

Hà nội, ngày 30 tháng 03 năm 2016

**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX**  
**NĂM BÁO CÁO 2015**

**MỤC LỤC**

**I. TÓM TẮT LỊCH SỬ HOẠT ĐỘNG VÀ PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG TY**

1. Những sự kiện quan trọng
2. Quá trình phát triển công ty
3. Định hướng phát triển Công ty

**II. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2015
2. Những thay đổi chủ yếu trong năm 2015
3. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban điều hành trong năm 2015.
4. Triển vọng và kế hoạch trong tương lai
5. Chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2016

**III. BÁO CÁO TÓM TẮT CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC**

1. Báo cáo về tình hình tài chính
2. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

**IV. BÁO CÁO TÀI CHÍNH**

**V. GIẢI TRÌNH BÁO CÁO TÀI CHÍNH VÀ BÁO CÁO KIỂM TOÁN**

1. Kiểm toán độc lập
2. Kiểm toán nội bộ

**VI. TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ**

**VII. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG/ THÀNH VIÊN GÓP VỐN VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY**

1. Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát
2. Các dữ liệu thống kê về cổ đông



# I. TÓM TẮT LỊCH SỬ HOẠT ĐỘNG VÀ PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG TY

## 1. Những sự kiện quan trọng

### a. Việc thành lập

- Công ty cổ phần Nhân lực và Thương mại Vinaconex (Vinaconexmec) là đơn vị thành viên của Tổng công ty cổ phần Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam (VINACONEX.JSC), hoạt động theo mô hình Công ty Mẹ - Công ty con.
- Tháng 12/2007, Công ty Cổ phần Nhân lực và Thương mại Vinaconex được thành lập dựa trên nền tảng cơ sở vật chất và nhân lực của Trung tâm xuất khẩu lao động và Thương mại Vinaconex. Quá trình hình thành và phát triển của Công ty gắn liền với sự phát triển lớn mạnh của Tổng công ty cổ phần Xuất nhập khẩu và Xây dựng Việt Nam.
- Ngày 11/05/2010: Cổ phiếu của Công ty với mã chứng khoán VCM chính thức được niêm yết trên Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

### b. Thông tin về công ty:

- Tên Công ty : Công ty cổ phần Nhân lực và Thương mại Vinaconex
- Trụ sở chính : Tầng 5, Nhà 25T1, đường Trần Duy Hưng, phường Trung Hòa, quận Cầu Giấy, Hà Nội
- Điện thoại : (04)6 2511300 Fax : (04)6 2511302
- Email : [Vinaconexmec@fpt.vn](mailto:Vinaconexmec@fpt.vn) Website : [vinaconexmec.vn](http://vinaconexmec.vn)
- Vốn điều lệ : 30.000.000.000 VNĐ Mã cổ phiếu : VCM

### c. Quá trình thay đổi vốn điều lệ

	<i>Thời gian</i>	<i>Vốn điều lệ</i>	<i>Nội dung thay đổi</i>
Lần 1	Tháng 12/2007	20.000.000.000	Vốn điều lệ ban đầu
Lần 2	Tháng 11/2008	30.000.000.000	Tăng vốn điều lệ

## 2. Quá trình phát triển

### + Ngành nghề kinh doanh chính:

- Hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài;
- Tổ chức đào tạo nghề, đào tạo ngoại ngữ;
- Kinh doanh xuất nhập khẩu vật tư, máy móc thiết bị, phụ tùng, tư liệu sản xuất, tư liệu tiêu dùng, dây chuyền công nghệ-tự động hoá, vật liệu xây dựng, hàng thủ công mỹ nghệ, hàng nông, lâm, thủy sản, hàng tiêu dùng, phương tiện vận tải xe gắn máy; Kinh doanh siêu thị, trung tâm thương mại.
- Sản xuất, gia công thép, kim khí, vật liệu xây dựng.
- Buôn bán vật liệu xây dựng, thép tấm, thép hình, thép đóng tàu, thép mỏng, thép sợi, làm que hàn, kim loại màu.
- Kinh doanh thiết bị vật tư điện, nước.
- Kinh doanh lý hành quốc tế và nội địa.

### + Quá trình hoạt động:

Trải qua 25 năm xây dựng, phát triển và trưởng thành từ khi là Trung tâm Xuất khẩu lao động trực thuộc Tổng công ty VINACONEX, cho đến nay Công ty Vinaconexmec đã đưa được hơn 70.000 lượt lao động đi làm việc cho hơn 100 đối tác trên thế giới tại các thị trường Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan, Libya, ALgeria, Qatar, U.A.E, CH Síp, Malaysia các nước Châu Âu như Séc, Slovakia, Rumani, Bungaria, Liên xô cũ . . . trở thành một trong những đơn vị hàng đầu của Việt Nam trong lĩnh vực xuất khẩu lao động.

Bên cạnh lĩnh vực xuất khẩu lao động, Công ty cổ phần Nhân lực và Thương mại Vinaconex còn được biết đến như một nhà cung cấp đầy năng lực cho các dự án xây dựng, vận tải, là nhà phân phối độc quyền cho các Tập đoàn Quốc tế nổi tiếng về thiết bị xây dựng, giao thông, vật liệu - hóa chất xây dựng.

## 3. Định hướng phát triển của Công ty

### 3.1 Mục tiêu của công ty:

- Tiếp tục là đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực xuất khẩu lao động.
- Mục tiêu chiến lược là không ngừng phát triển các hoạt động xuất khẩu lao động, kinh doanh xuất nhập khẩu, đầu tư và du lịch nhằm tối đa hóa lợi nhuận công ty, mang lại lợi ích cho cổ đông, nâng cao

thu nhập cho người lao động, thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đối với nhà nước để phát triển công ty ngày càng lớn mạnh, bền vững.

### 3.2 Các mục tiêu cụ thể:

#### 3.2.1 Công tác xuất khẩu lao động và đào tạo nghề:

- Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu để giữ vững và mở rộng thị trường.
- Khai thác các hợp đồng lao động có tay nghề duy trì và giữ vững các thị trường hiện có, tăng cường mở rộng, tìm kiếm thị trường mới, hợp đồng mới. Sử dụng tổng hợp sức mạnh, thương hiệu của VINACONEX để quảng bá và mở rộng thị trường xuất khẩu lao động;
- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Chi nhánh, Văn phòng đại diện ở trong và ngoài nước.
- Nâng cao chất lượng đào tạo lao động có tay nghề cao phục vụ trong nước và xuất khẩu lao động.
- Trung bình mỗi năm đưa từ 1000-2000 lao động đi làm việc ở nước ngoài.
- Kết hợp với địa phương trong công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu.

#### 3.2.2 Công tác phát triển nguồn nhân lực:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo và thu hút cán bộ nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty.

#### 3.2.3 Hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp:

- Tiếp tục phân định rõ ràng nhiệm vụ và mối quan hệ giữa Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc để tạo ra cơ chế làm việc năng động, hiệu quả và có tính trách nhiệm cao, minh bạch trong quá trình điều hành Công ty.
- Đẩy mạnh công tác công bố thông tin tới các cổ đông: tạo điều kiện để các cổ đông tiếp xúc, bày tỏ quan điểm, đóng góp các ý kiến cho sự phát triển của Công ty.
- Minh bạch hoá các hoạt động quản lý, điều hành Công ty.

#### 3.2.4 Các công tác khác:

- Thực hiện khai thác hiệu quả đầu tư dự án bất động sản (sàn văn phòng cho thuê).

## II. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY NĂM 2015.

### 1. Những nét nổi bật của kết quả hoạt động Công ty trong năm 2015

Năm 2015 là năm nền kinh tế thế giới nói chung và nền kinh tế Việt Nam nói riêng có xu hướng phục hồi chậm sau suy thoái nhưng tình hình chính trị ở nhiều nước bất ổn của nền kinh tế toàn cầu. Trong bối cảnh đó, Hội đồng quản trị cùng Ban điều hành và toàn thể CBCNV Công ty đã cố gắng, nỗ lực vượt bậc, phấn đấu thực hiện các nhiệm vụ được Đại hội đồng cổ đông giao và đạt được một số thành quả nhất định. Cụ thể:

Các chỉ tiêu chủ yếu		Đ/V tính	Kế hoạch 2015	Thực hiện 2015	TH/KH %
I-	Giá trị sản xuất kinh doanh	Tr.đồng	63.000,00	86.800,00	137,78%
II-	Doanh thu	Tr.đồng	45.000,00	73.383,00	163,07%
IV-	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	6.000,00	7.268,63	121,14%
V-	Tỷ lệ cổ tức	%	20,00%	25,00%	100,00%

- Tính đến ngày 31/12/2015, tổng số lao động đưa đi là 2.384 người;
- Số lao động đang quản lý tại các nước đến 31/12/2015 là: 4.572 người;
- Hội đồng quản trị đã chỉ đạo sát sao Ban điều hành công ty trong việc tổ chức thực hiện Nghị quyết của Đại hội cổ đông và các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị.
- Kịp thời nắm bắt các cơ hội kinh doanh để tăng lợi nhuận cho Công ty.
- Thừa uỷ quyền của Đại hội cổ đông, Hội đồng quản trị đã lựa chọn Công ty TNHH KPMG là đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2015.

### 2. Những thay đổi chủ yếu trong năm 2015

- Tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên năm 2016.

- Thông qua phương án chuyển nhượng toàn bộ số cổ phần của Công ty tại Công ty tài chính cổ phần Vinaconex-Viettel (VVF) cho Doanh nghiệp tư nhân cà phê Minh Tiến

### **3. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban điều hành trong năm 2015.**

Trong năm 2015, dưới sự chỉ đạo của Tổng giám đốc Ban điều hành Công ty đã hoạt động năng động, có hiệu quả, hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch 2015, đáp ứng được yêu cầu Hội đồng quản trị đề ra.

Ban điều hành đã chủ động triển khai các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị theo đúng định hướng phát triển của công ty.

**3.1 Hoạt động xuất khẩu lao động:** Năm 2015, đứng trước những thách thức, khó khăn chung của nền kinh tế nhưng phát huy truyền thống của một đơn vị cung cấp nhân lực có uy tín với đối tác nước ngoài và trong nước, bằng sự nỗ lực của toàn thể CBCNV lao động Công ty cổ phần Nhân lực & Thương mại Vinaconex, trong năm 2015 Công ty đã thực hiện nhiều các hợp đồng với các đối tác để đưa 2.384 lao động sang làm việc tại Đài Loan, Nga, Nhật Bản, ARập - Xê út, Algeria, Rumani, Qatar, Thổ Nhĩ Kỳ... Với nhiều nhóm ngành nghề đa dạng khác nhau.

#### **3.2 Về công tác tạo nguồn:**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động người lao động tham gia XKLD. Công ty đã tạo uy tín, tạo niềm tin với người lao động bằng những đơn hàng tốt, chi phí hợp lý, hỗ trợ người lao động bằng cách ký kết hợp đồng hợp tác với một số ngân hàng cho lao động xuất khẩu vay vốn thủ tục nhanh, thuận lợi, người lao động không phải thế chấp.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao tay nghề, ngoại ngữ; chú trọng trang bị kiến thức về kỹ luật lao động, kiến thức pháp luật, phong tục tập quán của nước sở tại để nâng cao hơn nữa chất lượng lao động xuất khẩu nhằm giữ vững và mở rộng thị trường.

**3.3 Công tác tuyển chọn và đào tạo:** Với mục tiêu "Nâng cao chất lượng để giữ vững và mở rộng thị trường" xác định chất lượng lao động đảm bảo cho thương hiệu, uy tín và sự tồn tại của Công ty. Vì vậy, việc tuyển chọn, đào tạo lao động trước khi đi làm việc ở nước ngoài cũng là khâu quan trọng, quyết định chất lượng của hợp đồng.

- Ngoài việc đào tạo, bổ túc tay nghề, đào tạo ngoại ngữ đáp ứng được yêu cầu đối tác, Công ty còn trang bị những hiểu biết cần thiết về pháp luật Việt Nam, pháp luật cũng như phong tục, tập quán, nếp sống, sinh hoạt và làm việc của nước tiếp nhận lao động để người lao động để người lao động nhanh chóng thích nghi với điều kiện sống và làm việc ở nước ngoài. Người lao động được rèn luyện thói quen và xây dựng nếp sống, hành vi ứng xử theo pháp luật, tự giác chấp hành pháp luật, kỹ luật lao động và tác phong công nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng và uy tín của người lao động Việt Nam trên thị trường quốc tế.

- Kết quả của việc làm trên đã có những chuyển biến rất lớn về chất lượng lao động, đáp ứng được những yêu cầu khắt khe của thị trường và tạo được niềm tin cho đối tác.

#### **3.4 Công tác quản lý lao động.**

- Công ty cử cán bộ đi làm đại diện, điều phối viên quản lý lao động cho các hợp đồng cung ứng. Thường xuyên thông tin liên lạc với đối tác, đại diện ở nước ngoài và chủ sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động.

- Báo cáo và phối hợp với cơ quan đại diện ngoại giao, lãnh sự Việt Nam ở nước ngoài để quản lý và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động

**3.5 Hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu:** Công ty giữ vững uy tín với khách hàng và khẳng định vị thế đưa được hàng hóa và dịch vụ vào phục vụ các công trình dự án xây dựng nhà ở để bán của Công ty CP xây dựng số 7, Công ty CP xây dựng số 2, Tổng công ty phát triển nhà Hà Nội HUD, Tổng công ty CP đầu tư hạ tầng và phát triển đô thị UDIC, Công trình bệnh viện Bạch Mai và các công trình lẻ khác tại Hà Nội.

- Tổng giá trị các Hợp đồng ký kết trong năm 2015 :114 tỷ đồng (đạt 180% kế hoạch)
- Doanh thu hoàn thành năm 2015: 36 tỷ đồng
- Công tác thanh quyết toán, tài chính được đảm bảo không dẫn đến nợ xấu, nợ khó đòi.

#### **3.6 Công tác tổ chức và tinh hình tái chính**

- Công ty đã kiện toàn lại bộ máy hoạt động, cơ cấu lại tổ chức và sắp xếp lại nhân sự phù hợp nhằm sử dụng tối ưu nguồn nhân lực của Công ty; nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc, phù hợp với tình

hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty. Năm 2015, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh so với năm trước có tăng trưởng mạnh, Công ty đã bổ nhiệm thêm lãnh đạo Phòng kinh doanh xuất nhập khẩu.

- Năm 2015, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh hoàn thành vượt mức nên Ban điều hành đã mạnh dạn đề xuất chi tăng quỹ lương cho cán bộ công nhân viên
- Công tác quản lý tài chính chặt chẽ, an toàn và hiệu quả; Công tác báo cáo kế toán, báo cáo thuế định kỳ thực hiện đầy đủ, kịp thời, chuyển lương cho người lao động thực hiện đầy đủ; kiểm toán theo đúng quy định.

### **3.7. Công tác Đảng đoàn thể và chăm lo đời sống cán bộ công nhân viên.**

- Chú trọng công tác bồi dưỡng, phát triển Đảng. Thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước và Tổng công ty về nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, thực hiện tiết kiệm, tập trung xây dựng và củng cố điều kiện làm việc.
- Đảm bảo trả lương đầy đủ cho CBCNV, bảo hiểm được đóng đầy đủ theo quy định, đời sống từng bước được cải thiện, điều kiện làm việc của cán bộ công nhân viên được quan tâm chu đáo.
- Kết hợp với Công đoàn Công ty chăm lo đời sống tinh thần cán bộ, công nhân viên Công ty. Các ngày lễ, Tết, sinh nhật, tổ chức các đợt tham quan du lịch trong nước và nước ngoài....
- Công ty đã tham gia nhiều hoạt động xã hội, hoạt động từ thiện: ủng hộ Tết cho người nghèo, ủng hộ gia đình CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ủng hộ đồng bào bão lũ miền Trung, đồng bào nghèo ở Hà Giang... với tổng số tiền hơn 100 triệu đồng trong đó: Tháng 8 năm 2015 Công ty đã ủng hộ 19.000.000 đ để lắp cột đèn mộ Liệt sỹ Võ Thị Sáu ở nghĩa trang Hàng Dương – Côn Đảo.
- Tổ chức phát phần thưởng và tặng quà cho học sinh là con CBCNV trong Công ty có thành tích học tập xuất sắc, đạt học sinh giỏi niên khóa 2014 - 2015.

### **3.8 Hoạt động đầu tư**

- Khai thác bất động sản đầu tư. Đã cho thuê:
  - + Sàn Tầng 6, Trung tâm thương mại Hà Đông;
  - + Sàn Tầng 1, tòa nhà 17T6, Trung Hòa Nhân Chính
  - + 181m2 sàn tầng 5, 25T1
- Cơ bản hoàn thành việc chuyển nhượng cổ phần Công ty tài chính Vinaconex – Viettel; Chiến lược điều hành, phát triển trong hoạt động sản xuất kinh doanh đã được chứng minh là đúng hướng thể hiện ở kết quả kinh doanh tăng lên rõ rệt.
- Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2015, Đại hội đã thông qua chủ trương tăng vốn để đầu tư thêm Trung tâm đào tạo nghề phục vụ xuất khẩu lao động, tuy nhiên do chưa đủ điều kiện đầu tư nên Công ty chưa thực hiện tăng vốn

### **4. Triển vọng và kế hoạch trong tương lai**

- Duy trì và giữ vững vị thế là một trong những đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực xuất khẩu lao động và kinh doanh xuất nhập khẩu.
- Nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu để giữ vững và mở rộng thị trường.
- Mở rộng lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực du lịch và kinh doanh xuất nhập khẩu.

### **5. Nhiệm vụ trong tâm của Hội đồng quản trị năm 2016 và những năm tiếp theo**

- Hội đồng quản trị đã thống nhất tập trung chỉ đạo, đề ra nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2015 để tiếp tục tăng cường hiệu quả sản xuất kinh doanh:
- Tổ chức thực hiện thành công nhiệm vụ kế hoạch 2016, cân đối các nguồn lực, đổi mới các giải pháp thực hiện để nâng cao hiệu quả, tiết kiệm chi phí, phù hợp với tình hình thực tế.
  - Duy trì và phát triển thị trường xuất khẩu lao động truyền thống bằng cách nâng cao chất lượng dịch vụ, chất lượng lao động xuất khẩu. Tập trung cơ hội để phát triển thị trường xuất khẩu lao động mới.
  - Nâng cao chất lượng lao động có tay nghề và đẩy mạnh công tác tạo nguồn lao động xuất khẩu.
  - Khai thác có hiệu quả mặt bằng sản văn phòng cho thuê tại Tầng 1, tòa 17T6, khu đô thị Trung Hòa - Nhân Chính, Thanh Xuân; Tầng 5, 25T1, đường Trần Duy Hưng, Quận Cầu Giấy, Hà Nội và Tầng 6 Trung tâm thương mại Hà Đông.
  - Đẩy mạnh công tác quy hoạch, đào tạo và thu hút cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.
  - Tăng cường hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước để tìm kiếm các cơ hội đầu tư, kinh doanh và mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp trong các công tác xã hội, từ thiện và bảo vệ môi trường vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và cộng đồng.

### III. BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC:

#### 1. Báo cáo tình hình tài chính:

1.1. Khả năng sinh lời, khả năng thanh toán nhanh:

- Khả năng thanh toán tổng quát	: 1,48 lần
- Khả năng thanh toán nợ ngắn hạn	: 0,98 lần
- Khả năng thanh toán nhanh	: 0,24 lần
- Tỷ suất lợi nhuận trước thuế / doanh thu thuần	: 1,13%
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / doanh thu thuần	: 0,85%
- Tỷ suất lợi nhuận trước thuế / Tổng tài sản	: 0,06%
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / Tổng tài sản	: 0,04%

1.2. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành theo từng loại:

- Cổ phiếu thường: 3.000.000 CP
- Cổ phiếu ưu đãi: 0 CP

1.3. Cổ tức cho các thành viên góp vốn, cổ đông : 2.500 Đ/cổ phiếu

#### 2. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

##### Kết quả thực hiện nhiệm vụ kế hoạch năm 2015

Các chỉ tiêu chủ yếu		Đ/V tính	Kế hoạch 2015	Thực hiện 2015	TH/KH %
I-	Giá trị sản xuất kinh doanh	Tr.đồng	63.000,00	86.800,00	137,78%
II-	Doanh thu	Tr.đồng	45.000,00	73.383,00	163,07%
III-	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	7.500,00	9.667,80	128,90%
IV-	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	6.000,00	7.268,63	121,14%
V-	Tỷ lệ cổ tức	%	20,00%	25,00%	100,00%
VI-	Khấu hao tài sản cố định	Tr.đồng	3.200,00	3.400,00	106,25%
VII-	Lao động và tiền lương	Tr.đồng	8.600,00	11.150,00	129,65%
1.	Lao động sử dụng bình quân (cả HĐ)	Người	75	74	98,67%
2.	Thu nhập bình quân người/tháng	đồng	9.600.000	12.556.000	130,79%

- Tính đến ngày 31/12/2015, tổng số lao động đưa đi là 2.384 người;

- Số lao động đang quản lý tại các nước đến 31/12/2015 là: 4.572 người;

TT	Thị trường	Quản lý đầu kỳ	KH đi	Thực hiện	Về nước	Trón	Quản lý cuối kỳ	% TH/KH
1	UAE	50	50	71	5		116	142,00%
2	Nhật Bản	271	150	162	30	14	389	108,00%
3	Malaysia	111	0	0	33		78	
4	Arap Xeut	131	150	27	8		162	18,00%
5	Nga	3	0	0	3		0	
6	Đài Loan	695	400	194	38	8	843	48,50%
7	Qatar	44	30	104	3		145	346,66%
8	Rumani	346	100	1	57	13	277	1,00%
9	Algeria	860	500	1.657	125		2.390	331,40%

10	Oman	25	20	0	19		6	0%
11	Kuwait	9	30	0	2		7	0%
12	Thổ Nhĩ Kỳ	0	70	168	9		159	240,00%
	<b>Tổng Cộng</b>	<b>2.545</b>	<b>1.500</b>	<b>2.384</b>	<b>332</b>	<b>35</b>	<b>4.572</b>	

**IV. Báo cáo tài chính:**

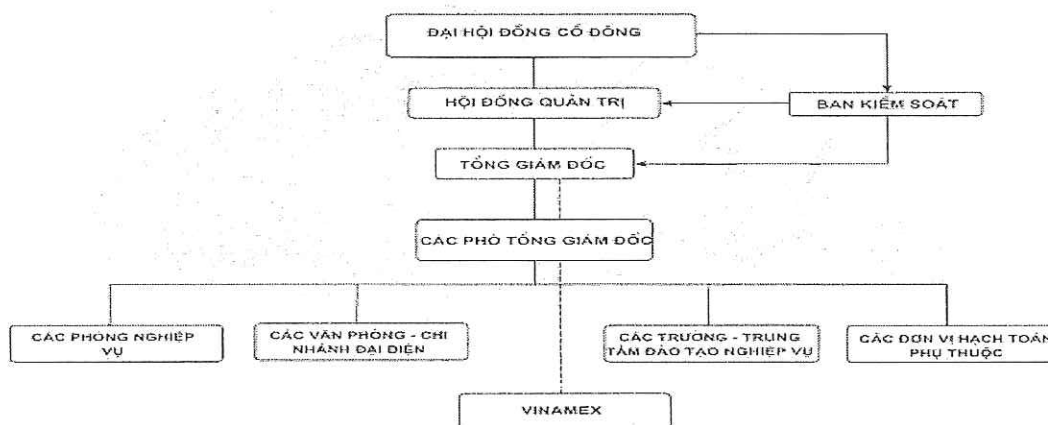
**V. Bản giải trình báo cáo kiểm toán độc lập**

1. Đơn vị kiểm toán độc lập: Công ty trách nhiệm hữu hạn KPMG Việt Nam

2. Ý kiến kiểm toán độc lập: (tài liệu kèm theo trong báo cáo kiểm toán)

**VI. Tổ chức và nhân sự**

**1. Cơ cấu tổ chức của công ty:**



**2. Tóm tắt lý lịch của cá nhân trong Ban điều hành**

**2.1 NGUYỄN VĂN HIỆP**

- Ngày tháng năm sinh : 08/06/1964
- Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Kinh tế vận tải
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị, Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc

**2.2 NGUYỄN THỊ THÚY THIỆP**

- Ngày tháng năm sinh : 01/10/1974
- Giới tính: Nữ
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ quản trị kinh doanh, cử nhân kinh tế
- Chức vụ : Phó Bí thư Đảng ủy, Phó Tổng giám đốc

**2.3 TRƯƠNG VĂN ĐẠI**

- Ngày tháng năm sinh : 08/10/1968
- Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : tốt nghiệp tại Trung tâm đào tạo nghề phổ thông Sebha (Libya) được cấp bằng cao cấp về quản trị và tài chính
- Chức vụ : Phó Tổng giám đốc

**2.4 VŨ MINH PHŨ**

- Ngày tháng năm sinh : 14/12/1972
- Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân ngoại ngữ
- Chức vụ : Phó Tổng giám đốc

**2.5 NGUYỄN TIẾN ĐẠT**

- Ngày tháng năm sinh : 01/11/1976
- Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ Tài chính lưu thông tiền tệ và tín dụng
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị, Kế toán trưởng, Chủ tịch Công đoàn

### **3. Số lượng cán bộ, công nhân viên và chính sách đối với người lao động:**

**3.1. Số lượng cán bộ công nhân viên:** 58 cán bộ

#### **3.2. Chính sách đối với người lao động:**

- Đảm bảo thực hiện việc ký hợp đồng lao động, trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các quyền lợi của người lao động theo đúng luật.
- Thực hiện đúng chế độ về lương, thưởng các dịp lễ và tháng lương thứ 13 cho người lao động.
- Chăm lo đời sống của CBCNV luôn là quyết tâm của Hội đồng quản trị và Ban giám đốc công ty. Các chế độ, chính sách của người lao động luôn được đảm bảo.
- Công ty rất chú trọng đến đào tạo nhân viên. Ban giám đốc luôn khuyến khích nhân viên công ty đăng ký học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đảm bảo phục vụ công việc ngày một tốt hơn.

#### **4. Thay đổi thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát: Không**

## **VII. THÔNG TIN CỔ ĐÔNG/ THÀNH VIÊN GÓP VỐN VÀ QUẢN TRỊ CÔNG TY**

### **1. Hội đồng quản trị/ Hội đồng thành viên/ Chủ tịch và Ban kiểm soát/ Kiểm soát viên**

#### **1.1 Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị:**

##### **1.1.1 THÂN THẾ HÀ**

- Ngày tháng năm sinh : 21/10/1969 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ quản lý kinh tế, Kỹ sư vận tải, Cử nhân ngoại thương.
- Chức vụ : Chủ tịch Hội đồng quản trị

##### **1.1.2 NGUYỄN TUẤN CƯỜNG**

- Ngày tháng năm sinh : 16/07/1960 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ QTKD, Kỹ sư xây dựng sân bay.
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị

##### **1.1.3 NGUYỄN QUỐC HOÀ**

- Ngày tháng năm sinh : 17/02/1972 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ QTKD, Cử nhân kế toán.
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị

##### **1.1.4 NGUYỄN VĂN HIỆP**

- Ngày tháng năm sinh : 08/06/1964 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Kỹ sư Kinh tế vận tải
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc

##### **1.1.5 NGUYỄN TIẾN ĐẠT**

- Ngày tháng năm sinh : 01/11/1976 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ Tài chính lưu thông tiền tệ và tín dụng
- Chức vụ : Thành viên Hội đồng quản trị, Kế toán trưởng

Trong đó thành viên độc lập không điều hành gồm 03 người

- Ông Thân Thế Hà - Chủ tịch Hội đồng quản trị
- Ông Nguyễn Tuấn Cường - Ủy viên
- Ông Nguyễn Quốc Hoà - Ủy viên

#### **1.2 Thành viên và cơ cấu Ban kiểm soát:**

##### **1.2 BAN KIỂM SOÁT**

##### **1.2.1 NGUYỄN THỊ THÚY HỒNG**

- Ngày tháng năm sinh : 06/12/1974 Giới tính: Nữ
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế
- Chức vụ : Trưởng Ban kiểm soát

##### **1.2.2 CHU QUANG MINH**

- Ngày tháng năm sinh : 24/12/1984 Giới tính: Nam
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế
- Chức vụ : Thành viên Ban kiểm soát



### 1.2.3 TRẦN HẢI YẾN

- Ngày tháng năm sinh : 30/07/1976 Giới tính: Nữ
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân
- Chức vụ : Thành viên Ban kiểm soát

Trong đó thành viên độc lập không điều hành gồm 02 người

- Bà Nguyễn Thị Thuý Hồng - Trưởng ban
- Ông Chu Quang Minh - Thành viên

### 1.3 Hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2015, Hội đồng quản trị đã thể hiện rõ các chức năng, nhiệm vụ trong công tác định hướng, chỉ đạo, quản lý công ty trong phạm vi thẩm quyền của Hội đồng quản trị thể hiện ở các vấn đề sau:

- Ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị để đảm bảo hoạt động quản lý chỉ đạo của Hội đồng quản trị được thống nhất minh bạch và hiệu quả.
- Thông qua chương trình, nội dung, nghị quyết trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2015.
- Quyết định phê duyệt các báo cáo đầu tư, mua sắm trang thiết bị phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.
- Quyết định các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.
- Tham gia cùng Ban điều hành lãnh đạo Công ty vượt qua khó khăn, hoàn thành chỉ tiêu kinh tế đề ra.

Ban Kiểm Soát đánh giá hoạt động Hội đồng quản trị trong năm phù hợp với quy định của pháp luật và của Công ty, đáp ứng yêu cầu kịp thời yêu cầu quản lý, điều hành hoạt động của Công ty trong năm.

### 1.4 Hoạt động của Ban kiểm soát

Ban kiểm soát đã tiến hành kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty trong việc quản lý, điều hành toàn bộ hoạt động kinh doanh của Công ty, cụ thể:

- Xem xét tính phù hợp của các Quyết định của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc trong công tác quản lý, kiểm soát trình tự, thủ tục ban hành các văn bản của Công ty, phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.
- Tham gia các buổi họp của Hội đồng quản trị, kiểm tra giám sát việc triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông 2015 đối với Hội đồng quản trị, Ban giám đốc.
- Thẩm tra các Báo cáo tài chính quý, năm nhằm đánh giá tính trung thực hợp lý của các số liệu tài chính. Đồng thời phối hợp với đơn vị kiểm toán độc lập xem xét ảnh hưởng của các sai sót kế toán và kiểm toán trọng yếu đến báo cáo tài chính, giám sát Ban lãnh đạo trong việc thực thi những kiến nghị do Kiểm toán viên đưa ra.
- Kiểm soát việc tuân thủ những công bố thông tin của Công ty theo Quy định về công bố thông tin đối với công ty cổ phần.

### 1.5 Kế hoạch để tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị của Công ty

- Hội đồng quản trị, Ban giám đốc công ty xây dựng chiến lược phát triển đảm bảo Công ty phát triển đúng hướng và bền vững.
- Phát huy hơn nữa vai trò của Ban Kiểm soát trong giám sát tổ chức hoạt động của công ty.
- Đẩy mạnh công tác Xuất khẩu lao động, coi đây là hoạt động then chốt, nâng cao chất lượng cán bộ lãnh đạo làm công tác Xuất khẩu lao động.
- Tăng cường quan hệ cổ đông theo đúng điều lệ, quy chế công ty và quy định của nhà nước.
- Song song với xuất khẩu lao động, Công ty cần đẩy mạnh phát triển các lĩnh vực kinh doanh khác nhằm phát huy tốt nhất hiệu quả sử dụng vốn. Đối với những lĩnh vực hoạt động không hiệu quả Hội đồng quản trị, Ban giám đốc phải có những cải tổ thích hợp hoặc chấm dứt hoạt động.
- Công tác đầu tư tập trung vào các dự án khả thi và dự phòng rủi ro do trượt giá ngoại tệ.
- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn, ngoại ngữ của đội ngũ cán bộ, quan tâm đến yêu cầu, nguyện vọng của người lao động về vật chất cũng như tinh thần để đảm bảo người lao động an tâm, gắn bó và cống hiến vì sự phát triển của Công ty.

**1.6. Thù lao, các khoản lợi ích và chi phí cho thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát.**

Năm 2015, Công ty đã chi trả thù lao cho thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát là 468.000.000 đ

**1.7. Tỷ lệ sở hữu cổ phần, vốn góp của thành viên Hội đồng quản trị (Tính đến ngày 24/02/2016)**

Tên cổ đông	Tổng số lượng cổ phần	tỷ lệ (%)	Ghi chú
Thân Thế Hà	210.600	7.02%	Chủ tịch HĐQT
Nguyễn Văn Hiệp	70.000	2.33%	Ủy viên HĐQT
Nguyễn Tiến Đạt	246.000	8.2%	Ủy viên HĐQT

**2. Các dữ liệu thống kê về cổ đông góp vốn.**

Tên cổ đông	Số cổ phần nắm giữ	Tỷ lệ
<b>Trong nước</b>	<b>2.666.230</b>	<b>88.87%</b>
Tổ chức	1.456.754	48.55%
Cá nhân	1.209.476	40.32%
<b>Ngoài nước</b>	<b>333.770</b>	<b>11.13%</b>
Tổ chức	332.670	11.08%
Cá nhân	1.100	0.05%

CÔNG TY CỔ PHẦN 

NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG MẠI VINACONEX



**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*Nguyễn Văn Hiệp*