

Số: 109/2026/CV-CBTT

Ninh Bình, ngày 18 tháng 08 năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SGDCK HÀ NỘI
DISCLOSURE OF INFORMATION ON THE WEB PORTAL
OF THE STATE SECURITIES COMMISSION AND HANOI STOCK EXCHANGE

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội
To: State Securities Commission
Hanoi Stock Exchange

1. Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt
Name of organization: Thanh Dat Development Investment Joint Stock Company
- Mã chứng khoán: DTD
Stock code: DTD
- Địa chỉ: Đường Nguyễn Thị Định, phường Phủ Lý, Tỉnh Ninh Bình
Address: Nguyen Thi Dinh Street, Phu Ly Ward, Ninh Binh Province
- Điện thoại liên hệ: 02263 883 661
Contact phone: 02263 883 661
- Người thực hiện công bố thông tin: Ông Vũ Đức Quý
Information disclosure person: Mr. Vu Duc Quy
- Loại thông tin công bố:
Type of disclosure:
☒ 24h ☐ 72h ☐ bất thường ☐ theo yêu cầu ☐ định kỳ

2. Nội dung thông tin công bố:

Contents of information to be announced:

Ngày 18/08/2026, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt đã ban hành nghị quyết Hội đồng quản trị số 107/2026/NQ-HĐQT ngày 18/08/2026 về việc thông qua các nội dung liên quan đến việc phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động trong Công ty.

On August 18, 2026, the Board of Directors of Thanh Dat Investment Development Joint Stock Company issued Board Resolution No. 107/2026/NQ-HĐQT dated August 18, 2026, approving matters related to the issuance of bonus shares to employees under the Company's Employee Stock Ownership Plan (ESOP).

3. Địa chỉ website đăng tải toàn bộ nội dung công bố thông tin: <http://thanhdatthanam.vn/>
The address of the website where all information disclosure contents are posted: <http://thanhdatthanam.vn/>



Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We would like to commit that the information published above is true and fully responsible before the law for the content of the published information.

Tài liệu đính kèm:

- Nghị quyết Hội đồng quản trị số 107/2026/NQ-HĐQT

Attachments:

- Resolution of the Board of Directors No. 107/2026/NQ-HĐQT

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu VP.

Recipients:

- As stated above;

- Kept at Archive.

**ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
ORGANIZATION REPRESENTATIVE
LEGAL REPRESENTATIVE**



NGUYỄN HUY CƯỜNG



Số: 107/2026/NQ-HĐQT

Ninh Bình, ngày 18 tháng 08 năm 2026

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Thông qua các nội dung liên quan đến việc phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo
chương trình lựa chọn cho người lao động

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt ngày 22/04/2026;
- Căn cứ Biên bản họp của Hội đồng quản trị số 106/2026/BB-HĐQT ngày 18/08/2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.

QUYẾT NGHỊ

ĐIỀU 1: Thông qua thực hiện phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động, cụ thể:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 73.353.788 cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu phát hành: 501.000 cổ phiếu (Năm trăm lẻ một nghìn cổ phiếu)
- Tổng giá trị phát hành: 5.010.000.000 đồng (Năm tỷ không trăm mười triệu đồng)
- Tỷ lệ phát hành trên số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 0,68%
- Số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành: 73.854.788 cổ phiếu
- Vốn điều lệ sau khi phát hành: 738.547.880.000 đồng
- Hình thức phát hành: Phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động

- **Mục đích phát hành:**
 - Thu hút lao động có trình độ cao, tạo sự gắn bó và gắn kết người lao động và lợi ích Công ty;
 - Tạo động lực cho cán bộ quản lý, người lao động trong việc phát triển sản xuất cho Công ty.
- **Đối tượng phát hành:** Phát hành cho CBCNV làm việc tại công ty, theo Quy chế chương trình ESOP do HĐQT ban hành.
- **Nguồn phát hành:** Nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối đến 31/12/2025 trên Báo cáo tài chính công ty mẹ đã được kiểm toán năm 2025.
- **Điều kiện chuyển nhượng:** Cổ phiếu thưởng phát hành cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- **Phương án phát hành đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa:** CBCNV trong công ty đều là người có quốc tịch Việt Nam, do đó việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động của Công ty bảo đảm đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa theo quy định.
- **Thời gian thực hiện:** Trong Quý III, IV/2026, sau khi có văn bản nhận được đầy đủ hồ sơ Báo cáo phát hành của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

Điều 2: Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt (Quy chế đính kèm).

Điều 3: Thông qua Danh sách CBCNV được thưởng cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (Danh sách chi tiết được đính kèm).

Điều 4: Thông qua Hồ sơ báo cáo phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

- Báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động số 105/2026/BCPH ngày 18/08/2026;
- Biên bản họp HĐQT số 106/2026/BB-HĐQT ngày 18/08/2026 vv triển khai phương án phát hành, quy chế phát hành và danh sách ESOP;
- Nghị quyết HĐQT số 107/2026/NQ-HĐQT ngày 18/08/2026 vv triển khai phương án phát hành, quy chế phát hành và danh sách ESOP;
- Quy chế phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động;



- Danh sách CBCNV được thưởng cổ phiếu theo chương trình lựa chọn Người lao động;
- Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2026 về việc thông qua kế hoạch và phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động;
- Biên bản họp ĐHĐCĐ số 01/2026/BB-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2026 về việc thông qua kế hoạch và phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động;
- Tờ trình số 04/2026/TTr-HĐQT về phương án sử dụng lợi nhuận và trích lập các quỹ năm tài chính 2025;
- Tờ trình số 09/2026/TTr-HĐQT về phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn người lao động tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 ngày 22/04/2026;
- Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 được kiểm toán;
- Công văn số 108/2026/CV ngày 18/08/2026 về việc tách phiếu biểu quyết trong ĐHĐCĐ thường niên 2026 đối với các cá nhân có lợi ích liên quan đến đợt phát hành.

Điều 5: Hiệu lực thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc và các đơn vị, cá nhân liên quan của Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Như điều 5;
- UBCKNN;
- Lưu VT.



Nguyễn Huy Cường

Ninh Bình, ngày 18 tháng 08 năm 2026

QUY CHẾ

Phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 107/2026/NQ-HĐQT ngày 18/08/2026 của HĐQT)

I. MỤC ĐÍCH:

Thực hiện phát hành cổ phiếu thưởng cho Cán bộ, công nhân viên (CBCNV) theo chương trình lựa chọn người lao động ghi nhận sự đóng góp nỗ lực của những cán bộ, công nhân viên công ty trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh đã đem lại hiệu quả cao. Đồng thời khuyến khích, ghi nhận sự đóng góp của cán bộ, công nhân viên đã có thời gian gắn bó làm việc lâu dài trong công ty, từ đó nhằm thu hút lao động có trình độ cao, tạo sự gắn bó và gắn kết lợi ích người lao động với lợi ích của Công ty.

II. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG:

- **Phạm vi áp dụng:** Quy chế này áp dụng đối với đợt phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.

- **Đối tượng áp dụng:**

Áp dụng với những người lao động đang có ký hợp đồng lao động với công ty, có hiệu lực hợp đồng có thời hạn từ 03 năm trở lên và hiện đang làm việc tại Công ty tính đến ngày ban hành quy chế này.

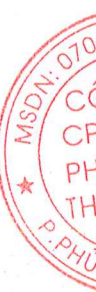
- **Đối tượng không áp dụng:**

+ Những người làm theo hợp đồng mùa vụ hoặc theo một công việc có thời hạn dưới 06 tháng, hoặc không làm việc liên tục.

+ Những người làm việc theo hợp đồng trọn gói và theo tính chất đặc thù của công việc.

+ Những người vi phạm kỷ luật lao động, những người đã nghỉ việc, thôi việc trước ngày ban hành quy chế này.

- Những trường hợp đặc biệt khác không ghi tại quy định này thì sẽ có văn bản riêng do Hội đồng quản trị ban hành.



III. GIẢI THÍCH TỪ NGỮ

1. HĐQT: Là Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.
2. BKS: Là Ban kiểm soát của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.
3. CBCNV: Là Cán bộ, công nhân viên của Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt.
4. ESOP: Là chương trình Phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động.

IV. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THƯỞNG

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Thành Đạt
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 501.000 cổ phiếu.
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 5.010.000.000 đồng.
- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 0,68%.
- Hình thức phát hành: Phát hành cổ phiếu thưởng cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động.
- Nguồn vốn: Nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối đến 31/12/2025 trên Báo cáo tài chính công ty mẹ đã được kiểm toán năm 2025.
Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu thưởng phát hành cho CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Thời gian dự kiến phát hành: Sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 và sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành dự kiến trong năm 2026. ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT lựa chọn thời điểm phát hành thích hợp để đảm bảo quyền lợi của cổ đông và theo quy định của pháp luật.
- Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong 12 tháng gần nhất (nếu có): không có.

2. Quyền lợi, nghĩa vụ của người tham gia chương trình phát hành cổ phiếu thưởng

Người tham gia chương trình phát hành cổ phiếu thưởng có quyền và nghĩa vụ như cổ đông sở hữu cổ phiếu phổ thông theo quy định pháp luật.

V. PHƯƠNG ÁN PHÂN BỐ CỔ PHIẾU THƯỞNG

Phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho cán bộ CBCNV theo chương trình lựa chọn người lao động theo các tiêu chí lựa chọn sau đây:

1. Nguyên tắc phân bổ cổ phiếu thưởng cho CBCNV

1.1 Nguyên tắc phân bổ số cổ phiếu thưởng

Số cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng (người lao động) được xác định theo công thức sau:

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Số lượng cổ phiếu} & & \text{Số lượng cổ phiếu} & & \text{Số lượng cổ} & & \text{Số lượng cổ} \\ \text{được phân phối} & = & \text{thưởng theo thâm} & + & \text{phiếu theo thành} & + & \text{phiếu thưởng} \\ & & \text{niên} & & \text{tích công việc} & & \text{theo cấp quản} \\ & & & & & & \text{lý} \end{array}$$

1.2 Phân bổ cổ phiếu thưởng theo thâm niên

Nguyên tắc thưởng theo thâm niên được xét theo 02 yếu tố: (1) Theo thời gian làm việc tại công ty theo hợp đồng lao động chính thức, có xét đến yếu tố cộng dồn năm công tác và (2) Theo chức vụ tại thời điểm xét thưởng;

- Thưởng cổ phiếu cho người lao động theo mốc thời gian làm việc là bội số của 05 năm (tức 5 năm, 10 năm, 15 năm...). Tại mỗi mốc thời gian thưởng, mỗi CBCNV được thưởng cổ phiếu theo thâm niên được hưởng 01 lần. Trong đợt phát hành năm 2026, người lao động nào đến mốc thời gian (được phép làm tròn từ đủ 6 tháng đến 12 tháng được tính bằng 1 năm làm việc), hoặc đã qua mốc thời gian mà chưa được thưởng cổ phiếu tại các năm trước thì được thưởng cổ phiếu vào kỳ này.

- Thưởng cổ phiếu theo thời gian làm việc có xét đến yếu tố vị trí công tác của CBCNV tại thời điểm được xét thưởng.

Chi tiết thưởng cổ phiếu theo mốc thời gian như bảng sau:

TT	Chức danh	Cổ phiếu thưởng mỗi lần	Ghi chú
1	Ban Tổng Giám đốc	4.000	
2	Trưởng phòng Công ty, Giám đốc công ty con	3.000	
3	Quản lý đơn vị trực thuộc, Phó phòng Công ty, KTT Chi nhánh, Quản lý đội xe máy	2.500	
4	CBCNV có trình độ chuyên môn cao (có bằng Đại học, Cao đẳng trở lên)	2.000	
5	Kỹ thuật viên, lái xe, lái máy	1.500	
6	Bảo vệ, tạp vụ, Lao động phổ thông	1.000	

Ví dụ:

(1) TH1: Tại năm 2026, ông Nguyễn Văn A là cán bộ giữ chức vụ phó phòng tại Công ty đã làm việc được 7 năm. Năm 2024, ông Nguyễn Văn A đã nhận thưởng theo mốc 5 năm thì năm 2026 không được xét thưởng;

(2) TH2: Tại năm 2026, ông Nguyễn Văn B là cán bộ giữ chức vụ phó phòng tại Công ty đã làm việc được 7 năm. Năm 2024, ông Nguyễn Văn B chưa nhận thưởng theo mốc 5 năm thì năm 2026 được xét thưởng;

(3) TH3: Tại năm 2026, ông Nguyễn Văn B là cán bộ giữ chức vụ phó phòng tại Công ty được 10 năm. Năm 2021, ông Nguyễn Văn B đã được nhận thưởng theo mốc 5 năm thì năm 2026 ông Nguyễn Văn B được nhận thưởng là 2.500 cổ phiếu theo bảng trên.

1.3 Phân bổ cổ phiếu thưởng theo thành tích hoàn thành xuất sắc công việc:

- Hội đồng quản trị sau khi họp bình chọn đã đi đến thống nhất lựa chọn ra những cá nhân là cán bộ công nhân viên trong công ty đã hoàn thành xuất sắc công việc trong năm 2025 (Có danh sách kèm theo).
- Mức thưởng cổ phiếu cho CBCNV hoàn thành xuất sắc công việc là: 15.000 (Mười lăm ngàn) cổ phiếu /người.

1.4 Phân bổ cổ phiếu thưởng theo cấp quản lý từ Phó phòng (hoặc cấp tương đương) trở lên như sau:

TT	Chức danh	Cổ phiếu thưởng	Ghi chú
1	Tổng giám đốc	20.000	
2	Phó Tổng giám đốc	16.000	
3	Trưởng phòng Công ty, Giám đốc công ty con	12.000	
4	Phó phòng Công ty, Quản lý, phó quản lý đơn vị trực thuộc, KTT Chi nhánh, Quản lý đội xe máy	10.000	

2. Danh sách CBCNV được thưởng cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động do HĐQT phê duyệt (đính kèm).

3. Hạn chế chuyển nhượng: 01 năm kể từ ngày hoàn tất đợt phát hành.

4. Thời gian thực hiện: Quý III, IV/2026, sau khi có thông báo nhận được đầy đủ hồ sơ báo cáo phát hành của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

VI. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Chủ tịch HĐQT

a. Chỉ đạo việc lập hồ sơ, thực hiện các thủ tục báo cáo, đăng ký phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tổ chức triển khai thực hiện sau khi nhận được văn bản

thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

b. Thay mặt HĐQT quyết định, xử lý các vấn đề phát sinh và các vấn đề khác liên quan đến việc thực hiện Quy chế này và đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP.

c. Thực hiện báo cáo kết quả phát hành, công bố thông tin liên quan đến đợt phát hành và thực hiện các thủ tục pháp lý liên quan khác.

2. Tổng Giám đốc

a. Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế này.

b. Phối hợp với Công đoàn Công ty đề trình HĐQT việc mua lại hoặc chỉ định người mua số cổ phần của nghỉ việc trước thời hạn.

c. Chỉ đạo và bảo đảm hiệu quả công tác truyền thông nội bộ chính sách ESOP đến các CBCNV của Công ty.

3. CBCNV theo danh sách được thưởng ESOP

CBCNV nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng có nghĩa vụ chuyển nhượng lại Cổ phiếu ESOP đã được thưởng theo yêu cầu của Công ty để phân phối lại cho CBCNV khác, trừ trường hợp thành viên HĐQT, BKS kết thúc nhiệm kỳ được bầu.

VII. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

- Quy chế này có hiệu lực thi hành và được áp dụng kể từ ngày Hội đồng quản trị ký ban hành.

- Các thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc và các cá nhân có trách nhiệm thực hiện quy chế này.

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT
T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Nguyễn Huy Cường

Danh sách cán bộ công nhân viên
Được thưởng cổ phiếu năm 2026

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
STT	Họ và tên	Chức Danh	Số Căn Cước	Ngày cấp	Số năm làm việc	Thưởng theo mốc 5 năm	Thưởng hoàn thành xuất sắc công việc	Thưởng cấp quản lý từ phó phòng trở lên	Tổng cộng
1	Trần Đức Dũng	Tổng giám đốc	035084000380	24/06/2021	19	*	15,000	20,000	35,000
2	Nguyễn Quang Trí	Phó tổng giám đốc	035092013051	31/03/2023	8	*	15,000	16,000	31,000
3	Dương Thị Thu Hiền	Trưởng Phòng kế toán	038190014462	13/08/2021	12	*	15,000	12,000	27,000
4	Nguyễn Hữu Thuyết	Quản lý khách sạn TĐ 2	035061001194	28/11/2023	8	*	15,000	10,000	25,000
5	Nguyễn Thanh Tâm	Phó Phòng kế toán	035193011412	13/08/2021	10	2,500	15,000	10,000	27,500
6	Đinh Xuân Quyết	Phó phòng kỹ thuật	035081004229	18/03/2022	6	2,500	15,000	10,000	27,500
7	Lê Văn Nam	Kỹ sư xây dựng	035078003923	16/04/2021	12	*	15,000		15,000
8	Nguyễn Thị Hồng	Kỹ sư xây dựng	037188013622	01/03/2022	13	*	15,000		15,000
9	Trương Đoàn Khải	Kỹ sư xây dựng	035087002713	24/06/2021	10	2,000	15,000		17,000
10	Đinh Thị Phương Thảo	Cử nhân kế toán	035183009324	22/12/2021	22	*	15,000		15,000
11	Nguyễn Thị Tuyết	Cử nhân kế toán	035188003499	08/09/2022	12	*	15,000		15,000
12	Vũ Đức Quý	Cử nhân kế toán	035093001978	07/09/2022	10	2,000	15,000		17,000
13	Trần Thị Hương	Cử nhân kế toán	035182000969	24/06/2021	9	*	15,000		15,000
14	Đỗ Xuân Diễn	Lái xe	035092001848	12/08/2021	12	*	15,000		15,000
15	Nguyễn Xuân Phong	Lái xe	035087006700	31/12/2021	10	1,500	15,000		16,500
16	Nguyễn Văn Hùng	Kỹ thuật viên nhà máy nước	035070009951	13/08/2021	10	*	15,000		15,000
17	Phạm Văn Hà	Quản lý cảng yên lệnh	035080003168	11/08/2022	9	*	15,000	10,000	25,000
18	Lại Công Bình	Quản lý đội lái máy	035078002205	24/06/2021	15	*	15,000		15,000
19	Phạm Hồng Phong	Lái máy	037084005614	07/01/2025	10	1,500			1,500
20	Nguyễn Thanh Nam	Kỹ thuật viên	035086002709	24/06/2021	16	1,500	15,000		16,500
21	Trần Thanh Quang	Kỹ sư xây dựng	035093005095	01/05/2021	10	1,500	15,000		16,500

22	Nguyễn Đình Thuận	Phó quản lý cảng Yên Lệnh	035060003131	09/04/2021	5	1,500	15,000	10,000	26,500
23	Hoàng Quang Miêng	Kỹ sư xây dựng	036092024386	02/07/2021	10	1,500	15,000		16,500
24	Nguyễn Mạnh Hải	Phó quản lý khách sạn ĐV	036096008561	10/04/2021	7	*	15,000	10,000	25,000
25	Phạm Thị Cúc	Lễ tân khách sạn Đồng văn	024198012815	10/10/2023	7	*	15,000		15,000
26	Phạm Văn Thao	Kỹ thuật viên	035083001843	22/09/2023	5	1,500			1,500
27	Nguyễn Mạnh Cường	Kỹ thuật viên	035094008312	13/08/2021	5	1,500			1,500
28	Cao Văn Chín	Lái xe	035073003477	09/05/2021	10	1,500			1,500
29	Nguyễn Văn Quốc	Lái xe	035090012408	01/09/2021	5	1,500			1,500
30	Nguyễn Văn Thanh	Lái máy	035084006063	27/07/2022	10	1,500			1,500
31	Nguyễn Đức Toàn	Lái máy	035086000951	20/07/2026	5	1,500			1,500
32	Phạm Thị Hạnh	Nhân Viên buồng	035164000948	08/05/2024	6	1,000			1,000
33	Nguyễn Văn Thành	Bảo vệ	035064006227	04/12/2024	6	1,000			1,000
34	Phùng Văn Minh	Bảo vệ	001066004283	20/11/2025	6	1,000			1,000
35	Nguyễn Thị Chung	Nhân Viên buồng	001177036040	10/07/2021	5	1,000			1,000
36	Nguyễn Thị Hương	Nhân Viên nhà bếp	035186003820	09/04/2026	5	1,000			1,000
37	Nguyễn Danh Thức	Bảo vệ	019070001816	14/12/2022	5	1,000			1,000
	Tổng cộng					33,000	360,000	108,000	501,000

Ghi chú: * là những người đã nhận cổ phiếu thưởng của những đợt trước
0: là những người chưa đủ năm công tác để nhận cổ phiếu thưởng

Ninh Bình, ngày 18 tháng 08 năm 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÀNH ĐẠT



CHỦ TỊCH HĐQT
Nguyễn Huy Cường