

**CÔNG TY CỔ PHẦN
CAO SU TÂN BIÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 148/QĐ-HĐQTCSTB

Tây Ninh, ngày 15 tháng 9 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững
năm 2020 của Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên**

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26/11/2014;

Căn cứ Quyết định số 118/QĐ-HĐQTCSTB ngày 25/06/2018 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên về việc ban hành điều lệ tổ chức và hoạt động (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên;

Căn cứ Quyết định số 150/QĐ-HĐQTCSTB ngày 30/8/2019 của Hội đồng quản trị Công ty CP cao su Tân Biên về việc ban hành chiến lược phát triển bền vững Công ty CP cao su Tân Biên giai đoạn 2019-2024;

Xét Tờ trình số 1011/TTr-CSTB ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên về việc ban hành Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2020 của Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2020 của Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên.

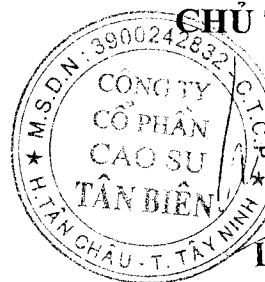
Điều 2. Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2020 của Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên sẽ được rà soát và điều chỉnh theo điều kiện tình hình thực tế và phù hợp với lộ trình thực hiện chiến lược phát triển bền vững của Công ty giai đoạn 2019-2024 đã được phê duyệt.

Điều 3. Thành viên Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc, Ban chỉ đạo phát triển bền vững, Trưởng các phòng và các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban KS;
- Công đoàn, ĐTN Công ty;
- Lưu: VT, TK.HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Lê Thị Bích Lợi

KẾ HOẠCH

Hoạt động phát triển bền vững năm 2020 của Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 144 /HQĐTCSTB ngày 15 tháng 4 năm 2020
của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên)*

I. MỤC TIÊU NĂM 2020

- Tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường, đóng góp cho xã hội, an ninh quốc phòng và tăng hiệu quả kinh tế để cải thiện thu nhập cho người lao động và lợi ích các cổ đông.

- Xây dựng Phương án Quản lý rừng bền vững, Chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo hệ thống chứng chỉ rừng quốc gia (VFCS) và chuỗi hành trình sản phẩm nhằm gia tăng giá trị thương hiệu cho Công ty.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG 2020

1. Xây dựng kế hoạch hành động

- Xây dựng kế hoạch hành động cụ thể trong năm 2020 bao gồm: phân công các thành viên trong Ban chỉ đạo phát triển bền vững, Ban lãnh đạo Công ty, các đơn vị, bộ phận phụ trách tổ chức thực hiện, giám sát đánh giá trong quá trình triển khai thực hiện các mục tiêu đề ra trong năm 2020.

2. Phát triển kế hoạch trồng rừng và hệ thống thông tin địa lý (GIS).

- Trồng 33,29 ha keo lai và tiếp tục chăm sóc diện tích 11,26 ha.
- Triển khai thực hiện hệ thống quản lý dữ liệu vườn cây bằng công nghệ thông tin hệ thống thông tin địa lý bản đồ số (GIS)

3. Tăng cường về chứng chỉ bền vững

- Thực hiện chứng chỉ rừng bền vững Việt Nam (VFCS) với mục tiêu: xây dựng phương án quản lý diện tích vườn cây, thực hiện chứng chỉ rừng bền vững VFCS cho khoảng 2.000 ha và chuỗi hành trình sản phẩm (CoC) cho 01 nhà máy chế biến mủ cao su.

4. Tăng cường trách nhiệm xã hội

- Tham gia hỗ trợ địa phương xây dựng các công trình công cộng trong điều kiện cho phép và phù hợp với chủ trương Tập đoàn.

- Đảm bảo tuân thủ pháp luật về trách nhiệm đối với người lao động và quyền của người dân địa phương và các bên liên quan theo đúng quy định của pháp luật nước sở tại. Cải tiến quản lý và kỹ thuật để nâng cao thu nhập cho người lao động;

- Xây dựng và công bố quy chế giải quyết xung đột, khiếu nại của cộng đồng.

- Kế hoạch chi cho các hoạt động an sinh xã hội tại địa phương của Công ty năm 2020 là: 300 triệu đồng/năm.

5. Tăng cường trách nhiệm bảo vệ môi trường.

- Khuyến khích các đơn vị trực thuộc, toàn thể CB-CNV và người lao động tiếp tục áp dụng những giải pháp tiên tiến về giảm hóa chất, sử dụng năng lượng tái tạo, xử lý chất thải triệt để, không gây ô nhiễm môi trường trong quá trình sản xuất.

- Tiếp tục duy trì áp dụng hệ thống quản lý môi trường ISO 14001 tại đơn vị.

6. Thực hiện các giải pháp về PTBV.

- Tham gia các lớp tập huấn có liên quan về PTBV;

- Hợp tác xây dựng giải pháp bảo tồn rừng và kỹ thuật phục hồi, tái sinh rừng.

7. Đẩy mạnh hiệu quả kinh tế

- Xây dựng và khuyến nghị những giải pháp sản xuất cao su bền vững kết hợp với việc ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật và quản lý tiên tiến theo hướng dẫn của Quy trình kỹ thuật của Tập đoàn CNCS Việt Nam nhằm nâng cao hiệu quả kinh tế, giảm chi phí, tăng năng suất lao động, đảm bảo chất lượng, đa dạng nguồn thu nhập kết hợp với đa dạng sinh học, bảo vệ môi trường, chống xói mòn đất và không gây tác động tiêu cực đến cộng đồng.

- Tăng cường những giải pháp hiệu quả và bền vững trong sản xuất như ứng dụng công nghệ nông nghiệp cao, canh tác tổng hợp.

8. Tuyên truyền, truyền thông, đào tạo, nâng cao năng lực về phát triển bền vững (PTBV)

- Nâng cao nhận thức và tính tuân thủ pháp luật quốc gia, quốc tế về PTBV: Thu thập, phổ biến văn bản pháp luật, giám sát, đánh giá.

- Tăng cường công tác đào tạo, kết hợp phổ biến thông tin trong nội bộ Công ty, nâng cao nhận thức của các cấp quản lý và người lao động về chương trình phát triển bền vững ngành cao su nói chung và của Công ty nói riêng để cùng tham gia thực hiện.

- Tham gia Hội thảo, các lớp đào tạo, tập huấn; sự hỗ trợ các tổ chức, chuyên gia về phát triển bền vững.

9. Hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước về phát triển bền vững (PTBV)

- Xây dựng Phương án Quản lý rừng bền vững, Chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo hệ thống chứng chỉ rừng quốc gia (VFCS) và chuỗi hành trình sản phẩm nhằm gia tăng giá trị thương hiệu cho Công ty.

- Hợp tác sản xuất, kinh doanh với các doanh nghiệp có tiềm lực mạnh về hiệu quả kinh tế, nâng cao thương hiệu và đảm bảo mục tiêu PTBV;

- Kết nối với khách hàng có nhu cầu mua cao su và gỗ cao su có chứng nhận phát triển bền vững.

10. Tăng cường hệ thống quản lý nội bộ

- Rà soát, bổ sung, cập nhật các quy chế, tài liệu hướng dẫn thực hiện nhằm phù hợp với chương trình phát triển bền vững, phù hợp với quy định pháp luật hiện hành và các cam kết của Công ty.

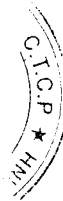
III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, GIÁM SÁT, SƠ TỔNG KẾT

- Ban Tổng Giám đốc có trách nhiệm chỉ đạo các bộ phận và các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan lên kế hoạch hoạt động, kiểm tra giám sát để đạt được các mục tiêu theo Chương trình phát triển bền vững được phê duyệt;

- Ban chỉ đạo Phát triển bền vững Công ty chịu trách nhiệm chủ trì và phối hợp chặt chẽ với các tổ chức liên quan để thực hiện chương trình Kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2020 được phê duyệt;

- Xây dựng mạng lưới liên kết với các tổ chức, chuyên gia hỗ trợ và hợp tác thực hiện các dự án về PTBV;

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, đề xuất giải pháp khắc phục, nhân rộng và xây dựng kế hoạch tiếp theo;



- Thu thập, lưu trữ, xử lý dữ liệu, tổng hợp, phổ biến thông tin, thực hiện nghiệp vụ theo quy định liên quan đến nhiệm vụ phát triển bền vững./.



Lê Thị Bích Lợi