

Số: 3009/2026/CBTT-SBG
No.: 3009/2026/CBTT-SBG

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 09 năm 2026
Ho Chi Minh City, September 30, 2026

CÔNG TY CỔ
PHẦN TẬP ĐOÀN
CƠ KHÍ CÔNG
NGHỆ CAO SIBA

Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA
DN: C=VN, ST=Thành phố Hồ Chí Minh, CN=CÔNG
TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ
CAO SIBA, O=D, OU=3009/2026/CBTT-SBG, email=ir@siba.com.vn
Reason: I am the author of this document
Location: your signing location here
Date: 2026.09.30 09:24:56
Full PrintoutPDF Version: 10.0.0

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
UNUSUAL INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh

To:

- State Security Commission
- Vietnam Stock Exchange
- Ho Chi Minh Stock Exchange

1. **Tên tổ chức:** Công ty cổ phần Tập đoàn Cơ Khí Công nghệ cao Siba
Company: Siba High-tech Mechanical Group Joint Stock Company

- Mã chứng khoán: SBG

Ticket Symbol: SBG

- Địa chỉ: 99A1 Cộng Hòa, Phường Tân Sơn Nhất, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam

Address: 99A1 Cong Hoa, Tan Son Nhat Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam

- Điện thoại liên hệ: 0823333181

Phone: 0823333181

- E-mail: ir@siba.com.vn

2. **Nội dung thông tin công bố:**

Disclosure Content:

- Ngày 29/09/2026, HĐQT Siba Group thông qua phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết của đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

On September 29, 2026, the Board of Directors of Siba Group approved the plan for handling the undistributed shares from the share issuance under the Employee Stock Ownership Program (ESOP).

3. **Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 30/09/2026 tại đường dẫn <https://siba.com.vn/vn/cong-bo-thong-tin>**

This information has been disclosed on company's website on September 30, 2026 at <https://siba.com.vn/vn/cong-bo-thong-tin>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby commit that the information disclosure above is true and take full responsibility before the law for the content of the disclosed information.

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- NQ số 29.09/2026/NQ-HĐQT
Resolution No. 29.09/2026/NQ-HĐQT

Đại diện tổ chức
Representative

Người UQ CBTT

Person to Implement Disclosure of Information

(Sign, specify full name, position and stamp)



Đỗ Quốc Huy

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA**
**SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP
JOINT STOCK COMPANY**

Số/ No.: 29.09/2026/NQ-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

TP. Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 09 năm 2026
Ho Chi Minh City, September 29, 2026

**NGHỊ QUYẾT
RESOLUTION**

**V/v: Thông qua phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết của đợt phát hành cổ phiếu theo
Chương trình lựa chọn cho người lao động ("Chương trình ESOP")**

**Re: Approval of the plan to handle undistributed shares of the share issuance under the
Employee Stock Ownership Plan ("ESOP")**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA**
BOARD OF DIRECTORS
SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP JOINT STOCK COMPANY

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;

The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 dated January 11, 2022, and Law No. 76/2025/QH15 dated June 17, 2025;

- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;

The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, as amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024;

- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025;

Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020, of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities, as amended and supplemented by Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025;

- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng, đã được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 115/2025/TT-

BTC ngày 15/12/2025;

Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020, of the Ministry of Finance guiding several contents on public offering and issuance of securities, tender offer, share buyback, public company registration, and deregistration of public companies, as amended and supplemented by Circular No. 115/2025/TT-BTC dated December 15, 2025;

- Điều lệ tổ chức và hoạt động của CTCP Tập đoàn Cơ khí Công nghệ cao Siba ("SBG");

The Charter on Organization and Operation of Siba High-Tech Mechanical Group Joint Stock Company ("SBG");

- Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2026 số 2207/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 22/07/2026;

The 2026 General Meeting of Shareholders' Resolution No. 2207/2026/NQ-DHDCD dated July 22, 2026;

- Nghị quyết HĐQT số 11.08/2026/NQ-HĐQT về việc Thông qua triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động ("Chương trình ESOP") ngày 11/08/2026;

The Board of Directors' Resolution No. 11.08/2026/NQ-HĐQT dated August 11, 2026, on Approving the implementation of the plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Plan ("ESOP");

- Công văn số 8112/UBCK-QLCB v/v tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của SBG ngày 20/8/2026 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;

Official Letter No. 8112/UBCK-QLCB dated August 20, 2026, from the State Securities Commission regarding the report documents on the share issuance under the employee stock ownership plan of SBG;

- Thông báo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty số 2708/2026/TBPH-SBG;

Notice of share issuance under the employee stock ownership plan within the Company No. 2708/2026/TBPH-SBG;

- Danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu.

The list of employees participating in the ESOP who registered and paid for the share purchase,

QUYẾT NGHỊ

RESOLVES

Điều 1: Thông qua kết quả phân phối cổ phiếu của người lao động tham gia Chương trình ESOP tính đến ngày 25/09/2026, cụ thể như sau:

Article 1: Approve the results of distribution of shares to employees participating in the ESOP up to September 25, 2026, specifically as follows:

1. **Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (không thu tiền)**

Issuance of bonus shares to employees (without cash collection)

- Số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành: 1.000.000 cổ phiếu.

Number of shares registered for issuance: 1,000,000 shares.

- Số lượng cổ phiếu đã phân phối cho người lao động tính đến ngày 25/09/2026: 917.000 cổ phiếu.

Number of shares distributed to employees up to September 25, 2026: 917,000 shares.

- Số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết (phát sinh do người lao động không còn thuộc đối tượng và/hoặc không còn đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP, bao gồm các trường hợp sau: (1) Người lao động đã nghỉ việc hoặc đã nộp đơn xin nghỉ việc, (2) Người lao động không nộp Phiếu đăng ký và cam kết tiếp tục làm việc tại SBG, các chi nhánh của SBG và/hoặc các công ty con của SBG sau khi được phân phối cổ phiếu ESOP): 83.000 cổ phiếu.

Number of undistributed shares (arising from employees no longer being eligible and/or no longer meeting the conditions and criteria to participate in the ESOP, including: (1) Employees who resigned or submitted resignation letters, (2) Employees who failed to submit the Registration Form and commitment to continue working at SBG, its branches, and/or its subsidiaries upon receiving ESOP shares): 83,000 shares.

2. Phát hành cổ phiếu cho người lao động (có thu tiền)

Issuance of shares to employees (with cash collection)

- Số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành: 1.000.000 cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu người lao động đã đăng ký và nộp tiền mua tính đến ngày 25/09/2026: 900.000 cổ phiếu.

Number of shares subscribed and paid for by employees up to September 25, 2026: 900,000 shares.

- Tổng số tiền đã thu được tính đến hết ngày 25/09/2026: 9.000.000.000 đồng.
- Số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết (phát sinh do người lao động từ chối mua cổ phiếu theo phương án phát hành cổ phiếu cho người lao động có thu tiền, bao gồm các trường hợp sau: (1) Không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp tiền hoặc nộp không đủ tiền mua cổ phiếu trong thời hạn quy định, (2) Có đơn xin nghỉ, (3) Không cam kết tiếp tục làm việc tại SBG, các chi nhánh của Công ty SBG và/hoặc các công ty con của SBG sau khi được phân phối cổ phiếu ESOP): 100.000 cổ phiếu.

Number of undistributed shares (arising from employees declining to purchase shares under the paid share issuance plan, including: (1) Failing to register or registering but failing to pay or paying insufficiently within the prescribed timeline, (2) Having submitted resignation letters, (3) Failing to commit to continue working at SBG, its branches, and/or its subsidiaries upon receiving ESOP shares): 100,000 shares.

Điều 2: Thông qua phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết của đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP cụ thể như sau:

Article 2: Approve the plan to handle undistributed shares of the share issuance under the ESOP, specifically as follows:

1. Tiêu chí lựa chọn và số lượng cổ phiếu (có thu tiền) tiếp tục phân phối:

Selection criteria and number of shares (with cash collection) to be further distributed:

a) Tiêu chí lựa chọn:

Selection criteria:

- Là người lao động có tên trong Danh sách người lao động được tham gia chương trình ESOP đã được HĐQT thông qua tại Nghị quyết HĐQT số 11.08/2026/NQ-HĐQT ngày 11/08/2026;

Employees named in the List of eligible participants in the ESOP approved by the Board of Directors in BOD Resolution No. 11.08/2026/NQ-HĐQT dated August 11, 2026;

- Không là thành viên HĐQT, thành viên BKS và Ban Tổng Giám đốc;

Not being members of the Board of Directors, the Supervisory Board, or the Board of Management;

- Có Hiệu quả công việc Đột phá (Điểm Hiệu suất cơ sở từ 7,0 trở lên);

Achieving "Breakthrough Performance" (Base Performance Score of 7.0 or higher);

- Đã đăng ký và nộp đủ số tiền mua cổ phiếu được phân phối theo đăng ký ban đầu và có nhu cầu đăng ký mua thêm cổ phiếu.

Having fully registered and paid for the shares distributed in the initial allocation, and having expressed demand to register for purchasing additional shares.

b) Số lượng cổ phiếu phân phối:

Number of shares distributed

Tổng số lượng cổ phiếu tiếp tục phân phối là 19.500 cổ phiếu, được phân phối đồng đều cho 05 người lao động có nhu cầu đăng ký mua thêm tại Phiếu đăng ký mua thêm cổ phiếu, tương ứng 3.900 cổ phiếu/người lao động.

The total number of shares to be further distributed is 19,500 shares, which shall be distributed equally among the five (05) employees who have expressed their demand to register for additional shares in the Additional Share Purchase Registration Forms, corresponding to 3,900 shares per employee.

2. Tiêu chí lựa chọn và số lượng cổ phiếu thưởng (không thu tiền) tiếp tục phân phối:

Selection criteria and number of bonus shares (without cash collection) to be further distributed:

a) Tiêu chí lựa chọn:

Selection criteria:

Người lao động đáp ứng tiêu chí nêu tại Điểm a Khoản 1 Điều này.

Employees satisfying the criteria specified in Point a, Clause 1 of this Article.

b) Số lượng cổ phiếu phân phối:

Number of shares distributed:

Tổng số lượng cổ phiếu thưởng tiếp tục phân phối là 5.000 cổ phiếu, được phân phối đồng đều cho người lao động được lựa chọn, tương ứng 1.000 cổ phiếu/người lao động.

The total number of bonus shares to be further distributed is 5,000 shares, distributed equally among the selected employees, corresponding to 1,000 shares per employee.

3. Danh sách người lao động được phân phối:

List of employees entitled to the distribution:

STT No.	Họ và tên Full Name	Chức danh Title/Position	Điểm Hiệu suất cơ sở Base Performance Score	Số cổ phiếu có thu tiền được mua Number of paid shares eligible to purchase	Số cổ phiếu thưởng được phân phối Number of bonus shares distributed
1	Nguyễn Thị Hoài	Trưởng phòng Quản trị Nguồn nhân lực & Hệ thống <i>Head of Human Resources & Systems Management Department</i>	9,5	3.900	1.000
2	Hà Thị Ngọc Sơn	Trưởng Bộ phận Quản trị & Điều tiết Nguồn vốn <i>Head of Capital Management & Allocation Unit</i>	8	3.900	1.000
3	Huỳnh Bảo Châu	Trưởng nhóm Phát triển Khách hàng Chiến lược & Dự án <i>Team Leader of Strategic Customer & Project Development</i>	7	3.900	1.000
4	Võ Thị Phương Thanh	Chuyên viên Quản lý & Vận hành Hành chính <i>Administrative Management & Operation Specialist</i>	8	3.900	1.000
5	Trần Thị Hải Yến	Chuyên viên Quản trị Đãi ngộ & Hiệu suất <i>Compensation & Performance Management Specialist</i>	9	3.900	1.000
Tổng cộng <i>Total</i>				19.500	5.000

4. Giá phát hành (đối với cổ phiếu có thu tiền): 10.000 đồng/cổ phiếu.

Issuance price (for paid shares): VND 10,000/share.

5. Thời gian thực hiện:

Execution timeline

- Thời gian nộp tiền mua đối với cổ phiếu có thu tiền: Trước 15h00, ngày 30/09/2026.

Payment period for paid shares: Before 15h00, September 30, 2026.

6. Thông tin tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu:

Information of the escrow account for receiving share subscription funds:

- Chủ tài khoản: CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN CƠ KHÍ CÔNG NGHỆ CAO SIBA

Account holder: SIBA HIGH-TECH MECHANICAL GROUP JOINT STOCK COMPANY

- Số tài khoản: 119607145555;

Account number: 119607145555

- Mở tại: Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – Chi nhánh Thăng Long – PGD Từ Liêm.
Opened at: Vietnam Joint Stock Commercial Bank for Industry and Trade (VietinBank) – Thăng Long Branch – Tu Liem Transaction Office.

7. **Hạn chế chuyển nhượng:** Toàn bộ số lượng cổ phiếu được phân phối lại này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm, theo quy định tại mục 14 Nghị quyết Hội đồng quản trị số 11.08/2026/NQ-HĐQT ngày 11/08/2026.

The entire quantity of these redistributed shares shall be restricted from transfer for 01 year, as stipulated in Item 14 of the Board of Directors' Resolution No. 11.08/2026/NQ-HDQT dated August 11, 2026.

8. **Xử lý số cổ phiếu còn lại sau khi tiếp tục phân phối:** Đối với số cổ phiếu chưa phân phối hết sau khi thực hiện phương án tiếp tục phân phối, bao gồm: 80.500 cổ phiếu có thu tiền và 78.000 cổ phiếu thưởng không thu tiền sẽ được hủy bỏ, không tiếp tục phân phối.

Handling of remaining shares after further distribution: For the remaining undistributed shares after implementing the further distribution plan, consisting of: 80,500 paid shares and 78,000 bonus shares (without cash collection), they shall be cancelled and not further distributed.

Điều 3: Hội đồng quản trị thông nhất giao và ủy quyền cho Tổng Giám đốc thực hiện các hồ sơ, thủ tục có liên quan để triển khai phân phối số cổ phiếu chưa phân phối hết của đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP theo quy định của pháp luật.

Article 3: The Board of Directors unanimously assigns and authorizes the General Director to prepare and execute relevant dossiers and procedures to implement the distribution of undistributed shares of the ESOP issuance in accordance with the law.

Điều 4: Hiệu lực và thi hành

Article 4: Validity and Execution

- Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

This Resolution takes effect from the date of signing.

- Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, trưởng các đơn vị, bộ phận và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Members of the Board of Directors, the Board of Management, heads of units/departments, and relevant individuals are responsible for the execution of this Resolution.

Nơi nhận/ Recipients:

- Thành viên HĐQT/ BOD Members;
- Ban Kiểm soát/ Supervisory Board;
- Ban Tổng Giám đốc/ Board of Management;
- Lưu: HCNS/ Archived: HR & Admin.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS



TRƯƠNG SỸ BÁ