354631.26

NGÂN HÀNG THƯƠNG MẠI CỔ PHẦN QUỐC TẾ VIỆT NAM

Digitally signed by NGÂN HÀNG THƯƠNG MẠI CỔ PHẦN QUỐC TẾ VIỆT NAM
DN: C=VN, CN=NGÂN HÀNG THƯƠNG MẠI CỔ PHẦN QUỐC TẾ VIỆT NAM, L=Quận 1, ST=HỒ CHÍ MINH, UID=MST:0100233488
Reason: I am the author of this document
Location:
Date: 2026.11.19 11:49:29+07'00'
Foxit PDF Reader Version: 2026.1.0

NGÂN HÀNG TMCP QUỐC TẾ VIỆT NAM

VIETNAM INTERNATIONAL BANK

Số: 354631.26

No.: 354631.26

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness

TP. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 11 năm 2026

Ho Chi Minh City, 19 November 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN

INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi/*To*: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/*State Securities Commission*
Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/ *Vietnam Exchange*
Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh/*Hochiminh Stock Exchange*
Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hà Nội/*Hanoi Stock Exchange*

Tên tổ chức/*Name of organization*:	NGÂN HÀNG TMCP QUỐC TẾ VIỆT NAM (VIB) *VIETNAM INTERNATIONAL BANK (VIB)*
Mã chứng khoán/*Stock code:*	VIB
Địa chỉ trụ sở chính/*Address*:	Tầng 1 (tầng trệt) và tầng 2 tòa nhà Sailing Tower, số 111A Pasteur, phường Sài Gòn, thành phố Hồ Chí Minh *1st floor (ground floor) and 2nd floor of Sailing Tower building, 111A Pasteur, Saigon ward, Ho Chi Minh city*
Điện thoại/*Tel.*: (028) 62999039	Fax: (028) 62999040
Email:	congbothongtin@vib.com.vn

1. Nội dung thông tin công bố/ *Contents of disclosure*:

   Ngày 19.11.2026, VIB gửi Cổ đông Thông báo về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát nhiệm kỳ X (2027 - 2032).

   On 19 November 2026, VIB sent Shareholders the Notice on the rights to nominate and propose candidates of shareholders/groups of shareholders; criteria, conditions and procedures for nominating and proposing candidates for election as members of the Board of Directors and members of the Board of Supervisors for the Term X (2027 – 2032).

2. Thông tin trên được công bố trên trang thông tin điện tử của VIB vào ngày 19.11.2026 tại đường dẫn https://www.vib.com.vn/vn/nha-dau-tu/cong-bo-thong-tin

354631.26

This information was published on the VIB's website on 19 November 2026, at the link https://www.vib.com.vn/vn/nha-dau-tu/cong-bo-thong-tin

VIB cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.

Đại diện tổ chức/*Organization representative*

Người được ủy quyền CBTT

Person authorized to disclose information

M.S.D.N: 0100233488 - C.T.C.P
NGÂN HÀNG THƯƠNG MẠI CỔ PHẦN QUỐC TẾ VIỆT NAM
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Nguyễn Minh Huệ

Nguyen Minh Hue

VIB
Ngân hàng Quốc Tế

TP. Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 11 năm 2026

Số: 354622.26

THÔNG BÁO

Về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Nhiệm kỳ X (2027 – 2032)

Kính gửi: Quý vị Cổ đông VIB

Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB)
Địa chỉ: Tầng 1 (tầng trệt) và Tầng 2 Tòa nhà Sailing Tower, Số 111A Pasteur, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.
Giấy phép thành lập số 2300/GP-UB ngày 08.02.1996.
Giấy phép thành lập và hoạt động số 09/GP-NHNN ngày 13-02-2026, được sửa đổi bởi Quyết định số 2344/QĐ-NHNN ngày 21.10.2026.

Nhiệm kỳ IX (2023 – 2027) của Hội đồng Quản trị (HĐQT) và Ban Kiểm soát (BKS) Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB) sẽ kết thúc vào Phiên họp Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2027 và VIB sẽ bầu các thành viên HĐQT và thành viên BKS Nhiệm kỳ X (2027 – 2032) với số lượng được ĐHĐCĐ quyết định và theo quy định tại Điều lệ VIB.

Để tiến hành các bước chuẩn bị cho công tác bầu cử phù hợp với các quy định của pháp luật và Điều lệ VIB, HĐQT thông báo tới các quý vị cổ đông về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện của ứng viên được đề cử/ứng cử để bầu làm thành viên HĐQT, thành viên BKS VIB Nhiệm kỳ X (2027 – 2032) và thủ tục đề cử/ứng cử với các thông tin cụ thể được nêu dưới đây.

1.0 Bầu thành viên HĐQT

1.1 Số lượng: dự kiến tổng số 06 thành viên, trong đó có tối thiểu 02 thành viên độc lập.

1.2 Thời hạn nhiệm kỳ: 05 năm, từ 2027 đến 2032.

1.3 Tiêu chuẩn và điều kiện để được bầu làm thành viên HĐQT được nêu chi tiết tại Phụ lục 01 kèm theo Thông báo này.

2.0 Bầu thành viên BKS

2.1 Số lượng: dự kiến tổng số 05 thành viên.

2.2 Thời hạn nhiệm kỳ: 05 năm, từ 2027 đến 2032.

2.3 Tiêu chuẩn và điều kiện để được bầu làm thành viên BKS được nêu chi tiết tại Phụ lục 01 kèm theo Thông báo này.

3.0 Quyền đề cử/ứng cử để bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS

Cổ đông hoặc nhóm cổ đông sở hữu từ 5% tổng số cổ phần phổ thông của VIB trở lên có quyền ứng cử, đề cử người vào HĐQT, BKS theo quy định của Điều lệ VIB và pháp luật, cụ thể như sau:

Tỷ lệ sở hữu cổ phần phổ thông của cổ đông/nhóm cổ đông	Số ứng viên tương ứng được ứng cử/đề cử để bầu làm thành viên HĐQT	Số ứng viên tương ứng được ứng cử/đề cử để bầu làm thành viên BKS
Từ 5% đến dưới 15%	Tối đa 01 ứng viên	Tối đa 01 ứng viên
Từ 15% đến dưới 25%	Tối đa 02 ứng viên	Tối đa 02 ứng viên
Từ 25% đến dưới 35%	Tối đa 03 ứng viên	Tối đa 03 ứng viên
Từ 35% đến dưới 45%	Tối đa 04 ứng viên	Tối đa 04 ứng viên
Từ 45% đến dưới 55%	Tối đa 05 ứng viên	Tối đa 05 ứng viên
Từ 55% đến dưới 65%	Tối đa 06 ứng viên	Tối đa 06 ứng viên
Từ 65% đến dưới 75%	Tối đa 07 ứng viên	Tối đa 07 ứng viên
Từ 75% đến 100%	Tối đa 08 ứng viên	Tối đa 08 ứng viên

4.0 Thủ tục, hồ sơ đề cử/ứng cử nhân sự để bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS

4.1 Theo quy định tại Luật Các Tổ chức tín dụng năm 2024 và văn bản sửa đổi, bổ sung, Thông tư số 20/2025/TT-NHNN ngày 31.07.2025 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ("NHNN") hướng dẫn về hồ sơ, thủ tục chấp thuận danh sách dự kiến nhân sự của ngân hàng thương mại, chi nhánh ngân hàng nước ngoài và tổ chức tín dụng phi ngân hàng được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 11/2026/TT-NHNN ngày 19/5/2026 ("Thông Tư 20"); danh sách nhân sự dự kiến bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS của ngân hàng thương mại phải được NHNN xem xét, chấp thuận trước khi thực hiện bầu tại ĐHĐCĐ. Vì vậy, các nhân sự tự ứng cử hoặc được đề cử vào chức danh thành viên HĐQT, thành viên BKS của VIB nhiệm kỳ X phải gửi bộ hồ sơ của cá nhân về Ban Thư ký HĐQT trước 17:00 giờ (giờ Việt Nam) ngày 18.12.2026 (sau đây gọi là "Thời hạn nhận hồ sơ") để HĐQT tổng hợp và trình NHNN xem xét, chấp thuận.

4.2 Hồ sơ đề cử/ứng cử bao gồm các loại văn bản dưới đây, mỗi loại văn bản cần số lượng 03 bản:

- Đơn đề cử/ứng cử nhân sự để bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS (theo Phụ lục 02 kèm theo Thông báo này);
- Lý lịch cá nhân của ứng viên (theo Phụ lục 03 kèm theo Thông báo này)[1];
- Bản kê khai người có liên quan (theo Phụ lục 04 kèm theo Thông báo này)[2];
- Bản công khai lợi ích có liên quan (theo Phụ lục 05 kèm theo Thông báo này);
- Bản thông báo xử lý dữ liệu cá nhân (theo Phụ lục 07 kèm theo Thông báo này);

[1] Khoản 3 Điều 7 Thông Tư 20
[2] Khoản 5 Điều 7 Thông Tư 20

– Phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản có giá trị tương đương phải được cơ quan có thẩm quyền cấp trước thời điểm VIB nộp hồ sơ (dự kiến tháng 12.2026) đề nghị NHNN chấp thuận danh sách dự kiến nhân sự không quá 06 tháng.[3]

  Áp dụng đối với trường hợp ứng viên không có quốc tịch Việt Nam: Phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản có giá trị tương đương (có đầy đủ thông tin về tình trạng án tích; thông tin về việc cấm đảm nhiệm chức vụ, thành lập, quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã) do cơ quan có thẩm quyền của nước ngoài cấp theo quy định. Trường hợp phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản có giá trị tương đương do cơ quan có thẩm quyền nước ngoài cấp không có thông tin về việc cấm đảm nhiệm chức vụ, thành lập, quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã thì cổ đông/nhóm cổ đông đề cử nhân sự dự kiến phải có văn bản giải trình về việc không có cơ quan có thẩm quyền của nước cấp lý lịch tư pháp hoặc văn bản có giá trị tương đương cung cấp thông tin này và cam kết chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc nhân sự dự kiến không thuộc các trường hợp không được đảm nhiệm chức vụ theo quy định tại Luật Các tổ chức tín dụng[4].

– Bản sao các văn bằng, chứng chỉ chứng minh trình độ chuyên môn của nhân sự dự kiến bầu, bổ nhiệm, trong đó văn bằng của người có quốc tịch Việt Nam do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận theo quy định của pháp luật có liên quan;[5]

– Các tài liệu chứng minh việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện đối với ứng viên giữ chức danh thành viên HĐQT theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 41 Luật TCTD[6]:

  • Đối với điều kiện "có ít nhất 03 năm là người quản lý, người điều hành tổ chức tín dụng":

    Văn bản của người đại diện có thẩm quyền của tổ chức tín dụng nơi nhân sự dự kiến đã hoặc đang làm việc xác nhận chức vụ và thời gian đảm nhiệm chức vụ (trong đó có nội dung xác nhận nhân sự là người quản lý, người điều hành) của nhân sự dự kiến hoặc bản sao văn bản chứng minh chức vụ và thời gian đảm nhiệm chức vụ tại tổ chức tín dụng của nhân sự dự kiến[7].

  • Đối với điều kiện "có ít nhất 05 năm là người quản lý doanh nghiệp hoạt động trong ngành tài chính, kế toán, kiểm toán hoặc của doanh nghiệp khác có vốn chủ sở hữu tối thiểu bằng mức vốn pháp định đối với loại hình tổ chức tín dụng tương ứng"[8]:

    (i) Bản sao Đăng ký kinh doanh của doanh nghiệp;Nội dung Điều lệ của doanh nghiệp quy định về người quản lý hoặc quy định nội bộ của doanh nghiệp trường hợp nội dung Điều lệ không quy định về người quản lý;

    (ii) Đối với trường hợp là doanh nghiệp khác có vốn chủ sở hữu tối thiểu bằng mức vốn pháp định đối với loại hình tổ chức tín dụng tương ứng: Bản sao báo cáo tài chính đã được kiểm toán bởi tổ chức kiểm toán độc lập của doanh nghiệp nơi nhân sự dự kiến đã hoặc đang là người quản lý. Trường hợp doanh nghiệp không thuộc đối tượng phải thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính hằng năm thì phải cung cấp báo cáo tài chính đã nộp cho cơ quan thuế theo quy định của pháp luật.

---

[3] Khoản 4 Điều 7 Thông Tư 20
[4] Khoản 4 Điều 7 Thông Tư 20
[5] Khoản 6 Điều 7 Thông Tư 20
[6] Khoản 7 Điều 7 Thông Tư 20
[7] Điểm a Khoản 7 Điều 7 Thông Tư 20
[8] Điểm b Khoản 7 Điều 7 Thông Tư 20

(iii) Văn bản của người đại diện có thẩm quyền của đơn vị nơi nhân sự dự kiến đã hoặc đang làm việc xác nhận chức vụ (trong đó có nội dung xác nhận nhân sự dự kiến là người quản lý) và thời gian đảm nhiệm chức vụ của nhân sự dự kiến hoặc bản sao văn bản chứng minh chức vụ và thời gian đảm nhiệm chức vụ tại đơn vị của nhân sự dự kiến;

- Đối với điều kiện "có ít nhất 05 năm làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài":[9]

  Văn bản của người đại diện có thẩm quyền của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài nơi nhân sự dự kiến đã hoặc đang làm việc xác nhận nhân sự dự kiến làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài và thời gian nhân sự dự kiến làm việc tại bộ phận nghiệp vụ này hoặc bản sao các văn bản chứng minh bộ phận công tác, thời gian đảm nhận nhiệm vụ của nhân sự dự kiến tại bộ phận này.

- Đối với điều kiện "có ít nhất 05 năm làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ về tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán":[10]

  Văn bản của người đại diện có thẩm quyền của đơn vị nơi nhân sự dự kiến đã hoặc đang làm việc xác nhận nhân sự dự kiến làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ về tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán và thời gian nhân sự dự kiến làm việc tại các bộ phận này hoặc bản sao các văn bản chứng minh bộ phận công tác, thời gian đảm nhận nhiệm vụ của nhân sự dự kiến tại bộ phận này.

– Tài liệu chứng minh việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện "có ít nhất 03 năm làm việc trực tiếp trong lĩnh vực tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán" đối với ứng viên giữ chức danh thành viên BKS quy định tại điểm c khoản 3 Điều 41 Luật TCTD: Văn bản của người đại diện có thẩm quyền của đơn vị nơi nhân sự dự kiến đã hoặc đang làm việc xác nhận nhân sự dự kiến làm việc trực tiếp trong lĩnh vực tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán và thời gian nhân sự dự kiến làm việc tại lĩnh vực này hoặc bản sao các văn bản chứng minh lĩnh vực công tác, thời gian đảm nhận nhiệm vụ của nhân sự dự kiến tại lĩnh vực này.[11]

– Tài liệu chứng minh việc đáp ứng "có đạo đức nghề nghiệp":[12]

  - Nội dung đánh giá và cam kết của nhân sự dự kiến bầu, bổ nhiệm về việc đáp ứng "có đạo đức nghề nghiệp" được quy định mẫu (theo Phụ lục 03 kèm theo Thông báo này).
  - Văn bản đánh giá của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài nơi nhân sự dự kiến đã từng công tác (theo Phụ lục 06 kèm theo Thông báo này).

4.3 Các mẫu hồ sơ đề cử, ứng cử được đăng tại địa chỉ website của (VIB) tại đường dẫn sau: https://www.vib.com.vn/vn/nha-dau-tu/thong-tin-co-dong

4.4 Nguyên tắc lập hồ sơ đề cử/ứng cử[13]

– Các văn bản trong hồ sơ phải được lập bằng tiếng Việt. Trường hợp văn bản do cơ quan, tổ chức có thẩm quyền của nước ngoài cấp, công chứng hoặc chứng nhận phải được hợp pháp

[9] Điều 7.7.c Thông Tư 20
[10] Điều 7.7.d Thông Tư 20
[11] Khoản 9 Điều 7 Thông Tư 20
[12] Điều 7.11 Thông Tư 20
[13] Khoản 1 Điều 3 Thông Tư 20

hóa lãnh sự theo quy định của pháp luật Việt Nam (trừ trường hợp được miễn hợp pháp hóa lãnh sự theo quy định pháp luật về hợp pháp hóa lãnh sự) và dịch ra tiếng Việt;

- Các bản dịch từ tiếng nước ngoài ra tiếng Việt phải được chứng thực chữ ký của người dịch theo quy định của pháp luật;
- Các bản sao hồ sơ, tài liệu của nhân sự dự kiến bầu, bổ nhiệm phải là bản sao từ sổ gốc hoặc là bản sao được chứng thực từ bản chính theo quy định của pháp luật;
- Các văn bản do nhân sự dự kiến bầu, bổ nhiệm tự lập phải được chứng thực chữ ký theo quy định của pháp luật.

Ghi chú:

- Sau Thời hạn nhận hồ sơ, HĐQT VIB sẽ không nhận và giải quyết bất kỳ trường hợp khiếu nại nào của quý vị cổ đông về việc tham gia ứng cử, đề cử nhân sự để bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS của VIB nhiệm kỳ X (2027 – 2032). Thời điểm nhận hồ sơ được tính theo thời điểm Ban Thư ký HĐQT VIB nhận được hồ sơ trực tiếp từ cổ đông hoặc Đại diện nhóm cổ đông hoặc tính theo thời điểm mà Ban Thư ký HĐQT VIB nhận được hồ sơ được gửi qua đường bưu điện.
- Hồ sơ của ứng viên được đề cử/ứng cử để bầu làm thành viên HĐQT, thành viên BKS VIB phải phù hợp với nội dung Thông báo này, phù hợp với các quy định có liên quan của pháp luật và Điều lệ VIB. Các hồ sơ hợp lệ và ứng viên đáp ứng đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sẽ được VIB làm thủ tục trình Thống đốc NHNN xem xét, chấp thuận theo quy định.
- Nơi nhận hồ sơ đề cử/ứng cử: Ban Thư ký HĐQT, Tầng 2 Tòa nhà Sailing Tower, 111A Pasteur, Phường Sài Gòn, TP.Hồ Chí Minh.
    - Điện thoại: (+84) 28 6299 9039
    - Ms Trương Lê Ngọc Trâm: máy lẻ 8179, email: tram.tln1@vib.com.vn

Trân trọng thông báo./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Chủ tịch

M.S.D.N: 0100233488 - C.T.C.P
NGÂN HÀNG THƯƠNG MẠI CỔ PHẦN QUỐC TẾ VIỆT NAM
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Đặng Khắc Vỹ

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu TK HĐQT, HC.

Phụ lục 01. Tiêu chuẩn, điều kiện để ứng cử viên/đề cử viên được đưa vào danh sách để bầu thành viên Hội đồng Quản trị ("HĐQT"), thành viên Ban Kiểm soát ("BKS") Nhiệm kỳ X (2027 – 2032)

(ban hành kèm theo Thông báo về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Nhiệm kỳ X (2027 – 2032))

TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐỂ ỨNG CỬ VIÊN/ĐỀ CỬ VIÊN ĐƯỢC ĐƯA VÀO DANH SÁCH BẦU THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ("HĐQT"), THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT ("BKS") NHIỆM KỲ X (2027 – 2032)

1.0 Tiêu chuẩn và điều kiện đối với ứng viên vào vị trí thành viên HĐQT VIB[1]

1.1 Đối với vị trí thành viên HĐQT phải có đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau:

1.1.1 Không thuộc đối tượng được nêu tại Mục 3.0 của Phụ lục này;

1.1.2 Có đạo đức nghề nghiệp theo quy định của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước[2]:

1.1.2.1 Những người thuộc trường hợp sau đây được đánh giá là không đảm bảo có đạo đức nghề nghiệp:

- Người phải chịu trách nhiệm theo kết luận thanh tra, kiểm tra dẫn đến việc tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng ở khung phạt tiền cao nhất đối với hành vi vi phạm quy định về giấy phép, quản trị, điều hành, cổ phần, cổ phiếu, góp vốn, mua cổ phần, cấp tín dụng, mua trái phiếu doanh nghiệp, tỷ lệ bảo đảm an toàn theo quy định của pháp luật về xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng;
- Người phải chịu trách nhiệm theo kết luận thanh tra, kiểm tra dẫn đến việc tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng trong thời hạn 06 tháng kể từ ngày chấp hành xong quyết định xử phạt vi phạm hành chính;
- Người bị xử phạt vi phạm hành chính đối với các hành vi vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng trong thời hạn 01 năm kể từ ngày chấp hành xong quyết định xử phạt vi phạm hành chính;
- Người phải chịu trách nhiệm cá nhân đối với các vi phạm về giấy phép, quản trị, điều hành, cổ phần, cổ phiếu, góp vốn, mua cổ phần, cấp tín dụng, mua trái phiếu doanh nghiệp, tỷ lệ bảo đảm an toàn, phân loại tài sản có, cam kết ngoại bảng, trích lập và sử dụng dự phòng để xử lý rủi ro theo quy định của pháp luật nêu tại kết luận thanh tra, kiểm tra, kiểm toán của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền mà kiến nghị liên quan đến các vi phạm đó chưa được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền đánh giá đã hoàn thành việc khắc phục, chỉnh sửa.

1.1.2.2. Đối với những người không thuộc khoản 1.1.2.1 Điểm này, trong quá trình công tác tại VIB, phải đáp ứng các quy định về quy tắc, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp do VIB ban hành theo quy định của NHNN về hệ thống kiểm soát nội bộ.

1.1.2.3. Đối với những người có thời gian công tác tại tổ chức tín dụng nước ngoài, phải đáp ứng các quy định về quy tắc, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp do chính tổ chức tín dụng nước ngoài đó ban hành (nếu có).

[1] Khoản 1, 2 Điều 41 Luật CTCTD
[2] Điều 6 Thông Tư 20

1.1.3 Có trình độ từ đại học trở lên;

1.1.4 Có một trong các điều kiện sau đây: có ít nhất 03 năm là người quản lý, người điều hành tổ chức tín dụng; có ít nhất 05 năm là người quản lý doanh nghiệp hoạt động trong ngành tài chính, kế toán, kiểm toán hoặc của doanh nghiệp khác có vốn chủ sở hữu tối thiểu bằng mức vốn pháp định đối với loại hình tổ chức tín dụng tương ứng; có ít nhất 05 năm làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài; có ít nhất 05 năm làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ về tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán.

1.2 Đối với vị trí thành viên độc lập HĐQT phải có đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau:

1.2.1 Có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tai Khoản 1.1 Điều 1.0 Phụ lục này

1.2.2 Không phải là người đang làm việc cho VIB hoặc công ty con của VIB hoặc đã làm việc cho VIB hoặc công ty con của VIB trong 03 năm liền kề trước đó;

1.2.3 Không phải là người hưởng lương, thù lao thường xuyên của VIB, ngoài những khoản thù lao của thành viên HĐQT được hưởng;

1.2.4 Không có vợ, chồng, cha, mẹ, con, anh, chị, em và vợ, chồng của những người này là cổ đông lớn của VIB, người quản lý hoặc kiểm soát viên, thành viên BKS của VIB hoặc công ty con của VIB;

1.2.5 Không đại diện sở hữu cổ phần của VIB; không cùng với người có liên quan[1] sở hữu trực tiếp, gián tiếp từ 01% vốn điều lệ hoặc vốn cổ phần có quyền biểu quyết trở lên của VIB;

1.2.6 Không phải là người quản lý, thành viên BKS của VIB tại bất kỳ thời điểm nào trong 05 năm liền kề trước đó.

1.3 Các điều kiện khác theo quy định của pháp luật.

2.0 Tiêu chuẩn và điều kiện đối với ứng viên vào vị trí thành viên BKS VIB[3]

2.1 Không thuộc đối tượng được nêu tại Mục 3.0 của Phụ lục này;

2.2 Có đạo đức nghề nghiệp theo quy định của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước;

2.3 Có trình độ từ đại học trở lên về một trong các ngành tài chính, ngân hàng, kinh tế, quản trị kinh doanh, luật, kế toán, kiểm toán;

2.4 Có ít nhất 03 năm làm việc trực tiếp trong lĩnh vực tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán;

2.5 Không phải là người có liên quan của người quản lý VIB;

2.6 Ứng viên vào vị trí Trưởng BKS phải cư trú tại Việt Nam trong thời gian đương nhiệm nếu trúng cử.

2.7 Các điều kiện khác theo quy định của pháp luật.

3.0 Những trường hợp không được ứng cử/đề cử vào vị trí thành viên HĐQT, thành viên BKS VIB[4]

3.1 Người chưa thành niên; người có khó khăn trong nhận thức, làm chủ hành vi; người bị hạn chế hoặc bị mất năng lực hành vi dân sự.

3.2 Người đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, đang chấp hành hình phạt tù; đang chấp hành biện pháp xử lý hành chính tại cơ sở cai nghiện bắt buộc, cơ sở giáo dục bắt buộc; đang bị Tòa án cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề hoặc làm công việc nhất định.

3.3 Người đã bị kết án về tội từ tội phạm nghiêm trọng trở lên.

3.4 Người đã bị kết án về tội xâm phạm sở hữu mà chưa được xóa án tích.

3.5 Cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý từ cấp phòng trở lên trong doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ từ 50% vốn điều lệ trở lên, trừ người được cử làm đại diện quản lý phần vốn góp của Nhà

[3] Khoản 3 Điều 40 Luật CTCTD
[4] Điều 42 LCTCTD

nước, của doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ từ 50% vốn điều lệ trở lên tại VIB hoặc được cử, chỉ định, bổ nhiệm tham gia quản lý, điều hành, kiểm soát VIB theo yêu cầu nhiệm vụ.

3.6 Sĩ quan, hạ sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân, viên chức quốc phòng trong cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân Việt Nam; sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên nghiệp, công nhân công an trong cơ quan, đơn vị thuộc Công an nhân dân Việt Nam, trừ người được cử làm đại diện quản lý phần vốn góp của Nhà nước, của doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ từ 50% vốn điều lệ trở lên tại VIB.

3.7 Người thuộc đối tượng không được tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp, hợp tác xã theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức và pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

3.8 Người đã từng là chủ doanh nghiệp tư nhân, thành viên hợp danh của công ty hợp danh, Tổng giám đốc (Giám đốc), thành viên HĐQT, thành viên Hội đồng thành viên, kiểm soát viên, thành viên BKS của doanh nghiệp, thành viên HĐQT và Tổng giám đốc (Giám đốc) hợp tác xã tại thời điểm doanh nghiệp, hợp tác xã đó bị tuyên bố phá sản, trừ trường hợp được cử, chỉ định, bổ nhiệm tham gia quản lý, điều hành, kiểm soát doanh nghiệp, hợp tác xã là tổ chức tín dụng bị tuyên bố phá sản theo yêu cầu nhiệm vụ.

3.9 Người đã từng bị đình chỉ chức danh Chủ tịch HĐQT, thành viên HĐQT, Chủ tịch Hội đồng thành viên, thành viên Hội đồng thành viên, Trưởng BKS, thành viên BKS, Tổng Giám đốc (Giám đốc) của tổ chức tín dụng theo quy định của Điều 47 Luật CTCTD; hoặc bị cơ quan có thẩm quyền xác định người đó có vi phạm dẫn đến việc tổ chức tín dụng bị thu hồi Giấy phép.

3.10 Người có liên quan của thành viên HĐQT, thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc (Giám đốc) của VIB, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều 69, điểm b khoản 1 Điều 73 và điểm a khoản 2 Điều 77 của Luật CTCTD.

3.11 Người phải chịu trách nhiệm theo kết luận thanh tra dẫn đến việc tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng ở khung phạt tiền cao nhất đối với hành vi vi phạm quy định về giấy phép, quản trị, điều hành, cổ phần, cổ phiếu, góp vốn, mua cổ phần, cấp tín dụng, mua trái phiếu doanh nghiệp, tỷ lệ bảo đảm an toàn theo quy định của pháp luật về xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng.

3.12 Vợ, chồng, cha, mẹ, con, anh, chị, em của nhân sự dự kiến ứng cử/đề cử vào vị trí thành viên HĐQT VIB và vợ, chồng của những người này không được là Kế toán trưởng hoặc là người phụ trách tài chính của VIB.

3.13 Những trường hợp khác theo quy định của pháp luật và Điều lệ VIB.

4.0 Nghĩa vụ phải tuân thủ khi được bầu làm thành viên HĐQT, thành viên BKS VIB

4.1 Không cùng đảm nhiệm chức vụ cụ thể như sau:[5]

4.1.1 Chủ tịch HĐQT của VIB không được đồng thời là người điều hành, thành viên BKS của VIB và tổ chức tín dụng khác, người quản lý doanh nghiệp khác.

4.1.2 Thành viên HĐQT không phải là thành viên độc lập của VIB không được đồng thời đảm nhiệm một trong các chức vụ sau đây:

- Người điều hành VIB, trừ trường hợp là Tổng giám đốc (Giám đốc) của VIB;
- Người quản lý, người điều hành tổ chức tín dụng khác, người quản lý doanh nghiệp khác, trừ trường hợp là người quản lý, người điều hành công ty con của VIB hoặc của công ty mẹ của VIB hoặc trường hợp thực hiện phương án chuyển giao bắt buộc đã được phê duyệt;
- Kiểm soát viên, thành viên BKS của tổ chức tín dụng khác, doanh nghiệp khác.

[5] Đ43 LCTCD

4.1.3 Thành viên độc lập HĐQT của VIB không được đồng thời đảm nhiệm một trong các chức vụ sau đây:

- Người điều hành VIB;
- Người quản lý, người điều hành tổ chức tín dụng khác; người quản lý trên 02 doanh nghiệp khác;
- Kiểm soát viên, thành viên BKS của tổ chức tín dụng khác, doanh nghiệp khác.

4.1.4 Thành viên BKS của VIB không được đồng thời đảm nhiệm một trong các chức vụ sau đây, trừ trường hợp là người quản lý, người điều hành, nhân viên của tổ chức tín dụng nhận chuyển giao bắt buộc theo phương án chuyển giao bắt buộc đã được phê duyệt:

- Người quản lý, người điều hành VIB, tổ chức tín dụng khác, doanh nghiệp khác; nhân viên của VIB hoặc công ty con của VIB;
- Nhân viên của doanh nghiệp mà thành viên HĐQT VIB là thành viên HĐQT, người điều hành hoặc là cổ đông lớn của doanh nghiệp đó.

4.2 Nghĩa vụ khác:

- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ VIB, quyết định của Đại hội đồng Cổ đông VIB.
- Thực hiện đầy nghĩa vụ báo cáo, công khai các lợi ích có liên quan và công bố thông tin theo quy định của pháp luật và VIB.
- Thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, tốt nhất vì lợi ích của VIB;
- Trung thành với lợi ích của VIB; không sử dụng thông tin, bí quyết, cơ hội kinh doanh của VIB, lạm dụng địa vị, chức vụ và tài sản của VIB để thu lợi cá nhân hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức, cá nhân khác hoặc làm tổn hại tới lợi ích của VIB;
- Thông báo kịp thời, đầy đủ, chính xác cho VIB về quyền lợi có thể gây xung đột mà họ có được ở các tổ chức kinh tế, các giao dịch hoặc cá nhân khác và chỉ được sử dụng những cơ hội đó khi HĐQT đã xem xét và chấp thuận.
- Không được cạnh tranh bất hợp pháp với VIB hoặc tạo điều kiện cho bên thứ ba gây tổn hại lợi ích của VIB;
- Không được tạo điều kiện để cá nhân mình hoặc người có liên quan của mình vay vốn VIB với những điều kiện ưu đãi, thuận lợi hơn so với quy định chung của pháp luật và của VIB;
- Không được tăng lương, thù lao, trả thưởng khi VIB bị lỗ;
- Các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật và VIB.

---

[1] *Điều 4.24 Luật các Tổ chức tín dụng năm 2024 văn bản sửa đổi, bổ sung và Điều 4.46 Luật Chứng khoán năm 2019 và văn bản sửa đổi, bổ sung:*

"Điều 4.24 Luật các Tổ chức tín dụng năm 2024 và văn bản sửa đổi, bổ sung: Người có liên quan là tổ chức, cá nhân có quan hệ trực tiếp hoặc gián tiếp với tổ chức, cá nhân hác thuộc một trong các trường hợp sau đây:

a) Công ty mẹ với công ty con và ngược lại; công ty mẹ với công ty con của công ty con và ngược lại; tổ chức tín dụng với công ty con của tổ chức tín dụng và ngược lại; tổ chức tín dụng với công ty con của công ty con của tổ chức tín dụng và ngược lại; các công ty con của cùng một công ty mẹ hoặc của cùng một tổ chức tín dụng với nhau; các công ty con của công ty con của cùng một công ty mẹ hoặc của cùng một tổ chức tín dụng với nhau; người quản lý, kiểm soát viên, thành viên Ban kiểm soát của công ty mẹ hoặc của tổ chức tín dụng, cá nhân hoặc tổ chức có thẩm quyền bổ nhiệm những người này với công ty con và ngược lại;

b) Công ty hoặc tổ chức tín dụng với người quản lý, kiểm soát viên, thành viên Ban kiểm soát của công ty hoặc tổ chức tín dụng đó hoặc với công ty, tổ chức có thẩm quyền bổ nhiệm những người đó và ngược lại;

c) Công ty hoặc tổ chức tín dụng với tổ chức, cá nhân sở hữu từ 05% vốn điều lệ hoặc vốn cổ phần có quyền biểu quyết trở lên tại công ty hoặc tổ chức tín dụng đó và ngược lại;

d) Cá nhân với vợ, chồng; cha mẹ đẻ, cha mẹ nuôi, cha dượng, mẹ kế, cha mẹ vợ, cha mẹ chồng; con đẻ, con nuôi, con riêng của vợ hoặc chồng, con dâu, con rể; anh, chị, em cùng cha mẹ; anh, chị, em cùng cha khác mẹ; anh, chị, em cùng mẹ khác cha; anh vợ, chị vợ, em vợ, anh chồng, chị chồng, em chồng, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu của người cùng cha mẹ hoặc cùng cha khác mẹ, cùng mẹ khác cha (sau đây gọi là vợ, chồng, cha, mẹ, con, anh, chị, em); ông bà nội, ông bà ngoại; cháu nội, cháu ngoại; bác ruột, cô ruột, dì ruột, chú ruột, cậu ruột và cháu ruột;

đ) Công ty hoặc tổ chức tín dụng với cá nhân có mối quan hệ theo quy định tại điểm d khoản này với người quản lý, kiểm soát viên, thành viên Ban kiểm soát, thành viên góp vốn hoặc cổ đông sở hữu từ 05% vốn điều lệ hoặc vốn cổ phần có quyền biểu quyết trở lên của công ty hoặc tổ chức tín dụng đó và ngược lại;

e) Cá nhân được ủy quyền đại diện phần vốn góp cho tổ chức, cá nhân quy định tại các điểm a, b, c, d và đ khoản này với tổ chức, cá nhân ủy quyền; các cá nhân được ủy quyền đại diện phần vốn góp của cùng một tổ chức với nhau;

g) Pháp nhân, cá nhân khác có mối quan hệ tiềm ẩn rủi ro cho hoạt động của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài được xác định theo quy định nội bộ của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài hoặc theo yêu cầu bằng văn bản của Ngân hàng Nhà nước thông qua hoạt động thanh tra, giám sát;

h) Đối với quỹ tín dụng nhân dân, người có liên quan với khách hàng của quỹ tín dụng nhân dân bao gồm trường hợp quy định tại các điểm b, c, đ và g khoản này; khách hàng với vợ, chồng, cha, mẹ, con, anh, chị, em của khách hàng đó.

Điều 4.46 Luật Chứng khoán 2019 và văn bản sửa đổi, bổ sung: Người có liên quan là cá nhân hoặc tổ chức có quan hệ với nhau trong các trường hợp sau đây:

a) Doanh nghiệp và người nội bộ của doanh nghiệp đó; quỹ đại chúng, công ty đầu tư chứng khoán đại chúng và người nội bộ của quỹ đại chúng hoặc công ty đầu tư chứng khoán đại chúng đó;

b) Doanh nghiệp và tổ chức, cá nhân sở hữu trên 10% số cổ phiếu có quyền biểu quyết hoặc vốn góp của doanh nghiệp đó;

c) Tổ chức, cá nhân mà trong mối quan hệ với tổ chức, cá nhân khác trực tiếp, gián tiếp kiểm soát hoặc bị kiểm soát bởi tổ chức, cá nhân đó hoặc cùng với tổ chức, cá nhân đó chịu chung một sự kiểm soát;

d) Cá nhân và bố đẻ, mẹ đẻ, bố nuôi, mẹ nuôi, bố chồng, mẹ chồng, bố vợ, mẹ vợ, vợ, chồng, con đẻ, con nuôi, con dâu, con rể, anh ruột, chị ruột, em ruột, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu của cá nhân đó;

đ) Công ty quản lý quỹ đầu tư chứng khoán và các quỹ đầu tư chứng khoán, công ty đầu tư chứng khoán do công ty quản lý quỹ đầu tư chứng khoán đó quản lý;

e) Quan hệ hợp đồng trong đó một tổ chức, cá nhân là đại diện cho tổ chức, cá nhân kia;

g) Tổ chức, cá nhân khác là người có liên quan theo quy định của Luật Doanh nghiệp.

Điều 4.23 Luật Doanh nghiệp 2020 và văn bản sửa đổi, bổ sung: Người có liên quan là cá nhân, tổ chức có quan hệ trực tiếp hoặc gián tiếp với doanh nghiệp trong các trường hợp sau đây:

a) Công ty mẹ, người quản lý và người đại diện theo pháp luật của công ty mẹ và người có thẩm quyền bổ nhiệm người quản lý của công ty mẹ;

b) Công ty con, người quản lý và người đại diện theo pháp luật của công ty con;

c) Cá nhân, tổ chức hoặc nhóm cá nhân, tổ chức có khả năng chi phối hoạt động của doanh nghiệp đó thông qua sở hữu, thâu tóm cổ phần, phần vốn góp hoặc thông qua việc ra quyết định của công ty;

d) Người quản lý doanh nghiệp, người đại diện theo pháp luật, Kiểm soát viên;

đ) Vợ, chồng, bố đẻ, mẹ đẻ, bố nuôi, mẹ nuôi, bố chồng, mẹ chồng, bố vợ, mẹ vợ, con đẻ, con nuôi, con rể, con dâu, anh ruột, chị ruột, em ruột, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu của người quản lý công ty, người đại diện theo pháp luật, Kiểm soát viên, thành viên và cổ đông sở hữu phần vốn góp hay cổ phần chi phối;

e) Cá nhân là người đại diện theo ủy quyền của công ty, tổ chức quy định tại các điểm a, b và c khoản này;

g) Doanh nghiệp trong đó cá nhân, công ty, tổ chức quy định tại các điểm a, b, c, d, đ và e khoản này có sở hữu đến mức chi phối việc ra quyết định của công ty.

Phụ lục 02. Đơn đề cử, ứng cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị ("HĐQT"), thành viên Ban kiểm soát ("BKS") nhiệm kỳ X (2027 – 2032)
(ban hành kèm theo Thông báo về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Nhiệm kỳ X (2027 – 2032))

ĐƠN ĐỀ CỬ, ỨNG CỬ NHÂN SỰ DỰ KIẾN BẦU THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ("HĐQT"), THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT ("BKS") NHIỆM KỲ X (2027 – 2032)

Kính gửi: Hội đồng Quản trị Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB)

Danh sách cổ đông/nhóm cổ đông sở hữu từ 5% tổng số cổ phần phổ thông VIB trở lên thực hiện đề cử/ứng cử:

STT	Tên cổ đông/Nhóm cổ đông	Số CC/CCCD/HC	Số lượng cổ phần phổ thông sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1				
2				
3				
4				
5				
…				
	Tổng cộng			

Sau khi nghiên cứu các tiêu chuẩn, điều kiện để ứng cử viên/đề cử viên được đưa vào danh sách để bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS nhiệm kỳ X (2027 – 2032); chúng tôi nhất trí đề cử, ứng cử nhân sự có tên dưới đây:

A. Ứng viên được đề cử, ứng cử để bầu làm thành viên HĐQT (Đề nghị đánh dấu (✓) hoặc (x) vào 1 trong 2 lựa chọn sau đây):

1. Ông/Bà: _____ là ứng viên để bầu:
   ☐ Thành viên HĐQT ☐ Thành viên độc lập của HĐQT
2. Ông/Bà: _____ là ứng viên để bầu:
   ☐ Thành viên HĐQT ☐ Thành viên độc lập của HĐQT
3. Ông/Bà: _____ là ứng viên để bầu:
   ☐ Thành viên HĐQT ☐ Thành viên độc lập của HĐQT

…

B. Ứng viên được đề cử, ứng cử để bầu làm Thành viên BKS:

1. Ông/Bà: _____
2. Ông/Bà: _____
3. Ông/Bà: _____

…

Đính kèm Hồ sơ của người được đề cử, ứng cử[1]

ngày tháng năm 2026

Chữ ký cổ đông/nhóm cổ đông đề cử/ứng cử[2]

[1] *Liệt kê tên tài liệu, loại tài liệu và số lượng gửi kèm; ví dụ: Văn bản của cổ đông/nhóm cổ đông đề cử/ứng cử nhân sự để bầu làm thành viên HĐQT, thành viên BKS: 03 bản chính*

[2] *Đối với nhóm cổ đông đề nghị ghi đầy đủ họ tên và chữ ký của từng cổ đông thuộc nhóm (như đã được ghi cụ thể trong Bảng tại Trang 1) Nếu là cổ đông cá nhân đề nghị ghi rõ họ tên, nếu là cổ đông pháp nhân đề nghị ghi rõ họ tên, chức vụ của Người đại diện hợp lệ và đóng dấu*

Phụ lục 03. Sơ yếu lý lịch
(ban hành kèm Thông báo số về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Nhiệm kỳ X (2027 – 2032))

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SƠ YẾU LÝ LỊCH[1]

Ảnh màu (4x6cm)

1. Về bản thân

- Họ và tên khai sinh:
- Họ và tên thường gọi:
- Bí danh:
- Ngày, tháng, năm sinh:
- Số căn cước hoặc số định danh cá nhân, nơi ở hiện tại (trường hợp khác nơi đăng ký thường trú, tạm trú) đối với cá nhân có quốc tịch Việt Nam hoặc số định danh cá nhân đối với người gốc Việt Nam chưa xác định được quốc tịch đang sinh sống tại Việt Nam đủ điều kiện được cấp Giấy chứng nhận căn cước theo pháp luật về căn cước:
- Số hộ chiếu hoặc giấy tờ có giá trị thay thế hộ chiếu, ngày cấp, nơi cấp, quốc tịch/các quốc tịch (nếu có), nơi ở hiện tại đối với cá nhân không có quốc tịch Việt Nam :
- Tên, địa chỉ của pháp nhân mà mình đại diện, tỷ lệ vốn góp được đại diện[2]:

2. Trình độ học vấn

- Giáo dục phổ thông:
- Học hàm, học vị:

Tên trường	Địa chỉ trường	Chuyên ngành học	Thời gian học	Bằng cấp[3]

[1] *Người khai phải kê khai đầy đủ thông tin theo yêu cầu và chịu trách nhiệm trước pháp luật và Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB) về tính đầy đủ, chính xác, trung thực của hồ sơ, trường hợp không phát sinh thì ghi rõ không có.*

[2] *Trường hợp là người đại diện phần vốn góp của cổ đông.*

[3] *Liệt kê đầy đủ các bằng cấp.*

3. Quá trình công tác:

- Nghề nghiệp, đơn vị, chức vụ công tác từ năm 18 tuổi đến nay[4]

STT	Thời gian (từ tháng/năm đến tháng/năm)[5]	Đơn vị công tác	Chức vụ[6]	Lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp và nhiệm vụ được giao	Ghi chú[7]

- Khen thưởng, kỷ luật, trách nhiệm theo kết luận thanh tra dẫn đến việc tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài bị xử phạt vi phạm hành chính[8]:

4. Năng lực hành vi dân sự[9]:

5. Thông tin về cấm đảm nhiệm chức vụ, thành lập, quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã (đối với trường hợp phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản có giá trị tương đương do cơ quan có thẩm quyền nước ngoài cấp không có thông tin này).

6. Cam kết trước pháp luật:

Tôi cam kết:

- Đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để giữ chức danh _____ tại VIB theo quy định tại Luật Các tổ chức tín dụng và các văn bản hướng dẫn có liên quan. Trong đó, tôi cam kết tuân thủ về việc có đạo đức nghề nghiệp theo quy định tại Điều 6 Thông tư số 20/2025/TT-NHNN ngày 31.07.2025 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước hướng dẫn về hồ sơ, thủ tục chấp thuận danh sách dự kiến nhân sự của ngân hàng thương mại, chi nhánh ngân hàng nước ngoài và tổ chức tín dụng phi ngân hàng trong quá trình công tác tại các tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài (nếu có) và tuân thủ các quy định về quy tắc, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của tổ chức tín dụng nước ngoài (nếu có) nơi tôi từng công tác.
- Không vi phạm các quy định của pháp luật trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng.
- Thông báo cho VIB về bất kỳ thay đổi nào liên quan đến nội dung bản khai này phát sinh trong thời gian Ngân hàng Nhà nước đang xem xét đề nghị của VIB.
- Các thông tin cá nhân Tôi cung cấp cho VIB để trình Ngân hàng Nhà nước xem xét, chấp thuận dự kiến nhân sự là đúng sự thật. Tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính đầy đủ, trung thực, chính xác của các thông tin kê khai nêu trên./.

---

[4] Người khai phải kê khai đầy đủ công việc, đơn vị công tác, các chức vụ đã và đang nắm giữ

[5] Phải đảm bảo tính liên tục về mặt thời gian

[6] Nêu rõ nếu nhân sự dự kiến là người quản lý, người điều hành theo quy định của pháp luật và Điều lệ hoặc quy định nội bộ của tổ chức tín dụng, doanh nghiệp, đồng thời ghi rõ mã số thuế/mã số doanh nghiệp của doanh nghiệp nơi nhân sự dự kiến là người quản lý

[7] Ghi chú nếu đơn vị công tác thuộc các trường hợp sau:
a) Công ty con của tổ chức tín dụng;
b) Doanh nghiệp mà Nhà nước sở hữu từ 50% vốn điều lệ trở lên;
c) Đơn vị theo quy định tại điểm e khoản 2 Điều 42 Luật Các tổ chức tín dụng;
d) Đơn vị theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 42 Luật Các tổ chức tín dụng (Ghi cụ thể tên đơn vị và thời điểm bị tuyên bố phá sản, chức vụ và thời gian đảm nhiệm chức vụ của nhân sự dự kiến);

[8] Ghi cụ thể nếu nhân sự thuộc trường hợp nêu tại điểm d, g khoản 1 Điều 42 Luật Các tổ chức tín dụng

[9] Ghi cụ thể: đầy đủ/hạn chế/mất năng lực hành vi dân sự

, ngày tháng năm 2026

Người khai

Chữ ký và họ tên đầy đủ của người khai[10]

[10] Chữ ký phải được chứng thực theo quy định của pháp luật
(Ngoài những nội dung cơ bản trên, người khai có thể bổ sung các nội dung khác nếu thấy cần thiết)

Phụ lục 04. Bản kê khai người có liên quan
(ban hành kèm Thông báo về Về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Nhiệm kỳ X (2027 – 2032))

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN KÊ KHAI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN[1]

Kính gửi: Ngân hàng Nhà nước Việt Nam

STT	Người khai và "người có liên quan" của người khai	Mối quan hệ với người khai[2]	Số căn cước/số định danh cá nhân (đối với cá nhân có quốc tịch Việt Nam) hoặc số định danh cá nhân (đối với người gốc Việt Nam chưa xác định được quốc tịch đang sinh sống tại Việt Nam đủ điều kiện được cấp Giấy chứng nhận căn cước theo pháp luật về căn cước) hoặc số hộ chiếu hoặc giấy tờ có giá trị thay thế hộ chiếu, ngày cấp (đối với cá nhân không có quốc tịch Việt	Chức vụ tại VIB	Chức vụ tại Công ty con của VIB	Tỷ lệ sở hữu cổ phần hoặc tỷ lệ vốn góp đại diện tại VIB (%)

[1] *Người có liên quan theo quy định tại Khoản 24 Điều 4 Luật các tổ chức tín dụng – VBNH năm 2026*
[2] *Căn cứ mối quan hệ thực tế của người có liên quan tại cột (2) thuộc trường hợp cụ thể theo quy định tại khoản 24 Điều 4, khoản 3 Điều 69 Luật Các tổ chức tín dụng để điền vào cột này. Người khai phải kê khai đầy đủ thông tin theo yêu cầu và chịu trách nhiệm trước pháp luật và ngân hàng thương mại, tổ chức tín dụng phi ngân hàng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài về tính đầy đủ, chính xác, trung thực của hồ sơ, trường hợp không phát sinh thì ghi rõ không có, trường hợp người có liên quan đã mất ghi rõ đã mất.*
(Ngoài những nội dung tối thiểu nêu trên, người khai có thể bổ sung các nội dung khác nếu thấy cần thiết)

			Nam) hoặc Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh/ Mã số thuế hoặc Giấy chứng nhận tương đương (đối với trường hợp người có liên quan là tổ chức ghi thông tin mã số doanh nghiệp)			
1	2	3	4	5	6	7

Tôi cam kết các thông tin cung cấp trên đây là đúng sự thật. Tôi xin chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính đầy đủ, trung thực, chính xác của các thông tin kê khai nêu trên./.

, ngày tháng năm 2026

Người khai[3]

[3] *Ký, ghi rõ họ tên và chữ ký người khai phải được chứng thực theo quy định của pháp luật*
(Ngoài những nội dung cơ bản trên, người khai có thể bổ sung các nội dung khác nếu thấy cần thiết)

Phụ lục 05. Công khai lợi ích liên quan
(ban hành kèm Thông báo về Về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Nhiệm kỳ X (2027 – 2032))

CÔNG KHAI LỢI ÍCH LIÊN QUAN

Nhằm đảm bảo thực hiện đúng quy định tại Điều 49 Luật các Tổ chức tín dụng và văn bản sửa đổi, bổ sung và khoản 11 Điều 44 Điều lệ VIB về việc báo cáo công khai các lợi ích có liên quan, tôi xin công khai các lợi ích có liên quan như sau:

1.0 Danh sách những doanh nghiệp, tổ chức kinh tế (Doanh nghiệp) mà tôi và người có liên quan đứng tên sở hữu phần vốn góp, cổ phần từ 05% vốn điều lệ trở lên, bao gồm cả phần vốn góp, cổ phần ủy quyền, ủy thác cho tổ chức, cá nhân khác đứng tên

STT	Tên Doanh nghiệp, tổ chức kinh tế khác ("doanh nghiệp")	Mã số doanh nghiệp	Trụ sở chính	Ngành, nghề kinh doanh	Số, ngày cấp, nơi cấp giấy chứng nhận ĐKKD/Giấp phép thành lập	Nơi đăng ký kinh doanh của Doanh nghiệp	Số cổ phần, vốn góp	Tỷ lệ/Vốn điều lệ Doanh nghiệp (%)
1								
2								
…								

2.0 Danh sách những Doanh nghiệp mà tôi và người có liên quan đang là thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên, thành viên Ban kiểm soát, Tổng giám đốc (Giám đốc)

STT	Tên Doanh nghiệp	Mã số doanh nghiệp	Trụ sở chính	Ngành, nghề kinh doanh	Số, ngày cấp, nơi cấp giấy chứng nhận ĐKKD/Giấp phép thành lập	Nơi đăng ký kinh doanh của Doanh nghiệp	Chức vụ đang nắm giữ tại Doanh nghiệp

1							
2							
…							

Tôi xin cam đoan những thông tin nêu trên là hoàn toàn đầy đủ, chính xác và trung thực. Nếu sai tôi xin chịu mọi trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông VIB và trước pháp luật.

, ngày tháng 12 năm 2026

Người kê khai[1]

[1] *Ký, ghi rõ họ tên và chữ ký người khai phải được chứng thực theo quy định của pháp luật*

Phụ lục 06. Văn bản đánh giá việc thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp đối với nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị (HĐQT), thành viên Ban kiểm soát (BKS) nhiệm kỳ X (2027 – 2032)
(ban hành kèm Thông báo về Về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Nhiệm kỳ X (2027 – 2032))

Tên tổ chức tín dụng/Chi nhánh ngân hàng nước ngoài (Tên viết tắt – nếu có) ---------- Số:	Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam Độc lập – Tự do – Hạnh phúc ---------- _____, ngày tháng năm 2026

VĂN BẢN ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC NGHỀ NGHIỆP ĐỐI VỚI NHÂN SỰ THUỘC QUẢN LÝ CỦA TỔ CHỨC TÍN DỤNG, CHI NHÁNH NGÂN HÀNG NƯỚC NGOÀI

- Căn cứ Luật Các tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 và văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Thông tư số 20/2025/TT-NHNN ngày 31.07.2025 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước hướng dẫn về hồ sơ, thủ tục chấp thuận danh sách dự kiến nhân sự của ngân hàng thương mại, chi nhánh ngân hàng nước ngoài và tổ chức tín dụng phi ngân hàng và văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Thông tư số 83/2025/TT-NHNN ngày 31.12.2025 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước quy định về hệ thống kiểm soát nội bộ;

(Tên tổ chức tín dụng/chi nhánh ngân hàng nước ngoài) cung cấp thông tin về việc thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp trong quá trình công tác tại tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài của Ông/Bà _____ như sau:

1. Thông tin về nhân sự

- Họ và tên nhân sự:
- Ngày, tháng, năm sinh:
- Thời gian công tác: từ tháng/năm đến tháng/năm.
- Vị trí công tác, nhiệm vụ được giao: thời gian từ tháng/năm đến tháng/năm (Nêu rõ nếu là người quản lý, người điều hành)

…

2. Thông tin về việc thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp

- Thông tin chi tiết theo quy định tại khoản 1 Điều 6 Thông tư số 20/2025/TT-NHNN ngày 31.07.2025 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước hướng dẫn về hồ sơ, thủ tục chấp thuận danh sách dự kiến nhân sự của ngân hàng thương mại, chi nhánh ngân hàng nước ngoài và tổ chức tín dụng phi ngân hàng.
- Nhân sự đáp ứng/không đáp ứng chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp.

Trường hợp không đáp ứng, nêu rõ hành vi, thời gian và biện pháp xử lý.

3. Tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài cam kết chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính chính xác, trung thực của các thông tin cung cấp tại văn bản này./.

ngày tháng năm 2026

Đại diện hợp pháp của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài [1]

Ghi chú:

Văn bản này được sử dụng lại khi làm hồ sơ đề nghị Ngân hàng Nhà nước chấp thuận danh sách dự kiến nhân sự tại các ngân hàng thương mại, tổ chức tín dụng phi ngân hàng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài khác

[1] *Đề nghị ghi rõ họ tên, chức vụ của Người đại diện hợp lệ và đóng dấu*

Phụ lục 07. Bản thông báo xử lý dữ liệu cá nhân đối với nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ X (2027 – 2032)
(ban hành kèm Thông báo về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Nhiệm kỳ X (2027 – 2032))

BẢN THÔNG BÁO XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Kính gửi: Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB)

Tôi tên là: _____ có số Căn cước công dân/Hộ chiếu: _____ cấp ngày:_____ tại:_____ là ứng cử viên/đề cử viên để thực hiện bầu thành viên Hội đồng Quản trị (HĐQT), thành viên Ban kiểm soát (BKS) nhiệm kỳ X (2027 – 2032) ("Nhân sự").

Bằng văn bản này, tôi xác nhận hiểu rõ các nội dung liên quan tới Thông báo xử lý Dữ liệu cá nhân này ("Thông báo") và tự nguyện đồng ý cho Ngân hàng TMCP Quốc Tế Việt Nam (VIB) được phép xử lý Dữ liệu cá nhân của tôi và dữ liệu cá nhân của bên khác mà tôi cung cấp cho VIB ("Bên liên quan"), bao gồm (i) các dữ liệu do tôi chia sẻ, cung cấp cho VIB là các dữ liệu cá nhân được nêu tại các biểu mẫu đính kèm Thông báo về quyền ứng cử, đề cử của các cổ đông/nhóm cổ đông; tiêu chuẩn, điều kiện và thủ tục ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến bầu thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban Kiểm soát Nhiệm kỳ X (2027 – 2032) và các dữ liệu cá nhân cơ bản và dữ liệu cá nhân nhạy cảm khác được quy định tại Điều 3, Điều 4 Nghị định 356/2025/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Bảo vệ Dữ liệu cá nhân do Chính phủ ban hành ngày 31/12/2025 ("Dữ liệu cá nhân")) và (ii) Dữ liệu cá nhân mà VIB có thể thu thập được từ các bên thứ ba (từ người sử dụng lao động/doanh nghiệp/tổ chức/nơi tôi đã từng công tác/làm việc, người tham chiếu/đồng nghiệp cũ, cơ quan sàng lọc việc làm, nhà tuyển dụng, Mạng xã hội, Website) theo quy đinh dưới đây.

1. Các quy định chung

- Các thuật ngữ được sử dụng trong Thông báo này được hiểu và áp dụng theo Luật Bảo vệ Dữ liệu cá nhân số 91/2025/QH15 do Quốc hội ban hành ngày 26/6/2025, có hiệu lực thi hành từ 01/01/2026 và Nghị định số 356/2025/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Bảo vệ Dữ liệu cá nhân do Chính phủ ban hành ngày 31/12/2025, có hiệu lực từ ngày 01/01/2026 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế (nếu có).
- Bằng việc cung cấp Dữ liệu cá nhân của Bên liên quan cho VIB, Nhân sự bảo đảm và chịu trách nhiệm rằng Nhân sự đã có được sự đồng ý hợp pháp của Bên liên quan và hoàn toàn chịu trách nhiệm về việc Xử lý Dữ liệu cá nhân của Bên liên quan cho các mục đích được nêu tại Thông báo này
- Trong từng tình huống cụ thể, VIB có thể là (i) Bên Kiểm soát Dữ liệu cá nhân; hoặc (ii) Bên Xử lý Dữ liệu cá nhân; hoặc (iii) Bên Kiểm soát và Xử lý Dữ liệu cá nhân. VIB chịu trách nhiệm tuân thủ các nguyên tắc, quy định Xử lý Dữ liệu cá nhân tương ứng theo quy định của pháp luật.
- Thông báo này áp dụng cho các Dữ liệu cá nhân, việc Xử lý Dữ liệu cá nhân đối với các Dữ liệu cá nhân đã được Nhân sự (i) cung cấp sau khi Nhân sự xác nhận đồng ý với Thông báo; (ii) cung cấp trước,

trong và cả sau khi Nhân sự được bầu thành viên Hội đồng Quản trị (HĐQT), thành viên Ban kiểm soát (BKS) nhiệm kỳ X (2027 – 2032).

2. Xử lý Dữ liệu cá nhân

- Dữ liệu cá nhân do Nhân sự cung cấp được VIB hoặc Tổ chức, cá nhân được Xử lý Dữ liệu cá nhân (được liệt kê dưới đây) xử lý bằng cách thực hiện một hoặc nhiều hoạt động như thu thập, phân tích, tổng hợp, mã hóa, giải mã, chỉnh sửa, xóa, hủy, khử nhận dạng, cung cấp, công khai, chuyển giao Dữ liệu cá nhân vàcác hoạt động khác có tác động đến Dữ liệu cá nhân.
- VIB có quyền chuyển giao, cung cấp cho Tổ chức, cá nhân được Xử lý Dữ liệu cá nhân:
  - VIB bao gồm cả cán bộ nhân viên của VIB, công ty con/công ty liên kết của VIB;
  - Các công ty và/hoặc các tổ chức là bên bán, bên cung cấp, bên đối tác, đại lý, bên tư vấn cho/của VIB và/hoặc do VIB lựa chọn bao gồm nhưng không giới hạn:
    (a) Công ty cung cấp dịch vụ xử lý dữ liệu, công nghệ thông tin, nhập liệu, xác minh, quản lý hồ sơ, hỗ trợ công nghệ, an toàn thông tin, trung tâm dữ liệu, tư vấn và/hoặc các dịch vụ khác có liên quan đến, hoặc để hỗ trợ, cho việc vận hành, hoạt động của VIB;
    (b) Công ty kiểm toán; Công ty tư vấn luật;
    (c) Công ty bảo hiểm hoặc môi giới bảo hiểm;
    (d) Tổ chức/thành viên lưu ký chứng khoán;
    (e) Tổ chức xếp hạng.
  - Bất kỳ cá nhân, cơ quan có thẩm quyền hoặc cơ quan quản lý hoặc bên thứ ba mà VIB được phép hoặc bắt buộc phải tiết lộ theo quy định pháp luật, hoặc theo bất kỳ hợp đồng hoặc cam kết nào khác giữa bên thứ ba và VIB;
  - Bất kỳ cá nhân, tổ chức liên quan đến việc thực thi hoặc duy trì bất kỳ quyền nào của VIB theo các thỏa thuận giữa Nhân sự, cá nhân, tổ chức với VIB;
  - Bất kỳ bên nào mà VIB xét thấy là cần thiết vì mục đích Xử lý Dữ liệu cá nhân.

3. Xử lý Dữ liệu cá nhân trong trường hợp không cần sự đồng ý của Chủ thể dữ liệu

- Để bảo vệ tính mạng, sức khỏe, danh dự, nhân phẩm, quyền, lợi ích hợp pháp của chủ thể dữ liệu cá nhân hoặc người khác trong trường hợp cấp bách; bảo vệ quyền hoặc lợi ích chính đáng của mình, của người khác hoặc lợi ích của Nhà nước, của cơ quan tổ chức một cách cần thiết trước hành vi xâm phạm lợi ích nói trên. Bên kiểm soát dữ liệu cá nhân, bên xử lý dữ liệu cá nhân, bên kiểm soát và xử lý dữ liệu cá nhân, bên thứ ba có trách nhiệm chứng minh trường hợp này.
- Để giải quyết tình trạng khẩn cấp; nguy cơ đe dọa an ninh quốc gia nhưng chưa đến mức ban bố tình trạng khẩn cấp; phòng, chống bạo loạn, khủng bố, phòng, chống tội phạm và vi phạm pháp luật.
- Phục vụ hoạt động của cơ quan nhà nước, hoạt động quản lý nhà nước theo quy định của pháp luật.
- Thực hiện thỏa thuận của chủ thể dữ liệu cá nhân với cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan theo quy định của pháp luật.
- Trường hợp khác theo quy định của pháp luật.

4. Mục đích Xử lý Dữ liệu cá nhân

Nhân sự tích dấu (X) hoặc dấu (✓) vào cột Đồng ý - nếu đồng ý Mục đích Xử lý Dữ liệu cá nhân theo Thông báo này hoặc cột Không đồng ý – nếu Không đồng ý Mục đích Xử lý Dữ liệu cá nhân theo Thông báo này.

Mục đích Xử lý Dữ liệu cá nhân	Đồng ý	Không đồng ý
Thực hiện các thủ tục liên quan đến đề cử, ứng cử, bầu thành viên Hội đồng Quản trị (HĐQT), thành viên Ban kiểm soát (BKS) nhiệm kỳ X (2027 – 2032)		
Xác minh tính chính xác, đầy đủ của các thông tin được Nhân sự cung cấp bao gồm cả việc kiểm tra, tìm kiếm đối chiếu với các nguồn dữ liệu liên quan; Xác định hoặc xác thực danh tính, lý lịch của Nhân sự.Thực hiện việc công khai, công bố thông tin theo quy định của pháp luật và/hoặc VIB;		
Lưu trữ với các mục đích như đánh giá/quản lý Nhân sự, thực hiện theo quy định của pháp luật, thực hiện các mục đích nêu tại Mục 4 Thông báo này và các mục đích khác nhằm bảo vệ và/hoặc thực hiện/thực thi quyền và lợi ích hợp pháp của VIB, Nhân sự;		
Theo yêu cầu của Nhân sự;		
Liên lạc/cung cấp/gửi tin nhắn, thư tín, thư hoặc các thông báo khác tới Nhân sự hoặc các bên khác có liên quan;		
Lập các báo cáo tài chính, báo cáo nhân sự, các báo cáo khác cần phải có Dữ liệu cá nhân của Nhân sự và/hoặc Bên liên quan hoặc các loại báo cáo liên quan khác theo quy định VIB và pháp luật;		
Thực hiện nghiên cứu thị trường, khảo sát và phân tích dữ liệu liên quan đến Nhân sự;		
Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của VIB, xử lý/thực hiện/giải quyết các tranh chấp, khiếu kiện, khiếu nại;		
Thực hiện, tuân thủ các quy định, quy tắc, thủ tục, hướng dẫn, thông báo, chính sách nội bộ của VIB và/hoặc quy định của pháp luật;		
Đánh giá, đề xuất liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của Nhân sự với VIB;		
Cung cấp cho Bên thứ ba bao gồm cả (i) các bên cung cấp dịch vụ/đối tác của VIB để thực hiện các chế độ, quyền lợi và nghĩa vụ cho Nhân sự và/hoặc VIB; (ii) tổ chức, cá nhân được Xử lý Dữ liệu cá nhân theo quy định tại Mục 3 Thông báo này để bên thứ ba Xử lý Dữ liệu cá nhân với các mục đích theo yêu cầu/quy định của VIB và/hoặc để thực hiện các mục đích quy định tại Mục 5 Thông báo này;		
Thực hiện và tuân thủ các thỏa thuận, hợp đồng giữa VIB với các bên khác;		
Đảm bảo an ninh, trật tự, bảo mật thông tin, an toàn thông tin cho VIB;		

Phát hiện/phòng ngừa/ngăn chặn/giảm thiểu/điều tra/xử lý/giải quyết các hành vi vi phạm quy định của VIB, quy định của pháp luật và/hoặc các hành vi khác có thể ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp của VIB;		
Để phục vụ các mục đích khác có liên quan đến hoạt động của VIB mà VIB cho là phù hợp tại từng thời điểm;		

5. Cách thức, phương pháp thu thập, lưu trữ và Bảo mật Dữ liệu cá nhân và thời gian Xử lý Dữ liệu cá nhân

5.1. VIB thu thập Dữ liệu cá nhân từ các nguồn sau:

- Từ các trang tin điện tử của VIB: VIB có thể thu thập Dữ liệu cá nhân khi Nhân sự truy cập bất kỳ trang tin điện tử nào của VIB hoặc sử dụng bất kỳ tính năng, tài nguyên nào có sẵn trên hoặc thông qua trang tin điện tử.
- Từ ứng dụng, phần mềm của VIB cho thiết bị di động, máy tính: VIB có thể thu thập Dữ liệu cá nhân khi Nhân sự tải xuống hoặc sử dụng ứng dụng, phần mềm của VIB dành cho thiết bị di động, máy tính.
- Trong quá trình tiếp xúc, làm việc, trao đổi, liên lạc qua email, điện thoại, phương tiện điện tử hoặc bất kỳ phương tiện nào khác hợp pháp và được Nhân sự cung cấp thông tin.
- Từ các tương tác hoặc các công nghệ thu thập dữ liệu tự động: VIB có thể thu thập thông tin bao gồm địa chỉ IP, URL giới thiệu, hệ điều hành, trình duyệt tin điện tử và bất kỳ thông tin nào khác được ghi tự động từ kết nối:
  - Cookie, flash cookie, thẻ pixel, tin điện tử beacons, hoặc các công nghệ theo dõi khác.
  - Cookie, plug-in hoặc trình kết nối mạng xã hội của Bên thứ ba.
  - Bất kỳ công nghệ nào có khả năng theo dõi hoạt động cá nhân trên các thiết bị hoặc trang tin điện tử.
  - Thông tin vị trí hoặc siêu dữ liệu khác được cung cấp bởi một thiết bị.
  - Các phương tiện khác: VIB có thể thu thập Dữ liệu cá nhân khi Nhân sự tương tác với VIB thông qua bất kỳ phương tiện nào khác.
- Từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền.
- Từ các nhà cung cấp, bên cung cấp dịch vụ, đối tác, bên liên kết và các tổ chức, cá nhân có liên quan đến hoạt động của VIB;
- Từ những nguồn của bên thứ ba mà bên thứ ba đó đã nhận được ủy quyền/sự chấp thuận từ Nhân sự hoặc Bên liên quan, hoặc những nguồn mà việc thu thập được pháp luật yêu cầu hoặc cho phép;
- Từ các tổ chức, cá nhân có liên quan/quan hệ với Nhân sự;
- Từ những nguồn khác mà Nhân sự và/hoặc Bên liên quan đồng ý việc chia sẻ/cung cấp Dữ liệu cá nhân.

5.2. Phương thức thu thập

VIB có thể thực hiện thu thập Dữ liệu cá nhân của Nhân sự, Bên liên quan bằng các phương pháp sau đây: Ghi chép, ghi âm, ghi hình các chỉ dẫn hoặc thông tin bằng lời nói được đưa ra trực tiếp, qua điện thoại, email, tin nhắn hoặc bất kỳ phương tiện điện tử nào khác; trích xuất chỉ dẫn hoặc thông tin được Nhân sự nhập trực tiếp trên hệ thống, trên phương tiện điện tử; ghi hình và các phương thức thu thập khác mà VIB triển khai tại từng thời điểm.

5.3. Lưu trữ và Bảo mật Dữ liệu cá nhân

Dữ liệu cá nhân do VIB lưu trữ sẽ được bảo mật. VIB thực hiện đồng bộ có hiệu quả các biện pháp, giải pháp về thể chế, kỹ thuật, con người phù hợp để bảo vệ dữ liệu cá nhânphù hợp với quy định pháp luật hiện hành.

5.4. Thời gian Xử lý Dữ liệu cá nhân

- VIB sẽ bắt đầu Xử lý Dữ liệu cá nhân của Nhân sự, Bên có liên quan từ thời điểm Dữ liệu cá nhân được VIB thu thập và trong suốt khoảng thời gian cần thiết, phù hợp cho mục đích Xử lý Dữ liệu cá nhân được quy định trong Thông báo này, trừ khi thời gian Xử lý Dữ liệu cá nhân lâu hơn được yêu cầu hoặc cho phép bởi các quy định pháp luật.
- Quá trình Xử lý Dữ liệu cá nhân kết thúc khi VIB không còn lưu trữ bất kỳ Dữ liệu cá nhân nào của Nhân sự/Bên liên quan theo quy định của VIB và pháp luật.

6. Quyền và nghĩa vụ của Nhân sự liên quan đến Dữ liệu cá nhân cung cấp cho VIB

6.1 Quyền của Nhân sự

Trừ trường hợp pháp luật có quy định khác, Nhân sự với tư cách là chủ thể dữ liệu cá nhân có các quyền sau đây:

- Được biết về hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân của mình;
- Đồng ý hoặc không đồng ý, yêu cầu rút lại sự đồng ý cho phép xử lý dữ liệu cá nhân của mình;
- Xem, chỉnh sửa hoặc yêu cầu chỉnh sửa dữ liệu cá nhân của mình;
- Yêu cầu cung cấp, xóa, hạn chế xử lý dữ liệu cá nhân; gửi yêu cầu phản đối xử lý dữ liệu cá nhân của mình;
- Khiếu nại, tố cáo, khởi kiện, yêu cầu bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật;
- Yêu cầu cơ quan có thẩm quyền hoặc cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan đến xử lý dữ liệu cá nhân thực hiện các biện pháp, giải pháp bảo vệ dữ liệu cá nhân của mình theo quy định của pháp luật.

6.2 Nghĩa vụ của Nhân sự

Nhân sự có các nghĩa vụ sau đây:

- Tự bảo vệ dữ liệu cá nhân của mình;
- Tôn trọng, bảo vệ dữ liệu cá nhân của người khác;
- Cung cấp đầy đủ, chính xác dữ liệu cá nhân của mình theo quy định của pháp luật, theo hợp đồng hoặc khi đồng ý cho phép xử lý dữ liệu cá nhân của mình;
- Chấp hành pháp luật về bảo vệ dữ liệu cá nhân và tham gia phòng, chống hoạt động xâm phạm dữ liệu cá nhân.

6.3 Nguyên tắc thực hiện quyền và nghĩa vụ

Khi thực hiện quyền và nghĩa vụ liên quan đến dữ liệu cá nhân, Nhân sự có trách nhiệm tuân thủ các nguyên tắc sau đây:

- Thực hiện theo quy định của pháp luật và tuân thủ các nghĩa vụ của chủ thể dữ liệu cá nhân theo hợp đồng. Việc thực hiện quyền và nghĩa vụ phải nhằm mục đích bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của chính Nhân sự;
- Không gây khó khăn, cản trở việc thực hiện quyền, nghĩa vụ pháp lý của bên kiểm soát dữ liệu cá nhân, bên kiểm soát và xử lý dữ liệu cá nhân, bên xử lý dữ liệu cá nhân;
- Không xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, cá nhân khác.

7. Hậu quả, thiệt hại không mong muốn có thể xảy ra

Xử lý Dữ liệu cá nhân sẽ luôn tồn tại những rủi ro tiềm tàng do lỗi hệ thống, phần cứng, phần mềm, virus, tấn công mạng, sự kiện bất khả kháng, yếu tố con người,… khiến Dữ liệu cá nhân bị tiết lộ, rò rỉ. Vì vậy, trong quá trình VIB Xử lý Dữ liệu cá nhân, VIB đảm bảo nỗ lực bảo vệ, bảo mật, đảm bảo an toàn, tuân thủ pháp luật, hạn chế các hậu quả, thiệt hại không mong muốn có khả năng xảy ra.

8. Thỏa thuận khác

- Khi Nhân sự muốn truy cập vào Dữ liệu cá nhân của Nhân sự, hoặc khi Nhân sự cho rằng Dữ liệu cá nhân do VIB nắm giữ là không chính xác, không đầy đủ, gây hiểu nhầm hoặc chưa cập nhật, Nhân sự có thể gửi văn bản yêu cầu truy cập, chỉnh sửa, cập nhật thông qua Ban thư ký HĐQT VIB và/hoặc đăng tải trên trang thông tin của VIB tại địa chỉ https://www.vib.com.vn/ và/hoặc thông qua (các) kênh khác mà VIB có thể thiết lập và thông báo tới Nhân sự tùy từng thời điểm. Trong thời hạn không quá 07 (bảy) ngày, hoặc ngày sớm hơn theo quy định của pháp luật hoặc quy định/yêu cầu của VIB, kể từ ngày có thay đổi thông tin thuộc Dữ liệu cá nhân, Nhân sự phải cung cấp thông tin mới đó cho VIB.
- VIB, bằng nỗ lực hợp lý, sẽ tuân thủ yêu cầu truy cập hoặc chỉnh sửa Dữ liệu cá nhân của Nhân sự khi nhận được yêu cầu hoàn chỉnh, hợp lệ từ Nhân sự.
- Trong trường hợp Nhân sự nhận thấy có vi phạm về Xử lý Dữ liệu cá nhân của Nhân sự, Nhân sự có quyền gửi văn bản yêu cầu VIB hỗ trợ xử lý trong khả năng cho phép của VIB, nhằm ngăn chặn hoặc hạn chế tiết lộ Dữ liệu cá nhân của Nhân sự, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.
- Nhằm đáp ứng quyền lợi và nghĩa vụ hợp pháp của Nhân sự, quyền hạn và trách nhiệm của VIB, việc thực hiện quyền và nghĩa vụ tại Điều này được VIB thực hiện khi có đủ cơ sở xác thực Nhân sự/người được Nhân sự ủy quyền, tính hợp lệ, hợp pháp của các chứng từ liên quan và đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật về bảo vệ dữ liệu và các quy định khác có liên quan.
- Nhân sự có thể gửi văn bản rút lại sự đồng ý của mình đối với bất kỳ hoặc tất cả các nội dung được nêu trong Thông báo này thông qua Ban Thư ký HĐQT và/hoặc hệ thống intranet.vib và/hoặc (các) kênh khác mà VIB có thể thiết lập và thông báo tới Nhân sự tùy từng thời điểm. Để tránh hiểu nhầm, Nhân sự cần hiểu rằng quyền rút lại sự đồng ý của Nhân sự không áp dụng khi pháp luật quy định không cho phép rút lại sự đồng ý và/hoặc phù hợp với quy định của pháp luật VIB không đồng ý việc rút lại sự đồng ý của Nhân sự. Nếu Nhân sự rút lại sự đồng ý của mình đối với việc xử lý dữ liệu theo Thông báo này, Nhân sự chấp nhận mọi hậu quả, thiệt hại có thể xảy ra.
- Nhân sự đồng ý và thừa nhận rằng bất kỳ sự rút lại sự đồng ý nào của Nhân sự đối với việc xử lý dữ liệu theo Thông báo này sẽ không ảnh hưởng đến việc Xử lý Dữ liệu cá nhân của Nhân sự, Bên liên quan trước khi rút lại sự đồng ý mà Nhân sự đã có với VIB.
- VIB có thể ghi âm, ghi hình và xử lý Dữ liệu cá nhân thu thập được từ hoạt động ghi âm, ghi hình tại các khu vực có lắp camera theo quy định của VIB nhằm mục đích Xử lý Dữ liệu cá nhân.
- Mọi sự đồng ý của Nhân sự tại Thông báo này là dựa trên cơ sở tự nguyện và hiểu biết rõ ràng loại Dữ liệu cá nhân được xử lý, mục đích Xử lý Dữ liệu cá nhân, tổ chức cá nhân được Xử lý Dữ liệu cá nhân, các quyền và nghĩa vụ của Nhân sự cũng như các nội dung khác trong Thông báo này.

9. Xác nhận và đồng ý của Nhân sự:

Bằng việc Nhân sự (i) ký và ghi rõ họ tên vào Thông báo XLDLCN này, Nhân sự xác nhận và đồng ý rằng:

- Nhân sự đã đọc, hiểu rõ và đồng ý với từng điều khoản, điều kiện quy định tại Thông báo này.
- Nhân sự đã hiểu và biết rõ rằng: Dữ liệu cá nhân của Chủ thể dữ liệu cá nhân được xử lý bao gồm cả dữ liệu cá nhân nhạy cảm nêu phần đầu tại Thông báo này.

- Nhân sự xác nhận và khẳng định Nhân sự đã có đầy đủ sự chấp thuận cần thiết để ký kết đồng ý với các điều khoản, điều kiện của Thông báo này, bao gồm cả sự đồng ý của Chủ thể dữ liệu cá nhân.

_____ngày_____tháng_____năm_____

Nhân sự[1]

[1] *Ký và ghi rõ họ tên, chữ ký cần được chứng thực*