CÔNG TY CỔ PHẦN HÓA - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR

MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY

Số/No.: 29../2026/CBTT-MKP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 11 năm 2026

Ho Chi Minh City, November 16, 2026

THÔNG BÁO CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG

EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi/ *To*: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *State Securities Commission of Vietnam;*
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội / *Hanoi Stock Exchange.*

1. Tên tổ chức: CÔNG TY CỔ PHẦN HÓA - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR
Mã chứng khoán: MKP
Địa chỉ: 297/5 Lý Thường Kiệt, Phường Phú Thọ, TP. Hồ Chí Minh.
Organization: MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY
Stock code: MKP
Address: 297/5 Ly Thuong Kiet Street, Phu Tho Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam.

2. Nội dung thông tin công bố:/*Contents of information disclosure:*

Công ty Cổ phần Hóa - Dược phẩm Mekophar công bố Nghị quyết Hội đồng quản trị số 05/NQ-HĐQT ngày 16/11/2026 về việc thông qua các tài liệu lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản năm 2026./*Mekophar Chemical Pharmaceutical Joint Stock Company hereby discloses Board of Directors' Resolution No. 05/NQ-HĐQT dated November 16, 2026, regarding the approval of documents for collecting shareholders' written opinions in 2026.*

Theo Nghị quyết, Hội đồng quản trị đã thông qua Phiếu lấy ý kiến cổ đông và dự thảo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông về phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2026; đồng thời giao triển khai gửi tài liệu đến cổ đông theo danh sách cổ đông chốt quyền./*Under the Resolution, the Board of Directors approved the Shareholders' Written Opinions Form and the draft General Meeting of Shareholders' Resolution concerning the 2026 Employee Stock Ownership Plan (ESOP), and assigned the implementation of sending documents to shareholders on the record-date list.*

3. Thông tin được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty ngày 16/11/2026 tại:
https://www.mekophar.com/vn/tin-tuc/Tai-lieu-dai-hoi-co-dong.htm/*The information was published on the Company's website on 16/11/2026 at: https://www.mekophar.com/vn/tin-tuc/Tai-lieu-dai-hoi-co-dong.htm*

Chúng tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung thông tin đã công bố./*We certify that the information disclosed above is true and take full legal responsibility for its contents.*

Tài liệu đính kèm: Nghị quyết Hội đồng quản trị số 05/NQ-HĐQT ngày 16/11/2026./*Attachment: Board of Directors' Resolution No. 05/NQ-HĐQT dated November 16, 2026.*

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

LEGAL REPRESENTATIVE

M.S.D.N: 0302533156 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN HÓA-DƯỢC PHẨM MEKOPHAR
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

KS. Lê Anh Phương

CÔNG TY CỔ PHẦN HÓA - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR
MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY
297/5 Lý Thường Kiệt, P. Phú Thọ, TpHCM.
297/5 Ly Thuong Kiet Street, Phu Tho Ward, Ho Chi Minh City
Số: 05/NQ-HĐQT
No.: 05/NQ-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

TP. HCM, ngày 16 tháng 11 năm 2026
Ho Chi Minh City , November 16th, 2026

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN HÓA - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR

(V/v: Thông qua các tài liệu lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản năm 2026)

RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS
MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY

Re: Approval of documents for collecting shareholders' opinions in writing in 2026)

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN HÓA - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR

THE BOARD OF DIRECTORS OF MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
  Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, as amended and supplemented from time to time;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
  Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, as amended and supplemented from time to time;
- Căn cứ Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật chứng khoán số 54/2019/QH14;
  Pursuant to Law No. 56/2024/QH15, dated November 29, 2024, of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, amending and supplementing a number of articles of the Law on Securities No. 54/2019/QH14;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
  Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities;
- Căn cứ Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;
  Pursuant to Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025 of the Government amending and supplementing a number of articles of Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Hóa - Dược phẩm Mekophar;
  Pursuant to the Charter of organization and operation of Mekophar Chemical Pharmaceutical Joint Stock Company;
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến thành viên Hội đồng Quản trị bằng văn bản ngày 16/11/2026,
  Pursuant to the Vote Counting Minutes of the written opinions of the Board of Directors' members dated November 16th, 2026,

QUYẾT NGHỊ/RESOLUTION:

Điều 1: Thông qua Phiếu lấy ý kiến cổ đông Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 *(chi tiết theo tài liệu đính kèm).*

Article 1: *To approve the Shareholders' Written Opinions Form on the Share Issuance Plan under the 2026 Employee Stock Ownership Plan (details as attached hereto).*

Điều 2: Thông qua Dự thảo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản năm 2026 về Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 *(chi tiết theo Tờ trình lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản đính kèm).*

Article 2: *To approve the draft Resolution of the General Meeting of Shareholders by collecting shareholders' opinions in writing in 2026 on the Share Issuance Plan under the 2026 Employee Stock Ownership Plan (details represented in the attached Proposal for Shareholders' Written Consent).*

Điều 3: Giao Chủ tịch Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc Công ty chỉ đạo các bộ phận chuyên môn thực hiện việc gửi tài liệu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản theo đúng danh sách cổ đông chốt quyền, đảm bảo tuân thủ thời hạn nhận phiếu (trước 17 giờ 00 phút ngày 07/12/2026), quy định của Điều lệ Công ty và pháp luật hiện hành.

Article 3: To assign the Chairman of the Board of Directors and the General Director of the Company to direct relevant departments to send the documents for collecting shareholders' opinions in writing in accordance with the list of shareholders at the record date, ensuring compliance with the submission deadline (before 17:00 on December 7, 2026), the Company's Charter, and prevailing laws.

Điều 4: Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng/ban/đơn vị trực thuộc và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Article 4: *This Resolution takes effect from the date of its signing. Members of the Board of Directors, the Board of Management, Heads of departments/divisions/affiliated units, and relevant individuals are responsible for implementing this Resolution./.*

Nơi nhận/ Recipients:
- Như Điều 4/ *As per Article 4;*
- Ban Kiểm soát (để biết)/ *Board of Supervisors (for information);*
- Lưu:Thư ký HĐQT, VT/ *Archives: BOD Secretary, Office.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HĐQT/ CHAIRMAN OF BOD

M.S.D.N: 0302533756 - C.T.C.P. CÔNG TY CỔ PHẦN HÓA-DƯỢC PHẨM MEKOPHAR THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

LÊ ANH PHƯƠNG

Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN HÓA - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR
Date: 2026.11.18 14:59:52 +07'00'

CÔNG TY CỔ PHẦN HOÁ - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR
MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY
Địa chỉ: 297/5 Lý Thường Kiệt, Phường Phú Thọ, TP. Hồ Chí Minh
Address: 297/5 Ly Thuong Kiet Street, Phu Tho Ward, Ho Chi Minh City
Điện thoại/*Tel*: (84-28) 38650 258
Website: https://www.mekophar.com Email: info@mekophar.com

Số: /TTr-HĐQT *TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026*
No: /TTr-HĐQT *Ho Chi Minh City, ...*

TỜ TRÌNH
LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG BẰNG VĂN BẢN

PROPOSAL FOR SHAREHOLDERS' WRITTEN CONSENT

V/V: *Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026*

Re: Approval of the Share Issuance Plan under the 2026 Employee Stock Ownership Plan

Kính gửi: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**
CÔNG TY CỔ PHẦN HOÁ - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR

To: ***THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS***
MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY

- *Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;*

  Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020;
- Căn cứ *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019;*

  Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019;
- *Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;*

  Pursuant to Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities;
- *Căn cứ Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;*

  Pursuant to Decree No. 245/2025/NĐ-CP dated September 11, 2025 of the Government amending and supplementing a number of articles of Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated December 31, 2020;
- *Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Hoá - Dược phẩm Mekophar;*

  Pursuant to the Charter on organization and operation of Mekophar Chemical Pharmaceutical Joint Stock Company;
- *Các văn bản pháp luật có liên quan khác.*

  Other relevant legal documents.

I. PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG/ *ISSUANCE OF SHARES UNDER THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN*

a. Mục đích phát hành/*Purpose of the issuance*

Người lao động khi được tham gia mua cổ phiếu với giá ưu đãi theo Chương trình lựa chọn người lao động của Công ty sẽ ý thức rõ hơn việc Công ty ghi nhận kết quả đóng góp của mình, từ đó có động lực gắn kết hơn, làm việc với hiệu quả và tinh thần trách nhiệm cao hơn và cam kết đồng hành lâu dài cùng Công ty. Vì mục đích này, Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Phương án phát hành cổ phần theo Chương trình lựa chọn người lao động năm 2026 (sau đây gọi tắt là "Chương trình ESOP 2026") theo phương án phát hành chi tiết dưới đây.

By purchasing shares at a preferential price under the Company's Employee Stock Ownership Plan, employees will better recognize that the Company acknowledges their contributions, thereby strengthening their engagement, encouraging greater efficiency and responsibility at work, and fostering their long-term commitment to the Company. For this purpose, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan for issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan in 2026 (hereinafter referred to as the "ESOP 2026"), as detailed below.

b. Phương án phát hành/ *Issuance plan*

- Loại cổ phần: cổ phần phổ thông
  Type of shares: ordinary shares
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
  Par value: VND10,000 per share
- Vốn điều lệ hiện tại: 255.458.670.000 đồng (Tại thời điểm trình lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản năm 2026)
  Current charter capital: VND255,458,670,000 (At the time of submission for collection of shareholders' written opinions in 2026)
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 25.268.221 cổ phiếu
  Number of outstanding shares: 25,268,221 shares
- Tổng số cổ phần dự kiến phát hành tối đa: 1.263.000 cổ phần (tương đương 4,998% số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm phát hành)
  Maximum number of shares expected to be issued: 1,263,000 shares (equivalent to 4.998% of the outstanding shares at the time of issuance)
- Tổng mệnh giá phát hành: 12.630.000.000 đồng
  Total par value of the issuance: VND12,630,000,000
- Thời gian phát hành dự kiến: dự kiến trong năm 2026 đến Quý 2 năm 2027. Thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định.
  Expected issuance period: from 2026 to the second quarter of 2027. The specific timing shall be decided by the Board of Directors.
- Vốn điều lệ dự kiến sau khi phát hành: 268.088.670.000 đồng
  Expected charter capital after the issuance: VND268,088,670,000
- Đối tượng được mua cổ phần: cán bộ nhân viên đã ký Hợp đồng lao động chính thức với Công ty Cổ phần Hoá - Dược phẩm Mekophar, có thâm niên công tác từ 15 năm trở lên, đáp ứng tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESOP 2026 và được Hội đồng Quản trị phê duyệt trong danh sách tham gia Chương trình ESOP 2026 (sau đây gọi chung là "Người Lao Động "). Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT quyết định và ban hành Quy chế; danh sách Người lao động và số lượng cổ phiếu từng Người lao động được mua theo chương trình ESOP.

Eligible share purchasers: employees who have entered into official employment contracts with Mekophar Chemical Pharmaceutical Joint Stock Company, have at least 15 years of service, meet the eligibility criteria for ESOP 2026, and are included in the list of ESOP 2026 participants approved by the Board of Directors (hereinafter collectively referred to as the "Employees"). The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on and promulgate the Regulations, the list of Employees, and the number of shares each Employee may purchase under the ESOP.

- Tiêu chuẩn Người Lao Động tham gia chương trình/ *Eligibility criteria for Employees participating in the plan*:

  Các tiêu chuẩn xác định cổ phiếu được phân phối cho từng Người Lao Động bao gồm:

  The criteria for determining the number of shares allocated to each Employee include:

  - Cấp bậc và/hoặc Chức vụ nắm giữ của Người Lao Động, gồm:

    The Employee's rank and/or position, including:

    - Ban Tổng Giám đốc, Giám đốc Bộ phận, Phó Giám đốc Bộ phận;

      Board of Management, Division Director, Deputy Department Director;
    - Có vị trí từ Phó phòng trở lên của các phòng ban;

      Positions of Deputy Department Head or above in departments;
    - Có vị trí từ Phó Quản đốc trở lên của các phân xưởng;

      Positions of Deputy Factory Manager or above in production factory;
    - Trợ Lý Ban Tổng Giám đốc.

      Executive Assistant to the Board of Management.
  - Hiệu quả công việc trong năm 2025;

    Work performance in 2025;
  - Thâm niên công tác của từng Người Lao Động;

    Seniority of each Employee;
  - Mức độ đóng góp, mức độ cam kết và tiềm năng phát triển của Người Lao Động.

    Degree of contribution, commitment, and development potential of the Employee.

  Hội đồng quản trị căn cứ theo các tiêu chuẩn nêu trên để quyết định chi tiết tiêu chí đánh giá, nguyên tắc xác định số cổ phần được phân phối cho từng người lao động và danh sách Người Lao Động tham gia chương trình.

  Based on the above criteria, the Board of Directors shall determine the detailed evaluation criteria, the principles for determining the number of shares allocated to each Employee, and the list of Employees participating in the plan.

- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động: Chi tiết tại Phụ lục số 01 đính kèm Tờ trình này;

  Principles for determining the number of shares allocated to each Employee: detailed in Appendix No. 01 attached to this Proposal;

- Cổ phiếu phát hành bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn 03 (ba) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động), ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được mua lại theo Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 ("Quy chế ESOP"). Cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng được Công ty mua lại theo Quy chế ESOP thì không còn hạn chế chuyển nhượng, Công ty được phép bán ra số cổ phiếu đã được mua lại theo quy định pháp luật hiện hành. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án xử lý việc mua lại và bán ra số cổ phiếu được mua lại tại Quy chế ESOP.

  The issued shares shall be subject to transfer restrictions for 03 (three) years from the completion date of the issuance (being the date on which collection of payment for shares from employees is completed), except where the shares are repurchased in accordance

with the Regulations on issuance of shares under ESOP 2026 (the "ESOP Regulations"). Shares repurchased by the Company under the ESOP Regulations during the transfer restriction period shall no longer be subject to transfer restrictions, and the Company may sell such repurchased shares in accordance with prevailing laws. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide on the arrangements for repurchase and sale of repurchased shares in the ESOP Regulations.

- Giá phát hành: 15.000 đồng/cổ phần

  Issue price: VND15,000 per share

- Phương án xử lý cổ phần lẻ và cổ phần không chào bán hết trong trường hợp người lao động không mua hoặc mua một phần cổ phần (Cổ Phần Cần Phân Phối): Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT quyết định phân bổ số Cổ Phần Cần Phân Phối cho người lao động khác trong danh sách ban đầu với cùng mức giá phát hành.

  Plan for handling fractional shares and unsubscribed shares where an Employee does not purchase or purchases only a portion of the shares offered (the "Shares for Reallocation"): The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to allocate the Shares for Reallocation to other Employees on the original list at the same issue price.

- Phương án xử lý cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng của Người lao động nghỉ việc: Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án xử lý cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng của Người lao động nghỉ việc. Trong trường hợp Công ty mua lại cổ phiếu của Người lao động, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT quyết định chi tiết Phương án bán ra số cổ phiếu ESOP được Công ty mua lại theo Quy chế ESOP do HĐQT ban hành.

  Plan for handling shares of Employees who leave the Company during the transfer restriction period: The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to determine the plan for handling shares of departing Employees that remain subject to transfer restrictions. Where the Company repurchases an Employee's shares, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to determine the detailed plan for reselling the ESOP shares repurchased by the Company in accordance with the ESOP Regulations promulgated by the Board of Directors.

II. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG TIỀN THU ĐƯỢC TỪ ĐỢT PHÁT HÀNH/ *APPROVAL OF THE PLAN FOR USE OF PROCEEDS FROM THE ISSUANCE*

Tổng tiền thu được sau khi phát hành cổ phần cho Người lao động dự kiến được sử dụng để bổ sung vốn lưu động Công ty.

The total proceeds from the issuance of shares to Employees are expected to be used to supplement the Company's working capital.

III. THÔNG QUA ĐĂNG KÝ CHỨNG KHOÁN BỔ SUNG VÀ THAY ĐỔI ĐĂNG KÝ GIAO DỊCH/ *APPROVAL OF ADDITIONAL SECURITIES REGISTRATION AND CHANGES TO TRADING REGISTRATION*

Thông qua việc đăng ký bổ sung và niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu thực tế phát hành được theo phương án phát hành cho Người lao động. Số cổ phiếu nêu trên sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và thay đổi đăng ký giao dịch tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

Approval of the additional registration and additional listing of all shares actually issued under the share issuance plan for Employees. Such shares shall be additionally registered with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the trading registration shall be amended at the Hanoi Stock Exchange.

IV. THÔNG QUA VIỆC TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ VÀ CHỈNH SỬA VỐN ĐIỀU LỆ, SỐ CỔ PHIẾU LƯU HÀNH VÀ CÁC NỘI DUNG LIÊN QUAN KHÁC TRONG ĐIỀU LỆ CỦA CÔNG TY THEO SỐ VỐN TĂNG THÊM SAU KHI CỔ PHIẾU THỰC TẾ PHÁT HÀNH ĐƯỢC / *APPROVAL OF THE INCREASE IN CHARTER CAPITAL AND AMENDMENTS TO THE CHARTER CAPITAL, NUMBER OF OUTSTANDING SHARES AND OTHER RELEVANT PROVISIONS OF THE COMPANY'S CHARTER IN ACCORDANCE WITH THE ADDITIONAL CAPITAL ARISING FROM THE SHARES ACTUALLY ISSUED*

Thông qua việc tăng vốn Điều lệ và chỉnh sửa vốn điều lệ, số cổ phiếu lưu hành và các nội dung liên quan khác trong điều lệ Công ty lên tương ứng với tổng mệnh giá số lượng cổ phiếu thực tế phát hành theo phương án phát hành nêu trên.

Approval of the increase in charter capital and amendments to the charter capital, number of outstanding shares and other relevant provisions of the Company's Charter to reflect the aggregate par value of the shares actually issued under the issuance plan above.

V. ỦY QUYỀN CHO HĐQT CÁC VẤN ĐỀ SAU

ĐHĐCĐ giao và ủy quyền cho HĐQT quyết định và triển khai thực hiện các công việc sau, bao gồm nhưng không giới hạn:

The General Meeting of Shareholders assigns and authorizes the Board of Directors to decide upon and carry out the following tasks, including but not limited to:

- Quyết định chi tiết và Ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động 2026;

  Determine the details of and promulgate the Regulations on Share Issuance under the 2026 Employee Stock Ownership Plan;

- Quyết định phương án xử lý trong trường hợp Công ty mua lại cổ phiếu của người lao động, phương án bán ra số cổ phiếu được Công ty mua lại theo Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho nhân viên do HĐQT ban hành;

  Determine the arrangements where the Company repurchases Employees' shares and the plan for reselling shares repurchased by the Company under the regulations on share issuance under the employee selection program promulgated by the Board of Directors;

- Quyết định tiêu chí đánh giá chi tiết, danh sách người lao động được tham gia chương trình, số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng;

  Determine the detailed assessment criteria, list of employees eligible to participate in the program and number of shares allocated to each eligible participant;

- Tính toán tỷ lệ phát hành chi tiết căn cứ trên số lượng cổ phiếu phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ở trên;

  Calculate the detailed issuance ratio based on the number of shares approved for issuance by the General Meeting of Shareholders above;

- Quyết định chi tiết phương án sử dụng vốn theo đúng mục đích đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua ở trên;

  Determine the detailed plan for use of proceeds in accordance with the purposes approved by the General Meeting of Shareholders above;

- Quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;

Determine a plan to ensure that the share issuance complies with regulations on foreign ownership limits;

- Quyết định thời điểm phát hành, xây dựng, chỉnh sửa và giải trình tất cả các hồ sơ, thủ tục liên quan đến đợt phát hành, chỉnh sửa phương án phát hành tùy theo tình hình thực tế, và thực hiện các công việc theo đúng quy định pháp luật để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu;

  Determine the timing of the issuance; prepare, amend and explain all documents and procedures relating to the issuance; adjust the issuance plan as appropriate to actual circumstances; and perform all work required under applicable law to complete the share issuance;

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để báo cáo kết quả phát hành cho UBCKNN.

  Carry out the necessary procedures to report the issuance results to the State Securities Commission of Vietnam.

- Hoàn tất các vấn đề khác để tăng vốn điều lệ Công ty.

  Complete other matters relating to the increase in the Company's charter capital.

- Thực hiện các công việc cần thiết khác để cổ phiếu phát hành thêm được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và thay đổi đăng ký giao dịch tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

  Perform other necessary tasks so that the additional shares can be registered for additional depository with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the trading registration can be amended at the Hanoi Stock Exchange.

- Quyết định, thực hiện các thủ tục thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp (bao gồm cả thực hiện thủ tục đăng ký tăng Vốn điều lệ sau khi kết thúc đợt phát hành) và ký các hồ sơ cần thiết có liên quan đến việc điều chỉnh tăng Vốn điều lệ trên Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp/Giấy phép thành lập và hoạt động tại cơ quan nhà nước có thẩm quyền; chỉnh sửa mức Vốn điều lệ, số cổ phiếu lưu hành cùng các nội dung liên quan khác trong Điều lệ của Công Ty và các thủ tục/công việc khác có liên quan đến việc tăng vốn điều lệ nêu trên với các Cơ quan Nhà nước có thẩm quyền và đơn vị liên quan.

  Decide on and carry out procedures for changes to enterprise registration particulars (including procedures to register the increase in charter capital upon completion of the issuance) and sign all necessary documents relating to the increase in charter capital recorded on the Enterprise Registration Certificate/Establishment and Operation License with the competent state authorities; amend the amount of charter capital, number of outstanding shares and other relevant provisions of the Company's Charter; and perform other procedures/tasks relating to the foregoing increase in charter capital with competent state authorities and relevant entities.

- Các công việc khác để thực hiện phương án được phê duyệt nêu trên.

  Perform other tasks necessary to implement the approved plan above.

- HĐQT được ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc nêu trên.

  The Board of Directors may delegate the implementation of one or more of the above tasks to the Chairperson of the Board of Directors or the General Director.

VI. TRIỂN KHAI THỰC HIỆN/ *IMPLEMENTATION*

Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị và/hoặc Tổng Giám đốc triển khai các công việc liên quan theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định pháp luật.

Authorize the Board of Directors and/or the General Director to carry out related tasks in accordance with the Company's Charter and applicable laws.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày ... tháng ... năm 2026

Ho Chi Minh City, ... 2026

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
Chủ tịch HĐQT
Chairman of the Board of Directors

PHỤ LỤC SỐ 01

NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI CHO TỪNG NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

APPENDIX NO. 01

PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF SHARES ALLOCATED TO EACH EMPLOYEE UNDER THE ESOP

1. Đối tượng tham gia chương trình / *Eligible participants*

1.1. Đối tượng được mua cổ phần/ Eligible share purchasers

Cán bộ nhân viên đã ký Hợp đồng lao động chính thức với Công ty Cổ phần Hoá - Dược Phẩm Mekophar, có thâm niên công tác từ 15 năm trở lên và đáp ứng tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESOP 2026 quy định tại khoản 2.1 dưới đây.

Employees who have signed official employment contracts with Mekophar Chemical - Pharmaceutical Joint Stock Company, have at least 15 years of service and meet the eligibility criteria for participation in the 2026 ESOP Program set out in Section 2.1 below.

2. Các tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định cổ phần được phân phối cho từng người lao động/ *Criteria and principles for determining the shares allocated to each Employee*

2.1. *Tiêu chuẩn Người lao động ("NLĐ") tham gia chương trình ESOP / Eligibility criteria for Employees ("Employees") participating in the ESOP*

Hội đồng quản trị quyết định danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 dựa trên các tiêu chuẩn sau:

The Board of Directors shall determine the list of Employees eligible to participate in the 2026 ESOP based on the following criteria:

- Cấp bậc và/hoặc Chức vụ nắm giữ của Người Lao Động, gồm:

  The Employee's rank and/or position, including:

  - Ban Tổng Giám đốc, Giám đốc Bộ phận, Phó Giám đốc Bộ phận;

    Board of Management, Department Directors and Deputy Department Directors;

  - Có vị trí từ Phó phòng trở lên của các phòng ban;

    Positions of Deputy Department Head or above in departments;

  - Có vị trí từ Phó Quản đốc trở lên của các phân xưởng;

    Positions of Deputy Factory Manager or above in production factory;

  - Trợ Lý Ban Tổng Giám đốc.

    Executive Assistant to the Board of Management.

- Hiệu quả công việc trong năm 2025;

  Work performance in 2025;

- Thâm niên công tác của từng Người Lao Động;

  Seniority of each Employee;

- Mức độ đóng góp, mức độ cam kết và tiềm năng phát triển của Người Lao Động.

  Degree of contribution, commitment, and development potential of the Employee.

2.2. *Cơ sở đánh giá Người Lao Động đáp ứng tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP/ Basis for evaluating Employees meeting ESOP Program eligibility criteria*

- Có kinh nghiệm quản lý, khẳng định khả năng và vai trò quản lý tại vị trí mình phụ trách;

  Has management experience and demonstrates management capability and role in their area of responsibility.

- Có đóng góp hiệu quả vào hoạt động của Công ty, được ghi nhận kết quả hỗ trợ hoạt động các phòng ban khác;

  Makes effective contributions to the Company's operations and is recognized for supporting the activities of other departments.

- Được ghi nhận kết quả làm việc để làm cơ sở đào tạo và phát triển trong kế hoạch phát triển hơn nữa trong kế hoạch đào tạo dài hạn nguồn lực tập trung cho đội ngũ NLĐ chủ chốt của Công ty.

  Is recognized for work performance as a basis for training and development as part of the Company's long-term human resource development plan focused on key employees.

2.3. *Nguyên tắc xác định số cổ phần được phân phối cho Người Lao Động/ Principles for determining the number of shares allocated to Employees*

- Cách thức tính cổ phiếu phân phối cho mỗi Người Lao động tham gia chương trình ESOP như sau:

  The method for calculating shares distributed to each Employee participating in the ESOP Program is as follows:

  Số cổ phiếu ESOP của NLĐ = Tổng số cổ phần ESOP phát hành x (Điểm Cá Nhân của từng NLĐ/ Tổng điểm Cá nhân của tất cả NLĐ tham gia ESOP) x Hệ số Đóng góp Đặc biệt của từng NLĐ.

  Employee's ESOP Shares = Total ESOP Shares Issued × (Individual Score of each Employee / Total Individual Scores of all ESOP Participants) × Special Contribution Coefficient of each Employee.

  Trong đó, Điểm Cá Nhân của từng Người Lao Động được tính trên 3 tiêu chí và trọng số của các tiêu chí, công thức tính xác định theo bảng sau:

  Wherein, the Individual Score of each Employee is calculated based on 3 criteria and the weighting of each criterion, with the calculation formula determined according to the following table:

Điểm Chức vụ ***Rank Score***	**Điểm Thâm niên** ***Seniority Score***	**Điểm Hiệu quả công việc** ***Work Performance Score***	**Điểm Cá Nhân của từng NLĐ** ***Individual Score of each Employee***
30%	30%	40%	*= (Điểm Chức vụ x 30%) + (Điểm Thâm niên x 30%) + (Điểm Hiệu quả công việc x 40%)* *= (Rank Score x 30%) + (Seniority Score x 30%) + (Work Performance Score x 40%)*

  Để thuận tiện cho việc giao dịch sau khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng, số cổ phiếu được mua của từng NLĐ sẽ được làm tròn đến hàng nghìn.

  To facilitate trading after the transfer restriction period ends, the number of shares purchased by each Employee will be rounded to the nearest thousand.

- Chi tiết cách thức xác định Điểm cá nhân của Người lao động:

  Details of the method for determining Employees' Individual Scores:

a. Điểm Cấp bậc/Chức vụ: / Position/Rank Score:

Phản ánh mức độ ảnh hưởng, tầm quản lý và trách nhiệm của từng cấp bậc chức vụ đối với kết quả hoạt động chung.

Reflects the level of influence, management scope, and responsibility of each position regarding overall performance.

	Cấp bậc ***Rank***	**Chức vụ** ***Position***	**Điểm chức vụ** ***Rank score***
Thang điểm Cấp bậc/ Chức vụ **Position/Rank score**	Nhóm 1 *Group 1*	- Ban Tổng Giám đốc/ *Board of Management.*	5
	Nhóm 2 *Group 2*	- Trợ Lý Ban Tổng Giám đốc/ *Executive Assistant to the Board of Management;* - Giám đốc Bộ phận/ *Director of Department;* - Phó Giám đốc Bộ phận/ *Deputy Director of Department.*	4
	Nhóm 3 *Group 3*	- Trưởng phòng Bộ phận/ *Manager of Department;* - Quản đốc phân xưởng/ *Factory Manager.*	3
	Nhóm 4 *Group 4*	- Phó phòng Bộ phận/ *Deputy Manager of Department ;* - Phó Quản đốc phân xưởng/ *Deputy Factory Manager.*	2

b. Điểm thâm niên công tác: / Seniority Score:

Là chỉ số ghi nhận sự cam kết, gắn bó và đồng hành lâu dài cùng Công ty.

Is an index recognizing the Employee's commitment, dedication, and long-term partnership with the Company.

	Số năm làm việc ***Working years***	**Điểm thâm niên** ***Seniority Score***
Thang điểm thâm niên ***Seniority score***	40 năm trở lên *40 years or more*	5
	30 năm < 40 năm *30 years to under 40 years*	4
	25 năm < 30 năm *25 years to under 30 years*	3
	15 năm < 25 năm *15 years to under 25 years*	2

c. Điểm hiệu quả công việc: / Work Performance Score:

Điểm hiệu quả công việc được xác định dựa trên hệ thống đánh giá hiệu suất nội bộ đã chuẩn hóa, được thực hiện định kỳ hằng năm bởi Giám đốc phòng ban, Bộ phận Nhân sự và Ban Giám đốc.

The Work Performance Score is determined based on the standardized internal performance evaluation system, conducted annually by the Department Director, Human Resources Department, and Board of Management.

Thang điểm Hiệu quả công việc *Work Performance Score*	**Kết quả đánh giá trong năm 2025** *2025 internal evaluation result*	**Điểm hiệu quả công việc** *Work Performance Score*
	5	10
	4	7
	3	4
	2	1

d. Hệ số Đóng góp Đặc biệt: / Special Contribution Coefficient:

Căn cứ vào mức độ kiêm nhiệm, mức độ cam kết, những đóng góp ngoài vị trí trách nhiệm được giao và tiềm năng phát triển của từng Người Lao Động, và Hội đồng Quản trị sẽ quyết định Hệ số Đóng góp Đặc biệt cho từng trường hợp cụ thể khác nhau.

Based on the level of concurrent duties, degree of commitment, contributions beyond the assigned responsibilities, and development potential of each Employee, the Board of Directors shall decide the Special Contribution Coefficient for each specific case.

Hệ số Đóng góp Đặc biệt được xác định dựa trên bảng tham chiếu dưới đây, cụ thể như sau:

The Special Contribution Coefficient is determined based on the reference table below, specifically as follows:

Hệ số Đóng góp Đặc biệt *Special Contribution Coefficient*	**Cấp bậc/ Chức vụ** *Position/Rank*	**Hệ số /** *Coefficient*
	- Ban Tổng Giám đốc/ *Board of Management.*	2,50 – 4,50
	- Trợ Lý Ban Tổng Giám đốc/ *Executive Assistant to the Board of Management;* - Giám đốc Bộ phận/ *Director of Department.*	1,00 – 4,00
	- Phó Giám đốc Bộ phận/ *Deputy Director of Department.*	0,10 – 3,50
	- Trưởng phòng Bộ phận/ *Manager of Department;* - Quản đốc phân xưởng/ *Factory Manager.*	0,08 – 3,00
	- *Phó phòng Bộ phận/ Deputy Manager of Department;* Phó Quản đốc phân xưởng/ *Deputy Factory Manager.*	0,05 – 1,50

CÔNG TY CỔ PHẦN HÓA - DƯỢC PHẨM
MEKOPHAR
MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY
297/5 Lý Thường Kiệt, P. Phú Thọ, TpHCM.
297/5 Ly Thuong Kiet Street, Phu Tho Ward, Ho Chi Minh City

Số: …/2026/NQ-ĐHĐCĐ
No.: …./2026/NQ-ĐHĐCĐ

DỰ THẢO/ *DRAFT*

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập – Tự Do – Hạnh Phúc

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

TP. HCM, ngày tháng năm 2026
Ho Chi Minh City , ……..

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THEO HÌNH THỨC LẤY Ý KIẾN BẰNG VĂN BẢN NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN HOÁ - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR

RESOLUTION OF GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS BY COLLECTING SHAREHOLDERS' OPINIONS IN WRITING 2026 MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY

Căn cứ:

Pursuant to:

- Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;

  Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17th 2020, as amended and supplemented from time to time;

- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;

  Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26th 2019, as amended and supplemented from time to time;

- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;

  Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31th 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities;

- Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP;

  Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11th 2025 of the Government amending and supplementing a number of articles of Decree No. 155/2020/ND-CP;

- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Hoá - Dược phẩm Mekophar;

  The Charter of organization and operation of Mekophar Chemical Pharmaceutical Joint Stock Company;

- Các văn bản pháp luật có liên quan khác;

  Other relevant legal documents;

- Biên bản Kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản ngày ……../……../2026

  The Vote Counting Minutes of the written shareholders' opinions dated ……/……/ 2026

QUYẾT NGHỊ/ *RESOLUTION*

Điều 1: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (Chi tiết theo Tờ trình số ……/TTr-HDQT về việc Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 - đính kèm).

Đại hội đồng cổ đông đã thông qua với tỷ lệ biểu quyết là ……%

Article 1: *Approved the plan for issuance of shares under 2026 Employee Stock Ownership Plan (details represented in the Proposal No. ……/*TTr-HDQT *on the Approval of the Share Issuance Plan under the 2026 Employee Stock Ownership Plan - as attached).*

The General Meeting approved with a voting rate of …… %

Điều 2: Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị và/hoặc Tổng Giám đốc Công ty triển khai các công việc liên quan để hoàn tất phương án phát hành nêu tại Điều 1 theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và pháp luật.

Article 2: *The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors and/or the General Director of the Company to implement related works to finalize the issuance plan specified in Article 1 in accordance with the Company's Charter and the law.*

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký, và được lập thành 3 bản chính lưu tại trụ sở chính của Công ty.

Article 3: *This Resolution takes effect from the date of its signing and is made in three originals retained at the head office of the Company.*

Thay mặt cho Đại hội đồng cổ đông Công ty
On behalf of the General Meeting of Shareholders

LÊ ANH PHƯƠNG
Chủ Tịch Hội Đồng Quản Trị
Chairman of the Board of Directors

CÔNG TY CỔ PHẦN HOÁ - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR

MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY

PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG
CÔNG TY CỔ PHẦN HOÁ - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR
SHAREHOLDERS' WRITTEN OPINIONS FORM
MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY

I. THÔNG TIN CÔNG TY
COMPANY INFORMATION

Tên Công ty *Company Name*	:	CÔNG TY CỔ PHẦN HOÁ - DƯỢC PHẨM MEKOPHAR *MEKOPHAR CHEMICAL PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY*
Mã số doanh nghiệp *Enterprise Registration No.*	:	0302533156 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 08 tháng 02 năm 2002. *0302533156, first issued by the Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh City on February 8, 2002.*
Địa chỉ *Address*	:	297/5 Lý Thường Kiệt, Phường Phú Thọ, Tp Hồ Chí Minh, Việt Nam. *297/5 Ly Thuong Kiet Street, Phu Tho Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam.*

II. MỤC ĐÍCH LẤY Ý KIẾN ĐỂ THÔNG QUA
PURPOSE OF OBTAINING APPROVAL OPINION

Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026.

To approve the plan for issuance of shares under 2026 Employee Stock Ownership Plan.

III. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG *(Dành cho cổ đông cá nhân)*
SHAREHOLDER INFORMATION (For individual shareholders)

1	Tên Cổ đông *Name of Shareholder*	
2	Số CMND/CCCD/Hộ chiếu *ID No./Passport No.*	
3	Quốc tịch *Nationality*	
4	Địa chỉ *Address*	
5	Số cổ phần sở hữu (hoặc đại diện) *Number of owned (or represented) shares*	
6	Số phiếu biểu quyết tương ứng với số cổ phần sở hữu (hoặc đại diện) *Number of votes according to owned (or represented) shares*	

IV. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG *(Dành cho cổ đông là tổ chức)*

SHAREHOLDER INFORMATION *(For insititutional shareholders)*

1	Tên Cổ đông *Name of Shareholder*	
2	Mã số doanh nghiệp hoặc số giấy tờ pháp lý tương đương *Business License No. or equivalent legal document No.*	
3	Quốc tịch *Nationality*	
4	Địa chỉ *Address*	
5	Tên người đại diện pháp luật (nếu có) *Name of the legal representative of Shareholder (if applicable)*	
6	Số CMND/CCCD/Hộ chiếu (đối với người đại diện của cổ đông là tổ chức) *ID No./Passport (applicable for the legal representative of shareholder)*	
7	Quốc tịch (của người đại diện của cổ đông là tổ chức) *Nationality (of the legal representative of institutional shareholder)*	
8	Địa chỉ (của người đại diện của cổ đông là tổ chức) *Address (of the legal representative of instutional shareholder)*	
9	Số cổ phần sở hữu (hoặc đại diện) *Number of owned (or represented) shares*	
10	Số phiếu biểu quyết tương ứng với số cổ phần sở hữu (hoặc đại diện) *Number of votes according to owned (or represented) shares*	

V. VẤN ĐỀ CẦN LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG THÔNG QUA

MATTER TO BE SUBMITTED FOR SHAREHOLDERS' APPROVAL

Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026. Chi tiết nội dung phương án theo Tờ trình và dự thảo Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông đính kèm.

Approve the plan for issuance of shares under 2026 Employee Stock Ownership Plan. Detailed contents are set out in the Proposal and the draft Resolution of the General Meeting of Shareholders attached hereto.

VI. CÁC CỔ ĐÔNG BIỂU QUYẾT NỘI DUNG CỦA MỤC V SAU ĐÂY
SHAREHOLDERS' VOTING ON THE MATTER SET OUT IN SECTION V

Cổ đông đánh dấu "X" vào ô trống (Tán thành hoặc Không tán thành hoặc Không có ý kiến).

Shareholders are requested to mark "X" in one of the following boxes (Approve, Disapprove, or No Opinion).

❑ **Tán thành/** ***Approve***	❑ **Không tán thành/** ***Disapprove***	❑ **Không có ý kiến/** ***No Opinion***

Lưu ý về cách thức biểu quyết/ Notes on the voting method

Phiếu lấy ý kiến được xem là hợp lệ khi đáp ứng tất cả các điều kiện sau: (i) Đã biểu quyết vấn đề và chỉ đánh dấu vào một (01) ô thích hợp. Trường hợp đánh dấu nhầm hoặc thay đổi ý kiến, vui lòng tô đen ô đã chọn và đánh dấu vào ô khác (Lưu ý: chỉ được thay đổi một (01) lần); (ii) Phiếu lấy ý kiến phải có chữ ký của Cổ đông là cá nhân, Người đại diện hợp pháp và đóng dấu nếu Cổ đông là tổ chức; (iii) Phiếu lấy ý kiến phải được gửi về Công ty theo thời gian quy định; (iv) Phiếu lấy ý kiến không bị sửa chữa, tẩy xóa và (v) Phiếu lấy ý kiến gửi về Công ty bằng hình thức gửi thư phải được đựng trong phong bì dán kín và không được mở trước thời điểm kiểm phiếu. Phiếu lấy ý kiến gửi về bằng hình thức fax hoặc thư điện tử (email) phải được giữ bí mật đến thời điểm kiểm phiếu.

Phiếu không hợp lệ là phiếu không đáp ứng đầy đủ các điều kiện nêu trên.

The written opinion form is considered valid when all of the following conditions are met: (i) The issue is voted and only one (01) appropriate box is marked. In case of mistakes or changes of opinion, please black the out the selected box and mark another box (Note: only one (01) change is allowed); (ii) The written opinion form must be signed by the Shareholder who is an individual, signed and sealed by the authorised representative or legal representative of Shareholder who is an institutional shareholder; (iii) The written opinion form must be sent to the Company by the given deadline; (iv) The written opinion form must not be altered or erased; and (v) The written opinion form sent to the Company by mail must be put in a sealed envelope and must not be open prior to the vote counting time. The written opinion form sent by fax or electronic mail (email) must be kept confidential until the vote counting time.

Any written opinion form that fails to fully satisfy the above conditions shall be deemed invalid.

VII. THỜI HẠN GỬI PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG
DEADLINE FOR SUBMISSION OF THE SHAREHOLDERS' OPINION FORM

Phiếu lấy ý kiến (đã biểu quyết) của Quý Cổ đông phải được gửi về Công ty theo địa chỉ bên dưới hoặc thư điện tử (Email) **trước 17 giờ 00 phút, ngày 07/12/ 2026.** Trường hợp gửi thư, Phiếu lấy ý kiến (đã biểu quyết) phải được đựng trong phòng bì dán kín.

The written opinion form (voted) of Shareholder must be sent to the Company by mail to the following address, or by email ***before 17:00 on December 7, 2026****. In the case of submission by mail, the written opinion form (voted) must be put in a sealed envelope.*

Công ty Cổ phần Hoá - Dược phẩm Mekophar	***Mekophar Chemical Pharmaceutical Joint Stock Company***
Ông/Bà: Nguyễn Bá Khoa	*Mr. Nguyen Ba Khoa*
Bộ phận: Phòng Tổ Chức Hành Chính	*Department: Human Resources and Administration Department*
Email: **shareholders@mekophar.com**	*Email:* ***shareholders@mekophar.com***
Địa chỉ: 297/5 Lý Thường Kiệt, Phường Phú Thọ, Tp Hồ Chí Minh, Việt Nam	*Address: 297/5 Ly Thuong Kiet Street, Phu Tho Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam*
Điện thoại: **028 3865 2535**	*Tel:* ***028 3865 2535***

XÁC NHẬN CỦA CỔ ĐÔNG
CONFIRMATION OF SHAREHOLDER
(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu nếu Cổ đông là tổ chức)
(Signature with full name, stamped on if institutional shareholder)

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

LÊ ANH PHƯƠNG