

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN NHỰA ĐÔNG Á
DONG A PLASTIC GROUP
JOINT STOCK COMPANY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Independence - Freedom - Happiness**

Số: 18 / DAG – QHCE
No.: 18/DAG-QHCE

Hà Nội, ngày 30 tháng 09 năm 2026
Hanoi, September 30, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN TÀI LIỆU HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG BẤT THƯỜNG NĂM 2026
DISCLOSURE OF INFORMATION ON THE INVITATION TO THE 3RD EXTRAORDINARY GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội,
To: - **The State Securities Commission;**
- **Hanoi Stock Exchange.**

1. Tên tổ chức: Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á

1. Organization name: Dong A Plastic Group Joint Stock Company

- Mã chứng khoán: DAG

- Stock code: DAG

- Địa chỉ: Lô 1 CN5 cụm công nghiệp Ngọc Hồi, xã Ngọc Hồi, huyện Thanh Trì, Hà Nội

- Address: Lot 1 CN5, Ngoc Hoi Industrial Cluster, Ngoc Hoi Commune, Thanh Tri District, Hanoi

- Điện thoại liên hệ: 024 3734 2888

Fax: 024 3793 8942

- Tel.: 024 3734 2888

Fax: 024 3793 8942

- E-mail: cbtt@dag.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố:

2. Information disclosed:

- Công bố thông tin Tài liệu cập nhật, bổ sung tài liệu họp Đại hội cổ đông bất thường năm 2026

- Disclosure of Information on the Invitation to the 3rd Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2026.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 30/09/2026 tại đường dẫn <https://www.dag.com.vn/danh-muc-co-dong/cong-bo-thong-tin/>

3. This information was published on the Company's website on September 30, 2026, at the following link:

<https://www.dag.com.vn/danh-muc-co-dong/cong-bo-thong-tin/>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby certify that the information disclosed above is true and accurate and undertake to take full responsibility before the law for the contents of the disclosed information.

Nơi nhận:

- Như kính gửi
- Lưu HC

TỔNG GIÁM ĐỐC
CHIEF EXECUTIVE OFFICER


NGUYỄN QUỐC CƯỜNG

Số: 03/2026/BC-HĐQT
No.: 03 /2026/BC-BOD

Hà Nội, ngày 18 tháng 09 năm 2026
Hanoi, 18 September 2026

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS**

**TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2020-2025, TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG
NĂM 2024, 2025**

**SUMMARY OF OPERATIONS FOR THE 2020-2025 TERM, OPERATIONAL
SITUATION IN 2024 AND 2025**

**VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2026-2030
AND ORIENTATION FOR OPERATIONS IN THE 2026-2030 TERM**

Kính thưa: Các quý vị Cổ đông

To: Esteemed Shareholders

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động và quy chế quản trị nội bộ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á (“DAG/Công ty”), Hội đồng quản trị (“HĐQT”) trình bày với Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026 (“Đại hội” hoặc “ĐHĐCĐ”) báo cáo tổng kết hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025, tình hình hoạt động năm 2024, 2025 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2026 – 2030 như sau:

In performing its functions and duties as stipulated in the Organization and Operation Charter and the internal governance regulations of Dong A Plastic Group Joint Stock Company (“DAG” or the “Company”), the Board of Directors (“BOD”) hereby presents to the 2026 Extraordinary General Meeting of Shareholders (“the Meeting” or “the GMS”) its report summarizing the BOD's operations for the 2020-2025 term, the Company's operational situation in 2024 and 2025, and the orientation for operations in the 2026-2030 term, as follows:

I. TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ 2020-2025

I. SUMMARY OF THE BOD'S OPERATIONS FOR THE 2020-2025 TERM

1. Cơ cấu HĐQT

1. Structure of the Board of Directors

HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025 gồm 05 thành viên được bầu tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 ngày 26/6/2020.

The Board of Directors for the 2020-2025 term comprised 05 members elected at the 2020 Annual General Meeting of Shareholders held on 26 June 2020.

Trong nhiệm kỳ, HĐQT có một số biến động, thay đổi về nhân sự do một số thành viên HĐQT xin miễn nhiệm vì lý do cá nhân. HĐQT đã kịp thời bầu bổ sung thành viên mới đảm bảo số lượng, cơ cấu theo quy định của pháp luật, điều lệ công ty và đáp ứng yêu cầu quản trị Công ty trong từng giai đoạn. Các thành viên HĐQT được bầu bổ sung đều có kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh, tài chính và quản trị doanh nghiệp.

During the term, the BOD underwent several personnel changes as some members resigned for personal reasons. The BOD promptly elected new members to ensure the required number and structure in accordance with the law and the Company's Charter, and to meet the Company's governance requirements at each stage. The newly elected members all had experience in production, business, finance, and corporate governance.

Hiện tại Hội đồng quản trị DAG có 05 thành viên, trong đó có 01 thành viên độc lập và 04 thành viên không điều hành gồm:

DAG's Board of Directors currently has 05 members, including 01 independent member and 04 non-executive members, as follows:

STT No.	Thành viên HĐQT BOD Member	Chức danh Title	Ngày bổ nhiệm Appointment Date
1	Ông Trần Việt Anh <i>Mr. Tran Viet Anh</i>	Chủ tịch HĐQT (thành viên độc lập HĐQT và không điều hành) <i>Chairman of the BOD (independent, non-executive member)</i>	31/7/2024
2	Ông Đường Ngọc Diệu <i>Mr. Duong Ngoc Dieu</i>	Thành viên HĐQT (thành viên HĐQT không điều hành) <i>BOD Member (non-executive member)</i>	06/4/2023
3	Ông Nguyễn Bá Hùng <i>Mr. Nguyen Ba Hung</i>	Thành viên HĐQT (thành viên HĐQT không điều hành) <i>BOD Member (non-executive member)</i>	26/6/2020
4	Ông Nguyễn Hữu Quân <i>Mr. Nguyen Huu Quan</i>	Thành viên HĐQT (thành viên HĐQT không điều hành) <i>BOD Member (non-executive member)</i>	28/4/2022
5	Ông Phạm Ngọc Hình <i>Mr. Pham Ngoc Hinh</i>	Thành viên HĐQT (thành viên HĐQT không điều hành) <i>BOD Member cum Deputy General Director (non-executive member)</i>	31/7/2024

Các thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025 đã miễn nhiệm, gồm

BOD members of the 2020-2025 term who have been discharged include:

STT No.	Thành viên HĐQT BOD Member	Ngày miễn nhiệm Discharge Date
1	Ông Vương Trí Dũng <i>Mr. Vuong Tri Dung</i>	28/4/2022
2	Ông Nguyễn Bá Huy <i>Mr. Nguyen Ba Huy</i>	28/4/2022

STT No.	Thành viên HĐQT BOD Member	Ngày miễn nhiệm Discharge Date
3	Ông Junichi Ito <i>Mr. Junichi Ito</i>	28/4/2022
4	Ông Nguyễn Xuân Trường <i>Mr. Nguyen Xuan Truong</i>	06/04/2023
5	Ông Bùi Thắm Châu <i>Mr. Bui Tham Chau</i>	06/04/2023
6	Ông Trần Việt Thắng <i>Mr. Tran Viet Thang</i>	31/7/2024
7	Ông Phạm Quang Huỳnh <i>Mr. Pham Quang Huynh</i>	31/7/2024

2. Kết quả hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025

2. Operating results of the BOD for the 2020-2025 term

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, HĐQT thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật, Điều lệ và quy chế hoạt động của HĐQT và đạt được một số kết quả sau:

During the 2020-2025 term, the BOD performed its duties and powers in accordance with the law, the Charter, and the BOD's operating regulations, and achieved the following results:

a. Về công tác chỉ đạo triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh

a. Regarding the direction and implementation of business plans

Hàng năm, căn cứ vào kế hoạch hoạt động và tình hình diễn biến của doanh nghiệp và thị trường, HĐQT đã trình ĐHĐCĐ thông qua kế hoạch kinh doanh năm và chỉ đạo, giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch kinh doanh của Công ty, cụ thể.

Each year, based on the operating plan and developments in the Company and the market, the BOD submitted the annual business plan to the GMS for approval, and directed and supervised the implementation of the Company's business plan, specifically:

Kết quả kinh doanh của DAG trong giai đoạn 2020 – 2025

DAG's business results for the 2020-2025 period

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Unit: VND billion

STT No.	Kết quả đã đạt Achieved results	2020	2021	2022	2023	2024
1	Doanh thu <i>Revenue</i>	1.756	1.954	2.273	1.215	95
2	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	9,7	5,9	7,3	-606,8	-622

Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty giai đoạn 2020-2025 diễn ra trong bối cảnh tình hình kinh tế chính trị trên thế giới có nhiều biến động, chiến tranh thương mại giữa các nước lớn, đại dịch Covid-19 bùng phát và diễn biến phức tạp; tình hình kinh tế suy thoái thời kỳ hậu Covid, thị trường bất động sản bị đóng băng, các tổ chức tín dụng siết chặt chính sách vay tín dụng... đã ảnh hưởng nghiêm trọng và toàn diện đến hoạt động sản xuất và kết quả kinh doanh của Công ty.

The Company's production and business activities during the 2020-2025 period took place amid significant global political and economic volatility, trade wars among major powers, the outbreak and complex developments of the Covid-19 pandemic, the post-Covid economic downturn, a frozen real estate market, and credit institutions tightening their lending policies... all of which seriously and comprehensively affected the Company's production activities and business results.

b. Về công tác quản trị và thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ

b. Regarding governance and the implementation of GMS Resolutions

- Sau khi được ĐHĐCĐ bầu, các thành viên HĐQT đã bầu Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐQT. HĐQT thành lập Ban Kiểm toán nội bộ năm 2021 theo quy định của pháp luật để giúp cho công tác quản trị của HĐQT. Lựa chọn các nhân sự có năng lực quản lý để bổ nhiệm, bổ sung kịp thời vào Ban Điều hành tại Công ty và các công ty thành viên.

- After being elected by the GMS, the BOD members elected the Chairman and Vice Chairman of the BOD. The BOD established an Internal Audit Committee in 2021 in accordance with the law to support the BOD's governance work, and selected capable managerial personnel for timely appointment to the Executive Board at the Company and its member companies.

- HĐQT đã tổ chức các phiên họp định kỳ, chuyên đề để thảo luận, giải quyết và xử lý các vấn đề, chủ trương thuộc thẩm quyền của HĐQT. Tính đến hết năm 2025, HĐQT nhiệm kỳ 2020-2025 đã ban hành hơn 186 Nghị quyết/Quyết định dưới hình thức họp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản.

- The BOD held periodic and thematic meetings to discuss and resolve matters and policies within its authority. By the end of 2025, the BOD of the 2020-2025 term had issued more than 186 Resolutions/Decisions, either through meetings or written consultation.

- HĐQT đã tổ chức thành công 05 kỳ Đại hội với đầy đủ chương trình nghị sự, nội dung tài liệu và công tác tổ chức tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty. Tại các kỳ Đại hội, HĐQT cũng đã trình ĐHĐCĐ thông qua các Quy chế về hoạt động của HĐQT, Quy chế hoạt động của BKS, Quy chế về quản trị nội bộ Công ty, sửa đổi bổ sung Điều lệ Công ty đảm bảo tuân thủ và phù hợp theo quy định của pháp luật cũng như tình hình thực tiễn của Công ty.

- *The BOD successfully organized 05 General Meetings with full agendas, documentation, and organizational work in compliance with the law and the Company's Charter. At these Meetings, the BOD also submitted for the GMS's approval the Regulations on BOD Operations, the Regulations on Supervisory Board Operations, and the Regulations on the Company's Internal Governance, as well as amendments to the Company's Charter, ensuring compliance with legal requirements and alignment with the Company's actual circumstances.*

- Thông qua chủ trương và chỉ đạo thực hiện triển khai kế hoạch cải tạo sửa chữa, nâng cấp 3 nhà máy, đã hoàn thành đưa vào vận hành, sử dụng vào cuối năm 2022 và đầu năm 2023.

- *Approved the policy and directed the implementation of the plan to renovate, repair, and upgrade 3 factories, which were substantially completed and put into operation in late 2022 and early 2023.*

- Thực hiện việc phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ từ lợi nhuận sau thuế chưa phân phối (năm 2021 tăng 15%) và ESOP từ thặng dư vốn cổ phần (năm 2023).

- *Carried out share issuances to increase charter capital from undistributed after-tax profit (a 15% increase in 2021) and an ESOP from share premium (in 2023).*

- Nhìn chung các thành viên HĐQT thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, Quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT, đảm bảo hiệu quả hoạt động chung của HĐQT.

- *In general, the BOD members fully performed their functions and duties in accordance with the law, the Company's Charter, and the BOD's Organization and Operation Regulations, ensuring the overall effectiveness of the BOD's operations.*

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024-2025

II. OPERATIONS OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2024-2025

1. Bối cảnh hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2024-2025

1. Business context of the Company in 2024-2025

Năm 2024 -2025, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường với nhiều yếu tố rủi ro, bất định. Xung đột quân sự tiếp tục leo thang, cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn diễn ra ngày càng gay gắt, nhiều quốc gia tăng cường chính sách bảo hộ thương mại, nợ công và thâm hụt ngân sách gia tăng, sự tụt dốc của một số nền kinh tế lớn, chuỗi cung ứng toàn cầu đứt gãy cục bộ, đã tác động đến hòa bình, ổn định và tăng trưởng kinh tế thế giới.

In 2024-2025, the global situation continued to develop in a complex and unpredictable manner, with many risk factors and uncertainties. Military conflicts continued to escalate, strategic competition among major powers became increasingly fierce, many countries strengthened trade protectionism policies, public debt and budget deficits increased, some

major economies declined, and global supply chains experienced local disruptions - all of which affected world peace, stability, and economic growth.

Kinh tế nước ta dần phục hồi, với dấu hiệu tốt dần lên theo từng năm và cán đích với mức tăng trưởng GDP (năm 2024 đạt 7,09%, năm 2025 đạt 8,02%). Tuy nhiên, doanh nghiệp phải đương đầu với nhiều khó khăn, thách thức do nhu cầu của thị trường trong nước thấp; khó khăn về tài chính....

Vietnam's economy gradually recovered, showing improving signs each year and achieving GDP growth (7.09% in 2024 and 8.02% in 2025). However, businesses had to cope with many difficulties and challenges due to weak domestic market demand and financial difficulties, among others.

Đối với DAG, hai năm 2024-2025 là năm Công ty gặp rất nhiều khó khăn do Ngân hàng Nhà nước siết room tín dụng, các ngân hàng đồng loạt đưa Công ty vào nhóm nợ xấu cao nhất (nhóm 5), trong đó có một số ngân hàng đã khởi kiện khiến Công ty không thể vay vốn để duy trì hoạt động cũng như thực hiện tái cơ cấu phục hồi hoạt động sản xuất, kinh doanh. Trong bối cảnh đó, kết quả kinh doanh của toàn Công ty chỉ đạt được như sau:

For DAG, 2024-2025 were years of great difficulty, as the State Bank tightened the credit room and banks collectively classified the Company into the highest bad-debt group (Group 5), some of them sued the Company that prevent the Company from borrowing capital to maintain operations or carry out restructuring to restore its production and business activities. Against this backdrop, the Company's overall business results were as follows:

*Đơn vị: Tỷ đồng
Unit: VND billion*

Chỉ tiêu <i>Business results</i>	Năm 2025 <i>Year 2025</i>	Năm 2024 <i>Year 2024</i>	Tăng/giảm <i>Increase/Decrease</i>
1. Tổng tài sản <i>1. Total assets</i>	1.214	1.366	-152
2. Vốn chủ sở hữu <i>2. Owners' equity</i>	-612	-441	-171
3. Doanh thu thuần hợp nhất <i>3. Consolidated net revenue</i>	131	95	36
4. Lợi nhuận sau thuế <i>4. Profit after tax</i>	-170,9	-622,2	451,3

*Nguồn Báo cáo tài chính năm 2024,2025 do Công ty tự lập
Source: The Company's self-prepared 2024, 2025 Financial Statements*

Kết quả sản xuất kinh doanh của công ty như trên là do các nguyên nhân:

The Company's above production and business results were due to the following reasons:

- Các Tổ chức tín dụng đồng loạt hạ mức xếp hạng tín dụng đưa Công ty, các công ty con vào nhóm nợ xấu cao nhất (nhóm 5), một số tổ chức tín dụng đã khởi kiện khiến

Công ty không thể vay vốn, thiếu hụt dòng tiền để tái cơ cấu, duy trì hoạt động phục hồi hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Credit institutions collectively downgraded the credit ratings of the Company and its subsidiaries into the highest bad-debt group (Group 5), some of credit institutions sued the Company that prevent the Company from borrowing capital and causing a cash flow shortage for self-restructuring and maintaining the recovery of production and business activities.

- Hoạt động hợp tác liên doanh liên kết, cho thuê cơ sở vật chất phải dừng do hoạt động hợp tác không hiệu quả, đối tác đưa ra các yêu cầu không phù hợp, ảnh hưởng đến quyền lợi của Công ty và cổ đông.

- Joint venture and cooperation activities and the leasing of facilities had to be halted because the cooperation was ineffective and partners raised inappropriate requirements which may impact on rights of the Company and shareholders.

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024-2025

II. OPERATIONS OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2024-2025

1. Hoạt động của HĐQT năm 2024

1. BOD's operations in 2024

- Trong năm 2024, HĐQT đã tiến hành 22 cuộc họp HĐQT, ban hành 22 nghị quyết, quyết định nhằm triển khai thực hiện các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) năm 2024 và các hoạt động khác thuộc thẩm quyền của HĐQT. Trong đó, HĐQT đã tập trung thảo luận đưa ra các quyết định chiến lược để triển khai một số hoạt động trọng tâm trong năm,

- In 2024, the BOD held 22 meetings and issued 22 resolutions/decisions to implement the resolutions of the 2024 General Meeting of Shareholders (GMS) and other activities within the BOD's authority. Among these, the BOD focused its discussions on strategic decisions to carry out key activities during the year.

- Tất cả các nội dung cuộc họp và các Nghị quyết của HĐQT đều thể hiện tính dân chủ, nhất quán cao; trọng tâm và hiệu quả trong việc giám sát, phối hợp với Ban Tổng Giám đốc công ty.

- All meeting contents and BOD Resolutions demonstrated a high degree of democracy and consistency, and were focused and effective in supervising and coordinating with the Company's Board of General Directors.

Các nghị quyết/quyết định của HĐQT năm 2024:

The BOD's resolutions/decisions in 2024:

STT No.	Số NQ/QĐ Res./Dec. No.	Ngày Date	Nội dung Content
1	01/NQ-HDQT	5/1/2024	vv thông qua các giao dịch với các bên liên quan <i>Re: approving transactions with related parties</i>
2	02/NQ-HDQT	10/1/2024	vv thông qua chủ trương hợp tác đầu tư với Công ty CP Đầu tư Nhựa Đông Á <i>Re: approving the investment cooperation policy with Dong A Plastic Investment JSC</i>
3	02A/NQ-HDQT	29/2/2024	vv thông qua chủ trương giảm giá, thanh lý hàng tồn kho, hàng gửi bán <i>Re: approving the policy on price reduction and liquidation of inventory and consignment goods</i>
4	03/NQ-HDQT	8/4/2024	Nghị quyết xin gia hạn tổ chức DHDCTD thường niên 2024 <i>Resolution requesting an extension for holding the 2024 Annual GMS</i>
5	04/NQ-HDQT	15/05/2024	Nghị quyết thông qua việc chốt danh sách cổ đông tổ chức DHDCTD 2024 <i>Resolution approving the shareholder list record date for the 2024 GMS</i>
6	05/GM-HDQT	7/6/2024	Thư mời Họp ĐHTDCTD thường niên 2024 <i>Invitation letter to the 2024 Annual GMS</i>
7	06/NQ-HDQT	25/06/2024	Nghị quyết xin gia hạn tổ chức DHDCTD thường niên 2024 <i>Resolution requesting an extension for holding the 2024 Annual GMS</i>
8	06A/NQ-HDQT	5/7/2024	vv thông qua chủ trương giảm giá, thanh lý hàng tồn kho, hàng gửi bán <i>Re: approving the policy on price reduction and liquidation of inventory and consignment goods</i>
9	07/NQ-HDQT	6/7/2024	thời gian và địa điểm tổ chức DHDCTD ngày 15.7 <i>Time and venue for holding the GMS on 15 July</i>
10	08/NQ-HDQT	12/7/2024	Miễn nhiệm ông Nguyễn Quang Hưng – Trưởng ban KTNB <i>Discharging Mr. Nguyen Quang Hung - Head of Internal Audit Committee</i>
11	09/NQ-HDQT	15/07/2024	vv thông qua việc các thành viên HĐQT không nhận thù lao năm 2024 <i>Re: approving that BOD members will not receive remuneration in 2024</i>
12	10/NQ-HDQT	23/07/2024	Thời gian và địa điểm tổ chức DHDCTD 2024 lần 2 ngày 27/07 <i>Time and venue for the 2nd session of the 2024 GMS on 27 July</i>
13	11/NQ-HDQT	29/07/2024	Thời gian và địa điểm tổ chức DHDCTD 2024 lần 3 ngày 31/07 <i>Time and venue for the 3rd session of the 2024 GMS on 31 July</i>
14	12/GM-HDQT	29/07/2024	Thư mời Họp ĐHTDCTD thường niên 2024 lần 3 ngày 31/07 <i>Invitation letter to the 3rd session of the 2024 Annual GMS on 31 July</i>
15	13/BC-HDQT	30/07/2024	Báo cáo Tình hình quản trị công ty 6 tháng năm 2024 <i>Report on the Company's governance situation for the first 6 months of 2024</i>
16	14/BC-HDQT	31/07/2024	báo cáo HĐQT tại DHDCTD 2024 <i>BOD report at the 2024 GMS</i>
17	15/DAG-BBH-DHDCTD	31/07/2024	Biên bản họp DHDCTD thường niên 2024 <i>Minutes of the 2024 Annual GMS</i>
18	16/NQ-DHDCTD	31/07/2024	Nghị quyết DHDCTD thường niên 2024 <i>Resolution of the 2024 Annual GMS</i>
19	17/NQ-HDQT	1/8/2024	Nghị quyết bầu chủ tịch HĐQT

STT No.	Số NQ/QĐ Res./Dec. No.	Ngày Date	Nội dung Content
			<i>Resolution electing the Chairman of the BOD</i>
20	18/NQ-HDQT	14/8/2024	Thông qua lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY là tổ chức kiểm toán độc lập thực hiện soát xét BCTC bán niên, kiểm toán BCTC năm 2024 <i>Approving the selection of UHY Auditing and Consulting Co., Ltd. as the independent auditor for the review of the semi-annual financial statements and the audit of the 2024 financial statements</i>
21	19/NQ-HDQT	31/12/2024	Thông qua miễn nhiệm Tổng giám đốc ông Đường Ngọc Diệu <i>Approving the discharge of General Director Mr. Duong Ngoc Dieu</i>
22	20/NQ-HDQT	31/12/2024	Thông qua bổ nhiệm Tổng giám đốc ông Đinh Tuấn Anh <i>Approving the appointment of General Director Mr. Dinh Tuan Anh</i>

2. Hoạt động của HĐQT năm 2025

2. BOD's operations in 2025

Năm 2025, HĐQT đã tiến hành 18 cuộc họp HĐQT, ban hành 18 nghị quyết, quyết định.

In 2025, the BOD held 18 meetings and issued 18 resolutions/decisions.

Các nghị quyết/quyết định của HĐQT năm 2025:

The BOD's resolutions/decisions in 2025:

STT No.	Số NQ/QĐ Res./Dec. No.	Ngày Date	Nội dung Content
1	NQ-HDQT	20/2/2025	Báo cáo quản trị của HĐQT <i>BOD's governance report</i>
2	NQ-HDQT	31/3/2025	Chốt danh sách cổ đông tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2025 <i>Finalizing the shareholder list for the 2025 Annual GMS</i>
3	NQ-HDQT	4/4/2025	Miễn nhiệm chức vụ Phó Tổng Giám đốc đối với Ông Nguyễn Hữu Quân <i>Discharging Mr. Nguyen Huu Quan from the position of Deputy General Director</i>
4	NQ-HDQT	5/5/2025	THƯ MỜI ĐHĐCĐ 2025 <i>INVITATION LETTER TO THE 2025 GMS</i>
5A	NQ-HDQT	1/6/2025	Nghị quyết vv giảm giá bán hàng tồn kho và hàng gửi bán lần 4 ; <i>Resolution on the 4th price reduction for inventory and consignment goods;</i>
5	NQ-HDQT	5/6/2025	Nghị quyết vv gia hạn thời gian tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2025 <i>Resolution on extending the time for holding the 2025 Annual GMS</i>
6	BC-HDQT	30/7/2025	Báo cáo tình hình quản trị công ty 6 tháng năm 2025 <i>Report on the Company's governance situation for the first 6 months of 2025</i>
7	NQ-HDQT	6/8/2025	Thông qua ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông thực hiện quyền tham dự ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 <i>Approving the last registration date for finalizing the shareholder list to exercise the right to attend the 2025 Annual GMS</i>
8A	NQ-HDQT	5/9/2025	Nghị Quyết HĐQT vv chấp thuận Phương án tái cấu trúc công ty trình bày với ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển VN - CN Hà Nội

STT No.	Số NQ/QĐ Res./Dec. No.	Ngày Date	Nội dung Content
			<i>BOD Resolution on approving the Company restructuring plan to be presented to the Bank for Investment and Development of Vietnam (BIDV) - Hanoi Branch</i>
8	NQ-HDQT	23/9/2025	Nghị quyết HĐQT về việc miễn nhiệm chức vụ Phụ trách Kế toán Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á đối với Bà Phạm Thị Phượng; <i>BOD Resolution on discharging Ms. Pham Thi Phuong from the position of Chief Accountant in charge at Dong A Plastic Group JSC;</i>
9	NQ-HDQT	23/9/2025	Nghị quyết HĐQT về việc bổ nhiệm chức vụ Phụ trách Kế toán Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á đối với Ông Lê Đức Phúc; <i>BOD Resolution on appointing Mr. Le Duc Phuc to the position of Chief Accountant in charge at Dong A Plastic Group JSC;</i>
10	NQ-HDQT	8/11/2025	Nghị Quyết HĐQT vv hợp tác liên doanh với cty cp đầu tư DHG và Cộng sự (DHG) <i>BOD Resolution on joint-venture cooperation with DHG Investment JSC and Associates (DHG)</i>
11	BBH-HDQT	25/12/2025	Biên bản họp miễn nhiệm, bổ nhiệm Tổng Giám đốc DAG <i>Minutes of the meeting on discharging and appointing DAG's General Director</i>
12	BBH-HDQT	25/12/2025	Biên bản họp miễn nhiệm, bổ nhiệm Giám đốc cty TNHH Nhựa Đông Á <i>Minutes of the meeting on discharging and appointing the Director of Dong A Plastic Co., Ltd.</i>
13	NQ-HDQT	25/12/2025	Thông qua miễn nhiệm Tổng Giám đốc DAG <i>Approving the discharge of DAG's General Director</i>
14	NQ-HDQT	25/12/2025	Thông qua bổ nhiệm Tổng Giám đốc DAG <i>Approving the appointment of DAG's General Director</i>
15	NQ-HDQT	25/12/2025	Thông qua miễn nhiệm Giám đốc cty TNHH Nhựa Đông Á <i>Approving the discharge of the Director of Dong A Plastic Co., Ltd.</i>
16	NQ-HDQT	25/12/2025	Thông qua bổ nhiệm Giám đốc cty TNHH Nhựa Đông Á <i>Approving the appointment of the Director of Dong A Plastic Co., Ltd.</i>
17	BBH-HDQT	25/12/2025	Biên bản họp phương án tái cấu trúc <i>Minutes of the meeting on the restructuring plan</i>
18	NQ-HDQT	25/12/2025	Nghị quyết họp phương án tái cấu trúc <i>Resolution of the meeting on the restructuring plan</i>

Với vai trò của mình, HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng đại diện của các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của công ty, định hướng phù hợp và chỉ đạo kịp thời bảo đảm sử dụng hiệu quả các nguồn lực để thực hiện các chỉ tiêu do ĐHĐCĐ thông qua trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.

In its role, the BOD fully performed its function of representing the owners in supervising the Company's executive activities, providing appropriate direction and timely guidance to ensure the effective use of resources in achieving the targets approved by the GMS, on the basis of complying with the law and the Company's Charter.

Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công việc điều hành, HĐQT đã chỉ đạo và phối hợp chặt chẽ với Ban Tổng giám đốc để tìm kiếm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh năm 2024 - 2025.

In addition to performing its management and supervisory functions over executive work, the BOD directed and closely coordinated with the Board of General Directors to seek solutions to overcome difficulties in production and business during 2024-2025.

2. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Ban Tổng giám đốc:

2. The BOD's supervisory activities over the Board of General Directors:

Thực hiện theo quy định tại Điều lệ, các quy chế quản lý nội bộ của Công ty và pháp luật hiện hành, trong năm 2024 HĐQT đã có những giám sát hoạt động điều hành của Ban Tổng giám đốc thông qua tham gia các cuộc họp HĐQT và họp với Ban Tổng Giám đốc công ty để nắm bắt tình hình, kịp thời đưa ra các định hướng, kế hoạch kinh doanh và đáp ứng các yêu cầu phát sinh để hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty diễn ra bình thường, thông suốt. Cụ thể:

In accordance with the Charter, the Company's internal management regulations, and current law, in 2024 the BOD supervised the executive activities of the Board of General Directors by participating in BOD meetings and meetings with the Company's Board of General Directors to keep abreast of the situation, promptly provide direction and business plans, and address emerging requirements so that the Company's production and business activities proceeded normally and smoothly. Specifically:

- Giám sát việc tuân thủ, thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT đã ban hành,
- *Supervising compliance with and implementation of the Resolutions and Decisions issued by the GMS and the BOD;*
- Tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện các hoạt động tái cơ cấu, hợp tác liên kết sản xuất và cho thuê cơ sở vật chất của Công ty và các công ty con;
- *Organizing the supervision of the implementation of restructuring activities, production cooperation, and the leasing of facilities of the Company and its subsidiaries;*
- Chủ trì, chỉ đạo và tổ chức thành công cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2024;
- *Presiding over, directing, and successfully organizing the 2024 Annual General Meeting of Shareholders;*

Công tác triển khai, thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ

Implementation of GMS Resolutions

Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã triển khai thực hiện nghiêm túc và hiệu quả các nội dung của Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2024, trong đó:

The Board of Directors and the Board of General Directors seriously and effectively implemented the contents of the 2024 Annual GMS Resolution, including:

Những nội dung công việc đã thực hiện:

Work items completed:

- Lựa chọn được đơn vị để thực hiện tái cấu trúc (hợp tác liên kết khai thác tài sản) tại nhà máy Nhựa Đông Á tại Hà Nam. Tuy nhiên, hoạt động hợp tác liên kết khai thác tài sản không hiệu quả do vậy hai bên đã dừng hợp tác sau 6 tháng hợp tác thử nghiệm sản xuất.
- *Selected a partner to carry out restructuring (asset-exploitation cooperation) at the Dong A Plastic factory in Ha Nam. However, the asset-exploitation cooperation proved ineffective, so both parties ended the cooperation after a 6-month trial production period.*
- Ký hợp đồng dịch vụ kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2024 Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY;
- *Signed an audit services contract for the 2024 Financial Statements with UHY Auditing and Consulting Co., Ltd.;*
- Ban hành Điều lệ sửa đổi.
- *Issued the amended Charter.*

Những nội dung công việc còn tồn tại, tiếp tục thực hiện

Outstanding work items to be continued

- Về chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh: Năm 2024, Công ty không hoàn thành chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận sau thuế đã được ĐHĐCĐ thông qua. Nguyên nhân là do: tình hình kinh tế khó khăn; Các ngân hàng đồng loạt đưa Công ty vào nhóm 5, một số tổ chức tín dụng đã khởi kiện ra toà khiến Công ty gặp khó khăn trong việc tiếp cận nguồn vốn từ các tổ chức tín dụng để duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh. Trong khi đó, Công ty thực hiện trích lập dự phòng nợ phải thu khó đòi và giảm giá hàng tồn kho dẫn đến chi phí trích lập lớn.
- *Regarding production and business plan targets: In 2024, the Company did not meet the revenue and after-tax profit targets approved by the GMS. This was due to difficult economic conditions and banks collectively placing the Company into Group 5, some of credit institutions sued to the court, which made it difficult for the Company to access capital from credit institutions to maintain production and business operations. Meanwhile, the Company made provisions for doubtful debts and inventory write-downs, leading to large provisioning costs.*

- Về phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ để hoán đổi nợ: Công ty chưa thực hiện do thời điểm chưa phù hợp. HĐQT có tờ trình ĐHĐCĐ xin hủy phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ để hoán đổi nợ.

- Regarding the plan for a private share issuance to swap debt: The Company has not implemented this plan as the timing was not appropriate. The BOD has submitted a proposal to the GMS requesting cancellation of the private share issuance plan for debt swapping.

3. Hoạt động của thành viên độc lập HĐQT và đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của HĐQT

3. Activities of the independent BOD member and the independent member's assessment of the BOD's operations

HĐQT Công ty có 1 thành viên độc lập. Trong năm, thành viên độc lập HĐQT đã tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và có những đóng góp tích cực, khách quan vào hoạt động chung của HĐQT.

The Company's BOD has 1 independent member. During the year, the independent BOD member fully attended BOD meetings and made positive, objective contributions to the BOD's overall operations.

Thành viên độc lập HĐQT đã có Báo cáo đánh giá hoạt động của HĐQT trong năm 2024 - 2025. Một số đánh giá tích cực về hoạt động của HĐQT, cụ thể:

The independent BOD member issued an assessment report on the BOD's operations during 2024-2025. Some positive assessments of the BOD's operations are as follows:

- HĐQT đã chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2024 và tuân thủ Điều lệ Công ty, Quy chế về quản trị Công ty.

- The BOD directed the implementation of the 2024 Annual GMS Resolution and complied with the Company's Charter and Corporate Governance Regulations.

- HĐQT đã phê duyệt, ban hành kịp thời các nghị quyết, quyết định theo đúng thẩm quyền đáp ứng hoạt động về quản trị Công ty cũng như kinh doanh của Công ty.

- The BOD approved and promptly issued resolutions and decisions within its proper authority, meeting the Company's governance and business operation needs.

- HĐQT đã chỉ đạo kịp thời, giám sát chặt chẽ hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc thực hiện các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh đã đề ra đồng thời đề xuất nhiều giải pháp hiệu quả, kịp thời để giúp Ban Tổng giám đốc vượt qua một số thách thức trong quá trình điều hành Công ty.

- The BOD provided timely direction and closely supervised the Board of General Directors' activities in achieving the set objectives, strategies, and business plans, while also proposing many effective and timely solutions to help the Board of General Directors overcome certain challenges in managing the Company.

4. Thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT trong năm 2024

4. Remuneration and benefits of the BOD in 2024

Thù lao của HĐQT được thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2024 và dựa trên kết quả kinh doanh thể hiện trên Báo cáo tài chính. Báo cáo về thù lao của HĐQT năm 2024 được trình bày cụ thể tại Tờ trình của HĐQT tại ĐHĐCĐ.

The BOD's remuneration was implemented in accordance with the 2024 Annual GMS Resolution and based on the business results reflected in the Financial Statements. The report on the BOD's 2024 remuneration is presented in detail in the BOD's Proposal to the GMS.

5. Công bố thông tin

5. Information disclosure

Trong năm, do Công ty có sự biến động lớn về nhân sự đặc biệt là bộ phận kế toán dẫn đến chậm công bố báo cáo tài chính định kỳ dẫn đến cổ phiếu DAG bị đưa vào diện kiểm soát, đình chỉ giao dịch, hủy niêm yết trên sàn Hose và chuyển xuống sàn Upcom do vi phạm quy định về công bố thông tin. Công ty đang nỗ lực khắc phục để đưa cổ phiếu DAG được giao dịch trở lại trong thời gian sớm nhất.

During the year, significant personnel changes at the Company, particularly in the accounting department, led to delays in the periodic disclosure of financial statements. As a result, DAG shares were placed under control status, trading was suspended, and the shares were delisted from the Hose exchange and moved to the Upcom exchange due to violations of information disclosure regulations. The Company is making every effort to remedy the situation and resume trading of DAG shares as soon as possible.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ GIAI ĐOẠN 2026-2030

III. ORIENTATION AND TASKS OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR THE 2026-2030 PERIOD

1. Phương hướng nhiệm vụ giai đoạn 2026-2030

1. Orientation and tasks for the 2026-2030 period

Hoạt động của HĐQT DAG trong giai đoạn 2026-2030 sẽ tập trung vào nhiệm vụ trọng tâm là: Thực hiện tái cơ cấu tại Công ty mẹ và các công ty thành viên, khôi phục hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

DAG's BOD activities during the 2026-2030 period will focus on the key task of: carrying out restructuring at the parent Company and its member companies, and restoring the Company's production and business operations.

2. Nhiệm vụ trọng tâm của HĐQT năm 2026

2. Key tasks of the BOD in 2026

Năm 2026 được dự báo sẽ là một năm đầy biến động, song không ít cơ hội khi nền kinh tế thế giới tiếp tục chịu tác động từ thách thức và xu hướng mới. Biến chuyển sâu rộng trong

kinh tế, chính trị và công nghệ sẽ tiếp tục định hình triển vọng tăng trưởng cũng như sự ổn định của các khu vực. Đặc biệt, bất ổn chính trị giữa Nga – Ucraina, Mỹ, Israel- Iran, sự dịch chuyển của các chuỗi cung ứng, cuộc cạnh tranh chiến lược gay gắt giữa các cường quốc, rào cản thương mại, áp đặt thuế quan làm cho nền kinh tế có diễn biến khó lường.

2026 is forecast to be a year full of volatility but also with no shortage of opportunities, as the global economy continues to be affected by new challenges and trends. Profound changes in economics, politics, and technology will continue to shape the growth prospects and stability of various regions. In particular, political instability between Russia and Ukraine, the U.S., and Israel-Iran, the relocation of supply chains, fierce strategic competition among major powers, trade barriers, and the imposition of tariffs will make economic developments unpredictable.

Đối với DAG, năm 2026 tiếp tục sẽ là một năm đầy khó khăn do các ngân hàng đồng loạt hạ nhóm tín dụng xuống nhóm 5. Công ty khó khăn tiếp cận nguồn vốn ngân hàng để khôi phục, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh.

For DAG, 2026 will continue to be a year full of difficulties, as banks have collectively downgraded its credit group to Group 5. The Company faces difficulties in accessing bank capital to restore and maintain its production and business operations.

Để thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp, HĐQT công ty sẽ tập trung thảo luận và thông qua các chủ trương, quyết sách và chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện các vấn đề sau:

To carry out corporate restructuring, the Company's BOD will focus on discussing and approving policies and decisions, and directing the Board of General Directors to implement the following matters:

- Tiếp tục tìm kiếm các đối tác các đơn vị/đối tác có năng lực tốt để đầu tư, hợp tác liên kết vận hành, khai thác sản xuất hoặc cho thuê.
- *Continuing to seek capable units/partners for investment, cooperation in operations, production exploitation, or leasing.*
- Đàm phán với các tổ chức tín dụng để cho doanh nghiệp tự tái cấu trúc hoặc phối hợp thực hiện thu hồi, chuyển nhượng, bán/ thanh lý tài sản để trả nợ, giảm bớt áp lực về tài chính: Nhà máy số 1 tại địa chỉ Lô 1, CN5, Cụm công nghiệp Ngọc Hồi, xã Ngọc Hồi, thành phố Hà Nội và Nhà máy số 2 tại địa chỉ Khu công nghiệp Tân Tạo, phường Tân Tạo, thành phố Hồ Chí Minh.
- *Negotiating with credit institutions to allow the Company to self-restructure or to coordinate the recovery, transfer, sale/liquidation of assets to repay debts and reduce financial pressure; Factory No.1 at address: Lot 1, CN5, Ngoc Hoi industrial area, Ngoc Hoi commune, Hanoi city and Factory No.2 at address: Tan Tao industrial park, Tan Tao ward, Hochiminh city.*

- Thực hiện kế hoạch bán/thanh lý hàng tồn kho nhằm giảm bớt công nợ áp lực về tài chính.
- *Implementing the plan to sell/liquidate inventory in order to reduce debt and financial pressure.*
- Có biện pháp khắc phục, tuân thủ quy định về công bố thông tin để đưa cổ phiếu DAG được giao dịch trở lại trong thời gian sớm nhất.
- *Taking remedial measures and complying with information disclosure regulations to resume trading of DAG shares as soon as possible.*

5. Kế hoạch chi trả thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT trong năm 2026:

5. Plan for paying remuneration and benefits to the BOD in 2026:

Thù lao cho Hội đồng quản trị <i>Remuneration for the Board of Directors</i>	
Thù lao cho Chủ tịch HĐQT <i>Remuneration for the Chairman of the BOD</i>	180.000.000 đồng/ thành viên/năm <i>VND 180,000,000/member/year</i>
Thù lao cho từng thành viên HĐQT khác <i>Remuneration for each other BOD member</i>	10.000.000 đồng/ thành viên/năm <i>VND 10,000,000/member/year</i>
Tổng cộng <i>Total</i>	220.000.000 đồng/năm <i>VND 220,000,000/year</i>

Trên đây là báo cáo của Hội đồng quản trị công ty. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Above is the report of the Company's Board of Directors. We respectfully submit it to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng,

Respectfully,

Nơi nhận:

Recipients:

- Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026;
- *The 2026 Extraordinary General Meeting of Shareholders;*
- Các thành viên HĐQT;
- *BOD members;*
- Lưu: VT, QHCD,
- *Filed: Administration Office, Shareholder Relations Dept.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN

Trần Việt Anh

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC
REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS

Về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026
Regarding the 2025 Business Performance and the 2026 Directions and Key Tasks

Kính thưa: Quý vị Cổ đông
Dear Esteemed Shareholders,

Thay mặt Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á (“Công ty” hoặc “DAG”), tôi xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 như sau:

On behalf of the Board of Management of Dong A Plastic Group Joint Stock Company (the “Company” or “DAG”), I hereby report to the General Meeting of Shareholders on the Company’s 2025 business performance and the directions and key tasks for 2026 as follows:

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025
I. BUSINESS PERFORMANCE IN 2025

1. Kết quả kinh doanh / Business results

Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của DAG tiếp tục gặp nhiều khó khăn. Công ty và các công ty con bị các tổ chức tín dụng phân loại vào nhóm nợ xấu cao nhất (nhóm 5); một số tổ chức tín dụng đã khởi kiện, làm hạn chế nghiêm trọng khả năng tiếp cận nguồn vốn và dòng tiền phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như quá trình tái cấu trúc. Trong bối cảnh đó, Công ty tập trung xử lý tồn kho, tinh gọn bộ máy, làm việc với các tổ chức tín dụng và tìm kiếm đối tác để hợp tác khai thác, vận hành tài sản và cơ sở sản xuất.

In 2025, DAG continued to face significant operational and financial difficulties. The Company and its subsidiaries were classified by credit institutions in the highest non-performing loan category (Group 5), and certain credit institutions initiated legal proceedings, severely restricting access to financing and cash flow for business operations and restructuring. Against this backdrop, the Company focused on inventory disposal, organizational streamlining, negotiations with credit institutions, and seeking partners to cooperate in operating and utilizing its assets and production facilities.

Đơn vị: Tỷ đồng / Unit: VND billion

Chỉ tiêu / Item	Năm 2025 / 2025	Năm 2024 / 2024	Tăng/Giảm / Change
1. Tổng doanh thu (hợp nhất) / Total revenue (consolidated)	131	95	36
2. Doanh thu thuần (hợp nhất) / Net revenue (consolidated)	131	95	36
3. Giá vốn hàng bán (hợp nhất) / Cost of goods sold (consolidated)	266	420	-154
4. Lợi nhuận gộp (hợp nhất) / Gross profit (consolidated)	-135	-325	190
5. Lợi nhuận trước thuế (hợp nhất) / Profit before tax (consolidated)	-170,9	-622,2	451,3
6. Lợi nhuận sau thuế (hợp nhất) / Profit after tax (consolidated)	-170,9	-622,2	451,3

So với năm 2024, doanh thu năm 2025 giảm mạnh; Công ty tiếp tục ghi nhận lỗ sau thuế hợp nhất 170,9 tỷ đồng. Kết quả này phản ánh tình trạng thiếu vốn lưu động, gián đoạn hoạt động sản xuất kinh doanh và chi phí, nghĩa vụ tài chính phát sinh trong quá trình tái cấu trúc.

Compared with 2024, revenue decreased significantly in 2025, while the Company continued to record a consolidated loss after tax of VND 622.2 billion. These results reflect the shortage of working capital, disruptions to business operations, and financial costs and obligations arising during the restructuring process.

Nguyên nhân chủ yếu / Key reasons:

- Các tổ chức tín dụng hạ mức xếp hạng tín dụng, đưa Công ty và các công ty con vào nhóm nợ xấu cao nhất (nhóm 5); một số tổ chức tín dụng khởi kiện, khiến Công ty không thể tiếp cận nguồn vốn vay mới và thiếu hụt dòng tiền phục vụ hoạt động.

Credit institutions downgraded the credit rating of the Company and its subsidiaries to the highest non-performing loan category (Group 5); certain credit institutions initiated legal proceedings, preventing access to new financing and causing severe cash-flow constraints.

- Một số phương án hợp tác, liên doanh, liên kết và khai thác/cho thuê cơ sở vật chất chưa đạt hiệu quả kỳ vọng; điều kiện thương mại do đối tác đề xuất chưa bảo đảm lợi ích của Công ty.

Certain cooperation, joint-operation and facility utilization/leasing arrangements did not achieve the expected effectiveness, while proposed commercial terms did not adequately protect the Company's interests.

2. Đánh giá công tác quản lý, điều hành năm 2025 / Management and administration in 2025

Trên cơ sở chủ trương và định hướng của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc tập trung vào tái cấu trúc doanh nghiệp, tinh gọn tổ chức, xử lý hàng tồn kho, quản trị dòng tiền và làm việc với các tổ chức tín dụng, đồng thời tìm kiếm phương án khai thác hiệu quả tài sản tại Công ty mẹ và các công ty con.

Based on the policies and directions of the Board of Directors, the Board of Management focused on corporate restructuring, organizational streamlining, inventory disposal, cash-flow management and negotiations with credit institutions, while seeking effective solutions to utilize assets at the parent company and subsidiaries.

- Đối với DAG: tiếp tục tinh gọn bộ máy và nhân sự phù hợp với quy mô hoạt động; tập trung xử lý hàng tồn kho, hàng chậm luân chuyển; chủ động làm việc với các ngân hàng và tổ chức tín dụng đề nghị cơ cấu các khoản vay, giãn/hoãn nghĩa vụ thanh toán và xây dựng phương án trả nợ phù hợp.

For DAG: continued to streamline the organizational structure and workforce in line with the operating scale; focused on disposal of inventory and slow-moving goods; and proactively worked with banks and credit institutions on loan restructuring, rescheduling of payment obligations and appropriate repayment plans.

- Đối với Công ty TNHH Nhựa Đông Á (NDA): sau giai đoạn hợp tác vận hành với Công ty cổ phần Đầu tư Nhựa Đông Á (DAP), Ban Tổng Giám đốc đánh giá hiệu quả hợp tác không đạt yêu cầu và đã báo cáo Hội đồng quản trị để chấm dứt hợp tác; đồng thời tiếp tục tìm kiếm phương án khai thác cơ sở vật chất phù hợp hơn.

For Dong A Plastic Co., Ltd. (NDA): following the cooperation period with Dong A Plastic Investment JSC (DAP), the Board of Management assessed that the arrangement did not meet the required effectiveness and reported to the Board of Directors for termination, while continuing to seek more suitable options for utilizing the facilities.

- Đối với Công ty TNHH MTV Nhựa Đông Á (DAS): sau khi dừng hoạt động sản xuất từ tháng 6/2024, Công ty tiếp tục tinh giảm bộ máy, xử lý hàng tồn kho, giải quyết các nghĩa vụ liên quan đến các khoản vay và tìm kiếm đối tác hợp tác khai thác hoặc cho thuê cơ sở vật chất.

For Dong A Plastic One Member Co., Ltd. (DAS): after production ceased in June 2024, the company continued to streamline its organization, dispose of inventory, address obligations related to borrowings, and seek partners for cooperation or facility leasing.

- Đối với Công ty TNHH Smart Window Việt Nam (SMW): tiếp tục phối hợp với đối tác để khai thác cơ sở vật chất, vận hành sản xuất theo phương án hợp tác đã được triển khai từ đầu năm 2025.

For Smart Window Vietnam Co., Ltd. (SMW): continued cooperation with its partner to utilize the facilities and operate production under the cooperation arrangement implemented from early 2025.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2026

II. DIRECTIONS AND KEY TASKS FOR 2026

1. Bối cảnh và định hướng chung / General context and direction

Năm 2026, DAG tiếp tục đối mặt với áp lực lớn về thanh khoản, nghĩa vụ nợ và khả năng tiếp cận tín dụng. Vì vậy, trọng tâm điều hành là bảo toàn tài sản, kiểm soát dòng tiền, giảm nghĩa vụ tài chính, xử lý các tồn tại với tổ chức tín dụng, duy trì các hoạt động có hiệu quả và từng bước khôi phục nền tảng hoạt động của Công ty.

In 2026, DAG continues to face substantial pressure on liquidity, debt obligations and access to credit. Accordingly, management priorities are to preserve assets, control cash flow, reduce financial obligations, address outstanding matters with credit institutions, maintain economically viable activities, and gradually restore the Company's operating foundation.

2. Nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm / Key tasks and solutions

Ban Tổng Giám đốc sẽ bám sát các chủ trương định hướng của HĐQT, triển khai các nghị quyết, quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT để thực hiện các nhiệm sau:

The Board of Directors will closely follow the strategic orientations of the Board of Management, implement the resolutions and decisions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Management to carry out the following tasks:

- Tiếp tục tìm kiếm các đối tác các đơn vị/đối tác có năng lực tốt để đầu tư, hợp tác liên kết vận hành, khai thác sản xuất hoặc cho thuê.
- *Continuing to seek capable units/partners for investment, cooperation in operations, production exploitation, or leasing.*
- Đàm phán với các tổ chức tín dụng để cho doanh nghiệp tự tái cấu trúc hoặc phối hợp thực hiện thu hồi, chuyển nhượng, bán/ thanh lý tài sản để trả nợ, giảm bớt áp lực về tài chính: Nhà máy số 1 tại địa chỉ Lô 1, CN5, Cụm công nghiệp Ngọc Hồi, xã Ngọc Hồi, thành phố Hà Nội và Nhà máy số 2 tại địa chỉ Khu công nghiệp Tân Tạo, phường Tân Tạo, thành phố Hồ Chí Minh.
- *Negotiating with credit institutions to allow the Company to self-restructure or to coordinate the recovery, transfer, sale/liquidation of assets to repay debts and reduce financial pressure; Factory No.1 at address: Lot 1, CN5, Ngoc Hoi industrial area, Ngoc Hoi commune, Hanoi city and Factory No.2 at address: Tan Tao industrial park, Tan Tao ward, Hochiminh city.*
- Tiếp tục tìm kiếm đối tác có năng lực để hợp tác khai thác, vận hành hoặc cho thuê cơ sở vật chất tại Nhà máy số 3 (Nhà máy NDA) tại địa chỉ Khu Công nghiệp Châu Sơn, tỉnh Ninh Bình trên nguyên tắc bảo toàn tài sản và tối ưu hiệu quả kinh tế.
Continue seeking capable partners to cooperate in operating, utilizing or leasing the facilities of Factory No.3 (NDA and DAS) at Chau Son Industrial park, Ninh Binh province, with priority given to asset preservation and economic efficiency.
- Tiếp tục xử lý hàng tồn kho, hàng chậm luân chuyển và thực hiện đối trừ công nợ phù hợp nhằm thu hồi dòng tiền, giảm áp lực tài chính.

Continue disposal of inventory and slow-moving goods and, where appropriate, offset receivables/payables to recover cash and reduce financial pressure.

- Tiếp tục đàm phán với các tổ chức tín dụng về phương án tái cơ cấu các khoản vay, xử lý tài sản bảo đảm hoặc các giải pháp khác nhằm giảm nghĩa vụ nợ và hạn chế thiệt hại cho Công ty.
Continue negotiations with credit institutions regarding restructuring of borrowings, treatment of secured assets, or other solutions to reduce debt obligations and minimize losses to the Company.

- Tăng cường quản trị dòng tiền, kiểm soát chi phí, tinh gọn bộ máy và chỉ duy trì các hoạt động có khả năng tạo dòng tiền hoặc bảo toàn giá trị tài sản.

Strengthen cash-flow management and cost control, streamline the organization, and maintain only activities capable of generating cash flow or preserving asset value.

- Chỉ đạo các bộ phận liên quan khắc phục các tồn tại về công bố thông tin và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của công ty đại chúng, hướng tới việc đáp ứng điều kiện để cổ phiếu DAG được giao dịch trở lại theo quy định.

Direct relevant departments to remedy outstanding disclosure issues and fully perform the obligations of a public company, with the aim of meeting the applicable conditions for DAG shares to resume trading.

Trên đây là Báo cáo của Ban Tổng Giám đốc về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á. Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và cho ý kiến.

The above is the Board of Management's report on the 2025 business performance and the directions and key tasks for 2026 of Dong A Plastic Group Joint Stock Company. Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and comments.

Nơi nhận / Recipients:

- Như kính gửi / As addressed;
- HĐQT / Board of Directors;
- BTGD / Board of Management;
- Lưu: VT, QHCD / Archives: Admin., IR.

**TỔNG GIÁM ĐỐC
GENERAL DIRECTOR**

Nguyễn Quốc Cường

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD

TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG BẤT THƯỜNG NĂM 2026
AT THE EXTRAORDINARY GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF 2026

Kính thưa: Các quý vị Cổ đông

To: Esteemed Shareholders

Ban kiểm soát Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á (Công ty/DAG) xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông về kết quả công tác kiểm tra, giám sát năm 2024-2025, kết quả hoạt động nhiệm kỳ 2020-2025.

The Supervisory Board of Dong A Plastic Group Joint Stock Company (the "Company" or "DAG") hereby reports to the General Meeting of Shareholders on the results of its inspection and supervision work in 2024-2025, and the results of its operations for the 2020-2025 term.

PHẦN I: KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT NĂM 2024-2025
PART I: INSPECTION AND SUPERVISION RESULTS IN 2024-2025

1. Hoạt động của Ban kiểm soát

1. Activities of the Supervisory Board

1.1. Các hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2024-2025

1.1. Activities of the Supervisory Board in 2024-2025

Ban Kiểm soát (BKS) đã triển khai, thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ Công ty, quy chế hoạt động của BKS và quy định của pháp luật.

The Supervisory Board ("SB") has carried out its functions and duties in accordance with the Company's Charter, the SB's operating regulations, and the law.

Trong năm 2024-2025, Ban kiểm soát đã tổ chức 03 cuộc họp, bám sát nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) và tình hình thực tế thực hiện các công việc như sau:

In 2024-2025, the Supervisory Board held 03 meetings, closely following the resolutions of the General Meeting of Shareholders ("GMS") and actual circumstances, to carry out the following work:

- Đánh giá quá trình hoạt động của Công ty về việc tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành;

- *Assessing the Company's compliance with current legal regulations during its operations;*
- Đánh giá sự tuân thủ trong quá trình hoạt động của Công ty về việc thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Nghị quyết Hội đồng quản trị (HĐQT);
- *Assessing the Company's compliance in implementing the Resolutions of the GMS and the Resolutions of the Board of Directors (“BOD”);*
- Đánh giá sự tuân thủ của Ban lãnh đạo điều hành doanh nghiệp trong quá trình thực hiện các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết HĐQT;
- *Assessing the compliance of the Company's executive management in implementing the Resolutions of the GMS and the BOD;*
- Tiến hành thẩm định Báo cáo tài chính đã được kiểm toán giữa niên độ, xem xét kiểm tra sổ sách kế toán và các tài liệu khác có liên quan.
- *Conducting the review of the audited interim Financial Statements, examining accounting books and other related documents.*

2. Kết quả kiểm soát hoạt động quản lý và điều hành công ty:

2. Results of overseeing the Company's management and executive activities:

2.1. Kết quả giám sát của HĐQT

2.1. Results of supervising the BOD

- Hội đồng quản trị đã giám sát chặt chẽ các hoạt động của Ban Tổng Giám đốc (BTGD) trong hoạt động sản xuất kinh doanh, giám sát việc thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2024.
- *The Board of Directors closely supervised the activities of the Board of General Directors (“BGD”) in production and business operations, and supervised the implementation of the 2024 Annual GMS Resolution.*
- Năm 2024-2025, HĐQT đã tổ chức 40 cuộc họp (năm 2024: 22 cuộc họp và năm 2025: 18 cuộc họp) và ban hành 40 nghị quyết/quyết định thuộc thẩm quyền HĐQT liên quan đến công tác triển khai Nghị quyết ĐHĐCĐ, quản trị, điều hành, tổ chức nhân sự. Số cuộc họp và số thành viên tham dự các cuộc họp HĐQT đảm bảo theo quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.
- *In 2024-2025, the BOD held 40 meetings (22 meetings in 2024 and 18 meetings in 2025) and issued 40 resolutions/decisions within its authority relating to the implementation of GMS Resolutions, governance, management, and personnel organization. The number of meetings and attending members complied with the Law on Enterprises and the Company's Charter.*
- Các nghị quyết của HĐQT được ban hành kịp thời, đúng chức năng, quyền hạn của HĐQT và phù hợp với chủ trương, nghị quyết của ĐHĐCĐ và đảm bảo tuân thủ Luật doanh nghiệp cũng như các quy định khác của pháp luật.

- *The BOD's resolutions were issued promptly, within the BOD's proper functions and authority, consistent with the GMS's policies and resolutions, and in compliance with the Law on Enterprises and other legal regulations.*

- Trong công tác phối hợp với BKS: HĐQT tạo điều kiện thuận lợi để Ban Kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ. Các tờ trình, nghị quyết, biên bản họp biểu quyết của HĐQT đều được gửi tới BKS để tạo thuận lợi cho công tác của BKS.

- *Regarding coordination with the SB: the BOD created favorable conditions for the Supervisory Board to complete its duties. All BOD proposals, resolutions, and voting meeting minutes were sent to the SB to facilitate its work.*

- Hội đồng quản trị đã triển khai thực hiện nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2024. Tuy nhiên, do một số yếu tố khách quan và chủ quan đã ảnh hưởng đến hoạt động của Công ty nên một số nội dung của nghị quyết chưa đạt kết quả hoặc chưa thực hiện được.

- *The BOD implemented the 2024 GMS Resolution. However, due to certain objective and subjective factors affecting the Company's operations, some contents of the Resolution did not achieve results or have not yet been implemented.*

- Các giao dịch giữa Công ty với thành viên HĐQT, Tổng Giám Đốc, người quản lý khác của Công ty và những người có liên quan đều được thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục phê duyệt theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và liệt kê, công bố tại Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2024, 2025 của Công ty.

- *Transactions between the Company and BOD members, the General Director, other managers of the Company, and related persons were all carried out following the proper approval procedures required by law and the Company's Charter, and were listed and disclosed in the Company's 2024 and 2025 Corporate Governance Reports.*

2.2. Kết quả giám sát Tổng Giám đốc

2.2. Results of supervising the General Director

Dưới sự giám sát, chỉ đạo của HĐQT, trong năm 2024-2025 Tổng Giám đốc đã có cố gắng trong việc lãnh đạo, chỉ đạo để đưa ra các giải pháp kinh doanh nhằm khắc phục khó khăn, triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2024 đã được ĐHĐCĐ thông qua và các nghị quyết, quyết định của HĐQT.

Under the supervision and direction of the BOD, in 2024-2025 the General Director made efforts in leading and directing the development of business solutions to overcome difficulties, and in implementing the 2024 business plan approved by the GMS as well as the BOD's resolutions and decisions.

3. Kiểm soát hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty:

3. Oversight of the Company's production and business operations:

Năm 2024-2025 là năm có nhiều biến động về kinh tế, chính trị xã hội ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty do giá nguyên vật liệu đầu, chi phí lãi vay tăng cao; ngân hàng nhà nước siết room tín dụng, các ngân hàng đưa Công ty vào nhóm nợ

số 5, trong đó có một số ngân hàng đã khởi kiện kiến khả năng tiếp cận và huy động nguồn vốn khó khăn. Trong bối cảnh đó, HĐQT, Ban Tổng Giám đốc đã có nhiều nỗ lực chỉ đạo, điều hành tìm các giải pháp để tái cấu trúc doanh nghiệp.

2024-2025 were years of significant economic and socio-political volatility that directly affected the Company's production and business operations, due to rising raw material prices and interest expenses, the State Bank tightening the credit room, and banks placing the Company into debt group 5, with some banks initiating lawsuits that made it difficult to access and raise capital. Against this backdrop, the BOD and the Board of General Directors made great efforts in directing and managing solutions to restructure the enterprise.

4. Kết quả giám sát việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2024

4. Results of supervising the implementation of the 2024 Annual GMS Resolution

- Thực hiện chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh: Công ty không hoàn thành chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận sau thuế.

- Implementation of business plan targets: The Company did not meet its revenue and after-tax profit targets.

- Thực hiện lựa chọn và ký hợp đồng dịch vụ kiểm toán báo cáo tài chính năm 2024; Ban hành Điều lệ sau khi được ĐHĐCĐ thông qua.

- Selected and signed an audit services contract for the 2024 financial statements; issued the Charter after its approval by the GMS.

- Về chủ trương triển khai kế hoạch tái cấu trúc: Đối với Công ty mẹ, Công ty đã cắt giảm nhân sự, tinh gọn bộ máy phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp. Đối với các công ty con: công ty đã thực hiện thỏa thuận hợp tác liên kết khai thác, vận hành cơ sở vật chất tại nhà máy NDA tại tỉnh Hà Nam (now is Ninh Bình). Tuy nhiên, dự án hợp tác không hiệu quả, Công ty đã chấm dứt hợp tác sau 06 tháng vận hành. Tiến hành tự tái cơ cấu khôi phục sản xuất tại nhà máy DAS (Tp. HCM) tuy nhiên cũng dừng hoạt động 6 tháng do thiếu vốn và hoạt động không hiệu quả. Đối với nhà máy SMW công ty đã tìm kiếm được đối tác hợp tác và đã tiến hành bàn giao chạy thử vào cuối tháng 12/2024.

- Regarding the policy on implementing the restructuring plan: For the parent Company, personnel were cut and the organizational structure streamlined to fit the Company's actual circumstances. For subsidiaries: the Company entered into a cooperation agreement to exploit and operate the facilities at the NDA factory in Ha Nam province (now is Ninh Binh). However, the cooperation project was ineffective, and the Company terminated the cooperation after 6 months of operation. Self-restructuring to restore production at the DAS factory (Ho Chi Minh City) was also undertaken, but operations were likewise suspended after 6 months due to a lack of capital and ineffective operation. For the SMW factory, the Company found a cooperation partner and completed the handover and trial run at the end of December 2024.

- Về phương án chào bán thêm cổ phiếu để tăng vốn điều lệ: Công ty chưa thực hiện được phương án phát hành cổ phiếu riêng lẻ để hoán đổi nợ do thị trường chưa thuận lợi.

- Regarding the plan to offer additional shares to increase charter capital: The Company has not been able to implement the private share issuance plan for debt swapping due to unfavorable market conditions.

5. Đánh giá sự phối hợp giữa hoạt động Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc

5. Assessment of coordination among the Supervisory Board, the Board of Directors, and the Board of Management

Trong năm 2024-2025, Ban kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc trong việc thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao. Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc đã tạo điều kiện thuận lợi cho Ban kiểm soát trong việc thu thập các thông tin, tài liệu liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty khi có yêu cầu.

In 2024-2025, the Supervisory Board closely coordinated with the Board of Directors and the Board of General Directors in performing its assigned functions and duties. The Board of Directors and the Board of General Directors created favorable conditions for the Supervisory Board to gather information and documents relating to the Company's production and business activities upon request.

Ban kiểm soát đã phối hợp tốt với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc trong công tác kiểm tra, giám sát tại các đơn vị thành viên cũng như bộ máy điều hành công ty để có biện pháp xử lý kịp thời những vấn đề tồn tại nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, đảm bảo tuân thủ đúng và đầy đủ các quy định hiện hành của cơ quan quản lý nhà nước.

The Supervisory Board coordinated well with the Board of Directors and the Board of General Directors in inspecting and supervising member units as well as the Company's executive apparatus, in order to promptly address existing issues, improve management effectiveness, and ensure full compliance with current regulations of state management agencies.

6. Kết luận và kiến nghị:

6. Conclusions and recommendations:

Ban kiểm soát nhất trí với Báo cáo hoạt động của HĐQT, Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024-2025 của công ty trình Đại hội.

The Supervisory Board concurs with the BOD's Operational Report and the Company's 2024-2025 Business Results Report submitted to the Meeting.

Để thực hiện thành công kế hoạch kinh doanh và tái cấu trúc, Công ty cần:

To successfully implement the business plan and restructuring, the Company needs to:

- Công ty cần đẩy mạnh việc tái cơ cấu hoạt động sản xuất kinh doanh, cơ cấu lại tài sản để đảm bảo hiệu quả trong công tác vận hành, giảm gánh nặng về tài chính;
- *Accelerate the restructuring of production and business operations and reorganize assets to ensure operational effectiveness and reduce the financial burden;*

- Tiếp tục tìm kiếm và hợp tác với các đối tác có năng lực để đưa vào vận hành các nhà máy, tạo và duy trì nguồn thu để có cơ sở trả các khoản phải trả cho ngân sách nhà nước, trả nợ cho các tổ chức tín dụng;
- *Continue seeking and cooperating with capable partners to bring factories into operation, generate and maintain revenue as a basis for paying state budget obligations and repaying debts to credit institutions;*
- Quản lý tốt công nợ phải thu/phải trả, giảm hàng tồn kho để tối đa hóa hiệu quả sử dụng dòng tiền;
- *Effectively manage receivables/payables and reduce inventory to maximize the efficiency of cash flow use;*
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nâng cao trách nhiệm đối với người đại diện vốn của công ty tại các đơn vị thành viên.
- *Strengthen inspection and supervision to enhance the accountability of the Company's capital representatives at member units.*

PHẦN II: BÁO CÁO TỰ ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT VÀ KIỂM SOÁT VIÊN

PART II: SELF-ASSESSMENT REPORT ON THE OPERATING RESULTS OF THE SUPERVISORY BOARD AND ITS MEMBERS

1. Đánh giá kết quả hoạt động của Ban Kiểm soát

1. Assessment of the Supervisory Board's operating results

Ban Kiểm soát gồm 3 thành viên, một (01) Trưởng Ban và hai (02) thành viên. Các kiểm soát viên đều hoạt động độc lập, không giữ các chức vụ quản lý tại Công ty, không làm tại bộ phận kế toán, kiểm toán của Công ty hoặc kiểm toán viên độc lập kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty. Trên cơ sở quyền hạn, nhiệm vụ đã quy định tại Điều lệ Công ty với kết quả hoạt động như đã nêu trên, BKS tự đánh giá như sau:

The Supervisory Board consists of 3 members: one (01) Head and two (02) members. All members act independently, do not hold managerial positions at the Company, and do not work in the Company's accounting or auditing department, nor are they the independent auditor of the Company's financial statements. Based on the powers and duties stipulated in the Company's Charter and the results presented above, the SB self-assesses as follows:

- Ban Kiểm soát đã phát huy tốt chức năng của mình trong việc giám sát HĐQT, Tổng Giám đốc trong việc quản trị và điều hành Công ty.
- *The Supervisory Board effectively performed its function of supervising the BOD and the General Director in the Company's governance and management.*
- Đã hoàn thành tốt việc thẩm định báo cáo tài chính riêng, báo cáo tài chính hợp nhất bán niên năm 2024 đã được soát xét bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY;
- *Successfully completed the review of the separate and consolidated semi-annual 2024 financial statements, which were reviewed by UHY Auditing and Consulting Co., Ltd.;*

- Qua thực hiện nhiệm vụ, BKS đã có các đề xuất, kiến nghị với HĐQT để tăng cường công tác quản trị, hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh doanh của Công ty. Các đề xuất, kiến nghị của BKS đã được HĐQT, Tổng Giám đốc quan tâm tiếp thu, chỉ đạo thực hiện.

- In carrying out its duties, the SB made proposals and recommendations to the BOD to strengthen governance and improve the internal control system to meet the Company's business development requirements. The SB's proposals and recommendations were duly considered, adopted, and directed for implementation by the BOD and the General Director.

- Ban Kiểm soát đã phân công nhiệm vụ đối với các kiểm soát viên, đã tổ chức các phiên họp định kỳ theo đúng quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ công ty và quy chế quản trị nội bộ của Công ty.

- The Supervisory Board assigned duties to its members and held periodic meetings in accordance with the Law on Enterprises, the Company's Charter, and the Company's internal governance regulations.

- Ban Kiểm soát đã hoạt động theo đúng quyền hạn, nhiệm vụ quy định trong Điều lệ. Các quyết định của BKS đã được ban hành đúng trình tự, thủ tục theo Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

- The Supervisory Board operated within the powers and duties stipulated in the Charter. The SB's decisions were issued following the proper order and procedures under the Law on Enterprises and the Company's Charter.

2. Đánh giá kết quả hoạt động của các Kiểm soát viên

2. Assessment of the operating results of the Supervisory Board members

- Trên cơ sở Điều lệ Công ty, quy chế hoạt động của BKS và bảng phân công nhiệm vụ đối với các kiểm soát viên, các thành viên BKS đều rất có trách nhiệm, tích cực tham gia các phiên họp của HĐQT, BKS, cơ bản hoàn thành tốt các công việc mà ĐHCĐ giao phó theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Based on the Company's Charter, the SB's operating regulations, and the duty assignments for its members, the SB members were all highly responsible and actively participated in BOD and SB meetings, and generally completed well the tasks assigned by the GMS in accordance with current law.

- Trong các phiên họp và hoạt động của BKS, các kiểm soát viên đều làm việc tích cực với tinh thần trách nhiệm cao, đóng góp ý kiến quan trọng, tuân thủ đúng Điều lệ và quy chế hoạt động của BKS.

- In the SB's meetings and activities, its members worked actively with a high sense of responsibility, contributed important opinions, and properly complied with the Charter and the SB's operating regulations.

PHẦN III: KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NHIỆM KỲ 2020-2025

PART III: OPERATING RESULTS OF THE SUPERVISORY BOARD FOR THE 2020-2025 TERM

1. Cơ cấu nhân sự:

1. Personnel structure:

- BKS nhiệm kỳ 2020-2025 gồm 03 thành viên được bầu tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 ngày 26/6/2020. BKS nhiệm kỳ đã bầu bà Phạm Thị Thúy Hà giữ chức danh Trưởng BKS.

- The SB for the 2020-2025 term comprised 03 members elected at the 2020 Annual GMS held on 26 June 2020. The SB elected Ms. Pham Thi Thuy Ha as Head of the SB.

- Trong nhiệm kỳ, BKS có một số biến động, thay đổi về nhân sự do một số thành viên BKS xin miễn nhiệm vì lý do cá nhân: Bà Ngô Thị Trang được bầu bổ sung thay thế Bà Hà Thanh Thủy (ĐHĐCĐ năm 2022), Ông Nguyễn Nam Cường được bầu bổ sung thay thế bà Phạm Thị Thúy Hà (ĐHĐCĐ năm 2023) và ông Phạm Quang Hưng được bầu bổ sung thay cho bà Ngô Thị Trang (ĐHĐCĐ năm 2024). Các thành viên BKS được bầu bổ sung đều có chuyên môn, kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính, kế toán và kiểm toán.

- During the term, the SB underwent several personnel changes as some members resigned for personal reasons: Ms. Ngo Thi Trang was elected to replace Ms. Ha Thanh Thuy (2022 GMS), Mr. Nguyen Nam Cuong was elected to replace Ms. Pham Thi Thuy Ha (2023 GMS), and Mr. Pham Quang Hung was elected to replace Ms. Ngo Thi Trang (2024 GMS). The newly elected SB members all had expertise and experience in finance, accounting, and auditing.

- Hiện tại, BKS gồm có 03 thành viên do Ông Nguyễn Quang Hưng là Trưởng Ban, Ông Nguyễn Nam Cường là thành viên BKS và Ông Phạm Thế Hoàng, thành viên BKS (ông Phạm Thế Hoàng đã có đơn xin từ nhiệm từ tháng 08/2024, BKS sẽ trình ĐHĐCĐ thông qua miễn nhiệm tại Đại hội này)

- The SB currently has 03 members: Mr. Nguyen Quang Hung as Head, Mr. Nguyen Nam Cuong as a member, and Mr. Pham The Hoang as a member (Mr. Pham The Hoang submitted his resignation in August 2024; the SB will submit his discharge for the GMS's approval at this Meeting).

- Các thành viên BKS đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo phân công công việc và tuân thủ quy định tại Điều lệ Công ty và pháp luật.

- The SB members properly performed their functions and duties as assigned and complied with the Company's Charter and the law.

- Thù lao thành viên BKS trong nhiệm kỳ được chi trả đúng mức theo nghị quyết đã được ĐHĐCĐ thông qua.

- Remuneration for SB members during the term was paid at the proper level in accordance with the resolution approved by the GMS.

2. Giám sát tính tuân thủ quy định pháp luật, Điều lệ Công ty và nghị quyết ĐHĐCĐ trong quản trị điều hành

2. Supervising compliance with the law, the Company's Charter, and GMS resolutions in governance and management

- Trong nhiệm kỳ 2020-2025, BKS đã thực hiện nhiệm vụ giám sát theo đúng chức năng, nhiệm vụ của BKS và theo đúng quy định của pháp luật, điều lệ Công ty. BKS tập trung và việc giám sát công tác tài chính của Công ty, việc triển khai và thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ của HĐQT và Ban Tổng Giám đốc, tính tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và các quy chế nội bộ.

- During the 2020-2025 term, the SB carried out its supervisory duties in accordance with its own functions and duties and in compliance with the law and the Company's Charter. The SB focused on supervising the Company's financial affairs, the implementation of GMS Resolutions by the BOD and the Board of General Directors, and compliance with the law, the Company's Charter, and internal regulations.

- Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã điều hành Công ty theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, tuân thủ theo đúng các nghị quyết của ĐHĐCĐ.

- The Board of Directors and the Board of General Directors managed the Company in accordance with the law and the Company's Charter, properly complying with the GMS's resolutions.

- Hoạt động giám sát của Ban Kiểm soát được tiến hành định kỳ, giám sát toàn bộ hoạt động kinh doanh của Công ty từ công ty mẹ đến các đơn vị thành viên. Thông qua kết quả giám sát, Ban kiểm soát đã chỉ ra những tồn tại trong quá trình hoạt động, đưa ra những đề xuất, kiến nghị với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc nhằm hạn chế và giảm thiểu rủi ro, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động.

- The Supervisory Board's supervisory activities were conducted periodically, covering the Company's entire business operations from the parent Company to its member units. Based on the supervision results, the SB identified shortcomings in operations and made proposals and recommendations to the BOD and the Board of General Directors to limit and mitigate risks, ensure compliance with the law, and improve operational quality and efficiency.

3. Kết quả thẩm định Báo cáo tài chính từ năm 2020 đến năm 2024

3. Results of reviewing the Financial Statements from 2020 to 2024

- Định kỳ Ban kiểm soát thực hiện thẩm định Báo cáo tài chính quý, Báo cáo tài chính bán niên và Báo cáo tài chính năm của Công ty.

- The Supervisory Board periodically reviewed the Company's quarterly, semi-annual, and annual Financial Statements.

- Báo cáo tài chính bán niên, Báo cáo tài chính hàng năm của Công ty đều được kiểm toán theo đúng quy định của pháp luật. Đơn vị kiểm toán được chọn kiểm toán hàng năm đều

là đơn vị kiểm toán độc lập nằm trong danh sách được Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận và được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

- The Company's semi-annual and annual Financial Statements were all audited in accordance with the law. The auditor selected each year was always an independent auditor on the list approved by the State Securities Commission and approved by the General Meeting of Shareholders.

- Qua các kỳ Đại hội đồng cổ đông hàng năm, các cổ đông đã đồng ý ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính bán niên, báo cáo tài chính năm cho Công ty theo danh sách được Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận.

- At the annual General Meetings of Shareholders, shareholders agreed to authorize the Board of Directors to select the auditor for the Company's semi-annual and annual Financial Statements from the list approved by the State Securities Commission.

- Các Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình hoạt động kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty tại từng thời điểm trong giai đoạn 2020-2025, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam,

- The Financial Statements truthfully and fairly reflected, in all material respects, the Company's business operations and financial position at each point in time during the 2020-2025 period, in accordance with Vietnamese Accounting Standards and the Vietnamese Enterprise Accounting Regime.

4. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và các cổ đông

4. Assessment of coordination among the Supervisory Board, the Board of Directors, the Board of General Directors, and shareholders

- Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Tổng giám đốc luôn có sự phối hợp chặt chẽ nhằm nâng cao chất lượng của công tác quản trị, điều hành và vì sự phát triển của Công ty.

- During the 2020-2025 term, the Board of Directors, the Supervisory Board, and the Board of General Directors always coordinated closely to improve the quality of governance and management for the Company's development.

- Ban kiểm soát luôn được Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc tạo điều kiện thuận lợi để thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

- The Supervisory Board was always given favorable conditions by the Board of Directors and the Board of General Directors to properly perform its functions and duties in compliance with the law and the Company's Charter.

- Đối với Hội đồng quản trị: Ban Kiểm soát luôn được mời tham dự tất cả các cuộc họp của Hội đồng quản trị với tư cách là thành viên tham dự độc lập, khách quan. Các ý kiến, kiến nghị của Ban kiểm soát được Hội đồng quản trị ghi nhận.

- Regarding the Board of Directors: the Supervisory Board was always invited to attend all BOD meetings as an independent and objective attending member. The SB's opinions and recommendations were duly recorded by the BOD.

- Ban Tổng giám đốc: trong suốt nhiệm kỳ hoạt động, Ban Kiểm soát luôn nhận được sự hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi từ Ban Tổng giám đốc trong việc thu thập thông tin, tài liệu, triển khai công tác kiểm tra, kiểm soát hoạt động kinh doanh của Công ty. Mọi kiến nghị của Ban kiểm soát gửi tới Ban Tổng giám đốc đều được Ban Tổng giám đốc tiếp thu và kịp thời chấn chỉnh nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý.

- Regarding the Board of General Directors: throughout the term, the Supervisory Board consistently received support and favorable conditions from the Board of General Directors in gathering information and documents and in carrying out inspection and control of the Company's business operations. All recommendations sent by the SB to the Board of General Directors were duly adopted and promptly acted upon to improve management effectiveness.

- Trong 5 năm hoạt động vừa qua, Ban Kiểm soát đã thực hiện đầy đủ trách nhiệm và quyền hạn của mình theo đúng quy định của Điều lệ Công ty, quy định của pháp luật trên cơ sở tôn trọng, tạo điều kiện giữa các thành viên trong Ban Kiểm soát, giữa Ban Kiểm soát với Hội đồng quản trị, với Ban Tổng giám đốc cùng vì mục tiêu chung đảm bảo lợi ích của cổ đông, lợi ích của người lao động, lợi ích chung của Công ty. Thông qua kết quả kiểm tra, kiểm soát, Ban Kiểm soát đã chỉ ra những tồn tại trong quá trình hoạt động, đưa ra những đề xuất, kiến nghị với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc các biện pháp để tăng cường, hoàn thiện hệ thống Kiểm soát nội bộ nhằm hạn chế và giảm thiểu rủi ro, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật, nâng cao hiệu quả và hiệu năng quản lý.

- Over the past 5 years, the Supervisory Board has fully discharged its responsibilities and authority in accordance with the Company's Charter and the law, on the basis of mutual respect and favorable conditions among SB members, between the SB and the Board of Directors, and between the SB and the Board of General Directors, all sharing the common goal of ensuring the interests of shareholders, employees, and the Company as a whole. Through its inspection and control results, the SB identified shortcomings in operations and made proposals and recommendations to the BOD and the Board of General Directors on measures to strengthen and improve the internal control system, in order to limit and mitigate risks, ensure compliance with the law, and enhance management effectiveness and efficiency.

- Trong suốt nhiệm kỳ 2020-2025, Ban kiểm soát không nhận được đơn thư yêu cầu hoặc khiếu nại nào của cổ đông. Trên đây là Báo cáo của Ban Kiểm soát về hoạt động của Ban

kiểm soát Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á trong năm 2024-2025, tổng kết hoạt động nhiệm kỳ 2020-2025.

- Throughout the 2020-2025 term, the Supervisory Board did not receive any request or complaint from shareholders. Above is the Supervisory Board's Report on its activities at Dong A Plastic Group Joint Stock Company in 2024-2025, summarizing its operations for the 2020-2025 term.

Kính trình Đại hội xem xét thông qua.

We respectfully submit this to the Meeting for consideration and approval.

Trân trọng cảm ơn,

Sincerely,

Nơi nhận :

Recipients:

- ĐHĐCĐ;
- The GMS;
- HĐQT, BKS
- The BOD, the SB.

**TM.BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN
ON BEHALF OF THE SUPERVISORY BOARD
HEAD OF THE SUPERVISORY BOARD**

Nguyễn Quang Hưng

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
NHỰA ĐÔNG Á
DONG A PLASTIC GROUP JOINT
STOCK COMPANY**

Số: 6.1/TTr-HĐQT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM —
Independence – Freedom – Happiness**

*Hà Nội, ngày 11 tháng 09 năm 2026
Hanoi, September 11, 2026*

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL**

***V/v: Thông qua chuyển nhượng, bán/thanh lý tài sản thuộc Công ty cổ phần Tập Đoàn
Nhựa Đông Á***

***Re: Approval of the transfer, sale/liquidation of assets of Dong A Plastic Group Joint
Stock Company***

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á

To: The General Meeting of Shareholders of Dong A Plastic Group Joint Stock Company

Căn cứ:

Pursuant to:

- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*
- *Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, and its guiding documents;*
- *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*
- *Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, and its guiding documents;*
- *Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á;*
- *The Charter of Organization and Operation of Dong A Plastic Group Joint Stock Company;*
- *Kế hoạch tái cấu trúc của Công ty và dựa trên tình hình thực tế.*
- *The Company's restructuring plan and the actual current situation.*

Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á ngày 31/7/2024 đã thông qua Nghị quyết số 16/2024/NQ-ĐHĐCĐ, trong đó có nội dung thông qua chủ trương bán tài sản của Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á (sau đây gọi là “Công ty”) và các công ty thành viên.

At its meeting on July 31, 2024, the 2024 Annual General Meeting of Shareholders of Dong A Plastic Group Joint Stock Company adopted Resolution No. 16/2024/NQ-ĐHĐCĐ, which approved the policy of selling assets of Dong A Plastic Group Joint Stock Company (hereinafter referred to as the “Company”) and its subsidiaries.

Tuy nhiên, trong thời gian qua do tình hình kinh tế khó khăn chung nên kế hoạch tái cấu trúc (khôi phục sản xuất kinh doanh, hợp tác kinh doanh...) của Công ty tại một số công ty thành viên gặp khó khăn, chưa thực hiện được. Bên cạnh đó, Công ty cũng chưa lựa chọn được đối tượng phù hợp nên chủ trương chuyển nhượng, bán/thanh lý tài sản của một số công ty thành

viên cũng chưa thực hiện được. Hội đồng quản trị Công ty (HĐQT) kính trình Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026 (ĐHĐCĐ) thông qua việc chuyển nhượng, bán/thanh lý tài sản như sau:

However, due to the generally difficult economic conditions in recent times, the Company's restructuring plan (resuming production and business operations, business cooperation, etc.) at certain subsidiaries has faced difficulties and has not yet been implemented. In addition, the Company has not yet identified suitable counterparties, so the policy of transferring, selling/liquidating assets of certain subsidiaries has also not yet been carried out. The Company's Board of Directors (BOD) respectfully submits to the 2026 Extraordinary General Meeting of Shareholders (the "General Meeting") for approval the transfer, sale/liquidation of assets as follows:

I. Thông tin về tài sản chuyển nhượng, bán/thanh lý thuộc Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á tại địa chỉ: Lô 1 CN5 Cụm Công nghiệp Ngọc Hồi, xã Ngọc Hồi, thành phố Hà Nội, Việt Nam.

I. Information on the assets to be transferred, sold/liquidated belonging to Dong A Plastic Group Joint Stock Company at address: Lot 1, CN5, Ngoc Hoi Industrial Cluster, Ngoc Hoi Commune, Hanoi City, Vietnam.

1. Tài sản gắn liền với quyền sử dụng đất đề xuất chuyển nhượng: Toàn bộ nhà xưởng, văn phòng làm việc, máy móc, thiết bị sản xuất gắn liền với nhà xưởng, kho bãi, trạm điện, bể nước, hạ tầng giao thông nội bộ... gắn với quyền sử dụng 10.139 m² đất.

1. Assets attached to the land use rights proposed for transfer: The entire factory building, office, machinery and production equipment attached to the factory, warehouses, electrical substation, water tank, internal traffic infrastructure, etc., attached to the use rights of 10,139 m² of land.

- **Thông tin pháp lý về quyền sử dụng đất: Giấy chứng nhận Quyền sử dụng đất số: xx do UBND tp Hà Nội cấp ngày 21/10/2006 cấp cho Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á. Hình thức sử dụng đất: Thuê đất trả tiền hàng năm.**
- *Legal information on land use rights: Land Use Rights Certificate No. xx issued by the Hanoi City People's Committee on October 21, 2006 to Dong A Plastic Group Joint Stock Company. Form of land use: Annual lease payment.*

2. Tài sản đề xuất bán, thanh lý: Toàn bộ máy móc thiết bị, phương tiện vận chuyển, công cụ dụng cụ, hàng tồn kho (thành phẩm, bán thành phẩm, nguyên vật liệu, vật tư tiêu hao...).

2. Assets proposed for sale/liquidation: All machinery and equipment, means of transportation, tools and instruments, and inventory (finished goods, work-in-progress, raw materials, consumable supplies, etc.).

II. Thông tin về tài sản chuyển nhượng thuộc Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á tại địa chỉ: Lô số 36, đường Tân Tạo, Khu Công nghiệp Tân Tạo, phường Tân Tạo, thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam:

II. Information on the assets to be transferred belonging to Dong A Plastic Group Joint Stock Company at address: Lot 36, Tan Tao Street, Tan Tao Industrial Park, Tan Tao Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam):

Tên tài sản gắn liền với đất: Nhà xưởng, văn phòng làm việc, máy móc, thiết bị sản xuất gắn liền với nhà xưởng, kho bãi, trạm điện... gắn liền với quyền sử dụng 6.573,5 m² đất.

Name of the assets attached to the land: Factory building, office, machinery and production equipment attached to the factory, warehouses, electrical substation, etc., attached to the use rights of 6,573.5 m² of land.

- **Thông tin pháp lý về quyền sử dụng đất:** Giấy chứng nhận Quyền sử dụng đất số: xx do Sở Tài Nguyên và Môi trường cấp ngày 28/9/2011 cấp cho Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á. **Hình thức sử dụng đất:** Thuê đất trả tiền một lần.
- *Legal information on land use rights: Land Use Rights Certificate No. xx issued by the Department of Natural Resources and Environment on September 28, 2011 to Dong A Plastic Group Joint Stock Company. Form of land use: One-time lease payment.*

III. Lý do chuyển nhượng tài sản

III. Reasons for the asset transfer

- Nhằm tái cấu trúc hoạt động kinh doanh phù hợp với tình hình của doanh nghiệp trong giai đoạn hiện nay.
- *To restructure business operations in line with the Company's current situation.*
- Tài sản không còn nhu cầu sử dụng phục vụ cho hoạt động kinh doanh hiện tại và tương lai của Công ty (đối với máy móc thiết bị) và tài sản tồn kho lâu ngày, lỗi mốt không phù hợp để bán trên thị trường (đối với hàng tồn kho).
- *The assets are no longer needed for the Company's current and future business operations (for machinery and equipment), and inventory that has been held for a long time and is obsolete and unsuitable for market sale (for inventory items).*
- Thu hồi vốn để trả nợ cho các tổ chức tín dụng, cải thiện tình hình tài chính.
- *To recover capital to repay debts to credit institutions and improve the Company's financial position.*

IV. Phương án chuyển nhượng, bán/thanh lý

IV. Transfer, sale/liquidation plan

1. Hình thức chuyển nhượng: Bán đấu giá công khai; Chuyển nhượng, bán/thanh lý trực tiếp qua thương lượng; Chuyển nhượng, bán/thanh lý cho đối tác chiến lược; đối trừ công nợ đối với các chủ nợ.

1. Form of transfer: Public auction; direct transfer/sale/liquidation through negotiation; transfer/sale/liquidation to a strategic partner; or offset against liabilities owed to creditors.

2. Đối tác nhận chuyển nhượng: Các đối tác có năng lực thông qua đấu giá/chào giá cạnh tranh.

2. Transferee partners: Capable partners selected through auction/competitive bidding.

3. Nguyên tắc xác định giá chuyển nhượng:

3. Principles for determining the transfer price:

- Giá chuyển nhượng, bán/thanh lý không thấp hơn giá trị thị trường do một đơn vị tư vấn/thẩm định giá độc lập xác định tại thời điểm giao dịch.
- *The transfer/sale/liquidation price shall not be lower than the market value determined by an independent valuation/consulting organization at the time of the transaction.*
- Trong trường hợp giá chuyển nhượng, bán/thanh lý được thỏa thuận phải dựa trên nguyên tắc đảm bảo lợi ích cao nhất cho Công ty và cổ đông.
- *Where the transfer/sale/liquidation price is negotiated, it must be based on the principle of ensuring the highest benefit for the Company and its shareholders.*

4. Thời gian thực hiện dự kiến: Từ Quý 3 năm 2026 đến hết năm 2027.

4. Expected implementation period: From Q3 2026 to the end of 2027.

V. Đề xuất của Hội đồng quản trị

V. Proposal of the Board of Directors

Để việc chuyển nhượng, bán/thanh lý tài sản diễn ra thuận lợi, đúng pháp luật và đảm bảo tiến độ, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thực hiện các công việc sau:

In order for the transfer/sale/liquidation of assets to proceed smoothly, lawfully, and on schedule, the BOD respectfully requests the General Meeting to authorize the BOD to carry out the following tasks:

- Lập phương án chi tiết cho từng phương án, lên kế hoạch tiến độ thời gian làm việc với các tổ chức định giá tài sản, đơn vị tư vấn (nếu cần thiết) để thực hiện các công việc liên quan.
- *Prepare a detailed plan for each option and schedule working timelines with asset valuation organizations and consulting units (if necessary) to carry out related tasks.*
- Tìm kiếm đối tác phù hợp, đàm phán, quyết định mức giá, phương thức giao dịch và các điều kiện của hợp đồng, chuẩn bị mẫu hợp đồng, ký kết hợp đồng và thời gian thực hiện đảm bảo lợi ích tối đa cho Công ty và cổ đông.
- *Seek suitable partners, negotiate and decide on the price, transaction method and contract terms, prepare contract templates, sign contracts, and determine the implementation timeline to ensure maximum benefit for the Company and its shareholders.*
- Hoàn thiện các thủ tục cần thiết, làm việc với các tổ chức liên quan và cơ quan chức năng thực hiện các công việc liên quan.
- *Complete the necessary procedures and work with relevant organizations and authorities to carry out related tasks.*
- Chỉ đạo việc hạch toán, ghi giảm tài sản và xử lý các vấn đề tài chính liên quan đến việc chuyển nhượng, bán/thanh lý theo đúng chế độ kế toán hiện hành.
- *Direct the accounting, asset write-off, and handling of financial matters related to the transfer/sale/liquidation in accordance with current accounting regulations.*

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thảo luận và biểu quyết thông qua./.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration, discussion, and approval by vote./.

Trân trọng,
Sincerely,

Nơi nhận:
Distribution:

- Như Kính gửi;
- *As addressed above;*
- TV HĐQT, BKS, Ban TGD;
- *Members of the BOD, Supervisory Board, Board of Management;*
- CBTT qđ;
- *Information disclosure file;*
- Lưu VT, QHCD.
- *Filed: Administration, Shareholder Relations.*

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN

Trần Việt Anh

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN NHỰA ĐÔNG Á
DONG A PLASTIC GROUP
JOINT STOCK COMPANY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness**

Số: 6.5 /TTr -HĐQT
No.: 6.5 /Proposal-BOD

Hà Nội, ngày 11 tháng 9 năm 2026
Hanoi, 11 September 2026

**TỜ TRÌNH
PROPOSAL**

(V/v: Thu hồi cổ phiếu thưởng theo Chương trình phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động ESOP năm 2023 đối với người lao động đã nghỉ việc và phân phối lại người lao động khác)

(Re: Recovery of bonus shares issued under the 2023 Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in respect of employees who have resigned, and redistribution to other employees)

**Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á
To: Esteemed Shareholders of Dong A Plastic Group Joint Stock Company**

Căn cứ:

Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on 17 June 2020 and its implementing guidance documents;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated 26 November 2019 and its amending, supplementing and implementing guidance documents;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á;
The Charter on Organization and Operation of Dong A Plastic Group Joint Stock Company;
- Nghị quyết số 15/2023/NQ-ĐHĐCĐ đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023 thông qua ngày 06/4/2023;
Resolution No. 15/2023/NQ-ĐHĐCĐ adopted by the 2023 Annual General Meeting of Shareholders on 6 April 2023;
- Nghị quyết số 29/NQ-HĐQT (“**Nghị quyết số 29**”) ngày 27/4/2023 của Hội đồng quản trị về việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động (“Cổ phiếu ESOP”) kèm theo Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP số 31/QC-HĐQT ngày 27/4/2023 (“**Quy chế số 31**”),

Resolution No. 29/NQ-HĐQT (“Resolution No. 29”) dated 27 April 2023 of the Board of Directors on the implementation of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares”), together with the ESOP Share Issuance Regulations No. 31/QC-HĐQT dated 27 April 2023 (“Regulations No. 31”),

- *Nghị quyết số 34/NQ-HĐQT (“**Nghị quyết số 34**”) ngày 31/5/2023 của Hội đồng quản trị về việc sửa đổi Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động kèm theo Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP số 35/QC-HĐQT ngày 31/5/2023 (“**Quy chế số 35**”);*

Resolution No. 34/NQ-HĐQT (“Resolution No. 34”) dated 31 May 2023 of the Board of Directors on the amendment of the ESOP Share Issuance Regulations, together with ESOP Share Issuance Regulations No. 35/QC-HĐQT dated 31 May 2023 (“Regulations No. 35”);

- *Nghị quyết số 57/NQ-HĐQT (“**Nghị quyết số 57**”) ngày 26/12/2023 của Hội đồng quản trị về việc sửa đổi Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động kèm theo Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP số 58/QC-HĐQT ngày 26/12/2023 (“**Quy chế số 58**”).*

Resolution No. 57/NQ-HĐQT (“Resolution No. 57”) dated 26 December 2023 of the Board of Directors on the amendment of the ESOP Share Issuance Regulations, together with ESOP Share Issuance Regulations No. 58/QC-HĐQT dated 26 December 2023 (“Regulations No. 58”).

Thực hiện nội dung Nghị quyết số 15/2023/NQ-ĐHĐCĐ được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023 thông qua ngày 06/4/2023 về phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo Chương trình lựa chọn cho người lao động từ nguồn vốn thặng dư vốn cổ phần, ngày 05/7/2023 Công ty đã hoàn thành việc phát hành 750.000 cổ phiếu cho người lao động theo Quy chế số 35 ngày 31/5/2023 (Quy chế số 35 sau đó được sửa đổi, thay thế bằng Quy chế số 58 ngày 26/12/2023) và Danh sách người lao động đã được Hội đồng quản trị thông qua.

Pursuant to Resolution No. 15/2023/NQ-ĐHĐCĐ adopted by the 2023 Annual General Meeting of Shareholders on 6 April 2023 regarding the plan to issue bonus shares under the Employee Stock Ownership Plan from the share premium fund, on 5 July 2023 the Company completed the issuance of 750,000 shares to employees under Regulations No. 35 dated 31 May 2023 (Regulations No. 35 was subsequently amended and replaced by Regulations No. 58 dated 26 December 2023), and the list of employees was approved by the Board of Directors.

Tuy nhiên, tính đến ngày 05/7/2025 (thời gian kết thúc hạn chế chuyển nhượng 50% số cổ phần ESOP được thưởng) có một số cán bộ, nhân viên, người lao động (“CBNV”) thuộc đối tượng được nhận cổ phiếu đã nghỉ việc, chấm dứt hợp đồng lao động không còn làm việc tại Công ty hoặc các công ty thành viên và thuộc đối tượng bị thu hồi số cổ phiếu ESOP theo các Quy chế số 35 và Quy chế số 58.

However, as of 5 July 2025 (the expiry date of the 50% transfer restriction on the awarded ESOP shares), a number of officers, employees and workers (“Employees”) who were entitled to receive shares had resigned or terminated their labor contracts and

were no longer working at the Company or its member companies, and were therefore subject to recovery of their ESOP shares under Regulations No. 35 and Regulations No. 58.

Theo khoản 1, Điều 7 của Quy chế số 58 “Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, CBNV được hưởng cổ phiếu theo chương trình này mà chuyển nhượng trái phép cổ phiếu, nghỉ việc hoặc không còn công tác tại Công ty/Công ty con vì bất cứ lý do gì, bị sa thải hoặc vi phạm pháp luật hoặc nội quy Công ty/Công ty con đến mức mà HĐQT cho là nghiêm trọng thì bị thu hồi số cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại điểm a, khoản 11, Điều 5. Công đoàn công ty hoặc Công ty sẽ thu hồi toàn bộ số cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của CBNV sau khi được HĐQT phê duyệt (không khấu trừ cổ tức bằng tiền đã nhận. Công đoàn công ty hoặc Công ty phải tiếp tục duy trì các điều kiện có liên quan của cổ phiếu theo quy định tại Quy chế này.” Như vậy, Công đoàn công ty hoặc Công ty sẽ thu hồi toàn bộ số cổ phiếu còn bị hạn chế của CBNV đã nghỉ việc, vi phạm quy định về hạn chế chuyển nhượng của Điều trên.

Pursuant to Clause 1, Article 7 of Regulations No. 58: “During the transfer restriction period, an Employee who is entitled to shares under this program but who illegally transfers the shares, resigns, or otherwise ceases to work at the Company/subsidiary for any reason, is dismissed, or violates the law or the Company's/subsidiary's internal regulations to an extent deemed serious by the Board of Directors, shall have the shares still subject to the transfer restriction recovered as provided in Point a, Clause 11, Article 5. The Company's Trade Union or the Company shall recover the entire number of shares still subject to the transfer restriction from the Employee once approved by the Board of Directors (without deducting any cash dividends already received. The Company's Trade Union or the Company must continue to maintain the relevant conditions of the shares as provided in these Regulations).” Accordingly, the Company's Trade Union or the Company shall recover the entire number of restricted shares from Employees who have resigned in breach of the transfer-restriction provisions of the above Article.

Sau quá trình tái cấu trúc, do tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty gặp nhiều khó khăn, hoạt động sản xuất kinh doanh bị ảnh hưởng, số lượng nhân sự của Công ty và các công ty con đã xin nghỉ việc nhiều. Hiện nay, Công ty và các công ty con chỉ duy trì một số lượng nhỏ cán bộ quản lý, nhân sự chủ chốt để xử lý các công việc có liên quan và không còn đủ điều kiện để duy trì tổ chức công đoàn cơ sở. Do vậy, việc Công đoàn công ty thu hồi cổ phiếu thưởng của các CBNV đã nghỉ việc, vi phạm quy định về hạn chế chuyển nhượng theo Quy chế số 58 là không còn phù hợp với tình hình công ty trong thời điểm hiện tại.

Following the restructuring process, due to the Company's business difficulties and the impact on production and business operations, a large number of personnel of the Company and its subsidiaries have resigned. At present, the Company and its subsidiaries maintain only a small number of managers and key personnel to handle related matters and no longer meet the conditions to maintain a grassroots trade union organization. Therefore, it is no longer appropriate, given the Company's current

situation, for the Company's Trade Union to recover the bonus shares of Employees who have resigned in breach of the transfer-restriction provisions under Regulations No. 58.

Trong thời gian tái cấu trúc, Công ty và các công ty con gặp rất nhiều khó khăn để giữ chân các nhân sự chủ chốt và thu hút các cán bộ quản lý có năng lực, nhiều kinh nghiệm tham gia vào các vị trí chủ chốt trong bộ máy Hội đồng quản trị (“HDQT”), Ban Điều hành của Công ty và các Công ty con. Các nhân sự quản lý của Công ty và các công ty con hiện tại đều có cam kết đồng hành cùng Công ty. Do vậy, để tạo động lực làm việc, sự gắn bó của các nhân sự quản lý, chủ chốt này đối với Công ty và các công ty con, HDQT thấy cần thiết phải có chính sách thưởng cho các cán bộ quản lý này thông qua việc phân phối lại cổ phiếu thưởng đã thu hồi của các CBNV đã nghỉ việc.

During the restructuring period, the Company and its subsidiaries have faced significant difficulties in retaining key personnel and attracting capable, experienced managers to key positions within the Board of Directors (“BOD”) and the Management Board of the Company and its subsidiaries. The current management personnel of the Company and its subsidiaries have all committed to accompanying the Company going forward. Therefore, in order to create motivation and strengthen the commitment of these managers and key personnel to the Company and its subsidiaries, the BOD considers it necessary to adopt a reward policy for these managers by redistributing the bonus shares recovered from the Employees who have resigned.

Trên cơ sở các nội dung trên, HDQT xin kính trình Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026 như sau:

On the basis of the foregoing, the Board of Directors respectfully submits to the 2026 Extraordinary General Meeting of Shareholders the following:

1. Thông qua Phương án thu hồi cổ phiếu thưởng phát theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2023 (“cổ phiếu ESOP”) được ban hành theo các Nghị quyết số 29, Nghị quyết số 34 và Nghị quyết số 57. Cụ thể như sau:

To approve the plan to recover the bonus shares issued under the 2023 Employee Stock Ownership Plan (“ESOP Shares”) promulgated under Resolutions No. 29, No. 34 and No. 57. Specifically as follows:

- a) Đối tượng bị thu hồi cổ phiếu: CBNV nghỉ việc (chấm dứt hợp đồng lao động) trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng.

Subjects of share recovery: Employees who resigned (terminated their labor contract) before the end of the transfer restriction period.

- b) Số lượng CBNV bị thu hồi cổ phiếu: 19 CBNV

Number of Employees subject to share recovery: 19 Employees

- c) Tổng số lượng cổ phiếu bị thu hồi: 691.500 cổ phiếu

Total number of shares to be recovered: 691,500 shares

(Danh sách CBNV và số lượng cổ phiếu ESOP bị thu hồi đính kèm tại Phụ lục 1 Tờ trình này).

(The list of Employees and the number of ESOP shares to be recovered is attached as Appendix 1 to this Proposal).

- d) Giá chuyển nhượng: 0 VND/cổ phiếu (Do đây là cổ phiếu thưởng phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động không thu tiền)

Transfer price: VND 0/share (as these are bonus shares issued free of charge the Employee Stock Ownership Plan)

- e) Phương thức giao dịch: Chuyển nhượng ngoài hệ thống giao dịch của Sở Giao dịch chứng khoán, thực hiện thủ tục chuyển nhượng tại Tổng Công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC).

Method of transfer: Off-exchange transfer outside the trading system of the Stock Exchange, with the transfer procedures carried out at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC).

- f) Thời gian dự kiến thực hiện: trong năm 2026, HĐQT công ty quyết định sau khi có sự thông báo và/ hoặc chấp thuận của Cơ quan quản lý nhà nước. Thời gian thực hiện có thể kéo dài hơn tùy thuộc vào thủ tục thực hiện và tình hình hoạt động của Công ty.

Expected implementation time: During 2026, as decided by the Company's Board of Directors following notification to and/or approval from the state management authorities. The implementation period may be extended depending on the procedures involved and the Company's operating situation.

2. Thông qua phương án tái phân phối (phát hành) lại 691.500 cổ phiếu ESOP đã thu hồi lại của các CBNV (tại Mục 1) theo quy định tại Điều 7, Quy chế số 35 và Quy chế số 58, cụ thể như sau:

To approve the plan to redistribute (re-issue) the 691,500 ESOP shares recovered from the Employees (in Item 1) in accordance with Article 7 of Regulations No. 35 and Regulations No. 58, specifically as follows:

- a) Số lượng cổ phiếu phân phối (phát hành) lại: 691.500 cổ phiếu.

Number of shares to be redistributed (re-issued): 691,500 shares.

- b) Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông

Type of shares: Ordinary shares

- c) Đối tượng phân phối: Các cán bộ quản lý, nhân sự chủ chốt của Công ty (không bao gồm các nhân sự đã nghỉ việc nêu tại Mục 1).

Recipients: Managers and key personnel of the Company (excluding the personnel who have resigned as stated in Item 1).

- d) Nguyên tắc xác định danh sách và số lượng phân phối: Đại hội cổ đông danh sách nhân sự cụ thể và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng người theo Danh sách CBNV được phân phối cổ phiếu đính kèm tại Phụ lục 2 của Tờ trình này. HĐQT ủy quyền cho HĐQT quyết định điều chỉnh, bổ sung Danh sách CBNV được phân phối cổ phiếu tại Phụ lục 2 phù hợp theo quy định và Điều lệ công ty.

Principle for determining the list and quantity for distribution: the General Meeting of Shareholders [approves] the specific list of personnel and the number of shares to be distributed to each individual as set out in the List of Employees to receive distributed shares attached as Appendix 2 to this Proposal. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on adjustments and additions to the List of Employees to receive distributed shares in Appendix 2 in accordance with applicable regulations and the Company Charter.

- e) Thời gian hạn chế chuyển nhượng đối với cổ phiếu tái phân phối: Toàn bộ số cổ phiếu được phân phối lại này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng theo thời gian bị hạn chế còn lại của Công ty theo phương án ESOP đã được thông qua tại Nghị quyết số 15/2023/NQ-ĐHĐCĐ và **tối thiểu 01 (một) năm kể từ ngày hoàn tất thủ tục chuyển quyền sở hữu.**

Transfer restriction period for the redistributed shares: The entire number of redistributed shares shall remain subject to the transfer restriction for the remaining restriction period of the Company under the ESOP plan approved under Resolution No. 15/2023/NQ-ĐHĐCĐ, and for a minimum of one (01) year from the date of completion of the ownership transfer procedures.

- f) Trường hợp theo quy định, Công ty không còn đáp ứng điều kiện là Công ty đại chúng, bị huỷ đăng ký công ty đại chúng, huỷ đăng ký giao dịch và đăng ký lưu ký cổ phiếu tại VSCD, việc giao dịch cổ phiếu phân bổ cho CBNV theo danh sách được thực hiện tại Công ty.

In the event that, in accordance with applicable regulations, the Company no longer satisfies the conditions to be a public company and its registration as a public company, registration for trading, and registration for depository of its shares with VSCD are cancelled, the trading of shares allocated to employees according to the list shall be conducted at the Company.

3. Giá cổ phiếu phân phối (phát hành) lại: 0 VND/ cổ phiếu (cổ phiếu được phân phối lại thưởng cho cán bộ quản lý, người lao động của Công ty.

Price of the redistributed (re-issued) shares: VND 0/share (the shares are redistributed as a reward to the Company's managers and employees).

4. Ủy quyền của ĐHĐCĐ cho HĐQT:

Authorization from the GMS to the BOD:

Giao và ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty:

To assign and authorize the Chairman of the Company's Board of Directors to:

- Quyết định toàn bộ thủ tục và hồ sơ liên quan để tổ chức thực hiện các công việc với cơ quan quản lý nhà nước để thu hồi cổ phiếu ESOP đã phát hành và thực hiện phân phối lại cho CBNV khác theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quy chế phát hành;

Decide on all procedures and related documentation for carrying out the work with the state management authorities to recover the issued ESOP shares and redistribute them to other Employees in strict accordance with the law, the Company Charter and the Issuance Regulations;

- Ban hành, giao cho Bộ phận/cá nhân có thẩm quyền ban hành các văn bản liên quan đến thủ tục thu hồi cổ phiếu và phân phối lại cho CBNV khác, bao gồm nhưng không giới hạn quyết định, sửa đổi, điều chỉnh các nội dung cụ thể, hoàn thiện, bổ sung các hồ sơ, tài liệu liên quan và giải trình theo yêu cầu của các cơ quan quản lý (nếu có);

Issue, or assign to the competent department/individual to issue, documents relating to the procedures for recovering the shares and redistributing them to other Employees, including but not limited to deciding on, amending and adjusting specific contents, completing and supplementing related dossiers and documents, and providing explanations at the request of the management authorities (if any);

- Quyết định các thủ tục và công việc có liên quan để thu hồi cổ phiếu (đối với các trường hợp cổ phiếu chưa được CBNV lưu ký) phù hợp theo quy định của pháp luật;

Decide on the procedures and related work for recovering shares (in cases where the shares have not been deposited by the Employee) in accordance with the law;

- Thực hiện công bố thông tin đầy đủ, kịp thời theo các quy định pháp luật hiện hành về chứng khoán và thị trường chứng khoán;

Make full and timely information disclosure in accordance with the current laws on securities and the securities market;

- Sửa đổi các điều khoản liên quan về Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty (nếu có sự thay đổi quy mô vốn hoặc hình thức xử lý) và thực hiện thủ tục đăng ký thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp tại Sở Tài chính sau khi hoàn tất đợt phân phối.

Amend the relevant provisions on charter capital in the Company Charter (if there is any change in capital scale or method of handling) and carry out the procedures for registering changes to the enterprise registration contents at the Department of Finance after completion of the distribution.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng./.

Respectfully,./.

Nơi nhận:

Recipients:

- Như Kính gửi;
- *As addressed above;*
- TV HĐQT, BKS, Ban TGD;
- *BOD members, Supervisory Board, Management Board;*
- CBTT qđ;
- *Information Disclosure Officer, for decision;*
- Lưu VT, QHCD.
- *Filed: Administration Office, Shareholder Relations.*

**T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN**

Trần Việt Anh

PHỤ LỤC 1
APPENDIX 1
DANH SÁCH CBNV NGHỈ VIỆC THUỘC DIỆN THU HỒI CỔ PHIẾU ESOP
LIST OF RESIGNED EMPLOYEES SUBJECT TO ESOP SHARE RECOVERY
(Kèm theo Tờ trình số: 6.5/TTr-HĐQT ngày 11/9/2026)
(Attached to Proposal No.: 6.5 /TTr-HĐQT dated 11 September 2026)

STT <i>No.</i>	Họ tên <i>Full name</i>	Chức vụ <i>Position</i>	Số CCCD/ CMND <i>ID/CCCD No.</i>	Số lượng CP đã phát hành <i>No. of shares issued</i>	Số lượng cổ phiếu thu hồi <i>No. of shares recovered</i>	Ghi chú <i>Notes</i>
1	Trần Việt Thắng	Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of the BOD</i>	001072013796	250,000	250,000	
2	Đường Ngọc Diệu	Tổng Giám đốc <i>General Director</i>	042078011667	103,000	103,000	
3	Đỗ Thị Thanh Thủy	Kế toán trưởng DAG <i>Chief Accountant, DAG</i>	001179025264	52,000	52,000	
4	Nguyễn Hữu Quân	Phó Tổng Giám đốc DAG/Giám đốc Công ty DAS <i>Deputy General Director of DAG / Director of DAS Company</i>	038080010895	52,000	52,000	
5	Đặng Nhân Dũng	Giám đốc Công ty SMW	033084001656	31,000	31,000	

		<i>Director of SMW Company</i>				
6	Tạ Văn Bình	Trưởng phòng Hành chính – Nhân sự <i>Head of Admin – HR Department</i>	024082000322	31,000	31,000	
7	Ngô Đăng Thịnh	Trưởng phòng Kinh doanh <i>Head of Business Department</i>	036083010321	31,000	31,000	
8	Lê Văn Việt	Trưởng phòng Phát triển dự án <i>Head of Project Development Department</i>	040085000760	31,000 31,000	31,000	
9	Nguyễn Tuấn Anh	Phó Giám đốc nhà máy NDA <i>Deputy Director, NDA Factory</i>	035075004081	21,000	21,000	
10	Vũ Ngọc Hải	Phó phòng Kinh doanh <i>Deputy Head of Business Department</i>	035083000164	10,000	10,000	
11	Đào Đình Dũng	Trưởng nhóm IT <i>IT Team Leader</i>	038083009118	10,000	10,000	
12	Nguyễn Công Vinh	Quản đốc NM NDA <i>Workshop Manager, NDA Factory</i>	034077021456	10,000	10,000	
13	Vũ Phương Đông	Quản đốc NM DAS <i>Workshop Manager, DAS Factory</i>	025079006640	10,000	10,000	
14	Nguyễn Quang Thành	Phó Quản đốc NDA	024082017762	10,000	10,000	

		<i>Deputy Workshop Manager, NDA</i>				
15	Bùi Thị Trang	Trợ lý tài chính <i>Finance Assistant</i>	038196025471	10,000	10,000	
16	Dương Ngọc Bình	Quản đốc NM SMW <i>Workshop Manager, SMW Factory</i>	001077025924	10,000	10,000	
17	Đặng Trung Chính	Trưởng ca NM NDA <i>Shift Leader, NDA Factory</i>	012078024591	6,500	6,500	
18	Nguyễn Văn Quân	Trưởng ca NM NDA <i>Shift Leader, NDA Factory</i>	019078016606	6,500	6,500	
19	Cung Thị Kim	Thủ quỹ DAG <i>Treasurer, DAG</i>	001167021585	6,500	6,500	
	Tổng cộng <i>Total</i>			691,500	691,500	

PHỤ LỤC 2

APPENDIX 2

DANH SÁCH CÁN BỘ NHÂN VIÊN ĐƯỢC NHẬN CỔ PHIẾU ESOP PHÂN PHỐI LẠI

LIST OF EMPLOYEES RECEIVING REDISTRIBUTED ESOP SHARES

(Kèm theo Tờ trình số: TTr-HĐQT ngày 11/9/2026)

(Attached to Proposal No.: __/TTr-HĐQT dated 11 September 2026)

STT <i>No.</i>	Họ tên <i>Full name</i>	Chức vụ <i>Position</i>	Số CCCD/ CMND <i>ID/CCCD No.</i>	Số cổ phiếu phân phối (phát hành) <i>No. of shares distributed (issued)</i>	Ghi chú <i>Notes</i>
1	Trần Việt Anh	Chủ tịch HĐQT Công ty DAG <i>Chairman of the BOD, DAG Company</i>	001074017140	521,500	
2	Nguyễn Quốc Cường	Tổng Giám đốc Công ty DAG <i>General Director, DAG Company</i>	001073070107	100,000	
3	Nguyễn Ngọc Sách	Giám đốc Công ty TNHH MTV Nhựa Đông Á <i>Director of Dong A Plastic One- Member Co., Ltd.</i>	035071001659	70.000	
	Tổng cộng <i>Total</i>			691,500	

TỜ TRÌNH
PROPOSAL

V/v: **Phê duyệt số tiền thù lao cho Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2024**
Re: Approval of remuneration for the Board of Directors and Supervisory Board for 2024
và thông qua phương án thù lao năm 2025 và năm 2026
and approval of the remuneration plan for 2025 and 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á
To: The General Meeting of Shareholders of Dong A Plastic Group Joint Stock Company

Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to the 2020 Law on Enterprises and its guiding documents;

Căn cứ luật chứng khoán 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
Pursuant to the 2019 Law on Securities and its guiding documents;

Căn cứ Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á,
Pursuant to the Charter of Organization and Operation of Dong A Plastic Group Joint Stock Company,

Ngày 25/08/2026, Hội đồng quản trị (HĐQT) Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á đã thông qua Nghị quyết không nhận thù lao năm 2024 do các thành viên HĐQT, BKS tự nguyện không nhận thù lao năm 2024, HĐQT trình Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026 (ĐHĐCĐ) không chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT, BKS năm 2024 và thông qua đề xuất mức thù lao năm 2025 và 2026 như sau:

On 25/08/2026, the Board of Directors (BOD) of Dong A Plastic Group Joint Stock Company adopted a Resolution on not receiving remuneration for 2024, as members of the BOD and Supervisory Board voluntarily waived their 2024 remuneration. The BOD submits to the 2026 Extraordinary General Meeting of Shareholders (the “General Meeting”) for approval the non-payment of remuneration to BOD and Supervisory Board members for 2024, and the following proposed remuneration levels for 2025 and 2026:

Thù lao cho HĐQT, BKS <i>Remuneration for BOD, Supervisory Board</i>		Phê duyệt mức đã chi trả năm 2024 (đồng/người/năm)	Đề xuất mức thù lao năm 2025, 2026 (đồng/người/năm)
Mức thù lao cho HĐQT <i>Remuneration for the BOD</i>	Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of the BOD</i>	0	180.000.000
	Thành viên HĐQT <i>BOD Member</i>	0	10.000.000
Tổng mức thù lao HĐQT <i>Total BOD remuneration</i>		0	220.000.000

Mức thù lao cho Ban Kiểm soát (BKS) <i>Remuneration for the Supervisory Board (SB)</i>	Trưởng BKS <i>Head of the SB</i>	0	8.000.000
	Thành viên BKS <i>SB Member</i>	0	4.000.000
Tổng mức thù lao BKS <i>Total SB remuneration</i>		0	16.000.000

Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát tự chịu thuế thu nhập cá nhân.
Members of the Board of Directors and Supervisory Board shall be personally liable for their own personal income tax.

Hội đồng quản trị kính trình ĐHĐCĐ xem xét và biểu quyết thông qua.
The Board of Directors respectfully submits this to the General Meeting for consideration and approval by vote.

Trân trọng,
Sincerely,

Nơi nhận:
Distribution:

- Các cổ đông;
- Shareholders;
- Các thành viên HĐQT;
- Members of the Board of Directors;
- Các thành viên Ban Kiểm soát;
- Members of the Supervisory Board;
- Lưu: VT, QHČĐ.
- Filed: Administration, Shareholder Relations.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN

Trần Việt Anh

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN NHỰA ĐÔNG Á
DONG A PLASTIC GROUP JOINT
STOCK COMPANY**

Số: 6.9/TTr-HĐQT
No.: 6.9/Proposal-BOD

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness**

Hà Nội, ngày 25 tháng 09 năm 2026
Hanoi, 25 September 2026

TỜ TRÌNH

PROPOSAL

Về việc thông qua chủ trương giải thể Công ty TNHH Smart Window Việt Nam và ủy quyền cho Hội đồng quản trị tổ chức thực hiện

Re: Approval of the policy to dissolve Smart Window Vietnam Co., Ltd. and authorization for the Board of Directors to organize implementation

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á

To: The General Meeting of Shareholders of Dong A Plastic Group Joint Stock Company

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020, được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15, Luật số 76/2025/QH15 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 and Law No. 76/2025/QH15, and their implementing guidance documents;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 and its implementing guidance documents;

Căn cứ Nghị định số 168/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ về đăng ký doanh nghiệp;

Pursuant to Government Decree No. 168/2025/NĐ-CP dated 30 June 2025 on enterprise registration;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á (“Công ty/Công ty mẹ”);

Pursuant to the Charter on Organization and Operation of Dong A Plastic Group Joint Stock Company (“the Company/Parent Company”);

Căn cứ tình hình hoạt động thực tế của Công ty TNHH Smart Window Việt Nam (sau đây gọi là “Công ty con”,

Pursuant to the actual operational situation of Smart Window Vietnam Co., Ltd. (hereinafter referred to as the “Subsidiary”),

Hội đồng quản trị (“HĐQT”) Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á kính trình Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026 (“ĐHĐCĐ”) xem xét, thông qua chủ trương giải thể Công ty TNHH Smart Window Việt Nam với các nội dung như sau:

The Board of Directors (“BOD”) of Dong A Plastic Group Joint Stock Company respectfully submits to the 2026 Extraordinary General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval of the policy to dissolve Smart Window Vietnam Co., Ltd., with the following contents:

I. THÔNG TIN VỀ CÔNG TY CON ĐỀ NGHỊ GIẢI THỂ

I. INFORMATION ON THE SUBSIDIARY PROPOSED FOR DISSOLUTION

Tên công ty <i>Company name</i>	CÔNG TY TNHH SMART WINDOW VIỆT NAM <i>SMART WINDOW VIETNAM CO., LTD.</i>
Mã số doanh nghiệp <i>Enterprise code</i>	0102188015 do Phòng Đăng ký kinh doanh – Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội (nay là Sở Tài chính, thành phố Hà Nội) cấp lần đầu ngày 16/03/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 16 ngày 09/04/2024. <i>0102188015, first issued by the Business Registration Office – Hanoi Department of Planning and Investment (now the Hanoi Department of Finance) on 16 March 2007, with the 16th amendment registered on 9 April 2024.</i>
Trụ sở chính <i>Head office</i>	Lô 1, CN5, Cụm Công nghiệp Ngọc Hồi, xã Ngọc Hồi, thành phố Hà Nội <i>Lot 1, CN5, Ngoc Hoi Industrial Cluster, Ngoc Hoi Commune, Hanoi City</i>
Loại hình doanh nghiệp <i>Business type</i>	Công ty TNHH một thành viên <i>One-Member Limited Liability Company</i>
Vốn điều lệ <i>Charter capital</i>	136.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Một trăm ba mươi sáu tỷ đồng) <i>VND 136,000,000,000 (in words: One hundred thirty-six billion Vietnamese dong)</i>
Vốn Công ty DAG đã góp <i>Capital contributed by DAG Company</i>	136.000.000.000 đồng, chiếm 100% vốn điều lệ <i>VND 136,000,000,000, representing 100% of charter capital</i>
Người đại diện theo pháp luật <i>Legal representative</i>	Ông Phạm Ngọc Hình – Chức danh: Giám đốc <i>Mr. Pham Ngoc Hinh – Title: Director</i>
Ngành, nghề kinh doanh chính <i>Main business line</i>	Sản xuất các sản phẩm từ plastic <i>Manufacture of plastic products</i>
Tình trạng hoạt động <i>Operational status</i>	Không phát sinh hoạt động sản xuất kinh doanh từ Quý 4/2025; đang tạm ngừng kinh doanh nhưng chưa làm thủ tục đăng ký tạm ngừng kinh doanh <i>No production or business activity since Q4/2025; business is currently suspended in practice, but the procedures to register the business suspension have not yet been completed</i>

II. LÝ DO GIẢI THỂ CÔNG TY CON

II. REASONS FOR DISSOLVING THE SUBSIDIARY

a) Trong thời gian qua, hoạt động của công ty con trên gặp rất nhiều khó khăn do: ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, thị trường bất động sản đóng băng, nhu cầu tiêu thụ sản phẩm vật liệu nhựa bị suy giảm... dẫn đến doanh thu của các công ty con bị sụt giảm mạnh và đến nay gần như không có, hàng tồn kho không tiêu thụ được, khoản phải thu nước ngoài lớn.

a) Over the past period, the operations of the above Subsidiary have faced significant difficulties due to: the impact of the Covid-19 pandemic, the frozen real estate market, and declining demand for plastic material products, among other factors, leading to a sharp decline in the subsidiaries' revenue — now almost nil — unsold inventory, and large overseas receivables.

b) Công ty con không còn hoạt động sản xuất kinh doanh từ Quý 4/2025, nhưng vẫn phát sinh chi phí duy trì (kế toán, kê khai thuế, báo cáo, phí, lệ phí, nhân sự) và rủi ro vi phạm nghĩa vụ báo cáo, kê khai, làm giảm hiệu quả sử dụng vốn của Công ty.

b) The Subsidiary has had no production or business activity since Q4/2025, yet continues to incur maintenance costs (accounting, tax declaration, reporting, fees and charges, personnel) and carries the risk of violating reporting and declaration obligations, reducing the Company's capital efficiency.

d) Giải thể giúp Công ty chấm dứt nghĩa vụ duy trì pháp nhân không hiệu quả, thu hồi phần vốn còn lại, tập trung nguồn lực vào hoạt động kinh doanh chính và minh bạch báo cáo tài chính hợp nhất.

d) Dissolution will allow the Company to terminate the obligation of maintaining an inefficient legal entity, recover the remaining capital, focus resources on its core business, and ensure transparency in consolidated financial reporting.

3. Hình thức

3. Form

Giải thể tự nguyện theo điểm b khoản 1 Điều 207 và trình tự, thủ tục tại Điều 208 Luật Doanh nghiệp, Điều 64 Nghị định số 168/2025/NĐ-CP, Điều lệ Công ty/công ty con và các văn bản pháp luật hiện hành quy định.

Voluntary dissolution under Point b, Clause 1, Article 207, and the order and procedures under Article 208 of the Law on Enterprises, Article 64 of Decree No. 168/2025/ND-CP, the Charter of the Company/Subsidiary, and other applicable laws.

4. Thanh lý tài sản và thanh toán nợ

4. Liquidation of assets and payment of debts

- Kiểm kê, xác định giá trị và thanh lý toàn bộ tài sản, thu hồi công nợ phải thu; thanh lý các hợp đồng đang còn hiệu lực.

- Take inventory, determine the value of, and liquidate all assets; recover receivables; liquidate contracts still in effect.

- Thanh toán các khoản nợ theo thứ tự ưu tiên tại khoản 5 Điều 208 Luật Doanh nghiệp: (a) nợ lương, trợ cấp thôi việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các quyền lợi khác của người lao động; (b) nợ thuế; (c) các khoản nợ khác.

- Pay debts in the order of priority under Clause 5, Article 208 of the Law on Enterprises: (a) unpaid wages, severance allowances, social insurance, health insurance, unemployment insurance, and other benefits of employees; (b) tax debts; (c) other debts.

- Toàn bộ giá trị tài sản còn lại sau khi thanh toán hết các khoản nợ (nếu có) sẽ được thu hồi về công ty mẹ theo tỷ lệ sở hữu.

- The entire remaining asset value after full payment of debts (if any) shall be recovered by the parent company in proportion to its ownership.

5. Giải quyết chế độ cho người lao động

5. Settlement of employee benefits

Chấm dứt hợp đồng lao động và giải quyết đầy đủ tiền lương, trợ cấp thôi việc, chốt sổ bảo hiểm xã hội cho người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, hoặc điều chuyển về làm việc tại Công ty mẹ/công ty con khác nếu có nhu cầu.

Terminate labor contracts and fully settle wages and severance allowances, and finalize social insurance books for employees in accordance with the Labor Code, or transfer them to work at the parent company/another subsidiary if there is a need.

III. HĐQT KÍNH TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

III. THE BOD RESPECTFULLY SUBMITS TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

1. Thông qua chủ trương giải thể Công ty TNHH Smart Window Việt Nam (mã số doanh nghiệp: 0102188015; vốn điều lệ: 136.000.000.000 đồng; Công ty sở hữu 100% vốn điều lệ) theo phương án nêu tại Tờ trình này.

1. To approve the policy to dissolve Smart Window Vietnam Co., Ltd. (enterprise code: 0102188015; charter capital: VND 136,000,000,000; the Company owns 100% of the charter capital) under the plan set out in this Proposal.

2. Ủy quyền cho HĐQT Công ty quyết định và tổ chức thực hiện toàn bộ các công việc liên quan đến việc giải thể công ty con, bao gồm:

2. To authorize the Company's BOD to decide on and organize the implementation of all work related to the dissolution of the Subsidiary, including:

- a) Quyết định thời điểm giải thể; phê duyệt phương án giải thể chi tiết, phương án thanh lý tài sản, thanh toán nợ, giải quyết chế độ cho người lao động; thành lập Tổ thanh lý (nếu cần);

- a) *Decide the timing of dissolution; approve the detailed dissolution plan, the asset liquidation plan, debt payment, and settlement of employee benefits; establish a Liquidation Team (if necessary);*
- b) Quyết định toàn bộ các thủ tục, công việc có liên quan theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty để giải thể Công ty SMW và Công ty DAS;
- b) *Decide on all procedures and related work as prescribed by law and the Company Charter to dissolve SMW Company and DAS Company;*
- c) Quyết định việc thu hồi vốn, hạch toán, xử lý tổn thất khoản đầu tư theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty;
- c) *Decide on capital recovery, accounting treatment, and handling of investment losses in accordance with law and the Company Charter;*
- d) Phê duyệt, ký kết các văn bản, hồ sơ, hợp đồng liên quan; làm việc với Cơ quan đăng ký kinh doanh, cơ quan thuế, cơ quan bảo hiểm xã hội, ngân hàng và các cơ quan, tổ chức có liên quan;
- d) *Approve and sign related documents, dossiers and contracts; work with the business registration authority, tax authority, social insurance authority, banks and other relevant agencies and organizations;*
- e) Điều chỉnh, bổ sung phương án giải thể khi cần thiết để phù hợp với quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, bảo đảm lợi ích của Công ty và cổ đông. Trường hợp công ty con không đủ điều kiện giải thể theo khoản 2 Điều 207 Luật Doanh nghiệp, HĐQT xem xét, quyết định phương án xử lý phù hợp (bao gồm yêu cầu mở thủ tục phá sản theo quy định) và báo cáo ĐHĐCĐ tại phiên họp gần nhất;
- e) *Adjust and supplement the dissolution plan as necessary to comply with law and the requirements of competent state authorities, ensuring the interests of the Company and shareholders. In case the Subsidiary does not meet the conditions for dissolution under Clause 2, Article 207 of the Law on Enterprises, the BOD shall consider and decide on an appropriate course of action (including applying for bankruptcy proceedings as prescribed) and report to the GMS at its nearest meeting;*
- f) HĐQT có thể ủy quyền lại cho Tổng giám đốc, Người đại diện theo pháp luật của Công ty thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên trong quá trình thực hiện các thủ tục giải thể công ty con;
- f) *The BOD may sub-delegate to the General Director or the Company's legal representative to carry out one or several of the specific tasks mentioned above during the process of implementing the Subsidiary's dissolution procedures;*
- g) Thực hiện công bố thông tin theo quy định và báo cáo kết quả thực hiện tại phiên họp ĐHĐCĐ gần nhất.
- g) *Make information disclosure as required and report the implementation results at the GMS's nearest meeting.*

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval./.

Nơi nhận:

Recipients:

- Như trên;
- As addressed above;
- HĐQT, BKS;
- BOD, Supervisory Board;
- Lưu: VT, HĐQT.
- Filed: Administration Office, BOD.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN

Trần Việt Anh
Tran Viet Anh

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN NHỰA ĐÔNG Á
DONG A PLASTIC GROUP JOINT
STOCK COMPANY**

Số: 6.10/TTr-HĐQT
No.: 6.10/Proposal-BOD

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness**

Hà Nội, ngày 25 tháng 09 năm 2026
Hanoi, 25 September 2026

TỜ TRÌNH

PROPOSAL

Về việc thông qua chủ trương giải thể Công ty TNHH MTV Nhựa Đông Á và ủy quyền cho Hội đồng quản trị tổ chức thực hiện

Re: Approval of the policy to dissolve Dong A Plastic One-Member Co., Ltd. and authorization for the Board of Directors to organize implementation

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á

To: The General Meeting of Shareholders of Dong A Plastic Group Joint Stock Company

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020, được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15, Luật số 76/2025/QH15 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 and Law No. 76/2025/QH15, and their implementing guidance documents;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 and its implementing guidance documents;

Căn cứ Nghị định số 168/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ về đăng ký doanh nghiệp;

Pursuant to Government Decree No. 168/2025/NĐ-CP dated 30 June 2025 on enterprise registration;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á (“Công ty/Công ty mẹ”);

Pursuant to the Charter on Organization and Operation of Dong A Plastic Group Joint Stock Company (“the Company/Parent Company”);

Căn cứ tình hình hoạt động thực tế của Công ty TNHH MTV Nhựa Đông Á (sau đây gọi là “Công ty con”),

Pursuant to the actual operational situation of Dong A Plastic One-Member Co., Ltd. (hereinafter referred to as the “Subsidiary”),

Hội đồng quản trị (“HĐQT”) Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á kính trình Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026 (“ĐHĐCĐ”) xem xét, thông qua chủ trương giải thể Công ty TNHH MTV Nhựa Đông Á với các nội dung như sau:

The Board of Directors (“BOD”) of Dong A Plastic Group Joint Stock Company respectfully submits to the 2026 Extraordinary General Meeting of Shareholders (“GMS”) for consideration and approval of the policy to dissolve Dong A Plastic One-Member Co., Ltd., with the following contents:

I. THÔNG TIN VỀ CÔNG TY CON ĐỀ NGHỊ GIẢI THỂ

I. INFORMATION ON THE SUBSIDIARY PROPOSED FOR DISSOLUTION

Tên công ty <i>Company name</i>	CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN NHỰA ĐÔNG Á <i>DONG A PLASTIC ONE-MEMBER CO., LTD.</i>
Mã số doanh nghiệp <i>Enterprise code</i>	0305056511 do Phòng Đăng ký kinh doanh – Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh (nay là Sở Tài chính, thành phố Hồ Chí Minh) cấp lần đầu ngày 21/06/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 13 ngày 09/09/2025. <i>0305056511, first issued by the Business Registration Office – Ho Chi Minh City Department of Planning and Investment (now the Ho Chi Minh City Department of Finance) on 21 June 2007, with the 13th amendment registered on 9 September 2025.</i>
Trụ sở chính <i>Head office</i>	Lô số 36, Khu Công nghiệp Tân Tạo, phường Tân Tạo, thành phố Hồ Chí Minh <i>Lot 36, Tan Tao Industrial Park, Tan Tao Ward, Ho Chi Minh City</i>
Loại hình doanh nghiệp <i>Business type</i>	Công ty TNHH một thành viên <i>One-Member Limited Liability Company</i>
Vốn điều lệ <i>Charter capital</i>	68.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Sáu mươi tám tỷ đồng) <i>VND 68,000,000,000 (in words: Sixty-eight billion Vietnamese dong)</i>
Vốn Công ty DAG đã góp <i>Capital contributed by DAG Company</i>	68.000.000.000 đồng, chiếm 100% vốn điều lệ <i>VND 68,000,000,000, representing 100% of charter capital</i>
Người đại diện theo pháp luật <i>Legal representative</i>	Ông Nguyễn Ngọc Sách – Chức danh: Giám đốc <i>Mr. Nguyen Ngoc Sach – Title: Director</i>
Ngành, nghề kinh doanh chính <i>Main business line</i>	Sản xuất các sản phẩm từ plastic <i>Manufacture of plastic products</i>
Tình trạng hoạt động <i>Operational status</i>	Không phát sinh hoạt động sản xuất kinh doanh từ Quý 2/2024; đang tạm ngừng kinh doanh nhưng chưa làm thủ tục đăng ký tạm ngừng hoạt động kinh doanh <i>No production or business activity since Q2/2024; business is currently suspended in practice, but the procedures to register the business suspension have not yet been completed</i>

II. LÝ DO GIẢI THỂ CÔNG TY CON

II. REASONS FOR DISSOLVING THE SUBSIDIARY

a) Trong thời gian qua, hoạt động của Công ty con trên gặp rất nhiều khó khăn do: ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, thị trường bất động sản đóng băng, nhu cầu tiêu thụ sản phẩm vật liệu nhựa bị suy giảm... dẫn đến doanh thu của các công ty con bị sụt giảm mạnh và đến nay gần như không có, hàng tồn kho không tiêu thụ được, khoản phải thu nước ngoài lớn.

a) Over the past period, the operations of the above Subsidiary have faced significant difficulties due to: the impact of the Covid-19 pandemic, the frozen real estate market, and declining demand for plastic material products, among other factors, leading to a sharp decline in the subsidiaries' revenue — now almost nil — unsold inventory, and large overseas receivables.

b) Công ty con không còn hoạt động sản xuất kinh doanh từ Quý 2/2024, nhưng vẫn phát sinh chi phí duy trì (kế toán, kê khai thuế, báo cáo, phí, lệ phí, nhân sự) và rủi ro vi phạm nghĩa vụ báo cáo, kê khai, làm giảm hiệu quả sử dụng vốn của Công ty.

b) The Subsidiary has had no production or business activity since Q2/2024, yet continues to incur maintenance costs (accounting, tax declaration, reporting, fees and charges, personnel) and carries the risk of violating reporting and declaration obligations, reducing the Company's capital efficiency.

d) Giải thể giúp Công ty chấm dứt nghĩa vụ duy trì pháp nhân không hiệu quả, thu hồi phần vốn còn lại, tập trung nguồn lực vào hoạt động kinh doanh chính và minh bạch báo cáo tài chính hợp nhất.

d) Dissolution will allow the Company to terminate the obligation of maintaining an inefficient legal entity, recover the remaining capital, focus resources on its core business, and ensure transparency in consolidated financial reporting.

3. Hình thức

3. Form

Giải thể tự nguyện theo điểm b khoản 1 Điều 207 và trình tự, thủ tục tại Điều 208 Luật Doanh nghiệp, Điều 64 Nghị định số 168/2025/NĐ-CP, Điều lệ Công ty/công ty con và các văn bản pháp luật hiện hành quy định.

Voluntary dissolution under Point b, Clause 1, Article 207, and the order and procedures under Article 208 of the Law on Enterprises, Article 64 of Decree No. 168/2025/ND-CP, the Charter of the Company/Subsidiary, and other applicable laws.

4. Thanh lý tài sản và thanh toán nợ

4. Liquidation of assets and payment of debts

- Kiểm kê, xác định giá trị và thanh lý toàn bộ tài sản, thu hồi công nợ phải thu; thanh lý các hợp đồng đang còn hiệu lực.

- *Take inventory, determine the value of, and liquidate all assets; recover receivables; liquidate contracts still in effect.*

- Thanh toán các khoản nợ theo thứ tự ưu tiên tại khoản 5 Điều 208 Luật Doanh nghiệp: (a) nợ lương, trợ cấp thôi việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các quyền lợi khác của người lao động; (b) nợ thuế; (c) các khoản nợ khác.

- *Pay debts in the order of priority under Clause 5, Article 208 of the Law on Enterprises: (a) unpaid wages, severance allowances, social insurance, health insurance, unemployment insurance, and other benefits of employees; (b) tax debts; (c) other debts.*

- Toàn bộ giá trị tài sản còn lại sau khi thanh toán hết các khoản nợ (nếu có) sẽ được thu hồi về công ty mẹ theo tỷ lệ sở hữu.

- *The entire remaining asset value after full payment of debts (if any) shall be recovered by the parent company in proportion to its ownership.*

5. Giải quyết chế độ cho người lao động

5. Settlement of employee benefits

Chấm dứt hợp đồng lao động và giải quyết đầy đủ tiền lương, trợ cấp thôi việc, chốt sổ bảo hiểm xã hội cho người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, hoặc điều chuyển về làm việc tại Công ty mẹ/công ty con khác nếu có nhu cầu.

Terminate labor contracts and fully settle wages and severance allowances, and finalize social insurance books for employees in accordance with the Labor Code, or transfer them to work at the parent company/another subsidiary if there is a need.

III. HĐQT KÍNH TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

III. THE BOD RESPECTFULLY SUBMITS TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

1. Thông qua chủ trương giải thể Công ty TNHH MTV Nhựa Đông Á (mã số doanh nghiệp: 0305056511; vốn điều lệ: 68.000.000.000 đồng; Công ty sở hữu 100% vốn điều lệ) theo phương án nêu tại Tờ trình này.

1. To approve the policy to dissolve Dong A Plastic One-Member Co., Ltd. (enterprise code: 0305056511; charter capital: VND 68,000,000,000; the Company owns 100% of the charter capital) under the plan set out in this Proposal.

2. Ủy quyền cho HĐQT Công ty quyết định và tổ chức thực hiện toàn bộ các công việc liên quan đến việc giải thể công ty con, bao gồm:

2. To authorize the Company's BOD to decide on and organize the implementation of all work related to the dissolution of the Subsidiary, including:

- a) Quyết định thời điểm giải thể; phê duyệt phương án giải thể chi tiết, phương án thanh lý tài sản, thanh toán nợ, giải quyết chế độ cho người lao động; thành lập Tổ thanh lý (nếu cần);

- a) *Decide the timing of dissolution; approve the detailed dissolution plan, the asset liquidation plan, debt payment, and settlement of employee benefits; establish a Liquidation Team (if necessary);*
- b) Quyết định toàn bộ các thủ tục, công việc có liên quan theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty để giải thể Công ty con;
- b) *Decide on all procedures and related work as prescribed by law and the Company Charter to dissolve the Subsidiary;*
- c) Quyết định việc thu hồi vốn, hạch toán, xử lý tổn thất khoản đầu tư theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty;
- c) *Decide on capital recovery, accounting treatment, and handling of investment losses in accordance with law and the Company Charter;*
- d) Phê duyệt, ký kết các văn bản, hồ sơ, hợp đồng liên quan; làm việc với Cơ quan đăng ký kinh doanh, cơ quan thuế, cơ quan bảo hiểm xã hội, ngân hàng và các cơ quan, tổ chức có liên quan;
- d) *Approve and sign related documents, dossiers and contracts; work with the business registration authority, tax authority, social insurance authority, banks and other relevant agencies and organizations;*
- e) Điều chỉnh, bổ sung phương án giải thể khi cần thiết để phù hợp với quy định của pháp luật và yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, bảo đảm lợi ích của Công ty và cổ đông. Trường hợp công ty con không đủ điều kiện giải thể theo khoản 2 Điều 207 Luật Doanh nghiệp, HĐQT xem xét, quyết định phương án xử lý phù hợp (bao gồm yêu cầu mở thủ tục phá sản theo quy định) và báo cáo ĐHĐCĐ tại phiên họp gần nhất;
- e) *Adjust and supplement the dissolution plan as necessary to comply with law and the requirements of competent state authorities, ensuring the interests of the Company and shareholders. In case the Subsidiary does not meet the conditions for dissolution under Clause 2, Article 207 of the Law on Enterprises, the BOD shall consider and decide on an appropriate course of action (including applying for bankruptcy proceedings as prescribed) and report to the GMS at its nearest meeting;*
- f) HĐQT có thể ủy quyền lại cho Tổng giám đốc, Người đại diện theo pháp luật của Công ty thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên trong quá trình thực hiện các thủ tục giải thể công ty con;
- f) *The BOD may sub-delegate to the General Director or the Company's legal representative to carry out one or several of the specific tasks mentioned above during the process of implementing the Subsidiary's dissolution procedures;*
- g) Thực hiện công bố thông tin theo quy định và báo cáo kết quả thực hiện tại phiên họp ĐHĐCĐ gần nhất.
- g) *Make information disclosure as required and report the implementation results at the GMS's nearest meeting.*

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval./.

Nơi nhận:

Recipients:

- Như trên;
- As addressed above;
- HĐQT, BKS;
- BOD, Supervisory Board;
- Lưu: VT, HĐQT.
- Filed: Administration Office, BOD.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF
DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN

Trần Việt Anh
Tran Viet Anh



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY ĐỀ NGHỊ TỰ ỨNG CỬ
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2025-2030

Kính gửi: Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á

- Tôi tên là : Trần Việt Anh
- CMND/CCCD/Hộ chiếu/GĐKDN số: xxx140 Ngày cấp: xx Nơi cấp: xx
- Người đại diện theo pháp luật (nếu có): không
- Số lượng cổ phần sở hữu (Tính đến ngày chốt danh sách cổ đông dự họp Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026): 0 cổ phần
- Tương ứng tổng giá trị theo mệnh giá: không (đồng)

Đề nghị Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á cho tôi được tự đề cử vào Hội đồng quản trị của công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á nhiệm kỳ 2025-2030

Nếu được các cổ đông tín nhiệm bầu làm thành viên Hội đồng quản trị tôi xin đem hết năng lực và tâm huyết của bản thân để đóng góp cho sự phát triển của Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á.

Xin trân trọng cảm ơn,

Hồ sơ kèm theo:

- Bản sao CMND/CCCD/Hộ chiếu/ Hộ khẩu thường trú.
- Sơ yếu lý lịch của ứng viên.
- Bằng cấp chứng nhận về trình độ văn hóa và trình độ chuyên môn.
- Giấy xác nhận sở hữu cổ phần tính đến ngày chốt danh sách cổ đông tham dự Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026.

Hà Nội, ngày 03 tháng 09 năm 2026

Người tự ứng cử

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

TRẦN VIỆT ANH



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY ĐỀ NGHỊ TỰ ỨNG CỬ

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2025-2030

Kính gửi: Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á

- Tôi tên là : Phạm Ngọc Hình
- CMND/CCCD/Hộ chiếu/GĐKDN số: xxx029 Ngày cấp: xx Nơi cấp:xx
- Người đại diện theo pháp luật (nếu có): Giám đốc công ty TNHH SmartWindow Việt Nam
- Số lượng cổ phần sở hữu (Tính đến ngày chốt danh sách cổ đông dự họp Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026): 7 cổ phần
- Tương ứng tổng giá trị theo mệnh giá: 70.000 đồng

Đề nghị Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á cho tôi được tự đề cử vào Hội đồng quản trị của công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á nhiệm kỳ 2025-2030

Nếu được các cổ đông tín nhiệm bầu làm thành viên Hội đồng quản trị tôi xin đem hết năng lực và tâm huyết của bản thân để đóng góp cho sự phát triển của Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á.

Xin trân trọng cảm ơn,

Hồ sơ kèm theo:

- Bản sao CMND/CCCD/Hộ chiếu/ Hộ khẩu thường trú.
- Sơ yếu lý lịch của ứng viên.
- Bằng cấp chứng nhận về trình độ văn hóa và trình độ chuyên môn.
- Giấy xác nhận sở hữu cổ phần tính đến ngày chốt danh sách cổ đông tham dự Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026.

Hà Nội, ngày 03 tháng 09 năm 2026

Người tự ứng cử

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

PHẠM NGỌC HÌNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc

BẢN CAM KẾT
THAM GIA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NHIỆM KỲ 2025-2030
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN NHỰA ĐÔNG Á

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026 Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á

Tôi tên là: Nguyễn Ngọc Sách

CCCD số: 035071001659 Ngày cấp: 03/12/2021 Nơi cấp: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Địa chỉ: 6A Ngõ Tạm Thương, Phường Hoàn Kiếm, Hà Nội

Trình độ chuyên môn: Đại học

Là ứng viên được đề cử bởi cổ đông: Công ty TNHH thương mại dịch vụ Hùng Phát và ông Nguyễn Bá Hùng .

Tôi xin cam kết những nội dung dưới đây:

1. Các thông tin cung cấp trong hồ sơ ứng cử là trung thực và chính xác.
2. Nếu được các cổ đông tín nhiệm bầu làm thành viên HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ nhiệm kỳ 2025-2030, tôi xin cam kết thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng, đem hết năng lực và tâm huyết của bản thân vì lợi ích cao nhất của Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á và cổ đông

Trân trọng./.

Hà Nội, ngày 05 tháng 09 năm 2026

Người cam kết

(Ký và ghi rõ họ tên)

NGUYỄN NGỌC SÁCH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc

BẢN CAM KẾT
THAM GIA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
NHIỆM KỲ 2025-2030
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN NHỰA ĐÔNG Á

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026 Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á

Tôi tên là: Nguyễn Quốc Cường

CCCD số: 001073070107 Ngày cấp: 11/11/2021 Nơi cấp: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Địa chỉ: 101 XN Cung Ứng Quang Trung, Đống Đa, Hà Nội

Trình độ chuyên môn: Đại học

Là ứng viên được đề cử bởi cổ đông: CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NBH

Tôi xin cam kết những nội dung dưới đây:

1. Các thông tin cung cấp trong hồ sơ ứng cử là trung thực và chính xác.
2. Nếu được các cổ đông tín nhiệm bầu làm thành viên HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ nhiệm kỳ 2025-2030, tôi xin cam kết thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng, đem hết năng lực và tâm huyết của bản thân vì lợi ích cao nhất của Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á và cổ đông

Trân trọng./.

Hà Nội, ngày 05 tháng 09 năm 2026

Người cam kết

(Ký và ghi rõ họ tên)



NGUYỄN QUỐC CƯỜNG



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**GIẤY ĐỀ NGHỊ ĐỀ CỬ
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2025-2030**
(Áp dụng cho cổ đông/nhóm cổ đông)

Kính gửi: Công ty Cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á

- Họ tên cổ đông: CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN NBH
- CMND/CCCD/Hộ chiếu/GĐKDN số: 0106571229 Ngày cấp: 26/10/2021 Nơi cấp: Sở Kế Hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội
- Người đại diện theo pháp luật (nếu có): Nguyễn Bá Hùng
- Số lượng cổ phần sở hữu (Tính đến thời điểm chốt danh sách cổ đông dự họp Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026): 6.068.179 cổ phần
- Tương ứng tỷ lệ sở hữu: 10.06 %

Đề nghị Công ty cổ phần tập đoàn Nhựa Đông Á cho tôi đề cử:

Ông : Nguyễn Quốc Cường

CMND/CCCD/Hộ chiếu/GĐKDN số: 001073070107 Ngày cấp: 11/11/2021 Nơi cấp: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Địa chỉ thường trú: 101 XN Cung Ứng Quang Trung, Đống Đa, Hà Nội

Trình độ học vấn: Đại học Chuyên ngành: Kinh tế

Hiện đang sở hữu: 0 (cổ phần)

Tương ứng tổng giá trị theo mệnh giá: 0 đồng

Làm ứng cử viên tham gia Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần Tập đoàn Nhựa Đông Á nhiệm kỳ 2025-2030.

Xin trân trọng cảm ơn,

Hồ sơ kèm theo:

- Bản sao CMND/CCCD/Hộ chiếu/Hộ khẩu thường trú.
- Sơ yếu lý lịch của ứng cử viên.
- Các bằng cấp chứng nhận về trình độ văn hóa và trình độ chuyên môn (nếu có).
- Giấy xác nhận sở hữu cổ phần tính đến ngày chốt danh sách cổ đông tham dự Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2026.

Hà Nội, ngày 05 tháng 09 năm 2026

Người/Tổ chức đề cử

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)



Nguyễn Bá Hùng

SO YÊU LÝ LỊCH

Họ và tên: **VŨ YẾN NHI**
Ứng cử viên: **Thành viên Ban Kiểm soát**

1. Họ và tên: **VŨ YẾN NHI**
2. Giới tính: **Nữ**
3. Ngày tháng năm sinh: **04/02/2002**
4. Nơi sinh: **Hà Nội**
5. CMND/CCCD: **001302006357.....** Cấp ngày: **19/10/2021.....**
Nơi cấp: **Cục trưởng cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội**
6. Quốc tịch: **Việt Nam**
7. Dân tộc: **Kinh**
8. Địa chỉ thường trú: **32 tổ 44, Đại Yên, Ngọc Hà, Ba Đình, Hà Nội**
9. Số điện thoại liên lạc: **0865228504**
10. Địa chỉ email: **vuyennhi9a3@gmail.com**
11. Trình độ chuyên môn:

12. Quá trình công tác:	Đơn vị công tác
Từ 10/2024 Đến 12/2024	Thực tập sinh tại Công Ty Cổ Phần Năng Lượng Sinh Khỏi Việt Nhật
Từ 4/2026 Đến 5/2026	Kế toán viên (thử việc) tại Công Ty TNHH Xu Hướng Công Nghệ Số DGT
Từ 6/2026 Đến nay	Thử việc tại Công Ty TNHH Tư Vấn Dịch Vụ Kz
13/ Các chức vụ công tác hiện nay:	13.1 Chức vụ tại tổ chức niêm yết: <i>Không</i>
	13.2 Chức vụ tại tổ chức khác (ghi rõ tên và mã chứng khoán của tổ chức khác (nếu có)): <i>Thử việc tại Công Ty TNHH Tư Vấn Dịch Vụ Kz</i>
14. Tổng số CP nắm giữ (tại thời điểm:.....), trong đó:	<i>0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ</i>
+ Đại diện sở hữu:	<i>0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ</i>
+ Cá nhân sở hữu:	<i>0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ</i>
15. Các cam kết nắm giữ (nếu có)	
16. Những người liên quan có nắm giữ cổ phiếu của tổ chức niêm yết:	16.1 Mỗi quan hệ: ..., Tên cá nhân/tổ chức: ... nắm giữ: CP, chiếm% vốn điều lệ
	16.2 Mỗi quan hệ: ..., Tên cá nhân/tổ chức: nắm giữ: CP, chiếm% vốn điều lệ

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là hoàn toàn đúng sự thật, nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

....., ngày tháng năm 2026
Người khai
(Ký tên, ghi rõ họ tên)


Vũ Yến Nhi

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

-----o0o-----

SƠ YẾU LÝ LỊCH

Họ và tên: NGUYỄN THỊ CẨM TÚ

Ứng cử viên: Thành viên Ban Kiểm soát

1. Họ và tên: NGUYỄN THỊ CẨM TÚ
2. Giới tính: Nữ
3. Ngày tháng năm sinh: 17/09/20023
4. Nơi sinh: Hà Nội
5. CMND/CCCD: 001303045501 Cấp ngày 27/12/2021 .Nơi cấp: Cục trưởng cục cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội
6. Quốc tịch: Việt Nam
7. Dân tộc: Kinh
8. Địa chỉ thường trú: Thôn Thạch, Xã Tây Phương, Thành phố Hà Nội
9. Số điện thoại liên lạc: 0978339741
10. Địa chỉ email: camtu17092003@gmail.com
11. Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán

12. Quá trình công tác:	Đơn vị công tác
Từ 07/2025 Đến 03/2026	Kế toán tại Công ty TNHH Tư vấn Đầu tư Xây dựng Cường Thịnh
Từ 04/2026 Đến nay	Kế toán tại Công ty TNHH tư vấn dịch vụ KZ
13/ Các chức vụ công tác hiện nay:	13.1 Chức vụ tại tổ chức niêm yết: Không
	13.2 Chức vụ tại tổ chức khác (ghi rõ tên và mã chứng khoán của tổ chức khác (nếu có)): Kế toán tại Công ty TNHH tư vấn dịch vụ KZ
14. Tổng số CP nắm giữ (tại thời điểm: 22/9/2026), trong đó:	0 cổ phần, chiếm 0% vốn điều lệ
+ Đại diện sở hữu:	0 cổ phần, chiếm 0 % vốn điều lệ
+ Cá nhân sở hữu:	0 cổ phần, chiếm 0 % vốn điều lệ
15.Các cam kết nắm giữ (nếu có)	
16.Những người liên quan có nắm giữ cổ phiếu của tổ chức niêm yết:	16.1 Mỗi quan hệ: ... , Tên cá nhân/tổ chức: ... nắm giữ: CP, chiếm% vốn điều lệ
	16.2 Mỗi quan hệ: ..., Tên cá nhân/tổ chức:nắm giữ: CP, chiếm% vốn điều lệ

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là hoàn toàn đúng sự thật, nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Hà Nội, ngày 22 tháng 09 năm 2026

Người khai

(Ký tên, ghi rõ họ tên)


Nguyễn Thị Cẩm Tú