CÔNG TY CỔ PHẦN SÔNG ĐÀ CAO CƯỜNG	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 1465/NQ-HĐQT	*Hải Phòng, ngày 23 tháng 11 năm 2026*

NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

V/v Thông qua triển khai phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN SÔNG ĐÀ CAO CƯỜNG

- *Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020;*
- *Căn cứ Luật Chứng khoán năm 2019;*
- *Căn cứ Luật số 56/2024/QH15 thông qua ngày 29/11/2024 về Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán, Luật Kế toán, Luật Kiểm toán độc lập, Luật Ngân sách nhà nước, Luật Quản lý, sử dụng tài sản công, Luật Quản lý thuế, Luật Thuế thu nhập cá nhân, Luật Dự trữ quốc gia, Luật Xử lý vi phạm hành chính;*
- *Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;*
- *Căn cứ Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ về Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của luật chứng khoán;*
- *Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Sông Đà Cao Cường;*
- *Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên số 486/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24 tháng 04 năm 2026;*
- *Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Sông Đà Cao Cường ngày 23 tháng 11 năm 2026.*

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên số 486/NQ-ĐHĐCĐ như sau:

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Sông Đà Cao Cường.
2. Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông.
3. Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu.
4. Tổng số cổ phiếu đang : 38.836.815 cổ phiếu.

CÔNG TY CỔ PHẦN SÔNG ĐÀ CAO CƯỜNG
Digitally signed by CÔNG TY CỔ PHẦN SÔNG ĐÀ CAO CƯỜNG
DN: C=VN, S=HẢI DƯƠNG, L=Thành phố Chí Linh, CN=CÔNG TY CỔ PHẦN SÔNG ĐÀ CAO CƯỜNG, OID.0.9.2342.19200300.100.1.1=MST:0800376530
Reason: I am the author of this document
Location: your signing location here
Date: 2026.11.23 12:27:12+07'00'
Foxit Reader Version: 10.1.0

lưu hành

5.	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	: 680.000 cổ phần.
6.	Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá	: 6.800.000.000 đồng.
7.	Tỷ lệ phát hành	: 1,75%.
8.	Giá phát hành	: 10.000 đồng/cổ phần.
9.	Nguồn vốn thực hiện	: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất 9 tháng năm 2026 đã được kiểm toán.
10.	Đối tượng được tham gia chương trình	: Người quản lý Công ty gồm: Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng
11.	Tiêu chuẩn người lao động được tham gia chương trình	: Thành viên hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng có tham gia vào hoạt động điều hành Công ty tính đến 31/12/2025 và đang làm việc tại Công ty tại thời điểm phát hành.
12.	Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân bổ cho từng đối tượng	: Theo Tờ trình số 359/TTr-HĐQT ngày 02/04/2026 đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 theo Nghị quyết số 486/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/04/2026
13.	Các hạn chế liên quan đến việc chuyển nhượng	: Cổ phiếu thưởng phát hành theo chương trình ESOP bị hạn chế chuyển nhượng 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
14.	Thời gian phát hành	: Dự kiến trong Quý IV/2026 – tháng 1/2027, sau khi được Ủy ban chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động của công ty.
15.	Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong 12 tháng gần nhất	: Từ ngày 03/07/2026 đến ngày 30/07/2026 phát hành 920.000 cổ phiếu cho người lao động tại Công ty với giá phát hành là 10.000 đồng/cổ phiếu.
16.	Các trường hợp Công ty mua lại cổ phiếu ESOP	: Thực hiện theo các trường hợp quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty và quy định pháp luật có liên quan.
17.	Phương án bán ra số cổ phiếu được Công ty mua lại	: Cổ phiếu thưởng ESOP được Công ty mua lại (nếu có) sẽ được bán ra theo quy định của pháp luật sau khi có quyết định của Hội đồng quản trị, trừ trường

hợp pháp luật có quy định khác. Khi thực hiện mua lại cổ phiếu ESOP và bán ra số Cổ phiếu ESOP được mua lại, công ty thực hiện công bố thông tin theo quy định của pháp luật.

18. Mục đích phát hành

Công ty Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người lao động trong Công ty nhằm mục đích ghi nhận sự lãnh đạo của đội ngũ ban lãnh đạo cho sự phát triển của Công ty và giữ chân người lao động giỏi có nhiều đóng góp vào sự phát triển của Công ty.

19. Đăng ký lưu ký và đăng ký giao dịch bổ sung toàn bộ cổ phiếu phát hành thêm

Toàn bộ số cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công ty lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao Dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX) theo quy định của pháp luật.

Điều 2. Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty năm 2026 (Quy chế thưởng ESOP) theo văn bản đính kèm Nghị quyết này.

Điều 3. Triển khai việc phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động theo danh sách và số lượng cổ phiếu đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết số 486/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/04/2026 (kèm Tờ trình số 359/TTr-HĐQT):

STT	Tên	Chức vụ	Số cổ phiếu thưởng được nhận
1	Kiều Văn Mát	Chủ tịch HĐQT	180.000
2	Kiều Quang Vọng	Thành viên HĐQT	30.000
3	Nguyễn Anh Dũng	Thành viên HĐQT	30.000
4	Nguyễn Hồng Quyền	Thành viên HĐQT	20.000
5	Nguyễn Ánh Hồng	Thành viên HĐQT	20.000
6	Vũ Văn Chiến	Tổng Giám đốc	160.000
7	Phạm Văn Thư	Phó Tổng Giám đốc	100.000
8	Đào Xuân Quỳnh	Phó Tổng Giám đốc	80.000
9	Trần Văn Hoan	Kế toán trưởng	60.000
	Tổng cộng		**680.000**

Điều 4. Thông qua phương án đảm bảo tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài

Căn cứ Công văn số 1963/UBCK-PTTT ngày 27/05/2025 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty là 49%. Trong đợt phát

hành này Công ty chỉ phát hành cho người lao động trong nước. Do đó, đợt phát hành này không làm tăng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty.

Điều 5. Ủy quyền

Hội đồng quản trị Ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị và /hoặc Tổng giám đốc thực hiện các công việc liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, bao gồm và không giới hạn các công việc sau:

- Chủ động xây dựng, sửa đổi, bổ sung và giải trình hồ sơ phát hành cổ phiếu theo yêu cầu cảu Ủy ban chứng khoán Nhà nước;
- Lựa chọn thời điểm thích hợp để triển khai việc phát hành sau khi có văn bản của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc đã nhận đủ tài liệu báo cáo phát hành;
- Thực hiện công bố thông tin về đợt phát hành và báo cáo kết quả phát hành với Ủy ban Chứng khoán theo quy định;
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và sửa đổi điều lệ theo vốn điều lệ mới sau khi hoàn thành đợt phát hành;
- Thực hiện các thủ tục, hồ sơ cần thiết để đăng ký bổ sung cổ phiếu tại Tổng Công ty lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao Dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX) theo quy định của pháp luật;
- Thực hiện công việc, thủ tục khác có liên quan đến đợt phát hành.

Điều 6. Hiệu lực và thi hành

1. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.
2. Các thành viên Hội đồng Quản trị, Tổng giám đốc, Kế toán trưởng và các cá nhân và Bộ phận liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Kiều Văn Mát

Nơi nhận:
- Như Điều 6;
- Lưu.

CÔNG TY CỔ PHẦN SÔNG ĐÀ CAO CƯỜNG	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Hải Phòng, ngày 23 tháng 11 năm 2026

QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THƯỞNG THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP) NĂM 2026

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 1465/NQ-HĐQT ngày 23/11/2026 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Sông Đà Cao Cường)

Điều 1. Mục đích

Công ty Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người lao động trong Công ty nhằm mục đích ghi nhận sự lãnh đạo của đội ngũ ban lãnh đạo cho sự phát triển của Công ty và giữ chân người lao động giỏi có nhiều đóng góp vào sự phát triển của Công ty.

Điều 2. Phạm vi áp dụng

Quy chế này áp dụng cho cổ phiếu thưởng được phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động (Thưởng ESOP) của Công ty năm 2026 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 486/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24 tháng 04 năm 2026.

Điều 3. Đối tượng áp dụng

Người quản lý Công ty gồm: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng.

Điều 4. Thông tin cổ phiếu phát hành

- Loại cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá: 10.000 đồng/ 1 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu phát hành: 680.000 cổ phiếu
- Giá phát hành: 10.000 đồng/1 cổ phiếu
- Nguồn vốn phát hành: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối trên báo cáo tài chính hợp nhất 9 tháng năm 2026 đã được kiểm toán.
- Hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu thưởng phát hành theo chương trình ESOP bị hạn chế chuyển nhượng 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Thời gian thực hiện: Dự kiến trong Quý IV/2026 – Tháng 1/2027, sau khi được Ủy ban chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn người lao động của Công ty.

Điều 5. Tiêu chí lựa chọn người lao động tham gia chương trình và nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng

5.1. Tiêu chí lựa chọn người lao động

Đối tượng được quyền tham gia bao gồm: Thành viên hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng có tham gia vào hoạt động điều hành Công ty tính đến 31/12/2025 và đang làm việc tại Công ty tại thời điểm phát hành.

5.2. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng

Theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 486/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24 tháng 04 năm 2026, Số cổ phiếu thưởng phân phối cho từng đối tượng theo nguyên tắc sau:

$$\textit{Số cổ phiếu thưởng được nhận} = \textit{Cổ phiếu thưởng theo chức vụ} + \textit{Cổ phiếu thưởng theo mức độ đóng góp}$$

Trong đó:

- ***Số cổ phiếu thưởng theo chức vụ:*** Số cổ phiếu theo chức vụ được xác định theo bảng sau:

STT	Chức vụ	Cổ phiếu thưởng theo chức vụ
I	**Hội đồng quản trị**	
1	Chủ tịch	80.000
2	Thành viên hội đồng quản trị	20.000
II	**Ban Tổng Giám đốc**	
1	Tổng Giám đốc	100.000
2	Phó Tổng Giám đốc	60.000
III	**Kế toán trưởng**	40.000

- ***Số cổ phiếu thưởng theo mức độ đóng góp:*** Số cổ phiếu theo mức độ đóng góp được xác định dựa trên thời gian người lao động làm việc tại chức vụ, các công việc thực hiện hàng ngày của từng người lao động vào hoạt động kinh doanh của Công ty. Cụ thể:

STT	Mức độ đóng góp	Số cổ phiếu thưởng theo mức độ đóng góp
I	**Hội đồng quản trị**	
1	Thành viên được phân công phụ trách, quản lý tất cả các mảng hoạt động của Công ty	100.000
2	Thành viên phân công quản lý 1 phần vào hoạt động	10.000

STT	Mức độ đóng góp	Số cổ phiếu thưởng theo mức độ đóng góp
	của Công ty	
3	Thành viên không tham gia trực tiếp vào hoạt động của Công ty	0
II	**Ban Tổng Giám đốc**	
1	Tổng giám đốc	60.000
2	Phó Tổng Giám đốc có thời gian làm việc trên 3 năm	40.000
3	Phó Tổng Giám đốc có thời gian làm việc dưới 3 năm	20.000
III	**Kế toán trưởng**	**20.000**

Điều 6. Nguyên tắc làm tròn, xử lý số cổ phiếu lẻ (nếu có) và cổ phiếu không thưởng hết

Nguyên tắc làm tròn, xử lý số cổ phiếu lẻ (nếu có): Không áp dụng.

Nguyên tắc xử ý cổ phiếu không thưởng hết: Trong trường hợp có phát sinh Người lao động không được tham gia đợt phát hành nêu trên vì lý do không còn là thành viên hội đồng quản trị, Ban tổng giám đốc và kế toán trưởng tại thời điểm phát hành, số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành cho Người lao động đó sẽ bị hủy bỏ, không phát hành. Công ty sẽ phát hành cổ phiếu thưởng cho Người lao động còn lại trong Danh sách theo đúng số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành cho những Người lao động này. Đồng thời, Công ty sẽ điều chỉnh giảm tổng số lượng cổ phiếu phát hành theo đúng số lượng cổ phiếu phát hành được thực tế.

Điều 7. Các điều kiện liên quan

– Cổ phiếu phát hành cho cán bộ nhân viên bị hạn chế chuyển nhượng 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. Hạn chế chuyển nhượng bao gồm hạn chế mua, bán, tặng, cho, góp vốn, dùng làm phần thưởng hoặc bất kỳ hình thức nào có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu (Trừ trường hợp thừa kế).

– Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, Người lao động sở hữu cổ phiếu thưởng ESOP được hưởng đầy đủ các quyền và lợi ích phát sinh từ cổ phiếu phát hành theo Quy chế này như các cổ đông phổ thông khác. Các quyền, lợi ích phát sinh từ cổ phiếu thưởng ESOP, bao gồm quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu không thuộc đối tượng bị hạn chế chuyển nhượng. Cổ phiếu được nhận từ các đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và cổ phiếu trả cổ tức phát sinh từ cổ phiếu thưởng ESOP đang trong thời gian bị hạn chế chuyển nhượng sẽ không thuộc đối tượng bị hạn chế chuyển nhượng.

– Cá nhân tham gia chương trình tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc nhận cổ phiếu thưởng,

thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu được thưởng, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng.

– Công ty không có bất kỳ cam kết nào bằng văn bản hay hàm ý bảo đảm giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy chế này.

Điều 8. Phương án xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc

– Người lao động nghỉ việc trước khi hết thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu thưởng ESOP được tiếp tục sở hữu cổ phiếu nhưng vẫn duy trì điều kiện hạn chế chuyển nhượng theo quy định của Chương trình thưởng ESOP.

– Trường hợp người lao động qua đời, số cổ phiếu đã được thưởng theo chương trình thưởng ESOP sẽ được xử lý theo quy định của pháp luật.

Điều 9. Phương án bán ra cổ phiếu thưởng ESOP được mua lại

Cổ phiếu thưởng ESOP được Công ty mua lại (nếu có) sẽ được bán ra theo quy định của pháp luật sau khi có quyết định của Hội đồng quản trị, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác. Khi thực hiện mua lại cổ phiếu thưởng ESOP và bán ra số Cổ phiếu thưởng ESOP được mua lại, công ty thực hiện công bố thông tin theo quy định của pháp luật.

Điều 10. Hiệu lực thi hành

– Quy chế này gồm 10 Điều, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.

– Toàn thể thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và toàn bộ người tham gia Chương trình chịu trách nhiệm thực hiện Quy chế này./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

M.S.D.N: 0800376530
CÔNG TY CỔ PHẦN SÔNG ĐÀ CAO CƯỜNG
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Kiều Văn Mát