

TP.HCM, ngày 23 tháng 07 năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội

1. Tên tổ chức : Công Ty Cổ Phần Lưới Thép Bình Tây
- Mã chứng khoán : VDT
 - Địa chỉ trụ sở chính: 117 Âu Cơ, phường Phú Trung, quận Tân Phú, TP HCM
 - Điện thoại: 02839746171, 22134252 Fax: 02839746171
 - Email: dung10k18@gmail.com

2. Nội dung thông tin công bố:

Công ty cổ phần Lưới Thép Bình Tây công bố thông tin:

+ Nghị quyết HĐQT số: 45/NQ-VDT Ngày 23/07/2026 về Thông qua chương trình công tác trọng tâm Quý III và 6 tháng cuối năm 2026.

+ Nghị quyết HĐQT số: 46/NQ-VDT Ngày 23/07/2026 về Thông qua chủ trương hủy tư cách công ty đại chúng CTCP Lưới Thép Bình Tây.

+ Quyết định HĐQT số: 47/NQ-VDT Ngày 23/07/2026 về Kế hoạch lao động tiền lương, thù lao năm 2026.

3. Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 23/07/2026 tại đường dẫn <https://luoithepbinhtay.com.vn>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.



Lê Thị Phương Dung

Số: 45 /NQ-VDT

Tp, Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 7 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP LƯỚI THÉP BÌNH TÂY

Căn cứ điều lệ CTCP Lưới thép Bình Tây đã sửa đổi, bổ sung được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua ngày 16/04/2026;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lưới thép Bình Tây ban hành kèm theo Quyết định số 33/QĐ-VDT ngày 20/4/2026 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lưới thép Bình Tây ngày 09/07/2026;

QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Hội đồng quản trị ghi nhận và đánh giá cao sự chỉ đạo quyết liệt của Tổng Giám đốc, sự nỗ lực của các phòng ban, phân xưởng cùng tập thể CBCNV Công ty đã đồng lòng, quyết tâm thực hiện các giải pháp để hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch tại Nghị quyết số 38/NQ-VDT ngày 7/5/2026 và các chỉ tiêu, kế hoạch quý II, 6 tháng đầu năm 2026 đã đề ra như đã nêu tại Báo cáo số 129/BC-VDT ngày 6/7/2026 của Tổng Giám đốc, với các nội dung chủ yếu như sau:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026	Quý II năm 2026				6 tháng đầu năm 2026		% so KH năm 2026
			Kế hoạch Quý II	Thực hiện	So với NQ số 38 HĐQT	% so cùng kỳ	Thực hiện	% So cùng kỳ	
1	Sản xuất (Tấn)	3.600	1.200	1.111	92,6	115,2	1.971	115,5	54,8
2	Tiêu thụ (Tấn)	3.600	1.200	986	82,2	90,5	1.983	107,4	55,1
3	Doanh thu (Tr.đồng)	90.000	27.000	24.744	91,6	100,8	49.362	115,3	54,8
4	Lợi nhuận (Tr.đồng)	1.200	550	1.332	242,2	184,3	1.859	356,4	154,9
5	Thu nhập (Ng.đồng/người)	13.300	13.300	13.730	103,2	107,2	15.160	111,1	114

Điều 2. Hội đồng quản trị nhất trí thông qua chương trình công tác trọng tâm Quý III và 6 tháng cuối năm 2026 như đã nêu tại Báo cáo số 129/BC-VDT ngày 6/7/2026 của Tổng Giám đốc.

Để phân đầu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch Quý II và 6 tháng cuối năm 2026, Hội đồng quản trị đề nghị Tổng Giám đốc Công ty tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các Phòng, phân xưởng thực hiện tốt các giải pháp sau:

1. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác quản trị điều hành, bám sát diễn biến thị trường chủ động xây dựng kịch bản ứng phó với biến động giá nguyên vật liệu và nhu cầu tiêu thụ.
2. Đẩy mạnh công tác thị trường và bán hàng, mở rộng khách hàng gia tăng sản lượng tiêu thụ vào các dự án, công trình.
3. Xây dựng chính sách bán hàng linh hoạt cạnh tranh phù hợp với tình hình thực tế.
4. Tăng cường công tác quản lý hàng tồn kho, công nợ, dòng tiền, đẩy mạnh thu hồi công nợ, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn lưu động và hạn chế phát sinh các rủi ro tài chính.
5. Duy trì ổn định sản xuất, thực hiện tốt công tác bảo dưỡng bảo trì máy móc thiết bị tiếp tục triển khai các giải pháp tiết giảm tiêu hao nguyên vật liệu nhằm hạ giá thành sản phẩm.
6. Giữ vững thành tích về an toàn lao động phòng chống cháy nổ bảo vệ môi trường tuyệt đối không để xảy ra sự cố ảnh hưởng đến người lao động và hoạt động SXKD của Công ty.
7. Tiếp tục rà soát các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật, có các giải pháp giảm tiêu hao vật tư trong sản xuất, nhằm giảm giá thành sản phẩm. Nghiên cứu cải tiến thiết bị, đa dạng sản phẩm đáp ứng nhu cầu thị trường.
8. Sắp xếp lại lao động một cách hợp lý để tăng năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh.
9. Tiếp tục chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho NLĐ tăng cường đào tạo bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ CNV có trình độ, có trách nhiệm và gắn bó với Công ty.

Điều 3: Giao cho Tổng Giám đốc:

1. Tiếp tục làm việc với đối tác CTCP Sông hồng Bình Tây để thống nhất việc thanh lý hợp đồng dự án Chung cư kết hợp tiện ích công cộng trên khu đất 165/5 Nguyễn Văn Luông.
2. Làm việc với đối tác CTCP Bình Tây Thảo Loan để thời sự hóa lại dự án, rà soát lại tính pháp lý của dự án so với quy định hiện hành, đồng thời xây dựng kế hoạch, phương án cụ thể báo cáo Hội đồng quản trị tại kỳ họp gần nhất.

Điều 4. Thông qua việc giao kế hoạch lao động, tiền lương năm 2026 của Công ty cổ phần Lưới thép Bình Tây.

Điều 5: Giao Tổng Giám đốc Công ty tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo hoàn thành kế hoạch đề ra./.

Nơi nhận:

- HĐQT, BKS;
- Tổng Giám đốc;
- Các Phòng, phân xưởng;
- Lưu: VT, Thư ký.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Hoàng Ngọc Chiến

Số: 46 /NQ-VDT

Tp, Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 7 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP LƯỚI THÉP BÌNH TÂY**

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 được sửa đổi, bổ sung tại Điều 1 Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của luật chứng khoán;

Căn cứ Công văn số 2484/UBCK-GSĐC ngày 31/03/2026 về việc thông báo không đáp ứng điều kiện công ty đại chúng của CTCP Lưới thép Bình Tây;

Xét báo cáo số 105/BC-VDT ngày 04/06/2026 của Tổng Giám đốc CTCP Lưới thép Bình Tây báo cáo đánh giá tác động của Luật chứng khoán sửa đổi;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lưới thép Bình Tây ngày 09/07/2026;

QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thông qua chủ trương hủy tư cách Công ty đại chúng của Công ty Cổ phần Lưới Thép Bình Tây theo đề nghị của Tổng Giám đốc Công ty tại Báo cáo số 105/BC-VDT ngày 04/06/2026.

Điều 2. Giao Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Lưới thép Bình Tây:

1. Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký hủy tư cách công ty đại chúng với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan có thẩm quyền.
2. Chuẩn bị và nộp các hồ sơ, tài liệu theo quy định.
3. Thực hiện các công việc phát sinh nhằm hoàn tất việc hủy tư cách công ty đại chúng theo quy định của pháp luật.
4. Sau khi hoàn thành các thủ tục với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Tổng Giám đốc báo cáo Hội đồng quản trị Công ty kết quả thực hiện việc hủy tư cách công ty đại chúng, đồng thời báo cáo các khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền (nếu có) để HĐQT xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- HĐQT, BKS;
- Tổng Giám đốc;
- Các Phòng, phân xưởng;
- Lưu: VT, Thư ký

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Ngọc Chiến

CÔNG TY CỔ PHẦN
LƯỚI THÉP BÌNH TÂY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 47/QĐ-VDT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 7 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt kế hoạch lao động, tiền lương năm 2026

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP LƯỚI THÉP BÌNH TÂY

- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Lưới thép Bình Tây;
- Xét đề nghị của Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Lưới thép Bình Tây tại Tờ trình số 134/TTr-VDT ngày 09/7/2026 về việc đề nghị duyệt kế hoạch lao động, tiền lương năm 2026 của Công ty;
- Căn cứ kết quả biểu quyết của các thành viên Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lưới thép Bình Tây.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt kế hoạch lao động, tiền lương, thù lao năm 2026 (có bảng kế hoạch đính kèm).

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2026.

Điều 3. Các thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng các đơn vị trong Công ty có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- BKS Công ty;
- Lưu: VT, HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Hoàng Ngọc Chiến



KẾ HOẠCH LAO ĐỘNG, TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO NĂM 2026

Đính kèm Quyết định: 47/QĐ-VDT ngày 22/7/2026 của Hội đồng quản trị Công ty)

A. KẾ HOẠCH LAO ĐỘNG

Stt	Loại lao động	Tình hình sử dụng lao động năm 2025						Kế hoạch sử dụng lao động năm 2026			
		Số LĐ kế hoạch	Số LĐ ngày 01/01	Số LĐ giảm trong năm	Tăng trong năm	Số LĐ đến ngày 31/12	Số LĐ bình quân	Số LĐ năm trước chuyển sang	Số LĐ nghỉ hưu, nghỉ việc	Số LĐ tuyển mới	Số LĐ bình quân
1	Thành viên HĐQT, Kiểm soát viên chuyên trách	2	2	1		1	1	1	1		
2	Người lao động và Ban điều hành	70	65	10	6	61	64	61		8	69
Tổng cộng		72	67	11	6	62	65	62	1	8	69

B. KẾ HOẠCH TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO

Stt	Nội dung	Số người	Tổng số tháng	Mức lương bình quân (đồng/tháng/người)	Kế hoạch năm 2026 (đồng)	Ghi chú
I	Thành viên HĐQT, Kiểm soát viên chuyên trách				244,000,000	
1	Chủ tịch HĐQT	1	4	61,000,000	244,000,000	
2	Trưởng Ban Kiểm soát					
II	Tiền lương của Người lao động và Ban điều hành	69	12	12,246,377	10,140,000,000	
	Trong đó: Tiền lương Tổng Giám đốc	1	12	60,000,000	720,000,000	
III	Tổng quỹ tiền lương (I+II)	69		12,541,063	10,384,000,000	
IV	Thù lao của Thành viên HĐQT, Kiểm soát viên không chuyên trách	6			204,000,000	
1	Chủ tịch HĐQT	1	9	4,000,000	36,000,000	
2	Thành viên HĐQT	3	36	3,000,000	108,000,000	
3	Trưởng Ban Kiểm soát	1	12	3,000,000	36,000,000	
4	Kiểm soát viên	1	12	2,000,000	24,000,000	
	TỔNG CỘNG				10,588,000,000	



Hoàng Ngọc Chiến