

Bến Tre, ngày 23 tháng 10 năm 2019

TỜ TRÌNH

(Về việc thông qua Đề án tái cơ cấu Công ty)

Kính trình: HĐQT Công ty Cổ phần Vật liệu Xây dựng Bến Tre

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần Vật liệu Xây dựng Bến Tre ngày càng gặp nhiều khó khăn như hiện nay do chiến lược SXKD, cơ chế điều hành, bộ máy nhân sự không điều chỉnh kịp theo diễn biến của thị trường. Do vậy, Công ty cần thực hiện việc tái cơ cấu toàn diện hoạt động SXKD trên cơ sở phân tích, đánh giá hiệu quả từng hoạt động, tìm ra nguyên nhân, giải pháp khắc phục để từng bước ổn định và tăng trưởng hiệu quả SXKD cũng như bảo toàn và phát triển nguồn vốn Công ty cho các năm kế tiếp.

Để có cơ sở triển khai thực hiện đạt được kế hoạch đề án nêu trên, Ban Giám đốc kính trình HĐQT: Đề án tái cơ cấu Công ty giai đoạn 2019 - 2023 với mục tiêu cụ thể như sau:

I. Mục tiêu tái cơ cấu:**1. Mục tiêu ngắn hạn:**

Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2019 - 2020 có lãi và ổn định.

2. Mục tiêu dài hạn:

Trở thành công ty hàng đầu tỉnh Bến Tre trong việc phát triển kinh doanh bất động sản, thi công xây dựng công trình và kinh doanh vật liệu xây dựng.

II. Dự kiến kết quả tái cơ cấu:**1. Kết quả hoạt động SXKD:**

Sau khi thực hiện tái cơ cấu toàn diện công ty, cùng với dự báo tình hình hoạt động kinh doanh trong năm 2019 và những năm tiếp theo. Công ty dự kiến các chỉ tiêu kế hoạch đạt được trong 05 năm tới như sau:

(ĐVT: Tr.đồng)

Chỉ tiêu	2019	2020	2021	2022	2023
Doanh thu	136.960	243.848	302.371	311.405	250.980
LN trước thuế	2.860	16.397	16.335	17.915	12.764

Sau khi thực hiện tái cơ cấu Công ty: tăng trưởng doanh thu sẽ ở mức ổn định cùng với việc thắt chặt quản lý chi phí sẽ từng bước tăng lợi nhuận hàng năm của Công ty một cách bền vững.

2. Các giải pháp thực hiện:

- **Đối với hoạt động kinh doanh VLXD:** xây dựng chính sách bán hàng cụ thể cho từng nhóm đối tượng khách hàng nhằm củng cố lại các thị trường, bên cạnh xây dựng qui chế bán hàng, quản lý chặt chẽ công nợ, chi phí hợp lý phấu đầu tăng sản

lượng và doanh thu gắn liền với hiệu quả kinh doanh, từng bước khắc phục những tồn đọng của quá khứ, giảm lỗ đến 2022 sẽ không phát sinh lỗ thêm.

- **Đối với hoạt động vận tải:** tiến hành sáp nhập một bộ phận kinh doanh, phụ vụ chủ yếu cho kinh doanh VLXD, và thi công công trình xây dựng nội bộ của công ty, quản lý chặt chẽ chi phí sửa chữa, thanh lý những phương tiện hư hỏng nhiều, không còn phù hợp với hoạt động của công ty.

- **Đối với hoạt động khai thác cát:** bám sát tình hình triển khai đấu giá quyền khai thác cát san lấp trên địa bàn để tiến hành các bước tiếp theo nhằm tham gia đấu giá và khôi phục lại hoạt động này sau thời gian tạm ngưng khai thác do hết thời hạn. Quá trình đấu giá còn phức tạp do đó Công ty không đề ra chỉ tiêu cho hoạt động này.

- **Đối với hoạt động thi công xây dựng:** xây dựng lại tỷ lệ khoán hợp lý cho từng loại công trình, đảm bảo hài hòa lợi ích của Công ty và đội thi công xây dựng. Đồng thời ràng buộc pháp lý cụ thể ghi nhận vào hợp đồng khoán việc đối với các đội.

- **Đối với hoạt động đầu tư dự án:**

+ **Dự án Chợ Mỹ Thạnh An:** hoàn thiện một số hạng mục còn dang dở, cho thuê trọn gói khai thác dự án (1 năm hoặc 5 năm), tạo nguồn doanh thu ổn định không làm phát sinh thêm chi phí.

+ **Dự án Khu đô thị mới Phú Tân:** hoàn thiện các thủ tục pháp lý trong thời gian sớm nhất để đưa dự án đi vào hoạt động, tạo ra doanh thu từ giữa cuối năm 2020.

- **Đối với hoạt động sản xuất NVL:**

+ Sản xuất gạch nung: chấm dứt hoạt động này vì không còn phù hợp với những quy định của Nhà nước.

+ Sản xuất gạch terrazzo: cắt giảm chi phí, xây dựng mức giá cạnh tranh so với thị trường, duy trì hoạt động ổn định.

+ Sản xuất tole - xà gồ: tận dụng nguồn nguyên liệu hiện có sản xuất, sau khi sản xuất hết sẽ tiến hành thanh lý.

- **Về tái cơ cấu tài chính:** tổ chức rà soát, đánh giá lại toàn bộ tài sản của công ty, tiến hành xin ý kiến thanh lý những tài sản không còn phù hợp với lộ trình phát triển của công ty.

Tăng hiệu quả công tác quản lý công nợ phải thu, đánh giá tình trạng các khoản phải thu khó đòi, trích lập dự phòng theo nguyên tắc thận trọng và xây dựng phương án xử lý nợ cho tất cả các khoản nợ phải thu khó đòi trên 6 tháng. Xây dựng quy chế bán hàng, quy định hạn mức nợ đối với từng đối tượng khách hàng.

- **Về nguồn nhân lực:** tạo cơ chế, chính sách, chế độ tuyển dụng, đãi ngộ, đào tạo người lao động một cách linh hoạt, phù hợp với từng đối tượng, qua đó thu hút người tài đến làm việc, đồng thời giữ chân, tạo động lực cho người lao động gắn bó, phấn đấu vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Sau khi tinh giảm số lượng nhân sự giảm 57 người so với số liệu 31/12/2018, tương ứng số tiền trợ cấp mất việc khoảng 1,5 tỷ đồng.

01087
CÔNG TY
PHẦN
XÂY DỰNG
V TRE
- T. BẾ

Ban Giám đốc Công ty kính trình Hội đồng quản trị xem xét, thông qua Đề án tái cơ cấu Công ty để trình ĐHĐ cổ đông phê duyệt.

Trân trọng./.

CÔNG TY CP VLXD BẾN TRE
GIÁM ĐỐC



Nguyễn Hoài Yên

