

Số: 192/DICERA
No. 192/DICERA

TP HCM, ngày 18 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh, July 18, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM
Respectfully to: Hochiminh Stock Exchange

- Tên tổ chức/Name of Organization: CÔNG TY CỔ PHẦN DICERA HOLDINGS/DICERA HOLDINGS JOINT STOCK
- Mã chứng khoán/ Stock code: DC4
- Địa chỉ trụ sở chính/ Address: Tòa nhà Ruby Tower, số 12, đường 3 tháng 2, Phường Tam thắg, TP Hồ Chí Minh/ Ruby Tower Building, 3/2 Street, Ward Tam Thang, Ho Chi Minh City.
- Điện thoại/ Tel: 0254.3613518

Nội dung thông tin công bố/ Content of information disclosure:

Nghị quyết số 87/NQ-HĐQT.NK5 ngày 18/07/2026 về việc: Triển khai phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động
Resolution No. 87/NQ-HĐQT.NK5 dated July 18, 2026, Re: Implementation of the issuance of bonus shares under the employee stock option plan.

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 18/07/2026 tại đường dẫn: www.dicera.vn mục “Quan hệ cổ đông”/ This information was published on the Company's website on July 18, 2026 at the link: www.dicera.vn, The section “Shareholder relations”

Chúng tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/We hereby commit that the information published above is true and take full responsibility before the law for the content of the published information.

CÔNG TY CP DICERA HOLDINGS
DICERA HOLDINGS JOINT STOCK
NGƯỜI ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN
AUTHORIZED PERSON TO DISCLOSE INFORMATION



Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- Nghị quyết số/Decision No. 87 /NQ-HĐQT.NK5

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Tuyết Hoa

Số: 87/NQ-HĐQT.NK5

TP HCM, ngày 18 tháng 07 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN DICERA HOLDINGS**

(V/v triển khai phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động và thông qua phương án đảm bảo việc phát hành đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài)

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các Luật sửa đổi, bổ sung;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 năm 2019 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các Luật sửa đổi, bổ sung;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 31/12/2020 về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của luật chứng khoán và Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần DICERA Holdings;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/NQ-ĐHĐCĐ.2026 ngày 25/04/2026;
- Biên bản họp HĐQT số 87/BB-HĐQT.NK5 ngày 18/07/2026 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần DICERA Holdings.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã được ĐHĐCĐ thông qua ngày 25/04/2026 cụ thể như sau:

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần DICERA Holdings
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
3. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
4. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 1.977.800 cổ phiếu.

Để làm rõ, căn cứ Danh sách phân phối cổ phiếu thưởng ESOP năm 2026 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 25/04/2026, tính đến thời điểm hiện tại, có 02 cán bộ nhân viên đã nghỉ việc, số lượng cổ phiếu dự kiến phân phối cho 02 cán bộ nhân viên này là 22.200 cổ phiếu.

Theo đó, Hội đồng quản trị quyết định không phân phối 22.200 cổ phiếu cho 02 cán bộ nhân viên đã nghỉ việc và điều chỉnh giảm số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo phương án ESOP 2026 xuống còn **1.977.800** cổ phiếu.

5. Giá phát hành: Không áp dụng.
6. Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 19.778.000.000 đồng.
7. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 1,83%
8. Nguồn vốn: Từ lợi nhuận sau thuế chưa phân phối của Công ty tại thời điểm 31/12/2025 (theo Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán).
9. Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu thưởng cho Người lao động bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
10. Thời gian dự kiến phát hành: Dự kiến Quý 3/2026, sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành

11. Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong 12 tháng gần nhất:

- Số lượng cổ phiếu phát hành: 2.950.000 cổ phiếu.
- Ngày kết thúc đợt phát hành: 31/10/2025.

Điều 2: Thống nhất thông qua Danh sách phân phối cổ phiếu thưởng chi tiết cho từng cán bộ nhân viên trên cơ sở các nguyên tắc đã được ĐHĐCĐ thông qua ngày 25/04/2026.

Trên cơ sở thảo luận và thống nhất, Hội đồng quản trị nhất trí thông qua Danh sách phân phối cổ phiếu thưởng chi tiết cho từng cán bộ nhân viên (*Đính kèm Nghị quyết này*) trên cơ sở các nguyên tắc đã được ĐHĐCĐ thông qua ngày 25/04/2026. Hội đồng quản trị quyết định không phân phối 22.200 cổ phần dự kiến phân phối cho 02 cán bộ nhân viên đã nghỉ việc. Số lượng cổ phiếu phân phối cho 86 cán bộ nhân viên còn lại không thay đổi, theo đúng như Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 25/04/2026.

Điều 3: Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài:

Trong đợt phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn người lao động, Công ty không thực hiện phát hành cổ phiếu thưởng cho các cán bộ nhân viên là người nước ngoài, do đó việc phát hành cổ phiếu sẽ đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo đúng quy định

Điều 4: Thống nhất ủy quyền và giao cho Ông Lê Đình Thắng – Chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Người đại diện theo pháp luật, triển khai các nội dung liên quan đến việc phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động, như sau:

- Quyết định thời gian phát hành và lựa chọn thời điểm phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động;
- Phê chuẩn và chỉnh sửa, bổ sung các tài liệu liên quan đến việc đăng ký phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (nếu có);
- Tổ chức thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan đến hoàn tất việc phát hành, đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung đối với số lượng cổ phiếu phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động, đảm bảo quyền lợi của cổ đông và tuân thủ quy định của pháp luật, điều lệ Công ty;
- Thực hiện việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty, Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp sau khi hoàn tất đợt phát hành;
- Các công việc cần thiết khác có liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Điều 5: Các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban điều hành Công ty, các phòng ban đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 5;
- Lưu.



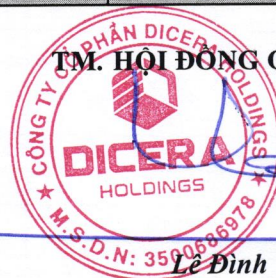
LÊ ĐÌNH THẮNG

DANH SÁCH PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU THƯỞNG ESOP 2026

(Kèm theo Nghị quyết HĐQT số 87/BB.HĐQT-NK5 ngày 18/07/2026)

STT	Họ tên	Chức vụ	Năm công tác	Hệ số cấp bậc, vị trí công tác	Hệ số đóng góp vào kết quả kinh doanh	Số CP được nhận (làm tròn) (theo phương án đã được HĐQT thông qua)	Số CP được nhận thực tế	Ghi chú
1	Trịnh Đình Cường	TV HĐQT	4,0		10,0	16.200	16.200	
2	Đinh Ngọc Châu Hương	TV HĐQT	2,0		10,0	12.800	12.800	
3	Trần Thị Thu	TV HĐQT	1,0		10,0	11.000	11.000	
4	Lê Đình Thắng	CT.HĐQT	24,3	10,96	12,0	339.700	339.700	
5	Nguyễn Văn Đa	Phó CT	25,3	5,21	10,0	145.300	145.300	
6	Trần Gia Phúc	TGD	18,1	5,21	10,0	140.300	140.300	
7	Nguyễn Tuyết Hoa	PTGD	21,0	3,73	8,0	87.600	87.600	
8	Nguyễn Văn Tuyền	PTGD	18,8	3,66	8,0	84.800	84.800	
9	Nguyễn Thị Thanh Phương	KTT	21,8	3,30	6,0	63.600	63.600	
10	Trần Xuân Báu	TP. KT-TC	3,8	2,96	4,5	35.300	35.300	
11	Trần Đắc Thắng	PP. VT-TB	8,5	2,67	4,0	32.100	32.100	
12	Phạm Văn Mạnh	TP HCNS	4,5	2,71	4,0	29.700	29.700	
13	Bùi Đình Phong	TP.Kế hoạch	21,8	2,81	5,5	53.000	53.000	
14	Bùi Hữu Quyền	GD. Ban PTDA	4,3	2,89	4,5	35.000	35.000	
15	Lê Trần Mạnh Cường	PP. KT-TC	16,3	2,31	3,5	31.000	31.000	
16	Nguyễn Văn Quang	CHT VTCP	3,8	2,42	4,0	26.400	26.400	
17	Nguyễn Xuân Hùng	GD. Chi nhánh	5,7	2,82	4,0	31.600	31.600	
18	Nguyễn Tiến Dũng	CHP. VTCP	14,7	2,16	3,0	26.000	26.000	
19	Lê Thị Hạnh	PP. Kế toán	13,2	1,94	3,0	23.300	23.300	
20	Thái Bá Sáng	PP. Vật tư	21,4	1,50	2,5	23.900	23.900	
21	Trần Út Luông	Trưởng ban AT	12,3	1,40	3,0	18.800	18.800	
22	Nguyễn Thị Thu Hằng	Trợ lý CTHĐQT	4,3	1,60	3,0	14.700	14.700	
23	Lê Nguyên Trường Hải	kỹ thuật	13,3	1,93	4,0	28.100	28.100	
24	Hồ Văn Quốc	Trưởng Blook	4,9	2,08	2,5	16.100	16.100	
25	Hoàng Ngọc Phú	CHT Đại Dũng	4,7	2,11	2,5	16.100	16.100	
26	Trương Hưng Nhân	Phó ban	13,3	1,49	3,0	20.100	20.100	
27	Trần Thị Nguyễn Thúy Phượng	PP. Kế hoạch	5,8	1,50	2,0	11.400	11.400	
28	Lê Ngọc Yên	Đội trưởng CK	17,3	1,67	2,5	22.100	22.100	
29	Tạ Thị Bích Ngọc	Kế toán	20,9	1,25	2,0	20.500	20.500	
30	Thiều Văn Cường	kỹ thuật	14,8	1,43	2,0	17.200	-	Đã nghỉ việc
31	Nguyễn Thanh Tuấn	kế toán	16,7	1,27	2,0	17.700	17.700	
32	Mai Tiến Đức	kỹ thuật	11,2	1,93	2,0	17.200	17.200	
33	Vũ Xuân Hòa	nhân viên	13,6	1,43	2,0	16.400	16.400	
34	Phạm Việt Hùng	nhân viên	14,1	1,25	2,0	15.800	15.800	
35	Lê Văn Hiệp	kỹ thuật	12,3	1,36	3,0	18.400	18.400	
36	Nguyễn Văn Đô	kỹ thuật	11,5	1,36	2,0	14.600	14.600	
37	Hồ Quốc Vương	kỹ thuật	9,6	1,43	2,0	13.600	13.600	
38	Nguyễn Văn Hạnh	kỹ thuật	9,0	1,48	2,0	13.400	13.400	
39	Nguyễn Đình Hưng	kỹ thuật	9,1	1,44	2,0	13.300	13.300	
40	Dương Đỗ Trung Kiên	kỹ thuật	8,9	1,41	2,0	13.000	13.000	
41	Nguyễn Mạnh Cường	kỹ thuật	9,1	1,25	2,0	12.400	12.400	
42	Nguyễn Chí Thanh	kỹ thuật	6,5	1,56	2,0	12.100	12.100	
43	Nguyễn Quốc Hoàng	kỹ thuật	7,8	1,25	2,0	11.500	11.500	
44	Mai Đức Sơn Hà	kỹ thuật	7,3	1,43	2,0	12.000	12.000	
45	Lê Trung Dũng	kỹ thuật	6,4	1,36	2,0	11.100	11.100	
46	Đỗ Quốc Hoàn	kỹ thuật	8,6	1,39	0,1	6.200	6.200	
47	Lê Thị Thu Thủy	kế toán	6,9	1,15	2,0	10.400	10.400	
48	Tô Văn Viện	kỹ thuật	4,3	1,51	2,0	10.400	10.400	
49	Lê Phương Hà	nhân viên	4,3	1,55	2,0	10.600	10.600	

50	Trần Văn Hoàn	kỹ thuật	4,3	1,38	2,0	9.800	9.800	
51	Phan Đức Vinh	kỹ thuật	4,3	1,66	2,0	11.100	11.100	
52	Lê Văn Quyền	kỹ thuật	3,8	1,46	0,3	3.700	3.700	
53	Nguyễn Trần Ngọc Minh	kỹ thuật	4,3	1,12	2,0	8.500	8.500	
54	Vũ Văn Thắng	kỹ thuật	3,8	1,24	2,0	8.700	8.700	
55	Trần Thị Tinh	nhân viên	3,7	1,06	2,0	7.700	7.700	
56	Nguyễn Cao Ngọc	kỹ thuật	3,1	1,36	2,0	8.800	8.800	
57	Phạm Thị Dinh	Văn thư	4,9	0,68	2,0	6.700	6.700	
58	Lê Trọng Bắc	trắc đạc	15,2	1,17	2,0	16.200	16.200	
59	Nguyễn Anh Hoàng	nhân viên	3,9	1,19	1,0	5.600	5.600	
60	Nguyễn Tiến Sỹ	Lái xe	16,8	1,01	1,0	14.000	14.000	
61	Lê Trường Như	Lái xe	13,5	1,11	2,0	14.700	14.700	
62	Đoàn Thanh Tòng	Lái xe	5,7	1,01	1,0	6.400	6.400	
63	Vũ Thanh Vinh	Lái xe	3,9	1,01	1,0	5.200	5.200	
64	Trần Thị Hải Yến	Tạp vụ VP	12,3	0,63	1,0	10.000	10.000	
65	Lưu Thị Thảo	Tạp vụ CC	6,5	0,56	1,0	5.800	5.800	
66	Trần Minh Lập	an toàn	16,1	0,89	1,0	13.200	13.200	
67	Trần Mạnh Cường	an toàn	8,8	0,79	1,0	8.000	8.000	
68	Nguyễn Tấn Lộc	an toàn	6,4	0,88	1,0	6.600	6.600	
69	Lê Công Duy	an toàn	4,0	0,96	1,0	5.100	5.100	
70	Nguyễn Văn Thái An	an toàn	4,3	0,95	1,0	5.300	5.300	
71	Bùi Quốc Toàn	NV bảo hành	15,9	0,99	1,0	13.400	13.400	
72	Nguyễn Đức Thành	nhân viên	10,8	0,80	0,80	9.000	9.000	
73	Ung Văn Tiên	Cơ khí- máy XD	4,3	0,88	0,5	4.100	4.100	
74	Trần Văn Bốn	Cơ khí- máy XD	12,7	1,10	0,5	10.000	10.000	
75	Lê Đình Hùng	Cơ khí- máy XD	15,1	0,87	0,5	11.400	11.400	
76	Lê Văn Thường	Cơ khí- máy XD	15,0	0,83	0,5	11.300	11.300	
77	Bùi Hồng Thái	Cơ khí- máy XD	14,2	0,88	0,5	10.800	10.800	
78	Lê Khắc Nam	Cơ khí- máy XD	13,2	0,88	0,5	10.100	10.100	
79	Nguyễn Văn Huân	Cơ khí- máy XD	6,5	0,97	0,5	5.600	5.600	
80	Trần Văn Quai	Cơ khí- máy XD	4,0	0,90	0,30	3.400	3.400	
81	Nguyễn Minh Hải	Cơ khí- máy XD	4,0	0,84	0,30	3.400	3.400	
82	Trần Ngọc Mến	Cơ khí- máy XD	4,3	0,83	0,30	3.500	3.500	
83	Nguyễn Thành Luân	điện nước	3,2	0,83	0,5	3.200	3.200	
84	Trần Trung Thành	Cơ khí- máy XD	3,7	0,78	0,5	3.500	3.500	
85	Đỗ Xuân Giá	Bảo vệ	15,4	0,62	0,3	11.000	11.000	
86	Đào Trọng Ngự	Bảo vệ	11,6	0,62	0,3	8.400	8.400	
87	Trịnh Đăng Luận	Bảo vệ	11,0	0,62	0,3	8.000	8.000	
88	Phạm Văn Việt	Bảo vệ	6,5	0,62	0,3	5.000	-	Đã nghỉ việc
Tổng cộng						2.000.000	1.977.800	



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

Lê Đình Thắng



**DICERA HOLDINGS
JOINT STOCK COMPANY**

No: 87/NQ-HĐQT.NK5

**THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Ho Chi Minh City, July 18, 2026

**RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS
DICERA HOLDINGS JOINT STOCK COMPANY**

(Regarding the implementation of the issuance of bonus shares under the employee stock ownership plan and the approval of the plan to ensure that the issuance complies with the maximum foreign ownership ratio)

Pursuant to:

- The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly on June 17, 2020, and its amending and supplementing laws;
- The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its amending and supplementing laws;
- Government Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020, detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, and Government Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025, amending and supplementing a number of articles of Decree No. 155/2020/ND-CP;
- The Charter of DICERA Holdings Joint Stock Company;
- Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders No. 01/NQ-ĐHĐCĐ.2026 dated April 25, 2026;
- Minutes of the BOD meeting No. 87/BB-HĐQT.NK5 dated July 18, 2026, of the Board of Directors of DICERA Holdings Joint Stock Company.

RESOLVES:

Article 1: Approval of the implementation of the plan for the issuance of bonus shares under the employee stock ownership plan (ESOP) approved by the General Meeting of Shareholders on April 25, 2026, specifically as follows:

1. Name of shares: Shares of DICERA Holdings Joint Stock Company
2. Type of shares: Common shares
3. Par value: VND 10,000/share.
4. Expected number of shares to be issued: 1,977,800 shares.
For clarification, based on the 2026 ESOP bonus share distribution list approved by the General Meeting of Shareholders on April 25, 2026, as of the current date, 02 employees have resigned, and the number of shares expected to be distributed to these 02 employees is 22,200 shares. Accordingly, the Board of Directors has decided not to distribute 22,200 shares to the 02 resigned employees and to adjust the number of shares expected to be issued under the 2026 ESOP plan down to 1,977,800 shares.
5. Issuance price: Not applicable.
6. Total value of shares issued at par value: VND 19,778,000,000.
7. Issuance ratio (expected number of shares to be issued/number of outstanding shares): 1.83%
8. Source of capital: From the Company's undistributed net profit after tax as of December 31, 2025 (according to the audited 2025 consolidated financial statements).
9. Transfer restriction: Bonus shares for employees are subject to a transfer restriction of 01 year from the date of completion of the issuance.
10. Expected issuance time: Expected in Q3/2026, after receiving notification from the Vietnam of

State Securities Commission regarding the receipt of complete issuance report documents.

11. Issuance of shares under the employee stock ownership plan within the last 12 months:

- Number of shares issued: 2,950,000 shares.
- Date of completion of issuance: October 31, 2025.

Article 2: To unanimously approve the detailed bonus share distribution list for each employee based on the principles approved by the General Meeting of Shareholders on April 25, 2026.

Based on discussion and consensus, the Board of Directors unanimously approves the detailed bonus share distribution list for each employee (*attached to this Resolution*) based on the principles approved by the General Meeting of Shareholders on April 25, 2026. The Board of Directors decides not to distribute the 22,200 shares expected to be distributed to the 02 resigned employees. The number of shares distributed to the remaining 86 employees remains unchanged, in accordance with the Resolution of the General Meeting of Shareholders passed on April 25, 2026.

Article 3: To approve the plan to ensure that the share issuance complies with regulations on foreign ownership limits:

In this issuance of bonus shares under the employee stock ownership plan, the Company will not issue bonus shares to foreign employees; therefore, the share issuance will ensure compliance with foreign ownership limits in accordance with regulations.

Article 4: To unanimously authorize and assign Mr. Le Dinh Thang – Chairman of the Board of Directors and Legal Representative, to implement matters related to the issuance of bonus shares under the employee stock ownership plan, as follows:

- Decide on the issuance schedule and select the timing for the issuance of bonus shares under the employee stock ownership plan;
- Approve, amend, and supplement documents related to the registration of the issuance of bonus shares under the employee stock ownership plan as required by the State Securities Commission (if any);
- Organize the implementation of necessary procedures related to completing the issuance, depository registration, and additional listing for the number of shares issued under the employee stock ownership plan, ensuring the rights of shareholders and compliance with the law and the Company's Charter;
- Carry out amendments and supplements to the Company's Charter and the Enterprise Registration Certificate after completing the issuance;
- Other necessary tasks related to the issuance of bonus shares under the employee stock ownership plan.

Article 5: Members of the Board of Directors, the Board of Management, relevant departments, and individuals are responsible for implementing this Resolution.

This Resolution takes effect from the date of signing.

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS**

Recipients:

- As Article 5;
- Filed.

LE DINH THANG