

**CÔNG TY CỔ PHẦN
CAO SU THỐNG NHẤT**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 400./CBTT-TRC

Bà Rịa, ngày 27 tháng 07 năm 2026.

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ

Kính gửi: - Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

1. Tên tổ chức: **CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU THỐNG NHẤT**

- Mã chứng khoán: **TNC**
- Địa chỉ: Số 256, đường 27/4, P. Phước Hưng, TP Bà Rịa, Tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu
- Điện thoại liên hệ: 02543.823119 Fax: 02543.823120
- E-mail: thongnhat.trc@gmail.com

2. Nội dung thông tin công bố:

Tài liệu Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 (Bổ sung).

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 27/07/2026 tại đường dẫn <http://trc.com.vn/quanhecodong.html>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm:

Tài liệu Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 (bổ sung).



**Đại diện tổ chức
Người ủy quyền công bố thông tin**

Nguyễn Nhật Thành Lâm

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU
THỐNG NHẤT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc

Số: 399 /TTr-HĐQT

Bà Rịa, ngày 27 tháng 07 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v Thông qua Báo cáo tài chính và Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025;
Phê duyệt Quỹ tiền lương, thưởng thực hiện năm 2025

Kính thưa Quý cổ đông!

Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cao su Thống Nhất sửa đổi lần thứ 8 đã được Đại hội đồng Cổ đông thường niên thông qua ngày 30/9/2021;

Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Chi nhánh Công ty TNHH Kiểm toán BDO tại TP.Hồ Chí Minh;

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Thống Nhất kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua với những nội dung như sau:

1. Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán:

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	SỐ TIỀN
A	BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN		
I	Tổng tài sản:	Đồng	382.235.935.659
	<i>Trong đó:</i>		
1	Tài sản ngắn hạn	Đồng	234.645.523.524
2	Tài sản dài hạn	Đồng	147.590.412.135
II	Tổng nguồn vốn:	Đồng	382.235.935.659
	<i>Trong đó:</i>		
1	Nợ phải trả	Đồng	33.056.483.403
2	Vốn chủ sở hữu	Đồng	349.179.452.256
B	KẾT QUẢ KINH DOANH		
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	Đồng	206.181.248.722
2	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	Đồng	57.205.619.137
3	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	Đồng	49.245.449.977

2. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025:

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	SỐ TIỀN
1	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	Đồng	50.846.794.966
a	Lợi nhuận chưa phân phối năm 2024	Đồng	1.601.344.989
b	Lợi nhuận chưa phân phối năm 2025	Đồng	49.245.449.977
2	Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động năm 2025 (03 tháng lương BQ)	Đồng	10.388.089.200
3	Trích quỹ Khen thưởng người quản lý công ty năm 2025 (2 tháng lương BQ)	Đồng	339.840.000

4	Chia cổ tức bằng tiền 20% mệnh giá	Đồng	38.500.000.000
5	Lợi nhuận năm 2025 chuyển sang năm sau	Đồng	1.618.865.766

3. Quỹ tiền lương, thưởng thực hiện năm 2025:

3.1. Quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 đối với người lao động:

$316 \text{ người} \times 10.957.900 \text{ đồng/người/tháng} \times 12 \text{ tháng} = 41.552.356.800 \text{ đồng.}$

(Bằng chữ: Bốn mươi một tỷ, năm trăm năm mươi hai triệu, ba trăm năm mươi sáu ngàn tám trăm đồng).

Trong đó, quỹ lương thực hiện của Ban điều hành công ty là 1.434.801.219 đồng (02 người: Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng)

3.2. Quỹ tiền thưởng, phúc lợi đối với người lao động năm 2025:

Tổng quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 = 41.552.356.800 đồng.

Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động :

$$\begin{array}{rcl} 41.552.356.800 \text{ đồng} & & \\ \text{-----} & \times & 03 \text{ tháng} = 10.388.089.200 \text{ đồng} \\ 12 \text{ tháng} & & \end{array}$$

(Bằng chữ: Mười tỷ, ba trăm tám mươi tám triệu, không trăm tám mươi chín nghìn, hai trăm đồng)

3.3. Quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 đối với Chủ tịch HĐQT công ty:

Năm 2025, Công ty có lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch 14,4%. Như vậy, quỹ lương thực hiện năm 2025:

$72.000.000 \text{ đồng/tháng} \times 20\% \times 12 \text{ tháng} = 1.036.800.000 \text{ đồng}$
 (Bằng chữ: Một tỷ, không trăm ba mươi sáu triệu, tám trăm ngàn đồng)

3.4. Quỹ thù lao thực hiện năm 2025 của người quản lý công ty không chuyên trách:

Năm 2025, Công ty có lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch 14,4%. Như vậy, quỹ thù lao thực hiện năm 2025:

$11.600.000 \text{ đồng/tháng} \times 20\% \times 72 \text{ tháng} = 1.002.240.000 \text{ đồng}$
 (Bằng chữ: Một tỷ, không trăm linh hai triệu, hai trăm bốn mươi ngàn đồng)

3.5. Tiền thưởng thực hiện năm 2025 của Chủ tịch HĐQT:

Lợi nhuận thực hiện năm 2025 cao hơn so với lợi nhuận kế hoạch năm 2025. Như vậy tiền thưởng thực hiện của người quản lý công ty chuyên trách (01 người) là:

$1.036.800.000 \text{ đồng} / 12 \text{ tháng} \times 02 \text{ tháng} \times 01 \text{ người} = 172.800.000 \text{ đồng}$
 (Bằng chữ: Một trăm bảy mươi hai triệu tám trăm nghìn đồng)

3.6. Tiền thưởng thực hiện năm 2025 của thành viên Hội đồng quản trị:

Lợi nhuận thực hiện năm 2025 cao hơn so với lợi nhuận kế hoạch năm 2025. Như vậy tiền thưởng thực hiện của thành viên Hội đồng quản trị công ty là:

1.002.240.000 đồng / 72 tháng x 2 tháng x 06 người = 167.040.000 đồng
(Bằng chữ: Một trăm sáu mươi bảy triệu không trăm bốn mươi nghìn đồng)

3.7. Tiền thưởng thực hiện năm 2025 của Ban điều hành:

Lợi nhuận thực hiện năm 2025 cao hơn so với lợi nhuận kế hoạch năm 2025. Như vậy tiền thưởng thực hiện của Ban điều hành công ty là:

1.434.801.219 đồng / 24 tháng x 2 tháng x 02 người = 239.133.537 đồng

(Bằng chữ: Hai trăm ba mươi chín triệu một trăm ba mươi ba nghìn năm trăm ba mươi bảy đồng) .

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 xem xét thông qua./.

Nơi nhận:

-ĐHĐCĐTN 2026;

-HĐQT, UBKT;

-Lưu: VT, thư ký HĐQT.



Nguyễn Hữu Mạnh Nhường



**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN
CAO SU THỐNG NHẤT**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc**

Số: /NQ-ĐHĐCĐTN

Bà Rịa, ngày tháng năm 2026.

DỰ THẢO

**NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU THỐNG NHẤT**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Cao su Thống Nhất được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua ngày 30/9/2021;

Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số/BB-ĐHĐCĐTN ngày/2026 của Công ty Cổ phần Cao su Thống Nhất,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua Báo cáo hoạt động của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Cao su Thống Nhất năm 2025 và Phương hướng hoạt động năm 2026.

Nghị quyết này đã được% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội chấp thuận thông qua.

Điều 2. Thông qua Báo cáo của Thành viên độc lập HĐQT trong Ủy ban Kiểm toán năm 2025 và Báo cáo của Thành viên độc lập HĐQT năm 2025.

Nghị quyết này đã được% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội chấp thuận thông qua.

Điều 3. Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán, phương án phân phối lợi nhuận năm 2025; Phê duyệt quỹ tiền lương, thưởng, phúc lợi thực hiện năm 2025, cụ thể:

Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán:

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	SỐ TIỀN
A	BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN		
I	Tổng tài sản:	Đồng	382.235.935.659
	<i>Trong đó:</i>		
1	Tài sản ngắn hạn	Đồng	234.645.523.524
2	Tài sản dài hạn	Đồng	147.590.412.135

II	Tổng nguồn vốn:	Đồng	382.235.935.659
	<i>Trong đó:</i>		
1	Nợ phải trả	Đồng	33.056.483.403
2	Vốn chủ sở hữu	Đồng	349.179.452.256
B	KẾT QUẢ KINH DOANH		
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	Đồng	206.181.248.722
2	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	Đồng	57.205.619.137
3	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	Đồng	49.245.449.977

- Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025:

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	SỐ TIỀN
1	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	Đồng	50.846.794.966
<i>a</i>	<i>Lợi nhuận chưa phân phối năm 2024</i>	<i>Đồng</i>	<i>1.601.344.989</i>
<i>b</i>	<i>Lợi nhuận chưa phân phối năm 2025</i>	<i>Đồng</i>	<i>49.245.449.977</i>
2	Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động năm 2025 (03 tháng lương BQ)	Đồng	10.388.089.200
3	Trích quỹ Khen thưởng người quản lý công ty năm 2025 (2 tháng lương BQ)	Đồng	339.840.000
4	Chia cổ tức bằng tiền 20% mệnh giá	Đồng	38.500.000.000
5	Lợi nhuận năm 2025 chuyển sang năm sau	Đồng	1.618.865.766

-Quỹ tiền lương, thưởng thực hiện năm 2025:

+ Quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 đối với người lao động:

316 người x 10.957.900 đồng/người/tháng x 12 tháng = **41.552.356.800 đồng.**

Trong đó, quỹ lương thực hiện của Ban điều hành công ty là 1.434.801.219 đồng (02 người: Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng).

+ Quỹ tiền thưởng, phúc lợi đối với người lao động năm 2025:

Tổng quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 = 41.552.356.800 đồng.

Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động :

41.552.356.800 đồng.

$$\frac{41.552.356.800}{12 \text{ tháng}} \times 03 \text{ tháng} = 10.388.089.200 \text{ đồng}$$

+ Quỹ tiền lương thực hiện năm 2025 đối với Chủ tịch HĐQT công ty:

Năm 2025, Công ty có lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch 14,4%. Như vậy, quỹ lương thực hiện năm 2025:

$$72.000.000 \text{ đồng/tháng} \times 20\% \times 12 \text{ tháng} = 1.036.800.000 \text{ đồng}$$

+Quỹ thù lao thực hiện năm 2025 của người quản lý công ty không chuyên trách:

Năm 2025, Công ty có lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch 14,4%. Như vậy, quỹ thù lao thực hiện năm 2025:

$$11.600.000 \text{ đồng/tháng} \times 20\% \times 72 \text{ tháng} = 1.002.240.000 \text{ đồng}$$

+ Tiền thưởng thực hiện năm 2025 đối với Chủ tịch HĐQT Công ty:

Lợi nhuận thực hiện năm 2025 cao hơn so với lợi nhuận kế hoạch năm 2025. Như vậy tiền thưởng thực hiện của Chủ tịch HĐQT Công ty là:

$$1.036.800.000 \text{ đồng} / 12 \text{ tháng} \times 02 \text{ tháng} \times 01 \text{ người} = 172.800.000 \text{ đồng}$$

+ Tiền thưởng thực hiện năm 2025 của thành viên Hội đồng quản trị:

Lợi nhuận thực hiện năm 2025 cao hơn so với lợi nhuận kế hoạch năm 2025. Như vậy tiền thưởng thực hiện của thành viên Hội đồng quản trị công ty là:

$$1.002.240.000 \text{ đồng} / 72 \text{ tháng} \times 2 \text{ tháng} \times 06 \text{ người} = 167.040.000 \text{ đồng}$$

+ Tiền thưởng thực hiện năm 2025 của Ban điều hành:

Lợi nhuận thực hiện năm 2025 cao hơn so với lợi nhuận kế hoạch năm 2025. Như vậy tiền thưởng thực hiện của Ban điều hành công ty là:

$$1.434.801.219 \text{ đồng} / 24 \text{ tháng} \times 2 \text{ tháng} \times 02 \text{ người} = 239.133.537 \text{ đồng}$$

Nghị quyết này đã được% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội chấp thuận thông qua.

Điều 4. Thông qua Kế hoạch sản xuất kinh doanh và phân phối lợi nhuận năm 2026; Kế hoạch tiền lương và Đầu tư xây dựng cơ bản năm 2026, cụ thể:

- Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	SỐ TIỀN
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	Triệu đồng	189.000
2	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	Triệu đồng	46.000
3	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	Triệu đồng	42.000
4	Nộp ngân sách nhà nước	Triệu đồng	30.000

Kế hoạch sản xuất kinh doanh này chỉ đạt được trong điều kiện giá bán bình quân của sản phẩm mủ cao su và chuỗi đạt kế hoạch. Trong trường hợp có thay đổi về giá bán bình quân và sản lượng tiêu thụ thì các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh sẽ thay đổi. Giao Ban Tổng Giám đốc công ty căn cứ theo thực tế thị trường và giá bán tại các đơn vị cùng quy mô để quyết định cho phù hợp.

-Phương án phân phối lợi nhuận năm 2026:

STT	CHỈ TIÊU	MỨC TRÍCH
1	Tỷ lệ chi trả cổ tức bằng tiền	15%/VĐL
2	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi	Tối đa 03 tháng lương thực hiện
3	Khen thưởng đối với Chủ tịch HĐQT và thành viên HĐQT Công ty	Tối đa không vượt quá số tháng tiền lương của công ty được trích để lập quỹ khen thưởng, phúc lợi
4	Thù lao HĐQT không chuyên trách	Tối đa bằng 20% mức tiền lương bình quân của thành viên HĐQT chuyên trách.

-Kế hoạch tiền lương năm 2026

+ Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động:

$$430 \text{ người} \times 9.747.840 \text{ đồng/người/tháng} \times 12 \text{ tháng} = 50.298.854.400 \text{ đồng.}$$

+ Quỹ tiền lương kế hoạch đối với Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty:

STT	Chức danh	Lương cơ bản (đồng/tháng)	Quỹ lương (đồng/năm)
1	Chủ tịch HĐQT Công ty	74.000.000	888.000.000
	Tổng cộng:		888.000.000

- Giao HĐQT triển khai cho Tổng giám đốc xây dựng quy chế và phương án trả lương cụ thể cho từng đơn vị, bộ phận trong công ty trên cơ sở kế hoạch sản xuất, quy mô hoạt động và bảo đảm khuyến khích người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Quỹ tiền lương thực hiện năm 2026 được xác định trên cơ sở số lao động bình quân thực tế sử dụng và mức tiền lương bình quân thực hiện theo hướng dẫn tại Quy chế trả lương, thưởng, thù lao của Công ty.

- Kế hoạch đầu tư XDCB năm 2026:

	ĐVT: Đồng
Kế hoạch đầu tư XDCB năm 2026 với tổng mức vốn đầu tư:	30.443.000.000
Trong đó:	
+ Trồng tái canh cao su (102,56 ha)	5.471.000.000
+ Chăm sóc vườn cây cao su kiến thiết cơ bản (174,89 ha)	2.800.000.000
+ Chăm sóc sầu Riêng KTCB (29,33ha)	2.998.000.000
+ Đầu tư mở rộng 01 hồ chứa nước, trái bật hồ TN2	300.000.000
+ Đầu tư hệ thống tưới cây chuối 40,63 ha	1.909.000.000
+ Đầu tư Hệ thống tưới và trồng mới 40,67 ha cà phê và xen canh 40,67 ha, Sầu riêng (Lô 1,2,3,4,19)	4.961.000.000
+ Trồng mới 40,63 ha chuối	3.425.000.000
+ Trồng xen 40,67 ha sầu riêng	2.033.000.000
+ Trồng tái canh chuối 16,57 ha (Lô 6B, 9EF, 5TN2)	1.397.000.000
+ Trồng mới cà phê các lô (1,2,3,4,19)	2.987.000.000
+ Múc mương thoát nước ngăn bệnh (40,63 ha chuối trồng mới, 6.06 ha chuối tái canh và 40,67 ha cà phê)	162.000.000
+ Đầu tư khác (Đầu tư điện năng lượng mặt trời, máy cày, sửa chữa khác)	1.500.000.000
+ Sửa chữa (Văn phòng Đội Phong Phú, Văn phòng NTCS Hòa Bình 2)	500.000.000

Nghị quyết này đã được% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội chấp thuận thông qua.

Điều 5. Thông qua việc chi trả thù lao của Hội đồng quản trị không chuyên trách năm 2025 và kế hoạch chi trả thù lao năm 2026 đối với Hội đồng quản trị không chuyên trách.

-Phê duyệt quỹ thù lao thực hiện của Hội đồng quản trị không chuyên trách năm 2025:

Đại hội chấp thuận phê duyệt mức thù lao năm 2025 là **1.002.240.000 đồng** và uỷ quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định mức chi trả cụ thể cho từng thành viên.

-Đề xuất mức thù lao kế hoạch của Hội đồng quản trị không chuyên trách năm 2026:

- Mức thù lao bình quân kế hoạch được xác định bằng 20% mức tiền lương bình quân kế hoạch của Thành viên Hội đồng quản trị công ty chuyên trách:

$60.000.000 \text{ đồng/người/tháng} \times 20\% = 12.000.000 \text{ đồng/người/tháng}$

- Quỹ thù lao kế hoạch năm 2026 là: $12.000.000 \text{ đồng/người/tháng} \times 6 \text{ người} \times 12 \text{ tháng} = \mathbf{864.000.000 \text{ đồng}}$

Uỷ quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định mức chi trả cụ thể cho từng thành viên.

Nghị quyết này đã được% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội chấp thuận thông qua.

Điều 6. Thống nhất lựa chọn Chi nhánh Công ty TNHH Kiểm toán BDO tại TP.Hồ Chí Minh để thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 cho Công ty và giao cho Hội đồng quản trị triển khai thực hiện.

Nghị quyết này đã được% số cổ phần có quyền biểu quyết tham dự Đại hội chấp thuận thông qua.

Điều 7. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Cổ đông, thành viên Hội đồng Quản trị, Ủy ban Kiểm toán, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Thống Nhất có trách nhiệm tổ chức, thực hiện Nghị quyết này theo chức năng hoạt động của mình, phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ hiện hành của Công ty./.

Nơi nhận:

- HOSE, VSDC;
- UBND TP HCM (Báo cáo);
- Các thành viên tại điều 7;
- Lưu VT, Thư ký công ty.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỌA**

