số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành:** 1.904.680 cổ phiếu, tương đương 2,73% số lượng cổ phiếu đang lưu hành.
7. **Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá:** 19.046.800.000 đồng.
8. **Hình thức phát hành:** Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động.
9. **Nguồn phát hành:** Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán.
10. **Mục đích phát hành:** nhằm thu hút, giữ chân và tạo động lực cho đội ngũ nhân sự chủ chốt, gắn kết lợi ích của người lao động với lợi ích dài hạn của Công ty và cổ đông. Qua đó, nâng cao hiệu quả hoạt động, tăng cường năng lực cạnh tranh và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty.
11. **Đối tượng phát hành:** là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty, các công ty con và các nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, các công ty con đáp ứng các tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESOP nêu tại mục 12 dưới đây.
12. **Tiêu chuẩn phát người lao động tham gia Chương trình ESOP:**

Các cá nhân thuộc đối tượng phát hành theo Chương trình ESOP phải thỏa mãn các tiêu chuẩn sau:

- (i) Là Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc tại Công ty hoặc các công ty con của Công ty nhưng không đồng thời là thành viên HĐQT của Công ty; hoặc là nhân viên khác đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty hoặc các công ty con của Công ty có hiệu lực tối thiểu 06 tháng tính đến ngày 15/04/2026. Hợp đồng lao động phải còn hiệu lực tại ngày Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo đã nhận đầy đủ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu của Công ty hoặc tại ngày kết thúc đợt phát hành.
- (ii) Là cá nhân có trình độ chuyên môn cao, tay nghề giỏi, giữ vai trò quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi của Công ty và/hoặc các công ty con của Công ty; có năng lực đóng góp trực tiếp đến hiệu quả triển khai dự án và cần được thu hút, giữ chân nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh được duy trì ổn định, xuyên suốt, không gián đoạn. (Điểm Vai Trò từ 4 đến 20 điểm).
- (iii) Các cá nhân không thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - + Vi phạm nội quy lao động nơi người lao động đang làm việc và đang trong thời gian bị xử lý kỷ luật lao động;
 - + Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang trong quá trình thực hiện thủ tục chấm dứt hợp

đồng lao động;

- + Không được Công ty hoặc công ty con tái ký hợp đồng lao động khi hợp đồng lao động hết hạn;
- + Bị Công ty hoặc công ty con đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

(iv) Là cá nhân được đánh giá hoàn thành công việc trở lên trong năm 2025.

13. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu phân phối cho người lao động và Danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP:

- Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động được thực hiện theo Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động, cụ thể quy định tại Mục I.13 của Tờ trình số 08/2026/TTr-ĐHĐCĐTN ngày 15/04/2026, và đã được ĐHĐCĐ thông qua theo Nghị quyết số 01/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐTN ngày 15/04/2026.
- Danh sách người lao động đủ điều kiện tham gia Chương trình ESOP và số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ cho từng người lao động được xác định theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 02/2026/HVC/NQ-ĐHĐCĐ ngày 01/07/2026.

14. Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành và được giải tỏa theo tiến độ sau:

- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 01 (một) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 30% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành;
- 40% cổ phiếu sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

(ngoại trừ trường hợp cổ phiếu bị thu hồi theo quy định tại mục 16 dưới đây).

15. Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có):

Trường hợp, tại thời điểm Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo đã nhận đầy đủ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu của Công ty hoặc tại ngày kết thúc đợt phát hành, người lao động không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đáp ứng điều kiện tham gia Chương trình ESOP theo quy định, người lao động đó sẽ không được phân phối cổ phiếu. Số cổ phiếu tương ứng chưa được phân phối sẽ bị hủy bỏ.

16. Phương án xử lý trong trường hợp người lao động tham gia chương trình ESOP nghỉ việc, chấm dứt Hợp đồng lao động tại Công ty/Công ty con và một số trường hợp đặc biệt khác trong thời gian cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng

a) Trường hợp Công ty thu hồi cổ phiếu ESOP:

- Trong thời gian cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng, Công ty sẽ mua lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP đã phân phối cho người lao động mà không phải thanh toán bất kỳ khoản tiền nào (sau đây gọi là "thu hồi") trong trường hợp người lao động chấm dứt quan hệ lao động trước khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu, bao gồm các trường

hợp: (i) Công ty hoặc Công ty con chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động; (ii) người lao động đơn phương hoặc thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động; hoặc (iii) hợp đồng lao động hết hạn mà không được gia hạn.

- Trong các trường hợp bị thu hồi cổ phiếu nêu trên, người lao động phải chuyển nhượng lại toàn bộ số cổ phiếu ESOP bị thu hồi về Công ty và không được nhận bất kỳ khoản thanh toán nào liên quan đến số cổ phiếu bị thu hồi. Toàn bộ số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi sẽ trở thành cổ phiếu quỹ.
- Toàn bộ quyền lợi phát sinh (cổ phiếu được chia cổ tức và/hoặc được chia từ nguồn vốn chủ sở hữu, cổ tức bằng tiền mặt, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, ...) trước thời điểm Công ty thu hồi sẽ vẫn thuộc quyền sở hữu của người lao động và không bị hoàn trả lại cho Công ty.
- Đối với số cổ phiếu ESOP được Công ty thu hồi lại theo quy định tại mục này, Công ty được quyền bán ra theo phương thức khộp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

b) Trường hợp không thu hồi cổ phiếu ESOP:

Trường hợp người lao động sở hữu cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng bị tử vong, mất khả năng lao động không thể tiếp tục làm việc tại Công ty, nghỉ hưu theo quy định pháp luật hoặc được điều động/chuyển công tác theo quyết định của Công ty thì người lao động đó (hoặc người thừa kế hợp pháp) vẫn được hưởng đầy đủ quyền và lợi ích phát sinh từ số cổ phiếu ESOP mà không bị thu hồi.

- c) Đối với các trường hợp đặc biệt khác phát sinh trong quá trình cổ phiếu ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng mà chưa được quy định nêu trên, HĐQT xem xét, quyết định phương án xử lý phù hợp với quy định pháp luật và lợi ích của Công ty tại từng thời điểm.

17. Phương án đảm bảo việc phát hành tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài:

Toàn bộ người lao động được phân phối cổ phiếu là cá nhân trong nước, vì vậy không làm tăng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty.

18. Thời gian thực hiện: Dự kiến trong tháng 07 – tháng 08/2026, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo đã nhận đầy đủ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu.

19. Đăng ký và Đăng ký niêm yết cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công Ty Lưu Ký Và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hồ Chí Minh (“HSX”) theo quy định.

Điều 2: Ủy quyền cho Tổng Giám đốc Công ty kiêm Người đại diện theo Pháp luật hoặc người được Tổng Giám đốc ủy quyền tổ chức chỉ đạo, triển khai ký kết các văn bản liên quan bao gồm cả các văn bản giải trình với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền (nếu có) để hoàn thành đợt phát hành.

Điều 3: Nghị Quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc và các Phòng chức năng có liên quan của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- HĐQT;
- BKS;
- Ban TGD;
- Lưu Công ty.

**CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ VÀ CÔNG NGHỆ HVC
TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



TRẦN HỮU ĐÔNG

