ASIA INGREDIENTS GROUP
Your True Partner

CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU AIG ***AIG ASIA INGREDIENTS CORPORATION*** ---	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** ***SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM*** ***Independence - Freedom - Happiness*** ---
Số:/*No.*: 30/2026/CBTT	*Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 11 năm 2026* *Ho Chi Minh City, November 19, 2026*

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: - **Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/** ***State Securities Commission of Vietnam;***

To: - **Sở giao dịch Chứng khoán Việt Nam/** ***Vietnam Exchange;***

- **Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội/** ***Hanoi Stock Exchange.***

1. Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG
Name of the organization: AIG Asia Ingredients Corporation

- Mã chứng khoán: AIG
Stock code: AIG
- Địa chỉ: Lô TH-1B, Đường số 7, Khu Thương Mại Nam, Khu chế xuất Tân Thuận, Phường Tân Thuận, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.
Address: Lot TH-1B, Street No. 7, South Commercial Area, Tan Thuan Export Processing Zone, Tan Thuan Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam.
- Điện thoại liên hệ: 028 5411 1557 Fax: 028 5411 1667
Contact number: (+84) 28 5411 1557 Fax: (+84) 28 5411 1667
- E-mail: info@asiagroup-vn.com

2. Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure:*

Công ty Cổ phần Nguyên Liệu Á Châu AIG công bố nội dung Phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản và các tài liệu có liên quan để thông qua Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.

AIG Asia Ingredients Corporation discloses the Written Shareholder Consultation Form and related documents for the adoption of the Resolution of the General Meeting of Shareholders.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 19/11/2026 tại đường dẫn: https://www.asiagroup-vn.com/

This information was disclosed on the Company's website on November 19, 2026, at the following link: https://www.asiagroup-vn.com/

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.
We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.

Tài liệu đính kèm:
Tài liệu liên quan nội dung thông tin công bố/
Documents related to the disclosed information

ĐẠI DIỆN TỔ CHỨC
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
ORGANIZATION REPRESENTATIVE
LEGAL REPRESENTATIVE

CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU AIG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU AIG
Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU AIG
Date: 2026.11.19 20:18:10 +07'00'

NGUYỄN BẢO TÙNG
NGUYEN BAO TUNG
Tổng Giám đốc
General Director

CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU AIG ***AIG ASIA INGREDIENTS CORPORATION*** ----------	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** ***SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM*** *Independence - Freedom - Happiness* ----------
Số/*No.*: 01/2026/PYKCĐ/AIG **Mã số cổ đông: …**	*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 11 năm 2026* *Ho Chi Minh City, 19 November, 2026*

PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỔ ĐÔNG BẰNG VĂN BẢN
WRITTEN SHAREHOLDER CONSULTATION FORM

Tên doanh nghiệp: **CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU AIG**
Company Name: ***AIG ASIA INGREDIENTS CORPORATION***

Địa chỉ trụ sở chính: Lô TH-1B, đường số 7, Khu Thương Mại Nam, Khu chế xuất Tân Thuận, Phường Tân Thuận, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Address: *Lot TH-1B, Street 7, South Commercial Area, Tan Thuan Export Processing Zone, Tan Thuan Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam.*

Mã số doanh nghiệp: 0314 524 981
Enterprise Code: *0314 524 981*

Kính gửi: Cổ Đông/*Shareholder: …*
To:

Địa chỉ liên lạc/Địa chỉ trụ sở chính/*Address: …*

Quốc Tịch/*Nationality: …*

Số CCCD/HC/GCNĐKDN/GPTL: …
Legal certificate number

Số cổ phần phổ thông sở hữu: …
Number of shares held

Số phiếu biểu quyết: …
Number of votes

Căn cứ/ *Pursuant to:*

- *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;*
  Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019;
- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;*
  Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;
- *Điều lệ của Công ty Cổ phần Nguyên Liệu Á Châu AIG ("**Công Ty**" hoặc "**AIG**");*
  *Charter of AIG Asia Ingredients Corporation ("**Company**" or "**AIG**");*
- *Trách nhiệm, quyền hạn của Cổ đông được quy định trong Điều Lệ Công Ty.*
  The responsibilities and rights of Shareholders are stipulated in the Company's Charter.

Xét điều kiện không thể triệu tập họp Đại Hội Đồng Cổ Đông trong thời gian này, sau khi bàn bạc và thảo luận, Hội Đồng Quản Trị Công Ty Cổ Phần Nguyên Liệu Á Châu AIG làm văn bản này gửi đến Quý Cổ Đông để xin ý kiến bằng văn bản.

Considering that it is not feasible to convene a General Meeting of Shareholders at this time, following discussion and deliberation, the Board of Directors of AIG Asia Ingredients Corporation is hereby issuing this document to request the written opinion of our esteemed Shareholders.

I. Mục đích lấy ý kiến:
Purpose of Collecting Written Opinions

Hội đồng quản trị AIG căn cứ quy định của pháp luật và Điều lệ Công Ty, lấy ý kiến Đại Hội Đồng Cổ Đông về các vấn đề như Mục II ở dưới.

The Board of Directors of AIG, based on the provisions of the law and the Company's Charter, is collecting the opinions of the General Meeting of Shareholders on the matters listed in Section II below.

II. Vấn đề cần lấy ý kiến và biểu quyết của Cổ đông:
Matters for Shareholder Opinion and Voting:

Vấn đề 1: Thông qua nội dung Tờ trình về việc thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP 2026) (đính kèm)

Matter 1: Approval of the Proposal on the implementation of the Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP 2026) (attached)

Vấn đề 2: Phê duyệt thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát

Matter 2: Approval of the remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua tổng mức thù lao, thưởng, lợi ích khác của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát từ năm 2027 được giữ nguyên như mức đã phê duyệt tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026.

The Board of Directors (BOD) submits to the General Meeting of Shareholders (GMS) for approval the total remuneration, bonuses, and other benefits for the BOD and the Supervisory Board from 2027, which shall remain unchanged from the levels approved at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

KẾT QUẢ BIỂU QUYẾT:
VOTING RESULTS:

Biểu quyết/Vote:

	Tán thành ***Approve***	**Không tán thành** ***Disapprove***	**Không có ý kiến** ***No Opinion***
Vấn đề 1 *Matter 1*			
Vấn đề 2 *Matter 2*			

Quý Cổ Đông cho ý kiến biểu quyết bằng cách đánh dấu "x" hoặc "√" vào các ô tương ứng bên cạnh nội dung biểu quyết nêu trên.
Shareholders, please provide your vote by marking an "x" or "√" in the corresponding box next to the voting items mentioned above.

III. Thời hạn trả lời:
Response Deadline:

Đề nghị quý cổ đông ký xác nhận vào phần ký tên dưới đây và gửi phiếu lấy ý kiến về Công ty trước **17h** ngày **04/12/2026** bằng một trong các hình thức sau:
*Shareholders are requested to sign for confirmation in the signature section below and send the Written Shareholder Consultation Form to the Company before **5:00 PM on 04/12/2026** in one of the following ways:*

- Gửi thư tới địa chỉ: Ban quan hệ cổ đông, Công Ty Cổ Phần Nguyên Liệu Á Châu AIG, Lô TH-1B, đường số 7, Khu Thương Mại Nam, Khu chế xuất Tân Thuận, Phường Tân Thuận, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.
  Send a letter to the address: Shareholder Relations Department, AIG Asia Ingredients Corporation, Lot TH-1B, Street No. 7, South Commercial Area, Tan Thuan Export Processing Zone, Tan Thuan Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam.

- Gửi thư điện tử tới email: ducnguyen@asiagroup-vn.com
  Send an email to: ducnguyen@asiagroup-vn.com

Chân thành cảm ơn sự hợp tác của Quý cổ đông.

Thank you sincerely for your cooperation.

CỔ ĐÔNG

SHAREHOLDER

(ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu nếu có)

(Sign, print full name, and affix seal if applicable)

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

M.S.D.N: 0314524981 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU ÂU
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

BHARAT VENKATARAMA SARMA

Số/*No.*: 01/12/2026/TTr

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 11 năm 2026
Ho Chi Minh City, 19 November 2026

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
PROPOSAL TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Về việc thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP 2026)
Regarding the implementation of the Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP 2026)

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
To: THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

Căn cứ:
Pursuant to:

- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;*
  Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on 17 June 2020, as amended and supplemented, and its implementing guidelines;
- *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;*
  Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on 26 November 2019, as amended and supplemented, and its implementing guidelines;
- *Điều lệ của Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG hiện hành;*
  The current Charter of AIG Asia Ingredients Corporation;
- *Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 số 02/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 07/06/2024 của Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG;*
  Resolution No. 02/2024/NQ-ĐHĐCĐ dated 7 June 2024 of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders of AIG Asia Ingredients Corporation;
- *Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 số 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 30/05/2025 của Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG;*
  Resolution No. 02/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated 30 May 2025 of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders of AIG Asia Ingredients Corporation;
- *Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2026 của Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG;*
  Resolution No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ dated 26 June 2026 of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of AIG Asia Ingredients Corporation;
- *Tình hình hoạt động kinh doanh thực tế của Công ty.*
  The Company's actual business operations.

Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG ("**Công ty/Tập đoàn**") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**ĐHĐCĐ**") xem xét, thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty ("**Phương án ESOP 2026**") với các nội dung cụ thể như sau:

The Board of Directors ("BOD") of AIG Asia Ingredients Corporation (the "Company/Group") respectfully submits to the General Meeting of Shareholders ("GMS") for consideration and approval the Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan (the "ESOP 2026 Plan"), with the following specific contents:

I. Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty
Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan

Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty: *Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan:*			
1.	Tên tổ chức phát hành *Issuer's name*	:	Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG ("AIG") *AIG Asia Ingredients Corporation ("AIG")*
2.	Tên cổ phiếu *Share name*	:	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG *Shares of AIG Asia Ingredients Corporation*
3.	Mã chứng khoán *Ticker symbol*	:	AIG
4.	Loại cổ phiếu *Type of shares*	:	Cổ phiếu phổ thông *Ordinary shares*
5.	Mệnh giá *Par value*	:	10.000 (Mười nghìn) đồng/ cổ phiếu *VND 10,000 (ten thousand) per share*
6.	Tổng số cổ phiếu đã phát hành *Total number of shares issued*	:	196.191.443 cổ phiếu *196,191,443 shares*
7.	Vốn điều lệ hiện nay *Current charter capital*	:	1.961.914.430.000 đồng. *VND 1,961,914,430,000.*
8.	Vốn điều lệ dự kiến trước khi phát hành *Expected charter capital before the issuance*	:	1.961.914.430.000 đồng. *VND 1,961,914,430,000.*
9.	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành *Expected number of shares to be issued*	:	Tối đa 9.809.572 cổ phiếu (tương đương **5%** vốn điều lệ tại thời điểm phát hành) *Up to 9,809,572 shares (equivalent to 5% of the charter capital at the time of issuance)*
10.	Tổng trị giá cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá *Total par value of shares expected to be issued*	:	98.095.720.000 đồng. *VND 98,095,720,000.*
11.	Giá phát hành *Issue price*	:	10.000 (Mười nghìn) đồng/ cổ phiếu *VND 10,000 (ten thousand) per share*
12.	Vốn điều lệ sau khi phát hành *Charter capital after the issuance*	:	2.060.010.150.000 đồng *VND 2,060,010,150,000*
13.	Đối tượng phát hành *Eligible participants* *Viết tắt là "Người tham gia"* *Abbreviated as the "Participants"*	:	Thành viên HĐQT, người điều hành, người quản lý, cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG và các công ty con thuộc Tập đoàn.

Lot TH-1B, Street No.7, South Commercial Area, Tan Thuan Export Processing Zone, Tan Thuan Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam
www.asiagroup-vn.com

			Members of the BOD, executives, managers, officers and employees of AIG Asia Ingredients Corporation and the Group's subsidiaries.
14.	Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình và nguyên tắc phân bổ số cổ phiếu ESOP *Eligibility criteria for employees participating in the program and principles for allocation of ESOP shares*	:	Chi tiết tại Phụ lục 1 đính kèm Tờ trình này *Details are provided in Appendix 1 attached to this Proposal*
15.	Số cổ phiếu phân phối cho từng Người tham gia *Number of shares allocated to each Participant*	:	Ủy quyền cho HĐQT thông qua số cổ phiếu được phân phối cho từng Người tham gia Chương trình ESOP 2026 *Authorize the BOD to approve the number of shares allocated to each Participant in the ESOP 2026 Program*
16.	Danh sách người lao động tham gia chương trình *List of employees participating in the program*	:	Ủy quyền cho HĐQT thông qua danh sách Người lao động tham gia Chương trình ESOP 2026 *Authorize the BOD to approve the list of employees participating in the ESOP 2026 Program*
17.	Phương án mua lại cổ phiếu của Người tham gia nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng *Plan to repurchase shares from Participants who leave employment during the transfer restriction commitment period*	:	Ủy quyền cho HĐQT quy định cụ thể trong Quy chế Chương trình ESOP 2026 phương án mua lại cổ phiếu của Người tham gia trong trường hợp Người tham gia nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng, bao gồm nhưng không giới hạn việc thông qua hình thức mua lại, số lượng mua lại, giá mua lại, thời gian thực hiện và các thủ tục liên quan khác trong quá trình triển khai thực hiện mua lại cổ phiếu *Authorize the BOD to specify in the ESOP 2026 Program Regulations the plan for repurchasing shares from a Participant if the Participant leaves employment during the transfer restriction commitment period, including but not limited to approving the repurchase method, quantity, repurchase price, implementation period and other related procedures in the course of implementing the share repurchase*
18.	Phương án bán ra số cổ phiếu được Công ty mua lại *Plan for resale of shares repurchased by the Company*	:	Công ty được bán ra số cổ phiếu mua lại của Người tham gia ít nhất sau 24 giờ kể từ khi gửi báo cáo kết quả giao dịch mua lại cổ phiếu đến Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và công bố thông tin ra thị trường. *The Company may resell shares repurchased from a Participant at least 24 hours after submitting the report on the results of the share*

Lot TH-1B, Street No.7, South Commercial Area, Tan Thuan Export Processing Zone, Tan Thuan Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam
www.asiagroup-vn.com

			repurchase transaction to the State Securities Commission and disclosing the information to the market. Ủy quyền cho HĐQT quy định cụ thể trong Quy chế Chương trình ESOP 2026 *Authorize the BOD to specify the details in the ESOP 2026 Program Regulations*
19.	Hạn chế chuyển nhượng *Transfer restrictions*	:	Cổ phiếu phát hành bị hạn chế chuyển nhượng tối thiểu 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành và giải tỏa dần theo lộ trình. Cụ thể như sau: (i) 40% số cổ phiếu Người tham gia đã mua sẽ được tự do chuyển nhượng sau 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành; (ii) 60% số cổ phiếu Người tham gia đã mua sẽ được tự do chuyển nhượng sau 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. *The issued shares shall be subject to transfer restrictions for a minimum of 01 year from the ending date of the issuance tranche and shall be progressively released according to a roadmap, specifically as follows:* *(i) 40% of the shares purchased by the Participant shall be freely transferable after 01 year from the the completion date of the issuance;* *(ii) 0% of the shares purchased by the Participant shall be freely transferable after 02 years from the the completion date of the issuance.* Các quyền, lợi ích phát sinh từ cổ phiếu ESOP này, bao gồm quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu, trong thời gian hạn chế chuyển nhượng nêu tại Điều này sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng. Cổ phiếu được nhận từ các đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và cổ phiếu trả cổ tức phát sinh từ cổ phiếu mua theo Chương trình ESOP mà đang còn bị hạn chế chuyển nhượng sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng. *Rights and benefits arising from these ESOP shares, including the right to purchase additional shares issued to existing shareholders, shall not be subject to transfer restrictions during the restriction period stated*

			in this Article. Shares received from bonus share issuances funded from owners' equity and dividend shares arising from shares purchased under the ESOP Program that remain subject to transfer restrictions shall not be subject to transfer restrictions.
20.	Mục đích phát hành *Purpose of the issuance*	:	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động nhằm gia tăng gắn kết đội ngũ các nhân sự chủ chốt của Công ty và bổ sung vốn cho hoạt động của Công ty. *The issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan is intended to strengthen the engagement of the Company's key personnel and provide additional capital for the Company's operations.*
21.	Phương án làm tròn và xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có) *Rounding plan and handling of fractional shares arising (if any)*	:	Số lượng cổ phiếu phân bổ cho mỗi Người tham gia sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị. Số cổ phiếu lẻ phát sinh từ việc làm tròn sẽ được hủy bỏ. *The number of shares allocated to each Participant shall be rounded down to the nearest whole unit.* *Any fractional shares arising from such rounding shall be cancelled.*
22.	Phương án xử lý số cổ phiếu trong trường hợp Người tham gia không đăng ký mua (nếu có) *Plan for handling shares in the event that Participants do not register to purchase (if any)*	:	Trong trường hợp Người tham gia không đăng ký mua số cổ phiếu được phân bổ thì HĐQT sẽ quyết định phân bổ số cổ phần này cho Người tham gia khác thuộc Danh sách đã được HĐQT phê duyệt, đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình và nguyên tắc phân bổ cổ phiếu ESOP tại Phụ lục I đính kèm và Quy chế Chương trình ESOP 2026 được HĐQT ban hành *In the event that a Participant does not register to purchase the allocated shares, the BOD shall decide to reallocate such shares to other Participants within the List approved by the BOD, ensuring compliance with the criteria for employees participating in the program and the principles of ESOP share allocation set forth in Appendix 1 attached to this Proposal and the Regulations of the 2026 ESOP Program issued by the BOD*
23.	Quy định thu hồi *Clawback provisions*	:	Thực hiện theo quy định trong Quy chế Chương trình ESOP 2026 được HĐQT ban hành *To be implemented in accordance with the ESOP 2026 Program Regulations issued by the BOD*

24.	Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài *Plan to ensure that the share issuance complies with the foreign ownership limit*	:	Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty là 50%. *The maximum foreign ownership ratio in the Company is 50%.* Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài. *Assign and authorize the BOD to approve a plan to ensure that the share issuance complies with the foreign ownership limit.* Trường hợp việc phát hành cổ phiếu ESOP năm 2026 dẫn tới vượt mức tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty, giao và ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định điều chỉnh danh sách Người tham gia là người nước ngoài tham gia Chương trình ESOP năm 2026 để đảm bảo phương án phát hành đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại thời điểm phân phối cổ phiếu và/hoặc thời điểm khác khi thực hiện thủ tục tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam. *If the 2026 ESOP share issuance results in the maximum foreign ownership ratio in the Company being exceeded, assign and authorize the BOD to decide on adjustments to the list of foreign Participants in the 2026 ESOP Program to ensure that the issuance plan complies with the foreign ownership limit at the time of share distribution and/or at another time when procedures are carried out with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation.*
25.	Thời gian thực hiện *Implementation period*	:	Dự kiến trong năm 2026 – 2027, sau khi UBCKNN thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty. *Expected in 2026-2027, after the State Securities Commission issues written confirmation of receipt of the complete report dossier for the Company's share issuance under the Employee Stock Ownership Plan.* ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định thời điểm triển khai cụ thể. *The GMS authorizes the BOD to decide the specific implementation time.*

II. Điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký và đăng ký thay đổi đăng ký giao dịch

II. Adjustment of registered securities quantity information and registration of changes to trading registration

Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP sẽ được điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký (đăng ký bổ sung) tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký thay đổi đăng ký giao dịch tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội theo quy định pháp luật.

The information on the registered quantity of all shares issued under the ESOP will be adjusted (additional registration) with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation, and changes to the trading registration will be registered with the Hanoi Stock Exchange in accordance with law.

III. Ủy quyền Hội đồng Quản trị triển khai thực hiện

III. Authorization for the Board of Directors to implement

Ngoài các vấn đề ủy quyền cho HĐQT được nêu cụ thể tại Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty trên đây, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thực hiện, bao gồm nhưng không giới hạn, các công việc sau đây:

In addition to the matters specifically authorized to the BOD in the Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan set out above, the GMS authorizes the BOD to perform the following tasks, including but not limited to:

1. Quy định cụ thể phương án phát hành cổ phiếu và/hoặc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Phương án ESOP 2026, theo yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền khi thực hiện thủ tục phát hành cổ phiếu hoặc khi thấy cần thiết căn cứ theo tình hình thực tế của Công ty và thị trường chứng khoán tại thời điểm phát hành để đảm bảo đợt phát hành được thành công. Trường hợp quy định pháp luật có thay đổi dẫn đến một hoặc nhiều nội dung tại Phương án phát hành không còn phù hợp thì các nội dung này sẽ được tự động cập nhật và thay đổi tương ứng đảm bảo tuân thủ theo quy định pháp luật hiện hành.

   Specify the share issuance plan and/or amend, supplement or adjust the ESOP 2026 Plan, at the request of the competent authorities when carrying out the share issuance procedures or where deemed necessary based on the actual circumstances of the Company and the securities market at the time of issuance to ensure the success of the issuance. If changes in law cause one or more contents of the Share Issuance Plan to become non-compliant, such contents shall be automatically updated and amended accordingly to ensure compliance with applicable law.

2. Quyết định danh sách người lao động được mua cổ phiếu; số lượng cổ phiếu được mua của từng Người tham gia.

   Decide on the list of employees entitled to purchase shares and the number of shares to be purchased by each Participant.

3. Quyết định việc tạm dừng thực hiện đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong trường hợp HĐQT xét thấy cần thiết; và báo cáo ĐHĐCĐ tại kỳ họp thường niên gần nhất.

   Decide to suspend the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan where the BOD deems necessary, and report to the GMS at its nearest annual meeting.

4. Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở

hữu nước ngoài.

Approve the plan to ensure that the share issuance complies with the foreign ownership limit.

5. Toàn quyền xây dựng, phê duyệt, điều chỉnh Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (Quy chế Chương trình ESOP 2026).

   Have full authority to formulate, approve and adjust the Regulations on Share Issuance under the Employee Stock Ownership Plan (the ESOP 2026 Program Regulations).

6. Tổ chức thực hiện các văn bản, tài liệu, hồ sơ có liên quan đến việc tăng vốn điều lệ.

   Arrange the preparation and execution of documents, materials and applications relating to the increase in charter capital.

7. Thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan đến việc hoàn tất Phương án ESOP 2026 đúng quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

   Carry out the necessary procedures relating to the completion of the ESOP 2026 Plan in accordance with law and the Company's Charter.

8. Triển khai thực hiện các thủ tục để lưu ký và đăng ký giao dịch bổ sung toàn bộ cổ phiếu phát hành theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội ngay sau khi hoàn tất việc phát hành.

   Carry out procedures for the depository and additional trading registration of all shares issued under the Employee Stock Ownership Plan with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the Hanoi Stock Exchange immediately after completion of the issuance.

9. Quyết định, thực hiện các thủ tục cần thiết sau khi hoàn tất đợt phát hành, liên quan đến việc:

   Decide on and carry out the necessary procedures after completion of the issuance in relation to:

   (i) Thay đổi vốn điều lệ, sửa đổi/bổ sung điều khoản quy định về vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty;

   Changing the charter capital and amending/supplementing the provision on charter capital in the Company's Charter;

   (ii) Đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty tại Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh.

   Registering changes to the Company's Enterprise Registration Certificate with the Department of Finance of Ho Chi Minh City.

10. Quyết định tất cả các vấn đề khác liên quan đến việc phát hành cổ phiếu, đăng ký, lưu ký bổ sung và đăng ký giao dịch bổ sung cổ phiếu và sử dụng vốn thu được từ việc phát hành cổ phiếu.

    Decide on all other matters relating to the share issuance, additional registration and depository, additional trading registration of shares, and use of proceeds from the share issuance.

11. HĐQT được phân công cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc để thực hiện một

hoặc một số công việc nêu trên.

The BOD may assign the Chairman of the BOD and/or the General Director to perform one or more of the tasks set out above.

Kể từ thời điểm Tờ trình này được Đại hội đồng cổ đông thông qua, Tờ trình của Hội đồng quản trị Công ty ngày 04/06/2026 về việc thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP 2026), đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua theo Nghị quyết số 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2026, sẽ hết hiệu lực và được thay thế toàn bộ bởi Tờ trình này. Theo đó, Phương án ESOP 2026 được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Tờ trình này sẽ thay thế Phương án ESOP 2026 đã được thông qua trước đây. Các nội dung khác tại Nghị quyết số 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ không thuộc phạm vi Phương án ESOP 2026 vẫn giữ nguyên hiệu lực.

From the time this Proposal is approved by the GMS, the proposal of the Company's BOD dated 4 June 2026 approving the Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP 2026), which was approved by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders under Resolution No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ dated 26 June 2026, shall cease to be effective and shall be entirely replaced by this Proposal. Accordingly, the ESOP 2026 Plan approved by the GMS in this Proposal shall replace the ESOP 2026 Plan previously approved. Other contents of Resolution No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ that are outside the scope of the ESOP 2026 Plan shall remain in full force and effect.

Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng Cổ đông thông qua.

The Board of Directors respectfully submits the foregoing to the General Meeting of Shareholders for approval.

Nơi nhận:
Recipients:
- *HĐQT, BKS;*
  BOD, Supervisory Board;
- *BTGĐ;*
  Board of Management;
- *Cổ đông AIG;*
  AIG shareholders;
- *Lưu HĐQT.*
  Filed with the BOD.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 11 năm 2026
Ho Chi Minh City, 19 November 2026

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

M.S.D.N: 0314524981 - C.T.C.P
CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU AIG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

BHARAT VENKATARAMA SARMA

Lot TH-1B, Street No.7, South Commercial Area, Tan Thuan Export Processing Zone, Tan Thuan Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam
www.asiagroup-vn.com

PHỤ LỤC I

APPENDIX I

TIÊU CHUẨN NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH VÀ NGUYÊN TẮC PHÂN BỔ CỔ PHIẾU ESOP

ELIGIBILITY CRITERIA FOR EMPLOYEES PARTICIPATING IN THE PROGRAM AND PRINCIPLES FOR ALLOCATION OF ESOP SHARES

1. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình

Eligibility criteria for employees participating in the program

- Thành viên HĐQT, người điều hành, người quản lý, cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG và các công ty con thuộc Tập đoàn ("Người tham gia");
  Members of the BOD, executives, managers, officers and employees of AIG Asia Ingredients Corporation and the Group's subsidiaries (the "Participants");
- Có đóng góp lớn cho hoạt động kinh doanh và các dự án quan trọng của Công ty trong năm gần nhất;

  Having made significant contributions to the Company's business operations and important projects in the most recent year;
- Đang làm việc tại Công ty và/hoặc các Công ty con thuộc Tập đoàn tại thời điểm triển khai Chương trình ESOP;

  Being employed by the Company and/or the Group's subsidiaries at the time the ESOP Program is implemented;
- Người tham gia được đánh giá có năng lực và kinh nghiệm quản lý, phù hợp với kế hoạch phát triển dài hạn nguồn nhân lực của Tập đoàn, theo đề xuất của Tổng Giám đốc và được HĐQT phê duyệt;

  Being assessed as having management capability and experience consistent with the Group's long-term human resources development plan, as proposed by the General Director and approved by the BOD;
- Thuộc danh sách Người tham gia do HĐQT phê duyệt theo ủy quyền của ĐHĐCĐ.

  Being included in the list of Participants approved by the BOD under the authorization of the GMS.

2. Nguyên tắc phân bổ cổ phiếu ESOP

Principles for allocation of ESOP shares

$$\text{Số lượng cổ phiếu mỗi Người tham gia được mua} = \frac{\text{Số điểm của từng Người tham gia}(D_i)}{\text{Tổng số điểm của tất cả Người tham gia được mua cổ phiếu ESOP}} * \text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành}$$

Number of shares each Participant may purchase = *Score of each Participant* / *Total scores of all Participants eligible to purchase ESOP shares* * *Total number of ESOP shares issued*

Số điểm của từng Người tham gia được xác định theo công thức sau:
The score of each Participant shall be determined using the following formula:

$$D_i = H_{\text{cấp bậc},i} \times H_{\text{thâm niên},i} \times H_{\text{đóng góp},i}$$

$$D_i = H_{rank,_i} \times H_{seniority,_i} \times H_{contribution,_i}$$

Trong đó:

• ***i*** : là chỉ số thứ tự xác định từng Người tham gia trong danh sách được Hội đồng quản trị phê duyệt.
Where:
i: the sequential index identifying each Participant in the list approved by the Board of Directors.

• $\boldsymbol{D_i}$: Số điểm của Người tham gia thứ *i*, làm căn cứ xác định số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ cho người đó.
D_i: The score of Participant i, used as the basis for determining the number of ESOP shares allocated to that Participant.

• $\boldsymbol{H_{\text{cấp bậc},i}}$: Hệ số cấp bậc của Người tham gia thứ *i*, được xác định căn cứ vào chức vụ, vị trí công việc tại Công ty hoặc các công ty con thuộc Tập đoàn, theo bảng hệ số cấp bậc. Cụ thể như sau:
Hrank,i: The rank coefficient of Participant i, determined based on the Participant's title and position at the Company or the Group's subsidiaries in accordance with the rank coefficient table. Specifically as follows:

Cấp bậc ***Rank***	**Hệ số cấp bậc** ***Rank coefficient***	**Chức vụ quản lý** ***Management position***
1	10	Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc Điều hành *Member of the Board of Directors, General Director, Deputy General Director, Managing Director*
2	9	Giám đốc Khối, Giám đốc Cấp cao *Division Director, Senior Director*
3	8	Giám đốc, Phó Giám đốc, Trưởng Phòng Cấp cao, Trưởng Phòng, Quyền Trưởng Phòng, Kế toán Trưởng *Director, Deputy Director, Senior Head of Department, Head of Department, Acting Head of Department, Chief Accountant*
4	7	Trưởng Bộ phận Cấp cao, Trưởng Bộ phận, Quyền Trưởng Bộ phận, Phó phòng, Trưởng kho *Senior Head of Unit, Head of Unit, Acting Head of Unit, Deputy Head of Department, Warehouse Manager*
5	6	Trưởng Nhóm Cấp cao, Trưởng Nhóm, Giám sát, Trưởng Ca, Tổ trưởng *Senior Team Leader, Team Leader, Supervisor, Shift Leader, Foreman*
6	5	Nhân viên, Chuyên viên, Cố vấn *Staff, Specialist, Consultant*

• $\boldsymbol{H_{\text{thâm niên},i}}$: Hệ số thâm niên của Người tham gia thứ i được xác định như sau:
Hseniority,i: The seniority coefficient of Participant i shall be determined as follows:

$H_{\text{thâm niên},i}$ = 1 + (Số năm thâm niên của Người Lao Động * 3%).

$H_{seniority,i}$ = *1 + (Employee's years of service × 3%).*

• $\boldsymbol{H_{\text{đóng góp},i}}$: Hệ số đóng góp của Người tham gia thứ i được xác định như sau:
Hcontribution,i: The contribution coefficient of Participant i shall be determined as follows:

$$H_{\text{đóng góp},i} = (a_i + b_i + c_i)$$

$$H_{contribution,i} = (a_i + b_i + c_i)$$

- a_i: Hệ số đánh giá này được xác định dựa trên **Tiêu chí 1 - Mức độ hoàn thành công việc và nhiệm vụ chuyên môn** của Người tham gia thứ *i.* Cụ thể như sau:

  a_i: This assessment coefficient is determined based on Criterion 1 - the level of completion of the work and professional duties of Participant i. Specifically as follows:

Mức độ hoàn thành ***Level of completion***	**Hệ số mức độ hoàn thành công việc và nhiệm vụ chuyên môn (a)** ***Coefficient for the level of completion of work and professional duties (a)***
Hoàn thành cơ bản *Basic completion*	0,03 – 0,10
Hoàn thành tốt *Good completion*	0,11 – 0,25
Hoàn thành xuất sắc *Excellent completion*	0,26 – 0,75
Đóng góp vượt trội *Outstanding contribution*	0,76 – 1,66

- b_i: Hệ số đánh giá này được xác định dựa trên **Tiêu chí 2 - Mức độ đóng góp vào các dự án trọng điểm của Tập đoàn** của Người tham gia thứ *i.* Cụ thể như sau:

  b_i: This assessment coefficient is determined based on Criterion 2 - the level of contribution by Participant i to the Group's key projects. Specifically as follows:

Mức độ hoàn thành ***Level of completion***	**Hệ số mức độ đóng góp vào các dự án trọng điểm của Tập đoàn (b)** ***Coefficient for the level of contribution to the Group's key projects (b)***
Hoàn thành cơ bản *Basic completion*	0,03 – 0,10
Hoàn thành tốt *Good completion*	0,11 – 0,40
Hoàn thành xuất sắc *Excellent completion*	0,41 – 1,46

- c_i: Hệ số đánh giá này được xác định dựa trên **Tiêu chí 3 - Mức độ hợp tác, phát triển đội ngũ và gắn bó với Tập đoàn** của Người tham gia thứ *i.* Cụ thể như sau:

  c_i: This assessment coefficient is determined based on Criterion 3 - the level of cooperation, team development and commitment of Participant i to the Group. Specifically as follows:

Mức độ hoàn thành ***Level of completion***	**Hệ số mức độ hợp tác, phát triển đội ngũ và gắn bó với Tập đoàn (c)** ***Coefficient for the level of cooperation, team development and commitment to the Group (c)***
Hoàn thành cơ bản *Basic completion*	0 – 0,060

Hoàn thành tốt *Good completion*	0,061 – 0,080
Hoàn thành xuất sắc *Excellent completion*	0,081 – 0,110
Đóng góp vượt trội *Outstanding contribution*	0,111 – 0,790
Đóng góp đặc biệt *Exceptional contribution*	0,791 trở lên

- Số lượng cổ phiếu phân bổ cho mỗi Người tham gia được xác định theo công thức tính nêu trên và được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

  The number of shares allocated to each Participant shall be determined in accordance with the formula specified above and shall be rounded down to the nearest whole unit.

- Căn cứ theo ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT có quyền phê duyệt danh sách Người tham gia Chương trình ESOP 2026 và các trường hợp điều chỉnh, thay đổi, bổ sung đối với danh sách này nhằm thực hiện phương án phát hành được ĐHĐCĐ thông qua và phù hợp với quy định của pháp luật.

  Pursuant to the authorization of the GMS, the BOD shall have the authority to approve the list of Participants in the ESOP 2026 Program and any adjustments, changes or additions to such list for the purpose of implementing the issuance plan approved by the GMS and in compliance with law.

DỰ THẢO/ DRAFT

CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU AIG ***AIG ASIA INGREDIENTS CORPORATION*** ----------	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** ***SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM*** *Independence - Freedom - Happiness* ----------
Số/*No.*: 03/2026/NQ-ĐHĐCĐ	*Tp. Hồ Chí Minh, ngày …… tháng ….. năm 2026* *Ho Chi Minh City, dated …… 2026*

NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN NGUYÊN LIỆU Á CHÂU AIG
RESOLUTION OF THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS OF AIG ASIA INGREDIENTS CORPORATION

Căn cứ/ *Pursuant to:*

- *Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;*
  Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019;
- *Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;*
  Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;
- *Điều lệ của Công ty Cổ phần Nguyên Liệu Á Châu AIG ("**Công Ty**" hoặc "**AIG**");*
  *Charter of AIG Asia Ingredients Corporation ("**Company**" or "**AIG**");*
- *Biên bản kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản số 01/2026/BBKPCĐ/AIG.*
  Minutes of Vote Counting for the Written Shareholder Consultation No. 01/2026/BBKPCĐ/AIG.

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG QUYẾT NGHỊ:
THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS HEREBY RESOLVES:

Điều 1: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty ("**Phương án ESOP 2026**") với các nội dung cụ thể như sau:

Article 1: Approval *of the Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan (the "ESOP 2026 Plan"), with the following specific contents:*

I. Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty
Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan

Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty: *Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan:*			
1.	Tên tổ chức phát hành *Issuer's name*	:	Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG ("AIG") *AIG Asia Ingredients Corporation ("AIG")*
2.	Tên cổ phiếu *Share name*	:	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG *Shares of AIG Asia Ingredients Corporation*
3.	Mã chứng khoán *Ticker symbol*	:	AIG
4.	Loại cổ phiếu *Type of shares*	:	Cổ phiếu phổ thông *Ordinary shares*
5.	Mệnh giá *Par value*	:	10.000 (Mười nghìn) đồng/ cổ phiếu *VND 10,000 (ten thousand) per share*
6.	Tổng số cổ phiếu đã phát hành *Total number of shares issued*	:	196.191.443 cổ phiếu *196,191,443 shares*
7.	Vốn điều lệ hiện nay *Current charter capital*	:	1.961.914.430.000 đồng. *VND 1,961,914,430,000.*
8.	Vốn điều lệ dự kiến trước khi phát hành *Expected charter capital before the issuance*	:	1.961.914.430.000 đồng. *VND 1,961,914,430,000.*
9.	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành *Expected number of shares to be issued*	:	Tối đa 9.809.572 cổ phiếu (tương đương **5%** vốn điều lệ tại thời điểm phát hành) *Up to 9,809,572 shares (equivalent to 5% of the charter capital at the time of issuance)*
10.	Tổng trị giá cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá *Total par value of shares expected to be issued*	:	98.095.720.000 đồng. *VND 98,095,720,000.*
11.	Giá phát hành *Issue price*	:	10.000 (Mười nghìn) đồng/ cổ phiếu *VND 10,000 (ten thousand) per share*
12.	Vốn điều lệ sau khi phát hành *Charter capital after the issuance*	:	2.060.010.150.000 đồng *VND 2,060,010,150,000*
13.	Đối tượng phát hành *Eligible participants* *Viết tắt là "Người tham gia"* *Abbreviated as the "Participants"*	:	Thành viên HĐQT, người điều hành, người quản lý, cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG và các công ty con thuộc Tập đoàn. *Members of the BOD, executives, managers, officers and employees of AIG Asia Ingredients Corporation and the Group's subsidiaries.*
14.	Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình và nguyên tắc phân bổ số cổ phiếu ESOP *Eligibility criteria for employees participating in the program and principles for allocation of ESOP shares*	:	Chi tiết tại Phụ lục 1 đính kèm Nghị quyết này *Details are provided in Appendix 1 attached to this Resolution*

15.	Số cổ phiếu phân phối cho từng Người tham gia *Number of shares allocated to each Participant*	:	Ủy quyền cho HĐQT thông qua số cổ phiếu được phân phối cho từng Người tham gia Chương trình ESOP 2026 *Authorize the BOD to approve the number of shares allocated to each Participant in the ESOP 2026 Program*
16.	Danh sách người lao động tham gia chương trình *List of employees participating in the program*	:	Ủy quyền cho HĐQT thông qua danh sách Người lao động tham gia Chương trình ESOP 2026 *Authorize the BOD to approve the list of employees participating in the ESOP 2026 Program*
17.	Phương án mua lại cổ phiếu của Người tham gia nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng *Plan to repurchase shares from Participants who leave employment during the transfer restriction commitment period*	:	Ủy quyền cho HĐQT quy định cụ thể trong Quy chế Chương trình ESOP 2026 phương án mua lại cổ phiếu của Người tham gia trong trường hợp Người tham gia nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng, bao gồm nhưng không giới hạn việc thông qua hình thức mua lại, số lượng mua lại, giá mua lại, thời gian thực hiện và các thủ tục liên quan khác trong quá trình triển khai thực hiện mua lại cổ phiếu *Authorize the BOD to specify in the ESOP 2026 Program Regulations the plan for repurchasing shares from a Participant if the Participant leaves employment during the transfer restriction commitment period, including but not limited to approving the repurchase method, quantity, repurchase price, implementation period and other related procedures in the course of implementing the share repurchase*
18.	Phương án bán ra số cổ phiếu được Công ty mua lại *Plan for resale of shares repurchased by the Company*	:	Công ty được bán ra số cổ phiếu mua lại của Người tham gia ít nhất sau 24 giờ kể từ khi gửi báo cáo kết quả giao dịch mua lại cổ phiếu đến Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và công bố thông tin ra thị trường. *The Company may resell shares repurchased from a Participant at least 24 hours after submitting the report on the results of the share repurchase transaction to the State Securities Commission and disclosing the information to the market.* Ủy quyền cho HĐQT quy định cụ thể trong Quy chế Chương trình ESOP 2026 *Authorize the BOD to specify the details in the ESOP 2026 Program Regulations*
19.	Hạn chế chuyển nhượng *Transfer restrictions*	:	Cổ phiếu phát hành bị hạn chế chuyển nhượng tối thiểu 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát

			hành và giải tỏa dần theo lộ trình. Cụ thể như sau: (i) 40% số cổ phiếu Người tham gia đã mua sẽ được tự do chuyển nhượng sau 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành; (ii) 60% số cổ phiếu Người tham gia đã mua sẽ được tự do chuyển nhượng sau 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. *The issued shares shall be subject to transfer restrictions for a minimum of 01 year from the ending date of the issuance tranche and shall be progressively released according to a roadmap, specifically as follows:* *(i) 40% of the shares purchased by the Participant shall be freely transferable after 01 year from the the completion date of the issuance;* *(ii) 0% of the shares purchased by the Participant shall be freely transferable after 02 years from the the completion date of the issuance.* Các quyền, lợi ích phát sinh từ cổ phiếu ESOP này, bao gồm quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu, trong thời gian hạn chế chuyển nhượng nêu tại Điều này sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng. Cổ phiếu được nhận từ các đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và cổ phiếu trả cổ tức phát sinh từ cổ phiếu mua theo Chương trình ESOP mà đang còn bị hạn chế chuyển nhượng sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng. *Rights and benefits arising from these ESOP shares, including the right to purchase additional shares issued to existing shareholders, shall not be subject to transfer restrictions during the restriction period stated in this Article. Shares received from bonus share issuances funded from owners' equity and dividend shares arising from shares purchased under the ESOP Program that remain subject to transfer restrictions shall not be subject to transfer restrictions.*
20.	Mục đích phát hành *Purpose of the issuance*	:	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động nhằm gia tăng gắn kết đội

			ngũ các nhân sự chủ chốt của Công ty và bổ sung vốn cho hoạt động của Công ty. *The issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan is intended to strengthen the engagement of the Company's key personnel and provide additional capital for the Company's operations.*
21.	Phương án làm tròn và xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có) *Rounding plan and handling of fractional shares arising (if any)*	:	Số lượng cổ phiếu phân bổ cho mỗi Người tham gia sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị. Số cổ phiếu lẻ phát sinh từ việc làm tròn sẽ được hủy bỏ. *The number of shares allocated to each Participant shall be rounded down to the nearest whole unit.* *Any fractional shares arising from such rounding shall be cancelled.*
22.	Phương án xử lý số cổ phiếu trong trường hợp Người tham gia không đăng ký mua (nếu có) *Plan for handling shares in the event that Participants do not register to purchase (if any)*	:	Trong trường hợp Người tham gia không đăng ký mua số cổ phiếu được phân bổ thì HĐQT sẽ quyết định phân bổ số cổ phần này cho Người tham gia khác thuộc Danh sách đã được Hội đồng quản trị phê duyệt, đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình và nguyên tắc phân bổ cổ phiếu ESOP tại Phụ lục I đính kèm và Quy chế Chương trình ESOP 2026 được Hội đồng quản trị ban hành *In the event that a Participant does not register to purchase the allocated shares, the BOD shall decide to reallocate such shares to other Participants within the List approved by the BOD, ensuring compliance with the criteria for employees participating in the program and the principles of ESOP share allocation set forth in Appendix 1 attached to this Proposal and the Regulations of the 2026 ESOP Program issued by the BOD*
23.	Quy định thu hồi *Clawback provisions*	:	Thực hiện theo quy định trong Quy chế Chương trình ESOP 2026 được HĐQT ban hành *To be implemented in accordance with the ESOP 2026 Program Regulations issued by the BOD*
24.	Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài *Plan to ensure that the share issuance complies with the foreign ownership limit*	:	Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty là 50%. *The maximum foreign ownership ratio in the Company is 50%.* Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

			Assign and authorize the BOD to approve a plan to ensure that the share issuance complies with the foreign ownership limit. Trường hợp việc phát hành cổ phiếu ESOP năm 2026 dẫn tới vượt mức tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty, giao và ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định điều chỉnh danh sách Người tham gia là người nước ngoài tham gia Chương trình ESOP năm 2026 để đảm bảo phương án phát hành đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại thời điểm phân phối cổ phiếu và/hoặc thời điểm khác khi thực hiện thủ tục tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam. *If the 2026 ESOP share issuance results in the maximum foreign ownership ratio in the Company being exceeded, assign and authorize the BOD to decide on adjustments to the list of foreign Participants in the 2026 ESOP Program to ensure that the issuance plan complies with the foreign ownership limit at the time of share distribution and/or at another time when procedures are carried out with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation.*
25.	Thời gian thực hiện *Implementation period*	:	Dự kiến trong năm 2026 – 2027, sau khi UBCKNN thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty. *Expected in 2026-2027, after the State Securities Commission issues written confirmation of receipt of the complete report dossier for the Company's share issuance under the Employee Stock Ownership Plan.* ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định thời điểm triển khai cụ thể. *The GMS authorizes the BOD to decide the specific implementation time.*

II. Điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký và đăng ký thay đổi đăng ký giao dịch

II. Adjustment of registered securities quantity information and registration of changes to trading registration

Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP sẽ được điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký (đăng ký bổ sung) tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký thay đổi đăng ký giao dịch tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội theo quy định pháp luật.

The information on the registered quantity of all shares issued under the ESOP will be adjusted (additional registration) with the Vietnam Securities Depository and Clearing

Corporation, and changes to the trading registration will be registered with the Hanoi Stock Exchange in accordance with law.

III. Ủy quyền Hội đồng Quản trị triển khai thực hiện

III. Authorization for the Board of Directors to implement

Ngoài các vấn đề ủy quyền cho HĐQT được nêu cụ thể tại Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty trên đây, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thực hiện, bao gồm nhưng không giới hạn, các công việc sau đây:

In addition to the matters specifically authorized to the BOD in the Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan set out above, the GMS authorizes the BOD to perform the following tasks, including but not limited to:

1. Quy định cụ thể phương án phát hành cổ phiếu và/hoặc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Phương án ESOP 2026, theo yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền khi thực hiện thủ tục phát hành cổ phiếu hoặc khi thấy cần thiết căn cứ theo tình hình thực tế của Công ty và thị trường chứng khoán tại thời điểm phát hành để đảm bảo đợt phát hành được thành công. Trường hợp quy định pháp luật có thay đổi dẫn đến một hoặc nhiều nội dung tại Phương án phát hành không còn phù hợp thì các nội dung này sẽ được tự động cập nhật và thay đổi tương ứng đảm bảo tuân thủ theo quy định pháp luật hiện hành.

   Specify the share issuance plan and/or amend, supplement or adjust the ESOP 2026 Plan, at the request of the competent authorities when carrying out the share issuance procedures or where deemed necessary based on the actual circumstances of the Company and the securities market at the time of issuance to ensure the success of the issuance. If changes in law cause one or more contents of the Share Issuance Plan to become non-compliant, such contents shall be automatically updated and amended accordingly to ensure compliance with applicable law.

2. Quyết định danh sách người lao động được mua cổ phiếu; số lượng cổ phiếu được mua của từng Người tham gia.

   Decide on the list of employees entitled to purchase shares and the number of shares to be purchased by each Participant.

3. Quyết định việc tạm dừng thực hiện đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong trường hợp HĐQT xét thấy cần thiết; và báo cáo ĐHĐCĐ tại kỳ họp thường niên gần nhất.

   Decide to suspend the share issuance under the Employee Stock Ownership Plan where the BOD deems necessary, and report to the GMS at its nearest annual meeting.

4. Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.

   Approve the plan to ensure that the share issuance complies with the foreign ownership limit.

5. Toàn quyền xây dựng, phê duyệt, điều chỉnh Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (Quy chế Chương trình ESOP 2026).

   Have full authority to formulate, approve and adjust the Regulations on Share Issuance under the Employee Stock Ownership Plan (the ESOP 2026 Program Regulations).

6. Tổ chức thực hiện các văn bản, tài liệu, hồ sơ có liên quan đến việc tăng vốn điều lệ.

   Arrange the preparation and execution of documents, materials and applications

relating to the increase in charter capital.

7. Thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan đến việc hoàn tất Phương án ESOP 2026 đúng quy định pháp luật và Điều lệ Công ty.

   Carry out the necessary procedures relating to the completion of the ESOP 2026 Plan in accordance with law and the Company's Charter.

8. Triển khai thực hiện các thủ tục để lưu ký và đăng ký giao dịch bổ sung toàn bộ cổ phiếu phát hành theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội ngay sau khi hoàn tất việc phát hành.

   Carry out procedures for the depository and additional trading registration of all shares issued under the Employee Stock Ownership Plan with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the Hanoi Stock Exchange immediately after completion of the issuance.

9. Quyết định, thực hiện các thủ tục cần thiết sau khi hoàn tất đợt phát hành, liên quan đến việc:

   Decide on and carry out the necessary procedures after completion of the issuance in relation to:

   (i) Thay đổi vốn điều lệ, sửa đổi/bổ sung điều khoản quy định về vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty;

   Changing the charter capital and amending/supplementing the provision on charter capital in the Company's Charter;

   (ii) Đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty tại Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh.

   Registering changes to the Company's Enterprise Registration Certificate with the Department of Finance of Ho Chi Minh City.

10. Quyết định tất cả các vấn đề khác liên quan đến việc phát hành cổ phiếu, đăng ký, lưu ký bổ sung và đăng ký giao dịch bổ sung cổ phiếu và sử dụng vốn thu được từ việc phát hành cổ phiếu.

    Decide on all other matters relating to the share issuance, additional registration and depository, additional trading registration of shares, and use of proceeds from the share issuance.

11. HĐQT được phân công cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc nêu trên.

    The BOD may assign the Chairman of the BOD and/or the General Director to perform one or more of the tasks set out above.

Kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực, Tờ trình của Hội đồng quản trị Công ty ngày 04/06/2026 về việc thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (ESOP 2026), đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua theo Nghị quyết số 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ ngày 26/06/2026, sẽ hết hiệu lực và được thay thế toàn bộ bằng Phương án ESOP 2026 được thông qua theo Nghị quyết này. Các nội dung khác tại Nghị quyết số 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ không thuộc phạm vi Phương án ESOP 2026 vẫn giữ nguyên hiệu lực.

From the effective date of this Resolution, the proposal of the Company's BOD dated 4 June 2026 on the Share Issuance Plan under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP 2026), as approved

by the 2026 Annual General Meeting of Shareholders under Resolution No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ dated 26 June 2026, shall cease to be effective and shall be entirely replaced by the ESOP 2026 Plan approved under this Resolution. Other contents of Resolution No. 01/2026/NQ-ĐHĐCĐ that are outside the scope of the ESOP 2026 Plan shall remain in full force and effect.

Điều 2: Phê duyệt thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát
Article 2: Approval of the remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board

Đại hội đồng cổ đông thông qua tổng mức thù lao, thưởng, lợi ích khác của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát từ năm 2027 được giữ nguyên như mức đã phê duyệt tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026.
The General Meeting of Shareholders (GMS) approves the total remuneration, bonuses, and other benefits for the BOD and the Supervisory Board from 2027, which shall remain unchanged from the levels approved at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders.

Điều 3: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.
Article 3: This Resolution takes effect from the date of signing.

Điều 4: Các cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Ban kiểm soát, Người đại diện theo pháp luật của Công Ty chịu trách nhiệm thi hành nghị quyết này.
Article 4: *The Shareholders, the Board of Directors, the Board of Management, the Supervisory Board, and the Legal Representative of the Company are responsible for the implementation of this Resolution.*

THAY MẶT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
ON BEHALF OF THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

BHARAT VENKATARAMA SARMA

PHỤ LỤC I

APPENDIX I

TIÊU CHUẨN NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH VÀ NGUYÊN TẮC PHÂN BỔ CỔ PHIẾU ESOP

ELIGIBILITY CRITERIA FOR EMPLOYEES PARTICIPATING IN THE PROGRAM AND PRINCIPLES FOR ALLOCATION OF ESOP SHARES

1. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình

Eligibility criteria for employees participating in the program

- Thành viên HĐQT, người điều hành, người quản lý, cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG và các công ty con thuộc Tập đoàn ("Người tham gia");

  Members of the BOD, executives, managers, officers and employees of AIG Asia Ingredients Corporation and the Group's subsidiaries (the "Participants");

- Có đóng góp lớn cho hoạt động kinh doanh và các dự án quan trọng của Công ty trong năm gần nhất;

  Having made significant contributions to the Company's business operations and important projects in the most recent year;

- Đang làm việc tại Công ty và/hoặc các Công ty con thuộc Tập đoàn tại thời điểm triển khai Chương trình ESOP;

  Being employed by the Company and/or the Group's subsidiaries at the time the ESOP Program is implemented;

- Người tham gia được đánh giá có năng lực và kinh nghiệm quản lý, phù hợp với kế hoạch phát triển dài hạn nguồn nhân lực của Tập đoàn, theo đề xuất của Tổng Giám đốc và được HĐQT phê duyệt;

  Being assessed as having management capability and experience consistent with the Group's long-term human resources development plan, as proposed by the General Director and approved by the BOD;

- Thuộc danh sách Người tham gia do HĐQT phê duyệt theo ủy quyền của ĐHĐCĐ.

  Being included in the list of Participants approved by the BOD under the authorization of the GMS.

2. Nguyên tắc phân bổ cổ phiếu ESOP

Principles for allocation of ESOP shares

$$\text{Số lượng cổ phiếu mỗi Người tham gia được mua } \textit{Number of shares each Participant may purchase} = \frac{\text{Số điểm của từng Người tham gia } (D_i) \textit{ Score of each Participant}}{\text{Tổng số điểm của tất cả Người tham gia được mua cổ phiếu ESOP } \textit{Total scores of all Participants eligible to purchase ESOP shares}} * \text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành } \textit{Total number of ESOP shares issued}$$

Số điểm của từng Người tham gia được xác định theo công thức sau:
The score of each Participant shall be determined using the following formula:

$$D_i = H_{\text{cấp bậc},i} \times H_{\text{thâm niên},i} \times H_{\text{đóng góp},i}$$

$$D_i = H_{rank,_i} \times H_{seniority,_i} \times H_{contribution,_i}$$

Trong đó:

• ***i*** : là chỉ số thứ tự xác định từng Người tham gia trong danh sách được Hội đồng quản trị phê duyệt.

Where:

i: the sequential index identifying each Participant in the list approved by the Board of Directors.

• $\boldsymbol{D_i}$: Số điểm của Người tham gia thứ *i*, làm căn cứ xác định số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ cho người đó.

D_i: The score of Participant i, used as the basis for determining the number of ESOP shares allocated to that Participant.

• $\boldsymbol{H_{\text{cấp bậc},i}}$: Hệ số cấp bậc của Người tham gia thứ *i*, được xác định căn cứ vào chức vụ, vị trí công việc tại Công ty hoặc các công ty con thuộc Tập đoàn, theo bảng hệ số cấp bậc. Cụ thể như sau:

Hrank,$_i$: The rank coefficient of Participant i, determined based on the Participant's title and position at the Company or the Group's subsidiaries in accordance with the rank coefficient table. Specifically as follows:

Cấp bậc ***Rank***	**Hệ số cấp bậc** ***Rank coefficient***	**Chức vụ quản lý** ***Management position***
1	10	Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc Điều hành *Member of the Board of Directors, General Director, Deputy General Director, Managing Director*
2	9	Giám đốc Khối, Giám đốc Cấp cao *Division Director, Senior Director*
3	8	Giám đốc, Phó Giám đốc, Trưởng Phòng Cấp cao, Trưởng Phòng, Quyền Trưởng Phòng, Kế toán Trưởng *Director, Deputy Director, Senior Head of Department, Head of Department, Acting Head of Department, Chief Accountant*
4	7	Trưởng Bộ phận Cấp cao, Trưởng Bộ phận, Quyền Trưởng Bộ phận, Phó phòng, Trưởng kho *Senior Head of Unit, Head of Unit, Acting Head of Unit, Deputy Head of Department, Warehouse Manager*
5	6	Trưởng Nhóm Cấp cao, Trưởng Nhóm, Giám sát, Trưởng Ca, Tổ trưởng *Senior Team Leader, Team Leader, Supervisor, Shift Leader, Foreman*
6	5	Nhân viên, Chuyên viên, Cố vấn *Staff, Specialist, Consultant*

• $\boldsymbol{H_{\text{thâm niên},i}}$: Hệ số thâm niên của Người tham gia thứ i được xác định như sau:

Hseniority,$_i$: The seniority coefficient of Participant i shall be determined as follows:

$H_{\text{thâm niên},i}$ = 1 + (Số năm thâm niên của Người Lao Động * 3%).

$H_{seniority,_i}$ = *1 + (Employee's years of service × 3%).*

• $\boldsymbol{H_{\text{đóng góp},i}}$: Hệ số đóng góp của Người tham gia thứ i được xác định như sau:

Hcontribution,$_i$: The contribution coefficient of Participant i shall be determined as follows:

$$H_{\text{đóng góp},i} = (a_i + b_i + c_i)$$

$$H_{contribution,i} = (a_i + b_i + c_i)$$

- a_i: Hệ số đánh giá này được xác định dựa trên **Tiêu chí 1 - Mức độ hoàn thành công việc và nhiệm vụ chuyên môn** của Người tham gia thứ *i*. Cụ thể như sau:

  a_i: This assessment coefficient is determined based on Criterion 1 - the level of completion of the work and professional duties of Participant i. Specifically as follows:

Mức độ hoàn thành ***Level of completion***	**Hệ số mức độ hoàn thành công việc và nhiệm vụ chuyên môn (a)** ***Coefficient for the level of completion of work and professional duties (a)***
Hoàn thành cơ bản *Basic completion*	0,03 – 0,10
Hoàn thành tốt *Good completion*	0,11 – 0,25
Hoàn thành xuất sắc *Excellent completion*	0,26 – 0,75
Đóng góp vượt trội *Outstanding contribution*	0,76 – 1,66

- b_i: Hệ số đánh giá này được xác định dựa trên **Tiêu chí 2 - Mức độ đóng góp vào các dự án trọng điểm của Tập đoàn** của Người tham gia thứ *i*. Cụ thể như sau:

  b_i: This assessment coefficient is determined based on Criterion 2 - the level of contribution by Participant i to the Group's key projects. Specifically as follows:

Mức độ hoàn thành ***Level of completion***	**Hệ số mức độ đóng góp vào các dự án trọng điểm của Tập đoàn (b)** ***Coefficient for the level of contribution to the Group's key projects (b)***
Hoàn thành cơ bản *Basic completion*	0,03 – 0,10
Hoàn thành tốt *Good completion*	0,11 – 0,40
Hoàn thành xuất sắc *Excellent completion*	0,41 – 1,46

- c_i: Hệ số đánh giá này được xác định dựa trên **Tiêu chí 3 - Mức độ hợp tác, phát triển đội ngũ và gắn bó với Tập đoàn** của Người tham gia thứ *i*. Cụ thể như sau:

  c_i: This assessment coefficient is determined based on Criterion 3 - the level of cooperation, team development and commitment of Participant i to the Group. Specifically as follows:

Mức độ hoàn thành ***Level of completion***	**Hệ số mức độ hợp tác, phát triển đội ngũ và gắn bó với Tập đoàn (c)**

	Coefficient for the level of cooperation, team development and commitment to the Group (c)
Hoàn thành cơ bản *Basic completion*	0 – 0,060
Hoàn thành tốt *Good completion*	0,061 – 0,080
Hoàn thành xuất sắc *Excellent completion*	0,081 – 0,110
Đóng góp vượt trội *Outstanding contribution*	0,111 – 0,790
Đóng góp đặc biệt *Exceptional contribution*	0,791 trở lên

- Số lượng cổ phiếu phân bổ cho mỗi Người tham gia được xác định theo công thức tính nêu trên và được làm tròn xuống đến hàng đơn vị.

  The number of shares allocated to each Participant shall be determined in accordance with the formula specified above and shall be rounded down to the nearest whole unit.

- Căn cứ theo ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT có quyền phê duyệt danh sách Người tham gia Chương trình ESOP 2026 và các trường hợp điều chỉnh, thay đổi, bổ sung đối với danh sách này nhằm thực hiện phương án phát hành được ĐHĐCĐ thông qua và phù hợp với quy định của pháp luật.

  Pursuant to the authorization of the GMS, the BOD shall have the authority to approve the list of Participants in the ESOP 2026 Program and any adjustments, changes or additions to such list for the purpose of implementing the issuance plan approved by the GMS and in compliance with law.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Independence – Freedom – Happiness
-----o0o------

……, ngày …… tháng…… năm…..
……, day …… month…… year…..

GIẤY ỦY QUYỀN
POWER OF ATTORNEY

Bên ủy quyền/*Authorizing Party:*

- Tên cổ đông (cá nhân/tổ chức)/ *Shareholder name (individual/organization):*

  ……

- Số CCCD/Hộ chiếu/GCNĐKDN số/*Citizen ID/Passport/Enterprise Registration Certificate No*: ……do/ *issued by* ……cấp ngày/*on* ……
- Địa chỉ/ *Address*:……
- Email:……
- Người đại diện theo pháp luật (tổ chức)/*Legal representative (organization)*:……
- Tổng số cổ phần sở hữu là/ *Total number of Shares held*:…… cổ phần/ *Shares*
- Tổng mệnh giá cổ phần (bằng số)/ *Total par value of shares (in figures)*:……
- Tổng mệnh giá cổ phần (bằng chữ)/ *Total par value of shares (in words)*:……

Bên được ủy quyền/*Authorized Party:*

- Họ và tên/ *Full name*:……
- Số CCCD/Hộ chiếu/GCNĐKDN số/*Citizen ID/Passport/Enterprise Registration Certificate No*: ……do/ *issued by* ……cấp ngày/*on* ……(*)
- Người đại diện theo pháp luật (tổ chức)/*Legal representative (organization)*:……
- Số CCCD/ *Citizen ID No*:……
- Ngày cấp/ *Date of issue* ……nơi cấp/ *place of issue* ……
- Địa chỉ/ *Address*:……
- Email: ……

I. Nội dung ủy quyền/*Scope of Authorization*

1. Bên nhận ủy quyền được đại diện cho bên ủy quyền Biểu quyết theo hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản của Công ty cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG.

   The Authorized Party is authorized to act on behalf of the Authorizing Party to Vote by written shareholder poll of AIG Asia Ingredients Corporation.

2. Chúng tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm về việc ủy quyền này và cam kết tuân thủ nghiêm chỉnh các quy định hiện hành của pháp luật, quy định của Công ty cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG và không có bất kỳ sự khiếu nại nào về sau.

   We assume full responsibility for this authorization and undertake to strictly comply with applicable laws and the regulations of AIG Asia Ingredients Corporation, and shall make no subsequent complaints.

II. Thời hạn ủy quyền/*Term of Authorization*

Ghi chú:*Note:*

(*) Vui lòng gửi bản sao CCCD/Hộ chiếu/GCNĐKDN của Bên Ủy Quyền và Bên Được Ủy Quyền. Trường hợp Bên Được Ủy Quyền là tổ chức, vui lòng gửi kèm văn bản ủy quyền/giấy giới thiệu của tổ chức cho người đại diện của tổ chức đó (đính kèm theo CCCD/Hộ chiếu của người đại diện tham dự).

(*) Please submit a copy of the Citizen ID/Passport/Enterprise Registration Certificate of the Authorizing Party and the Authorized Party. Where the Authorized Party is an organization, please enclose a power of attorney/letter of introduction from the organization for its representative (together with the attending representative's Citizen ID/Passport).

Giấy Ủy quyền này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi kết thúc lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản của Công ty cổ phần Nguyên liệu Á Châu AIG và chỉ có hiệu lực khi được gửi về Ban tổ chức trước lúc Công ty thực hiện kiểm phiếu.

This Power of Attorney takes effect from the date of signing until the conclusion of the written shareholder poll of AIG Asia Ingredients Corporation and is valid only if submitted to the Organizing Committee before the Company begins counting votes.

BÊN ĐƯỢC ỦY QUYỀN	**BÊN ỦY QUYỀN**
AUTHORIZED PARTY	*AUTHORIZING PARTY*
(Ký và ghi rõ họ tên)	*(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu nếu là tổ chức)*
(Sign and write full name)	*(Sign, write full name, and affix seal if an organization)*

Ghi chú:*Note:*

(*) Vui lòng gửi bản sao CCCD/Hộ chiếu/GCNĐKDN của Bên Ủy Quyền và Bên Được Ủy Quyền. Trường hợp Bên Được Ủy Quyền là tổ chức, vui lòng gửi kèm văn bản ủy quyền/giấy giới thiệu của tổ chức cho người đại diện của tổ chức đó (đính kèm theo CCCD/Hộ chiếu của người đại diện tham dự).

(*) Please submit a copy of the Citizen ID/Passport/Enterprise Registration Certificate of the Authorizing Party and the Authorized Party. Where the Authorized Party is an organization, please enclose a power of attorney/letter of introduction from the organization for its representative (together with the attending representative's Citizen ID/Passport).