CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU ***GLOBAL ELECTRICAL TECHNOLOGY CORPORATION*** ---	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** **THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM** **Independence - Freedom - Happiness** ---
Số: 16/2026/CV-GLT *No.: 16/2026/CV-GLT*	*Tp Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 11 năm 2026* *Ho Chi Minh City, November 09th, 2026*

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội
To: - Vietnam Exchange
- Hanoi Stock Exchange

1. Tên tổ chức/*Name of organization:* **Công ty Cổ Phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu/** *Global Electrical Technology Corporation.*

- Mã chứng khoán/*Stock code:* **GLT**

- Địa chỉ/ *Address:* Số 1 đường Sáng Tạo, Phường Tân Thuận, Thành phố Hồ Chí Minh/ *No.1 Sang Tao Street, Tan Thuan Ward, Ho Chi Minh City.*

- Điện thoại liên hệ/*Tel.:* (+84) 028 37701055 Fax: (+84) 028 37701056

- E-mail: info@toancau.vn

2. Nội dung thông tin công bố/ *Contents of disclosure:* Công ty đính chính nội dung liên quan đến hồ sơ phát hành ESOP, cụ thể như sau/ *The Company hereby rectifies/amends the content relating to the ESOP issuance dossier, specifically as follows*

Người ký: NGUYỄN HỮU DŨNG
Ký ngày: 09/11/2026 21:02:12

Nội dung trước khi đính chính	Nội dung sau khi đính chính
Tờ trình 07/2026-TT-05 đính chính như sau	
2. Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (ESOP) Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu. Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 *(dự kiến)*. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.565 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.565 cổ phiếu. Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.650.000 đồng (*Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mười lăm triệu, sáu trăm năm mươi ngàn đồng*). - Phương án làm tròn và xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có): số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động (NLĐ) theo công thức trên sẽ được làm tròn xuống đến đơn vị hàng trăm và đảm bảo cho tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026. + Ví dụ 1: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ A sau khi áp dụng công thức là 35.740, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ A được nhận 35.700 cổ phiếu + Ví dụ 2: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ B sau khi áp dụng công thức là 38.780, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ B được nhận 38.700 cổ phiếu. Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ đủ điều kiện mua ESOP theo danh sách tại Phụ lục 02 không đăng ký hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc CBNV không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT được toàn quyền quyết định, phân phối tiếp cho NLĐ khác đủ tiêu chuẩn theo danh sách đã được ĐHĐCĐ thông qua và	**2. Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (ESOP)** Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu. Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 *(dự kiến)*. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.500 cổ phiếu. Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.000.000 đồng (*Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mươi lăm triệu đồng chẵn*). - Phương án làm tròn và xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có): số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động (NLĐ) theo công thức trên sẽ được làm tròn đến hàng đơn vị và đảm bảo cho tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026. Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ đủ điều kiện mua ESOP theo danh sách tại Phụ lục 02 không đăng ký hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc CBNV không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 sẽ được hủy bỏ.

có nhu cầu mua thêm. Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không được phát hành hết sẽ được huỷ bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành	
Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 ngày 15/07/2026 Điều 10: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (dựa trên kết quả kinh doanh năm 2025), Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (ESOP 2026) và Danh sách người lao động được hưởng ESOP 2026. Cụ thể: - Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 (dự kiến). - Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu. - Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.565 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.565 cổ phiếu. - Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.650.000 đồng (*Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mười lăm triệu, sáu trăm năm mươi ngàn đồng*). - Các nội dung khác được quy định tại Tờ trình số 07/2026-TT-05 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026. - Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (ESOP 2026) được quy định tại Phụ lục 1 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026. - Danh sách được hưởng ESOP 2026 và số lượng phân bổ cụ thể cho từng cán bộ nhân viên được quy định chi tiết tại Phụ lục 2 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026.	**Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 ngày 15/07/2026** Điều 10: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (dựa trên kết quả kinh doanh năm 2025), Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (ESOP 2026) và Danh sách người lao động được hưởng ESOP 2026. Cụ thể: - Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 (dự kiến). - Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu. - Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.500 cổ phiếu. - Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.000.000 đồng (*Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mươi lăm triệu đồng chẵn*). - Các nội dung khác được quy định tại Tờ trình số 07/2026-TT-05 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026.

	- Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (ESOP 2026) được quy định tại Phụ lục 1 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026. - Danh sách được hưởng ESOP 2026 và số lượng phân bổ cụ thể cho từng cán bộ nhân viên được quy định chi tiết tại Phụ lục 2 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026.
Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty năm 2026 **Khoản 3, Điều 3.**Tổng số lượng cổ phần phát hành ESOP 2026 và quy định phân chia - Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông - Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu. - Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5,0% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 *(dự kiến)*. - Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.565 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.565 cổ phiếu. - Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.650.000 đồng (Bằng chữ: *Sáu tỷ, một trăm năm mười lăm triệu, sáu trăm năm mươi ngàn đồng*). **Khoản 4, Điều 3: Phương án xử lý trong trường hợp Cổ phiếu không phân phối hết:** - Số cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ đủ tiêu chuẩn không đăng ký mua hoặc hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc NLĐ không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được	**Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty năm 2026** **Khoản 3, Điều 3:** Tổng số lượng cổ phần phát hành ESOP 2026 và quy định phân chia - Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông - Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu. - Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5,0% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 *(dự kiến)*. - Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.500 cổ phiếu. - Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.000.000 đồng (Bằng chữ: *Sáu tỷ, một trăm năm mươi lăm triệu đồng chẵn*).

tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT được toàn quyền quyết định, phân phối tiếp cho NLĐ khác đủ tiêu chuẩn theo danh sách đã được ĐHĐCĐ thông qua và có nhu cầu mua thêm. - Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không được phát hành hết sẽ được huỷ bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành.	**Khoản 4, Điều 3: Phương án xử lý trong trường hợp Cổ phiếu không phân phối hết:** - Số cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ đủ tiêu chuẩn không đăng ký mua hoặc hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc NLĐ không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì sẽ được hủy bỏ.
Nghị quyết HĐQT triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP: Tại điều 1. 7. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu (chênh lệch so với Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua là do khi phát hành cổ phiếu trả cổ tức và phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu có cổ phần lẻ ở dạng thập phân được hủy bỏ cộng với khi phân phối cho nhân viên theo công thức có phần cổ phiếu bị hủy do làm tròn). 12.Nguyên tắc làm tròn (nếu có): số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động (NLĐ) theo công thức trên sẽ được làm tròn xuống đến đơn vị hàng trăm và đảm bảo cho tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026.	**Nghị quyết HĐQT triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP:** Tại điều 1. 7. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu 12.Nguyên tắc làm tròn (nếu có): số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động (NLĐ) theo công thức trên sẽ được làm tròn đến hàng đơn vị và đảm bảo cho tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026.

+ Ví dụ 1: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ A sau khi áp dụng công thức là 35.740, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ A được nhận 35.700 cổ phiếu; + Ví dụ 2: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ B sau khi áp dụng công thức là 38.780, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ B được nhận 38.700 cổ phiếu. - 13. Phương án xử lý cổ phiếu do NLĐ đủ tiêu chuẩn không đăng ký mua hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc NLĐ không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP và thời điểm HĐQT triển khai, thực hiện phân phối cổ phần ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT được toàn quyền quyết định, phân phối tiếp cho NLĐ khác đủ tiêu chuẩn theo danh sách đã được ĐHĐCĐ thông qua và có nhu cầu mua thêm. Trường hợp không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không được phát hành hết sẽ được hủy bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành.	13. Phương án xử lý cổ phiếu do NLĐ đủ tiêu chuẩn không đăng ký mua hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc NLĐ không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP và thời điểm HĐQT triển khai, thực hiện phân phối cổ phần ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026, thì sẽ được hủy bỏ

Lý do đính chính: do nhầm lẫn trong quá trình soạn thảo văn bản./ *Reason for Correction: due to a clerical error in the drafting process.*

Chúng tôi đính kèm Tờ trình Đại hội đồng cổ đông số 07/2026-TT-05 ngày 15/07/2026; Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 ngày 15/07/2026; Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty năm 2026; Nghị quyết HĐQT số 09/2026/NQ-HĐQT-CBTT về triển khai phương án phát hành ESOP đã cập nhật nội dung đính chính./ *We attach hereto Proposal to the General Meeting of Shareholders No. 07/2026-TT-05 dated July 15, 2026; Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated July 15, 2026; Regulations on the issuance of shares under the Company's 2026 Employee Stock Ownership Plan; Board of Directors Resolution No. 009/2026/NQ-HĐQT-CBTT on the implementation of the ESOP issuance plan incorporating the rectifications.*

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 09/11/2026 tại đường dẫn: https://toancau.vn/thong-bao-co-dong / *This information was published on the company's website on November 09th, 2026, as in the link https://toancau.vn/thong-bao-co-dong.*

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Tài liệu đính kèm/Attached documents:
Tờ trình số 07/2026-TT-05 ngày 15/07/2026
Proposal to the General Meeting of Shareholders No. 07/2026-TT-05 dated July 15, 2026
Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 ngày 15/07/2026
Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated July 15, 2026
Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty năm 2026
Regulations on the issuance of shares under the Company's 2026 Employee Stock Ownership Plan
Nghị quyết HĐQT số 09/2026/NQ-HĐQT-CBTT về triển khai phương án phát hành ESOP
Board of Directors Resolution No. 009/2026/NQ-HĐQT-CBTT

Đại diện tổ chức
Organization representative
Người đại diện theo pháp luật
Legal representative

M.S.D.N:0301446863-C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Tổng Giám Đốc
Chief Executive Officer
NGUYỄN HỮU DŨNG

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU
GLOBAL ELECTRICAL TECHNOLOGY CORPORATION
www.toancau.vn

Số: 07/2026-TT-05
No.: 07/2026-TT-05

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 15, 2026

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

PROPOSAL TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

(V/v Phương án phát hành cổ phiếu)

(Re: Share Issuance Plan)

Kính gửi: **Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu**

To: The Shareholders of Global Electrical Technology Corporation

- *Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 do Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam ban hành ngày 26/11/2019;*

  Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 promulgated by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019;
- *Căn cứ Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024 của Quốc Hội về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;*

  Pursuant to Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024 of the National Assembly amending and supplementing certain articles of the Law on Securities No. 54/2019/QH14;
- *Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ban hành ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán;*

  Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020, detailing the implementation of certain articles of the Law on Securities;
- *Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC của Bộ Tài chính ngày 31/12/2020 về việc hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;*

  Pursuant to Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance guiding certain contents regarding public offerings and issuance of securities, public tender offers, share buybacks, registration of public companies, and cancellation of public company status;
- *Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu;*

  Pursuant to the Charter of Global Electrical Technology Corporation;
- *Căn cứ tình hình kinh doanh và nhu cầu sử dụng vốn.*

  Pursuant to the Company's business performance and capital requirements.

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phát hành cổ phiếu với nội dung như sau/ *The Board of Directors of Global Electrical Technology Corporation respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the share issuance plan with the following details:*

I. Tổng quan phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ/ *Overview of the Share Issuance Plan for Increasing Charter Capital:*

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Kỹ thuật điện Toàn Cầu

  Stock name: Shares of Global Electrical Technology Corporation
- Mã cổ phiếu: GLT

  Stock code: GLT
- Sàn niêm yết: HNX

  Listing exchange: HNX
- Loại cổ phiếu chào bán: Cổ phiếu phổ thông

  Type of shares offered: Common shares
- Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu

  Par value: VND 10.000 per share
- Vốn điều lệ hiện nay: 104.560.920.000 đồng.

  Current charter capital: VND 104.560.920,000
- Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 10.456.092 cổ phiếu

  Number of issued shares: 10.456.092 shares
- Số lượng cổ phiếu lưu hành trước khi phát hành: 9.326.742 cổ phiếu

  Number of outstanding shares prior to the issuance: 9.326.742 shares
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 1.129.350 cổ phiếu

  Number of treasury shares: 1.129.350 shares
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 3.600.122 cổ phiếu, trong đó/ *Expected number of shares to be issued: 3.600.122 shares, comprising:*
  - **Đợt 1:** Phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng năm 2025: 2.984.557 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:32. Theo đó tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 1: **12.311.299 cổ phiếu,** trong đó/ *Issuance of shares for dividend payment and bonus shares for 2025: 2.984.557 shares, corresponding to an exercise ratio of 100:32. Accordingly, the total number of outstanding shares after the first issuance will be 12.311.299 shares, of which:*
    + Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ lợi nhuận chưa phân phối: 2.378.319 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:25,5/ *Issuance of shares for dividend payment from undistributed profits: 2.378.319 shares, corresponding to a rights exercise ratio of 100:25,5;*
    + Phát hành cổ phiếu thưởng từ thặng dư vốn cổ phần: 606.238 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:6,5/ *Issuance of bonus shares from share premium: 606.238 shares, corresponding to an exercise ratio of 100:6,5.*
  - **Đợt 2:** Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động với tỷ lệ phát hành 5% số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất việc phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025: **615.500 cổ phiếu**. Theo đó, tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 2:

12.926.864 cổ phiếu/ *Phase 2: Issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP), at an issuance ratio of 5% of the number of outstanding shares after completion of the 2025 stock dividend issuance: 615.565 shares. Accordingly, the total number of outstanding shares after Phase 2 will be 12.926.864 shares.*

- Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá: 36.001.220.000 đồng.
  Total expected issuance value at par value: VND 36.001.220.000.
- Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất 2 đợt (dự kiến): **12.926.864 cổ phiếu**.
  Total number of outstanding shares after completion of both phases (expected): 12.926.864 shares.
- Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 140.562.140.000 đồng.
  Expected charter capital after the issuance: VND 140.562.140.000.
- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu, người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty theo từng phương án phát hành cụ thể.
  Eligible recipients: Existing shareholders and employees under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in accordance with the specific issuance plans.
- Thời gian thực hiện: Dự kiến trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027). Thời gian thực hiện cụ thể giao cho HĐQT quyết định, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành.
  Implementation period: Expected to be during the 2026 fiscal year (before March 31, 2027). The specific implementation date shall be determined by the Board of Directors after the State Securities Commission issues a written confirmation of receipt of the complete issuance documents.

II. Phương án phát hành cụ thể cho từng đối tượng như sau/ ***Specific issuance plans for each category of eligible recipients are as follows:***

1. <u>Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 và phát hành cổ phiếu thưởng/ *Issuance of Shares for the Payment of 2025 Dividends and the Issuance of Bonus Shares:*</u>

- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu và quyền nhận cổ phiếu thưởng/ *Eligible recipients: Existing shareholders whose names appear on the list of shareholders as of the record date for determining shareholders entitled to exercise their rights to receive dividends in shares and bonus shares.*
- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành)/ *Issuance ratios (expected number of shares to be issued/number of outstanding shares):*
  - Tỷ lệ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 25,5%/ *Issuance ratio of shares for dividend payment: 25,5%.*
  - Tỷ lệ phát hành cổ phiếu thưởng: 6,5%/ *Issuance ratio of bonus shares to increase share capital from equity sources: 6,5%.*
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 2.984.557 cổ phiếu. Trong đó/ *Expected number of shares to be issued: 2.984.557 shares, of which:*
  - Phát hành cổ phiếu trả cổ tức: 2.378.319 cổ phiếu/ *Shares issued for dividend payment: 2.378.319 shares.*

- Phát hành cổ phiếu thưởng: 606.238 cổ phiếu/ *Issuance of bonus shares: 606.238 shares.*

- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 29.845.570.000 đồng *(Bằng chữ: Hai mươi chín tỷ, tám trăm bốn mươi lăm triệu, năm trăm bảy mươi nghìn đồng)/ Total expected issuance value at par value: VND 29.845.570,000 (In words: Twenty-nine billion, eight hundred forty-five million, five hundred seventy thousand Vietnamese dong).*

- Tỷ lệ thực hiện quyền/ *Rights exercise ratio:*

  - Tỷ lệ thực hiện quyền phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 100:25,5. Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 25,5 cổ phiếu mới/ *Rights exercise ratio for the issuance of shares for dividend payment: 100:25,5. As of the record date for exercising the rights, shareholders holding 100 shares will be entitled to receive 25,5 additional new shares.*

  - Tỷ lệ thực hiện quyền phát hành cổ phiếu thưởng: 100:6,5. Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 6,5 cổ phiếu mới/ *Bonus share issuance ratio: 100:6,5. As of the record date for determining shareholders entitled to exercise their rights, shareholders holding 100 shares will be entitled to receive an additional 6,5 new shares.*

- Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết và cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có)/ *Plan for handling undistributed shares and fractional shares arising (if any):*

  - Số lượng cổ phiếu phát hành trả cổ tức sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ/ *The number of shares issued for dividend payment will be rounded down to the nearest whole share, and any fractional shares (if any) will be cancelled.*

    Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 3.578 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu 100:25,5 cổ đông A được nhận (3.578 * 25,5/100 = 912,39) 912,39 cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A được nhận thêm 912 cổ phiếu mới. Số cổ phiếu lẻ 0,39 cổ phiếu bị hủy bỏ/ *Example: Shareholder Nguyen Van A holds 3,578 shares as of the record date. With a rights exercise ratio of 100:25,5 for receiving stock dividends, Shareholder A is entitled to receive (3,578 * 25,5/100 = 912,39) 912,39 new shares. In accordance with the calculation method above, Shareholder A will receive 912 additional new shares. The fractional 0,39 share will be cancelled.*

  - Số lượng cổ phiếu thưởng sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, số lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ/ *The number of bonus shares will be rounded down to the nearest whole share, and any fractional shares (if any) will be cancelled.*

    Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 3.578 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền nhận cổ phiếu thưởng 100:6,5 cổ đông A được nhận (3.578 * 6.5/100 = 232,57) 232,57 cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A được nhận thêm 232 cổ phiếu mới. Số cổ phiếu lẻ 0,57 cổ phiếu bị hủy bỏ/ *Example: Shareholder Nguyen Van A holds 3.578 shares as of the record date. With a rights*

exercise ratio of 100:6.5 for receiving bonus shares, Shareholder A is entitled to receive (3.578 × 6,5/100 = 232,57) 232,57 new shares. In accordance with the calculation method above, Shareholder A will receive 232 additional new shares. The fractional 0,57 share will be cancelled.

- Nguồn vốn phát hành/ *Source of capital for the issuance:*
  - Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán của Công ty Cổ phần Kỹ thuật Điện Toàn Cầu/ *Issuance of shares for dividend payment: funded from the Company's undistributed after-tax profits as stated in the audited financial statements for the fiscal year ended March 31, 2026 of Global Electrical Technology Corporation.*
  - Phát hành cổ phiếu thưởng: từ nguồn thặng dư vốn cổ phần theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán của Công ty Cổ phần Kỹ thuật Điện Toàn Cầu/ *Issuance of bonus shares: From share premium based on the audited financial statements of Global Electrical Technology Corporation for the financial year ended March 31, 2026.*
- Quyền nhận cổ phiếu do phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng không được phép chuyển nhượng. Cổ phiếu phát hành này không bị hạn chế chuyển nhượng/ *The rights to receive shares issued for dividend payment and bonus shares are non-transferable. The shares so issued are not subject to any transfer restrictions.*
- Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành/ *Expected issuance period: During the 2026 fiscal year (before March 31, 2027). The specific issuance date shall be determined by the Board of Directors after the State Securities Commission issues a written confirmation of receipt of the complete issuance documents.*

2. <u>Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (ESOP)/ *Issuance of Shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP)*</u>

- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu/ *Offering price: VND 10.000 per share.*
- Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 *(dự kiến)./ Ratio of the expected number of shares to be issued to the total number of outstanding shares: 5% of the total number of outstanding shares after completion of the 2025 stock dividend* issuance *(expected).*
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.565 cổ phiếu./ *Expected number of shares to be issued: 615.500 shares. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to determine the specific number of shares to be issued based on the aforementioned ratio, provided that the number of shares issued shall not exceed 615.500 shares.*
- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.000.000 đồng (*Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mươi lăm triệu đồng chẵn*)./ *Total expected issuance value at par value: VND 6.155.000.000 (In words: Six billion, one hundred fifty-five million Vietnamese dong).*

- Đối tượng phát hành: Cán bộ công nhân viên của Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global - Sitem (sau đây gọi là "**Công ty**") đáp ứng các tiêu chuẩn/ *Eligible recipients: Employees of Global Electrical Technology Corporation and Global-Sitem Co., Ltd. (hereinafter referred to as the "Company") who meet the following criteria:*

  - Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP 2026/ *Eligibility criteria for employees participating in the 2026 ESOP:*

    - Là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang đảm nhiệm các chức vụ tại Công ty, và;/ *Be a leader, manager, or employee currently holding a position at the Company; and*

    - Có đóng góp nổi bật và tích cực vào kết quả của Công ty trong trong năm 2025;/ *Have made outstanding and positive contributions to the Company's results in 2025;*

    - Có thời gian làm việc, gắn bó với Công ty từ 01 năm trở lên tính đến ngày 31/03/2026 (trừ đối tượng là CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng - là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang trong quá trình bổ nhiệm hoặc đào tạo trở thành đội ngũ kế thừa các vị trí quản lý, điều hành của Công ty); hoặc NLĐ có thời gian làm việc tại Công ty dưới 01 năm tính đến ngày 31/03/2026./ *Have worked for and been affiliated with the Company for at least one year as of March 31, 2026 (except for potential employees and potential leaders, i.e., leaders, managers, and employees who are in the process of being appointed or trained to become successors to the Company's management and executive positions); or employees who have worked for the Company for less than one year as of March 31, 2026;*

    - Có kết quả đánh giá năm 2025 từ mức hoàn thành cơ bản theo đánh giá nội bộ của Công ty (trừ trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa được đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm)./ *Have received a 2025 performance rating of at least "Meets Basic Expectations" under the Company's internal performance evaluation system (except for potential employees and potential leaders who have not undergone year-end performance evaluation due to having worked for the Company for less than one year).*

  Ngoại trừ Người lao động ("**NLĐ**") thuộc các trường hợp không được tham gia Chương trình ESOP 2026 được quy định tại điểm 1.b Điều 3 Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn Người lao động trong năm 2026 được đính kèm tại Phụ lục 01 Tờ trình (sau đây gọi là "**Quy chế ESOP 2026**")./ *Employees ("Employees") who fall under the cases ineligible to participate in the 2026 ESOP as stipulated in Point 1.b, Article 3 of the Regulations on Share Issuance under the Employee Stock Ownership Plan in 2026, attached as Appendix 01 to the Submission (hereinafter referred to as the "2026 ESOP Regulations"), shall be excluded.*

- Nguyên tắc và công thức xác định số lượng cổ phiếu ESOP 2026 được quy định chi tiết tại Quy chế ESOP 2026/ *The principles and formula for determining the number of shares to be issued under the 2026 ESOP are specified in detail in the 2026 ESOP Regulations:*

Số lượng CP được quyền mua của cá nhân/ *Number of*	=	Tổng số lượng cổ phần trong đợt phát hành/ *Total Number of Shares Offered in the Issuance*	×	Hệ số đóng góp của cá nhân/ *Individual*

ESOP Shares Entitled to be Purchased by an Individual	Tổng hệ số đóng góp/ *Total Contribution Factor*	*Contribution Coefficient*

+ **Hệ số đóng góp của cá nhân = *HS chức danh* × *HS đánh giá x HS ảnh hưởng x HS thâm niên***

Individual Contribution Coefficient = Position Coefficient × Performance Rating Coefficient × Impact Coefficient × Seniority Coefficient

+ Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân tham gia Chương trình ESOP/ *Total Contribution Factor: The aggregate of the Individual Contribution Coefficient of all employees participating in the ESOP.*

Trong đó/ *in which:*

Hệ số chức danh: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí vị trí, chức danh của NLĐ cụ thể như sau/ ***Position Coefficient:*** *Shares shall be allocated based on the employee's position and job title, in accordance with the following criteria:*

Chức danh/ *Position*	**HS chức danh/ *Position Factor***
Tổng Giám Đốc /Lãnh đạo tiềm năng hoặc tương đương *Chief Executive Officer/ High-Potential Leadership Talent or Equivalent*	10
Phó TGĐ/ GĐ điều hành *Deputy CEO / Chief Operating Officer*	8
Giám đốc hoặc tương đương *Director or Equivalent*	6
PGĐ / KTT *Deputy Director / Chief Accountant*	4
Trưởng phòng / Trưởng bộ phận / phó phòng / NV tiềm năng *Department Manager / Head of Department / Deputy Department Manager / Potential Employee*	2
Nhân viên *Staff*	1

Hệ số đánh giá: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí kết quả hoàn thành công việc của NLĐ trong năm 2025 cụ thể như sau/ ***Performance Rating Coefficient:*** *Shares shall be allocated based on the employee's 2025 performance evaluation results, in accordance with the following criteria:*

Mức độ hoàn thành/ *Performance Rating*	**HS đánh giá/ *Performance Evaluation Factor***

Xuất sắc/ *Outstanding*	5
Tốt/ *Good*	4
Khá/ *Satisfactory*	3
Trung bình/ *Average*	2
Cơ bản/ *Basic*	1

Trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa thực hiện đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm sẽ áp dụng hệ số đánh giá là 3./ *Employees classified as high-potential employees or leadership talents who have not been subject to the year-end performance evaluation due to having been employed by the Company for less than one (01) year shall be assigned a Performance Rating Coefficient of 3.*

Hệ số ảnh hưởng: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí mức độ trọng yếu các chức danh, NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm 2025. Áp dụng hệ số lớn nhất đối với NLĐ có nhiều chức danh, đóng góp lớn cho của Công ty như sau/ ***Impact Coefficient:*** *Shares shall be allocated based on the significance of the employee's position and the level of the employee's contribution to the Company's business performance in 2025. Where an employee holds multiple positions, the highest applicable coefficient shall apply. The allocation criteria are as follows:*

Đối tượng/ *Category*	**HS ảnh hưởng/ *Impact Coefficient***
NLĐ giữ chức vụ đại diện PL tại công ty/ *Employees serving as the Company's legal representative*	4
NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm gồm: Giám đốc điều hành, Giám đốc / Trưởng phòng kinh doanh, Trưởng phòng Presales, Kỹ thuật / KTT *Employees who made significant contributions to the Company's business performance during the year include the Chief Operating Officer, Sales Directors/Heads of Sales Departments, Head of Presales, Technical Managers, and the Chief Accountant.*	3
NLĐ khác/ *Other Employees*	1

Hệ số thâm niên: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí thời gian làm việc của từng NLĐ tính đến ngày 31/03/2026, cụ thể như sau/ ***Seniority Coefficient:*** *Shares shall be allocated based on each employee's length of service with the Company as of 31 March 2026, in accordance with the following criteria:*

Thời gian làm việc/ *Length of Service*	HS thâm niên/ *Seniority Factor*
Từ 2 năm trở lên/ *Two (2) years or more*	4
Từ 1 năm đến dưới 2 năm/ *From one (1) year to less than two (2) years*	2
Dưới 1 năm/ *Less than one (1) year*	1

Trường hợp NLĐ có thời gian công tác ở cả Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global – Sitem thì sẽ lựa chọn thời gian công tác dài hơn/ *Where an employee has worked for both Global Electrical Technology Corporation and Global–Sitem Co., Ltd., the longer period of service shall be used for the purpose of determining the applicable seniority coefficient.*

- Danh sách Đối tượng và số lượng phân bổ cụ thể cho từng cán bộ nhân viên: chi tiết theo Phụ lục 02 đính kèm Tờ trình/ *List of eligible Employees and the number of shares allocated to each Employee: Details are set out in Appendix 02 attached to this Proposal.*
- Phương án làm tròn và xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có): số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động (NLĐ) theo công thức trên sẽ được làm tròn đến hàng đơn vị và đảm bảo cho tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026/ ***Rounding and fractional share handling plan (if any):*** *The number of ESOP shares distributed to employees according to the above formula shall be rounded down to the nearest unit, ensuring that the total distributed shares do not exceed the total number of shares under the 2026 ESOP program.*
- Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ đủ điều kiện mua ESOP theo danh sách tại Phụ lục 02 không đăng ký hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc CBNV không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì sẽ được hủy bỏ./ *Treatment of unsubscribed shares: In the event that eligible Employees listed in Appendix 02 do not register to purchase, register to purchase fewer shares than allocated, fail to make payment or fail to make full payment for the registered shares within the prescribed period, or cease to be eligible and/or no longer satisfy the eligibility criteria for participation in the 2026 ESOP shall be cancelled.*
- Hạn chế chuyển nhượng: Toàn bộ cổ phiếu trong đợt chào bán theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty trong đợt này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành./ *Transfer restrictions: All shares issued under this Employee Stock Ownership Plan (ESOP) shall be subject to a one (01)-year transfer restriction from the date of completion of the issuance.*
- Mua lại cổ phiếu: Công ty có quyền mua lại số lượng cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của các cán bộ nhân viên nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng. Giá mua lại bằng giá phát hành năm 2026 là 10.000 đồng/cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án mua lại cổ phiếu, phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại này và triển khai các thủ tục cần thiết theo quy định pháp luật hiện hành tại thời điểm thực hiện./ *Share repurchase: The Company shall have the right to repurchase any shares that remain subject to the transfer restriction from Employees whose employment terminates before the expiry of the transfer restriction period. The repurchase price shall be the 2026 issue price of*

VND 10,000 per share. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to determine the share repurchase plan, the plan for the resale of such repurchased shares, and to carry out all necessary procedures in accordance with the applicable laws in force at the time of implementation.

- Chi tiết các nội dung khác được quy định cụ thể trong Quy chế ESOP 2026 được đính kèm tại Phụ lục 01 Tờ trình này./ *Other provisions: Details of other matters relating to the 2026 ESOP are set out in the 2026 ESOP Regulation attached as Appendix 01 to this Proposal.*
- Đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài./ *Compliance with foreign ownership limits: The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to approve and implement measures to ensure that the share issuance complies with the applicable foreign ownership limit regulations.*
- Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành./ *Expected issuance period: During Fiscal Year 2026 (no later than 31 March 2027), following the completion of the 2025 share dividend issuance. The specific issuance date shall be determined by the Board of Directors after the State Securities Commission of Vietnam issues its written confirmation of receipt of the complete issuance reporting dossier.*

III. Đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung/ *Additional Securities Registration and Additional Listing Registration*

Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành nêu trên sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSD) và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hà Nội (HNX) sau khi kết thúc đợt phát hành theo đúng quy định/ *All shares issued under the above issuance plan shall be additionally registered with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additionally listed on the Hanoi Stock Exchange (HNX) upon completion of the issuance, in accordance with the applicable regulations.*

IV. Hội đồng quản trị kính trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thực hiện các công việc liên quan đến phát hành cổ phiếu như sau/ T*he Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the authorization of the Board of Directors to carry out the following matters in connection with the share issuance:*

- Quyết định và lựa chọn thời điểm thích hợp, các mốc thời gian khác có liên quan để tiến hành triển khai phương án phát hành cổ phiếu/ *To determine and select the appropriate timing and other relevant milestones for the implementation of the share issuance plan.*
- Xây dựng phương án phát hành cổ phiếu chi tiết, đảm bảo tuân thủ các thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật/ *To formulate the detailed share issuance plan and ensure compliance with all procedures required by applicable laws.*
- Thực hiện xử lý cổ phiếu lẻ, cổ phiếu chưa phân phối hết. Quyết định phương án xử lý trong trường hợp Người lao động trong chương trình ESOP từ chối mua hoặc không thanh toán (nếu có) theo đúng qui định và đối tượng được ĐHĐCĐ thông qua tại Phụ lục 02 đính kèm Tờ trình này/ *To handle fractional shares and any shares remaining undistributed, and to determine the appropriate treatment in cases where an employee eligible under the ESOP declines to subscribe for or fails to pay for the allocated shares (if any), in accordance with the provisions and eligible participants approved by the General Meeting of Shareholders under Appendix 02 attached to this Proposal.*

- Trường hợp cần thiết, HĐQT được quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh phương án phát hành cổ phiếu (bao gồm các nội dung chưa được trình bày trong phương án này) theo yêu cầu của Cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền đảm bảo việc phát hành cổ phiếu của công ty được thực hiện hợp pháp, đúng quy định/ *Where necessary, to amend, revise, supplement, or finalize the share issuance plan (including matters not expressly provided for herein) as required by the competent state authorities to ensure that the share issuance is conducted lawfully and in compliance with applicable regulations.*
- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ *To approve and implement measures to ensure that the share issuance complies with the applicable foreign ownership limit regulations.*
- Triển khai thực hiện tất cả các thủ tục cần thiết để hoàn thành phương án phát hành cổ phiếu đảm bảo đúng quy định của pháp luật/ *To carry out all necessary procedures for the implementation and completion of the share issuance plan in accordance with applicable laws.*
- Thực hiện các thủ tục thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp với Sở Tài chính TP. Hồ Chí Minh sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu/ *To complete the procedures for amending the Enterprise Registration Certificate with the Ho Chi Minh City Department of Finance upon completion of the share issuance.*
- Tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ tăng thêm từ kết quả phát hành/ *To amend and supplement the Company's Charter to reflect the increase in charter capital resulting from the share issuance;*
- Thực hiện đăng ký lưu ký bổ sung cổ phần tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam, niêm yết bổ sung cổ phần tại Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội đối với toàn bộ số lượng cổ phần phổ thông được phát hành theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua./ *To complete the additional securities registration with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and the additional listing of all ordinary shares issued under the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders on the Hanoi Stock Exchange (HNX).*
- Và quyết định các công việc khác có liên quan đến phương án phát hành cổ phần đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua./ *To decide on and carry out any other matters relating to the share issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders.*
- HĐQT được uỷ quyền cho Tổng giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc nêu trên./ *The Board of Directors is authorized to delegate one or more of the above matters to the General Director.*

Hội đồng Quản trị Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua/ *The Board of Directors respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for approval.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN

M.S.D.N: 0301446863 - C.T.C.P - CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU - THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

MAI HOÀI AN

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- *Căn cứ vào Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc Hội thông qua;*
- *Căn cứ vào Điều lệ hiện hành của Công ty Cổ phần Kỹ thuật điện Toàn Cầu;*
- *Căn cứ vào kết quả hoạt động của công ty năm 2025;*
- *Căn cứ vào Biên bản họp của cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của công ty vào ngày 15/07/2026;*

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU

QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thông qua Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025.

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ
Doanh thu thuần hợp nhất	Tỷ đồng	400	212,7	53.1%
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất thuộc cổ đông công ty mẹ	Tỷ đồng	20	13,7	68.5%
Cổ tức		0%	66%	

Điều 2. Thông qua việc trích lập và sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi từ lợi nhuận 2025 như sau:

ĐVT: Triệu đồng

Hạng mục	Số tiền
Số dư đầu kỳ (tại ngày 01/04/2025)	**1.595**
Trích quỹ từ lợi nhuận trong kỳ	375
Tăng khác	49
Chuyển quỹ về ITD	(375)
Đã sử dụng trong kỳ	(251)
Số dư cuối kỳ (tại ngày 31/03/2026)	**1.393**

Điều 3. Thông qua mức cổ tức và cổ phiếu thưởng dựa vào kết quả năm 2025: 66%. Cụ thể:

- Cổ tức bằng tiền mặt: 34% (đã tạm ứng trong tháng 05/2026).
- Phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng: 32%, trong đó:
  - Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ lợi nhuận chưa phân phối: 25.5%, tương ứng dự kiến phát hành 2.378.319 cổ phiếu, tỷ lệ thực hiện quyền 100:25.5.
  - Phát hành cổ phiếu thưởng từ thặng dư vốn cổ phần: 6.5%, tương ứng dự kiến phát hành 606.238 cổ phiếu tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:6.5.
  - Nguồn vốn: Lấy từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và thặng dư vốn cổ phần theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán.
  - Các nội dung khác được quy định tại Tờ trình số 07/2026-TT-05 đính kèm Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026.
  - Thời gian thực hiện: ủy quyền cho HĐQT quyết định thời gian cụ thể và tiến hành công bố thông tin theo quy định.

Điều 4. Quyết định kế hoạch cho năm tài chính của công ty trong năm 2026 với các chỉ tiêu tài chính như sau:

Chỉ tiêu	Kế hoạch
Doanh thu thuần hợp nhất	550 tỷ đồng
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất thuộc cổ đông công ty mẹ	30 tỷ đồng
Cổ tức dự kiến năm 2026	20%

Điều 5. Thông qua việc sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh theo tờ trình số 07/2026-TT-03 đính kèm.

Đại hội đồng cổ đông thống nhất ủy quyền cho Người đại diện theo pháp luật toàn quyền quyết định việc điều chỉnh, bổ sung, chi tiết hóa hoặc rút bớt các mã ngành nghề kinh doanh theo yêu cầu của cơ quan đăng ký kinh doanh và các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền. Các nội dung điều chỉnh theo yêu cầu của cơ quan Nhà nước sẽ được coi là thông qua mà không cần xin ý kiến lại của Đại hội đồng cổ đông.

Người đại diện theo pháp luật của công ty cần tiến hành các thủ tục cần thiết để thông báo đến Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh và các cơ quan Nhà nước có thẩm quyền theo các thủ tục luật định. Nếu Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh (a) có hướng dẫn hoặc yêu cầu bổ sung những nội dung chi tiết ngành của ngành nghề đó, hoặc (b) ghi nhận những hoạt động bị loại trừ và không được phép thực hiện tại ngành nghề đó, hoặc (c) yêu cầu gỡ bỏ (một hoặc một số) ngành nghề bổ sung không thể áp dụng tại Công ty cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu, người đại diện theo pháp luật có quyền cập nhật và điều chỉnh lại danh mục ngành nghề cho phù hợp tại Điều lệ và các phụ lục Điều lệ có liên quan, mà không cần xin ý kiến hoặc chấp thuận bởi Đại hội đồng cổ đông.

Điều 6. Thông qua sửa đổi, bổ sung Điều lệ công ty (Phụ lục 3 - Toàn văn "Điều lệ công ty").

Thống nhất ủy quyền Hội đồng quản trị cập nhật ngành nghề kinh doanh trên Điều lệ sau khi hoàn tất các thủ tục với cơ quan chức năng.

Điều 7. Thông qua sửa đổi, bổ sung Quy chế nội bộ về quản trị công ty (Phụ lục 4 - Toàn văn "Quy chế nội bộ về quản trị công ty").

Điều 8. Ủy quyền Hội đồng quản trị cập nhật nội dung điều chỉnh theo tờ trình và ban hành Quy chế hoạt động Hội đồng quản trị và Quy chế hoạt động Ủy ban kiểm toán.

Điều 9. Thông qua ủy quyền cho Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị chủ động thẩm định và chọn đơn vị kiểm toán để thực hiện việc kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026.

Điều 10. Thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (dựa trên kết quả kinh doanh năm 2025), Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (ESOP 2026) và Danh sách người lao động được hưởng ESOP 2026. Cụ thể:

- Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 (dự kiến).
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.500 cổ phiếu.
- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.000.000 đồng (*Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mươi lăm triệu đồng chẵn*).
- Các nội dung khác được quy định tại Tờ trình số 07/2026-TT-05 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026.
- Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty năm 2026 (ESOP 2026) được quy định tại Phụ lục 1 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026.
- Danh sách được hưởng ESOP 2026 và số lượng phân bổ cụ thể cho từng cán bộ nhân viên được quy định chi tiết tại Phụ lục 2 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026.

Điều 11. Thông qua phương án bán cổ phiếu quỹ trong năm 2026 được quy định tại Tờ trình số 07/2026-TT-06 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông kỳ họp thường niên năm 2026.

Điều 12. Thông qua việc miễn nhiệm 02 thành viên HĐQT:

- Ông Nguyễn Ngọc Trung
- Bà Cao Mỹ Phương

Điều 13. Thông qua bổ sung Ông Đinh Thế Hiển và Bà Đỗ Thị Thu Hà vào Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2025-2029, theo đó thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025-2029 bao gồm:

1. Ông Mai Hoài An
2. Ông Nguyễn Hữu Dũng
3. Ông Đinh Thế Hiển
4. Bà Huỳnh Thanh Thủy
5. Bà Đỗ Thị Thu Hà

Điều 14. Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc có trách nhiệm thi hành các nội dung của Nghị quyết này.

Điều 15. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 07 năm 2026

TM.ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

CHỦ TỌA

M.S.D.N:0301446863-C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

NGUYỄN HỮU DŨNG

QUY CHẾ

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY NĂM 2026

(Quy chế ESOP 2026)

(Ban hành theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 - Phụ lục 1)

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 07 năm 2026

Điều 1. Mục đích phát hành

1. Duy trì đội ngũ thành viên công ty có sức sáng tạo, khả năng làm việc chuyên nghiệp và tinh thần đồng đội cao;
2. Ghi nhận sự gắn bó, nổ lực và đóng góp tích cực của Người lao động trong hoạt động kinh doanh của công ty trong năm 2025;
3. Thu hút bằng hình thức đãi ngộ thiết thực, linh hoạt cho thành viên mới có tiềm năng phát triển và có hoài bão cống hiến lâu dài cho công ty.

Điều 2. Một số từ viết tắt

- ESOP: ":Employee Stock Option Program" là Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người lao động trong công ty.
- Chương trình ESOP 2026: là chương trình phát hành Cổ phiếu theo chương trình lựa chọn Người lao động trong năm 2026.
- CP: Cổ phiếu phổ thông
- UBCKNN: Ủy ban chứng khoán nhà nước.
- ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông
- HĐQT: Hội đồng quản trị
- BĐH: Ban điều hành
- NLĐ: Người lao động

Điều 3. Nội dung

1. Đối tượng NLĐ được quyền tham gia Chương trình ESOP 2026

Cán bộ nhân viên thuộc Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global - Sitem sau đây gọi là "**Công ty**") đáp ứng các tiêu chuẩn:

a. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP 2026:

- Là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang đảm nhiệm các chức vụ tại Công ty, và;
- Có đóng góp nổi bật và tích cực vào kết quả của Công ty trong trong năm 2025;
- Có thời gian làm việc, gắn bó với Công ty từ 01 năm trở lên tính đến ngày 31/03/2026 (trừ đối tượng là CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng - là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang trong quá trình bổ nhiệm hoặc đào tạo trở thành đội ngũ kế thừa các vị trí quản lý, điều hành của Công ty); hoặc NLĐ có thời gian làm việc tại Công ty dưới 01 năm tính đến ngày 31/03/2026 (áp dụng đối với CBNV được luân chuyển từ các công ty thành viên khác trong Tập đoàn).
- Có kết quả đánh giá năm 2025 từ mức hoàn thành cơ bản theo đánh giá nội bộ của Công ty (trừ trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa được đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm).

b. NLĐ không thuộc một trong các trường hợp sau:

- Vi phạm nội quy lao động;
- Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
- Không được công ty tái ký Hợp đồng lao động;

- Công ty đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;
- Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.

2. Nguyên tắc và công thức xác định số lượng cổ phiếu ESOP 2026

a. Số lượng CP được quyền mua của mỗi cá nhân:

$$\text{Số lượng CP được quyền mua của cá nhân} = \frac{\text{Tổng số lượng cổ phần trong đợt phát hành}}{\text{Tổng hệ số đóng góp}} \times \text{Hệ số đóng góp của cá nhân}$$

b. Hệ số đóng góp của cá nhân:

Hệ số đóng góp của cá nhân = *HS chức danh* × *HS đánh giá x HS ảnh hưởng x HS thâm niên*

Trong đó:

HS chức danh: Được xác định theo vị trí, chức danh của NLĐ cụ thể như sau:

Chức danh	HS chức danh
Tổng Giám Đốc/Lãnh đạo tiềm năng hoặc tương đương	10
Phó TGĐ/ GĐ điều hành	8
Giám đốc hoặc tương đương	6
PGĐ / KTT	4
Trưởng phòng / Trưởng bộ phận / phó phòng / Cán bộ tiềm năng	2
Nhân viên	1

Trường hợp NLĐ đồng thời kiêm nhiệm nhiều chức danh thì sẽ áp dụng hệ số của chức danh cao nhất

Hệ số đánh giá: Được xác định dựa trên kết quả hoàn thành công việc của NLĐ trong năm 2025 cụ thể như sau:

Mức độ hoàn thành	HS đánh giá
Xuất sắc	5
Tốt	4
Khá	3
Trung bình	2
Cơ bản	1

Trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa thực hiện đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm sẽ áp dụng hệ số đánh giá là 3.

HS ảnh hưởng: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí mức độ trọng yếu các chức danh, NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm 2025. Áp dụng hệ số lớn nhất đối với NLĐ có nhiều chức danh, đóng góp lớn cho của Công ty như sau:

Đối tượng	HS ảnh hưởng
NLĐ giữ chức vụ đại diện PL tại công ty	4

Đối tượng	HS ảnh hưởng
NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm gồm: Giám đốc điều hành, Giám đốc / Trưởng phòng kinh doanh, Trưởng phòng Presales, Kỹ thuật / KTT	3
NLĐ khác	1

Hệ số thâm niên: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí thời gian làm việc của từng NLĐ tính đến ngày 31/03/2026 cụ thể như sau:

Thời gian làm việc	HS thâm niên
Từ 2 năm trở lên	4
Từ 1 năm đến dưới 2 năm	2
Dưới 1 năm	1

Trường hợp NLĐ có thời gian công tác ở cả Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global – Sitem thì sẽ lựa chọn thời gian công tác dài hơn.

c. Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân được đề cử trong từng đợt phát hành.

3. Tổng số lượng cổ phần phát hành ESOP 2026 và quy định phân chia

- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5,0% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 *(dự kiến)*.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.500 cổ phiếu.
- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.000.000 đồng (Bằng chữ: *Sáu tỷ, một trăm năm mươi lăm triệu đồng chẵn*).

4. Phương án xử lý trong trường hợp Cổ phiếu không phân phối hết:

- Số cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ đủ tiêu chuẩn không đăng ký mua hoặc hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc NLĐ không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì sẽ được hủy bỏ.

5. Quy định về hạn chế chuyển nhượng:

Toàn bộ cổ phiếu trong đợt chào bán theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty trong đợt này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

6. Những quy định về chuyển nhượng, thu hồi cổ phiếu, hủy bỏ và thay đổi hiệu lực của quyền mua

a. Chuyển quyền mua: Người được hưởng quyền mua CP theo ESOP không được phép chuyển quyền cho bất kỳ ai khác;

b. Chuyển nhượng: Người sở hữu CP theo ESOP không được quyền chuyển nhượng số CP đó trong thời gian CP bị giới hạn chuyển nhượng.

c. Thành viên được thuyên chuyển công việc trong tập đoàn ITD (với quyết định thuyên chuyển chính thức của Ban nhân sự) trong thời gian giới hạn chuyển nhượng sẽ được tiếp tục duy trì quyền sở hữu cổ phiếu ưu đãi này;

d. Thu hồi:

- Công ty có quyền mua lại số CP đã phát hành theo chương trình ESOP trong các trường hợp sau:
  - Nhân viên nộp đơn xin nghỉ việc trong thời gian CP bị giới hạn chuyển nhượng;
  - Nhân viên bị kỷ luật từ cảnh cáo hạ bậc lương trở lên;

  Ngày HĐQT ra quyết định việc mua lại được xác định là ngày thực thi quyền mua lại cổ phiếu ESOP. Trong trường hợp thủ tục không kịp hoàn tất thì thời gian hạn chế chuyển nhượng của các cổ phần ESOP bị mua lại này sẽ cộng thêm thời gian làm thủ tục với các cơ quan nhà nước liên quan;
- Việc không mua lại đối với các trường hợp đặc biệt cần có sự chấp thuận của HĐQT;
- Giá mua lại bằng giá phát hành. Việc thanh toán được tiến hành trong thời gian được UBCKNN chấp thuận;
- Đối với các trường hợp đặc biệt khác chưa được quy định ở trên, ĐHĐCĐ đồng ý uỷ quyền cho HĐQT xem xét từng trường hợp cụ thể để ra quyết định phù hợp quy định pháp luật.

7. Bán ra Cổ phiếu ESOP được công ty mua lại.

Đối với Cổ phiếu ESOP được công ty thu hồi/ mua lại theo quy định tại điểm d khoản 6 điều 3 Quy chế này, Công ty sẽ bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thoả thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

8. Nghĩa vụ và quyền lợi của người hưởng quyền mua

a. Thành viên khi đồng ý mua cổ phần đương nhiên chấp nhận Điều lệ hiện hành và các quy định quản trị công ty (bao gồm cả Quy chế này).

b. Hưởng quyền lợi như một cổ đông sau khi thực hiện quyền mua của mình trừ việc giới hạn chuyển nhượng.

c. Tuân thủ nghĩa vụ thuế và phí: trừ trường hợp bị mua lại / thu hồi theo quy định tại Quy chế này, CBNV được hưởng ESOP 2026 phải nộp thuế, phí và tuân thủ các quy định về thuế phát sinh từ chuyển nhượng Cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ Cổ phiếu ESOP theo quy định của pháp luật hiện hành tại từng thời điểm áp dụng.

9. Đăng ký và phương thức thanh toán

- NLĐ theo danh sách được duyệt làm thủ tục đăng ký mua.
- Phương thức thanh toán: chuyển khoản theo tài khoản chỉ định do Công ty thông báo.

10. Thời gian thực hiện

Việc phát hành Cổ phiếu ESOP được thực hiện sau khi Quy chế này được ĐHĐCĐ phê duyệt và sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành Cổ phiếu theo chương trình lựa chọn NLĐ.

Điều 4. Tổ chức thực hiện chương trình ESOP:

HĐQT chịu trách nhiệm:

- Tổ chức thực hiện Chương trình ESOP 2026 theo phương án phát hành Cổ phiếu mà ĐHĐCĐ công ty đã thông qua;
- Cập nhật, bổ sung, điều chỉnh Danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026, bao gồm việc chấm dứt tư cách NLĐ đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 hoặc thay đổi chỉ tiêu phân phối Cổ phiếu của các NLĐ theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc phân phối đã được ĐHĐCĐ thông qua.
- Xử lý số cổ phiếu lẻ, dôi dư sau khi phân phối (nếu có).
- Xét duyệt các trường hợp thu hồi/mua lại, các trường hợp được tiếp tục hưởng quyền lợi của Chương trình ESOP 2026 và/hoặc các trường hợp đặc biệt khác.
- Quyết định các vấn đề khác của Chương trình ESOP 2026 theo nội dung giao/uỷ quyền của HĐQT.

Điều 5. Triển khai thực hiện:

- HĐQT phối hợp với các bộ phận liên quan xây dựng bộ hồ sơ đăng ký phát hành Cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026 trình UBCKNN thông quan.
- Sau khi được UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, HĐQT sẽ thông báo cho NLĐ đủ tiêu chuẩn tham gia ESOP 2026 đã được ĐHĐCĐ thông qua về số lượng Cổ phiếu ESOP được phân phối và trình tự thủ tục đăng ký mua Cổ phiếu được phân phối.
- Sau khi hoàn tất việc phát hành và thực hiện nghĩ vụ báo cáo kết quả phát hành theo quy định pháp luật, Công ty sẽ tiến hành thủ tục đăng ký lưu ký chứng khoán cũng như niêm yết bổ sung số Cổ phiếu được phát hành theo quy định pháp luật.

Điều 6. Hiệu lực thi hành

- Quy chế ưu đãi quyền sở hữu cổ phần dành cho người lao động của Công ty Cổ phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu có hiệu lực kể từ ngày được ĐHĐCĐ thông qua. Những quy định của Công ty trước đây trái với nội dung quy chế này không còn hiệu lực.
- Giao/uỷ quyền cho HĐQT Công ty có thẩm quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế Quy chế này trong quá trình triển khai Chương trình ESOP 2026 để phù hợp với tình hình thực tế của Công ty hoặc phù hợp với quy định của pháp luật tại từng thời điểm (nếu có).

- HĐQT, Ban TGĐ, các thành viên Chương trình ESOP 2026, các Giám đốc/ Trưởng phòng ban và toàn thể NLĐ trong Cônng ty chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

TỔNG GIÁM ĐỐC



NGUYỄN HỮU DŨNG

Số: 09/2026/NQ-HĐQT-CBTT

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

(V/v triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam khóa XIV, thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020.
- Căn cứ vào Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh của Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu số 0301446863 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 28/12/2005, đăng ký thay đổi lần thứ 22 ngày 26/03/2026.
- Căn cứ vào vào sự thống nhất ý kiến của các thành viên Hội đồng quản trị bằng văn bản vào ngày 19/10/2026.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP) theo Nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 như sau.

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu.
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
3. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
4. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 5,0%
5. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.500 cổ phiếu.
6. Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu.
7. Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 6.155.000.000 đồng (Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mươi lăm triệu đồng chẵn)
8. Quyền và nghĩa vụ của người mua cổ phần: Tuân thủ theo quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ công ty và Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động trong công ty (Quy chế ESOP 2026) của công ty.
9. Hạn chế chuyển nhượng: Toàn bộ cổ phần trong đợt chào bán theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty trong đợt này sẽ bị hạn

chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ kể từ ngày kết thúc đợt phát hành

10. Đối tượng tham gia chương trình:

Cán bộ nhân viên thuộc Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global - Sitem sau đây gọi là "Công ty") đáp ứng các tiêu chuẩn:

a. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP 2026:

- Là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang đảm nhiệm các chức vụ tại Công ty, và;
- Có đóng góp nổi bật và tích cực vào kết quả của Công ty trong trong năm 2025;
- Có thời gian làm việc, gắn bó với Công ty từ 01 năm trở lên tính đến ngày 31/03/2026 (trừ đối tượng là CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng - là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang trong quá trình bổ nhiệm hoặc đào tạo trở thành đội ngũ kế thừa các vị trí quản lý, điều hành của Công ty); hoặc NLĐ có thời gian làm việc tại Công ty dưới 01 năm tính đến ngày 31/03/2026 (áp dụng đối với CBNV được luân chuyển từ các công ty thành viên khác trong Tập đoàn).
- Có kết quả đánh giá năm 2025 từ mức hoàn thành cơ bản theo đánh giá nội bộ của Công ty (trừ trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa được đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm).

b. NLĐ không thuộc một trong các trường hợp sau:

- Vi phạm nội quy lao động;
- Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
- Không được công ty tái ký Hợp đồng lao động;
- Công ty đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;
- Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.

11. Nguyên tắc và công thức xác định số lượng cổ phiếu ESOP 2026:

a. Số lượng CP được quyền mua của mỗi cá nhân:

$$\text{Số lượng CP được quyền mua của cá nhân} = \frac{\text{Tổng số lượng cổ phần trong đợt phát hành}}{\text{Tổng hệ số đóng góp}} \times \text{Hệ số đóng góp của cá nhân}$$

b. Hệ số đóng góp của cá nhân:

Hệ số đóng góp của cá nhân = HS chức danh × HS đánh giá x HS ảnh hưởng x HS thâm niên

Trong đó:

Hệ số chức danh: Được xác định theo vị trí, chức danh của NLĐ cụ thể như sau:

Chức danh	HS chức danh
Tổng Giám Đốc/Lãnh đạo tiềm năng hoặc tương đương	10
Phó TGĐ/ GĐ điều hành	8
Giám đốc hoặc tương đương	6
PGĐ / KTT	4
Trưởng phòng / Trưởng bộ phận / phó phòng / Cán bộ tiềm năng	2
Nhân viên	1

Trường hợp NLĐ đồng thời kiêm nhiệm nhiều chức danh thì sẽ áp dụng hệ số của chức danh cao nhất

Hệ số đánh giá: Được xác định dựa trên kết quả hoàn thành công việc của NLĐ trong năm 2025 cụ thể như sau:

Mức độ hoàn thành	HS đánh giá
Xuất sắc	5
Tốt	4
Khá	3
Trung bình	2
Cơ bản	1

Trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa thực hiện đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm sẽ áp dụng hệ số đánh giá là 3.

Hệ Số ảnh hưởng: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí mức độ trọng yếu các chức danh, NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm 2025. Áp dụng hệ số lớn nhất đối với NLĐ có nhiều chức danh, đóng góp lớn cho của Công ty như sau:

Đối tượng	HS ảnh hưởng
NLĐ giữ chức vụ đại diện PL tại công ty	4
NLĐ có đóng góp lớn quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm gồm: Giám đốc điều hành, Giám đốc / Trưởng phòng kinh doanh, Trưởng phòng Presales, Kỹ thuật / KTT	3
NLĐ khác	1

Hệ số thâm niên: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí thời gian làm việc của từng NLĐ tính đến ngày 31/03/2026 cụ thể như sau:

Thời gian làm việc	HS thâm niên
Từ 2 năm trở lên	4
Từ 1 năm đến dưới 2 năm	2
Dưới 1 năm	1

Trường hợp NLĐ có thời gian công tác ở cả Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global – Sitem thì sẽ lựa chọn thời gian công tác dài hơn.

c. Tổng hệ số đóng góp: là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân được đề cử trong từng đợt phát hành.

12. Nguyên tắc làm tròn (nếu có): số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động (NLĐ) theo công thức trên sẽ được làm tròn đến hàng đơn vị và đảm bảo cho tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026.

13. Phương án xử lý cổ phiếu do NLĐ đủ tiêu chuẩn không đăng ký mua hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc NLĐ không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP và thời điểm HĐQT triển khai, thực hiện phân phối cổ phần ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì sẽ được hủy bỏ

14. Mua lại cổ phiếu: Công ty có quyền mua lại số lượng cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của các cán bộ nhân viên nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng. Giá mua lại bằng giá phát hành năm 2026 là 10.000 đồng/cổ phiếu.

15. Phương án bán ra cổ phiếu mua lại:

    Đối với Cổ phiếu ESOP được công ty thu hồi/mua lại theo quy định tại điểm d khoản 6 điều 3 của Quy chế ESOP, Công ty sẽ bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm

16. Chi tiết các nội dung khác được quy định cụ thể trong Quy chế ESOP 2026

17. Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài:

    Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty: 50% (Căn cứ công văn số 7390/UBCK-PTTT ngày 06/08/2026 của Ủy ban chứng khoán nhà nước về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty cổ phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu

    Danh sách người lao động được phân phối cổ phiếu lần này không có nhà đầu tư nước ngoài do đó công ty vẫn đảm bảo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa

18. Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 và sau khi được UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành

Điều 2. Thông qua Danh sách người lao động được lựa chọn tham gia Phát hành (Danh sách đính kèm

Điều 3. Hội đồng Quản trị giao và ủy quyền cho Tổng Giám đốc tổ chức thực hiện công việc, thủ tục và quyết định ban hành, điều chỉnh, bổ sung các văn bản, tài liệu để triển khai Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty theo quy định và đáp ứng yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, phù hợp thực tiễn và quy định của pháp luật liên quan và

Trường hợp cần thiết, TGĐ được quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh phương án phát hành cổ phần (bao gồm các nội dung chưa được trình bày trong phương án này) theo yêu cầu của Cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền đảm bảo việc phát hành cổ phần của công ty được thực hiện hợp pháp, đúng quy định

Triển khai thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết cũng như ký các hồ sơ, tài liệu có liên quan theo quy định của pháp luật và theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền để hoàn tất phát hành cổ phiếu, đăng ký cổ phiếu tại Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam/Tổng Công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hà Nội đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu đã phát hành của Công ty

Quyết định các công việc khác có liên quan đến phương án phát hành cổ phần đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Thực hiện các thủ tục thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp với Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. Hồ Chí Minh sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phần

Tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ tăng thêm từ kết quả phát hành

Điều 4. Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, và các bộ phận, cá nhân có liên quan phải triển khai, thi hành các nội dung tại Nghị quyết này.

Điều 5. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 10 năm 2026

CHỦ TỊCH HĐQT

M.S.D.N:0301446863-C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT ĐIỆN TOÀN CẦU
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

MAI HOÀI AN