

Phụ lục VI
Appendix VI

**CÔNG TY CỔ PHẦN
MIỀN ĐÔNG
MIEN DONG JOINT
STOCK COMPANY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness**

Đồng Nai, ngày 16 tháng 10 năm 2026

Dong Nai, October 16, 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN
INFORMATION DISCLOSURE**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước.
- Sở Giao dịch Chứng khoán Tp.HCM.
To: - The State Securities Commission
- Ho Chi Minh City Stock Exchange

1. Tên tổ chức niêm yết: **Công ty Cổ phần Miền Đông**/Name of listed organization: *Mien Dong Joint Stock Company.*

- Mã chứng khoán: **MDG**/Stock code: **MDG**.
- Trụ sở chính: N3/4 Quốc lộ 51, khu phố 5, phường Long Hưng, thành phố Đồng Nai /Head office: *N3/4 National Highway 51, Quarter 5, Long Hung Ward, Dong Nai City.*
- Điện thoại: (84-251) 383 6371
- Email: miendong1986@gmail.com

2. **Nội dung thông tin công bố:** (Đối với trường hợp đính chính hoặc thay thế thông tin đã công bố cần giải trình làm rõ nguyên nhân đính chính hoặc thay thế)/
Content of published information: (In case of correction or replacement of published information, it is necessary to explain clearly the reason for correction or replacement).

Tờ trình của Hội đồng quản trị về việc thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2026/ *Proposal of the Board of Directors regarding the approval of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for 2026.*

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 16/10/2026 tại đường dẫn: <http://www.miendong.com.vn> (Mục Công bố thông tin)/This information was published on the company's website on 16/10/2026 at the link: <http://www.miendong.com.vn> (Information Disclosure Section).

Chúng tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/ We commit that the information published above is true and are fully responsible before the law for the content of the published information.

Tài liệu đính kèm:
Tờ trình số 01/10/2026/TTr-HĐQT
ngày 16/10/2026.
Attached documents:
Proposal No. 01/10/2026/TTr-
HĐQT dated 16/10/2026

CÔNG TY CỔ PHẦN MIỀN ĐÔNG
NGƯỜI ĐƯỢC UQ CÔNG BỐ THÔNG TIN
MIEN DONG STOCK COMPANY
AUTHORIZED PERSON TO DISCLOSURE
INFORMATION



Thượng Văn Huyện
Mr. Thuong Van Huyen

TỜ TRÌNH

V/v: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Miền Đông

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

Căn cứ Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;

Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính Hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;

Căn cứ Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020;

Căn cứ vào Điều lệ Công ty Cổ phần Miền Đông;

Căn cứ vào thực tế kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty Cổ phần Miền Đông;

Hội đồng quản trị (HĐQT) kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) Công ty Cổ phần Miền Đông thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2026 với các nội dung sau:

- Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần Miền Đông
- Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông
- Mã chứng khoán:** MDG
- Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phần
- Vốn điều lệ hiện nay:** 108.890.310.000 đồng (Một trăm tám tỷ tám trăm chín mươi triệu ba trăm mười nghìn đồng)
- Tổng số cổ phiếu đã phát hành:** 10.889.031 cổ phiếu

Trong đó:

- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 10.324.781 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 564.250 cổ phiếu

7. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 500.000 cổ phiếu

8. Tổng giá trị dự kiến phát hành tối đa theo mệnh giá: 5.000.000.000 đồng (Năm tỷ đồng)

9. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/ số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 4,843%

10. Nguyên tắc xác định giá phát hành:

a) Giá trị sổ sách trên mỗi cổ phiếu (Book Value per Share - BVPS) của Công ty tại Báo cáo tài chính đã được soát xét cho kỳ kế toán 06 tháng kết thúc ngày 30/06/2026:

$$BVPS = \frac{\text{Vốn chủ sở hữu - Lợi ích cổ đông không kiểm soát - Tài sản vô hình}}{\text{Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành}} = \frac{229.714.355.255 - 0 - 0}{10.324.781} = \frac{22.249}{\text{đồng/cổ phiếu}}$$

b) Giá thị trường cổ phiếu MDG theo giá đóng cửa bình quân 30 phiên giao dịch gần nhất tính từ ngày 17/08/2026 đến 30/09/2026 là: **36.885 đồng/cổ phiếu**.

c) Giá bình quân cổ phiếu MDG theo Phương pháp giá trị sổ sách và Phương pháp giá thị trường:

Phương pháp	Giá cổ phiếu (đồng/cổ phiếu)	Tỷ trọng
Phương pháp giá trị sổ sách	22.249	50%
Phương pháp giá thị trường	36.885	50%
Giá bình quân	29.567	

Căn cứ vào giá trị sổ sách và giá thị trường bình quân 30 phiên giao dịch gần nhất của cổ phiếu, đồng thời nhằm đảm bảo khả năng thành công của đợt phát hành và tạo động lực khuyến khích người lao động gắn bó, đồng hành lâu dài cùng công ty, đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua giá phát hành là **28.000 đồng/cổ phiếu** (chiết khấu khoảng 5% so với giá bình quân theo phương pháp giá trị sổ sách và phương pháp giá thị trường).

11. Giá phát hành: 28.000 đồng/cổ phiếu.

12. Tổng số tiền huy động dự kiến: 14.000.000.000 đồng (Mười bốn tỷ đồng)

13. Phương án sử dụng vốn: Toàn bộ số tiền thu được từ đợt phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

14. Mục đích phát hành: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

15. Đối tượng phát hành: Người lao động có hợp đồng lao động không xác định thời hạn và người lao động có hợp đồng lao động từ 12 tháng trở lên, có thời gian công tác tại công ty từ 02 năm trở lên và không phải là người nước ngoài.

16. Tiêu chuẩn người lao động:

- Người lao động tham gia chương trình thỏa mãn các tiêu chuẩn sau: Là Tổng Giám đốc; Phó Tổng Giám đốc; Kế toán trưởng, Quyền Kế toán trưởng; Trưởng đơn vị, Phó đơn vị; Chỉ huy nổ mìn; Nhân viên nghiệp vụ; Lao động trực tiếp, phục vụ; Lao động đã nghỉ hưu ký lại hợp đồng hiện đang làm việc tại Công ty Cổ phần Miền Đông.

- Thành viên tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm trước khi kết thúc thời gian thu tiền sẽ không được tiếp tục tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động, không phụ thuộc vào thời gian nộp tiền của người lao động.

17. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động:

$$\text{Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng người lao động} = \frac{\text{Điểm hệ số của từng người lao động}}{\text{Tổng điểm hệ số của tất cả người lao động trong danh sách}} \times \text{Tổng số lượng cổ phiếu ESOP phát hành}$$

Trong đó: Điểm hệ số của từng người lao động được quy định cụ thể như sau:

+ Trường hợp người lao động giữ nguyên một chức danh trong suốt quá trình làm việc: Điểm hệ số của từng người lao động = Số tháng làm việc của từng người lao động ^(*) x Hệ số phân bổ theo chức danh của từng người lao động ^(**).

+ Trường hợp người lao động đảm nhận nhiều chức danh khác nhau trong các thời kỳ: Điểm hệ số của từng người lao động là tổng các tích giữa số tháng làm việc của từng chức danh ^(*) và hệ số phân bổ tương ứng của chức danh đó ^(**).

+ ^(*) Số tháng làm việc của từng người lao động: Được xác định dựa trên thời gian làm việc chính thức tại Công ty, tính từ ngày bắt đầu làm việc chính thức của người lao động đến hết ngày 30/09/2026. Riêng đối với người lao động đã bắt đầu làm việc tại Công ty trước ngày 01/01/2018, thời gian làm việc được tính từ ngày 01/01/2018 đến hết ngày 30/09/2026. Nguyên tắc làm tròn số tháng làm việc lẻ của từng người lao động như sau:

- Số ngày làm việc lẻ từ 15 ngày trở lên được làm tròn thành 01 (một) tháng.
- Số ngày làm việc lẻ dưới 15 ngày không tính vào số tháng làm việc (không làm tròn).
- Thời gian làm việc được quy đổi theo nguyên tắc 30 ngày được tính là 01 tháng.

Ví dụ: Người lao động có thời gian làm việc thực tế là 67 tháng 18 ngày sẽ được tính là 68 tháng; Người lao động có thời gian làm việc là 67 tháng 12 ngày sẽ được tính là 67 tháng.

+ ^(**) Hệ số phân bổ theo chức danh của từng người lao động được quy định cụ thể như sau:

Chức danh	Hệ số phân bổ
Tổng Giám đốc	1,00
Phó Tổng Giám đốc	0,80
Kế toán trưởng, Quyền Kế toán trưởng	0,60
Trưởng đơn vị ⁽¹⁾ , Phó đơn vị ⁽²⁾	0,50
Chỉ huy nổ mìn	0,40
Nhân viên nghiệp vụ ⁽³⁾	0,25
Lao động trực tiếp, phục vụ ⁽⁴⁾	0,15
Lao động đã nghỉ hưu ký lại hợp đồng ⁽⁵⁾	0,08

Ghi chú:

Hệ số chức danh của người lao động sẽ tương ứng với chức danh công việc trong từng thời kỳ (từ 01/01/2018 đến 30/09/2026). Trường hợp người lao động đồng thời đảm nhiệm nhiều chức danh trong cùng một thời kỳ, hệ số phân bổ được xác định theo chức danh có hệ số phân bổ cao nhất trong thời kỳ đó.

⁽¹⁾ Trưởng đơn vị gồm các chức danh sau: Trưởng phòng Tài chính, Trưởng phòng Nhân sự - Tổng hợp, Trưởng phòng Xây lắp, Giám đốc Xí nghiệp.

⁽²⁾ Phó đơn vị gồm các chức danh sau: Phó Trưởng phòng Xây lắp, Phó Giám đốc Xí nghiệp.

⁽³⁾ Nhân viên nghiệp vụ: Nhân viên kế toán - tài chính, nhân viên nhân sự - hành chính, nhân viên pháp chế, nhân viên tổng hợp, nhân viên cung ứng vật tư, nhân viên kỹ thuật, nhân viên kinh doanh - bán hàng, nhân viên điều hành - điều phối, tổ trưởng sản xuất và nhân viên kho - trạm cân.

⁽⁴⁾ Lao động trực tiếp, phục vụ bao gồm: Công nhân vận hành cảng/trạm bơm/trạm xử lý nước thải, Tổ trưởng/công nhân nổ mìn, tài xế xe (chưa nghỉ hưu), bảo vệ, tạp vụ (chưa nghỉ hưu).

⁽⁵⁾ Lao động đã nghỉ hưu ký lại hợp đồng: Tài xế xe, nhân viên cấp dưỡng/tạp vụ.

Nguyên tắc làm tròn số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động:

a) Sau khi xác định số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động theo công thức nêu trên, số lượng cổ phiếu ESOP của từng người sẽ được làm tròn tới hàng trăm, như sau:

- Nếu số lẻ sau hàng trăm có giá trị < 50 (làm tròn xuống) thì hàng trăm được giữ nguyên.

Ví dụ: Nếu số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động sau khi áp dụng công thức nêu trên là 2.512 cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn nêu trên, người lao động sẽ được nhận 2.500 cổ phiếu.

- Nếu số lẻ sau hàng trăm có giá trị ≥ 50 (làm tròn lên) thì hàng trăm được cộng thêm một đơn vị.

Ví dụ: Nếu số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động sau khi áp dụng công thức nêu trên là 2.488 cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn nêu trên, người lao động sẽ được nhận 2.500 cổ phiếu.

b) Sau khi tính số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được phân phối theo nguyên tắc làm tròn trên, để đảm bảo phân phối hết 500.000 cổ phiếu, HĐQT giao cho HĐQT quyết định phân phối như sau:

- Nếu tổng số lượng cổ phiếu phân bổ cho tất cả người lao động bằng 500.000 cổ phiếu, thì số lượng cổ phiếu ESOP của từng người được giữ nguyên.

- Nếu tổng số lượng cổ phiếu phân bổ cho tất cả người lao động nhỏ hơn 500.000 cổ phiếu, thì số lượng cổ phiếu còn lại được phân phối cho Tổng Giám đốc Công ty.

- Nếu tổng số lượng cổ phiếu phân bổ cho tất cả người lao động lớn hơn 500.000 cổ phiếu, thì số lượng cổ phiếu bị dư ra được trừ đi cho Tổng Giám đốc Công ty.

18. Hạn chế chuyển nhượng:

- Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2026 sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 05 (năm) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

- Các quyền, lợi ích phát sinh từ Cổ phiếu ESOP này trong thời gian hạn chế chuyển nhượng nêu tại Điều này sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

19. Xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng:

Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2026 sẽ không bị thu hồi trong trường hợp người lao động nghỉ việc trong thời gian hạn chế chuyển nhượng. Do đó, sẽ không phát sinh trường hợp Công ty mua lại cổ phiếu của người lao động và không phát sinh phương án bán ra số cổ phiếu ESOP được Công ty mua lại.

20. Thời gian thực hiện:

Sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (“UBCKNN”) thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành, dự kiến thực hiện từ Quý IV/2026. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT lựa chọn thời điểm phát hành thích hợp để đảm bảo quyền lợi của cổ đông và theo quy định của pháp luật.

21. Phương án xử lý trong trường hợp không chào bán hết:

Số lượng cổ phiếu chưa chào bán hết theo dự kiến, sẽ được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT chào bán cho người lao động khác thuộc danh sách người lao động đã được HĐQT thông qua. Giá bán cổ phiếu được phân phối lại là 28.000 đồng/cổ phiếu và các cổ phiếu này chịu điều kiện hạn chế chuyển nhượng tương tự cổ phiếu ESOP được phân phối trong đợt phát hành. Trong trường hợp HĐQT vẫn không tìm được người lao động phù hợp, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT điều chỉnh giảm tổng số lượng cổ phiếu chào bán theo đúng số lượng cổ phiếu thực tế đã phân phối.

22. Đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung:

Sau khi hoàn tất đợt phát hành, ĐHĐCĐ thông qua và ủy quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (“VSDC”) và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung với Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (“HOSE”).

23. Thông qua việc thay đổi vốn điều lệ

Thông qua việc thay đổi Điều lệ công ty (Mục Vốn điều lệ, cổ phần, cổ đông sáng lập) và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại cơ quan nhà nước có thẩm quyền sau khi có thông báo của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành.

24. Ủy quyền Hội đồng quản trị:

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện các công việc liên quan tới việc phát hành như sau:

- Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép phát hành gửi cho UBCKNN và các cơ quan chức năng khác. Đồng thời, chủ động điều chỉnh phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo tình hình thực tế của Doanh nghiệp hoặc theo yêu cầu của UBCKNN và các cơ quan chức năng khác, hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có);
- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty;
- Thông qua danh sách, số lượng Người lao động được tham gia Chương trình ESOP; và xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng Người lao động được tham gia Chương trình ESOP và thời gian thực hiện;
- Thông qua việc cập nhật, bổ sung, điều chỉnh danh sách, số lượng Người lao động được tham gia Chương trình ESOP, bao gồm cả việc chấm dứt quyền của Người lao động tham gia Chương trình ESOP;
- Quyết định xử lý số lượng cổ phiếu dôi dư sau khi phân phối (nếu có) hoặc số cổ phiếu không được đăng ký mua hết/không bán hết (nếu có) do Người lao động tự nguyện từ bỏ quyền mua cổ phiếu hoặc do Người lao động tham gia Chương trình ESOP đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm không được thực hiện quyền mua cổ phiếu;
- Xây dựng kế hoạch chi tiết về sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành cổ phiếu ESOP theo Chương trình ESOP;
- Sửa đổi các điều liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty sau khi có thông báo của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành;
- Thực hiện các thủ tục, công việc và lựa chọn thời điểm thích hợp để đăng ký chứng khoán bổ sung tại VSDC và đăng ký niêm yết bổ sung tại HOSE số lượng cổ phiếu phát hành theo phương án đã được ĐHĐCĐ thông qua sau khi có thông báo của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành;

- Thực hiện các thủ tục khác với cơ quan nhà nước có thẩm quyền để hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc quy định pháp luật;

- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng quản trị được ủy quyền lại cho Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên;

- Các vấn đề khác có liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Lưu VT./.

TM.HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Võ Văn Lân